

2023年学生会工作报告及展望 展望工作报告(汇总5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

学生会工作报告及展望篇一

在繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年。回顾这一年的工作历程，我学到了很多，也充分的锻炼了自己，可以说这一年下来我是颇有收获的，但同时也在工作中发现了困难，反省出自己在工作中的一些不足之处，这也是我需要思考和改进的方面，下面我就说说这一年来我对销售工作的认识，也好分享给各位跟我一样奋斗在销售岗位上的同事们。

个人总结

1. 作为一个销售，一定要很了解公司和公司所销售的产品，这样你在跟客户介绍的时候才能有充分的自信去说服他去接受你，接受你的产品。
2. 工作一定要勤奋，这个勤奋不是做给领导看，是让自己更快的成长以获得更多的自信，一流的销售是混业绩，二流的销售是混日子，三流的销售是混饭吃，我现在如果把自己定位成一个一流的销售就必须把工作当成是自己的事，认真，努力，主动的去做，其实做销售做久了压力是比较大的，除了要对工作总结外还要不断的学习接触到与之相关的知识和专业技术，当然最重要的还是如何做出业绩，怎样使利润最

大化，这都是要通过勤奋来完成，有句话是没有销售不出去的东西，只有销售不出去的人，其实做销售也就是在做人。

这个也是工作态度问题，因为很多客户往往是不容易搞定的，这就看怎么放平心态，正确的面对，毕竟我们是做服务行业的，良好的态度也是客户考察我们的一个很关键的一点，所以不论在何时，请注意自己的说话和言行，拿起电话的时候，要让充满激情，面带微笑，相信电话那头的客户也能充分感受到你的真诚，从而被你打动。

4. 请为公司创造尽可能多的利润，如果不行就辞职吧，这是一种心态问题，一来你为公司创造的多，你自己得到的也多，二来不要总是认为自己被公司利用了或者为老板创造了多少自己才拿那么点，因为被人利用说明你还是有价值的，最可悲的是利用价值都没有，也就是说没有利润意味着失业。

5. 当你在和客户沟通时一定要记住你不是去求他们去买你的产品，而是去帮助他们解决问题的，这是一个各有所需的双赢，所以说这个非常重要，直接影响了心态，而正确的心态是成功的关键。

6. 做销售的一定要有自信，一个销售如果没有自信就连说话和打电话的勇气都没有，那就更不用说做出业绩了，自信主导着销售的内心，有了自信你可以随机应变的应对客户的刁难和困难，我觉得作为一个销售在受到打击的情况下，还要唱着歌开开心心的来上班。

7. 一定要有耐心和恒心，相信自己只要付出一定会有回报，只是时间问题，当然耐心不等同于混日子和等单，是要我们时刻保持上进心，不断的去努力。

等，还要对自己说话技巧、肢体动作，甚至是个人的为人处世等进行总结，总结了才能发现不足，才知道自己还有哪些可以上升的空间。

个人建议 1. 产品质量有待进一步的提高，无论是公司的主打产品钳锤，还是小打小闹的钥匙扣，质量投诉此起彼伏。今年，不管是自己生产的产品，还是外购的成品，客人qc一来验货，都是要返工重验。这对销售工作的开展产生了极大的困扰。

2. 新产品的开发周期过长，这就产生了老产品不成熟，新产品又不敢推荐的怪现象。

4. 货期不准时，实际出货时间远远超过报给客人的货期。我们的推迟交货，直接影响到客户的销售计划。特别是礼品单，规定的日子一过，这个产品对客人来说已经没了任何意义。使得客人对我们公司产能和规模生产怀疑，这对公司的信誉也会造成一定的影响。

展望2016

海外市场的开拓没有终点，在摸索和经历中慢慢成长。而新的一年每一项拓展工作都需要领导的大力支持。市场是残酷的，2016年必将是我更加兢兢业业工作的一年。生于忧患，死于安乐，如果2016年注定是狂风骤雨，那么请让它来得更猛烈些吧。我坚信，在拓展海外市场上，我们所做的每一步都是为了更好地销售我们的产品！希望自己可以做出惊人的业绩，祝公司明年再创辉煌！！

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天！

一、主要工作情况

1、重视理论学习，坚定政治信念，明确服务宗旨。

认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想，积极参加局机关组织的政治活动，能针对办公室工作特点，挤出时间学习有关文件、报告和辅导材料，进一步明确“三个代表”要求是我党的立党之本，执政之基，力量之源，是推进建设中国特色社会主义的根本保证，通过深刻领会其精神实质，用以指导自己的工作。时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，公道正派，坚持原则，忠实地做好本职工作。

2、做好个人工作计划，加强业务学习，提高工作能力，做好本职工作。

重视学习业务知识，积极利用参加培训班等机会聆听专家的指导，向专家请教学习，提高自己的业务能力。紧紧围绕本职工作的重点，积极学习有关经济、政治、科技、法律等最新知识，努力做到融汇贯通，联系实际。在实际工作中，把政治理论知识、业务知识和其它新鲜知识结合起来，开阔视野，拓宽思路，丰富自己，努力适应新形势、新任务对本职工作的要求。

3、勤奋干事，积极进取。

序，为办公室工作的正常开展提供了有效保证。

4、成绩斐然，争取长足进步。

几年来，坚持工作踏实，任劳任怨，务实高效，不断自我激励，自我鞭策，时时处处严格要求自己，自觉维护办公室形象，高效、圆满、妥善地做好本职工作，没有出现任何纰漏，取得了一定成绩。

二、 存在不足

一是政治理论学习虽有一定的进步，但还没有深度和广度。
二是事务性工作纷繁复杂，减少了调研机会，从而无法进一

步提高自己的工作能力。三是工作中不够大胆，总是在不断学习的过程中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。

三、今后努力方向

不断加强个人修养，自觉加强学习，努力提高工作水平，适应新形势下本职工作的需要，扬长避短，发奋工作，克难攻坚，做好办公室工作计划，力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

在过去的2015年中，通过各位领导和同事的帮助，我基本完成了领导交办的各项工作任务。现对一年来的工作进行总结与归纳，并对新一年的工作作出展望，如有不妥之处恳请领导批评指正。

一、2015年工作总结

1. 恪尽职守，认真做好本职工作

一年来，我认真履行岗位职责，较好地完成了各项工作任务。一是在领导的帮助下整理公司内部的产品库。二是学习如何开发新产品，学习如何对现有的产品进行升级。三是学习做策划，针对不同客人进行不同的策划，推荐客人进行产品组合。

2. 加强学习，努力提高自身素质

坚持把加强学习作为提高自身素质的关键措施。在工作中，紧紧把握“理论联系实际”这一主线，努力把知识技能运用到工作实践当中，丰富阅历，开阔视野，使自己尽快地适应工作。积极参加公司的集体活动，认真学习规定的学习内容和篇目，认真记录工作中的得与失，使自己的职业素质有了较大提高，为自己开展各项工作提供了强大的动力支持。同

时正视自己的不足并积极纠正，重点加强了与人交流方面的训练，为更好完成本职工作夯实了基础。

3. 积极进取，加强团队合作

在工作中我不仅自己努力工作，同时也和同事相互沟通，增进了解。工作中遇到不明白的问题，我会虚心向同事求教；生活上我也经常和同事谈心，了解彼此的想法，缓解工作的压力，克服困难，共同进步。这样不仅增进了彼此之间的友谊，也大大提高了工作的效率。

4. 工作中存在的不足 在工作中主动性还不够，缺乏与领导有效沟通，遇事考虑尚不周全细致。语言文字功底欠缺，虽然一年多来我努力做了一些工作，但距离公司领导的要求还有较大差距，尤其在理论水平、工作能力上还有待进一步提高，这些问题，我决心在今后的工作中努力解决，使自己更好地做好本职，服务于公司。

二、2015年工作展望

1、进一步起强化学习意识

在提高能力上下功夫，把学习作为武装和提高自己的首要任务，树立与时俱进的学习理念，养成勤于学习，乐于思考的良好习惯。结合产品部实际，多从细节考虑，紧跟领导意图，协调好内外部关系，多为领导分忧解难。继续加强对公司各种制度和业务的学习，做到全面深入的了解公司的各种制度和业务。用公司的各项制度作为自己工作的理论依据。

2、进一步强化职责意识

在学习良好的职业技能的同时，树立正确的人生观和价值观，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务，不好高骛远，也不庸人自扰，凡事从点滴做起，精

精益求精，一丝不苟，踏实肯干，求真务实。

3、进一步端正工作态度

保持乐观情绪，不以物喜，不以己悲，不因一时得意而骄傲自满，也不因一时失意而妄自菲薄，保持一颗平常心，不消极埋怨，微笑面对每一天。胸装谨慎意识，外饰积极作风，工作生活谦虚谨慎，行为举止自然大方，待人接物热情诚恳。牢记：态度决定一切。言必行，行必果。2015已成为过去，在2016这新的一年，我决心百尺竿头，更进一步，立足本职，以严格要求为准则，锐意进取，为公司作出更大的贡献。最后我仍然想说：感谢领导对我的赏识和栽培，希望领导给予更多的锻炼机会，我坚信自己在新的一年里定会马到成功，努力做一个幸福的“九泽”人。

学生会工作报告及展望篇二

2016年两会政府工作报告强调展望今后五年的重点发展方向——“十三五”时期主要目标任务和重大举措。

保持经济中高速增长，推动产业迈向中高端水平。实现全面建成小康社会目标，到2020年国内生产总值和城乡居民人均收入比2015年翻一番，“十三五”时期经济年均增长保持在6.5%以上。加快推进产业结构优化升级，实施一批技术水平高、带动能力强的重大工程。到2020年，先进制造业、现代服务业、战略性新兴产业比重大幅提升，全员劳动生产率从人均8.7万元提高到12万元以上。届时，我国经济总量超过90万亿元，发展的质量和效益明显提高。在我们这样一个人口众多的发展中国家，这将是了不起的成就。

用。加快建设质量强国、制造强国。到2020年，力争在基础研究、应用研究和战略前沿领域取得重大突破，全社会研发

经费投入强度达到2.5%，科技进步对经济增长的贡献率达到60%，迈进创新型国家和人才强国行列。

推进新型城镇化和农业现代化，促进城乡区域协调发展。缩小城乡区域差距，既是调整经济结构的重点，也是释放发展潜力的关键。要深入推进以人为核心的新型城镇化，实现1亿左右农业转移人口和其他常住人口在城镇落户，完成约1亿人居住的棚户区 and 城中村改造，引导约1亿人在中西部地区就近城镇化。到2020年，常住人口城镇化率达到60%、户籍人口城镇化率达到45%。实施一批水利、农机、现代种业等工程，推动农业适度规模经营和区域化布局、标准化生产、社会化服务。到2020年，粮食等主要农产品供给和质量安全得到更好保障，农业现代化水平明显提高。以区域发展总体战略为基础，以“三大战略”为引领，形成沿海沿江沿线经济带为主的纵向横向经济轴带，培育一批辐射带动力强的城市群和增长极。加强重大基础设施建设，高铁营业里程达到3万公里、覆盖80%以上的大城市，新建改建高速公路通车里程约3万公里，实现城乡宽带网络全覆盖。

境质量总体改善。特别是治理大气雾霾取得明显进展，地级及以上城市空气质量优良天数比率超过80%。我们要持之以恒，建设天蓝、地绿、水清的美丽中国。

深化改革开放，构建发展新体制。发展根本上要靠改革开放。必须全面深化改革，坚持和完善基本经济制度，建立现代产权制度，基本建成法治政府，使市场在资源配置中起决定性作用和更好发挥政府作用，加快形成引领经济发展新常态的体制机制和发展方式。2016两会政府工作报告展望十三五重点发展举措内容“一带一路”建设取得重大进展，国际产能合作实现新的突破。对外贸易向优进优出转变，服务贸易比重显著提升，从贸易大国迈向贸易强国。全面实行准入前国民待遇加负面清单管理制度，逐步构建高标准自由贸易区网络，基本形成开放型经济新体制新格局。

公共文化服务体系，实施公民道德建设、中华文化遗产等工程。我们既要让人民的物质生活更殷实，又要让人民的精神生活更丰富。

一是牢牢抓住发展第一要务不放松。发展是硬道理，是解决我国所有问题的关键。今后五年是跨越“中等收入陷阱”的重要阶段，各种矛盾和风险明显增多。发展如逆水行舟，不进则退。必须毫不动摇坚持以经济建设为中心，推动科学发展，妥善应对挑战，使中国经济这艘巨轮破浪远航。

二是大力推进结构性改革。当前发展中总量问题与结构性问题并存，结构性问题更加突出，要用改革的办法推进结构调整。在适度扩大总需求的同时，突出抓好供给侧结构性改革，既做减法，又做加法，减少无效和低端供给，扩大有效和中高端供给，增加公共产品和公共服务供给，使供给和需求协同促进经济发展，提高全要素生产率，不断解放和发展社会生产力。

服务业等新兴产业集群，打造动力强劲的新引擎。运用信息网络等现代技术，推动生产、管理和营销模式变革，重塑产业链、供应链、价值链，改造提升传统动能，使之焕发新的生机与活力。

从根本上说，发展的不竭力量蕴藏在人民群众之中。9亿多劳动力、1亿多受过高等教育和有专业技能的人才，是我们最大的资源和优势。实现新旧动能转换，推动发展转向更多依靠人力人才资源和科技创新，既是一个伴随阵痛的调整过程，也是一个充满希望的升级过程。只要闯过这个关口，中国经济就一定能够浴火重生、再创辉煌。

展望今后五年，我们充满必胜信心。如期实现全面建成小康社会目标，人民生活将会更加美好，中国特色社会主义事业前景一定会更加光明！

学生会工作报告及展望篇三

我是秘书部的干事赵华歆。在近一年的社联生活学习中，我学到了很多书本上学不到的东西，增加了自己的阅历，锻炼了自己的能力，更丰富了自己的大学生活。在与秘书部的同仁及其它部门的同学相处交流中，让我深深地喜欢社联，感动于社联。同时，通过自己一年秘书处干事的表现，发现了我自己身上的优点与弱点和我对公益事情的热情和集体主义精神。总结这一学年来的学习工作经验，让我发现了很多问题，有了一些想法。在这里，我竞选秘书处副部一职，也是希望老师、主席、部长能给我这个机会，带领秘书部进步！

一、凝聚力

来自秘书部，同时做外联部、宣传部、人文联合部的会议记录。通过与四个部门的沟通学习，不得不说，我们秘书部还是相当有凝聚力的。在这里我感受到了大家庭的温暖，同学的友爱，团队精神。去年的社团注册工作、每星期的例会及值班工作，都给我留下了很深的印象和感动！大家任劳任怨，毫无怨言，和谐友爱，集体主义精神在这里充分体现。这也是我选择继续留在秘书部的主要原因。在这里，无论我能否做到部长，我都将和我的同仁继续努力，让秘书部永远充满青春活力，让秘书处永远快乐阳光！

二、语言表达能力

秘书部的主要职责就是通讯稿和会议记录的及时性，这就可能导致更注重书面的表达能力和一定的文字表达能力。但这次的副部竞选三分钟演讲，自己非常差劲的表现以及部门其他干事也不算太优秀的演讲，让我深深感觉到不仅要培养秘书部干事书写通讯稿的能力，交际表达能力更为重要。从现在开始，我建议秘书部每月至少一次开课培训秘书干事动手写作技巧和语言社交能力培训。鼓励大家积极主动参加学校

活动和其他部门的交流活动，全方位锻炼自己。我有信心让我们秘书处走出来的人，要品学兼优，能文能武。

三、活动的积极程度

从一开始的联谊聚餐，到墙饰大赛，学雷锋活动，羽毛球比赛，器乐比赛以及还没来得及举办的篮球比赛，我都报名参加了。不过，这一年中我仍然觉得我们部对各项活动的参与度和积极性都是欠缺的，这点必须改善。如果我成功当上副部，我要努力带领秘书部高调起来，积极参加学校、社联的各项活动，提高我们部的知名度，让同学们都能认识和记住我们秘书部的所有成员，知道我们是一个团结向上，有凝聚力，有向心力的优质团体。

四、值班、例会、出席大会

在过去的一年，我们秘书部工作做的非常好。未来，我们要坚持，保持我们的优点，努力地维护集体荣誉。同时，各项活动的通讯稿每个人都应该积极对待。如果我当了副部，我会组织干事们经常上网学习，相互交流，从怕写到想写到篇篇精彩，共同学习共同努力共同进步。

今天，我参加竞选秘书处副部一职，也就是希望老师、主席、部长能给我一个机会，一个平台好好磨练一下自己，在我人生的历程上这里可能就是一个新的起点。未来，我会更加地努力工作，协助部长做好部门工作，协调好社联各部门之间关系，处处身先士卒，做好表率。我会积极搞好我们部的各项课外活动，让大家更加的熟悉了解，牢牢的凝聚在一起，从而更有责任心更有使命感，也会配合社联做好各种文明有益的公益活动，积极带领秘书部参加；同时，我也会努力学习，尽好自己应尽的职责。我期待着我和秘书部一起成长，一起进步！

秘书部 赵华歆

第一，秘书处必须起到监委会大脑的作用，起到协调各部门的作用

第二，进一步协助学院起草有关文件，充分体现部门职能
第三，理清各部门活动的时间地点，整理出相关脉络，能成为主心骨。

第四，进一步完善相关考核制度，使全体学生干部真正起到表率作用。

第五，我们要加强与学生会其他部门的联系，各项活动大家相互配合，共图发展。

第六，组织和秘书处职能相关的活动，来调动大家的工作学习热情。

第七，对于干事，通过活动及合作使其更加团结，使秘书处更加稳固

一名干部。本着信心，真心，耐心竭诚为秘书处贡献自己的力量！

我会为秘书处将来做打算，我会开始选择并培养下一代接班人，为学生会监委会秘书处长远的发展做准备，希望学生会监委会的学生干部年年优秀，学生会工作更上一层楼。

“既然选择了远方，便只顾风雨兼程”，既然我们选择了秘书处，就一定会尽最大的努力坚持到最后！携手将监委会秘书处打造的更美好！

学生会工作报告及展望篇四

一、前言

本届宣传部成立至今已有近一年的时间了，这一年来，我首先要感谢院领导和团学会对宣传部的支持与理解。正是大家的齐心协力，才有了大家的发展。在这里，我借此机会，谈谈我上任以来负责部门的经历，部门的状况，我个人以及部门干事对宣传部的感想，和我对宣传部今后发展的看法与意见建议。

二、宣传部管理经历

说实话，本人刚进入第七届团学会时，并没有做好充分的准备，当刘老师突然让我负责，管理宣传部时，我甚至连部门里的工作人员都不认识，这导致了开始工作一段时间的尴尬，也正是这段时间，我在思考本部门的管理方法与建设方向。

因为没有得到上届宣传部的任何经验和帮助，我原想照搬行知学堂宣传部的组织与管理办法，但经过反复思考，我放弃了，因为这两者的工作性质和所要达到的目的以及周围的环境根本不同。

我首先要解决的问题就是部门的组织结构。一个高效率的团队，应该有紧凑的结构、明确的分工及密切的合作。于是我考虑将部门分成三个组：板报组、通知组、文稿组。板报组的职责是对学院大型活动、党政团学工作通过橱窗、展板、海报的形式进行宣传；通知组的职责是处理各部门的会议通知以及公开团学会日常工作情况，如查寝结果、学风督察等；文稿组的职责是利用学校的广播、报纸、网络等媒体对电气工程学院进行宣传，同时负责整理部门文件。

我之所以没有采用上届宣传部平行分组的方法，是为了防止各组之间相互推脱责任。

接着我考虑的是部门人事。重新招新，这实是我的无奈之举。第一次部门会议时，干事的懒散、不负责任、无纪律使我深

受刺激。于是我决定重头开始，这样可以给所有人一个双向选择的机会。人事的重中之重是组长的选择，负责任是最重要的，然后就是能力，当组长选好之后，我将部门所有干事根据个人特长及能力按照各组的工作性质分到各组。当一切准备就绪，工作可以正常开展时，我近半个月的寝食难安终于结束了。每个组长都很负责，所有干事都很好学。

于是我这时的工作重点放到了制定部门的纪律、工作原则及方法。目的是让整个部门形成一种规范和程序。这项工作一直持续到第二个学期初，也就是今年的四月份。因为除了部门纪律外，其他的都需要在工作中不断的进行摸索与完善。

三、宣传部的工作情况

作勤恳，但缺乏创新。一旦形成固定的套路就不想再有所突破。如板报组，学会了一两种画法和艺术字的写法就反复使用，没有学习更多技能的愿望；如通知组，每次只限于完成规定的任务，大家没有想过利用学院提供的如此好的机会提高个人的书法水平；如文稿组，工作总要等到下达了任务才开始，平常没有多观察周围或国际国内发生的新闻，主动写稿件，因为宣传需要及时迅速，过期就失去了它的效力，如果要等到下达任务，那估计就过期了。大家也没有意识到要提高个人写作能力。宣传部是一个任务繁杂的部门，几乎每天都有事情要做，部门难免不产生厌烦情绪，这都可以理解，只要部长及组长能够身体力行，亲历亲为，这种情绪很快就能过去，大家能够全身心的投入到工作中。但有个别干事，认为自己是二二的或认为自身能力很强，以各种借口推卸任务，这种极少数人的不良行为极有可能引发部门内部的连锁反应，以我个人的经历，这种情况也确实发生过（如大一下学期在行知宣传部）。宣传部的工作是不可能仅依靠部长或几个组长及主力干事完成的，除非这些都是超人，所以必须部门所有人都参与进来，不能放纵任何不良行为。

自本届团学会成立以来，宣传部参与了学院开展的几乎所有

的活动，从开始的海报、展板造势到后期的成果展示及媒体宣传，如女生节，篮球赛，毕业生晚会等等。同时部门也单独开展或代表学院参与学校举办的活动，如“电气之星”的评选，纪念红军长征胜利70周年书法绘画剪纸摄影比赛，“我的阳光心灵”书法海报展板比赛等等。特别是纪念长征活动中，我们部门获得了一个个人一等奖。通过参与各种活动，我们部门得到了锻炼，海报和展板的质量，都较以前有了提高，效率也有了提高。但同时也暴露了不少问题。海报维护工作不够，部门辛辛苦苦花了一两个晚上出的海报有时一个中午就没了，甚至刚帖出来刚不到十分钟就被人破坏。公布的查寝结果或对某些不良行为的通报批评就更不用说了。还有，在参与学校的活动，如“我的阳光心灵”比赛中，我们部门花了整整一个星期的时间为之准备，为达到质量甚至多次返工，在上交作品时，我以及部门同去的干事，也横向比较了其他学院的作品，我院在质量上应该算上乘，但出现的结果非常令人失望，这其中的原由值得部门思考。

除参与活动外，宣传部有例行的工作任务。电气学院宣传橱窗基本做到了每月一换。为了提升我院宣传稿件的数量与质量，在今年三月末，我部门成立了通讯组，专门负责写新闻稿、广播稿以及文艺稿件。通讯员由大一大二各班推荐人员组成，组长仍然是文稿组组长。通讯员队伍建立起来以后，我院的稿件数量确实提高了不少，但是问题也随之而来。稿件数量上去了，但质量并没有上去，中稿率仍然很低。我总结原因有如下：1、对通讯员的培训不够。虽然刚成立时曾请校党委宣传部的老师来讲课，但我认为这是远远不够的。2、对通讯员的管理不强，通讯组自成立以来，因为学院对部门限员的原因，通讯员并没有列入宣传部正式干事名单，日常例会没有让他们参与，导致他们主人翁意识不强。3、通讯员自身要求不严格。没有把宣传部当回事，稿件潦草，有时要一个一个打电话催促稿件，抄袭现象严重，文章没有经过重加工。虽然曾向通讯员许诺，每人可以加综合测评分，但收效甚微，积极性不高。

四、我个人以及部门干事对宣传部的想法

两届甚至更多届去实现它。我现在所做的和所要做的就是给部门一种文化，一种氛围，让大家真正觉得宣传部是一个家，可以依靠，大家之间是兄弟姐妹，可以信赖，同时形成一整套工作程序，这种程序是行之有效的，它能够避免部门出现诸多问题。然后给大家一个方向，宣传部今后怎么发展。

下面也列出部分干事提出的建议：1、既然选择了这份工作，就要热爱它，所谓干一行，爱一行，要做就做到最好。2、宣传部虽小，但影响到学院和部门的颜面，它控制着学院的喉舌，就像化妆，不可涂鸦。3、培养自己的工作兴趣。不能做什么的都没劲，觉得任务是负担。最可怕的是“成果”糟粕，也就是完成工作质量差。4、图书馆的专业书籍以及各种各样的广告海报，都可以去学习参考。5、行胜于言。每天坚持练一笔字，每天写一篇文章，多读报纸，用敏锐的目光捕捉周围的事物。

五、我对宣传部今后的看法与建议

我希望部门能够成立专门的外联组，为宣传部提供一定的资金，用于奖励部门优秀干事，提高他们的积极性。同时把通讯员队伍缩小选出精干人员，列入宣传部干事名单。部门购买专业书籍，提高人员素质。宣传部要有继承性，这一届宣传部有很多好的做法，下一届要继续保留改进。

宣传部里面最值得我骄傲的就是部门的干事都很可爱，我希望他们能把这种精神带到下一届。也许本届部门没有达到学院对宣传部的预期期望，但是我要说，宣传部的所有干事都很努力，他们为学院的宣传工作任劳任怨，使我感动。希望学院能够在本届团学会工作结束时，能够为宣传部的所有干事颁发聘书，以鼓励和感谢他们这一年来为学院作出的贡献。对部门没有完成学院的期望，我个人负全部责任。

总体想法：

一、加强内部建设

修改和完善相关规定，明确并细化各部门各小组的职能和责任，对各部门的职能进行明确，通过条例制度等形式明确其责任，督促工作的开展。通过开展讲座、交流会等，加强各成员对学生会的认识，对组织结构和制度的学习，使学生会更规范化，正规化，组织化。另外，通过工作合作和人员交流促进各部门及学生会的整体发展。开展人员交流活动，每个部门可推荐若干名优秀成员到其他部门学习交流，提高成员自身素质，推动各部门发展。

二、代表学生群体

为了更好的实现学生会全心全意为同学服务这个宗旨，作为学生与学校之间联系的纽带，在下学期要加强与同学们的交流，多举办几次经验交流会等活动，了解他们的意见与要求，努力解决他们的问题，使学生会实现代表广大同学，赢得广大同学，依靠广大同学的目标。多做一些符合并维护学生利益的活动，督促学校加强基础设施建设，完善学习生活配套设施，给学生一个更好的学习生活环境。

三、精简活动项目

对于一些相似的、同学们参与热情不高的活动，考虑可否合并或去除；对于我们院的招牌活动，加大其宣传力与影响力，使其成为具有石工院特色的品牌活动。增加活动种类，尝试新的活动形式和内容，在不断探索中发现最适合的最能增进学生交流的活动方式。

四、加大宣传力度

通过qq□人人、微博等多方位的宣传手段，扩大学生会和每次

活动的宣传力与影响力。要把宣传渗透到活动前期、中期与后期的每一个环节中，最大化的实现其该有的效果。并保证报告的及时性和连续性，形成有规模有组织有存档的媒体宣传效应。

五、均衡部门发展

在某些大型活动，要让更多的部门参与进来，尽量让每个成员都能参与进来，无论积极性还是自信心都有提高。另外，对于生活部和安全部这样的部门，举办一个具有自己部门特色的活动。

六、与兄弟院系交流合作

与兄弟院系之间开展工作交流会，促进交流与学习，相互取长补短。并共同举办一些活动，促进相互了解。多举办一些联谊活动，以消灭院系中的光棍为根本目的，以系与系之间的联姻为加强沟通的手段。

七、促进与校学生会间的交流

举办某些活动可与校学生会进行经验交流，还可以推荐一些优秀的学生干部到校学生会进行锻炼。

对个别部门想法：

主席团：要起到很好的上传下达作用，出色的完成任务。团结大家，使集体蓬勃向上。联系其他院系的主席团，沟通交流，相互学习。 秘书部：规范相关文件与表格的格式，参与到一些活动的策划当中，将成员的档案予以整理存档，记录每次会议，做成电子档。另外成立考核组，考核每次活动同学的出勤情况，以分数形式综合到最后的竞选与评优当中。或者drop box提高成员工作效率。

体育部：每次的大型活动，都要做好动员工作。在下学期，要努力提高新生参加活动的积极性。在团体项目中，如阳光体育节和运动会 要提前做好准备。并且注重在大型项目中多增加团体协作趣味项目，尽量使每个人都参与进来。

学习部：多举办一些学习经验交流会，可邀请教授、老师或是成绩优秀、在某些方面有能力的学长，给新生做指导工作。

礼仪部：在新生中选择成员，接受相关培训，壮大礼仪队。

安全部：可开展类似“安全宣传月”的活动，使其成为本部门的一个特色活动，让大家更好的了解并学习到一些安全知识。

学生会宣传部：组成一个网信组和文秘组，网信组专门负责活动前期的网络宣传与活动中的实时报道，类似直播的形式。文秘组负责海报的制作与贺信等相关文字的书写。

尊敬的各位领导、老师，亲爱的2015届学生会全体成员： 大家下午好！

首先感谢各位领导、老师的信任与广大同学的支持，使我有幸成为2015届学生会主席。感谢学校给我提供这样一个锻炼自我、展示自我的机会。众所周知，我们学校近几年来在环境与规划学校的学生工作有了很大的进步，在某些方面已取得很好成绩，这里面有领导的殷切关怀，团委老师的谆谆教导，更是与全体学生会成员的精诚合作努力奋斗分不开的。因此作为10届学生会的主席使我感到一种沉甸甸的责任，工作的压力也是空前的，尤其是在学生会转型的关键时期。作为全体10届学生会成员，我们没有理由吃老本，更没有理由不把我校的学生工作做大做强，做出特色，使我校的学生工作锦上添花。现将新一届学生会工作的一些思路、动向向大家交流，以求修正意见。

一、学生会工作的性质定位

学生会是由精挑细选出来的学生精英组成的服务于全体学生的群众性组织，具有严肃庄重性，不是一个凌驾于学生之上的机构，而是一个服务性奉献性的组织，是在同学们需要时代表全体学生利益的组织。

存在，严重败坏了学生会在同学心目中的光辉形象。在座的各位竞选时总是口头说愿为同学们服务，锻炼自己，希望这不成为一句谋取职位的幌子，要在其位，谋其政，进一步端正动机，不要变质变坏，真正践行自己的诺言。

第二，既然是一个学生组织，就要做到一切活动的开展以服务同学为根本，以提高学生的学习兴趣和技能为目的，一切以学生为中心。决策中要集思广益，虚心听取学生意见，尊重同学、真正服务同学，这就要求学生会成员们要与学生打成一片，克服高高在上作风，俯下身子，学会在大地上行走，不能存在傲气，盛气凌人。

第三，学生会作为学生团体，要内练素质，外树形象，懂礼貌，讲文明，尊重师长，注意自己一言一行，穿着大方得体，展现学生会干部成员应有的风采，及时保持同外界交流，团结协作，畅通交流渠道，成为师生之间纽带，保障工作顺利进行。

二、全力加强全体学生会成员的素质培养

全体学生会成员素质是我们成功关键之一，也是一个组织强大的核心，所以内涵建设、素质建设是必需的，重要的！

第一，要具备过硬组织策划能力，能独当一面，具备开阔的眼光、思路和活跃的思维，优秀的语言表达能力。所谓一个优秀的，可胜过五十万精兵，所以每一位成员要变“我要干什么”为主动的“我该怎么办”，积极钻研探索，勇于在台

众面前讲话，培养对全局事务的统筹和策划能力，具备最优化工作能力，具有卓越口才。

第二，努力培养竞争意识，学生会成员优胜劣汰，引进竞争机制，进

行全面坚定的改革，逼迫式成长，跨越式发展。10届学生会主要学生干部主要以10级同学占绝大多数，刚步入组织，在能力和工作经验、思路、文明礼仪上还有很大不足，所以角色的转变，跨越式的发展至关重要，在日常工作中加大考核力度，大浪淘沙，优胜劣汰，出台一系列学生会成员的考核办法，做到能者上，庸者下，精兵简政，明确分工与职责，真正提高工作效率与威信。

第三，经常组织学生会干部素质培训的交流会，学校领导、老师、会成员要分专题讲，同时要引进各院的教师与学生干部资源，全面优化学生干部素质，加强工作作风建设，做到优势互补，这一点摆在我们面前的任务很重，压力很大。

第四，加大部门考核力度，出台优秀部门评选条例。从制度、荣誉上去约束、激励各个部门有所作为。部门成员的考核要贯穿10届学生会的始终，时刻增强危机意识，将优秀的区分开来，明确奖惩，真正尊重劳动，尊重付出，让部门鲜活的动起来。

第五、全面加强自身素质，一个优秀的学生干部要德才兼备，以德为先，学生干部是没有任何行政权力的“干部”，在实际工作中没有任何权力强制其他同学去做一件事情，主要是靠自己的影响力和号召力，由此必须具备优良品德，培养个人魅力，享有崇高的威信，学生干部处于引人注目的位置，要慎言慎行，严于律己，高扬正气，抵制不良风气。

三、工作中的具体实施纲领

第一、继续推行“五个中心”的分工，各个中心要进一步细化整合，

明确到人，各司其职，形成“点、线、面”相结合的管理机制，理顺主席团内部、学生会中心之间、部门之间、干事与干事之间，学生会与上级领导部门之间的关系，形成健康有活力的肢体关系。

第二、贯彻落实“安全、秩序、文明、成才”的目标，树立“立足群团，服务学校，团结和谐，实践创新”的理念，着力打造“漂亮、和谐、内涵的校园”，使学生工作上水平、上台阶。

第三、校园活动的创新性、多样性的发展，使以往的单个部门承办活动的模式略显不足，所以各个部门之间的交流合作对于学生会的全面发展是必需的，这样才能不断推陈出新，不断进取。加大与兄弟院校学生会的联系，把好的工作制度引进来，达到资源共享，互利共赢。第四、加强日常管理工作。要求纪律部做好考勤、早读、晚自习，落实好日常检查反馈机制，保障安全秩序，做好重大活动观众听众的调动。生活部加大卫生的维护保持力度，探索长效机制。宿管会要制定并完善各项相关制度，解决同学们住宿所需及所提出的问题，排除隐患，协助学校共建和谐温馨宿舍。

等。服务中心、活动中心要通力协作，保质保量完成上述及领导交待的任务。

总之，10届学生会遇到了难得的发展机遇，我们一定要乘胜而上，干出成效，用一流的思维与意识去产生一流的行动与效能。力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力，以共同目标团结人，以自身行动带动人，以有效的管理激励人。努力做到大事讲原则、小事讲依据，共事讲原则，办事讲效率，使学生工作管理制度化、服务优质化、参谋有效化基础上更上一层楼，

让学生会成为名副其实的存在，将其打造成学生自己管理自己，高度自治、体现主人翁精神的团体。

最后我保证2015届学生会不会辜负各位领导、老师的期望，让广大同学满意，成为学生之家，老师助手！

如果竞选成功，我对今后的学生会有一下的展望：

1. 服务同学，提升自我，始终是学生会的核心理念。虽然学生会的普及率越来越高，但仍然有很大一部分同学没有进入到这个群体之中。可能很多同学都并不清楚学生会的具体意旨是什么，所以，我希望，今后的学生会可以与非学生会成员进行互动。只有彼此了解的更多，我们才能更好地服务于同学。另外，更加合理的规划也是有必要的。虽然人生不是按照一张事先准备好的蓝图前进，可是，前进之前，必须有所规划，才能更好地把握方向。我认为目前很多活动中规划这方面都还存在着一定的问题，所以经常会导致活动进行的不顺利或者出现差错。所以，我觉得提高整体的规划性，不仅对学生会大有帮助，甚至就整个管理学院而言都会有所改进。

2. 激情与责任心是做好一件事的必备条件。无论是自己，还是对下一届选进的干事而言都十分重要。激情决定了你对一件事的投入多少，只有有了激情，你才会愿意为之努力付出，才会拼命奋斗将其做到最好，如果没有激情，更多的则是敷衍。责任心是完成一件事的态度，只有有了好的态度，才有可能取得成功。我想，在新学期学生会面试时，有必要加强这两方面的测试。只有选出好的干事，学生会才可以得以更好的发展。

必大家对活动的热情与积极性都会大打折扣吧。所以，我认为，各位部长一定要加强与干事们的交流，彼此了解对方的想方法，才能迸发出思维的火花。虽然主席部长等属于管理阶层，但依旧需要考虑干事们的情绪，维护干事们的权益，

这样才能更好地控制整个局面。

4. 学生会是一个自主型的团体，自主管理的能力是我们都需要培养的技能。太多的条条框框会遏制我们的思维，而过于放纵又不便于大局上的管理。所以，在这其中找到平衡是每一个管理者都需要去学习摸索的。我希望学生会可以形成一个更加合理化的管理局面，不要再出现管理重复或是管理漏洞，这样才能提高整体的效率。如果条件许可，也可以形成一定程度上的网络管理，既方便干事的操作和反馈，也方便管理者的管理。

5. 关于发票报销的问题一直都是困扰各部门的一个心头之患。我觉得，每个部门都应该有一个自己的账簿，经手的每一笔钱都由负责人签字并及时附上发票。这样就可以避免到年底报销时对账遇到麻烦，有根有据才可以顺利的交账。如果有干事花了钱但是没有带回发票或者是没有经过部长同意就随意买东西的情况，均不给予报销。因为每个人都要学会为自己的错误行为买单。

学生会工作报告及展望篇五

总体想法：

一、加强内部建设

修改和完善相关规定，明确并细化各部门各小组的职能和责任，对各部门的职能进行明确，通过条例制度等形式明确其责任，督促工作的开展。通过开展讲座、交流会等，加强各成员对学生会的认识，对组织结构和制度的学习，使学生会更规范化，正规化，组织化。另外，通过工作合作和人员交流促进各部门及学生会的整体发展。开展人员交流活动，每个部门可推荐若干名优秀成员到其他部门学习交流，提高成

员自身素质，推动各部门发展。

二、代表学生群体

为了更好的实现学生会全心全意为同学服务这个宗旨，作为学生与学校之间联系的纽带，在下学期要加强与同学们的交流，多举办几次经验交流会等活动，了解他们的意见与要求，努力解决他们的问题，使学生会实现代表广大同学，赢得广大同学，依靠广大同学的目标。多做一些符合并维护学生利益的活动，督促学校加强基础设施建设，完善学习生活配套设施，给学生一个更好的学习生活环境。

三、精简活动项目

对于一些相似的、同学们参与热情不高的活动，考虑可否合并或去除；对于我们院的招牌活动，加大其宣传力与影响力，使其成为具有石工院特色的品牌活动。增加活动种类，尝试新的活动形式和内容，在不断探索中发现最适合的最能增进学生交流的活动方式。

四、加大宣传力度

通过qq□人人、微博等多方位的宣传手段，扩大学生会和每次活动的宣传力与影响力。要把宣传渗透到活动前期、中期与后期的每一个环节中，最大化的实现其该有的效果。并保证报告的及时性和连续性，形成有规模有组织有存档的媒体宣传效应。

五、均衡部门发展

在某些大型活动，要让更多的部门参与进来，尽量让每个成员都能参与进来，无论积极性还是自信心都有提高。另外，对于生活部和安全部这样的部门，举办一个具有自己部门特色的活动。

六、与兄弟院系交流合作

与兄弟院系之间开展工作交流会，促进交流与学习，相互取长补短。并共同举办一些活动，促进相互了解。多举办一些联谊活动，以消灭院系中的光棍为根本目的，以系与系之间的联姻为加强沟通的手段。

七、促进与校学生会间的交流

举办某些活动可与校学生会进行经验交流，还可以推荐一些优秀的学生干部到校学生会进行锻炼。

对个别部门想法：

主席团：要起到很好的上传下达作用，出色的完成任务。团结大家，使集体蓬勃向上。联系其他院系的主席团，沟通交流，相互学习。 秘书部：规范相关文件与表格的格式，参与到一些活动的策划当中，将成员的档案予以整理存档，记录每次会议，做成电子档。另外成立考核组，考核每次活动同学的出勤情况，以分数形式综合到最后的竞选与评优当中。或者drop box提高成员工作效率。

体育部：每次的大型活动，都要做好动员工作。在下学期，要努力提高新生参加活动的积极性。在团体项目中，如阳光体育节和运动会 要提前做好准备。并且注重在大型项目中多增加团体协作趣味项目，尽量使每个人都参与进来。

学习部：多举办一些学习经验交流会，可邀请教授、老师或是成绩优秀、在某些方面有能力的学长，给新生做指导工作。

礼仪部：在新生中选择成员，接受相关培训，壮大礼仪队。

安全部：可开展类似“安全宣传月”的活动，使其成为本部门的一个特色活动，让大家更好的了解并学习到一些安全知

识。

学生会宣传部：组成一个网信组和文秘组，网信组专门负责活动前期的网络宣传与活动中的实时报道，类似直播的形式。文秘组负责海报的制作与贺信等相关文字的书写。

如果竞选成功，我对今后的学生会有一下的展望：

1. 服务同学，提升自我，始终是学生会的核心理念。虽然学生会的普及率越来越高，但仍然有很大一部分同学没有进入到这个群体之中。可能很多同学都并不清楚学生会的具体意旨是什么，所以，我希望，今后的学生会可以与非学生会成员进行互动。只有彼此了解的更多，我们才能更好地服务于同学。另外，更加合理的规划也是有必要的。虽然人生不是按照一张事先准备好的蓝图前进，可是，前进之前，必须有所规划，才能更好地把握方向。我认为目前很多活动中规划这方面都还存在着一定的问题，所以经常会导致活动进行的不顺利或者出现差错。所以，我觉得提高整体的规划性，不仅对学生会大有帮助，甚至就整个管理学院而言都会有所改进。

2. 激情与责任心是做好一件事的必备条件。无论是自己，还是对下一届选进的干事而言都十分重要。激情决定了你对一件事的投入多少，只有有了激情，你才会愿意为之努力付出，才会拼命奋斗将其做到最好，如果没有激情，更多的则是敷衍。责任心是完成一件事的态度，只有有了好的态度，才有可能取得成功。我想，在新学期学生会面试时，有必要加强这两方面的测试。只有选出好的干事，学生会才可以得以更好的发展。

必大家对活动的热情与积极性都会大打折扣吧。所以，我认为，各位部长一定要加强与干事们的交流，彼此了解对方的想方法，才能迸发出思维的火花。虽然主席部长等属于管理阶层，但依旧需要考虑干事们的情绪，维护干事们的权益，

这样才能更好地控制整个局面。

4. 学生会是一个自主型的团体，自主管理的能力是我们都需要培养的技能。太多的条条框框会遏制我们的思维，而过于放纵又不便于大局上的管理。所以，在这其中找到平衡是每一个管理者都需要去学习摸索的。我希望学生会可以形成一个更加合理化的管理局面，不要再出现管理重复或是管理漏洞，这样才能提高整体的效率。如果条件许可，也可以形成一定程度上的网络管理，既方便干事的操作和反馈，也方便管理者的管理。

5. 关于发票报销的问题一直都是困扰各部门的一个心头之患。我觉得，每个部门都应该有一个自己的账簿，经手的每一笔钱都由负责人签字并及时附上发票。这样就可以避免到年底报销时对账遇到麻烦，有根有据才可以顺利的交账。如果有干事花了钱但是没有带回发票或者是没有经过部长同意就随意买东西的情况，均不给予报销。因为每个人都要学会为自己的错误行为买单。

一、加强部门的制度建设，提高-干部与干事的工作效能

组织部是一个配合团委、学生会进行各项工作开展的部门，它由两个部分组成：资料考评组和团校工作组。资料考评组负责对校学生会内部干部与干事的考核工作。团校工作组负责策划组织干部、干事培训，提高-干事、干部的能力各项事宜。两组之间应该充分联系，应协调好所以成员的优势，有效地分配任务，让每一成员在完成各项工作的同时，能力都能够得以提高。

二、加强对部门干部、干事的培养、教育、考核和管理

虽然有关内容在部门制度上都有所体现，但是在实施过程中却有很大漏洞，如在干事培养方面只顾及到少数人，未能让每个人的风采得以展示，这对干事做事的积极性有很大的影

响，所以在未来工作或是学习生活当中都应注意到每一成员，让他们觉得自己是被重视的，并让他们在做事过程中不断锻炼自我，与身边的人一起成长。

三、加强与其他部门的联系

由于组织部工作更多地倾向于文字整理，所以在举办活动方面尚存不足，因此应加强与各部门间的合作、联系，让自己不仅是出色地完成团校工作，同时也保证能顺利地举办各种活动。

四、加强部门内部成员的沟通与交流

在这一年里，由于时间原因，组织部只进行过一次聚餐，同时

大二的干事并未经来开例会，干事间的分组工作组员基本不变，所以无论是干部与干事之间，还是干事之间都缺乏彼此的深入了解。所以在未来工作里，要适时的进行组员变动，多开展部门内部的活动，加强成员间的交流，让组织部变得更加和谐于温馨。

- 1、重新制定并且完善办公室的各项规章制度。对于日常工作，如会议记录、通知书写、卫生管理、值班、订会等方面继续细致化。

- 2、对学生会值班室进行重新布置与美化。

- 3、对内部成员的值班表与联系表的安排将进行调整。在统计学生会内部联系方式的基础上，下学年会着重统计各班班团通讯录，以方便老师、主席团及各部门的联系工作。并将各班班团通讯录发至学生会各部门，便于各项学生工作信息通畅，也便于各班特别是各班班长、团支书与学生会各部门的交流联系，利于工作开展。

4、办公室是学生会的核心部门，能否在工作中起到表率作用关系到办公室在学生会中威信的建立，也间接影响到学生会整体在广大同学心目中威信的建立。为了保持办公室成员的工作热情，调动起每个办公室成员的积极性，提高办公室的凝聚力，将不定期的与办公室成员谈心，了解每个成员的实际困难，并想办法帮助解决，使他们感受到学生会的温暖，把一种感激之情化成对工作的热情，积极的参加到学生会的工作中来。

5、本部门将定期开例会(会议的频率还应视具体的情况而定),初步定为每周一例会。例会主要是对近期内的各项工作予以及时总结。发现不足,肯定成绩。并按照实际情况制定下一阶段工作的重点,以及具体实施方案。每两周或每月一次书面工作总结,并装订成册,以提高办公室成员的实际能力。

6、在具体开展工作的同时,因人因事调节,让每个人找准适合自己发展的位置,保证各项工作的顺利开展,在分配任务时能详尽考虑到各阶段工作中的人员分配问题,做到有工作时人人参与,以避免分配不均而造成的成员阶段性心理失衡,最终充分发挥我们团队的力量。使部内成员相互协作、互帮互持、团结友爱。

7、新一届办公室将加强学习和思想政治的建设,要求全体成员在积极完成本职工作的同时,要始终重视自己的学习,争取做到学习工作双出色。在思想建设上,要重视思想政治的学习,努力提高本部门成员的思想政治觉悟,积极向党组织靠拢。

8、明确分工,细化责任,做到出事、入事有详单、有记录,并下设专人负责,把责任落实到个人,谁出问题谁负责。

9、储备品管理是学生会工作的后勤保障。下学年我们将对学生会内部储备品进行整体核对,并对学生会现有可用储备品进行登记,以便各部室活动时方便使用。

10、以“微笑”服务同学为宗旨，积极配合院里各项工作的开展。以“内增素质,外树形象”为指南,切实提高本部门成员的工作效率与工作积极性，以及综合素质的培养。