

采购执行工作内容 采购工作报告(精选5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。写报告的时候需要注意什么呢?有哪些格式需要注意呢?这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

采购执行工作内容 采购工作报告篇一

在采购部的这段时间里主要的工作就是材料的考察、询价、进场等。通过考察,我逐步把握了各种材料的市场行情,对诸如钢材、石材、苗木等材料的产地,衡量了规格等,做到了心中有数。我在赵经理的带领下,不断的加深对苗木的学习了解,结识了很多的新老供应商,为以后的采购工作奠定了良好基础。

一、配合部门经理参与编写采购员工作职责与采购部制度,并且参与编写了采购部《材料采购流程管理与控制》和《常用园林绿化树种图例讲解》。在编写过程中,深感自己对材料的知识欠缺,在通过大量的查阅资料,请教材料商,进行反复修改,并且在同事们协商帮助下,勉强完成。

认真对待,商讨切实可行的办法。

三、配合预算部做了庆阳东湖公园二期、汉中洋县、紫禁长安、空港商务中心等项目材料投标报价以及材料封样。多次深入市场,反复询价、比价、议价、再询价,为公司投标报价把好第一关。

四、公司组织的商务礼仪培训以及后期的参观学习,通过学习认识到团队协作与执行力在工作中的重要性、必要性。后

期公司领导安排去实地考察学习，经过这短暂而又充实的考察学习，我的感受颇多，只有一句话——出发时轻轻松松，是愉悦的心情；归来时沉甸甸的，是收获与责任。考察学习后，我多了一份思考，就如考察的目的而言，此次考察学习的目的在于观摩创新，寻找差距，弥补不足。使我在考察学习中进一步认识自己不足，认识自己对新材料不知，更认识了到了在材料异形加工方面不懂，之所以这种收获不仅让我感受到压力，更让我感受到这是一种动力，这种动力是一种使命，是一种责任，值得反思。

今后工作计划与重点：

为了提高工作效率和工作质量，就我在以后的工作中着中从以下几个方面：

工作中做到公开、公平、公正。不论是大宗材料还是零星的材料采购，接受公司监督。

建立供应商管理体系，信息共享，资源互助，利益共享的原则。对每一位来访的供应商认真负责的态度，并要制定《采购供应商信息表》，对供应商进行分类登记，确保了每一个供应商资料不会流失。同时也利于采购对供应商信息的掌握，从而进一步扩大了市场信息空间。在进行供应商数量的选择时既要避免单一货源，寻求多家供应，同时又要保证所选供应商承担的供应材料充足，以获取供应商的优惠政策，降低物资的价格和采购成本。既能保证采购材料供应的质量，又能有力的控制采购成本。

对市场变化的应变能力较低。在专业知识方面不够全面，一定程度上影响了工作。并且有时处理同事间的问题时方法过于直接，对那些不是很了解自己性格的同事来说，这样不仅是伤害到同事之间的感情，还给自己在他人心中造成负面影响。面对以上不足，我一定要深入市场，认真学习，加强与领导和同事沟通交流，自觉把自己置于同事监督之下，勤奋

工作，认真分析、总结自己的各项不足，在今后的工作中以最佳的工作状态努力完成各项采购任务。并且提高自己一个好的采购职业习惯，即有成本概念，有利润思维，有风险意识、有统筹能力、有交流沟通的好习惯，虚心的向同事学习，专心的听取领导的指导，吸取过去的工作经验，创新更好的工作方法，来提高现有的工作效率。这些都有助于自己向一个更优秀的采购员靠近，努力做一名合格的采购员。

总之□20xx年是有意义的、有价值的、有收获的一年。在工作上勤勤恳恳、廉洁奉公、务真求实的原则。树立“为公司节约每一分钱”的观念，积极落实公司采购工作要点和项目材料采购工作计划。坚持“同等质量比价格，同等价格比质量，最大限度为公司节约成本”的工作原则。为中海园林的繁荣做出贡献。

采购员 侯飞雄

采购执行工作内容 采购工作报告篇二

国企 2021 年度选人用人工作情况报告 一、2021 年度干部选拔任用的基本情况 2021 年，公司选拔任用部门正职 x 名，并按规定向集团总部报备。根据三项制度改革要求，中层管理人员退出 x 名，降职降薪 x 名，完成”能上能下、能进能出、能增能减”目标。

二、严格落实选人用人工作标准 严格按照干部选拔任用工作流程，扎实推进选人用人工作。在干部选拔任用过程中，坚持标准、规范程序、健全机制、扩大民主，坚持把原则贯穿到选人用人工作全过程。

（一）坚持标准和原则。

（二）把沟通酝酿、民主推荐作为干部选拔任用的重要基础环节。

（三）严格执行组织考察程序。

（四）坚持会议集体讨论决定。

要求。三是培养培训渠道、形式和内容相对比较单一，尚不能完全满足业务快速发展的需求，还需进一步提高培训效果。

（二）干部人才队伍梯队建设需持续提升 一是干部人才队伍的建设缺乏统筹谋划、长远考虑、接续培养，还需进一步深化落实干部管理制度，提升干部人才梯队建设力度。二是干部人才队伍”能上能下、能进能出、能增能减”的机制仍待健全，在落实干部革命化、年轻化、知识化和专业化要求方面仍有一定差距。三是干部人才队伍中专业化人才不足、市场化程度不高，不能及时满足公司未来高质量发展需求。

四、巡察发现的干部选拔任用问题整改落实情况 （一）选人用人不规范的整改情况 严格按照制度要求，规范履行选拔任用程序，不断提高选人用人的质量和水平，组建一支高素质、专业化的干部队伍，为公司实现高质量发展提供坚强的人才保障。

（二）公司干部考核制度不完善，制订考核办法后未及时开展考核，考核工作滞后的整改情况 （三）干部选拔任用程序履行不到位，个别部门负责人未达到提拔条件，且未履行破格提拔程序的整改情况。

着重加强以下几个方面的工作：

一是持续完善选人用人方式及流程，做到经常性了解干部的综合情况，多方位、多角度、立体式地考察干部，把干部的动态掌握得更清楚，把干部的画像描得更准确。

二是深化落实三项制度改革要求，健全完善干部薪酬分配和绩效考核机制，以工作业绩为导向，把”能上能下、能进能

出、能增增减”做深做实。

三是加强人才培养体系建设，加强优秀年轻人才队伍建设力度和引进力度，建立跟踪培养和岗位交流机制，提升基础管理能力和专业技术水平。

四是解放思想，开放选人用人观念，坚持市场化思维，推行更加开放的用人观，以更加宽广的视野发现人才、吸引人才、使用人才、保留人才，助力公司的高质量发展。

采购执行工作内容 采购工作报告篇三

发挥监督保障执行 促进完善发展作用 为推动公司高质量发展提供坚强保障 ——纪律检查委员会工作报告（征求意见稿）

（2022 年*月*日）

同志们：

现将公司纪委工作向大会报告，请予审议。

一、过去五年的工作回顾 五年来，在市纪委监委、驻市_纪检监察组和公司党委的坚强领导下，公司纪委坚持以_新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大及十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，认真贯彻落实中央纪委和市纪委历次全会精神及市国资系统党风廉政建设和反腐败工作要求，坚持稳中求进工作总基调，忠诚履行党章和宪法赋予的职责，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，确保党的路线方针政策落实落地，不忘初心、牢记使命，用实际行动捍卫“两个确立”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，为推动公司高质量发展提供坚强保障。

2 （一）强化政治监督，忠诚践行“两个维护”。

推动政治生态持续向好。认真贯彻落实__关于重庆持续营造风清气正政治生态的重要指示和市委关于营造良好政治生态的意见，制定公司营造良好政治生态暂行办法，聚焦政治立场、政治原则、政治担当、政治纪律强化监督，为公司政治生态建设提供制度保障。坚持定期研判公司政治生态“全景图”，对党委班子和班子成员精准政治“画像”，准确把握“树木”与“森林”现状。着力提高党内政治生活的政治性、原则性、战斗性，坚持参加或列席党委民主生活会、支部组织生活会，督促严格执行新形势下党内政治生活若干准则。

推动重大决策部署落实落地。认真贯彻执行市委关于把党的十九大精神全面落实在公司的决定、关于坚决维护_集中统一领导的规定，聚集__关于加强党对国有企业的领导、全面从严治党等重要论述和对重庆提出的“两点”定位、“两地”“两高”目标、发挥“三个作用”、“四个扎实”等重要指示，聚焦做好“六稳”工作、落实“六保”任务、防范化解金融风险、推动高质量发展等重大决策部署，聚焦加强疫情防控、执行“十四五”规划、深化国企改革三年行动、服务实体经济发展、落实巡视整改等工作要求，加强监督检查 77 次，督促解决问题 36 个，确保__的重要指示精神、_重大决策部署和市委、公司党委工作要求不折不扣贯彻落实。

3 □

推动建立政治监督制度机制。认真执行市纪委监委关于新时代纪检监察机关强化政治监督的意见，出台公司政治监督暂行办法，明确 5 个方面监督内容、11 项监督措施，制定政治监督正面清单、负面清单和纪实清单，全面实行清单化管理。落实纪检监察组织负责人参加或列席重要会议制度，督促严格执行民主集中制和“三重一大”集体决策制度。积极协助党委推动政治巡察常态化，认真贯彻落实市委巡察工作指导意见，组建巡察工作机构，制定巡察工作实施办法，配合完成第一轮巡察工作任务。自觉扛起巡视整改和监督整改

政治责任，主动认领市委巡视公司党委反馈问题，制定整改措施 7 条，整改任务全部完成。开展巡视反馈意见整改监督，调查核实巡视反馈的 9 个疑点问题，组织相关部门召开巡视整改推进会 5 次，工作提醒 44 人次，有效促进公司巡视整改完成率 100%。

（二）强化压力传导，“两个责任”一贯到底 推动主体责任全面落实。坚持牵牢主体责任“牛鼻子”，建立市监委驻公司监察专员办与公司党委沟通机制、党风廉政建设和反腐败工作协调机制等 4 项制度，督促和协助党委切实履行全面从严治党的主体责任。五年来，党委会研究党风廉政建设工作 102 次、审议议题 122 项、听取党风廉政建设及反腐败工作情况报告 21 次。

推动监督责任落实落细。立足监督基本职责，聚焦_重

4 大决策部署、全面从严治党的政治责任、作风建设和经营管理各项规定等方面，按年度制定监督执纪重点任务清单，明确重点监督事项 250 项，细化监督内容 311 个，促进干部职工主动接受监督的意识更强，依法合规经营的理念深入人心。

推动责任压力向基层传导。坚持把党风廉政建设工作责任延伸到基层“最后一公里”，制定兼职纪检人员和特邀监督员管理办法，建立基层党组织纪检工作月报制度和监督联系人制度，按年考核基层党组织党风廉政建设工作，严肃开展党支部书记年度述责述廉，加强调研督导和定期听取履职情况报告，推进基层党组织认真落实“两个责任”。

5 形成常态长效防控机制。

坚决纠治“四风”。以钉钉子精神打好作风建设持久战，持续加固中央八项规定精神的堤坝，以口袋书、专题讲座、专刊等形式宣讲中央八项规定精神 20 次。持续深化整治“四

风”，特别是形式主义、官僚主义，开展全员作风建设问卷调查和会风会纪不严、担当作为不够等问题专项行动。向客户发出作风建设协作函602份，收集问题及建议63条。发现和查处违反厉行节约规定问题线索2件，警示谈话2人，责令3名班子成员清退违规资金。坚持在春节、中秋等重要节日，以文件、短信等形式反复教育提醒干部职工严守作风建设要求，组织开展违规公务用车、公款旅游等问题明察暗访11次，干部员工主动上交礼品78件、礼金12000元。

深化专项整治。坚持问题导向，聚焦国资系统安排部署集中整治任务和公司关键领域、重要环节、突出问题，深入开展违规担保、失职渎职造成重大损失或重大损失风险、违规放贷、违规揽储谋取私利、违规经商办企业“围啃”国企、违规选人用人、利用名贵特产类特殊资源谋取私利、违规操办和参加“升学宴”“谢师宴”、违规发放津贴补贴和福利、违规公款吃喝等专项整治24次，深入开展公务接待、商务接待、工程招投标、物资采购、企业收购、“一人多证”、餐饮浪费等专项监督检查7次，发现问题14个，发出工作提醒函3份，追责问责12人次。

6（四）强化系统施治，“三不”一体扎实推进 强化“不敢腐”的震慑。坚持惩治腐败问题无禁区、全覆盖、零容忍，保持高压态势，加强室组地企联动，从严查处担保业务中受贿、失职渎职和落实管党治责任不力、违反中央八项规定精神、不如实申报个人事项等违纪违法问题，办理问题线索16件，其中诫勉谈话2人、警示谈话2人、批评教育1人，持续释放反腐败一严到底、一刻不停的强烈信号。

扎牢“不能腐”的笼子。坚持加强制度体系建设，把查办案件与强化监督监管相结合，扎实推动“以案四改”工作。制定纪检监察工作相关监督制度18项，推动健全完善监管制度94项，制度笼子越扎越紧，监管力度日益加大，公司治理体系和治理能力现代化水平明显提升。

增强“不想腐”的自觉。通过正面学习先进榜样，不断提升党性修养，反面运用新发案、身边案开展“以案四说”警示教育，增强拒腐防变思想自觉。干晓毛违纪违法案件让干部职工深受教育，倍加珍惜自由、珍惜岗位，《纪委专刊》让干部职工警钟长鸣、自警自省，廉洁从业意识明显增强，不想腐的精神堤坝更加牢固。

（五）强化能力提升，自身建设全面加强 推进纪。

采购执行工作内容 采购工作报告篇四

2022 年度党建工作责任书

一、履职情况 （一）提高政治站位，落实第一责任。

近平_为核心的_决策部署上来，统一到煤化集团和永煤公司决策部署上来，在思想上政治上行动上自觉与_保持高度一致，不断提高支部全体党员干部的政治素质和道德修养水平。

（二）从运行机制抓起，带头履职尽责，落实主体责任。

一是认真开展“三会一课”。定期召开党员大会、支部委员会、党小组会及按时上党课，通过“三会一课”，认真传达上级党组织的决议、指示，贯彻执行计划和措施，分析党员和群众的思想状况，研究党员教育管理监督和发展党员工作，分析当前工作形势，研究“三重一大”事项，突出对党员的党性锤炼、思想交流，较好发挥了战斗堡垒作用。

二是认真开展专题组织生活会。深入搞好对照检查，严密组织党员民主评议；开展谈心谈话，了解党员思想状态，掌握现实“活思想”，确保党员“思想不失察、行为不失控”；开展批评与自我批评，查摆自身不足，不断提升自身素质。

三是认真开展谈心谈话。党支部委员之间、党支部委员与党

员之间普遍开展了谈心谈话，诚恳听取党员对支部工作和班子成员的意见建议，重点了解了党员工作生活情况、思想状况和心理状态，肯定党员干部作出的成绩、指出不足；党支部书记每月对党员群众按照“五清楚、五必谈”开展谈心谈话，表达了组织的关怀，做好心理疏导，针对思想实际给予帮助和引导。

四是认真开展“主题党日”活动。12月18日与**公司机关

第三支部结成共建对子，“结对帮扶，提升技能”。全体参会党员重新学习了十九届六中全会的部分精神要点，“重温入党誓词”，强化了党员党性和奉献意识。

五是严格党员发展程序。严格按照《中国_发展党员工作细则》积极做好党员发展工作，建立健全了党员发展档案、记录等各项材料。

六是大力抓好党员教育。重点以“两学一做”、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、“三会一课”、“周末党校”、“微党课”及“党支部e平台”为载体开展党员教育活动，不断提升党员素质，充分发挥党员模范作用。

七是开展关爱行动。机关二支部有部分党员家庭生活比较困难，通过采取服务上门、走访了解到**科党员***家中三个子女都在上学，爱人没有工作，儿子患有重症肌无力需要长期康复治疗，作为支部书记的我积极发动企管科全体职工进行捐助，并与春节前夕将捐助的*****多元现金送到**家中，帮助了困难党员排忧解难，让党员感受到组织的关怀和温暖。

（三）从制度抓起，夯实支部党建工作基础。

支部成员党建，明确每位支部成员的党建职责。推行各层面各领域党建工作细化。

二、党风廉政建设责任制方面 一是加强廉政警示教育。采取了集中学习和自学的形式，加强对党员干部的党风廉政教育。认真学习了《中国_纪律处分条例》、《中国_党内监督条例》、《“三重一大”实施管理办法》等文件精神。同时组织党员干部观看《违法违纪案件警示录》等廉政教育警示片。使党员干部夯实了思想基础，强化了廉洁从业意识。

二是强化责任监督落实。严格落实“一岗双责”和党政同责责任制，认真执行廉洁从业若干规定和个人重大事项报告、收受礼品、礼金登记上交制度。畅通职工反映渠道，严厉打击损害职工利益的行为，及时解决职工反映的热点难点问题。设立公共举报平台，接受全体职工的监督；开展节前班前会公开廉政承诺签名活动等。强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉，通过不懈努力营造了风清气正、廉洁从业的良好氛围。

三是党组织主要负责人廉洁从业情况 作为机关二支部主要负责人，我自觉担负起党风廉政建设第一责任人的职责，以对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁国企好干部标准严格自律，时刻做到自省、自律、自警，切实执行好各项规定，我个人没有违反廉洁自律规定的行为。

三、落实意识形态工作责任制方面 一是强化思想意识，明确责任落实把意识形态工作作为党建工作的一项极端重要的内容。作为支部书记，我切实履行好第一责任人的职责，全面加强意识形态工作的领导和管理，进一步强化意识，狠抓落实，确保意识形态教育工作落到实处，做出实效。

二是积极宣传引导，认真学习教育，深入扎实推进“意识形态教育”常态化以学习型党组织建设为平台，结合“两学一做”和党史学习教育，充分利用好“三会一课”、“固定日学习”、“微党课”、“周末党校”等加强对党员干部及广大职工群众进行理论学习和思想教育。牢牢把握中国特色社会主义理论和中国梦这一意识形态教育的核心内容。

四、主要问题及原因（一）抓基层党建工作责任制方面 由于机关二支部包含科室多，党员数量多，组织集中的党的组织生活难度较大。

（二）履行党风廉政建设责任制方面 由于各党员分散在不同科室，开展党风廉政教育多以科室为单位，造成廉政教育的深度和广度不一致。

支部党员理论学习不够深入，不能持之以恒，理论联系实际有差距。

五、下一步工作打算（一）抓基层党建工作责任制方 1、争先争优创一流。以“五抓五比”党建目标为抓手，确保安全生产，稳定职工队伍，圆满完成各项任务。

2、选树典型，激励先进。以“星级党员”评选方案为依托，加速员工由优秀向卓越转变，充分发挥“选树一个，带动一片”的辐射效应，从而形成“人人敢于担当，人人争当先进”的实干氛围。

3、加强对党员的思想教育引导工作，积极组织好党内组织生活会，使红脸出汗逐步成为一种常态。

（二）履行党风廉政建设责任制方面 以“两学一做”活动为主线，全力做好党风廉政建设工作。明确责任，狠抓落实，营造干净健康的环境和风清气正的氛围，进一步增强党群干群之间的信任度、凝聚力和向心力。

进队伍的和谐稳定，激发正能量。

汇报完毕，不当之处请各位领导批评指正。

2022 年度党建工作责任书

为矢志不移推进全面从严治党，深入落实__关于加强党的建设重要论述，持续、系统学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，充分发挥基层党组织在完成 2022 年改革发展任务和生产经营目标中的战斗堡垒作用，确保重大工程、重点项目顺利推进，以优异成绩迎接党的__胜利召开，特制定本责任书。

一、发挥核心作用。

坚持党的领导、加强党的建设，坚持“三重一大”集体决策制度及党组织前置研究讨论事项清单。积极发挥党组织的战斗堡垒作用，确保企业党组织履行好教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。

二、落实主体责任。

全面落实“第一责任人”“一岗双责”，坚持党的领导和公司业务治理相统一，坚持党建工作与生产经营深度融合。将党建工作与业务工作同部署、同检查、同落实、同考核。结合公司实际，制定党建工作计划和落实措施，认真组织实施。

三、强化思想引领。

持之以恒坚持“第一议题”学习制度。持续巩固学习党的十九大和十九届历次全会精神，及时跟进学习__系列重要讲话精神，深化拓展党史学习教育成果。

四、夯实基层基础。

深化落实《国有企业基层组织工作条例》等，压紧压实党建责任，推进基层党组织工作标准化、规范化、信息化。充分利用“红船云”平台规范“三会一课”、组织生活会等，夯实基层党建工作基础，推进基层党建工作信息化建设，增强

党组织活动和党员教育工作的吸引力、实效性。

五、加强队伍建设。

坚持党管干部原则，强化领导班子建设。坚持党管人才原则，持续深化人事改革。实施人才强企战略，加强专业队伍建设。加强年轻干部队伍，加快年轻干部队伍建设。

六、深化党建品牌。

以助力我市打造“××”为目标，充分发挥党建品牌示范带动效应，借助有利平台，不断提升自身党建品牌的传播力和影响力，切实履行国企的政治责任、社会责任和经济责任。

七、实施文化工程。

围绕党建文化提升行动，结合总体目标，以党建文化引领，全力打造高品质企业文化。创新学习方式、挖掘先进典型、创建示范基地等，打造特色文化影响力。深化党群带建工作，增强企业文化软实力，维护改革发展稳定的良好局面。

八、完成交办任务。

深入贯彻落实市委市政府的决策部署，围绕中心，提升服务经济和社会发展的能力和水平。自觉落实集团党委工作要求，积极参加各类集团活动，按时完成交办任务。上级新增和调整部署的党建主题活动、工作任务，一并列入责任内容。

采购执行工作内容 采购工作报告篇五

2019年已经过去，在过去的一年里通过领导和同事们的支持和帮助，各项工作均已基本完成，新的一年已经开始，为了更好的完成下年的工作任务，现将采购部过去一年中工作情况作一个总结、汇报。

一、严格按公司采购制度做好每月、每周采购计划与总结，每天做好每天所要做的工作，处理的事，对所做的情况做记录，对没有处理好的事，紧接处理，尽量做到问题不推迟，尽最快解决。

二、我们的采购工作就是服务于生产，就是以最低的成本满足高质量严要求的生产所需辅料，一定要对要采购的辅料细心的分析，在做信价比，始终坚持做好以质论价，货比三家，多快好省的采购原则。

三、在工作中要多跑、多比、多总结，边学习边实践，不断提高采购部的采购业务水平，加强与供应商沟通要及时做好跟催工作，让供应商能主动争取配合我们工作，及时解决问题尤其是按时、按质、按量提供所需坯件和各种辅料。采购部年终工作总结。

四、跟现场，加强与各部门的沟通，严格控制采购时间和采购周期，保证坯件和各种辅料的购进科学合理，极力配合公司各运营工作，及时的和有关部门做好协调与沟通。

五、要严格控制坯件和辅料入库的数量与质量，在发生质量、数量异常情况时，立即采取紧急措施，并与供应商联系，和有关部门进行协商处理。

六主动与人沟通，交流，经常与车间，技术、质检部、仓库的相关人员接触，这样便于自己了解产品，跟踪生产需要，减少工作失误，提高工作效率。

综上所述，在以后的工作中，我们会更加努力学习，不断地积累采购经验，高标准严要求的完成各项工作，总之，所有的工作结果都与领导和同事们的帮助和支持分不开的，在此表示感谢，我们采购部是一个集体，今后一定会更加团结，齐心协力，共同进步，向同一个目标迈进——争取更大的进步！