

2023年指挥中心总结工作报告 指挥中心工作总结(大全5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

指挥中心总结工作报告篇一

指挥中心全体民警严格遵守各项制度，认真完成各级领导交办的任务，在节假日省州报备、局内各项大型活动及各项保卫任务工作中，都能够积极主动，严肃认真，圆满的完成了各项工作任务。工作中，严格注意自身形象，不迟到、不早退、着装严整、不空岗、不脱岗，及时组织开展政治、业务学习，不断的充实和提高全体民警的素质。现将指挥中心现存情况汇报如下：一、指挥中心成立初期共有摄像头16个，因林业局棚户区改造，经林业局相关部门研究决定，暂时取消12个。现有4个摄像头可用，但夜间效果不好。

与时俱进和锐意改革的精神，以推动全局工作开展为己任，始终扣紧局党委的中心任务，自觉站在公安工作大局的高度来研究谋划指挥中心工作。

狠抓作风养成，加强民警廉洁勤政教育，强化检查监督，确保队伍不发生任何问题。

工作建议：在人群密集区，如学校门口、棚户区内，增加摄像装置，尤其在楼与楼之间增设夜视摄像，对楼区内偷盗、抢劫、伤害案件的发生起到辅助侦破功能。

对指挥中心民警，进行集中的政治、业务及微机操做方面的培训，以增强民警各人素质。

差距，主要是服务领导、服务基层、服务机关的能力有待进一步增强，队伍的整体素质和正规化建设水平还需进一步提高等。下步工作中，指挥中心将在局党委的正确领导下，充分发挥职能作用，深入开展调查研究，大力加强预警机制建设，全面增强综合服务效能，努力为领导、部门和基层提供优质、高效服务，为推动全局公安工作的深入发展做出新的更大的贡献。

指挥中心总结工作报告篇二

一、企业战略很重要

哈佛商学院终身教授“迈克尔·波特”曾经说过：“战略是一个企业成败的要害”。我国经济与社会发展工作虽然千头万绪，但这些工作都是建立在经济与社会发展战略基础上的；有了这个战略，才有后来的中长期计划、年度计划，才有各项政策和措施。企业领导人只要多观察国家领导人怎样抓经济与社会发展，也不难从中悟出一些道理来。

二、战略研究要加强

之所以要加强企业战略研究，首先是因为我们严重缺乏这种基础。国有企业在计划经济时期没有经营自主权，不可能把企业战略研究提到议事日程。目前，许多国有企业由于短期经营思想占上风，也没有把企业战略研究提到重要议事日程。集体企业与国有企业存在类似的情形。民营企业虽然不存在经营自主权问题，但是由于起步比较晚，由于受到观念、知识等方面的局限，战略水平也没有多高。新时代是战略制胜的时代。在这样一个时代，企业假如战略水平低就会经常挨打，甚至走向死亡。所以，应该尽快在这方面补课。

三、提高战略水平需要更新观念、意识、思维和知识。加强企业战略研究是对企业领导人综合素质的重大考验。无论是观念、意识，还是思维、知识，哪一个方面落后，都会妨碍

企业战略水平的提高。观念要更新。企业领导人一般都有对本企业经营内容、经营方式、经营手段、经营地点、治理体制等方面的成型观念。意识要更新。现代企业经营意识越来越多了，科技意识、环保意识、品牌意识、公关意识、人才意识、知识意识等，企业领导人假如不尽快把这些现代意识树立起来，只是满足于产量、规模、成本、质量等传统意识，就不可能研究出好的企业战略来。思维要创新。思维创新往往是技术、治理、体制等许多创新的基础。企业领导人假如思维方式固化，该直觉时不直觉，该分析时不分析，该联想时不联想，该综合时不综合，要研究出一个好的战略也绝非易事。

四、全社会都要关心企业战略

加强企业战略研究是企业的事，但又不完全是企业的事。

各级政府担负着推动企业尤其是国有企业加强战略研究的责任。许多企业对战略不够重视，政府利用各种机会强调其重要性是必要的。由于国有企业至今尚未获得完全的经营自主权，所以，政府应该责成有关部门会同企业共同研究制定企业战略。为了减少国有企业的短期经营行为，政府在考核国有企业及其主管部门的业绩时，应该把是否认真研究企业战略作为重要内容。政府应该把抓好国有企业战略研究与国民经济战略性调整、国有经济战略性调整有机地结合起来，对重点国有企业战略研究工作给以必要的支持。

综上所述，此次授课给我们提供了系统学习现代企业管理知识的平台，优化了管理知识结构，更新了管理理论，开拓视野，自我超越，全面提升了管理能力和管理素质。我也将会在今后工作中好好的去利用这次积累到的一切知识。我相信可以创造出更好的成绩！

指挥中心总结工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、主要工作

(一) 严格落实党建工作责任制

数字城市指挥中心党支部年初召开了全体职工大会,支部对党建工作进行安排部署,结合重点目标承诺工作和党建目标管理制度,明确中心全年党建工作的目标和任务,制定了2020年党建工作计划,要求全体党员全面贯彻党的思想、组织、作风建设的要求,强化自我教育,增强自律意识,在工作中以身作则,不断加强学习。指挥中心支部根据局党委的安排积极开展了各项活动并安排部署,参加各项集体活动,有效增强党员干部的集体荣誉感和群体向心力。

(二) 加强理论学习,提升思想认识

以学习型党支部建设为平台,把意识形态工作纳入学习内容,切实抓好干部职工思想教育和理论学习工作。制定党员教育培训计划并将学习纳入到“三会一课”中丰富学习内容,建立党员干部个人学习档案,将党员干部的个人学习计划、学习笔记、心得体会等集中收集整理,记录党员干部学习历程。组织开展“庆七一在疫情中领悟党史——牢记初心使命”主题书记讲党课并为党员发放生日贺卡过政治生日。党支部组织开展“党员固定活动日”参观锡林浩特市党群服务中心、参观廉政教育基地筑牢廉政思想防线。开展“增党性、爱祖国,讲团结、促和谐”主题党日观影及参观党史馆等活动,开展“文明锡林”活动进包联小区。指挥中心支部组织集中学习20次。

二、以规范化建设为基础,扎实推进党的基层组织建设

（一）强抓发展党员和党员教育管理工作

按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，严格工作程序和纪律，注重优化党员队伍整体结构。加强党员教育管理，做好后备党员的培养教育工作。注重入党积极分子的教育和培养，及时把符合党员条件的先进分子吸收到党组织中来，壮大党员队伍。在发展党员方面成熟一个发展一个，合格一个申报一个。7月份我中心两名预备党员将转为正式党员。11月16日，违建党小组18名党员转出至自然资源局党支部，截止目前中心共有正式党员9人。切实抓好党组织目标管理、党员学习、三会一课、组织生活会、党费收缴等制度的落实。数字城市指挥中心党支部被*****锡林浩特市委委员会评为“一类党 当前隐藏内容免费查看组织”，同时被局党组授予2019年度先进基层党组织荣誉称号。

（二）严格党内政治生活，增强党员干部党性修养

健全党内生活制度，制定年度学习计划并制定每月学习计划，严格按照计划认真落实，使“三会一课”、民主评议党员等制度真正落实到位。要求支部全体党员干部把巡察整改工作作为当前及今后的首要任务来抓，按照党要管党、从严治党的要求，坚持问题导向，以最坚决的态度和最果断的措施，直面存在问题，列出问题清单，按照整改时限和整改要求，按期完成整改任务。

（三）严格规范党费收缴工作

强化党员教育，提升党费交纳意识，把党员是否按时按标准交纳党费作为民主评议党员的重要依据，增强党员自觉交纳党费意识。严格按照相关规定，坚持专人负责、及时上交等原则，详细登记党员交纳党费明细并予以公示，做好党费收缴工作相关材料的登记造册和存档工作。共计开展收缴党费工作9次。

三、持续改进作风，加强党风廉政建设

一是加强队伍管理，规范日常工作行为，切实改进工作作风、防范杜绝纪律松弛、作风懒散等行为。加强执纪执法和监督力度，内强责任，外树形象，勇于查处工作中存在的各种违章违规和不作为等行为。二是加强制度建设，注重建章立制工作，健全12319城市热线群众举报工作。健全了“五个第一，一个百分百”工作制度（即发现的城市管理问题第一时间上报、第一时间派发、第一时间到达现场、第一时间纠正行为、第一时间回复相对人，做到群众有效举报100%处理），制定首问协调、现场督办、跟踪抽查、电话回访、情况通报、挂账销账等工作流程，建设一支政治强、业务精、作风硬、纪律严的指挥中心队伍。

指挥中心总结工作报告篇四

xx年，我局以理论和重要思想为指导，深入贯彻落实，紧紧围绕县委、县工作目标和“打非治违”专项行动，以保持高度忠诚、严肃纪律，确保社会稳定为己任，以开拓创新、狠抓落实、求真务实的工作作风，坚持“以防为主”管理方略，以保持和发扬“打非治违”精神，不断提高依法、依法、依法、科学管理水平，不断完善和落实监管责任制、责任追究制，努力为维护社会公共安全发挥了积极的作用。

一、主要工作及开展情况

一）加强学习，提高素质。

我局领导班子能够以身作则，带头学习、思想和理论以及重要思想，学习理论和重要思想，坚定贯彻执行党的路线、方针、政策；学习贯彻党的十七、四中全会会议精神；学习党的三中、五中、六中全会和省、市、县委会议精神；学习国防教育、地震、消防、交通安全等法律法规，使全体职工明确了今后一个时期的工作和学习目标，做到知法、懂法、守

法、护法。在工作中，我们始终把学习和实践贯穿其中，坚持学用结合，学以致用和理论联系实际，坚持学以致用。通过学习，使我局全体干警素质和业务水平得到了提高，思想觉悟和鉴别力明显增强，执法水平得到了进一步提高。我局还组织全局职工开展了“四个一”活动、“四个作风进一步转变”活动、“创先争优”、“三争一”活动等活动。通过学习，全体职工明确了今后工作努力的方向，思想觉悟、业务素质和工作能力明显提高。

二) 深入开展矛盾纠纷排查调处工作。

我局始终坚持“安全无小事，安全重于泰山”的原则，在全局职工中开展了“矛盾纠纷隐患排查专项行动”，并成立了“安全无小事”活动领导小组，负责全县社会治安综合治理和安全生产工作，并成立了以副局长为组长，各股室负责人为成员的领导小组，负责对全系统社会治安情况进行监督检查，确保各项工作顺利开展。在工作中，局领导班子能够按要求及时传达贯彻各级各类会议和文件精神，并及时与各股室进行通知，并要求各股室按时、按质地做好各项工作，做到一人一份，一车一车开，不断提高工作效率和服务质量，为维护社会稳定、维护社会治安秩序提供了坚实有力的组织保证。

三) 狠抓整改落实，加强队伍建设。

为了把我县的安全生产工作落到实处，我局在各类工作的整改落实方面采取了措施，主要做了以下几项工作：一是加强对各股室安全生产的领导和落实。二是加强对安全隐患的排查和监督。三是对各项安全工作做出了明确要求。

xx年来，在各级领导的关怀指导下，我局的安全保卫工作取得了一定成绩。但也存在一些不足和问题，主要是安全工作制度不健全，安全工作的规章制度落实不及时；队伍建设工作力度不大，个别人员的思想工作还不到位；对安全工

作的重视不够；安全生产的宣传教育工作还不够深入。

指挥中心总结工作报告篇五

20xx年上半年，在卫生局的领导下，各有关方面的大力支持下，以“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，积极开展工作，完成了各项工作任务，为提高全市院前急救水平，塑造全新的急救行业形象，全面推进我市卫生事业的健康发展做出了积极贡献。

一、院前急救工作方面

自20xx年1月1日至20xx年7月1日，我单位调度中心共接到120求救电话25195次，急救派车5360次，救治病人总数5387人，严格按照市卫生局转诊分流病人的原则，做到处理及时、转诊迅速、分流有序、操作规范，遇有突发事件，立即启动应急预案，及时上报，确保120急救电话24小时畅通，受到社会广泛好评。

二、单位管理工作方面

(一)、加强调度人员素质培养，举办各种形式的学习班，使调度人员业务水平不断提高。调度员是调度指挥工作的灵魂，单位通过举办调度指挥人员素质强化培训、新调度员岗前培训，把科学发展观落到实处，把责任感使命感放在首位，为提高调度员职业技能与专业素质，规范120调度指挥流程，进一步提高工作效率，促进120急救网络的整体、协调和可持续发展奠定基础。

(二)、加强预案演练，增强应急能力。中心进一步修改完善应急预案和相关制度，组织调度员、技术维护人员反复进行桌面推演，增强预案的实用性和可操作性。通过演练增强调度指挥中心应对各种突发事件的反应能力，确保指挥调度工作万无一失。

(三)、巡检通讯设备保持系统灵敏。120调度指挥中心是院前急救工作的中枢和大脑，通讯设备完好、通讯畅通是确保调度指挥工作顺利开展、协调运转的前提和基础。日常工作中技术维护人员深入各急救分中心、急救站，对救护车车载gps□电脑等通讯指挥设备进行认真检查，发现问题及时解决，确保指挥系统通讯畅通，反应灵敏。

(四)、加强调度质量管理，规范交接班制度。在调度工作中要求当班调度员将一天的调度事宜整理规范，准确记录，并就当班的问题与接班调度员进行详细交接，每天早晨交班前调取当天值班的5个电话录音进行回放，及时指出存在的问题，提出改进要点，进行点评总结；建立健全差错登记制度，对于在调度工作中出现的问题和差错，及时予以登记，及时报告并与其他调度员进行交流，避免同样错误的再次发生；每周一召开一次中心全部成员参加的例会，对上周的突发重大事件、典型事例进行讨论，讲评优秀与特殊的案例，相互交流工作心得，提出注意事项和改进措施，并对本周的工作进行安排部署，确保在工作中不出现纰漏，同时，做好突发事件的上报工作，为领导决策提供有力依据。

三、精神文明建设、政治建设方面

(一)、深入开展“三好一满意”、“创先争优”、“闻铃而动、救死负

伤”活动。围绕活动开展，坚持用“三个代表”、“科学发展观”重要思想武装干部职工，做到活动有计划、有落实，学习有安排、有记录，并将活动的开展贯穿工作始终，公开向社会承诺提供满意的院前急救服务，确保120电话24小时畅通，确保1分钟调度、3分钟之内出车，严格按照转诊分流的原则，做到受理及时、出诊迅速、分流有序、操作规范，在开展“两好一满意”活动过程中，我们坚持每月随机抽取百分之二十的呼救患者进行电话回访，查找工作中存在的纰漏，了解病人对院前急救工作的需求和不满意之处，通过回访，

绝大部分患者或家属对我们的电话调度、出诊速度、院前急救服务水平、服务态度都非常满意，给予了充分的肯定，通过活动的开展，对日常工作中发现的问题及时整改，真正做到患者满意，患者放心，取得了良好的社会效益。

(二)、深入开展普法宣传、社会治安综合治理、安全生产月、基层基础年活动。制定了《平度市120急救调度指挥中心20xx年“安全生产月”活动实施方案》，建立健全了人防、物防、技防措施，促进了平安创建工作的深入进行。

理能力。创建“闻铃而动、救死扶伤”的服务品牌和“时间、质量、生命”的服务理念，坚持发扬“救死扶伤、为人民健康服务”的宗旨，确保建立一支政治强、业务精、纪律严、作风正、行动快的急救队伍，确保建立起覆盖城乡、功能完善、运转协调的全市医疗急救指挥体系，让群众满意，让政府放心。

四、下半年工作打算

将“呼救就是指令，时间就是生命”深入贯彻落实到工作中，发扬争分夺秒、救死扶伤的精神，积极发挥“120”对全市人民的身体健康和生命安全的保障作用，提高市民对“120”的信赖度，树立良好的窗口形象。

(一)、加强内涵建设，进一步提高急救调度工作质量。

进一步加强职工爱岗敬业的思想教育工作，严格执行调度工作职责和工作流程，制定切实可行的考评细则，每季度进行考评并通报，以不断提高调度工作效率，提高急救工作质量。

(二)、加强院前急救网络建设，缩短急救半径，提高院前急救服务质量，规范、科学设置各急救分中心，争取上级资金投入。

(三)、加强宣传工作，提高市民对120的知晓率。通过举办多种形式的院前急救活动，如院前急救进校园、进社区，进企业，对乡村医生进行培训等；制作急救宣传材料，通过义诊、会议等形式进行发放宣传，进一步提高市民对院前急救工作的认可度，普及全民急救知识。