

学校工会经审调研工作报告 学校工会工作报告(优质10篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

学校工会经审调研工作报告篇一

根据《工会章程》的要求，每届工会委员会任期3—5年，我校第一届工会委员会任期已5年。期中考试后，学校党支部部署了我校召开第二届教代会暨工会委员会换届改选工作，成立了以党支部书记陆建军校长为组长，以上一届工会委员、学校校长办公室有关人员(按姓氏笔画为序)白振宇、赵铭、崔伟、郭立桂、董爱华、谢锡安为组员的筹备工作小组，负责大会的前期准备工作，并制定了工作方案。

筹备组就相关事宜召开了一系列会议，按照会议方案的安排做了以下的工作

4. 2月17日筹备组召开会议，讨论并确定

元月3日召开二届第一次会议，完成换届改选任务

二月4日召开二届第二次会议，完成学校发展及通过改革措施等任务

8. 筹备组还讨论确定了大会的议程、分工、选举办法、主席团人员建议名单，经学校党支部批准并将工会主席、副主席候选人名单，6位工会委员候选人名单报上级工会备案、审批。

为了开好这次会议，学校党支部、校长室、工会都作了认真

的准备，我们相信，在党支部的领导下，在大家的努力下，一定能开成团结、和谐的大会，一定能达到预期的目标。

预祝xx第二届教代会暨工会委员会换届选举大会圆满成功！

学校工会经审调研工作报告篇二

过去的一年里，**分工会在院党委和上级工会的组织领导下，在**全体老师的配合下，认真贯彻落实学校工作方针，依靠全体工会会员，围绕中心，服务大局，努力履行好工会的职责，树立全局观念，强化服务意识，在教学、科研、管理工作的大局中发挥了重要作用，现将2020年工作进行总结汇报。

一、维护教职工的合法权益、不断提高民主管理水平

加强教代会工作，不断提高教代会工作水平。在过去的一年中我院分工会继续营造和谐民主的政治氛围，切实保障教职工在教育改革和发展中享有知情权、参与权、决策权和监督权，以利于维护职工利益，发挥教职工的积极性、主动性，共谋事业发展。分工会能及时了解教职工的心声，并主动向学校各有关部门与领导汇报和沟通，使领导能了解广大教职工的想法，提供领导决策参考，工会也能把领导决策的想法反馈给有关教师，起到沟通与理解、相互尊重的桥梁作用，使学校在和谐中运转，在理解中工作，在团结中发展。

2、坚持教代会制度，推行校务公开，促进民主管理。为进一步规范教代会制度，推行校务公开，多渠道组织全校教职工积极参与学校民主决策、民主管理和民主监督。为了充分发挥全校教工的首创精神，依靠群众办学、治学，工会协助学校广纳众言，让教工有地方说话，有机会说话，尤其是学校发展中的一些大事、要求，在决定之前，广泛征求教职工的意见和建议，较好地体现了教职工的主人翁意识。

二、落实各项制度，工会工作规范开展

一年来，分工会以加强制度化、规范化建设入手，以教代会、工代会为载体，及时反映教职工心声，调动教职工的用心性和创造性，为领导班子了解教师参与教学科研管理，集中教职工群众智慧搭建坚实平台。坚持民主评议领导班子制度。全体教师对分工会领导班子进行了民主评议，评议结果上报学校工会。坚持政务公开制度。2020年，透过教代会、微信群、oa办公平台等形式，对分工会的年度计划、年度总结等进行了公开，邀请广大教职工进行监督。坚持职工提案反馈制度。分工会紧紧围绕系发展和教职工普遍关心的问题，认真做好了职代会的提案征集、处理及反馈工作。按照“归口办理”的原则，已根据提案所涉及的资料联系相关部门进行答复，作为班子决策依据。

学校工会积极围绕学校工作中心，发挥工会这一群众组织的特点和优势，组织开展了丰富多彩、形式多样的文体活动。通过这些活动活跃了校园文化，创造了昂扬向上的精神风貌，增强了工会工作的主动性、针对性和实效性。

1、2020年6月，组织**名教职工参加学院2020年教职工“十天运动打卡”活动，通过此项活动倡导“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的健康理念，提高教职工身体素质，展现教职工积极抗疫良好精神面貌。

2、2020年9月，组织各分工会小组开展教师节慰问活动，通过各种形式的教师节庆祝慰问活动，进一步营造“尊重知识、尊重人才、尊重教师的良好社会氛围，同时也让教师感受到来自工会的温暖和问候，提升整个教师团队的凝聚力。

3、2020年10月，组织我系教师参加了2020年校级教工排球赛，并取得了第五名的好成绩。该项活动不仅增强了教师的团队意识，达到了锻炼身体、振奋精神、激昂斗志、增强信心的目的，更展示了电商学院教师团队不畏艰难、勇敢拼搏的精神风采。

4、2020年11月，组织了全体教职工参与2020年“拥抱大自然，与健康同行”徒步健身活动。通过此次徒步健身活动，展现了**教职工健康向上的精神面貌，激发了大家积极参加体育锻炼的热情，有益于大家以更加饱满的精神状态投入到工作中，为学校的发展贡献更大力量。

通过以活动为龙头的群众性文化体育活动，工会带领广大会员的业余文化生活向着多样化、高层次、团体化方向发展，在一定程度上丰富了会员的业余生活，进一步凝聚了人心。

四、加强自身建设，进一步提升工会工作水平

我们要充分认识到新形势下加强工会建设的重要性，积极引导各工会干部强化政治意识，坚定理想信念；强化学习意识，提升认识和解决问题的能力；强化服务意识，转变观念和作风，体现工会工作的宗旨和本质；强化现代意识，使我们的工作体现鲜明的时代特点；强化群众意识，真正做教职工的贴心人。同时要不断提高调研水平，通过开展深入扎实的调研活动，及时向学校提出具有针对性、前瞻性的政策意见和建议。关心教职工生活，继续做好维护教职工合法权益，积极引导教职工参与民主决策，民主管理、民主监督。

各位代表，在过去的几年里，学校工会在学校党委、工会的正确领导下，在各工会小组及教代会代表的支持下，在维护教职工合法权益，促进学校改革和发展中做了一些工作，取得了一些成绩。但我们还深深认识到我们的工作还存在许多差距与不足，如教职工的文体设施较少，创建浓厚的校园文化生活力度不够多，校务公开还流于形式等，这些都必须在今后的工作中认真加以改进。

工会工作报告

工会代表大会工作报告

学校工会经审调研工作报告篇三

1. 推进“双庆”工作，共迎七秩华诞

为庆祝华东师范大学建校70周年，促进教职工对校史知识的学习，校工会联合档案馆开展了“知校、爱校、荣校”教职工校史知识竞赛，共有3735名教职工参与答题活动，参与率63%，得奖率高达99%。校工会配合校庆办等职能部门历时半年多，完成了校庆70周年纪念邮品的策划、设计和制作，其中12张一套明信片的背景图案是我校美术学院12位画家专门创作的校景画作。此外，校工会还参与了校庆日庆祝大会教职工代表方阵的组织工作，协同校团委组织教工合唱团、教职工舞蹈协会参与了校庆70周年文艺晚会相关节目的排练和演出。为全校教职工发放了印有校庆70周年logo的保温杯等纪念品，让全校教职工一起分享校庆的喜悦。

2. 做好对口帮扶，助力乡村振兴

2021年，我国如期实现脱贫攻坚目标，全面建成了小康社会。校工会积极配合学校，以消费扶贫的方式继续助力我校对口扶贫地区——云南寻甸县巩固脱贫成果，实现乡村振兴。在推进教育帮扶、科技帮扶的同时，再次与寻甸供销社签订牛肉等农特产品采购合同。校工会积极开动脑筋，精心设计线路，并于暑期成功组团教职工到云南寻甸疗休养。疗休养期间，大家还专程前往寻甸柯渡中学，组织开展了“读一本好书”的荐书活动，为孩子们送去自己最喜欢的一本好书。

与此同时，校工会还通过购买农特产品等方式做好援疆、援黔工作。采用上海对口帮扶地区新疆等地的农特产品作为知识竞赛、社团活动的奖品。2021年，校工会用于消费扶贫资金达473.22万元，为助力乡村振兴贡献了师大人的智慧和力量。

在华东师范大学庆祝_周年大会上，校工会获“脱贫攻坚杰出

贡献奖”，受到了学校的表彰。

二、推进民主管理，履行维护职能

1. 增强教职工主人翁意识，不断推进民主管理

精心筹备，规范议程，开好双代会。经校党委常委会讨论研究，本学年度的双代会继续采取线上线下相结合的方式召开。刚才，代表们听取了钱旭红校长代表学校所作的行政工作报告、雷启立副校长作的《学校“十四五”规划及新一轮“双一流”建设方案》介绍等。大会结束后，各代表团还要分组讨论，对相关报告进行审议。

为开好本次双代会，校工会做了大量的准备工作。除了准备会议的常规报告等文件外，校工会还公开了2020年工会经费第三方审计报告、2021年度6期《民声直通车》等相关内容，启动了教代会提案集中征集工作，为代表们更好地依法参与学校的民主管理提供了平台和条件。

二级双代会系统的使用在实现二级双代会全覆盖的基础上使二级双代会程序等更加规范。系统提供的线上参会、投票等功能在常态疫情防控的背景下发挥了重要的作用。

为减少人员聚集，校工会积极创新，举办《民声直通车》，每次约请一个职能部门与校教代会代表面对面交流，更加近距离地解决教职工关心的问题。迄今为止，《民声直通车》已成功举办15期。

2. 完成普陀区、闵行区人大代表的换届选举组织工作

2021年是区人大代表的换届之年。我校是沪上仅有的由工会牵头组织选举工作的三所高校之一。在学校党委、校选举工作组的领导下，根据普陀区、闵行区人大常委会的要求，贯彻全过程人民民主的指导思想，坚持党的领导，坚持发扬民

主，坚持依法办事，历时3个多月，校工会在相关职能部门的积极协助和各学部、院系等单位的共同努力下，高质量完成了我校普陀区第十七届人大代表、闵行区第七届人大代表换届选举前的各项准备工作，做到了“应登尽登”“应选尽选”。11月16日(选举日)，我校964个选民小组共3.2万多师生选民在71个投票站投下庄严神圣的一票，通过差额选举共选出华东师大普陀区第十七届人大代表7名，闵行区第七届人大代表3名。我校普陀区第138选区选民参选率达98.77%，第139选区参选率达99.43%，第140选区参选率达98.89%；闵行区第28选区参选率达98.92%，我校的师生选民参选率再创新高。我校的选举工作受到普陀、闵行两区人大的高度评价。

3. 认真督办教代会代表提案

校教代会提案审查工作小组就新版的双代会提案系统中收到的53份提案逐一进行了审查，最终决定对20个提案予以立案，29个提案作为建议，4个提案不予立案。

校工会配合学校办公室对立案提案进行了督办。相关职能部门按期办结八届四次教代会的全部提案。提案人对立案的20个提案办理的满意度反馈情况是：“非常满意”17个，占85%；“满意”2个，占10%；“基本满意”1个，占5%；没有不满意。

学校工会经审调研工作报告篇四

为了全面掌握xx市xx区基层工会开展经审工作的情况及存在问题，探讨基层工会经审工作对策，xx区总工会从20xx年6月1日至6月30日，对全区基层工会经审工作进行了一次调研。

1、组织建设方面：

建立健全经审会30家，占应建经审会的基层工会数100%。经审会与同级工会委员会同时考察，同时报批，同时选举产生的30家，占100%。经审会主任由副主席担任的28家，

占93%。30个经审委员会主任全部兼职，没有专职经审会主任。

2、制度建设方面：

台账化管理制度，经审信息制度、学习制度，执行上级经审工作制度，经审干部廉洁自律规定等各种制度均健全的27家，占90%，缺少一项制度的2家，占6.6%，缺两项制度的1家，占3.3%。

3、审计监督方面：

审查监督同级的工会预算执行情况较好，每个基层工会都能认真执行有关法律法规，对工会预算执行情况进行审查监督。同级工会收支管理，工会资产和重大基本建设维修工程竣工决算等方面都能认真审查监督。在工会领导和工会企事业法定代表人离任审计方面相对滞后或流于形式。

1、部分工会领导不重视经审工作，没有认真落实经审工作要求。

部分工会主要领导错误地认为工会是依附于单位行政或企业董事会上而生存，工会的经费依赖于行政或董事会的供给，经费的收支听命于行政或董事会，认为对经费的审查没有必要，没有认真组织实施审计工作。

2、制度建设滞后。

调研中我们发现，由于基层工会各种软硬件设施的限制，许多本应建立的规章制度都没有建立健全或流于形式，用制度管人管事成为一句空话。

3、审计监督效力没有充分发挥。

近年来，由于上级工会高度重视审计监督工作，基层工会经

审工作得到规范，同级工会预算执行情况，收支管理情况，工会资产管理情况，基本建设及维修改造工程竣工决策的审计都在有序地开展，但审计监督的效力还有待充分发挥，特别是工会法定代表人离任审计还没有发挥应有的作用。有些单位由于领导人调整交流力度加大，单位的法定代表人和工会领导人同时调整交流，离任审计往往被忽略。

4、经审作业不规范。

基层工会经审人员绝大部分是兼任其他工作或职务，没有经过专业培训，具有审计和财务专业职称的很少，对审计的基本理论、审计程序、审计方法和审计技巧等基层知识知之甚少，审计没有按规定程序进行，为审计而审计，对撰写审计报告无从下手。

为解决现阶段基层工会经审工作中存在的问题，进一步推进工会经费的收管用，全面规范工作财务管理，推动工会工作良性发展，必须从以下几个方面加强基层工会经审工作。

1、提高基层工会主要领导的认识。

一要对所有的基层工会主要领导进行一次大培训，通过培训，使工会主要领导充分认识到经审工作的重要性和紧迫性，增强他们的责任感，强化他们的使命感，促使他们认真履行职责，加强对经审工作的重视、支持和领导。

二要加强领导和引导，把一批懂经审业务、能力强的工会干部充实到基层工会主要领导岗位。

三要充实经审委员会力量，经审主任全部由副主席担任，加强对经审的领导。

2、建立健全经审组织和制度。

首先要建立健全基层工会经审组织。利用基层工会换届选举的有利时机，配足配强经审主任和经审人员，确保经审工作有组织保障，有领导支持，有高素质经审人员办事。其次要建立财务预算执行情况、财务收支情况审计制度，台账代管制度，经审信息制度、经审人员学习制度，执行上级经审制度，经审人员廉洁自律制度等有关制度并切实按制度运作。再次，要制定经审工作纪律，严明奖罚制度，确保工作依法、有序、有效进行。

3、规范审计运作。

要根据经审工作面临的新任务新要求，认真分析近年来基层工会经审工作出现的问题，带着问题深入调查研究，积极探索基层工会经审工作规律。认真总结近年来基层工会经审工作经验，不断推陈出新，不断规范审计运作。要充分利用社会资源，充分发挥“特约审计员”作用，形成审计力量“内外结合”。要有计划分期分批选送基层工会经审主任和经审人员到上级工会学习培训，取得相关资格证书，做到持证经审，确保经审工作规范、有序、合法。

4、加强自身建设，提高经审工作水平。

基层工会经审组织除了积极参加上级工会组织的专业培训外，还要组织经审人员开展经常性内部学习，共同探讨经审工作，用集体智慧解决工作中遇到的新问题，共同提高经审整体水平。要定期开展经审竞赛，经审实践学习观摩等活动。同时，要对经审人员进行思想政治教育，提高思想政治觉悟。

学校工会经审调研工作报告篇五

各位领导、各位代表：

过去的一年里，在上级工会的正确指导下，在甘浚镇教育党

总支、中心学校班子的直接领导下，在全校各部门的大力支持下，依靠全体工会会员，围绕中心，服务大局，努力履行好工会的职责，积极推进校务公开，为我校可持续发展做出了应有的贡献。

现在，我受学校工会委员会委托，向大会做工会工作报告，请代表们审议。

2019年工作回顾

一、立足学校中心工作，维护教职工的合法权益

1、在过去的一年中，工会能及时了解教职工的心声，并主动向学校各有关部门与领导汇报和沟通，使领导能了解广大教职工的想法，提供领导决策参考，工会也能把领导决策的想法反馈给有关教师，起到沟通与理解、相互尊重的桥梁作用，使学校在和谐中运转，在理解中工作，在团结中发展。

2、坚持教代会制度，推行校务公开，促进民主管理。为进一步促进党的“依靠方针”在我校的贯彻落实，规范教代会制度，推行校务公开，多渠道组织全校教职工积极参与学校民主决策、民主管理和民主监督。为了充分发挥全校教工的首创精神，依靠群众办学、治学，工会协助学校广纳众言，让教工有地方说话，有机会说话，尤其是学校发展中的一些大事、要求，在决定之前，广泛征求教职工的意见和建议，较好地体现了教职工的主人翁意识。

二、关心教职工生活，为教职工办实事、办好事

关心教职工生活和维护教职工的合法权益，是校工会的基本职能和重要工作。在学校改革中，对涉及教职工合法权益的有关问题，工会及时向有关部门提出建议和意见，积极参与涉及教职工切身利益的改革方案的制定，切实维护教职工的合法权益。

1、安排好“三八”妇女节、教师节、元旦等节假日期间的庆祝活动，体现学校领导对各层面教职工的关怀。

2、关心教职工生活。看望走访生病住院的教工、困难家庭，对教职工直系亲属病故进行安抚，为遭受突发性灾难的教职工送温暖。

3、多次组织全校教职工募捐，使有困难弱势群体及时得到救助，充分体现了互相关心，互相帮助的集体主义精神，妥善地调解教职工家庭及邻里纠纷。

4、坚持走访慰问我校的离退休人员。在教师节和重阳节，坚持走访慰问退休教师，及时了解离退休教职工的生活情况，积极听取老教师的宝贵建议，为学校的发展赢得了更多层面的理解、关心与支持。2019年教师节前夕，工会组织相关人员走访了王九仁、郭吉祥、张金林等退休老教师，带去了组织对他们的关心和慰问。

三、开展丰富多彩的文体活动，丰富教职工文化生活

学校工会积极围绕学校工作中心，发挥工会这一群众组织的特点和优势，组织开展了丰富多彩、形式多样的文体活动。通过这些活动活跃了校园文化，创造了昂扬向上的精神风貌，增强了工会工作的主动性、针对性和实效性。

1、根据学校整体安排，组织教师参加了2019年全区教育系统教工篮球赛，取得了西片赛区第二名的好成绩。

2、2019年12月，组织了全镇教职工运动会，全镇教师积极参与，赛出了风格，赛出了水平。通过比赛，既锻炼了教职工身体、陶冶了情操，又促进了全校各部门之间的相互交流，相互合作，增强了感情和友谊。

3、采取走出去、请进来的办法，积极推动城乡教育一体化进

程，结合“四新”送教下乡活动，大力开展与对口学校联谊活动，大家在一起交流学习，取长补短，为学校的发展建言献策，提升了自身专业素养，促进了个人成长。

通过以活动为龙头的群众性文化体育活动，工会带领广大会员的业余文化生活向着多样化、高层次、团体化方向发展，在一定程度上丰富了会员的业余生活，进一步凝聚了人心。

各位代表，在过去的几年里，学校工会在学校党总支、领导班子的正确领导下，在各工会小组及教代会代表的支持下，在维护教职工合法权益，促进学校改革和发展中做了一些工作，取得了一些成绩。但我们还深深认识到我们的工作还存在许多差距与不足，如教职工的文体设施较少，创建浓厚的校园文化生活力度不够多，校务公开还流于形式等，这些都必须在今后的工作中认真加以改进。

2019年工作思路

2019年，工会工作的主要思路是：坚持以科学发展为主题，深入贯彻党的xx大，xx届二中、三中全会精神和系列重要讲话精神，进一步兴起学习贯彻的新高潮，不断把学习贯彻引向深入，进一步强化政治意识、大局意识、团结意识和群众意识，顾全大局，维护稳定，团结中心，服务大局，与时俱进，大力推进学校民主政治建设，努力提高教职工素质，突出履行维护职能，加强工会的自身建设，团结和动员全校教职工，为我校建院升本而努力奋斗。

一、加强教代会制度建设，推进校务公开

以落实评议监督权为重点，狠抓教代会职权的落实，努力创新教代会制度，不断提高教代会对学校改革发展重大决策的参与率；不断扩大教代会对重大决策的审议范围；推广普及教代会闭会期间的代表议事制度和代表巡视制度；拓宽民主管理渠道，畅通参政议政渠道；继续推广实施与教职工利益密切相

关的重大事项公示制度;切实把教职工的积极性、创造性引导在源头,保护在源头,发挥在源头,为广大教职工参与学校管理,为学校党政领导了解民情,集中民智搭建坚实的平台。

二、切实履行基本职责,维护教职工合法权益

工会xx大提出:必须切实维护职工合法权益。把竭诚服务职工、发展职工利益作为工会一切工作的出发点和落脚点,扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难事,努力增进广大职工的福祉,不断促进社会公平正义。为此,工会干部必须牢固树立群众利益无小事的思想,切实当好教职工的贴心人,继续突出维护职责,加大维护力度,坚持全心全意依靠教职工办好学校的方针,在推动改革中搞好维护,在促进发展中搞好维护,健全完善工会小组,提高教职工的法律意识,依法维护女教职工的合法权益,充分发挥工会委员会的作用。

三、创新工作思路,努力提高教职工整体素质

全面提高广大教职工的整体素质,是实施科教兴国战略和可持续发展战略的必要条件,是工会团结动员全校教职工为全面建设小康社会建功立业的重要途径和必然要求。因此,工会要利用各种形式,配合党、政各部门,广泛开展具有行业特点的教师基本功比赛、技能比赛等群众性技术竞赛活动,继续推进教职工队伍的职业道德建设,从而优化教职工队伍的整体素质。

四、加强自身建设,进一步提升工会工作水平

我们要充分认识到新形势下加强工会建设的重要性,积极引导各工会干部强化政治意识,坚定理想信念;强化学习意识,提升认识和解决问题的能力;强化服务意识,转变观念和作风,体现工会工作的宗旨和本质;强化现代意识,使我们的工作体现鲜明的时代特点;强化群众意识,真正做教职工的贴心人。同时要不断提高调研水平,通过开展深入扎实的调研活动,

及时向学校提出具有针对性、前瞻性的政策意见和建议。关心教职工生活，继续做好维护教职工合法权益，积极引导教职工参与民主决策，民主管理、民主监督。

同志们，甘浚镇中心学校第三届第一次教职工代表大会胜利召开，必将谱写我校工会工作的新篇章，让我们认真贯彻“三个代表”重要思想和党的xx大精神，按照《工会法》和中国工会xx大的要求，为办人民满意的教育而努力奋斗！

最后祝大会圆满成功！

谢谢大家！

学校工会经审调研工作报告篇六

学校的改革和发展表明：什么时候重视教代会建设，什么时候民主政治建设就会有较大的发展，民主意识就会日益增强，民主气氛也就会日渐浓厚。学校改革、发展大计和涉及广大教职工切身利益的重大问题只有经过教代会讨论、通过，才能更为有效地履行教代会民主管理和民主监督的职能，才能把学校办活、办好。因此，搞好工会工作，可以说是搞好学校各项工作的前题。

一、视工会工作可有可无。

在许多学校，都把工会工作不当一回事。有事和他说一说，没事就不管。有了要得罪人的事，就拿出工会来挡箭。这算什么回事？在工会的发展史上，清清楚楚地写着，是处于行政工作的对立面的，现在虽说是社会主义了，工会不能和政府对着干，但也不能处于从属地位，而应站在对等的地位。在许多地方，工会的领导人是不能由主管人员随便批评的，更谈不上让人家工会领导下岗！要是我们能坚决的贯彻这一精神，工会的头头先兴旺起来，那么就会带动一大片，工会

的工作就会全面开花。工会的工作就会更加有效地发挥作用。

二、素质教育中，教师素质要先行。

1值得学习的地方。

三、工会是教师的家，也是我们广大教师的学堂。

工会开展的深化群体师德创优活动，文明办公室、每月一评，优秀年级组、学科组的评比活动，关心青年教师的成长的“传帮带”、“师徒结对”、岗位练兵，个体师德创优与群体师德创优等活动。都体现了这一思想。教师在向学生注水的同时，自己的本金知识也在拆旧，这不能说是我们教师的愿望，但谁来解决这一问题？我想工会最是当人一让。工会有这一方面的责任。但放眼一看：目前各校工会可供学习的设备和图书是少之又少。这如何能保障大家的本金不亏？这不利于教师本身知识的增值和水平的提高。我们往往只把工会看做是为教师申冤的舞台，而很少把它看做是教师发展的舞台，这是上级领导的错误，是工会自身过滤功能的缺失。是我们这一地区工会的普遍观念性问题。随着我校新制度的出台，我本人将更加仔细地做好这项工作，把教育、提高、权利结合起来，努力营造勤奋的工作氛围，正确的舆论氛围和和谐的人际氛围。

四、认真贯彻《工会法》，依法维护教职工的合法权益。这是工会千古不变的职责，少了这一条，工会就不是工会了。

在校党支部领导下，认真负责做好民主管理和民主监督是工会的重要职能，特别是新《工会法》的出台，使得工会在维护职工合法权益方面，责任更加重大。教代会是学校实行民主管理的基本形式，是教职工行使民主管理权力的机构，因此，我们要始终注重履行作为教代会工作机构的工会委员会的职责，并坚持每年召开一至二次教代会暨工代会的制度。不光是开，要扎扎实实的开，要提倡有争论，能不同，才能

求同。实践证明，代表们的建议，对于学校的建设起到了举足轻重的作用。广大教职工发扬主人翁精神，发挥自己的聪明才智，为学校积极建言献策，出“金点子”。能使学校各项事业呈现出“聚精会神谋发展，一心一意想建设”的喜人局面。“天时”的机遇，“地利”的优势，“人和”的环境，能有力地激发教职工的积极性和创造性，为学校建设与发展能起到鼓与呼的促进作用。上下人心凝聚、官兵奋发向上、师生与时俱进、同仁开拓创新的良好态势的形成指日可待。

五、民主评议干部工作，是实现民主管理、民主监督的一种形式。几年来我们坚持民主评议干部制度，通过评议干部工作作风、管理水平、人格形象，进一步调动了广大教职工参与民主管理的积极性，增进了干部与群众的相互沟通与理解，促进了干部工作作风的转变，密切了干群关系。

配合党委和行政推行校务公开，是深化民主管理、民主监督的又一种形式。最近我校教代会讨论通过“校务公开若干规定”，建立更加完善的校务公开监督机制。几年来，教代会作为校务公开的主要载体，每年都听取校长、后勤所做的学校工作报告和财务工作报告，就学校改革发展、师资引进、挂牌升格、财务使用等重要问题分别做出说明。各部门对评先、评优、职称评定、津贴发放、招待费使用和涉及领导干部的重大事项也都及时进行了公开和公示，从而保证了民主监督，校务公开制度得到较好的落实。

六、要重视女教职工工作。

除了大力宣传《妇女权益保障法》等法律法规、举办法律专题讲座、开展法律咨询活动外，校工会还应推荐女教职工加入“党风廉政建设与反腐败工作监督小组”、“校务公开监督小组”等相关机构，让她们直接参与学校民主管理和民主监督。这样既发挥了女教职工的聪明才智，也较好地维护了自身的合法权益。在我校，女教师的比例超过了30%，但她们在领导中的位置很少。这是我们工会急需来做，也能解决的问

题：让她们来当工会的一些职务。

工会工作数年来，出现的问题不断，但解决的方法也不少。我认为，只要我们能发现问题，能认真对待问题，这就是我们工会的灵魂所在。国务院新闻办公室公布了《中国民主政治建设》白皮书，昭示着我国政治体制改革揭开了新的篇章。有了这一大前提，必将催生国民现代民主意识的萌发，也一定会将我国各项民主政治建设推向新高。

钟庄中学工会张云龙

二〇〇八年十月

学校工会经审调研工作报告篇七

学校的改革和发展表明：什么时候重视教代会建设，什么时候民主政治建设就会有较大的发展，民主意识就会日益增强，民主气氛也就会日渐浓厚。学校改革、发展大计和涉及广大教职工切身利益的重大问题只有经过教代会讨论、通过，才能更为有效地履行教代会民主管理和民主监督的职能，才能把学校办活、办好。因此，搞好工会工作，可以说是搞好学校各项工作的前题。

一、视工会工作可有可无。

在许多学校，都把工会工作不当一回事。有事和他说一说，没事就不管。有了要得罪人的事，就拿出工会来挡箭。这算什么回事？在工会的发展史上，清清楚楚地写着，是处于行政工作的对立面的，现在虽说是社会主义了，工会不能和政府对着干，但也不能处于从属地位，而应站在对等的地位。在许多地方，工会的领导人是不能由主管人员随便批评的，更谈不上让人家工会领导下岗！要是我们能坚决的贯彻这一精神，工会的头头先兴旺起来，那么就会带动一大片，工会

的工作就会全面开花。工会的工作就会更加有效地发挥作用。

二、素质教育中，教师素质要先行。

值得学习的地方。

三、工会是教师的家，也是我们广大教师的学堂。

工会开展的深化群体师德创优活动，文明办公室、每月一评，优秀年级组、学科组的评比活动，关心青年教师的成长的“传帮带”、“师徒结对”、岗位练兵，个体师德创优与群体师德创优等活动。都体现了这一思想。教师在向学生注水的同时，自己的本金知识也在拆旧，这不能说是我们教师的愿望，但谁来解决这一问题？我想工会最是当人一让。工会有这一方面的责任。但放眼一看：目前各校工会可供学习的设备和图书是少之又少。这如何能保障大家的本金不亏？这不利于教师本身知识的增值和水平的提高。我们往往只把工会看做是为教师申冤的舞台，而很少把它看做是教师发展的舞台，这是上级领导的错误，是工会自身过滤功能的缺失。是我们这一地区工会的普遍观念性问题。随着我校新制度的出台，我本人将更加仔细地做好这项工作，把教育、提高、权利结合起来，努力营造勤奋的工作氛围，正确的舆论氛围和和谐的人际氛围。

四、认真贯彻《工会法》，依法维护教职工的合法权益。这是工会千古不变的职责，少了这一条，工会就不是工会了。

在校党支部领导下，认真负责做好民主管理和民主监督是工会的重要职能，特别是新《工会法》的出台，使得工会在维护职工合法权益方面，责任更加重大。教代会是学校实行民主管理的基本形式，是教职工行使民主管理权力的机构，因此，我们要始终注重履行作为教代会工作机构的工会委员会的职责，并坚持每年召开一至二次教代会暨工代会的制度。不光是开，要扎扎实实的开，要提倡有争论，能不同，才能

求同。实践证明，代表们的建议，对于学校的建设起到了举足轻重的作用。广大教职工发扬主人翁精神，发挥自己的聪明才智，为学校积极建言献策，出“金点子”。能使学校各项事业呈现出“聚精会神谋发展，一心一意想建设”的喜人局面。“天时”的机遇，“地利”的优势，“人和”的环境，能有力地激发教职工的积极性和创造性，为学校建设与发展能起到鼓与呼的促进作用。上下人心凝聚、官兵奋发向上、师生与时俱进、同仁开拓创新的良好态势的形成指日可待。

2

五、民主评议干部工作，是实现民主管理、民主监督的一种形式。几年来我们坚持民主评议干部制度，通过评议干部工作作风、管理水平、人格形象，进一步调动了广大教职工参与民主管理的积极性，增进了干部与群众的相互沟通与理解，促进了干部工作作风的转变，密切了干群关系。

配合党委和行政推行校务公开，是深化民主管理、民主监督的又一种形式。最近我校教代会讨论通过“校务公开若干规定”，建立更加完善的校务公开监督机制。几年来，教代会作为校务公开的主要载体，每年都听取校长、后勤所做的学校工作报告和财务工作报告，就学校改革发展、师资引进、挂牌升格、财务使用等重要问题分别做出说明。各部门对评先、评优、职称评定、津贴发放、招待费使用和涉及领导干部的重大事项也都及时进行了公开和公示，从而保证了民主监督，校务公开制度得到较好的落实。

六、要重视女教职工工作。

除了大力宣传《妇女权益保障法》等法律法规、举办法律专题讲座、开展法律咨询活动外，校工会还应推荐女教职工加入“党风廉政建设与反腐败工作监督小组”、“校务公开监督小组”等相关机构，让她们直接参与学校民主管理和民主监督。这样既发挥了女教职工的聪明才智，也较好地维护了自

身的合法权益。在我校，女教师的比例超过了30%，但她们在领导中的位置很少。这是我们工会急需来做，也能解决的问题：让她们来当工会的一些职务。

工会工作数年来，出现的问题不断，但解决的方法也不少。我认为，只要我们能发现问题，能认真对待问题，这就是我们工会的灵魂所在。国务院新闻办公室公布了《中国民主政治建设》白-皮-书，昭示着我国政治体制改革揭开了新的篇章。有了这一大前提，必将催生国民现代民主意识的萌发，也一定会将我国各项民主政治建设推向新高。

钟庄中学工会张云龙

二〇〇八年十月

3

（一） 加强学校工会自身建设

根据工会章程规定和上级要求，根据我们学校的情况，坚持民主管理，民主监督，维护教职工的合法权益，建立健全了工会会员档案和特困教职工档案，根据学校工作需要和学校的实际情况，研究布置学校工会工作，使工会委员统一认识，团结务实，形成有力的工会组织。

（二） 参与学校的民主管理

管理，使学校的各项工作尽可能的民主化、公开化、规范化。

1、2015年10月学校工会认真组织召开了姜驿中学中学第八届一次教职工代表大会，会上审议并通过了《学校工作报告》、《财务工作报告》、《工会工作报告》等管理制度。这样使学校的制度得到了近一步完善。

2、努力搞好学校校务公开，因为推行学校的校务公开是学校加强民主政治建设，充分发扬民主，全心意依靠教职工办学，发挥教职工主人翁地位和作用的重要形式。校务公开还有化解矛盾、凝聚民主民力和民智，实现公平、公正、公开等多方面的显著作用，多年来，为了搞好学校的校务公开，学校党支部和行政都非常重视，学校下设了财务监督小组和党支部的党风信息员等形成了较完整的工作体系。同时学校还不断地建立健全各项制度，使学校的校务公开程序化，使学校的民主管理和民主监督进一步制度化、规范化，逐步科学化。正是这样，多年来解决了学校一些学校难以解决的问题，化解了一些难以化解的矛盾，学校的重大决策，教职工的权益，福利分配，学校的重大规章制度都经教代会讨论通过执行。教职工深感满意，充分调动了广大教职工的工作热情和积极性。学校的各项工作的得到了全体教职工的信任。理解和支持。学校也得到了稳步发展。

（三）充分发挥工会组织的桥梁纽带作用认真做好送“温暖”工作 2

学校工作头绪多，可塑性大。根据学校教职工目前的思想状况和学校的实际情况，如何凝聚全体教职工的心，如何更好地调动广大教职工的工作热情和积极性，如何将学校办得更好。教职工需要组织的关怀，需要领导的关心。学校工会一直继承和发扬了优良传统，在认真做好工会日常事务性工作的前提下，不断进取和创新，积极组织教职工开展各项活动。做好送温暖工作。

学校工会一直坚持，只要是教职工生病、住院、生小孩，红白喜事，学校党政工领导无论工作再忙，都要到医院或家里去进行慰问和看望或祝贺。

关心离退休教职工的生活，春节党政领导和工会干部专门看望退休老师。学校工会积极组织和配合了学校团委为特困学生和需要帮助的人捐款献爱心。学校为全体教职工办理职工

医疗保险，为有病住院的教职工排忧解难。

积极开展丰富多彩的校园文体活动，活跃教职工身心。为了搞好学校的工会工作，活跃工会工作，使工会真正成为广大教职工的快乐之家。学校在年级组成立了工会小组。今年分季节开展了适合教职工的积极有意义的文体活动。

理想境界。也使学校这个大家庭的凝聚力得到了进一步的增强。学校工会以关注《教师专业化发展》为中心工作，定期组织教职工学习党的十七大文件和两会文件精神。加强师德教育，提高师资素质。加强教职工的政治思想工作，使教职工的政治素质，思想素质、业务素质及职业道德有一个大的提高。

学校工会要充分发挥工会组织的职能作用，进一步推进学校工作民主化，规范化，科学化管理。落实教职工的主人翁地位，增强大家的责任感。维护女教教的特殊保护权益。充分发挥女教职工半边天在学校各项工作中的作用，继续做好学校的女工工作。学校工会将进一步做好“送温暖”工作。关心教职工生活，为教职工排忧解难，为教职工办实事和好事，让广大教职工安心在校工作。学校工会将为今年退休的教职工举行座谈会，欢送会。慰问，关心退休老师。

工会将做好组织发动工作，多开展一些适合老师丰富多彩的文体活动，不断地丰富校园生活，活跃教职工身心。增强学校的凝聚力，促进学校的和谐和校园的文明建设。

一、五年来工作总结：

我校现有女教职工33人，占全校教职员工总数的47%。在学校工作中起着不可低估的作用，完全可以称得上是学校的“半边天”。在学校的教育教学工作中，她们的作用和力量是不可小看的。我们的女教师在教学工作中都能独当一面，绝对不逊于男教师，甚至还可以说是有过之而无不及。学校的各

个级段、处室中女教职工占的比例不下半数，而且在各自的工作岗位上都有出色的表现。在学校工作中班主任的工作是十分重要也是十分关键的，在我校的19个班主任当中有10个是女的，她们在班主任工作方面都有自己独特的方法，在班主任工作方面都有较出色的表现。

（一）充分发挥发教职工在学校民主管理工作中的重要地位。

我们学校的民主管理气氛很浓，比较重视发挥教职员员工们参政议政的主体功能，强化他们的主人翁意识。每学期初末，学校的工作计划、总结、各项规章制度的订立，都必定会通过学校教大会全体教职员工的建议评议讨论才实施。对这，我们在听取广大教职工的意见和建议的同时，尤其注重倾听发教职员员工的意见，了解她们的看法。如果她们的意见是正确的，有可取之处，我们都会收集整理，并及时把她们的意见向学校行政反映，如果能得到行政的采纳的还会对这些意见的提出者作出表扬和鼓励，让她们体会到自己在学校管理工作中的重要地位。

（二）突出维护职能，结合学校特点，依法维护女教职工的合法权益和特殊利益，促进和谐校园建设。

1、大力宣传、学习、贯彻《妇女权益保障法》、《河南省女职工劳动保护办法》等法律法规，增强女教职工法律意识和自我维权能力，同时不断提高女职委依法维护女教职工权益、竭诚为女教职工服务的能力。

3、实施关爱工程，在政治、生活上关心女教职员员工。加强女教职工参政议政能力的培养，组织教代会女代表进行培训学习，使她们能认真履行职责，为学校的发展建言献策，为优秀女教职工脱颖而出创造良好的条件。继续做好扶贫帮困献爱心工作，完善“送温暖”工作长效机制，多了解、关心单亲、困难女教职工疾苦，设身处地为女教职工着想，建立健全困难女职工档案，树立长期意识，建立长效机制；关心女

教职工的身心健康，通过组织健康讲座、咨询活动，增加女教职工的保健知识，缓解她们的心理压力。做好每年一次的女教职工体检组织工作，确保每个女教职工按时参加体检，同时为她们建立、健全体检档案，做好体检情况分析反馈。

（三）紧紧围绕学校的中心工作，深入开展“巾帼建功”活动。

近几年来，我们紧紧围绕学校的中心工作，结合女教职工的特点，以丰富多彩的活动作为载体，结合女教职工特点，寓教于乐，开展丰富多彩、健康有益的活动，促进女教职工之间的相互交流，增进大家的友谊。

1、继续开展“三育人”、“群体师德创优”等师德师风建设活动，树立典型，弘扬先进精神。通过家访、帮困结对等一系列活动，调动我校广大女教职工教书育人的积极性，激励她们爱岗敬业，热爱学生、为人师表，鼓励她们施展才华，勇挑重担。

2、关心女教职工的专业成长，运用一切可支配资源，采取多种形式为女教职工成才搭建平台，通过师徒结对子、公开课、示范课、等方法，不断提高女教职工的业务水平。为女教职工提升自身素质营造良好的外部环境。

3、广泛开展丰富多彩的文体活动。组织开展教师阳光健身活动计划，坚持每天二十分钟的打太极拳活动，坚持每月一次小型文娱体育活动，活跃女教职工的文化生活。在“三八”节、母亲节、教师节和国庆、元旦前后开展有意义文体活动。通过活动，进一步弘扬团队精神，丰富女教职工的业余文化生活，增强女教职工的凝聚力。

（四）强自身建设，提高女工工作的整体水平

干部的业务知识和能力，逐步建立科学、高效、规范的女职

工工作机制。拓展思路，整合资源，从女教职工工作特点和女教职工需要出发，大胆探索，勇于创新，加强与社会各方面的沟通、联系，增强女职工组织凝聚力，更好地为女职工服务。

2、加强女干部的自身能力。增强女教职工组织的战斗力，提高女工工作水平。不定期的学习，交流工作情况，及时发现问题及时改进。认真学习、贯彻、落实《女职工工作条例》使女教职工工作规范化、制度化、系统化，最大限度地把女教职工的积极性调动起来。

3、进一步改进工作作风。女职委要深入女教职工群众，从女教职工工作实际出发，积极主动地、创造性地开展工作，加强调查研究，做到胸中有全局，心中有底数，手中有典型，提高源头参与、指导基层、服务妇女群众的水平，真心实意为女教职工办实事。及时反映女教职工的意见和要求，尽女职委所能，及时解决女教职工群众的困难，进一步提高工作效率。努力把自己建设成为能够代表和维护女教职工的合法权益和特殊利益、广大女教职工信赖的组织。全面提升女职委工作的水平。

五、当前工会女教工工作中所存在的问题与原因、对策及建议

（一）存在的问题与原因

1、繁重的家务劳动是女教工成才的羁绊

在传统观念的影响下，社会的思维定势是允许女性在完成家庭职责的基础上再去追求社会目标。在家务劳动尚未社会化的今天，每个家庭的家务劳动都十分繁重，占用了许多业余时间。虽然学高校的教师家庭中，男性大多愿意主动承担家务劳动，但女性仍是家务劳动的主要承担者。在正常情况下，女教工平均每周工作35小时的占70%以上，有84.6%的人在工

作时间即所谓八小时以外，要教育子女、赡养老人、承担家务劳动及其他闲杂事务，80%的人平均每周做家务13 小时以上，67.9%的人平均每周花8小时以上陪伴孩子学习，有32.5%的人需要照顾老人。通常情况下，女教工对自身的多重角色期望值很高，既想成就事业，又要尽好家庭责任，理想和现实的冲突常常困扰着她们。在家庭与事业的双重压力下，女教工多出现身心疲惫、不堪重负、紧张、焦虑等心理问题。

2、女性职业成就动机较弱，制约女教工的整体发展

女性心理素质的决定着她的健康水平、工作效能、生活质量与适应能力。女

教工成就动机较弱的具体表现：一是自信心不足，相比男性同事，女教工对自己的能力估计不足，总觉得男的比女的强，她们在与男性同事一起工作时缺乏竞争意识，表现得不够自信。二是担心追求事业会导致女性气质的丧失，这也是部分女教工成就动机不高的原因。三是对家庭和丈夫的过分依赖，部分女教工认为相夫教子使之功成业立，就是自己最大的成功，这种依赖顺从心理也导致女教工的承受心理能力差，习惯在言行中迎合一般的社会标准。

3、学校女教工接受继续教育的现状不容乐观

21世纪是终身学习的新世纪，走向终身学习的第一步是接受继续教育，于是继续教育的概念被引入并在实践中担负起改善知识结构、提高素质的任务。当今学校教师的继续教育以各种形式的在职培训为主，形式多样的在职培训，可以保证专业人员在不脱离实际工作的情况下，迅速获得新信息、更新知识结构，为事业的可持续发展提供充足动力。与男性同事相比，女教工参加在职培训的积极性、主动性以及在获得继续教育的质和量上都存在一定的差距，这种接受继续教育机会的差异，直接对女教工在事业上获得更大的成就形成一定障碍。

（二）学校女教工工作走出困境的对策与建议

1、建立社会支持系统，制定促进性别平等发展的政策法规

首先，可以借鉴西方发达国家经验，建立社会支持系统，主要侧重从法律和法规的角度来保护女教工的发展权。世界许多国家的法律体系都非常重视对教师权益的保护，如法国、德国等国家通过法律制度将公立高校教师纳入公务员体系。而我国的法律在教师权益保护方面却相对较弱。其次是出台对女性的保护和照顾政策。男女两性自古以来就存在差距，现今的社会仍然是一个“男强女弱、男主女从”的社会，这导致女性的发展在很多方面明显滞后于男性。为缩小男女两性在职业发展中的差距，调动更多女性进入职场，政府应出台一些倾向于女性的政策，例如，规定女性担任某些重要职位的最低比例等等。

2、依法维护女教工的合法权益和特殊利益

女教工认真学习《中国妇女发展纲要》、《妇女权益保障法》等有关政策法规，做到学法知法，懂法用法，不断提高女教工的自我保护意识和自我保护能力。二要从政治上维护女教工的民主权利。在选举教代会代表、工会委员会委员和评选劳模、先进时，要积极争取保证女教工占有的一定比例。鼓励女教工代表通过参加教代会、校务公开等活动，积极参与民主管理、民主监督，为学校的改革和发展献计献策。三是维护女教工的特殊利益，如女教工怀孕、分娩等特殊时期依法享有的特殊权益，使她们能够放下包袱、心情舒畅地工作和生活。

3、发挥工会职能

女教工承担着教学、科研、特别家庭的重担，长期处于紧张状态，这对她们的健康是很不利的，高校工会应当组织各种有益于女教工的身心健康的活动，如举办健身运动会、健美

操、瑜伽班、业余舞蹈班等。另一方面树立先进典型，用榜样的力量教育引导广大女教工。在高校的众多的女教工中，活跃着一群思想进步、业务精良、操守高尚、教书育人的先进模范人物。她们在事业追求上，巾帼不让须眉；在教学、科研、管理上发挥着重要作用，是学生的良师益友；在家庭生活中，尊老爱幼，邻里和睦，是家中名副其实的半边天。工会要注意及时发现、培养、树立先进典型，这些贴近女教工、贴近生活的先进典型，容易产生广泛的影响力，起到了较好的教育引导作用，有利于在广大女教工中形成“学习先进，争作贡献”的积极向上的风气。

4、高度重视女教工的身体健康状况

高校要建立健全女教工定期体检和妇女病检查制度，及早发现病情及早治疗。定期开展多种形式的女教工联谊活动和文体活动，或聘请有关专家开展诸如女性主体意识、婚姻风险防范意识、生理保健、心理保健、美容美发、着装打扮、生活情趣培养等讲座，让女教工们在这些轻松、有趣、文化品味较高的活动中减轻和释放心理压力，增强心理调适能力，培养出健康、积极、乐观的心态，以提高女教工的生活质量。只有这样，才能真正使高校广大女教工健康、轻松地在大学讲台上展示她们的风采，在学校的和谐发展中施展她们的才华，贡献她们的知识和力量。

二、今后五年工作的思考和建议：

紧紧围绕社会发展的大局，深入开展创先争优建功立业活动，着力推进女职工组织全覆盖，并以此带动女工工作的整体水平。

（二）以创先争优为主题，团结动员女职工为实现“中国梦”的宏伟目标而做好教书育人工作。

1、认真学习党的十八大精神，激发广大女职工创造活力。今

后五年是我国经济社会发展的重要时期。各级工会女职工组织都要把学习宣传贯彻党的精神作为首要政治任务，采取切实可行的措施，有重点、分层次地开展学习活动，准确理解全会精神实质和重大意义，把广大女职工的思想 and 行动统一到中央和省市的决策部署上来，统一到科学发展这个主题和加快转变经济发展方式这条主线上来，切实把智慧和力量凝聚到实现“十二五”规划目标任务上来。要围绕我市“十二五”发展规划，找准女职工工作的切入点和着力点，引导广大女职工大力弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格，激发广大女职工立足本职岗位作贡献的劳动热情和创造活力。

2、加大对女职工先进典型的选树力度，形成创先争优、比做贡献的良好氛围。通过开展“校园最美女教师”评选活动，大力选树富有时代精神，尤其是发现和寻找在本职岗位上有突出业绩的女职工，宣传她们的先进事迹，弘扬她们的崇高精神，营造一种崇尚先进、学习进取的良好氛围，激励广大女职工创先争优，在实践中展示作为。

3、启动实施女职工“特别关爱行动”。高度重视困难女职工的帮扶工作，为困难女职工提供帮助。高度关注女职工特别是困难女职工的思想和生活状况，开展姐妹献爱心、结对帮扶活动，努力为困难女职工特别是单亲困难女职工提供帮助和服务。

4、拓展女职工学习的内容和形式。通过开展演讲比赛、读书竞赛、知识讲座、观摩课等活动，引导女教职工钻研业务，提高技能、立足本职、岗位成才；努力为女职工提供业务、法律、女性健康、家庭理财、社交礼仪、心理解压等方面的授课、咨询服务，扩大素质教育活动覆盖面。抓住“八女人节”、教师节、母亲节等有利时机，女开展丰富多彩、寓教于乐的活动，活跃女职工文化生活，提高女职工思想文化素质。

学校工会经审调研工作报告篇八

一、开展师德教育，提高会员的思想和业务素质。

1、配合党支部、行政组织教职工政治学习，加强了政治理论的学习，工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平理论，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，开展了一年一度的师德教育，全体会员的职业道德素质大有提高。

2、学校工作的中心是教育教学工作，师德建设集中体现在教育教学工作上，向“科研要质量”、“科研兴校”正成为大多数教师的共识。三年多来学校制定并逐渐完善了班级管理、教师帮扶学生、教科研方面激励的规章制度。学校德育工作有了长足的发展，教师科研意识有了增强，教科研的积极性得到了激发。

3、工会配合学校行政采用“老帮青”的方法，让经验丰富的老教师帮扶中青年教师。部分年轻教师迅速成长为业务骨干。

二、加强民主建设，发挥民主监督作用。

1、实施民主管理

三年多来，学校积极让教师参与学校管理，让他们以主人翁的姿态参与学校全方位的民主管理。经过第三届提案工作委员会的辛勤工作，代表们所反映的问题已基本解决落实。正是由于大家群策群力，才使我校各项工作有了今天的进步和发展。

2、坚持校务公开

学校工会全面贯彻执行区教育局、教育工会关于校务公开的意见精神，积极组织实施学校校务公开。校务公开工作逐步

走上规范化、制度化，学校不仅成立了校务公开工作领导小组和监督小组，还把校务公开工作的实施，落实到各个部门、落实到人。向全校教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、招生、后勤等整个工作情况。设立了意见箱，布置了学校校务公开公布栏，接受全校教职工、学生家长和社会各界的监督。

3、参与学校的决策

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。

三、建设“职工之家”，增强了学校的凝聚力。

1、送温暖凝聚人心，推动了学校的教师文化建设。学校教职工遇有婚、丧、病假，学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。

2、为了弘扬中华民族尊老敬老的传统美德，保障离退休教职工的合法权益，贯彻落实《中共中央、国务院关于加强老龄工作的决定》和县教育局《关于加强离退休教职工管理工作的意见》精神，贯彻“促共享、送温暖、做贡献”的原则，进一步做好我校离退休教师的管理、服务工作。

3、为了适应形势的发展变化，充分体现学校的人文管理理念，肯定广大教职工为学校的发展作出的贡献，进一步调动广大教职工的积极性和创造性，增强学校的凝聚力和创造力，我校从20xx年暑期开始，定期组织了教职工赴厦门、张家界、乌镇、牯牛降等地考察、学习、休养活动。让教职工开阔眼界，转变观念，愉悦身心，推进我校的教育教学改革和素质教育的实施。精心组织，合理安排，没有发生任何安全事故，达到了预期的目的，收到了良好的效果。

4、加强女工工作，充分发挥女教职工的作用。学校工会每年都组织了“三〃八”妇女节的慰问活动，这些活动将继续坚持下去，尽力维护女教职工的合法权益。

5、围绕学校中心工作，在有限的条件下，我们开展了体育、牌技等项目的比赛活动，丰富业余文化生活。

四、加强工会自身建设，发挥桥梁纽带作用。

1、加强理论学习，不断提高工会干部的业务水平。

工会干部能积极参加上级工会组织的培训学习，并自觉学习工会工作的相关业务理论知识，了解新形势下的工会工作方法，借鉴别人的先进工作经验，逐步提高自己的工作能力和效率。参加了区总工会组织的工会知识竞赛，并结合教育教学实践加强自身的自培力度。工会委员的自身学习和民主、服务意识逐步增强，工会干部的业务水平逐步提高。

2、工会认真做好学校财务工作的监督工作，坚持定期进行财务审计，并将财务审计情况予以公示，督促学校经费“收好、管好、用好”，让学校经费更好地为全体师生服务。

3、加强与学校其他部门的联系，注意做好资源整合工作，充分发挥我校的资源优势，形成教育合力，推动学校持续、健康发展。认真组织好教职工大会的筹备工作，充分发挥其职能作用，让学校规章制度在工作中得到落实。

4、认真做好上级工会及学校有关部门布置的各项工作，不讲客观，不推诿责任，立足岗位，踏实工作，尽力完成好本职工作。

今后工会工作的展望

一、加大师德建设力度，造就高素质的师资队伍。

积极配合党总支、行政的工作，组织教职工政治学习，推进校园文化建设，营造良好的育人环境和工作环境，用文化来凝聚人，塑造良好的教师品格。通过不断的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。工会要在学校党组织的领导下，带领全体会员深入学习、开阔眼界、与时俱进，提高全体会员的整体素质。

二、以校务公开为龙头，加大民主建设力度。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会要重视职工关注的热点问题，坚持教代会制度，充分发挥教代会的职能作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

以校务公开促使教职工对学校发展规划、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行全面的、深入的了解，从而调动广大教职员工的积极性，进一步增强广大教职工参与学校管理的意识，加强学校的民主建设和廉政建设。近几年来学校基本建立了“管理制度”的框架体系，并准备将学校的发展规划和管理制度汇编成册，印发给每位教职工。有了政治的透明和财务的透明，学校领导班子一定能把全校教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中勇创第一。

三、加强凝聚力工程建设，保持学校平稳、健康发展。

开展凝聚力工程建设，仍是今后我校工会工作的重点之一。

1、抓好“职工之家”的建设工作。要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难。以真挚的关怀让广大教职工全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人

翁的姿态投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。随着学校条件的改善，要加快“职工之家”的建设步伐，使之成为全体教职工温馨的“家”。

2、积极争取行政的支持，努力创造条件，开展丰富多彩的文体活动，陶冶会员的身心，丰富会员的业余生活。

3、健全服务机制，更好地落实会员的各种待遇，认真落实《离退休教职工服务工作条例》，关心离退休教职工生活，让他(她)们愉快地安度晚年。认真维护女职工的权益，进一步提高女职工的综合素质。以真诚的服务让学校满意，让全体会员满意。

四、加强工会自身建设，促进学校和谐发展。

在平时工作中，工会委员们应统一思想认识，按照区教育局、教育工会的文件要求，坚持以人为本，协助落实学校党政工作计划。保持政令畅通，充分发挥工会的桥梁纽带作用，促进学校和谐发展。一切工作要有计划，有总结，做到有章可循，不断总结经验和教训。遇事要有商量，允许争论，尊重意见或建议，最终达成共识。工会是群众组织，所做的是群众工作，这决定了从事工会工作的同志要有为民的意识和心态，一方面要维护学校的利益，另一方面要顾及广大教职工的利益，及时将广大教职工的意见和建议反映给学校行政部门，便于行政部门更好地工作，又要维护教职工的权益。要组织全体会员认真学习《工会法》《工会章程》等相关法律法规，加强对工会干部的培训工作，提高工会干部的业务素质，适应形势发展的需要，适应教职工的需要。

各位代表!团结、进取、求实、创新是我们奋斗的目标。相信只要我们依靠全体会员，不断完善学校的规章制度，使之更具时代特征、更具人文精神，在“理解”的氛围中，凝聚全校合力，同心同德，朝着我们共同的目标奋斗，我们的学校必定会更加和谐，更加强大。

学校工会经审调研工作报告篇九

学校的改革和发展表明：什么时候重视教代会建设，什么时候民主政治建设就会有较大的发展，民主意识就会日益增强，民主气氛也就会日渐浓厚。学校改革、发展大计和涉及广大教职工切身利益的重大问题只有经过教代会讨论、通过，才能更为有效地履行教代会民主管理和民主监督的职能，才能把学校办活、办好。因此，搞好工会工作，可以说是搞好学校各项工作的前题。

一、把工会领导不当一回事。

在许多学校，都把工会工作不当一回事。有事和他说一说，没事就不管。有了要得罪人的事，就拿出工会来挡箭。这算什么回事？在工会的发展史上，清清楚楚地写着，是处于行政工作的对立面的，现在虽说是社会主义了，工会不能和政府对着干，但也不能处于从属地位，而应站在对等的地位。在许多地方，工会的领导人是不能由主管人员随便批评的，更谈不上让人家工会领导下岗！要是我们能坚决的贯彻这一精神，工会的头头先兴旺起来，那么就会带动一大片，工会的工作就会全面开花。工会的工作就会更加有效地发挥作用。

二、素质教育中，教师素质要先行。

我校近年来，认真贯彻《公民道德建设纲要》和职业道德规范，继续广泛开展“三育人”活动，结合党政抓好学校师德培训和师德建设。大力宣传先进典型，激发教职工以良好的师德示范和言传身教做好本职工作。引导教职工转变教育观念、端正教育思想，结合素质教育和新课程改革，以人为本，“爱满天下”。组织教职工围绕“热爱每一个学生，全面关心每一个学生的健康成长”为主题展开大讨论，组织征文比赛。充分认识新课程标准的意图，努力推进素质教育。在这些活动中，我校工会组织的主导思想是：要让学生有素质，我们教师就要先有素质，教师的素质何来，工会活动中见！学

生的素质就是要开发课程资源，在哪里开？课标说得非常清楚走进生活！要让学生走进自己的生活，我们教师就要先行一步，为他们做出表率。这个示范和我们教师本人的利益还密切相关：就是加强工会建设，在自己的组织中、实践中，锻炼自己的素质。有了这一桶水，才能真正地给人一碗水。有了这个切实、真切的实践，才能带着孩子一起少走弯路，少些假招。这是众多兄弟学校值得学习的地方。

三、工会是教师的家，也是我们广大教师的学堂。

工会开展的深化群体师德创优活动，文明办公室、每月一评，优秀年级组、学科组的评比活动，关心青年教师的成长的“传帮带”、“师徒结对”、岗位练兵，个体师德创优与群体师德创优等活动。都体现了这一思想。教师在向学生注水的同时，自己的本金知识也在拆旧，这不能说是我们教师的愿望，但谁来解决这一问题？我想工会最是当人一让。工会有这一方面的责任。但放眼一看：目前各校工会可供学习的设备和图书是少之又少。这如何能保障大家的本金不亏？我校为大家专门准备了两台上网的电脑，但开展的读书活动和争论活动又稍显少了，主要是由于时间问题得不到保障。这些都不利于教师本身知识的增值和水平的提高。我们往往只把工会看做是为教师申冤的舞台，而很少把它看做是教师发展的舞台，这是上级领导的错误，是工会自身过滤功能的缺失。是我们这一地区工会的普遍观念性问题。随着我校新制度的出台，我本人将更加仔细地做好这项工作，把教育、提高、权利结合起来，努力营造勤奋的工作氛围，正确的舆论氛围和和谐的人际氛围。

四、认真贯彻《工会法》，依法维护教职工的合法权益。这是工会千古不变的职责，少了这一条，工会就不是工会了。

3. 建立了勤工助学制度，防止了特困生中途辍学现象的发生；

7. 成立了教学督导组(后改为督导组)加强了教学检查与管理；

8. 组建了教职工合唱团，活跃了业余文化生活；
9. 改造了学术报告厅、实验室，进一步净化了教学环境；
10. 实现了食堂承包及社会化改革，保证了伙食质量和学校创收；
11. 加快了教师公寓建设，节约了资金、改善了教师的居住条件；
12. 初拟了后勤管理社会化实施办法，推进了后勤工作的改革；
13. 加强了综合治理工作，改善了校园治安环境；
14. 解决了宽带网进入教职工住宅问题，推进了学校的现代化建设。
15. 落实了校外教职工报销交通费问题，减轻了教职工的经济负担。

目前，有的提案(如住房改革等)还正在酝酿处理办法，有的提案将随着学校的不断发展逐步加以解决。几年的工作实践使我们深深地体会到：教代会的提案征集和处理工作不仅关系到尊重和维护广大教职工参政议政的民主权力，保护和提高广大教职工的工作热情和爱校建校积极性问题，而且关系到增强学校和党政领导集体的凝聚力、向心力问题。因此，今后我们将一如既往地认真抓好这些工作。

五、民主评议干部工作，是实现民主管理、民主监督的一种形式。

几年来我们坚持民主评议干部制度，通过评议干部工作作风、管理水平、人格形象，进一步调动了广大教职工参与民主管

理的积极性，增进了干部与群众的相互沟通与理解，促进了干部工作作风的转变，密切了干群关系。

配合党委和行政推行校务公开，是深化民主管理、民主监督的又一种形式。教代会通过了工会建议起草的“感业寺小学推行校务公开的实施意见”，又协助学校党政制定、颁发了“校务公开实施细则”，最近教代会将再次讨论通过“校务公开若干规定”，建立更加完善的校务公开监督机制。几年来，教代会作为校务公开的主要载体，每年都听取校长、后勤所做的学校工作报告和财务工作报告，就学校改革发展、师资引进、挂牌升格、财务使用等重要问题分别做出说明。各部门对评先、评优、职称评定、津贴发放、招待费使用和涉及领导干部的重大事项也都及时进行了公开和公示，从而保证了民主监督，校务公开制度得到较好的落实。

六、要重视女教职工工作。

除了大力宣传《妇女权益保障法》等法律法规、举办法律专题讲座、开展法律咨询活动外，校工会还应推荐女教职工加入“党风廉政建设与反腐败工作监督小组”、“校务公开监督小组”等相关机构，让她们直接参与学校民主管理和民主监督。这样既发挥了女教职工的聪明才智，也较好地维护了自身的合法权益。在小学，女教师的比例达到了90%，但她们在领导中才占20%。这是我们工会急需来做，也能解决的问题：让她们来当工会的一些职务。

工会工作数年来，出现的问题不断，但解决的方法也不少。我认为，只要我们能发现问题，能认真对待问题，这就是我们工会的灵魂所在。最近国务院新闻办公室公布了《中国民主政治建设》白皮书，昭示着我国政治体制改革揭开了新的篇章。有了这一大前提，必将催生国民现代民主意识的萌发，也一定会将我国各项民主政治建设推向新高。

学校工会经审调研工作报告篇十

四中工会在校党支部领导下，经过工会委员、工会组长的共同努力，圆满的完成了年初制定的工会工作目标。四中工会在认真贯彻工会十三大的精神基础上，履行工会维护、建设、参与和教育的四项职能，坚持走群众路线，紧紧依靠群众，发挥教职工的民主管理、民主监督的作用，增强职工参政、议政的意识和主人翁责任感。开展丰富多彩的活动，全心全意的为广大教职工服务，营造四中“大家庭”的氛围。工会工作深受广大教职工的欢迎和支持，取得了显著成绩，在原有基础上又上了一个新台阶。

一、加强民主管理，推进学校民主建设进程

工会在抓好各班组的民主生活会、民主管理会的同时，开展争创先进班组活动，各班组认真开展工作，调动教职工的积极性，向管理要质量、向管理要效益。四中xx年的高考取得了辉煌成绩，高考升学率达92%，理科进入大庆市第5名，文科进入大庆市第2名，在社会上引起了良好的反响。

为了贯彻全心全意依靠工人阶级的根本方针，充分发挥教职工在教育改革和发展中的主人翁责任感，在教育处工会的领导下，制定、讨论、通过了《大庆四中的校务公开的实施办法》，建立了“两本一栏”，根据学校的实际情况，不同的内容在不同的层次、范围公开，该“办法”符合我校的实际，使广大职工知校情，为校分忧。为了使校务公开工作落到实处，充分发扬民主，学校特制定了大庆四中教代会章程，章程规定：学校的重大决策、改革措施需经教代会讨论通过，这不仅能保证教职工民主权利的实现，而且也能确保学校制定的各项决策更科学，避免人为的失误，有利于学校的发展，这项工作已经较好地运行起来。

二、开展读书自学，提高教职工思想素质，争创岗位能手活动

工会坚持在职工中开展读书自学活动，每学期进行读书征文评比活动，通过这项活动促进了职工读书自学的热情，我校教师学习热情高涨，为了适应新的教育形势要求，有60多名教师参加研究生班学习，攻读硕士学位，一种比学赶帮超的局面已经形成。四中教职工的思想素质很高，今年献血报名积极踊跃，28人主动报名，学校派11人献血，超额完成任务。其中曾士凯、王本绪连续五年献血，李达、赵艳琴连续三年献血，奉献精神在他们身上充分体现。工会积极组织教师参加教育处开展的“减提杯”教学基本功竞赛，通过大赛提高了教师的业务素质，增强了竞争意识，我校有9人获得厂级技术能手称号，11人获得处级技术能手称号，赵海教师被评为总厂行业状元。在总厂xx年“能工巧匠”评选活动中，我校王平老师被评为总厂“十大能工巧匠”，李其金老师被评为总厂“能工巧匠”。(总厂共20名)。工会工作始终把握以促进教学为宗旨，提高教职工思想业务素质为根本这一方向，发挥工会的教育职能。

三、开展丰富多彩的活动，增强班组的凝聚力

大节日的庆祝活动，元旦、教师节、三八妇女节等全部组织集体活动，元旦组织了师生大型演出、教师节请了哈尔滨歌舞团演出，通过活动逐步形成了四中特有的校园文化，营造了四中“大家庭”的氛围，使广大职工和学校融为一体。

四、关心职工生活，努力使工会成为职工信赖的组织

当职工遇到困难需要帮助时，工会组织及时上前，尽最大努力为职工排忧解难。当生病职工住院时，工会马上组织学校有关领导探望，送去组织的关怀，一年来共探望有病职工8人次。对家困职工，认真做好困难补助工作，使困难补助最有效的发挥作用，一年共补助15人次。除此之外，关心退休职工的生活，春节慰问走访、生活福利品的发放、家属粮油补贴发放、有关通知等，事事做好，重大节日邀请他们来校参加活动，使他们感到学校没有忘记他们所做的贡献。

四中工会工作，起到了联系职工和学校之间的桥梁、纽带作用，紧紧的依靠群众，以学校工作为中心，为四中再创辉煌努力工作！