

两节纠正四风工作汇报 纠正四风工作总结 (通用9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

两节纠正四风工作汇报篇一

为全力做好“两节”“两会”期间学校安全管理工作，我局积极响应区管委会和上级教育行政主管部门的号召，对元旦、春节及“两会”期间全区中小学幼儿园安全工作进行了周密部署、妥善安排。到目前为止，我区教育系统安全稳定，无事故发生，现将前一段工作简要总结如下。

两节前夕，上级教育主管部门和区管委会相关职能部门分别下发了关于做好两会两节期间全力做好学校安全稳定工作的通知，我局领导对此高度重视，第一时间将通知精神及时传达到分管的职能部门，并对下一步工作提出了明确要求，我局层层落实，又将通知精神及时传达到基层各学校，对全面做好两会及两节期间安全稳定工作进行了动员部署。

不稳定的群体，为了做好这部分人的稳定工作，局领导提早做了安排，经请示上级，在春节前就把一定数额的生活补助金发放到民办教师手中，走访情绪不稳定和生活上有困难家庭，把组织的关怀和温暖送到他们的心坎上，收到了非常好的效果。这部分民师的情绪一直比较稳定，积极的工作把不安定的矛盾消灭在了萌芽状态，收到了事半功倍的效果。

对部署的工作，我们做到了及时检查和督导。首先由副局长刘妍带队，对全区所有学校、幼儿园进行了拉网式大检查，所到之处都对各单位的工作做出中肯的点评，并提出合理化

建议，指出需要完善和整改的地方。第二，分管安全工作的同志制定了详细的检查表，所到之处做到了一一填报，并请受检单位签了名。第三，春节前腊月二十八，赶在大年前随区消防大队对相关部门进行了一轮消防检查，虽因是假期和这次消防检查的级别要求，没有到我们的学校进行检查，但我局对学校消防工作也没有丝毫的放松。进入冬季，我们就对全区中小学幼儿园消防工作进行了全面部署，特别是区消防工作会议之后，局里对消防工作更加重视，对前消防工作漏洞进行了弥补，全区学校均制订了落实十二五消防安全宣传教育纲要规划，把平时的消防档案材料进行了归纳整理，强化了日常教育、演练、应急等工作。

总之，安全工作一直是我局的首要任务和头等大事，今后也不会改变，安全工作永远只有开始而没有结束，这早已是我局深入人心的理念。今后我们还将一如既往，为全区的全全、和谐、稳定做出应有的贡献。

20xx年2月9日

两节纠正四风工作汇报篇二

按照银监会系统工作安排，自2月份起，新乡银监分局延津监管办事处对照中央和省、及银监系统领导系列讲·话·精神，围绕新乡银监分局纪委相关工作部署，结合办事处实际，认真检查审视，逐一查漏补缺，开展“四风”问题整治“回头看”工作。

一是深刻领悟精髓，学习系统全面。按照有关开展学习的规定，延津监管办事处认真开展专题学习活动，采取集中培训与个人自学相结合、专题辅导与讨论交流相结合的形式，组织全体党员干部认真学习了中央、省委关于聚焦“四风”和开好专题生活会的各项要求及规定。学习中，办事处开展学习交流会2次，围绕以上学习篇目，精心组织讨论，党员干部真正领悟精髓、把握要旨，真正打开了心结、掌握了方法、

坚定了信心、强化了自觉。办事处全部4名党员，在学习中进行了认真的自我反思，查找找自己的差距，明确了存在的不足。

二是认真查摆问题，多方聚焦成像。在组织征求意见的过程中，办事处始终坚持要改就要从最直观、最突出、群众反映最强烈的问题改起，要查就要查出问题，要改就要改出变化，在实际操作过程中，也切实做到了密切联系实际，征求各方面的意见和建议，多方面聚焦成像。按照三严三实要求、对照焦裕禄精神和中央教育实践活动办公室提出的37种表现，邀请服务对象和群众代表6人，现场点评，征求意见建议。会上，办事处成员分别围绕会议主题，聚焦“四风”问题，对照“焦裕禄精神”、“三严三实”要求，就自身存在问题分别进行查摆发言。与会人员对查摆四风方面突出问题进行点评。

三是深入谈心交心，确保谈开谈透。围绕征求意见和查摆的问题，按照“五必谈”、“三轮沟通”、“七要七不准”的要求，开展了全体员工之间的谈心谈话活动。谈心活动既肯定成绩，又指出存在的问题和不足，既开展自我批评，又敢于批评，努力做到“谈开谈透”。通过这项活动，员工之间既相互提出了意见建议，又向别人学习相互取长补短，既从思想上、党性上找差距，又从实际出发谈思路，明确整改方向，真正把自己放在了学习者和倾听者的位置，确保把问题找准找全，达到了沟通思想、促进了解、化解矛盾、增进友谊的目的，既使每位员工都清醒的认识到了自身还有很多不足需要不断完善和学习提高，树立了思想自觉和行为自觉，也进一步提高了群众路线观念、宗旨意识和廉洁意识，实现了沟通思想、交换意见，达成共识、增进团结的目标。

四是落实边查边改，措施落实到位。办事处在广泛听取干部职工意见建议、认真查摆“四风”问题的基础上，坚持边学边查边改，对干部职工反映最直接、最迫切、最现实的突出问题及时进行了整改，或研究提出了整改思路和目标。围绕加强队伍建设、改进银行业监管工作作风、完善人事考勤考

核管理、加强廉政建设等方面制定了整改时间表，明确整改目标、整改内容、整改措施和整改责任人。边学边查边改取得了良好的效果，表现为完善了办事处学习制度、工作例会制度，倡导学以致用、求真务实的学风、求真务实的作风，强化工作落实、工作督察，促进作风转变工作的开展；将征集到的意见建议分解到领导及相关职能岗位，认真分析、有针对性地提出整改的意见和措施，切实帮助银行业及金融消费者解决实际问题。能够及时改正的要及时改正，不能很快落实的也要提出分步实施的意见措施。

通过开展“四风”问题整治“回头看”工作，办事处全体党员干部思想进一步提高，作风进一步转变，关系进一步密切，为民务实清廉、合规依法监管形象进一步树立，实践活动取得了应有的成效。

两节纠正四风工作汇报篇三

近年来，作为党员的我，个人在作风方面总体感到是求真务实、真抓实干，努力钻研业务知识，各方面的能力都有很大提高。但结合自身工作的实际情况，对照“四风”要害，结合“两学”、“三对照”、“四查找”的要求和标准，自己在思想觉悟、纪律意识、工作作风等方面还存在很多问题和不足。

二、“四风”方面存在的突出问题(一)形式主义方面1、理论知识研读还不够深入。尽管自己是坚决拥护党的领导，但对党的知识学习了解得不够全面。2、工作的主动态度还不够。只求把自己的任务完成就好，没有把它做得更全面，更完善的进一步的探索精神。

(二)官僚主义方面在平时的教学中，尽管自己是认真在上好每一节课，但对于自己在学生中的定位有所失偏，认为自己在辛苦的上好每一节课，理应受到所有学生的尊重，对于学生来说，我就是的存在，所以平时上课时过于严肃，不能很

好的拉近与学生的距离，不能很好的与学生沟通。

(三) 享乐主义方面

1、明白自己承担着教书育人这一重要的岗位职责，自己也了解“师者，传道、授业、解惑”这句话的重要内涵，但在课较多的情况下，心里不免有所抱怨。

2、有时在工作中存在有惰性，面对上级布置下来的任务有畏难情绪，有时不能克服自己的焦躁情绪。

(四) 奢靡之风方面

由于年轻人生活压力比较大，我自认为在奢靡之风方面暂时没有什么问题。

三、存在问题的原因剖析

以上问题的主要成因如下：

1、学无止境，专业知识在任何时候都是需要不断学习的，工作能力在任何时候都有进一步提高的空间。

2、对党全心全意为人民服务的宗旨认识不够深刻，对教师而言，更具体的体现应是全心全意为学生服务。

3、作为一名教师，一名知识的传授者，道德的传播者，一言一行都对学生起着潜移默化的影响，自己有时忽略了这些方面。

4、人际交往本就是一门复杂的学问，人与人之间难免存在误会和沟通障碍，所以人际交往能力确实需要继续锻炼提高。

四、努力方向和改进措施

1、加强学习，不断提高理论素养和思想水平。

时还要学习管理知识、法律知识，不断充实自己，丰富自己。在学习中总结，在总结中提高。

2、积极上进，充分发挥主观能动性。

勇于进取，在工作中树立超前意识。严格要求自己，努力提高自己的工作能力，积极适应和跟上当前形势，把自己的本职工作推上一个新台阶。

3、树立开拓创新的思想，养成勤于思考的习惯，增强工作的主动性，积极研究新情况，解决新问题，创造性地开展工作。

今后，我将在党员干部和全体教师的帮助支持下，进一步提高思想认识，转变工作作风，振奋精神，加倍努力，出色完成各项工作任务，为教育事业添砖加瓦。

【二】

根据县委、县政府关于转变作风集中整治活动的要求，我局及时安排，认真部署。在做好第一阶段宣传发动、学习的基础上，第二阶段突出了自查自纠、互查互纠这个重点，现根据有关要求，将个人自查自纠情况报告如下。

一、参加集中整治活动情况

自从开展机关转变作风优化环境集中整治活动以来，我能够按照县委、县政府和局的安排部署，积极参加学习，认真查找问题。在学习方面，无论是单位组织的职工学习会，还是中心小组学习会，我都按时参加。在坚持学习的同时，我还注意对照要求，查找实际工作中和个人思想中的问题和不足，努力纠正干部队伍中存在的作风懒散、工作效率低下等问题。同时，对照县委、县政府党风廉政建设相关规定，严明机关

干部工作纪律，并且努力从自身做起、从点滴做起。同时积极带领局班子做好本单位的思想作风建设，努力把自己培养成为合格的机关党员干部，努力使本单位成为高效、廉洁、勤政、开拓型的机关。

二、自查自纠情况

局要求党组成员着重查摆问题，并根据自身工作的实际，对照局实施方案进行自查。在方式上，除了个人自查外，还动员和组织干部职工帮助我个人查找问题，分析原因，进行整改。对照查找的五个重点、自己认为个人总体上还做得比较好。

一是大局观念好、有强烈的全局意识。我们班子人少，既有分工，责权明确；同时，更多的合作。不管是份内份外，只要有任务，只要有利工作，有利事业的发展，大家都是心往一处想，劲往一处使，没有一点相互推诿、相互扯皮、争权夺利的现象。

二是民主集中制贯彻执行好。在我们党组内，无论是我，还是另外几位班子成员，都做到了“大事多商量、小事多通气、无事多沟通”。在决策上，遵循“少数服从多数”，不搞“一言堂”。在日常工作上，以制度管人、管事、管己，按规定程序处理工作。

三是严格遵守财经纪律。做到了不越权、不越位，涉及到个人的财经问题，严格按财务管理制度执行，不该报销的，一分钱也不多报。

四是认真搞好团结，充分发挥团结协作精神。我一直把搞好团结作为我个人工作的重要要求之一，不利于团结的事不做，不利团结的话不说，也从不为了取悦群众而在背后对其他领导说三道四。事实上，我们班子各个成员也都十分注重搞好团结，不闹无原则纠纷。可以说，我们这个领导集体是个团

结的集体，是个战斗的集体。对此，我们的上级主管部门也给予了充分的肯定。

另外，在平时的机关作风上，个人也是做得比较好。

一是十分注意工作纪律。到了办公室，就认认真真地做事，没有擅自脱岗。二是责任感较强，精神状态好。

三是能不断充实自己，努力提高工作技能和效率。在工作和生活中，能坚持学习，努力使自己不掉队。办事比效率，工作标准要求较高。当然，与越来越高的工作要求相比，与不断发展的形势相比，个人身上仍存在一些问题和不足。

(一)工作作风有待进一步提高。在工作有时报有应付了事的思想，总想在工作中找到捷径，不要花费太多的精力就可以把事情做好。从纪律上来看，对自身要求还不够严格，存在着多一事不如少一事的错误想法。

(二)服务意识有待进一步加强。从思想上来看，自己对为人民服务的认识还不够深入，总认为能做好本职工作，完成任务已经就不错了；不能始终保持热情服务的态度，存有“事不关己，高高挂起”的思想，未切实做到为群众所想，急群众所急。

(三)业务知识有待进一步提升。在工作中只满足于完成领导交给的任务，遇到难题时，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，只要还过得去就可以了。对业务知识的掌握不够重视，缺乏一种敬业精神。

通过转变作风优化环境集中整治活动开展，机关作风有了很大促进，对机关干部也是很好的提高，我在今后的工作中，一定会按照上级要求，结合自身实际，不断提升自己的决策能力和水平。将各项工作一步一步抓紧抓好。

【三】

根据省xx局党的群众路线教育实践活动领导小组办公室的部署，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，围绕“为民务实清廉”这个主题，通过认真学习《论群众路线——重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》和《厉行节约，反对浪费——重要论述摘编》等书籍篇目，重温杨善洲同志的先进事迹，个人的思想认识得到较大提高。在群众提、自己找、上级点的基础上，对照党章、廉政准则和中央的八项规定，我认真查找了自己在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风方面存在的问题及原因，努力达到自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的目的。现将个人的检查剖析情况报告如下，请同志们给予批评指正。

一、遵守党的政治纪律、贯彻中央八项规定及转变作风情况

(一)遵守党的政治纪律情况。我于xx年分配到省xx局工作□xx年入党，先后在农村处、办公室、离退办工作。回顾xx年的xx生涯，无论在哪个阶段、哪个岗位，都能坚定理想信念，坚持党的领导，坚持党的基本路线和基本纲领；始终忠诚于党、忠诚于国家、忠诚于人民；始终站稳政治立场，坚定地与我党保持高度一致；始终服从组织决定、听从安排，找准角色定位。

但是，对照党章和党员的标准，仍有较大差距、还存在很多不足，政治理论学习不主动，解放思想、创新思维有差距，政治敏锐性不够，在一些消极言论面前，认为管好自己就行，缺乏应有的政治责任感。

(二)贯彻中央八项规定及转变作风情况

本人坚决拥护xx省委和xx省政府关于进一步改进工作作风的相关规定及实施意见，在思想上努力抵制享乐主义和奢靡之风，在工作和生活中坚持勤俭节约、反对铺张浪费。但与要求相比，在认识上还不到位，认为老干部既不管钱又不管

物，没有迎来送往等应酬，更没有以权谋私的条件和土壤，八项规定和反腐倡廉与自己关系不大，有观望的思想。

二、在“四风”方面存在的主要问题

(一)形式主义方面

一是工作作风不够扎实。表现在对全局离退休同志的情况掌握满足于大概，对老同志所思所想关注不够，工作方法简单。

二是群众意识不强。在老干工作管理与服务中，存在只注重了解自己需要了解的问题，没有更多地关心老同志想什么、盼什么、急什么，为老同志的服务意识树立得不牢，帮助他们解决实际困难不多，为他们排忧解难做得不够。

三是存在“学用”脱节。在学习上存在实用主义，把握形势、了解大局不深不透，理论联系实际和融汇贯通不够，致使理论学习与实际工作有时脱节。

(二)官僚主义方面

表现在创新意识不够，墨守成规不敢突破。具体工作中，受传统思维定势的影响，想问题、做工作沿袭老方法、老套路；拘谨于职位角色，服从安排多、主动思考少。同时，深入离退休干部倾听他们的心声不够，面对新情况、新矛盾，心存畏难情绪，开展工作缺乏创造性。另外，工作要求过高，对处内同志体谅、理解、关心不够等。

(三)在享乐主义方面

首先，进取精神有所退步。81年参加工作至今，已xx年，时有“干累了、歇口气”的想法，工作热情随之降低。其次，在局机关各部门中，离退办是说起来重要、做起来次要、忙起来忘掉的部门，在思想上对工作重要性认识不足，有“求稳

多、求进少”倾向，忙于事务多、谋划长远少。

(四)在奢靡之风方面

二是坚持学习党员干部廉洁自律的有关规定和自觉用党的纪律约束自己还不够，勤政廉政意识树立不牢，对不良风气和奢靡之事，纠结、麻木，有时甚至随波逐流。

二、产生问题的主要原因

(一)改造主观世界不够自觉主动

*员的先进性来自于自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼。在这些年的工作中，存在事务工作冲淡党性锻炼的情况，在灵魂深处共产主义的理想信念还是树立得不牢。对照“两个务必”和“自我净化、自我完善、自我革新、自我提高”的要求，应始终带着崇高的责任感、使命感，自觉把加强党性修养作为终生的必修课，持续不断地重视和加强主观世界改造。

(二)宗旨观念不够牢固

的思想，存在说了也白说、甚至吃力不讨好等思想，也产生了睁一只眼、闭一只眼的想法，这实际上是宗旨观念不牢、群众观点不强、觉悟不高的表现。

(三)理论学习认识不到位

没有把理论学习放在重要位置，对理论学习看得多思考少、浏览多记住少，满足于完成“规定动作”，缺乏自加压力的主动性和自觉性。特别是随着工作时间的增长，在思想上时不时产生麻痹、松懈思想，不自觉地就放松了学习。(四)自我要求有所放松。认为自己工作xx多年，经过多岗位的磨练，具备了一定的政治素质，积累了一定的工作经验，沉淀了一

定的知识内涵，常常不自觉地满足于这些积累与经验，对持续不断地自我提高重视不够，满足于完成上级交办的任务或重视面上不出问题，工作中思路还不宽。

(五)政治纪律约束有所放松。剖析在“四风”等方面存在的主要问题，根本原因就是我在一定程度上放松了政治纪律的约束。通过这次活动发现，自己在坚持党的思想路线上还有差距，与正确的世界观、人生观和价值观存在偏差，在与时俱进、求真务实方面也做得不够，工作作风不够深入，离党章要求还有距离。

三、整改措施及努力方向

教育实践活动使我深刻认识到，群众路线是我们党的根本工作路线，也是我们党的生命线。我将立足工作岗位，切实改进自己在“四风”方面存在的问题。

(一)努力方向

在局党组的领导下，按照党员标准，坚持为民务实清廉，始终把群众的利益放在第一位，实实在在为离退休同志办实事、办好事，与离退办全体同事一起为新时期老干工作做出新贡献。

(二)整改措施

1. 强化学习意识，进一步提高政治素养和业务素质。坚定共产主义信仰，提高政治敏锐性和鉴别力，自觉与“三个代表”保持高度一致。我们工作的对象是老同志，他们在长期的工作过程中形成了关心政治、了解形势、钻研问题的良好习惯，大多数老同志，尤其是担任过领导职务的老同志，都有扎实的理*底。

如果我们学习跟不上，知识面不够宽，研究问题不深，就很

难与老同志作深入的沟通交流，要针对性地做好老同志的思想政治工作就无从谈起。同时，老干部工作是一项政策性很强的工作，需要我们熟练掌握老干部工作的方针政策，丰富老干部管理相关业务知识，并在为老同志服务的实践中不断探索、不断总结，达到充实自己，提高素质能力的目的。

思想上求实、作风上务实、工作上落实。老干部工作是个特殊的岗位，是一项很严谨很复杂的工作，政治性、政策性、思想性都很强，容不得马虎和虚假。

当前，离休干部普遍进入“双高期”且人数逐年减少，退休干部数量则不断增多，离退休干部队伍实际状况不断发生变化，这些变化对老干部工作提出了新的要求。只有牢固树立以人为本、服务为先的理念，以真抓实干的作风，把落实老干部工作方针政策作为一种责任，自觉克服标准不高、作风不实、要求不严的现象，切实解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风问题，真抓实干，把心思用在老干部身上，以对老干部高度负责的精神和儿女之心投入到工作中去，自觉在政治上尊重老干部，思想上关心老干部，生活上照顾老干部，精神上关怀老干部，了解掌握老同志的所思所想所盼，充分考虑老同志的实际需要，与离退办同仁一道，切实把老干部的每一件事办好、每一项活动组织好，把教育实践活动成果转化为提高老干部服务管理工作的内在动力。

3. 保持清正廉洁，用感恩的心做好老干部工作。严格遵守中央“八项规定”和省局党组的相关要求，要有增强战胜自我的胆识，要抗得起诱惑、耐得住寂寞、经得起考验，做到自重、自省、自警、自励，严防拜金主义、享乐主义和奢靡之风的侵蚀，用党员的标准约束自己，始终保持*人的政治本色。在反对享乐主义方面，要克服追求生活安逸的思想，始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态并以这样的精神状态搞好老干部工作。在奢靡之风方面，着重解决有时存在的铺张浪费现象，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，坚持勤俭节约。

老干部工作是一份清贫琐碎的工作，做好这一项工作需要不厌其烦，需要保持一个平衡和平静的心态，要坚持服务第一的工作理念，以感恩的心尊重老干部，用宽容的心善待老干部，以真情服务老干部，让他们充分感受到组织的温暖，充分感受到省xx局这个大家庭的温暖。

总之，在今后的工作中，要不断加强自我修养，时刻把为民务实清廉放在心中，做一名合格的党员干部。

两节纠正四风工作汇报篇四

要提高政治站位，充分认识开展整顿干部作风专项活动的重要性、必要性各级党组织必须增强“四个意识”，坚定“四个自信”，充分认识开展整顿干部作风专项活动的极端重要性、必要性，真正痛下决心，横下一条心，坚决同“四风”“四气”斗争到底，坚决向作风不实宣战、向不良习气开刀，切实打好干部作风建设“翻身仗”，着力营造风清气正的政治生态。下面是由为大家整理的“关于四风四气个人对照检查材料范本”，仅供参考，欢迎大家阅读。

关于四风四气个人对照检查材料范本【一】

根据县委、县政府关于转变作风集中整治活动的要求，我局及时安排，认真部署。在做好第一阶段宣传发动、学习的基础上，第二阶段突出了自查自纠、互查互纠这个重点，现根据有关要求，将个人自查自纠情况报告如下。

一、参加集中整治活动情况

自从开展机关转变作风优化环境集中整治活动以来，我能够按照县委、县政府和局的安排部署，积极参加学习，认真查找问题。在学习方面，无论是单位组织的职工学习会，还是中心小组学习会，我都按时参加。在坚持学习的同时，我还注意对照要求，查找实际工作中和个人思想中的问题和不足，

努力纠正干部队伍中存在的作风懒散、工作效率低下等问题。同时，对照县委、县政府党风廉政建设相关规定，严明机关干部工作纪律，并且努力从自身做起、从点滴做起。同时积极带领局班子做好本单位的思想作风建设，努力把自己培养成为合格的机关党员干部，努力使本单位成为高效、廉洁、勤政、开拓型的机关。

二、自查自纠情况

局要求党组成员着重查摆问题，并根据自身工作的实际，对照局实施方案进行自查。在方式上，除了个人自查外，还动员和组织干部职工帮助我个人查找问题，分析原因，进行整改。对照查找的五个重点、自己认为个人总体上还做得比较好。

一是大局观念好、有强烈的全局意识。我们班子人少，既有分工，责权明确；同时，更多的合作。不管是份内份外，只要有任务，只要有利工作，有利事业的发展，大家都是心往一处想，劲往一处使，没有一点相互推诿、相互扯皮、争权夺利的现象。

二是民主集中制贯彻执行好。在我们党组内，无论是我，还是另外几位班子成员，都做到了“大事多商量、小事多通气、无事多沟通”。在决策上，遵循“少数服从多数”，不搞“一言堂”。在日常工作上，以制度管人、管事、管己，按规定程序处理工作。

三是严格遵守财经纪律。做到了不越权、不越位，涉及到个人的财经问题，严格按财务管理制度执行，不该报销的，一分钱也不多报。

两节纠正四风工作汇报篇五

一、强化宣传，抓好教育。一是抓短信提醒。身正邀明月，

清廉庆佳节。在中秋、国庆前夕，要求全体干部职工严格遵守廉洁自律相关规定，坚决防止四风回潮，共同营造风清气正、欢乐祥和的节日氛围。局纪检组以短信的形式向全局干部职工送上中秋、国庆廉礼问候，温馨提醒干部职工过节不失节。二是抓廉政教育。我局召开了专题廉政会议，通报了6起违反中央八项规定精神典型案例。并要求党员干部汲取教训、严于律己，管好自己、管好身边人，坚决抵制和反对公款吃喝送礼等行为。三是抓专题学习。召开干部职工大会，学习传达了省纪委关于中秋国庆期间贯彻落实中央八项规定精神、坚决纠正四风的文件精神，再次组织大家学习了中央八项规定、省委省政府十项规定及市委市政府十一项规定等。并要求全体干部职工认真领会，认清形势，严于律己，严格遵守中央八项规定，自觉抵制四风，牢固树立廉洁从政意识，确保两节风清气正。

二、加强领导，落实责任。为切实担负起党风廉政建设主体责任，确保中秋国庆节日期间认真贯彻中央八项规定精神，坚决纠正四风问题，我局成立了以局党组书记任组长，班子成员为副组长，各科室负责人为成员的领导小组。进一步明确局班子成员的自身责任和各科室的工作职责，通过主要领导抓班子成员，班子成员督促科室负责人，科室负责人督促一般干部职工，通过一级抓一级，层层压实责任，领导干部严以律己、率先垂范，切实履行一岗双责。

三、履职尽责，严格监督。局纪检组切实履行监督职责，采取突击检查、随机抽查、明察暗访等形式，对各科室及负责人进行监督检查，重点加大了节日期间公款吃喝、公车私用、公款送礼等行为的监督检查力度。同时，强化民主监督、群众监督作用，主动公开举报电话和电子邮箱，认真受理群众信访举报，依纪依法处理作风建设、党员干部廉洁自律等方面出现的问题。截至目前，我局没有发现违反中央八项规定的情况，也没有接到群众的信访举报。

下一步我局将结合三严三实专题教育，进一步强化宣传教育，

严格执纪监督，坚决纠正四风，持续推进作风建设常态化、长效化。

两节纠正四风工作汇报篇六

一、 加强领导，抓好责任落实

为确保中秋国庆节期间持之以恒纠正“四风”问题，务实节俭过节，**在接到《通知》后，迅速召开专题会议，将《通知》精神传达到全体党员干部，成立了以党组书记**为组长，班子成员和各科室负责人为成员的领导小组，明确了各科室的工作职责，督促全体党员干部带头落实相关要求，严以律己、以身作则，切实履行好“一岗双责”。

二、 强化宣传，抓好廉政教育

在中秋国庆节前组织召开全体党员干部职工会议，深入学习中央、**有关中秋国庆节期间贯彻落实中央八项规定精神持之以恒纠正“四风”工作的通知精神，不断把每一项纪律要求原原本本传达，严肃重申“八项规定”等纪律要求的重要性，要求每一名党员干部扎扎实实领会，认清形势，明确职责，进一步增强中秋国庆节期间反对“四风”、廉洁自律厉行节约意识。

三、 严明纪律规矩，践行“三严三实”

全体党员干部带头落实中央八项规定精神和**的各项要求，严格执行厉行勤俭节约和廉洁自律的各项规定，严禁用公款办豪华、奢侈的节庆活动；严禁公款送月饼、土特产等各类节礼；严禁接受可能影响秉公用权的单位和管理服务对象赠送的礼金、礼品、有价证券(卡)和支付凭证；严禁接受可能影响公正执行公务的宴请；严禁以任何名义和借口公款吃喝、公款旅游、公车私用；严禁借婚丧喜庆、子女升学、生日寿

诞、乔迁新居等名义大操大办、收受礼金；严禁参与赌博等低级趣味活动；严禁出入高档会所和高消费健身、娱乐场所等，始终保持节俭文明、清正廉洁的本色。

四、严以律己，抓好监督检查

领导班子带头执行《通知》的各项规定和要求，确保《通知》精神全面落到实处。一方面，领导班子成员切实担负起党风廉政建设主体责任，统一思想认识，自觉抑制和纠正“四风”，牢固树立廉洁自律意识，并以身作则，率先垂范，带头做到廉洁自律，带头参加廉政学习，带头遵守各项廉洁规定制度，调动全体党员干部职工的积极性和主动性。节日期间领导干部带头落实**要求，严格执行公务用车、会议经费、公务接待费用等的管理规定，为全体干部职工做出了表率。另一方面，为加强民主监督、群众监督和媒体监督的作用，认真受理群众信访举报，依纪依法处理作风建设、党员干部廉洁自律等方面出现的问题，切实维护党纪政纪。同时采取专项检查、随机抽查等形式，对各科室及负责人进行监督检查，形成有力震慑，不断促进党风政风进一步好转。

****全体党员干部职工，在“双节”期间不存在违反中央八项规定精神问题。**

篇二：两节送温暖活动总结 为深入贯彻党的十八届四中全会和省市两会精神，协助党委、政府做好职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题，根据全总、省总和市委市政府的要求，全市各级工会组织在有关部门的密切配合下，以实际行动把党和政府的关爱送到了千家万户，让他们与全市人民一道共度欢乐、祥和、安宁的新春佳节。

一、统一部署，精心筹划，扎实做好送温暖活动的基础工作

（一）摸清底数，确定对象。为确保“两节”期间的送温暖工作落到实处，市总帮扶中心严格按照“依档帮扶、因困施

助”的原则,对基层送报的困难职工家庭状况进行核实把关,最终市总本级确定11名困难职工作为“两节”期间的送温暖活动慰问对象,与20xx年相比受助人数量增加30%。今年的“两节”送温暖活动把关注焦点和重点投向四类困难群体:一是已建档的困难职工;二是家庭人均收入低于低保线的困难职工;三是工资收入略高于低保线但由于下岗失业、重大疾病、重大事故、意外灾害、子女教育、各类灾害等原因造成家庭生活特别困难的职工;四是生活困难的农民工。

(二)制定计划,精心实施。为确保把“两节”送温暖工作抓紧、抓实、抓出成效,市总工会专门召开主席办公会议,并及时制定下发了《关于开展20xx年“两节”送温暖活动的实施方案》。方案对慰问时间、标准、对象、名额、计划、要求等均设定了明确标准,对“两节”期间的送温暖活动做了周详的部署,要求各级工会组织和工会干部尽职尽责、细化方案、精心组织,倾心倾力为困难职工和农民工办好事、办实事、解难事,扎实做好送温暖活动的基础工作。

(三)积极筹措资金。为了保证送温暖活动的有效开展,市总工会通过全总拨款、省总补贴等多方筹资 万元,与20xx年相比救助金额增加xx2%□社会捐助40万元(卓燃铁人志愿者爱心基金捐款 万元,免费给50名困难职工安装燃气壁挂炉)。按照上级支持、分级筹措、统筹兼顾的原则,全市已形成了以“各级政府适当补助,上级工会拨款支持,本级工会尽力投入,多渠道、多层次筹措资金”的格局,为送温暖活动顺利开展奠定坚实基础。

二、党政重视,各方支持,确保送温暖活动顺利开展

“两节”送温暖工作时间紧,任务重,工作量大,政策性强。各级党委、政府高度重视“两节”期间的送温暖工作,虽然各项工作繁杂,市委、市政府主要领导仍在百忙之中亲自走访慰问困难企业和困难职工。在组织领导、资金安排、舆论宣传等方面给予了大力支持,形成“党政领导牵头,行政措

施保障，部门配合参与，工会组织实施”的活动格局，确保了全市送温暖活动顺利开展。市委副书记带着市四大班子的关怀和全市人民的问候，分别前往公司、有限公司，以及走访四区4户困难职工家庭，慰问我市困难企业的职工，为他们送去慰问金，带去了新年的美好祝福。

慰问组一行，每到一处，都与企业和社区的负责人热情交谈，仔细询问企业的发展经营情况，了解困难职工的生产生活等问题，激励大家，坚定信心，克服暂时的困难，党和政府是不会忘记特殊群体的困难，一定会把涉及广大职工的民生问题逐步解决好，给大家拜早年，鼓励大家一道把11建设成为和谐之城、幸福之城。

三、各方支持，走访慰问，确保送温暖活动取得实效

（一）党政领导牵头抓工作落实。考虑到“两节”送温暖工作时间紧，任务重，工作量大，政策性强，各级党委、政府高度重视“两节”期间的送温暖工作，在组织领导、资金安排、舆论宣传等方面给予了大力支持，形成了“党政领导牵头，行政措施保障，部门配合参与，工会组织实施”的活动格局，确保了全市送温暖活动的顺利开展。同时市委、市政府主要领导仍在百忙之中前往责任公司，给他们送去慰问金，带去了新年的美好祝福。

了解企业经营状况及需要帮助解决的困难和问题，共走访困难职工家庭204户，企业219个。重点慰问了环卫工人，公安战线协警人员和公交公司一线驾驶员。全市各级工会通过多种形式，共慰问困难职工，发放慰问资金共计余万元，切实把党和政府及工会组织对环卫工人、公益岗位，公交一线职工和其它困难职工的关怀及时落到实处。

（三）突出亮点，取得实效。在今年的“两节”送温暖活动中，市总工会把城市环卫工人、公安战线协警人员和公交公司一线驾驶员作为重点慰问对象，成为今年活动的亮点。市

总工会向来自四区的250名环卫工人、50名困难协警员和100名公交公司驾驶员，每人发放xx00元慰问金共计37.5万元，切实把党和政府及工会组织对环卫工人、公益岗位和公交一线职工的关怀及时落到实处，使“两节”送温暖活动进一步取得了实效。

（四）合规帮扶，规范操作。为确保市总工会帮扶工作逐步规范化、制度化，市总工会本着完善管理，严格审核的工作理念，着力对自身及各区（县）总工会、局工会、园区工会工作委员会的帮扶工作进行了指导和督查，共完成对各区（县）总工会、局工会、园区工会工作委员会上报的困难职工抽查户，占全部救助人数7%，做好了帮扶“第一知情人”。一方面认真复核申请救助是否属于帮扶范围，否决了一部分不具有职工身份的申请人的救助申请，另一方面重申“先建档、后帮扶、实名制”救助原则，督促各区（县）总工会、局工会、园区工会工作委员会进一步学习和明确帮扶工作应收集的资料和程序性要求，做到帮扶工作全局一盘棋，环环紧扣，紧张有序。

四、主题鲜明，影响扩大，送温暖工程的品牌作用进一步显现

今年的送温暖活动主要呈现出以下特点：一是明确主题，扩大宣传。把以“履职尽责、服务职工”确定为20xx年“两节”送温暖主题实践活动的主题，通过11电视台、11晚报和11都市报等媒体打响工会“送温暖工程”的活动品牌；二是公开帮扶，接受监督。活动要求各级工会组织将“两节”拟慰问的企业、社区等困难职工名单在一定范围内进行公示，公布举报电话12351，自觉接受职工群众的监督；三是扩大范围，关注特殊群体。为努力实现“全覆盖、不遗漏”的帮扶目标，要求在慰问对象范围上进一步扩大，只要符合困难职工的条件，都可纳入慰问范围，并重点关注困难农民工、环卫工人、协警员等特困群体，真正体现了党政和工会组织的雪中送炭和人文关怀。

篇三：两节期间安全工作情况总结 为全力做好“两节”“两会”期间学校安全管理工作，我局积极响应区管委会和上级教育行政主管部门的号召，对元旦、春节及“两会”期间全区中小学幼儿园安全工作进行了周密部署、妥善安排。到目前为止，我区教育系统安全稳定，无事故发生，现将前一段工作简要总结如下。

一、高度重视，同密部署

两节前夕，上级教育主管部门和区管委会相关职能部门分别下发了关于做好两会两节期间全力做好学校安全稳定工作的通知，我局领导对此高度重视，第一时间将通知精神及时传达到分管的职能部门，并对下一步工作提出了明确要求，我局层层落实，又将通知精神及时传达到基层各学校，对全面做好两会及两节期间安全稳定工作进行了动员部署。

二、排查隐患，整改漏洞

不稳定的群体，为了做好这部分人的稳定工作，局领导提早做了安排，经请示上级，在春节前就把一定数额的生活补助金发放到民办教师手中，走访情绪不稳定和生活上有困难家庭，把组织的关怀和温暖送到他们的心坎上，收到了非常好的效果。这部分民师的情绪一直比较稳定，积极的工作把不安定的矛盾消灭在了萌芽状态，收到了事半功倍的效果。

三、认真检查、督导落实

对部署的工作，我们做到了及时检查和督导。首先由副局长刘妍带队，对全区所有学校、幼儿园进行了拉网式大检查，所到之处都对各单位的工作做出中肯的点评，并提出合理化建议，指出需要完善和整改的地方。第二，分管安全工作的同志制定了详细的检查表，所到之处做到了一一填报，并请受检单位签了名。第三，春节前腊月二十八，赶在大年前随区消防大队对相关部门进行了一轮消防检查，虽因是假期和

这次消防检查的级别要求，没有到我们的学校进行检查，但我局对学校消防工作也没有丝毫的放松。进入冬季，我们就对全区中小学幼儿园消防工作进行了全面部署，特别是区消防工作会议之后，局里对消防工作更加重视，对前消防工作漏洞进行了弥补，全区学校均制订了落实十二五消防安全宣传教育纲要规划，把平时的消防档案材料进行了归纳整理，强化了日常教育、演练、应急等工作。

总之，安全工作一直是我局的首要任务和头等大事，今后也不会改变，安全工作永远只有开始而没有结束，这早已是我局深入人心的理念。今后我们还将一如既往，为全区的全全、和谐、稳定做出应有的贡献。

20xx年2月9日

两节纠正四风工作汇报篇七

（一）加强学习教育，提高思想认识。深入学习领会^v^^v^关于纠正“四风”、加强作风建设的重要批示指示精神，认真贯彻中央关于作风建设的重要部署和省、市委工作要求，深刻认识纠正“四风”、加强作风建设的重要性，不断提高政治站位和政治自觉，以永远在路上的坚韧，弛而不息抓好作风建设。会党组要召开专题会议进行学习研究，对开展纠正“四风”和作风纪律专项整治工作进行安排部署。

（二）坚持以上率下，认真查摆问题。从会党组做起，党员领导干部逐项查摆“四风”问题，制定落实整改问题的措施，为全会党员干部带好头，做表率。坚持在完成深化改革、组织展会展览、国际合作与联络、服务基层等方面主动作为，切实改变作风。加强出认证处办证服务工作制度落实，切实提高服务水平和质量，拿出过硬措施着力解决服务方面存在的突出问题。党员领导干部认真对照“四风”问题十种表现，结合工作实际，认真查摆自身存在的突出问题，制定切实可

行整改措施，着力在见真效、真见效上下功夫。

按照中央和省、市委要求，认真开好xxxx年度民主生活会和组织生活会，紧扣会议主题，坚持问题导向，强化问题意识，真正把自己摆进去，把思想摆进去，把工作摆进去，深入查找“四风”突出问题，针对形式主义、官僚主义顽症，逐条查找梳理，深入开展党性分析，做到落细落小、见人见事，防止从抽象到抽象、从原则到原则。要拿出过硬措施，扎扎实实整改，不断取得解决问题的实际效果□xxxx年x月中旬前完成。

（三）建立问题台帐，开展自查自纠。建立健全纠正“四风”和作风建设专项整治问题台帐，对存在的问题实行台帐式管理，建立健全问题清单、责任清单、措施清单、结果清单。问题清单要列出问题的表现形式、具体事例、实际危害、根源分析；责任清单要列出责任单位、责任领导、具体责任人；措施清单要列出整改措施、组织考核措施、激励措施、问责保障措施；结果清单要列出问题整改的时间、路线图及分阶段分节点的完成标准、验收标准等□xxxx年x月xx日前完成。

党组领导班子和党员领导干部要认真对照中央八项规定精神和实施细则，对照省、市实施办法，认真组织一次“回头看”，逐项查找在改进调查研究、精简会议活动、精简文件简报、规范出外活动、改进新闻报道、厉行勤俭节约等方面存在的突出问题，坚持高标准、严细实，进一步研究改进措施，确保抓出成效。

（五）加强组织领导，健全制度措施。成立纠正“四风”和作风纪律专项整治领导小组，负责全会纠正“四风”和作风纪律专项整治工作，定期研究，强力推进，督促检查。党组切实负起主题责任，党组书记切实负起第一责任人责任，亲自谋划、亲自组织、亲自推动工作落实。

把纠正“四风”和作风纪律专项整治工作与“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来，与全市重点工作任务大督查结合起来。建立健全全年度抓好纠正“四风”和作风纪律专项整治工作长效机制，定期检查、评估工作进展情况。成立领导小组办公室，全力抓好专项整治工作的落实，每月向市直工委报告工作进展情况。年中对工作进展情况进行评议，及时发现问题，及时协调解决问题。

年底结合领导班子和领导干部、科级干部考核，进行评议评审，把纠正“四风”和作风纪律专项整治工作，作为年度绩效考核和奖惩的重要依据，对工作成绩突出、成效明显的个人进行通报表彰；对组织落实工作不力、未按照要求推进工作的予以通报批评。

两节纠正四风工作汇报篇八

为深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神和xx^v^关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要指示，按照xx市教育局党组《关于进一步落实中央八项规定精神开展“四风”整治工作的实施方案》，结合我校工作实际，制定如下实施方案。

一、本着“有什么问题就解决什么问题 什么问题突出就着重解决什么问题”的原则，重点政治学校领导干部、党员老师违规收送红包礼金、违规公款吃喝、违规配备使用办公用房、违规变相公款旅游、违规操办婚丧喜庆事宜等五个方面的突出问题。

（一）违规收送红包礼金方面，“三不准”。

1. 不准违规收礼。不得违规收受或者纵容、默许亲属及身边工作人员违规收受家长及社会人士赠送的红包、礼金、有价证券、电子货币等。

2. 不准违规送礼。不得用公款送礼或以各种名义使用公款报销、冲抵送礼费用。不得以公款赠送土特产。不得向从事公务的人员及其亲属、身边工作人员赠送明显超出正常礼尚往来的礼品、礼金、有价证券、电子货币等。

3. 不准“收多交少”。对送红包礼金的人要严肃批评；

拒收不了的红包礼金要及时上交党总支，并如实报告送礼人情况，绝不能以廉政账户当“挡箭牌”“收多交少”，上交廉政账户应注明送礼者、送礼时间。

（二）违规公款吃喝方面 4. 不准用公款购买香烟、高档酒水饮料等。除外事接待和商务活动外，市内公务接待一律严禁公款饮酒，也不得私带酒水饮用。

5. 不准在干部交流、提拔、调整中，安排迎来送往性质的聚餐、宴请。

6. 不准超标准公务接待。严格执行公务接待标准，严格控制陪餐人数。不得将接待费“化整为零”、长期挂账，不得以虚假名义和其他经费渠道冲抵、转嫁吃喝费用。不得在单位食堂相互吃请或巧立名目宴请。

7. 不准同城公务宴请。城区范围内的公务活动，不得安排宴请、住宿等公务接待。确需安排工作餐的，一律在单位食堂按单位工作人员用餐标准安排，并按规定缴纳伙食费，不得“吃多交少或不交”。

8. 不准违规接受请吃。不得接受下属、家长安排的宴请活动。不得在带有私人会所性质的隐蔽场所搞“一桌餐”。

（三）违规配备使用办公用房方面 9. 不准违规建设办公用房和技术业务用房。

10. 不准超标准配备使用办公用房。不得以任何理由或借口超标准配备、使用办公用房。超标准使用办公用房一律整改到位，不得以“只加桌子不加人”或临时隔断应付检查等弄虚作假方式搞整改。

（四）违规变相公款旅游方面 11. 不准借考察、学习、培训、研讨等公务出差之机或者学生夏令营等活动名义搞变相公款旅游，不得用公款报销或者支付应由个人承担的交通、食宿等费用。

12. 不准外出不执行请示报告制度，校领导离开xx必须向教育局组织提前书面报备，教职工离开xx必须向学校办公室说明缘由并履行请假手续。

13. 不准违规保管因公因私护照，因公因私护照均要按规定上交组织统一管理。

（五）违规操办婚丧喜庆事宜方面 14. 不准大操大办婚丧、升学和其他喜庆事宜，婚礼宴请人数、规模必须在规定范围内。

15. 不准借婚丧喜庆事宜敛财，不得收受或者变相收受任何单位和亲戚以外人员的红包礼金及贵重礼品。

二、专项治理步骤 （一）全面开展自查自纠 自本方案印发之日起至12月28日，学校各级部要围绕以上五个方面问题全面、深入开展自查自纠。逐一清理核实每一笔红包礼金、每一张公务接待票据、每一间办公用房、每一张差旅票据、每一次个人婚丧喜庆事项。坚持立行立改，对公款吃喝或使用公款违规报销、冲抵吃喝费用，以及违规公款旅游费用，应当自问题发现之日起一个星期内将相关费用追缴到位，并上交校财务室。对超标准的办公用房，自本方案印发之日起，将在一个星期内整改到位，整改应采取“以大换小”“人员调配”“整合办公”等方式为主，而非简单进行“工程隔

离”，严防新的浪费。

（二）深入开展专项督查 专项治理工作在市教育局领导下进行，校党总支将切实发挥牵头协调作用，各支部建立相应的协调配合机制。各支委要加强督导检查，对推进不力的年级、处室要及时约谈支部书记，严格督促整改。在本方案印发7天后，各支部对自查发现的问题整改情况，做详细说明，上报校党总支。相关部门要及时汇总情况。自查自纠结束后，相关问题发现和查处情况实行一月一报。

（三）及时进行整章建制 各支部在坚定不移地贯彻执行中央八项规定精神和市教育局作风建设相关规定的同时，要制定本支部贯彻中央八项规定精神的实施细则。要针对自查存在的问题，及时健全制度，完善相关细则，从制度源头上纠正和防止问题。

三、专项治理要求 （一）压紧主体责任。

各支部要提高政治站位、牢固树立“四个意识”，深刻认识到严格执行中央八项规定精神，是检验党员教师“四个意识”强不强、是否同以xx同志为核心的^v^保持高度一致，是否做到令行禁止和严守政治纪律和政治规矩的重要标尺和试金石。各支部委员特别是支部书记要以上率下，真正把自己摆进去，决不能置身事外，当看客、作壁上观，坚决防止搞形式、走过场，决不搞下不为例、姑息护短。

（二）严查典型案例。

各支部要加强监督执纪，深入开展明察暗访，在执纪审查中优先审查违反中央八项规定精神问题，始终保持对问题快速反应的灵敏度、果断处置的执行力，始终保持对问题露头就打、严厉惩治的高压态势。

（三）从严责任追究。

一律坚持“一案双查”，对专项治理期间查处的问题，既要追究直接责任人的责任，又要追究支部书记主体责任和纪检委员监督责任，并一律坚持通报曝光。

各支部对专项治理工作中的重要情况，要及时向党总支报告。

两节纠正四风工作汇报篇九

切实解决“四风”问题努力推进依法理财

党支部书记

一是见大与见小。见大是看大局、看趋势，见小是看眼前、看细节。财政法制干部既要从大处着眼，也要从小处着手；既要围绕财政改革的中心工作，把握依法理财的大局，也要关注实践中的具体法律问题，了解事实真相和问题症结。尤其是要做好立法调研工作，了解基层干部群众的真实需求，避免闭门造“法”，想当然立规则。

二是保守与开放。工作按部就班，不敢越雷池一步，虽然不会出什么事，但也不可能成什么事，不符合财政管理和改革发展的要求。为此，要用开放进取的观念和作风，推动财政法制工作，与时俱进，关注变化、研究变化、适应变化，而不能以“以前这么做”为借口，以不变应万变，见困难绕、见麻烦躲、见新问题推，不愿不敢尝试和应对新的挑战；要博采众长、集思广益，创新工作机制，提高工作效率和水平；要有勇气、敢担当，勇于提出问题、善于发表意见，切实履行好合法性审查的职责。

三是务虚与务实。务虚需要一种宏观的、系统的思维能力，要求我们改变就事论事的习惯，学会研究不同问题之间的关系，同类问题之间的规律。务实是一种工作态度和工作方法。要力戒“迟”、“悬”、“浮”：“迟”，就是反应迟、动作慢，面对问题、变化不能及时的提出应对建议；“悬”是

思考肤浅、不切实际，不注意更新专业知识，缺乏调查研究，提出的想法空泛、空洞，或隔靴搔痒、隔山打牛，难以操作；“浮”，就是心态浮躁、作风浮飘，法制工作需要我们踏踏实实、兢兢业业，以忠诚的态度、敬业的精神、专业的水准和良好的合作，推进法治财政建设。