

最新机关党委二季度工作报告总结 个人 第二季度工作报告总结(汇总5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

机关党委二季度工作报告总结 个人第二季度工作报告总结篇一

不知不觉间20xx年的工作已经过去了两个季度。在第一季度的时候，我们的生活和工作都发生了翻天覆地的变化，这不仅让我们感到不适应，还严重的影响了工作。但随着第二季度的工作到来，一切终于还是慢慢的恢复了过来。而经历了这些的我们，在工作上也有了更多的收获。

在这段时期里，我们的工作一直都很忙碌，看着同事们认真专注的身影，听着领导们的讲话，我也慢慢的从自己的工作中进入状态。在感受中，我更了解自己的工作目的！了解自己的工作方向！作为一名银行的职员，我在过去面对客户的时候，总是太过死板，太过经验化。但是到如今冷静的思考下来，我才感受到，工作可以有这么多的变化，而自己也应该更灵活，更积极的去寻求最有效的方法。

在工作中，这个季度的我通过不断的模仿、摸索，感受到了自己的提升，并且在之后的工作中完全靠自己的判断，更是很好的锻炼了我的能力。在现在的工作中，我不仅能更好的向客户推销银行的产品和业务，更是能通过交流加强和客户的联系，并能更好的开拓自己的人脉道路，让工作更加的顺畅！

其次，我也掌握了一些自我学习的技巧，并根据自己的情况定下计划，让自己有更多的时间来提升自己，增长理论知识。

在第二季度的工作中，我开始在个中提升自己。每天的工作不像过去那样忙碌，但是却更需要严谨和小心的对待!在工作中，我刻意去锻炼和提升自己的能力，并让自己在面对客户的时候能更加的得体。

在这个季度的工作中，我的工作情况明显比第一季度有了更大的提升，并且也得到了更多客户的满意评价。就我个人而言，我是有不少的进步的。但同样，也有在工作中因为自己的疏忽大意而导致工作失误的存在。对此，我感到很惭愧，但也因此认识到了自己的不足。

在未来的工作中，我会更加的努力的做好自己的工作，不断的反省自己、改进自己，未来的不久，我一定会有新的进步!

机关党委二季度工作报告总结 个人第二季度工作报告总结篇二

2022年第二季度的信访工作，我们紧紧围绕全区社会稳定和经济又好又快发展这个大局，深入贯彻落实《信访工作条例》，强化领导责任制、责任追究制，不断提高为职工群众服务的本领，不断提高业务能力，努力加强自身建设，心系职工群众，限度地保障群众的合法权益。通过政策引导、法制教育、心理疏导、协商对话等办法，教育和引导信访人正确行使权力，履行应尽义务，依法有序提出诉求，努力营造友好和谐的信访环境。

20xx年第二季度，区总工会共接到来访总量为13件，来电咨询17件。

1□20xx年4月8日，区总工会收到一封匿名信，主要反映“自己是一个外来务工人员，每月工资收入一千多元，企业不管

吃住，没有给缴纳社会保险。由于物价不断上涨，生活相对比较困难。”因为是封匿名信，无法找到本人的单位核实，区总工会根据反映的情况，与区人力资源和社会保障局协商，在四月份组成了联合检查组，对部分私营企业与职工签订劳动合同、缴纳社会保险进行了一次抽查。发现有个别私营企业没有全部给员工签订劳动合同、缴纳部分社会保险。通过抽查，发现问题的单位都发了整改通知书。

20xx年6月份xx坪路北社区的下岗职工反映“因20xx年帮别人拆违章防盗栏，在拆除过程中不慎从四楼坠落，造成多处骨折和软组织受伤，经有关部门鉴定为伤残七级。事故发生后，本人多次与雇主协商经济赔偿未果。”他认为拆违章防盗栏是政府要求的，要求政府给予赔偿30余万元。经有关部门多次协商认为该人的赔偿应由雇主负责。该同志不服，多次上访，现正在解决之中。该同志因家庭困难从20xx年就纳入低保，区总工会作为特困户进行帮扶，每年进行两次走访慰问。

3、二季度开展的城市低收入职工调查，有9名职工来区总工会咨询低收入职工认定条件，如何申报程序及申报时间。区总工会给予了解答。

4、二季度来，有17人电话咨询《劳动法》、《劳动合同法》、《职业病防治法》、《劳动合同》的签订以及困难职工子女就学等方面的问题，都及时给予解答，职工都比较满意。

在20xx年二季度的信访工作中，以职工请求维权帮扶的居多，占上访总数的50%以上，内容涉及有维权、重大疾病、子女上学、生活救助等。

20xx年，西区总工会信访工作的指导思想是：认真学习、贯彻落实党的__届四中、五中全会精神，以____为指导，认真贯彻落实市、区信访工作会议精神，以深入贯彻《信访工作条例》为主线，以建立健全利益协调、诉求表达、矛盾调处和

权益保障机制为途径，以解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，为维护我区的社会稳定、构建和谐西区作出新贡献。

一、深入贯彻《信访工作条例》，不断加强信访工作长效机制建设。继续健全和完善信访工作领导负责制。关于职工请求维权的案件，继续实行由区总工会领导亲自负责，保证上访案件，件件有回音，件件有落实。进一步坚持和落实研究季度信访工作，查找信访工作中的共同点和不足之处，及时改进信访工作方式方法。进一步建立健全信访工作综合协调机制、目标管理责任考核机制、信访预警应急处理机制和矛盾纠纷排查调处机制，形成迅速化解矛盾纠纷的整体合力。

二、认真开展矛盾纠纷的排查调处工作，着力解决信访突出问题。积极参与矛盾纠纷排查调解和处理突发事件工作，全面掌握、有效调处围绕劳资纠纷的各种矛盾和不稳定因素，特别要抓好信访突出问题，预防和减少不稳定问题的发生。进一步加强与各基层工会的联系，区总工会领导和工作人员定期下到基层，听取职工群众的声音，及时处理劳动关系中的不和谐因素，建立起长效的劳动争议预警机制，把劳资矛盾消除在萌芽状态，使集体上访、越级上访的情况明显减少。

三、继续完善法律援助工作、劳动争议调解工作。西区法律援助中心，将在今后的工作中，继续完善各项规章制度，为我区广大职工提供更为便捷、更为有效的法律援助。同时，充分发挥各基层工会劳动法律监督委员会、劳动争议调解委员会的作用，及时化解劳资矛盾，构建和谐劳动关系。

四、进一步加强对企业的劳动合同、集体合同、工资平等协商、女职工特殊权益保护专项合同等工作的监督检查。

机关党委二季度工作报告总结 个人第二季度工作报

告总结篇三

今天，我们在这里召开市司法局全体党员大会，总结首届机关党委成立四年来的各项工作，选举产生新一届中共安庆市司法局机关委员会。现在，我代表局机关党委向大会作工作报告，请予审议。

（一）深入开展思想政治教育，不断提高党员的政治素质。

1、认真抓好以党的十七大精神为主要内容的学习宣传。我们组织全体党员和入党积极分子重点学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观以及党的十七大和十七届三中全会精神和《党章》的学习，尤其我们将深入学习贯彻十七大精神作为一项首要政治任务，采取多种形式，认真组织基层党组织、广大党员干部群众，深入学习党的十七大精神，用十七大精神和马克思主义中国化最新理论成果进一步武装党员干部的思想，全面提升落实科学发展观的思想水平。我们各级党组织的学习都抓的非常紧。通过请专家讲座、观看录像、上党课、开座谈会、办培训班、开展知识问答等形式多样、内容丰富的学习形式，增强了学习的吸引力，提高了学习活动的覆盖面。四年来，组织党员观看党章和党的知识、《安庆先锋》等宣传片，局主要领导带头上党课，党组书记、局长郭盛传为全局干部职工上了一堂《充分认识司法行政工作重要性，着力推进司法行政工作良性循环发展》党课，党组成员、机关党委书记荆安庆给全局干部职工分别上了《高举中国特色社会主义伟大旗帜，以改革创新精神加强全市司法行政系统党的建设》、《坚持宪法至上原则，努力推进科学发展》等党课，组织了机关全体党员和入党知识分子进行了党的十七大报告和新党章知识考试，大家考试的成绩均达到优良等次。

2、深入开展学习实践科学发展观活动。根据市委的统一部署，今年3月起在市县一级开展为期半年的“深入学习实践科学发展观”活动。机关党委在局党组的具体领导下，及时结合本

单位实际，认真研究机关党建工作面临的新形势新任务新要求，切实把贯彻落实科学发展观贯穿到我们机关的各项工作中去，不断提升机关党建工作的履职能力。组织广大机关党员干部认真学习科学发展观理论，深刻理解和全面把握科学发展观的科学内涵、精神实质、根本要求，增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，形成人人关心发展、参与发展、服务发展的良好局面。在深入学习、统一思想的基础上，查找与科学发展观不相符合的问题，结合学习实践活动的具体步骤，制定并落实整改措施，解决影响科学发展的矛盾和问题。各党支部结合各自实际开展形式多样、富有成效的实践活动，把实践特色体现于活动全过程，提高实践能力和水平，使学习实践活动取得了实实在在的成效。

3、扎实搞好经常性的思想政治教育。我们成立组织，制定方案，宣传发动，有计划、分步骤地开展了党员先进性教育工作，组织党员干部学习了《保持共产党员先进性教育读本》，组织观看了教育片，并按专题组织学习和讨论。机关党委在活动前进行了总的动员，并在三个阶段进行了分步动员，使大家充分认识开展共产党员先进性教育的重要性、必要性和迫切性。每个党员都有学习笔记，详细记录学习内容，认真写出心得体会，局党组成员都以一名普通党员的身份全程参加了活动。每个党员高标准、严要求，认真撰写了党性分析材料，找出了自己存在的不足，制定了整改措施，明确了今后努力的方向。开展以牢固树立依法治国、执法为民、公开正义、服务大局为主要内容的社会主义法治理念教育。经常教育引导机关广大党员干部牢记党的根本宗旨，讲党性、重品行、作表率，带头践行社会主义核心价值体系。2008年国庆前夕组织党员到岳西王步文烈士墓参观学习。通过缅怀烈士的生平事迹，激励党员发扬烈士的革命精神，激励党员干部发挥先锋模范作用。结合庆祝建国60周年，开展多种形式的爱国主义教育，激发机关党员干部的爱国热情和工作积极性。加强时事政治的学习，及时地将党中央和上级党组织的有关精神，传达到全体党员干部。开展形势任务教育，定期举办报告会，邀请市委讲师团领导和市委党校教授为机关党

员干部作辅导报告。加强机关思想政治工作，各党支部结合实际，及时了解并支部党员和工作人员的思想状况，建立和落实思想情况分析、谈心谈话制度，积极探索创新机关思想政治工作的方式方法，提高思想政治工作的针对性和有效性。

（二）加强党组织建设，不断增强党组织的凝聚力、战斗力和创造力。

组织建设是党建的基础。只有

抓好组织建设，打牢基础，党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用才能得到充分发挥。四年来，机关党委认真组织学习《中国共产党章程》和《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》等党内条规，用党的章程和条例规范机关党建工作，进一步提升了机关党建工作水平。

1、建立健全党建工作制度。制定了《中共安庆市司法局机关党委工作制度》，明确了机关党委会议事规则、各委员职责、“三会一课”制度、民主评议党员制度、组织发展工作制度等，并多次进行了修改完善。每年都印发了机关党委工作意见。

支部，配齐了支部班子，并报市直工委批准，确保了支部工作的正常进行。

3、做好组织发展和党费收缴工作。严格遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的16字方针，做好组织发展工作。四年来，机关党委共选送名入党积极分子到市直工委进行入党前培训，考察了名入党积极分子，发展了名党员，其中，名已转为正式党员。从而，不断为党组织增添了新鲜血液，注入了活力。加强对党员进行有关交纳党费的学习教育，并根据市委组织部和市直工委的要求，对党费收缴的标准进行了重新核定，使党费收缴的标准基本符合上级党组织的要求。四年来，共收缴上交党费元。2008年5月12日四川汶

川大地震发生后，机关党委组织全体党员开展献爱心活动，大家慷慨解囊，真心献爱心，全体党员干部积极主动缴纳“特殊党费”元，为灾区人民献上一片爱心。

4、狠抓“创好争优”和“双结双促”活动。强化党支部工作目标管理，以创建“五好党支部”和争做“优秀共产党员（优秀党务工作者）”活动为抓手，扎实推进机关党组织的规范化建设。结合“创好争优”活动，按规定开展好党员民主评议工作。四年来，机关党委开展了“五好”党支部和优秀共产党员评选活动，共评出个“五好”党支部，名优秀共产党员，名优秀党务工作者。积极开展以“推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐”为主题的“结队共建、结队帮扶”活动。通过经常联系、定期走访、联谊活动、党建交流、协商议事等多种途径和方式，共同参与社区建设和管理。积极组织党员参与扶贫解困送温暖活动，对新调整的共建单位大王庙社居委进行调查了解，对帮扶的贫困户家庭以及社区敬老院进行了慰问。

（三）抓好党风廉政建设，不断强化党员的党性修养和宗旨观念。

作风建设是党建的根本。党员的作风是党员党性修养的体现。党的作风是由每个党员的作风来体现的。四年来，各级党组织以高度的政治责任感，深入开展调查研究，强化党风廉政建设，紧紧抓住立党为公、执政为民这个本质和密切同人民群众的血肉联系这个核心，广泛开展“两个务必”优良传统和“八荣八耻”社会主义荣辱观的学习。局机关党委倡导“想实际、说实话、办实事、求实效”的务实作风，坚持深入基层、深入实际与职工群众打成一片，把党建工作落实到每一次具体工作之中。去年开展的“解放思想、科学发展”主题实践活动，局党组每位成员针对各自分工进行课题调研，深入基层，调查研究，广泛开展与职工谈心、交心活动，分析、查摆制约我局发展的体制、机制等深层次问题，并提出了解决问题的有效途径。

我们始终把党风廉政建设作为加强党的作风建设的根本来抓，认真贯彻执行局党组关于加强机关作风的意见，在党风廉政建设上，突出教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系建设等方面做了大量工作。通过抓党风建设，广大党员的思想觉悟有了显著提高，工作作风有了明显增强。

二、存在的不足

（一）机关党委在抓党的基层组织建设上方法还是过于呆板，缺乏创新意识。

（二）各级党组织的凝聚力、战斗力和创造力还需进一步增强，党员先锋模范作用还需进一步发挥。

（三）机关党委、各党支部的思想政治工作还需进一步深入细化。

回顾本届以来机关党建工作的发展历程，总的来看机关党的建设是打基础、上水平的时期，为促进局机关的全面建设提供了坚实的思想基础和政治、组织保证。在此，我代表本届机关党委，向四年来在机关党的工作岗位上辛勤工作的历任支部书记、支部委员和党小组长们表示衷心的感谢！向侦查机关党委工作的各位离退休老党员、局各位领导和全体党员同志们表示崇高的敬意！

第一，要进一步增强改革发展意识，不断巩固和扩大深入学习实践科学发展观教育活动的成果。持之以恒地搞好机关党员先进性教育活动，积极探索新形势下加强党员队伍建设的长效机制。认真抓好党支部建设，充分发挥支部的战斗堡垒作用。

第二，要进一步增强党员意识，着力引导党员以身作则，做好表率，发挥好先锋模范作用。认真做好党员的发展工作，严把发展关，真正做到成熟一个发展一个，切实保证新党员

的质量。

第三，要进一步认真落实市直工委的各项要求，创造性地推进机关思想政治建设的各项工作，抓好学习教育活动理论成果的运用和创新，切实把机关党建工作各项任务落到实处。

第四，要进一步加强和改进机关党的作风建设，加强思想教育，提高每一个工作人员的自律意识和道德修养，充分调动广大党员干部真抓实干、争先创优的激情与能量，发挥机关党组织在机关建设中的保证作用。

同志们，新的时期给我们机关党建工作提出了新的更高的要求，新一届机关党委将肩负着光荣而又艰巨的使命。让我们紧密团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，用科学发展观统领机关党建工作，在市直工委和局党组的正确领导下，围绕局党组“两级单位一起建、两支队伍一起抓、两个目标一起上”的要求，进一步解放思想、开拓创新、埋头苦干、扎实工作，努力开创市司法局机关党建工作新局面，为推动司法行政工作良性循环发展做出自己应有的贡献。

机关党委二季度工作报告总结 个人第二季度工作报告总结篇四

篇一：

同志们：

一、本届机关党委工作回顾

自上次换届以来，部机关党委在部领导班子和市直机关工委的领导下，解放思想、开拓进取，踏实工作、竭诚服务，紧紧围绕全市工作大局和组织工作中心任务，以先进性建设和

能力建设为主线，切实加强理论武装、队伍建设和制度建设，扎实履行抓机关党的建设工作职责，较好地完成各项工作任务。

1、抓基层打基础，全面推进党的基层组织建设

——以落实管党责任为重点，建立健全基层党建工作体系。推行“五个一”管理，即年初签订一份责任状，年中抽调部分镇办、市直单位党委书记向市委述职一次，半年每个基层党委向市委书面述职一次，每年组织一次党建工作综合考核，年底通报一次考核结果。采取明查暗访、工作推进会、现场会等多种形式，加强基层党建工作检查督办与指导。近年来，先后召开了村级组织规范化建设、农村无职党员“设岗定责”、创先争优、“五个基本”建设等工作的推进会和现场会。今年5月10日至15日，由部长带领6个检查督办组，采取不打招呼、明查暗访、集中汇报方式，对全市21个镇(办园场)上半年工作进行了集中检查督办。同时加强日常检查督办，由部长带队随机抽查各镇办基层党建工作，对发现的问题现场办公、就地解决。加强组织工作标准化建设，坚持把标准化建设作为组织工作提升水平、规范管理的重要内容。去年，针对村级组织规范化建设的具体实际，制定出台了《xx市村级组织规范化建设标准》，从村部建设、支部活动、村干部办公、档案管理等12个方面提出了具体建设标准，成为村级组织规范化建设的操作指南。今年，又先后制发了《创建仙洪试验区基层党建示范区实施方案》、《市委组织部机关规范化管理制度》、《党校主体班学员综合考核暂行办法》、《困难党员帮扶专项资金管理办法》等多个规范性文件。

——以“红旗创建”活动为重点，深入推进基层党组织和党员创先争优活动。坚持以“红旗创建”推进创先争优，制发创先争优十大主题实践活动的实施方案，深入开展挖掘先进典型、公开承诺、业绩网上公布、政治理论测试、示范点创建、评选表彰、“我为群众办实事”、格言征集、开设专栏、文体活动等十大主题实践活动。每项活动都规定具体时间，

指定责任单位，确定活动内容，制定实施方案，在领导小组精心指导下组织实施。坚持在具体工作实践中推进创先争优活动，引导各级基层党组织把“创先”体现在服务大局、发展事业、凝聚民心、锻造队伍上，引导广大党员把“争优”体现在提升综合素质、做好本职工作、服务中心任务、塑造优秀品格上。今年防汛抗洪救灾关键时期，市委发出紧急通知，号召各级党组织在防汛抗洪救灾中创先进，广大党员干部防汛抗洪救灾中争优秀，涌现了一大批先进基层党组织和优秀党员干部，为夺取防汛抗洪救灾全面胜利作出了重要贡献。中组部、省委组织部工作简报对我市作法进行刊发。

——以“五个基本”建设为重点，扎实推进各领域基层党组织建设。认真落实省委“五个基本”建设系列要求，迅速采取“九个一”做法全面掀起“五个基本”建设高潮，即一次拉网式摸底排查，组织专班集中对21个镇(办园场)673个行政村(居)基层组织基本情况逐村进行拉网式调查摸底；一次专题研究“五个基本”的市委常委会议，专题汇报全市调查摸底情况，确定一批市领导党建工作联系点；一套统一的“五个基本”建设体系标准，对基层组织建设提出明确要求，确保每个基层组织都按照统一的标准和体系建设；一次高规格推进动员会；一次部长巡回培训会，分片逐镇对基层党组织书记开展“五个基本”建设培训；从今年8月底开始，每半个月召开一次“五个基本”建设工作推进会；增加一系列专项经费投入，提高村干部工资待遇，改善村级办公条件；为35个难点村选派了一批村党支部“第一书记”。着力推进仙洪试验区基层党建示范区创建。大力推进“5+1”工程，即：“凝聚力”工程、“领头雁”工程、“接班人”工程、“手拉手”工程、“村村富”工程和“党建主题月”活动。积极开展“五个基本”进非公企业、进社区、进机关事业单位活动，9月份启动了“社区党建百日创建活动”，召开了非公有制企业党建工作座谈会，将各领域基层组织与农村基层组织“五个基本”建设同布置、同检查、同考核，推进各领域党建工作水平整体提升。

展“共产党员亮身份”、“双建双带显身手”、“设岗定责作表率”以及非公企业党员“三无一带头”活动，充分发挥党员发挥先锋模范作用。

——以提高选人用人公信度为重点，着力加强领导班子和干部队伍建设。主要是三个坚持：一是坚持把干部谈心谈话活动作为加强政治建设的重要内容，制定《关于建立干部谈心谈话制度的意见》，严格坚持“四必谈”，镇办每年谈心一次，市直部门每两年轮换一次。去年9月中旬到10月底，由部长带队到21个镇(办园场)和29家市直单位集中开展首次“部长谈心周”活动；今年5月下旬又到39家市直单位集中开展第二轮“部长谈心周”活动，共约谈各级领导干部600多人，与1000多名青年干部集中谈心谈话。二是坚持把竞争性培训选拔干部作为培养和选用干部的常态化手段。创新干部教育培训内容与方式，把专题讲座、理论测试、才艺展示、小组研讨、中心发言、模拟面试等活动引入党校课堂，发现了一批优秀人才，从中选拔了1名团市委副书记、6名党外领导干部和10名市直单位机关干部。两年来，共举办各级各类培训班40多期，培训干部3000多人次，选送40多名干部参加中央和省委党校各类培训班学习；选派18名青年干部到xx市江夏区、东西湖区等地挂职锻炼；选派100多名优秀干部到新农村建设、南城新区、招商引资、信访维稳等一线培养锻炼。三是坚持把贯彻落实四项监督制度作为提高选人用人公信度的重要抓手。着力抓好干部监督工作机制和监督网络建设，选聘干部监督员，广泛开展“坚决抵制拉票行为”承诺活动。以贯彻落实四项监督制度为提高选人用人公信度的重要抓手，采取“六个一”方式，即组织一次专题学习、举办一次集中培训、开展一次自我测试、撰写一篇心得体会、备份一份学习影像资料、实施一次检查考核，全面学习贯彻。“七一”期间组织开展干部工作政策法规知识竞赛，200多名党政干部组成的70余支代表队报名参赛，8支代表队在预赛中脱颖而出；9月3日下午成功举办决赛，市电信代表队夺得冠军。中组部检查贯彻执行《干部任用条例》情况时，对我市干部选拔任用工作和选人用人风气给予较高评价。

——以领军人才和拔尖人才为重点，统筹抓好各类人才队伍建设。建立健全人才工作机制，制发《关于进一步完善市委人才工作领导小组运行机制的意见》，及时调整充实领导小组成员单位，定期召开例会研究人才工作，争取市财政每年拨出不少于上年度一般预算收入0.5%作为专款，建立了市级人才开发专项基金。主要是四个方面的工作：一是主动对接xx科技人才优势。坚持每年组织举办人才交流会、招聘会、洽谈会，面向选聘招聘优秀人才□20xx年底，在成功举办人才引进与科技合作洽谈会，与xx大学、华中科技大学等20所高校建立了校市合作关系，签订协议44个□20xx年举办两场人才引进洽谈会，引进人才230人，推动企业实施技改项目27个。今年6月15日又举办大中专毕业生暨人才交流会，吸引269家企业、1.5万名求职者进场。为了有效地对接大，我们建立了经常性地交流沟通机制，每半年召开一次工作例会，研究解决项目实施中的具体问题；每年举行一次市校交流沟通联系会，互通合作进展情况，推动项目顺利实施。二是着力抓好五支人才队伍建设。根据经济社会发展对人才的新要求，统筹抓好党政人才、企业经营管理人才等五支人才队伍建设，建设了一支规模较大、结构合理、素质优良的人才队伍。三是大力储备高素质后备人才。根据经济社会发展需要，每年引进一定数量硕士研究生充实到市直单位或镇(办场园)工作，加强高素质后备人才储备。今年5月研究生人才引进工作启动后，吸引了来自清华、人大、复旦大学等大学和部分“海归”学子500多人报名，从中成功招录20名研究生。在向外招引优秀人才同时，制定了□xx市专业技术拔尖人才管理办法》，明确了专业技术拔尖人才选拔程序、调整办法、享受待遇和职责任务，实行专业技术拔尖人才任期目标管理，确定了30名市管专业技术拔尖人才。四是逐步完善人才支撑网络。充分发挥各种论坛、协会、行业组织的联系纽带作用，搭建人才交流平台，更好地服务全市经济社会发展。成立“百名人才论坛”。网络一批各行各业的优秀拔尖人才更好地为经济社会服务。建立回乡创业大学生信息库，成立“回乡大学生创业协会”，出台优惠政策，吸纳100多名大学生回乡创业。

开辟“百名选调生论坛”，组织全市优秀选调生，定期开展活动，引导他们扎根干事创业。深入实施“一村一名大学生计划”，300多名农村青年拿到大专文凭，成为新农村建设的生力军。举办专题研修班。今年8月底全市首期党政领导干部经济管理专题研修班走出在举办，9月中旬在举办全市企业经营管理人才专题培训班，进一步开阔了视野，解放了思想，提升了素质。

2、强素质树形象，着力加强组织部门自身建设

坚持把“讲党性、重品行、作表率”和创先争优活动有机结合，按照“五个第一”即第一标准是党性、第一品质是公道正派、第一精神是甘为人梯、第一纪律是严守秘密、第一操守是廉洁自律的要求，建设全省一流的“模范部门”和“过硬队伍”。

——深入推进组织系统创先争优活动。根据中央、省委和市委有关要求，积极开展“建设模范部门、打造一流队伍”创先争优活动。一是明确目标。要求部机关建设全省一流组织部门，争创“红旗党组织”；组织工作“逢牌必夺、逢旗必争”；部机关干部争当优秀组工干部，争创一流业绩。二是细化措施。结合组织工作实际，从“培养优良素质、锻炼过硬作风、打造创新团队、培养健康情趣、推进标准管理、构建透明组工、争创一流业绩”等7个方面开展争创活动。三是创新方式。采取“年初公开承诺、每月领导点评、年底群众评议、年终评选表彰”方式进行，一年一个周期，持续推进。四是周密部署。结合实际制订具体实施方案，成立创先争优活动领导小组及专班，按动员部署、全面推进、深化提升、总结完善等四个阶段有计划、分步骤推进，将创先争优活动与组织工作创新发展结合起来，确保“两不误、两促进”。

本届机关党委在任期内做了大量工作，较好履行了职责。成绩的取得是与部领导班子正确领导、市直机关工委有效指导分不开的，是全体机关党员干部共同努力的结果，在此，请

允许我代表部机关党委，向同志们表示衷心的感谢！

二、今后一个时期的主要任务

1、深入学习贯彻五中全会精神，大力推进学习型党组织建设。要把传达好、学习好、贯彻落实好五中全会精神作为当前和今后一个时期首要的政治任务抓紧抓好。要结合工作实际，通过举办培训班、专题讲座、大讨论等多种形式，广泛深入地开展学习活动，迅速掀起学习贯彻五中全会精神高潮。要坚持从领导抓起，带头加强五中全会精神学习，总结发展经验，研究发展思路和工作举措，把学习全会精神的过程转化为统筹科学发展、破解发展难题、提升工作水平的过程。要通过学习五中全会精神，加快学习型政党建设，推进思想作风建设。

2、坚持推进创先争优活动，着力加强基层组织建设。今年4月，根据中央和省委统一部署，各级基层党组织和党员创先争优活动取得明显成效。按照五中全会精神，要把加强基层组织作为创先争优活动的重要任务，构建抓基层打基础、落实科学发展观的长效机制。要进一步形成分布广泛、完善严密、坚强有力的基层党组织网络体系，为科学发展夯实组织基础。要强化基层党组织功能，不断增强基层党组织服务大局、推动科学发展的能力。要加强基层党组织书记队伍建设，为科学发展建好带头人队伍。要加强党员队伍建设，通过广泛开展公开承诺、志愿服务、设岗定责等活动，搭建广大党员推动科学发展的平台，发挥广大党员在推动科学发展中的先锋模范作用。

3、创新干部选拔任用机制，进一步加强领导班子和干部队伍建设。坚持从建立健全体制机制入手，积极探索贯彻落实四项监督制度的有效途径，着力建设高素质领导班子和干部队伍。一是坚持开展交心谈心活动。继续把干部谈心谈话活动作为加强政治建设的重要内容，坚持一年一年、一轮一轮、一级一级地抓实抓好，进一步统一思想，理顺情绪，推

进领导班子和干部队伍建设。二是坚持竞争性选拔干部。积极探索建立竞争性选拔规范化机制，使竞争性选拔成为选拔任用干部的常态化手段。明年要拿出一批敏感度较高、影响力较大的重要岗位，面向社会公开选拔干部。三是坚持抓好干部教育培训。结合实际创新培训形式，加强经常性教育培训，加强实践锻炼，提高干部队伍整体素质和领导经济社会发展的能力。四是坚持抓好四项监督制度落实。进一步加强宣传，自觉运用好四项监督制度，严格按制度选人用人。

4、着力抓好人才队伍建设，切实强化经济社会发展智力支撑。找准xx人才需求结合点，营造全社会重视人才的社会环境和制度环境，以人才新优势增创发展新优势。一是坚定不移加强人才战略储备。根据经济社会发展需要，再引进一批硕士研究生充实到市直单位或镇办工作，为未来发展储备一批高素质后备人才。二是着力引进高端智力人才。把目光瞄准在领军人才上，瞄准在企业队伍上，瞄准在拔尖人才上，制定优惠政策引入，形成高端人才集群。三是下大力培养本土人才。结合实际，健全人才支撑网络，加大对本地企业经营管理人才、专业技术人才、新型产业工人、农村实用人才培养力度，提升发展竞争力。

5、全面落实管党责任，不断提高基层党建工作水平。一是落实管党责任。坚持书记抓、抓书记，继续实行“五个一”管理，逐级签定党建目标责任书，层层分解目标，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。二是严格考核检查。采取不定期督查、巡回检查、随机抽查和明查暗访等方法，强化工作落实；严格考核奖惩，把考核结果与评先评优、干部提拔使用挂钩。三是注重调研创新。确定一批党建工作重点课题，加强调查研究，推进改革创新，努力提升基层党建工作水平。

同志们，机关党委换届选举是机关党员的一件大事，本届机关党委希望机关全体党员在新一届机关党委的领导下，围绕中心工作，同心同德、艰苦奋斗、扎实工作，开拓进取，不断加强和改进部机关党的建设，推动我市组织工作的新发展，

为我市经济社会发展提供坚强的组织保证。

机关党委二季度工作报告总结 个人第二季度工作报告总结篇五

转眼之间□20xx年的工作已经结束了一半了，在这半年之中，我们信用联社的工作进行的十分顺利，在前两个季度中，我们的工作都在不断的进步，第二季度的工作较第一季度是稳中有升，显示了我县经济的良好增长态势。

（一）主要工作完成指标

1、业务指标完成情况

2、管理指标完成情况

20xx年，我社严格按照上级联社和我社制定的全年工作要点展开工作，确保了各项业务稳健运行，积极推行省联社开展的“五讲五树五跨越”学习教育活动，员工素质进一步提高，深入贯彻省联社信贷管理专业会议提出的“三千三百惠农工程”精神，认真组织辖内信用村镇及信用市场的摸底评定工作，营造了良好的内外部环境，为各项目标的顺利实现奠定了良好的基础。

（二）主要工作完成情况及措施

4、公开岗位竞聘，规范用人制度。为了更好的服务辖内企业客户，我县联社组建了客户部，主要负责全县企业客户的信贷服务工作。在客户部主任人选的确定上，我们采取了公开竞聘，择优录用的方法，于2月18日召开竞聘大会，采取现场演讲，民主投票，公开计票的方法，选举产生了客户部主任一名，副主任二名，同时产生了因人员调整和末位淘汰空缺的季庄、南庄信用社主任和联社业务科科长。

5、实行双重考核，按季分解任务□20xx年，我们采取了按年度和季度双百分考核的办法，将各项任务指标按季下发到各社，并每月从每位员工档案工资中提取300元，从全年效益工资中预支300元，共600元作为工效挂钩考核基金。根据各社季度业务经营指标完成情况进行百分考核，其余效益工资参加年度百分考核。通过实施双百分考核的办法，将全年任务按季分解，逐步改变我县“淡季无事干，旺季连夜干”的局面，既可减轻贷户的还款压力，又可降低年终时的工作强度，还可加快资金周转，增加效益，一举三得。

7、加大资金投放，支持地方经济。为有效支持地方经济的发展，我社出台了《××县农村信用社支持中小企业及地方经济发展方案》，对辖内优质客户进行大力扶持，并专设了客户部服务企业客户。截至目前，共发放企业贷款 万元，有力地支持了中小企业和地方经济的发展，为我县社会主义新农村建设做出了应有的贡献。

8、强化学习教育，提高人员素质。为了全面提升员工素质，我们根据省联社下发的“‘五讲五树五跨越’学习教育活动实施方案”，在全县信用社系统展开轰轰烈烈的学习活动，并根据我社实际，制定了下半年进行“五讲五树五跨越”的后续活动，即，以“学习法律法规，规范经营行为；学习内控制度，规范操作行为；学习职业道德，规范服务行为”为主要内容的“三学三规范”活动，制定严格的考核措施，并计划于20xx年10月进行考试，将考试成绩与效益工资和职务挂钩，确保学教活动取得实效。

20xx年第一第二季度的工作都已经结束了，在之前两个季度的工作中，我们信用联社的工作稳中有升，这是一个非常好的信号，说明我们县的经济在金融危机的打击下，开始慢慢的恢复了之前的发展态势。在接下来的工作中，我们信用联社的工作还要继续努力，帮助我们县的经济快速有效的发展，相信我们县的经济会在这段时间内恢复到历史最高水平！