

最新劳动合同到期没续签赔偿(通用5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

稽核工作总结篇一

二0一0年，是总行规范管理深化年。在行领导的正确领导下，我与稽核部一班人一道，紧密围绕全行工作中心，严格按总分行和市行领导关于加强内部控制的有关指示精神开展工作，以防范风险、堵塞漏洞、提高管理水平为落脚点，稳步开展稽核检查工作。年度内累计完成各项稽核检查21项，其中常规稽核8项，内控综合评价7项，离任稽核5项，专项稽核1项；稽核报告累计提出问题和整改要求各111个，针对被检查单位管理相对薄弱方面提出稽核建议43条；全年完成稽核工作量达267日。

一、不负行领导希望，全身心投入稽核工作

自2002年稽核部成立以来，今年，我行新领导班子对稽核工作给予了超过以往任何一年的高度重视。从行领导组织分工一把手亲自主抓稽核工作，增加专职稽核人员配备，到修订中层干部年终考评办法，明确稽核部不列入考评范围，再到委以稽核部以重任，将稽核部作为xx支行规范管理深化年和窗口单位规范化服务达标□xx支行内控工作等牵头单位，并将内控委员会办公室设于稽核部，多方面给予了稽核人员充分的独立性，确保稽核人员全身心投入工作并获取较高工作质量。

组织落实各级稽核整改方案，并将稽核部收集整理稽核情况和建议列入内控工作会议发言内容，作重点强调等等，主管行领导对稽核工作的高度重视，使我们感到没有理由不将全身心投入到工作之中，没有理由不将工作干好；各营业单位也普遍提升了对稽核检查的认识程度，能够认真对待并积极配合稽核工作，对稽核提出的问题能够及时整改、落实到位，并普遍表示愿意接受稽核部经常性的检查。

布的结算账户管理办法强化账户真实性检查等稽核建议，为确保银企资金核算安全作出了我们的努力。

为提高稽核人员的政策、业务水平，我部多次与沈阳市审计局联系，使我行专、兼职稽核员19人全部参加了由沈阳市审计局举办的内审人员脱产专业培训班，对内部审计相关法律法规，以及内部审计实务标准等内容进行了系统学习，并全员通过了考核，获得了国家内部审计协会颁发的岗位资格证书，使我行内审人员的专业化水平得到了普遍提高。

稽核工作总结篇二

一、开展风险防控专项整治，优化细化经办规程落实

一是落实廉政风险防控机制。以《河南省社会保险业务经办规程》为指南，查找岗位风险、业务流程风险为突破口，内控稽核按照规定的程序、环节、要素逐一查找，制定风险防控措施，明确责任人，确保零差错和零风险。对重要岗位进行重点监控，进一步明确责任领导、责任人和防控措施，做到“风险定到岗，制度建到岗，责任落到岗”。

二是专项整改措施得力。我局风险防控专项整治工作领导小组成立以来，严格落实全市社会保险风险防控专项整治工作要求，召开专题会议研究制定问题整改方案，建立工作台账，

定期报送工作进展，坚持统筹防控、重点突破，对本单位的业务运行、基金财务、信息系统、内控管理与监督等方面的工作实施自查自纠和专项整改，通过进一步梳理与筛查，优化细化各项业务经办和岗位设置，加大对干部职工基金风险防控教育力度，提升全体工作人员业务经办能力，防范了基金风险，维护了基金安全和人员安全，确保了我局企业养老保险事业健康发展。

二、内控制度健全，防控有力，稽核工作平稳推进

一是拓展稽核范围，开展事中稽核工作。按照局工作安排，稽核科参与4号文补缴审查，工作小组按照河南省社会保险中心关于贯彻落实豫人社规〔2020〕4号文件若干问题的通知精神，严格审查单位申报资料，对符合文件规定的补缴申请，审查通过即时签字；对伪造、涂改原始凭证的，经审查小组统一意见将申请资料予以退还，不再受理。事中稽核让参保单位和参保人员加强了对企业养老保险政策的认知和敬畏，维护了政策的权威和单位的形象。

二是资格认证工作。为确保全县企业离退休人员养老保险待遇正常领取，自2021年以来，我局根据上级主管部门要求，创新工作模式全面推行智能手机人脸识别认证，对2020年12月31日以前退休的10000余名企业离退休人员以及供养亲属开展养老保险领取资格认证工作。对卧床不起、因病面部变形的退休人员提供上门认证服务，备份上门认证的视频资料；对长期异地居住，不会使用智能手机认证的退休人员提供远程服务协助认证；指导康养中心等托老机构为老年人提供资格认证服务。通过多种形式的认证服务为基金支付安全提供保障，对比认证结果，暂停逾期未参加领取资格认证的退休人员和供养亲属3批596人，恢复发放完成资格认证485人。

三是实地稽核工作。2020年度缴费基数申报工作开展前，我局结合社保中心工作人员，于5-6月份深入企业，对全县34家参保企业共20153名参保职工进了实地稽核，实地稽核人数达

到企业参保职工总人数的48%。

三是完成部、省、市、县四级疑点数据核查5批次7000余人次。加强横向互联，建立与人社、公安、民政、司法部门信息联系渠道，通过信息互联减少死亡瞒报和服刑人员违规领取养老保险待遇的风险。通过核查疑点数据，追回死亡冒领养老待遇56人84万元。

三、下年度工作打算

4、加强高风险业务事中稽核，进一步防控经办风险；

5、按时按要求完成四级风险防控疑点数据核查工作。

2021.12.30.

养老保险稽核科岗位职责

失业保险稽核科岗位职责

稽核工作总结心得体会

稽核会计工作总结

银行年度稽核工作总结

稽核工作总结篇三

一、主要业务开展

用三句话来概括，就是是个上会报告年，是个开拓创新年，是个制度规范年。

(一)是个上会报告年

随着稽核体制改革的不断深化，我感觉稽核部的角色定位被行领导不断地提高。为什么这么说呢，最突出的体现就是需要稽核部上会的综合材料越来越多了。我粗略地统计了一下，从年初的董事会开始，由我室或我本人参与撰写的各类董事会、行长办公会、经营分析会，或向行长单独汇报的会议综合性材料就多达10项次13份报告，平均每个月1份多，仅正文及附件总数约13万余，至于为写成这13万所需要读的基础材料更是数量巨大。

《稽核部年度工作计划》，计划合计，附件，汇总分析量，分为简约版和详细版，上了2次行长办公会通过。

《华夏银行股份有限公司xx年年内部控制检查监督工作报告》，分为汇报版、报告版和说明，董事会通过。

《华夏银行市场风险管理审计报告》，分为汇报版、报告版和说明，董事会通过。

《华夏银行关联交易审计报告》，董事会通过。

《1季度稽核监督报告》，正文，附件，行长办公会汇报。

《1季度内外部检查问题整改情况报告》，由李总作为部分内容向吴行长汇报。

《上半年稽核监督分析报告》，正文，数易其稿，同时制作ppt在上半年经营分析会上宣讲，行领导好评。

《上半年内部控制监督报告》，董事会通过。

《度各分行突出风险问题分析报告》，准备向行领导汇报。

《度市场风险稽核报告》，准备向董事会报告。

此外，还根据部领导安排，规范报告模式和要求，组织各分部向吴行长和成书记汇报区域行风险状况。

记得我曾和同事们感言，写报告我是最不怕的，但是最怕的是写上会的材料。因为，每次上会宣讲，面对的受众往往层次很高或范围很广，出现错误后其放大倍数较大，因此对工作的精准度和深度分析要求更高。短短一句话可能都会对行长或分行有很大的影响。xx年至今，这么多年，承担着稽核部大部分上会材料的组织，压力是非常之大的。可以说，每一次汇报，每一次上会，都如“过堂”一般，从材料的搜集到结构的搭建；从内容的填充到整体的润色，从撰写的角度到总体的高度，没有哪一个流程不是耗费了主撰人、协作者及各级领导的大量心血，每一份报告的辛苦写作过程都深深刻在每一个经历它从无到有全过程的参与者的心里。而上会材料是尤其的多，这么多上会材料中，我不想一一道来，仅想讲印象最深的2份。

一是全年工作计划的制定。工作计划，最突出的特点就是首次提出了“稽核需求”和“风险分析”的理念，并将其贯彻到各稽核办公室和各分部的思想中，落实到计划的实际编制行动中。在李总的大力肯定和支持下，我就计划的编制细节多次和吴总沟通，由于无可借鉴经验。从计划通知的下发开始，我们一步步地讨论需求调研的层面和对象（首次涵盖了总分行从行领导到柜台操作人员的各层面）、需求调研的问卷格式（分ab卷，既有选择题又有问答题）、需求报告和风险分析的方向和内容、计划主体的层次和附件的内容，每个细节和节点都设计得力求完美。当一份份需求调研问卷发给行长秘书，看到他们惊奇而赞许的目光，当一份份行领导稽核需求调研问卷返还时，读到他们或详尽或简洁的答案时，心中被稽核带给自己的快乐填满了，很有成就感。讲个小插曲，这里面效率的当属我们成书记，当我给刘秦送上去，还在电梯间奔波时，成书记就答完了，我和刘秦在电梯间完成了交接过程，可见主管领导对稽核工作的支持力度。当然，具体的计划编制过程就不细说了，我们的阅读量约为21万余，这期间的加

班加点和反复多次的修改到底有多少，已经记不清了，我只记得的计划的编制，我的汗水和泪水并存，收获和快乐并存。在这里，我要感谢北京分部的王冬主任给我的大力支持与配合。

二是半年度稽核监督分析报告的撰写。这是我们稽核体制改革后第一次在各分行和各部门之前的亮相，是各位奋战在稽核一线同志半年来稽核监督成果的首次展示，同事们的辛苦能否得到认可，全承载在这份报告上，承载在李总那半个小时的演讲上。

为了这份报告的成功，成书记专门在一季度稽核运行会上具体讲到怎样抓住分行的特点进行描述，李总、吴总召开专门的会议布置安排，我记得在我们下发给各分部的通知里面，传递的信息是这份报告的质量将决定着他们考核的位次。各分部都将此项工作当成大事来抓，上海分部对上海分行的分析尤其突出，孙影在整理的过程中，曾和我说，一个都不想删，但受篇幅所限，又只能忍痛割爱。稽核部为此首次专门成立了写作班子，各室也是通力配合。现场室，将此项工作当成了当期最重要的工作为我们提供着分析素材；非现场室为我们统计各类数据；系统室将业务骨干借给我们；离任室将最突出的人员风险提供给我们。报告的内容和结构经历了一次大的调整，第一稿是以分行为序，讲述各分行的突出风险或有特色的经营亮点，这一稿我们就付出很多艰辛，不仅我室的人加班，写作班子成员也在加班。但第一次部内会议讨论后，认为不能全面地反映各业务条线的稽核问题整体特点，因此短时期内，让我们做了*式的修改，完全按业务条线进行归类和分析。在这里我要特别提一下孙影，她的工作效率和质量真的是非一般人所比，在短短半天的时间内，就在大量的资料中，去粗取精，去伪存真，将修改后的报告初稿完成了，为后来的修改节约了宝贵的时间。还有曲晨，作为系统室的援军，连续2天作ppt做到凌晨二三点。最后两天的白天，吴总在我的办公桌前现场办公，一一句的修改，最后一天的深夜9点至10点，李总给我打了不下20个电话，一个问题、一

个地核实确认，报告当天早晨5点钟，李总还在对建议部分做最后的修改和完善，吴总还打来电话提醒我又想起一个地方注意是否改了。

我常想，部领导都这样注重细节，我们这些从事具体工作的员工，根本没有理由不细心，不用心。这点点滴滴的付出还是有所回报的，第二季度的经营分析会上，有一位分行行长说这是他十二年参加经营分析会听到的的一次报告，董事长和行长也给了充分的肯定。听到李总传达的这些评价，我们的心也舒展起来，一切的努力都是值得的。

(二)是个开拓创新年

为什么这么说呢?主要是督改室从无到有，从年初摸着石头过河，到年末总结出一整套经验和机制，哪一条哪一款都是我们在部领导的启发和引导下，通过深入调研、认真分析、举一反三，由理论到实践，再由实践上升到理论的一个螺旋型提升的过程。

1. 建立整改工作制度。这个制度是我部率先提出的，开同业之先例。
2. 建立重点难点问题协同整改机制。这是我行首次在全行范围内为分行解决实际困难，系统化地解决各分行的难点问题。
3. 建立差异化整改机制。这同样是前所未有的创新举措，有效地利用稽核资源，有重点地开展工作。
4. 首次和专业部室联合督改。
5. 首次接受北京分行、资金营运部等单位的主动沟通整改。
6. 探索对分行现场整改理念的讲解、一对一专家辅导式督改等方式

7. 建立日常督改与现场及离任稽核工作相结合的工作方式
8. 建立非现场分析性审核与现场整改核查工作相结合的工作方式
9. 建立按季度形成督改工作报告的机制
10. 深化现场核查与延伸检查相结合的工作方法
11. 建立现场核查与现场协调整改相结合的工作方法
12. 建立针对行领导批示问题的快速反映机制

12个事项中创新类就有10项，上述工作的成效就是全年对至度3746余个内外部检查指出问题进行了督改，综合整改率达到约94%，比xx年年度的综合整改率提高了近15个百分点，督改成效非常明显。

(三)是个制度规范年

稽核工作总结篇四

为什么这么说呢?主要是督改室从无到有，从年初摸着石头过河，到年末总结出一整套经验和机制，哪一条哪一款都是我们在部领导的启发和引导下，通过深入调研、认真分析、举一反三，由理论到实践，再由实践上升到理论的一个螺旋型提升的过程。

我们在年初就和部领导沟通督改室的整体工作思路，并不断进行修正和完善，从整改工作制度到整改标准制定;从非现场差异化督改到协同化整改机制的确定;从现场核整改到非现场督改案例分析;从问题库的建立到内外部检查对比分析。我们从督改的方向、流程、方式、方法都做了创造性的完善和改进。

1. 建立整改工作制度。这个制度是我部率先提出的，开同业之先例。

2. 建立重点难点问题协同整改机制。这是我行首次在全行范围内为分行解决实际困难，系统化地解决各分行的难点问题。

3. 建立差异化整改机制。这同样是前所未有的创新举措，有效地利用稽核资源，有重点地开展工作。

4. 首次和专业部室联合督改。

5. 首次接受北京分行、资金营运部等单位的主动沟通整改。

6. 探索对分行现场整改理念的讲解、一对一专家辅导式督改等方式

7. 建立日常督改与现场及离任稽核工作相结合的工作方式

8. 建立非现场分析性审核与现场整改核查工作相结合的工作方式

9. 建立按季度形成督改工作报告的机制

10. 深化现场核查与延伸检查相结合的工作方法

11. 建立现场核查与现场协调整改相结合的工作方法

12. 建立针对行领导批示问题的快速反映机制

12个事项中创新类就有10项，上述工作的成效就是全年对至20xx年度3746余个内外部检查指出问题进行了督改，综合整改率达到约94%，比20xx年度的综合整改率提高了近15个百分点，督改成效非常明显。

稽核工作总结篇五

核对工作不扎实和发放贷款柜员责任心不强、收息时存在少收、多收利息现象，对此，联社稽核监察部及时下发《关于认真核对贷款合同利率与微机输入利率的通知》文件，责成各社对上述情况进行自查、上报。

(2)、协同相关部门进行“冒名”贷款专项检查

经过认真部署、合理安排，我社及时组织人员对全辖信用社“冒名”贷款进行了一次详细专项检查，通过认真核对、汇总和统计，发现我市*个信用社存在冒名贷款，共计*x户，*x笔，金额***x元。

(3)、卫生及规范化服务专项检查方面

为了加强我市农村信用社规范化服务，增强员工品牌意识，打造精品网点，提高服务质量，我社从基本的环境卫生入手，对全辖*个营业网点进行卫生专项稽核，共发出“最清洁”*份、“清洁”*份、“不清洁”x份；对城区信用社规范化服务进行突击检查，共检查*个营业网点，稽核面达*%，共处罚违规人员*人，经济罚款计*x元。

(4)、工作中存在的问题和障碍

由于农村信用社机构分散，人员较多，经营管理者 and 从业人员文化水平和业务素质参差不齐，规章制度、职业道德、法律意识等方面观念淡薄，对内控制度的认识特别是在防范和化解风险上的认识不到位，粗放型经营，有章不循，违规操作，屡查屡犯，屡纠不改，内控制度形同虚设，只图眼前的经营利益，而忽视了长远意义上的社会效益，从而导致内控方面执行不力的现象。卫生监督稽查工作总结带来便捷的结算渠道的同时，也给新系统下稽核检查工作带来了新的问题和要求。如：没有行之有效的与综合业务网络系统相匹配

的“稽核检查、风险预警系统”，使得在所有业务数据“集中”处理下，稽核人员无法直接从系统得到相应的稽核项目，从而使存在风险不能在第一时间得到发现和解决，管理部门不能应用发达的计算机网络进行监控。

一是由于综合业务网络系统对“稽核、监督、检查”等方面存在“真空”状态，新系统下对稽核信息的采集、整理、分析、利用不充分，导致非现场稽核无法进行的现象存在。

二是非现场稽核的技术支持不够，全省农村信用社综合业务网络系统仍未建立功能齐全、实用性较强的非现场稽核监控系统。而手工和半手工操作，不能对浩繁复杂的数据进行快捷处理，形成时效性强的监督管理信息。

由于联社对各部室的分工不同，稽核与其他职能部门缺乏协作，造成抓经营和抓管理“两张皮”现象，使得在内部控制上各个防范主体不能有效联动。

总之，一年来，我市联社稽核工作在联社领导的正确领导下，依照上级主管部门的安排及部署，做了大量的工作，较为圆满地完成了各项工作任务，充分的发挥了稽核的再监督作用，但与上级要求尚有差距。今后，我们必须加强学习，不断提高政策领悟水平和综合业务能力，加大稽核、监察执法力度，切实维护各项规章制度的执行和落实，为我市信用社业务经营稳步健康推进保驾护航。 以上报告妥否，请指正。

【银行稽核工作总结(七)】