

# 贺兰县财政收入上半年意识形态工作报告 (模板6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 贺兰县财政收入上半年意识形态工作报告篇一

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

上半年余积小学严格依照上级党委关于意识形态工作的整体要求，加强领导，多措并举，扎扎实实抓好意识形态工作，进一步凝聚了党心民意和社会共鸣，有力地增进了学校工作的顺利展开。

我支部定期对学校意识形态工作进行研判，通过研判认为，目前我校意识形态工作的主流是好的。意识形态工作责任制落实比较到位。支部对意识形态工作领导坚强有力。社会主义核心价值观进校园、进课堂、进头脑工作有序展开，加强了干部大众思想政治工作，实行意识形态毛病一票否决，弘扬主旋律，传播正能量等获得明显效果。

从意识形态工作责任制贯彻落实情况来看。学校通过落实上级的相干文件，对相干任务进行了细致分解和任务分工，进一步深化和明确了意识形态工作的主体责任和领导责任。上半年，支部召开意识形态工作部署会议3次，理论学习18次。

潮，牢牢掌控正确的舆论导向，用发展的硬道理证明主流意

识形态的科学性和真谛性，把实现好、保护好、发展好师生的根本利益作为主流意识形态教育工作的根本动身点和落脚点，关注学生成长，打开教师心扉，激起全部教师情感上的共鸣，增强马克思主义意识形态话语权的吸引力、凝聚力和感化力。积极组织全部教师使用“学习强国”app□全部党员同志使用“辽宁智慧党建云平台”等进行意识形态方面的学习教育。

## 2、我校意识形态工作展开的具体情况？

1、依照上级要求，及时转达唆使精神，加强动员部署。支部积极组织，及时转达相干文件精神，认真贯彻落实中央和省、市关于意识形态工作的决策部署及唆使精神，始终把学习宣扬贯彻\_\_\_\_总书记重要讲话精神作为重要的政治任务来抓，牢牢掌控正确的政治方向，严守政治纪律和政治规矩，严守组织纪律和宣扬纪律，坚决保护党中央权威，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。

2、继续抓实抓好“两学一做”学习教育和“不忘初心牢记使命”教育活动。聚焦基层党员教育，党的根基在基层，党的机体细胞是党员，根据我局实际情况，把思想意识形态教育纳入党员学习计划，组织党员学习，撰写学习笔记，强化党员的党性意识，主旨意识，结合个人思想工作生活实际，交换心得体会，通过学习党章党规、学习\_\_\_\_总书记系列重要讲话，做合格党员。学生方面，各班利用每天晨会开辟固定时间，认真组织学习上级各项思想政治文件及学生管理新理念新要求，把践行社会主义核心价值观教育落到实处，让意识形态方面学习教育活动遍地开花。

想意识形态内容列入党委中心组学习计划中，通过加强理论学习，进一步深化党员领导干部理想信心教育。

## 4、借助新媒体，宣扬疏导，强化舆情引导能力？

本学期，学校新开设了微信公众号，组织家长和教师关注，及时推送学校关于党建工作、德育教育、教学研究、安全教育、学生活动、心理健康等信息；其次严格、规范管理各班级微信群，随时指点班级舆情管理工作。

### 5、重视话语权，加强意识形态学习，下降网络舆情危机风险。

主动掌控话语权，结合各个节日积极开展学生综合素质提升系列活动，由支部研究指点定方向、学生社团活动把控内容，各班策划方案并组织文艺展现、绘画、板报评比、文明礼仪展现等各项活动，积极展开核心价值观教育宣扬，传播积极向上的正能量，宣扬党的线路方针政策，宣扬学校的中心工作，引导鼓励学生，把学生的思想统一到中央的大政方针和学校的决策部署上，把学生的注意力吸引到思想道德建设发展的大事上，使他们建立正确的价值观和世界观，不做有损于学校形象的事情，下降网络舆情危机风险。

6、支部通过调查、访问等情势，对学情进行了摸排，建立了问题学生信息库，详细掌握了性情孤僻学生、家庭困难学生的具体情况，并提出针对性的帮扶措施，不断做好帮扶、教育。

### 3、存在的风险和隐患？

网络安全、激化矛盾、造成群体的盲从与冲动，特别是 1 些行将退休的老教师容易由于职称、工资、各项政策的履行情况产生不满情绪，因此，支部 1 直重视教师的心理疏导，避免产生不良情绪。

2、阵地管理方面带来的风险和隐患。主要表现：是新情势下提高引导舆论的本领不够强。支部成员主观能动性发挥不够，调动沟通、兼顾调和能力还不够强，实行意识形态工作的职责也不到位，推动发展、服务大众、凝聚人心、增进和谐的

作用还得不到充分发挥。

3、学校管理问题带来的风险和隐患。主要表现：首先是 1 些个别教师对上级行政部门、学校在政策履行、掌控上存在认识不足或偏见而产生的思想观念、价值取向方面的心理失衡，如果短时间内积聚膨胀就容易引发各种社会问题乃至个人极端事件。我校个别同志在职称评聘、考勤制度的履行方面依然存在误区，因此支部和负责领导1 直重视心理疏导，避免产生极端事件。其次是干群关系的矛盾问题，1 些同志对领导正常展开工作不能正确理解，容易激化矛盾，产生不和谐现象。

4、意识形态谈心谈话展开相对较少，不能及时准确掌控党员、大众的思想动态、舆情等。

5、班子及成员对分管工作的意识形态领域抓落实还不够或落实不到位的情况。

6、对党员同志 8 小时以外监管不到位。

4、采取的防范措施？

学习引导大家抵制各种毛病行动，强化责任意识。

2 是强化担当意识和战役意识，加强正面宣扬，加强精神文明建设，真正把社会主义核心价值观建设落地落实。

3 是加强短板意识和创新意识，和先进单位的宣扬思想文化和意识形态工作中的标杆作为参照物，补齐短板，做好创新工作。

中共凌海市余积镇中心小学支部委员会？

2019 年 6 月

# 贺兰县财政收入 上半年意识形态工作报告篇二

## 一、20\_\_年工作小结

我所在的部门是物流部，首先在2020年这个及其不平凡的一年里，我们物流部全体员工在公司领导的领导下能够顺利的圆满的完成我们公司制定的业务任务，我作为物流部的一员感到非常的开心以及自豪，我们部门的工作职责是需要比较好的专业业务能力，同时更需要很强的与客户交际沟通能力。在专业方面，由于之前我所从事的工作都是和物流有关的工作，也进行了系统性的学习，个人在这方面亦是很感兴趣，遇到棘手问题，通过查阅资料、询问同事能够独立解决，所以这方面很有自信的；在过去的一年里自身还是存在一些问题以及工作上的不足，在工作上还不够沉稳，不够老练，在对待新老客户的各种要求有的时候不够及时的做到位，自己感觉还是有点欠缺，这个方面我想在以后的工作里更应该进行多多锻炼，多多改进。

## 二、20\_\_年的工作计划

不断加强个人修养，自觉加强学习，努力提高工作水平，适应新形势下本职工作的需要，扬长避短，发奋工作，克难攻坚，力求把工作做得更好，积极的配合好各部门的工作链接，在适应新的工作岗位之余，希望学习些其他部门的业务知识，提高自己的业务能力，树立办公室的良好形象。

## 三、对公司的意见和建议以及各种诉求

1. 希望公司能为我缴纳上海社会保险。2021年x月、x月都有相关文件证明我可以缴纳x社保，希望公司能予我这样的福利。
2. 请公司结合实际考量我们物流部门的工作性质，每一位职员都是希望自己所付出的努力与回报的结果能够相等，这样也会提高每一位职员的工作积极性，更好的为公司工作，这

样也有助于公司的发展。

3. 希望x年公司结合实际情况重新制定我们物流部的考核制度。

## 贺兰县财政收入 上半年意识形态工作报告篇三

上半年，经济转型、城市建设、社会发展等各项工作，镇四届人大三次会议确定的各项目标任务进展有序，基本实现了“时间过半、完成任务过半”。

上半年，全镇完成税收总额25.2亿元(不含车购税7.3亿元)，同比增长18.3%;镇级财力完成5.8亿元，同比增长8%;规上工业总产值完成76.7亿元，同比增长12%;工业固定资产投资完成6558万元，同比增长775.6%;商品销售总额完成66.2亿元，同比增长6.2%;社会消费品零售总额完成30.2亿元，同比增长11.1%;合同外资3487万美元，占年计划174.4%;累计私营企业招商户数646户。

### 主导产业加快集聚

引进“1+5”主导产业项目472家，占新引进内资项目的73.1%;战略性新兴产业实现产值18.8亿元，同比增长12.9%;四大新兴产业实现产值4.7亿元，同比增长5.7%。重大产业项目进展顺利，小i机器人、致达智能、瀚讯等10个研发总部类供地项目获区级准入，拟供地总面积133亩，投资额逾18亿元;南航上海基地、绿地新都会、雷赛智能、造币厂等在建项目进展顺利;加快推进驴妈妈、澳康达、华住等供地准备项目;华泰中心虹泰广场正式营运。

### 规划编制工作加快推进

完成北虹之星控详规批复，上海临港嘉定科技城(金宝园区)控详规通过规委会评审，实施金耀路两侧配套商业、康德莱、

慧创等地块规划调整工作，规划引领作用进一步凸显。完成澳康达、自然美、封浜集镇安置地块出让工作，持续推进驴妈妈、丁东丁西、南洋理工、轨交14号线安置基地等重点地块的出让工作。

## 重大工程建设稳步实施

轨道交通14号线xx段基本完成腾地，站点、车辆段、安置基地均已进入施工阶段，郊野单元二期、慧创等地块已进入腾地收尾阶段。持续推进北社区邻里中心、金鹤文化中心等民生工程项目建设，启动唐家巷安置基地农户征收工作。区对接道路临洮路跨吴淞xx项目启动前期工作。

## 城市建设功能不断拓展

完成武都路主体结构建设，启动老旧住宅小区二次供水设施改造工程，扎实做好防汛、排污、供电、供水、路桥修复等基础建设工作，城市运行保障能力进一步巩固。启动建设金运路公交停靠站，开展交通设施维护管理，规范重点区域停车秩序，公共交通体系进一步完善。加强农村建房管理，规范农户危旧房翻建工作，有效推进动迁房不动产权证办理。制定八图八表，推行《xx镇房屋土地管理实施意见(试行)》，房屋土地精细化管理进一步落实。

## 区域环境综合整治成效显著

无违建居村(街镇)创建工作扎实推进，上半年消除库内存量违建63.49万平方米，完成年度计划的81.4%，42个创建单元完成验收工作。积极推进新一轮违法用地综合整治，上半年累计整治存量违法用地15宗，共121.85亩，实现新增违法用地零增长。建设用地减量化工作扎实推进，完成减量化任务5公顷。

## 进博会市容环境保障工作全面启动

制定和实施《xx区域景观提升保障实施导则》，促进北虹桥区域城市面貌的整体提升。道路环境优化，硬件设施改造、绿化景观布置、土地平整加快实施；推进城市立面更新，拆除各类违规户外广告、店招店牌211块；“顽疾”治理不断深化，轨交站点周边管理持续加强，全力消除脏乱差现象，各项保障任务落到实处。

## 基层治理进一步深化

严格实施小区顽疾综合治理，整治群租98户，拆除违建2.4万平方米。全面推进智慧公安建设，持续打击各类违法犯罪活动，治安环境不断改善，上半年报警类110数量同比下降11.2%。信访维稳工作进一步加强，信访分级分责工作机制深化落实，社会秩序平稳可控。

## 努力培育发展新动能

主动融入大虹桥发展一体化战略，承接中博会的带动效应和溢出效应，推动专业性商品、服务、技术交易平台建设。

力争年内完成9个研发总部项目的土地出让工作，驴妈妈项目实现运营，雷赛智能项目建设竣工，澳康达项目开工建设，全力做好华泰中心、绿地新都会的招商对接工作。进一步强化房屋土地管理，着力盘活存量资源，切实提高经济密度和产出效率，在建设用地硬约束下实现更高质量发展。

## 推动园区“二次开发”

与临港集团紧密协作，共同推进金宝园区综合开发，组建园区开发运营平台公司，尽快启动园区首发项目，探索存量工业用地转型升级新模式，推进建设具有高质量产业、高品质物业、高素质人才、高水平服务的上海临港嘉定科技城，打造成为世界一流的城市更新和园区建设示范区。推进沙河地块研发总部园区和慧创三期园区的同步建设，形成产业能级



高端、空间布局耦合的产业园区“双子星”新地标。

## 坚持城乡融合发展

加快推进重点地块规划编制工作，完成上海临港嘉定科技城控详规批复。继续推进遗留基地、产业地块及平衡地块的房地征收，全力以赴做好土地出让工作。启动天启路、鹤友路及轨交14号线安置基地配套道路建设，协调开通嘉定129路公交线，方便xx百姓往来出行。持续推动乡村振兴，对接村民住房更新办法，着力改善农村居住环境。不断提高农业产业化、规模化水平，促进一二三产业融合发展。提升农村集体经济“造血”功能，强化“三资平台”监管工作。

## 推动社会事业发展

不断巩固学区化办学成果，进一步优化教育资源配置，确保北社区j地块幼儿园项目开工建设。加快xx医院建设，持续开展家庭医生签约工作，着力缓解百姓“看病难”问题。聚焦国家公共文化服务体系示范区创建，促进群众文化事业蓬勃发展，积极打造市民体育生活圈。推进就业创业工作，全年确保新增本地劳动力就业岗位2500个，城镇失业登记数控制在1120人以内，新增创业组织60家。深入开展扶残、助老工作，完成残疾人服务社4a社会组织创建。积极创建“上海市爱国拥军模范镇”，持续推进“优抚”之家示范点建设工作。

# 贺兰县财政收入 上半年意识形态工作报告篇四

## 一、政治思想工作

水利发电站按照堤防水电管理处党委的统一部署，加强政治理论学习。做为全体职工的思想教育工作，先后完成了“创先争优”、反腐倡廉、规范化管理年活动、党史教育活动、“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题教育实践活动、庆七一系列活动等。以“创先争优”活动为主线，其他活动

与之相结合，一一贯彻落实。通过半年来的思想政治教育活动的工作，进一步提高了干警职工的政治思想素质，特别是学习英雄事迹更是激发了全体干警职工爱岗敬业恪尽职守的工作精神和热情，在博爱一日捐活动中，水利发电站的全体干警积极主动地献上了自己的一片爱心。

## 二、安全生产工作

安全生产工作是一项工作中的重中之重，在年初水利发电站按水电处的要求逐级签订了安全生产责任状，做到职责分明、增强安全意识。水利发电站在2月份，利用20天时间对全体职工进行了业务理论技能和安全生产知识及安全生产法的学习与培训。本培训班一是主要学习了安全生产法、劳动法、电力法和水电处的规章制度和技术规程等理论学习；二是学习了发电运行知识，电路有关知识、消防知识等，并结合实际进行了实际操作和演练，在技能学习上加大了力度。通过该培训班的学习，使全体职工在头脑中进一步加强了安全生产的意识，为更好地完成上级交给的各项工作任务奠定了良好的基础。在加强安全生产教育的同时，水利发电站认真组织有关人员对本辖区内的线路、小区用电设施和易燃物、库房、车间等，进行了安全检查。在上级的要求下，对二电站及附属区安装了6路监控，加强了二电站的防火、防盗防控措施，确保了二电站的安全工作。

## 三、生产经营工作

水利发电站的设备老化严重，为了确保20\_年能够正常运行发电，在3月下旬，水利发电站认真组织全体职工对电站的各种运行设备进行了检修。一是在电气维修中，对配电设备、辅电设备、控制回路、导体等，进行了维修和更换，并对设备进行了绝缘测试，确保了设备的完好；二是在机械维修中，对1#机组的水轮机导水叶轴全部更换，并且重新安装了6#主机的转轮，更换了二电站的3#机组的闸门板，确保了安全生产。全体职工发扬不怕苦、脏、累的精神连续工作一个月，

圆满完成了检修工作，保证了发电机组的正常运行发电，随着淖尔河的来水，4月19日水利发电站投入机组运行发电，截止6月27日，累计发电107万kwh□

#### 四、今后工作

上半年，水利发电站各项工作有序进行，无论是职工的政治思想工作、业务理论与技能、安全生产与经营工作都取得较好的成绩，基本达到了预期目的。在下半年的工作中，要把各项政治思想教育工作与“创先争优”活动相结合，并贯穿到水电杯的系列活动中去，教育党员和职工爱国、爱党、敬业的精神，打造遵纪守法、有才有德的干警职工队伍。要把安全生产工作放在首要的位置上，长抓不懈，定期对电站的设备，线路，进行检修，及时消除安全隐患，保证生产安全。在以职工思想进步和生产安全有保障的基础上，推进生产经营工作。

### 贺兰县财政收入 上半年意识形态工作报告篇五

今天，我特将这上半年来的所学所感，进行一次小结，并就目前情况提出自己的一点想法。

客服室，实际是营销服务室。每天，服务经理通过电话与客户打交道□3g客户维系挽留□2g客户维系挽留、固网宽带维系挽留等等。众所周知，挖掘一个新客户比留住一个老客户，成本要高好几倍。可见，服务是多么重要。

那么，如何拉近与客户的距离，更好地服务客户，让客户满意和认可企业，是当今服务行业一直思考和亟需解决的难题。

我认为，世界上并没有标准的服务方式。那些所谓的标准术语、语气、语调只是最最一般的方式，但并不是适合每一个服务经理。就像某位伟人所说，框条是死的，人是活的。最

适合自己的才是最好的。简而言之，就是让服务更显个性。作为服务经理，应该在遵照公司服务要求的基础上，结合自身特点，找寻一种最适合自己的服务态度和方式，这样更能在服务过程中拉近与客户的距离，达到更好的服务效果。

打破框架，创新服务。

我认为，工作以人为本，以人为本。工作人员拥有动力和信心，才能做好本职工作。所以，调动员工的积极性是工作顺利进行并取得成效的重要保障。

调动员工积极性贵在设置合适的考核指标。县分客服可综合考虑市公司下达文件的指标为基础，设置自己的考核标准。指标设置必须得当，指标太高，员工经常完成不了，久则生惰性，积极性便下降；太低，则会减低效率，降低服务质量。最适当的指标在于尽力尽心去做即能达到。还有，奖罚分明。在月底进行一次评比，考核达标且成绩第一的，给予奖励；考核不达标且成绩最差，加以惩罚。

总之，考核以激励促竞争，以竞争促动力，以动力提绩效。

创建一个优秀的具备强劲战斗力的团队，不仅在于分工，更在于合作。团队成员多沟通、多交流、多配合，精诚合作，不分你我。

我建议，可仿效市公司在每周组织一次下午茶，召集所有成员，大家谈谈心、交流这一周的工作情况和个人心得，好的方面可学习发扬，不足的可以讨论完善。不断从日常工作中总结经验，才能不断提升个人能力。

领导亦可借此机会了解下属最近的工作和生活情况，增进大家的感情。我想，一位平易近人、时常体恤和关心下属的领导，才是大家推崇和尊敬的好领导。

李白诗云：天生我才必有用。每个人都有可取之处，物尽其用，人尽其才，才能发挥团队最强的战斗力。

总之，领导对员工的关心和激励，是员工努力工作的无限动力。

## 贺兰县财政收入 上半年意识形态工作报告篇六

1、整个市场的销售情况不理想没有达到预期的目标，跟自身业务能力有莫大的关系。下半年将加强自身各方面知识的学习，整理工作的套路，总结以前的各种经验并分析希望能够得出一套适合自己适合品牌的工作方法。

2、工作中很多细节没有把握好，导致很多工作都做了无用功。争取以后把每个细节落到实处，不好高骛远，不急不躁，一步一个脚印地把每一个小事做好。

3、在工作过程当中没有把工作当着是自己的一份事业来经营，导致在工作过程中有些思想方面的停滞以及行动方面的懒惰。下半年调整好心态，理好思路，按照公司的指导思路去调整。将以一个积极主动的心态去面对工作，去迎接接下来的挑战。

4、随着工作时间的推移我学到了很多的东西，也体会了很多东西。但是还远远不够，各方面的能力还很欠缺，对市场的把握还不够，对人情的关系建立还不到位。多了解行业相关的一些信息，了解市场的动向，竞品的相关信息，以及人与人怎么处理关系的方法。

1、第三季度：主要是做好市场网点的开发以及现有商场销售的推动，为让其能够持续的销售打好基础。

(1)加强乡镇市场的开发力度，增加跑市场的时间，尽量少待在公司，提升市场开发的成功率。

(2)xx前期以我们带动销售为主，就以摆展做活动的形式。就是金堂前期一样，一有机会我们就过去摆展做活动，让其促销员认识我们，认同我们，喜欢我们。让其能够正常的销售。

(3)xx应做好相应的服务(售前、中、后)与联系，保持高密度的联系与沟通。并把感情进一步加深，时不时做些奖励政策或者一些客情关系。

(4)在九月初就定好中秋与国庆(中秋为9月30号与国庆很近)的活动方案。所有现有商家做一次统一的活动，达到整个市场一盘棋，以点带面的效果，借机宣传我们的品牌以及产品。

2、第四季度：为销售旺季，在第三季度的销售情况下提升百分之50的销量。并做好市场的强势推广以及各项服务的跟进。

(1)借助我们现有商场在当地的影响力与号召力，加大对其周边地区以及乡镇市场的辐射。达到以点带面，面面相连的效果。

(2)分析第三季度各个地区的销售情况，针对不同的情况作出相应的调整方案，为旺季的销售打好基础，达到压货化的目的。

(3)与商场和工厂一起做好市场的推广和服务，加强商场终端形象的建设为旺季的销售打好基础。

(4)各种相关流程的完善，建立公司与商场良好的进销通路。

3、紧跟公司的发展战略步伐，以公司目标为最终工作目标。并加强自身业务能力的提升，以期跟上公司的发展所需。

4、积极开动思想，创造性思维把工作的每一个细节每一环节都争取都做好。以期把工作做好做细做活。并和公司以及商场建立良好的沟通，充分体现自我价值。