

最新风险防控工作报告 岗位职责风险防控 (精选7篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

风险防控工作报告 岗位职责风险防控篇一

岗 位

填表日期： 2011 年 7 月 13 日

岗位 责任人

所在 部门

名 称 类 别

思想道 德方面

1. 加强思想道德法制教育，严格执行制度，树立廉洁奉公的思想；
2. 加强内、外部监督检查力度。
3. 以三个文明为标准、规范自身言行。

管理制

1. 严格按程序、制度办事；
2. 加强党员干部的廉政教育和管理，筑牢拒腐防变的思想防

线； 建立廉

度方面

政教育长效机制。

3. 严格按照组织程序和原则开展党务工作，主动接受监督

境方面

群众举报电话，严肃工作纪律。

单位（盖章）：

填表日期： 2011 年 7 月 13 日

岗 位

岗位 责任人

所在 部门 名 称

类 别

2、严格按工作

1. 加强学习，提高政治素质，增强自身拒腐防变能力；

思想道

程序、工作要求和 work 纪律办事，公心处事。

德方面

高效有序的工作作风

度办事。3. 提高政治素质，增强自身拒腐防变能力； 4. 严格按照工作程序、工作要求和 work 纪律办事，公心处事。

度方面

外部环

制度办事. 3.. 强化自身工作纪律意识，认真履职尽责；

4. 接受职工群

境方面

众监督，防止出现人情工、人情岗、人情事现象。

单位（盖章）：

填表日期： 2011 年 7 月 13 日

岗 位

岗位 责任人

所在 部门 名称

类 别

思想道

德方面

1. 加强思想道德建设，提高自身政治素养；

2. 严于律己，严格按照工作要求、工作程序和工作纪律办事。

3. 加强学习，增强廉洁自律意识和服务意识；

责方面

2. 自觉接受党内外职工群众的监督。

品发放上严格执行支部决定。

纪事件的发生。

度方面

2. 积极听取群众意见建议，为各项制度的不断完善提供有力于管理的信息。

1. 加强道德修养，提高廉政意识，日常工作管理过程中的违法违规现象。

外部环

境方面

单位（盖章）：

填表日期： 2011 年 7 月 13 日

岗 位

岗位 责任人

所在 部门 名 称

类 别

取向，在思想上、政治上以党员标准要求自己。

2. 增强服务意识、廉洁意识，执行支部、科内各项工作任务。

德方面

责方面

2. 主动接受领导、职工的监督。

亲的去安排工作。

1. 坚决贯彻上级有关部门的指示，坚决维护企业的权威，严肃科里工

管理制

作纪律。

2. 加强浴池内部控制机制，规范工作流程，加强对过程的控制和制约。

度方面

建立监督投诉机制。通过群众监督，民主测评、党员民主生活会，对外部环

自身及工作人员工作情况进行监督。

境方面

单位（盖章）：

填表日期： 2011 年 7 月 13 日

岗 位

岗位 责任人

所在 部门 名称

类 别

1、坚持政治理论学习，坚定理想信念。接受人民群众监督。

思想道

2、坚持党的群众路线，养成实事求是的工作作风，解决实际问题，坚

德方面

决克服形式主义。

责方面

协助主任将制度的执行情况落实到人、落实到岗，加强监督审查。

管理制

度方面

1、树立为一线职工服务意识和坚决执行上级领导意识，真正把工

外部环

到实处。

境方面

2、建立监督投诉机制。对自身及工作人员工作情况进行监督。

单位（盖章）：

填表日期： 2011 年 7 月 13 日

岗 位

岗位 责任人

所在 部门 名 称

类 别

思想道

1. 坚持政治理论学习，坚定理想信念。接受人民群众监督。

2. 加强廉政风险防范意识，时刻提醒自己，对腐败行为清楚认识，严

格落实党风廉政建设责任制。

德方面

善群众监督程序，落实责任追究制。3、加强内部控制机制，规范工作流程，加强对材料进出过程的控制和制约。

责方面

管理制

1. 将制度的执行情况落实到人、落实到位，加强监督审查。

2. 严格按照材料管理制度对材料进行采购、发放管理。

度方面

外部环

1. 加强工作纪律教育、监督；
2. 加强审查力度。对自身及工作情况进行监督

境方面

风险防控工作报告 岗位职责风险防控篇二

我校认真贯彻落实上级工作精神和部署，坚持“治标兼治本、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，严格按照要求，结合自身情况认真开展了廉政风险防控工作。通过学习传达上级文件精神，以岗位廉政教育为基础，以重点岗位监控为重点，以制度机制建设为保障，着力构建我校惩治和预防腐败体系，统一了教职工思想，进一步深化了校务公开制度，为深入推进廉政风险防控工作打下了优良的思想基础，推动我校各项工作又好又快发展。

1. 严格按照廉政风险防控工作五项规定动作开展工作注重预防原则，重视预防为先，重视廉政教育和制度建设，加强监督，弘扬正气，自上而下形成廉政光荣、腐败可耻的思想观念和廉政氛围。

2. 认真编绘权利(主要业务程序)运行流程图

进一步建立和完善各项廉洁从政的规章制度，在领导决策、中层干部任免、财务管理、初高中招生考试、基建维修、政府物资采购等方面做到凡事有制度，制度抓落实，落实有监管。

3. 切实排查廉政风险点

主动探索学校党风廉政建设工作特点和规律，根据不同岗位、不同层面、不同职级的工作实际，不断改进方法，规范工作流程，强化权力在阳光下操作。

4. 划分风险等级

突出抓好重点岗位、重点人员和重点环节的管理，规范廉洁从政的制度建设，树立严于律己、廉洁从政的干部队伍形象，努力构建全面覆盖、层层管理、重点防控、责任到人的廉政风险预警防控体系。

5. 制定防控措施

在大额资金使用、基建维修、人员招聘、学校招生考试、中层干部任用等方面做到亮制度、讲落实、重监督，最大限度地减少不廉洁行为。

1. 加强政策学习

校党支部和行政班子召开会议，认真学习《关于中国共产党党员干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》等党内法规，让全体党员干部掌握廉政风险预警防控的基本要求、主要内容、方法步骤，达到统一认识，形成氛围，增强做好廉政风险点查找的自觉性，为廉政风险管理奠定优良的思想基础和工作基础。

2. 制定防控方案

按照上级文件要求，召开推进廉政风险预警防控机制建设动员会，从廉政风险三个方面(思想道德、权利运行、制度机制)和三个层次(单位部门、领导干部、岗位个人)对廉政风险高的单位和环节的防控，包括三重一大决策制度，招生考试、员工人事、招标采购、基建工程、财务管理、研究经费、学术道德等方面研究并制定《北海五中深入强化廉政

风险防控工作实施方案》。

3. 查找风险点

根据自治区高校工委、教育厅《关于开展教育系统廉政风险防控工作检查的通知》(桂党高工纪20xx17号)要求，对照每个工作岗位、工作职责和工作流程上履行职责、执行制度情况，全员参与，从领导干部开始，认真查找和梳理个人职责范围内可能存在的廉政风险点和监管风险点。

1. 查找岗位风险点

每个领导干部和相关工作人员结合自身岗位职责，本着对组织、对工作、对自己负责的态度，采取自己找、相互帮、领导提、组织审四个程序，认真查找和分析个人在履行岗位职责等方面存在的廉政风险点和监管风险点。

2. 查找科室风险点结合年级、科室工作重点，对照职责定位和履行情况，分别查找出业务流程、制度机制等方面存在或可能存在的廉政风险点，并认真分析和细化风险的内容与表现形式，经分管领导审定后，报校党总支和行政审核。

3. 查找单位风险点

学校党政领导班子成员结合自身岗位工作特点，重点查找在落实“三重一大”规定等方面容易产生腐败行为的风险内容及其表现形式，查找学校风险，并把实践中的有效做法从制度上固定下来。

(四)廉政风险防控中采取的创新思路及做法。举例说明1. 加强组织领导

学校成立了“廉政风险防控工作领导小组”，学校党支部书记为组长，学校副校级领导为副组长，党总支书记、各部门

主要负责人为领导小组成员。为加强对廉政风险防控工作的工作指导和督促检查，领导小组下设办公室，主任由校办公室主任兼任，以便保证办公室工作的高效运行。

2. 强化制度建设

结合学校实际情况，经校党总支讨论研究制定了《廉政风险防控工作实施方案》，明确了廉政风险防控工作的指导思想、目标要求、主要内容、工作重点和实施步骤，作为全校开展廉政风险防控工作的指导性文件，进一步落实和修订完善现有规章制度，规范权力运行，提高制度执行力，切实加强制度建设，真正形成用制度管权、管人、管事的长效机制。

3. 广泛发动动员组织召开了校廉政风险防控工作动员会，校长结合学校《廉政风险防控工作实施方案》，介绍了防控工作的指导思想和目标，对我校开展廉政风险防控工作进行动员和部署，教育和引导广大教职员工全面掌握开展廉政风险防控工作的重要意义、基本要求、主要内容和政策办法，增强风险认识，克服畏难情绪，消除抵触心理，改变错误认识，扎实开展好廉政风险防控各项工作。

4. 加强宣传报道

学校依托校园网、广播站、电子屏、宣传板等宣传阵地加强对廉政风险防控工作的宣传和引导，介绍上级有关政策精神和其他兄弟学校加强防控工作的好做法、好经验，及时反映学校和校内各单位廉政风险防控工作的开展情况，广泛接受群众意见、建议和监督。

(一) 面临的主要问题与困难

1. 准确定位难。如梳理职权、编绘权利(主要业务程序)运行流程图、排查廉政风险点、划分风险，形成机制完善、推进制度化、规范化、程序化、法制化建设等。

2. 围绕中心难。学校的中心工作是教育教学。廉政风险预警防控工作要在这方面创造性设计、务实性推进，做到廉政风险预警防控目标与提高教育教学相结合、与干部群众对反腐倡廉建设的期望相适应，为经济社会发展营造风清气正、廉洁高效的优良环境，推动经济社会又好又快发展比较难。

3. 突破重点难。廉政风险防控机制建设是一项创新性很强的工作，涉及的工作领域广，对象层面多，必须明确重点。但在实际操作过程中突破重点比较难。如工程项目建设 and 民生保障等重点领域，如何抓住人、财、物管理和权力运行的关键环节，在具体操作层面上如何突破风险识别真实性和客观性，突破工作常规性和长效性，突破工作创新性，突破工作复杂性等都比较难。

(二) 建议

1. 建立长效预警制度

学校应该建立廉政风险预警防控长效机制，定期听汇报、查资料、走访、信息监控、民主评议、不定期抽查等方法，对廉政风险点、工作制度、预防措施、监督管理等工作开展情况进行检查。对查出的问题，按照分级管理的原则，及时纠正和处置权力运行中的失误和偏差，化解廉政风险，避免苗头性、倾向性问题转变为违纪违法行为。

2. 开展承诺公示

廉政风险点涉及的校级、中层领导干部，要签订《领导干部个人廉政风险预警防控承诺书》，就建立的防控措施和制度公开作出执行承诺，自觉接受监督。

3. 健全完善制度

针对不断出现的新情况新问题，主动探索监督新举措，防止

腐败行为发生，保障廉政风险预警防控机制有效运行，形成持续和不断完善的循环机制。

4. 建立廉政风险防控平台

以岗位职责、风险类别、风险点表现形式、风险等级、防控措施等为主要内容，对廉政风险实行常态化、动态化管理。每个步骤完成后，由领导小组进行全面总结，提升认识，对廉政风险查缺补漏，对防控措施丰富完善，提高工作水平。

风险防控工作报告 岗位职责风险防控篇三

一、基本情况

监理单位作为工程质量与安全的监督单位，是整个工程建设的重要一环。因此，排查与防控廉政风险就尤为重要。在这次“排查防控廉政风险”的活动中，我处各部门对自身廉政风险情况进行了认真细致地总结。对查找出的廉政风险点，有针对性的建立了相关制度、颁布了相关措施、并责任到人。如监理工程师接受施工单位贿赂，虚报工程质量合格，这方面，在公司已颁布的《员工手册》里有专门的廉政建设管理规定标准，有效地应对以上可能出现的廉政风险。而针对虚报、谎报变更工程量，则采取现场核实工程变更数，对虚报的变更数量不予签认等相关应对措施。通过这次廉政风险防控工作活动，广大干部职工的风险意识得到了强化、工作作风得到了提升、队伍建设得到了加强。

二、主要做法

（一）加强组织领导，营造廉政风险防范氛围。

文件下发后，处领导高度重视，周密部署。一是加强组织领导。成立了“排查防控廉政风险”领导小组，负责对整个活

动的组织领导、检查督导及协调保障工作。王方平处长亲自挂帅，担任组长，副组长由监理副处长陈知松同志担任。针对排查工作中出现的问题，领导小组多次召开会议研究，积极采取措施，确保活动按要求扎实推进。二是做好思想动员工作。针对这次活动，我处多次召开了廉政专题会议，使广大干部职工认识到开展“排查防控廉政风险”活动，是贯彻落实党的十七大关于加强源头治腐的重要举措，是落实科学发展观的一项重要工作，从而积极主动地投身到排查防控活动中。

（二）深入排查，反复修改，准确查找岗位廉政风险。

在排查过程中，我处采取了“个人找、部门查、上级审”的作法。首先，各部门根据文件精神和个人岗位职责逐项排查，找出风险点，对应风险点制定预防措施以及相关制度。4月10日，各部门排查工作基本完成。领导小组对各部门排查出的风险点、防范措施进行了认真审查，并提出修改意见，要求各部门认真修改，并于4月底向局领导小组办报送。7月8日，根据“排查防控廉政风险”活动安排，我处召开了监理人员廉政专题会议。会上，领导针对廉政建设进行了专题发言。这次会议深化了廉政风险防控建设，优化了廉政建设工作格局，取得了“以廉促政”的联动效应。

（三）突出重点，确保廉政防控措施落到实处。

排查廉政风险，建立防控机制，核心环节是控。在排查风险点的过程

中，我处围绕廉政风险多发易发的重点领域、重点环节，完善和建立了相关制度，使廉政风险点排查得更准确、更全面。在制定防控措施的同时，我们对照业务流程，从权力制约、方便监督等方面入手，有针对性地制定廉政风险防控措施，使各项措施切实可行，确保各项措施真正的落到实处。

三、实际成效

通过为期四个多月的廉政风险防控体系建设推进活动，我处的廉政风险防控体系建设取得了明显的成效。

1、增强了廉政风险防范意识。

在廉政风险防控工作中，经过学习动员、相互讨论、岗位查找、措施制定等一系列措施，每一位干部职工都接受了一次廉政教育的洗礼，进一步提高了对各自工作岗位重要性的认识，增强了廉政风险防范意识。

2、规范了内部防控措施。

廉政风险排查是对各岗位人员职责履行的督查，根据各岗位人员的工作内容、任务和责任，结合有关规定，以量化的形式，制定考核办法，接受领导和社会监督。严格实行廉政建设管理，规范内部防控措施，促使干部职工尽职尽责，提高工作效率和工作质量，更好地为人民、会社会服务。

四、总结

持预防在先，防患于未然，大力推进廉政风险防范机制建设，才能减少和控制诱发腐败的风险。

在廉政风险防范体系的建设中，我们虽然做了一些工作和努力，但廉政风险防控体系建设是一项全新的长期的任务，因此，我们一定会按照的上级的统一部署和总体要求，并结合本处的实际情况，认真落实廉政建设的各项工作，使廉政风险防范管理工作不落于形式，使部门和个人真正的远离腐败。

《廉洁风险防控报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

风险防控工作报告 岗位职责风险防控篇四

为及时掌握全市国税系统税收风险评估工作开展情况，确保顺利完成省局下发的税收风险评估任务，8月10日，市局召开税收风险评估应对工作汇报会。市国税局党组书记、局长吴俊明同志出席会议，市局其他领导、各风险团队组长、副组长及部分县(市、区)局分管领导参加会议。

会议由市国税局副局长邵文政同志主持。会上，首先，各税收风险评估团队副组长及参会的县(市、区)局分管领导，分别就工作开展情况、方法措施、取得成效以及工作建议等方面做专题汇报；其次，市局相关领导分别就税收风险评估工作发表意见和看法。据统计，截止xx月10日，我市6个风险评估团队接受评估任务74户，已评估53户(含正在稽查户数，下同)，占总户数的72%；发现问题户45户，占已评估户数的85%；评估税款2309万元，已入库457万元，加收滞纳金25万元；核减进项税留抵税额42万元；调减企业所得税亏损额123万元。县(市、区)局接受评估任务60户，已评估42户，占总户数的70%；发现问题户23户，占已评估户数的54%；评估税款61万元，已入库56万元，加收滞纳金5万元；调减企业所得税亏损额22万元。

八是此次税收风险评估工作结束后，市局将组织人员对已评估纳税人(特别是经评估无问题的纳税人)开展交叉复查，检验评估的质量；九是要进一步配优税收风险评估团队人员，提高评估团队人员整体素质。市局抽调各单位人员时，各单位要给予大力支持。

风险防控工作报告 岗位职责风险防控篇五

2017年6月9日晚我行在油田公司机关楼开展了银行案件风险防控学习活动，结合案例使我们了解到，银行不断发生违法违规案件，给银行的信誉和社会形象带来了 many 不利影响，

通过对风险防控的学习使我们更深的了解到风险防范是银行每时每刻都存在的话题，每个员工都必须深刻的认识银行存在的风险和防范风险发生的方法。结合我们平时在工作中的实际情况，可以总结为以下几点。

一、加强业务学习，完善业务操作流程。身为银行一线员工，切实提高业务素质和风险防控能力，全面加强柜面服务，是我们临柜人员最为实际的工作任务。在日常工作中我们应当坚持做到合规操作，有时候，总是觉得有的规章制度在束缚着我们业务的办理，在制约着我们的业务发展，但往往很多时候就是我们的疏忽大意，一些不合规的举动从而导致业务出现差错，特别是有时候觉得自己特别熟练的业务一时大意更加容易引起错帐抹帐交易，一味地追求效率而不认真审核输入内容的准确性。很多规章制度的建立，是在经历过许许多多实际工作经验教训中总结出来的，只有按照各项规章制度办事，我们才有保护自己权益和维护广大客户权益的能力。

己没有办理过该笔业务，而引起经济纠纷。填写错误的凭证要交回客户自行作废，办理业务过程中打印的错误凭证如果是不需要跟随传票作附件的，应该作废，不能随手扔进垃圾桶。对客户资料也要妥善保管不能随便泄露客户的资料。

三、避免代客户填写单据，加强风险防范意识。代客户填写单据往往容易引起客户纠纷，产生不必要的法律风险。在办理业务过程中有时会遇到一些客户抱怨自己填写单据很慢赶时间或者自己不会填写该单据要求柜员帮忙填写，这时作为临柜人员我们必须严格清楚不能代理客户填单了解代客填单有可能产生的后果，我们要做好对客户的解释工作，或者叫大堂经理指导该客户填写单据确认客户本人签字后才能为该客户办理该笔业务，尽量避免由此产生的风险。

今后在日常业务的.办理中我们应当增强风险防范意识，落实防控措施，多学习案件防控的案例，做到完善内控合规，将不必要的操作风险降到最低。

马国婷

2017年6月12日

2017年9月3日，我有幸参加了我行在杭州举办的“?????”的学习班，在为期一周的培训中，我认真地学习了信贷风险防范和财务报表分析等内容。其中，老师对信贷风险防控的理论基础进行了深刻讲解，并组织了实际案例的讨论、演示和点评，既有实务操作又有理论讲解，使我对信贷风险防控有了更多的认识和理解。

一、贷前调查是风险防控的第一道关口。

贷前调查不全面、资料收集不全；轻易采用企业提供的报表数据，欠核实，缺乏对假信息、报表的防范；存在由社会上不正常现象引发的道德风险问题，对企业信誉调查重视程度不够，未能及时发现借款人注册资金未到位或抽逃公司注册资金。有可能导致贷前调查报告流于形式，失去保证贷款安全性的意义。

二、贷时审查是风险防控的再保险。

及相关行补充完善，说明情况，提出审查意见，限期予以补充回复。原则上凡是贷款调查人员调查认定的内容，审查人员都应当重新审核，看其是否真实有效是否符合信贷准入条件和相关政策制度。全面初审的目的，是解决贷款资料的完整性及合规合法性问题。全面初步审查的主要内容，同贷款调查阶段收集借款申请资料的内容基本一致。

三、贷后管理是监控风险的重要环节。

贷款实行全流程管理，即从贷款发放至贷款收回进行全面跟踪检查，发现风险隐患及时采取相应的防范措施。为此，各级信贷管理人员必须树立起贷后管理和贷前决策同等重要的

观念，克服“重放轻收，重放轻管”的倾向，将贷后管理做到实处，处理好贷款营销和风险防范之间的矛盾，以贷后管理推动业务的稳健发展。同时，实地进行贷后检查，能及时识别和弥补贷款潜在风险，确保贷款的安全性、流动性、盈利性。

总之，我觉得开展业务知识学习是银行从业人员的的一项本职工作。我们要将学习内容落实到今后的工作，找准薄弱点各个击破，不断健全我行信贷防控体系。

风险防控工作报告 岗位职责风险防控篇六

本方案适用于公司的危害因素识别，风险分析、评价、分级、管控。

《危险化学品安全管理条例》（国务院令591号）

《国务院关于进一步加强对企业安全生产工作的通知》

《关于建立完善风险管控和隐患排查治理双重预防机制的通知》

《危险化学品企业事故隐患排查治理实施导则》

《危险化学品从业单位安全标准化通用规范》AQ3013

3.1 危险有害因素：简称危害因素。是指可能造成人员伤亡、疾病、财产损失、工作环境破坏的根源或状态。这种“根源或状态”来自作业环境中物的不安全状态、人的不安全行为、有害的作业环境和管理上的缺陷。

3.2 危害因素辨识：识别组织整个范围内所有存在的危害因素并确定每个危害因素特性的过程。

3.3风险：某一特定危险情况发生的可能性和后果的组合。风险有两个主要特性，即可能性和严重性。可能性，是指危险情况发生的概率。严重性，是指危险情况一旦发生，将造成的人员伤害和经济损失的大小和程度。

3.4工作危害分析法[jha]是指通过对工作过程的逐步分析，找出其有危险的工作步骤，进行控制和预防。适合于对作业活动中存在的风险进行分析。

3.5安全检查表分析法[scl]依据相关的标准、规范，对工程、系统中已知的危险类别、设计缺陷以及与一般工艺设备、操作、管理有关的潜在危险性和有害性进行判别检查。适合于对设备设施存在的风险进行分析。

3.6风险评估：评估风险大小以及确定风险是否可容许的全过程。

4.1成立公司风险分级管控领导小组

4.2各部门风险分级管控人员：各部门按本部门实际情况指定对业务流程熟练人员为风险评价人员，小组成员由部门负责人及专业人员组成(不少于2人)。

4.3职责

(1) 公司风险评价小组组长：负责批准风险评价清单，督促安全环保部对风险信息的及时更新。

(2) 安全环保部：负责组织公司其它相关部门人员进行危害辨识，并指导各部门进行风险辨识与评价，将风险评价情况进行汇总，当公司设备、工艺等发生变化时，及时组织风险评价并重新确定危害因素。

(3) 各部门：成立风险评价小组，负责识别所属部门的风险，

填写《风险评价清单》，当工艺条件发生变化时，及时按安全环保部的要求对其重新进行风险识别。

5.1 辨识范围

- (1) 规划、设计和建设、投产、运行等阶段；
- (2) 常规和异常活动；
- (3) 事故及潜在的紧急情况；
- (4) 所有进入作业场所的人员的活动；
- (5) 原材料、产品的运输和使用过程；
- (6) 作业场所的设施、设备、车辆、安全防护用品；
- (7) 人为因素，包括违反安全操作规程和安全生产规章制度；
- (8) 丢弃、废弃、拆除与处z□
- (9) 气候、地震及其他自然灾害等。

5.2 辨识内容

在进行危害识别时，应依据《生产过程危险和有害因素分类与代码□□gb/t13861□》的规定，对潜在的人的因素、物的因素、环境因素、管理因素等危害因素进行辨识，充分考虑危害的根源和性质。如，造成火灾和爆炸的因素；造成冲击和撞击、物体打击、高处坠落、机械伤害的原因；造成中毒、窒息、触电及辐射的因素；工作环境的化学性危害因素和物理性危害因素；人机工程因素；设备腐蚀、焊接缺陷等；导致有毒有害物料、气体泄漏的原因等。

5.3 危害因素造成的事故类别及后果

危害因素造成的事故类别，包括物体打击、车辆伤害、机械伤害、起重伤害、触电、淹溺、灼烫、火灾、高处坠落、坍塌、锅炉爆炸、容器爆炸、其它爆炸、中毒和窒息、其它伤害。

危害因素引发的后果，包括人身伤害、伤亡疾病、财产损失、停工、违法、影响商誉、工作环境破坏、环境污染等。

企业可结合实际，选择有效、可行的风险评估方法进行危害因素辨识和风险评估。其中，常用的方法有工作危害分析法□jha□和安全检查表分析法□scl□□有条件的企业可以选用危险与可操作性分析□hazop □进行工艺危害风险分析。本指南主要介绍jha和scl两种方法。

6.1 工作危害分析法□jha□

工作危害分析的主要目的是防止从事某项作业活动的人员、设备和其他系统受到影响或损害。该方法包括作业活动划分、选定、危害因素识别、风险评估、判定风险等级、制定控制措施等内容。

6.1.1 作业活动的划分

- (1) 日常操作：工艺操作、设备设施操作、现场巡检。
- (2) 异常情况处理：停水、停电、停气（汽）、停风、停止进料的处理，设备故障处理。
- (3) 开停车：开车、停车及交付前的安全条件确认。
- (4) 作业活动：动火、受限空间、高处、临时用电、动土、断路、吊装、盲板抽堵等特殊作业；采样分析、检尺、测温、

设备检测（测厚、动态监测）、脱水排凝、人工加料（剂）、汽车装卸车、包装、库房叉车转运、加热炉点火、机泵机组盘车、清聚合物、清罐等危险作业；场地清理及绿化保洁、设备管线外保温防腐、机泵机组维修、仪表仪器维修、设备管线开启等其他作业。

（5）管理活动：变更管理、现场监督检查、应急演练等。

6.1.2 作业危害分析的主要步骤

（1）划分并确定作业活动，填入《作业活动清单》。

（2）将作业活动分解为若干个相连的工作步骤（注：应按实际作业划分，要让别人明白这项作业时如何进行的，对操作人员能起到指导作用为宜。如果作业流程长、步骤多，可先将该作业活动分为几大块，每块为一个大步骤，再将大步骤分为几个小步骤）。

（3）辨识每一步骤的潜在危害填入《工作危害分析□jha□评价表》。

可以按下述问题例举提示清单提问：

- 1) 身体某一部位是否可能卡在物体之间？
- 2) 工具、机器或装备是否存在危险有害因素？
- 3) 从业人员是否可能接触有害物质、滑倒、绊倒、摔落、扭伤？
- 4) 从业人员是否可能暴露于极热或极冷的环境中？
- 5) 噪声或震动是否过度？

风险防控工作报告 岗位职责风险防控篇七

根据文件相关要求，公司高度重视，立即组织专题会议部署本次涉众型非法经营活动稳定风险集中排查工作，认真传达文件精神，进行责任分工。公司成立工作领导小组及办公室，由中支公司一把手担任领导小组组长，分管总任副组长，各支公司负责人及机关各部门经理担任组员。领导小组办公室设于综合管理部，主任由综合部经理兼任。领导小组建立工作联动机制，要求所有成员要提高思想认识，把思想高度统一，坚决打击重大风险。

（一）加强内部员工和业务排查

公司严格按照“全覆盖、无盲区、无死角”的目标要求，坚持点面结合、全面覆盖，最大限度发现、识别风险。根据公司统一安排和部署，由综合管理部负责公司内部员工风险排查，由销售管理部负责牵头各业务部门进行业务自查，经排查，我司内部员工及业务未发现存在涉众型非法经营活动风险。

（二）加强客户核查和资金异动监测

为确保排查工作落地公司安排由各业务部门和理赔客服部负责公司客户核查，由财务会计部负责资金异动监测工作；经核查，未发现存在风险隐患线索。

公司结合工作实际建立了宣传教育、监测预警、信息共享、综合联动、会商研判、激励奖惩、督导调度等机制；通过工作会议和工作群，对员工进行宣传教育，围绕当前形势、涉众型犯罪特点及怎样防范化解稳定风险等方面，通过案例解析，加深员工的风险防范意识和风险识别技能。中支公司建立健全举报奖励、绩效考核等激励奖惩机制，推动工作责任落实，促进全体员工积极参与防治。

接下来，我司将继续加强组织领导，压实责任，落实措施，
以此次集中排查为契机，切实履行职责，有效防范风险。

特此报告。