

# 春节后复工复产工作总结 春节后复工复产心得体会(精选8篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 春节后复工复产工作总结篇一

春节过后的复工复产，是全国各行各业共同面对的一项重要任务。作为一名普通职工，我在这个过程中也有着一些心得体会。总结经验，分享心得，我相信对于企业的发展和团队的凝聚力都有着重要的意义。以下是我对春节后复工复产的心得体会，希望能对大家有所启示。

首先，做好准备工作是复工复产的关键。在疫情进一步得到控制之前，我们需要准备各种防控物资，为员工提供良好的工作环境。比如，购买口罩、消毒液等防疫物资，并且加强员工的健康教育。同时，也需要对企业的各项设施进行全面的检查和保养，保证正常的生产运营。只有做好这些准备工作，我们才能够有信心迎接复工复产的挑战。

其次，加强团队沟通十分重要。复工后，企业各个部门之间的沟通和协作显得尤为重要。我个人的经验是，通过各种沟通渠道，如内部会议、电子邮件、微信群等，及时传达团队间的信息，帮助员工解决问题，提高工作效率。同时，我也发现，在复工初期，一些员工可能会面临心理压力和适应困难，这时候需要倾听、关心，并给予必要的支持和帮助。只有团队的内外沟通良好，才能更好地完成工作任务。

第三，安全防护是复工复产的重中之重。疫情的发展使得我

们要更加重视每个人的安全。在企业的规模较大，员工众多的情况下，我们要严格落实各项防护措施，确保员工安全。比如，加强室内通风，做好日常体温测量和健康监测，严格执行防疫措施，如戴口罩、勤洗手等。此外，在外出和接待客户时，也要注意个人防护，做好消毒工作。只有做好安全防护，我们才能保证员工的健康，并以良好的状态投身于工作中。

第四，灵活调整工作方式是必要的。在疫情期间，一些企业采取了弹性工作制度或者远程办公，以减少人员聚集，防止疫情传播。这对于提高工作效率、降低交通压力有着积极的作用。我个人体会到，在工作过程中，保持积极的工作态度，灵活调整工作方式，充分利用各种信息化工具，可以有效地提高工作效率和质量。此外，我也发现，远程办公模式对于员工之间的沟通与协同有着一定的挑战，需要更加注重信息的分享和团队合作。

最后，坚定信心，勇往直前。复工复产既充满了挑战，又蕴藏着机遇。面对复工初期的一些困难和问题，我们不能气馁和退缩，而是要保持坚定的信心，明确目标，努力克服困难。挑战可以锻炼我们的意志，问题可以推动我们进步。我相信，只要我们克服了这个特殊时期的困难，企业一定会因为我们的努力而更加稳健发展。

总而言之，春节后的复工复产是一项充满挑战又重要的任务。通过做好准备工作、加强团队沟通、严格落实安全防护、灵活调整工作方式和坚定信心，我们可以更好地应对这个任务，保障员工的安全与生产的顺利进行。无论是企事业单位还是个人，只要共同努力，相信我们一定能够顺利度过这个特殊时期，迎来更好的发展前景。

## **春节后复工复产工作总结篇二**

认真贯彻落实上级政府监管部门及股份公司关于节后安全生

产工作部署的要求，牢固树立“生命至上，安全发展”的思想，坚持问题导向，紧盯关键装置、重点环节，落实安全管理主体责任人，扎实做好节后复工安全生产工作，切实做到不落项、不留死角，确保“两会”期间、春节后及元宵节安全生产形势稳定。

以确保公司安全平稳运行为目的，按照“全覆盖、零容忍、严监督、重实效”的要求，以重点装置及主要生产部位为中心，全面开展安全专项检查，有效遏制安全事故。同时，进一步加强全员安全生产培训，做到不培训不上岗、不合格不上岗，为公司节后安全生产奠定坚实基础。

### （一）落实安全生产主体责任

各部门要严格执行公司领导关于节后复工复产工作要求，认真履行安全生产主体责任，将安全生产工作逐级分解到班组、岗位，切实做实、做细，确保复工复产安全维稳运行。

### （二）全面开展安全专项检查

1. ehs部组织ehs管理委员会及工贸行业专家进行复工前专项检查工作，排查各类安全隐患，以生产设备为中心开展，做到隐患排查全覆盖，按照“四个清单”要求，做好闭环管理。

2. 公司各部门积极配合ehs部隐患排查治理工作，针对查处的的问题，明确责任单位、责任人、整改措施及时限，对于不能一时整改的问题，要制定防范措施和工作计划，在规定时间内完成整改工作，并将整改情况反馈至ehs部，按照时间节点做好复查验收等闭环工作，保证节后复工安全生产稳定运行。

### （三）组织开展全员安全教育培训

1. 培训内容：

主要安全生产工艺、操作规程、特殊作业、特种设备操作、闭锁管理制度、事故警示教育等内容。

2. 培训对象：生产相关人员

3. 培训时间：

4. 考核时间：

5. 培训地点：

6. 培训要求：

（1）各部门高度重视此次培训，积极组织本部门人员认真学习，做好笔记。

（2）本次培训、考核重点为操作规程，按照甘河园区工作要求，未合格人员不得上岗作业，待再次培训、考核合格后方可上岗。

#### （四）严格执行领导干部值班值守工作

1. 党政办认真做好“两会”期间、春节后及元宵节领导干部带班值守工作安排。

2. 各部门要严格落实领导“一岗双责”的要求，切实履行岗位职责，重视并认真抓好“两会”期间、春节及元宵节安全生产工作，严格执行24小时带班值守，通讯保持畅通，遇到重大情况及时请示、报告公司总经理或安全总监，并做好应急救援工作。

（一）思想高度重视，加强组织领导。各部门、班组要充分认识到本文件内各项工作的目的意义和总体要求，要严格落实安全生产主体责任，认真开展各项工作任务，确保节后复工、元宵节、“两会”期间安全生产稳定运行。

（二）强化宣传，广泛动员。各部门加大宣传力度，要将公司关于安全生产工作的部署精神层层传达到各班组、各岗位，让全体干部职工能够充分认识到开展此次工作的重要性 and 公司加强安全管理工作的决心，切实提升全员安全生产意识，将“我要安全”深入人心。

（三）严格监督检查，扎实整改落实。各部门按照方案要求及工作内容，认真落实监督检查工作任务，发现问题，严格按照“四个清单”制度，组织整改落实，明确责任人、整改时限及防范措施，确保及时消除事故隐患。

## 春节后复工复产工作总结篇三

随着新冠疫情逐渐得到控制，春节后的复工复产已经成为了全国人民普遍关注的话题。在这场特殊的战斗中，每一个人都有自己的心得和体会。那么，本文将就这个话题写一篇五段式的文章。

第一段：开门红还是萎靡不振？

2020年是大灾大难的一年，对于很多企业来说都遭遇了严峻的考验。在疫情影响下，春节后的复工复产是一项具有挑战性的任务。对于多数企业来说，销售业绩通常是这一阶段的关键指标，而今年的销售情况究竟如何？开门红还是萎靡不振？我们拭目以待。

随着疫情的减弱，复工后的企业也逐渐恢复了生机。但是，我们也应该注意到，在恢复生产的同时，安全问题仍然不能掉以轻心。在复工之初，各个企业都积极采取了多项措施来确保人员安全、卫生安全等方面，但这并不意味着问题已经被解决。特别是，在复工之后，人员密度的增加可能给卫生安全带来新的挑战。因此，我们仍需继续保持警惕，加强卫生安全控制是复工后最为重要的事情之一。

### 第三段：企业家要抓住机遇

在经历了一个多月的停摆后，很多企业都遇到了销售的瓶颈。但是，我们相信企业家们一定能够抓住机遇，通过不断的努力和创新来克服这些困难。比如，一些企业通过打造线上销售渠道，成功拓宽了销售渠道。同时，有不少企业抓住了疫情影响下的市场机会，重点发力销售一些抗疫相关的产品。在这个关键时刻，企业家要敢于尝试，把握机会，才有机会快速恢复企业生产。

### 第四段：团队合作是关键

对于每一个企业来说，挑战总是存在的。然而，挑战也是机会。在这个时期，企业要以团队的方式来一起克服难关。每个人都要认真思考解决问题的方案，积极提出建议。无论是派遣员工去办公室还是解决供应链的问题，都需要多方共同协作。只有多方面合作，汇聚大家的智慧和力量，才能创造出更好的效益。

### 第五段：查漏补缺，不断完善

企业复工复产是一个漫长的过程。没错，我们已经进行了很多艰苦的努力，但是，还有很多要等待我们去发现和解决的问题。因此，在保持安全的同时，我们也需要不断的查漏补缺和完善措施。需要不断的对现有的安全措施进行优化和更新，以确保生产的稳定性和安全性。

总之，春节后的复工复产并不简单，其中需要付出许多的努力。企业要以协作的方式努力解决问题，打破困境，实现生产和发展。希望通过这篇文章，读者能够从中获得一些有用的启示。

## 春节后复工复产工作总结篇四

### （一）提高认识，加强组织领导。

各行政村、各企业务必引起高度重视，紧盯安全生产基础薄弱、隐患和问题较多的地方，有的放矢，突出重点，切实抓好安全生产自查工作。抓好重点行业、重点领域和重点部位的安全生产工作，严防群死群伤事故的发生。要加强防范，把安全生产责任目标的各项工作抓细抓实。对于机构不健全、思想不重视、制度不完善、责任不落实、工作不到位、疏于预防、疏于管理、疏于监管等安全生产工作的不作为行为和失职渎职行为，要严肃查处。按照安全生产“一岗双责”规定，进一步组织和领导，落实责任、细化工作、确保工作有序顺利推进，取得预期效果。

### （二）健全工作机制，主动配合联合执法。

各行业领域分管领导要积极主动与上级有关部门配合，加大查处力度，对于非法违法行为和隐患突出的企业，要建立健全联合执法机制，形成合力，共同打击非法违法生产经营活动。

### （三）检查与整改相结合。

对检查中发现的问题，认真梳理，分类排队，对事故隐患，要制定和落实整改方案，限期解决，对于一时整改不了的，必须采取监控措施，确保万无一失。

### （四）检查标本兼治，加强统筹协调。

要坚持标本兼治、堵疏结合，坚决停产整顿、关闭取缔非法违法生产经营建设和不具备安全生产条件的小矿、小厂、小作坊。要坚持统筹兼顾、协调推进，将隐患排查治理工作与事故防范创新体系建设、企业安全诚信机制建设、标准化

建设、网络化管理等相结合，与淘汰落后工艺、产能、转变经济发展方式，提升企业安全管理水平相结合，做到统筹协调，相互促进，共同提高。

## 春节后复工复产工作总结篇五

春节是中国最重要的传统节日，全国各地都会在这个时候停下忙碌的脚步，回到自己的家乡与亲人团聚。但今年的春节却有些不同，受到新型冠状病毒的影响，许多地方开始推行封城封村政策，使得春节期间的人流量大大减少，一些工厂也因此停工降产。随着疫情逐渐得到控制，复工复产也逐渐成为了当下的主题，无论是政府还是企业，都在积极采取措施恢复生产生活。在这个特殊时期，我也有了心得体会。

在复工之前，每家企业都需要进行一系列的准备工作。首先是足够的防护物资，如口罩、消毒液、体温计等。其次是与员工保持良好的沟通，提前通报各项安全防护措施，要求员工配合并加强自我防护意识。最后是进行彻底的设施清洁和通风消毒，确保工作场所的卫生环境达到标准。

### 第三段：复工后的体验

复工后，我们的工作也发生了许多变化。每天进入公司之前需要测量体温和消毒，办公室的距离也由过去的密集排列变成了分散式办公，公司还制定了进入公司的人员数量限制，确保办公环境的安全性。另外，工作人员也开始适应“线上办公”的工作方式，许多工作通过网络视频和在线协作软件完成。

经过一段时间的复工复产，我们也开始积累了许多优化经验。例如，在线上交流沟通时可以选择更高效的沟通方式，减少无用的讨论；另外，也要统筹好员工的劳动强度，避免因为追求产量而导致出现身体疲惫的情况。管理人员可以及时进行调整，根据实际情况，制定更加优化的工作计划，确保



生产效率的持续提升。

## 第五段：总结

在这次特殊的时期，我们学到了很多東西。进行复工复产尤其需要我们的集体智慧和协作精神，但也正因为这个原因，我们才有了更多的成长和提高。虽然疫情还未完全得到彻底的控制，但我们可以肯定的是，只要我们继续努力，共同努力，复工复产的突破口会越来越大，我们的希望会越来越大。

## 春节后复工复产工作总结篇六

（一）开复工情况良好。我县企业多数为第二产业工业企业，春节假期对企业生产情况影响不大，工业企业在春节期间未停工，另有小部分服务型企业节后已正常开工。

（二）用工变化不大。企业春节后用工数比春节前略有增长，占总员工数的6%左右，主要是四环锌锗公司、东顺锌业公司、亿欣新材料公司等用人数量较大的企业补员招缺，属于正常范围，劳动者总体失业风险很小。

（三）销售订单稳定。苏通电子、日科电子等电子企业订单比往年略减少，而金属冶炼类企业订单略有增加，其余企业订单与往年持平，全县企业销售订单总体稳定。

（一）难以招到符合企业需要的技能型员工。

随着我县“再造一个支柱”战略实施，工业的持续、快速发展，企业劳动力需求量不断增大，并形成了“三增一降”的用工格局，即招聘企业增加、招聘岗位增加、员工薪酬增加，招聘门槛降低，但企业普遍反映招工难，尤其是难以招到符合企业需要的技能型员工，一方面我县地处偏远山区，无法从县外招聘学习能力强、技术潜力强的大学生，另一方面能满足企业需求的县内本地技能人才少，存在“有活没人干”和

“有活干不了”的现象。

（二）市场劳动力价位与劳动者的期望存在较大差距。

这一问题主要体现在一线生产工人群体，这是造成企业招工难和留工难最直接、最主要的原因，我们长期以来所采取的低劳动力成本发展模式，随着经济的发展、适龄劳动人口的逐渐减少、生活水平的不断提高，企业劳动力成本会越来越高。

（一）大力支持民营经济发展，降低企业生产成本。

通过政府贴息的企业贷款、企业降费稳岗补贴、岗位技能提升培训、就业见习补贴、企业吸纳就业等支持政策，帮助企业降低生产成本，让企业将节省资金和资源优先用于从县外招聘技术型大学生人才！

（二）建设石棉县就业培训中心实训基地。

形成集教室、宿舍、食堂、实训操作为一体的就业培训基地，解决石棉县本地劳动力转移就业无固定培训和实际操作场所的困境，培养更多的本地技术型复合人才，让培训合格的学员能满足用工单位的要求，直接走上工作岗位。

（三）加强劳动力市场供需对接。

地方财政要将基层公共就业服务平台经费纳入预算，在基层劳动保障人员经费、办公经费方面加大投入，全面建设劳动力市场，通过劳动保障服务平台，发布就业岗位，收集求职需求，向群众定向发送就业岗位手机短信，举办现场招聘会和送岗位信息下乡入村活动，做到劳动力和就业岗位双向流动，解决企业招聘生产工人困难的问题。

# 春节后复工复产工作总结篇七

2021年的春节，是我国新冠疫情防控工作进入“常态化”阶段后的第一个春节。与以往不同的是，全国各地都采取了严格的防控措施来确保人民群众的健康安全。春节过后，各行各业也陆续开始了复工复产。此时，我们需要深入总结春节后的复工复产情况，提出相应的心得体会，以便更好地应对未来可能出现的复杂形势。

## 第二段：复工复产面临的挑战和应对措施

复工复产面临着许多挑战，例如员工健康安全问题、物流运输受限、市场需求下降等。为了有效应对这些问题，企业需要采取一系列措施，例如加强员工健康监测、提供物资保障、调整生产计划等。在这个过程中，领导者需要更加注重灵活性和创新性，在应对具体问题时提高反应速度和处理能力。

## 第三段：重视数字化转型在复工复产中的作用

在疫情影响下，很多企业加快了数字化转型进程。数字化转型可以提高企业生产效率和竞争力，同时也可以为员工创造更好的办公和生产环境。春节后的复工复产中，数字化转型成为了企业开展生产的重要手段，例如通过使用在线会议工具、协同办公软件等工具来避免疫情带来的生产和协作障碍。

## 第四段：培养企业的危机意识和快速反应能力

面对疫情这样的突发事件，企业需要有强烈的危机意识和快速反应能力。这需要领导者始终保持警惕，在疫情可能出现的时候及时采取有序的预防措施。同时，相关岗位的工作人员也需要加强培训，提高自身处理突发事件的能力和水平，以便更好地应对未来可能出现的疫情。

## 第五段：总结

总的来说，春节后的复工复产是一个极具挑战性的过程，但也是一个充满机会的过程。我们需要认真总结春节后的复工复产情况，提出相应的心得体会，以便更好地应对未来可能出现的复杂形势。采取更加灵活和创新的策略，加强数字化转型，建立健全的危机意识和快速反应能力，才能在未来不断变化的商业环境中抵御风险，实现持续稳定的发展。

## 春节后复工复产工作总结篇八

组长：

副组长：

成员：

领导小组下设办公室在重庆川九建设有限责任公司贵州黔南分公司大塘项目部办公楼一楼生产办，负责安全生产大检查工作的具体组织实施。

2、公司明确专业管理人员具体负责本矿区的安全生产大检查工作。