

银行行长下基层调研报告 下基层调研报告 (通用10篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

银行行长下基层调研报告篇一

本文目录

1. 下基层调研报告
2. 开展党员干部下基层调研报告
3. 党员干部下基层调研报告
4. 开展下基层活动调研报告

近几年来，妇联组织针对在新形势下，如何提高妇女工作服务水平，提出了新目标和新要求。新安镇组织开展的群众性活动，由于贴近群众生活、倡扬了社会文明新风，充分调动广大妇女参与的积极性，发挥她们在物质文明及精神文明建设上的积极作用，在很大程度上提高了妇女参加社会劳动的能力，改善了农村的生活质量和生存环境，体现了国家政策的优越性，使广大人民群众能够直接受益，受到广大妇女群众的拥护和支持，成为建设社会主义新农村的一个重要平台。目前，更多的妇女希望走出自己的家门，妇女劳动力转移人数逐年增多。妇女群众渴望得到更实际的家庭致富项目，发展庭院经济积极性较高。其次，青年妇女纷纷外出打工，增加经济收入。留守在家的都是老年妇女和中年妇女。妇女群众渴望致富项目是一些家庭项目，渴望发展一些庭院经济，提高自己的职业技能，对社会做出一定的贡献。

一是加大宣传男女平等基本国策的力度，实现真正意义上的男女平等。解决好男女在升学、招工、就业、经济和政治待遇等方面的平等，特别是要解决好育龄妇女产假期间的经济补助问题，以消除性别歧视等问题。

二是多提供适合妇女的致富信息、致富技术、致富项目和学习致富技术的机会，解决好技术培训、项目提供、资金扶持等问题。提供一些比如“送科技下乡”和解决好启动资金的扶持问题，让农村妇女把想干不敢干、不能干的事干成。

三是切实维护好妇女儿童合法权益，不同的群体有不同的需求，要解决好妇女在婚姻家庭中面临的诸如“家庭暴力”、婚姻财产继承等一些实际问题。

一是个别基层党委政府对妇女工作重要性认识不够，认为妇联是“虚设”，各项妇女工作的开展在社会上可有可无，重视程度不高。

二是乡镇、村妇联组织的妇女干部，都是身兼数职，工作压力较大；再则，由于没有活动经费，造成只能维持生存，难以创新发展。

三是村、居级妇代会主任不仅身兼数职，而且综合素质不高，在工作中疲于应付，缺乏新思路、新方法。

四是基层妇女儿童维权难。当妇女儿童合法权益受到侵害时，因多种因素，某些问题得不到妥善解决。如妇女受到家庭暴力，女性儿童受到性侵害等，往往因当事人缺乏法律常识，保留证据不足或取证难问题得不到妥善解决或根本就不能立案。

五是农村妇女群众对一些“事不关己”的活动不够热心，对开展活动的重要性认识不足。她们受“男主外女主内”旧思想的影响，认为自己参不参与活动无所谓，参与活动的自信

心不足。农村妇女整体素质亟待进一步提高。

一是抓宣传，大力营造全社会重视妇女工作的氛围。要多宣传保护妇女儿童权益的法律、法规，多宣传各级妇联在发挥党和政府联系妇女群众中的桥梁和纽带作用，宣传广大妇女在三个文明建设中做出的成就。各级党委、政府要重视妇女工作，配齐配强各级妇女组织的干部。各村要结合自身实际，可采取由村两委班子成员中的女性干部兼任妇联领导，但兼职不能太多，以保证妇女工作高质量、有实效地开展。要关心妇女干部的成长，对工作能力强，有潜力的各级妇女干部，要创造交流、提升的机会。应根据各级妇联组织开展工作的情况，每年下拨一定数量的活动经费，以保证各项妇女工作和社会服务落到实处。

二是抓服务，积极为妇女儿童办实事、办好事。各级妇联组织既要选好定位，开拓、创新，积极探索服务基层、服务妇女群众的新路子，多做基层需要、妇联所能、妇女群众欢迎的工作；又要充分发挥桥梁、纽带作用，多为群众办实事，特别是要关注弱势群体。基层妇联组织要以城市社区、农村中最为集中、最为敏感的创业就业、社会救助、社会治安、婚姻家庭、老龄人口、外来人口管理等问题作为基层妇女工作的切入口，首先要加强对妇女群众培训，帮助下岗女工转变观念，提高妇女就业、创业技能，实现再就业。特别是要为弱势群体的妇女排忧解难，要加强横向联系，多提供就业岗位，多帮助妇女弱势群体就业创业。其次要利用社会资源，多开展公益性女性疾病预防宣传。还要广泛开展丰富多彩的适合不同层次女性参与的教育、文化、娱乐活动，满足基层妇女多层次、多样化的需求。

三是抓维权，切实维护妇女合法权益。代表和维护妇女群众的根本利益，是妇女工作的出发点和落脚点，也是妇联组织的基本职能和首要任务。总结和推广基层谈心站、维权站经验，开展普法宣传、法律帮助等服务，加大维权力度，增强广大妇女的法律意识和依法维护自身权益的能力。既要向妇

女宣传法律常识，增强妇女的自我保护意识，又要对侵害妇女权益的典型案件协调政法部门严肃处理，狠狠打击，切实保障农村妇女合法权益不受侵犯。

四是抓培训，进一步加强妇联干部队伍的能力建设。目前，妇女工作任务繁重，要求妇联干部知识面广，工作能力强。因此，加强妇联干部的能力建设，加大教育培训力度已显得十分迫切。各级党委、政府要根据基层工作实际，积极开展创建学习型组织，提高妇女干部综合素质活动。引导她们牢固树立终身学习的理念，增强做好妇女工作的紧迫感和责任感。同时，要鼓励和支持妇联干部积极参加各种理论培训和接受学历教育，提高妇联干部的政治思想素质和业务能力。要利用各种机会，采取灵活多样的形式组织培训，重点突出妇女工作业务、妇联岗位职能、妇女工作职业道德以及妇女工作管理、法律法规、电脑操作、农村实用技术等技能教育和培训，不断增强妇女干部的综合素质和实际工作能力。

下基层调研报告（2） | 返回目录

——围绕一个“民”，抓住一个“实”，解决一个“难”

1、村级制度建设不够健全，监督机制力度不够，在芦草沟村调研时，一些基层党员干部纷纷提出，随着自然村的区划调整，小村变成了大村，干部职数减少，而工作职责和权力范围也有了相应的变化，而村级制度都没有跟上，诸如工作制度，生活制度上有些村就没有，工作就带很大的随意性，给工作带来诸多不利影响。村划调整后，原有村民议事领导小组，村民代表监督小组等与现在的村域规范有不少的变动，而机构又没能及时调整，就谈不上监督的问题，制度的不健全，监督的不力，给个别村干部的腐败提供了滋生的土壤。

2、村个别干部工作效率不高，存在官僚作风，在调研时，群众代表反映在一些职能部门和涉农部门中，个别工作人员存在懒、散现象，对群众不够热情，对工作不够热心，对涉农

工作不够深入，个别同志、个别部门存在门难进，话难说，脸难看，事难办，没有把百姓利益放在心上，工作效率不高，官僚作风的存在，一定程度上影响党在群众中的威信。

3、农村信息不够畅通，部分劳动力有置闲现象，村集体公益性事业建设缓慢，与百姓的要求还存在一定距离，义务教育阶段，学校布局调整后，孩子上学路远，且农村留守儿童较多，给教育带来诸多不便因素，这是调研时，反映最为集中的问题，近年来随着机械化耕作的普及，农村出现大量剩余劳动力，而信息的不畅，导致部分外出务工人员，盲目外流，与此同时，农村出现了相当一部分留守儿童，加之学校的布局调整，教育资源得以整合，而农村的道路建设，都没有及时跟上，影响着人们的出行。在这次为期一周的调研中，所涉及的还有集镇规划，农村养老、医保等问题，为更好服务百姓，让我们的各项工作让群众满意，我们认为今后基层工作应从以下几方面加强。

1、加强制度建设，完善监督机制。俗语说：“没有规矩，不成方圆”，一切都要按规矩办事，按制度办事，村级政权应建立健全各项规章制度，让村干部有规可依，有制可行，始终有制度做保障，制度约束，在监督机制上，完善来自基层村民代表的监督和上层部门的监督。可采取定期述职和不定期检查制，及重大事情村民代表议事制和问责制，从源头上杜绝不良现象的产生。

2、围绕“农”，抓住“实”，解决百姓“难”事农村工作，千头万绪，但只要诚心务“农”，真心干实事，就能很好解决问题，新村规划结合农村实际，一旦方案定下来，只要农民拥护和需要就应立即实施，从实从快解决百姓所需，学校布局调整，给学生造成的不便，应加快村级道路建设和个别偏远学校建设，加大地方的配套投入，使得百姓受益，乡镇要科学指导农民针对农作物秸秆还田，建沼气池，变废为宝，综合利用，针对农村文化活动单一，要加强村级文化中心的建设，挖掘民间艺术，加以传承和发扬，以达到自娱自

乐的之目的。

只要想百姓，为百姓，就能帮百姓办实事。

这只是我们在主题教育活动中调研的一些浅见，希望多为百姓，为政府做些实实在在的事情。

下基层调研报告（3） | 返回目录

1、村级制度建设不够健全，监督机制力度不够，在芦草沟村调研时，一些基层党员干部纷纷提出，随着自然村的区划调整，小村变成了大村，干部职数减少，而工作职责和权力范围也有了相应的变化，而村级制度都没有跟上，诸如工作制度，生活制度上有些村就没有，工作就带很大的随意性，给工作带来诸多不利影响。村划调整后，原有村民议事领导小组，村民代表监督小组等与现在的村域规范有不少的变动，而机构又没能及时调整，就谈不上监督的问题，制度的不健全，监督的不力，给个别村干部的腐败提供了滋生的土壤。

2、村个别干部工作效率不高，存在官僚作风，在调研时，群众代表反映在一些职能部门和涉农部门中，个别工作人员存在懒、散现象，对群众不够热情，对工作不够热心，对涉农工作不够深入，个别同志、个别部门存在门难进，话难说，脸难看，事难办，没有把百姓利益放在心上，工作效率不高，官僚作风的存在，一定程度上影响党在群众中的威信。

3、农村信息不够畅通，部分劳动力有置闲现象，村集体公益性事业建设缓慢，与百姓的要求还存在一定距离，义务教育阶段，学校布局调整后，孩子上学路远，且农村留守儿童较多，给教育带来诸多不便因素，这是调研时，反映最为集中的问题，近年来随着机械化耕作的普及，农村出现大量剩余劳动力，而信息的不畅，导致部分外出务工人员，盲目外流，与此同时，农村出现了相当一部分留守儿童，加之学校的布局调整，教育资源得以整合，而农村的道路建设，都没有及

地跟上，影响着人们的出行。在这次为期一周的调研中，所涉及的还有集镇规划，农村养老、医保等问题，为更好服务百姓，让我们的各项工作让群众满意，我们认为今后基层工作应从以下几方面加强。

1、加强制度建设，完善监督机制。俗语说：“没有规矩，不成方圆”，一切都要按规矩办事，按制度办事，村级政权应建立健全各项规章制度，让村干部有规可依，有制可行，始终有制度做保障，制度约束，在监督机制上，完善来自基层村民代表的监督和上层部门的监督。可采取定期述职和不定期检查制，及重大事情村民代表议事制和问责制，从源头上杜绝不良现象的产生。

2、围绕“农”，抓住“实”，解决百姓“难”事农村工作，千头万绪，但只要诚心务“农”，真心干实事，就能很好解决问题，新村规划结合农村实际，一旦方案定下来，只要农民拥护和需要就应立即实施，从实从快解决百姓所需，学校布局调整，给学生造成的不便，应加快村级道路的建设和个别偏远学校建设，加大地方的配套投入，使得百姓受益，乡镇要科学指导农民针对农作物秸秆还田，建沼气池，变废为宝，综合利用，针对农村文化活动单一，要加强村级文化中心的建设，挖掘民间艺术，加以传承和发扬，以达到自娱自乐的之目的。

只要想百姓，为百姓，就能帮百姓办实事。

这只是我们在主题教育活动中调研的一些浅见，希望多为百姓，为政府做些实实在在的事情。

下基层调研报告（4） | 返回目录

为深入贯彻落实自治区“下基层、解民忧、帮发展、促和谐”主题实践活动精神，今年以来紧紧围绕一个“民”，突出一个“实”，解决一个“难”，力求一个“和”，先后八次到**县黄渠桥

镇前光村开展民情大走访活动，接地气，入村户，真实了解了当前**县黄渠桥镇前光村的基本情况、农民对党的“三农”政策的评价及农民急盼解决的一些问题，进一步提高了帮促工作的针对性。

一是生产生活设施得到了明显改善。入村道路铺上了柏油，其中第5、6村民小组也通过村级公益事业一事一议财政奖补项目的方式铺上了柏油路；家家通上了自来水，电价也实现城乡同价；宽带已进村入户，村村通工程全面建成，农民每户只交20元的安装费，都能免费接收40多个卫星频道，成为农民精神文化生活的主要依赖；手机、摩托车很普及；旧村部经过积极争取县组织和民政部门资金，已在原小学旧址上成功改造，办公和公共服务能力大为改观。

二是农民对党的“三农”政策高度认可。调研中了解到，目前各项惠民政策补贴大都通过“一卡通”的形式发放到农民手中，新型农村合作医疗基本全覆盖，统筹城乡居民养老保险正在推行，80岁以上的老人都能享受到自治区的高龄补贴，低保户和五保户也都能得到相应的补贴和救济。土地确权登记工作已完成，耕地经营权证书、荒地经营权证书和集体土地使用权证书已发放到农民手中，农村房屋所有权证书正在办理之中。四组村民马会亮讲：“国家现在对农民的照顾确实好，很多政策想都想不到。60年代我家里5口人4个劳动力，辛辛苦苦一年还得返过来再给大队钱。比起那个数着米粒吃饭的年代，现在就像生活在天堂里呢！”六组村民70多岁的老大爷郭茂会说：“共产党的政策比儿子都好啊！跟自己儿子要200块钱，儿子给不给不说，还得看儿媳妇的脸色。现在坐在家里，国家每个月都给我钱，共产党确实是好啊”。调研中，听到赞不绝口的基本上都是广大农民对当前党的支农护农惠农强农富农政策的高度认可。

一是村级组织运转经费紧张。前光村集体经济是个空壳，基本没有村集体收入，公益事业长期投入不足。村正常办公费用除了村干部工资和镇上提供一些必须的纸张笔墨外，水电、

取暖等一系列开支都得依靠村支书到处“化缘”。如前年村支部郑书记就四处托同学好友的关系，从市地震局要来4000元、县建设局要来xx0元、市地税局要来5000元的款项才得以维持。部分村务支出甚至需要村干部垫付，如仅村委会网络信息费用这一块，村妇女主任就垫付5年共计2500元。

二是农田水利设施薄弱。前光村农田水利设施严重滞后，大部分沟渠设施都是人民公社时期修建的，60%以上为低洼盐碱地。除了前几年对上新支渠进行过水利设施改造外，很多年来没有任何的水利项目落户该村，斗渠、毛渠没有得到有效砌护，排水沟也没有得到正常清淤。7组村民赵万福的老伴因灌溉用水困难自嘲地说：“上新渠就是我们的一条‘伤心渠’”。调研中该村农民呼声最大的就是农业灌溉排水十分困难，严重制约了该村经济发展。

三是耕地破碎化问题严重。该村村民户均耕地面积大都在10-30亩之间，但耕地大多是一家一户东一块西一块，没有集中连片，也没有规模流转，既不能有效使用大型农业机械，又不利于专业化、社会化生产，造成很大的人力、物力浪费。如3组村民黄登峰8亩耕地分为9块，今年淌冬水就用了近半个月时间；4组村民王银怀家的11亩耕地被分了11块，11月淌冬水时要在寒风中守等10天左右才能淌完；6组村民王宝银家13亩耕地分成了13块，刘献功家14亩耕地分成了13块；9组村民杜家的16亩耕地分为12块，淌冬水时其妻前前后后用了近一个月的时间。据了解，该村耕地破碎化问题很普遍，严重制约了当地农业的发展。

四是无序垦荒现象存在。近年来，在国家有关鼓励开垦荒地政策的驱动下，前光村目前实际未经批准自发垦荒的耕地累计近3000亩，主要集中在第3村组和第7村组，今年种植水稻近1000亩。前光村传统上主要以种植玉米、油葵、枸杞等耐旱、耐盐碱的作物，无序大面积地“浪”稻子一方面造成旱地与水地之间的“渗水”矛盾，一方面也造成了“生地”与“熟地”之间用水矛盾，没有垦荒的村民怨气很大。

六是环境脏乱差现象严重。与近年来农民生活水平显著提高很不协调的是，村庄庄点环境的“脏、乱、差”与倡导的新农村建设差距很大。全村被分散在9个村组，一家一户也大都散乱分布；最小的第2村组在册13户，其中3户外迁，有3户在镇新农村社区买房，现在仅有6户居住。很多房子还是土坯房，现已经成为了危房，在今年7月的大暴雨中就有一些倒塌了。粗略统计全村仅庄点就占地达700亩，很多家都是一亩多的大院落，从老两口结婚时的房子到孙子住的房子都依次排在那里；院子里羊圈、牛圈、鸡窝等随处安置，玉米、秸秆饲料和杂物到处堆放，腥臭味弥漫庭院，土地和房屋利用效率很低。

七是农村空巢问题不容忽视。在走访的农户中很少见到男青壮年，基本是老弱妇孺，有个别男青壮年也是回来看父母，或者是今年外出搞运输生意不景气暂时回家休工。如走访的第4村组，在册村民有42户，而现在仍然长期居住的只有13户，其中只有9户家里有人。村干部说，很多农户都在外面打工或陪子女上学，并在城里购置房子或租房子，只是分季节性或过年回来。

八是个别惠农政策缺乏稳定性。调研中了解到，**县实施的失地农民统筹养老保险政策在去年办了两个月后突然就终止，造成全村符合条件的136人中只有78人享受到此项政策。当时很多农民对此项惠民政策不了解，也有一些农民一时拿不出3-4万元的钱，或者外出不知道，造成符合条件的农民不同的待遇，农民牢骚很大。另外，调研中了解到对农村妇女权益保护还做得不够。如6村组的班秀兰是离异妇女，目前带着孩子在娘家住，种的只是父母的地，在娘家和原婆家都没有承包地，在婚嫁和离异的过程中缺失了土地权益的保障。

一是加快农村生产要素的市场化进程。要按照城乡发展一体化战略，坚持建立城乡平等的要素市场，进一步完善农村土地管理制度，特别是着力构建城乡统一的劳动力市场，消除对农村劳动力合理流动、进城务工经商的制度性束缚，积极稳妥推进户籍制度改革，重点探索建立农民进入中心村、大

社区的土地和宅基地置换流转管理办法，促进农民工融入城市和实现市民化，有效解决空巢问题和农村资源资产化问题，为城镇化和新农村建设“打通脉络”。

二是开展大规模的小型农田水利建设。前光村是传统的农业村，水严重制约着当地经济的发展。水兴则农业兴，农业兴则百业旺。近年来国家对大型水利设施投入很大，效果也很好。但如果小型农田水利建设跟不上，就会出现农田水利上的“最后一公里”现象。自治区要进一步加大对小型农田水利建设项目的投入力度，建议实施“建材下乡进村工程”，在引导钢材、水泥等过剩产能下乡拉动国家内需的同时，进一步改善当地农业生产条件，为发展现代农业奠定坚实基础。

三是加大村级公益事业一事一议财政奖补政策支持力度。村级公益事业包括农民直接受益的村内道路、环卫设施、植树造林等公益事业建设，要优先解决群众最需要、见效最快的村内道路硬化、村容村貌改造等公益事业建设项目。当前，农村小型公益事业除了农民自我组织、自我管理能力有待提高外，很大程度上还需一事一议财政奖补政策的外力注入。今年我们积极争取自治区财政厅村级公益事业一事一议财政奖补项目资金18.27万元，在村民出工的基础上，将主要用于1、3、8村组道路的沙石铺垫改造，村民很受欢迎，积极性也很高。今年我区村级公益事业一事一议财政奖补资金总额度为4亿元左右，但对全区农村广大的小型公益事业需求来讲还很低。建议自治区要进一步加大对农村小型公益事业的投入，切实改善沟、渠、田、林、路条件，为农村同步全面建成小康奠定基础。

(二)需县、镇层面关注的问题

一是加大村庄集中整治力度。开展村庄集中整治，一方面可以有效改善农村环境面貌，另一方面可以集约节约土地，能够置换出可观的耕地面积。目前老灌区农民对近年来我区生态移民的新村建设羡慕不已，非常希望国家尽早组织安排开

展以村容村貌为重点的村庄集中整治，建设真正符合农民需求的新农村、新社区，完成旧村庄向新农村庄点的过度。因此，县上需及早谋划，镇上要缜密安排，将村庄集中整治工作尽快纳入到工作日程上来，有效整合塞上农民新居工程、农村危房改造、旧村整治和土地综合整治等项目，为新农村建设开好头、起好步。

二是保障基层组织的正常运转。村民委员会是直接面对广大农民的最基层组织，是开展农村社会管理和落实强农惠农政策措施的具体实施者。县、镇要从财政预算的角度在正常运转经费上给予充分保障，让村干部一门心思地解民忧、谋发展。同时从正常渠道上完善相应公共服务配套设施，充分发挥好基层“堡垒”作用。目前村组干部每月津贴仅100元，日均3.3元，很多人都不愿干，大多是一些“好事愣头人”在挑头。建议在优化整合精简村组的基础上，适当提高村组干部津贴标准，让劳有所得。

三是确保惠农政策的连续性。支农护农惠农强农富农政策农民很受欢迎，但在出台一项政策之前一定要做好充分的调研论证和试运行，并要预期向广大受益人员讲清政策的实效期和续接通道，确保政策的稳定和连续，让好的政策得到好的落实，让农民平等地感受到惠农政策的温暖。一旦正式实施就不能简单地终止或取消，否则，在全面推行依法治国的框架下，失去的将是政府的诚信度和公信力。同时乡镇要认真做好婚嫁、离异妇女的土地承包经营权的对调和流转工作，切实保障农村妇女权益。

(三) 需村级层面倾力的问题

一是加大土地的集中连片调整和流转。土地破碎化的问题需要村委会在大稳定、小调整的基础上和广大农民自愿的原则下，履行组织和服务的职能来得以实现。一方面要通过引导和鼓励，按照上等地、一等地、二等地和末等地分层次以试点的形式先期在一个村组组织开展村民耕地的调换整合工作，

试点成功后安排其他村组依照推行;另一方面要按照县、乡土地整体规划发展的要求,按照依法、有序的宗旨,进一步推进土地的合理规范流转,形成规模连片经营,提高土地和劳动生产率。同时,要加大对自发垦荒行为的依法规范管理,确保有序开发和利用。

二是切实提高农民的自我服务、自我管理水平。村内公益事业当前依然存在“事难议、议难决、决难行”的问题,这与农民的整体素质和村、组管理服务水平不无关系。因此,要加大对村、组干部的培训力度,进一步规范村民议事制度,在相应条件成熟的基础上加快扶持农民专业合作社的发展,切实提高村民的自我管理、自我服务和自我教育的能力和水平,为有效破解“三农”问题催生发展的内生性动力。

银行行长下基层调研报告篇二

1、领导重视,措施得力,基层建设水平不断提高。规范化管理工作落实在基层,关键在于领导的重视程度。应该说我系统各级班子对基层规范化工作高度重视,在近两年税收形势紧张,任务艰巨的情况下,能够合理制定工作规划,转变“重任务、轻管理”、“重硬件、轻软件”的思想,充分认识规范化管理对税收各项工作的基础作用,突出工作重点,强化基础管理,加大基层投入,如遵化市局两年来投入基层建设资金150余万元,使基层分局的面貌有了较大的改观。

2、环境整洁,管理规范,基础设施建设不断完善。调研中发现,各单位的共同亮点是高标准的环境卫生和内务管理。如,遵化新店子分局在市局突访的情况下,仍能做到办公场所整洁明亮,物品摆放整齐有序,内务管理井井有条。丰南区局征收分局按照总局的标准统一标识,划分功能区,便民设施齐全、管理有序。

1、地税文化建设推动了税收中心工作。先进文化是凝聚人心、

振奋精神、推动各项工作前进的动力。建局15年以来，从最初的“四爱”教育，到“争一、争旗”的地税精神，从创建学习型组织到今天的地税文化建设，其实质都是文化作为加强税收中心工作的有效载体，不断在强化提升。应该说各级领导班子注重情感投入，通过各种形式的文化灌输和责任意识培养，有力地促进了领导与干部职工之间互动式的交流，确保了“收好税，带好队”，干部职工的气平、心稳、劲足、积极性高。这样的治局理念，带来了和谐、文明、高效、廉洁的良好局面。

2、税收文化推动了干部队伍建设。溧南县局在文化建设中提炼总结出了“以德治局文化强局”的核心理念，建成文化展室、税收史料展室。20xx年在职工中开展“四德”教育，邀请专家做了以“社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德”为主要内容的知识讲座，在全局形成了积极、和谐、向上的工作氛围。组织编印了报纸《税苑》，培养人才，锻炼队伍，促进工作，在全局上下形成了浓厚的文化氛围。

3、地税文化营造了良好的征纳双方关系。服务社会是地税文化建设一个特性，也是基本宗旨。丰南区局征收分局在地税文化建设中突出服务文化建设，他们推行“一窗式”服务，把地税文化建设过程，变成为纳税人提供文明、优质、快捷的服务过程，变为税务形象的塑造过程，从而打造出良好的地税“品牌”，最终营造良好的征纳双方关系，实现“聚财为国、执法为民”的目的。

通过调研我们看到，我们的基层干部队伍是一支经得起考验，作风上过得硬，能够打硬仗，能完成艰巨任务的队伍。一是有较高的思想政治素质。我们调研的三个单位，党员人数占到了人员总数的，这是一支非常重要的中坚力量，这些党员在各自的工作岗位上发挥着积极的作用，他们关心国家大事，关注国家利益，工作中讲政治、讲团结、讲感情，有爱岗敬业、求真务实的良好作风。二是人员思想稳定。建局15年来我们的干部队伍一直保持了高度的稳定，他们热爱本职工作，

热爱税收事业，上进心普遍较强，有很强的集体荣誉感，无论周围发生什么重大的变化，大家都能立足本职做好各自的工作，保证税收工作正常运转，保证了税收任务的顺利完成。三是组织纪律性强。很多同志都能严格要求自己，在税收工作中严格执行法律、法规和税收政策。按照岗位职责积极开展工作。严格遵守各项规章制度，对领导布置的任务、安排的工作都能想办法完成。四是具有较强的事业心、责任感。只要是本职工作任务，只要是上面有明确要求，只要是在职责范围内的事，大家都能千方百计、想尽各种办法去完成。在20xx年四季度市局提出的“百日攻坚”时，基层同志为了完成税收任务，牺牲了大量的星期天和节假日，为我局圆满完成税收任务做出了贡献。

银行行长下基层调研报告篇三

一、走访概况及重点

xxx□孤寡老人，常年卧病在床，行动不便。

xxx□辖区居民□xx学院退休教师。

xxx□低保户，环卫工人，因身体残疾导致家庭贫困。

xxx□老党员，患有脑梗塞。

xxx□地毯厂下岗职工。

二、发现问题及原因分析

根据走访群众所见现实情况及以上重点对象分析，主要存在以下几点问题：

(一)居民群众对新时期各项社会保障优惠政策了解不够深入，

遇到问题不能够根据各项程序享受政策优惠。在调查走访中发现很多居民生病后不能够顺利通过社会医疗保险实现医药费用报销。此处充分表现出居民对政策优惠的相关程序以及办理手续了解甚少。这在很大程度上增加了居民看病治病的负担，优惠政策反而成了落不到实处的空架子。原因为以下几点：一是对相关优惠政策的宣传还不到位，没有落到实处，宣传面点散零星，不够全面；二是对办理程序手续过程讲解不够清楚。

(二) 突发意外导致家庭困难拮据的相关原因情形增加。成员中有残疾的、年老体弱的，他们丧失劳动能力，没有经济来源，也是导致家庭困难拮据的原因之一。现下社会人口老龄化严重，养老保险的购路也成了居民们关注问题的重中之重。很多老人子女不在身边，文化水平的限制，对于养老保险的购路也是一知半解，到底如何办理、需要何种手续、办理后会享受到什么待遇也是一片茫然。xxxx年是xx创建国家级卫生城市改造的重要的一年。xx区是学院社区双创旱厕改水厕的示范点。这项工作开展至今马上一年了，从刚开展的开展困难到后来的顺利开展，再到后来的一系列后续工作都得到东区居民及租住户的大力支持。但是工作中还是存在着很多问题，比如xxxx年冬天，因为天冷，水流量小，再加上一些居民家的水厕电热丝使用不当烧坏了，部分居民对此比较不满意。高专东区普遍为租住户家庭经济条件一般或者较差，流动人口较多，据居民们反映，自从装上了监控盗抢现象相对来说比往年少了很多。但是环境卫生比较差，自从去年旱厕改水厕以来，小巷里到处是大小便。都是现下迫切需要解决的问题，居民纷纷提出自己的意见及建议。

三、今后工作中的重点解决问题

1、孤寡老人今后的生活问题；

2、没有任何经济来源的困难家庭如何改变现状脱离贫困状态；

- 3、如何更好的向居民宣传介绍医疗保险及养老保险的办理情况；
- 4、旱厕改水厕工作的后续该如何保障，更好的做到令居民满意。
- 5、创建“平安xx”工作如何更好的开展。

四、政策落实情况

从居民医疗保障制度，到始终开展的扶贫帮困走访慰问制度等，都实实在在地得到了认真落实，在一定程度上改善和解决了部分困难家庭的住房、孤寡老人患病就医、基本生活保障、医疗保险和养老保险的购买等实际生活困难。仍需我们继续做出巨大努力。

为此提出如何做好工作的几点建议：

- 1、进一步加强宣传医疗保障制度的全面落实，最大限度地减少居民和多数贫困家庭的就医负担。借助医疗保障制度的力量，争取民政部门的支持，给予居民符合其实际情况的医疗救助。
- 2、日常生活中对孤寡老人和困难家庭的帮助。动员全体干部职工，积极投身到帮扶孤寡老人和困难家庭的社会公益活动中来。
- 3、不定时开展宣传医疗保障制度和养老保险办理的活动，让广大居民随时了解政府的新政策。并定期走访探望，发现问题及时为其解决。
- 4、加强平安xx工作的开展，对辖区内的综治维稳情况随时了解，积极征询居民意见，为今后工作的开展奠定扎实的群众基础。

银行行长下基层调研报告篇四

商业银行操作风险主要源于内部管理不善、有章不循、违规操作、人为失误、系统故障及外部事件等原因。此外，制度上的疏漏、道德风险、越权交易、内部人作案、外部不法分子欺诈等也经常引发操作风险。研究商业银行操作风险的具体表现形式，对于做好防范工作具有重要的意义。

（一）内控制度没有得到有效执行。近年来，商业银行对内部各部门、各岗位在操作流程等方面的规定是硬性的、可操作的和具体的，但缺乏必要的培训和风险意识教育，风险防范意识薄弱，导致法制观念不强，给正常业务经营带来极大的风险。

（二）商业银行内控制度落实不到位。基层商业银行人员少、“兼岗”人员多，加之本身重业务经营，轻内部管理，结果使内控制度本来就缺乏的基层商业银行，“兼岗”人员顾此失彼，不能很好地执行内控制度，缺乏应有的控制力、监督力、约束力，从内部遏止金融风险的发生。

（三）商业银行对员工的思想教育相对薄弱。基层商业银行普遍存在重业务发展，忽视对员工遵章守法及树立正确的人生观、价值观等思想教育的现象，特别是对员工八小时以外的行为基本没有监控。

（四）经营业务单一，收入少，机构只能减人增效，职工不能更好地安心工作。商业银行改革的深化，对员工压力不断加大，加之个别机构绩效激励机制不尽完善，影响员工尤其是基层员工的积极性、认同感和归属感，也成为导致案件发生的一个原因。

（五）监督检查制度不到位。抓落实，监督检查是一个不可缺少的环节，可在实际工作中，一些商业银行对业务规章制度和操作规程缺乏一套科学的、严密的、操作性强的日常检

查和评价标准，检查不深不细，流于形式，敷衍了事，对存在明显漏洞的业务操作也只是轻描淡写地“告知”一下，没有引起高度重视，从而使监督检查流于形式，落实中存在的偏差和问题不易被及时发现和解决，给弄虚作假、蓄意犯罪者提供了机会。

（六）责任追究制度执行不够严格。在发生案件的地区和部门，一些商业银行对违规违纪行为的查处轻描淡写，处罚时不痛不痒；在处理一般的案件时心慈手软，从轻发落；处理大案要案时，不严查深挖，缩小处理范围，对自己不利的就拖、顶、压，从而大大削弱了制度的有效性和严肃性，一定程度上助长了违章操作的歪风。

（一）建立健全全方位的操作风险防范体系。一是商业银行基层网点要建立各职能部门、各岗位之间互动的监督体制，前后台相互制约的互动体系，充分发挥事后监督岗位的作用，支行长及主管行长要定期、不定期进行换位检查。二是形成对规章制度有检查、有落实、有反馈的良性循环机制，强调员工自我约束力和自我控制能力。三是坚持制度和流程的严肃性。把风险防范全方位、多层次地渗透到单位的各个岗位和环节，充分发挥业务部门的能动性，以防范因操作不到位而引发的案件和差错。

（二）充分利用现有人力资源，建立全方位操作风险监督体系。一是商业银行要把内审部门作为一个具有独立的、可操作的部门，充分发挥内审部门的作用，同时对内审部门也要实行事前、事中、事后全过程审计和交叉审计，实施合规性、责任性和风险性并举的审计原则，对有问题和薄弱环节进行持续跟踪检查，努力将审计关口前移。二是审计部门要摆脱商业银行内部人控制的局面，建立由一级分行行长直接控制的部门，全面扭转现行实际的局面。三是对重要岗位和敏感部位的员工实行八小时以外行为的监管，最终形成银行内部自律约束、再监督和外部监督多维立体的操作风险监督体系。

（三）加强思想道德教育，并引入奖罚并举机制。要加强对员工业务技能的培训，提高操作人员的业务能力、法律意识、制度观念和道德水平，降低因人为因素或员工对政策、制度、法律不了解而引发的操作风险。在日常管理中积极倡导建立有力的风险控制文化，将本行的内部控制战略和政策准确无误地传导到各个层次的每一位管理者和员工，使操作风险控制成为每一位员工日常工作中的首要目标。同时，要引进激励机制，对全年安全无事故的员工要进行奖励，对因工作失误或造成损失的操作风险的员工要进行处罚，甚至重罚，以最大限度地调动广大员工的工作积极性，把操作风险控制最低点。

（四）建立经营与内部控制“两条腿走路”的有效体制。首先，要加强内控体制建设，从内部管理入手，将环环相扣、监督制约的内控制度真正引入到商业银行业务运作的全过程。其次，建立具有高度独立性、权威性、管理严谨，工作规范的内控体制，以制度规范业务，约束人员。最后，将内控的“事后查处”改变为“事前防范”，防患于未然，一旦发现苗头，立即采取措施化解风险。同时，通过加大查处力度增强员工自觉执行制度的自觉性，控制金融风险。

（五）严格责任追究制度，加大责任追查力度。银行业金融机构在依法严惩犯罪当事人的同时，决不能放缓对其他相关责任人的处理。一是重点追究在内控制度执行过程中的失职、渎职行为，追究有关领导人的责任。二是高度重视一般违规行为的蔓延，要从小处着手，大处着眼，警钟长鸣，常抓不懈，要把隐患解决在萌芽状态，防微杜渐，形成内控的威严防线。

银行行长下基层调研报告篇五

调研报告

7月9日至7月13日，根据镇党政联席会议讨论的意见，由张某某、沈某某、丁某某、秦某某、陆某某组成5人调研小组，在组长张某某率领下，深入村组，深入群众，就调研提纲上的有关内容开展调研。在调研过程中，我们重点走访了某某村、某某村和某某村三个村。本次调研活动在具体实施上做到了既“身入”，又“心入”，在具体方式上，我们主要通过召开各界人士座谈会、村干部座谈会、走访三类对象、到田间地头与农民交谈等方式，听取意见、建议，了解情况。

一、走访单位概况。

某某村：位于某某镇南北中轴线的最南端，南靠长江，有7只自然埭，37个村民组，总耕地5298亩，人口4273人，其中党员108名，6个村干部。2003年全村蔬菜种植面积5287亩(复种面积)，占总耕地的99.8%，农民人均纯收入4800元。

某某村：位于某某镇的东北部，紧临336省道，有6只自然埭，32个村民组，总耕地3845亩，有1400户，人口3218人，其中全员劳力1410人，党员116名，5个村干部。2003年全村蔬菜种植面积2418亩(复种面积)，占总耕地的62.9%，农民人均纯收入4500元。

某某村：位于某某镇的东南部，南靠长江，有4.5只自然埭，26个村民组，总耕地3286亩，有931户，人口2156人，其中全员劳力1068人，党员65人，4个村干部。2003年全村蔬菜种植面积2615亩(复种面积)，占总耕地的79.6%，农民人均纯收入4700元。

二、调研基本情况。

1、走访三类对象。这一次下基层调研，我们走访慰问了三类对象，一是种养殖大户；二是慰问特困户；三是慰问村干部家属。

在某某村，我们走访了示范户卜某某（5组，村民小组长、种植大户、农民经纪人，有三亩大棚蔬菜，品种以洋扁豆、番茄为主，年收入2.5万左右）和万某某（24组，党员，养殖大户，饲养530多只狐狸，已有5年养殖狐狸的经验，以前养殖过紫貂，懂经商理念，经常上网查找资料，年收入7-8万）。慰问了特困户浦某某（3组，52岁，有类风湿性关节炎，其妻曾患过严重胃出血，丧失劳动力，儿子无业，有5亩地皮，无其他经济来源）和黄某某（21组，40岁，三口人，其妻患有糖尿病，女儿上建丰校三年级，有2亩多地，只能种一些传统作物，不会种蔬菜，没有其他来源，生活贫困）。

在某某村，我们调研小组走访了示范户季某某（29组，养鸡大户，饲养蛋鸡800多只，已有4、5年饲养经验，年收入1.5万）和范某某（5组，55岁，饲养100头左右猪，已有3年饲养经验，年收入3万余元）。慰问了特困户戴某某（30组，69岁，单身汉，有眼疾，靠半亩口粮田度日，没有其他经济来源）和管某某（6组，抚养2个孩子，女儿上江海中学高三，儿子上和合镇中初二，有6亩地皮，负担较重，生活贫困）。

在某某村，我们走访了示范户钱某某（13组，农民经纪人，种植大户，种植18亩左右大葱，收购临近村、附近周边乡镇农户的大葱，销给江南一带蔬菜加工企业，年收入4万余元）和黄某某（25组，养鸽大户，存栏种鸽保持在500对左右，有近5年的饲养经验，年收入3万余元），慰问了特困户黄某某（18组，71岁，家属11年前去世，长期卧床，骨髓癌，儿子41岁，17年前出车祸后生活不能自理，无经济来源）和陆某（2组，85岁，老党员，儿子慢性肝炎，媳妇因病已去世，本人又年老秃背，无经济来源）。

我们调研小组在走访示范户和慰问特困户的基础上，又慰问了这三个村的村干部家属，对他（她）们默默的支持好村干部工作表示感谢，希望他（她）们一如既往的当好村干部的“贤内助”，取得了很好的反响。

2、推动落实秋播会议精神。根据镇下达的指标，某某村秋播任务2240亩，某某村秋播任务1040亩，某某村秋播任务1000亩，目前这三个村根据茬口，正在落实规划，分解到农户。某某村、某某村反映，搭棚刀豆和地刀豆的落实有点吃紧，可能难以完成，某某村反映，连片方有点困难，需要加大力度进行宣传。

3、村级财务运行情况。通过这次调研，我们发现，某某村财务运转的比较好，村积累帐面余额有十多万，在去年的安息堂工程建设、联防经费收缴中都能顺利完成，没有留下“尾巴”，只是大病医疗费收缴中，集体垫支5000多元。今年夏季税费收缴任务已超额完成。某某村积累帐面余额有5.6万余元，去年安息堂工程建设，受某某镇的影响，收到的款资仅1000多元，远远不够工程建设款（工程建设款7.3万元），目前村集体垫付工程款近2万，尚有5万元无法解决。还有在去年的大病医疗费收缴、联防经费收缴中，集体也垫付了5、6千元。今年的夏季税费收缴，农业税任务已完成，费的收缴任务尚缺全年任务的20%。某某村帐面负债5万余元，去年安息堂工程建设，和某某村情况相似，也受某某镇的影响，收到的款资只有6000多元，但安息堂工程建设款有5.6万元，其余的也暂时由村集体垫付，待群众想通了，逐渐搬迁，逐渐回收。在去年的大病医疗费收缴、联防经费收缴中，集体垫付了7千多元。今年的夏季税费收缴，该村税费任务21.6万，已完成21.9万，但农业税夏季任务还有缺口1.7万左右。

4、“四群两争”、“三级帮扶”活动的落实情况。这三个村的村干部，都能根据镇党委、政府的要求，制订富民帮扶工程计划，经常上门开展活动，通过帮助了解市场信息、提供致富信息、介绍就业门路，与农民接对交朋友，切实为群众办实事、解难题，以实际行动来帮助困难户脱贫致富、示范户发展壮大。

5、村级班子、村干部总体情况。通过调研我们发现，这三个村村干部的配置比较合理，班子运作情况正常，村干部之间

能团结协作，工作积极主动，能较好的完成镇党委、政府下达的各项工作，但也有不尽人意的地方，例如，有个别村干部，组织纪律性不强，有时候在群众中乱表态，擅自透露内部掌握的事项，造成工作被动，还有个别村干部遇到重大问题，信心不足，缺乏战斗力。

三、暴露的问题。

1、土地方面的矛盾。近两年，中央直至地方为了减轻农民负担，农业税逐年减免，但用地上的矛盾随之暴露。有些农户子女，划田时因在校学习而无田，但年纪到了法定年龄后，有了人头负担，又因为上缴农业税金额较少，因此这部分农户急于需要土地，造成用地紧张矛盾。另外，在本次调研中，涉及沿江公路用地的农户向我们调研组反映，被征用的土地只有当年的赔青费，而没有土地补偿费、劳力安置费等，因此这部分农户要求重新进行土地调整。仅某某村，涉及沿江公路的农户就有六七十户，其中基本没有地皮的有二十户左右。分析其中的原因，一方面，由于农业税收政策的调整造成这种现象，另一方面，上级政府部门工作措施不到位也是其中重要原因之一。

2、村级工作现状。村干部反映工作难做、干部难当。根据我们调研结果显示，目前村干部认为最难做的工作排序如下：

（1）税费收缴（2）土地调整（3）完成上级中心任务（4）发展民营经济（5）计划生育（6）处理村民纠纷。

大多数村干部认为收费是农村第一难做的工作，村干部反映，除农业税费外，大防控经费、大病合作医疗费、五小车辆养路费等等费用都需基层干部去收取，工作量和难度较大，加之目前“减负”声一浪高过一浪，许多农民把本应该缴纳的费也视为“乱收费”，出现拒交现象。究其原因，一是农民法律意识比较淡薄，加上宣传力度不够，增加了干部的收费难度。二是收费主体不明确，造成收费被动。三是对村干部而言，没有有效的制约机制，农户如果一直不交，村干部

也没办法。在面对拒交应交纳费用的村民时，大多数村干部选择了“软骗硬磨”感情投入、做思想工作的解决方式，有的村干部反映，一年中大部分工作精力，投入到了收费中，可到头来，还因收费得罪了不少人。

3、机关干部作风问题。通过座谈会，群众向我们反映，现在政府机关干部下基层次数比较少，和群众直接面对面的机会更少，无形中拉远了与群众的距离，不利于干群关系，对这一次党政领导班子成员下基层调研，他们认为这种形式比较好，希望以后经常有类似的活动。同时又提出，现在广播里农业科技方面的指导和以前相比，次数比较少，尤其是目前棉花栽培的关键时期更需要有关部门经常下村调查了解情况，掌握第一手资料，充分利用镇自办广播节目进行指导宣传。他们建议在某某镇设立一个农技站门市部，出售种子、农药等农用物质。

4、农户负担尤其是隐性负担加重，降低了农户实际收入。农户负担是农村经济发展中的一个比较突出的问题。虽然农户每年税费上缴金额比前几年有大幅降低，但农户的其他费用却在增加，主要表现在：一是农村中小学收费，个别学校仍变相强制学生暑期补课、购买校服及课外读物；二是有关部门向村集体摊派订阅报刊，这一问题反映较为强烈，从调研情况看，一般村集体订阅刊物人均在400元左右；三是教育负担过重，一个普通大学生的学费、生活费用等年均在1万元左右，初中生、高中生的消费也在3000—5000元之间，如此昂贵的教育开支，对目前农民收入状况而言，的确是沉重负担；四是农民隐性负担过重，主要是人情交往、封建迷信和其他民俗文化活动支出负担重，每户大约在500——2000元之间。

5、村干部报酬分配不合理。调研中，某某村村干部提出，目前，全镇村干部报酬是统筹的，其中存在不合理现象。像他们某某村村干部缺编，因为人手少，工作起来相对吃力，因此对于镇下达的任务，完成情况不突出，导致年终考核成绩不显著，相应地村干部报酬也少，而村干部人数充裕的村，

工作起来既省力，任务指标又完成的好，村干部考核得分高，报酬也相应的高。建议：村干部报酬分配时，是否以村为单位，根据各村考核得分情况，把报酬分配到各村，然后在村内部再根据各人工作业绩具体细分。

6、村务公开有时流于形式。村务公开，农民最想了解什么？在本次调研中，我们也有侧重点的向群众进行了了解，调研结果显示：被访的群众都赞成实行村务公开制度。农户对村务公开的普遍看法是：通过公开村务，增强了村务管理的透明度，有效地防范了部分村干部假公济私等腐败行为的产生，同时使村民参与民主管理和民主监督的意识得到增强。但群众也反映，他们关心的一些内容，如：村集体财务收支情况、宅基地使用情况、土地承包、使用情况以及村干部目标责任制及报酬等等内容在村务公开栏中还没能真正体现。从调研可以发现，村务公开中农民关心的问题基本上都是财务公开的相关内容。因此，做好财务公开工作，保证公开内容的全面与真实，才能真正给村民一个明白。

7、民营经济发展中存在的问题，制约着民营经济的进一步发展与壮大。通过调研，我们发现，存在问题主要表现在，一是管理落后，大多数民营企业实行的是粗放型和封闭型的家族式管理模式，创新意识、营销意识和发展意识不够。二是科技创新能力不足，在全镇的私营企业中外向型、科技含量高的企业很有限，名牌产品，拳头产品更是凤毛麟角。三是科技投入严重不足，科技进步缓慢，一些企业长期生产一种产品，做不到“生产一代，研制一代，开发一代”，在市场中缺乏竞争力。

四、几点思考。

1、针对土地方面凸现出的矛盾，我们认为，土地仍是大多数农民最基本的收入和社会保障，是农民的安身立命之本，因此，稳定现行土地政策是当前乃至今后相当长时期农村工作的一项基本任务。但在稳定土地承包制度的前提下，上级有

关主管部门应考虑农业税收政策的改变引发的新情况，针对人口增加时需要土地的情况和大片农户承包的土地被征用的情况，尽快出台相应的应对措施，以能够在比较短的时间内避免新增人口或被征用土地农户无地可种的现象发生，维护社会稳定。

2、针对村干部提出的工作难做、干部难当的问题，从保护村干部工作积极性的角度出发，我们认为，一方面要强化教育培训，提高村干部队伍的整体素质。村干部工作难开展，除了客观因素外，主观原因跟某些村干部整体素质水平不高也有很大关系。在干群关系矛盾中，干部是矛盾的主要方面。一些村干部对邓小平理论的把握与实践的需要不适应，思想观念、知识水平与时代发展不适应，发展经济和做群众工作的实际本领与现实工作要求不适应，这些越来越成为制约农村改革、发展和稳定的重要因素。因此，提高村干部队伍整体素质就成为搞好工作的首要之举。因此我们要结合实际，采用多种形式，有计划有步骤有重点地对村干部进行社会主义基本理论、政策法规、管理知识和市场经济、现代科技、农业实用技术等知识的培训，提高村干部的依法施政水平，增强他们做群众工作的本领及带领群众发展经济，共同致富的能力。另一方面，作为上级政府来说，安排工作时要结合实际情况，减轻村干部的负担。面对各种各样的收费、检查、会议和各种活动，村干部穷于应付，疲于奔波，时间和精力都浪费到一些琐事上，既劳民伤财，又引起农民反感，苦不堪言。做为上级部门，要改进工作方法，为村干部减负，不提不切实际的要求，不搞硬性摊派，少形式主义，少给下面找麻烦添乱子。特别是在下达某些指标上，要因村、因地、因时制宜，变指令性指标为指导性指标，为村干部创造一个宽松和谐的工作环境，把更多的时间和精力用在为群众办实事、谋发展上。

3、要切实转变机关干部工作作风，工作作风直接体现着我们基层机关干部在群众中的形象。转变工作作风，是实践“三个代表”的基本要求，是加强和改进党的作风建设的重要内

容，俗话说“联系群众鱼得水，脱离群众树断根”，因此作为一名机关干部一定要求求真务实，要牢固树立服务意识，干事就是要服务，服务就要讲效能，能否高效服务，也是对干部是否下决心真抓实干的一种检验。我们是最基层的一级政府，直接面对的是群众老百姓，因此更应该要尽心竭力为群众办实事，尽职尽责为村里解难题，诚心诚意为投资者和创业者营造良好环境，让老百姓和群众切实感受到我们的党政部门不是“衙门”，能从我们机关和工作人员的高效服务中感受到党和政府的温暖。

4、促进农民增收，减轻农民负担，还是要加快农业产业化经营发展。调整优化农业结构，大力发展高产优质效益农业，是当前农业和农村工作的中心任务，也是增加农民收入的根本途径。我们某某镇在农业产业化经营上已取得了一定成效，但还是要继续推进农业和农村经济结构调整。一是以提高农产品优质品率为重点，继续调整优化品种结构。二是以大力发展高效经济作物为重点，继续调整优化种植业结构，不断提高经济作物在种植业产值中的比重。三是以发展畜牧业为重点，继续调整优化农业产业结构，促使畜牧业由传统的家庭副业向主导产业转变，全面提高畜牧业的综合生产能力和经济效益，从而使畜牧业在农业总产值的比重不断上升，农林牧渔业的结构逐步趋向合理。四是以培植发展特色产业为重点，继续调整优化农业区域结构。把我们已有的优势与有效的市场需求结合起来，做好特色产业。五是鼓励多种经济成份发展以农产品为原料的加工业，扶持一批具有较强带动力的农产品加工企业。促进农产品精深加工不断上规模、上档次、出效益，提高农产品的加工率、转化率、增值率。积极引导龙头企业与农户真正结成“利益共享，风险共担”的利益共同体，确立农民在产业化进程中同龙头企业平等互利的主体地位，使农民能分享加工、销售等环节的部分利润，达到农民增收的目的。

5、村务公开管理进一步规范。我们要本着“凡群众关心的热点问题，村里的重大事项都要向村民公开”的原则，全面真实

地规范好村务公开的内容。尤其在群众关心的热点、焦点内容更应该实实在在，切忌花架子。在公开方式也要灵活多样，方便群众。除了有固定的公开阵地，如在村委会办公室比较醒目的地方设立固定的公开栏，及时按要求更换公开的内容。还应采取一些灵活多样的辅助形式。如印发“明白卡”，利用广播、会议等形式进行公开，切实维护广大农民群众的合法权益。同时，条件许可的话，要设置意见箱、监督电话，畅通上下对话和沟通的渠道。并指定专人负责接待、搜集和整理群众的反馈意见，对群众提出的问题认真解释和答复，切实做到件件有回音，决不拖着不办，顶着不办。通过扎扎实实实行村务公开、民主管理，不仅可以融洽干群关系，而且也可以大大增强村委会的凝聚力、号召力和感召力。

6、加快民营经济发展的建议。随着企业所有制结构和管理体制的变化，大部分企业都是民营企业，从一定意义讲，发展镇域经济实质就是发展民营经济，民营经济发展状况怎样，已成为衡量和评价一个地方思想观念、经济活力、服务水平、发展环境的一个综合指标。如何进一步加快民营经济发展，我们认为，既要充分发挥现有优势，又要突出工作重点，最大限度地挖掘各方面潜能，“面”上抓总量扩张，“点”上抓骨干膨胀，“线”上抓特色培植。一是群体规模必须加速扩张，宜工则工，宜商则商，不受规模、速度、范围的限制，真正形成争先恐后、万马奔腾的局面。二是骨干企业必须培植制高点。入世后，市场竞争越来越激烈，如不尽快提高综合竞争力和核心竞争力，民营经济就难有新的发展。因此，要通过在土地、税收等方面的优惠和扶持，尽快建成和培植一批支撑我镇经济的骨干龙头企业。三是依靠科技，再造新的经济增长点。积极引导企业把科技进步作为发展的源动力，以人为本，加大技术改造力度，不断提高技术和装备水平，努力改变工艺简单、技术落后、产品档次低的状况，逐步实现由粗放型向集约型经济的历史性转变。要善于“借梯上楼”，主动与大专院校、科研单位加强联合，搞好协作，积极开发高新技术产品，提高产品的科技含量，努力形成自己的拳头产品。

这一次我们调研小组下基层调研，收获是非常大的，通过深入实践了解农村、企业的真实情况，对于我们班子人员来说，有很大的现实意义。对于我们了解基层的现状，研究下一步的工作措施，有很大的益处。总之，这次调研，使我们既增长了阅历，又获得了第一手的资料，是一次成功又圆满的实践活动。

银行行长下基层调研报告篇六

近年来，随着我国金融体制改革进程顺利推进，商业银行资产规模变得日趋庞大、客户数量日益增多、分支机构逐渐增设，商业银行授权业务压力也随之加大：授权工作变得异常繁重、柜员业务等待时间延长、业务处理效率降低。面对这些情况，银行急需增配相应的授权人员和设备，造成了运营成本的增加；同时，授权人员的短缺和业务素质的差距也增大了业务风险。因此，原有的业务授权管理模式已滞后于业务的发展。远程授权处理模式就是将柜员需要授权的交易画面以及业务凭证影像、视频、音频同步传输给远程授权人员，由授权人员在自己的终端上审核并完成授权的方式。事实证明，远程授权模式可以提高业务审批效率，能有效防范风险，很好地解决了商业银行目前面临的难题。

1、营业室内嘈杂声减少。往日在业务繁忙期，由于办理业务的种类多，要求授权的业务也多，而且该行的结构是现金区和非现金区之间有二十多米的距离，中间还隔着一扇门，这样给授权带来极大的不便，有时要等十分钟以上，前台客户有的等急了还谩骂柜员，柜员也只能一遍一遍的大声喊授权人员，声音此起彼落，就象菜市场赶集一样好不热闹，一天下来弄的人心情也不是很好。现在正式开通远程以后，这种现象明显减少，除了一些特殊业务以外，再也听不到那大喊声，保持了银行形象，也提高了服务水平。

2、办理业务速度提高。在以往的授权过程中，由于前台柜员

多，该行前台柜员13名，要求授权的同时几乎是两人以上，这样给营业经理带来不便，而且营业经理也要时常记录一些特殊业务的登记工作，处理一些特殊业务时间更长，如扣划业务，法院冻解业务，前台柜员提出授权难免分心，不能及时处理，远程授权的出现大大的缓解了这一现象，营业经理可以分出大量的时间来处理加急和特殊业务，且前台柜员也在业务处理速度上有了明显的提高，这为该行的生存和发展提供了很好的基础。

1、业务不够熟练，标准把握不统一

授权人员业务不熟练，制度掌握不准确，授权人员查看相关凭证时间过长，授权速度慢，一般的授权业务通常都要经过二次等待，业务不熟的授权人员还需请示商量，比现场授权所用时间一般要多出两倍以上。或者拒绝授权，严重影响前台业务办理，造成客户不满。个别柜员因工作大意等一些原因，业务出现差错，如个人汇款交易，金额应为15000元，误录入150000元，柜员办理完毕后发现错帐，因此进行反交易处理，但远程授权中心不给予及时授权，存在风险隐患。部分授权业务人员对凭证填写的要求过于苛刻，如atm加钞以及部分内部户存款，填写内容甚至严格到小写字头，实在没有任何意义。这些都很容易造成客户不满。

2、细节操作上处理速度缓慢

一是大客户办理存款业务时，可能在递交身份证和现金后，即会退后和跟进的客户经理进行现场沟通，而远程人员务必要核对客户的真实面目才能授权，否则就会提示无场景，只好让客户再做回前台，如此反复，着实让客户反感；二是大额转帐业务还需出具存款人身份证件，为了客户业务的处理，只好为客户将该转帐业务变通为汇款业务，不同的业务处理方式，同样可以逃避存款人身份证件的要求，但一笔业务变成两笔、三笔，速度也就更慢，复杂的处理程序让客户望而止步。三是部分涉及客户的交易和一些不会带来任何风险

的内部业务处理没有远程授权的必要：如补登对账信息、补打交易凭证、领缴钱箱、重要空白凭证的申请发放、现金出缴业务等，网点现场授权更能规避风险且提高业务处理速度。

3、某些特殊业务流程不够合理

特殊业务处理如挂失换折、换卡等所需拍照的凭证很多，客户还未看到处理结果就需要提前签字，客户很是不满；该类业务所用时间最长，如果一次授权不成功，需要二次重新扫描，时间用的就会更多。该类业务每天在每个网点都频繁发生，毫无效率的操作挤占了大量宝贵时间。

4、网点负责人工作职能被强行改变

网点负责人，应该是全面管理人员，但是现在却被强行变成了现场授权人员，许多时间耗在毫无意义的业务初审和把关上，可以说故此失彼，严重影响了业务拓展。授权签字实际也只是形式，因为只要有负责人的盖章或签字中心就会授权，如果柜员本人蓄意作案，那么成功率比现场授权就高多了，所以这种业务处理方式实际上隐患更大。时间无论对于我行工作人员还是客户，都是非常宝贵的。一些客户看到了、听说了这种业务处理模式，如此的耗费时间，已经自动选择其他行或转行了，柜台业务量统计明显萎缩。

1、强化员工认识。远程授权改革是银行深化改革的重要内容，为此要教育员工，特别是一线员工正确理解改革，自觉参与改革，提高服务技能，提升服务品质。系统建设意义优化人力资源，有力控制成本。要充分认识到，远程授权改革一是可以增强业务风险防范能力；二是可以加强事中实时监督，有效提高监督质量；三是可以收集流程化存储交易信息，改造传统信息存储方式；四是可以提升工作效率，提高客户满意度；五是可以不影响现有业务系统，满足业务发展需求。授权中心和网点深化对远程授权改革的认识，消除思想上的误区和认识上的模糊概念，各网点深刻理解改革内涵，正确

处理好执行制度与加强营销的关系，处理好控制风险和减少客户等待时间的关系。

2、强化宣传解释。针对系统投产初期出现一些系统问题，要加强柜员与客户沟通，做好客户解释工作，改善客户服务体验，提升客户认同感，提高网点服务能力。就是要耐心细致不厌其烦地向客户宣传为什么会出这些问题，银行方已经采取什么补救措施，宣传开展远程授权改革必要性和重要性，使客户理解和配合银行的改革工作避免产生不必要的误会和意见。同时，加强硬件设施建设，如网络改造、设备更新等，提高远程授权系统运行效率和效果，使客户感觉到这项工作在不断改进。

3、强化人员业务培训。结合业务授权实际情况，总结经验，建立统一的业务授权标准和操作规程，并进行有针对性的业务培训，提升员工业务知识，解决一线柜员和授权柜员在业务操作上的差异认识，全面提高业务授权效率和质量。

4、强化服务沟通。本着控制“业务操作风险”的宗旨，业务授权中心要发挥对业务的指导作用，对有疑问或疑义的授权业务，主动与网点沟通，与网点现场主管共同做好业务合规性、真实性和完整性的确认工作，减少授权拒绝率，提高授权准确率，提高授权质量。要处理好前后台的相互衔接，通过加强理解和沟通把这项工作做扎实，促进银行业务的发展。

5、优化业务流程。要持续推进业务授权流程优化，合理改造交易，如电子银行注册和信息维护交易、牡丹卡大额存入交易、个人客户信息维护和挂失业务等交易，提高工作效率，提高客户服务质量。改进远程授权流程，避免重复劳动，减少现场管理员签字审批登记等环节，解脱出一部分人员充实到网点或负责管理维护网点自助设备。

6、强化分工责任。集中远程授权后各网点与授权中心的关注点不同，但目地都是在控制风险的基础上为客户提供更好的

服务。授权中心应在控制风险的基础上，在处理速度上下功夫，进一步提高工作效率，提高授权技巧和水平，提升应对各类业务的综合处理能力，保证对业务风险控制的可靠性，减少授权差错；网点的经办人员继续加强管理和培训，规范柜员业务处理程序，特别影像的传输、特殊业务的处理等，确保授权申请业务资料一次提交正确、完整、清晰，降低授权申请被拒绝的比率，提高业务办理速度。现场管理人员重点是对业务的真实性负责。

7、强化调查研究。深入开展工作调研，注意摸清情况，从更深层面发现、解决问题。尤其是对网点人员布局、工作职责进行深入调研，研究网点负责人负责现场管理时，如何兼顾客户分流、引导、业务指导、推介产品等工作，柜员在办理业务等待授权间隙如何更好推介产品、开展营销等工作，限度发挥远程授权改革对人力资源的优化作用。

银行行长下基层调研报告篇七

银行属于重点安全防范单位，它具有规模多样、重要设施繁多、出入人员复杂、管理涉及领域广等特点，它作为当今社会货币的主要流通场所、国家经济运作的重要环节，同时也一直是各种犯罪分子关注的焦点。

本着预防为主的原则，我行安全防范工作一直是重中之重，基层银行营业所员工日均在岗？技防设施现已全面实行中，各行人数，营业大厅保安员，专兼职保卫人员也配备到位，均以符合要求。

为防患于未然，在各支行配备了远程监控系统（可影音同步），远程报警系统，包括紧急按钮，红外探测器，振动探测器，烟感探测器，运超车报警感应，远程喊话系统，声光报警及联动射灯，可以在总行监控中心第一时间得知各支行发生情况以便于及时叫警出动和远程指挥应对措施，财产和人身安全得到了双重保障。

1、各营业场所配备与公安机联网的应急报警设备，发生警报可及时通知公安机关。

2、金库内设专用守库室，安装与公安机联网的紧急报警、夜间红外探测报警、及电视监控设备。

3、远程监控及报警系统现已配备完善，可24小时全方位监控各营业场所内外，总行监控中心24小时轮岗监守。

4、营业柜台及现金业务区监控采用一对一安装，可实时监视、影音同步记录现金支付交易全过程，并配备点钞字符叠加器。营业场所环境区采用无死角全方位监控，可以24小时实时监控营业场所内外人员的活动情况，回放图像亦可清晰分辨进出人员的体貌特征。运钞交接区安装视频安防监控装置，可对运钞交接全过程进行实时监视、记录。另外各支行安防监控记录的保存期限均在60至90天之内。

5、大门外监控50米开外可看到人员活动情况，并实时录像，防止尾随事件无资料可寻。

6、银行营业场所内设置的atm机，所设置的摄像机，均可在客户交易时针对客户面部及出钞口实时监控、录像，回放图像亦可清晰辨别客户面部特征，并在客户密码处设置屏蔽区，以免泄漏客户信息。另外各atm机取款处均有紧急求助按钮，为客户取款时发生意外情况寻求帮助。

7、各支行尾随门处均安装可视对讲门铃，防止不法份子尾随人员入内。

针对如何加强银行营业场所安全，我们必需高度重视，不能掉以轻心，应本着预防为主防治结合的原则，让犯罪份子无机可乘，无计可施。

做好银行安全防范工作，除领导重视，主管人员和保卫干部

认真负责、各种规章制度健全外，还在于营业场所工作人员自身安全防范意识的提高。安全防范意识是金融单位员工的本能意识，也是基本的职业素质和岗位要求。特别是营业场所的员工一进入工作岗位就应立即警觉起来，意识到随时都有可能遭遇抢劫、盗窃、诈骗，甚至人身伤害，这是职业性质所决定的，警惕性时时刻刻不得有丝毫放松。从有关针对银行的刑事案件发案情况看，犯罪分子胆大妄为，挺而走险，不计后果固然是发案的重要原因，但营业场所个别工作人员有章不循，疏忽大意，玩忽职守往往也是诱发犯罪的重要原因之一。所以要做好银行营业场所安全防范工作，每个银行工作人员都要具有高度的责任感和警惕性。

银行行长下基层调研报告篇八

7月9日至7月13日，根据镇党政联席会议讨论的意见，由张某某、沈某某、丁某某、秦某某、陆某某组成5人调研小组，在组长张某某率领下，深入村组，深入群众，就调研提纲上的有关内容开展调研。在调研过程中，我们重点走访了某某村、某某村和某某村三个村。本次调研活动在具体实施上做到了既“身入”，又“心入”，在具体方式上，我们主要通过召开各界人士座谈会、村干部座谈会、走访三类对象、到田间地头与农民交谈等方式，听取意见、建议，了解情况。

一、走访单位概况。

某某村：位于某某镇南北中轴线的最南端，南靠长江，有7只自然埭，37个村民组，总耕地5298亩，人口4273人，其中党员108名，6个村干部。2003年全村蔬菜种植面积5287亩(复种面积)，占总耕地的99.8%，农民人均纯收入4800元。

某某村：位于某某镇的东北部，紧临336省道，有6只自然埭，32个村民组，总耕地3845亩，有1400户，人口3218人，其中全员劳力1410人，党员116名，5个村干部。2003年全村蔬菜

种植面积2418亩(复种面积)，占总耕地的62.9%，农民人均纯收入4500元。

某某村：位于某某镇的东南部，南靠长江，有4.5只自然埭，26个村民组，总耕地3286亩，有931户，人口2156人，其中全员劳力1068人，党员65人，4个村干部。2003年全村蔬菜种植面积2615亩(复种面积)，占总耕地的79.6%，农民人均纯收入4700元。

二、调研基本情况。

1、走访三类对象。这一次下基层调研，我们走访慰问了三类对象，一是种养殖大户；二是慰问特困户；三是慰问村干部家属。

在某某村，我们走访了示范户卜某某（5组，村民小组长、种植大户、农民经纪人，有三亩大棚蔬菜，品种以洋扁豆、番茄为主，年收入2.5万左右）和万某某（24组，党员，养殖大户，饲养530多只狐狸，已有5年养殖狐狸的经验，以前养殖过紫貂，懂经商理念，经常上网查找资料，年收入7-8万）。慰问了特困户浦某某（3组，52岁，有类风湿性关节炎，其妻曾患过严重胃出血，丧失劳动力，儿子无业，有5亩地皮，无其他经济来源）和黄某某（21组，40岁，三口人，其妻患有糖尿病，女儿上建丰校三年级，有2亩多地，只能种一些传统作物，不会种蔬菜，没有其他来源，生活贫困）。

在某某村，我们调研小组走访了示范户季某某（29组，养鸡大户，饲养蛋鸡800多只，已有4、5年饲养经验，年收入1.5万）和范某某（5组，55岁，饲养100头左右猪，已有3年饲养经验，年收入3万余元）。慰问了特困户戴某某（30组，69岁，单身汉，有眼疾，靠半亩口粮田度日，没有其他经济来源）和管某某（6组，抚养2个孩子，女儿上江海中学高三，儿子上和合镇中初二，有6亩地皮，负担较重，生活贫困）。

子41岁，17年前出车祸后生活不能自理，无经济来源）和陆某（2组，85岁，老党员，儿子慢性肝炎，媳妇因病已去世，本人又年老秃背，无经济来源）。

我们调研小组在走访示范户和慰问特困户的基础上，又慰问了这三个村的村干部家属，对他（她）们默默的支持好村干部工作表示感谢，希望他（她）们一如既往的当好村干部的“贤内助”，取得了很好的反响。

2、推动落实秋播会议精神。根据镇下达的指标，某某村秋播任务2240亩，某某村秋播任务1040亩，某某村秋播任务1000亩，目前这三个村根据茬口，正在落实规划，分解到农户。某某村、某某村反映，搭棚刀豆和地刀豆的落实有点吃紧，可能难以完成，某某村反映，连片方有点困难，需要加大力度进行宣传。

3、村级财务运行情况。通过这次调研，我们发现，某某村财务运转的比较好，村积累帐面余额有十多万，在去年的安息堂工程建设、联防经费收缴中都能顺利完成，没有留下“尾巴”，只是大病医疗费收缴中，集体垫支5000多元。今年夏季税费收缴任务已超额完成。某某村积累帐面余额有5.6万余元，去年安息堂工程建设，受某某镇的影响，收到的款资仅1000多元，远远不够工程建设款（工程建设款7.3万元），目前村集体垫付工程款近2万，尚有5万元无法解决。还有在去年的大病医疗费收缴、联防经费收缴中，集体也垫付了5、6千元。今年的夏季税费收缴，农业税任务已完成，费的收缴任务尚缺全年任务的20%。某某村帐面负债5万余元，去年安息堂工程建设，和某某村情况相似，也受某某镇的影响，收到的款资只有6000多元，但安息堂工程建设款有5.6万元，其余的也暂时由村集体垫付，待群众想通了，逐渐搬迁，逐渐回收。在去年的大病医疗费收缴、联防经费收缴中，集体垫付了7千多元。今年的夏季税费收缴，该村税费任务21.6万，已完成21.9万，但农业税夏季任务还有缺口1.7万左右。

4、“四群两争”、“三级帮扶”活动的落实情况。这三个村的村干部，都能根据镇党委、政府的要求，制订富民帮扶工程计划，经常上门开展活动，通过帮助了解市场信息、提供致富信息、介绍就业门路，与农民接对交朋友，切实为群众办实事、解难题，以实际行动来帮助困难户脱贫致富、示范户发展壮大。

5、村级班子、村干部总体情况。通过调研我们发现，这三个村村干部的配置比较合理，班子运作情况正常，村干部之间能团结协作，工作积极主动，能较好的完成镇党委、政府下达的各项工作，但也有不尽人意的地方，例如，有个别村干部，组织纪律性不强，有时候在群众中乱表态，擅自透露内部掌握的事项，造成工作被动，还有个别村干部遇到重大问题，信心不足，缺乏战斗力。

三、暴露的问题。

中的原因，一方面，由于农业税收政策的调整造成这种现象，另一方面，上级政府部门工作措施不到位也是其中重要原因之一。

2、村级工作现状。村干部反映工作难做、干部难当。根据我们调研结果显示，目前村干部认为最难做的工作排序如下：

（1）税费收缴（2）土地调整（3）完成上级中心任务（4）发展民营经济（5）计划生育（6）处理村民纠纷。

大多数村干部认为收费是农村第一难做的工作，村干部反映，除农业税费外，大防控经费、大病合作医疗费、五小车辆养路费等等费用都需基层干部去收取，工作量和难度较大，加之目前“减负”声一浪高过一浪，许多农民把本应该缴纳的费也视为“乱收费”，出现拒交现象。究其原因，一是农民法律意识比较淡薄，加上宣传力度不够，增加了干部的收费难度。二是收费主体不明确，造成收费被动。三是对村干部而言，没有有效的制约机制，农户如果一直不交，村干部

也没办法。在面对拒交应交纳费用的村民时，大多数村干部选择了“软骗硬磨”感情投入、做思想工作的解决方式，有的村干部反映，一年中大部分工作精力，投入到了收费中，可到头来，还因收费得罪了不少人。

3、机关干部作风问题。通过座谈会，群众向我们反映，现在政府机关干部下基层次数比较少，和群众直接面对面的机会更少，无形中拉远了与群众的距离，不利于干群关系，对这一次党政领导班子成员下基层调研，他们认为这种形式比较好，希望以后经常有类似的活动。同时又提出，现在广播里农业科技方面的指导和以前相比，次数比较少，尤其是目前棉花栽培的关键时期更需要有关部门经常下村调查了解情况，掌握第一手资料，充分利用镇自办广播节目进行指导宣传。他们建议在某某镇设立一个农技站门市部，出售种子、农药等农用物质。

4、农户负担尤其是隐性负担加重，降低了农户实际收入。农户负担是农村经济发展中的一个比较突出的问题。虽然农户每年税费上缴金额比前几年有大幅降低，但农户的其他费用却在增加，主要表现在：一是农村中小学收费，个别学校仍变相强制学生暑期补课、购买校服及课外读物；二是有关部门向村集体摊派订阅报刊，这一问题反映较为强烈，从调研情况看，一般村集体订阅刊物人均在400元左右；三是教育负担过重，一个普通大学生的学费（转载自百分网<http://www.100.com>生活费用等年均在1万元左右，初中生、高中生的消费也在3000—5000元之间，如此昂贵的教育开支，对目前农民收入状况而言，的确是沉重负担；四是农民隐性负担过重，主要是人情交往、封建迷信和其他民俗文化活动支出负担重，每户大约在500—2000元之间。

5、村干部报酬分配不合理。调研中，某某村村干部提出，目前，全镇村干部报酬是统筹的，其中存在不合理现象。像他们某某村村干部缺编，因为人手少，工作起来相对吃力，因此对于镇下达的任务，完成情况不突出，导致年终考核成绩

不显著，相应地村干部报酬也少，而村干部人数充裕的村，工作起来既省力，任务指标又完成的好，村干部考核得分高，报酬也相应的高。建议：村干部报酬分配时，是否以村为单位，根据各村考核得分情况，把报酬分配到各村，然后在村内部再根据各人工作业绩具体细分。

反映，他们关心的一些内容，如：村集体财务收支情况、宅基地使用情况、土地承包、使用情况以及村干部目标责任制及报酬等等内容在村务公开栏中还没能真正体现。从调研可以发现，村务公开中农民关心的问题基本上都是财务公开的相关内容。因此，做好财务公开工作，保证公开内容的全面与真实，才能真正给村民一个明白。

7、民营经济发展中存在的问题，制约着民营经济的进一步发展壮大。通过调研，我们发现，存在问题主要表现在，一是管理落后，大多数民营企业实行的是粗放型和封闭型的家族式管理模式，创新意识、营销意识和发展意识不够。二是科技创新能力不足，在全镇的私营企业中外向型、科技含量高的企业很有限，名牌产品，拳头产品更是凤毛麟角。三是科技投入严重不足，科技进步缓慢，一些企业长期生产一种产品，做不到“生产一代，研制一代，开发一代”，在市场中缺乏竞争力。

四、几点思考。

1、针对土地方面凸现出的矛盾，我们认为，土地仍是大多数农民最基本的收入和社会保障，是农民的安身立命之本，因此，稳定现行土地政策是当前乃至今后相当长时期农村工作的一项基本任务。但在稳定土地承包制度的前提下，上级有关主管部门应考虑农业税收政策的改变引发的新情况，针对人口增加时需要土地的情况和大-片农户承包的土地被征用的情况，尽快出台相应的应对措施，以能够在比较短的时间内避免新增人口或被征用土地农户无地可种的现象发生，维护社会稳定。

2、针对村干部提出的工作难做、干部难当的问题，从保护村干部工作积极性的角度出发，我们认为，一方面要强化教育培训，提高村干部队伍的整体素质。村干部工作难开展，除了客观因素外，主观原因跟某些村干部整体素质水平不高也有很大关系。在干群关系矛盾中，干部是矛盾的主要方面。一些村干部对邓小平理论的把握与实践的需要不适应，思想观念、知识水平与时代发展不适应，发展经济和做群众工作的实际本领与现实工作要求不适应，这些越来越成为制约农村改革、发展和稳定的重要因素。因此，提高村干部队伍整体素质就成为搞好工作的首要之举。因此我们要结合实际，采用多种形式，有计划有步骤有重点地对村干部进行社会主义基本理论、政策法规、管理知识和市场经济、现代科技、农业实用技术等知识的培训，提高村干部的依法施政水平，增强他们做群众工作的本领及带领群众发展经济，共同致富的能力。另一方面，作为上级政府来说，安排工作时要结合实际情况，减轻村干部的负担。面对各种各样的收费、检查、会议和各种活动，村干部穷于应付，疲于奔波，时间和精力都浪费到一些琐事上，既劳民伤财，又引起农民反感，苦不堪言。做为上级部门，要改进工作方法，为村干部减负，不提不切实际的要求，不搞硬性摊派，少形式主义，少给下面找麻烦添乱子。特别是在下达某些指标上，要因村、因地、因时制宜，变指令性指标为指导性指标，为村干部创造一个宽松和谐的工作环境，把更多的时间和精力用在为群众办实事、谋发展上。

境，让老百姓和群众切实感受到我们的党政部门不是“衙门”，能从我们机关和工作人员的高效服务中感受到党和政府的温暖。

4、促进农民增收，减轻农民负担，还是要加快农业产业化经营发展。调整优化农业结构，大力发展高产优质效益农业，是当前农业和农村工作的中心任务，也是增加农民收入的根本途径。我们某某镇在农业产业化经营上已取得了一定成效，但还是要继续推进农业和农村经济结构调整。一是以提高农

产品优质品率为重点，继续调整优化品种结构。二是以大力发展高效经济作物为重点，继续调整优化种植业结构，不断提高经济作物在种植业产值中的比重。三是以发展畜牧业为重点，继续调整优化农业产业结构，促使畜牧业由传统的家庭副业向主导产业转变，全面提高畜牧业的综合生产能力和经济效益，从而使畜牧业在农业总产值的比重不断上升，农林牧渔业的结构逐步趋向合理。四是以培植发展特色产业为重点，继续调整优化农业区域结构。把我们已有的优势与有效的市场需求结合起来，做好特色产业。五是鼓励多种经济成份发展以农产品为原料的加工业，扶持一批具有较强带动力的农产品加工企业。促进农产品精深加工不断上规模、上档次、出效益，提高农产品的加工率、转化率、增值率。积极引导龙头企业与农户真正结成“利益共享，风险共担”的利益共同体，确立农民在产业化进程中同龙头企业平等互利的主体地位，使农民能分享加工、销售等环节的部分利润，达到农民增收的目的。

5、村务公开管理进一步规范。我们要本着“凡群众关心的热点问题，村里的重大事项都要向村民公开”的原则，全面真实地规范好村务公开的内容。尤其在群众关心的热点、焦点内容更应该实实在在，切忌花架子。在公开方式也要灵活多样，方便群众。除了有固定的公开阵地，如在村委会办公室比较醒目的地方设立固定的公开栏，及时按要求更换公开的内容。还应采取一些灵活多样的辅助形式。如印发“明白卡”，利用广播、会议等形式进行公开，切实维护广大农民群众的合法权益。同时，条件许可的话，要设置意见箱、监督电话，畅通上下对话和沟通的渠道。并指定专人负责接待、搜集和整理群众的反馈意见，对群众提出的问题认真解释和答复，切实做到件件有回音，决不拖着不办，顶着不办。通过扎扎实实实行村务公开、民主管理，不仅可以融洽干群关系，而且也可以大大增强村委会的凝聚力、号召力和感召力。

6、加快民营经济发展的. 建议。随着企业所有制结构和管理体制的变化，大部分企业都是民营企业，从一定意义讲，发

展镇域经济实质就是发展民营经济，民营经济发展状况怎样，已成为衡量和评价一个地方思想观念、经济活力、服务水平、发展环境的一个综合指标。如何进一步加快民营经济发展，我们认为，既要充分发挥现有优势，又要突出工作重点，最大限度地挖掘各方面潜能，“面”上抓总量扩张，“点”上抓骨干膨胀，“线”上抓特色培植。一是群体规模必须加速扩张，宜工则工，宜商则商，不受规模、速度、范围的限制，真正形成争先恐后、万马奔腾的局面。二是骨干企业必须培植制高点。入世后，市场竞争越来越激烈，如不尽快提高综合竞争力和核心竞争力，民营经济就难有新的发展。因此，要通过在土地、税收等方面的优惠和扶持，尽快建成和培植一批支撑我镇经济的骨干龙头企业。三是依靠科技，再造新的经济增长点。积极引导企业把科技进步作为发展的源动力，以人为本，加大技术改造力度，不断提高技术和装备水平，努力改变工艺简单、技术落后、产品档次低的状况，逐步实现由粗放型向集约型经济的历史性转变。要善于“借梯上楼”，主动与大专院校、科研单位加强联合，搞好协作，积极开发高新技术产品，提高产品的科技含量，努力形成自己的拳头产品。

这一次我们调研小组下基层调研，收获是非常大的，通过深入实践了解农村、企业的真实情况，对于我们班子人员来说，有很大的现实意义。对于我们了解基层的现状，研究下一步的工作措施，有很大的益处。总之，这次调研，使我们既增长了阅历，又获得了第一手的资料，是一次成功又圆满的实践活动。

您可以访问百分网<http://>查看更多与本文《下基层调研报告》相关的文章。

1、农村信息不够畅通，部分劳动力有置闲现象，村集体公益性事业建设缓慢，与百姓的要求还存在一定距离，义务教育阶段，学校布局调整后，孩子上学路远，且农村留守儿童较多，给教育带来诸多不便因素，这是调研时，反映最为集中

的问题，近年来随着机械化耕作的普及，农村出现大量剩余劳动力，而信息的不畅，导致部分外出务工人员，盲目外流。

拦中还没能真正体现。从调研可以发现，村务公开中农民关心的问题基本上都是财务公开的相关内容。

3、个别干部工作效率不高，存在官僚作风，在调研时，群众代表反映在一些职能部门和涉农部门中，个别工作人员存在懒、散现象，对群众不够热情，对工作不够热心，对涉农工作不够深入，个别同志、个别部门存在门难进，话难说，脸难看，事难办，没有把百姓利益放在心上，工作效率不高，官僚作风的存在，一定程度上影响党在群众中的威信。

我们认为今后基层工作应从以下几方面加强。

1、围绕“农”字，抓住“实”字，解决百姓“难”事。农村工作，千头万绪，但只要诚心务“农”，真心干实事，就能很好解决问题。新农村规划结合农村实际，一旦方案定下来，只要农民拥护和需要就应立即实施，从实从快解决百姓所需；学校布局调整，给学生造成的不便，应加快村级道路的建设和个别偏远学校建设，加大地方的配套投入，使得百姓受益；镇政府要科学指导农民针对农作物秸秆还田，建沼气池，变废为宝，综合利用；针对农村文化活动单一，要加强村级文化中心的建设，挖掘民间艺术，加以传承和发扬，以达到自娱自乐的之目的。

待、搜集和整理群众的反馈意见，对群众提出的问题认真解释和答复，切实做到件件有回音，决不拖着不办，顶着不办。通过扎扎实实实行村务公开、民主管理，不仅可以融洽干群关系，而且也可以大大增强村委会的凝聚力、号召力和感召力。

3、要切实转变干部工作作风，工作作风直接体现着我们基层干部在群众中的形象。转变工作作风，是实践“科学发展

观”的基本要求，是加强和改进党的作风建设的重要内容，俗话说“联系群众鱼得水，脱离群众树断根”，因此作为一名基层干部一定要求求真务实，要牢固树立服务意识，干事就是要服务，服务就要讲效能，能否高效服务，也是对干部是否下决心真抓实干的一种检验。我们是最基层的一级政府，直接面对的是群众老百姓，因此更应该要尽心竭力为群众办实事，尽职尽责为村里解难题，诚心诚意为投资者和创业者营造良好环境，让老百姓和群众切实感受到我们的党政部门不是“衙门”，能从我们工作人员的高效服务中感受到党和政府的温暖。

只要想百姓，为百姓，就能帮百姓办实事。

这只是我们在创先争优活动中调研的一些浅见，希望能为百姓，为政府做些实实在在的事情。

2011年10月19日

银行行长下基层调研报告篇九

北京市银行信贷产品

以个人贷款和企业贷款为主

所调研银行的信贷业务绝大多数以个人(公司)名下的房产做抵押，以基准年利率的20-30%上浮为标准，按息月付到期一次性付本的还款方式，为银行提供个人的身份证、户口本、结婚证(有配偶);公司的基础资料、财务资料，向银行提出房产评估值的50-70%的xx年以下的贷款申请，银行根据申请条件以及贷款方的信用条件对其进行1-5周的审核后为贷款方为个人(公司)提供贷款业务，并提供后期跟踪服务;除个别银行外基本不做股权融资。

(1)光大银行、招商的申请额度可以在房产抵押的基础上追加其他担保方式进行三方联保或个人信誉度的优质性申请到房产价值的120%。

(2)如果贷款人在中国邮政储蓄银行有信用卡，可以在银行放款标准上追加一万元的贷款。

(1)交通银行可以以商标权、注册权、专利权为质押作为贷款的申请条件。

(2)北京农商银行房产作抵押时须提供第三方同意居住证明。

(3)华夏银行必须是贷款人名下有两套房产。

(4)上海银行抵押的房产必须是贷款人本人或配偶的。

(5)**银行

(1)北京农商银行只做出国留学贷；

(2)渤海银行做房子的装修贷。

(1)浙商银行可以为客户提供贷款年限内的循环贷，同一房产同一公司法人个人和公司名义的二次贷(贷款额度不得超过规定值)，以及在本行有存款的积分贷(积分可以抵消利息)。

(2)交通银行为客户提供了智融通、信融通、创业一站通、投融资四种产品。

(1)中国民生银行的经营贷针对类似大红门服装市场或中关村电子市场如e世界之类的商圈市场，还有一种是协会如江苏协会、**协会，很少做散客的(有店铺三联保或五连保的可以)。

(2)**发展银行、广发银行只针对大型公司。

(3)**银行针对由本行指定的小型企业做的联合担保的企业。

银行行长下基层调研报告篇十

一、金波村基本情况

金波村由金冲、邱冲、波罗三片组成，全村面积约19.6平方公里，约2万亩山场，联户集体林场2个，1200余亩可耕田；37个村民组，共986户3416人；劳动力约1400余个，其中外出劳动力约600余人。近年来，随着党和政府对于“三农”问题的日益重视和农业投入力度的逐步加大，各项支农惠农政策的相继出台和贯彻落实，使得农村经济稳步发展，农民生活水平明显提高，农民生产生活条件逐步改善，科技文化教育发展加快，农村经济与各项社会事业正在朝着全面协调可持续发展的方向发展。第一、农村经济稳步发展，农民收入逐步提高。

15万以上，处处呈现出生活富裕、生产发展的繁荣局面。

第二、基础设施逐步改善，生活环境不断优化。

积极争取国家政策支持，充分发挥村民自治作用，组织实施了精整水田、道路通达工程、退耕还林、农网改造、人畜饮水改造、卫生室建设等一批基础设施项目建设，农村基础条件进一步改善。全村37个村民组实现了道路畅通；农村电网逐步改造，供电质量有所提高。科教文卫等各项社会事业发展迅速，建立了突发公共卫生事件应急机制、医疗救治和疾病预防控制机制。有线电视和电话、移动通讯覆盖全村，宽带网络逐步延伸，扩大了农户接受外界信息的能力和渠道。

第三、科技教育加快发展，农民素质不断提高。

随着教育体制改革和教育投入渠道的变化，基础教育投入得

到了有效保障，中小学教育、农业信息网络、远程电化教育设施建设发展较快。不断加大对农民科技培训力度，组织实施了农民工培训、扶贫培训等科教工程，培养一大批农村科技技能人，农用新科技在农村得到了有效推广。第四、民主法制不断健全，基层组织进一步加强。

在国家加强民主法制建设的大环境下，广大干部群众法律意识、法制观念普遍增强，以宪法为核心，农业法、村民委员会组织法为重点的与农民生产生活密切相关的法律法规广泛普及，依法治村、民主管村的工作格局逐步形成。近五年未发生群体性事件、重大治安刑事案件和重大安全事故。一批懂科技、会经营、善管理、讲奉献、有知识的农村能人、致富能手被选为村民小组长和村民代表。按照民主选举、民主决策、民主管理、民主监督全面建立了民主管村的工作机制。

综上所述，可见金波村新农村建设取得了可喜成绩，与过去相比有了很大变化，但是距新农村“二十字”方针的要求还存在一定的差距，制约农村经济繁荣、社会稳定发展的因素依然存在，新农村建设任重道远。

二、主要困难和突出问题

第一、村民委员会选举难。

金波村是由原金冲村和波罗村合并而成，由于历史原因，合村后积累了不少的社会矛盾，合村后村民尚未真正合心，而从地理位置上，全村又分成了金冲、邱冲和波罗三片，在村委选举中，地区思想严重，往往各自为政，没有全局观念，导致村委会主任连续多届未能选出。

第二、农村投入严重不足。

随着农村集资搞建设政策的进一步规范和得失利益的驱使，村民“一事一议”举步为艰。加之前些年村公益事业负债未

消化，村集体经济无力加大投入。现阶段涉农所需的道路、水利、土质改造等基础投入，主要靠争取国家支农项目，而这些项目在实施的区域和资金分配上又十分有限，造成农村的多数区域是没有投入的。调查显示，由于受农村基础设施投入不足瓶颈制约，部分农田水利建设和道路改造无法进行，导致农业抗风险能力薄弱。特别是近几年来旱涝灾害不断，农民增产增收遭受严重影响。 第三、农村劳动力素质偏低。

地制约了农民的增收。

第四、农村社会事业建设滞后。

近些年来，农村社会事业发展较快，但总体上看城乡差别依然存在，某些领域的差距还呈扩大趋势。在教育方面，由于农村劳动力的外流，有些学生的父母常年在外务工，留守子女的日常教育、抚养问题也十分突出，加之农村教育的设施的配备远远不如城镇，学生所学知识面相对较窄。在医疗就医方面，尽管实施了“新农合”，但乡村卫生室就医条件较差，医疗水平较低是客观的现实，加之医疗费用报销政策的局限，农民就医的根本问题仍未全面解决。科技文化投入少，底子薄、基础差、人才缺、资金少、设施差的状况未从根本上改变，注定了农民精神生活单一贫乏。村级没有稳定的公共财政，对社会保障的投入不足，最低生活保障制度，养老保险和医疗保险制度不够健全，农村弱势群体保障体系依然薄弱。从区域经济发展的角度来看，农村就业保障仍很薄弱，剩余劳动力只有外出务工。虽然增加了一笔收入，但这些人背井离乡，给生产生活带来了诸多不便并可能产生新的社会问题。

三、发展思路和几点建议

第一、选准选好致富带头人，以发展说话。在选举中先要做好宣传发动、摸清民意，注引正确引导，树立金波是一家，发展靠大家的观念，积极消除积累的社会矛盾，在村委安排

上即要做到保证能人上，又要能兼顾到各片，不能急于求成，逐步磨合，切实把那些年轻有为人同志选上岗位，从而带动大家发展致富，只要大家富了，肯定会认可。

第二、加快城乡统筹，促进和谐发展。

增加农民收入放在第一位，全面提升农村经济发展。统筹城乡发展，财政支出、固定资产投资和信贷投放都要切实向农村倾斜，建立以工促农、以城带乡的长效机制，建立城乡统一的劳动力市场和公平竞争的就业制度。要抓好统筹规划、城乡市场的统筹发展、城乡基础设施的统筹建设、城乡教育、卫生、社会事业的统筹发展和城乡社保制度的统筹，让农村和农民真正分享城市化、工业化的建设成果。

第三、加大农村投入力度，强化政府服务功能。

统筹各方力量，形成工作合力，大力推动社会公众资源向农村倾斜、公共设施向农村延伸、公共服务向农村覆盖、城市文明向农村辐射。积极调整财政支出结构，不断加大对农村教育、卫生、交通、电力、通讯、农田水利等基础设施和生态环境建设的投入力度，不断改善农民的生产生活条件，提高城乡基础设施的共享度，解决农村生产生活基础设施严重滞后的瓶颈制约。一是金波公路，是金波村发展的大动脉，现在油路路面破损严重，严重影响和制约了村里的发展；二是还有部分小组公路为沙石路，损坏后无后续经费维修保障；三是金冲和波罗农户用电到了晚上空调、冰箱无法使用，要尽快改组线路，或是加装变压器。通过加大农村公共产品的支持力度，让公共服务更多地深入农村、惠及农民，弥合各项公共事业方面的城乡差距。

第四、加快推进农业产业化，建立农民收入持续增长机制。

项目，制定优惠政策，营造宽松的发展环境，招商引资兴办农副产品加工业，加快发展农产品精深加工业，提高农业附

加值。加快农产品加工业的发展，实现初级产品向高级商品销售的转移。此外，要积极组织实施好农民工培训，提高农民就业能力和就业率。

第五、继承与发扬并重，促进农村精神文明建设。

通过定标准、树典型，加强监督，奖惩分明等方法，建立健全精神文明的评比奖励机制；文化活动要充分调动农民群众参与的积极性、主动性和创造性；借全县加快旅游经济发展的大好时机，引导农民发展地方民俗文化和地域风情文化；加强文化基础设施建设，利用广播、电视、报纸、科技宣传队等各种形式送文艺下村，加强先进文化在农村的传播速度和覆盖范围，让中国特色社会主义先进文化占领农村阵地；要继承并发扬农村自身所拥有的文明传统，提倡尊老爱幼、邻里团结、爱护公物、遵纪守法、遵守社会公德等良好乡风民俗。

第六、加快促进农村教育、卫生、社会保障等各项社会事业全面协调发展。

加二三产业比重，拓宽农民就业渠道，增加就业岗位，变外出务工为就近务工，从而既增加农民收入，又促进区域经济更快更好地发展。

二〇一一年八月十五日

(一) 夯实两支队伍，固强农村发展基层组织。一方面抓好村级干部队伍建设。要实行大范围、宽领域选拔村级干部，切实将能够带领群众致富的优秀人才选拔到村委会干部中来，把敢于牺牲奉献精神、敢于真抓实干的能人选拔到村委会班子中来。另一方面是抓好党员干部队伍建设。要培养致富能力强、帮富能力强的双强型党员干部，提升党员干部自身文明素质，充分发挥党员先锋模范作用，让党员干部成为新农村建设的带头人。

(二)完善基础设置，改善村民生活基本条件。一是要改善交通出行条件。作为11个村民小组唯一一条通向外界的村级公路，尽管投入大些，施工难些，各级部门要确实纳入规划，整合资金，进行修善养护和路面硬化工作，确保全村群众出行方便和安全。另一方面要着力解决好人畜饮水问题，要结合山区地势特征，增加水窖数量、寻找好的水源，配套完善自来水饮用工程，确保饮用水安全。

(三)加快产业发展，帮助群众增收致富。要结合该村地理环境特征，因地制宜，发展特色优势产业，把烤烟和美国山核桃种植、畜牧养殖作为重要产业来抓，政府要对规模化进行扶持，要从资金、技术、力量等方面给予帮助，加强现场培训，指导好管理方法，提升产业发展水平，实现农民收入的较快增长，从而提高农民生活水平，帮助群众增收致富。

(四)加强正面引导，调动群众脱贫困致富积极性。要加强对群众的正面宣传，引导群众妥善处理当前利益与长远利益、外出务工与自身创业的关系，使其摈弃小富即安的错误认识，转变发展意识和观念，调动群众发展产业脱贫致富的积极性，使广大群众真正富裕起来。

按照兴城、市政府安排，在我市实施“万名党员百日调研”活动，通过为期半个月深入村组调研，深刻感受到农村这几年变化之大，处处洋溢着和谐气氛，处处绽放着幸福喜悦。同时，也暴露出许多不足与矛盾，主要体现在农村经济发展缓慢，农业发展缺乏资金技术支持，农民增收渠道单一，本调研报告主要从以下三个方面深刻阐述，认真分析羊安乡白铁村经济发展的瓶颈，农民增收困难的现状，并提出合理化建议措施。

一、基本情况

羊安乡地处辽宁省兴城市西郊，下辖11个行政村，属城乡结

合部，交通便利，京沈高速公路出口座落在本乡境内，南北有国道102线，京沈高速公路、京哈铁路、京沈高速铁路通过，东西有兴西、兴洪县级公路穿过。行政区域面积80平方公里。乡政府下辖11个行政村，羊安村、龙王嘴子村、白铁村、十八家子村、辛庄子村、佟屯村、刘八斗村、望宝村、阎屯、芹菜勾村、柳蒿村，共计6722户，人口21384人，耕地面积2554公顷，全乡以农业经济为主，农业以种养植为辅。羊安乡白铁村居住人口1290人，是典型的半丘陵地区。改革开放以后，尤其是近年来，随着国家和省、市政府对于“三农”问题的日益重视和农业投入力度的不断加大，农村经济稳步发展，农民生活水平显著提高，农民生产生活条件逐步得到改善。

二、农村改革发展所带来的变化

（一）生活水平逐渐提高

一是彩电基本普及，都是用卫星接收。从调查情况看，电视是农民了解国家政策的最主要途径。

二是摩托车基本普及。由于在外就业的年轻人比较多，因此村的摩托车比较普及，基本上每2户就有1户人拥有一部摩托车。三是电话、手机基本普及。在调查的农户中，70%的安装了电话，75%的农户均使用上了手机。

（二）农民的思想观念有了较大转变

社会主义新农村工作的主体是村民，只有村民的意识加强

了，社会主义新农村的建设工作才能真正展开。通过这些天的走访、调查，我接触的农民中绝大多数人都思想有所转变，都一致认为只有村集体经济收入的提高，才能惠及到户，也相信在、市政府的指导下，村“两委”班子的带领下，日子会越过越好。

（三）基础设施逐步改善，生活环境不断优化

在国家政策和省、市、县政府的大力支持下，全村实现了道路畅通，建起了村民学习、娱乐活动室、健身广场。村整体面貌和环境得到了明显改变，逐步迈向生产发展，生活宽裕，乡风文明，村容整洁，管理民主这一社会主义新农村的建设目标。

（四）农村各项改革深入推进，社会保障体系初步建立

年实施的税费改革，全面取消了农业税，减轻了农民负担；2004年实行粮食直补、退耕还林、农机具补贴政策，增加了农民种粮的积极性；2015年对农村义务教育阶段学生实行“两免一补”政策，让更多的孩子拥有接受教育的机会；2015年取消工商“两费”，有助于农村集贸市场和个体户快速发展；积极推进农村新型合作医疗制度，建立农村最低生活保障制度，农村社会保障体系初步建立。

（五）农村体育活动蓬勃发展

随着农村生活水平的提高，人们对身体的重视程度得到提升了。村里在2011年为百姓健身建设了1500平方米的体育场地，有篮球架2副，健身路径9套，其他体育健身器材11副。能充分满足村民健身需要。老百姓在务农、务工之余，晚上茶余饭后都能积极踊跃的投身到体育健身活动中来。村民们得身体棒了、脸上的微笑多了。

三、存在问题

（一）基础设施建设仍然比较薄弱

产道路不通，严重影响着坝地的种植，土地灌溉面积少，都要靠天下雨，农业抵御自然灾害的能力很低。

（二）资源枯竭，村收入贫乏

属村集体所有的林地很少，基本上没有能砍伐的林木和种植的耕地，村财十分贫乏，除出租地收入外，村财几乎没有收入。

（三）农村劳动力素质较低

当前，部分农民的素质还有待提高。主要表现在：农民思想还比较保守，传统的小农意识根深蒂固，生产、生活和行为方式都与现代社会生活的要求差距甚远。在思想素质方面，普遍存在“小富即安”心理，缺乏干大事创大业的开拓进取精神。在文化素质方面，农村居民受教育程度普遍偏低。在这次调查的农民中，小学及以下文化程度占50%，初中文化程度占48%，高中以上文化程度仅占2%。由于农民科技知识低下，对新事物、新技术缺乏认识，从而阻碍了接受新事物、学习使用新科技的能力。

（四）农村社会保障机制不完善，农民增收缺乏保障

目前，农民致贫的因素仍然存在，而且大量农村青壮年劳动力长期在外从业，市场经济的发展及他们价值观念的变化，使家庭养老问题受到了冲击。这些农民所面临的生活、医疗、养老问题主要依靠家庭，缺乏相应的社会保障，必然影响农民增收的稳定性。

（五）基层组织建设仍然薄弱

随着社会主义新农村改革的不断深入，农村基层党员、干部暂时难以适应新时期农业和农村经济发展的新形势、新要求，主要表现在：一是村党员、干部严重老化。由于外出的人多，要求入党的人少，党员老化严重，党员平均年龄达到57岁。二是创新意识还不够强。部分党员、干部仍沿袭于传统工作思路、工作方法，思想僵化、工作被动、疲于应付。三是村

级集体经济相对薄弱。由于村集体经济收入少，导致村级组织难以正常发挥作用，正常的办公费用都依靠转移支付来维持，因此村级组织作用无法发挥，村党组织及村委会的凝聚力、战斗力、号召力随之减弱。

（六）合理化建议措施

1、紧抓政策机遇

中央从2004年以来将落脚点锁定于“三农”领域，分别从不同角度解决“三农”难题，始终将促进农民持续增收作为夯实新农村建设的经济基础，这也是中国建国以来决策层对“三农”的最长关注周期。因此，我们应当利用好中央政策，寻求各方支持和援助，从财政支出、企业扶助、农业生产补贴等各方面给予农民帮助和实惠。

2、提升农民素质

掌握一至二门实用科学技术。另一方面，营造良好的农民创业环境，鼓励农民创业。要重视在稳定家庭联产承包责任基础上，根据农民的意愿，加强农民以多种形式流转土地承包经营权，发展适度规模经营。

3、加大投入，争取资金支持

要通过招商引资、项目带动、吸纳社会资金等方式加大对农村经济投入，加快农村经济结构调整步伐。一是重点支持发展特色农业。引导农民根据当地自然资源条件和技术条件，促进生产集约化、专业化，形成规模效益和区域性的主导产业优势，从而带动村的经济效益。二是积极向上争取专项资金，开通生产道路、复垦西沟大坝、培育主导产业。

4、建立完善的农村保障机制

健全农村教育、医疗卫生、文化社会保障制度体系，倡导健康、文明、科学的生活方式，创造群众安居乐业、物质文化生活丰富多彩、人与人和谐相处的良好人文环境，为农民整体增收提供制度保障。同时，这也是统筹城乡发展，缩小城乡差距的重要渠道。

5、加强村干部队伍建设

使党员、干部能够想群众之所想，真正帮助广大群众解决生产生活中的难题，农村的情况会更好。

综上所述，我认为，虽然社会主义新农村建设取得了一定的成绩，与过去相比有了很大变化，但是与“社会主义新农村”的要求还有很大差距，制约农村经济繁荣、社会稳定发展的因素依然存在，社会主义新农村建设任重道远。

近年来，我县煤矿安全生产工作得到全县各级各部门的高度重视，齐抓共管的格局已经形成，全县地方煤矿安全生产形式逐年向好。2011年全市地方煤矿百万吨死亡率为0，是近年以来的最好水平。目前安全生产形势总体平稳向好发展，但基础比较脆弱，形势依然严峻。为进一步摸清我县地方煤矿安全生产情况，根据县政府、局机关的安排，以煤矿安全课题，就我县地方煤矿安全生产情况深入到煤矿进行了走访调研，现将调研情况报告如下。

一、煤矿现状及趋势

我县是一个产煤县，现有煤矿6座，其中复产矿井有1个，复工矿井2个停工停产矿井3个。全市地方煤矿自整顿规范以来，各级各部门高度重视，各项制度、措施得到真正的贯彻落实，安全生产主体地位得以明确，安全生产投入逐年增大，取得了较好的成绩。

神层层传达，对有关工作安排通报。三是实行领导干部包保

安全制度和驻矿督查员制度。相关人员定期、不定期到煤矿督促检查工作，查隐患促整改。四是各级主管部门不定期开展安全抽查，如对人最困最易发生事故的零点班和四点班重点督查，防患于未然。

（二）安全投入得到增大。一是瓦斯防范措施方面。在巷道、采掘面等地安装瓦斯监测监控系统，班组配备便携式瓦检器专人巡检。二是全部煤矿实现了有工作面必须配探水钻，真正做到了有采必探，有掘必探。三是煤尘防护，工作面采用防暴设施，通过洒水、喷雾降尘，采用湿式钻眼法。四是采取防电击火花、过流、接地、跳闸管理，用防静电阻燃电缆、风筒、皮带，配电点配备灭火器、灭火沙袋，专人跟班检查机电设备杜绝电机火花，禁带火种下井作业。

（三）安全生产主体地位得以明确。通过明确煤矿法人承担安全生产责任主体的职责，各部门承担起安全生产监督主体的职责，安全生产监督部门承担起安全生产监管的职责，及多年的摸索和总结，甚至于血的教训后，各煤矿业主逐步能意识到“安全即是生产力”的道理，加上国家“重典治安”方针的贯彻实施，现煤矿业主的思想意识已发生由“要我安全”向“我要安全”质的转变。

为，加大煤矿瓦斯治理、采煤方法改革等基础性工作，及安全专项整治与安全生产许可相结合，严格程序标准，强制淘汰不具备安全生产基本条件的煤矿等一系列行之有效的措施，全县煤矿安全生产形势总体向好。

二、存在的主要问题

（一）煤矿职工的整体安全素质较低，工人流动性大 首先，有部分煤矿业主对“安全第一”方针认识不够，安全生产责任制没有真正落实，不能正确处理安全与生产、安全与效益的关系。同时煤矿的管理人员，特别是班队级这些“兵头将尾”的基层管理人员，绝大部分是业主的亲戚或朋友，技术

短缺，安全意识不高。此外，许多工人干活凭经验，作业中必须遵守的《安全规程》、《作业规程》等对他们约束不大；有不少人的观点是“上班就要出煤，出了煤才有钱”。

培训，但由于对矿井情况不熟悉因一些细节问题而导致安全事故的发生。

（二）安全生产责任制落实不力

各级安全生产责任制没有按照要求真正落实，主要表现在以下三个方面：一是干部作风漂浮，有些干部下井不是为了管好安全生产，而是为完成规定的下井指标，走马观花现象不少；二是以包代管现象严重，一些部门把煤矿安全指标纳入承包内容后，对安全生产缺乏严密的管理措施和严格的考核办法，使各种安全承包流于形式；三是技术管理不到位，有的技术管理人员片面认为，自己的工作就是写写《作业规程》、《技术措施》。从而导致了现场最直接的技术管理不到位，另外，在编制《作业规程》时有的与现场实际脱节，编制的内容大而全，工人记不住，对现场施工的实用性、指导性不强。

（三）“重生产，轻安全”的现象依然存在

时，煤炭行业管理部门下基层检查也是既下通知又打招呼，地方煤矿企业为了检查合格，也停产整顿忙一阵，检查过后恢复了原来的面目，形成了应付检查的局面；煤矿自行组织的每旬工程质量验收也基本形成了规律，检查过后又不顾质量赶产量，形成了不良循环。

（四）安全资金投入不足

由于多种条件的限制和种种原因的影响，致使煤矿经济效益低、安全资金投入严重不足的现象较为普遍。由于历史欠账多，初期对安全的投入不足，现在面临关闭整合，在支护、

设备和技术的投入更显不足，造成更大的安全隐患。一些煤矿业主惟利是图，急功近利，对安全投入重要性的认识不足，未安装瓦斯抽放系统等基本设施，矿井防灾抗灾减灾能力弱。

三、措施建议

（一）进一步提高煤矿安全生产的认识

府履行社会管理职能的基本要求。全县各级各部门一定要把安全生产作为一项长期艰巨的任务，警钟长鸣，常抓不懈，克服厌战、麻痹、侥幸心理，维护人民群众生命财产安全的高度，充分认识加强煤矿安全生产工作的重要意义和现实紧迫性，动员全社会力量，齐抓共管，全力推进。特别是各煤矿要牢固树立安全第一的思想，从安全生产的投入、教育培训、现场管理等各个方面入手，努力提高企业安全管理水平和员工素质，真正做到生产安全，减少伤亡事故的发生。

1、严格执行《国务院关于预防煤矿生产安全事故的特别规定》、《生产安全事故报告和调查处理条例》，实行“重典治安”，严肃查处各类煤矿违法生产行为，督促煤矿落实安全生产主体责任。严肃查处煤矿生产安全事故，对事故矿井实施严查重处，严格按照“四不放过”的原则认真查处每一起事故。认真总结事故教训和工作中的不足之处，加强和改进工作方法，使煤矿从被动抓安全向本质安全转变，以达到预防和减少事故的目的。

2、各地方煤矿要按照有关的法律法规制定和落实各项规章制度，真正做到“日监测、周报告、月分析”。

3、建立严格安全检查制度，全力整改安全隐患。一方面煤矿自身要重视安全生产，不仅要加强安全生产的硬件设备投入，更要抓好日常安全生产的检查，特别是对井下采掘进头、盲巷、废巷的通风瓦斯管理，对井下运输大巷、工作面的支护管理危岩的处理对水灾的预兆等都要严格的进行检查，制定

好严密防范措施，确保生产安全。另一方面市县各级有关部门，特别是煤炭行业主管部门和产煤乡镇政府要加强对煤矿的日常安全检查，重点检查企业的采掘作业规程是否合理、通风设备设施是否完善、井下现场管理人员是否到位、特种作业人员是否配齐配足、各项规章制度是否建立和完善、安全生产预案是否制定、井下的开采布局是否合理，发现问题及时纠正，对重大隐患制定专人负责预案，确保隐患整改及时，从而促进煤矿安全生产水平的提高。

4、煤矿要进一步针对煤矿的实际制定和完善煤矿采掘作业规程，并且按照规程要求切实加强有关管理人员的责任，真正按照规程操作。

（四）狠抓安全培训，提高人员素质

多，不能够根据煤矿的实际情况做出具体的、科学的安排部署，从业人员自身素质较低，自我防护意识较差，“三违”现象严重，为此做好煤矿管理人员和从业人员的安全培训显得尤为重要。一是市县煤矿行业主管部门和安全生产综合监督管理部门要依法强化对煤矿业主和安全管理及特种作业人员的培训工作，强化对《安全生产法》等法律法规和煤矿安全生产规程的宣传教育，使取得资格和实际管理水平形成统一，真正提高煤矿管理人员的安全管理水平；二是煤矿自身要加强对从业人员的培训、教育，特别是要针对各自煤矿的实际情况按照操作规程逐条逐款培训到位，真正使工人既熟悉井下开拓布局情况，又真正做到遵章守纪，不违规操作，确保生产安全。从而降低伤亡事故的发生。

力。