

# 个人取保申请书(优秀5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 专业技术工作总结高级职称 工作报告篇一

员工对于公司是最为重要的资源，是支持企业发展的一笔宝贵财富。如何理解人本管理的内涵及精髓，建立以人为本的管理工程和机制，激发员工的潜能，共同创造企业核心价值，是企业成功的关键。结合马斯洛的需求层次理论，一个充满生机、潜力无限的企业，就是通过满足其员工的所有基本需要，使员工的最高目的与企业的核心价值相统一的企业。

人的需求按照马斯洛的需求层次论分为五个层次：生理需要、安全需要、归属需要、尊重需要和自我实现的需要。五个层次梯次递进，随着低层次需要的不断满足，进而达到一定程度之后，更高层次的需求开始逐渐凸显，并开始主导个人的行为和生活。

人之所以工作，在古代就是为了满足饮食等生理需要以及居住等安全需要，随着社会的不断进步和人类对于精神生活的不懈追求。对归属感和自我尊重的需求也变得愈加重要，然而想要使人对于工作发挥更高的热情，激发出更大的潜力，实现企业和员工的共同发展，必须使员工追求的最高目标与企业核心价值达到统一，使员工的自我实现需求与企业对员工的要求达到一致。

企业作为员工的集合体，当所有员工都处于自我实现需求的满足过程中，则企业的发展也将达到最巅峰的状态。员工奉献给企业的不只是体力劳动，还包括其所有的智慧，是真正

的全身心投入，而企业回报给员工的也并不只是相应的物质报酬，还包括员工的发展前途以及对归属以及尊重需求的满足等。

如此的企业和员工之间的关系，才是人本管理的精髓，才是以人为本的最高形式，员工的福祉也即是企业的福祉，企业与员工共命运同发展。

### 1、依靠员工主观能动性——全新的管理理念

在生产经营实践中，人们越来越认识到，决定一个企业、一个社会发展能力的，主要并不在于机器设备，而在于人们拥有的知识、智慧、才能和技巧。人是社会经济活动的主体，是一切资源中最重要资源。归根到底，一切经济行为，都是由人来进行的；人没有活力，企业就没有活力和竞争力。因而必须树立依靠人的经营理念，通过全体成员的共同努力，去创造组织的辉煌业绩。

### 2、激发员工潜能——最主要的管理任务

生命有限，智慧无穷，人们通常都潜藏着大量的才智和能力。管理的任务在于如何最大限度地调动人们的积极性，释放其潜藏的能量，让人们以极大的热情和创造力投身于事业之中。解放生产力，首先就是人的解放。我们目前所进行的改革，从根本上说，正是为亿万人民聪明才智的充分发挥创造良好的环境和机制。

### 3、尊重员工价值——企业最高的经营宗旨

每一个人都是具有独立人格的人，都有做人的尊严。人们常常把尊严看作

是比生命更重要的精神象征。一个有尊严的人，他会对自己有严格的要求，当他的工作被充分肯定和尊重时，他会尽最

大努力去完成自己应尽的责任。

#### 4、提高员工素质——组织成功的基础

一支训练有素的员工队伍，对企业是至关重要的。每一个企业都应把不断提高员工的整体素质，作为经常性的任务。尤其是在急剧变化的现代，技术生命周期不断缩短，知识更新速度不断加快，每个人、每个组织都必须不断学习，以适应环境的变化并重新塑造自己。提高员工素质，也就是提高企业的水平，增强企业的生命力。

#### 5、员工全面发展——管理的终极目标

企业改革的时代，是励精图治的时代；必将为员工的全面发展创造出广阔的空间。进一步地说，员工的全面发展，是企业发展进步的标志，是企业发展的最高目标，从而也是管理所要达到的终极目标。

#### 6、凝聚员工力量——组织有效运营的重要保证

管理不仅要关注每一企业成员的积极性、创造力和素质，还要研究整个组织的凝聚力与向心力，形成整体的强大合力。从这一本质要求出发，一个有竞争力的现代企业，就应当是齐心协力、配合默契、协同作战的团队。如何增强组织的合力，把企业建设成现代化的有强大竞争力的团队，也是人本管理所要研究的重要内容之一。

##### 1. 动力机制。

旨在形成员工内在追求的强大动力，主要包括物质动力和精神动力，即利益激励机制和精神激励机制。二者相辅相成，不可过分强调一方而忽视另一方。

##### 2. 压力机制

包括竞争压力和目标责任压力。竞争经常使人面临挑战，使人有一种危机感；正是这种危机感和挑战，会使人产生一种拼搏向前的力量。因而在用人、选人、工资、奖励等管理工作中，应充分发挥优胜劣汰的竞争机制。目标责任制在于使人有明确的奋斗方向和责任，迫使人去努力履行自己的职责。

### 3. 约束机制

制度规范和伦理道德规范，使人的行为有所遵循，使人知道应当做什么，如何去做并怎样做对。制度是一种有形的约束，伦理道德是一种无形的约束；前者是企业的法规，是一种强制约束，后者主要是自我约束和社会舆论约束。当人们精神境界进一步提高时，这两种约束都将转化为自觉的行为。

### 4. 保证机制

包括法律保证和社会保障体系的保证。法律保证主要是指通过法律保证人的基本权利、利益、名誉、人格等不受侵害。社会保障体系主要是保证员工在病、老、伤、残及失业等情况下的正常生活。在社会保障体系之外的企业福利制度，则是作为一种激励和增强企业凝聚力的手段。

### 5. 选择机制

一种竞争机制，有利于人才的脱颖而出和优化组合，有利于建立企业结构合理、素质优良的人才群体。

### 6. 环境影响机制

人的积极性、创造性的发挥，必然受环境因素的影响。主要指两种环境因素：一是指人际关系。和谐、友善、融洽的人际关系，会使人心情舒畅，在友好合作、互相关怀中愉快地进行工作；反之，则会影响工作情绪和干劲。二是指工作本身的条件和环境。人的大半生是在工作中度过的，工作条件

和环境的改善，必然会影响到人的心境和情绪。提高工作条件和环境质量，首先是指工作本身水平方向的扩大化和垂直方向的丰富化；其次是指完成工作任务所必备的工具、设备、器材等的先进水平和完备程度；再次则指工作场所的宽敞、洁净、明亮、舒适程度，以及厂区的绿化、美化、整洁程度等。创造良好的人际关系环境和工作条件环境，让所有员工在欢畅、快乐的心境中工作和生活，不仅会促进工作效率的提高，也会促进人们文明程度的提高。

### 1、赢得尊严

尊严被看作是人性重要的特征之一，每一个员工，都是通过自身不断努力去赢得应有的尊重。凭着对自尊的渴望，尽最大努力去完成自己应尽的职责。

### 2、合理的人生定位

企业是由许多员工组成的，他们分别扮演着不同的角色，每个角色都是不可缺少的；精心钻研自身最能发挥专长的岗位，思考自身在企业中所处的位路，将自身的未来与企业的未来定位在一起。

### 3、自我实现

把自己融于工作与事业之中，干出一番成就。有这种追求的员工，常常是视事业为生命，视工作为乐趣的。通过自身的不断努力，在企业的发展中实现自身的价值。

### 4、积极奉献

员工作为企业的一份子，不应只追求自身的生存和发展，更应积极回报企业，为企业、为别人奉献自己的力量。

## 四、企业与员工的发展

首先，把个人生命价值与企业价值融为一体的团队，它能使员工心甘情愿地努力工作；其次，应通过各种方式，让员工了解公司的目标和发生的种种问题，思考并寻求解决问题的途径；再次，让员工与企业共生共长，让员工能够分享企业的经营成果，真正形成命运共同体，在共同创造的繁荣中共同获得幸福。

以人为本的管理，涉及到人的培育与成长，人的选聘与任用，人的积极性、主动性、创造性的发挥，以及员工参与管理、人际关系、团队建设等诸多方面的问题；它们又受政治的、经济的、社会的、文化的、技术的、心理的等诸多因素影响，这些因素又相互交织。可见，人本管理，是一项多目标、多因素、多功能的复杂的系统工程。

全面提高员工素质，提高员工的需求层次，不断培育员工成长和进步，这是企业发展的长远大计，必须予以足够重视。

## 专业技术工作总结高级职称 工作报告篇二

福建省高级人民法院位于福建省福州市西二环北路58号，成立于1950年10月。下面本站小编给大家分享几篇福建省高级人民法院工作报告，一起看一下吧！

各位代表：

### 20xx年的主要工作

20xx年，省法院在省委领导、省人大监督和最高人民法院指导下，深入贯彻党的□xx届三中、四中、五中全会和系列重要讲话、对福建工作的重要指示精神，深入贯彻省委九届十四次、十五次全会精神 and 省十二届人大三次会议决议，紧紧围绕“四个全面”战略布局，始终坚持司法工作目标主线，依法忠实履职，加强司法为民、公正司法，深化司法改革，推

进过硬队伍建设，各项工作取得新进展。全省法院受理各类案件778737件，办结636922件，比20xx年上升26.47%和18.40%；其中，省法院受理10159件，办结7724件，上升46.30%和34.26%。

## 一、依法履职、服务大局，为加快建设新福建提供司法保障

全省法院办结刑事案件54400件、判处罪犯61468人，民商事案件369968件、标的总额1613.22亿元，行政案件6787件、非诉行政案件21158件、国家赔偿案件123件，执行案件150788件、标的总额124.21亿元，申诉和申请再审案件5196件，减刑、假释案件28502件。

着力惩治犯罪、维护稳定。加大对严重危害社会治安犯罪的打击力度，审结黑恶势力、邪教组织犯罪和严重暴力犯罪、多发性侵财犯罪等案件50297件，增强人民群众安全感。审结非法集资、金融诈骗、传销等破坏市场经济秩序犯罪案件3118件，依法挽回经济损失2.60亿元。充分发挥法治在反腐败中的重要作用，加大对贪污贿赂等犯罪的打击力度，审结贪污、贿赂、渎职等职务犯罪案件985件。坚持宽严相济，依法判处各类犯罪五年以上有期徒刑直至死刑4928人，判处缓刑、管制等非监禁刑19556人，宣告30名被告人无罪。落实综合治理措施，严惩信息网络犯罪，参与禁毒斗争和扫黄打非、食品药品安全整治等专项行动。审结拐卖妇女儿童、性侵未成年人犯罪案件335件，加大力度惩治校园犯罪。规范减刑、假释、暂予监外执行工作，配合开展社区矫正等，推进平安福建建设。

依法审理经济领域各类案件。密切关注改革发展过程中出现的经济纠纷和利益诉求，依法平等保护各类市场主体的合法权益。全省法院审结合同纠纷案件253155件、标的总额1531.79亿元，上升20.78%和63.79%。着力保障我省加快产业转型升级，出台司法指导意见，依法审理涉及重大项目、基础设施和企业兼并重组、股权转让等案件。加强知识产权

司法保护，审结案件3769件，促进大众创业、万众创新。鉴于金融借款、民间借贷等纠纷案件大幅增多，省法院加强指导，各级法院通过设立金融审判庭或合议庭、完善工作机制等，加大审判执行力度，共审结金融借款、民间借贷案件125549件、标的总额1070.5 亿元，上升42.44%和82.88%，依法保障金融安全和人民利益。

强化涉台、生态和涉外、涉港澳、海事海商审判职能。围绕我省发展优势，拓展司法服务保障功能。加强涉台司法工作，办结涉台案件2262件、两岸司法互助案件3788件，与高校共建中国台湾地区法律查明研究平台，第二次入台成功举办第七届海峡两岸司法实务研讨会。着力保障生态文明先行示范区建设，完善生态司法“九项机制”，审结生态环境案件3014件。去年11月第一次全国法院环境资源审判工作会议在我省召开。最高人民法院在法院设立全国法院环境资源审判实务研究基地，龙岩中院、漳州中院被确定为全国法院首批环境资源司法实践基地，南平法院注重加强环境资源司法保护工作。顺应自贸区建设需求，专门设立自贸区法庭、审判庭，跟进司法服务保障。围绕21世纪海上丝绸之路核心区建设，加强涉外、涉港澳、涉侨、海事海商和铁路运输案件审判工作，审结案件8915件，开展《“一带一路”司法保障问题研究》审判理论重大课题调研。福州、平潭法院加强对平潭开放开发和福州新区建设的服务保障，厦门中院、厦门海事法院支持促进国际商事调解与仲裁，推动营商环境法治化。

切实以司法手段保障民生。加强对就业、教育、社保、养老、医疗、住房等基本民生的司法保障，加大对涉民生犯罪的打击力度，维护群众切身利益。全省法院审结婚姻家庭、抚养继承案件42208件，审结权属、侵权纠纷案件74605件，判决赔偿总额25.98亿元。注重依法化解劳动争议、劳动报酬等纠纷，审结案件16006件，上升11.25%。着力保障城市建设与农村发展，审结房地产纠纷和农村土地承包、流转等案件17357件，加强对扶贫开发工作的司法支持和法律服务。

探索推行未成年人案件与家事纠纷专业化审判，全省有36个法院设立家事法庭或家事审判庭，三明法院推进未成年人案件综合审判庭试点。制定实施反家暴行动计划，推广莆田法院反家暴联动机制。坚持寓教于审，判处未成年犯2134人，做好轻罪记录封存、帮助复学就业等工作。加强司法拥军和“结对共建”，审结涉军案件167件。

加大力度化解行政争议。去年，行政案件受案增幅较大，共受理8352件，上升56.29%。各级法院认真贯彻新修订的行政诉讼法，依法审结涉及土地资源、城建拆迁、治安管理 etc 事关群众切身利益的案件4158件，占全部行政案件的61.26%。推进行政机关负责人出庭应诉，加强行政案件协调和非诉行政案件审查执行工作。深化依法行政与公正司法良性互动，完善交流沟通、化解争议等机制，健全行政审判白皮书、司法建议等制度。泉州中院通过听取专家意见促进行政争议解决。依法审理国家赔偿案件，对赔偿请求人决定赔偿1018.38万元。

## 二、深化司法改革，完善审判权运行机制，确保司法公正

启动实施司法改革试点工作。制定福建法院司法体制改革试点工作实施方案及配套方案，实行清单式项目化推进。去年9月正式启动司法改革试点工作，福州、厦门、南平市中级法院和所辖6个基层法院先行试点。按照法官员额比例，开展首次法官入额考试考核。推进法官职务等级套改，做好与单独职务序列配套的薪酬制度、省以下法院人财物统一管理 etc 改革的准备工作。

深化司法责任制改革。出台司法责任制、专业法官会议等工作意见，修订审判委员会工作规则，明晰审判权限与责任，加强法官履职保障。全省人民法庭全面推行办案责任制改革，各试点法院探索建立审判团队，省法院机关从去年9月起全面推行合议庭办案责任制改革试点。全省法院院长、庭长直接主审案件211848件。改革法律文书签署签发机制，促进审判

责任落实。

全面推行立案登记制改革。从去年5月1日起，改革法院案件受理制度，实行立案登记制，做到有案必立、有诉必理。至去年底，全省法院当场登记立案330412件，当场立案率为98.53%。从去年10月起，在全省范围推行“跨域”立案服务，方便当事人对省内异地法院管辖的案件就近选择中级、基层法院或人民法庭进行起诉。

推进行政案件管辖机制改革。从去年9月21日起，在全省范围对部分行政案件实行跨行政区域管辖，建立与行政区划适当分离的行政案件管辖制度，保障依法公正审判。

深化多元化纠纷解决机制改革。加大调解力度，以诉讼调解、行政协调、执行和解等方式办结案件173537件。出台全面深化多元化纠纷解决机制建设的意见，推进大调解体系建设。厦门中院、莆田中院被确定为全国多元化纠纷解决机制改革示范法院。省法院与13个部门和行业深化诉调对接机制，龙岩、宁德法院深入开展“无访”“无讼”建设，促进矛盾纠纷预防化解。

推进人民陪审员制度改革试点。作为全国10个改革试点省份之一，确定在5个法院开展试点，对人民陪审员参审和选任、退出、履职保障等进行改革。全省7086名人民陪审员参审案件96575件，一审普通程序案件陪审率达90.25%。

推进涉诉信访法治化改革。实行诉访分离，完善刑事、民事、行政申诉案件的受理范围、办理程序等。制定《涉诉信访依法终结工作实施细则》，促进规范涉诉信访秩序。推进律师代理申诉试点工作。去年，全省法院办理群众来信来访30542件。

完善公正高效审判机制。推进以审判为中心的诉讼制度改革，贯彻证据裁判规则，严把案件事实关、证据关、法律关。出

台刑事一审、二审和简易程序庭审指引等，有效发挥庭审功能。完善繁简分流制度，全省法院一审案件适用简易程序的占69.95%，全省各基层法院审结民事小额诉讼案件15151件，福州、厦门18个试点法院适用刑事速裁程序审结案件2459件。完善审判管理制度，健全案件质量评估体系，促进公正高效均衡结案。去年，各类案件法定审限内结案率为98.89%，一审后当事人服判息诉的占90.01%，二审后达到98.49%。

### 三、规范司法行为，加快信息化建设，不断提高司法公信力

抓好司法规范化建设。贯彻社会主义法治理念，严格执行三大诉讼法及司法解释，统一法律适用标准，规范诉讼流程，严格公正司法。去年7月，省人大听取和审议省法院关于规范司法行为工作专项报告。抓好省人大会议审议意见的落实，在全省法院开展规范司法行为专项整改，确保司法权规范行使。规范法官与律师关系，尊重和保障律师依法履职。着力以信息化推进规范化，加快信息技术在审判执行、司法管理、基层基础等方面的融合应用。我省法院信息化工作受到最高人民法院充分肯定。

加强审判监督指导。推进刑事案件量刑规范化，完善案件质量评查和案例指导制度。全省法院有31个案例入选最高人民法院发布的典型案例。完善二审、再审工作机制，加强审级监督，完善防范冤假错案机制。全省法院审结一审案件393095件，二审案件36873件；审结再审案件1187件，其中检察机关抗诉再审案件113件。集中清理久押不决案件。依法稳妥审结一批特赦案件。加强重大复杂案件审判工作，依法再审黄兴、林立峰、陈夏影绑架案，实现法律效果与社会效果相统一。加强对下级法院的指导，全省基层法院办结案件546371件，占全省法院办结数的85.78%，其中208个人民法庭办结案件129633件。

完善司法公开机制。健全审判流程、裁判文书、执行信息三大公开平台，以公开促规范、保公正。运用政务网、官方微

博、微信等新媒体，公开诉讼指南、案件流程等34类司法信息。推行庭审同步录音录像，建成高清科技法庭450个、看守所远程视频讯问室47个，做到每庭必录、网上可看庭。规范完善裁判文书上网查询等系统，公布裁判文书336426份。推进执行信息公开，完善短信自动告知、公开查询等功能，为当事人推送执行案件节点信息219万余条，实现全程留痕。

创新完善诉讼服务。依托信息化手段优化便民服务，建成诉讼服务大厅、诉讼服务网、12368诉讼服务热线，我省法院“三位一体”诉讼服务中心建设受到最高人民法院表彰。加强人民法庭和巡回审判点、法官工作室、便民服务站建设，完善网上立案调解、信访管理信息平台 and 律师服务平台、诉讼智能辅助等。泉州法院“跨域·连锁·直通”式诉讼服务平台和闽侯法院itc司法自助服务终端、建瓯法院“p2p”点对点多元协作立案机制等，受到群众欢迎。出台《福建法院国家司法救助实施细则》，为经济困难当事人缓减免交诉讼费3585.44万元，对1457名刑事被害人、申请执行人和涉诉信访人提供司法救助2946.7万元。

加强和规范执行工作。加快执行信息化升级应用，全省法院网上查询、冻结银行存款110.7亿元，查询房产、土地、矿产、车辆等40.51万件次，扩大网络司法拍卖，成交标的1799件、金额39.49亿元。深化反规避执行、反干预执行、反消极执行专项活动，依法打击拒不执行判决、裁定犯罪，有64人被追究刑事责任。完善执行联动威慑机制，公布失信被执行人名单244150人，督促37949人自动履行义务。漳州法院开展“案件执行年”活动，三明法院完善对失信被执行人联合惩戒机制，宁德法院将按揭贷款引入房产网络司法拍卖，促进执行工作创新和规范。

加大以案释法力度。落实普法责任制，建立典型案例与法院新闻发布制度，开展法院开放日、法制宣传月、送法进校园等活动。省法院编发典型案例选、司法品牌集等，全省法院组织主题开放日活动450多场、新闻发布会123场。加强对案

件态势、纠纷成因等的分析研判，及时提出纠纷预警信息和司法意见建议。省法院发布《知识产权司法保护状况白皮书》和《生态环境审判绿皮书》，厦门海事法院首次发布《海事审判白皮书》。

#### 四、着力从严治院，严明作风纪律，提升队伍素质形象

深入开展“三严三实”专题教育。按照中央、省委部署，扎实推进“三严三实”专题教育，着力抓班子、带队伍、促审判，推动在队伍素质、作风纪律和工作发展上见实效。坚持立根固本，深化党组中心组学习、周学习教育例会、月思想作风分析会和“集中学习月”等，加强理论武装，坚定理想信念。坚持问题导向，制定47项整改措施，开展“不严不实突出问题”集中专项整改，深化专项整治违反中央八项规定精神和“六难三案”、“差错漏失拖”等，落细落小，正风肃纪。推进“比办案、比服务、比队伍、看实效”活动。省法院“三严三实”专题教育、落实党组主体责任等工作，在全国法院会议上作经验介绍。

着力提高队伍素质和司法能力。深入开展“福建法官司法能力提升行动”，深化“四个人才工程”建设，推动队伍素质能力提升。加大教育培训力度，省法院举办新民事诉讼法、信息化工作能力、新闻舆论应对等各类培训班23期、培训11300多人次。推进高层次审判专门人才、法院智库建设，加快建设全省司法人才库。推行逐级遴选、双向挂职锻炼和岗位练兵、“传帮带”等，促进青年干警成长成才。加强审判理论研究，继续办好海西法官讲坛、青年法官论坛等，全面推进法院文化建设。

深化党风廉政建设和反腐败斗争。深入学习贯彻党章和《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》，把纪律和规矩挺在前面，把党风廉政建设主体责任和监督责任落到实处。开展廉洁司法集中教育，加强典型案例剖析通报。制定防止干预过问案件“两个实施细则”，完善法院领导干

部重要事项报告制度，健全大督察机制，邀请人大代表、政协委员和人民法院监督员、廉政监察员进行明察暗访，全年共开展大督察1200余场次，强化执纪问责。抓好最高人民法院司法巡查反馈意见的整改落实，推进全省法院第二轮司法巡查。加大纪律审查和反腐惩治力度，全省法院查处干警违纪违法案件25件25人。

继续创新推进法院党的建设。完善“1263”机关党建工作机制，创新“互联网+机关党建”。召开各中院、厦门海事法院党组书记抓党建工作述责评议会，落实党建工作责任制。坚持党建带“三建”，推进党员先锋岗和青年文明号、巾帼文明岗、职工之家、综治平安创建。省法院被评为全省第三轮首批“平安单位”。做好省法官协会、省女法官协会工作，开展福建法院建院65周年纪念活动。坚持典型引领，学习弘扬谷文昌、邹碧华精神和詹红荔、黄志丽先进事迹。全省法院208个集体、346名个人受省级以上表彰，黄志丽法官获第五届“全国道德模范”称号。践行社会主义核心价值观，开展第八届文明行业创建竞赛活动。省法院等50个法院获评省级文明单位，4个法院获评全国文明单位，全省法院系统被评为全省创建文明行业工作先进行业。

## 五、坚持党的领导，接受人大监督，加强和改进法院工作

坚持党对法院工作的领导，贯彻落实《中国共产党党组工作条例(试行)》，坚持法院工作和重要事项向党委报告制度，加强贯彻执行党的政治纪律专项督查，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。依法接受人大及其会监督，坚持大会报告和专项报告制度，认真落实人大决议和会审议意见，加强和改进法院工作。制定和落实《省人大代表建议、省政协委员提案办理工作规范》《省“两会”联络工作规范》等，全省法院办复代表建议97件，其中省法院办复17件，并抓好代表意见建议的吸纳转化落实。完善定向结对联络、代表履职档案等制度，邀请代表旁听庭审、参与调解、见证执行、参加法院开放日等，并通过电子信箱、短信

平台、手机报等，及时通报法院工作，真诚服务代表履职。去年11月，省法院首次召开代表监督支持法院工作履职成果座谈会。自觉接受政协民主监督，加强与各民主党派、工商联、无党派人士和人民团体的密切联系，完善通报工作、联席会议、走访调研等机制，全省法院办复委员提案79件，其中省法院办复8件。畅通民意沟通渠道，广泛接受社会监督，推进公正为民司法。

20xx年是全面完成“ ”规划的收官之年。全省法院广大干警忠诚履职、勤勉敬业，顺利完成各项审判任务，为维护社会公平正义、推进法治福建建设付出了不懈的努力和奉献。

各位代表，全省法院工作的发展进步，离不开各级党委领导、人大监督、政府支持、政协民主监督和社会各界、广大人民群众的有关心帮助。我代表全省法院表示衷心的感谢和崇高的敬意！

同时，我们清醒地看到，法院工作还存在不足和差距：一是面对经济发展新常态提出的新需求新挑战，化解矛盾纠纷、加强服务保障的司法能力水平仍需提高。二是有的案件审判质效不高、说理不透彻等问题仍然存在，司法便民利民、审判监督管理等需要加强，化解涉诉信访、执行难等需下力推进。三是有的干警缺乏职业道德和法纪观念，作风不正、裁判不公、办案不廉，甚至违纪违法、贪赃枉法，损害司法公信力。四是司法改革进入攻坚阶段，各项试点工作需加大推进力度，确保依法独立公正行使审判权的体制机制还有待健全。五是矛盾纠纷多发复杂，案件总量加速攀升，案多人少、法官超负荷办案等问题更加凸显，法院人才队伍、职业保障、基层基础等亟需改善。对此，我们将在各方面关心支持下，采取措施不断解决。

## 20xx年的主要任务

今年是全面建成小康社会决胜阶段的开局之年，是再上新台

阶、建设新福建的重要一年。全省法院要深入贯彻党的[]xx届三中、四中、五中全会和系列重要讲话、对福建工作重要指示精神，认真落实中央、省委和最高人民法院决策部署，牢牢坚持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，大力加强司法为民、公正司法，继续深化司法改革，从严抓好队伍建设，为建设机制活、产业优、百姓富、生态美的新福建提供有力司法保障。

(一)依法服务保障发展大局。主动把握和积极适应经济发展新常态，充分履行审判职能，妥善处理好涉及产业转型升级、金融借贷、新型城镇化等纠纷案件，依法化解各类矛盾和防范风险，加强对市场主体权益的司法保护，为推进结构性改革、促进经济持续健康发展提供司法服务保障。围绕我省发展优势，创新推进涉台、生态、知识产权和涉外、涉港澳、海事海商等审判工作，为我省自贸区建设、融入“一带一路”战略等营造良好法治环境。坚决打击严重刑事犯罪，严惩腐败犯罪，推进社会治理，建设平安福建、法治福建。

(二)切实维护人民群众权益。依法审理好涉及群众切身利益的各类案件，织密基本民生的司法保障网。加强对精准扶贫、脱贫攻坚的司法服务保障，推进司法救助、挂钩帮扶等工作，着力满足贫困群众司法需求。完善诉讼服务中心建设，推广“跨域”立案服务等便民措施，充分发挥基层法院和人民法庭的优势作用，及时就地解决群众合法合理诉求。集中开展涉诉信访和执行案件清积活动。进一步加快信息化建设与应用。健全以案释法制度，推进实施“七五”普法。

(三)始终坚持严格公正司法。坚持依法独立公正行使审判权，严格规范司法行为，坚决防范冤假错案，加强审级监督、案例指导和审判管理，统一司法尺度。贯彻新修订的行政诉讼法，深化依法行政与公正司法良性互动，做好向省人大专项报告行政审判工作。加快三大公开平台优化升级，推进全流程网上办案、大数据中心建设等，构建案件信息标准体系，打造“阳光法院”“智慧法院”。推动构建法官和律师新型

关系，共同维护 司法公正。

(四) 扎实深入推进司法改革。深化司法改革试点工作，推动法官额制、司法责任制等改革取得更大成效。健全立案登记制，完善涉台、涉外、涉港澳、知识产权案件集中管辖和行政案件管辖机制。推进以审判为中心的诉讼制度改革，加快庭审实质化改革。完善案件繁简分流机制，推进刑事案件速裁程序、认罪认罚从宽制度试点等。完善执行信息公开、财产查询、司法拍卖和失信被执行人惩戒等制度。深化涉诉信访改革，推行律师代理申诉制度。继续推进人民陪审员制度、多元化纠纷解决机制、家事审判、裁判文书释法说理等改革工作。总结提升司法改革创新成果，推进司法公信建设、司法品牌建设。

(五) 从严从实抓好队伍建设。坚持全面从严治党，巩固深化“三严三实”专题教育成果，推动践行“三严三实”常态化、长效化。抓好领导班子建设，加强法官教育培训，开展创新引领行动、典型领跑行动、公信提升行动，建设高素质法院人才队伍。持之以恒反“四风”、正党风、反腐败、倡清廉，严格执行《准则》《条例》，加强对司法权力运行的制约和监督，坚决查处干警违纪违法，构建不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制，建设忠诚、干净、担当的过硬法院队伍。

各位代表，新的一年，我们要紧密团结在以同志为的党中央周围，在省委领导、省人大及其会监督下，认真落实本次大会提出的各项任务，忠诚履职，公正司法，扎实工作，为协调推进“四个全面”战略布局，加快建设新福建，全面建成小康社会作出新的更大贡献！

共3页，当前第1页123

## 专业技术工作总结高级职称 工作报告篇三

### 一、基本情况

社会消费品零售总额是指一定时间内全社会各种流通渠道与环节直接售给城乡居民和社会集团用于最终消费的实物商品总额（不包括教育、医疗、娱乐等服务消费），这项指标主要反映全社会实物商品的消费走势情况，是居民消费能力的重要体现，同时也反映消费品市场的冷热状况，还可以作为观察经济景气状况的重要指标。随着经济社会的快速发展，在国家扩大内需政策的促进下，我县商贸流通业实现了较快发展，城乡市场体系不断健全，多业态、多种流通方式快速发展，批发零售业和住宿餐饮业迅速发展，社会消费品零售总额快速增长，城乡居民购买力进一步增强，消费品市场呈现出繁荣活跃的发展态势，在扩大消费、保障民生、拉动经济增长方面的作用显著增强。

2051655万元，是20xx年的8.8倍，年均增幅达18.8%。其中□20xx年完成551080万元，同比增长15.9%。

（二）纳入限额以上统计企业及个体的情况。目前，我县贸易企业及个体抽样总量以第二次经济普查6663个为基数，根据统计制度要求，贸易统计分为限额以上全面统计、限额以下抽样推算两部分组成，即：对批发业年销售额20xx万元以上、零售业年销售额500万元以上、住宿、餐饮年营业额200万元以上的纳入限额以上统计，其余实行限下抽样推算。截止20xx年9月，全县纳入限额以上全面调查统计的企业及个体为71户，其中，企业12户，大个体59户，纳入限下抽样推算的企业和个体为48户。

## 二、主要特点

消费品零售总额增长的主导力量，是支撑零售总额的中流砥柱。住宿、餐饮占12.2%，有后发优势和较大增长空间。

（二）城镇及农村市场均衡增长，但发展不平衡。从今年1-6月份统计数据来看，城镇消费品零售总额为197419万元，同比增长14.6%，乡村84608万元，同比增长14.5%。从所占比例

来看，城镇消费对社会消费品零售总额指标的贡献在70%以上，而农村消费仅30%左右。我县现有常住人口约为57万，城镇消费是构成社会消费品零售总额的主体。随着城镇及乡镇建设规模的不断扩大，各商业网点布局日趋完善，城镇及乡村居民消费将越来越便捷，全县消费品市场的发展得到有效促进，农村市场有巨大潜力。

（三）经营业态和组织形态多种多样，竞相发展。超级市场、专卖店、购物中心等零售业态和连锁经营、物流配送、电子商务等营销方式逐步进入我县批零贸易市场，形成行业内多层次、多业态、开放式、竞争型的市场新格局。超级市场进入成长期、专卖店迅速崛起、新型业态层出不穷，除了百货店、超市和专业店专卖店业态以外，便利店、无店铺销售等业态已登陆市场，成为与百货店、超级市场、专业店专卖店并驾齐驱的零售业态。

盛，市场繁荣活跃。粮食、油料、肉类、禽蛋、水产蔬菜和水果等农副产品市场供应量均保持了较高的水平，而且更加充足。居民在满足“吃”的同时，用于发展和享受消费的支出日益增加，消费金额由几百元到现在的几万元，汽车已经成为家庭消费的新热点。

### 三、存在的问题

（一）个体工商户多、法人企业少，无重点企业支撑。从数量上来看，个体户占限上单位数量的85.2%，法人企业仅占14.8%；从结构上看，12家限上法人企业以中小型企业为主，无重点企业支撑。

（二）消费环境有待进一步改善。消费品市场商品结构不能满足群众的多元化需求，一定程度上影响消费增长。另外，消费品市场上仍存在一些损害消费者利益的行为和现象，以假充好，以劣充优，短斤少两等欺骗消费者的现象，一定程度上影响了消费市场的活跃程度。

## 专业技术工作总结高级职称 工作报告篇四

实习是我们每个大学的必修课，也是一门十分重要的人生必修课。它使我们在实践中打开视野，增长见识，为我们以后走向社会打下坚实的基础，是我们走向岗位的垫脚石。今年我们从7月23日至7月28日在东软集团进行了五天实习，此次实习的主要目的是学习一些关于软件方面的知识，在老师的带领下做一些有意义的游戏。为期一周的实习就这样匆匆的落下帷幕了，光阴似箭，在这短短的实习期间我收获颇多。以下是我们实习的具体内容。

### 2、感受与体会

在高中时就听过东软，只是当时认识的局限不知道东软究竟是做什么的，更不知道这个企业的文化和业界的影响力。幸运的是这学期院里组织我们去东软进行了为期一周的实习。给了我们一次了解东软，提高个人能力，增强自我认识，增加知识的机会。

通过介绍，我了解到东软是由东北大学发起的一家软件公司，在多年的发展进步中东软已经成为了软件领域的一个佼佼者，东软以它独特的工作风格培育了一代又一代的东软人，他们对自己所经手的项目兢兢业业，一丝不苟。东软用他的管理风格回报着每一个东软人。

前三天时间，为我们安排了能力拓展，一些专业知识，时间管理，以及高效能人士应具备的七个习惯等课程活动，给了我们一个发现自我，挖掘自我，提高自我的方法和途径。在这三天的培训中给我感触最深的安老师给我们放严重残疾的美国人麦克不因自己的残疾而悲观失落，而是勇敢的面对一切，去挑战自己，将自己的乐观心态与大家分享，激励那些已经拥有很多人正视自己，学会感恩。与以往我们看这样的录像的方式不同的是安老师采取的是分段播放，然后让我们上台发表自己的意见。让我们通过看录像学习一种精神，

学一种态度，分享自己的心得，分享我们的经历，加深了同学的了解，同时也锻炼了我们一种能力，在众人面前敢于展现自己，能够展现自己的能力。

实训的第四天给我们安排了一场最有趣，最有意义的“游戏”，将我们来自三所不同高校的同学分成八组，每组选出“队长”，“队秘”，“安全员”来各负其责，每个人都对这次充满趣味的活动十分期待，大家都积极地编口号，画队徽，信心满载，准备迎接这次挑战。下午的或外活动真正的体现出了团队合作的宗旨，如果这些游戏中有一个人掉队，那么就会失败。最终每个人都发扬了团队合作的精神。

晚上回去，我的感触很深，认识也很深，不但今天的我们是一个团队，社会也是一个团队。我们的国家如何能有竞争力？有一句老话：帮人即帮己，也就是利人又利己。

最后一天我们学习了嵌入式技术的发展与应用，这也是我们在东软的最后一堂课。我们在以前的学习中没有听说过这方面的知识，所以我听得很认真。随着信息化、智能化、网络化的发展，嵌入式技术将全方面展开，目前嵌入式已成为通信和消费类产品的一起发展方向。总体来说，嵌入式系统分别在硬件和软件(主要是嵌入式操作系统)方面获得发展。嵌入式技术就是“专用”计算机技术，这个专用，是指针对某个特定的应用，如针对网络、针对通信、针对音频、针对视频，针对工业控制等，从学术的角度，嵌入式系统是以应用为中心，以计算机技术为基础，并且软硬件可裁剪，适用于应用系统对功能、可靠性、成本、体积、功耗有严格要求的专用计算机系统，它一般由嵌入式微处理器、外围硬件设备、嵌入式操作系统以及用户的应用程序等四个部分组成。

经过这五天的实习，走的时候我有一种感觉就是很乏，我知道这是我在东软的实习的七天里学到东西，带走东西的最好凭证。可能有的时候我们把这种实习看做是一种体验，能够感受一把就是收获。可是我们既然有这么好的机会来学习我

们就应该全力以赴，尽可能多的去学习一些东西，毕竟这样的机会不多。我相信在东软的这一周实习中我们所学到的不仅仅就是学到一些职场技能，我们更多的是感受到了一些职场气氛，一种进入职场的心态，一种做人的态度。不是有人说态度决定高度么？我相信我们今天所学到的在我们即将步入的领域中都会有用的。

### 3、总结

这些都是我们这些即将面临就业的大三学生所应该学习的，希望有机会能多学习一些这样的知识。

## 专业技术工作总结高级职称 工作报告篇五

### 一、推荐工作情况

(一)加强组织领导。接到通知后，我局高度重视，立即召开党组会专题研究评选推荐方案，并向市委、市政府分管领导进行了汇报，主动与市人社局、公务员局沟通对接，要求相关部门认真研究、积极推荐、严格把关，确保评选推荐工作顺利完成。

(二)严格选拔标准。坚持以政治表现、工作实绩、贡献大小作为衡量标准，将热心民族团结进步事业，认真贯彻中央民族工作会议精神，能够认真执行党的民族政策，模范遵守国家法律法规，立足岗位，勇于奉献，在促进各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的崇高事业中取得显著成绩的先进集体和先进工作者推荐上来，做到优中选优，确保了推荐对象具有先进性、典型性和代表性。

(三)精心选拔推荐。要求参选单位严格履行规定程序，进行民主推荐，领导班子集体研究决定，拟推荐对象在所在单位进行公示。推荐评选工作始终坚持群众路线，充分发扬民主；坚持评选条件，确保评选质量；坚持面向基层，突出工作一

线;严格评选程序,严肃评选纪律。整个推选过程做到公开、公平、公正,被推选出来的单位和个人在本单位进行为期5个工作日的公示。

(四)深入细致考察。通过谈话、政审及征求意见等办法,全面了解考察对象情况。被推荐的对象,按照干部管理权限征求了干部管理部门的同意,并征求了纪检监察和卫生计生部门的意见。市人社局会同我局对推荐单位和个人进行了认真审核把关。

## 二、评选推荐结果

根据文件要求,经各区市层层推荐,结合工作中掌握和了解的情况,综合考虑各区市少数民族人口数量、民族工作任务完成情况和对民族工作的贡献,我市拟推荐青岛市市南区民族宗教局为全省民委系统候选先进集体,青岛市城阳区委统战部副部长、民族宗教局局长张为全省民委系统候选先进工作者。

## 三、推荐对象基本情况

### 1. 全省民委系统候选先进集体

市南区民族宗教局,针对新形势下民族工作的新任务、新特点,立足区情,创新举措,在完善民族工作治理体系上谋新思路,在探索民族工作途径上求新突破,在推动民族工作向社区延伸上见新成效。设立了“一个中心”(民族事务联管中心),搭建了“两个平台”(“微市南”信息发布平台和“帮到家”互动交流平台),健全了“三项机制”(常态化管理机制、亲情化服务机制、立体化应急机制),组建了“四支队伍”(街道民族工作指导员、社区民族工作联络员、楼院民族工作调解员、社区民族工作宣传员),不断深化创建工作,民族团结进步事业硕果累累□x年、x年,连续两届被国务院授予全国民族团结进步模范集体□x年被评为全省民族团结进步创

建活动示范单位。

## 2. 全省民委系统候选先进工作者

张，女，汉族□x年4月出生，中共党员□x年9月参加工作□x年5月因工作需要调入城阳区委统战部(城阳区民族宗教事务局)，从事民族宗教工作，现任城阳区委统战部副部长、民族宗教事务局局长。城阳区有41个少数民族、居住半年以上的少数民族常住人口22667人，少数民族企业88家，民族餐饮网点300多家(清真网点150余家)，少数民族百人以上社区11个，民族工作任务十分繁重。多年来，张带领全局同志，认真贯彻党的民族政策，围绕各民族“共同团结奋斗、共同繁荣发展”主题，扎实开展民族团结进步创建、创新民族工作服务管理方式，为促进全区民族团结作出了突出贡献。城阳区民族宗教事务局先后荣获国务院表彰的全国民族团结进步模范集体、山东省民族宗教工作先进集体、青岛市民族团结进步模范集体等荣誉称号。

附件：1. 推荐对象汇总表

## 2. 全省民委系统候选先进集体和先进工作者事迹材料

青岛市民族事务局

x年7月17日

## 专业技术工作总结高级职称 工作报告篇六

本课程是财务管理专业的一门重要的主干实验课程，是在学生学习了税法专业课程之后的一门实验。通过本实验的学习，学生能够系统、全面地掌握国家颁布的各种税法及征收申报知识，加强学生对税法基本理论的理解、对税法基本知识的运用和对申报技能的训练，将税法专业知识和税法实务有机的结合在一起，使之掌握各税种的应纳税额的计算与纳税申

报表的填写方法。

(1) 根据相关资料正确计算增值税一般纳税人应纳税额并正确填报纳税申报表。

(2) 根据相关资料正确计算消费税应纳税额并正确填报纳税申报表。

(3) 根据相关资料正确计算营业税应纳税额并正确填报纳税申报表。

## 2. 1 增值税纳税申报表（适用于一般纳税人）

增值税是对在中华人民共和国境内销售货物或者提供加工、修理修配劳务以及进口货物的单位和个人，就其货物销售或提供劳务的增值额和货物进口金额为计税依据而课征的一种流转税。在境内销售货物或者提供加工、修理修配劳务，是指货物的起运地或者所在地境内以及提供的应税劳务发生在境内。在填写报表时，根据增值税一般纳税人认定书及相关资料填写税款所属时间、填表日期、纳税人登记号、所属行业、纳税人名称、注册地址、营业地址、开户银行账号等基本信息。然后，根据相关资料和票据填写表中相关数据，其中有一些数据是根据所给的资料计算出来的，计算时要运用所学知识正确计算，要细心，避免出错。

## 2. 2 消费税纳税申报表

消费税是指对消费品和特定的消费行为按消费流转额征收的一种商品税。消费税可分为一般消费税和特别消费税，前者主要指对所有消费品包括生活必需品和日用品普遍课税，后者主要指对特定消费品或特定消费行为如奢侈品等课税。我国现行消费税是对在我国境内从事生产、委托加工和进口应税消费品的单位和个人就其应税消费品征收的一种税。它选择部分消费品征税，因而属于特别消费税。

收消费税，而不是对所有消费品都征收消费税。我国消费税目前共设置14个税目，征收的具体品目采用正列举，征税界限清晰，征税范围是有限的。只有消费税税目税率表上列举的应税消费品才征收消费税，没有列举的则不应征收消费税。

消费税的最终负担人是消费者，但是，为了加强源泉控制，防止税款流失，消费税的纳税环节主要确定在产制环节或进口环节。也就是说，应税消费品在生产环节或进口环节征税之后，除个别消费品的纳税环节为零售环节外，再继续转销该消费品不再征收消费税。

在计算消费税时应注意各种税目的各种税率，看看是从价定率征收、从量定额征收还是从价定率和从量定额复合征收。同时应注意，我国目前只对烟和酒采用从价定率和从量定额复合征收。

在填写消费税纳税申报表时，要注意不同产品的缴税依据，看看是从价定率征收、从量定额征收还是从价定率和从量定额复合征收。最后，还要注意一下，应补缴、预缴、期初未缴、期末未缴等的税款，应根据所提供的资料分析填入报表中。

## 2. 3 营业税纳税申报表

营业税是以中华人民共和国境内提供应税劳务、转让无形资产或销售不动产所取得的营业额为课税对象而征收的一种商品劳务税。营业税的计税依据为营业额全额，税额不受成本、费用高低的影响，对于保证财政收入的稳定增长具有十分重要的意义。在计算营业税时要注意营业额所属的税目，因为，不同税目的税率是不一样的。

## 2. 4 企业所得税年度纳税申报表

写企业所得税年度纳税申报表总表之前，要根据相关资料填

写一系列的附表，然后，根据附表填写总表。