

最新专项监督工作汇报 卫生监督工作汇报 (优秀7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

专项监督工作汇报篇一

我们学校根据霍卫[****]39号《关于开展学校卫生安全专项监督检查工作的通知》文件精神，学校及时组织有关人员召开了会议。大家认真学习了《通知》的检查内容和工作要求。后勤分管校长王勇同志进一步作了强调。会上，大家认识到专项检查的必要性和重要性，积极做好迎接上级督查的准备工作。

组长由校长杨明生同志担任，学校卫生安全工作由副校长王勇同志负总责，学校食堂、寝室卫生安全、教学环境卫生安全由总务处熊德平同志负责，学校生活设施、饮用水卫生由赵军业同志负责。

总务处还抽出专人抓卫生安全工作。具体工作人员安排是唐冰同志、许传忠同志负责寝室卫生安全管理工作；江淮久同志负责食堂卫生安全管理工作；史训武同志负责生活用水卫生管理工作；刘家英同志负责传染病防治工作。

根据上级卫生安全管理的有关法律法规，结合我校实际，制定了《食堂卫生管理制度》、《公共卫生安全管理制度》、《生活饮用水卫生安全制度》、《传染病预防措施》、《霍邱二中公共卫生突发事件的应急预案》等，并与寝室管理员及食堂承包人签定了《卫生安全管理协议书》。

学校环境卫生，每天三保洁由学生会成员检查卫生情况，每周五课外活动时间，全校卫生大扫除，由学生会、各班班长进行检查，并公示评比结果。

生活饮用水，每月定期清理水池。

学校教职工每年定期在霍邱一院进行健康检查。

学校食堂、厕所、宿舍每天由管理人员打扫，定期进行消毒。

制定霍邱二中食堂整改方案，落实整改内容。整修了储藏室、面点间、凉菜间、熟食间，购置了消毒柜、蒸笼餐具。从业人员办理了健康体检证，食品原料专人负责，餐饮具每餐消毒保洁，剩饭菜、食品垃圾及时运走处理。

1、学校周边饮食摊点较多，这些摊点大多数无经营执照、无卫生许可证，学生到这些摊点就餐，卫生安全得不到保障。

2、学校医务室人员少，设施简单。

3、食堂购买的食品原料用量大、渠道多，加之供货方缺少食品合格证，难以保证食品的质量。

4、食堂部分设备老化，需要更换，承租人从租期考虑不愿过多投入，因此影响了食堂的高效运作。

现就以上自查出的几个方面问题，学校公共卫生安全领导小组正着手想办法逐一解决。力争做到该向上级主管部门汇报的就汇报，该自行解决的就尽快解决。

专项监督工作汇报篇二

县纪委：

一、坚持思想教育为主，为落实党风廉政建设责任制奠定基础，提高廉政建设行为的自觉性。

风廉政建设责任制》和《关于在领导班子和领导干部中开展诺廉述廉评廉考廉工作的暂行办法》等党风廉政建设理论和制度，并对党员干部进行理想信念和宗旨教育，每季度保持一次党风廉政建设学习，每年作出有关党纪政纪法规的自学的计划。一年来，安排组织学习了“十七大精神”、“科学发展观”重要思想、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《行政监察法》、《领导干部廉政从政准则》、《中共中央、国务院关于实行党风廉政建设责任制的规定》及省、地、县关于加强党风廉政建设实施意见、制度考核办法及追究办法等规定。积极开展党员、干部及卫生监督员法制、道德教育，先后组织学习了《卫生职业道德规范》、《公民道德建设学习纲要》等。通过了学习，弘扬了正气，增强了党员、干部及卫生监督员廉洁自律、拒腐防变的能力。

二、加强领导，以健全制度为重点，狠抓党风廉政建设责任制的落实

廉政建设责任书，从而使党风廉政建设与反腐工作层层落实到位，进一步明确了党风廉政建设责任制，按照领导分工，切实落实“一岗双责”，增强了党员干部遵纪守法的自觉性，从源头上杜绝了腐败现象。

三、坚持党的群众路线，完善党风廉政监督机制。一年来，我所不断建立、完善党风廉政建设的监督机制，充分和发挥他们在落实党风廉政建设责任制工作中的监督促进作用。一是充分发挥工会、妇代会在卫生监督所的民主管理及重大问题决策中的重要作用。二是重视“内部事务公开管理”工作。三是开辟一系列民主监督渠道，坚持走群众路线，在制定重大制度规定过程中，广泛听取群众意见；坚持集体领导和民主集中制原则，做到重大问题集体讨论决定，不搞临时动议

和一个人说了算；严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，按规定程序和条件程序和条件选拔任用干部，保证了干部工作的透明度和民主程度，做到公平公正，得到了有效的监督，杜绝了不正之风的发生。对于群众反映的问题，能认真对待，仔细核查，及时反馈。

部廉洁从政的有关规定，自觉遵守本单位管理制度和有关规定。一年来，没有发现领导干部和单位职工有违法违纪的问题，领导干部的表率作用促进了全所干部职工廉洁从政良好风气的形成。

五、注重廉政教育，构筑好干部职工思想道德防线，加强党性教育。

（1）认真组织全所职工学习党的有关方针政策、法律法规，重点对十七大精神、二个条例、共产党员权利保障条例等文件进行了学习，以统一大家在党风廉政建设重要性上的认识和一级对一级的负责意识。

《2017年县财政监督工作汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

专项监督工作汇报篇三

村务监督委员会的成立是通过村两委班子成员推荐，到会村民代表举手表决产生，共计3人。因工作需要，为了更好地发挥村务监督委员会的职能，xx村两委班子于7月23日商议决定召开村民代表会议，对xx村村务监督委员会进行扩充，现共计7人，主任由村会计焦邦池担任，委员由居住在本村，公正正直、热心村务的党员和村民代表担任。

1、村务决策的监督。

- 2、村务公开的监督。
- 3、村级集体“三资”管理的监督。
- 4、强农惠农政策落实情况的监督。
- 5、村干部作风和廉政建设情况的监督。

xx村村务监督委员会能严格执行其工作职责，加强村务监督委员会自身管理。严格遵循村民监督委员会的指导思想，立足于完善村级干部权力制衡机制，在监督上实现多方面的机制创新，实现对村干部的经常性监督，让干部的权力置于有效地制度监管之下，体现在变事后查处为事前和事中监管中。成立村民监督委员会以来，全村党风廉政建设各项工作扎实推进。村干部廉政意识明显增强，违纪问题明显减少，同时有效推动村级党风廉政建设。

通过运行，全村监督委员会组织机构和制度建设不断健全完善，取得了一定的成绩，但也还存在一些问题，要不断加大村务监督委员会工作的领导和指导，特别是要注重将参政意识强、敢于较真，充分发挥其监督职能。

专项监督工作汇报篇四

一、认真查找当前机关作风效能建设存在的问题

思想观念上：一是部分干部缺乏争先进位的责任意识、压力意识，拼抢劲头不足、办法不多，执行落实的能力不强。二是部分机关干部存在不思进取，不求有功，但求无过的思想倾向，遇到问题绕着走，碰到困难一推了之，不肯认真研究，寻找办法。三是少数同志业务能力不强，专业知识不精，但又不愿深入学习，导致对政策、文件的理解、把握不到位，导致工作出现差错。

工作作风上：一是部分干部群众观念、基层观念意识淡薄，心理存着“高高在上”的思想，干群关系疏远。二是个别人员作风浮夸、心态浮躁，做虚功、图虚名，好大喜功，报喜不报忧。三是工作方法简单，对重点工作抓推进、抓跟踪、抓落实的主动性不强。

组织纪律上：一是制度执行不严，像上下班制度、禁酒令等执行上有缺失。二是全局观念不强，不注重协调配合，互不商量，各行其是，甚至推诿扯皮，导致群众办事难，影响政府行政运转的整体效率。三是奉献精神不够，存在争名利、排位路、讲待遇的风气，思想境界低，妨碍了机关整体的公众形象。

二、进一步抓好机关作风效能建设的整改措施

在今后的机关作风效能建设中突出三个“实”：思想上求实、行动上务实、工作上落实，要求全体机关工作人员要养成五种作风。

一是要有实事求是、统筹协调的思想作风。思想要解放。立足城乡一体化发展的先导区，解放思想争机遇，抓住契机快发展。精神要振奋。认清形势，认清实际，自加压力，争先进位，以顽强拼搏的精神，苦干实干，推动新一轮发展。做事要踏实。统筹谋划各项工作，明确目标责任，抓好落实，把事关全局的大事做实、做好。

二是要有积极进取、学以致用学习作风。十七届四中全会提出了建设学习型政党的重大部署，党员干部只有把学习作为一种常态，开展工作才能进入状态。学习是时代发展需要，信息化、网络化要求我们经常学习。学习是加快发展需要，老经验、老办法难以适应科学发展需要，必须通过学习掌握新知、开阔视野、探索新路。学习是提升素质需要，党员干部的知识水平、工作能力，直接影响一个地方的发展水平，必须加强学习，增长才干，才能推动发展。

三是要有真抓实干、务求实效的工作作风。要克服三种不良现象：“说话轻飘飘”，目标停留在嘴上，汇报讲得好、计划说得全，就是缺少具体行动；“做事浮飘飘”，出工不出力，落实不到位，浮在表面，做事不切实、不扎实、不落实；“管理软飘飘”，部门之间互相推诿，管理不着力，听得到叫声，看不到行动。

四是要有民主管理、为民亲和的领导作风。机关领导干部要正确看待自己的岗位，当好服务员和运动员角色。要倾听民声，深入群众，了解需求；要真解民困，关心群众冷暖，实实在在为群众做好实事。

五是要有艰苦朴素、情趣健康的生活作风。工作要热情，全身心投入，雷厉风行，一抓到底。为官要廉洁，自觉遵守廉政各项规定，自我约束，洁身自好。做人要清静，戒工作浮躁，认真做好本职工作，戒生活浮躁，常怀感恩之心，保持平和心态，永葆做人本色。

三、近期在改进机关作风效能，为民办实事方面的一些具体做法和事例

一是对于群众反映的问题和提出的意见，能当场解决及时解决，村（居）能处理的由村（居）自行处理。如村民反映的沟渠排水不畅、企业噪声、工程施工影响群众生活等问题都得到了及时的处理。

二是对群众反映的热点、难点问题通过政府工作交办单及召开协调会等形式来解决。如西湖村60户村民提出尽快实施预拆迁的要求，镇里专门召开协调会研究，目前该村的60户村民的预拆迁申请都已审核批准，群众比较满意；对于群众反映较多的污水管网问题，镇里召开了专题会议，成立了巡查队伍对污水管网进行全面的检查，加强对管网的维护和管理力度。

三是对于一些暂时较难解决的问题，要求分管领导会同相关单位部门了解情况，提出方案，汇总后将于本月中旬通过政府办公会的形式研究处理。

四是对于一些镇级层面难以解决的历史遗留问题经汇总后上报区委、区政府协调解决。如玉盘四区的“两证”办理、部分买户口的群众不能享受失地农民补偿、西湖渔业村集体资产补偿与发展受限等问题都已汇总后上报。

2010年8月9日

专项监督工作汇报篇五

一、精心安排，周密组织。

为确保学校卫生监督工作落到实处，我局在年初将学校卫生监督工作列到全局的工作计划中，并制定了学校卫生重点监督计划，由专门的科室组织实施，牵头以市卫生计生委的名义与市教育局、市食品药品监督管理局联合下发了《关于开展20xx年学校卫生安全监督检查工作的通知》、《关于转发《省卫生计生委、省教育厅关于进一步加强托幼机构和中小学校卫生管理工作的通知》的通知》等文件，对工作做出了具体的安排和要求。根据学校卫生工作的特点，我局组织并参与了市卫生和计划生育委员会、教育局和食品药品监督管理局联合工作专班对市直学校及托幼机构和驻市高校突发公共卫生事件风险隐患排查工作进行了督导检查，并对所辖市县区的学校卫生工作进行了抽查，加大对学校日常的监督检查，确保学校的卫生安全。

二、认真开展学校卫生工作检查和督促问题的整改。

根据学校教学的特点，我局分别在两个学期组织并参与了由市卫生计生委、市教育局、食品药品监督管理局、卫生监督局和疾病预防控制中心组成的联合检查组，对市直中小学及托幼

机构和驻市高校等28家进行了两次深入的检查，对各县市区进行了抽查。

通过检查发现，各被查单位均能积极开展突发公共卫生事件风险隐患排查的自查自检工作，相关工作的开展较往年都有所提高。所检查的学校供水均符合要求，三家二次供水单位均办有卫生许可证，从业人员持有健康证，按要求进行了水质监测，涉水产品索证齐全。多数中小学校在传染病防控工作制度建设上和防控措施落实上相对较好，能够按要求每年组织学生进行健康体检，并建立学生的健康档案，能够规范设置学生厕所。所有的学校均对学生开展了健康教育，形式有课堂教学、大会宣讲、专题讲座和专栏墙报等多种形式，内容也较切合实际。

检查中也发现一些问题和不足，一是多数学校能够为学生提供卫生安全的饮用水，其中市柳林小学生和广东路小学未向学生提供饮用水，要求学生自带，部份学校在为学生提供饮用水时存在一定的安全隐患，如容器未加锁，设备的使用维护清洗消毒不规范，工作无记录，一般卫生差或供水量不足等问题；二是在传染病防控和突发公共卫生事件应急处置上，郟阳中学、市技学校、市艺校、工业职业技术学院、郟阳师专、市青少年校外活动基地等单位存在相关规章制度不全，未建立相应的组织机构，未将传染病防控工作纳入学校的工作计划，或防控措施不到位等问题；三是在学生体质监测和健康档案上，主要存在体检单位未及时向学校反馈学生体质评价的档案资料问题，其中郟阳中学和东山苑寄宿学校未按要求进行学生体检，无相应的健康档案。市人民小学的厕所的蹲位不足，且距教室较远，四所中职学校在组织机构和制度建设、职责分工、学生体检及健康档案、检查落实和资料收集整理需进一步加强领导和工作的完善管理；四是在校舍卫生上，除市东风小学、重庆路小学和广东路小学外，其他中小学校普遍存在班容量过大问题，多数中小学校的课桌椅未根据学生实际身高进行型号调整，市柳林小学、重庆路小学、五堰小学、柳林中学、郟阳中学、医药学院和四所中职学校

的部分教室存在采光照明设计缺陷。在学生宿舍管理中，市一中、车城高中、市青少年校外活动基地、东山苑寄宿学校的部分寝室由于人均使用面积不足致使部分床铺并在一起，形成的通铺现象，三所全日制高校的学生宿舍管理中医药学院的一般卫生较差，市青少年校外活动基地为学员提供的被服及生活用具的卫生安全保障管理不到位；五是在所检查的学校中均未能按要求设置学校卫生保健室或按600比1的标准配备足够的卫生院技术人员，开展学校卫生工作的技术和人员保障能力不足。

在农村的学校卫生工作中主要存在饮用水安全无保障，缺少学校卫生的专业技术人员，卫生设施设备缺乏和不符合标准，卫生工作制度不全和落实不到位等问题。

对检查中发现的问题，市卫生计生委、市教育局、市食品药品监督管理局联合进行了通报，要求各单位认真整改，并对整改情况进行了复查。

三、加大学校卫生日常监督的力度，严查违法案件。

针对我市学校卫生工作中的薄弱环节，我局今年加大了学校卫生的监管力度，对在监督检查中发现违法违规问题予以严肃查处。今年7月1日上午我局接到市民刘先生的电话投诉，称市茅箭区希望之星幼儿园有6名幼儿患有手足口病，望市卫生行政部门对该园进行调查处理，我局立即组织人员对该单位进行了检查，对检查中发现的问题进行了立案查处，并责成茅箭区卫生监督局加强监管。

四、下一步工作打算。

为进一步开展好我市的学校卫生监督工作，我局将充实加强学校卫生监督力量，要从人员、设备和技术上予以全面的保障，对薄弱环节加强监督，加强与教育、食药、质监等部门的横向协调，多部门联动，积极争取政策支持，呼吁社会各

界对学校卫生工作的支持和重视，进一步提高我市的学校卫生工作水平。

专项监督工作汇报篇六

（一）领导重视，为稽查工作提供人员和物质保证

随着卫生监督体制改革的不断深入，卫生监督执法力度的不断加大，在加强卫生监督队伍建设，强化内部制约机制，规范卫生行政执法行为等方面，卫生监督稽查工作逐渐凸现出其重要作用。所领导班子对稽查工作给予了高度重视，将稽查工作作为卫生监督工作的重中之重，并始终为稽查工作提供两个保证：一是提供人员保证。随着人民群众生活水平的提高，卫生监督承担的工作越来越多，任务越来越重，在我所监督人员数量非常有限的情况下，稽查科挂在办公室基本能够保持3人。二是提供物质保证，为稽查科专门配置了照相机、录音笔等取证工具，为促进各项稽查工作措施得到有效落实提供了有力的保障。

（二）建立稽查制度和相关稽查标准，是完善卫生监督稽查工作的一项重要内容。

我们采取了以制度抓管理的思路和稽查与考核相结合的办法，制定出台了《卫生行政执法责任追究制度》、《卫生监督员着装风纪管理规定和风纪风貌定期检查制度》制度，并在实践中不断总结和完善，同时在各项稽查工作中制定稽查标准，实行分值稽查。稽查结束后下发稽查工作通报，及时与基层科室进行沟通。上述做法保证了各项制度落实到位，防止走过场、流于形式。

根据延安市卫生监督所关于举办《县级卫生监督员网络培训管理员培训会议的通知》的安排和《推广卫生监督员网络培训平台工作实施方案》的通知，我所领导高度重视卫生监督员网络培训工作，积极履行职责，迅速安排部署，即派三名

监督员去市监督所培训，随后成立了卫生监督网络培训领导小组，并制定了网络培训平台工作实施方案，确定了网络培训管理员。领导小组负责组织对培训推广工作的部署和督导检查，积极落实推广卫生监督网络培训平台工作实施方案。网络培训管理员，负责对本所卫生监督员的注册工作，开展网络培训平台登录方法、学习指南及注意事项等平台使用的培训指导，结合本单位的实际情况确定在编在岗卫生监督员7人登录卫生监督网络培训平台参加培训并将培训人员名单和实施方案及时上报到市监督所，要求参训人员按时完成卫生部选修课程，在线培训班课程的学习和录入离线培训情况。

（一）完善制度，加强领导。按照卫生部《卫生监督信息报告管理规定》以及省市相关文件精神，我所制定了《xx县卫生监督所卫生监督信息报告管理制度》，成立了卫生监督信息报告领导小组，进一步加强了卫生监督信息报告工作，做到了依法统计、规范管理，严格审查核对数据，确保了数据的真实性和准确性。

（二）规范管理，确保报告工作质量。为配合卫生监督信息报告系统的正式运行，按照省、市卫生监督所有关要求，所领导专门召开卫生监督信息报告会，并在会议上强调了该项工作的重要性及时限性，并着重提出以下几点要求：一是鉴于信息报告工作的延续性，各科室沿用往年数据统计报告人员，确保该项工作的准确性；二是为保障信息报告工作准确及时完成，要求各数据报告人员及时与系统管理员及时联系，及时了解数据工作的新要求、新信息；三是做好信息分析利用工作，为卫生行政部门的决策提供数据参考。与此同时，要求各科室指定专人负责卫生监督信息报告工作，实行统计报告负责制“谁填报，谁负责”，保证了信息报告规范、准确，彻底杜绝了虚报、漏报。

截止到目前，我单位共填报被监督单位377家，其中公共场所218家、生活饮用水4家、学校卫生41家、医疗机构114家；建库率达100%；经常性卫生监督257次，其中公共场所207次、

生活饮用水4次、放射卫生2次、学校卫生31次、医疗机构12次；监督覆盖率达67.72%。

xx县卫生监督所

专项监督工作汇报篇七

民主生活会情况汇报

区纪委、区委组织部：

一、高度重视，精心做好会前准备工作。

一是按照文件要求，结合实际，制定《民主生活会时间安排表》，明确会前、会中和会后的具体要求。

部意见达到80%以上，征求一般干部意见达到50%以上，问卷收回率达到100%。对干部群众的意见和建议及时进行汇总、分类梳理，原汁原味地反馈给班子成员个人，有针对性地确定民主生活会需要解决的主要问题。

四是撰写出高质量的自查报告和发言提纲。领导班子及班子成员结合自身的实际，注意抓住问题的实质，深刻自我剖析，并按要求认真撰写了领导班子个民主生活会发言材料。

五是开展谈心活动，班子成员间相互谈心，沟通思想，并制订整改措施，为这次民主生活会的顺利召开提供了保证。

二、围绕主题，积极开展批评与自我批评。

在民主生活会上，党组各位领导班子成员敢于正视问题和矛盾，不怕亮丑，敞开心扉，既谈工作，也谈思想，实事求是，深刻地进行剖析，认真查找不足。民主生活会总结回顾了一年来我局的工作形势与班子自身建设情况，同时针对群众反

映出的意见和建议与班子成员个人存在的问题也在会上展开了深刻的相互批评和自我批评，会议气氛活跃。

三、查摆问题，研究制定措施认真整改。

经主要领导批复。三是接待不太细心。四是工作质量不高，要求不严。五是政治敏感性不强。

针对这些问题，我们提出了以下整改措施

(1)、加强学习，提高素质。

一是组织,应知应会‘学习。印发,应知应会‘手册，50岁以下的干部职工进行学习，组织考试并将成绩公布。由办公室安排，周一用1-2小时时间学习业务。二是请专业人士讲课。三是春节后抽三天时间组织干部职工进行业务知识学习。白天上课，晚上讨论。四是倡导全体干部职工积极自学。

(2)、完善制度。强化用制度管人。

(3)、加强机关规范管理，严格督办各项工作。

(4)、建立班子成员定期沟通交心制度，促进班子集体凝聚力和战斗力。

下一阶段，我们将认真逐条落实整改措施，力求建立长效机制，确保以整改为契机，进一步提高领导干部素质，推进工作发展，提升工作质量，为推进,四个襄阳‘建设作出应有贡献。

中共@@@区\$\$\$\$\$局党组

2011年12月16日