

2023年党建工作报告意见建议 党代会对县委工作报告的意见建议(模板5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

党建工作报告意见建议篇一

对于党代会对县委工作报告的具体的意见和建议而言，原则就是：不设定前提、不设定框框，充分发扬民主，力求畅所欲言。下面本站小编给大家分享几篇党代会对县委工作报告的意见建议，一起看一下吧！

近日来，县委书记张志强分别主持召开县委(扩大)会议及党办口、党群口、宣传口、政法口和老干部代表座谈会，广泛征求十三次党代会工作报告意见建议。县四大班子领导、县直有关单位主要负责人、部分离退休老同志参加会议。

会上，县十三次党代会工作报告起草组分别汇报了报告的起草过程以及讨论稿内容。与会人员积极发言，畅抒胸意。大家认为报告主题鲜明，目标突出，措施有力，总结过去五年成绩实事求是，安排今后五年的工作重点突出，奋斗目标鼓舞人心。在肯定成绩的同时，大家还结合工作实际，分别就党的建设、工业发展、农业现代化、扶贫开发、民主法治、教育卫生和改善民生等方面对报告提出了很好的意见和建议。

张志强指出，县十二次党代会以来，在市委、市政府的坚强领导下，在历届历任老领导、老同志打下的坚实基础下，全县各级党组织和广大干部群众凝心聚力，在抢抓机遇中阔步前行，在迎接挑战中砥砺奋进，我县经济社会的发展越来越

好，干事创业的氛围越来越浓厚，对外开放的程度得到了显著的提升，为我县决战决胜“十三五”、全面建成小康社会奠定了坚实的基础。但我们也清醒认识到，发展不足、发展不快、发展不优仍然是泗县最大的县情。对此，我们必须高度重视，围绕既定的发展目标，采取更加有力的措施认真加以解决，不辜负全县人民的期望和重托。

张志强说，通过广泛征求各方面的意见建议，进一步统一思想、集思广益、凝聚共识，使党代会工作报告更加体现中央精神，体现省市要求，体现我县发展的实际，体现人民群众的期待。他要求起草组要认真梳理，合理的吸纳意见建议，让报告语言更精、内容更实、指导性更强，真正使党代会工作报告成为引领未来五年全县经济社会发展，实现泗县在皖北振兴中加速崛起的纲领性文件。

8月28日，县委、组织部长毕新荣主持召开老干部座谈会，听取老干部对县第十四次党代会工作报告的意见和建议。

座谈会上，老干部们在听取了报告起草组工作人员就县第十四次党代会工作报告(征求意见稿)形成过程、起草原则等情况的介绍后，畅所欲言、各抒己见，围绕报告进行了热烈讨论，并从加强党建、推进现代农业发展、脱贫攻坚、工业转型升级、文化旅游产业发展等方面提出了许多富有建设性的意见建议。

毕新荣代表县委对与会老干部的积极建言献策表示感谢。他说，老同志们威望高，群众基础好，工作经验丰富，对平遥情况熟悉，大家提出的意见建议，对进一步修改完善党代会工作报告有很大帮助，报告起草组将认真梳理，加以吸收采纳。他希望老同志们继续关心支持我县各项事业发展，为推动我县经济社会发展发挥余热。

月14日，市领导陶诚华主持召开专题座谈会，就金华市第六次党代会报告工作报告(征求意见稿)的补充与完善，征求我

县部分市党代表的意见和建议。县领导陈伟、金艳、汤志勇、楼国康参加了座谈会。

会上，陶诚华就党代会报告的形成过程和报告的结构、框架以及主线作了介绍。党代表们结合工作实际，围绕党代会工作报告(征求意见稿)提出的总体思想、奋斗目标和主要任务，从宏观发展战略到具体的文字表述，字斟句酌、各抒己见、畅所欲言提出了意见和建议。大家一致认为，党代会报告(征求意见稿)主线突出、主题鲜明、思路明确，言简意赅，既全面客观地总结了过去7年金华市取得的成绩，又准确透彻地分析了发展面临的形势，并对未来几年发展指明了方向。大家还本着对金华未来发展高度负责的态度，立足实际、着眼大局，就基层组织建设、干部作风建设和卫生、民生事业等方面的工作提出了许多很好的意见和建议。

陶诚华指出，讨论党代会报告，既是对过去成绩、经验进行回顾总结，又是对未来工作进行展望和谋划。作为本次大会的纲领性文件，党代会报告的起草和完善，对于开好大会至关重要。市委及报告起草小组会集思广益，认真梳理和归纳在座谈会中听到的意见和建议，并及时将其吸纳和补充到党代会报告中，使其更加符合科学发展观要求，符合金华发展实际。

党建工作报告意见建议篇二

基层各级党组织贯彻落实党中央关于全面从严治党的部署要求，坚决扛起全面从严治党的政治责任和主体责任，层层传导压力、持续整风肃纪，推进全面从严治党向基层延伸。现就实际工作中存在的困难和问题以及对策建议谈几点粗浅认识。

(一)少数领导干部思想观念没有根本转变。思想上有误区，主要表现在少数党员领导干部把全面从严治党与维护稳定对

立起来，片面认为全面从严治党就是查处干部，认为一个时期查处案件多了，负面影响大，影响发展、稳定；有的领导干部把全面从严治党与爱护干部对立起来，认为两者互相矛盾，怕严格查处、管理干部，不利于干部成长，加上干部终身责任制的逐步落实，更怕处理了干部，就牵连到自己，从而产生“护犊子”心理，对下属的苗头性、倾向性问题，不愿、不敢及时指出纠正，实践运用监督执纪第一种形态的力度和方式还有待加强。

（二）责任落实上有裂缝。由于干部考核指标体系的作用，尚未完全扭转一些党组织重经济发展，轻党建工作的倾向，有的领导干部在落实全面从严治党责任上还是老一套，重经济发展显绩，轻党建工作潜绩，没有摆正发展和党建的关系，不能互相渗透、互相融入。有的基层党组织书记不重视党员教育工作，党员活动不经常等；有的领导干部习惯于“打擦边球”，对党内监督、群众监督不以为然，把监督机制视为枷锁，一旦监督紧了，就“为官不为”，不敢担当。

（三）配套制度还不健全。虽然相继推出了落实全面从严治党主体责任系列措施和制度，但仍然存在操作性不强、规范性不够等问题。从监督的内容和形式看，监督还普遍存在监督违纪问题多、监督工作情况少，事后监督多、日常监督少，具体事项监管多、系统防控少等问题。责任考核和责任追究是落实监督责任的重要方式，但考核方式还较单一、考核内容和指标设置还不够科学，存在责任认定难、追责力度不大等问题。干部人事制度改革亟需进一步深化，破解干部能上不能下等难题还缺少有效办法，担当不够、“懒政”、“怠政”等问题还不同程度存在。

（四）农村权力监督制约机制还不够健全。目前，村务监督委员会监督作用发挥还不够明显，调动群众参与监督的机制不健全，村级监督力量较薄弱。制度机制约束力不强，村组干部违纪受到处分，仅能免除党内职务，对村委会主任、村小组长等党外职务必须按照《村民委员会组织法》等相关规

定由村民提出罢免要求。较低的违纪成本，导致一些村组干部对纪律敬畏不够，农村基层信访举报多，村组干部侵害群众利益的现象时有发生。

（五）能力素质还不适应。基层各级党组织在落实全面从严治党政治责任和主体责任方面还不同程度地存在能力素质不足的问题。创新求进的思路还有待进一步拓宽，面对反腐倡廉建设的新形势、新任务，在抓预防腐败、热点问题治理、干部队伍作风建设等方面，思路还不够长远和开阔，落实“一岗双责”的工作举措和抓手载体不够多。

（一）抓龙头，不断强化责任担当。全面从严治党主体责任是横向到边、纵向到底的责任体系。各级党组织和纪委也要义不容辞地担当起全面从严治党的主体责任，把责任传导给所有班子成员，压给下面的书记，确保管党治党见到实效。

（二）抓教育，唤醒党章党规意识。全面从严治党，就要把纪律挺在前面，使党纪党规成为管党治党的戒尺、党员不可逾越的底线。将开展“两学一做”学习教育活动作为常态，结合“不忘初心牢记使命”主题教育活动，使得广大党员全面理解党章、尊崇党章、遵守党章、维护党章，唤醒党章党规意识。

（三）抓常态，努力践行“四种形态”。首先，必须牵头抓总。无论是开展批评与自我批评，还是组织处理，党纪处分，乃至立案审查，体现的都是管党治党的日常工作，是由各级党组织来领导决定和组织实施的。其次，必须强化监督。党组织既要选准用好干部，也要把干部管严看住。第三，必须抓早抓小。了解干部要多问多听多看，发现苗头性问题时要猛警醒、急刹车，惩前毖后、治病救人，保护和挽救干部，净化党员队伍。第四，必须相辅相成。党组织主体责任和纪委监督责任是统一的整体，主体责任要切实担当，监督责任也必须履行到位。

（五）抓规制，扎紧扎牢制度笼子。构建不敢腐、不能腐、不想腐的权力制约机制是治本之策。要抓制度建设，不断细化完善落实全面从严治党相关制度措施，在制度的严密性上下功夫，推进权力清单制度，防止暗箱操作，减少权力滥用。要抓执行，做到纪律红线始终高压带电，规矩底线丝毫不能逾越。要抓重点，盯住“关键少数”，实现关键岗位、重点环节、重大决策的监督全覆盖，让制度发力，让禁令生威，最大限度减少权力寻租的空间，推动形成风清气正、遵纪守法、务实清廉的良好政治生态。

（六）抓追责，严格“一案双查”。应当健全问责机制，实现问责的制度化、程序化，让失责必问成为常态，让管党治党责任重担越压越实，问责之弦亦越绷越紧。

党建工作报告意见建议篇三

一、整改工作开展情况

我局涉及2019年年度社会评价提出的整改意见和建议中的问题共1个，主要是在亲商安商需加强的方面：能够享受市民待遇。

签约民企项目49个，总投资额124.26亿元；

签约湾企项目84个，总投资额1190.47亿元。

全局按季度印发深入各县区、园区项目一线开展协调服务企业活动的相关通知方案，全市各级招商部门运用好“三大平台”相关工作机制，协调解决项目问题，全力按照项目履约率、开工率、投产率、到位资金率等“四率”推动项目建设。

二、存在问题

（一）项目难布局难落地的问题依然严峻，影响企业投资信心

受项目用地及规划影响，项目排队等土地的问题依然突出，土地供需矛盾明显，往年的项目用地和规划调整未能解决的情况下新引进项目又需要供地，项目的开工率难以保证。选址在工业园区之外建设的项目，如果涉及土地征拆工作的，项目建设往往存在较多不确定因素。此外，我市作为西部陆海新通道枢纽城市，物流项目在自贸区、高新区及钦南区均不同程度存在选址难的问题。

（二）工业园区配套跟不上企业需求，影响企业项目进度

受地方财力影响，部分工业园区只是基本做到三通一平甚至部分项目需要企业业主自行平整土地，项目在建过程中企业需要的配套条件迟迟无法解决，造成项目建设工期迟滞。

（三）联动招商、联动服务工作有待加强

在开展招商引资活动和项目协调服务工作时，政府各职能部门、各县区、园区之间配合度仍有待提升，部分市直职能部门参与招商引资活动的主动性、积极性未能充分发挥，主动服务意识不够，尚未形成部门协作招商引资合力。为企业和项目协调解决问题的思维和意识没能真正转化为主动服务的行为，难以高效解决企业的难题。

三、下一步工作计划

（一）继续紧抓重点专题招商工作

做好“三企入钦”年底招商冲刺，继续精准对接央企、湾企、浙企、中国500强民营企业及有关行业重点企业，加大“走出去”“请进来”的工作力度，开展项目跟踪洽谈。认真做好自治区组织召开的“湾企入桂”“民企入桂”“浙商广西

行”等专题活动，争取签约一批重大项目。重点组织做好“民企入桂”等投资促进活动，保质保量完成自治区层面项目集中签约任务。

（二）持续利用三大平台，行成服务企业工作合力

全市各级招商部门把招商引资项目落地建设作为招商引资的核心问题来抓，成立服务企业专班，人人都是“店小二”，倾听企业诉求，加强协调合作，精准施策，多方探索，全力破解项目落地建设遇到的种种问题，让外来投资者真正感受到市民待遇。

钦州市投资促进局

2020年11月30日

机关绩效考评公众评议整改情况报告

街道落实市级公众评议意见建议整改工作报告

绩效考评工作汇报 意见建议

关于年度公众评价意见建议整改情况总结

党建工作报告意见建议篇四

一是对新时代下xx思想特点的调查研究还不够深入。建议围绕（单位）转型，深入研究把握当前思想xx工作特点规律研究，突出发挥xx工作服务保障作用。

二是聚焦中心创新招法还不够多，效果还不够实。建议在浓厚面向一线、面向基层的氛围上，在xx工作特点规律上加大研究力度，提升执行效果。

二、班子成员

x同志：一是有时工作安排过于集中，标准要求过高，大家落实起来感到比较吃力，致使有些工作存在走过场的现象。二是工作中有时对年轻干部的指导帮带还不够深入细致，重任务锤炼，在引思路、教方法上还不够经常。

a同志：一是深入科室、学员队调研还不够经常，对基层的情况了解掌握还不够深入具体。二是工作中有时过多看重老套路、老经验、老方法，虽然对于工作落实效果没有大影响，但不利于推进工作创新发展。

b同志：一是深入基层一线还不够经常，情况掌握还不够深入具体。二是对分管工作关心关注多，特别是对组织工作用心用力帮带多，关注干部□x相关工作做的还不够。

c同志：一是作为xx科长，在人才引进上创新招法还不够多，工作的主动性还不够强。二是在工作落实上还有畏难情绪，对棘手工作强调客观原因多。比如□xx问题上，政策原则解释多，主动迎难而上解决力度还不够大。

d同志：一是科室管理有时力度还不够大，团结的多，批评的少，工作中战斗性还不够强。二是针对科室点多面广特点，在人员力量调动方面，统筹全面工作方面还不够。

e同志：一是有些工作落实上创新不够，满足于按部就班落实，没有突破。二是在抓落实上有时还存在重过程轻实效的现象。

党建工作报告意见建议篇五

一、社区离退休干部党建现状

(一)基本情况□x区辖x个街道x个镇，共计x个党委，其中社区

党组织x个，由x个党总支□x个党支部组成，党员x人。x街道□x街道□x街道□x街道等x个街工委下辖社区共计成立x个离退休干部党支部，分别为：天鹅湖社区退休党支部(x人)、怡园社区退休党支部(x人)、欧美亚社区退休党支部(x人)、军安社区退休党支部(x人)、世茂滨江社区退休党支部(x人)、世纪花园社区退休党支部(x人)、宜和园社区退休党支部(x人)、北岸明珠社区退休党支部(x人)，共计离退休干部党员x人。

(二)亮点工作

1. 推行“活动联盟”离退休干部党建新模式，激发社区离退休干部党建工作活力。创新组织设置，以组织覆盖带动工作覆盖□“x·夕阳红活动联盟”覆盖x个街道x个镇□x个社区和x余名离退休干部党员。通过推行“活动联盟”离退休干部党建模式，组织依托街道建、社区带、党支部组、离退休干部动的思路，进一步把社区离退休干部党组织直接推向党建发展第一线，把离退休干部党员作用发挥到社区建设各方面。如□x街道分会世纪花园社区成立“夕阳红”党员志愿服务队，分设的义务血压站、爱心义剪、治安巡逻等退休志愿服务队，有效地调动了离退休干部参与社区建设的热情;x街道分会在社区开通“x居民里”微信公众平台，为社区离退休干部党员提供便捷高效的服务，增加邻里间的感情，畅通消息渠道，大大提升了老同志们的生活水平和幸福指数。

2. 规范社区党组织设置，夯实基层组织战斗堡垒作用。一是注重强化制度约束功能。全面落实“三会一课”、组织生活会和主题党日活动等制度，离退休干部党支部书记定期组织支部党员开展学习、交流，撰写会议记录，提升社区离退休干部党组织规范化建设和支部班子履职能力。二是落实“五星级管理”。对社区离退休干部党组织分类定级，采取有效措施，实现社区离退休干部党组织引领带动作用。如□x街道怡园社区离退休干部党支部被评为三星二类支部，社区书记x带领所辖支部规范制度，开展党史学习教育，联合开展“七

一”“端午”等多场庆祝演出，年内实现了晋位升级。三是加强社区离退休干部党支部基础保障工作。强化离退休干部党支部书记考核机制，落实支部书记每月补助待遇，为离退休干部党支部返缴党费，为社区离退休干部党支部开展活动提供基础保障。

3. 深入推进“四服务”工作，推进社区离退休干部管理创新。一是送学上门服务。针对社区离退休干部年事已高、居住分散的特点，采取送学习上门、送资料上门、送政策上门服务，传达国家、省、市、区现行政策，及时了解社会发展变化，做到思想上、政治上、行动上与党中央保持一致。二是便民生活服务。为社区离退休干部订阅各类党报党刊，提供无偿剪发、体检、清扫楼道卫生等服务，成立“调解室”化解邻里间矛盾，保障社区离退休干部生活无忧、快乐和谐。三是“一对一”专员服务。开展“点对点”个性化、亲情化、精细化服务。社区按“一比一”比例配备服务专员，按照就近就便的原则，坚持定期走访、定期联系和定期看望，经常性地到老干部家中，与老干部及家属多沟通，了解他们的生活和健康状况，及时解决老干部生活中的困难，切实让他们能够安度晚年。四是选树评比服务。建立“以情感动人、以特吸引人、以奖激励人”的宣传模式，依托选树评比服务，每年定期评比“五好支部”、“四个最美”（最美老党员、最美入党积极分子、最美离退休干部党支部书记、最美志愿者）、示范离退休干部党支部，更好的调动离退休干部党员的积极性，增添社区离退休干部党支部新动力，充分发挥典型标杆在引领社区风尚方面的示范线作用。

三、社区离退休干部党建工作中存在的问题和不足

（一）党组织凝聚力不强。目前，社区离退休干部党员队伍普遍存在年龄偏大，文化偏低，老干部党员年龄大，健康状况逐年下降等问题，以至于社区党组织整体带动力、战斗力、凝聚力较弱，因而整体功能发挥不佳。个别社区党支部组织不规范、班子不健全，尚未配备专职书记，凝聚力、战斗力

不够强，组织生活制度落实不够到位，党支部学习活动开展不够经常，离退休干部党员的作用没有很好发挥。

(二)离退休干部党员的参与程度还不高。很多社区离退休干部党员退休以后将党组织关系迁到所住社区，但人却常年在外，尤其秋冬季节，多数老同志南迁三亚，导致社区离退休干部党支部的党员登记在册多、实际参与少，服务照顾方面需求多、发挥作用方面意愿少。有的老干部本人及其亲属也认为退休后应该好好休息，不需要继续接受组织约束，缺乏接受教育和发挥作用的主动性。这种消极思想都在一定程度上影响着社区离退休干部党建工作的进展和思想政治建设的实效。

(三)活动阵地建设亟待加强。老干部活动阵地是满足老干部精神文化需要的重要载体。目前，社区离退休干部活动场地建设严重不足，基础设施建设落后，部分社区离退休干部集中活动空间狭小，活动形式单一，远远不能满足老干部学习和活动的需要。现如今，广大老干部的兴趣爱好呈现多元化发展趋势，部分社区老干部学习活动阵地以室内活动为主，如棋牌、麻将等，老有所乐处于低层次水平发展。部分对场地要求较高的学习娱乐活动项目，如乒乓球、羽毛球、游泳等活动，因缺乏场地无法开展。这二者之间的矛盾日益突出，在一定程度上降低了对老干部的吸引力，也打击了老干部对更高层次文化需求的热情。

(四)党建工作规范化、制度化有待进一步提高。多数社区离退休干部党性都很强，有着丰富的工作经验和政治经验，也有着强烈的学习愿望、受教育的愿望以及发挥作用的愿望，但受制于老干部居住分散、年事已高、精力不足等因素，老干部党建工作往往流于形式、在于应付，想起来就做一做，有其他事就放一放。对于一些应该具备的诸如社区离退休干部党支部报告工作制度、联系离退休干部党员制度、离退休干部流动党员管理制度和监督检查制度等也很少建立。

四、加强社区离退休干部党建工作的思考和建议

从“四服务”工作到“示范社区离退休干部党支部”再到做好“社区离退休干部党建工作”，一方面，2022年是老干部工作转型发展的关键之年，社区作为老干部工作的一个重要平台，其作用和地位越来越凸显；另一方面，2022年也是党建工作加强之年、信息化建设之年，推动社区离退休干部党建工作精准化、规范化，进一步加强对社区离退休干部党员管理，是党给我们提出来的新命题。交好这份答卷，要在社区这个大舞台上，真正把离退休干部党员“管”下来、“请”出来、“用”起来。

(一)在完善离退休干部党组织管理机制上下功夫。一是创新党组织管理机制。把社区离退休干部党组织管理工作纳入社区建设及党建工作总体规划，将摸底工作常态化。落实好离退休干部党支部“化并转”，特别是因为人数、居住分散等原因造成无法正常运转或开展组织活动困难的离退休干部党支部。二是优化社区党组织班子结构。以观念创新和体制创新为突破口，选强配好离退休干部党组织领导班子，不失时机的把优秀离退休干部党员吸引到社区党组织队伍中来。三是建立社区离退休干部党员管理台账。将社区离退休干部党员参加活动情况、接受评议情况、交纳党费情况纳入台账中，对社区离退休干部党员规范化管理。

(二)在加强社区离退休干部队伍教育管理和监督上想办法。一是要加强从严治党思想引导。淡化离退休干部安于享乐、随波逐流的消极思想，强化离退休干部党员的身份意识，把“严”作为新时期离退休干部党建工作的新常态，把参与社区党组织活动作为离退休干部党员严肃党内政治生活、与党中央保持高度一致的重要体现。二是要落实好老干部联系制度。及时传达、讨论上级党组织的有关重要会议和文件精神，及时记录、反馈老干部的感想建议。三是强化基层培训。要定期开展对社区离退休干部党支部书记培训，不断提高他们的政治理论和领导水平，培养一批事业心强、有责任感、

政治觉悟高、退休不褪色的优秀离退休干部党支部书记。

(三)在提升老干部学习场所建设水平上寻良方。一是把老干部学习场所建设纳入公益性文化事业发展总体布局，狠抓硬件设施建设，利用好社区资源，建立图书阅览室、文体活动室、党员活动室等，努力改善老干部学习活动条件，真正让老干部学习场所成为“老干部之家”。二是充分利用好“红色x”微信公众号、“学习强国”app等现代化信息平台，不断提高远程教育的覆盖率和使用率，用信息化解决好新时代老干部学习活动“就近”问题。三是建立老干部学习台账。对老干部的基本情况、家庭情况、特长爱好、服务需求等详细记载，及时掌握老干部的新动态，有针对性地做好服务工作，让老干部感受到组织的贴心关怀，充分调动老干部学习活动的积极性。

(四)在强化制度约束力上找对策。一是严格落实党建目标责任制。进一步强化党建机制和完善党组织体系，在制定党建目标责任制时，将社区离退休干部党建工作、党风廉政工作都作为重点项目考核，切实加强基层党组织的政治纪律和组织纪律，进一步提升社区离退休干部党建工作水平。二是继续推行规范化管理机制。要建立集中民智的决策机制，科学界定决策范围，严格规范决策程序，避免出现社区书记或支部书记“一言堂”情况。以科学的制度，从根本上解决社区离退休干部管理混乱现象，促进干群关系，提升普通离退休干部党员在政策上的参与度。三是建立定期督查制度。定期对社区离退休干部党员的情况进行监督，查找老干部政治生活待遇落实中出现的新情况、新问题，及时解决老干部遇到的问题 and 困难，用温暖调动离退休干部党员参与社区建设的积极性，助力社区离退休干部党建工作开创新局面。