

最新青岛房地产市场分析 青岛重庆考察 报告(汇总8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

群管理员发言稿篇一

大家好！

我很高兴，今天能有这个机会和大家交流我的班主任工作。我发言的题目是：学生自主管理的魅力。首先，我要对一直支持和关心我班的校领导以及任课老师们表示衷心的感谢。正是因为有领导们的支持，我班”小组合作学习“模式才能顺利的开展；正是因为有各位任课老师的协助和配合，”小组合作学习“模式才能有所成效和进步。感谢你们一路走来的支持和关心。

接下来，我就与大家一起分享一下，这一年多来在实施”小组合作学习“的过程中自身的感悟。一直以来我坚持要做适合学生的班主任，想办法怎样通过自己的工作方式让学生能够认同你的决定和工作，而不是一味的让学生处在被动的状态下。在我工作的过程中，一直坚持着”一无一有“的工作方式。一无距离，亲近学生融入其中，去了解属于不同学生的个性；少一些疾言厉色，与学生打成一片倾听他们的想法；用自己平时的一言一行去塑造自己在学生心目中的形象。二有信心，对班级中的每个学生都充满信心，告诉他们以前不论失败成功，现在是个新的起点，只要你们不放弃自己照样会有一个好的将来。我信奉”没有不合格的学生，只有不合格的老师“。

在”小组合作学习“的过程中，我以感恩教育为抓手，逐步改正学生的不良行为，为小组合作学习奠定基础。”不求人人成功，但求人人进步“是小组学习第一阶段的目标，以小组总体成绩作为评价和奖励的依据，把个人之间的竞争变成小组之间的竞争，形成组内合作，组间竞争的格局。在这种格局下，学生们更勇于尝试，极大的消除了他们对于失败的恐惧，更进一步的增进了他们的团结意识。其实只要我们用自己的”心“认真、执着、民主地去爱，那么我们的学生个个都是挺可爱的，我们要用真情创设积极向上的氛围，激发学生的潜能和创造力，使他们充满自信地一步步走向成功。随着对”小组合作学习“模式的不断探索，”人人都要进步，人人都要成功“作为小组学习第二阶段的目标，在提高了学生们对学习的积极性，重塑了他们对自己的信心后，进一步激发他们互助互学的意识，通过组与组之间、组员和组员之间的良性竞争，让他们对知识更为渴求，每个人都有想成功的念头。

要想让这些目标尽可能的达成，不是光靠我班主任一个人努力就行的，为此我深切的意识到，培养和巩固班级中班委的力量是十分有必要的。一个优秀的班级，除了要有班主任的正确领导以外，还需要一批优秀、有感染力的同学去管理班级中的各项事务，我一直说班委是一个班级的中流砥柱。我开始针对性的对班级中的班干部进行培训。从定期的班委会议到平时工作的监督，再到他们自身素质的培养我都参与其中。每一次在与班委开会的时候，强调的最多的就是他们的思想，积极的思想是他们工作的前提，冷静的认识是他们处理事情时的必要基础。班委意味着是班级中的佼佼者，承载着全班同学的目光。要用足够高的目标去鞭策自己不断前进，用足够真诚的行动去塑造在同学心中值得信任的榜样形象。在班干部培训的过程中，作为班主任的我深知学校大环境的锻炼更能磨练一个人各方面的能力和素质。我班吴佳丽就是个例子，在她刚开始担任班级职务的时候，作为班主任的我经常主动与她进行沟通，一方面是对她进行思想上的交流，增进班主任和班干部之间的默契度；再一个是就班级事务的

处理或是在处理中发现的问题进行交流，指出她在工作中有待提高的地方让她不断完善自己。看的出来她在处理班级事务时总有点蹑手蹑脚的感觉，为此我曾一度的告诉她：只要是你觉得合理的处理方法不管我知道与否你先做起来，我肯定会支持你的。随后她的信心逐步的提高，我与她之间也形成了足够多的默契。在她担任校学生会副主席的职务后，她能够把在班级的锻炼中，学到的东西运用到学生会的工作中，一直坚持工作”坦诚公开化“，遇事总是主动的和负责的老师或学生会其他干部商量。各部门出色地完成日常检查工作，积极努力创新，本学期成功的开展了”show舞台“以及班干部培训等活动，作为班主任的我很高兴能够看到她在学生会这个大舞台上在一点点的成长，看到她不断的在进取、努力着。俗话说万事不能两全，工作和学习总会出现不能平衡的情况，作为班主任的我也看得出她不想因为学校工作影响到自己的学习，总给自己很多压力。在这种情况下，我总是会在与她交谈时告诉她万事有得就有失，只要自己尽力就好，希望可以给她营造一个轻松的氛围去对待学习和工作。这一年多来她在市、区的各项比赛中也收获较大，在上海市第一届中职生世博知识竞赛中她取得了一等奖的好成绩，《我爱我的祖国》以及《高考1997》的征文比赛中获得区三等奖，金山区优秀团员、《人生起跑线》征文区一等奖的称号也囊括其中。她用自己的努力来诠释对理想的追求，为我们0804班添上一笔荣耀。

在这个”小组合作学习“的过程中，其他班干部也在不断的成长、历练。作为班主任的我主张班级事务放手让班委去做，一方面锻炼他们相互合作的能力，一方面能够借助于这个特殊的学习模式给予他们各方面真正的提高。09学年以来，班委们开始了自主管理的模式。从胸卡的佩戴、劳动卫生、集体活动以及组员学习都由专门的班委进行负责，在这个过程中负责的班委能够自觉地做好督促和记录，遇到事情班委会开会讨论如何解决，各项决定都由班委们一致举手表决。每周他们会把自己负责记录的内容公布出来，让同学们一目了然自己每天的表现。分类管理让班委们更明确自己的职责范

围是什么，也让我这个班主任在某种程度上更省心，通过他们的汇报和记录我可以很清楚每位同学一段时间甚至是每天的表现，不管是好是坏的情况我都可以清晰的在第一时间了解。经过同学们的努力，我们班这学期月月都获得了流动红旗，体现了自主管理的效果。分类管理有利有弊，不足的地方就在于他们的责任划分过于明确使班委心中产生各管各的，互不干涉的想法，从而班委之间的亲近感和默契度会逐步的降低，在支持他们分类管理的同时，我也一再的强调他们的团结意识，不管是把班级工作划分成几部分，我们的'最终目的都是使班级整体进步，所以在处理事情的时候彼此之间要更多一份关心和支持，有事大家一起做。

班委的那份主动和带动大家共同进步的情况也渗透到了每期的班会中，从班会主题到人员的选定再到节目的安排，统统由他们自己决定。很高兴从一开始短短的20多分钟的内容到现在能做到参与同学越来越多，表演时间越来越长，在这个过程中班委的号召力得到了巩固，班委各干部的能力得到了增强，班委的配合度有所提升，更重要的是在这个过程中班级中的同学都挖掘了自己的潜能。

班干部在工作的过程中多多少少都会犯一些错误，如何正确地处理这些错误也是我当这个班主任的必修课。我始终坚持赏罚分明、赏罚有度。对于他们的进步我会采取大力表扬的方式，就是希望以此来激励他们把好的一方面做的更好，树立他们对于自己的信心，更巩固他们对于班级工作的热情和积极性。对于他们犯的错误我遵循”低调“处理的原则，饱有余地的分析给他听，让他在认识自身错误的同时又要确保他对工作的热忱和信心没有受到影响。让我欣慰的一点是，一直以来，班级中的班干部定期都会进行自我批评和互评，每隔一段时间总结自己的不足之处并在日后的工作中相互督促改正，在这个过程中他们选择了共同进步。

这一年多来，在全班学生的共同努力下，班级和个人都取得了一点殊荣。在由上海市世博组委会举办的世博知识竞赛的

比赛中，我班孟云和吴佳丽两位同学均获得上海市三等奖。在08学年《东方绿舟》军训中获得先进集体称号，在20xx年学年度被评为校先进集体，获得20xx学年校优秀志愿者队□20xx学年优秀团支部，在十二届校文化科技艺术节中获得团体总分第五名，时政知识竞赛获得一等奖，迎世博、颂祖国比赛获得二等奖，《祖国在我心中》庆祝新中国成立60周年歌咏竞赛获得第二名，知识竞赛中获得优秀组织奖，09学年温馨教室评比获得三等奖，在校冬季拔河比赛中取得了第三名的好成绩等等。一张张奖状展示着我们班级曾有过的付出和努力，同样也展示着每位同学的个人能力。

在肯定班委上述工作的同时，我也很清楚的意识到他们在有些方面还有待提高。就如我在班级中所倡导执行的”班干部个案帮助“的活动，其活动就是让每个班干部就班级中行为、学习方面较差的学生进行一对一的帮助。这个活动考验的是班干部的综合素质，不仅要学会处理班级中的事情，更重要的是通过自身的行动去感化身边的同学，从根本上解决问题。遗憾的是这个活动取得的成效不是很好，班委在此活动中表现出的手足无措以及不够具体的实施方案，可以看出他们的自身能力及素质有待进一步的磨练，这也将会是我日后班主任工作的突破点。

教育没有轰轰烈烈，没有惊天动地，只是一件一件小事的积累。把人人都可能想到的事情做实，做得富有成效。在教育这条广阔的道路，”小组合作学习“只不过是一个方法，作为班主任，为了能够使学生在各方面得到锻炼和进步，根据班级的各项情况所作出的一点创新之处。选择了班主任工作，就选择了无尽的辛劳；选择了班主任工作，就选择了全心的投入。我会继续饱有热情的进行工作，带领0804班的同学们创造出新的佳绩。

最后，以一位班主任的感慨来结束我的发言：缺乏敬业与奉献精神的教育者，做不好班主任工作，更不可能成为感动学生的班主任。在感动学生时感动自己，在成就学生中成就自己。

谢谢大家。

群管理员发言稿篇二

尊敬的各位领导，各位同事，大家晚上好，今天我演讲的题目是细节决定成败。

在西方流传着这样一个民谣：丢失一个钉子，坏了一只蹄铁；坏了一只蹄铁，折了一匹战马；折了一匹战马，伤了一位骑士；伤了一位骑士，输了一场战斗；输了一场战斗，亡了一个帝国。”马蹄铁上一个钉子是否丢失，本来是件非常小的事，但它的长期效应却使一个帝国或存或亡。同样在实际工作中，往往不是大的方面影响了我们的成功，而是小的方面决定了我们的失败，如同机器不能正常运转往往就是因为一个小小的螺丝而影响的。

俗话说：商场如战场。在当今金融产品同质化竞争如此激烈的情况下，企业要生存下去，要比别人做的优秀，只有在细节上下功夫，把小事做好，在细节上创新，企业才能健康发展。就拿我们农行来说吧，如今除有其他3大银行带来的竞争加剧外，还有诸如招商银行等股份制商业银行抢占市场的压力。市场一定的情况下，如何才能把业务做大做强？这就要求我们不仅要在产品服务上做好，还要在管理的细节上下功夫。

20xx年，我们开展了“财务会计精细化管理年活动”，制定了精细化管理年活动实施细则，量化活动内容，细化工作措施，并健全了领导组织，务求通过分析我行财会管理的实际，找准财会工作中存在的关键问题，薄弱环节，将全行战略目标细化落实，更好的发挥财会部门的职能作用，推动全行业务经营和财务价值的最大化。

首先在思想导向方面，积极传导和灌输精细化管理理念。精细化管理是一种理念，一种文化，也是一项系统工程，涵盖企业管理的所有内容，管理的办法是要进行逐项的精细、量

化，同时，精细化管理的推进要通过系统设计、分步推进、逐步完善的过程。精细化管理理念的传导和灌输就要培育广大员工一个新的思维方式，一种新的企业文化，一项新的模式，将目标任务量化考核到细微之处，将工作措施逐项细化分解落实到部门和个人，从而提高执行力。为此，我行进行了多种形式的学习、培训、宣讲和实施，促进全行员工真正理解精细化管理的精髓，在经营管理全过程中牢固树立精细化管理理念。一是利用周末时间学习财务规章制度，相互交流心得体会，大家畅所欲言，锻炼了突破旧式思维的能力和技巧，养成具有多向思维、逆向思维的习惯，提高洞察问题和分析问题的能力，增强了大家的财务合规理念，树立了财务服务于全行的意识，创新工作方法，最终提升执行力。二是向先进学习。让业务综合能力强的员工现身说法，以先进典型带动全行良好的学习风气。

其次在实施财务管理方面，加强资源合理配置。通过灌输财务合规理念、优化财务预算、强化专项费用管理以及对重大项目投入的成本控制，将财务管理融合到业务经营的各个方面，提高业务经营的灵活性和战斗力。全面试行财务资源预算管理制度，细化管理工作流程。制定了涵盖本行可得财务费用资源、财务费用项目开支的顺序、专项费用的需求等内容的财务预算方案，增强工作前瞻性，建立健全项目投入的盈利性评估和后评价制度。正确处理可持续发展和网点建设的不关系，不断提高综合竞争力；在新产品的营销上，不仅要分析其盈利能力，还要关注其市场渗透能力和对其他产品的服务功能；不仅要看最终的盈利能力，也应关注分期的盈利水平，并据此测算决策各时期的投入。针对自营不良资产和委托资产处置、固定资产管理和集中采购以及财务管理过程中的具体问题，深入剖析违规行为的产生原因，并制订了处理处罚相关规定。

第三，在完善内控监管方面，筑牢风险防范防线。从多个层面入手，防范操作风险，切实加强各类人员、各个职能部门对业务操作、业务检查和监督执行的力度。强化操作层的工

作责任心，切实提高综合业务技能。严格执行规章制度，从点点滴滴的小事做起，规范操作流程，增强员工的岗位意识与合规操作意识，牢固树立“合规操作是岗位工作第一要义”的理念；不断创新业务技能培训方式。根据员工业务素质及需求的不同，开展了个性化、形式多样的业务技能培训和措施。

作为一名基层员工，我深刻的感受到这种精细化管理所带来的改变，无论从人员的精神面貌还是思想行为上都有了较大的变化，让我们不断的认识自我，提升自我。而我们每个人的一小步，就是农行的大跨越。因此，我要说大礼不辞小让，注重精细化管理，而细节决定成败。

各位领导、各位同事：

大家好！

今天我演讲的题目是《精心精细精品》。

首先，“精”体现在质量上，涵盖所有的产品、服务和工作，追求尽善尽美、精益求精。“细”体现在细节上，涵盖所有的岗位、职能和制度，以及每一项具体工作的各个环节的落实情况。精细化管理要求落实管理责任，将管理责任具体化、明确化，将复杂的事情简单化，将简单的事情流程化，流程化的事情定量化，定量化的事情信息化。也就是说，“精细化管理”本质上强调的是持续改进、不断完善的过程。

其次，精细化是一种意识，是一种理念，是一种认真的态度，是一种精益求精的文化。精细化在我们的实际工作中无处不在，然而，把内功做好，需要每一名员工把工作做精、做细。时下流行一句话，很经典：“要想做好事，先要做好人。”只有把人做好，才能把事情做好；只有精细的人，才能把工作做精细。我们实行精细化管理，就是要培养精益求精的员工，就是要打造精益求精的团队，就是要生产精益求精的产品。

精心，精细，才能出精品。

1. 采用长宽高各4厘米的特制容器；
2. 加水50毫升左右；
3. 1分钟左右水开；
4. 再过3分钟关火；
5. 利用余热煮3分钟；
6. 凉水浸泡3分钟。这样煮出来的鸡蛋，不但生熟适度，并且能节约4/5的水和2/3的热能。

煮鸡蛋的故事告诉我们，关注细节，立足专业，科学量化，这样的精细化管理才是生存之本。

细节决定成败，精细化的时代已经到来。在公司推行精细化管理的今天，如果我们服务管理的每一个步骤都做到精心，每一个环节达到精细，那么我们做的每一项工作都会是精品。就拿我们客服部来说，在别人眼中我们的工作无非就是敲敲电脑打打电话做做表格这么简单。其实不然，客服部是公司的核心，支撑着每个部门的正常运营，而我们客服部员工就是核心里的血液，维持着核心的运行。作为客服部的员工，细节更是不可忽略的。在工作中不细心，轻者会导致工作失误，给其它部门的工作带来不必要的麻烦，重者可能会危及到公司的正常运营给公司带来巨大损失。所以说不管做什么事情，必须关注事物发展过程中的每一个细节的处理。所谓细节处理，我的理解就是，要从自身工作的每一个环节，每一道流程着手，通过抓好过程，导致好的结果；通过评价结果，不断修正过程，从而形成处理事务的良性循环。这也正如一位名人所说的那样：什么是不简单，把每一件简单的事情做好，就是不简单；什么是不平凡，能把每一件平凡的事情做好，这就是

不平凡！

到最后我更想说的是，作为公司客服部最基层的一名员工，我更希望精细化管理能给我们一个和谐的学习环境、工作环境、发展环境，能有一个精细和谐的激励制度给予我们的进步一个不断的认可。我相信有了和谐的土壤加上员工不懈的努力，我们有信心和能力让每一个服务都是精品，中集汽车物流必将成为整车物流行业中一颗闪耀的明星。

我的演讲完毕，谢谢大家！

群管理员发言稿篇三

大家好！！

作为部门主管人员，一定坚持高起点、高标准、严要求、重细节。把现场管理工作作为一项重要内容与生产活动放在同等重要的位置，重视程度，决定现场管理工作的进程和结果。特别是部门第一责任人第一责任人的重视不够是搞不好的。要克服生产任务重，没空搞；厂里基础差，没法搞；经济效益低，没钱搞；安全问题不大，不用搞；看看风向，慢慢搞的思想，要坚持高起点、高标准、严要求、重细节。

是企业管理之本。加强基础管理，就是将管理者和被管理者的行为纳入制度化、标准化管理之中，把动态管理为常态管理，使员工的行为更规范、更标准。工艺上强化操作管理，职工必须熟记本岗位、工种的安全操作规程及操作程序以及现场管理标准要求，通过严格的管理，有效的约束，不断提高人员的安全生产意识和操作技能，规范职工的操作行为、作业现场要求；做到我要安全、我会安全，按标准作业，按程序操作，有效地减少了违章事故的发生和乱堆乱放现象的发生。

主要强调生产作业现场的管理，要求工作现场实现文明、卫生、整洁，各种安全标志、标语齐全醒目，保险防护、警报装置

齐全可靠,安全通道畅通,给工人创造一个舒适良好的工作环境,它能随时提醒、激发人的安全生产自觉性,也能防止人产生失误带来的种种危害。给员工创造一个安全清洁的工作环境,发动全体员工治漏、治乱、治脏、治理三废,推行三定管理,即管理人员的定向管理;操作人员的定位管理;设备、材料、工具的定置管理。为安全生产创造了良好的基础条件。

不同于以往要求工人简单地遵守安全操作规程,而是将工人在进行某项操作时的程序与动作,用行为科学的方法使人机(物)环境达到最佳状态,最终达到安全生产的目的。

谢谢大家

群管理员发言稿篇四

大家好!

我,作为一名物业管理人员,清楚地知道服务业主最关键的是要让业主满意,只有站在业主的立场,用心体会业主的感受,才能真正让业主满意,让业主放心。

那天傍晚,当我拖着疲惫的身子走进物业管理处的时候,同事告诉我有业主在等我,我急忙走了进去,哦,是一位满头白发整整齐齐的老奶奶。她的老伴刚过世不久,儿女都不在她身边。“王大妈,您好!”。“小郑,今天是中秋节,晚上到我家去过节吧!”“不,不行,公司有规定……”我的话还没说完,王大妈就急得流出了眼泪,“你们平时待我就象亲身儿女,现在我老伴走了,你们就当是陪我这个孤独的老太婆过个热闹的团圆节吧。”王大妈拉着我的手紧紧不放。中秋团圆节,是合家欢庆的日子。我的脑海中浮现出女儿期望的目光:“妈妈,中秋节晚上,我们全家人要在阳台上看月亮,吃月饼,你还要给我讲嫦娥奔月的故事。”是啊,自从踏进物业管理这个行业,我这个当妈妈的,在女儿眼里变得经常说话不算数了,说好了周六周日陪女儿去爬鼓山、逛公

园，可经常是一个工作电话就把我召回小区。女儿经常嘟着小嘴巴说：“皮诺曹妈妈，你的鼻子又长了。”对女儿，对毫无怨言操持家务的公公、婆婆，我充满着愧疚，可面对王大妈充满渴望的孤独的目光，我只能决定明天晚上再给女儿补讲嫦娥奔月的故事了。和同事们商量以后，我们就一起提着月饼高高兴兴地到王大妈家过节去。临走时，她送我们到门口，我发觉她每下一个台阶都很吃力。“王大妈，以后有事打个电话，我们上门为您服务。”王大妈摇了摇头：“风湿，不碍事的，老年人常犯的，一个人呆在家里也很闷，来物业处还有很多人可以聊聊天。你以后要常常陪我这个老太婆聊天哦！”看着她真诚的目光，我用力地点了点头。

梅雨天气的福州，仿佛披上忧郁的面纱，好几天了，却都看不到王大妈熟悉的身影……我拨通了王大妈家的电话，电话无人接听，我又拨通了王大妈的手机，手机里传来了我熟悉的声音，感觉比以前苍老很多。“小郑，我今天在医院里，风湿这个老毛病又犯了！”电话里王大妈痛苦地呻吟着。此时此刻，我有好多话想和她说，却不知道说什么，“王大妈，您一定要好好休息啊！”我轻轻地挂断了电话，坐在了椅子上，想起了小时候，每当我奶奶生病躺在病床上时，我都会哭着对奶奶喊：“奶奶，你要好起来，我要奶奶陪我玩……”而现在，风湿的疼痛在折磨着这位慈祥的老太太，王大妈是好人，她一定不会有事的。想着王大妈一人孤单地躺在医院的病床上，我的心隐隐做痛。一下班，我赶紧冲出了物业处。

经过这件事，我更深刻体会到：有付出就一定有收获。服务，如贝内珍珠，用心呵护，就能看到其夺目光芒。一名优秀的物业管理人員就必须具备热心、同情心以及强烈的责任心。

“把满意送给业主，把委屈留给自己”。我们的员工不但是这样说，也是这样做的。有一次，我们的安防人员江金华巡逻至荷花园3座的时候，一盆污水带着菜根从天而降，刚好倒在江金华的头上，小伙子全身都湿透了，他忍住了委屈和怒火，找到当事业主，对他进行了耐心的批评和教育，可当事

业主并不以为然。过了一个月多，晚上凌晨二点钟左右，这位业主下夜班回家时，由于走路不慎，摔倒在地上，头部重重地撞在水泥地上，血流如注，情况十分危急，我们的安防人员巡逻时及时发现，并迅速通知他的家人。江金华脱下安防外衣，捂住业主的伤口，并扶着他上了的士，他的家人正好赶到，及时将伤者送到医院。因抢救及时，这位业主脱离了危险，他醒来时说的第一句话是：“多亏了祥宇物业公司的员工，我出院后一定要当面谢谢他们，并向他们道歉。”他的家人在第二天将洗好的外衣归还江金华时，也付上了热情洋溢的感谢信。之后，这位业主及他的家人成为了该小区的义务宣传员，经常在本小区内进行宣传教育，制止并纠正其他业主的不文明行为。

以人为本，亲情服务是我们公司一贯倡导的管理服务理念，为业主创建整洁、安全、文明、舒适的生活环境是我们努力的目标。

群管理员发言稿篇五

大家好！

首先，很高兴有这次机会站在这个舞台上参加竞职演讲。

我今天演讲的主要内容分二个部分：

一是我竞聘工程部经理的优势；

二是谈谈做好工程部经理的工作思路。

回顾本人近年来的工作情况，可以总结为三个方面。

20xx年发展物业公司物业部组建初期百业待兴，针对建筑设计及施工中的大量缺陷，我配合主管副总构建了物业管理部的基本架构，并力排众议，从实际出发，力主建立一个精简、

高效的物业管理队伍，并制订了一系列初期的规章制度。在这一时期，工程部重点做了二项工作，一是自主编制了一套计算机物业管理软件，使物业管理初步纳入到现代化管理轨道；二是改造及改正了大量大厦设计、安装中的不恰当、不适宜的缺陷，使得设备设施运行更安全、更经济、更可靠。

众所周知，发展物业经历了多次变革，但我始终一如既往地尊重、支持各任领导的工作，维护领导的威信，愿当配角、甘作绿叶。辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，做到：到位而不越位，补台而不拆台。在保证自己所管辖的工程部工作符合公司要求外，还为公司主编了一套“发展大厦物业管理制度汇编”及以后辅助编制了一系列管理制度，为发展物业管理从无到有，从小到大，并且不断走向规范、走向成熟，贡献了自己的光和热。

为了发展物业有一个更好的未来，我已积累了各种资料约10多万字，计有《物业管理招投标方案》、《住户手册》、《员工手册》、《质量手册》、《安保手册》、《企业ci手册》、《管理表格汇编》、《管理制度汇编》、《合同协议汇编》、《设备操作规程汇编》、《应急处理程序汇编》等。

一是我有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。在物业初创时期，我事必躬亲，到过大厦的每个地方，摸过大厦的每个部件，工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，充分体现出“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的爱岗敬业的良好品质。

二是我有虚心好学、开拓进取的创新意识。我从学校毕业后，从没间断过学习提高。84年参加xx省首批汉语言文学专业自学考试，连续二年合格，后因参加新厂筹建设计及以后的安装、调试、运行等繁重的工作而中断；为了进口设备筹建、安装工作的需要，我又参加了英语言专业学习；在担任设备分厂副厂长后，又针对所管工种需要，参加了电工、司炉、空调、管道等操作培训；随着进入发展物业公司工作，我又

应工作需要，学习了电信、消防设备维护、安装和保养知识；根据现代化物业管理和公司实际需要，我又自学了计算机操作和编程，掌握了计算机辅助制图、设计；当国际软件园入住我大厦后，我又很快掌握了网络设计、施工和调试知识。现在为适应公司发展和自身学历的需要，我正在读物业管理专业大专。

三是我学以致用、从实践中来到实践中去的务实精神。一直来我不唯书、只唯用，不唯虚、只唯实。我基本做到了文理贯通、机电一体，既有广博的理论基础，又有实际工作经验，所以在我的工程技术工作中时常会揉和感性的审美元素和分析问题的融会贯通、解决问题的快捷实效；我水、电、暖、通、空、消防、电信、电脑、网络皆有所学。我想，虽然我不是最专业，但我确实很全面，这对一个技术管理工作来说，非常重要。

四是我有勇于实践、敢于挑战的求是精神。经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力，能说，能写，能干事，干成事。工作二十年来我思想活跃，爱好广泛，勇于实践、接受新事物快；同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、工作干劲足。我分别参加了二个2000多万元投资的xx厂的空调除尘专业设计、施工、安装及调试，我还为多个工厂企业的水电专业设计、施工、安装及调试，又为多个软件、商贸企业装潢、电气、网络专业设计、施工、安装及调试，另为一物业公司设计了全套物业管理竞标方案，并多次为大物业、控股公司上等级及技术问题献计献策、排忧解难。

五是我有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。我曾经多年在上百人的分厂工作，既要维护分厂领导的权威，又要和工人师傅打成一片，正因为具有良好的人格魅力和做人宗旨，同工友们建立了亲如兄弟的深厚感情，受到了工友们的爱戴；到发展物业工作后，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团

结同志，得到了领导和同事的认同。

六是我有一定的管理能力。我在基层管理岗位，已达10几年之久，从事物业工程管理工作，也有6年了，所管设备从未出现过大的事故。

综上所述，我认为自己已具备担任物业公司工程部经理的素质和才能。

那么如何做好一个合格又称职的工程部经理呢，我认为首先应该认清角色、摆正位置、行权而不越权，到位而不越位，认真履行好本职工作，具体概括为“一个原则”、“二个中心”、“三个转变”、“四个做到”。

“一个原则”就是上为领导分忧，下为住户服务，以管委会领导提出的“三个满意”为原则，作为全部工作的出发点和落脚点。

“二个中心”就是围绕服务与管理两个中心，突出服务意识，以服务促管理，以管理带服务，提高自身和部门的业务素质，搞好队伍思想政治工作建设。

“三个转变”就是实现由管理型工作向服务型工作的转变，由事务型工作向精品型工作的转变，由管家型思维向主人翁精神的转变。

“四个做到”就是：第一、全面提高自己的综合素质，努力做到政治上成熟、业务上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、工作上突破、业绩上突出，不负众望，不辱使命，做到“以为争位，以位促为”。第二、锐意进取、增强改革创新意识，做到守法不旧、创新不变，与时俱进，全面推动工程部各项工作上台阶上水平。第三、妥善处理三个关系，做到对上级要尊重，充分发挥自己的参谋助手作用；对下级要多关心、多帮助，充分调动他们的积极性、主动性、

创造性；对同级要多沟通、多交流，相互配合、紧密合作；第四、廉洁做事、树立形象，做到有权不滥用、有名不自争、有功不自居、有责不自推，以自己良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人、增强本部门的凝聚力、战斗力。

尊敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，上固可喜、下也无悔，一如既往；进也可贺、退也不馁，一片丹心。我没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，更没有显赫的学历，优势也不足挂齿。我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，抑或喜欢我、支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们。

最后我要说，在我多年的工作经历中，属于我的舞台不多，今天借此机会，表达一下我的心愿，如果大家信任我的工作能力，请支持我！谢谢大家！

群管理员发言稿篇六

大家上午好！很高兴能够拿到优秀管理者这项奖，也很荣幸能够在今天这样的场合代表获奖者发表感言。心中除了喜悦，更多的是感动。

这是我进入公司参加的第五个年会，记得第一年，才刚来公司两个月，我坐在台下，被公司强大的实力及和谐的氛围所吸引，决心要在这里实现自己的人生价值；第二年，坐在台下，想我什么时候才可以晋升为管理者；第三年，我被晋升为部门主管，向管理阶层迈进了一步；第四年，我终于被晋升为部门经理，我坐在台下，曾和同事戏言说什么时候我也可以站在台上。今天，终于真正的站在了台上，得到这个奖项对我来说不仅是一份沉甸甸的荣誉，更是代表了公司对我，以及我所在的团队在过去一年里工作的认可。

一是：看待事情、解决问题的心态趋于平和与谦逊；在工作与生活中承受压力的心理素质有所增加。二是：通过对各项工作的组织实施以及对部门的管理，取得了一定的工作经验。

三是：通过公司相关培训及个人学习，管理知识和业务知识均有所更新。特别是管理方面，通过学习与实践相结合，较以往有了一些进步和提高，今后，将继续学习并勇于实践，从而形成更全面、更系统的管理理念，更好的把工作做好。

成绩来之不易，归功于上级的正确决策和领导、张总的强力统帅和科学指挥、全体员工的辛勤工作和忘我创造。一直以来，自己始终清醒牢记，位置上去了并不代表能力提高了；有了上级和员工赋予的权力，就有了全心全意干好工作，认认真真做好服务的义务。按部就班的事情有章可循，是必须要做到位的，无现成经验可搬的事情，就要敢于思考，敢于创新，敢于突破。工作中，张总总是这样教导和帮助我，我也积极地保持乐观情绪和敢于挑战的精神状态，所以我收获了。

此外，今天我能获得这个荣誉，我想道一声感谢，感谢公司给了我一个充分展示自我的平台，使我能够尽情发挥；让我从一个“外行”成长为一名中层管理者，在不断挖掘潜能中体现自身的价值，感谢张总孜孜不倦的教诲，让我看清前进的方向及做事的方法；感谢在工作中给予我无比信任和支持的领导和同事们！特别感谢团队每一分子的辛勤耕耘！压力和困难磨练的是坚强的意志，集体的温暖和融洽成就的是完美的信念，而维护这个荣誉更需要大家今后继续齐心协力，我们是一个年轻的团队，需要提升的空间都还很大。我们也将再接再厉，不辱使命，给公司交一份更加满意的答卷。

最后，请允许我送上一份祝福，祝福公司事业蒸蒸日上，祝福所有嘉宾及全体员工工作顺利，身体健康，谢谢！

群管理员发言稿篇七

大家都知道经营企业不是一个人的事，管理企业也不是一个人的事，需要大批的优秀人才组成各种层次的团体分工合作、共同努力。作为企业的一个小团体，我们基层小班组的作用不言而喻，因为只有我们班组健康发展了，整个企业才能健康地发展。而班组的健康发展则与班组长的素质息息相关。那么何为班组长的素质呢？--大的方面来讲是班组长在工作中的领导能力、协调能力和决策能力的体现，小的方面来讲则是一些小细节，如你在班组中的威望有多高，你一天的工作是怎样安排的，你班组有什么计划，发展方向是什么等等。

那么，如何来当好一名班组长呢？我觉得应该要从以下几个方面做起：

首先，你应该注意到你是班组长，你的一言一行、一举一动代表着班组的形象，作为班组长要做到以身作则、身先士卒、与员工一起分享劳动的快乐，以此来调动员工的工作积极性。相反，如果班组长一个班背着手，指挥这指挥那，很容易与员工产生隔阂--至少员工会认为你很清高。所以班组长首先要确立这样一个观点：我首先是一个员工，然后才是一名基层班组长。

第二，不要把自己的情绪带到工作中去。

人有旦夕祸福，月有阴晴圆缺，每个人都有不愉快的时候，我们生活在快速发展的时代，都会有生活的快车与你相撞。这时，你需要心平气和地让抛锚的汽车重新启动。这样一来就要求我们不要把糟糕的情绪带到工作中，因为这样会影响到整个班组的情绪，所以我们要调整好自己的心态，在工作的八小时内把工作做好，即使是在工作中碰到难题，也要耐心去解决。

第三，要公平、公开、公平地处理问题。

管理就像一张无形的网。如果班组长不能很好的处理某件事，在工作中有营私舞弊的现象，那会给班组带来负面的影响，在班组中形成不正之风。所以，工作要透明化、细致化，领导、监督到位，不存私心，制度面前人人平等，不搞特殊化。

第四，要提高自身素质，就要善待每一位员工。

一个班组长的管理水平，归根到底是个人的修养问题。有时，一句话可以影响整个班组。有的班长看员工出了问题，就会大声呵斥，认为这样才有威信，其实这样做只会适得其反，用理智的头脑去分析问题、解决问题，善意的批评比大声呵斥要好得多，员工也会虚心接受。另外班组长要言而有信，对自己的行为负责。如果违背诺言，你的威信就会下降——因为你是一个言而无信的人。作为班组长，要发扬集体主义精神，并把这种思想融入到班组中。最为重要的是，你要对自己的工作了如指掌，要懂得工艺流程、参数及所有工序的工作重点，并不断去学习新知识，只有这样才能得到组员的敬重。

第五，要细化工作，保证思路清晰，如果有一些每天必须要做的工作，那就提前把它做好，并且养成这种习惯，安排工作时条理清晰、思路明确，对领导下达的任务能够及时的不折不扣的完成。

第六，要确保班组目标简明可行。

制定一个班组的计划目标很重要。如：我要做先进班组、我要在这周内安健环质评分最高、我要在这月内无人身伤害等等计划目标，要做到透明化、简单化，大家看了一目了然，都知道目标，也明白了完成期限，努力有方向，工作有动力，那么每个人都会尽心尽力地去做。

当然，提高班组长自身的能力也不是一天两天的事，它是点滴和细节的日积月累，才逐渐形成的。任何一个好的班组长

都得经过岁月的磨砺，经由无数细节打造而来，因此，把握住工作中的每个细节，才算把握住了一个班组的灵魂。