

# 2023年职代会总体评价 职代会工作报告 (通用9篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 职代会总体评价 职代会工作报告篇一

根据xx公司20xx年工作会暨一届三次职工代表大会的安排，我代表xx公司（以下简称“xx公司”）工会委员会，向大会作工会工作报告，请予审议。

本次大会的主要任务是：贯彻落实集团公司□xx公司20xx年工作会议精神，全面总结20xx年工会工作，认真分析工会工作面临的新形势，提出20xx年工会工作思路，明确20xx年工会重点工作，凝心聚力、务实创新、锐意进取，团结带领全体职工为xx公司战略目标的实现努力奋斗。

一定的成绩，特别是在集团公司□xx省举办的各项技能竞赛中取得了可喜成绩。

### （一）提升民主管理，落实权益保障

xx公司认真组织召开了一届二次职工代表大会，共征集到有关经营管理、人力资源、职工福利三个方面的提案12件，经过提案工作组归纳、整理立案11件，经大会主席团审核后，按照职责权限转有关职能部门进行了处理和回复，处理率达到100%。

进一步加强职工代表巡视工作，对“民生工程”中职工宿

舍□xx生活基地土地证办理等15个重点项目开展情况进行巡视，及时发现问题，制定可行性措施，全力推进“六最”项目的开展；在“安全生产月”巡视活动中查找问题17个，制定了具体措施，100%整改完成。11月举办了职工代表参政议政能力提升培训视频讲座，邀请集团公司工会工作部领导主讲，参加人员达115人，有效提高了职工代表参政议政能力。

27.6万元，比计划降低92.4万元，同比降低200.85万元；职工福利费计划20.47万元，实际发生133.09万元，比计划上升112.61万元，同比上升41.42万元；职工教育经费计划25.58万元，实际发生12.33万元，比计划降低13.25万元，同比降低7.25万元。

## （二）优化“六最”项目，确保民生改善

按照集团公司和xx公司党组开展“六最”项目的要求，在充分征求基层企业意见和建议的基础上，制定并印发了20xx年《xx公司改善民生行动计划》及重点项目，进一步丰富和完善“六最”项目，得到了基层企业员工的充分认可。改善民生行动计划确定的员工参政议政、改善职工宿舍条件、改善职工作业环境等15项具体任务，完成率100%。

业环境得到了进一步改善；建立了困难职工档案，对困难职工及家庭进行慰问，使职工切实感受到组织的温暖。五是解决员工最忧虑的问题。合理安排了xx公司干部员工进行了年休；举办了健康知识讲座，坚持了职工体检，员工身心健康得到了提高□xx公司实现了两个大值轮流运维值班，为生产运维员工工作好、休息好创造了有利条件。六是解决员工最操心的问题□xx公司逐步解决夫妻两地分居的问题，实现夫妻团聚的愿望，体现了组织的人文关怀。

## （三）丰富劳动竞赛，提升技能水平

20xx年紧紧围绕“1365”行动计划，积极深入开展“xx杯”劳动竞赛活动，丰富竞赛形式，扩大专业范围，全面提升职工技能水平□xx公司举办了第二届“xx杯”燃煤采制化劳动技能竞赛□xx公司积极开展了配煤掺烧、值长电量争取竞赛、降燃油单耗竞赛、节能管理知识竞赛、仿真机技能竞赛、巡操技能竞赛等劳动竞赛，其中开展配煤掺烧劳动竞赛节约燃料成本费用3332.57万元□xx公司在运行五大值间组织开展了运行耗差管理和小指标竞赛等活动，开展了起重设备操作、火电厂脱硫设备操作、钳工技能等竞赛活动□xx公司组织开展“六比一创”劳动竞赛、举办“创学习班组”主题活动；有力促进了职工之间的技术交流，使员工的技术技能得到了提升。

名选手中陈星宇、邹启明同志分获第四名及第六名，荣获“中国xx技术能手”荣誉称号，余小辉同志获第十一名，荣获“中国xx优秀技术能手称号”，王巍同志排第30名，取得了可喜的成绩，得到xx公司党组的高度赞扬，在xx公司系统内掀起了学技术、赶先进的高潮。

在参加xx电力首届职工职业技能大赛中□xx公司党组高度重视□xx公司工会认真组织□xx公司□xx公司、燃管中心、安生部、人资部大力支持□xx公司工会牵头制定了详细的参赛方案，成立了参赛组织机构、精选参赛选手、明确各工种教练员、制订各工种培训的具体方案，在最短的时间内组织所有参赛选手在xx公司集中培训□xx公司工会在备赛和赛前看望了参赛选手，协调解决备赛过程中遇到的困难和问题，为参赛选手鼓劲加油。教练员的严格培训和选手们的精心备战，特别是副领队易江、教练员周艳、裁判员陈红焰的高度责任感，为本次大赛取得可喜成绩打下了坚实基础□xx公司28名选手参加了汽机本体检修工、燃料采制化、继电保护、集控值班员四个工种的比赛，11名选手取得了可喜的成绩。在集控值班员项目中，余小辉取得第一名的好成绩，邹启明、董泽波取得第三名；在燃料采制化全能项目中，司江华、杨洋取得第二名，柏洪取得第四名；在燃料采制化单项比赛中，刘亮、谭明勇

分获燃料采制单项第一、第三名，胡庆、张琴分获燃料化验单项第二、第三名；苏弟勋取得汽机本体检修工第四名。其中余小辉、司江华、杨洋荣获xx省技术能手称号；余小辉荣获xx省五一劳动奖章。

## 职代会总体评价 职代会工作报告篇二

各位领导，各位代表、同志们：

新春即将来临之际，我们xx供销社在这里召开第八届工会会员代表大会暨第四届职工代表大会。受工会的委托，由本人向大会报告第七届工会工作情况及20xx年工会工作思路，请予审议。

第七届工会工作，在社党支部的正确领导和县社工会的具体指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的xx大会议精神，不断加强工会自身建设，提高工会整体素质，充分发挥工会职能作用，组织全社职工积极参与本单位的民主决策，民主管理和民主监督，切实维护全社职工的合法权益。为实现我社事业“管理上档次，经营上规模，效益上水平”的跨世纪发展目标作出了积极的贡献。

1. 扎实开展“三个代表”重要思想系列学习教育活动，提高干部职工的思想政素质。认真做好“三个代表”重要思想和xx大、xx届三中、四中全会精神的学习、贯彻和宣传工作，定期开展了政治学习和形势教育，进一步增强职工做好新时期我社各项工作的责任感和使命感，把职工思想统一到为实现xx供销社事业的振兴而奋斗的目标上来。通过形势任务教育，使广大职工能够正确认识和支持企业改革，使职工正确对待在深化改革过程中的利益调整和暂时得失，继续保持和发扬“识大体、顾大局和我为社发展做贡献”的主人翁精神，牢固树立企业和职工是利益共同体的观念，引导广大职工同

心同德、群策群力，坚持从本地区、本单位的实际出发，创造性地开展工作。

3. 加强四有教育，倡导五种精神。组织干部职工开展“假如我是一名顾客”、“为供销争信誉”、“我爱我的岗位”大讨论，举办“文明门市(柜组)”、“文明个人”等竞赛活动，教育职工学习孔繁森、林秋贵等英模事迹，热爱本职，服务三农。同时，注重对在市场经济条件下的执业技能和服务理念的培训，大力倡导五种精神，即：全心全意为“三农”服务的精神，廉洁从商、守法经营的精神，开拓进取、奉献的精神。提倡文明经营、守法经营和公平竞争的市场营运法则，着力提高企业的市场竞争能力，为推进我社二次创业打下了坚实的思想基础。

3. 加强职工的职业道德教育，树好典型、鼓励争先创优。

从企业的实际出发，工会制定了《供销合作社行业职业道德规范》，结合《公民道德建设实施纲要》的学习教育，要求职工坚持这为农服务的办社宗旨，树立敬业爱岗、诚实守信、服务“三农”奉献社会的职业道德，积极为农业、农村、农民提供综合服务。做到热爱本职，忠于职守；文明服务，礼貌待客；讲究信誉，买卖公平；努力学习，精通业务。规范了服务标准，推行服务文明用语。结合行业实际，制定和完善售货员、保管员、服务员、主任、管理人员的工作职责、规范，对服务工作中的接待程序、操作规范、服务纪律等作具体规定，并认真付诸实施。

通过老党员、老干部、老职工，忆社历史、办社创业史、革命斗争史，讲山区供销社“货郎担”、“扁担”、“人背肩扛爬大山”的精神，以及上门送货、流动服务的先进人物和事迹等，用现身说法，亲自经历开展传统教育，激发职工的工作热情，形成“比、学、赶、帮、超”的劳动竞赛氛围和为企业多做贡献的良好风气。进一步发挥庄稼医院、临时供肥点的作用，为农民提供生产、生活综合服务。春耕期间，

肥料门市推行承诺服务，送肥下乡，全日制上班。

五年来我社先后获得“市第二届农资商品知识竞赛三等奖”“20xx-20xx年度市供销社系统先进单位”“20xx-20xx年度市诚信企业”、“第八届县级文明单位”、“第九届市级文明单位”等荣誉，中心商场荣获“县质量诚信企业”，五金家电门市营业员王加记同志，被市供销社授予“优秀营业员”称号，法人代表荣获“1999—2019年度全省供销合作社系统先进工作者”、“仙游县劳动模范”称号。

1. 积极为企业决策管理提供参谋意见。第七届工会委员会在任职期间，组织全社部职工，举改革发展之旗，走艰苦创业之路，在向优化队伍要效益，向资产营运要效益，向市场竞争要效益，向扩张项目要效益，向文明创建要效益等八个方面加大了工作力度。工会充分发挥助手作用，积极为企业决策献言献策，积极与理事会协商制定并实施优化资产配置，调整网点布局，转变营销业态，拓展经营业务，狠抓经营管理，推进服务意识和质量，参与农业产业化经营等方面的工作，实现了购销增长，效益增创，两个文明建设取得突破性成效，为推动xx供销社事业的发展出了应有的贡献。

2. 积极履行保护职能，保护职工合法权益，关心职工生活。在资金极度困难的情况下，工会建议理事会按时交纳职工的养老、失业、工伤等各种社会保险费，为切实保护职工的切身利益而努力。同时，工会每年还开展慰问生活困难职工及下岗职工不间断，每年慰问生活困难职工及下岗职工20多人，每年送去慰问金4000多元。为确保职工收入不低于当地最低生活保障线，工会通过多方渠道，从镇民政到供销社系统以及有关部门，争取为下岗困难职工办理低保。至目前，下岗困难职工在镇民政领低保金的有10多人，平均每人每月100元左右；在供销社系统领低保金的有40多人，平均每人每月50元左右。近年来，工会还发动全体干部职工发扬“一方有难，八方支援”的风格，为患病困难职工、灾区捐资捐物10多次，折合人民币4万多元。

1、修改后的《工会法》，进一步明确了新时期我国工人阶级和工会组织在国家政治、经济和社会生活中的地位。坚持职工利益高于一切，关心职工呼声先于一切，关心职工疾苦重于一切。我社认真组织员工学习《工会法》使员工做到知法、用法、护法，增强会员意识和依法自我保护意识。

3、进一步深化和规范事务公开工作。近年来，我社发展的任务艰巨，在这种形势在必行下，广大职工关心企业的改革发展，关心他们的切身利益，也更加关心企业领导的以身作则和情况，企业也更加需要地稳定的环境中改革和发展。为了让职工知社情、议社事、强管理、促效益，对涉及职工切身利益的改革措施或方案，都提交职代会审议，坚持事务公开的全面性、真实性和经常性。工会委员会对于我社在人事安排、资产拍卖、商场建设等一系列敏感的工作上，均认真负责，做好配合、协调和调处工作，事务公开使企业向心力和凝聚力得到了进一步加强。

4、开展文体活动，丰富职工业余生活。在工作之余，经常组织职工举行象棋、扑克、游戏等各类文体活动，每年还组织职工外出游览，极大地丰富职工的业余生活，增强了职工队伍的凝聚力和集体观念。

5. 做好工会财务和经审工作。认真贯彻执行工会财务管理制度和一些新的规定，收、管、用好工会经费，完成好上级工会下达的经费解缴计划。对工会会费实行钱帐分管，加强工会经审工作，促进工会自身的廉政建设。

成绩只能说时过去，值得欣慰，但绝不能自傲，不足和差距依然存在，工会工作肩负的历史使命任重而道远，我社工委会将以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的xx大和xx届四中全会精神，根据县社对企定改革和工会工作的总体要求，开拓进取，扎实工作，有效发挥工会组织在我社发展大局中的作用，团结动员广大职工，同心同德、艰苦奋斗，为促进我社各项事业的更大发展继续做出

新的贡献!

党的xx大确定了高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想，继往开来，与时俱进，全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化，开创中国特色社会主义事业新局面的奋斗目标。作为新时期的工会组织，我们要认真学习、深刻领会党的xx大精神，在广大工会干部的职工群众中掀起学习热潮，把广大职工思想统一到xx大精神上来，把力量凝聚到全面建设小康社会，实现中华民族伟大复兴的奋斗目标上来，进一步增强贯彻“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性。要以党的xx大精神为指导，不断加强理论学习和专题调研，不断加强队伍建设和工作创新，进一步提升工会工作的整体水平。

一是要贯彻“三个代表”重要思想，要坚持“四个必须”和“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措”的要求，围绕主题，把握灵魂，抓住精髓，狠抓落实;要研究当前工会工作面临的新情况、新问题，从理论和实践的结合上加强理论学习、理论思索、理论研究，更好地发挥参谋助手作用。

二是要坚持推进工会工作创新、创特色。要继续深入开展争创工会特色工作活动，并以此为动力，进一步推进工会理论创新、体制创新、机制创新和工作创新;要通过创新激发工会组织的活力，推动工会工作新的实践、新的创造和新的突破，为工运新的探索、新的发展提供动力。

三是要按照党的xx大精神和新《党章》的要求，全面贯彻“三个代表”重要思想，不断加强工会队伍思想、理论、作风建设，不断提高思想理论和政策水平;要认真学习贯彻《工会法》、《劳动法》，积极推进工会组织的群众化、民主化、法制化建设，在服务全局工作中不断加强工会队伍的自身建设，努力开创新时期工会工作新局面。



四是要按照全县供销合作社工作会议上提出的“大力推进基层社，社有企业、联合社和经营网络等‘四项改造’，让企业充满活力，使资产保值增值，稳步提升经济实力，塑造新时期供销合作社的新形象，在全面建设小康社会，服务农业产业化、农村工业化和形象，在全面建设小康社会，服务农业产业化、农村工业化和乡村城镇化中开展二次创业。”的总体要求，积极履行职责，站在全局高度，积极做好出谋献策、协助落实工作。

各位代表，新的奋斗目标对工会工作提出了新的更高的要求，我们要在党的xx大精神指引下，以“三个代表”重要思想统领工作全局，与时俱进、开拓创新、再接再厉、奋发有为，努力开创新世纪新阶段xx供销社事业和工会工作的新局面。

## 职代会总体评价 职代会工作报告篇三

这是一篇关于工作报告的范文，可以提供大家借鉴！

同志们：

下面，我代表学校做工作报告。共有两个部分。

20xx年，林业局投入30余万元，从教学楼室内地面、墙面、门窗更换到室外粉刷及供暖外网改造，全面改善和提高了我校的办学环境。在局党委、林业局的高度重视、关心关怀和正确领导下，我们按照教育局的统一安排部署，结合我校实际情况，以平等、尊重、服务为办学宗旨，以坚持德育为先，坚持能力为重，坚持全面发展，办人民满意教育为办学理念，以达到三精（精细的学校管理、精致的课堂教学、精美的校园文化）、创建四园（温馨的家园、启智的学园、成长的乐园、五彩的校园），培养健康、懂事、聪慧、快乐的孩子，构建文明、书香、和谐的校园为工作目标，扎实有效的开展一

系列的教育教学活动，取得了较好的成效。

一是以创建“学习型”党组织建设为契机，切实提高了教职工的政治理论素养和业务水平。按照局党委关于“四强四优”活动的要求，我们结合行业的特点，制定了“学习型”党组织建设和争先创优活动实施方案，确定了活动内容，把每周五下午作为集中学习时间。一年来，人均学习笔记达2万字以上，撰写学习心得体会20余篇，部分登陆在三小博客上进行了交流，极大的提高了教职工的政治理论素养和业务水平，专业发展水平也有了提升。

二是坚持新课程标准下的办学理念，扎实有效的开展教育教学活动。第一，强化教师责任意识，规范职业行为，大力加强了师德师风建设。一年来，我们以“立师德、炼师风、铸师魂”活动为主题，开展了“爱心、奉献”师德师风研讨活动，七位老师结合自身的工作实际和切身的感受，进行了交流；开展了“享受成功、共同成长”班主任工作经验交流会活动，通过观看全国优秀教师窦桂梅做的“激情与梦想——教师永远的追求”的报告，广大教师尤其是班主任深受启迪；健全了教师管理、教学工作、班主任工作考核细则，通过平时督查、定时检查、综合评估的方式，加强了教师工作质量的监控工作，有效的促进了教师队伍的整体提高。第二，从常规入手，为实现课堂教学效果的最大化奠定了基础。一年来，我们逐步规范了备课和教案，开展了“公开课”、“观摩课”、“研讨课”活动，教师进行互听互评，共同扬优点、找不足，达到了优秀教师资源共享的效果；第三，通过特色课程，切实加强学生素质教育。我们利用有限的条件开设了4个音乐舞蹈艺术特长班，得到了家长的认可。第四，通过主题活动，规范学生行为，积极开展了养成教育。开展了熟读、熟诵《小学生守则》、《小学生行为规范》活动、“文明礼仪我先行”知识竞赛活动，让学生清楚明白小学生的基本行为要求，开展了“迎六一儿童歌曲合唱比赛活动”，让孩子们通过优美的歌声表达节日的快乐，感受今天美好幸福的生活，教师节之际，开展了“感恩”为主题的系列活动之“感

恩——老师”、少先队建队日之际，开展了“感恩——祖国”，元旦之际，开展了“感恩——亲人”演讲活动，孩子们在真切的演说中充分表达了对老师、对亲人、对祖国的深深情感。设计了楼廊文化，让墙壁说话，用无声的语言营造温馨、和谐的教学环境。第五，强化制度，加强管理，大力提升集中办学工作。制定了相关的常规管理制度，加开了晚自习课程，大大改善了原来学生在寝室写作业、预习功课的条件，调整了周六、日的课程，将原来单独由舍务教师看护调整为开设音、体、美、微机、英语、电教等课程，在丰富住宿生业余生活的同时提高了学生的综合素质。

三是常抓不懈，齐抓共管，切实加强了平安校园建设。我们成立了以校长为第一责任人的平安校园建设领导小组，设立了警务室，配备了兼职的保干，成立了校园巡护队，每天在学生上学、课间、放学期间进行巡护，及时发现安全隐患。通过警校共建，净化了校园周边环境，依托派出所的警力，加强了校园的安全建设。开展了安全意识教育活动，通过上安全知识课、主题班会、开展安全逃生演练，提高了学生安全意识和自我防护的能力。

一年来，我们坚持依法治校、民主治校，积极为教职工解决实际问题，尽最大能力为教职工创造舒心的工作环境。经过我们不懈的努力，我校的教学工作有了较大的提高，在xx年小学升初中考试中，有两名同学分别考入了前8和前10，实现了历史性的突破。在此，对在座各位一年来的积极工作、默默奉献和对我个人的关心与支持表示衷心的感谢！

回顾一年来的工作，虽然取得了一些成绩，但在学校管理、教育教学等方面还有许多不足，我们将在今后的工作中，逐步加强改进，为实现 礼仪修身立人、书香濡染心灵、艺术怡情益智、和谐创造活力的办学特色而不断努力，为办林区满意教育作出应有的贡献。

xx年工作的指导思想是：深入贯彻党的xx届四中、五中全会

精神，以科学发展观为统领，按照上级教育主管部门的安排部署，结合学校实际，坚持德育为先、能力为重、全面发展，办人民满意教育的办学理念，紧紧围绕达到三精（精细的学校管理、精致的课堂教学、精美的校园文化）、创建四园（温馨的家园、启智的学园、成长的乐园、五彩的校园）的工作目标，坚持走“特色立校、管理强校”之路，深化学校内涵发展，进一步加强师德建设，提升教师素质，提高教育教学质量，凝聚和依靠全体教职员工的智慧和力量，为培养健康、懂事、聪慧、快乐的孩子，构建文明、书香、和谐的校园而共同努力。

工作思路：围绕工作目标，重点做好三项工作，即：加强师德建设，树立职业幸福观；完善教学方法，树立课堂质量观；突出学校特色，树立素质发展观，依靠组织保障，强化管理，提升内涵，实现学校各项工作发展。

具体工作任务如下：

### （一）、积极做好三项重点工作

#### 1、加强师德建设，树立职业幸福观

温一总理指出：百年大计，教育为本，教育大计，教师为本。教师在整个教育工作中的地位可见一斑。如何成为一名“充满爱心，忠诚事业，学为人师，行为示范的合格的人民教师”已经成为新课程理念下教育战线的课题。这就要求我们一要提升师德水平，成为有高度的教育者，实现三个境界的递进。一是职业境界，就是在工作中实现职业理想的生存状态，所谓按劳取酬，二是专业境界，就是在工作中体会到自己的职业乐趣和专业发展的愉悦感，得到专业认可，三是事业境界，就是在工作中体会到自己职业的尊严和价值，这三点也是衡量教师幸福指数的标准。三个境界的递进最终要解决两个问题，一是激活知识，促进学生智慧的成长，即学习问题，二是激活思想，促进学生精神成长，即做人问题，

最终让我们达到从经师到人师的最高境界，真正体会教师的幸福感和成就感。二要提升专业水平，成为有思想的行动者，达到以爱育爱、以学论教的目的。没有教师的发展，就没有学生的发展。实现专业水平的发展，一是要养成读书的习惯，不断充实和更新知识，二是要不断提高学科知识的教学能力，积极创设有效课堂、魅力课堂，实现教学效果的最大化，三是要提升专业能力，加强基本功的训练。针对以上两个方面，今年，我们继续开展“立师德、炼师风、铸师魂”师德师风主题教育活动，扎实树立爱教育、爱学生的思想，开展首届教师风采基本功大赛活动，提升教师自身素质，内化教师学为人师，身正为范的素养。

## 2、完善教学方法，树立课堂质量观

我们知道新课程提出了知识与能力、过程与方法、情感态度价值观的三维目标，围绕这三个维度，新课程的有效教学主张的是以知识为起点，通过课堂教学促进学生的精神成长。这就要求我们一要激活课堂，由记忆性课堂向思考性课堂转变，由授受式教学向师生互动式教学转变，变学生被动学习为主动学习，变教材教为学教材，提高学生自主学习的能力；二要有效发挥教师在课堂中的主导作用，时刻把握学生的心灵脉搏，要认真备课，做到明确每节课的教学目标，认真分析教材，充分了解学生，精心设计课程，通过教学活动，进行评估反馈，达到教学目的；三要积极开展“精讲强练、练在当堂”校本研修活动，通过公开课、观摩课等形式，促进教学水平不断提升，最大限度的发挥40分钟的作用，切实提高课堂教学质量；四要积极发挥骨干教师作用，在提高课堂质量工作上发挥积极带头和引领作用。

## 3、突出学校特色，树立素质发展观

一是继续加强养成教育，重点加强文明礼仪教育、学校教育、劳动教育和家庭教育，结合学生年龄特点，细化教育内容，通过班级教育，进行学生自我管理，通过值周检查，进行制

度制约。二是开展好周一升旗仪式活动，规范仪式程序，制定活动内容计划，使活动成为学校的一道风景。三是进行学生特长教育活动，结合学校实际，开设体育、演讲、音乐舞蹈艺术特长班，全面培养学生的综合素质。四是加强学校的文化建设，重点利用楼廊文化建设，通过做健康、懂事、聪慧、快乐的孩子、名人伴我成长、家乡美、温馨提示语等几个板块让墙壁说话，通过无声的语言形成学校特有的文化。通过以上四个方面特色发展，使学校呈现出文明、清新、富有内涵的景象，最终达到礼仪修身立人、书香濡染心灵、艺术怡情益智、和谐创造活力的办学特色。

## （二）、继续以“四强四优”活动为主导，发挥党组织的组织保障作用

一是继续开展学习型党组织创建活动，健全学习机制，保证学习时间，记好学习笔记，积极撰写理论和专业文章。二是以创先争优活动为抓手，积极开展好党组织、党员公开承诺活动，今年，结合学校教育教学工作实际，党组织的承诺内容是紧紧围绕学校“达到三精、创建四园”的工作目标，统一思想，凝聚和依靠全体教职员工的智慧和力量，为实现“特色立校、管理强校”，培养健康、懂事、聪慧、快乐的孩子，构建文明、书香、和谐的校园提供组织保障。党员的承诺内容是在三项重点工作的实施中，结合岗位的实际，发挥发挥党员的先锋模范带头作用。同时，我们还要开展好党员身份亮出来活动，真正发挥共产党员的价值引领作用。三是积极组织开展好庆祝建党90周年系列活动。

## （三）、强化管理，狠抓落实，推动各项工作新发展

1、加强制度管理，加大落实力度。继续完善《绩效工资考核实施方案》、《请销假考核制度》等工作制度，加大落实力度，严格按照制度执行。逐步转变工作作风，严格实行岗位责任制。

2、规范个人行为，树立全员德育思想。学校是教书育人的特定场所，作为学校德育教育不是哪一个部门、哪一个人的事情，需要每一个岗位和在这里工作的每一个人的共同参与。小学生具有向亲性、向师性、向群性和向学性的特点，所以作为班主任、学科教师、舍务教师包括后勤人员，首先要规范自己的行为，时刻注意自己的言行，为学生起到身正示范的作用，同时更要发挥各自岗位的特点，通过岗位达到对学生进行德育教育目的，从而形成人人参与德育、时时处处有德育，逐步转变单纯为了活动而活动，为了德育而德育的局面。

3、继续加大集中办学的力度，提高管理水平。一是要继续严格执行学生在校期间全程监管的制度，保证学生在校期间的正常学习和生活。二是要做好日常与班主任老师、与家长的接送交接记录，要时刻关注学生的身体健康情况，发现学生健康问题要及时处理，严重时要及时与学生家长联系，保证学生得到及时的治疗。三是要加强学生的集体主义教育，养成学生良好的生活习惯。四要时刻保证宿舍地面、门窗、床铺的卫生。要保证通过我们耐心、细心的工作，让学生吃住舒心，家长放心，让学生在温馨的生活环境、和谐的人际关系中健康成长。

4、坚持常抓不懈，切实加强平安校园建设。一是加大学生安全意识教育，加强学生自护能力的锻炼和培养，定期开展安全逃生演练活动，二是健全管理制度，完善安全机制，做到责任落实到人，校园巡护队要积极发挥作用，三是继续加强警校共建工作，四是定期对学校设施、设备进行安全检查。

同志们，我局教育面临着新的形势、新的发展，使我们感到挑战与机遇并存，困难和希望同在。让我们一道共同努力，变压力为动力，化挑战为机遇，扎实工作，开拓创新，为办好实实在在的教育做出积极的贡献。

# 职代会总体评价 职代会工作报告篇四

大家好!

一年来，在教文体局的正确领导下，我校以三个代表重要思想为指导，深入贯彻落实党的十九大精神，坚持科学发展观，以办人民满意的学校为目标，以强化学校内部管理全面提高教育质量为主线，团结拼搏，开拓进取，创造性地开展工作，较好地完成了工作任务，现把自己一年来的学习及工作情况给大家作一汇报，不当之处请批评指正。

## 一、加强师德师风建设和教师队伍建设

一直以来，我校注重师德师风建设，引导教师加强职业礼仪修养，要求把学生的发展作为工作目标，使之在日常工作中关心学生生活，关注学生需求，关爱学生人格，关怀学生成长。学校根据《中小学教师职业道德规范》的要求，学校制定了《师德考核制度》《师德学习制度》《教师文明公约》《班主任工作职责》等。积极开展“教育系统行风建设活动”和“树教育新风，塑教师形象”活动，深入组织学习《教师法》、《教育法》和《义务教育法》，学习感动中国十大人物\_\_\_\_\_的优秀事迹等。通过学习，激发了教师忠诚与党的教育事业、无私奉献为人师表教书为人的热情，提高了教师的专业道德素质，增强了教师的责任感，促进学校教育教学工作有序开展。

对学校来说，建设一支具有优良师德，胜任现代化教育教学工作，具有现代教育理念，适应教育改革发展需要的高素质师资队伍，从根本上关系到一所学校的生存和发展。为此，我校首先要组织教师进行理论学习，帮助教师解放思想，转变观念，使“爱心从教，特色育人”的思想成为我校教师的共识。其次，要加强教师的业务培训，创造有利于教师个人发展的机会和条件，鼓励和引导教师，特别是中青年教师提高专业技能，练就一两项“专长绝活”，努力追求适合自



身特点的教学风格，形成自己的教学特点。特别是加大对年轻班主任的培训，举行班主任工作经验交流会，树高尚师德榜样，立模范教师形象，促进教师队伍素质的整体提高。此外，学校还坚持听课评课制度和课堂教学交流，组织教师进行演讲、三笔字、课件制作等展示活动，提升了教师专业素质。

## 二、扎实开展学习实践科学发展观活动

根据局党委的统一部署，我校在学习实践活动第一阶段，积极行动，召开动员大会，成立领导小组，制定活动方案和制定学习培训计划，组织党员干部认真学习党的十九大精神，学习《科学发展观重要论述摘编》，学习省、市、区和局党委有关重要会议精神和文件。注意用身边人、身边事教育广大党员。在不影响正常教育教学工作的前提下，我校采取集中学习和个人自学相结合的方法进行，每个党员干部认真做好学习笔记、自学笔记撰写学习心得体会。党支部还经常组织党员开展学习心得交流活动，畅谈学习所得，提升思想认识，不断增强学习效果。

学校领导班子成员按照各自分管的工作，通过座谈、问卷、深入教学组、班级等途径开展调研，并写出了调研报告。同时，围绕学校发展、学校(班级)管理、教育教学、学校制度建设和党风廉政等几个主题，书面下发学校解放思想大讨论提纲30份，重点征求影响和制约我校科学发展的问题和群众反映强烈的问题，特别是目前学校最需要迫切解决的实际问题。经过梳理归纳，全面、真实地把握我校发展的现状，理清思路，明确方向，做到有的放矢。

在学习实践活动的第二阶段，支部继续深化理论学习，精心部署，开好专题民主生活会与党员组织生活会，班子成员和全体党员均以高度的政治责任感和使命感，围绕科学发展观和学校发展问题，紧扣当前形势，联系各自实际，剖析了自己的存在问题，提出了个人今后的努力方向以及具体整改意

见。同时，班子成员之间也从团结的愿望出发，真诚地开展了相互批评。通过学习调研和召开民主生活会，学校班子建设得到进一步加强，工作目标更加明确，思路也更加清晰，广大党员和教师对学校教育的发展充满信心。在科学发展观的指导下，教导处积极采纳教师们的意见和建议，教研活动有声有色；学校管理工作形成人人参与，齐抓共管的大好局面。

党支部一方面要求党员教师在教育教学中树形象，作表率，另一方面积极引导中青年教师向党组织靠拢。通过典型示范、积极引导，入党已成为我校每一位中青年教师的政治追求，本学期，我校又有一名教师被党支部发展成为中共预备党员。

### 三、树立创新服务意识，锻造一流领导集体

和谐校园的生存与发展，教师是根本，领导干部是关键。建设和谐校园必须要加强领导班子建设。我校坚持以理论学习为核心，始终把政治建设作为一项重要任务放在一切工作的首位，坚持理论学习和学习创新作为一项常抓不懈的工作。领导班子带头开展“学习实践科学发展观”的学习活动，坚持在科学发展观的学习上走在全体教师的前面，用科学发展观来指导学校各部门的工作，努力做到：结合学校发展的重大问题，结合学校发展与管理工作中的难题，结合社会普遍关心的热点难点问题，紧紧把握发展机遇，实践“执政为校、质量立校、特色兴校”。

古人云：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。我校领导班子全体成员践行并检验着这句话。处处和全体教师精诚团结，同舟共济，身体力行，真正起到了模范带头作用。学校领导班子6人，有4人担主课；为防甲流领导班子成员带头值班，为学生测量体温。校领导班子牢记宗旨，切实履行职责，处处服务于学生，服务于教职工，服务于学校。为开展好阳光体育大课间活动，学校自筹资金8000元，为全校师生购买了柔力球拍和球，为改善教师办公条件，自筹资金5000余元，为办公室安装窗帘和添置脸盆架、办公柜等物品。同

时，学校结合校情，有计划、有组织、的开展了一系列活动。如校园快乐英语节活动、阳光体育大课间活动、迎元旦跳绳比赛、组织全体教师参观洛阳新区博物馆大遗址展览等。由于措施得力，20\_\_\_\_年学校被评为“市文明学校”、“市电化教育先进单位”等。

班子成员在各项工作中求真务实、开拓进取，做到以诚待人，以理服人，注重建立和谐的人际关系，并使之内化为教职工的工作热情和前进动力。学校教师普遍拥有职业幸福感，师生之间、领导和同志之间、教师与教师之间和谐相处，班子成员之间也相互尊重，以诚相见，合作互助，用心维护班子内部的和谐团结。

#### 四、关心教职工生活，做好送温暖工作

一直以来，学校坚持做好关心慰问困难职工、退休教师工作。对因有重大疾病住院、学校都及时到医院看望。如：苗银虎、李海春老师住院，学校领导多次到医院去看望，对生活有困难的老教师，在老人节和双节期间进行走访慰问，特别是对李梅英、陈心美等几位常年有病的老师每年都坚持到家里去进行慰问，向上级申请，为李梅英老师申请生活困难补助。对因病住院的教师家属，在得知情况后，也及时到医院看望，使老师们心里都非常感激。本学期，为使老师们更多的参加体育锻炼，学校为每个老师购买柔力球拍和球，大大调动了他们参加活动的积极性。

在新的教育形势下，我校将不断改善学校环境，优化办学条件，努力创办平安校园、和谐校园，规范办学行为，依法治校，努力推进素质教育。我们相信，敬事街小学的明天一定会更加灿烂辉煌，更加绚丽多彩。

## 职代会总体评价 职代会工作报告篇五

总经理对20\_\_\_\_年的工作进行了全面的部署，“科学发展

年”唱响今年主旋律。报告中的观点结合工作实际，具体很强的指导性，使我们思路开阔，眼明心亮。现在正值南海项目的关键之役——锅炉水压试验，这已经不仅仅只关乎一个项目节点的完成，更是公司继续开拓广东市场的关键战略，实现我们履约能力的重要表现。目前，我们已完成全部受监焊口，为锅炉水压试验一次成功打下坚实的基础。

总经理报告中20\_\_\_\_年工作部署提及“促进发挥核心优势与提高效率效益的统一”带给我比较深刻的体会。确实，我们是引领方向的先锋队，而不是外协队伍的“救火队”。我们必须专注于自己的核心业务，分包非核心业务，巩固、强化核心优势，从中增强赢利能力，全面优化公司的工程资质。核心业务有所为，非核心业务少为、不为，致力于将公司的传统施工强项转化为管理优势，寻求工程分包的新途径，培养可持续合作的。有实力、有信誉的外委队伍，进行资源的整合与优化。

公司规模的扩大势必也会带来运营成本的增加，这样如何降低工程成本就显得较为突出。推广实行三级预算体系，不仅对公司扩大预算覆盖面有利，对我们项目点上的二级单位也有好处，能够让我们做到心中有数，时时监控，真正将降低成本落到实处，落到点上。

一、要在各级管理人员和广大员工中，分阶段、分步骤地组织学习《\_\_\_\_文化》手册确立的愿景目标、矿山使命、理念精神、行为规范等，将学习效果纳入业绩考核，强化学习的自觉性。宣教科要组织编写“理念背后的故事”，印发一期《激情\_\_\_\_》专辑，矿工会要举办丰富多彩的文化活动，矿团委、文工团要以文艺宣传为载体，增强企业文化宣贯的效果，让文化理念在全矿员工心中深深扎根。

二、《\_\_\_\_文化》手册中明确了管理人员24字要求、员工10字行为规范、打造优秀团队16字要求、创优发展软环境16字要求，企管科、两办要以促进这些行为规范的有效落地为重

要课题，以促进精细化管理制度体系更加精细、科学、务实为努力方向，进行行为规范的展开、细化、分解、落实，逐步让行为规范成为行为习惯，确保每一人、每一事、每一物始终处于受控状态。

三、根据公司20\_\_\_\_年的目标任务，我们要不断的开创发展新局面。要发展新局面，就要求我们要创新发展新思路，坚持“推动三个转变、打好四场硬仗、突出五个重点、实施六项工程、坚持建设现代化精品矿井”的治企方针，从自己的本职工作中切实落实报告中的“九个坚持”，各司其职，怀揣一个心愿，努力干好自己的本职工作，为美丽可人的新\_\_\_\_增色添彩。

## 职代会总体评价 职代会工作报告篇六

时光如水，光阴似箭，充满机遇与挑战的二00\_年既将过去，经过上级领导的帮忙指导，加之全部十多名同志注重合作，注重协调，在汗水和智慧投入中，各方面工作取得了新的成就，有了新的提高。看到公司营业额蒸蒸日上，我内心感到无比欣慰和骄傲。我想一个人仅有经过不断努力，不断奋斗，才能克服自身的缺点，才能不断超越自我，实现梦想和人生的价值。

近一年来，我经常把自我放在公司建设的总体框架中来反思自我，审视自我，看自身本事和素质的提高幅度，能不能适应公司发展的需要、能不能适应形势任务的需要，能不能适应完成正常工作的需要。经常告诫自我，要在公司立得住脚，不辜负领导的期望，自身素质的强弱是关键，自我毕竟是才来公司几年的大学生，从哪个角度讲都还是处在起步阶段，必须在工作中不断地提高自我。回顾近一年来的情景，为了提高自身本事素质，上让领导放心，下让顾客满意，我系统的学习了“管理学”“客户关系学”“客户心理学”“移动通信基本知识”等学习书目，全面提高自我，力争在语言表达的本事上有突破，在协调关系的本事上有突破，在组织管

理的本事上有突破，在完成工作的标准上有突破。经过学习，感到既开阔了眼界，又丰富了头脑，既学到了知识，更看到了差距。在不断的学习中提高了自我的本事素质，增强了干好本职工作的本领。

一年来，由于工作环境变化较大，迎来送往的工作比较多，需要协调、联系的工作也相应增多，在工作中，我注意总结摸索工作规律，注意与公司其他部门建立比较融洽的关系，以便于开展工作。作为公司的综合职能部门，我注意随时掌握各部门的工作动向，掌握各个县市的工作情景，做到随时有事能够随时处理。作为市场综合部的经理，对外合作工作的主管，接触的人和事比较杂，想要利用个人关系来办违反政策、违反规定的人也比较多，但我认为，要想顺利完成工作，提高工作效率，就必须坚持原则，公司的各项规定要坚决遵守，违背政策的事坚持不做。仅有做到这一点，才能称得上是为公司负责，为部门负责，更是为自我负责，一年来，也有不少亲属、朋友想经过我为个人办理规定以外的业务关系，我都能坚持原则，予以拒绝，做到了坚持原则、秉公办事，不让亲情、感情、人情渗透工作，干扰原则，虽然这在必须程度上伤害了个人感情，影响了个人关系，但却坚持了正常的工作程序，保证了工作正常开展，减少了不必要的阻力和压力，工作效率也相应提高。

一年中，由于\_\_、\_\_等公司加大了竞争力度，在巩固老客户，吸纳新客户方面，公司面临着巨大的挑战，为了保证公司各项业务的不断发展，在巩固中有所提高，有所提高，我注意研究市场动向，及时向公司提出合理化提议，经过不断改善、更新服务手段来巩固公司客户群体。如针对消费群体的不一样，提议公司采取重点攻击的手段，加强了对\_\_市的业务服务，效益额明显提高。为进一步吸纳新的客户群体，及时应对小灵通的开通，针对市区学校较多，生源较广的情景，提议推出了\_\_卡，降低\_\_费，收到了较好的效果。在受领了\_\_发展用户指标后，我们采取主动出击、宣传造势的方法，超额完成了指标任务，在全\_\_任务发展中排在了前列。此外，

结合多年从事服务工作的实际，年初以来，我强调本部门在开展工作中要“动真情，讲实理，办实事”，坚持用“真心”“爱心”和“恒心”来做好广大客户的服务工作，为客户进行亲情服务。一年来，我们综合部做到了热情接待、细心答询、主动服务、全程跟踪，在客户心目中留下了周到、热情的好印象，也为公司在外树立了良好的形象。

门利益为重，讲团结，讲协作，出色的完成了各项工作任务。

存在的问题及下步打算

回顾一年来的工作，对照职责，认为自我还是称职的。虽然在一年的工作中我取得了必须的成绩，但也存在着不足。首先，在工作中由于年龄较轻，工作方法过于简单；在一些问题的处理上显得还不够冷静。其次，在业务理论水平和组织管理本事上还有待于进一步提高。再次，自我在综合素质上距公司要求还相差甚远。这些不足，有待于在下步工作中加以改善和克服。

在下一步的工作中，我要虚心向其它同志学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务素质和管理水平。使自我的全面素质再有一个新的提高。要进一步强化敬业精神，增强职责意识，提高完成工作的标准。为公司在新年度的工作中再上新台阶、更上一层楼贡献出自我的力量。

总经理职代会工作报告总结3

## 职代会总体评价 职代会工作报告篇七

一、加强基层组建设，带出一个好队伍。

白白做人堂堂正正做事。

## 二、加强自学，着力提升自身素养

作为一名基层支部书记，我始终把加强理论学习提高政治理论素养放在首位，始终把加强学习作为不断强化自身党性修养和提高政治理论水平、本事水平的重要手段。一是系统学习总书记系列讲话精神，以务实、为民、清廉的工作作风，把党的群众路线教育活动贯穿于各项工作中，进一步理清各项工作思路，坚持从村工作的大局出发，把树立全面、协调、可持续发展的科学发展观与推进全村经济建设结合起来，用群众的满意度来衡量各项工作的好坏，争创先进党支部，争当优秀党员。二是能做到经常深入群众，深入实际，认真调查研究，宣传党的现行农村政策；倾听群众呼声，理论联系实际，做到情为民所系、利为民所谋、权为民所用；能从群众中找出解决问题的有效办法，并依靠群众加以解决，全年来，村组的许多矛盾和问题都是在深入实际过程中，到达了化解和处理。三是充分认识学习宣传贯彻党的群众路线的重要性，在学习中本人能够围绕中心服务大局，不仅仅自我能认真学习新党章，并且还带领一般人迅速掀起实践群众路线，学习新党章的活动热潮，认真学政治、学理论、谋思路，求发展。

## 三、抓学习，强化党员的政治素质培养

组织好党员干部的学习，是提升党员干部政治素质的有效渠道。我支部以开展党的群众路线教育活动为抓手，制定了具体的学习规划来不断加强党员干部的教育管理。在教育活动中，我们采取集中学习讨论、下发资料自学、集中开展党性教育等多种方式，组织党员干部加强政治理论学习，着重学习了新《党章》和总书记及省市县等各级领导的重要讲话精神，尤其是重点学习了《论群众路线——重要论述摘编》和《厉行节俭反对浪费——重要论述摘编》等重要文献精神。在学习中坚持边学边讨论，使大家在学习中开阔了视野，厘清了思路，明确了发展方向，振奋了精神，思想和行动统一到



了镇党委政府的决策部署上，提升了抓发展的理论素质和紧迫意识，在党员中涌现了一些带领群众争先转型发展的模范。

#### 四、抓实践，办实事，突显党为民务实的形象

生。三是以“查四风、转作风、促转型”为契机，紧紧围绕镇党委产业远景规划，由支部牵头对石塘街近120余亩耕地实行了有偿流转，不仅仅有效解决了搬迁村民回村种地难得问题并且让村民收入有所增长，不仅仅进一步增强了党组织的凝聚力和战斗力，又让群众在群众路线教育活动中切身感受到了党的为民务实清廉。

#### 五、今后工作打算

在取得成绩的同时，我们感到还在必须程度上存在着问题和不足。主要表此刻支部和党员学习不够，创新发展本事不强，经费投入不足等问题。今后，我将继续坚持履行好党建第一职责人的职责，围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五好”目标，延续党的群众路线教育活动，团结班子成员，纠四风、转作风，攻坚克难，切实抓好基层党建工作。

二要大胆探索创新。经过总结与实践相结合，探索新形势下农村基层党建的新路子。

三要紧紧围绕镇党委政府的产业发展战略，结合我村实际，以务实清廉的作风，以土地流转为模式，依托全镇林地种植环境，实施林地立体经济开发，摸索转型发展新路子，实现村民共同富裕。

## 职代会总体评价 职代会工作报告篇八

大家好！

20\_\_\_\_至20\_\_\_\_学年度中，我认真学习上级组织的有关文件，深刻领会学校党支部的工作职责，认真学习理论知识，加强自身修养，积极工作，较好地履行了自己的工作职责，为学校的发展作出了应有的贡献，现把我一学年来的思想、工作情况向领导和全体职工汇报。

## 一、认真学习、提高素质，保持廉洁奉公

作为学校党支部书记，我始终以共产党员的标准要求自己，优秀党员干部的先进事迹作为自己的榜样，不断加强自身修养，始终告诫自己，要保持廉洁奉公，无私奉献。坚持手中之权，为学校教育谋划，为职工谋利，为学生服务，为教育事业而奉献，决不把权力看成自己地位的象征，而且保证早到校，晚离校，能深入到教育教学第一线，能经常与教职工交流谈心，虚心听取教职工的意见和建议，努力营造民主宽松的氛围，始终把学校工作放在第一位，及时提出自己的意见和建议。

## 二、扎实有效地开展各项工作

1、狠抓学校干部队伍的思想建设，提高干部队伍的整体素质。首先抓干部的理论学习，按照环潭镇教育党总支的要求，在支部内开展创先争优活动。一学年中，全体党员干部坚持理论学习，提高了干部的思想水平、理论修养，并且深入开展了批评与自我批评，深刻剖析自己的缺点和错误，达到提高思想觉悟的目的。

2、努力抓好教育队伍建设，特别是年轻教师的培养工作。经常开展教师培训，通过讲评课、说课比赛、“课内大比武”、请名师讲课等方式方法，提高教师整体素质，特别是在年轻教师的培养上，给了年轻教师很多讲课、学习的机会，有一大批年轻教师不断成熟。

3、切实抓好学生思想道德教育工作。

作为学校学生思想道德教育的主要领导，我始终按照《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》要求，坚持德育为主，育人先育德的指导思想。认真抓学生思想道德教育工作。积极宣传德育工作的重要性，让广大教职工树立育人先育德的教育理念，加强对德育干部和班主任的培养，严格制定德育工作的指导思想、工作计划和考核细则，将思想工作纳入教师学期末、学年末的整体考核中，作为选优、评模、晋职的重要依据，并且建立起家校共建的教育体系，共同探讨学生的教育方法。

#### 4、抓好党支部的思想建设。

主要抓理论学习，提高党员的思想觉悟、服务意识、责任意识和先锋模范意识，抓组织生活，严格组织生活制度，努力使党员理想信念坚定，组织纪律严格。抓岗位作用，一个党员一面旗帜，党员在自己的岗位上要尽心尽职，勤奋工作，要做教育改革的模范，结合创先争优工作，党员讲示范课。

#### 5、努力抓好其他分管工作。

一是抓好创建安全文明校园工作，与其他同志一起积极拟定计划、宣传教育、抓学习、上设施，认真落实，在全校师生员工的共同努力下，本学年度未出现一次安全事件，而且在创建文明单位中，顺利通过上级领导的复检验收。

### 三、存在的问题

一学年来，虽然做了大量工作，取得了一些成绩，牺牲了很多休息时间，但也清醒地看到存在的问题和不足：一是党务工作经验还欠不足；二是理论业务水平达不到一定的高度；三是和教职工的谈心和沟通不多。

### 四、今后的努力方向

我今后决心要进一步加强学习，特别是要学习先进的教育理念和现代教育制度，广泛听取教职工意见，努力思考学校改革发展的大事，为学校加快发展贡献自己的力量，进一步解放思想，提高认识。要进一步加强学生的德育教育工作，始终不渝地把德育放在学校工作的首位。

## 职代会总体评价 职代会工作报告篇九

公司工会按照省总工会实施“职工素质工程”的总体要求，以岗位练兵、技能竞赛为主要手段，强化职工技能素质的提升，不断推进公司职业化团队建设向前发展。以下是本站整理的2019关于公司职代会工作报告精选范文，欢迎阅读！

我受公司工会第四届委员会的委托，向大会作工作报告，请审议。

公司工会在上级工会和公司党委的领导下，深入学习实践科学发展观，紧密围绕企业发展大局，履行工会职能，激发工会工作活力和向心力，增强企业凝聚力和职工队伍战斗力，为公司全面实现年度生产经营目标提供了有力的支持。

公司工会以促进企业发展为己任，紧紧围绕公司“大干、提升”年度工作思路，深入学习实践科学发展观，团结引领广大员工深入开展群众性生产活动，积极服务生产大干，助推公司实力提升，有效发挥了职工队伍的主力军作用。

工会围绕公司承建的重点工程、重点项目，针对工程施工建设实际，大力开展劳动竞赛。公司工会在广梧高速组织开展了三个阶段的“旱季施工”劳动竞赛，一分公司南二环、二分公司江肇，三分公司阳阳、四分公司深汕西大修、设计开发分公司佛开等项目，分别组织开展了“大干一百天”、“工程进度好、安全生产好、工程质量好、文明施工好、技术创新好”、“大干60天，打好雨季攻坚战”、“国庆保畅

通”等主题劳动竞赛，有力地促进了项目工程建设。广惠公司、一、二分公司还结合自身实际，结合本单位发展中的重点和难点，组织开展“高速公路养护管理”、“百万收费无差错”、“大干巧干精干”、“三手一家”、“十大岗位能手”等各具特色的劳动竞赛，促进了本单位施工生产任务的顺利完成。

以技术创新、管理创新为重点，以提升技术、提升管理为目标，广泛开展群众性经济技术创新工作和合理化建议活动。公司共收到创新成果62项，评出群众性经济技术创新成果一等奖6项，二等奖8项，三等奖17项，成果推广应用奖3项，有效增强职工群众的创新意识、创新能力。结合科学发展观学习实践活动，充分发掘广大职工的潜力，依靠职工的集体智慧和力量，有针对性地解决了公司在生产管理中存在的一些问题，推动了技术进步、提高了管理水平。

积极组织参与广东省劳动模范的评选，组织参加湖北省“十大优秀民工”的评选活动；挖掘和树立施工项目先进管理经验，大力宣传先进典型和劳模精神，组织开展全国五一劳动奖章获得者黄文立、广东省劳模马宁先进事迹的学习宣传活动；弘扬在阳江海陵岛抗风救灾、九江大桥和省委珠岛桥应急抢险建设中体现出来的“善打硬仗，敢于胜利”的精神，充分发挥示范和导向作用，营造奋发向上的氛围。

通过广泛深入地开展群众性生产活动，有效激发了广大干部员工的工作热情和创造活力。去年，公司圆满地完成了九江大桥和省委珠岛桥应急抢险重建工程任务，受到了省、厅和集团的高度赞扬。公司先后被授予“全国五一劳动奖状”、“全国交通运输系统先进集体”等光荣称号；刘广云荣获“全国交通运输系统劳动模范”称号、王中文和马宁荣获“广东省五一劳动奖章”及“广东省十项工程劳动竞赛先进个人”称号、曾霞被评为“广东省用户满意服务明星”。

工会组织统筹兼顾，紧紧围绕职工最关心、最直接、最现实

的利益问题，发展和谐劳动关系，维护职工合法权益，着力解决职工群众在劳动分配、劳动保障、劳动安全卫生以及女职工特殊权益等实际问题，为实现公司和谐稳定发挥了积极作用。

源头参与公司各项制度的制订和劳动合同签订工作，推动《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》的落实，切实维护职工群众的劳动权益。深入研究公司涉及职工收入分配的各项制度、政策和问题，积极参与公司有关劳动标准的科学制定，及时提出反映职工群众意愿的主张和建议，最大限度为员工争取合法权益。针对物业公司实施企业年金存在的实际困难，工会积极组织协调，倾听职工群众意见，支持协助物业公司出台了《企业年金实施暂行办法》。

坚持以劳动保护监督责任人的身份，积极组织参与劳动保护监督检查工作，持续改进和提高公司劳动保护程序。与安监部合作，组织开展“安全生产年”活动，开展应急处置演练、消防演练，营造“关爱生命，关注安全”舆论氛围。组织参加集团举办的“安康杯安全生产知识竞赛”，加强职工安全教育，提高职工安全意识；广深沿江深圳段项目自行设计了以员工工作、家庭为背景的安全宣传画，让员工在潜移默化中接受安全教育；加强对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，保证了职工的安全与健康。

建立“早发现、早预防、早介入”的劳动关系预警机制，及时了解职工群众的思想情绪和生活困难，发现有不安定团结因素，及时做好疏导工作，化解员工思想矛盾。去年，工会主动解答职工关心的薪酬改革等热点和疑难问题，为职工提供政策法规咨询，引导员工通过合理的方式表达自己的利益诉求，努力把可能发生的劳动纠纷解决在基层和萌芽状态，确保劳动关系的和谐稳定。如，广深沿江项目线长点多，施工处之间、劳务队伍之间的磨擦、矛盾时有发生，项目部工会主动深入一线，多方面了解情况和协调，妥善处理解决了

参建队伍之间的纠纷。

始终把送温暖、帮扶困难职工作为维护职工权益的一项重要工作来抓，努力为职工办实事，办好事。工会非常重视省外项目职工的生活和工作，一分公司和三分公司工会拨出专款为省外员工购置御寒衣物，组织新年省外项目慰问活动和谈心活动，妥善解决省外项目职工碰到的困难，消除在外工作人员的后顾之忧。“六一”儿童节来临之际，二分公司工会为独生子女儿童发放写着“叔叔阿姨祝你节日快乐、学业进步”的节日慰问卡和慰问金。设计开发分公司工会组织开展了以家庭为主体的“从化一天游活动”，增强了父母与孩子的心里沟通和亲近，促进了职工家庭和谐；三分公司工会在某职工患病期间，十分关心他的病情和治疗，帮助其筹借了30000元现金，并送上慰问金8000元，该职工不治过世后，工会针对其家庭实际的困难，仍想方设法给予了积极的帮扶。下半年，为了保护职工的身体健康，工会积极了解预防甲型流感措施，一分公司和广惠公司工会为职工熬煮防止甲流的中药，并督促一线工会组织切实做好预防措施。针对部分职工从项目部回公司办事无处留宿的问题，一分公司和二分公司工会协调组织有关部门，在洛溪和南浦基地改建招待所，方便员工出差广州住宿，增强了员工的归属感。关注公司劳务协作队伍的管理建设，不断改善农民工的工作条件和生活环境；加强对农民工的安全教育，深化“民工夜校”建设，提高他们的劳动技能和素质；加强人性化管理，提升他们自尊、自强的信心，组织开展向农民工捐赠衣物、送清凉、送健康等慰问活动，与他们建立良好的工作合作伙伴关系。

退管会高度重视离退休职工工作，积极主动为离退休职工创造老有所养、老有所医、老有所为的环境和条件。组织离退休职工779人进行了体检，对查出的病情及时进行诊断治疗。分片区组织召开离退休职工座谈会、春节茶话会，通报公司生产经营情况，让广大离退休职工了解形势、支持发展。结合企业的自身条件，开展多种多样的关爱活动，扎实做好离退休职工队伍稳定工作。去年，公司工会向离退休职工发放

慰问金117万元，走访、慰问长病住院、孤寡、困难离退休职工55人次、发放慰问金13万元，被走访和帮扶的离退休职工深切感受到了组织的温暖。

工会送温暖、帮扶工作持之以恒。，各级工会组织共慰问困难职工、伤病职工217人次共计358000元；为困难群体发放子女助学金6人次共计17500元；为低收入员工申请生活补贴32万元；慰问民工中队共计29611元，为营造和谐的发展环境发挥了积极作用。

公司工会把加强民主管理、民主监督作为保护职工和企业合法权益、落实依靠方针的一项重要工作来抓，取得了明显效果。

把职代会作为企业民主管理的重要形式，加强和提高职代会的作用和质量，按规定召开职代会换届工作。组织对《公司实行不计时工作制和综合计时工作制方案》和《公司薪酬管理制度》等规章制度进行认真讨论，积极反馈职工意见，充分发挥公司职工代表的作用，促进了企业决策的科学化、民主化。

积极推进厂务公开工作的开展，坚持把职工普遍关心的问题，涉及职工切身利益的问题进行公开。适时总结、推广各基层工会厂务公开的先进经验，不断拓展公开的内容和范围，逐步完善了厂务公开工作的组织监督机制，厂务公开工作不断深入发展。工会组织参加集团厂务公开工作研讨论文评比获一等奖。

积极开展基层单位民主管理调研活动，倾听职工群众意见，及时协调解决各类侵权问题以及职工的建议，强化基层组织的民主管理。二分公司组织开展提效督导活动，并向员工发放“项目班子成员民主评议”调查问卷，征集员工对本项目班子成员的意见和建议，有效提升了班子建设。云梧公司设立了“民主管理监督信箱”和“合理化建议箱”，及时了解员工



真实的呼声；四分公司以开展“我为企业设计未来”演讲比赛为活动载体，创新方式征集员工对公司生产经营管理的合理化建议，充分发挥了员工参与民主管理的作用。

公司工会按照省总工会实施“职工素质工程”的总体要求，以岗位练兵、技能竞赛为主要手段，强化职工技能素质的提升，不断推进公司职业化团队建设向前发展。

先后组织开展了“收费技能比赛”、“三手一家”等群众性岗位及技术练兵活动，有效提升了岗位职工的技能素质。深入实施女职工建功立业、素质提升、爱心帮扶三项工程，注重把维护女职工合法权益和特殊利益结合起来，在女职工岗位安排、工作调动、“爱心帮扶”、“安康保障计划”等方面为女职工争取利益；鼓励和引导广大女职工在工作中学习、在学习中工作，学用结合，努力提升女职工自身素质，为企业发展建言献策，促进公司两个文明建设。

结合职工群众提升素质的内在要求，积极推进“职工书屋”建设，积极倡导职工树立终身学习的理念，推动公司建立健全职工教育、培训制度。

广泛开展全民健身活动，各级工会组织举办了篮球赛、羽毛球赛，自行车比赛等文体文化活动。因地制宜，力所能及地为施工一线员工建设活动场地，配置运动设备，完善体育活动设施，为职工群众创造了良好的强身健体条件。组织开展工地员工宿舍装饰比赛、生日聚会、端午包粽子比赛、电影下工地、中秋游园、编导文艺汇演等喜闻乐见的群众性文娱文化活动。参加省交通集团的各项工会活动比赛，丰富和活跃了职工群众的业余文化生活，满足职工群众业余文化需求，提高职工的精神境界和生活质量，激发广大员工“大干、提升”积极性，为员工团队增添了活力和凝聚力。

工会不断深化自身建设，进一步促进了工会组织作用的发挥。一是加强组织建设。深入贯彻《企业工会工作条例》，认真

开展工会工作规范化建设达标活动，深化“职工之家”建设。二是加强能力建设。组织工会干部认真学习工会xx大精神及《劳动合同法》等相关知识，进一步提升了工会干部的理论水平和业务能力。三是加强内部管理。从规范制度、强化管理的角度出发，进一步修订完善了工会各项管理规章制度，严格了财务管理制度、公物采购管理制度，进一步提升了工会工作水平。

在总结工作成效的同时，我们还清醒地看到了工作中存在的问题。一是对新形势、新任务下出现的新情况、新问题研究得不够及时、深入。二是当前工会工作机制与公司的跨越发展还不适应。

xx年，将是我省继续实施珠江三角洲地区交通基础设施一体化建设，实现全省年底高速公路里程达5000公里目标的关键之年，也是集团实现高速公路建设又好又快发展关键之年。可以预见，今年，我们肩负的施工任务将十分艰巨。

今年工会工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕公司第七次党会提出的建设管理型、技术型、资金型、服务型企业发展目标，以发展为第一要务，以稳定为第一责任，融入中心，服务大局，履行职能，发挥作用，充分调动广大员工的积极性和主观能动性，坚持科学发展，创建和谐企业，为实现公司新一轮发展建功立业。

## 一、全面提升职工素质，为公司大干提升提供智力支持

高素质的职工团队，是增强企业竞争力，推动企业和谐建设的主体。要充分利用工会平台，密切配合党政，大力实施职工素质工程，把提高职工队伍素质作为一项经常性的任务，常抓不懈。全面提升职工思想道德素质。坚持用科学理论武装头脑，继续深入学习实践科学发展观，要结合建设社会主

义核心价值体系的宣传，组织开展公司核心价值观和经营理念的学习，教育引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观和科学方法论，把公司的核心价值观和经营理念融入到日常工作生活之中，提高职工队伍适应大发展的思想理念。要加强职工的形势任务、光荣传统和劳动法律法规教育，深入贯彻《公民道德建设实施纲要》，加强社会公德、职业道德、家庭美德建设，不断提高职工的文明素质。

全面提升职工科技文化素质。将“职工素质提升工程”与读书自学活动紧密结合起来，推进“职工书屋”建设，发挥“职工书屋”作用，引导鼓励广大职工通过读书自学活动，掌握现代科学技术知识，努力提升科学技术文化和理论修养、企业管理、法律知识水平。通过学习使广大职工逐步建立起适应形势发展要求的知识结构，为广大职工在公司大干提升过程中创造一流的工作效率，创造一流的工作业绩打下坚实的基础。

全面提升职工的岗位技能素质。面对今年更大规模的大干形势，要充分认识提高职工岗位技能对公司新一轮发展的重要性，积极引导职工继续解放思想、锐意创新，加大教育培训力度，丰富教育培训内容，创新教育培训形式，搭建职工素质提升工作平台。要教育广大职工以许振超为榜样，以公司黄文立、马宁等劳动模范为标杆，立足岗位，爱岗敬业，勤奋学习，刻苦钻研岗位业务技能，不断学习新知识，掌握新本领，为公司的发展提供强大的动力。

要紧紧围绕企业中心工作，把增强一线技术干部和技术工人的自主创新能力作为群众性经济技术创新活动的中心环节，抓住工作重点和关键，全力推进群众性经济技术创新工程，凝聚广大职工的力量，唱响建功立业主旋律。

积极推进群众性经济技术创新工程。公司工会要依托公司高新技术企业、省级工程研发中心和省级企业技术中心三个技术创新平台，围绕公司年度经营会议和职代会总经理工作报

告提出的目标任务，紧紧依靠广大职工的努力奋斗，最大限度挖掘各个层面技术员工和岗位工人的创造潜力，开展以技术创新、管理创新、理念创新和机制创新为重点的群众性经济技术创新活动，积极探索开展合理化建议、技术革新等群众性经济技术活动的新途径、新办法，健全激励机制，调动积极性，着力培养一批爱岗敬业、技艺精湛的高技能人才，促进企业竞争力的增强。

深入开展全员劳动竞赛活动。要进一步完善机制，创新载体，积极探索开展劳动竞赛的新途径，深化劳务中队劳动竞赛。要通过组织职工积极参加岗位练兵、技术比武等技能竞赛活动，激发广大职工提高技能的积极性、主动性和创造性。要紧密结合我省“十项工程劳动竞赛”和当前生产施工实际，充分发挥劳动竞赛机制的有效手段，要在推进施工建设进度的基础上，为企业经营降低成本，提高生产质量效益开动脑筋，把降低成本作为劳动竞赛的一个重要目标，提高经营生产的质量和效益。

工会组织要紧紧围绕职工最关心、最直接、最现实的利益问题，坚持以人为本，科学维权，切实保障好、实现好、发展好广大职工的合法权益，服务和谐企业建设。坚持完善职工代表大会制度，切实发挥职工代表的作用，动员引导广大职工积极参与企业民主管理，关心和支持企业改革，切实维护职工参与企业民主管理权。要不断建立和完善平等协商集体合同制度，从源头上切实维护职工的劳动经济权益，增强企业的向心力和凝聚力，建立企业与职工互利、共赢、发展的和谐劳动关系。

深化厂务公开工作，延伸厂务公开深度，建立厂务公开监督检查机制，切实维护职工的知情权。

加强安全生产知识教育，增强广大职工的安全意识，组织参加“安康杯”竞赛，牢固树立“安全是最大效益”的思想。加强劳动保护与安全生产监督检查，不断改善职工的劳动卫生

条件，充分发挥工会组织在安全生产、劳动保护中的监督职能，切实维护职工的生命健康权。

建立健全劳动关系协调机制，把维权工作纳入规范化、制度化和法制化的轨道。要通过加强对职工的形势教育，增强职工的大局意识、责任意识和危机意识。通过加强民主管理、畅通民意沟通渠道，积极引导职工以理性合法的方式表达利益诉求，维护企业稳定。

牢固树立为职工服务的思想，深入实施送温暖工程，加强对困难职工生活保障和帮扶工作，加大帮扶力度，拓展帮扶范围，完善帮扶方式，提高帮扶水平，竭力当好“第一知情人、第一报告人、第一关心人、第一帮助人”。

加强对女职工工作的领导，发挥女工委作用，组织开展有关妇女权益、身心健康等方面的活动，加大对女职工合法权益和特殊利益的保护，维护女职工特殊权益。提高女职工业务技能和综合素质，积极发挥女职工“半边天”的作用。

工会要适应新形势的要求，必须切实加强自身建设，不断提高工会组织的凝聚力和吸引力，把工会真正建设成为职工群众信赖的“职工之家”。

进一步加强学习。要大力倡导学习和调查研究的风气，建设学习型工会。工会干部要深入学习贯彻科学发展观，努力学习业务，深入基层，结合工作实际加强学习，不断提高自身的理论水平和业务素质。

进一步加强组织建设。要认真贯彻落实《企业工会工作条例》，建立健全工会组织，认真组织开展工会活动。加强工会财务管理和经审工作，收好、管好、用好工会经费，使有限的经费更好地为广大职工服务，重视和支持工会经费审查工作，充分发挥工会经费审查委员会作用。

进一步加强作风建设。牢记工会的基本职责，强化责任意识，真实反映职工群众愿望，真情关心职工群众疾苦，密切同职工群众联系，切实帮助职工解决实际困难，清正廉洁、甘于奉献，当好职工群众的贴心人。要加大大政工、大团队建设，探索团队建设的新途径、新方法，充分发挥团队的基础作用，凝聚工会组织力量做好新时期工会工作。

要充分发挥工会阵地优势，运用各种有效形式，教育引导广大职工为公司新的发展作出贡献。要巩固“职工之家”建设成果，探索研究提升“建家”成果的新路子，以创新建家为载体，拓展建家内容和方式，积极倡导健康、文明、科学的生活方式。5月份，积极组织参加集团系统“十年十佳员工”的评选。要从生产经营实际出发，充分发挥各级工会的作用，积极组织小型多样、职工喜闻乐见的文体、文化活动，重点牵头组织集团乒乓球大赛，组织参加集团成立十周年庆典摄影书画比赛□dv大赛等活动，增强企业的凝聚力和向心力，营造用环境凝聚人心的良好氛围，让职工感受到工地就是家的温暖，努力打造文明祥和职工之家。

各位代表、同志们!新的目标指引我们迈向新的征程。让我们在公司第七次党会精神的指引下，站在新的起点、瞄准新的目标，以饱满的工作热情，以创新的工作精神，围绕中心，凝聚人心，团结带领广大职工为公司“继续大干、持续提升”作出积极的贡献，为实现张焕新总经理工作报告中提出的各项目标任务和公司新一轮发展而努力奋斗!