

测量队长述职报告 测量员述职报告(优质8篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

测量队长述职报告篇一

时光荏苒，紧张忙碌的20xx年即将过去，在即将过去的一年里，在公司和项目部的领导下，我们取得了可喜的成绩，回顾过去成绩固然可喜，可我们也要看到我们工作中存在的不足。我们要戒骄戒躁，以饱满的热情迎接20xx年，迎接我们的奥运之年。

在20xx年的我担任测量和工长两项工作，多一份工作，肩上的担子就会重一些，压力也会大一些。

测量放线是建筑工程之本。俗语说得好“无规矩不成方圆”。测量放线就是工程中的各工种的标尺，没有它我们的工作就没了目标，就是盲目的工作，就成了盲人骑瞎马。就会出现不应出现的错误。本身我们的工程就是长城杯工程，对工程中各工序要求相当严，所以我本人也对自我本职工作要求比较严格。紧紧围绕长城杯要求来要求施工队的测量放线工，在尽量减小误差，消灭错误的前提下。把自我的本职工作做好。为本工程的顺利施工带给最有利的保障。在平常的工作中用心督促劳务队的放线工搞好放线工作，并协助他们做好楼层平面放线和楼层高程的抄测。加强再平时工作中的巡察，加强过程控制，做到有问题及时发现及时解决，及时改正。将错误消灭在萌芽状态之中。不是其成为工程进度的绊脚石。在今年的首次长城杯检查中，严格按照总工办的要求将楼层的轴线和高程标识清楚。测量资料严格把关。

今年7月份我还担任了土建工长，主管北楼的全面工作。在工作中注意团结同事，严格要求自我，及时掌握工程动态。工作之初，正是工程最困难的时候，地下一层正在施工劳务队人员不稳定人心极度涣散，管理人员同样不稳定。施工毫无进度可言，经过一段时光的努力，最后将其顶板封顶，但是到了首层劳务队的大模板工又遇到了同样地问题，人员不稳定，技术力量薄弱，根本达不到工程的要求。砼班组也更换了两三拨。在这样困难的状况下，我们在项目部领导的带领下群策群力和北楼所有同事的努力下，克服困难最后改善了北楼的状况。使其在进度还有质量上有了很大的改观。同时保证了在今年年底顺利封顶。再平时的工作中用心协助项目部领导的工作，将北楼的屋面做法和楼内的二次结构的砖用量和混凝土用量计算出来，为来年的工作做好基础。

在今年的长城杯、市级礼貌工地和公司的外审工作中也做了超多的工作。

时光飞逝，在紧张忙碌的工作中更具体的理解了公司的程序文件，贯标思想和公司时刻紧抓的安全、质量的方针以及长城杯的目标下送走了20xx年。回想过去，展望未来，忙碌之中有着忙碌的喜悦，付出得到了应有的回报，情绪舒畅。展望20xx的工作在新的一年里不但对进行精装修，同时也对我进行更全面的“精装修”。

测量队长述职报告篇二

时光荏苒，一年的见习期很快就过去了，在项目领导的正确领导和关怀下，在同事的无私帮助下圆满完成了各项工作。

工作中，我做了如下几方面总结：

初到测量班，由于没有经验，很多理论知识都不知道如何应用到工作中去，在项目领导、总工、班长和各位同事的帮助下，从熟悉图纸开始慢慢入手，经过几个月的摸索和学习逐

渐掌握了路基施工放样的坐标和高程计算方法，复核了桥梁的桩基坐标，并对整个工程的施工情况有了全面和基本的了解。

对现场施工测量的方法和数据处理有了全新的认识，对自己的工作内容有了更加清晰的了解，对自己也有了更加准确的定位。测量是施工的先头兵，测量放线的误差大小决定了后续施工的准确程度，作为一名测量新手，在工作中我时刻提醒自己严格要求自已，将误差控制在规范要求的最小范围内。

期间对gps的认识更进一步，在学校期间由于设备原因，对gps的学习只是掌握了一部分的理论知识，在实际应用中的操作可以说基本是空白。在路基平台的放样中，逐步学会了gps的基本操作，回来后经过查找资料翻阅书籍，对动态gps的测量原理有个更清晰的认识，这对今后gps的应用打下了良好的基础。

中后期主要是结构物的放样测量工作，包括桥梁的桩基放样，涵洞的基础及墙身放样，隧道的洞身复测等。在涵洞的放样过程中，我认识到测量在根据实际情况计算坐标时要充分考虑曲线和角度的影响。在随后的桩基坐标复测中，必须依据坐标方位角才能准确的算出坐标数据，这对我今后的工作是一个很好的经验。

见习期的最后阶段，运用电子表格编程，我已经可以对测量坐标进行系统的计算和复核。可以从事路基，桥梁，涵洞，隧道的测量放样的工作。

对于测量员，准确性是硬性指标，在施工放样中必须做到准确无误，因此，在今后的的工作中我会继续保持认真仔细的工作作风，更加严谨的对待本职工作，争取零错误。

过去的一年，是不断学习、不断充实的一年，是积极探索、

逐步成长的一年。过去的经历让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，专业技能也得到了加强。在此，我要特别感谢公司领导的悉心栽培以及同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

在此，我申请成为公司的正式员工，在今后的工作中，我将努力找准自己的定位，为公司的发展做出应有的贡献。

测量队长述职报告篇三

您好，时间飞逝，一眨眼就过了一个季度。在这3个月里，我遵守公司各规章制度，积极服从领导的工作安排，工作积极努力，认真学习相关专业知识，不断充实完善自己。

在公司担任一名市政工程师助理，主要工作配合水电工程师、市政工程师做好现场管理，图纸会审，修改变更，工程验收等工作，协助测量员进行测量定位，测量复核，测量验收等工作。在工作的过程中，我树立了正确的人生观和价值观，保持积极的工作态度和工作热情，我积极主动，勤恳务实，责任心较强，乐于接受领导布置的各项工作，与同事能够很好地相处，配合及协调，认真按照岗位职责的要求尽心尽力做好分内工作。在不断的学习中，努力使自己的思想觉悟、理论水平、实践能力都得到较快的提高。

参与工程的分项工程验收与竣工验收工作。完成领导交待的其他工作。

测量放线工作是重中之重，它贯穿整个工程施工的始终，是工程施工的灵魂，要想把工程干好，必须把测量放线的工作做好，所以施测、校对、复核的程序就一个都不能少。其次要结合整套图纸对各个施工层、施工段、施工点进行校对，避免遗漏工程细小的部位构件；再次，就是检查、落实是否工程的实际操作层的理解与自己的思想一致，发现问题及时沟通，把问题消灭在萌芽状态。

在某一工程段施工完成后，要及时检查，验收，总结经验和教训，把发现的问题及时纠正在下一施工段，减少错误的连续发生。

在工作中，见到领导或同事礼貌问好。上级领导安排的工作必须服从并认真的完成，其中，发生的问题一定得及时汇报。与同事之间必须互相学习。要处理好同事与领导的关系必须要多沟通，多了解。

师做好现场管理，协助测量员放线放点。以上是我在公司的工作体会和总结，我喜欢我的专业，更热爱我的岗位，总结三个月的工作，有进步也有不足。我会一如既往地努力工作，拓宽思路，深化细化本职工作，全面提升自己的工作能力和工作效率，为了公司辉煌的明天，也为了我美好的未来，我愿同公司上下一道努力，争取为公司作出更大的贡献。

测量队长述职报告篇四

你们好！

在新年即将到来之际，首先预祝你们新年快乐，身体健康，合家欢乐！

本人踏入贵公司，在宿迁工程担任测量负责工作，至今在公司工作已将近1年，在这一年里我首先感谢公司领导和项目领导对我的信任、支持，也感谢各位同事的帮助，我基本上完成了s325省道宿迁段vvi标工程建设的施工测量任务。

从我刚踏入本工程时，工程进度已进入下部构造的建设阶段，工程正处于大干时期，对项目的施工规程、施工图纸及相关设计文件一无所知，为了尽快融入到工作当中去，加班加点熟悉项目相关建设文件，计算相关数据，复核、复测相关控制点的准确性，精密性。通过本科室所有员工共同努力下，本年度测量总体情况比较稳定，没有出现因测量原因引起的

质量问题，各分项工程测量控制合格率100%，特别在主桥施工测量控制达到预期效果，受到建设单位、监控单位、监理单位一致的好评。

3、测量的相关工作及资料必须严格执行复核签认制度，保证测量工作质量，防止错误，提高工作效率。

4、桥梁工程施工，桥梁工程施工测量工作比较繁琐复杂，特别对于主桥等重要部位测量，工序繁多，工艺复杂，控制精确度较高，需集合计算机计算模拟放样，确认无误后方可实地实施测量，在测量过程中如发现异常情况及时报请项目技术主管负责人协助分析解决。

2、完善内业资料，检查有无缺少及相关人员签字是否齐全；

4、对未完成工程认真对待，做到测量工作至始至终万无一失。

2、遇到问题不够冷静，易于情绪化，做不到审时度势。

总之，通过在本公司一年工作经历，在项目领导和同事的帮助下，本人也有所收获，对我以后的发展有着举足轻重的作用，以后我将继续发扬路桥人不怕苦、不怕累、迎难而上、踏实肯干、勇于开拓的工作作风，为本公司发展贡献自己微薄力量。

谢谢

测量队长述职报告篇五

1、我们对地面基准控制点、主、副、风井导线进行全部复测。并精确的控制了主水仓、副水仓、301盘曲变电所回风道、北翼回风大巷与北翼带式输送机大巷联络巷等巷道贯通。历次的贯通测量实践证明：井下控制测量的误差是贯通误差的主要来源，而井下测角误差则是井下控制测量误差的主要来源。

因此，在贯通测量工作中，采取精确的对中整平，减少测站数，尽可能在能通视的情况下加大测边边长，提高测角精度是保证高精度贯通的关键。

2、30101工作面地表移动观测站的布设及观测：我们经过半个月的艰苦野外作业，在30101工作面的周边和中间布设了八个永久点和三十二个临时点，并在工作面采动前、移动稳定后进行了全段面观测，工作面开采后，日常观测根据工作面推进度和顶板岩性来确定，我们每半个月观测一次（规定一般2个月）。并整理和计算观测的资料：计算所有测点的高程、各点观测线方向的水平距离、下沉值、水平变形、水平移动、填写测点移动和变形综合计算表。根据实测参数总结和分析岩层和地表移动的变形规律，为矿井留设保护煤柱和制定相应的采煤方法与措施提供有价值的参考依据。

3、测量工作除了外业的井下及露天测量，还包括了内业图纸的制晒方面：我们在完成野外的测量工作后就是根据地质和采矿的需求提交各比例（1：1000 1：500 1：200）的图纸、数据资料。为了更好的指挥指导生产，还做了cad电子版测量采掘工程平面图纸。比例1：200和1：1000 1：500 1：200）。另外，在每月的月底采场验收后，根据验收数据绘制平面图并切制了剖面图，为以后的工作打下了一个很好的基础。我们针对地质做的各中段开拓设计平面图，进行实际采掘工程作对比施工，达到实际与施工相符的目的。我们不仅各自作图纸，整理测量数据资料，还将资料和图纸全部整理归档备份，备以后工作中查阅。

1、更加认真的做好对30103工作面、强排硐室、人行x及等候硐室、永久管子道、紧急避险硐室、消防材料库、机头变电所、无轨胶轮x加油加水及修理硐室、南翼大巷等掘进施工时的基准点的布设和导线控制。

2、对30101工作面地表移动观测站的继续观测，适当及时地加密。布设好30103工作面地表移动观测站并在开采前进行全

段面观测。

过去的一年，我们克服困难，知难而进，秉着一种负责的态度认真了解各施工井巷工程进展情况，整理和更新了相关井巷的测量记录帐及各种比例的工程平面图，研究探讨适合本矿山最佳的测量方法。刻苦钻研和巩固本专业理论知识，积极深入到井下每个工作面操作测量，积累实践经验，对每次的测量工作都按照矿山测量技术要求，一丝不苟地完成到位，切实做到了测量精度达到技术规范要求。

以上是我们量组一年来的工作情况，通过我们自己所掌握的理

论知识，再结合实际工作，加上我们自己的思考和分析，在专业上有了很大的收获和进步，工作中也取得了一定的成绩，但也存在很多有待提高的问题，这些问题将会成为我们学习的动力和经验的积累，我们将不断学习，总结经验，吸取教训，弥补不足，把自己的工作做的更好，也恳请领导给予成绩的肯定、缺点的批评。以指导我们在今后做好每一步工作。

下一年，我们要认真做好矿山测量工作，保证巷道中腰线按照设计施工，保证井巷导线的精度，确保巷道顺利贯通。我们还要学更多实实在在的东西，刻苦钻研专业技术知识、做好本职工作，适应发展的需要，不断学习新知识：比如对新仪器的操作要更加熟练，要学会各种比例工程平面图的绘制和经纬仪、水准仪的使用，以及课堂上无法学到的东西，提高动手、动脑和绘图的能力，同时拓展与地质和采矿专业的合作能力。在实际工作中，要指挥或完成规定的巷道测量侧设工作，提高整组的工作效率，相应的也为做内业和其个人的学习提供了充足的时间。

测量队长述职报告篇六

消防、治安保卫是我分管的工作，如何把这两项工作作好，是首要思考的问题，既不能好高婺远，又要符合实际。经过考虑决定从现有的《消防管理标准》、《治安保卫管理标准》入手，狠抓制度的执行力度。为此，我要求消防、治安管理专职根据《消防管理标准》、《治安保卫管理标准》的内容编制月度、季度管理标准检查提纲，根据提纲，每月对各部门实施监督、检查，这样，即保证了制度的贯彻落实，同时也使员工了解到了自己分管设备的职责。

后勤管理方面，首先，为加强食堂成本管控工作，开展了月度餐饮采购支出与收入盈亏经济分析，根据月度采购成本和消耗量的差异情况，找出原因，制定防范措施，为今后控制成本提供科学的依据。其次，为了提高服务质量，主动到生产班组与员工交流，收集意见和建议，取得了比较好的效果。

2xxx年已经过去，尽管我做了一些工作，但离公司的要求还存在一定的差距，主要表现在：一是消防管理标准还不够完善，特别是职责方面还不很清楚，可操作性不强；二是对保安管理，手段单一，对摩托车、外委车辆出入检查还不够严格；三是食堂楼下伙食、周六、周日伙食还不尽如人意。四是有些驾驶员安全意识、服务意识还有待于进一步提高。

20xx年，在消防管理方面，首先要树立“消防设施等同于生产设备”来进行管理的思想，重点落实消防管理责任制，作到所有消防设备都有专人负责检查、维护。其次对《消防管理标准》进行完善，使其更具有充分性、适宜性和有效性。要求消防专职根据标准加大对各部门消防管理工作的监督、检查和考核力度，使消防设施处于可控状态。在治安保卫管理方面，严格公司出入门管理制度，对挂临时拍照和外来车辆必须进行停车检查，对摩托车、自行车及人员进入公司必须检查证件，没有登记或没有证件不准进入公司，使保安工作更加规范化、程序化。

****是****有限公司的子公司□20xx年工作的指导思想是：“以安全为基础，以优质服务为目标”。重点作好以下工作：餐饮方面，为了提高饭菜质量，重点作好厨师满意度测量工作，综合管理部要每周不少于2次对厨师烧菜进行满意度测量，保证每位厨师每月不少于一次满意度测量，并将其纳入月度绩效考核内。车队方面，业务用车每出车后，要请使用人填写意见反馈表。大客车每月每台车保证一次满意度测量，并将其纳入到员工月度绩效考核内。另外，与员工座谈、交流制度化，争取每季度一次到生产班组调查、收集服务方面需改进的意见和建议，以提高我们的服务水平。

各位领导，各位代表，新的一年已经开始，*****公司工作的宗旨是为全体员工服务，因此，我们有什么缺点、不足也欢迎大家给予及时批评指正，我们将认真对待您提出的每条意见和建议，并通过教育、培训、宣传等手段，把我们的服务提高到一个新的水平。

以上是我的述职报告，请予以审议。

谢谢。

测量队长述职报告篇七

大家好！

1. 在项目总工指导下负责对所承建工程的测量日常工作。
2. 负责组织本项目交接桩，复测以及线路加密控制网的布设工作。
3. 负责做好施工放样工作，必须实行一种方法测量，多种方法复核的观测程序，确保测量工作的准确性。
4. 负责测量仪器定期检查鉴定，妥善保管测量仪器，确保测

量仪器的使用精度。

5. 在平时的工作中，要在测量队中起到传帮带的作用，积极教授测量员专业知识，让他们早日能成长为公司需要的专业人才。

岗位流程：

1. 按照施工要求布设平面及高程控制网。
2. 定期对控制网进行复测并形成书面报告，上报项目项目总工，若复核结果偏差超限，则应重新进行控制网布设。
3. 按照设计图纸及规范要求计算放样数据。
4. 现场放样并复核放样成果。对现场放样结果告知现场技术负责人，进行详细的交底。
5. 放样结束后向测量专监报验放样结果。根据监理要求进行第二次复测。
6. 完成测量资料，及时向资料主管移交测量资料并保证移交资料的准确性。

任职后，我的工作目标是：

1. 完成项目前期的控制点复测及加密点布设。
2. 根据图纸和规范复核设计图纸的测量数据。
3. 积极主动地配合测量专监的日常工作，不让测量工作的报检程序影响现场施工。
4. 编制施工测量管理办法，以规章制度管控施工过程中的测量工作

5. 带出一批可以独立完成测量工作的专业人员。

我今后开展工作的创新举措有：

1. 转变观念，强化现场服务意识。我们主要从思想教育入手，强化对项目部以及测量队规章制度的执行，大力加强服务现场工作的服务意识，把现场施工的困难当作自己的困难，想办法去克服它。我们测量队员要和现场人员立场一致，转变观念，提高认识，把我们的工作做的更认真，更精细。

2. 强化测量队内部管理，制定详细的内部管理制度。以详细的制度管控施工现场测量的每个环节。以责任落实到个人的追责制度，提高每个测量人员对现场测量工作重要性的认识。

我对项目部的创新建议有：提高整个项目部内部人员的业务水平，主要通过各部门之间相互学习来实现，可以定期举办各种培训活动，让各部门之间能互相交叉学习，不仅可以更加熟悉自己部门内的业务流程，还可以对其他部门的工作有一个大致的认识。这样不仅仅可以让每个人对自己部门业务更加熟练还可以让大家对整个项目的工作流程有一个比较清晰的认识，便于以后工作之中更好的与其他部门协调。

测量队长述职报告篇八

一、在项目经理领导下，对工地测量工作全面负责。

二、熟悉施工图纸，在测量工作中应认真贯彻执行。

三、教育测量员以高度认真的精神细心测量达到准确无误，做到不出差错。

四、充分做好准备工作和采取复测校核等有力措施，确保万无一失，避免测量失误。

五、教育测量员积极主动跟班作业、做好施工放样等测量工作，密切配合施工，不耽误施工进度。

六、教育测量员服从指挥，听从调动、自觉维护企业利益。

七、教育测量员保护好所有桩、线等测量标志，做到经常检查，发现桩倒线掉等测量标志被毁情况应及时补设。

八、教育测量员爱护测量一起，做到及时保养，及时校验，保证精度。

九、熟知质量评定标准，保证测量达到标准要求。发现问题及时沟通解决。

十、对测量出现失误三不放过，即找不出原因不放过；找不出责任人不放过；定不出预防、整改措施不放过。

二、对测量员进行技术、业务培训，使测量员会调整检定、会操作使用、会维护保养。

十三、教育测量人员认真贯彻执行公司测量仪器管理制度和测量工作管理制度。

十四、完成项目经理交办的其他工作任务。