

2023年审计工作报告的审议意见 审计工作报告(精选6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

审计工作报告的审议意见 审计工作报告篇一

内部审计虽然不参与单位的经营管理活动，但随着集团公司的规模扩大，内部审计作为集团公司的经济监督机构，其作用越来越重要。集团公司的内部审计不同与社会审计，同样内部审计报告与社会审计报告存在较大差别，社会审计遵循的是《独立审基准则》，而内部审计遵循的是《内部审基准则》。因此两者在审计的独立性上、审计方式、审计重点、审计目的、审计职责作用是不同的，从而使内部审计报告对集团公司内部控制的健全有效，会计信息的真实合法完整，经营绩效，经济责任及经营合规性等进行检查、监督、评价、整改及奖惩建议，内部审计报告作为改进内控管理的参考依据只对集团公司本单位、本部门、股东负责并对外保密。而社会审计主要围绕会计报表进行，对会计报表发表意见，对外出具《审计报告》，具有鉴证作用，需要对股东、债权人、及社会公众使用人负责，社会审计出具的《管理建议书》仅仅指出内部控制制度及执行的不足，出具建议。

但内部审计与社会审计在工作上具有一致性，在审计内容、审计依据、审计方法等方面有一致之处。因此《独立审计具体准则第7号--审计报告》某些要求，值得我们再写内部审计报告时参考，如审计的目的、审计对象、审计依据、审计责任、审计的实施过程等在内部审计报告中也需要体现。需要指出的是内部审计报告更突出对内部控制的关注，要针对内部控制制度及执行的不足提出具体审计意见及处罚建议，这

与社会审计的《管理建议书》也有相同之处。以下是abc集团公司出具的分公司审计报告部分内容，目的是希望大家共同探讨。

一、封面

***公司机密内部审计报告

报告抄送：董事长、各副总裁、董事长助理、财务总监□xx部门

二、报告正文

关于abc分公司的审计报告

abc集团内审字□200x□第0xx号

我们于200x年xx月xx日至xx月xx日对abc分公司进行了审计□abc分公司资料的提供和编制、建立健全内部控制制度、保护资产的安全完整是分公司财务及xx管理部门的责任，我们的责任是在实施审计工作的基础上发表审计意见。

我们按照《内部审计准则》有关规定计划和实施审计工作，通过审计目的在于掌握分公司经营情况、内部控制制度执行情况，以便进行分析，从中评价出经营中存在的差距及揭示主要问题，针对重大缺陷提出审计意见。本审计报告中提出的问题及审计意见，请各分公司及公司相关部门在此基础上认真进行自查、完善、整改，后续审计中再发现此类问题按abc规定及本次审计意见进行处罚。

abc分公司的基本情况…… 审计中发现的问题及审计意见：

一、abc分公司资金管理不规范

1. 职工借款随意性，借款金额大期限长，有的借款理由不充分，甚至有的旧账不结又填新账，截至审计日借款金额情况……。借款超三月的有&……;借款超一年的有……;审计意见：对超三月的借款一律无条件收回，收不回来的分公司经理、会计按4：6承担责任。以后不准出现超三月的借款，不准出现业务理由以外的借款，职工辞职要清理，否则分公司经理、会计按4：6承担责任，并从借款之日起按月1%的利率计算利息并按借款额的20%处以罚金。

2□xx金存在不能及时上缴公司账户的现象，如abc分公司200x年xx月xx日的xx金abcx元，截至200x年xx月xx日尚未上缴，时间长达近xx个月。

审计意见：严格财务控制制度，对不执行财务规定的分公司经理、会计各承担违规金额25%的处罚。

二、存货管理、库龄、结构存在不足

1、业务员借货现象普遍存在，数量之大日期之长令人费解。截至审计日借出存货xx件，折算成金额xx元，为库存金额的xx%□

时间超三月的有xx件，折算金额xx元，其中超一年的有xx件套，折算金额xx元。而且有些业务员已离职，如xx借货xx件折算金额为xx元，已于去年辞职。

审计意见：现有不超一月无损的借货加强催收力度尽快收回；超一月及损坏的借货落实责任人按售价的7折收回现金，没有责任人的分公司经理（或原经理）、会计、保管人员按3：3：4的比例扣款。通过本次清理以后，以后借货理由要充分，分公司经理要审批，分公司会计随时监督，不准出现一个月以上借货，职工辞职要清理借货。否则分公司经理会计保管人员分别按零售价承担3：3：4的责任。

2、存货盘点账实不符严重

存货盘点的目的在于查找错误指出问题，以便管理控制的改进与提高。根据重要性原则，考虑成本效益，本次审计差错的定义为：只要同种类成品，实盘与账面不符即为账实不符，核对中并不进行合并调整。具体的财务操作必须根据本次审计盘点情况另行仔细盘点，该合并的合并，该调整的进行调整。

(1) 盘点对账具体情况

(2) 我们通过调查了解、分析具体原因如下……

3、按库龄分析

根据最后一次进货测算，超3个月的库存，占全部库存的xx%超6个月的库存，占全部库存的xx%超1年的库存，占全部库存的xx%超龄库存不但每年耗费较大的资金成本，更重要的是已成为困扰资金周转的桎梏。

库龄种类明细： 品种合计

1—3月 3—6月 6—12月 1—2年 2—3年 3年以上 分析原因……

4、按存货结构周转情况分析，全部xx存货去年同期销售xx件，今年上半年的销量为xx件，abc分公司库存xx件，测算需xx个月销完。

审计意见：在以上盘点的基础上，对现有库存进行库龄的统一排查，在查清库龄的基础上，完善财务软件或xx系统对存货的实时监控，为公司库存管理、经营决策提供信息。同时为盘活库存，加强资金流转，节约财务费用，缓解公司资金紧张的压力，请公司决策层针对公司库存目前的库龄、销售前景预测情况，在消化调整库存结构的基础上，制定有效的

清仓利库管理制度，并作为一个长期的策略贯彻下去。

三、费用合理性的难以界定

费用单据报销不规范，如招待费有的未注明为何事招待何人；有的经办人、分公司审签人仅经理一人，审计无法界定是否合理合法。

审计意见……

四、低值易耗品管理存在差距

abc分公司，低值易耗品台账记录无规格型号、无产地、无购入日期或调入日期等，不详细、不及时、不全面、不规范；分公司低值易耗品管理存在缺陷，有的随处乱放、有的损坏不及时修理，如有两张办公桌抽屉、门子损坏无修理，一台转椅损坏放在四楼迎门处。

审计意见：……对丢失、损坏的要落实原因，是责任人原因的要追究责任，加强日常维护、维修工作，分管领导承担管理责任。

五、销售审计情况分析

1□x□x月销售额构成分析

2□x□x月销售量分析

审计意见……

七、店面门头形象、店内布局，专卖店管理制度不健全……

审计意见……

审计意见……

十、礼品卡管理存在漏洞

1、借支礼品卡时间较长，截至xx年xx月xx日，借支礼品卡如下……

2、有效期问题……

4、面值、有效日期标注不规范，有的用电脑打印纸条粘贴在卡上，有的在卡上直接圆珠笔或碳素笔书写，有损害于一个知名品牌的形象。

审计意见：规范礼品卡及管理，面值、有效日期标注直接印刷在卡上或统一用电脑打印纸条打印；礼品卡有效期问题严格按卡面上标注执行，个别卡超期一律到总公司核验后处理或折价后换卡消费，分公司无权接受自行处理；如同有效期一样，在维护公司形象及严肃性前提下，严格按礼品卡标注使用；除特殊情况经总公司财务部长批准外不准借出，对私自借出的一律按面值追究分公司经理及会计各50%的责任。本次审计查出的借卡，请及时与有关部门联系，尽快进行财务帐务或收款处理。

十一、分公司财务基础薄弱，不能适应财务管理的要求

合同签订、跟踪管理……

十二、分公司财务核算架构不合理

审计意见：……

附注：

分公司基本情况表；

分公司职工借款情况表； 分公司借货明细表； 分公司销售分析表； 分公司费用分析表。

审计工作报告的审议意见 审计工作报告篇二

一、认真履行职责，抓好内部管理。

一是建立健全了各项规章制度。我公司今年6月开始运转，各项管理工作从零开始，为保障公司的正常有序运转，行政部制定出台了考勤、着装、资产管理等一系列规章制度，使公司管理工作基本实现了规范化，相关工作到达了优质、高效，为公司各项工作的开展创造了良好条件。二是狠抓员工礼仪行为规范、办公环境办公秩序的监察工作。严格按照公司要求，在公司员工行为规范和办公环境等员工自律方面加大了监督检查力度，不定期对员工行为礼仪、办公区域清洁卫生进行抽查，营造了良好的办公环境和秩序。

二、强化服务意识，为公司和客户供给优质保障。

行政部工作的核心就是搞好“三个服务”，即为领导服务、为员工服务、为客户服务。一年来，我们围绕中心工作，在服务方面做到了以下三点：一是进取完成总经理交办各项工作任务，当好公司领导的参谋和助手，主动为公司领导分忧解难，对领导交办的临时性工作任务基本做到了及时处理及时反馈，当日事当日清。二是想方设法搞好员工的工作、生活、娱乐等各项保障，对公司部署的重点工作，力求研究在前、服务在前，异常是采购、办公耗材管控及办公设备维护、保养等日常工作，计划周密，措施到位，保障有力。在协助配合其他部门工作上也坚持做到了进取热情不越位。三是认真做好客户联谊会准备和组织工作，保障了每期联谊会的圆满成功，协助理财部门搞好客户跟踪，保障客户及时续签合同或按约解除合同。每月底对每位客户进行一次电话回访，保障了客户与公司的充分沟通。

三、加强人事管理，为公司搞好人才招聘和培训。

一是进取为公司招聘人才。为解决公司发展的人力需求，今年以来，行政部按照公司领导的指示，多次参加人才市场招聘会，为公司招聘员工。二是扎实搞好员工中。为了能切实提高员工素质，以更好地适应市场竞争，我部进取配合公司把优化人员结构和提高员工素质与企业发展目标紧密结合，把培训工作的规划纳入部门整体的工作计划之中，大力加强对员工的思想和专业技能等方面的培训，每周组织公司员工进行各种业务学习和培训，使员工的业务水平得到有效提升，保障了各项业务工作的正常开展。

四、存在的不足

过去的一年，在公司领导的重视和指导下，得到了各部门的大力协助下，行政部取得了必须的成绩。尽管我们取得了必须成绩但仍存在着很多不足之处，主要表此刻以下几个方面：一是由于行政部工作常常事无巨细，每项工作我们主观上都期望能完成得最好，但由于本事有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。二是对公司各部门有些工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情景不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。三是抓制度落实不够，由于公司事物繁杂，基本检查不到位，因而存在必须的重制度建设，轻制度落实现象。这些都需要我们在今后的工作中切实加以解决。

五、20__年工作打算

1、努力提高行政办公室人员的综合素质，加强理论学习、业务学习，强化服务与管理意识，制定相应的考核管理制度，明确分工，充分调动工作进取性，使公司后勤服务管理工作再上新台阶。

3、作好员工日常工作信息的采集，完成日常行政招聘与配

置；

4、充分研究员工福利，做好员工激励工作，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，增强企业凝聚力。

审计工作报告的审议意见 审计工作报告篇三

通过本次实习使我能够从理论高度上升到实践高度，更好的实现理论和实践的结合，为我以后的工作和学习奠定初步的知识。

为期一个月的实习结束了，心中无限感慨，这次的实习让我受益良多，在整个过程中，我不仅接触到公司的整个会计业务流程，包括下级财务部门和上级财务部门的交流，还让我把专业理论知识运用到实践结合过程的同时更学会了与人交际的各种技能。通过同事们的协助，更重要的是自己的努力让我这次实习成果显著，当然，除了成功的经验，在实践过程中所得到的“教训”也是一笔宝贵的财富。

1月初，我进入了xxx会计师事务所，进行审计助理的实习。虽然我学的是财务管理专业，但是也学习了会计、审计等方面的知识，而进入会计师事务所学习也对我将来的就业大有帮助。注册会计师事务所从每年的十一二月份直到来年的三四月份，都是其业务的高峰期，对工作人员的需求十分急切，因而这时候他们通常都愿意接纳较大量的应届毕业生作为实习生来补充原本所内编制工作人员的不足。这样我们应届毕业生与会计师事务所各取所需，达到双赢的效果。而我正是在这个时候来到事务所学习，增加工作经验的同时更为自己未来的就业打上基垫。因为在注册会计师的工作流程通常都是先到企业里面取证，然后再回到所里面出报告，所以，出外勤是经常的事。

(一) 实习单位基本情况介绍：

(二) 业务范围：（每个单位情况不同）

1、 审计业务

包括验证企业注册资本；年度会计报表审计；基建项目预（决）算审计；经营者经济责任审计；合并、分立、清算审计；财务专项调查等其他特殊项目的审计；上市公司年报审计□ipo审计。

2、 司法会计鉴证业务

包括刑事、民事及行政案件中涉及各类财务资料的司法鉴证。

3、 资产评估业务

包括单项资产评估、整体资产评估；兼并、联营、解散、破产资产评估；融资租赁、抵押、转让及拍卖资产评估；房地产及土地评估；无形资产评估；其他资产评估。

4、 基本建设概预算审计

包括基本建设预算审计、建安工程竣工结算审计及基本建设总投资审计等。

5、 房地产估价业务

所有房地产评估业务，房地产评估咨询业务、培训业务。包括为企业整体资产中的房地产估价、房地产转让估价、房地产抵押估价、房地产拍卖估价、房地产处置估价、房地产纠纷估价、房地产租赁估价、房地产保险估价、房地产分割和合并估价、征地和房屋动估价，以及房地产与房地产法规咨询服务。

6、 税务代理业务

包括代办税务清算及纳税申报;审核税款缴纳及清算;担任税务顾问;其他税务事项。

7、管理咨询业务

担任财务会计顾问;受托设计财务管理制度及内部控制制度;企业改制财务顾问;制作可行性研究报告及商业计划书;其他管理咨询业务;公司内部控制设计或审核。

(三)实习期间按照要求和公司安排主要完成以下实习工作任务:

- 1、了解会计师事务所机构组成,人员职责,基本业务。
- 2、分别熟悉事务所各种会计业务的操作流程,行业规范,协助注册会计师和审计员完成各类业务。
- 3、配合工作人员完成各种办公室日常工作。

(四)现按照时间进度将实习内容报告如下:

我主要是参阅审计工作底稿,从中学习审计知识;而后整理工作底稿,更深入的了解审计工作以及各个科目之间,以及底稿本身系统的平衡和钩稽关系;在对审计工作有了一定的了解之后,我实际的接触了审计工作,参与了几个单位的实际审计工作。以下是我在工作中对审计的认识。

审计是指对企业财务报表的审计,属于鉴证业务。会计事务所和项目负责人根据审计证据形成审计意见,并根据具体情况出具审计报告。注册会计师的审计意见旨在提高财务报表的可信赖程度。

进行审计的基础是被审计单位的年度报表、总账、明细账、以及必要的凭证等。注册会计师通过对以上信息的审计形成

审计意见，并根据具体情况出具审计报告。审计的内容主要是报表数与总账，总账与明细账，总账、明细账与凭证的一致，以及账实的一致，还包括对会计政策和各项税收政策的执行情况。

审计报告是注册会计师根据中国注册会计师审计准则的规定，在实行审计工作的基础上对被审计单位财务报表发表审计意见的书面文件。审计报告可以分为：标准审计报告和非标准审计报告，非标准审计报告包括带强调事项段的无保留意见审计报告和非无保留意见的审计报告，非无保留意见的审计报告包括保留意见的审计报告、否定意见的审计报告、无法表示意见的审计报告。

审计报告包括以下内容：标题；收件人；引言段；管理层对财务报表的责任段；注册会计师责任段；审计意见段；注册会计师的签名和盖章；会计师事务所的名称、地址及盖章；报告日期等九项。

此外还存在对特殊目的的审计业务出具的审计报告。特殊目的的审计业务的含义是指：注册会计师接受委托，对按照特殊基础编制的财务报表，财务报表组成部分，合同的遵守情况，简要财务报表进行审计并出具审计报告的业务。其审计报告主要有四种：对按照特殊基础编制的财务报表出具的审计报告，对财务报表组成部分出具的审计报告，对合同的遵守情况出具的审计报告，对简要财务报表出具的审计报告。按照特殊基础编制的财务报表通常包括按照计税基础、收付实现制基础和监管机构的报告要求编制的财务报表。财务报表组成部分包括特定项目、特定账户或特定账户的特定内容。合同的遵守情况主要是指被审计单位合同中有关财务会计条款的遵守情况发表审计意见。例如，对贷款合同遵守情况发表审计意见；对专利技术、商标使用权等转让协议遵守情况发表审计意见。简要财务报表则是指依据已审计财务报表编制的简要财务报表。

3、审计工作底稿的构成和填制

工作底稿是我在工作中接触到的最多的资料，是出具审计报告的基础审计，也是会计师事务所重要的档案资料。

审计工作底稿作为审计报告的基础为审计报告提供充分、适当的记录，证明注册会计师按照审计准则的规定执行了审计工作。审计工作底稿是注册会计师对制定的审计计划、实施的审计程序、获取的相关审计证据，以及得出的审计结论作出的记录，是重要的审计档案。

审计工作底稿通常包括总体审计策略、具体审计计划、分析表、问题备忘录、重要事项概要、询证函回函、管理层声明书、核对表、有关重大事项的往来信件(包括电子邮件)以及对被审计单位文件记录的摘要或复印件。

资产类工作底稿、负债类工作底稿、所有者权益类工作底稿，损益类工作底稿主要是对资产、负债、所有者权益、当期损益类科目的审定，是报表可信的保证，是出具审计报告的基础。主要对资产、负债、所有者权益、当期损益类科目的审定，包括报表和总账、总账与明细账、明细账与凭证的核对。根据报表和总账、总账与明细账的核对填制科目的. 审定表，根据总账与明细账、明细账与凭证的核对填制科目抽测表。

在实习期间，我所参与的审计报告基本都是比较规范的单位，审计工作不是很复杂，做底稿一般比较顺利，出具报告及审计过的报表和报表附注按照模版都很好出，但在审计工作中，一定要仔细认真。

我实习的第一个感悟是实习价值的高低取决于自身的积极性。在一个完全陌生的环境里，有太多太多的事情你没有能力把握了。比如是否可以碰到一个主动教导你并且放手让你做业务，再指出你的错误帮助你进步的上司。能遇到这样的上司实属难能可贵，一般情况下前辈们都只顾着自己的工作，交

代你做些基本的业务，做好了他看到有错误的地方就自己改掉了，也不会特地的去向你指出。因此到最后自己做的工作到底规范与否根本无从知道。这时候解决的办法就只有碰到疑惑的问题时抓住时机去发问，把握自己可以把握到的尽量让实习更具价值。所以不但是一个提高动手能力的机会，更是一个锻炼交际能力的时机。与办公室里的上司前辈们保持良好的关系，可以让你尽快的熟知公司的情况，在遇到困难的时候也能够及时的得到帮助。很高兴的是我做到了和公司的前辈以及实习生相处融洽的这一点，让我在实习期间心境愉快并得到意外的收获。

第二个感悟是实践与理论既有联系又有区别。理论是实践的基础，我们书本上的知识都是我们实践的基础，有许多知识不是一目了然的。需要我们掌握非常熟练后加以应用。而且书本的知识都只是概论，至于细节，具体的方法还是要我们在实践中去理解，去总结。

第三个感悟是在不断的挖掘与发问中我渐渐了解到内资会计师事务所在激烈的行业竞争中的生存困境。为了尽可能的降低营业成本，以比较优惠的价格吸引客户，留住客户，内资所的一些工作程序存在着不太规范的情况。比如信函的发放上，规范的做法是会计师事务所直接把信函送到被函证的单位的，但内资所为了节约成本会让被审计单位自己完成函证。在事务所林立的情况下，一方面事务所要创造利润，另一方面要保证审计报告的质量。当两者产生矛盾的时候，特别是发生尖锐的矛盾，关系到事务所生存发展的情况下，很多时候事务所会以折衷的方法，降低审计工作质量来谋求生存。

通过这次会计师事务所的实习，使我在学校外学到了很多东 西，很多课本上没有而工作中又必须具备的东西，明白事务所的主要职责范围，机构组成，学会了怎么样更好的去对人对事，进一步了解会计的相关法规，并逐渐熟悉了审计的业务流程以及关键步骤。体会到了作为一名会计人员必须具备的个人素质，应该具备的业务能力和身体素质，这样才能够

更好的适应这样一项重要的工作。

在当今社会，经济的发展日趋快速，各个企事业单位的经济业务也在快速增长，这就使得社会对会计人员有了更高的重视和更严格的要求，我们作为即将步入社会的未来的会计专业人员，为了满足和顺应社会的要求，增强社会竞争力，更应该增强自身的素质，培养较强的会计操作能力和会计道德素质。而最直接的途径就是参加实习。在实习中，我们可以使我们在课堂上学到的知识得到印证，加深印象，熟悉流程，发现并弥补错误。

通过这次在会计师事务所的实习，使我在即将毕业前学到了很多的东西，很多课本上没有而工作以后又必须具备的东西。明白事务所工作的主要职责范围，机构构成，学到了一些必备的办公室事物处理，了解了最近的会计政策法规，并逐渐熟悉了审计业务的流程以及关键步骤。体会到作为会计师事务所外部审计职责的重要性，无论从社会发展还是企业生存，完善的财务制度是至关重要的，而作为会计师事务所，肩负着外部审计这一重任。而作为事务所人员必须具备良好的个人品质，同时应具备较好的业务能力和身体素质，这样才能很好的适应并胜任这一重要的工作。

同时，作为事务所的实习人员，在审计过程中看到了很多的账本账册，也体会到了作为企业或者单位会计人员的工作。会计其实更讲究的是它的实际操作性和实践性。每一笔业务的发生，都要根据其原始凭证，一一登记入记账凭证，明细账，日记账，三栏式账，多栏式账，总账等等可能连通起来的账户。这为其一。会计的每一笔账务都有依有据，而且是逐一按时间顺序登记下来的，极具逻辑性，这为其二。在会计的实践中，漏账，错账的更正，都不允许随意添改，不容弄虚作假。每一个程序，步骤都得以会计制度为前提，为基础。体现了会计的规范性。对于登账：首先要根据业务的发生，取得原始凭证，将其登记记账凭证。然后，根据记账凭证，登记其明细账。期末，填写科目汇总表以及试算平衡表，最

后才把它登记入总账。结转其成本后，根据总账合计，填制资产负债表，利润表，损益表等等年度报表。这就是会计操作的一般顺序和基本流程。

另外，财务，审计本身就是比较烦琐的工作，面对那么多的枯燥无味的账目和数字时常会心生烦闷，厌倦，以致于错漏百出，而愈错愈烦，愈烦愈错。必须调整好心态，只要你用心地做，反而会左右逢源。越做越觉乐趣，越做越起劲。对于这次实习，同样存在着一些不足之处。一是实习时间短，两个多月的时间不足以对事务所所有业务都有一完整的了解，对于审计业务也是浅尝辄止，没能接触到更多业务类型；第二，参与审计的都是业务较为简单的诸如行业协会等，没有涉及规模较大，业务繁杂的大中型企业；第三，对于课本学习内容有所遗忘，以至于在实践过程中时常不知如何解决。

对于以上问题，还需要在今后有机会的实习过程或者工作过程中注意改进和解决。总之，这几个月的实习使即将走上工作岗位的我受益匪浅！

自从走进了大学，就业问题就似乎总是围绕在我们的身边，成了说不完的话题。为了拓展自身的知识面，扩大与社会的接触面，增加个人在社会竞争中的经验，锻炼和提高自己的能力，以便在以后毕业后能真正走入社会，能够适应国内外的经济形势的变化，并且能够在生活和工作中很好地处理各方面的问题，我参加了学校为期一个多月的erp实习。

一、实习目的

实习，就是把我们在学校所学的理论知识，运用到客观实际中去，使自己所学的理论知识有用武之地。只学不实习，那么所学的就等于零。理论应该与实习相结合。另一方面，实习可为以后找工作打基础。通过这段时间的erp实习，学到一些在课堂里学不到的东西。

因为环境的不同, 接触的已经不是我熟悉的那班同学, 所做的工作也不是以前的作业那般简单了, 而是近趋于真实的经济业务。能从中学到的东西自然就不一样了。要学会从实习中学习, 从学习中实习。通过erp实习初步了解企业生产, 过程, 结合实习内容消化和理解课堂学习过的理论知识, 较概括地了解生产企业情况, 提高学生理论联系实际以及分析问题, 解决问题的能力, 为工作就业打下基础。

二、实习体验

立志以审计为职业的我, 在这次实习中自然选择了内部审计这一职位。我有幸在实习中与各位同学一起工作, 一起经营企业, 能把自己在课堂学到的知识真正运用出来使我颇感兴奋。在以前上课时都是老师在教授, 学生听讲, 理论部分占主体, 而我自己对专业知识也能掌握, 本以为到了实际工作中应该能够应付得来, 但是在erp实习中并没想象的如此容易。有很多时候, 必须运用到其他的专业知识, 这就要靠平时的积累, 所以说会计审计是一个博学的职业。

令我印象最深的是, 平时在课堂教学上交作业, 数字错了改一改就可以交上去了, 但在erp实习里, 数字绝对不可以出错, 因为数据是审计业务的重点, 数据不行, 审计项目便无法完成, 也有可能发表了错误的审计意见。同样, 模拟企业会对每一个员工严格要求, 每一个环节都不能出错, 因为这不是一个人的事, 是一组人全体成员的事。这种要求在课堂里是没有的, 在课堂里可能会解一道题, 算出一个程式就行了, 但这里更需要的是与实际相结合, 只有理论, 没有实际操作, 只是在纸上谈兵, 是不可能在这个社会上立足的, 所以一定要特别小心谨慎, 而且一旦出错并不是像平时的作业一样老师打个红叉, 然后改过来就行了, 在实际经营里出错是要负上责任的, 这关乎整个企业的利益损失。

刚开始的时候, 我还以为内部审计只是一个闲职, 后来在实习的过程中慢慢摸索和发现, 才比较清楚地了解内部审计的目的

和意义。内部审计以增加组织价值和改善组织经营为目的,是内部审计性质所决定的,也是现代社会对内部审计的必然要求。内部审计应当通过评价和改善组织的风险管理,内部控制和管理过程的有效性,帮助组织改善经营,实现价值最大化。内部审计职业化是指内部审计应当作为一种独特的社会职业存在和发展。所以,在市场经济发达的国家,组织的各种人才都已经职业化或有职业化的趋势。因此,职业化便于内部审计内部化,有利于保证内部审计质量,提高内部审计为组织增加价值服务的能力。

通过本次实习,我不仅学习运用和实习了审计与会计的知识,还大致了解企业严谨的结构和运作。由于我们模拟经营的企业是生产企业,我便有幸比较真实地接触生产企业的经营状况。在erp实习中,我们作为一个电子生产企业的管理层,经历了第八年的严重亏损,到第九,十年的高盈利,深深地感受到企业经营管理的不易,理解当今企业生存和竞争环境的残酷与激烈。同时,我还学习到财务预测对企业经营的重要性。

财务预测,一般是指根据历年形成的各种会计信息和财务数据,考虑现实的要求和条件,以及未来的变化因素,按照反映论的连续性,因果性,相似性和可控性的原理,对企业财务活动未来的发展趋势和前景,事先作出的有科学依据的定量或定性推断。财务预测的结果,实际上是对未来生产经营活动的一种预先反映,是直接服务于财务决策,财务预算和财务控制的,预测的最终目的在于实现价值增值。

三、实习收获

很多人认为,放弃参加招聘会和到其他企事业单位实习的机会,而去参加学校的erp实习毫无意义。开始我也有一点这样的思想,但在实习过程中,我的思想也开始渐渐改变,到最后全心全意投入到erp实习中来。因为我觉得,erp实习对我们将来就业确实有非凡的意义。

这次erp实习时间虽然短暂,但是收获颇多。专业实习使我们的专业知识得到巩固和开拓,使我们更容易将所学与实习联系起来;实习使我们认识到自身知识的缺漏,必须重拾书本,虚心请教老师,弥补自身的不足;实习使我们在会计业务上,审计业务能力上有了更大的提升。实习使我们更加明确自己的努力的方向,必须充分利用好图书馆的资料,网络来加深自己的专业涵养。

专业实习还让我懂得如何将理论和实际结合起来。我们要经常跟踪专业新技术,新动态,时刻走在时代的前列;还要注重积累经验,在实习时,积累一些通用专业术语,才能使自己慢慢地融入同事之中,更快地进入工作角色;此外,还要注重养成终身的学习习惯,扩大自己的知识面,才能促进自己不断进步。

在实习的这段时间内,我亲身参与了模拟企业的经营业务,感受着工作的氛围,这些都是课堂教学中无法感受到的,在课堂里也许有老师分配说今天做些什么,明天做些什么,但在这里,不一定有人会告诉你这些,你必须自觉地去,而且要尽自己的努力做到最好,一份工作的效率就会得到别人不同的评价。

在课堂,只有学习的氛围,毕竟课堂是学习的场所,每一个学生都在为取得更高的成绩而努力。而在erp沙盘实战模拟室,这里是工作的场所,每个人都会为了获得更多的报酬而努力,无论是学习还是工作,都存在着竞争,在竞争中就要不断学习别人先进的地方,也要不断学习别人怎样做人,以提高自己的能力。

走进企业,接触各种各样的客户,同事,上司等等,关系复杂,但我得去面对我从未面对过的一切。记得在我参加过的招聘会上所反映出来的其中一个问题是,学生的实际操作能力与在校理论学习有一定的差距。在这次erp实习中,这一点我感受很深。在课堂,理论的学习很多,而且是多方面的,几乎是面面俱到;而在实际工作中,可能会遇到书本上没学到的,又可能是书本上的知识一点都用不上的情况。或许工作中运用到的只是

很简单的问题,只要套公式似的就能完成一项任务。

有时候我会埋怨,实际操作这么简单,但为什么书本上的知识让人学得这么吃力呢这是社会与课堂教学脱轨了吗也许老师是正确的,虽然大学生生活不像踏入社会,但是总算是社会的一个部分,这是不可否认的事实。但是有时也要感谢老师孜孜不倦地教导,有些问题有了在课堂上认真地消化,有平时作业作补充,我比一部人具有更高的起点,有了更多的知识层面去应付各种工作上的问题,作为一名新世纪的大学生,应该懂得与社会上各方面的人交往,处理社会上所发生的各方面的事情,这就意味着大学生要注意到社会实习,社会实习必不可少。

毕竟,不久的将来,我已经不再是一名大学生,是社会中的一分子,要与社会交流,为社会做贡献。只懂得纸上谈兵是远远不及的,以后的人生旅途是漫长的,为了锻炼自己成为一名合格的,对社会有用的人才。

这次实习也让我认识到处理好人际关系的重要性。在工作中,要注意工作的方法,语言技巧,学会扮演和转换好角色,“在其位,谋其政”,增强自身的法律意识,加强自身的处事技巧,明确各自的责任分工,才能处理好各方的关系。

另外,这次实习使我们对就业形势有了一些信心。随着所学课程和实习的增多,我的竞争力也就与日俱增,我完全有理由相信,凭着我执着的态度和孜孜不倦的精神,我能把这门课学好。我也将注重积累,弥补不足,以寻求更大的提高。我们有信心凭我们现有的知识在就业沙场上赢得一席之地,当然我们也要继续深造,为自己的发展前途增添更加广阔的空间。

审计工作报告的审议意见 审计工作报告篇四

专业实习是我们完成专业基础课和专业课程的学习之后,综合运用知识的重要的实践性教学环节,是本专业必修的实践课程,在实践教学体系中占有重要地位。通过专业实习使自

已在实践中验证，巩固和深化已学的专业理论知识，通过知识的运用加深对相关课程理论与方法的理解与掌握。

加强对企业及其管理业务的了解，认识的基础上，将学到的知识与实际相结合，使学生运用已学的专业理论知识，对实习单位的各项业务进行初步分析，善于观察和分析对比，找到其合理和不足之处，灵活运用所学专业知 识，在实践中发现并提炼问题，提出解决问题的思路和方法，提高分析问题及解决问题的能力。

二、实习任务

本次实习我到的实习单位是河南省新野县审计局，实习的主要任务如下：

2. 研究现行信息化系统对业务进程所起的作用。
3. 分析新野审计局信息化的经验及出现的问题。

三、实习内容

1. 实习背景

21世纪是信息技术的时代。随着生产的自动化，贸易中的电子商务的普及，网络财务软件的广泛使用，以及支付手段的多样化，审计信息化将是21世纪必然趋势。但是我国现今的基层审计单位的信息化现状是什么样的呢我国基层审计信息化的现状，审计人员；软件条件以及硬件条件如何在信息化的过程中有什么样的经验和教训呢带着这个问题，我联系了河南省新野县省审计局，并在那进行了我的专业实习。

本文所探讨的审计信息化是指，被审计对象进行财务工作和经营时，审计人员为了实现其审计目的，收集必要的审计证据，采取必要的审计程序，对企业的运营的合规性以及利用

计算机以及网络生成的财务信息进行审计的工作。

2. 实习单位介绍

新野县审计局是隶属于国家审计署的县一级的审计单位，编制大约30人。新野县属于河南省的经济不太发达的农业县，所以审计机构不像大城市那样有很多的审计事务所，审计单位只有审计局一家，并且被审单位也大部分是国有企业和国家机关。平时业务工作量并不太多，同一时间基本上只进行一家被审单位的审计。

四，实习体会

引用国务院信息化工作办公室副主任杨学山说过的一句话，十五个字：起步晚，基础弱，资金少，应用难，见效快。

首先是起步晚。国家审计署计算机应用是从八十年代后期开始的，到20xx年南京计算机审计展示会上才只有18个参展单位，象新野县这种经济欠发达县审计信息化的应用范围就更小了。

第二是基础弱。因为搞信息化，计算机应用要有好的审计工作者，包括审计专业人员和it人员，这方面新野县审计局基础比较薄弱；有的工组人员甚至连熟练使用计算机进行基本操作也达不到由于起步晚，投入少，网络，计算机设备在起步的时候基础也比较弱。网络环境较差。

三是资金少。今年上半年，局里的负责信息工组的人员想购买一套新的审计软件，需要5000块资金，但最终因为没有批准而流产，这正说明了基层单位资金缺乏的程度。

四是应用难。审计相对其他部门工作来说，其计算机应用难度比较大。被审计对象都是开放的，无论是金融机构还是财政部门或者大中型国有企业或小型企业都有各自的制度，要

在这样的基础上进行审计的难度比较大。另外被审计对象的系统与审计单位系统主体之间存在一定的矛盾，增加了技术上的难度。而且从技术上看，审计单位要在人家的基础上进行工作的技术难度大大增加。特别是在被审单位本身的信息化程度较低的情况下，应用就更加困难了。

第五是见效快。虽然审计信息化起步晚，但是我在实习单位见到仅有的2个审计和网络财务软件的使用还是给工作带来了很大的效率的提高，受到绝大多数员工的肯定，效果显著。总之，新野县审计局的审计信息化任重而道远。

审计工作报告的审议意见 审计工作报告篇五

一、基本情况

根据区党委组织部、区直机关工委通知精神及有关规定，我厅党性分析和民主评议工作主要是要结合年度工作、重大活动和民主生活会开展的。开展过程中，着重抓了意见征求、谈心交心、撰写党性分析材料、召开专题组织生活会、民主生活会、反馈评议意见、通报评议情况七个关键环节的工作。尤其是两厅机构合并后，厅党组紧密结合“机关党建年”和“公推直选”活动，组织35个基层党支部、391名党员，2次开展党性分析，2次开展民主评议，采取座谈、走访、问卷调查等方式，向干部群众和所属系统发放回收意见征求表260余份，征求意见建议4类20余条，为撰写党性分析材料和开展民主评议党员工作打下了坚实基础。

二、主要做法

(一)贯彻一个“学”字，在提高思想认识中增强工作的自觉性和主动性

开展党员党性分析和民主评议党员工作，不仅细节多、工作量大，而且政策性强、党员关心、群众关注。为此，厅党组

要求各基层支部和全体党员要进一步提高认识、端正态度、摆正位置、自觉投入，增强从世界观、人生观、价值观等方面自我剖析的自觉性，真正做到解剖自己不怕严，查摆问题不怕丑，听取意见不怕刺，触及灵魂不怕痛。通过传达学习区直机关工委和厅党组关于分析评议实施计划和部署要求，认真讲解分析评议七个关键环节的流程要点，让每个党员明白活动开展步骤，了解每一环节的重点。

在此基础上，厅党组还注重将学习引向深入，在学习动员促进广大党员思想认识提高的基础上，精选篇目加强学习，重点学深学透党的先进性重要思想的基本内涵、党章规定的八条权利义务和党的纪律以及党的创新理论和相关政策规定，号召广大干部党员深刻领会增强走在前列的意识，牢记科学发展的使命，树立和谐社会的理念，努力开创人才资源和社会保障工作新局面。通过一系列的学习，使全体党员特别是党员领导干部真正做到“真学、真懂、真信、真用”，达到学有所思、学有所悟、学有所获、学有所用的目的，在提高思想认识中增强工作的自觉性和主动性，从而进一步促进分析评议工作深入开展。

(二)体现一个“实”字，在广泛征求意见中找准存在的突出问题

找准问题是解决问题的前提，也是开展党性分析和民主评议的重大课题。鉴于此，厅党组本着真心实意征求意见、实事求是剖析的原则，向广大党员、基层党支部和人社系统广泛征求了意见。在此基础上，所有党员都能自觉按照《党章》和先进性的要求，结合自身实际进行对照检查。党员干部都能从理想信念、宗旨观念、组织纪律、思想作风和工作作风等方面深入剖析自己，认真查摆问题，严肃认真地写好党性分析材料，实事求是分析存在问题的根源，切合实际地提出整改措施。部分退休党员不顾年龄大、身体状况不佳等实际，认真撰写个人党性分析材料，积极参加民主评议，共产党员求真务实、实事求是的作风得以充分体现。

(三)表现一个“诚”字，在民主坦诚交流中开展好批评和自我批评

谈心活动是进一步征求意见、找准问题的重要渠道，是自我认识、自我提高的重要途径，也是全体党员交流思想、增进了解的难得契机。为此，厅党组要求全体党员特别是领导班子成员一定要坦诚布公地开展交心谈心，本着与人为善、坦诚相见的原则，由厅领导带头开展谈心活动，在班子成员之间、分管领导与处室负责人之间、处室负责人相互之间及其他干部职工之间广泛开展了谈心活动。自我批评的同志都能大胆亮丑，勇于揭短，做到了坚持讲问题不讲成绩，讲主观不讲客观，讲实话不讲空话，讲要害不讲枝节；其他同志都能在实事求是的基础上以帮助同志提高改进为目的地提出批评建议意见，真正做到了三个“动”标准，即党员自我批评主动，思想剖析深刻触动，同志帮助集体关怀真正感动。通过谈心活动，进一步沟通了思想、找准了问题、形成了共识，为搞好党性分析评议奠定了坚实的思想基础。

(四)坚持一个“改”字，在边议边改中探索长效机制的建设

厅党组注重把整改贯穿于分析评议的全过程，坚持边议边改的原则，努力引导党员把保持先进性的要求同履行岗位职责结合起来，对查找出来的突出问题，做到即知即改，立说立行。在认真汇总梳理意见的基础上，专门召开意见专题研究会，就如何制订措施加强整改进行了研究部署，提出了针对性较强的整改措施。各基层党支部都能及时召开支委会，正确评价每个党员的一贯表现，提出中肯的书面评价意见，及时向党员本人通报反馈，同时要求每个党员针对自身存在的缺点和不足，及时进行整改，并在工作中予以体现。厅党组还要求各支部和处室要把保持党的先进性同本职工作结合起来，把巩固和扩大学习成果与建立健全党员教育管理常抓不懈的工作机制结合起来，把创先争优与厅中心工作结合起来，积极探索建立各项工作长效机制，用制度和机制巩固开展党性分析和民主评议的成果，在最大程度上促进人力资源和社

会保障工作全面发展。

三、存在问题及下步打算

开展党员党性分析和民主评议党员活动虽然达到了预期效果，但也还存在一些不足之处：一是因时间紧、安排满，学习文件还不够充分；二是个别党员在联系个人实际、剖析问题上还不够深刻，自我批评的多，批评别人的少；三是由于科学统筹不够，个别支部和党员还不能科学处理日常工作和分析评议的关系，时间和内容没有得到保证，方法不活，没有创新。针对这些问题和不足，我们将按照自治区党委组织部和区直机关工委的统一部署，进一步加强党性分析和民主评议党员工作的组织领导，加强学习，切实提高思想认识；紧密结合“创先争优”活动，创新分析评议内容；狠抓整改措施落实，设立“党员示范岗”，积极开展支部、党员“公开承诺”活动，扎实推进党组织建设和先进性教育活动，以学风、促党风，以行风、树政风，以分析评议的实效推动人力资源和民生工程全面发展。

审计工作报告的审议意见 审计工作报告篇六

通过工会评议工作，要从学习教育入手，加强职工的思想政治教育工作，不断提高员工的思想道德素质。下面是本站小编整理工会评议工作报告的范文，欢迎阅读！

一年来，在省总工会女工委、交通工会的正确领导、在厅直各单位党政领导的大力支持下，省交通工会女职工委员会认真贯彻全省交通工作会议和省总工会十二届七次委(扩大)会议精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路为主题，以开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”和“下基层、接地气、办实事”活动为主线，紧紧围绕交通中心工作，服务职工群众，扎实推进工会工

作“两个覆盖”，真正发挥工会“四项职能”，认真贯彻落实女职工特殊劳动保护规定，继续开展交通女职工“关爱行动”，着力做好帮扶解困工作，把办实事好事真正落到实处，把厅党委、工会的关爱带给基层女职工，团结带领她们勤奋工作，在本职岗位上建功立业。

一、主要工作

(一)加强理论学习，提高思想道德素质。

为充分发挥女职工的“半边天”作用，调动全厅广大女职工的工作积极性，我们从学习教育入手，加强女职工的思想政治教育工作，不断提高她们的思想道德素质。

1、周密制定女职工全年学习计划，在学习时间、内容、效果上提出具体要求，加强了全体女职工的业余自学。厅属各单位女职委除组织单位正常的职工政治理论学习外，还结合单位特点，以学习安全生产知识、业务技能知识、参加高层次培训等，大力开展学习教育。集中学习了《青海省妇女发展规划(20xx-20xx年)和(青海省儿童发展规划(20xx-20xx年))》、《妇女权益保障法》、《婚姻法》、《劳动法》、《女职工劳动保护特别规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》等有关政策法规。同时，积极组织厅属各单位为女职工订阅《中国妇女报》、《华夏女工》12册，为厅属12个单位积极组织订购《女职工劳动保护别规定》书籍102套，挂图86套。

2、年初，省交通工会女职委组织厅属各单位女职委主任和女干部代表召开座谈会，围绕20xx年度女工工作开展情况进行了热烈讨论，就今后做好女工工作提出了思路、建议，女工干部们纷纷表示要组织带领交通女职工在“两项工程”、维护女职工权益、促进交通发展等各项工作中再立新功。

3、认真组织学习贯彻全总《关于学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路的决议》和工作部署，集中开展学习宣传

实践中国特色社会主义工会发展道路活动，深刻理解这条道路的形成、发展过程，准确把握这条道路的科学内涵和精神实质，深刻把握坚持党的领导这个核心、中国特色社会主义道路这个根本、维护女职工权益这个关键，切实提高全体女职工的思想道德素质。

4、大力开展《特别规定》系列宣传活动。交通女工委根据上级要求，积极组织女职工干部学习《特别规定》精神，统一思想，领会实质、并结合实际，及时制定切实可行的宣传贯彻方案，采取有力措施使之落到实处。共制作漫画宣传展板8块、文字宣传展板12块，开展形式多样的学习宣传活动，掀起学习宣传的高潮，在交通系统内大力营造关心爱护女职工的良好社会氛围，着力提高女职工依法维权意识和自我保护能力，为贯彻实施《特别规定》奠定了坚实的基础。

5、6月，邀请陕西省科技示范企业专家戎春梅老师为我厅所属18家单位200余名女职工代表(含离退休职工及家属)举办了一场别开生面的女职工心理健康保健和《特别规定》知识宣传讲座，在现场为广大女职工解疑释惑，针对女职工身体和心理疾病进行现场咨询，获得了广大女职工的高度肯定和赞扬。现场为厅属各单位女工委发放了200余本《女职工劳动保护特别规定》和《职工维权手册》、200份宣传挂图和近千份相关宣传资料。

6、组织厅女职工参加省外各类培训班共4期117人，其中：省总女工部培训1期1人；交通工会主席30名(女工主任1期10人)赴江西红色教育基地接受革命传统教育；积极组织厅属17个单位1期24人先进女职工进京参观学习，1期82人各类培训，投入培训经费44万，体现了交通工会组织对女职工的关爱。

(二)健全组织体系，认真开展创争活动。我们以“提素质、立新功、促发展”为主题，认真组织女职工开展种类创争活动和丰富多彩的文体活动，展现交通女职工良好的精神风貌。

1、根据工作开展情况，编辑20xx-20xx年《青海省交通女职工优秀文集》，收录三年以来厅属各单位女职工撰写共论文调研报告26篇、演讲稿10篇。文集结合交通工作实际充分展示了交通女职工工作的特征和风采，并在指导女职工工作上起到了一定作用。《青海省交通女职工优秀文集》的出版，反映了我省交通系统女职工奉献交通事业工作情况，为广大交通职工在工作闲暇之时献上一道具有女性气息的温柔而细腻的文化精品。

1、扎实开展党群共建创先争优活动、“巾帼双争”活动和女职工“两项工程”，并初见成效。今年，在开展各项活动中，青海省交通医院医疗救护队被授予全国“五一劳动奖状”；青海省公路建设管理局g214线玉树灾后重建保通项目办被授予全国“工人先锋号”；格北女子工区马桂香、s308线保通项目部赵震被授予全国“五一劳动奖章”荣誉；湟源公路段湟源女子工区荣获“青海省三八红旗集体”称号；同时按照省妇联青妇发〔20xx〕77号申报青海省“巾帼文明岗”3家单位和省直妇工委要求报送了4户“和谐文明岗”的上报材料工作。

2、继续在全厅开展“当好主力军、建功，为交通大发展做出新贡献”、“青海高原工人先锋号”、“五比一创”等劳动竞赛活动，鼓励交通女职工争当创新能手和工人技术明星。省公路局各总段围绕公路养护生产开展了“大干五十天”、“力争岗位成才”竞赛活动；省高管局开展了“十佳文明服务标兵”、“星级收费员”达标评比及“同心铸就文明路”劳动竞赛活动；省交通医院组织举办了护理理论知识和技能比武；共和至玉树公路建设指挥部举办了“喜迎、奉献在共玉”演讲比赛活动；公路科研勘测设计院组织了“庆五一、迎五四”技术标准、制度规定竞赛活动；交通职业技术学院结合“建功立业”活动，开展岗位练兵，创新立功形式多样的“巾帼建功”活动，3名女教师被确定为省级骨干教师；14名女教师被确定为院级骨干教师；5名女教师承担了学院5个省级示范专业的项目负责人；4名女教师承担了学院首批示范课

程的项目负责人;6名女教师承担了学院精品课程的负责人;6名女教师为学院专业带头人;3名女教师获“第八届全国高职高专实用英语口语大赛”优秀指导教师;3名教师获“大学生艺术展演”优秀指导教师;1名女教师获“全省辅导员职业技能竞赛评选”三等奖;4名女教师获教育工委“优秀思政案例”二等奖和三等奖;1名女教师获“20xx全国技术职业培训教学研究成果教案一等奖”;1名女教师获“20xx全国技术教育和培训教学研究成果评选”中获课件二等奖;1名女教师获“小岛奖学金”。

3、积极组织参加省妇联、省总工会举办的“青海高原工人先锋号”的演讲比赛，演讲比赛中高等级公路管理局互助收费站荣获三等奖;省交通工会女职工委员会荣获全省创建青海高原“工人先锋号”活动演讲比赛优秀组织奖;省劳模、全国百名模范养路工，已故养路工贾晓强的妻子陈红丽在“争创文明和谐家庭共建和谐家园”进社区、进农村、进牧区巡讲活动中被省妇联评为“三八红旗手”荣誉称号。

4、为庆祝“三八”国际劳动妇女节102周年，提高职工健身意识，积极组织交通职工“我参与、我奉献、我健康、我快乐”第九套广播操比赛。来自全厅的18个单位的17支代表队共700余人参加了比赛。选送省高等级公路管理局30名收费员参加省直工委“庆三八节，喜迎xx大”第九套广播体操比赛荣获第一名。9月，举办了第八届职工文艺汇演。

5、五四青年节来临之际，高管局工会和厅团委联合举办创先争优青年文明号形象大使展示活动，各站、队、所针对本单位工作特点，通过舞蹈、唱歌、沙画、诗歌、插花等形式进行才艺展示，活动主题突出，形式新颖，内容丰富，展示了青海高等级公路青年女职工良好的精神风貌和昂扬的精神状态。

(三)丰富活动载体，关心基层女职工权益。

为贯彻落实省总扎实推进工会工作“两个覆盖”的要求，真正发挥工会“四项职能”，我们认真贯彻落实女职工特殊劳动保护规定，大力开展姐妹献爱心活动，不断建立完善长效机制，把办实事好事真正落到实处，把厅党委、工会的关爱带给基层职工。

1、认真开展“面对面、心贴心、实打实服务职工”和“下基层、接地气、办实事”活动。成立了领导小组，制定的活动实施方案并认真组织实施。组织开展基层调研活动，从2月至今，交通女工委和厅属各级女职工委员会组织先后走访基层单位97家，访谈职工780人，召开座谈会115次。7月省交通工会女职委组织各单位20名女职工主任前往省公路局所属湟源女子道班及省收费公路管理处所属达坂山收费站，为基层女职工送去慰问金、慰问品以及高海拔地区防护用品、防护手册等，并为女职工进行了体检。同时，现场解答、解决女职工工作、生活中存在的有关困难和问题，开展现场演说宣传交通系统先进人员和事迹，动员女职工在保护好自己基础上更好地为交通事业做出新贡献。此次活动深入了解了一线女职工的思想动态、生活现状以及面临的困难，增强了与基层职工的沟通交流，心贴心与职工交朋友，解决基层实际困难，得了基层女职工的高度评价。活动开展以来，共向上级工会报送专项信息4条，收到基层信息12条，发宣传资料1000册。

2、为保护高海拔养护、建设工区职工身体健康，全力支持玉树灾后重建“三保”工作，在玉树公路总段、果洛公路总段、格尔木公路总段调研后，经集体研究，交通工会筹资12.85万元，为果洛总段、玉树总段、格尔木总段s308线、g214线保通工区配备了25台制氧机，组织6批180名职工赴成都、珠海进行疗养。

4、六一儿童节之际，我们对机关38名16岁以下的少年儿童集中开展了儿童思想道德教育活动，以迎接xx大为契机，以学习实践雷锋精神为重点，开展了儿童乐于参与的各类道德实

践和主题教育活动，引导儿童牢固树立“孝敬父母、关爱他(她)人”的意识，并为他们送上了节日的礼物。

5、积极参与社会公益活动，在省妇联、省妇女发展基金会举办的“母亲邮包”捐赠活动中，“省级巾帼文明岗”参加“帮助贫困母亲!伸出您的双手，献出您的爱心，关爱贫困母亲、邮寄一片爱心”捐赠活动，为100名贫困母亲捐款20xx元。

二、存在的问题

一是“下基层、接地气、办实事”活动工作进度发展不平衡，大单位开展的比较扎实，个别小单位重视不够。

二是个别单位工资集体协商工作推进较慢。

三是下基层不够深入。

三、工作经验体会

(一)加强领导，统一认识，健全组织，为确保活动正常开展提供了思想和组织保证。由于在开展“下接办”活动中统一了思想，提高了认识，及时成立了领导小组，健全了机构，对活动加以督导，各级女工委主任亲自抓，为活动的顺利推进提供了思想和组织保证。

(二)广大女工干部和职工踊跃参与是深入开展“下接办”活动的不竭动力。在“下接办”活动中，我厅各级女工干部积极响应全总和省总的号召，全力以赴投入到“下接办”活动中。在活动中，深入基层一线，了解职工疾苦，与职工打成一片，受到了广大职工的欢迎和响应，这为“下接办”活动的深入开展提供了不竭动力。

(三)在活动中，突出为职工办实事、解难题是女工工作顺利

开展的前提。在上半年的女工工作中，我委坚持把“下接办”活动与本会各项工作紧密结合，真心实意办实事，解难题，受到基层一线职工的欢迎，工会工作得到了广大职工的积极支持，为今后工会其他重点工作的推进打下了基础。

四、20xx年工作思路

(一)继续推进“当好主力军、建功、为交通大发展做出新贡献”、“五比一创”、“青海高原工人先锋号”等劳动竞赛活动，动员广大女职工在本职岗位诚实、勤奋、创新劳动，再创佳绩，再立新功。

(二)继续深入推进“下基层、接地气、办实事”活动，继续深入开展调研，及时总结通报先进典型，推进活动深入发展。对活动中基层提出的问题和意见建议，能够解决的及时解决，需要协调解决的，及时上报反馈协调解决。

(三)为基层职工办实事，逐项落实年度工作目标。一是继续做好职工疗养工作，组织好6批180名基层一线职工赴珠海、成都疗养。二是对厅属大病困难职工给予特别救助；对困难职工子女实施“金秋助学”；对困难女职工进行帮扶；继续实施送温暖工程，抓好“两节”期间困难职工慰问、劳模“三金”发放。三是计划在“三八”国际劳动妇女节104周年，前组织先进女职工进北京参观学习。

(四)在今年做好“关爱女职工行动”工作的基础上，继续开展“姐妹献爱心”、“金秋助学”活动，努力帮扶特困家庭和单亲家庭职工子女接受高等学历教育，切实为女职工办实事、解难事，突出重点，依法维护女职工的合法权益。发挥帮扶中心的作用。

(五)加大女职工专兼职干部的培训工作，

(六)因地制宜的开展文体活动。

为了总结好今年各级工会开展女职工工作的情况，对明年工作做出务实的安排，请你们按照以下要求，结合实际，对本地区、本产业20xx年度开展工会女职工工作的情况进行认真总结，提出20xx年开展女职工工作意见和建议。

一、重点总结的内容

1. 开展女职工岗位练兵、技术比武，创新女职工技能大赛的情况；开展“巾帼创新业、建功”（我学、我练、我能）活动情况；以建立社会主义核心价值观为重点内容，开展“创建学习型组织、争做知识型、技能型职工”等创建活动的情况；开展丰富多彩的女职工文体活动的情况。

2. 开展“三八”节活动，宣传选树女劳模、女先进情况。

(二)切实维护女职工合法权益的情况

1. 推进女职工权益保护专项集体合同在企业特别是在非公有制企业签订的情况；女职工专项集体合同规范、完善、履约情况。

2. 加强源头维权的情况：参与制定涉及女职工合法权益的政策法规情况；检查督促企业改善女职劳动安全卫生条件、减少或避免职业因素对女职工身体健康、生命安全造成危害的情况。

3. 维护女农民工合法权益情况：开展女农民工四期保护情况；在农民工中开展预防艾滋病等卫生知识宣传教育工作情况。

4. 《女职工劳动保护特别规定》宣传贯彻情况。

(三)开展女职工帮扶系列活动情况

1. 开展金秋助学活动的情况。

2. 开展关心关爱帮扶单亲困难女职工的情况，元旦、春节期间开展各种慰问活动情况。

3. “六一”期间开展多种形式的慰问活动情况；为留守儿童做好事、办实事情况。

1. 推进女职工组织建设“两个普遍”，贯彻落实《四川省总工会办公室关于规范女职工组织与工会组织同步组建工作的意见》，建立健全女职工组织情况：基层企事业单位女职工组织组建与企业工会组建“三同时”情况；基层企事业工会女职工组织覆盖和女职工干部配备情况。

2. 开展市县两级女职工委员会标准化建设工作情况。

(五) 创造性开展女职工工作的情况

各地区、各产业开展女职工工作中的新形式、新做法、新特色、新亮点。

二、20xx年开展女职工工作的打算

(二) 对市总女职工工作的意见和建议。

三、工作要求

(一) 各区(市)县总工会(办事处)在总结今年工作和提出明年工作打算时，要做到材料具体，用数据说话。重点突出本地区开展女职工工作中的新形式、新做法、新特色、新亮点。字数在3000字以内。

(二) 产业工委(会)要组织所属基层工会女职工委员会做好今年工作总结和明年工作安排，并推荐报送一份特色工作经验材料，字数在20xx字以内。

(三) 工作照片3—5张。

(四) 所有材料请于11月30日前报市总女工部。书面材料一份需盖章，同时报送电子文档。

20xx年，县总工会认真学习、深刻领会中央党的群团工作会议精神特别是重要讲话精神，坚决贯彻县委和市总工作部署，以“组织建设年”活动要求为抓手，以建设“四项工程”为重点，以突出“四个作用”为依托，牢记政治责任，强化使命担当，创新作为，务实工作，真情服务，成效明显，主要体现出“五个新”。

一、强化责任、牢记使命，我县各级工会组织在新常态下有新共识

县总工会及时传达、深入学习贯彻系列重要讲话精神，贯彻落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》，采取多种形式深化学习宣传贯彻活动，增强了做好新形势下工会工作的方向感、光荣感、责任感和使命感。通过多层次、多角度的深入学习，广大工会干部对工会工作有了新的认识：一是增强了政治觉悟。通过学习，深化了对党的工会工作政治性、先进性、群众性的认识。二是拓宽了理论视野。工会干部要跳出工会看工会，走出工会看工会，在新常态中更好地推动工会工作进入新常态。三是转变了思维方式。在新常态下，工会工作要突破传统做法、习惯思维的条条框框，真正从实际需求出发，努力走出工会工作的新路子。

二、紧扣中心，服务大局，在推动科学发展中有新贡献

一是合理化建议活动。针对我县经济下行压力持续加大的影响，工会因地制宜在煤炭、电力、商贸、化工行业开展了“节能减排达标竞赛”和“金点子”合理化建议活动，共涉及企业11家，覆盖职工群众3000余人，创收2万余元，采纳实施合理化建议100余项，创造价值近200万元。通过竞赛使

职工增强了节约意识，提高了经济效益。

二是“安康杯”竞赛活动。积极开展“安康杯竞赛”活动，共涉及涉煤企业15家，覆盖职工群众5000余人，排查隐患20余起，有效减少职工上访事件12起，全面提升了煤炭企业一线职工安全保障能力和应急预防能力。

三是“五小”竞赛活动。开展了“小革新、小创造、小发明、小设计、小建议”的五小竞赛活动，涉及单位26家，覆盖职工10000余人，产生技术革新项目25项，创造价值130万元。

五是技能比武。今年五一组织开展了以“技术创新显身手、岗位建功当标兵”为主题的职工技能比武，涵盖煤炭、卫生、机械等行业，参加人数达500余人次，有效激发了广大职工参加技能比赛活动的热情和立足岗位学技练艺的积极性。

三、抓住主线，突出重点，在促进和谐稳定中有新突破

一是全面推行集体合同与工资集体协商制度。今年以来全县486家企业共签订综合性集体合同，覆盖职工2.6万人，工资集体协商建制率达到100%。

二是依法落实职工民主政治权利，大力推行以职代会为基本形式的厂务公开民主管理制度。今年全县实行厂务公开民主管理的企业328家，职代会建制率达100%，切实提高了职工的知情权、参与权、表决权、监督权，有效维护了职工的民主政治权利。

三是“面心实”活动做到了扎实开展。我们今年一年一事一主题活动提出的“法律援助进基层、化解纠纷到一线”，叫响了、做实了“面心实”的工作品牌。真正实现了企业和职工情况在一线基本掌握、政策宣传和维权帮扶在一线基本开展、劳动关系矛盾在一线基本化解，促进了和谐劳动关系的构建。

四、夯基提质，会员评家，在服务大局中彰显新作为

一是深入开展组建工会和发展会员工作。在“四个坚持”工作思路指导下，组建工会和发展会员工作取得了明显成绩□20xx年我县工会大家庭新增7名成员，覆盖法人单位7个，吸收会员100余名，配备专兼职工会干部1065名，按时高质量完成了市总下达的组建工会和发展会员目标。

二是深入开展会员评议“职工之家”活动。在全县基层工会中深入开展了“一条例三规范”竞赛活动，以荣膺省总“五星级工会”殊荣的先进基层工会建家、评家活动的成功做法重点宣传，以点带面、形成辐射，在全县所有基层工会中广泛开展了以“建会、建制、焕活力”为主要内容的强基建制活动。

三是基层工会星级竞赛活动扎实推进。以“维权、创新、服务、有为、和谐”为工作目标，以加强规范化、制度化入手，积极开展“星级工会”达标竞赛活动，今年，山西大平煤业有限公司工会委员会、山西石泉煤业有限公司工会委员会和上良镇工会联合会3家工会分别荣获省总双十佳工会和市总六有工会荣誉称号。同时，我们还加强了村级工会规范化建设，全县323个村级工会全部达到“有牌子、有章子、有场地、有班子、有版面、有档案”的六有标准。

五、关注民生，服务职工，在推进共建共享中有新成效

一是完善了信访接待工作。信访接待实行首问责任制、来访登记制和领导负责制。通过信访接待，积极发挥第一知情人的作用，及时为困难职工解决实际困难。全年共接待来访困难职工30人次，针对职工反映的问题我们积极深入调查，使职工合法权益得到了有效维护。

二是积极为困难职工提供就业服务。我们不断深化“帮扶困难职工、促进再就业”工程，充分利用政府和社会资源为困

难职工提供帮助□20xx年组织召开各类招聘会、洽谈会1场，培训下岗失业人员20xx余人次，提供岗位8053个，为500余名下岗失业人员、困难职工进行了职业介绍，努力帮助他们实现了再就业。

三是着力开展以“不遗漏、全覆盖”为主题的送温暖及春节慰问活动。关爱职工、维护职工权益是工会的天职□20xx年“两节”送温暖活动共慰问救济困难职工1083人，发放慰问救济金80万余元；为9名困难职工子弟发放金秋助学金2.7万元；为12名患大病职工医疗救助3.6万元；组织90个单位为适龄职工办理了大病保险；组织7个单位为273名适龄女职工办理了特病保险。

四是“农民工有困难找工会、农民工拿不到工资找工会”专项行动取得了明显成效□20xx年，我们相继开展了各项农民工权益维护和帮扶工作，有效维护了农民工合法权益不受侵害。突出抓好农民工就业培训工作□20xx年已在教育园区施工工地和保障性住房施工现场开展了两期培训；设立了农民工聚集地“流动维权服务站”，现场跟踪维权；配合劳动保障部门大力推行了农民工工资支付登记卡办法，全力支持政府扩大工资保证金制度实施范围；建立了来人、来电、互联网“三位一体”举报平台，构筑农民工举报受理“快车道”□20xx年共受理农民工投诉案件3起，涉及农民工76人，追讨农民工工资20万余元。

一、进一步唱响思想引领的主旋律

继续深入学习贯彻在中央党的群团工作会议上的重要讲话精神，凝聚指导实践、推动工作的强大动力。通过明方向、抓重点、凝共识，坚持群团工作政治性，提高学习针对性和实效性，凝聚工会干部和职工思想共识。

二、进一步提振干事创业的精气神

团结动员广大职工群众积极投身“大众创业、万众创新”的洪流中，为促进经济平稳健康可持续发展做出新贡献。积极引导职工群众参与支持我县改革发展；充分发挥工人阶级主力军作用，继续深化“建功‘’、当好主力军”立功劳动竞赛活动，研究制定“十三五”劳动竞赛规划，打造高素质的职业技能人才队伍。

三、进一步打造共建共享的新机制

旗帜鲜明地维护职工合法权益，努力构建和发展和谐劳动关系。扎实开展厂务公开、民主管理及集体协商等工作；深化工会法律维权工作格局，发挥工会法律援助效应，依法履行工会维权职责；不遗余力做好困难职工帮扶服务工作。

把农民工组织起来，突出做好农民工入会和服务工作，深入推进“农民工有困难找工会、拿不到工资找工会”专项行动，加强组织领导，做好宣传引导，强化落实举措，确保完成年内新增农民工会员100%的目标任务。

四、进一步夯实自身建设基层基础

加强工会自身建设，切实打造职工群众可信赖依靠的“职工之家”。围绕扩面提质，进一步提高建会建家质量，大力推进“六型”工会建设，不断扩大工会覆盖面和影响力；围绕强基固本，进一步夯实工会基层基础，加强工会干部队伍建设和作风建设；围绕改革创新，积极适应新形势新常态，推进体制机制和手段方法创新，不断提高工会工作科学化、法治化水平。