

# 2023年党建工作报告存在不足之处 党建工作存在的问题和不足(优质5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 党建工作报告存在不足之处 党建工作存在的问题和不足篇一

为认真贯彻落实区教育局基层党建工作会议暨党组织负责人述职评议会精神，扎实做好学校党建工作存在问题整改工作，推进学校党建工作再上新台阶，现制定如下整改方案。

以\_\_届三中、四中全会精神和系列重要讲话精神为指导，以巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，加强党组织的思想、组织、作风和制度建设为目标，切实解决党组织和党员队伍中存在的突出问题，振奋精神，求真务实，创新发展，充分发挥党组织的核心堡垒作用和党员的先锋模范作用，不断增强学校科学发展的凝聚力和党组织的战斗力的战斗力，促进学校教学质量的提高和各项工作健康有序开展。

整改措施：

1. 修订完善学校政治理论学习制度，按学期制定学习计划，按时印发学习资料，明确学习内容、学习时间。要求党员教师每周周五下午集中学习1小时，每月学习不少于8学时，做好学习笔记，强化党员的思想政治、理想信念、宗旨意识。
2. 建立学校党建qq群，使我校党建工作能“上通下达”，发

挥党员教师先锋模范作用，切实提高工作效率。

3. 设立党员学习读书角，丰富党员教师活动形式，促进党员之间交流学习。

(二) 学校党风廉政建设工作中存在着一手硬、一手软的现象。

整改措施：

1. 借助每月最后一周的组织生活会开展领导班子与党员、党员之间、领导班子成员之间的谈心谈话活动。认真听取党员教师对学校基层组织建设的意见建议，切实处理和解决好师生反映强烈的热点、难点问题。要求做到谈心谈话有记录、意见建议有归类。

2. 通过设置意见箱、公布监督电话等形式，建立党组织与教师群众沟通的长效机制，主动接受师生监督。每学期定期召开家长会，广泛征求意见，梳理汇总计入整改台账，要求做到有记载、有反馈、有整改。

3. 按计划开展好每月一次的“道德讲堂”活动，建立和完善工作监督机制，将师德考核纳入党员定格量化标准与绩效考核方案，严格考核，以此加强党员干部的党性修养和师德师风建设。

(三) 党员领导干部的责任意识不够强，在工作中缺乏苦干实干魄力，创新意识淡薄。

整改措施：

1. 认真实施学校“双联帮扶”活动。由党支部、教导处协调安排学校领导每人联系帮扶一个班级，党员教师每人帮扶2名学困生，其他教师帮扶1名学困生，全面开展帮扶指导工作，建立党员帮扶长效机制。

2. 党支部主要领导要发挥先锋模范作用，每人包一个教研组，每月至少参加一次教学研讨活动，每学期听课不少于30节。

3. 党支部要减少“以会议贯彻会议、以会议落实工作任务”的形式会议，增强“谋事要实、创业要实、做人要实”的责任感，集思广益，科学决策，把解决热点难点问题 and 教育教学工作结合起来，安心教学务实党建，切实提高教学质量。

(一) 坚持领导带头，强化协调配合。

学校党建工作存在问题整改工作实行集体领导、分工负责，党支部书记对整改工作负总责，支部委员根据分管工作具体抓好各项整改任务责任的落实。领导班子成员要身体力行，及时协调解决整改工作中存在的问题，跟踪检查整改任务落实情况，统筹兼顾，合力攻关。

(二) 坚持问题导向，细化措施要求。

找准问题的切入点，认真研究制定整改措施，逐项分解细化责任，使整改措施明确具体、符合实际、易于操作。整改过程要严格按照标准，突出重点，由浅入深，对已具备整改条件的问题，迅速整改落实；对受条件限制不能马上解决的问题，列出整改时间表，创造条件逐步加以解决。

(三) 及时检查总结，确保整改实效。

党支部要及时调整整改措施和方向，对需长期坚持的整改任务，建立整改落实长效机制，常抓不懈，跟踪问效。确保整改工作与当前学校的重点工作有机结合，与本职工作有机结合。通过整改措施的落实，转变工作作风，提高工作效率，促进学校教育工作，提升办学效益。

## 党建工作报告存在不足之处 党建工作存在的问题和不足篇二

按照新时期对党建工作提出的新要求,笔者根据本局基层党建工作的现状和存在的问题,就如何加强和改进机关党建工作进行了一些思考。

近年来,我局机关党组织坚持以\*理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导,以机关党建特色年为主题,以打造“五型”党组织和“四强”基层党组织创建活动为抓手,紧紧围绕全局工作大局,通过建立党建工作目标管理制度,创新党建工作载体,开展形式多样的组织活动等工作,狠抓了机关党员思想政治建设和基层党组织建设,促进了党支部各项建设水平的提升和党员先锋模范作用发挥,形成了党建工作与业务工作相互促进、相互检验、相得益彰的良好局面,机关党建工作取得了较好成效,对全局工作的开展和全区经济发展起到了有力的保证和促进作用。

随着时代的发展,形势和任务的变化,我局基层党建工作在与时俱进,不断创新的同时,也存在一定问题。

一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起来重要,做起来次要,忙起来不要”的现象;部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固,党建工作摆不上应有的位置,即使抓党建工作也是被动应付,缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善,机关党建工作缺乏必要的实施手段,号召力不强,推动力不够,工作难以开展。三是党建工作内容不丰富。基层党内组织生活缺少创新意识和手段,存在流于形式的倾向,吸引力和凝聚力不够;部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性,教育内容枯燥,方式方法单一,缺乏生机和活力;党建工作的载

体创新不够，基层党建工作无特色。

四是党内监督不健全。机关党内监督机制缺乏抓手，不够健全，渠道不太畅通；一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象，机关党组织的管理、监督职能难以充分发挥。

五是党建工作保障不力。机关党建工作经费、人员等保障措施不落实。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难；另一方面基层党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党务干部参加培训少，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

(一)提高认识，创新党建工作的思想观念。机关党建必须坚持以科学发展观为指导，以改革创新的精神全面推进。一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。要树立发展为第一要务的观念，要明确机关党建工作必须服从服务于发展经济建设这个中心，要围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以作为求地位，以地位谋作为，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上，做到工商工作的难点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好机关党建工作的保障和促进作用；二是深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求。要克服“基层党建工作任务较软，内容较虚、中心、业务工作为主，党建工作为辅”的思想，要充分认识到基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想，不断增强机关党组织的亲合力与感召力；要坚持“虚工实做”，以机关党建实效去推动业务工作的顺利完成。

(二)强化管理，健全党建工作机制。要坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实机关党建工作

机制。一是健全机关党建工作责任制。机关党组主要领导同志要负起机关党建第一责任人的责任，把党建作为机关整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究；其他党组领导同志也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管联系单位的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。二是建立机关党建工作绩效考核评价机制。机关基层党组织的管理及领导体制上的特殊性，决定只有通过建立绩效考核评价机制，才能引导机关党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。三是落实党员教育管理制度。基层党组织要认真落实“三会一课”制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性；要把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平；要继续实行党员示范窗口、党员示范岗、党员责任区等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。

(三)立足本职，丰富党建工作内容。要围绕全党的中心工作，把促进地方经济发展和社会稳定，促进工商职能工作任务的完成，作为加强和改进机关党建工作的出发点和落脚点；要创新机关党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破；要结合机关业务和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

(四)加强教育，落实党内监督机制。要用“三个代表”重要思想武装机关广大党员干部的头脑，提高机关党员干部实践“三个代表”重要思想和落实科学发展观的能力；要按照党章的总体要求和监督条例的具体规定，强化机关党的纪检机构的监督职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位、宽领域的监督，并切实加大对违法违纪党员干部的处置力度，促进广大党员干部自觉地做到“为民、务实、清廉”，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

(五)完善制度，为党建工作提供保障。一是党务干部队伍专业化。专业稳定的党务干部队伍是加强和改进机关党建工作的基础，要改变党务干部兼职的现状，使基层党建工作有人抓、有人管。二是建立党务干部的学习培训制度。要加大学习培训的力度，为党务干部提供学习、考察、参观的机会，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才，增强搞好机关党建工作的主动性、自觉性，保证机关党建工作顺利开展。三是建立经费保障制度。根据党建工作需要，制定各基层党组织年度经费预算计划，纳入单位开支的预算之中，改变党建工作无钱开展的尴尬的局面，为保证党建工作的顺利推进提供经费保障。

## 党建工作报告存在不足之处 党建工作存在的问题和不足篇三

党的十八大以来，基层党建工作取得了长足的进步，从中央到地方，对各业党建工作的重视程度进一步增强，基层领导干部“抓好党建是最大的成绩”意识进一步强化，从严治党进一步引向深入，党建工作基础进一步夯实，党组织活力进一步得到激发，党员先锋模范作用进一步发挥，但依然存在着一些需要引起重视的问题和不足。

一是顶层设计不到位。系统性和科学性不足，没有对党建工作进行通盘考虑和系统思考，阶段性安排多、长远规划少；制度办法建的多，但制度之间的关联度、匹配度有待进一步梳理；党组织关系隶属多元化，有的在地方党委组织部门，有的在机关工委管理，有的在各级综合办部门管，有的属于上级党委直接管理，各地区各行业情况五花八门。

二是内部设置不合理。有的单位在内部设立党委办公室，有的单位设立党委组织部，有的单位行政办公室和党委办公室合并设置，有的单位设立人力资源部、党群工作部、党委宣传部，有的单位还设立了专门的系统工作部门，党建工作部门职责划分不科学、工作成效不明显的问题长期存在。

三是重业务轻党建的依然存在。近年来，大多数对党建工作的重视程度显著增强，但由于业绩考核导向的影响，部分单位依然将业务发展最为最核心的任务，加之部分基层单位领导干部依然认为党建工作只是务虚的工作，对党建工作安排部署的多、督促落实少，文件会议多、事迹成效差。

四是基层党组织发挥作用不够。基层党组织围绕中心抓党建的能力水平不够，找不准党建与中心工作结合的有效载体，对党员和群众的凝聚力不强。党员干部的示范带头作用没有充分显现，甚至还存在党员工作能力、敬业精神各方面还不如普通职工的现象。基层党建工作基础保障薄弱，部分企业党建工作经费、机构设置、人员配备依然没有得到落实。

五是党务干部能力素质不高。从目前一些基层单位的党务工作者队伍建设来看，党务干部人数是多了，但大多数新增加的人员以前都从事业务和技术部门的工作，基层党务工作人员又大多数属于兼职。部分传统的党务工作干部依靠老经验办新事情，跟不上形势任务变化。这些问题导致了党务工作人员能力水平参差不齐，不能很好地履行党建工作组织、落实、监督、考核方面的职责，与新形势的要求不相适应。

## **党建工作报告存在不足之处 党建工作存在的问题和不足篇四**

一、存在问题：项目部党支部成立时间较短，党员人数较少，各项制度还不是特别完善，党员主动学习的积极性还不够高，各项党建工作开展还不是特别完整，党建宣传力度还不够强，项目部职工主动入党的意识还不够强烈。

二、改进措施：项目部党建工作将在以下几方面进行改进

1、以经济建设为中心进一步加强领导班子和干部队伍的思想政治、作风建设和组织建设。完善各项工作制度，通过强化“第一责任人”建设加强党建工作责任制，确保“三会一



课”，党风廉政建设、民主评议、党员教育。

2、继续加强基层组织建设，不断完善各项制度，加强宣传力度，做好新党员发展工作，做到成熟一个发展一个，确保发展质量。

3、加强党风廉政建设。按照\*在中纪委其次全会上的重要讲话精神，结合项目部实际，大兴求真务实之风，引导党员励精图治、埋头苦干、大胆创新、狠抓各项工作的落实。认真贯彻落实领导干部廉洁自律的有关规定，积极推广厂务公开、内部审计，加强法律监督和群众监督；开好党员民主生活会，对照《党章》进一步查找自身不足，开展党内批评和自我批评，不断警示每个党员、领导干部廉政、勤政。增强党员开拓进取，努力拼搏，积极干好本职工作的责任感。

4、建立精神文明建设长效机制，深化《公民道德实施纲要》精神，围绕环卫各项工作着力抓好以诚信为重点的职业道德建设。继续深入开展“讲文明，树新风”活动，全面提高公司干部职工的文明素质。

5、工会、共青团工作：继续充分发挥工会、共青团组织的桥梁纽带作用，开展丰富多彩的文体娱乐活动，开展群众性创建活动，争创青年文明号，巾帼文明示范岗活动，年底前准备搞2~3次文体活动，充分调动全体职工的工作积极性。

6、认真贯彻建委党建工作安排，积极开展各项工作，对工作中出现的新情况、新问题及时与分局党委进行反馈，推动党建工作不断取得新成效。

## **党建工作报告存在不足之处 党建工作存在的问题和不足篇五**

中卫五中党支部在创先争优活动中，牢牢把握住一个主题，即“做教书育人师德标兵”，以“四个四”活动为载体，力争

在特色方面打造品牌，在品牌方面亮出特色。我们将以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以办人民满意教育为宗旨，以贯彻落实科学发展观为统领，坚持围绕教育抓党建，抓好党建促教育的原则，认真抓好党建工作，不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，全面完成各项工作目标，促进学校办学整体水平迈上新台阶，为我校党建示范点的创建提供有力的组织保证。

### （一）“四先”

创先争优活动是党建活动的一个抓手，我们将继续深入推进创先争优活动。党员干部和党员教师首先要在“四先”方面做表率，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，并进一步将创先争优工作扩大到全体教职工，引领广大教职工，立足本职岗位，取得更大成绩。一是加强思想建设。加强学习，提高思想认识，建设学习型党组织，深入学习实践科学发展观，学习践行社会主义核心价值体系，学习掌握教育教学所必需的各方面知识，学习总结实践中的成功经验，获取推动教育事业发展和不断加强素质教育、继续提高教育教学质量的宝贵启示与精神动力。二是工作创先。加强作风建设，坚持深入教学第一线，发扬“推门听课”的好传统，真正转变工作作风，主动深入课堂，深入班组，广泛开展谈心活动，了解情况，指导教学。三是率先垂范。党员领导干部以身作则、率先垂范，在各个方面发挥表率作用是我们党的优良传统和作风。善于思考，做学习的表率，苦钻业务，做本职工作的表率，令行禁止，做推动工作的表率，廉洁奉公，做勤政廉政的表率，亲情管理，做团结共事的表率。四是爱岗敬业。立足本职岗位，以大局为重，以工作为先，在创先争优活动中，树立以学生发展为本的理念，开拓创新，勤于奉献，使自己的工作走在前面。

### （二）“四比”

深刻理解“四比”的活动内涵和要求，扎实开展“四比”活

动。一是比学习。学习党的理论和上级文件精神，学习先进的教育教学理念，在学习过程中，提高自己的思想认识和专业技能。二是比教学。作为一名党员教师，应深知自己肩上的担子更重，在教学方面，更应该是行家里手。只有在教学方面拿的出手，才能起到更大的引领作用。三是比成绩。教学质量是一个学校的生命线，中卫五中近年来所取得的成绩，证明了五中的每一位老师，都在自己的平凡岗位上付出了心血的。在党建创建活动的关键时期，更应该发扬比拼的传统精神。四是比服务。具有服务意识的人，能够把自己利益的实现建立在服务别人的基础之上，能够把利己和利他行为有机协调起来，常常表现出“以别人为中心”的倾向。因为他们知道，只有以别人为中心，服务别人，才能体现出自己存在的价值，才能得到别人对自己的服务。一切以学生的成长和发展为核心，在比教学、比成绩的基础上，还要凸显服务的意识。

### （三）“四好”

加强组织建设，提升队伍素质，作为义务教育阶段的教师，面对的是天真无邪的青少年，要体现“学高为师，身正为范”的表率作用。一是人品好。好人品是工作的金字招牌，是行动的火车头。在党建活动中，党员教师要加大学习力度，提高涵养，铸造正直的人品。二是人缘好。工作中，要以高尚的品质打动人，以公而忘私的精神鼓舞人，以助人为乐的态度感化人，从而使创建活动在协作和融洽中顺利开展，也可以使广大教师在今后的任何工作岗位都可以轻松的工作。三是形象好。教师是一个特殊的职业，其形象的重要性，可以说是第二生命。树立党员的良好形象，才能让学生爱戴，家长及社会认可。四是身体好。俗话说，身体是革命的本钱。要干好革命的工作，没有一个强壮的身体和坚强的意志。还谈什么工作。

### （四）“四满意”

在创先争优活动中，“四满意”是我们工作的一个最高目标。一是学生满意。党员，始终要以身作则，以自己的高尚品德和实际行动，走进学生的内心，能够和学生产生共鸣，使他们渴望知识的眼睛和心灵能够获得洗礼从而感激老师。因此，学生的满意是我们的永恒追求。二是家长满意。家长不仅关注孩子的学习成绩，也特别关注孩子的行为习惯，如道德行为习惯、学习行为习惯、生活行为习惯等。家长既希望孩子成才，希望孩子有一定的能力和特长，更希望孩子成人。我们的原则是有学生的满意到家长的满意。三是学校满意。我们将本着面向全体学生，不歧视任何一个学生，不放弃任何一个学生，让每一个学生都有发展的机会的理念，认真踏实的工作，以赢得学生的赞誉，家长的首肯和学校的满意。四是社会满意。走特色化品牌化的办学办学支路，以优异的成绩回报社会，让社会满意我们的工作。

全体党员老师和广大职工都要行动起来，以先进的科学理念武装自己的头脑，抓住创先争优这个机会，努力完成我校党建工作示范点的创建和验收。