

# 最新民政局抓基层党建工作述职报告(汇总8篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 民政局抓基层党建工作述职报告篇一

1、建设“学习型、思考型、进取型”两委班子。坚持每月一次两委学习制度和业余自学制度，在班子成员中开展以“学理论、学科技、学法律，查思想、查信念、查作风，促进党性观念增强、促进经济发展、促进党群干群关系进一步密切”为主要资料的“三学、三查、三促”活动，互帮相促，乐于交流，构成“工作学习化、休闲学习化、生活学习化”氛围，同时利用农家书屋，组织党员干部利用业余时间学习党的理论知识、科技实用技术及其它文学、人物传记等书籍，增长知识，解放思想，开拓了党员干部视野。

2、坚持“三抓”提高发展党员质量，即：抓培养，夯实发展党员工作基础。抓管理，强化党员先进作用辐射。抓制度，力求党建工作规范科学。透过不断健全完善抓制度与落实，规范了发展党员工作，优化了党员队伍结构，促进了党的基层组织建设，目前，××村共有党员57名，其中新发展党员2名，积极分子转预备党员1名，培养积极分子3名，培养后备干部3名。

紧紧围绕“发展经济抓党建，抓好党建促发展”的要求，完善和落实好“干部长期受教育、群众真正得实惠”的长效机制，健全完善各项制度，认真履行支部书记抓党建工作第一责任人职责，全面推行“四议两公开”民主决策机制。

1、结合创先争优活动用心充分运用和培育、树立党组织和党员先进典型，使党员学有榜样、赶有目标。

2、落实抓好“承诺、述职、评议、追究”四位一体的村党支部工作职责制。构成了村级党组织工作规范化、活动经常化、决策科学化。到达村级党建工作让群众更满意、上级更认可。

3、在全村党员干部群众中开展党员“评星定级”意见征询活动，进一步细化、规范化我村评议党员的“九项标准”，科学合理的与评星定级有机的结合起来。让我村党支部的评星定级更加规范化、程序化、合理化。让评议标准和评星定级成为持续党员先进性的长效机制。

4、以“三会一课”的参会率为基本依据，以考勤制度及考勤状况结合党员评议，严格党内组织生活。以开展“一年一考评、三年一登记”探索建立党员队伍纯洁机制。

认真落实村干部廉政承诺制度，在党员、群众代表会议作出公开承诺，坚持定期召开民情恳谈会。认真开展廉政教育，做到村党支部每季度研究一次党风廉政建设工作，每季度组织学习一次党纪条规，确保年内党员无违纪、违法现象发生。严格执行民主集中制原则做到公务财务公开，公开资料全面具体，程序规范，资料归档。抓好村干部学习教育，实行村干部每周一早上集中学习制度，认真制定学习计划，做到有会议记录，有学习笔记。

虽然我村抓党建工作取得了一些成绩，两委班子的整体战斗力得到了加强，干部的整体素质和“双带”潜力得到提高。但是与镇党委、政府的要求还有必须差距，与兄弟村相比还有必须差距。下一步，在镇党委、政府的正确领导下，我将以更强的职责心、更高的热情、更清的思路进一步抓好党建工作，深入开展创先争优活动，认真履行党建工作职责，用真劲，叫真章，实现由“被动抓”向“主动抓”，由“应付抓”向“务实抓”，由“一人抓”向“合力抓”的真正转变，

开创河北村党建工作新局面。

以上就是我的述职报告，不足之处敬请领导给予批评指正，谢谢！

## 民政局抓基层党建工作述职报告篇二

学校若没有一批得力的、稳定的党员干部从事党务工作，党的建设和作用便是一句空话。我校党支部在上级党组织的的指导下，坚持党管干部的原则，进行了换届选举，努力发现人才、培养人才、选拔人才，及时把政治素质好、工作潜力强的同志推上领导岗位，目前，学校领导班子团结协作，求真务实，勤政廉洁，构成了十分强的的凝聚力和战斗力，使党支部成为学校坚强的领导核心。

近年来，学校党支部立足学校实际，认真研究制定了党建工作计划，明确党建工作分工，构成了支部书记负总责，副书记直接抓，班子成员抓分管的党建工作格局。

作为“班长”，我关心支持帮忙各级干部的工作，一方面让他们做到有职、有权、能独挡一面。在各项会议讨论研究工作时，我坚持做到不抢先发言定调子、不压制发言堵路子、不强制拍板作决定，在民主集中的基础上，对重大问题做到有主见不主观、能果断不武断，从而充分调动了班子成员的能动性和用心性。另一方面，我又注重发挥班子的整体作用，在工作上互相配合，做到“分管工作为主抓，中心工作一齐抓，突击工作优先抓，碰到困难协助抓”，突出了班子的群众领导地位。在作风建设上，班子成员带头转变工作作风，做给职工看、带着职工干，起到了很好的表率带头作用，群众评议优秀率98%以上。

学校的生命力源于教育教学质量的提高和成绩的进步，只有坚定正确的办学方向，全面提高办学质量，培养更多更好高质量的人才，才能促进学校和谐稳定健康的发展。而提高办

学质量的的关键在于建立一支高水平的管理队伍和师资队伍，党员队伍建设也务必紧紧围绕这个中心来进行，为此学校党支部在党员中开展“帮、引、带”活动，加强党员队伍建设。

1、帮：以人为本，建立党员帮扶制度，增强党员在师生员工中的感召力。

学校党员队伍中，绝大部分是一线教育骨干，有着丰富的教育教学经验，党支部制定了一系列方案，要求党员亮出身份、挂牌上岗、公开承诺，根据党员所在的不同岗位，制定了岗位标准和活动措施，目的就是建立“党员示范岗”为切入点，精心打造“一个党员就是一面旗帜”这一品牌，发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的榜样、示范、带动、辐射作用。党支部要求党员教师制定帮扶计划，透过“结对子”、“带徒弟”“一带一”、“一带二”、的方式帮忙老师、学生解决实际困难。

2、引：用心介入，引导学校领导班子坚持正确的办学方向，增强党的工作的渗透力。

学校党支部紧紧围绕学校发展开展党的工作，透过用心推荐优秀党员进入学校领导班子参与决策管理，贯彻党的意图，发挥保证监督作用。正确处理党支部与校务委员会之间的关系，使党组织的活动和推荐“为单位所需要，为党员所欢迎，为学校领导班子所理解与配合”。在学校党支部的引导下，学校清醒地、准确地定位为：立足现状，逐步做精、做强、做久；以质量求生存，以特色求发展。提出了“以人为本，民主管理、以德治校、教书育人”的办学理念。

3、带：整合力量，以党务带政工，以党建带团建，以党风带校风，增强党组织的凝聚力。

党支部把思想政治工作作为一项基本任务，寓思想政治工作于教育服务管理之中，充分让党员教师在群众团体和学校各

重要岗位发挥骨干作用，促进了学校的全面发展。把团队的建设作为党建工作的重要资料纳入党支部工作规划，用心强化整体意识和团队的密切配合，构成合力，使团队工作在党建工作的带动下同步发展。

利用开展深入实践科学发展观活动、创先争优活动、“七一”全体党员和入党积极分子“重温入党誓词”活动、“教师节”党团员教师带领新教师举行“教师宣誓”活动、党团员走进社区服务群众活动和入党积极分子“如何端正入党动机”专题培训等活动等机会，学校党支部要求党员要发挥先锋模范作用，带头搞好师德师风建设；在全体教职员中提倡奉献精神、敬业精神、务实精神、创新精神、勤俭办学精神、爱生如子精神，争做教学工作的骨干、争做学校管理工作的骨干；在全体学生中提倡团结、奋进、尊师、爱校，争做礼貌学生、争创礼貌班级、共建礼貌校园。

为了进一步抓好深入学习实践科学发展观活动整改落实工作、完善长效机制、推动学习实践科学发展观向深度和广度发展，激发我校党员和教职工的生机活力，促进教育更好地发展。我校党支部按照有关会议和文件精神，进一步以“教好每一个学生、发展好每一位教师、共建和谐生态校园”为主题、提高教育质量为核心、提升班子和教师队伍为关键，带领全体党员和教职工深入开展基层组织建设和年活动。在全校教师中继续开展比修养、比学习、比奉献、比业绩，争创师德师风优秀、专业知识技能优异、教育教学质量优良，让师生满意、社会满意、领导满意的“四比三优三满意”活动，充分发挥党员的先锋模范作用。

虽然我校在党建工作方面做了不少工作，也取得了必须成绩，但与党的工作要求，与学校健康发展的内在需求相比还有不少差距，还存在着许多亟待解决的问题，在今后的党建工作中，我必须会遵循学校的发展规律，做到与时俱进，使我校的党建工作再上一个新台阶。

## 民政局抓基层党建工作述职报告篇三

今年我作为大悟县基层党建工作第一责任人，坚持把履行基层党建工作责任制作为首要职责，把基层党建工作作为县委全局性工作来抓，身体力行带头抓党建，以提升基层党建科学化水平为目标，以基层服务型党组织建设为重点，切实履行管党责任，创新服务群众工作载体，确保基层党建工作保障有力，全县基层党建工作抓出了特色，抓出了成效。基层服务型党组织建设有声有色，“一线一点”党建示范长廊建设可圈可点，创新项目重点工作特色鲜明。下面，我代表县委做基层党建工作述职报告，请予评议。

一是强化“党委管党建、书记抓党建”的责任落实机制。作为县委书记，年初我在全县组织工作会议上，与全县各乡镇党委书记、县直单位党组织负责人签订了《年度大悟县基层党建工作目标责任书》，带头实行基层党建工作目标责任公开承诺，强化领导责任，坚持“书记抓、抓书记”，把“软任务”变成“硬指标”，各乡局级单位党组织和党组织书记承诺事项全面落实。为进一步强化全县各级党组织负责人抓党建工作的责任，县委办公室印发了《县年度组织工作要点》，县委组织部印发了七个基层组织建设长效机制配套文件，提高了全县基层党建工作规范化、科学化水平；县委研究制定了《2013-2017年大悟县党的基层组织建设规划》，明确了今后五年基层党建工作的目标任务，落实管党责任。坚持组织领导先行、统筹协调形成合力，多次召开各类党建工作专题会议、现场会、工作推进会、座谈会，研究部署基层党建，坚持县乡村抓基层党建工作的三级联动机制，听取乡镇党委书记履行基层党建工作责任制情况述职，现场点评指出不足，提出评价意见和工作要求。年终，结合全县综合目标考核，对乡镇党委、县直各部门党组织基层党建工作进行全面考核，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

二是实行“重点管理、示范创建”的示范引领机制。按照市

委组织部要求，选取11个各级各类基层党组织实行重点管理。重点管理对象通过一年的整改提高，已经跻身先进基层党组织行列。采取“点、线、面”结合的方式，通过建立联系点、结对帮扶点、示范区、示范线的办法，发挥辐射带动作用，整体推进全县基层党建工作水平提升。县级领导干部建立党建工作示范点77个，乡局级领导干部建立党建工作联系点68个，建立其他各类党建工作示范点50个，实行动态管理。通过重点管理、示范带动、典型引路，在全县形成工作规范、特色鲜明、成效显著、带动力强的基层党建工作示范体系。

三是完善“逐级负责、包保落实”的督办落实机制。在全县倡导“快、激情、事业凝聚人心”的工作理念，凝聚了推进基层党建工作的正能量。坚持县“四大家是一家”、“前台后台都是舞台、一线二线都是火线”的工作模式，县“四大家”党员领导干部全员上阵抓党建，保障了基层党建工作快速推进。实行县级领导干部挂乡镇督办、组织部门分片督办、县直部门驻村帮建督办、各系统行业分类督办的“四层”督办机制，确保基层党建工作各项任务的落实。对“一线一点”黄土线党建示范长廊的10个示范村建设实行挂图作战、一周一汇报、一周一点评、一周一通报的工作制度。

## 二、抓重点，创新服务群众工作载体

(一)以“学”促“创”激活力，“学创”活动取得新成效。县委高度重视“学创”活动，把“学创”活动作为推进各项工作的总抓手，专题研究部署、专题调研督导，促进了全县经济社会发展。利用红色教育基地、大悟论坛、廉政讲坛、党校、周四学习日、远程教育平台等形式，学习贯彻十八大及十八届三中全会精神。党员干部深入村组自然湾，开展“送政策”、“送技术”、“送服务”下乡等活动，让党员干部在学习中密切血肉联系。狠抓干部作风大整改，在全县开展“比作风、比贡献、比发展、比规范、比服务”活动，动员全县党员干部积极参与重点工作、重点项目建设，锤炼党员干部服务中心、服务发展的能力。严查专治“庸、懒、

散、软”，重点抓干部履职监督，着力解决“四风”和脱离群众的问题，强化整改，使干部自我加压、层层给力、人人思进。打造出了阳平速度、恒达经验、高铁奇迹，激发了加快大悟发展的正能量，得到了省市市委主要领导充分肯定。

一是抓好“三个对接”，全力推进新社区建设。县委、县政府高度重视新社区建设，制定了《关于加强全县城乡三类新社区和三个“1+x”服务体系建设的意见》，全面推进城乡一体化建设。注重强化各部门职责，搞好认识对接、理念对接、思路对接，整合各方资金项目，加大投入力度，强力推进新社区建设。今年，规划建设的6个新社区全部完成，总投资额1.07亿元，建筑总面积17.63万平方米，6个综合服务中心功能全面提升。完善了以党组织为核心的“1+x”组织网络体系，强化了以村“两委”干部、党员为主题的“1+x”工作者队伍，建强服务新社区居民的队伍。便民服务网点进驻社区，为居民提供全方位、多角度、立体化的“一站式”服务。我县的碧水华庭新社区、乐冲新社区、朱湾新社区功能齐全，服务到位，得到市委主要领导充分肯定。

二是着力“四个领先”，打造百里党建示范长廊。县委结合新农村建设，加强党建示范长廊建设。县委办公室印发了《关于在全县城乡一体化和新农村示范线、示范村(社区)建设中推进基层党建工作示范长廊建设的通知》，以党建工作科学化水平领先、农村主导产业发展领先、构建和谐社会领先、各项工作规范领先“四个领先”为目标，以建设一批基层党建工作示范带、示范区，建成一批党建工作示范村(社区)，选配一批“一好双强”村(社区)党组织书记，培养一批党员创业致富示范带头人，建设一批党员“双建双带”示范基地，打造一批“十星级文明卫生村(社区)”“六个一批”为重点，突出抓好37个重点示范村建设和大界线、黄土线、芳新线、宋应线和城关镇、新城镇、大新镇四线三区建设，通过基层党建示范长廊建设，培养党员创业致富示范带头人1056名，新增党员“双建双带”示范基地220个，形成“一



村一品”、“一村一特”主导产业90多个，全面评选“十星级文明户”，逐步实现人口、产业、要素聚集，取得了明显成效。《湖北日报》、《孝感党建》报道了我县作法，上级主要领导也给予了高度肯定。

三是围绕3个“1+x”加强基层综合服务体系建。突出服务平台建设。结合一点一线建设、党建示范长廊建设、城乡三类新社区建设，采取县直部门包保帮建等措施，进一步整合各类资金资源建平台，全面推进党员群众服务中心规范化建设，2013年共新建党员群众服务中心48个，改扩建48个，进一步提升了综合服务功能。围绕农村“两公里生活圈”和社区“十五分钟生活圈”，把各种公共服务、市场服务、中介服务纳入平台，为群众提供“一站式”服务。突出组织网络建设。以党组织为核心，完善配套组织，健全群团组织，组建新农村建设促进会、“五老”理事会、志趣专业协会、专业合作社和志愿者服务队等社会组织，充分发挥群众自治功能。推行乡镇统筹、村村统筹、村社统筹等模式，努力构建经营型、管理型、兴趣型、服务型组织竞相发展的良好态势，深化区域内组织共建、资源共享、党员共管、活动共办、事务共商的区域化党建工作格局。突出服务队伍建设。强化以村干部、党员为主体的“1+x”工作者队伍建设，大力实施“头雁培育工程”和党员队伍“活力提升工程”，开展争当“五个书记”活动，深化农村人才“四个培养”工程，开展“党员承诺”、“设岗定责”、“党员先锋岗”、“党员责任区”、志愿服务等一系列活动，全方位开展服务基层活动。2013年以来，聘请远教管理员414名，建立各类志愿者队伍1086个，招录网格管理员62名，形成了全社会共同参与社会管理和社会服务的工作格局。

一是突出“四联四创”，建强基层服务型党组织。开展领导联点，创建党建工作示范点；支部联建，创建“五好”基层党支部；部门联帮，创建示范新农村；党员联对，创致富带头人的“四联四创”活动，推动领导力量和组织资源下基层，全县共建立各类党建工作联系点145个，县直140多个部门的党支

部与356个村党支部实现联建全覆盖，97个县直部门分别挂点356个村实现全覆盖。全县1700余名党员与困难党员结对全覆盖，结对帮扶发展项目1190余个，涌现出一批党员创业致富带头人，基层党建服务工作实现规范化。省委政研室撰写的调研报告《农村基层服务型党组织建设现状、问题与对策——以京山、大悟县为例》，充分肯定了大悟县加强基层服务型党组织建设的做法，省委书记李鸿忠同志批示：“建议此件作为‘实践活动’的参阅件”。

二是创新“三项载体”，村湾党员“明灯工程”有特色。按照推荐申报、组织审核、公示确定、命名挂牌的程序，实施农村村湾党员“明灯工程”，设置政策信息灯、文明和谐灯、致富领航灯，开展“百姓说百事”、“乡里乡亲话乡情”、“爱心门铃”等活动，搭建党员明灯户服务群众新平台，架起创新社会管理的“大网络”，打造了社会管理创新的“大品牌”。全县共设置党员明灯户3943户，联系群众20000余户。全县近2000“爱心门铃”机主户连线4560名空巢老人和2731名留守儿童。这一做法得到市委领导的充分肯定，《中国组织人事报》、《湖北日报》、《孝感日报》分别介绍了经验。《光明日报》副主编李可认为，“百姓说百事”、“乡里乡亲话乡情”等基层服务型党组织建设路径的探索，让群众参与到治理中来，契合了十八届三中全会提出的“推进国家治理体系和治理能力现代化”的精神。

三是开展创“五星”党组织、争当“五星”书记活动。制定印发了《关于在基层党组织书记中开展强化“两项职能”、争当“五星”书记活动的实施细则》，在全县范围内开展“五星书记”评选活动，涌现出“五星书记”朱明武、“贴心书记”柳秀斌、“励志书记”贺全等一批先进典型，形成学习五星书记、争创五星党组织的良好氛围。对全县995个基层党组织进行了评星定级，其中，五星级党组织389个，四星级353个，三星级183个，二星级55个，一星级15个。对四星、五星级党组织进行巩固提升，对一星、二星、三星级党组织制订了转化工作方案，向二、三类村党组

织选派“第一书记”100名，分类指导，有序推进，逐步整改转化提高，确保每个基层党组织定级有依据、整改有内容、晋级有目标，达到了基层党组织普遍晋星升级的目标。

四是推行“八个一”举措，抓实“三在”工作机制。按照乡镇（街道）干部“岗位在村、重在服务、责在连心”的要求，围绕“明确职责、干部到岗、解决问题、责任到位、激发动力、责任到心”的目标，推行“一份驻村目标责任书、一份驻村承诺书、一个民情记录本、一本民情台账、一个服务群众联系卡、一个考评细则、一本驻村守则、一份管理办法”的“八个一”举措，以乡镇干部岗位、服务、评价“三位一体”模式，推动乡镇干部转变作风，提升服务能力和水平。

五是围绕“双强六好”，非公企业党组织建设全覆盖。在党组织组建上，采取“单建、联建、挂靠”等党组织设置方式，不断提高党的组织和工作覆盖面。积极开展“党员先锋岗”、“党员责任区”、“党员技能竞赛”、“一个党员一面旗”等活动，形成“党员带头干，员工跟着干”的良好氛围。全县共有非公有制企业29家，已建立单独党组织的企业8家，选派党建工作指导员29人。非公企业出资人担任县级以上“两代表一委员”2人，县级以上领导干部建立非公有制企业联系点6家。

县委坚持权力下放、资源下沉、重心下移，真心实意重视基层，真金白银投入基层，精兵强将充实基层，加大财政投入力度，落实基层干部报酬待遇，加强活动场所建设，保证基层党建工作有力量、办事有经费、活动有阵地，为基层党建工作提供了有力保障。

一是强化队伍保障。县委高度重视基层党建工作队伍建设，配备精干力量抓基层党建工作。设立了基层党建工作办公室和党代表工作办公室，对每项党建工作都成立工作专班，配备专职工作人员主抓。把一批年富力强、年轻有为的干部调整充实到乡镇组织委员岗位上来，精兵强将充实基层。向农

村党支部选派“第一书记”，向二、三类村选派“双强”工程指导组，指导加强农村党建工作。深化农村人才“四个培养工程”，实施党员“双育”计划，开展争当“五星书记”活动，加强“领头雁”队伍建设和村级后备干部队伍建设，建立全县村级后备干部信息库，推行能人治村模式，为加强基层党建工作打下了坚实基础。

二是强化经费保障。将基层党建经费纳入各级财政预算，推进经费保障制度化。按照建制村不低于2万元、社区不低于6万元的党建工作经费纳入财政预算，农村党员、村干部教育培训经费纳入财政预算。落实村(社区)干部“一定三有”政策，提高村干部待遇报酬，实行村干部岗位目标管理考核制度，推行固定工资和绩效工资相结合的计酬方式，确保农村(社区)干部工资待遇达到省定标准。村(社区)主职干部、大学生村官全员参加养老保险和医疗保险，组织全县在职村干部1900多人免费健康体检，关爱基层干部身体健康。多方整合筹措资金，加强党员群众服务中心建设，县财政列支资金200万元，用于党员群众服务中心和三类新社区综合服务中心建设奖补。

三是强化阵地保障。加大县乡财政投入力度，整合部门项目资金，支持农村(社区)党员群众服务中心提档升级，不断提升服务功能，构建开放式、社会化服务平台，基层党建工作阵地建设进一步加强。以群众需求为导向，推动资源下沉，服务前置，将各种服务功能整合到服务中心，形成农村“两公里生活圈”和城市社区“一刻钟生活圈”。通过新建和改扩建推进规范化建设，全县村村都有规范的活动阵地，村村都有为民服务的公共设施，推动了基层党组织活动的制度化、规范化、经常化。

## 民政局抓基层党建工作述职报告篇四

在市委的正确领导下，我重点做了以下四个方面工作：

1. 强化主业意识，力行党建工作第一职责。用心谋划部署。年初个人开展“谈百人、进百村、访百企”调研，为常委会研究全年党建工作思路奠定了基础。坚持每月两次的常委会至少有一次议党建，及时部署有关工作。强化工作督导。先后8次专题调度党建工作，研究解决落实中的具体问题。每半年开展一次党组织书记抓党建工作“双述双评”，督促职责落实。自觉率先垂范。带头建立乡镇、村和企业等党建联系点，每月至少一次下点指导，所联系的青林村成为美丽乡村示范点；6月23日带领常委班子成员群众到人民街社区报到，经常参加服务活动。

2. 强化基本保障，力促基层基础提档升级。加强阵地建设。投入5028万元新建和改造乡镇公租房838套，5个乡镇建起了功能配套的政务中心；投入260多万元升级改造村级组织活动场所23个；升级远程教育站点126个。增加保障经费。乡镇运转经费提高到乡平60万元，村级运转经费提高到村平7.2万元、城区社区15万元，每年列支非公经济组织和社会组织党建工作专项经费20万元以上。提高待遇水平。全面落实村(社区)干部养老保险，村(社区)主干经济待遇提高到人平1.5万元以上。建立30万元的党内关怀帮扶资金，组织1174名在职村干部进行了免费健康体检。

3. 强化从严治党，力推基层治理规范有序。扎紧制度笼子。制定完善“双十禁令”等制度32项，对全县339个村(社区)群众资产、资金、资源进行全面清理，建立健全了一整套管理制度和操作流程。强化整改落实。选优配强基层党组织带头人，89名经济能人和“归雁人才”新当选村党组织书记。对33个软弱涣散党组织实行一村一策，分类施治。每月开展2次以上干部作风明察暗访，下发督查通报24期，共查处干部86人次，19人受到党纪政纪处分，并立案查处了11名违法违纪的村(社区)干部。严格教育管理。严格落实“三会一课”等制度，县级领导深入基层讲党课53次。控制发展党员总量，严格程序要求，新发展党员260名。严格党员民主评议，今年处置不合格党员9名。

4. 强化为民服务，力求工作成效群众满意。出台基层服务型党组织建设工作规划，推行为民服务“四三工作法”，开展改善民生“十大行动”。全县党员干部走访群众10.6万户，1745名在职党员走进社区服务群众，办理便民服务事项8000多件；92个县直单位建立了为民服务联系点，结对帮扶困难群众7856户，兴办实事1245个，群众满意度不断提升。

一是工作整体推进不够平衡。主要是少数乡镇、村(社区)和县直部门下属单位、非公企业、社会组织等党组织工作存在短板和薄弱环节。有的基础工作不扎实，个别的甚至连基本的党建工作台账资料都不完整；有的职责不落实，存在应付、走过场的现象；有的党内组织生活不严格，疏于党员教育管理，党员队伍缺乏活力。

二是村级群众经济比较薄弱。全县村级群众经济整体实力较弱，村平收入仅为1.9万元，其中，村级群众纯收入5万以上的村(社区)32个，只占总数的9.4%，还有部分群众经济“空壳村”。个性是村级负债沉重，全县达9000多万元，村平近30万元，无钱办事、“讨米下锅”的现象较为突出。

三是后备力量培养缺乏力度。主要是部分农村基层党组织后备力量培养缺乏长远规划，跟踪培养不到位，党员队伍年龄老化、文化素质偏低，基层干部后继乏人。目前全县还有6个村(社区)需要选派“第一书记”；全县农村35岁以下的党员2035名，35岁以下的村(社区)党组织书记仅6名。

四是品牌示范效应不够明显。创新意识不是很强，特色亮点不多，可学可用经验不多，一些好的做法，如为民服务“四三工作法”等，进一步总结升华不够，推介运用不够，以致品牌缺乏影响力，“带动辐射”作用没有凸显出来。

五是干部慵懒散现象仍然存在。透过教育实践活动狠抓“四风”问题整治，干部作风明显改善，但也有部分党员干部把作为跟风险捆绑在一齐，将做清官与当庸官混为一谈，

有“为官不为”的思想倾向，工作中干劲不足、工作不实、效率不高，慵、懒、散现象仍然存在。

从自身找原因，主要是三个方面：一是抓好党建是最大政绩的观念树得不够牢。重经济、轻党建在工作中自觉不自觉地有所表现，应对临澧经济相对落后的压力，谋划经济发展、民生建设多一些，抓招引、抓项目用力多一些，对党建工作抓实、抓常、抓严、抓细不够。二是个人示范带头作用发挥不够好。对党建工作存在依靠思想，会上强调多，工作交办多，缺乏“钉钉子”的精神抓落实。调研没有真正沉下去，对基层工作动态掌握不够及时准确，蹲点调研、解剖麻雀的方法运用不经常，党建工作抓手不够有力。自己的联系点代表性不强，下任务提要求的时候多，教方法想对策的时候少，个性是对党建工作考核缺乏量化指标。三是问题导向把握不够到位。过于强调“不讲原因条件过程，只看工作结果效果”，问题意识不强，在建立问题的发现、通报、处理、反馈等机制上探索不够。即使有时看到问题，但存在畏难思想和私心杂念，也没有及时深究、有效破解。比如，在干部作风纪律问题上，还是有当“老好人”的思想，从严管理还有欠缺。

一是落实党要管党的新任务。我本人带头履行党建“第一责任人”职责，认真贯彻这次会议精神，进一步细化基层党组织书记抓党建工作职责，严格“联述联评联考”，树立导向，发挥“关键层级”的作用。

二是健全从严治党的新机制。贯彻落实“三严三实”及“三贴近”精神实质，增强基层干部法纪意识和法治观念，推进基层治理法治化，完善县级层面党建工作配套制度，推动构成从严治党新常态。

三是培育激情干事的新队伍。优化党员队伍结构，选好、用好、管好基层组织带头人；落实基层党建工作机构和编制，强化各项工作保障。进一步运用本土精神品牌和“四个干事、

四个不能输”的理念强化党员教育培训，进一步增强队伍新活力。

四是打造保障有力的新平台。加大保障力度，用心整合资源，提高乡村两级组织最低运转保障经费和在职村干部待遇。坚持向基层倾斜，研究出台村级群众经济发展措施，加大帮扶力度，增强村级发展后劲。

五是构建为民服务的新格局。以丰富、完善为民服务“四三工作法”内涵举措为重点，常态化、长效化推进加强基层服务型党组织建设，培育一批特色党建成果，进一步打造服务群众升级版，提升基层党建科学化水平。

## 民政局抓基层党建工作述职报告篇五

下面是文书帮的小编给大家推荐的2016基层党建工作述职报告供大家参阅！

根据会议安排，下面我就一年来履行基层党建工作职责情况，简要汇报如下。

按照“党要管党、从严治党”的原则，把党建工作摆在突出位置，全面推进基层党组织建设。

一是加强组织建设，落实党建工作责任。坚持把党建工作与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，制定了《党建工作目标管理细则》，同各党支部签订了目标责任书，做到党组织班子健全、结构合理、分工明确、责任落实，党组织的核心作用得到了充分发挥。

二是强化思想教育，提升党员队伍素质。坚持落实党员干部学习制度，采取多种方式，深入学习党的理论以及总书记重要讲话，切实增强了党员干部的政治思想素质和综合素质。



组织班子成员讲党课16次，开展集中学习13次，督促党员干部撰写学习笔记3万字以上，心得体会和调研报告各2篇。

三是强化制度建设，不断规范党内生活。先后制订完善了各项规章制度20项，使机关党建工作实现了有章可循。严格落实民主集中制原则，在重大事项决策方面，充分发扬民主作风。根据党费收缴管理标准，严格按照规定、按标准收缴党费。严格按照发展党员标准，加大对入党积极分子德、能、勤、绩考评。

四是丰富活动载体，切实密切党群关系。以党的群众路线活动为契机，结合人社工作实际，积极组织开展教育实践活动，使干部作风有了明显好转。大力推进“双联”结对共建活动，为联扶村提供了价值3万元的化肥，落实秋季绿化树苗5000株，协调捐赠衣服400套，组织培训劳动力218人次，实现劳务输转352人。积极开展在职党员到社区报到活动，局机关29名在职党员到社区报到，认领了服务岗位。

一是责任意识不够强。存在着重业务轻党建的思想意识，致使对党建工作安排部署多，督促检查少，造成了工作疲沓，效率不高。党课等制度落实不严格，精神文明、廉政建设抓得不紧，活动载体与创建工作结合不紧密。

二是文风学风不扎实。党建工作习惯于以文件贯彻文件、以会议落实会议，学习的自觉性和实效性不强，党建工作材料内容空洞，流于形式，针对性不强，文字性材料累年不变。

三是进取精神不够强。在党建工作中发挥主观能动性不足，习惯于用老经验处理新情况，标准不高、要求不严，基层党建工作特别是党风廉政建设、特别是有些制度的落实将就应付，只求过得去，不求过得硬。

分析这些问题的原因，主要有以下方面：一是思想认识不到位，精神追求弱化。认为人社部门主要职责是抓民生工作，对抓

党建促民生认识不够，对共产党人精神追求的领悟不够、坚守不力，致使党建工作抓而不紧、抓而不力。二是政治理论学习不深不实，对党建的认识有所淡化。

重业务轻政治的思想严重，忽视了系统性的政治理论教育，放松了对政治观念的改造，滋生了抓党建工作不够坚强的问题。

三是纪律执行不够严格，机制制度不够完善。对纪律和决策的落实情况缺乏用力的督促检查，致使一些规定和措施没有完全执行到位。部分规章制度建不适应新形势新要求，部分经实践检验行之有效、群众认可的制度，存在执行落实不到位。四是进取精神不足，党性修养有所滑坡。

加强党性修养的. 自觉性不强，提升自我素养的标尺线不高，放松了党性修养和党性锻炼，导致对党建工作的要求不够高，降低了工作标准，完成工作质量不高。

一是加强政治理论学习。进一步增强学习的自觉性和系统性，完善个人自学和集体学习相结合的制度，党组和支委班子集体学习坚持每季度至少1次，党员集中学习每月至少1次，根据党建中心任务和重点工作确定学习内容，把学习成果转化为指导实践、推动工作的实际成效。

二是加强班子队伍建设。强化集体领导观念，坚持民主集中制，提高班子科学决策、民主决策的水平。认真落实“八项规定”和省、市、县委相关规定，进一步转变作风，切实履行好“为党分忧、为民解难”的神圣职责。加强党员队伍的培训、培养和教育，培养和建设高素质党员队伍。

三是加强思想政治教育。充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，认真落实党课制度，加强党员干部教育管理，把党员干部之间谈心交心活动制度化、经常化，鼓励引导党员干部开展积极健康的思想交锋。

四是加强机关制度建设。坚持真抓实干、敢于担当、变革创新、务求实效的作风，进一步完善机关党建各项规章制度，建立和完善听取群众意见、民主科学决策、廉洁勤政规范、工作检查督办、绩效考核应用、工作效率评估、综合信息反馈等工作机制和制度，控制会议和文件数量，提高工作效率，力促基层党建工作取得新成效。

1.基层党建述职报告

2.基层党建工作述职报告

3.基层党建述职报告范文

4.部门基层党建工作述职报告

5.最新基层党建工作述职报告

6.支部基层党建述职报告范文

7.2017年度基层党建工作述职报告

8.2016年度基层党建工作述职报告

## 民政局抓基层党建工作述职报告篇六

20xx年我院党建工作认真围绕贯彻执行党的路线、方针、政策及县委决议、决策和重大部署，根据全院党建工作总体安排，结合我院实际，作为基层抓党建工作第一责任人，着重抓好把党建工作落到实处，做到重要状况亲自掌握，重点工作亲自落实，不断健全党建工作例会，专题研究会，民主生活会，党员设岗定责，党员干部履职承诺制等系列制度，每个在职党员干部都建立了一个党建工作联系点，把党建工作任务落实到每个班子成员身上，切实做到事事有人抓，人人

有职责，件件有着落，一切围着目标转，一切朝着目标干，构成齐心协力抓党建的浓厚氛围，凝心聚力促和谐的良好局面。

1、着力提高党员、干部的政治理论素养。以学习科学发展观为重点，完善和落实党组学习制度。利用外出参观等形式，不断提高理论素养，开阔视野，增强科学发展潜力。

2、结合实际，围绕学习实践科学发展观活动。对老党员、贫困党员、身患严重疾病的党员进行了摸底排查，院党组对25户困难户开展了走访慰问，并发放慰问金10000元。组织全院党员认真学习科学发展观，不断提高他们参与法院事务的用心性。

二是为了加强组织建设，进一步增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，建设一支高素质的班子队伍。我院党组班子成员配优配强，把工作上有本事，作风上过得硬，广大群众信得过的年轻干部选拔到班子队伍中来，召开了“双述双评”活动，理解群众和上级组织部门的监督和考核，做到制度健全，构成班子成员分工明确，职责到人，各负其责的工作机制。建立健全了基层党组织，加强和规范对基层党组织党建工作。重视加强民主管理制度。

严格执行党务公开制度，坚持实行领导班子民主决策，定期召开班子会议对党内、院内的大事、要事进行群众协商，增强决策的公开化、科学化、合理化。以廉洁从政为重点，加强作风建设，保证党组织风正源清。认真抓好党风廉政建设，坚持党员干部廉洁自律意识，透过观看反腐倡廉警示教育片，做到警钟长鸣，自觉维护党员干部清正廉洁的良好形象。同时，党组将廉政建设切实落实到各项工作中，从制度上予以落实。对后备干部教育管理，开展培训、工作交流、工作汇报，提高后备干部的整体素质和业务水平。

为了加强党员队伍建设，今年对农村党员、流入党员、流出

党员进行了信息摸底调查□20xx年透过党组织认真考察、教育和培养，有1名发展对象现正在预备考察阶段，不断壮大党员队伍。对流入流出流动党员登记造册，定期联系，确保不脱离党组织。深入开展一年一度的评议党员工作，透过评议，相互学习，不断促进和提高党员自身素质，永葆党的先进性。

在创先争优活动中，努力探索推进党建工作与经济社会工作的新经验、新做法，按照抓示范、树典型、显亮点思路，创新发展理念，强化发展措施。

今年以来，为进一步提高基层党组织的凝聚力、战斗力、生命力上推出系列措施，加大工作力度，进一步督促落实，推动基层党建工作有了必须的进步，但由于面上工作不平衡，还有一些不尽人意的地方，如活动场所建设、利用还不到位，创新党建工作上还有差距。下一步，将继续加大工作力度，统筹协调，努力开创我院基层党建工作新局面。

## 民政局抓基层党建工作述职报告篇七

作为第一职责人，我始终注重抓实党建主业，营造了“北有安乡、自强不息”、上下同心抓党建促发展的浓厚氛围。

一是突出主职主责抓党建。坚持将抓好党建作为首要职责，带头尽职履责。全年5次主持召开县委常委会研究部署党建工作，30多次深入“五个一”联系点调研，为基层解决了一批难题。注重机关和基层党建，每两个月与人大、政府、政协党组会商党建工作，每月主持乡镇党委书记工作经验交流，每季度与部分基层支部书记座谈调研，每年组织全县基层党委书记进行党建述职，使党建工作成为常态。对基层反映强烈的问题实行“一对一”交办，以倒逼机制推进了党建职责落实。

二是突出基层主体抓保障。坚持将提升党建阵地功能、运转保障和干部待遇摆上重要工作日程。财政预算重点向基层倾

斜，整合资金1810万元，新改扩建村级党建阵地56个、乡镇干部宿舍435套。村平低限运转经费提高到8万元，城市社区15万元，明年还将适当增加。村党组织书记待遇人平1.2万元，1068名在职和离职村干部办理了养老保险，实现了“村村有平台、年年有增长、人人有保障”的全面长效覆盖。

三是突出教育主导抓创新。坚持创新思路抓好新常态下的党建工作，组建安乡微党建、党建工作微信群和流动党员qq群，筹建了全县基层党组织和党员数据化管理平台。开设“六大讲堂”，带领县乡领导干部轮流讲党课、谈发展。全面推行村代会常设制和党务村务晒账制，创新基层组织治理，使现代化党建体系逐步覆盖到全县各级党组织。

四是突出党风主题抓队伍。坚持把抓好党风廉政建设作为队伍建设的根本保障，带头自我限权，强化制度约束。倡导建立了公共资源交易“三个三”规定，健全“三重一大”会议制度，吸引了数十家县外大中型企业来安乡投资办厂，这一经验被省委推介。将政令畅通、项目建设等七项重点工作作为考核“指挥棒”，一手重奖干事创业，一手严惩“为官不为”，查处违纪违规行为120人次。

五是突出满意主旨抓服务。坚持把群众满意作为党建工作的落脚点，围绕“新常态新创业”，引导党员干部到一线干事创业。打响了交通建设、园区攻坚和城市提质“三大会战”，安全饮水等民生项目顺利推进。惠宜佳木业等一批亿元项目建成投产，一批路桥项目开工建设，长岭大桥创造了“四个当年”的安乡速度，全县主要经济指标增速实现倍增，提振了干部群众信心，综治民调、群众满意度等多项民意指标在省、市位居前列。

一是整体推进有差距。全县基层党建整体状况不均衡。有的单位重发展轻党建，在抓党建与抓发展上出现“两张皮”；有的重基层轻机关，对机关党建工作研究调度少，被动应付多；有的重示范轻后进，全县“五好”基层党组织建立率还

不到30%；社会组织党建覆盖率只有52%，影响力还不大。

二是基础工作有差距。有些基层组织党内生活不经常、不严格，领导班子民主生活会搞无原则的一团和气，“三会一课”流于形式；有的村级重大事项很少由党员大会决策，党务工作公开透明度不高；有的乡镇发展党员工作不规范，程序把关不严；有的村级党建阵地服务作用发挥不明显。

三是队伍素质有差距。农村党支部书记知识陈旧、思想保守，带领群众致富潜力不强；党务工作者流动性大，乡镇90%以上的都是兼职，缺少培训，精力分散，业务水平参差不齐；农村党员年龄老化、党性观念淡化、潜力弱化等“三化”现象严重；对外出务工经商党员的教育管理不到位。

四是群众经济有差距。村级欠账较多，全县269个村（社区），真正好处上的无债村只有10个，村级负债总额高达2.78亿元。村级群众经济薄弱，大部分村没有“造血”功能，全县仅有67个村和5个城市社区有群众经济收入来源，且收入大都在10万元以下。

五是运行保障有差距。我县村级低限运转保障水平虽然超过了省委规定的最低标准，但还是不能完全满足新形势下党建工作的需要，对基层新增开支如农村环境整治、水源地保护等中心工作经费不能充分保障。村级党建活动经费还没有实行专项预算，用于党建工作的经费村平不到2000元，困难党员关怀帮扶资金总量较小。

深刻反思这些问题，虽然存在多方面原因，但我个人首先要在主观上找原因。主要是“三个不够”：一是自身精力不够集中。到安乡工作后，应对各项经济指标在全市垫底的局面，我过多地强调抓发展、破困境，把主要精力花在了以交通为主的项目建设、以城建和工业为主的招商引资等经济工作上，跑项争资比较多，谋党建抓党建的精力投入没有一以贯之，对党建主业有时忽视，在抓发展与抓党建的工作方法上顾此

失彼，没有将抓党建促发展有机统一齐来。二是督促落实不够经常。在抓党建带队伍上布置工作、提要求较多；沉下去搞调研、抓调度不多，对基层干部的主动性和用心性调动不够，在具体怎样抓落实上“踩脚跟”“下狠药”不够，导致一些党建工作落实不力。三是难题破解不够有力。对破解村级群众经济发展难、农村“三资”管理难、村级党组织带头人选配难、无职党员作用发挥难、群众素质提升难等难题，指路子、教方法不多，出台硬政策少，往往缺乏一抓到底、久久为功的钉钉子精神。

我将进一步严格落实中央和省委、市委要求，坚持从严治党，抓实书记工程，“聚精会神抓党建，一心一意谋发展”。

一是抓主职强主责。建立健全“书记抓、抓书记”的党建工作责任制，制定县乡村三级党建工作职责清单，探索推行“党建政绩”考核。

二是抓创新添活力。重点谋划实施“村干部养老保险”“党务工作专项补贴”“村级党建活动经费专项预算”“社区信息化平台建设”“村级群众经济发展”“基层党组织与党员信息化管理”等6个党建工作“书记项目”，并纳入年度考核。

三是抓班子带队伍。出台《加强基层党务工作者队伍建设的意见》，每个乡镇配备1名专职副书记，选优配强基层党组织“主心骨”，保证县委组织部抓基层党建工作力量不少于1/3。

四是抓制度严治理。加强规范化党建制度建设，全面推行村民代表会议制度，全面建立村务监督委员会，全面落实“四议两公开”工作法，全面设立群众工作站，推动基层自治。

五是抓服务促发展。加强村（社区）公共服务平台建设，完善“共建共享、共治共创”的村（居）民自治机制，推进网格化管理，构建无缝隙覆盖的服务体系，加强服务型党组织建



设，带动各级党组织和党员干部为推进“三大会战”、助推民生升温、加快“四个安乡”建设服务。

## 民政局抓基层党建工作述职报告篇八

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### 一、主要工作

一是担当作为，尽心抓好疫情防控。自新冠肺炎疫情发生以来，区民政局多措并举，狠抓落实，统筹推进疫情防控与工作落实，保障民政机构安全运行。一是加强养老机构疫情防控常态化管理。制定《x区民政局新冠肺炎疫情常态化防控工作实施方案》，组织全区养老机构开展以秋冬季新冠疫情防控、冷链食品管理、新冠肺炎疫情应急处置及《x市新冠肺炎疫情防控应急预案》为主题的培训会。加强养老机构在院老人、慰问和探视老人的外来人员、养老机构工作人员管理。每月对养老机构进行督查检查，实现督导检查全覆盖，有序推进x区养老机构常态化疫情防控工作。二是加强办公场所、服务大厅管理。对局办公场所及服务大厅所有进出人员实现“四个必须”，即必须扫吉祥码、必须进行信息登记、必须测量体温、必须佩戴口罩。社会救助大厅设置一米线，确保来访者不聚集、不扎堆。婚姻登记工作实行预约办理、错峰登记等措施，确保群众安全。三是广泛宣传，强化群众防范意识。通过张贴海报、电子屏幕、发放宣传册等方式，面向服务对象广泛宣传疫情防控知识，营造全民参与疫情防控的氛围，想群众普及新冠肺炎小知识，切实增强群众的科学防范意识，提高群众自我防护能力，引导群众理性、科学防范疫情。

二是尽心尽责，扎实抓好支部建设。一年来，严格落实抓党建工作主体责任这条主线，带头贯彻执行好党内政治生活制度，健全组织领导，完善工作机制，创新活动载体，扎实抓好党建工作，更好的发挥了总揽全局、协调各方的领导核心

作用。研究制定了2020年度党建实施方案和工作计划，建立了党建工作问题清单、任务清单和责任清单；完成支部换届选举；与广益养老中心建立了党建工作联系点。截至目前，组织召开党员大会x次、支委会x次、支部书记报告x次、党务公开x条。通过抓班子建设，不断提升了班子成员解决自身实际问题的能力水平，有效促进了党建各项工作落实。

三是恪尽职守，努力抓好制度落实。按照“党要管党”的要求，坚持以提升党组织建设为中心，精心组织、周密安排，做到有计划、有措施、有检查、有总结。深入推进党员“三会一课”、党员学习教育、党务公开、谈心谈话、领导干部参加双重组织生活会等制度的规范化建设；积极丰富“党日活动”内容，不断提高党员参加组织生活的积极性；严格落实民主评议党员、党内情况通报、重大决策征求意见建议等制度，不断增强全局党员自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力素质。一年来，共组织x次主题党日活动□x次组织生活会，培养发展对象x名，预备党员x名。充分发挥好了党组织的战斗堡垒作用，民政各项工作稳步提升。

四是严密组织，细致抓好思想教育。坚持以建设学习型党组织为目标，充分利用线上线下、集中学习与自学相结合的方式。全面推广使用“学习强国”平台，党员覆盖率达x□□并组织“学习强国”知识竞赛、\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想知识竞赛等党的知识竞赛x次，使学习更具趣味性和时代感，力求取得更好的学习效果。集中组织党员学习x次，重点学习了《\*\*\*\*\*谈治国理政》第三卷、\*\*\*\*\*对民政工作的重要指示等内容。坚持以提高党员干部素质为根本，扎实开展党员先进性教育，强化民政为民的责任意识，筑牢思想道德防线；坚持以学习教育制度化常态化，不断提升全局干部党员的业务能力和理论水平，努力培养一支思路清晰、分工明确、步调一致的党员队伍，践行“民政为民、民政爱民”的宗旨，为全面推进民政各项工作筑牢思想根基。

五是多措并举，全面抓好成果深化。压实责任，推动学习教育入脑入心，坚持以自学为主，同时采取集中学习、座谈会、主题党日活动等形式，抓好学习，开展老支书讲党课“初心如炬——一位老党员的入党初心”“我的民政初心”座谈会，“重温入党誓词”主题党日活动等活动，组织集中学习x次，x余人次党员参加活动。坚持问题导向，围绕民政发展的难点、关键点，深入当前隐藏内容免费查看一线，开展调查研究，深入检视问题，排查出问题x条，对问题进行梳理分析，分类制定推进计划，列出清单，认领问题，深入剖析症结，深刻反思原因，逐条逐项制定整改落实x条，推动主题教育成果走深走实。

六是提升站位，认真抓好廉政建设。始终把反腐倡廉教育作为首要任务，时刻保持清醒头脑。一是制定和修改完善了《民政权力运行管控机制》廉政风险防控方案，严格按照“三重一大”事项决策制度落实各项工作；二是加强了纪检监察检查，尤其是在纠正“四风”和反腐败问题上，严格落实\*\*\*八项规定；三是制定《民政资金发放细则》，突出抓好了低保金、尊老金、公益创投资金等专项资金的发放细则，确保了资金管理使用规范。

七是强化责任，深入抓好意识形态。一是加强组织领导，强化主体责任。高度重视意识形态工作，全面落实意识形态工作责任制要求，把意识形态工作纳入党建工作责任制，纳入领导班子、领导干部目标管理的重要内容，年内专题研究意识形态工作x次。二是强化正面宣传，通过宣传栏、“梁溪民生”微信公众号等平台，大力宣传民政工作的重点活动、政策解读。今年完成区级以上各类媒体报道x余篇，x月份邀约协商工作分别被《学习强国》《新华日报》《x日报》等媒体报道，有力树立正面形象。通过抓意识形态工作，积极推动民政系统意识形态工作责任落地生根。

## 二、存在的问题

一是党员学习教育还需深入，形式还略显单一，平时传达学习较多，集中学习较多，组织党员细品慢读、深入研讨较少，党员在学深悟透上还有差距。

二是党员干部管理工作需更细致、更全面。在新形势下，党员干部的监督管理工作任务更加繁重，领域大大拓宽，标准不断提高，要求更加严格，要求党组织正视和解决好与形势发展和任务要求不相适应的地方，把党员干部管理工作抓细抓早抓常。

三是服务群众意识需进一步提高。深入基层一线、深入民政家庭调研、了解情况不多，问需于民、问计于民方面做得不够扎实深入。

### 三、下一步工作思路

（一）加强学习引导，筑牢战斗堡垒。一方面，加强党员思想政治及业务知识的学习，积极推动党员学习教育制度化常态化，不断提升党员干部思想政治建设和业务能力；另一方面，搞好党内“传帮带”，使党支部的整体素质得到提高，做到关键时刻不动摇，大事面前不糊涂。

（二）强化党员管理，增强自身素质。结合工作实际，建立和健全行之有效的规章制度，使党员教育和管理在制度化、规范化上有新的突破。根据相关规定，进一步加强对党员的教育和考察，将日常工作与年底绩效考核挂钩，不断增强全局党员的自觉性和责任感。

（三）经常联系群众，开展谈心活动。针对自身的不足，在今后的工作、为民服务等方面，坚持以学习\*\*\*\*\*系列重要讲话精神为契机，进一步解放思想，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨。经常和党员群众交心谈心，坚持深入实际调查研究，想群众之所想，急群众之所急。