

2023年思想政治工作报告的格式要求(实用9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗?下面是小编为大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

思想政治工作报告的格式要求篇一

1、内容要求

2)具体内容格式可参照附表,要求字迹工整,填写认真。(填写时括号中的说明内容应删除)

2、评阅要求

3、格式与装订

二、实习报告的写作

一)实习报告的资料收集

二)实习报告写作流程

去单位实习之前一定要先跟指导老师联系,相互留下联系方式。实习一段时间后,首先要提交的是报告的大纲,字数最好在800字左右,主要是交待自己要写的报告的主要构架内容,由指导老师知道后再开始写作,具体交稿时间跟指导老师联系,最好在实习结束前10天将草稿交指导老师批改。老师认为合格后,再誊抄在学院统一印制的实习报告本上。

三)实习报告写作要点

四)实习报告结构安排:

第二部分:实习过程(实习内容,环节,做法)

1、将学校里学到的理论,方式方法变成实践的行为;

第三部分:实习体会,经验教训,今后努力的方向等.

三、实习报告写作要求

3、文章开头有内容摘要和关键词.

思想政治工作报告的格式要求篇二

辞职报告格式要求,在你宣布告终你的工作之前,辞职报告也不能马虎,下面带来辞职报告格式要求范文,欢迎阅读参考。

辞职申请通常有五部分构成。

(一)标题

在申请书第一行正中写上申请书的名称。一般辞职申请书由事由和文种名共同构成,即以“辞职申请书”为标题。标题要醒目,字体稍大。

(二)称呼

要求在标题下一行顶格处写出接受辞职申请的单位组织或领导人的名称或姓名称呼,并在称呼后加冒号。

(三)正文

正文是申请书的主要部分，正文内容一般包括三部分。

首先要提出申请辞职的内容，开门见山让人一看便知。

其次申述提出申请的具体理由。该项内容要求将自己有关辞职的详细情况一一列举出来，但要注意内容的单一性和完整性，条分缕析使人一看便知。

最后要提出自己提出辞职申请的决心和个人的具体要求，希望领导解决的问题等。

(四) 结尾

结尾要求写上表示敬意的话。如“此致——敬礼”等。

(五) 落款

辞职申请的落款要求写上辞职人的姓名及提出辞职申请的具体日期。

尊敬的公司领导：

在递交这份辞呈时，我的心情十分沉重。现在公司的发展需要大家竭尽全力，由于我状态不佳，和一些个人原因的影响，无法为公司做出相应的贡献，自己心里也不能承受现在这样坐在公司却无所作为，因此请求允许离开。

当前公司正处于快速发展的阶段，同事都是斗志昂扬，壮志满怀，而我在这时候却因个人原因无法为公司分忧，实在是深感歉意。

我希望公司领导在百忙之中抽出时间商量一下工作交接问题。本人在×××年××月××日离职，希望能得到公司领导的准许！

感谢诸位在我在公司期间给予我的信任和支持，并祝所有同事和朋友们在工作和活动中取得更大的成绩和收益！

此致

敬礼！

辞职人：×××

时间：20××年×月×日

尊敬的领导：

你们好！我是管家部康体中心的xxx□

首先，很高兴能够在奥林匹克实习#个月，这段时间无论开心、悲伤都有你们的陪伴与帮助。

在此先谢谢各位领导、同事！在这里我认识了很多对我有帮助的人；无论是李总监时常的问候还是周总监的大度，到经理的细心、鼓励鞭策与同事们的热情帮助我都常常为之感动。

所以我经常告诉自己怀着一颗感恩的心做人；在这里你们认真教我做了许多的事；无论是从打扫卫生或收银入账洗洗弄弄，到如何与客人沟通对客人服务与提高自身的做事能力我都常常为之感谢。

所以我经常告诉自己凭着一颗善良的心做事；

所以，在此请允许我说声“谢谢你们”。

第一：我个人对人事安排不认同；或许这不该我管的事，但堂堂康体中心只有这么一个服务员，常常忙得不可开交！

这也不重要，重要的是每次我这个唯一的服务员总是要被客

人说着说那和连平常休息时间都要准备好时刻回到酒店加班，抱歉，我不想长期生活这样的环境下，我受不了!第二：我个人能力不足，不能够胜任康体服务员一职;不得不重提，我经常因为某些原因得罪客人，我想这样长期下去一定会很大的影响酒店的顾客回头率，为了减少酒店损失，我只能选择辞职;第三：我个人觉得实习生与正式员工差别太大;举一个例子，工资差距那么多。

也许你们会说我们是实习生，但是我可不可以这样说，大家同样是干活，我们干的不比谁差不比谁少。

康体中心就我一个实习生，请问，既然我们是实习生，为什么却是一个人?我和正式员工区别在哪里呢?第四：从真正意义上说我的第一份工作就是在这里，在这每天很开心的和同事们做事，每天说的做多的就是为人、处事，但是因我个人原因，确实有事需要离开这是集体。

为梦想今天我选择离开。

因为我知道，走的路多了才能到达一定高度，得到自己认识的认可，成为每一天的主演。

即将离开，这条路我们走的依然清晰。

最后，请领导批准我的辞职，我相信我离开后会有一个更加适合的人来填补我的职位。

祝：酒店明天会更好、同事工作一切顺利!

尊敬的领导：

来到公司快两年了，很感激您们对我的栽培跟照顾，感谢您们给了我一个又一个很好的学习机会，让我在这个大家庭里有了归属感，虽然工作上偶尔会有些许摩擦，但在一起更多

的是真诚于乐，在这里我看到了真实的自己，我会记得一起努力过的同事，我会记得教导过我，也被我顶嘴过的领导，我知道在这里有很多做得不好的地方还请大家多多包涵。

在我临走之际有些话我不得不说，虽然可能不那么“动听”。

我从去年6月份到仓库工作到如今已经一年了，这里的办公环境是大家可以眼见鼻嗅的，冬天冷的.寒风刺骨，夏天犹如桑拿汗浴加臭味熏天，作为办公地点电话的信号极差，在如此“美好”的环境下如何能有好心情、好心态去做好工作。

我觉得一个企业连一个工作的环境都舍不得给不了员工心宁，那他们也不见得有多在意这个企业的发展跟盈利，我觉得公司的文化理念是以人为本将心比心，因为毕竟公司创造的财富离不开每一个辛勤付出的员工。

虽然我也理解你们的压力跟处境，且自古人言有舍才有得。

减轻公司产品的堆积废弃把好钢用在刃上，加强公司的管理理念加强公司的团队精神，可以的话我觉得可以找一个有市场推广理念，有管理能力的销售经理，不至于业务员如散沙。

提高各自的合作精神，分明各自的工作岗位跟工作性质，不要到客户出货的时候，采购还不知道客户是什么货，一句还没做好，一句不知道怎么办，我这边却要跟樊总汇报商量，然后在告诉采购怎么做，然后在跟客户解释。

客户下单特别是外单应该总一份，采购一份，商务一份，采购应该知道自己买的东西定的货是谁的，商务通知什么时候出货的时候采购才好及时跟供应商沟通，面对问题应该理智商解最快速最完美的解决方式。

有时候感觉自己早已逊色了商务的职责更像一个“管家婆”。

青春数十载，弹指一挥间。

或许这一年多来还绑不住我饥渴的思绪吧，所以我开始了思索，认真的思考自己的定位，同时也反复的折射自己的不足与缺点，我想我仍需要在这社会遭遇挫折，才能锐减我的任性，磨灭我的稚气，在不断的提炼中寻找自己的定位，不管未来如何我一定发扬温姐吃得苦中苦 方为人上人的精神，一定谨记樊总客户是上帝服务第一的思想。

相信未来在领导们的带领下，在**同事们的努力下公司一定发扬光大，事业蒸蒸日上。

以上是辞职的个人原因，请领导在30天内聘请接替此工作的人选，在此时间我会全力配合交接工作。

此致

敬礼！

尊敬的公司领导：

您好！

我想象我这样的小人物根本就没有资格写一封辞职申请书给您，因为，一个小小的保管员的工作都做不好，是一件非常讽刺的事情，完全是个人能力不足，所以我大可以一走了之，最后顶多背上个不负责任的声誉。

当然，责任是另一码事。

我想说在项目部的这段时间里面我发现了很多问题，也切身经历了很多参加工作之前完全没有想象到的事情，离开之前希望能通过这样隐晦的方式告知您一些在高层无法看到，更无心理会的小问题。

记得有本关于企业管理的书上说“任何一个企业，都是一部庞大的机器。每一个零件都应该各司其职。如果一个零件出现问题，就会影响整个机器的运转。”这样的现象，以私营企业为甚。

很多小问题都是不容小觑的。

记得1967年1月，美国阿波罗1号飞船模拟发射时的事故吗？仅仅因为一个小数点的错误，导致了整个人类航天科技发展史的滞后。

像这样的例子古往今来笔笔皆是。

给您写这封辞职申请，就是为了提示您，我们集团现在有很多这样的小错误。

我不知道最后会导致什么样的后果，我的经历告诉我这样的责任我是负担不起的，所以我选择辞职，我想这对我个人来说是非常明智的。

我必须说明，我为我能在恒星工作感到自豪，因为恒星是抚顺相当具有实力的民营合资企业，是抚顺民营企业的典范，相当具有规模，有实力做很多有代表性工程和很多优质工程。

我是这样的，相信很多人都是这样的，作为这样的公司的员工本来就应该有很强的责任感和荣誉感。

记得第一天您送我跟陈师傅到项目部，见到xx师傅接管库房的时候。

当时，在账目问题上就发生了些问题，当天我就要求x师傅按账目对料，但是□x师傅以账目还没有结清为理由回绝了我的想法。

后来，陈师傅又说x师傅岁数大了，留着我们以后慢慢理。

我想我只是个刚刚走上社会的孩子，对社会上的事情还不是很了解，所以没有说话。

但是我万万没有想到x师傅的账目会在11月15号左右才送到我手里面，我不知道这算不算是一种滞后性。

拿到账本之后，我马上结出了x师傅账面上所有的结余，要求陈师傅到现场对账，但是当时陈师傅并没有按照我的要求去查实，所以库房的交接就这样不了了之了。

现在回忆起来，我当时真的应该坚持自己的原则，做到不结清、不查实就不接管，但是我没有，这是我的责任。

此致

敬礼！

申请人：

申请日期：

思想政治工作报告的格式要求篇三

学院以党的十八大精神为统领，以国家和山西省《中长期教育改革和发展规划纲要（2010—2020年）》为指南，以学院第一次党员大会为指针，积极贯彻落实中发〔2004〕16号文件精神，坚持立德树人，围绕大学生成长成材，强化人才培养工作，严格学生教育管理，优化育人环境。

路方法。出台了《关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的实施意见》、《关于进一步加强和改进校园文化建设的

实施意见》、《关于毕业生就业创业工作的指导意见》、《辅导员、班主任管理规定》（试行）、《学生奖励实施细则》（试行）、《学生违纪处分实施细则》（试行）、《学生综合素质测评办法》（试行）、《学生社团管理办法》（试行）、《学生公寓管理实施办法》（试行）等九项制度。

第二次学生会认真总结了第一次学生会以来的学生会工作情况，深入分析、研判了我院学生会面临的形势、存在的问题，提出了“进一步解放思想，更新观念，创新体制机制，以公寓管理为突破口，狠抓辅导员（班主任）队伍，充分调动和发挥学生自我管理、自我教育和自我服务的积极性，形成文明向上、好学求进，团结和谐的校风和学风。”工作方针，修订出台了《学生公寓管理规定》、《文明和谐宿舍创建（试行）办法》、《关于加强辅导员队伍建设的实施意见》、《系级学生管理工作考核办法》等四项制度。

自评结论为“a”

自评结论为“a”（暂定）

辅导员、班主任是高等学校教师队伍的重要组成部分，是高等学校从事德育工作，开展大学生思想政治教育的骨干力量，是大学生健康成长的指导者和引路人。基于辅导员、班主任工作的重要性，学院一直高度重视此项工作，制订出台了《辅导员、班主任管理规定》（试行）和《关于加强辅导员队伍建设的实施意见》，各系每月对辅导员班主任进行考核。根据《教育部关于加强高等学校辅导员、班主任队伍建设的意见》精神，正逐步建立辅导员准入机制、激励机制、考核机制，努力培育一支专业化、职业化的辅导员队伍。同时，近两年评比表彰了24名校级优秀辅导员、班主任，6名省级优秀辅导员、班主任。

不足：辅导员、班主任管理考核有待进一步加强 自评结论为“b”

4.3.5定期开展学生宿舍及生活园区文化活动近几年，学生处正进一步加强校园文化建设，建设融传统中药文化、优秀三晋文化、现代企业文化为一体特色鲜明的学院文化，进一步凝炼“药院精神”，为学生营造良好的成长成才环境。学院以实施“4321”文化品牌工程为主导，一是举办了建院以来首次以企业冠名、企业赞助、企业参与的“盛世康源”杯第二届校园文化艺术节以及运动会。这两项活动主题鲜明、层次较高、参加面广、效果显著；二是组织开展了“高雅艺术进校园”、“学生社团文化节”、“迎新生文艺演出”“弟子规诵读”、“班级魅力秀”等系列群众性文化活动；三是利用暑期，组织青年志愿者分赴闻喜、临猗、同煤集团、潞安集团等多个实践点，以“青春九十年、报国永争先”、“践行山西精神、寻访我的中国梦”为主题，开展了追寻红色足迹、公路建设调研、企业实践服务、新农村建设调研、安全用药宣传、校企联谊活动等社会实践活动；三是依托各系积极开展宿舍文化建设，建设标准公寓和文明公寓；四是参加各类竞赛成绩斐然：参加“同仁堂”和“康缘杯”杯全国“中药传统技能”大赛，获高职组团体一等奖1项，中职团体三等奖1项，个人一等奖5项、二等奖1项、三等奖1项；参加全省第三届大学生艺术展演，学院获“优秀组织奖；参加全国大学生英语竞赛初赛中获二等奖1名，三等奖1名；参加全国大学生建模竞赛，6名学生获山西赛区一等奖，3名学生获三等奖；参加第二届山西省大学生模拟法庭大赛，获三等奖；参加全省高校“资助我飞翔”主题活动，荣获“优秀组织奖”，等等。

自评结论为“a” 4.5心理健康教育

索。

——工作定位与思路：

围绕学生身心发展可能存在的问题，开展切合学生需求的心理健康理论教育和丰富的系列活动，帮助学生正确认识和处理

理心理困惑，适应大学生活，促进学生更好更快成才，维护校园平安稳定。

要立足学生主体，紧扣学生需求，预防干预结合；要强化员工心理健康教育意识，将心理健康教育渗透到各教育环节中，通过共同努力获得综合效益。

——情况说明

2010年以来，我们以达标验收和再创新绩为核心，重点做了以下工作：

一是充实硬件，构建完善的心理健康教育机制。2010年，在学生心理健康教育工作已有成绩基础上，学院领导根据教育厅文件，拨出专门经费按标准配齐设备。在原有的学院学生心理健康工作指导委员会的基础上，增设了学生心理健康教育中心、院系学生心理健康教育工作站和院学生心理健康协会作为下属机构，完善了学生心理健康教育工作体系。

传；通过宣传日、宣传周、讲座等推动心理健康教育开展。开展咨询辅导干预主要是有针对性帮助遇到心理困惑的学生，主要通过咨询中心的个体、团体、电话辅导的形式进行。心理健康教育研究：通过校际协作、独立研究等形式结合我院学生实际逐步开展，研究重点放到具体工作的开展、问题的解决等方面。总的目标是努力推进对师生员工的心理健康知识教育，提高师生的心理健康知识水平、意识。由于我们水平有限，虽然也取得一些成绩，但还有待充实、提高。

——存在的问题及建议

1. 有必要继续向同志们宣讲学生心理健康教育的重要性、紧迫性，工作中碰到的阻力还较大。
2. 专兼职师资队伍人数不足、培训不够。应该恢复心理教研

室的设置，指定固定人员组建专兼职教师队伍，研究教学，参与班主任和学生骨干培训。理顺教师成长、工作机制。坦率地讲，形势的发展要求这项工作必须一个团队来做，大家共同来做。一个人做不好，做不过来。

3. 硬化学院心理健康教育三级监控体系，真实全员监控学生心理健康状况，切实将心理健康教育渗透到各系、各班、各宿舍以及全体教师岗位工作中。将班主任队伍纳入到心理健康教育中来。

4. 心理健康教育课要纳入各专业教学大纲中，适时开课。

5. 心理健康教育要主动联系其它部门，通过团课、宿舍活动、比赛等多种形式实施渗透教育。

6. 尽快让施工队腾出礼堂前厅，恢复心理健康教育原有

场所

自评结论为“a” 4.6资助育人

奖助学金评比发放关乎学生切身利益，工作原则性和政策性很强。对此，学生工作部门在吸取原来工作经验教训的基础上，大大改进工作方法：一是坚持“公开、公平、公正”和“依据政策、严格标准、统筹兼顾、全程监督”的原则，严格按照“班级基层推荐—各系初审公示—学生处复审公示—院长办公会审议”的程序进行评定发放；二是重新核实学生信息，尽可能人人办卡、人人有卡，确保“姓名—身份—卡号”三者一致，及时将所发放金额足额入账，最大限度减少现金发放；三是对147名涉及校园地贷款的学生进行贷款催收工作，及时催收校源地助学贷款；四是充分发挥国家奖助学金的激励作用和育人功能，教育和引导学生合理使用好国家奖助学金，牢固树立感恩和奉献意识，努力回报国家和学校的关心关怀；五是针对特困生，学院采取“一对一”

的办法进行重点帮扶，为其优先提供勤工助学岗，同时还引进企业，让企业家与贫困生结对子。

2012年全年发放高职国家奖学金72.3万元，高职助学金307.5万元，中职助学金15.9万元，校内奖学金90.17万元，中职免学费6.09万元，义务兵免学费4.94万元；2013年全年发放高职国家奖学金73.3万元，高职助学金283.5万元，中职助学金5.925万元，校内奖学金90.94万元，义务兵免学费12.1万元。所有奖助学金评定发放都做到了合乎原则、合乎规定、合乎程序。

自评结论为“a” 6.2家庭与社会参与

为了促进教育多元化，构建家庭、社会、学校“三结合”的立体化教育网络，达成一致的教育理念，营造同一的教育氛围，形成教育合力，真正实现学生的全员、全面、全程教育，学生处正进一步加强与家长、社会企业的联系合作。一是建立学生信息卡，全面了解学生的家庭情况；热情接待来访学生家长，听取家长合理的意见和积极的建议，改进工作；对家庭困难学生、有心理隐患的学生、违反校规校纪的学生，学生处采用多种方法及时与家长联系，共同采用有效的方法帮助学生解决和克服存在的问题。二是举办以企业冠名、企业赞助、企业参与的校园文化艺术节以及运动会，这两项活动主题鲜明、层次较高、参加面广、效果显著；组织开展“高雅艺术进校园”、“学生社团文化节”、“迎新生文艺演出”“弟子规诵读”、“班级魅力秀”等系列群众性文化活动；利用暑期，组织青年志愿者分赴闻喜、临猗、同煤集团、潞安集团等多个实践点，以“青春九十年、报国永争先”、“践行山西精神、寻访我的中国梦”为主题，开展了追寻红色足迹、公路建设调研、企业实践服务、新农村建设调研、安全用药宣传、校企联谊活动等社会实践活动。

自评结论为“b” 专此报告。

学生工作（部）处 2013年12月19日

思想政治工作报告的格式要求篇四

实习报告格式要求和范文

一、格式要求

1、报告格式

实习内容

专业(本/专) 年级班级

学 号

姓 名

指导教师

实习单位

时 间

2、报告要求

1. 总结必须有情况的概述和叙述，有的比较简单，有的比较详细。这部分内容主要是对工作的主客观条件、有利和不利条件以及工作的环境和基础等进行分析。

2. 成绩和缺点。这是总结的中心。总结的目的就是要肯定成绩，找出缺点。成绩有哪些，有多大，表现在哪些方面，是怎样取得的；缺点有多少，表现在哪些方面，是什么性质的，怎样产生的，都应讲清楚。

3. 经验和教训。做过一件事，总会有经验和教训。为便于今后的工作，须对以往工作的经验和教训进行分析、研究、概括、集中，并上升到理论的高度来认识。

4. 今后的打算。根据今后的工作任务和要求，吸取前一时期工作的经验和教训，明确努力方向，提出改进措施等。

3、封面

指定封面样稿

纸张

b5纸

标题：字体—黑体；大小—小三~小四

正文内容：字体—宋体；大小—小四

左右页边距：2厘米

二、内容提纲

前言

一、 实习目的

二、 实习时间

三、 实习地点

四、 实习单位和部门

五、 实习内容：要求字数不低于5000字

六、 实习总结

附：指导教师评语□

实习报告成绩：

指导老师签名：

年月日

x学院应用技术学院

报告表

姓名 性别 专业 班级

实习

时间 指导 教师

实习单位

实习内容

指导教师评语

实习单位意见

(盖章)

---年 ---月--- 日

三、 注意事项

3. 实习单位意见是实习单位对实习生的综合评价，并加盖实

习单位公章；

四、报告要求

正文：宋体，小四，行间距1.5倍

正文标题：黑体小二号 段后：1行

五、毕业实习报告要求

正文内容必须与所学专业内容相关并包含以下四个方面：

1、实习目的：要求言简意赅，点明主题。

2、实习单位及岗位介绍：要求详略得当、重点突出，着重介绍实习岗位的介绍。

3、实习内容及过程：要求内容详实、层次清楚；侧重实际动手能力和技能的培养、锻炼和提高，但切忘记帐式或日记式的简单罗列。

4、实习总结及体会：要求条理清楚、逻辑性强；着重写出对实习内容的总结、体会和感受，特别是自己所学的专业理论与实践的差距和今后应努力的方向。

这就是小编为大家准备的，希望会有所帮助。

:

思想政治工作报告的格式要求篇五

第一部分：封面（格式见附件1）

页面第三行起：顶岗实训总结报告，一号字黑体居中；页面

第十六行起：黑龙江林业职业技术学院经济管理系，小二号字宋体居中；页面第十七行起：专业、班级、姓名 小二号字宋体居中；页面第十八行起：年月日，小二号字宋体居中。

第二部分：标题：××专业××级顶岗实训总结报告

要求：××专业××级为宋体三号字居中；顶岗实训总结报告为黑体二号字加粗居中。

第三部分：正文：宋体四号字

一、实训单位基本情况（200字以内）

二、实训过程总结（800至1000字）

三、主要收获（500字以内）实习

四、实训过程中存在的主要问题和建议（300字以内）

五、专业、班级

六、本人签名

七、年月日

第四部分：实训单位评价（单置一页，格式见附件2）：由实训单位人力资源管理部门或服务部门主管做出实训鉴定并盖章。

第五部分：经济管理系评价（单置一页空白，格式见附件3）

全文采用a4纸正版打印。

附件1（封面样式）

思想政治工作报告的格式要求篇六

大家知道述职报告格式要求是什么吗?下面小编整理相关格式要求及范文，希望对大家有所帮助!

述职报告格式及如何写述职报告

当前，述职报告已成为经常写作的应用文，写好个人述职报告，应当明确以下几点。

1. 什么是述职报告

述职报告就是把自己履行职责是否称职的情况写成书面文字所构成的文体。

具体一点是，机关负责人就任职一定时期内所做工作向任命机关或机关群众进行汇报并接受审查和监督的陈述性文案。

个人述职报告是随着人事管理制度和改革而出现的一种新文体。

它是考察干部履行职责情况，以及是否称职的一种手段。

2. 述职报告与总结的异同点

个人述职报告和个人总结既有联系，又有区别：

(1)述职报告与总结的相同之处是，它们都可以谈经验、教训，都要求事实材料和观点紧密结合，从某种程度上说，个人述职报告可以借鉴总结的某些写作方法。

(2)述职报告与总结的不同之处在于以下三点：

一是要回答的问题不同。

总结要回答的是做了什么工作，取得了哪些成绩，有什么不足，有何经验、教训等。

二是写作重点不同。

个人总结的重点在于全面归纳工作情况，体现工作实绩。

三是表述方式不同。

总结主要运用叙述的方式和概括的语言，归纳工作结果。

工作述职报告则可以采用夹叙夹议的写法，既表述履行职责的有关情况，又说明履行职责的出发点和思路，还要申述处理问题的依据和理由。

根据现实情况，工作述职报告可以分为现任职务的述职报告和竞争上一级职务的述职报告。

3. 怎样写述职报告

述职报告的格式，一般由标题、称呼、正文组成：

(1) 述职报告的标题

可简单标明“述职报告”。

也可以根据正文内容另行拟制。

(2) 述职报告的称呼

工作述职报告一般要当众宣读，所以应选择好恰当的称呼，一般写“领导、同志们”。

(3) 述职报告的正文

述职报告的正文一般要有开头、主体、结尾三个部分：

述职报告的开头：述职报告的开头要以简洁的文字，说明所担负的具体职责，表明自己对本职责的认识，并阐明任职的指导思想和工作目标，还要概述所取得的成绩。

述职报告的主体：述职报告的主体要选择几项主要工作，细致地将过程、效果或失误及认识表述出来。

这一部分要写详细，对一些重大问题的决策过程，对棘手事件的处理思路，对群众迫切关心的问题的认识和处理，都要交代清楚。

要对履行职责的情况和对履行职责的'事迹进行深入的分析研究，做出具有一定理论层次的概括。

要回答称职与否的问题，应从思想道德素质、政治理论素质，开拓进取精神，政策法律水平，处事决断能力，分析综合能力，文字和口头表达能力，廉洁模范作用，上下左右关系，工作作风和工作方法等方面，描述自己的形象，回答好称职与否的问题。

述职报告的主体还要说明履行职责过程中得与失。

竞争上一级职务的述职报告，要注意紧扣上一级职务的有关要求来写，以说明自己有充分的理由担当上一级的职务。

这部分是述职报告的关键部分，一定要精心构思，写出特色。

述职报告的结尾。

在述职报告的结尾可简述一下自己对自己的评价，并表明自己的态度，最后以“谢谢大家”的语言结束。

4. 述职报告写作要求

写好述职报告，要注意下面几点写作要求：

(1) 实事求是。

述职报告要讲真话、讲实话、讲心里话，以诚感人。

无论称职与否都要与事实相符。

要正确处理个人与集体、主观与客观的关系，要分清功过是非。

承担责任要恰如其分，既不争功，也不必揽过。

(2) 写“述职报告”要形成制度，不仅在离任前要述职，而且在任期中也应定期述职。

只有这样，才能更好地起到述职和鞭策的作用。

(3) 内容要周详，述职报告要重点突出。

在全面汇报任职期间所做各项工作的基础上，要突出任职期间的重大成绩和创造性业绩，以表明自己的胜任和事业心。

应当明确，述职报告必须围绕“职责”二字做文章。

它的写作目的，不是评功摆好，而是为了说明是否称职。

(4) 情理相宜。

述职报告在叙事说理过程中，要有适度的感情色彩。

(5) 态度要诚恳。

述职，是向机关和群众汇报工作。

写作述职报告之前，应对自己进行认真的全面的反思，并虚心听取群众的意见，弄清群众的不满和要求，对群众意见较大的问题尤其要如实阐述，以坦诚的胸怀，赢得群众的谅解和支持。

接受群众的监督，而不是作报告，这个特定的角色必须明确，也是写好“述职报告”的前提。

述职报告范文：

通信公司人力资源部主任的述职报告

2006年在公司总经理和公司领导班子的领导下，同部室人员共同努力工作，较好的完成了岗位工作职责。

简述主要工作如下：

并与近期按省公司要求的时间进度，全面推行了对员工的绩效考核管理工作。

作的7名劳务人员，及时终止了劳务合同，促进了劳务人员爱岗敬业的积极性。

经理的岗位要求，目前已上岗工作。

由于注重综合素质，新聘人员很快适应岗位工作，受到业务部门的欢迎和肯定。

注意引导和帮助相关人员，使其理解和支持公司的工作安排，鼓励干部在工作中，边学习，边成长，一切以干好本职工作为前提，以工作绩效去赢得各方的认知，实现自身价值。

信息修改、补充等项工作。

个人都参照20的比例进行扣缴。

凡是涉及到员工切身利益之事，能认真向领导如实汇报员工的想法。

思想政治工作报告的格式要求篇七

外语分院开展思想政治教育工作自查报告 为认真贯彻和落实中央16号文件和自治区党委二号文件精神，依照学校加强大学生思想政治教育工作的总体要求和安排，外语分院本着“育人为本，德育为先”的理念，结合分院学生工作的实际情况，通过在在在学生中开展大量行之有效的思想政治教育工作，提高了学生的思想道德水平。

一、积极开拓具有分院特色的思想政治教育新途径

1、大力开展校园文化，加强学生思想政治教育工作 校园文化，是学院精神风貌的具体体现，是学生文明素养、道德情操的综合反映。因此，倡导什么样的校园文化，始终是高等学校的一项重要研究课题。近几年来，我分院在学院的指导下，为培养大学精神，为营造“文、博、雅、序、活”的校园文化环境，根据大学生的特点有针对性地开展了一项全方位、立体式的丰富多彩的校园文化活动，给学生们创造了一个展现自我、发展自我的多维大舞台，使校园文化呈现出异彩纷呈、内涵深刻、主题鲜明的特色。此外，根据少数民族学生的兴趣、爱好，组织开展了以师生互动为主要形式的“汉语角”“英语角”活动，邀请了我分院的外籍教师与学生面对面交流，活动形式新颖且比较贴近学生生活，学生参与面广泛并覆盖了全校，此项活动已成为新疆教育学院东校区校园文化建设的一个亮点；并组织举办了以“青春之旋律”为主题的迎接新生文艺晚会等大型活动；除此之外，还举办了日常性的文化活动，举办了一系列体育活动、“学雷锋·树新风”青年志愿者系列活动、“三爱”为主题的公民

道德月教育活动、“构建和谐校园”为主题的法制教育活动等，这些文化活动不仅丰富了学生的业余生活，也促进了学风和校风建设，同时发挥了文化的育人功能，陶冶了学生的情操，成为校园一道亮丽的风景线。

2、培育和发展社团，培养学生的创新意识和动手实践能力。

为了满足我分院广大青年学子对知识的渴望并活跃学生的校园生活，我分院积极鼓励并支持学生社团的创办及有序地开展各项活动，我院现有“外语角”、“汉语角”两个独具特色的社团。学院大力支持社团的发展，每个社团都有专人指导。我分院通过开展各式各样的社团文化活动，既丰富了广大同学的业余生活，增强了同学间的交流，同时也为同学们提供了展示自我的大舞台，在实践中培养同学们的创新意识和创新能力，为形成良好学风奠定了坚实的基础。

3、认真做好大学生思想政治教育进社区工作。

校党委根据新形势下学生思想政治教育的需要，提出了大学生思想政治教育进社区的工作设想，根据校党委的安排和部署，在分院党总支的领导下，分院制定了进社区工作方案，以学生社区为单位，探索了一条适应学院实际情况的学生社区化管理模式。安排学院政工人员值班，经常性的深入学生社区进行思想工作；对学生社区进行政治思想教育，同时负责社区的卫生、安全和服务工作。

4、紧抓学生日常思想政治教育与管理工作的。

一是以“公民道德建设月”“民族团结月”“国庆节”等重大纪念日为契机，采取多种形式，在学生中广泛开展爱国主义、民族团结、遵纪守法、职业道德教育等活动，以爱国主义为重点，深入进行弘扬和培育民族精神教育，在新的形式、新的环境下，养成良好的学风，培育出符合我国社会、经济发展要求的新世纪人才。

二是加强学生日常行为管理。

1、分院专门建立学生个人档案，熟悉每个学生的个人经历、家庭情况，身体状况，全面掌握学生思想品德、个人特长等信息，有针对性地开展思想教育和专业知识培养，使其在在大学期间努力提高综合素质，培育德、智、体全面发展的优秀人才。对屡次违反校纪校规的学生进行严格管理，重点教育，建立有心理障碍、旷课、喝酒、打架等学生档案，定期或不定期地“跟踪”教育，使其走出困境，更改不良的行为，把精力放在正常的学习生活和丰富多彩的校园文化建设中。

2、健全完善每周一学生会例会，每周二的班团例会制度，把每周的工作进行总结的同时，安排下周的工作，例会上通报一周的晚自习考勤、日常考勤、违纪情况等，使同学们能够自觉遵守校纪校规，加强自我管理意识。经常性地与学生工作密切联系的职能部门进行沟通，并邀请部分领导对安全教育、社区管理、文献书籍的借读、户籍管理等方面的知识进行专题讲座，使学生更加明确校园环境，合理安排学习、生活、工作方面的问题。

三是制定了禁止师生参加宗教活动及其他非法组织的规定。开展经常性教育活动，引导师生教育与自我教育相结合，关心学生思想动态。根据学生不同层次、不同阶段、不同类型的实际需求，实事求是地分析和把握学生需求，紧紧围绕“三个贴近”，帮助和解决学生思想、学习、生活中存在的问题，每周对班主任召开班会情况进行考核，及时掌握学生思想中出现的新问题、新情况、并向领导和有关部门报告阶段工作。

四是落实在校大学生禁止携带刀具的规定。针对近期我校治安情况，为了增强广大学生的安全防范意识，消除安全隐患，对学生宿舍定期进行安全检查，重点检查学生上课期间的防范意识和安全措施落实情况。对随身携带刀具的学生进行教育并提出暂时由分院保管刀具要求，提示学生要提高自我防范意识，对本宿舍加强管理，保证安全。与学校保卫处联合在学生中开展安全教育，对在检查中出现问题的宿舍加强管

理和监督，增强学生的安全防范意识，切实把安全工作落到实处。

五是严格执行学校集中住宿和学生思想政治教育进公寓的规定。我院认真落实对分院学生制定严格集中住宿的规定，在学生公寓每晚进行夜检工作，并根据夜检结果，迅速解决相关问题。同时，为了将学生思想政治教育进公寓工作做出成效、做出特色，我分院在学生公寓专设了辅导员、班主任坐班制，其宗旨是“时刻关注学生动态，第一时间发现问题，第一时间解决问题”。服务站每晚都有辅导员值班，除了例行的夜检工作，值班辅导员还主动深入到学生宿舍中，详细了解学生生活及思想情况，及时为学生排忧解难。根据我院学生特点，我们还积极地开展了各类社区文化活动，通过这些丰富多彩的文化活动，尽量使学生的课余文化生活更加充实。在思想政治工作方面，我院完善了宿舍团组织建设，还开创性地开展了以宿舍为单位的各种思想理论学习活动，收效很大。

5、关心特困生和特殊学生群体。

我分院学生人数众多，特困学生占有很大比例，为认真做好帮困解困工作，我与辅导员和班主任老师通过各种途径对特困生进行了摸底调查，深入细致地了解 and 掌握特困生情况，在此基础上建立了特困生动态档案。以2006年度为例，我院共有16名同学获得了国家助学金。与此同时，我们还积极为特困生联系和提供勤工助学岗位，仅一学期向学校各类勤工助学岗位推荐特困生20余人；此外，各类奖学金的评定工作公平有序，有2名同学申请了国家奖学金，55名同学获得院级奖学金，所有的这些工作都是在公平、公开、公正的原则下进行的，所以工作也得到了绝大部分学生的肯定，也在很大程度上解决了特困生的生活困难，给他们提供了一个安心学习的环境。

同时，分院领导、辅导员、班主任能经常深入到学生当中，

与学生谈心，了解学生情况，对部分心理有障碍的学生及时邀请有经验的老师进行疏导，并给予学习和生活上的帮助；对违纪学生进行严肃的批评和深入细致的思想教育，建立谈话机制，与他们不定期交流；为学生而想，为学生而做，扎实做好学生思想教育、日常管理和服务等各项工作。

1、加强学生会学生组织建设，增强思想政治教育的针对性和实效性。

努力完善学生会的建设。学生干部的选拔，主要是在一批思想觉悟较高、学习成绩优秀、有奉献精神的同学中通过竞聘产生。学生会成员配合辅导员开展工作，充分发挥学生干部的模范带头作用，以其行带动普通学生之行，以其言影响普通学生之言，以其先进思想引领普通学生之思想。现在外语分院学生会共有成员68人，设有学生会主席一人，副主席二人，下设办公室、学习部、体育部、宣传部、生活部、文艺部、社团部、勤工俭学部八个部门，各部各司其职，明确分工，各部均有部长、副部长负责工作的具体开展。学生会成员在分院领导及辅导员的指导下有序高效地开展各项工作，包括各项校园文体活动的组织、管理、总结，日常考勤，早操管理，宿舍卫生安全等日常工作，成为分院开展学生工作的得力助手。分院对学生干部在思想、学习、工作等方面高标准高要求，有意识地加强和引导学生会的自我管理和服务意识，保证学生组织高效的工作氛围和良好的精神状态。

三、培育和全面提高教师职业道德水平，充分发挥教师风范在学生思想政治教育中的关键作用。

分院重视师德教育，广泛开展师德师风教育和宣传，把师德教育、师风建设作为学院工作的重要任务和教师学习的重要内容，加强教师的职业形象、职业责任、职业纪律、职业道德意识，要求教师全面规范自己的职业行为，使“志存高远、爱国敬业、为人师表、教书育人、严谨笃学、与时俱进”内化为教师的自觉行为。结合学校学风、教风建设要求，分院

组织全体教师进行了学习和讨论，进一步统一了思想，明确了教师在学风建设中的责任和使命。对个别教师违反师德规范、未切实履行教书育人职责的行为，分院进行了严肃处理，给予当事人“告诫”和相应的经济处罚。通过分院的教师的共同努力，教师队伍的协作精神不断加强，严谨治学、为人师表意识不断提高，凝聚力、战斗力不断增强。

分院从事学生思想政治工作的队伍，是一支老中青相结合，有高级职称的老师人，占 %，具有硕士学位的老师人，占 %，结构合理，富有工作经验。为激发班主任工作的积极性，分院出台了《外语分院班主任工作考核及奖励办法》，并制订了《外语分院班主任工作手册》，其内容分为学习篇、制度篇、实践篇等三个篇章，便于班主任开展工作和学习交流。分院定期召开班主任会议，及时了解学生的思想动态、学业情况，充分发挥他们的作用，营造努力学习、积极进取的学习氛围。分院有三名专职辅导员，他们分工明确，责任到位，工作热情高。

总的来说,这一学年我院分团委的工作在各级领导的关怀和指导下，在全体团干部和学生会干部的共同努力下取得了一定的成绩，我们也将继续保持下去。对于工作中存在的 问题和不足，我们会及时解决和改正，再接再厉。在以后的分团委工作中争取取得更加出色的成绩！

总的来说,我分院自成立以来，思想政治教育工作在各级领导的关怀和指导下，在全体学生和学生会干部的共同努力下取得了一定的成绩，我们也将继续保持下去。对于工作中存在的问题和不足，我们会及时解决和改正，再接再厉。在以后的思想政治教育工作中争取取得更加出色的成绩！

外语分院 2007年4月13日

思想政治工作报告的格式要求篇八

实习报告格式要求，实习报告是各种人员实习期间需要撰写的对实习期间的工作学习经历进行描述的文本，请参考认识实习报告范文_实习报告范文模板阅读了解，是应用写作的重要文体之一，都有基本的格式，具体可以看一下小编推荐的实习报告范文格式□

社会实习报告实习报告是进行实习后的报告;是指有目的、有组织、有计划的深入实际、深入社会，对完成的社会实习活动的一个总结报告。其起源于改革开放中提出的一系列的有关经济、生活、教育的方针、政策等，吸引在校学生，渴望了解社会现实。

其作用在于增强社会责任感，积极参加社会各种活动，增加大学生社会阅历、职业阅历，并提高大学生就业竞争能力，接触社会，了解实际职业需求。其有三个方针：受教育、长才干、做贡献。是汇报实习过程和结果的一种方式。

社会实习报告的报告格式一般由标题和正文两部分组成。

标题：标题可以有两种写法。一种是规定的标题格式，即“发文主题”加“文种”，基本格式为“关于的实习报告”、“关于的实习报告”、“实习”等。另一种是自由式标题，包括陈述式、提问式和正副题结合使用三种。

陈述式如《东北师范大学硕士毕业生就业情况调查》，提问式如《为什么大学毕业生择业倾向沿海和京津地区》，正副标题结合式，正题陈述调查报告的主要结论或提出中心问题，副题标明调查的对象、范围、问题，这实际上类似于“发文主题”加“文种”的规范格式，如《高校发展重在学科建设——大学学科建设实习思考》等。作为公文，最好用规范化的标题格式或自由式中正副题结合式标题。

一、实习报告的资料收集

1. 在社会实践工作中党的路线方针政策是如何在工作中贯彻执行的。比如单位组织学习，内容是什么、什么学习方式、学习后的效果如何，对自己和同志们的思想有否提高。
2. 专业知识在工作中如何灵活运用的。结合所学的知识将理论与实践有机结合起来。
3. 观察周围同事如何处理问题、解决矛盾的。实习是观察体验社会生活，将学习到的理论转化为实践技能的过程，所以既要体验还要观察。从同事、前辈的言行中去学习，观察别人的成绩和缺点，以此作为自己行为的参照。观察别人来启发自己也实习的一种收获。

一、生产实习(专业实习)报告包括内容

(一)封面;

(二)正文:

实习报告正文内容必须包含下面五个方面:

1. 以实习时间、地点、任务作为引子，或把几个月的实践感受、结果，用高度概括的语言概括出来以引出报告的内容。
2. 实习目的：言简意赅，点明主题。
3. 实习单位及岗位介绍：要求详略得当、重点突出，重点应放在实习岗位的介绍。
4. 实习安排：简单介绍整个实习过程的总体安排。
5. 实习内容及过程：这是重点，篇幅不少于xx字。要求内容

详实、层次清楚;侧重实际动手能力和技能的培养、锻炼和提高,但切忌日记或记帐式的简单罗列。实习过程(实习内容、环节、做法)

(1)将学校里学到的理论、方式方法变成实践的行为;

(2)观察体验在学校没有接触的东西,他们是以什么样的面目、方式方法,以怎样的形态或面貌出现的。比如,部门职能,原先你不了解,后从工作中由什么样的问题,引发了你对职能部门的了解。再比如人际协调方法,工作中的人际协调和你学的公关理论与实务有什么样的差异,你怎样体会公关理论等。

6. 实习总结及体会:这是精华,篇幅不少于500字。要求条理清楚、逻辑性强;着重写出对实习内容的总结、体会和感受,特别是自己所学的专业理论与实践的差距和今后应努力的方向。

1.实习报告格式及要求

2.实习报告格式要求介绍

3.毕业实习报告格式要求

4.实习报告格式与要求

5.实习报告格式字体要求

6.顶岗实习总结报告格式要求

7.实习总结格式要求

8.述职报告格式要求

思想政治工作报告的格式要求篇九

对一段时间的工作进行报告是为了肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作。以下是小编整理的思想政治工作报告，希望可以提供给大家进行参考和借鉴。

最近，我们对县市区基层审计机关思想政治工作情况进行了一次调查，结果表明目前基层审计机关思想政治工作是坚强有力、扎实有效的。但是也存在不可忽视的一些问题。

一是大多基层审计机关没有专职书记，多数为局长兼任，对思想政治工作不够重视。有的领导干部没有正确处理业务工作与思想政治工作的关系，认为审计工作千头万绪，哪有闲暇顾及思想政治工作。有的认为思想政治工作是虚的，是软指标，可有可无，可做可不做，因而片面地强调业务工作，不注重调动干部职工的积极性和创造性，没有使工作中最根本最活跃的要素——人，释放出的能量。二是缺乏科学的规划。工作没有长远的规划，没有前瞻性，没有形成有机统一的工作体系，目标不明、责任不清，更没有完善的监督约束机制。思想政治工作往往就事论事，发现问题才去事后处理，头痛医头，脚痛医脚，缺乏针对性和预见性。三是用大块教育代替经常性思想教育。对经常性思想教育重视不够，满足于完成上级统一部署的几项大的教育，习惯用“一把钥匙开百把锁”。四是和谐机关建设仍处于较低层次。有的单位领导与领导、领导与下属、同事与同事之间表面上看起来很“和气”，实际上是一团“凝气”，处于一种凝滞、凝固的状态，缺少真诚的交流与互动，部分干部职工不愿敞开心扉，不愿说心里话。民主评议党员、民主生活会年年搞，却习惯于走过场，缺乏真正的批评与自我批评，缺少心灵的沟通。五是对干部职工思想状况掌握不准。有的同志不深入调查研究，对干部职工的思想状况了解不深不透，因而做思想政治工作时要求的多，疏导的少；管理的多，教育的少；检查的多，帮助的少；应付的多，主动的少，没有达到应有的效果。六是激

活干部职工工作兴奋点的思路还不宽。有的单位在如何培养干部职工“立足岗位，建功立业”的奉献精神，如何调动干部职工的积极性和主动性，提高工作效率上，思路不宽，办法不多，抓手不新。七是对干部职工关心不够。有的领导对干部职工关心而不暖心，仅仅停留在嘘寒问暖上，或是干部职工过生日时送生日卡、住院时派人探望一下，没有真正与大家真诚地交流，许多问题日积月累淤积在干部职工的心里，长期得不到化解。没有设身处地帮助干部职工解决工作上的实际困难，工作不深入，责任不到位，导致部分干部职工精神状态不佳、工作干劲不足。

(一)加强组织领导，切实把基层审计机关思想政治工作列入党组的重要议事日程。

一是定期分析研究，增强思想政治工作的针对性。如在党的群众路线教育实践活动中，就是要注重转变干部作风，广泛开展交心谈心活动，了解掌握党员干部职工的思想动态，及时向党组报告情况，把问题分为轻重缓急尽力解决，保证了先进性教育活动的顺利进行。二是把机关思想政治工作纳入年度目标管理之中。坚持把机关思想政治工作与业务工作同步安排，同步实施，同步检查考核，同步表彰奖励。三是及时沟通情况，提出工作要求。对机关存在带有倾向性的问题及时向党组汇报沟通，得到党组的指导和帮助，党组提出的指导性意见，并帮助解决机关思想政治工作中遇到的实际困难，确保思想政治工作紧紧围绕中心任务，统筹安排，取得实效。

(二)加强队伍、健全制度，努力营造基层审计机关思想政治工作的良好氛围。

卡立健全有效的工作机制，积极创造条件，为开展有效的机关思想政治工作创造良好的氛围。明确机关党建工作、思想政治工作第一责任人。基层审计机关要对支部书记、党小组长进行培训，充分发挥党员队伍、干部队伍的作用，注重提

高他们做思想政治工作的能力。还结合工作实际，制定党员谈心制度、审计前教育制度、思想政治工作责任制度、个人定期思想汇报制度、骨干培训制度等，促进广大党员干部良好工作作风的形成。

(三) 学好理论、注重教育和引导，为开展思想政治工作奠定坚实基础。

始终坚持用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想和武装全体党员干部，为做好思想政治工作奠定了坚实的基础。一是重视加强党员干部在职的教育管理。每年年初，要对中心组理论学习时间、内容、专题等方面进行周密安排，保证了理论学习人员、时间、内容、效果的四落实。同时注意对流动党员的教育管理，在重大审计项目组、职工培训班上建立临时党支部，使每个党员过上正常的组织生活，自觉接受党组织的教育管理。二是教育党员干部职工树立正确的世界观、价值观、人生观。在“学党章创先进、知荣辱做表率”主题实践活动中，认真研究精心部署，通过审计专网、板报等开辟专栏刊登学习体会文章，举办了“学党章创先进、知荣辱做表率、构建节约型机关”主题演讲会和以“家庭助廉”为主要内容的审计廉政文化建设活动，积极构建家庭拒腐防变的思想道德防线，维护广大审计干部职工家庭幸福，促进社会和谐。三是抓好现代审计知识的宣传教育，不断提高审计工作质量和水平。采取“走出去，请进来”、上挂、下派等办法对审计干部进行全方位、立体型、多层次的培训，审计人员理论水平和业务技能有了很大提高。

(四) 围绕中心，改进方法，增强思想政治工作实际效应。

在抓基层审计机关思想政治工作中，紧紧围绕审计工作这个中心，做到五个结合：一是把思想政治工作同依法审计相结合，增强思想政治工作的服务性。教育干部职工在切实增强宏观意识、服务意识和依法行政意识上下工夫。二是把思想

政治工作同严格审计纪律相结合，增强思想政治工作的有效性。审计组要落实《审计人员“八不准”规定》接受社会各界的监督，约束审计人员行为，树立良好的审计形象；三是把政治思想工作同审计一线工作相结合，增强思想政治工作针对性。班子成员要深入审计一线了解审计人员的思想、工作、生活状况，为他们解决后顾之忧；四是把思想政治工作同解决实际问题相结合，增强思想政治工作的实效性。平时注重调查研究，为困难党员和特困职工排忧解难。落实离退休干部的各种待遇，形成“风正、气顺、干事、创业”的良好氛围。五是把思想政治工作同普法教育相结合，增强审计干部防范审计风险的能力。结合普法教育，采取法制讲座、考试、研讨等方式对广大党员干部职工进行法制教育，广大党员干部职工形成学法、懂法、用法、守法良好氛围。审计干部防范审计风险意识和能力明显增强。

(五) 弘扬时代主题，不断丰富思想政治工作的具体内容。

新形势下思想政治工作的客观环境、对象、任务都有了很大的变化，为此，基层审计机关在思想政治工作的内容上坚持突出重点，弘扬主题，创建文明上下功夫。一是深入开展优秀党组织、优秀共产党员和文明机关创建活动。组织开展了“内强素质，外树形象”、“爱审计、讲廉洁、比奉献、树新风”、“建一流班子，带出一流队伍，创一流业绩”、“争先创优，岗位建功立业”、“双优一文明”、“创建文明机关，争做人民满意公务员”、“建设节约型机关”等一系列创建活动；二是广泛开展群众性文化体育活动。发挥机关工会、共青团等群众组织的作用，先后组织开展了“法律知识进万家”知识竞赛、党的基础知识、审计专业知识竞赛、“学党章、创先进、知荣辱做表率，构建节约型机关”主题演讲会、“学党章、建和谐、促发展”理论知识竞赛、“加强机关作风建设、促进科学发展”、“家庭助廉”、“文明审计礼仪”等活动；通过这些活动的开展，展示了基层审计机关广大党员干部职工的精神风貌，树立了审计机关的良好形象，进一步增强了党员干部职工的凝聚力和

向心力，激发了广大审计人员的工作热情。

一方面，社区的思想政治工作已成为整个思想政治工作的重要组成部分。市场经济体制讲究生产力资源配置的流动性，促使了职工的流动性相应加大，随之出现“单位人”到“社会人”的趋向，人们在社区活动中的空间增大、时间增多。同时就业岗位和方式的多样化使原来计划经济体制下“单位”意识开始淡化，因而与此相对应的社区作为每个人必定的生活区域，作用也日渐突出。原来的思想政治工作一般依托单位进行，现在社区承担了更重要的作用，更主要的职能，并将以新的方式展开。另一方面，思想政治工作已成为社区各项工作的重中之重。新旧体制的转换引发的矛盾，西方价值观和不良文化的渗透对人们思想的侵蚀等都决定了社区基层思想政治工作的紧迫性，也决定了社区基层思想政治工作不能使用强制或简单的方式，而要用行之有效、有说服力的工作方式，入耳入脑，深入人心，把一切群众的矛盾、困难解决在最基层。

2、社区基层思想政治工作的对象和需求日显层次化。

在新型分配方式的驱使下，群体之间的利益差距逐渐拉开，社区基层思想政治工作的对象和需求在原本就复杂的基础上，更呈现出层次化的特点。以我们玉山物业公司所辖小区的居民来看，社区基层思想政治工作的对象包括：困难群体(包括残疾、特困户等);无业人员;外来务工人员;普通工薪和高薪阶层;在职和离退体的党员干部等。由于经济、文化层次分明，差距明显，他们的物质和精神需求也不尽相同。从需求层次来看，呈“生存、享受、发展”的阶梯形构成，这种需求上的反差给社区基层思想政治工作带来了新的挑战 and 新的问题。弱势群体在为生存而拼搏，比较富裕的群体在享受的同时为发展而努力。这就决定了社区基层思想政治工作必须得从实际出发，因人而宜，更具针对性，实现思想政治工作的层次化。

3、对社区基层思想政治工作的重视程度逐步提高。

二是重视了社区基层思想政治工作的队伍建设，改善干部队伍结构，从思想政治工作的主体——家委会干部逐步扩散到小区党员、楼栋长，为社区基层思想政治工作提供了组织保证。__年我们按上级要求对所辖的两个小区家委会进行了换届选举，并专门设立了由小区居民担任的副主任职务，使群众真正参与到了小区管理工作中来，雅苑小区家委会从组建之初就组织专人摸清了辖区内在职党员底数，并按要求划分了党支部，为思想政治工作的顺利开展奠定了良好的基础。三是思想政治工作的网络逐步完善，在小区、家委会、楼栋长的建设、选拔中，思想政治工作得到了层层落实，不同的层次，不同的范围，不同的内容，不同的形式使思想政治工作网络覆盖于社区的方方面面。

4、社区基层思想政治工作的内容日渐丰富。

在各级党委的重视下，社区基层思想政治工作的内容已经越来越丰富，并且将进一步得到充实。一是中央精神、路线的宣传教育。我们在党员中注重开展对__同志关于“__”论述的宣传，注重开展“致富思源、富而思进”的学习教育，在一定程度上增强了广大职工群众的政治敏锐性，加强了大局观念，坚定了一致的信念。二是时事教育，及时针对突发事件和热点问题进行分析解释，加强形势观念和时事观念。三是马克思主义唯物论、无神论教育和弘扬科学精神、反对封建迷信的教育，增强干部群众反对愚昧、抵御歪理邪说的能力。四是理想信念的教育，开展信仰、信念、信任、信心的“四信”教育和爱党、爱国、爱社会主义的“三爱”教育。五是讲文明、树新风的教育，弘扬正气，形成“我为人人，人人为我”的社会主义新风尚，宣传公民道德建设纲要，努力提高居民素质和文明程度，为创建良好的治安环境、自然环境、生活环境和人文环境提供保证。

思想政治工作是部队工作的“生命线”，是边防部队克服困

难、迎接挑战的重要保障。创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力，也是边防工作永葆生机的重要源泉。在社会经济深刻变革、利益格局深刻调整、思想观念深刻变化的新形势下，广大官兵的执勤训练、执法环境、生活空间等都处在快速不断地变化之中。在这种新的历史形势和背景下，思想政治工作要想达到“思想上能解惑、心理上能解压、素质上能提高、观念上能更新”的新需求，就必须要从贯彻落实科学发展观与构建和谐社会的角度。

一、创新意识，在更新与转变中寻求发展

思想政治工作宣传必须在观念创新上走在前面，应从全局性、超前性、实战性的角度思考、筹划、部署工作，充分发挥政工干部、骨干的积极性、主动性、创造性。一是要树立“超前意识”。随着市场经济和改革的深入，社会思潮日益面临多元化、复杂化、交叉化的变化，加之社会信息传播方式变化，更多的信息通过网络等新型传媒广泛迅速传播，官兵思想发生了很大的变化，这就要求思想政治工作在继承传统思想政治工作精华的基础上，寻求新的更适合当前社会形势的创新，增强社会、思维、价值观变化对部队思想政治教育工作的“超前性”，有的放矢地开展工作，达到事半功倍的效果。二是要树立“基层意识”。在新的历史形势下，要实现部队正规化的奋斗目标，需要通过思想政治工作来盘活一切积极有利因素。思想政治工作要正确树立“基层观念”，在引导基层官兵在如何发挥积极能动性，创造性地在实现“争先恐后，勇创一流”上下功夫，要努力营造一个有利于部队建设、有利于安全稳定的环境、舆论氛围，努力营造提高官兵自我觉悟及正确理念的教育与进取氛围。三是要树立“互动意识”。长期以来我们一些政工干部习惯于把自己作为主体，把官兵们作为客体。未能认真听取来自基层部队的呼声和需求，导致思想政治工作的创新往往是“闭门造车”，很少考虑官兵有什么需求，无法激发基层部队这些“细胞”的活力，导致思想政治创新效果不佳，造成工作缺乏针对性，甚至使官兵产生逆反心理，收效甚微。工作中应注意强调宣

传思想工作的思维定式和思维模式，努力做到心里装着官兵，眼睛向下，了解实情，了解官兵需求，多办实事，多向官兵学习，让官兵由被动变为主动，把单项灌输转变为多向互动。在平等交流中激发受教育者参与和接受教育的积极性，使教育生动活泼，入心入脑。

二、创新思路，在充实与完善中寻求发展

适应新形势对思想政治工作提出的要求，必须不断调整思想政治工作的新思路。部队开展的一系列教育、整顿，出台的方法、措施，既是加强边防队伍建设的需要，更是对广大官兵的关爱，只有从严治警，才能使边防部队更加纯洁，使队伍永不变色。转变调整思想政治工作新思路，要在增强时代感，加强针对性、实效性、主动性上下功夫，以适应新形势发展的要求。一是要突出实效性上有所转变。思想政治工作如果只是停留在依靠行政手段搞活动、作报告、造舆论上，结果往往是声势大、雨点小，很难收到预期的效果。为避免“走过场”和“空对空”，必须根据实际情况采取不同的方法和措施。二是要在突出自主性上有所转变。这就要求思想政治工作在方法上实现从被动教育向自我教育、自我管理、自我约束、自我提高的自主型方向转变。三是要在突出上渗透性上有所转变。广泛开展各具特色的警营文化建设，使广大官兵在积极参与中自我教育、自我提高，取得事半功倍的效果。四是要在突出综合性上有所转变。思想政治工作要针对社会转型过程中出现的突出特点，确立以人为本的思想，尊重人、理解人、帮助人、平等对待人、增强工作对象的认同感。要大力弘扬和倡导自立、自尊、自重、自强和参与、创新意识，培养符合时代要求的健全人格。要充分运用思想宣传的渗透功能，营造新的氛围，通过警营文化构建和谐环境的熏陶，进一步做好启发人、教育人和升华人的工作。做好思想政治工作还要紧密结合官兵的思想实际、工作实际，把思想政治工作渗透到具体的实践活动当中去。

三、创新机制，在继承与健全中寻求发展。

要坚持机制创新，把官兵的价值观念、社会心理、道德品格、能力素质和精神状态引导到努力奋斗和自强自立上来。一是要建立激励机制。在通过正面灌输，正面开导，以正面的榜样和典型引导人、激励人的同时，还要注意运用反面典型进行警视教育，用反面教材警示人、告诫人，促使人们对不良现象进行反思，引以为戒。二是要建立信息反馈机制。要经常深入基层、深入群众调查研究，建立和完善信息反馈机制。三是要建立问题解决机制。要坚决防止和克服只注重解决实际问题，忽视解决思想问题，甚至以解决实际问题代替思想政治教育的错误做法，避免思想政治工作出现简单化、务实化的倾向。四是要建立科学考评机制。坚持机制创新，要把思想政治工作的各项任务和目标虚实分解，将内容细化、量化、具体化，既要有长期规划，又要有年度安排；既要有总体思路，又要有阶段步骤。要把思想政治工作列入单位目标考核体系，一方面要制定科学的、规范化的评比标准；另一方面要强化平时考评督查的力度，把它作为考核的依据，对工作做的好的单位和个人进行表彰，以调动广大官兵的积极性。

一、职业道德方面

有坚定正确的政治方向，拥护党的各项方针政策，始终各党保持一致。热爱教育工作，对工作有强烈的责任心和责任感，有勤恳踏实的工作作风和不断进取勇于创新的精神。具有民主平等的教学观和工作作风，充分尊重学生的人格和自尊心，对所有学生一视同仁，从生活和学习各方面热情帮助他们，我以自己的爱心赢得了学生的认可和尊重。

日常教学中自觉规范自身言行，以身作则，言传身教，处处为人师表，以自身的人格魅力、高尚的师德感染和影响学生，为学生树立榜样。具有团结协作精神，在教学工作中都能主动的和各位同事紧密配合，共同协作，发挥集体的力量，同心同策完成教学工作。

二、专业知识及技能方面

不断学习新的理论知识，认真研读新课程标准，领会新课程理念，对课程标准进行细化解读，并学习关于构建道德课堂的文章，努力构建高效课堂，不断提高自身综合素质。本学期我担任八年级__班思想品德课教学工作。在教学活动不依据固有模式“灌输”现成知识，而要对学生活跃的思维 and 变化的情绪，不断推出有创意、有针对性的教育策略。

在课堂教学中，以平等的心态看待学生，调整自己的角色，改变传统的教育方式。加强与学生的沟通与交流，帮助学生检视和反思自我，唤起学生成长的渴望；帮助学生寻找、搜集和利用学习资源，设计恰当的学习活动；帮助学生发现他们所学东西的实际意义，营造和维持学习过程中积极的心理氛围；从而引导学生主动参与、亲身实践、独立思考、合作探究，发展学生搜集和处理信息的能力、获取新知识的能力、分析和解决问题的能力，以及交流与合作的能力。

在教育方式上，体现出以人为本，以学生为中心，让学生真正成为学习的主人而不是知识的奴隶，真正让学生成为课堂的主人。在教学评价方式上积极进行探索与实践。通过种种检查、评价，既了解学生的实际知识水平，又了解学生学习可能性的各个方面，如学习技能、技巧、思维发展水平等。同时可以采取相应的措施弥补在检查评价中暴露出来的学生学习可能性的缺陷，使学生的创造性在教师耐心的引导下向成功的方向发展。

三、认真开展解读、细化课程标准的学习与交流

“解读课标，上明白课，落实课标，上有效课”，积极构建高效课堂。

四、培养青年教师

继续做好青年教师的培养工作，他们尽快熟悉业务，更快适应，更快提高，增强教研组的整体实力。

五、工作业绩

在自己的努力与各位同事的帮助下，我今年的工作得到了师生与家长的好评。今后应进一步加强教科研理论的学习与研究，全面掌握教科研的基本要求和有效方法，积极参加教科研方面的培训，对现有教材进行更大胆的整合和处理，提高细化课标的水平。

一、在思想上，爱国爱党，积极上进

我积极参加各种学习培训，认真参加政治学习，认真学习了党章，为了提高自己的思想觉悟，我认真学习《____》并思考“我如何在自己的岗位上实践三个代表思想”，我还深知要教育好学生，教师必须先身先之率，时时做到教书育人、言传身教、为人师表，以自己的人格、行为去感染学生《____》等文章，努力使学生、家长能接受我、喜欢我。今年又值新课程改革，为了适应新形式，我认真拜读了《____》等文章，努力使自己不被新课改的浪潮所淹没。

作为一名教师自身的师表形象要时刻注意，我在注意自身师表形象的同时非常重视对学生的全面培养。因为我深信良好的品行是每个人身上最美的东西，针对社会这一大气候和学生这一小气候我把学生的德育、美育工作放到了最重要的地位。在工作中，我积极、主动、勤恳、责任性较强，乐于接受学校布置的各项工作；我还注重文化学习，参加了“小学教育”的本科进修。在不断的学习中，努力使自己的思想觉悟、理论水平、业务能力都得到较快的提高。

二、在教育教学中，敬业爱岗，严谨治教

把学生教好，让学生成功，是每位教师的心愿、的荣誉。作为一名校本课程教师，最紧迫的问题是具有新的教学理念，刻苦钻研如何把花木文化与校本课程达到有机的融合，从而显现出我校的校本特色。在备课中，力图体现校本课程的综

合性、开放性、实践性、体验性，把语文、数学、科学、美术课、音乐等整合进校本课程，围绕“花木文化提高学生的综合素质”这教学目标，有的课堂让学生观察写话，品析优美的文章，有的课堂让学生想象绘画，有的课堂让学生歌唱，欣赏名曲。在低年级尝试让学生通过观察、调查等开展探究性学习。现在对于课程改革环境下的教师，光有一桶水是不够的，要根据学校与地方的实际，拓展学生学习资源。我注重研究现代教育技术在课堂教学中的应用，通过把本地的花木文化资源与网络资源相结合，进行教学资源的重组，尽量使课堂教学效果优化。所以孩子们还是比较喜欢上校本课的。

对于课程改革环境下的教师，光有一桶水是不够的，教师拥有自来水。在工作中，我深知学习的重要性，抓住一切机会认真学习，在不断学习、不断实践中不断提高自己的教育教学水平及教学管理水平。在校内，虚心、主动地向吴建平、谢小忠学习信息技术，丰富教学手段，向丁归根和张永苗老师请教自然、科学知识使自己的教学语言更严谨。抓住学校安排外出听课的机会，虚心学习，不耻下问，及时消化，吸取别人的精华，在自己的教学中为断实践，不断总结，不断提高。平时向书本学习、向身边有经验的老师学习，提高自己的课堂教学水总之，在这一学年中，我不仅在业务能力上，还是在教育教学上都有了一定的提高。但我平时工作中出现需改进的地方也较多，如理论知识不够，论文精品意识不强；电脑知识长进不快。在今后的工作中，我将扬长补短，不断努力。

三、在分管工作上，服从安排，积极主动

在每周18节课的情况下，要安排好自己的条线工作，的确有时感到力不从心。但在校领导指引、支持下，学科常规性竞赛在各位老师的努力下有条不紊地开展这。分管工作思路清晰，做到期初进行合理计划，实施过程抓落实，及时反思小结，期末总结。这学期为了扎实地推进新课程，教导处安排了综合实践课堂教学调研活动，我尽量抽出时间，按照计划，

落实调研工作，及时与教师探讨、交流。教师教学竞赛学能积极的配合上课教师作好赛前准备工作，能帮助教师修改论文案例的。学生学科竞赛也能尽自己的力量，进行辅导。

我们的学校无论是环境还是领导、教师都给人一种宽松、和谐、民主、团结的好感，所以在这样的集体中工作虽然有时任务较重，但心理上还是比较轻松、愉快的，所以工作上比较主动，希望自己能限度地为学校的建设献出微弱的力量。平时能及时把工作情况、问题、困难向领导请示、汇报。同志之间能做到顾全大局，服从安排，互相关心，互相帮助，互相沟通。

四、提高素养，加强计划落实