

2023年交流领导表态发言 乡镇领导工作报告(精选6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

交流领导表态发言 乡镇领导工作报告篇一

陈栅子乡共有基层党组织(支部)13个，其中：机关支部1个，中心校支部1个，卫生院支部1个，农村党支部10个；共有党员429名，其中：农村党员385名，女党员56人，60岁以上党员75人，退休党员5人。自开展“创先争优”活动以来，陈栅子乡在区委、区政府的正确领导下，在区委组织部的关心和支持下，认真贯彻落实党的十七届四中全会精神，以科学发展观为统揽，以经济建设为中心，以“团结务实筑堡垒，和谐稳定促发展，创先争优建强乡”为主题，以实施争创“五好”先进基层党委，引领全乡各项事业健康发展为载体，按照跨越发展，打造全区经济社会发展强乡，建设生态休闲旅游乡村为目标，扎实开展了在基层党组织和党员中“创先争优”活动。

一、加强组织，广泛宣传，营造“创先争优”良好氛围。

自接到开展“创先争优”活动通知，陈栅子乡党委、政府高度重视，立即召开了党委扩大会，成立了以乡党委书记为组长，乡党委委员为成员的“创先争优”活动领导小组，各村各单位指派了指导员，制定了实施方案，把创先争优活动纳入了乡党委政府目标管理考核之中，紧接着召开了机关干部、乡直单位负责人、村两委成员、全体党员参加的启动大会，组织学习了区委文件精神，确定了活动主题、目标和载体，

会后，全乡13个党支部，按照乡党委的工作布署，结合自身特点，各自又召开了全体党员大会，全面拉开了“创先争优”活动序幕。

为了加大“创先争优”宣传力度，打造出全乡创先争优的浓厚社会氛围，各村各单位拓宽宣传思路，创新宣传方式，加大宣传力度，采取设置专门宣传栏、固定宣传标语、悬挂宣传横幅、搞好动态报道、强化网络宣传等多种形式，认真做好创先争优活动宣传工作，收到了良好的效果，目前为止，全乡共设置宣传栏14处，上传创先争优活动信息20余条，利用广播宣传学习创先争优活动11次，悬挂宣传标语26幅，制定固定标语36条、流动标语260余条、发放明白纸2000份，在全乡党员群众中形成了人人有创先争优新理念，人人都参与的良好社会氛围。

二、开展“五项活动”推进“创先争优”活动扎实开展

（一）“开展党性教育”活动党员党性修养。

陈栅子乡以庆祝建党89周年为契机，制定了以开展党性教育为活动载体的学教培训计划，结合实施党员“双育工程”，乡党委组织开展“四加一”系列学教活动，即开展四场专题教育培训和一次红色教育、重温入党誓词，四场教育培训：一是邀请农牧局专业人员来乡进行养蜂产业化培训。二是开展党性教育培训。三是邀请旅游局领导来乡进行休闲旅游产业培训。四是邀请区规划分局刘东达局长来乡对机关干部和全体村干部进行先进事迹报告。红色教育、重温入党誓词：6月30日乡党委组织乡党员干部和部分老党员、入党积极分子、致富能手参观热河革命烈士陵园，在烈士纪念碑前乡党委书记王兴明带头开展了重温入党誓词活动。与此同时，以创建“学习型”党组织为目标，充分利用集中学习、个人自学、党员电教系统等各种方式开展学教活动，实现了党员学习教育全覆盖；在全面系统学习、认真分析总结的基础上组织全乡党员进行了党性分析活动，乡村及各单位在职党员每人撰写

了不少于2000字的党性分析报告，并组织广大群众开展了党员评议活动，群众满意率达到了90%以上。

(二) 立足岗位奉献，展现党员风采

全乡党组织和广大党员干部从各自岗位特点出发，通过，组织党员开展业务练兵、劳动竞赛、科技创新、“立足岗位比奉献”等活动，增强党员乐于奉献、甘于奉献的自觉性，充分发挥了党支部和党员的模范带头作用，推动了广大党员在服务大局上创先争优，在改革创新上创先争优，在狠抓落实上创先争优，全面提升了工作水平和工作效率，取得了明显实效。一是在环境卫生清理整治工作中，充分发挥党员紫塞先锋作用，以党员带群众清理街道4500米，清理水沟5条1000米，新建垃圾池22处，清理河道1500米。二是乡卫生院进村入户到人为全乡60岁以上老人建立了健康档案，在全乡范围内实行了救护车免费接送服务。

(三) 以服务群众为根本宗旨积极推进和谐乡村建设

通过，组织党员深入基层开展志愿服务、主题实践、设岗定责、结对共建、走访慰问等活动和定期联系等方式，从群众最关心、最直接、最现实的利益问题入手，征求到各类意见建议80余条，结合工作实际，公开承诺事项31条，党员结合岗位特点，公开承诺事项412条，通过，承诺并践诺全乡党组织和党员为群众办实事160多件，一是修建大栅子村至娘娘沟村乡村公路15.4公里，修建村村通公路11.6公里，硬化村街道2公里，修建农田路13.6公里。二是修建防渗渠5000米，田间路小桥1座40米，修建防渗渠便道600米。三是小流域治理450亩，山地实施水利灌溉工程400亩。四是为2000亩水田和蔬菜大棚架设了高低压线路。五是办理农村低保95户96人，办理大病救助5户，救助款1.3万元，发放困难户救济款5.8万元。六是对南大、化育沟、太阳沟等5所小学的电教设备和桌椅进行了更新。七是解决山区村240户860人人饮水问题。八是修建护村护村坝3000米。九是全力维护农村稳定，全乡调

处矛盾纠纷86起，调处成功84起，调处成功率98%以上，处理重点群体信访案件7起，专项治理整顿大栅子市级治安混乱村1个。

交流领导表态发言 乡镇领导工作报告篇二

按照会议的议程，接下来我代表四部门就全县机关事业单位推行机构编制实名制管理工作的范围、内容、程序和填报要求等情况作相关说明和具体部署。

一、关于机构编制实名制管理的范围和内容

机构编制实名制管理，是将机构编制管理与组织人事管理、财务管理、社会保障管理等紧密结合，严格按照机构编制管理法律法规和政策规定，以人员编制核准和中层职位备案使用为主要手段，实现具体机构设置与批准的机构相一致、实有人员与核定的编制和领导职数相对应的机构编制管理制度。

机构编制实名制管理的适用范围为各乡镇(街道)党政机关、县级机关各部门以及各类事业单位。

机构编制实名制管理的内容包括机构、编制和人员管理。机构管理的主要内容包括机构名称、性质、类别、规格、隶属关系、主要职责、内设机构、经费形式、相关文件文号、组织机构代码、事业单位法人证书号、机构变动的历史沿革等。编制管理的主要内容包括编制种类、编制数量、领导职数、相关文件文号、经核准的编外人员计划控制数等。人员管理的主要内容包括机关事业单位在编在职人员、离退休人员的姓名、性别、出生年月、学历、身份证号、参加工作时间、职务、职级、出入编情况、入编类别等。也就是说，机构编制实名制管理包含了各单位的所有机构信息、编制信息和人员信息及动态变化情况。

机构编制实名制管理体系主要由一个平台、两项制度、三个抓手构成。

机构编制实名制管理平台。机构编制实名制管理平台由机构编制管理协调配合机制和机构编制实名制管理系统两部分构成。机构编制管理协调配合机制是指机构编制、组织、人力社保、财政等部门分工负责、协调配合、相互制约，严格按照规定程序，把机构编制部门负责的机构编制审批、动态管理，组织、人力社保部门负责的人员录用、调配，财政部门负责的部门预算、经费核拨，人力社保部门负责的工资审批、社会保险等管理环节相衔接的机制。机构编制实名制管理系统是机构编制实名制管理的网上工作平台和数字化信息台账，通过机构、编制、人员数据的实时更新和统计、交换、汇总和共享等应用功能，发挥分析决策作用，实现机构编制管理的信息化、实时化、准确化。

编制使用核准制度和中层职位使用备案制度

编制使用核准制度是机构编制实名制管理的重点，目的是防止和杜绝超编、混编、无序进人等现象的发生。编制使用核准制度是指机关事业单位使用空缺编制补充人员时，应事先向机构编制部门提出用编申请，经机构编制部门核准后，再按干部管理权限和规定程序办理录用(聘用)、调配等手续，然后到机构编制部门办理入编或信息变更手续，最后到人力社保、财政部门办理工资调整、社会保险、经费核拨等手续。中层职位使用备案制度目的是防止中层职位设置过多，杜绝擅自增设、变更机构配备中层职位等现象的发生。中层职位使用备案制度是指机关事业单位使用中层职位配备人员时，应向机构编制部门备案，接受机构编制部门的监督检查。

在这里，我特别说明一下，以前对乡镇(街道)、县级机关部门只批准了内设机构，对中层职位的配备数量未作明确要求；部门下属事业单位设立时也未明确行政负责人职数。此次，为规范中层职位设置，《暂行办法》对乡镇(街道)、县级机

关部门经批准的内设机构和下属事业单位中层职位，实行职位使用备案制度。机构编制部门批准的内设机构在编工作人员2人以内的设1个中层职位；3-5人的可设2个中层职位；6人以上的可设3个中层职位；人数特别多的可增加1个中层职位。乡镇（街道）、县级机关部门下属事业单位在编工作人员3人以内的设1个行政正职职位；4-7人的可设1个行政正职职位、1个行政副职职位；8人以上的可设1个行政正职职位、2个行政副职职位，人数特别多的可增加1个行政副职职位。该项规定实施后，乡镇（街道）、县级机关部门要进行规范，未经批准设立的内设机构、挂牌机构不予认可，自行设置的机构要取消，确因工作需要调整或增设内设机构的，必须报机构编制部门审批，超职位配备的人员要通过竞聘、轮岗、自然减员的方式逐步消化。

实名制管理的主要抓手

机构编制实名制管理主要以机构编制实名管理手册、编制使用核准单和中层职位使用备案表、人员信息变动登记表为抓手。《机构编制实名管理手册》是机关、事业单位的机构编制“户口簿”，是反映机关事业单位机构编制和人员状况的纸质信息台帐。《编制使用核准单》是编制核准使用的凭证，作为机关事业单位申请进人的前置条件。《中层职位使用备案表》是按照机构编制部门批准的内设机构和事业单位规范任免中层职位的备案凭证。《人员信息变动登记表》是机关事业单位人员出入编、信息变更的凭证，作为单位办理相关人员工资、社会保险、核拨经费等手续的必备依据。

二、关于机构编制实名制管理的工作程序

（一）初始登记工作程序

为全面推行机构编制实名制管理，全县机关事业单位要按规定时间对本单位机构和实有人员进行初始登记，主管部门初审并汇总后报送机构编制部门，形成初始数据库。这项工作

共有六个步骤。一是采集。各机关事业单位对本单位机构和实有在职人员、离退休人员信息进行数据采集(以20xx年7月31日这个始点为准), 按要求填报《机构编制信息采集表》和《人员信息采集表》, 形成纸质材料和电子文档, 报主管部门汇总。二是初审。主管部门对下属事业单位采集情况进行初审, 要求在8月10日前汇总并加盖主管部门公章后按管理权限报送组织或人社部门。三是审核。按人事管理权限由组织部或人社局对《采集表》进行审核, 在8月20日前完成, 然后报编委办备案。四是公示。编委办备案审核后, 即时返还各单位, 各单位将《采集表》在单位内部范围进行公示, 公示期为5天。五是上报。各单位将公示情况和《采集表》上报主管部门汇总后, 于8月30日前再次报送县编委办存档。六是发证。县编委办于9月30日前向各单位核发《机构编制实名管理手册》。

(二) 正常实施后工作程序

从8月1日起, 机构编制实名制管理将正式实施。实施后, 机关事业单位机构编制和人员信息发生变动时, 工作程序将按实名制管理相关制度执行。与原先相比, 对部门在人员配置、干部任用等方面都增加了限制, 目的是为了规范机构编制管理, 需要大家认真学习县两办印发的《安吉县机关事业单位机构编制实名制管理暂行办法》相关规定, 主要有以下几种情况。

1. 机构编制变动后办理程序

机关事业单位发生机构、编制设立、调整等事项的, 接到机构、编制设立、调整等文件后, 应按管理权限, 在15个工作日内到机构编制部门办理有关手续。其中, 新设立机关事业单位的, 应当持相关文件到机构编制部门领取《机构编制实名管理手册》。机关事业单位机构、编制发生变动的, 应当持相关文件和《机构编制实名管理手册》到机构编制部门办理变更手续。机关事业单位因撤销等原因不再纳入机构编制

部门管理范围的，应当持相关文件和《机构编制实名管理手册》到机构编制部门办理注销手续。

2. 进人办理程序

机关事业单位今后涉及进人这项工作的，办理好有四个步骤。一是用编申请。机关事业单位需使用空缺编制补充人员的，需在每年3月、10月底前，事先向县编委办提出用编申请(部门所属事业单位由主管部门审核后申报)，用编申请应说明使用编制的理由，并填写《编制使用核准单》。二是办理录用。经县编委办核准后，用人单位持《编制使用核准单》按规定程序向组织、人力部门提出申请。组织或人力社保部门在核准使用的编制内给相关部门和单位办理录用、聘用、调配机关事业单位工作人员进人手续。三是入编登记。新录用、聘用、调配人员，相关机关事业单位须在15个工作日内持《机构编制实名管理手册》、《编制使用核准单》、《人员信息变动登记表》、介绍信到县编委办办理入编手续。四是办理工资审批等业务。用人单位持加盖县编委办公章的《人员信息变动登记表》中的出入编表到组织、人力社保、财政部门办理工资审批、社会保险、经费核拨等手续。

3. 减员办理程序

机关单位出现人员调出等情况，要及时办理出编手续，也分为两个步骤。一是出编登记。机关事业单位出现减员的，须在15个工作日内持《机构编制实名管理手册》和《人员信息变动登记表》到县编委办办理人员出编手续。二是办理相关调整手续。完成出编登记后，再凭加盖县编委办公章的《人员信息变动登记表》的出入编表到组织、人力社保、财政部门办理工资、社保、人头经费等相关调整手续。

4. 其他信息变动办理程序

这主要是除上述出入编信息变化情况外，机关事业单位相关

人员的其他信息发生变动的，也要办理变动手续，主要分为两个步骤。一是变更登记。机关事业单位相关人员的其他信息发生变动的，如公务员晋升非领导职务、事业单位工作人员调整岗位等级、职称变动等，都应凭有关职务任命文件、岗位聘任文件等相关材料，在15个工作日内持《机构编制实名管理手册》和《人员信息变动登记表》，由组织或人力资源社会保障部门审核后报机构编制部门备案。乡镇(街道)、县级机关部门经批准的内设机构和下属事业单位中层职位任免，凭任职文件和《中层职位使用备案表》、《人员信息变动登记表》，到机构编制部门备案。二是办理相关调整手续。完成变更登记审核备案后，再凭《人员信息变动登记表》中的职务岗位变动表或其他信息变动表到组织、人力资源社会保障、财政部门办理工资、社保、人头经费等相关调整手续。

三、开展机构编制核查

为配合机构编制实名制管理工作的推行，此次一并布置机构编制核查工作，核查的目的是全面摸清全县机关事业单位机构编制和实有人员底数，盘活现有机构编制存量资源，建立健全机构编制实名制管理制度。通过核查，实现机构编制底数清、人员编制性质清、财政供养人数清，进一步挖掘机构编制潜力，把一些配置不合理的编制调整到急需的重点领域，更好地发挥机构编制资源使用效益，努力为我县经济社会发展提供有力的体制机制保障。本次核查的范围包括全县各乡镇(街道、灵峰度假区)、县级机关各部门及其下属事业单位。核查的内容有四个方面，一是机构设置情况的核查，主要核查机构的名称、规格等信息是否准确、完整，与审批文件是否一致；二是编制情况的核查，主要核查编制的类型、数量等信息是否准确、完整，与审批文件是否一致，重点核查超编以及中层职位配备情况；三是实有人员情况的核查，主要核查实有人员各项指标信息的完整、准确，掌握内退、停薪(带薪)留职、长期病假、事假不归、擅自离岗、跨系统外借等在编不在岗人员情况以及虚报人员套取财政资金人员情况，摸清乡镇(街道)、县级机关部门行政岗位使用事业人员的情况。

四是编外用人情况的核查，主要掌握机关事业单位编外人员实际使用数量等情况。

四、关于机构编制实名制管理中相关表格填报要求

关于表格填报的问题，我简要说明一下。这次下发的表格，一共有两套9张，一套是信息采集表，共4张，机关单位和事业单位各2张表，即机关单位和事业单位各有1张《机构编制信息采集表》、1张《人员信息采集公示表》。另一套是实名制管理的相关表格，共5张，分别是《编制使用核准单》、《中层职位使用备案表》和《人员信息变动登记表》(3张)。具体在会议第二阶段作详细辅导。这里，我提三点要求。

(一)要规范填报

这次下发的表格比较多，大家要加强学习研究，在填表之前，要看清表格内容，在表格的填报上，部门和单位可能会遇到这样那样的问题，大家可以与县编委办联系。这里，我对机构编制实名制管理软件系统解释一下。实名制管理系统采用的是省编委办开发的软件，现正在试运行，市里准备二次开发，于20xx年初在全市县区应用，到时可以做到软件管理系统与纸质审核程序同步运行。目前我们只能分两步走，先按实名制管理相关制度、程序运行起来，再根据系统开发情况适时启动实名制管理系统，正式启用前我们会专门组织业务培训。目前，我们先按照今年布置的工作流程来操作。

(二)要如实填报

这次数据采集时，请各部门一定要事实求是，如实填报，我们也会尊重历史。这次初始登记的数据要求在单位公示，这是机构编制实名制管理的用编公开原则的具体要求，保证单位人员享有对机构编制管理工作的知情权、监督权。大家一定要切实地做好这项工作。当然，对涉密的信息不能公开，对敏感的信息也可以不公开，总之大家要把好这个度。

(三)要按时填报

相关表格的填报都有相应的时间要求，如数据采集表、用编计划申请、机构设置调整、人员信息变动等，都有明确时间要求，希望各部门各单位要按照规定的时间要求填报，以确保后续工作的顺利进行。

我要讲的就这么多。机构编制实名制管理是一项新的工作，也是一项具体的事务性工作，因此，我们今天把各位领导请来，希望得到你们的重视和支持；同时又把业务人员请来，希望你们能当好领导的参谋，按相关要求规范操作好。希望通过我们大家的共同努力，切实把机关事业单位机构编制实名制管理工作做好做扎实，逐步实现机构编制管理的信息化、规范化和法制化。

交流领导表态发言 乡镇领导工作报告篇三

大家上午好！

新年将至，春节渐近。在这喜迎新春、欢庆丰收的美好日子里，我们迎来了今天这次盛会的隆重召开。在此，我代表x县委、县政府向前来出席会议的各位领导、专家学者、来宾朋友们表示热烈欢迎和诚挚的感谢！

x县地处山东半岛西南部，因境内“奇秀不减雁荡”的五莲山而得名，是国务院确定的沿海开放县。五莲山清水秀，气候宜人，森林覆盖率达46.4%，先后荣获国际生态工程奖、国家级生态示范区、全国封山育林先进县等多项荣誉。五莲山旅游风景区是国家4a级旅游风景区、国家森林公园、中国野生杜鹃化基地和山东三大生态旅游区之一。近年来，我县大力实施“工业强县、开放兴县、生态建县”三大战略，经济社会持续健康发展。今年前三季度，完成生产总值x亿元，规模以上固定资产投资x亿元、地方财政收入x亿元，分

别14.1%，62.7%和25%。

今年以来，为从根本上提升广播电视宣传水平、更好地满足人民群众精神文化生活需求，县委县政府全力支持广播电视台启动了总面积2.3万平方米、总投资1.1亿元的新广电中心建设，今天我们所在的新演播大厅建设，是新广播电视中心的一期工程，即演播大厅和配套设施建设。演播大厅总面积6790平方米，净面积1300平方米，总投资4448万元。为确保演播大厅建设的顺利进行，五莲广播电视台发扬“先干起来”精神，积极筹措资金，倒排工期、加班加点，保证了工程进展快、质量高。工程自6月18日动工，12月10日正式投入使用，仅用6个月时间就完成了通常需一年半以上才能完成的工程，比原计划时间提前了一个多月。演播大厅面积1300平方米，据了解，目前在全省已建成启用的同类建筑中面积是最大的。特别是灯光、声装采用了北京星光影视设备科技股份有限公司生产的当今国内最先进的led绿色照明设施，座椅选择了业内领先的北京星光和大丰座椅公司施工，设备水平在全国县级台和市级台都是一流的，甚至超过了部分省台。演播大厅的建成，标志着我县的广播电视事业发展迈上了新的里程碑，对提升广播电视宣传水平、更好地满足人民群众精神文化生活需求必将产生积极而深远的影响。

今天，由中国电影电视技术学会主办的《led绿色照明在电视演播室的应用》节能技术交流会在我县召开，既是对我县新演播大厅节能技术的充分肯定，也是对五莲广播电视台与北京星光公司良好合作关系的充分肯定，对推动影视行业绿色照明工程的应用、提升行业绿色照明技术能力将起到积极的推动作用。借此机会，热烈欢迎出席会议的各位领导、专家学者、来宾朋友们领略游览五莲的秀美山水，并对对五莲的工作给予热情指导。

最后，祝本次节能技术交流会圆满成功!谢谢大家!

交流领导表态发言 乡镇领导工作报告篇四

早上好!

今天，我们在xx市人民医院，举办xx市医学会精神科分会第七次学术交流会，我们荣幸邀请到北京医科大学第六医院院长xx教授来才加和指导我们这次会议，并为我们进行学术讲座，让我们以热烈的掌声对他的到来，表示热烈的欢迎和衷心的感谢!

今天参加本次会议的还有市卫生局和市医学会的领导及各医药公司和医药厂家的代表朋友们，他们多年来一直关心和支持我们精神科分会的工作，并对我们精神科分会的工作给予了极大的帮助。在此，让我们以热烈的掌声对领导的关心、支持及代表朋友的关心和帮助表示衷心的感谢!

这次会议是精神科分会第七次学术交流会，为了开好本次会议，我们认真总结了前六次学术交流会经验，明确了精神科分会今后的工作和发展方向，提出了初步规划，并制定了详尽的工作计划。我们将通过本次会议的召开，将这些规划及工作计划贯彻下去，以进一步提升我们精神科分会的影响。

随着社会的快速发展，改革的进一步深入，以及人口日趋老龄化，精神疾病、心理疾病的发病率亦呈上升趋势。国内和国外的精神病专家预测，本世纪将会呈现精神障碍和心理障碍大流行，精神疾病已是一个重要的公共卫生问题和突出的社会问题，因此，我们从事精神疾病防治的医务工作者，应更加认识到身上担子和责任的重大。我们今年的研讨会就是相互学习、相互交流，就是要通过这类相互之间的交流学习，提升学科的发展，开拓视野。

5、学会是大家的学会，广大精神卫生工作者要与学会委员一道，同心同德、齐心协力，共谋学会的建设和发展。

最后，预祝本次学术交流会圆满成功！

祝大家与会期间生活愉快！身体健康！

交流领导表态发言 乡镇领导工作报告篇五

大家好！我汇报的题目是“依托模式化管理手段，创建本质性安全环境”

今天，集团公司在我公司召开“推进培塑工作现场交流会”，这给我们提供了一个很好的学习交流机会。首先，我代表开拓三区全体员工对各位领导的亲临指导表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

钱家营矿开拓三区现有员工301人，下设三个生产队，一个机电队，一个运输队，负责—850东、西轨道巷、西轨道副巷三条主要巷道及其配套收尾工程和公司交给的临时任务。—850水平东、西大巷现已延伸3300米，架线电机车还没有投入，全靠蓄电池机车运输矸石、物料、人员等，全部采用钻车侧卸机械化作业线施工，技术含量高，对职工技术素质要求也高。

- 1、必须严格对照岗位标准，逐条逐项检查。
- 2、按照工作流程对安全和现场环境、进行安全确认。
- 3、对有安全问题的立即着手处理，坚持步安全不生产原则。
- 4、对处理问题确保无问题是方可开工。

要求管理人员发现问题解决问题。落实到打水沟上就是按照600×900并却做到标准平直一条线。误差不许5mm误差。在执行中严格检查按规程考核，在宣传教育下，广大员工明确了，各项工作的模式化要求，更定和补充了模式化管理20

项，为了在全体职工中形成共识上下连动的效果，我们利用一个月的时间在各种会议上进行宣传发动；使职工理解了为什么开展模式化管理，和模式化的具体要求。同时，各级管技人员深入现场抓管理、落实，使我区的“培塑”工作扎实推进，取得了预期效果。

落实模式化管理，坚持五个突出。在现场管理工作中，我区以高标准模式化管理为切入点。

一是突出抓好质量模式化管理工作。首先修订完善了模式化施工标准，打眼、放炮、喷浆、修道、打水沟的标准，使职工工作有尺寸、有标准、有准则，每项工序严要求、细考核，用高的标准规范职工的操作行为。其次深入检查每周组织干部进行质量标准检查工程质量，物料码放，轨道质量，管线吊挂等，每月组织职工代表检查一次，然后对检查查出的问题，严肃考核，对不符合模式化准则的，推倒重来，坚决返工，不给记分，如6月份，技术人员梅洪微，下井时发现一队打水沟人员，没有按照模式化要求打水沟，水沟打出后，不符合笔直一条线标准，便责令他们返工重打，并对打水沟人员及队长按机制进行了考核。由于干部的严格管理和积极落实，有效地调动了员工坚持质量的自觉性，使我区模式化管理呈现了良好的发展势头。不断提高标准化水平。

二是突出抓好斜山模式化管理，上半年我区施工点是在—850东大巷—780上山掘进施工，因是倾角45度，再遇上山断层和黑掌，给施工的质量标准化带来困难，但我们广大员工能卯足干劲，克服困难，采取三掘一喷的工作模式，深挖潜力，增效节能，依照每进一米尺，不忘标模式化。从放炮成型，喷浆、轨道均达到模式化水平。在安全管理上，在780下上5米处，有一到个安全防护墙，职工上下从小墙跳过，对安全很不利，我们从创建安全环境出发，在防护墙处增设了行人过桥，保证了过往行人的安全。

三是突出抓好机电模式化管理，机电设备管理在模式化管理

中是一块比较敏感的部分，设备的新旧整洁直观反映着达标形象，为了将这项工作做好，我区机电队坚持电气设备防爆、整洁、光亮的模式化，坚持每天日常保管维护都模式化要求，消灭了乱堆乱放现象和杂乱现象，针对过去电缆沟筑时间距不一样，改变为每3米新筑一个电缆勾，每空下垂电缆弧度50mm一个电缆，电缆吊挂整齐有序，美化了机电环境，实现了文明达标。同时提高了机电完好率。

四是突出抓好一通三防模式化管理，一是风筒吊挂比直一条线，做到环环吊挂无破损；二是制作了放炮喷雾器装置，响炮立即喷雾达到了灭尘效果；三是强化了局扇司机接班制度，保证看风机24小时不断人。在东大巷迎头500米后改用了800mm铁风筒，加大了通风量。为解决后路灭尘降温问题，我们在—850水平平巷安装了专业灭尘管路，进行巷道分段灭尘。通过以上措施，大大减少了因爆破和喷浆产生的烟尘，使工作面作业环境得到了改善，巷道和设备的表面浮尘显著减少。

五是突出抓好白色垃圾的治理，搞好文明生产。我们从严、细管理入手，明确责任划分区域，落实到人，不留死角，使白色垃圾模式化全区上下形成全员关心的事，改变了吃完饭就随手乱扔不良习惯，每名员工都自觉做到维护好生产环境，时时讲荣辱，处处讲文明，岗位将标准，通过白色垃圾的治理，使我区的质量模式化工作上了一个台阶。

由于培塑工作较好的落实，培育了本质型安全人，创建了本质性安全环境，人的行为控制体系得到完善，调动了广大员工的劳动热情，加上科学调整了循环方法，发挥了机械化的优势，今年以来，—850东大巷、西副巷都达到了模式化标准，被公司评为模式化区域，西大巷单进连续创出了月破百米高水平，提高效率33，全年进尺2870米，提高效率75。

以上，是我区开展培塑工作的一些基本做法和粗浅的体会，不妥之处，恳请各位领导批评指正。我们决心以这次现场会

为契机，认真学习兄弟单位的先进经验，我们将继续努力，将培塑工作推向一个新水平。

谢谢大家。

交流领导表态发言 乡镇领导工作报告篇六

我代表公司领导班子，向大家作20xx年新年工作报告，总结20xx年主要工作，部署20xx年各项工作，请审议。

刚刚过去的20xx年，面对错综复杂的国内外发展环境，公司在省委省政府和省国资委的正确领导下，全面贯彻落实党的□xx届三中、四中全会和省委十三届八次、九次全会精神，深入学习贯彻系列重要讲话精神，抓发展、促转型、强管理、转作风，在加快发展、转型升级、管理创新、作风建设等方面取得了新成绩，为“”完美收官奠定了坚实基础。

一、20xx年主要工作回顾

在全体员工的共同努力下，公司各项业务继续保持快速增长的良好势头，全面完成了年初确定的各项目标任务和省国资委下达的考核指标。

——主营业务高位增长。对外承包劳务新签合同额12.01亿美元，较上年同期增长17%；完成营业额6.43亿美元，较上年同期增长18%。两项主要指标的增速均高于全国平均水平，再次双双进入全国对外承包工程企业50强，分别列第29位和第38位，较上年前移了1位和3位。

——业务结构转型升级。公司又有两个“两优”项目获得立项和批准，分别是1.37亿美元的肯尼亚50兆瓦太阳能发电项目和1.78亿美元的加纳环城公路项目，还有2个“两优”项目签订了商务合同，一批项目正在跟踪和推进。至此，公司在建和获批的“两优”项目合同总额超过9亿美元，约占公司对

外承包工程项目合同总额的30%，“两优”项目的比重逐步增大。

——市场布局优化调整。在继续抓好非洲传统市场开拓的同时，紧跟国家“一带一路”战略，加大亚洲市场开拓力度，先后组织了对缅甸、柬埔寨、泰国、老挝、印度尼西亚等多个国家市场的考察，有的国家已经设立代表处和注册当地公司，有的正在跟踪潜在工程项目，亚洲市场将成为公司新市场开拓的重要方向。

——国内业务齐头并进。房地产开发当年实现营业收入2.43亿元，生米温泉城已落实960亩用地指标。建筑工程在建项目合同总额达13亿元人民币，建筑面积达45万平方米，创历史最高，竞争力显著增强。建筑设计新签合同额2985万元，营业额2063万元。国内贸易实现营业收入1.33亿元，取得较好的经济效益。

——品牌建设持续提升。再次同时获得对外承包工程和对外劳务合作两个公司领导工作报告级最高信用等级评价，全国同时获此评价的企业仅有5家。连续20xx年入选全球最大250家国际承包商，位列第139位，较上年大幅前移18位。中江国际大厦获评全省建筑工程最高奖——杜鹃花奖。市政公用工程施工总承包资质升为一级。获得商务部授予的援外物资采购资格。

——经济效益不断提高。全年收到境外汇回各类资金总量突破1亿美元，公司系统实现利润总额1.8亿元，较上年同期增长15.27%，净资产收益率20.98%，人均创利34万元，盈利能力连续多年保持行业领先水平和省国资系统优秀水平。

过去一年，我们主要抓了以下几个方面的工作：

一是抓市场开拓，规模经营能力不断提高□20xx年，公司各工程部门和驻外机构面对传统国际工程项目发包量持续减少的

严峻形势，战胜埃博拉病毒肆虐的不利影响，坚守一线，以高度敏锐的市场意识捕捉机会，全年中标承包工程项目45个，新签合同额11.8亿美元，其中，1000万美元以上的项目24个，5000万美元以上8个，超亿美元4个。全面融入“一带一路”战略，及时出台亚洲市场开发指导意见，加强亚洲市场开拓的指导和政策扶持。各工程部门积极响应，迅速启动亚洲市场的开拓工作，有的市场已设立代表处并注册当地公司，有的市场正在积极推动有意向的工程和投资项目。未来若干年，亚洲市场将是公司市场开拓的重点区域和主攻方向。对外劳务合作业务尽管困难重重，但大家都在想办法，创新求变，一方面通过校企合作的模式，成功开拓澳门劳务市场；另一方面与海外贸易公司合作开展日本产品贸易和销售业务，市场反应较好。

二是抓转型升级，高端经营能力不断提高。公司始终坚持推动第二次战略转型不动摇，狠抓“两优”项目，力促对外投资，高端业务比重日渐提高，转变发展方式成果显著。公司每季度对“两优”项目调度一次，抓“两优”项目的氛围更加浓厚，策划“两优”项目的思路更加开阔，实际操作能力进一步提高，多个“高、大、上”的项目正在稳步推进。5.6亿美元的巴布亚新几内亚国际机场项目、15亿美元的赤道几内亚海岸省基础设施及民生系列项目、合同额6.5亿美元的南苏丹450公里公路项目均取得实质性进展。境外房地产开发取得成效，肯尼亚蒙巴萨海滨地产项目获当地“最佳楼盘奖”，项目启动营销推广以来，市场反应良好，有望取得优异的销售业绩。继赞比亚国家电力公司职工住宅项目之后，巴布亚新几内亚住房设计和开发项目已签订合作备忘录，正在积极推进。

三是抓国内业务，协调发展能力不断提高。坚持国内国外“两条腿”走路，国际国内两个市场同步发展，国内业务取得了不俗成绩。国内房地产开发方面，生米滨江温泉城项目用地性质明确为产业用地和城镇住宅项目建设用地，聘请了国际知名设计咨询单位进行规划设计。新宇·盛世广场项

目已完成规划设计□20xx年上半年将正式开工。新宇·拉菲公馆项目多栋建筑获市优质结构工程奖，项目工地被评为市安全文明样板工地和省级安全文明样板工地。国内建筑方面，以中江国际大厦获杜鹃花奖为标志，“江西国际”建筑品牌在国内市场逐步打响。红谷滩云溪公租房项目被评为市安全文明施工样板工地，多栋建筑获评市建设优质结构工程奖。此后，又相继中标两个还建房项目，标志着国内建筑业务进入发展新阶段。建筑设计方面，与省内大型房地产开发商和医院等特定客户建立了长期、稳定的合作关系，稳固了国内业务份额，同时积极响应公司转型升级战略，参与境外工程设计。对外贸易坚持出口与进口并重，在抓好自营出口业务的同时，积极开展非洲特色产品的贸易。

四是抓项目管理，项目管理能力不断提高。过去一年，各项目经理部克服投标利润率下降、政府支付能力减弱、汇率持续波动等复杂环境，创新项目管理手段，提高了复杂形势下的项目管理水平。效益管理能力提高。赞比亚m009公路项目通过索赔，实际完成合同额较书面合同额增加700多万美元，预计利润率可达40%。刚果(金)kk320公里土路项目克服当地严峻的安全形势和恶劣的卫生环境，加强合同造价分析，1600万美元的合同额创造了近3000万元人民币的利润。质量管理能力提高。博茨瓦纳大学医院项目为当地最大的房建项目，标准高、要求严，承包商、分包商众多，项目经理部本着求同存异的原则，妥善处理与总包、专业分包商的关系，确保了项目质量并顺利移交，得到业主和各方好评。进度管理能力提高。援加纳海岸角体育场项目钢结构分包一波三折，重新确定钢结构分包单位后，加强协调，钢结构施工进度顺利，近期将迎来钢结构施工验收。安全管理能力提高。肯尼亚哈兹纳商业大楼项目克服施工场地狭小、项目周边交通拥挤、新旧建筑层结合等难点，精心组织施工，确保了安全生产。全年未发生重大质量、安全和环境事故，全面实现了质量、职业健康安全和环境管理目标。

五是抓制度建设，内部管理水平不断提高。扎实开展“管理创新年”活动，以建章立制为重点，解决了公司经营管理中存在的一些问题。全年制定和修订各类管理制度18项，如：制定《劳务派遣人员管理暂行办法》，完善劳动用工机制，保障劳务派遣人员合法权益。制定《因公临时出国费用报销管理办法》，规范因公临时出国费用管理和报销程序。制定《业务授权管理制度(试行)》，规范职务代理行为，强化内部控制机制，提高风险防范能力。制定《国内采购管理办法(试行)》，提高采购效率，规范采购行为，预防采购腐败，防止国有资产流失。建立督查督办制度，确保重大决策、重要部署、重点工作得到有效落实。为适应公司快速发展和转型升级的新常态，在人才引进、培养和使用，境内外财务和税务工作，内部审计和监督工作，法律风险防控和风险防范体系建设，宣传、档案和综治管理等方面，都做了大量工作并取得了显著成绩，内部管理水平不断提高。

六是抓履行社会责任，公司品牌形象不断提升。重视工程质量，承包工程项目的进度和质量得到业主的高度评价，以优质高效的项目展示了公司的实力和负责任的企业形象。重视属地化经营，聘用当地工人超过1.4万人，员工属地化率达92%。依法纳税，在境外各市场纳税总额6000多万美元。积极参加社会公益活动，在加纳、埃塞俄比亚、肯尼亚、赞比亚等市场捐资捐物约50万美元。坚持合作共赢，与省内外10多家企业开展广泛合作，带领一批企业“走出去”。开展阳光助学活动的同时，在南昌大学、江西财经大学分别出资20万元设立奖(助)学金，多位获资助的优秀大学生毕业后选择为公司服务。积极参加扶贫工作，全年落实扶贫资金150万元，帮助扶贫点改善农村基础设施和农田水利建设。

七是抓作风建设，广大党员特别是领导干部廉洁从业和群众意识不断增强。严格贯彻落实中央八项规定精神和省委若干规定，坚决纠正“四风”问题，全年公车使用费同比下降15.57%，差旅费同比下降46.91%，公务接待费用同比下降68.32%；紧紧围绕群众反映问题，持续抓好教育实践活动整

改工作;紧紧围绕党风廉政建设和反腐工作重点,相继开展“小金库”专项治理、“红包”专项治理、会员卡清退专项治理、公车使用与管理专项治理等工作;紧紧围绕落实党风廉政建设“两个责任”要求和纪委工作“三转”要求,准确把握党委主体责任和纪委监督责任的基本内涵和具体要求,切实做到守土有责、守土负责、守土尽责,领导干部群众意识不断增强,干部职工廉洁从业意识不断增强,党员干部作风进一步改进。

20xx年我们之所以能取得这些成绩,是公司全体员工共同努力的结果,是广大境外一线工作的同志无私奉献的结果,是千千万万员工家属对我们的工作关心支持的结果,借此机会,我代表公司领导班子,向全体员工及其家属表示崇高的敬意和衷心的感谢!

同志们,我们在看到成绩的同时,也要看到目前公司存在一些问题,比如:公司改制工作尚无实质性进展,全面深化改革的任务繁重;公司总体规模不大、抗风险能力不强;项目管控能力有待进一步加强,尤其是高端项目管理经验不足;对外劳务合作业务继续萎缩;薪酬制度亟需改革;人力资源结构需要进一步优化调整,等等。对此,我们必须高度重视,正确面对,并在工作中积极应对,破解难题。

二、20xx年工作安排

20xx年是全面深化改革的关键之年,是全面完成“”规划的收官之年,也是公司全面推进第二次战略转型的重要一年,做好今年工作意义重大。

中央经济工作会议和全省经济工作会议对当前国际国内经济形势进行了深刻分析并作出了科学判断,总体来说□20xx年的国内外经济形势依然错综复杂,机遇与挑战并存。从国际看,世界经济处于国际金融危机后的深度调整期,仍将保持一定水平的增速,同时,国际油价、大宗商品价格下跌可能导致

全球性通缩风险，汇率可能产生较大幅度波动，公司将面临更加严峻的挑战和考验。从国内看，我国经济发展进入新常态，总体向好的基本面没有改变。国家实施“一带一路”等系列重大战略决策，勾画了全方位对外开放新格局的宏伟蓝图，我国对外投资合作行业迎来前所未有的发展机遇。从行业看，加大基础设施投资与建设已成为各国政府刺激经济的重要手段和稳增长的新动力，但同时也要看到，市场竞争越来越激烈，政治风险和安全风险仍长期存在。我们既充分认识形势的复杂性和严峻性，增强危机感和紧迫感；又要看到有利因素，坚定加快发展、转型升级的信心和决心，始终保持良好精神状态，紧紧抓住改革、发展、升级的中心工作不放松。

20xx年，公司工作的总体要求是：全面贯彻党的□xx届三中、四中全会和省委十三届十次全会精神，主动适应新常态，积极融入大战略，围绕“百亿企业”的目标，突出“转型升级”的主题，坚持深化改革抢机遇，坚持稳中求进谋发展，坚持战略转型促升级，坚持严格管理转作风，全面开创公司改革发展的新局面。

按照上述要求，公司主要业务指标的预期目标是：对外承包工程新签合同额和营业额均增长10%，分别为13亿美元和7亿美元，利润总额2亿元人民币。

具体来说□20xx年我们要做好以下几个方面的工作：推进一项改革，完成两个规划，加快三大转型，抓好四项非主营业务，加强五项常态性工作。

(一)推进一项改革：着力推进公司层面混合所有制经济改革

省委省政府和省国资委把公司混合所有制经济改革试点列入国资国企改革的一项重要工作，我们要有紧迫感、责任感和使命感。今年，我们要把改制工作作为一项先导性工作来抓，全面激发公司体制机制活力，把全面深化改革新红利转化为

推动公司转型升级新发展的新动能。要认真按照省委省政府有关国资国企改革的精神和实施意见，尽快物色合适的战略投资者，制订科学、规范的改制方案和职工安置方案，及时启动并做好清产核资、资产评估、财务审计等工作，并加强与省国资委沟通，争取改制工作尽快取得实质性进展。改制过程中，要将依法依规作为改制工作的前提和检验标准，要切实防止国有资产流失，要最大限度地维护干部职工的合法权益。

(二)完成两个规划：科学编制“十三五”战略规划，完善和落实薪酬体系改革规划。

一是科学编制“十三五”战略规划。“十三五”的一个重要目标是打造“百亿企业”，这是公司基于外部形势和内部基础确定的中期目标。只有实现这个目标，我们才能为全省经济作出更大贡献，才能保持行业中的领先地位，才能提振全体员工的信心。战略规划的编制，要适应新常态，找准战略支撑，重点是要在转型升级上下功夫，从新市场、新业务、新领域中寻找新的经济增长点，通过管理创新提高经济效益。所以，规划编制工作领导小组和办公室要加强调研，集思广益，深入分析，在科学研判形势的基础上，提出具有引领性、前瞻性、可操作性的战略规划和战略举措，为公司全面实现转型升级提供战略支撑，为全体员工提出一个为之努力，为之奋斗的愿景和梦想。

二是完善和落实薪酬体系改革规划。公司现行的薪酬制度在保障公司快速发展过程中发挥了重要激励作用，但随着公司进入新的发展阶段，现有制度存在一定滞后性，甚至出现不合理现象，如：有的部门出现境内境外员工收入倒挂，不符合公司向境外倾斜的导向，影响境外员工积极性；有的部门内部分配存在未能体现按劳取酬，按业绩取酬的现象，一方面“大锅饭”有所抬头，干好干坏一个样，另一方面不合理薪酬过高，激励效用递减；制度设计和执行过程中，存在重激励，轻约束，无惩罚现象，等等。薪酬体系改革是一项系统

工程，不光是改革工资制度、奖金制度、福利制度，还包括对现有的各种奖励办法、考核办法、目标奖惩管理办法等进行梳理修订。人力资源部和财务部要牵头组织调研，多听听一线员工的意见，确保改革后的薪酬体系规划真正体现价值导向，兼顾公平，有效激励，奖惩并举。

(三)加快三大转型：加快以“两优”项目为主的投融资业务转型，以房地产开发为主的对外投资转型，向亚洲市场开拓的市场结构转型。

一是不遗余力抓投融资项目开拓。按照“高质量实施好在建项目，抓紧推进待批准项目，认真落实跟踪项目，积极策划储备项目，争取突破商贷项目”的“4+1”工作思路，抓好抓实投融资项目。把在建的肯尼亚肯雅塔大学医院项目做成当地的地标工程，把赞比亚卢萨卡机场项目真正建设成为传承中赞传统友谊的标志性工程。加强沟通协调，推动肯尼亚50兆瓦太阳能发电项目和加纳23公里环城公路项目尽快获商务部批准。国内外密切配合，推动马拉维大坝项目、巴布亚新几内亚国际机场项目、南苏丹公路项目尽快落地，推动赤道几内亚海岸省基础设施及民生系列项目列入两国政府间互惠贷款协议项下进行融资和实施，争取重新启动赞比亚卡伦比拉输变电项目。拓宽工作思路和渠道，密切关注非洲地区的“三网一化”，重点在机场、港口、收费公路、太阳能电站、输变电、水电站等领域策划储备一批项目。扩大与国内相关金融机构合作，积极以ppp+bot等模式，探索、运作商业买方信贷和卖方信贷业务，或采用优贷加商贷的混合模式，积极运作投融资项目，争取在商贷项目上取得突破。20xx年争取落实2-3个“两优”项目，“两优”项目新签合同额占全年新签合同额50%以上。

二是把握机会抓好对外投资业务。对外投资已成为我国“走出去”的主要发展方向。我们对外投资的重点要放在房地产开发上，同时抓好矿产资源和其他投资业务。

境外房地产开发，要加快推进肯尼亚蒙巴萨海景地产项目的开发建设和营销推广工作，同时在肯尼亚其他地方再物色、储备合适的房地产开发用地。抓紧博茨瓦纳cbd塔楼项目对外销售，尽快回收投资，创造效益。抓紧落实赞比亚国家电力公司职工住宅小区房地产开发用地，争取尽快进入实质性阶段。其他市场要学习借鉴赞比亚房地产开发模式，主动与当地政府部门对接、合作，积极策划销售有保障的公务员住宅开发项目。国内房地产开发，要抓住全省工业化、城镇化持续推进的机遇，积极融入昌九一体化、长江中游城市群一体化发展战略，树立“新宇地产”的品牌形象，提高知名度。首要任务是推进南昌滨江国际温泉城项目，尽快完成土地收储、地价洽谈、土地受让等工作，进一步完善、优化项目规划设计方案，为全面推进项目建设奠定基础。抓好新宇·盛世广场开发建设，做好项目招商、营销推广工作，争取创造良好社会和经济效益。

稳步推进矿产资源开发。抓住国外矿产资源风险勘查专项资金重启的机会，积极申请专项资金。加强与合作单位沟通，争取完成博茨瓦纳、赞比亚和津巴布韦等3个国家6个地质勘查项目。积极申请新的优质矿权，力争获得加纳金矿探矿权。加大国内两个铁矿权的勘查工作力度，并合理推进下一步工作。利用公司已有设备，依托主营业务，整合省内外其他企业、产业的优势资源，积极探讨在境外投资设立水泥厂、小型水电站、建筑材料加工厂等，带动国内过剩产能转移，为公司创造相对稳定的现金流收入。加强与金融机构的沟通合作，积极探讨、推动投融资相结合的对外投资项目。

三是坚定信心抓好亚洲市场开发。全面完成公司转型升级的战略目标，我们的市场不能局限于非洲，要争取更广阔的发展空间。“一带一路”是新时期我国对外开放的重大战略，为“走出去”企业发展提供了非常难得的机会。要紧紧抓住“一带一路”国家战略机遇，把参与国家战略与推动公司转型升级有机结合，大力开拓亚洲市场，进一步优化市场布局，在市场布局调整中掀起一股“亚洲热”。各工程部门春

节后一定要尽快完成亚洲市场的布点和人员派驻工作，一定要选派工作责任心强、开拓创新意识强、市场开拓经验丰富的人员，重点开拓斯里兰卡、缅甸、老挝、柬埔寨、泰国、印度尼西亚等市场。亚洲市场开拓要改变非洲市场开拓的模式和路线，坚持从高起点入手，以公路交通、水利电力、通讯、石油化工等领域的“两优”项目和投资业务为突破口，参与亚洲国家互联互通建设。亚洲市场争取在20xx年即见成效，新签合同额争取突破1亿美元。

非洲市场是公司的传统市场，各办事处、代表处要从深处着力，继续挖掘潜力，重点参加与公司现阶段发展规模和层次相匹配的千万美元甚至上亿美元国际工程承包项目的投标，争取一批高质量、高技术水平、具有较大影响力的工程项目，避免低层次、低水平竞争。同时，结合公司优势和各市场实际，积极开拓新的业务领域。

(四) 抓好四项非主营业务：继续抓好对外劳务合作、国内建筑工程、建筑设计、对内对外贸易等业务，争取为公司做大规模，提高效益作出新的成绩。

一是提高破解对外劳务合作难题的能力。外派劳动力资源匮乏、招聘难是全国对外劳务合作企业面临的普遍性难题，发展高端劳务市场已成为行业趋势，如果我们劳务输出的水平和档次再不提高，劳务合作业务将难以维持。公司作为在行业内享有较高地位、较大影响力的对外劳务合作企业，不仅不能丢掉对外劳务合作这块牌子，还要拓宽思路，力争实现化茧成蝶的蜕变。重点是改善劳务输出结构、拓宽劳务市场，开辟劳务合作新领域，拓展技术劳务和高层次劳务市场。继续巩固日本劳务市场的传统优势项目，并以澳门酒店项目为契机，进一步扩大澳门劳务市场。进一步推广校企合作模式，破解招聘难的难题。对外劳务合作业务确保维持现有水平，力争新签合同额20xx万美元，完成营业额20xx万美元，期末在外人数800人以上。

二是提高国内建筑发展层次。经过几年的锤炼，公司国内建筑业务已逐步适应市场并走向成熟，在南昌具有一定影响力。要主动对接昌九一体化等省内区域发展战略，以获得市政公用工程施工总承包一级资质为契机，大力发展国内工程总承包业务。以房屋建筑为重点，积极参与省内有关地市资金有保障的公租房、保障房建设。拓展市政和基础设施业务领域，逐步提高公路项目的比重。在抓好四个在手项目建设的同时，争取中标1-2个新项目。切实抓好工程项目结算及收款工作，有效防范资金风险，尽快完成靖安县环城路项目首批土地回购。

三是加快建筑设计“走出去”步伐。深化与国内现有客户的合作，巩固并提高国内建筑设计市场份额。加强学习，提高国外设计规范的适应能力，积极开拓境外设计市场。积极融入公司转型升级战略，参与公司对外承包工程、境外房地产开发的设计咨询，并逐步实现自主“走出去”。

四是要稳步发展对内对外贸易。继续做好工程项下物资出口和退税工作。坚持风险可控的原则，积极开拓自营出口业务。加大宣传推广，拓宽销售渠道，继续做好非洲特色产品的进口和销售工作。充分利用获得的援外物资采购资质，积极参加援外物资采购投标。控制风险，争取金融机构支持，抓好国内贸易业务，争取国内贸易做到3-5亿元的营业规模。

(五)加强五项常态性工作：持续加强项目管理、制度建设、风险管控、宣传文化、作风建设等五项工作，保证公司可持续发展。

一是加强项目管理工作。公司在建千万美元以上工程项目60余个，已开工的超亿美元特大型工程项目3个。今年，还有多个千万美元甚至超亿美元的项目将开工建设，其中不乏公司在当地市场实施的新领域、技术难度高的项目，一旦某个大项目质量、进度、安全出现了问题，都将严重影响公司发展全局。全体干部职工特别是项目部、工程部门职工要加强新

形势下项目管理的学习和研究，提高复杂形势的应对能力；以高度的责任感和使命感，严格现场管理、狠抓进度质量、安全管理、进度管理，切实实施好、管理好在建重大项目。各工程部门要加强调度，做好人员组织、物资采购发运等后勤保障，部门负责人要靠前指挥，加强调度，至少每半年到境外进行一次为期不少于一个月的工作，帮助解决项目实施过程中存在的问题。落实对重大项目实施前期评估、中期评价和后期考核工作。建立境外工程项目辅导制度，对施工管理存在问题的项目，派出有经验的专业技术人员进行现场指导。抓好公司能力建设，资质建设方面重点申请水利工程施工总承包一级资质，积极争取公路工程施工总承包资质，提前谋划房屋建筑工程总承包特级资质。

二是加强制度建设。各职能部门要适应公司改革发展和转型升级的新形势，对照各自职责，抓好制度的修订和完善。将一些平时工作中形成的工作习惯、工作要求，及时上升到制度层面。结合薪酬体系改革，制定完善国内外房地产开发考核管理制度、国内贸易考核管理制度、国内建筑工程业务考核管理制度。加强调研，科学建立境外资产管理制度、全面预算管理制度、外籍员工聘用管理制度等。逐步建立职业经理人制度，提高职业经理人待遇，鼓励、引导员工钻研专业技术，潜心工程管理。

三是加强风险管控工作。加强人力资源风险管控。及时总结近几年人才招聘工作，进一步提高人才招聘工作水平，使招聘录用的人才不仅能招得进来，还要派得出、用得上、留得住。加强对公司现有人力资源的分析和评价，重点抓好公司现有人力资源的开发，适当引进一批高层次工程技术人员，在强化商务和管理能力的同时，进一步加强专业技术能力的培养和提高，逐步建立能破解工程建设中的疑难问题并具备复杂施工技术能力的专家型人才队伍。注重在实践中发现和培养人才，坚持德才兼备、以德为先、业绩导向的原则，大胆起用在实践中做出成绩的各类人才。加强财务风险防控。深化与金融机构的合作，争取能支撑公司发展目标相匹配的

授信额度，确保资金链安全。高度重视境外财务税务管理，防范境外财务和税务风险。探讨与政策性保险机构合作，利用政策性保险工具防范海外市场开拓风险。严格境外资金管理，持续抓好境外资金汇回工作，确保境外汇回资金总量与营业额基本保持同步增长。要加强汇率风险研究，利用避险工具有效防范汇率风险。充分发挥内部审计在加强风险防控方面的作用。建立经济责任审计制度、境外资产审计制度等专项审计制度。以境外工程项目为重点，开展物资采购、境外资产管理、项目下场物资处理等专项审计。加强法律风险防范。对公司国际化经营中的重点法律风险进行全面梳理、排查，尽快建立企业法律风险清单，切实加强国际化经营中法律风险防范机制建设。针对亚洲市场特定的法律和人文环境，做好亚洲相关国家法律制度的收集梳理和调研工作。持续抓好质量、职业健康安全 and 环境管理体系的贯标工作，保证三个管理体系的持续有效运行。抓好国内外安全生产、综合治理和维护稳定工作，确保公司不发生重大安全事故和综治事件。

四是加强宣传文化工作。针对公司主要业务在境外，半数员工在境外工作的特点，采取多种形式加强员工思想道德建设，提高道德素养。加强企业文化建设，提炼出符合公司实际、个性特征鲜明、广大员工认可的企业文化理念体系，尽快建立企业视觉识别系统(vi)和企业形象识别系统(ci)编制员工手册，建立统一规范的员工行为规范。加强宣传工作，完成公司宣传片和工程项目专门画册的制作。做好影像资料的收集、整理工作，聘请有经验的专业机构，做好公司荣誉室的设计、装修、布展工作。加强信息化工作，升级优化办公自动化系统，推广使用办公自动化系统办公。

五是加强作风建设。深入学习领会系列讲话重要精神和中纪委xx届五次全会精神，持之以恒落实中央八项规定精神，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，严格执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等要求，狠抓领导干部廉洁

自律。全面落实党风廉政建设主体责任和监督责任。严格执行“三重一大”集体决策制度，严格推行大额物资设备采购委托第三方专业招投标机构的做法。固化党的群众路线教育实践活动的成果，转化为转变工作作风的长效机制和自觉行动。不断加强基层党组织建设，完善境内外党员同志的组织工作，形成有公司特色的境外党建工作文化。密切联系群众，关心职工群众的工作和生活，形成职工与企业共成长、共发展、共享成果的良好氛围。

同志们，公司已站在新的起点上。做好20xx年的工作，任务繁重，责任重大，意义深远。公司全体干部职工要继续保持昂扬向上的斗志，奋发有为的精神，脚踏实地的态度，为实现公司改革发展和转型升级的目标而不懈努力。

下周就是农历新年，最后，我在这里提前向大家拜个年，祝全体员工及其家属们身体健康，家庭幸福，新春快乐，万事如意！