

送温暖总结工作报告 春节送温暖活动总结 (通用6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

送温暖总结工作报告 春节送温暖活动总结篇一

分公司领导十分重视困难员工的生活保障工作，为了切实做好元旦春节慰问工作，分公司工会首先对分公司所有人员状况进行了一次普遍摸底调查工作，及时调整了困难员工档案，摸清了困难员工的生活困难等状况，为送温暖活动提供了可靠的依据。经统计，分公司现有困难职工x人，（此处省略）。分公司工会对此建立了长期有效的帮扶措施，并在节前为他送去了x元的困难职工慰问金，以保障他能过上一个快乐祥和的春节。

在开展送温暖活动过程中，分公司工会不仅注重此次集中送温暖活动，还把日常帮扶工作结合起来，千方百计的为困难员工解决困难，努力把帮扶工作落到实处。

分公司工会高度关注职工队伍的合法权益和职工队伍的稳定。为此，分公司工会积极了解掌握不稳定因素。积极协调，做好疏导和化解工作。因分公司有效落实了各项职工稳定工作，分公司无一例职工来信来访事件。同时，分公司在春节和元旦期间加强安全生产教育，以确保两节期间的生产安全和职工的人身安全。

通过此次对分公司困难职工进行“送温暖”活动，分公司领导、工会进一步摸清职工的具体情况和存在的一些实际问题，并将在今后工作中加以认真、区别对待，予以尽力解决，同时也发挥工会工作的纽带作用，确保“送温暖”活动的长期

性，以进一步的构建和谐稳定的氛围。

送温暖总结工作报告 春节送温暖活动总结篇二

从深入贯彻党的十八大及十八大三中、四中全会精神、促进社会和谐稳定的高度，充分认识做好xxxx年“两节”送温暖工作的重要性，充分发挥工会组织在加强和创新社会管理、推动和谐社会建设中的重要作用。在县委、县政府的统一领导下，把开展向困难职工送温暖作为一项重要的政治任务摆上议事日程，加强领导，精心组织，认真谋划，严密实施，努力让困难职工愉快欢度xxxx年元旦春节。

1. 低保户：家庭人均收入低于当地最低生活保障线，但由于本人或家庭成员患有急症和慢性疾病、残疾、意外灾害、子女上学等情形，经政府救助后生活仍然困难的职工。
2. 低保边缘户：家庭人均收入略高于当地最低生活保障线（不超过最低生活保障线1.2倍），但由于本人或家庭成员患有急症和慢性疾病、残疾、意外灾害、子女上学等情形，不能维持基本生活的困难职工。
3. 意外致困户：家庭人均月收入高于低保边缘上限，但因本人及家庭成员中有患重大疾病、残疾、重大意外事故、子女上学等情形，造成生活特别困难的职工。

截至目前，已确定送温暖对象2830余人。对确定的送温暖对象，原则上“两节”期间给他们送去不低于600元的钱或物。

根据全总送温暖文件要求，今年将在各级工会深入开展大检查、大调查、大排查，摸清职工权益保障状况、困难职工情况和影响农民工队伍稳定问题。各级工会一是要开展一次职工工资收入、社会保险、劳动保护等劳动经济权益实现状况的大检查，深入各类企业特别是生产经营困难的中小企业，了解掌握企业生产经营状况、劳动关系变化、职工生产生活

和权益实现及需求等方面的情况；二是要开展一次困难职工的数量、分布和致贫原因等情况的大调查，深入困难职工家庭，了解和掌握本地区困难职工状况和社会救助措施落实情况。三是要开展一次影响农民工权益实现和队伍稳定的苗头性、倾向性问题的排查，深入到农民工比较集中的地区和企业，了解农民工工资支付状况，研判节后当地就业形势和农民工的就业意愿和影响农民工权益实现和队伍稳定的苗头性、倾向性问题。要把大检查、大调查、大排查的情况和政策建议形成报告，着重从制度和机制上提出可操作性的政策建议，推动问题的解决。

根据市总工会要求各级工会要继续拓宽筹资渠道，加大送温暖筹资力度，壮大送温暖的实力。除争取地方财政支持，县总工会同时安排一定经费资金用于送温暖，确保送温暖资金筹集到位。进一步加强送温暖资金和送温暖物资的管理，严格按照中央财政专项帮扶资金使用管理要求和送温暖资金使用管理要求，坚持依档帮扶、因困施助、实名制发放的原则，确保专款专用、打卡发放、有据可查。经核实我县xxxx年困难职工2830户，按亳工〔xxxx〕99号文件要求，“两节”送温暖资金不低于600元，共需帮扶资金169.8万元。平时救助10万元（此款为帮扶款，用于临时救助和大病救助），合计需179.8万元。

积极配合有关部门开展农民工工资清欠活动，帮助农民工拿到应得工资返乡过年。要深入企业、工地、社区和车站、码头等地，开展劳动法规政策宣传，帮助广大职工和农民工知法懂法用法，依法维护自己的合法权益。要主动联系铁路、公路、水运系统，继续开展“农民工平安返乡行动”，通过购买团体票、组织专车和安全运输劳动竞赛等方式，帮助农民工解决乘车难问题，努力使农民工返乡过年、返城就业走得及时、走得安全。对“两节”期间坚守岗位的农民工要给予送温暖慰问，丰富他们的精神文化生活。要加强农民工安全生产教育和监督检查，确保节日期间生产安全。

“两节”送温暖活动时间紧，任务重，工作量大，政策性强。各级工会要切实加强领导，主动争取党政的重视和支持，加强与有关部门协调配合，精心策划，周密实施，把送温暖各项工作落到实处。继续开展领导干部与特困职工结对帮扶活动，县几套班子领导在“两节”期间直接深入到帮扶户家慰问，了解掌握困难职工的工作和生活情况，并帮助解决一些实际困难，体现党和政府的关怀和温暖。

要注重工会送温暖活动舆论宣传，浓墨重彩宣传送温暖活动的典型事例和重要意义，进一步叫响做实工会送温暖品牌工程。贯彻中央“八项规定”，深入基层，深入职工，做到轻车简从，厉行节约，务求实效。

送温暖总结工作报告 春节送温暖活动总结篇三

xx矿工会在集团公司工会的领导下，以贯彻党的十七届四中全会和工会十五大精神为指导，落实科学发展观，牢固树立“发展为了职工，发展依靠职工，发展成果惠及职工”的理念，积极开展以帮助特困职工为主线的扶贫帮困“送温暖”活动。关心、关爱和帮助职工，确保每一个职工都能过一个欢乐、祥和的春节，促进企业的和谐发展与稳定。开展以“共建和谐、关爱职工”为主题的春节送温暖活动，做到了领导重视、责任落实、部署周密、准备充分、扎实有效、成果显著。

为做好春节扶贫帮困“送温暖”工作，矿党政工各级领导给予了高度重视，多次召开党政工联席会，进行专题研究，制定实施方案，明确了责任分工，成立了以矿党委书记、矿长为组长，矿工会主席、生产副矿长、财务副矿长、后勤副矿长为副组长的“送温暖”活动领导小组。矿党政工联合下发了“关于开展春节送温暖活动的通知”，并召开基层单位工会主席会议进行安排部署，要求全矿各单位认真贯彻落实，以对党、对企业、对职工高度负责的态度，把春节“送温暖”工作摆到重要位置来抓，确保每一个困难职工家庭都能得到

及时救助。矿工会对特困职工的摸底调查、核查确认、档案建立，扶贫帮困送温暖资金的筹集工作进行调度安排，及时收听各部门的情况汇报，掌握工作进度，调整工作力度，保证各项工作的顺利进行。

为了更好的做好特困职工帮扶工作和春节

“送温暖”活动，矿工会和各基层单位从12月开始在全矿进行细致的特困职工调查摸底工作。深入到基层车间、伤病残职工和工病亡遗属家庭对困难情况进行调查了解，本着“送温暖”不遗漏一户、不漏报一人、不让一名困难职工家庭因“送温暖”工作疏漏而过不好年的原则，做深入细致的工作，通过调查摸底，分类排队，全矿确认特困职工39名、困难职工12名，因大病造成困难的职工24名，困难职工417名，工亡职工遗属52名，统战人员3名，特困党员3名，长期伤病和住院职工284名。建立和完善特困职工和困难职工档案，加大扶贫帮困救助力度，只要符合条件的都要纳入救助范围，保证做到一人不落，一户不丢，让受助职工本人满意、家庭满意、子女满意。

为做好春节的“送温暖”活动，矿工会、团委结合各基层单位，组织了24个贴心人服务队和志愿服务小分队，为特困职工、伤病残职工、军烈属、年老体弱、子女不在身边的离退休干部职工家庭进行义务服务活动，帮助这些家庭打扫卫生、买米买面、购物、书写春联，为有病职工进行义诊，送医送药上门，全矿共出动189人次为223户家庭提供了义务服务。各基层单位党政工主要领导带队，组织了春节“送温暖”慰问活动小组，对153户困难职工家庭进行了走访慰问，为困难职工家庭送帮困资金，送解困信息，送党的温暖，送企业的关怀，让困难职工和长伤病职工感受家的温馨。

矿工会积极开展帮扶工作，为全矿确定39名特困职工、12名困难职工发放救济款3.68万元，为24名因大病医疗造成困难的职工发放救济款1.68万元，为419名困难职工发放救济

款4.65元，为工亡职工家属、长伤长病职工和住院职工共342人发放救济金、慰问金（品）6.84万元。全矿春节“送温暖”活动共使用送温暖活动资金23.9万元，为困难职工家庭解决了日常和春节期间的生活困难问题。

关怀。11位矿领导对自己的特困职工联系户进行慰问，带去了慰问金，每位矿领导拿出200元对自己的联系户进行慰问和资助，想办法为他们解决实际困难。全矿科级领导干部都和自己的困难联系户进行了走访慰问。千方百计为他们解决困难。

春节“送温暖”活动在矿领导的安排部署下，开展的扎扎实实，卓有成效。通过“送温暖”工作的开展，切实使广大职工感受到企业的温暖，解决了广大职工的实际困难，为企业营造了一个安全和谐稳定发展的生产生活环境，增强了企业的凝聚力和向心力，广大困难职工表示：企业没有忘掉我们这些困难职工，还拿出资金来帮助我们，今后我们一定加倍努力工作，为全面完成我矿今年的300万吨作出自己的贡献。

送温暖总结工作报告 春节送温暖活动总结篇四

去敬老院之前大家都很激动，想看看他们过着怎样的生活。到了敬老院，才知道他们这里有健身器材、餐厅等应有尽有。不过，他们缺少一样东西，一样很重要的东西，就是亲情。他们的子女不管他们了，觉得他们是累赘。我觉得那些子女一点都不孝顺，难道他们不知道“老吾老，以及人之老”的意思吗？他们连自家的长辈都不尊敬，怎么会尊敬别人家的长辈呢？这些老人这么孤独，我们一定要让他们开心起来。于是我们准备好的节目一一呈现在老人们面前，他们很高兴，笑得都合不拢嘴了。接着我们把礼物发给他们后，就扶着老人们散步或聊天等。我和刘恬辛扶了一位老人进房间，我和刘恬辛给爷爷收拾好房间，就和爷爷拉拉家常，捶背、揉腿等。刘恬辛还讲了一个“武松打虎”的故事。很快我们就要走了，爷爷和我们依依不舍地分开了。

通过这次活动，我要告诉大家：“我们要尊敬老人！”

“尊老”是中华民族的传统美德，作为新世纪的青年，我们有责任和义务发扬这一美德。为了提高大学生的社会公德意识，了解老人生活的同时，带给他们一些欢乐，为他们晚年孤寂的精神世界送上一点温暖，我们班开展了敬老院慰问献爱心活动。本次活动进行得非常成功下午一点之前在学校门口集合，由于这次是本学期第一次校外活动，大家热情高涨。

当天天气很好，万里晴空，不久我们就到了敬老院，积极地帮助老人改善生活条件和生活需要。

3、我们去敬老院的时候买了一些生活用品带给他们，例如水果、挂面，下午时分，我们班全体同学和老人一起去地里除草。

xx敬老院为我们提供奉献爱心的场所，让我们参与到社会工作中去通过这次活动，同学们都有了很深的感触，感觉到了爱的力量，我们要用小小的爱去号召大家，让人人献出爱。虽然养老院设施很完善，老人衣食不愁，但看到老人的神情，感觉到老人们最需要的还是还是亲人的关爱。我们体会到了老一辈的孤独，处于这个时代的我们，大多都是独生子女，但想想身边有多少人在无微不至的关心着父母。我们要秉承中华美德，敬老院的老人最需要的是心理上的安慰，但我们能够做到的就尽可能多的让老人们的生活得开心点。

活动大家感受到了作为一名志愿者的光荣，感受到了献出爱心后的那份快乐，从中我们学到了与人沟通，学会了与人合作，更重要的是学会了如何奉献爱心！

送温暖总结工作报告 春节送温暖活动总结篇五

分公司领导高度重视，安排工会及相关单位按通知精神，对因子女入学、本人或直系亲属患重大疾病导致家庭经济困难

的员工及离退休职工，因遭受意外灾害导致家庭经济困难的员工及离退休职工，生活上有困难的员工遗属，或存在其它特殊困难的员工及离退休职工进行详细的调查摸底，在对特困员工的调查中着重对家庭人均生活水平低于武汉城镇居民最低社会保障标准的困难家庭；因患病、交通事故、自然灾害导致巨大经济损失的困难家庭；长期患病，医药费支出较大的困难家庭；因子女求学，导致收不抵支的困难家庭进行详细了解。

在认真调查核实的基础上，**部门建立了较为详实的电子版困难员工档案。

根据困难员工档案，公司领导召开专门会议，专题研究了对困难员工的帮扶工作实施计划及帮扶标准，并根据困难情况逐个制定了困难补助金发放标准。经过会议审定了公司困难员工及家庭帮扶名单。其中按分配比例要求上报省公司特困员工**人、一般困难员工***人。

为将企业的关怀传递到分公司困难员工手中，将温暖送到他们心中，分公司还制定了具体的帮扶安排，***万元扶贫帮困专项资金能及时送到苦难员工手中，让他们都能够度过一个欢乐祥和的春节。

为了把扶贫帮困送温暖工作做好做实，分公司领导班子分头出发，专门走访了七名特困员工，将困难补助送到特困员工手中，向困难员工表达了公司对他们的关心，鼓励他们保持对生活的信心。还组织片区经理带队，对一般困难员工进行慰问。

在慰问过程中，公司领导班子还慰问了困难员工所在的站点，送上慰问物资和祝福，与员工亲切交谈，详细询问站内员工生活安排和节日期间的安全工作部署等情况，让一线员工切实感受到了公司关心基层的务实作风及节日的浓浓暖意。

为了让全体员工感受到公司的关怀，使基层员工过一个祥和、温暖的春节，按照上级公司“送温暖”活动精神，分公司合理使用**万元“送温暖”资金，一方面以**为单位，给一线员工送上以***的春节慰问物资。另一方面积极配合，组织好***慰问活动。

1月x日，**领导来到**站，看望慰问了一线员工。除夕，**领导再次到公司**站慰问一线员工，给除夕值班员工拜年，将慰问物资发到员工手中，并送上了殷切的祝福。经过送温暖活动，公司全体员工又一次感受到了组织的关爱，渡过了祥和欢乐的节日，公司春节期间经营管理稳定和谐、安全有序。同时经过送温暖活动，企业的凝聚力和向心力也得到了进一步的加强，为今后的稳定健康持续发展打下了坚实的基础。

送温暖总结工作报告 春节送温暖活动总结篇六

在12月15日—1月27日，活动将持续接受爱心家长和爱心学生的捐赠，爱心学生和爱心家长，可任意选择一家分校(东四综合校区、安贞综合校区、东直门综合校区、崇文综合校区、北苑综合校区、万柳综合校区、柳芳综合校区、奥体综合校区)进行捐赠。为鼓励孩子参与本次活动的积极性，顺天府学还为爱心学生准备了活动纪念爱心贴画，所有参与捐赠的爱心学生和家，均可获得此奖励。

活动在东四校区举行启动仪式，并以东四校区为首站，辐射顺天府学的其余七个校区。活动启动仪式当中，顺天府学领导出席，并邀请大约200位家长与学生共同参与。启动仪式过程中，由老师带头，捐赠相关衣服、学生文具与学生书籍，鼓励学生与学生家长捐赠自己闲置不用的衣服、文具、学生书籍等，并邀请学生与家长在活动横幅上签名，并写一句祝福话语，并署上自己姓名，送给西南地区贫困学校学生。

活动启动后，将在八个分校设立捐赠平台，平台设立在各分

校的前台，摆放顺天府学教育中心“爱从京城.情满西南”冬季送温暖爱心捐助台，用于接受学生、家长与各界社会人士的爱心捐助。各分校接受捐赠时间为12月15日—1月27日每天的早十点到下午的四点半(周六周天也接受捐赠)。

此次捐助活动只能捐助衣服(不限大人小孩)、学生文具、书籍等，不接受现金捐助。每位参与捐助的学生和家长，均可获得顺天府学教育中心“爱从京城.情满西南”冬季送温暖活动爱心纪念贴画，用于表彰学生参与公益活动的行为。顺天府学教育中心，将统一为捐赠物品整理打包，并由顺天府学教育中心出资，将募捐到的爱心物品发往受捐地点与受捐学校。

活动从东四校区启动后，将同时在七个校区开展“爱从京城.情满西南”成语连珠主题活动，“爱从京城，情满西南”成语连珠主题活动是一项数字成语接龙游戏，活动将以“一、二、三、四、五、六、七”七个数字为题目，每个数字选定一个分校，学生在参与活动过程中，需要说出包含数字的成语，并说出成语的由来和含义。

为保证公益送温暖活动活动主题不偏离，在参与“爱从京城，情满西南”成语连珠活动过程中，所有参与的学生需要至少捐助一份爱心物品，如闲置不穿的衣服，闲置不用的文具，闲置不看的书籍等等，否则将取消学生参与此次成语连珠活动的权利。