

# 警察队伍建设目标 工作队伍建设工作报告 (大全5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 警察队伍建设目标 工作队伍建设工作报告篇一

为进一步加强我县人才队伍建设，加快推进“人才强县”战略，根据省委、州委和县委的有关要求和规定的职能，确立县人才工作领导小组及成员单位工作职责，我局结合单位实际，切实履行做好各自的工作职责，认真落实各项措施，做到相互协调配合，确保全县人才工作机制协调高效。

我局目前的人才资源现状和结构情况：我局行政编制18个，事业编制2个，机关工勤编制2个；目前全局共18人，4个空编（招录中）。其中：本科学历4人，专科及以下14人；共设9个股室，办公室4人，综合股1人，项目股1人，以工代赈股1人，投资股1人，商务股1人，经信股1人，物价股1人，价格认证中心1人，行政审批股1人；现35岁以下7人，35至45岁4人，45至50岁6人。此次调查发现，我局人才队伍建设存在如下问题：一是职工年龄分配不均，老龄化职工居多；二是年轻干部对业务知识不熟悉，知识结构单一，无法胜任一线工作；三是工作量大，人手不够；四是缺少专业知识工作人员。

根据我局现在的状况看，现缺乏国民综合管理方面人才、项目和固定投资管理方面人才、价格调控方面人才、经济信息管理方面人才等；局工作量较大，但办事人员人手不够，干部经常存在身兼数职情况，望积极考虑为我局增加编制数，广招人才，为五个建设做出一份努力。

一是编制数受限无法广招人才。我局项目方面工作量较大，经常下乡出差，为提高办事效率，望多招纳男性同胞及双语人才；因我局涉及的工作范围较广，工作量相对较大，业务股室基本是一人开展工作，我单位又是多个单位合并，然而州级部门是单独成立的，所以股室上一个人要对接上级整个部门，多数情况下工作开展不过来，为此根据我局工作职责，望多增加些编制数，已便我局工作开展。

二是人才引进存在的困难和问题。地处川西北高原，平均海拔在3600米，气候寒冷、高原缺氧；我县第三产业发展较慢，住宿、消费及娱乐场所缺少，外来人才业余精神文化生活贫乏；工作机制不健全，未能建立有效的人才竞争激励机制。

一是创新人才理念，发挥好政策制度导向作用。全面完善人才工作政策，发挥激励导向作用，及时调整不适宜的政策规定，制定一批包括引进、培养、激励、关爱的配套政策。

二是创新工作机制，加大人才集聚力度。改善人才引进机制，根据工作职责，引进实用人才；完善人才培养机制，积极组织业务方面培训，强化激励机制，建立以政府奖励为引导，用人单位奖励为主体，社会奖励为补充的多元化人才奖励制度，以重大项目建设和科技创新项目专项补贴等形式，加大对人才开发的政府资金投入，运用财政、税收等手段。

三是完善管理，解决人才工作机制不健全的问题。建立全新的人才选拔、使用机制，激活人才，建立民主决策机制，建立科学的人才引进、流动机制。

## **警察队伍建设目标 工作队伍建设工作报告篇二**

1、原文化局机关现有人员4人，其中：局长1人，副局长2人，退养1人，没有办事工作人员。

2、区文化馆现有9人，在区文化馆工作的有7人，基层文化站

工作的有2人。

3、区文化市场稽查队定编5人，在区文化局、文化馆调剂解决人员，没有专职稽查人员。

4、文物管理所未定编，人员在文化馆内部调剂，没有专职人员。

5、乡（镇、场）街道文化干部8人（其中竟成3人、新枫街道1人，鱼山1人，丽阳1人，荷塘2人，西郊街道没有专职干部）。

6、全区共建有1个信息资源共享工程支中心，6个基层服务点，按达标要求，区支中心需配备3个管理员，基层服务点需配2个管理员，目前人员空缺。

专业文化工作人员总数偏少，且人员老化严重，尤以乡镇文化站最为突出，全区6个乡镇中绝大多数是上世纪八十年代左右进入文化单位的，总体年龄偏大，其中50岁以上就5人，36—49岁7人，35岁以下5人，其次学历也相对偏低，现有17名工作人员中无一人是文化专业学校毕业，有的乡镇文化干部还存在在编不在岗或在岗不专职等现象。

1、思路创新。加强文化队伍建设，必须实行思路创新，首先是要转变重文化设施投入，轻文化队伍建设的投入；其次是要转变重文化人才的使用，轻文化人才培养的思路，要全方位的提高文化专业队伍的建设的问题。

2、体制创新。文化体制改革势在必行，情况复杂，任务艰巨，必须作为一个系统工程来抓。要实行体制创新，就要坚决改变一切束缚文化队伍建设的做法，要坚决革除一切影响文化队伍建设的体制弊端。

3、用人创新。加强文化队伍建设，关键是用人创新。首先是

改革用人制度，要打破条条框框，排辈论资，文化专职人员要采用聘任制竞争上岗，择优任用，优胜劣汰。要不拘一格地跨地域跨系统跨资历地提拔任用有用之才。要不拘一格地聘用确有特长的民间艺术人才。用好的机制激活人才，用好待遇吸引人才，要鼓励专家学者及高校毕业生到农村从事文化工作，要建立健全区、乡镇、农村文化骨干人员的人才数据库，从而形成人尽其才、才尽其用、用当其时和人才辈出的新局面。

文化专业队伍担负着文化建设的组织、管理和指导，是文化建设的主力军。文化专业队伍健全与否和功能发挥好坏，直接关系到文化事业的繁荣发展和新农村文化建设。为此，加强文化专业队伍建设，首先要实行人员数量保障。对区文化馆、区图书馆及乡镇文化站人员编制都应有相应的规定，配备一定人员，确保专业文化工作人员到位到岗。尤其是乡镇文化站应根据乡镇每万人左右人口数配备1名专职文化干部的要求，确保乡镇文化工作人员力量到位。其次要实行人员质量保障。一个好的文化馆长就能搞好一个区的文化活动，一个好的文化站长就能搞好一个乡镇的文化活动，一个好的业务干部就能带出一支有特色文艺队伍。因此，一定要确保专业人员的质量。

一要确保专业文化人才队伍门类全，学历高、专业齐、职称有、素质好，使进入文化专业队伍的人员都能独立的高标准的从事业务工作。

二要加强现有文化专业队伍培训学习，要实施人才培养工程，把人才培养纳入一个系统工程进行有目标的培养，要通过公共财政支撑设立若干个人才培养专项资金，确保人才培养工程得以实施。

三要尊重艺术人才成长的自身规律，对每一类艺术人才针对其特殊性因势利导地进行培养造就。

四要加强农村基层文化队伍建设，重在充实和加强乡镇文化站人员的事业编制，提高从业人员的业务素质和管理能力，将有志于热爱农村文化事业，懂专业，有点子的青年人充实进我们的文化队伍中来。

五要在文化队伍的建设中，要积极推进体制改革，主要是用人制度、分配方式的改革，打破“铁饭碗”，实行聘任制，变身份管理为岗位管理，打破按职称分配的变相平均主义，让能够干、喜欢干文化工作人有舞台、有机会施展才华，并且有一定的稳定收入，使那些不能干、不愿干文化工作人及早离岗退位。

六要加强文化队伍的专业业务培训工作，尽快提升他们的业务技能和管理能力。文化馆要充分发挥自身职能，加大对文化站工作人员的辅导和培训工作。同时需尽快培养一批农村文化骨干队伍，建立队伍的长效机制，使农村文化的发展形成规模持续发展。

七要稳定队伍，留住人才。农村基层文化队伍的人才流失十分严重，主要是由于两方面原因所造成，其一是从事农村文化的工作者没有得到相应的工资报酬和生活待遇；其二是真正专业人才得不到专用。这主要是地方领导对农村文化发展的认识偏差而形成对文化队伍建设忽视的结果。

总之，在建设社会主义新农村时期，大力发展农村文化事业，加强农村基层文化队伍建设是我们农村文化发展的当务之急。只要我们充分认识到建设新农村，实现“乡风文明、村容整洁、管理民主”的目标，文化在其中起着关键而重要的作用，我相信地方政府会对基层文化队伍的建设和发展给予必要的投入，使农村文化队伍逐步稳定进而壮大，开拓农村文化发展的新局面。为农村社会的稳定、和谐发展奠定一个牢固的基础。

1、依靠行家里手。加强文化管理队伍建设，必须依靠文化专

业骨干力量，促进文化管理的专业化。文化队伍的组织建立、活动开展、素质好坏、持久长效，是文化队伍有没有生命活力的具体体现。文化专业骨干是文化队伍的核心和精华，能带动影响业余队伍的发展。所以，我们抓文化管理队伍建设，首先要将文化专业人员实行挂村蹲点，管好一个村抓好一个点，从而向面上推广。其次是依靠业务行家力量。文化内容包罗万象，涵盖文化各项业务，不同文化队伍从事不同文化内容项目，行家里手管理得心应手。因此，要充分发挥业余队伍中的业务骨干的作业，从而不断加强文化管理的规范化。再次是要努力造就一批懂经营善管理的文化经纪人，从而促进文化产业管理的科学化。

2、依靠社会各界。首先是依靠文化热心人。文化事业是一项社会公益事业，文化活动的广泛开展需要全社会人们的积极参与，开展文化工作也需要社会文化热心人的大力支持。其次是依靠老同志要充分发挥离退休的老干部、老党员、老教师、老工人以及农村的老同志参与文化事业特别基层文化俱乐部的管理。这些老同志有些长期从事领导工作，在当地享有较高的威望，工作有经验，遇事敢负责，做事有号召力。因此，我们要依靠老干部、老党员、老教师、老工人组织模范作用，充分发挥他们的才智，促进文化管理的正常化。

## **警察队伍建设目标 工作队伍建设工作报告篇三**

xx县幅员面积5678平方公里，辖8个乡镇、82个行政村、216个自然屯。总人口24万人，其中农业人口10.7万人。xx年底，全县各类人才1.75万人，其中农村实用人才0.83万人，占农业人口总数7.8%。建设新农村、发展新农村是当前我县农村工作的第一要务，切实推进现代农业建设、促进农民持续增收、加强农村基础设施建设、加快发展农村社会事业、全面深化农村改革、加强农村民主政治建设，关键是要依靠人才的力量。完成新农村建设的主要任务以及任务的长期性和全面性，决定农村发展不仅需要农业管理型、经营型、技能型

等类型的人才，而且需要文化、教育、卫生、金融、商业、环保、网络信息、建筑设计、社会服务等行业领域方方面面的人才，各类农村实用人才是新农村建设的智力支撑和希望所在。我县地处偏远、经济基础薄弱、农村人口受教育程度相对较低等因素，制约了农村实用人才队伍的壮大和发展，必须通过卓有成效的工作，尽快改变目前存在的这种现状。

### 现状之一：农村实用人才总量不足

全县农村实用人才8366人，占农业人口比例不足8%。其中水稻种植业技术人才1122人，大棚蔬菜大户1282人，北药种植大户167人，庭院立体栽培人才926人，香瓜种植大户603人，大鹅养殖大户899人，狐貉养殖大户79人，生猪养殖技术人才912人，养鱼大户57人，黄牛养殖大户112人，各类工匠649人（包括学徒），经营类人才132人，财务人才82人，教育人才372人，卫生人才203人，文艺人才67人，其他有一技之长的人才702人。农村实用人才队伍存在着总量较小，不能完全满足新农村建设需要的现状。

### 现状之二：农村实用人才素质不高，结构矛盾突出

农村实用人才队伍中，不识字或识字很少的占1.65%，小学文化程度占26.39%，初中文化程度占55.11%，高中文化程度占9.4%，中专以上文化程度占7.45%。农村实用人才中有专业技术职称的人数不足1%。人才年龄结构不尽合理，农村实用人才队伍老龄化，中青年人才严重短缺，农村实用人才青黄不接。人才层级结构不尽合理，初中级人才多，高级人才少，普通技能型人才多，具有专业技术职称的人才少。人才掌握的技术比较单一，专业深度不够，专业结构不合理，种植养殖人才多，中介组织领办人、经纪人人才少。新技能新知识接受不快，信息渠道不畅、信息意识不强等现象并存。大量的农村实用人才靠自己多年的亲身实践摸索总结，虽然技术熟练和经验丰富，但多属于传统的农村实用技术，由于接受系统的国民教育和职业技术教育的很少，一定程度上限制了

他们对新知识、新技术的吸收，对现代科技知识的运用能力明显感到力不从心。

### 现状之三：农村实用人才生成的渠道窄且流动性大

种植业是我县农业发展的主导产业，农业产业化程度还不搞，产业链不够长，也就不可能形成更多专业村、专业户、专业合作组织。这对农村实用人才数量的扩张、集群的形成和技能的提高都产生着至关重要的影响。有的村由于产业发展原因，导致一些如返乡大中专毕业生、退伍军人等农村实用人才学非所用，专业技能无用武之地。同时，农村产业效益比较低，导致农村实用人才的收入不高，外出谋生的比较普遍，流动性较大。农村实用人才的流失对农村经济发展产生了诸多负面影响，大量高素质农村人才的流失，进一步加剧了农村人力资源的结构失衡，导致农村经济社会发展人才匮乏，后继乏人。

### 现状之四：农村实用人才观念狭隘，引领作用不突出

农村实用人才大都是多年时间自然成长地“土秀才”，在思想上还存在小农意识，在带动群众中不积极、不主动，多数局限在“亲帮亲”上，真正起引领作用的实用人才还是占少数，不能形成燎原之势。有些实用人才观念狭隘，一项技术掌握到手就不想让别人学去，不愿意传播推广，致使有些新技术得不到及时有效的推广。有的虽然技术熟练但掌握的多属于过时的农村适用技术，由于视野不宽、观念落后，还抱着原有的技术不放，不去更新，也使得有些新技术不能够很好的得到及时推广。

农村实用人才上述状况的成因是多方面的，归结起来主要是客观方面。

传统的小农思想抑制了农民科学致富的行为□xx县幅员辽阔，地处偏远，人均耕地面积大，土地资源相对丰富。普通农户



只要赶上年头好，就可以满足一般的生活需要，“小富则安”的思想，蒙蔽了农民进取意识，主动掌握技能走向成才致富的愿望不强。北方农业生产周期一年之中有大半年年闲，冬季漫长寒冷加之交通信息不便，农民有猫冬的习惯，也有的从事赌博等不良嗜好，致使部分农民把精力放在走街串巷、东家长西家短上，不思成才。

## 警察队伍建设目标 工作队伍建设工作报告篇四

滕州生活网（）

一、主要领导带头转变，率先垂范[] [www.](#)

结合正风肃纪专项行动，按照“十对照、十整治”的具体要求，切实做到对照检查，认真整改，用自己的言行为下属起示范和表率作用，要求别人做到的自己先要做到，要求别人不做的自己坚决不做。

二、建立健全，严格规范[] [www.学习](#)

针对个别同志缺乏自觉性的情况，通过严格的规章制度去加以规范，并通过重温各项规章制度，把不健全健全，把不完善的完善。通过学习规章制度，使全镇职工加深印象，做到心中有数，自觉约束和规范自己的行为。

通过一段时间的学习，主要有以下：

一是深入一线抓落实。

在项目建设等工作中，对干部作风、工作进展、存在问题等进行跟踪督导，对工作不力、成效不明显、造成负面影响的干部进行严肃处理。

二是触动思想正学风[] [www\\_tz365\\_cn](#)

建立党委理论中心组每周一学习制度，学习中央“八项规定”、“六条禁令”等纪律规定。通过召开领导班子民主生活会，认真进行自我剖析，切实解决在思想、工作等方面存在的问题。要求局内干部多深入基层开展调研活动，多种方式强化学习，提升素质。

三是严肃纪律转作风。

强化机关内部管理，健全完善各项规章制度，先后建立了机关事务管理、请销假、工作去向公示等工作制度。并成立专门督察组，在会风会纪、夜间值班、工作态度、工作形象、工作效能等方面，对各业务科室进行明察暗访，切实转变干部作风。

为切实把全局干部职工的思想和行动统一到“五治”活动上，局党组书记、秘书工作局长明确提出从制度上、素质上、问责上、用人机制上，下大力开展“五治行动”。

## **警察队伍建设目标 工作队伍建设工作报告篇五**

警察,自古有之,代表着国家行使管理权,是国家法律的捍卫者和执行者。下面是本站小编为您带来的警察工作报告,欢迎阅读!

自从当上人民警察,踏上为人民服务的道路上来,我一直就非常庆幸,我庆幸我走对了道路,我再警察事业上感觉是无上光荣,我相信我一辈子都不会为我当初选择的道路感到后悔的。我愿意一辈子再我的岗位上,认真工作,为人民服务。我坚信。

自从我当上警察,我的工作一直都很出色,这都是各位同事的积极配合和帮助,上级领导的英明领导和我个人的一点努力,下面我就我今年多做的工作进行一下报告。

一年来，我一直本着“服从命令、听从指挥”的军事化警察意识，扑下身子，踏踏实实的开展各项工作。现将今年本人在工作、学习、政治、思想建设等方面的有关情况向各位领导和同志们作一汇报。

## 一、政治思想建设方面

本人在政治思想上能够始终同党中央保持高度一致，认真学习和贯彻执行党的路线、方针和政策。认真学习xx大精神，并深刻理解其精神实质和内涵，用于指导自身工作实践，加强自身建设。在工作作风上始终树立服务于全局的观念，服务于群众的观念。在大事大非面前，立场坚定，旗帜鲜明，能够始终保持“四个忠于”的政治本色。

我会一直不断的加强自身的思想建设，牢记党章和使命，以自己的行动时刻保持党性，以自己的岗位为阵地，忠诚党的事业，不断加强自身修养，提高个人素质。

## 二、业务工作

(一)一年内带领内保科全体工作人员，在局领导的领导下，确保单位安全。积极争取各单位领导支持，查找隐患，努力同他们一起解决防范中存在的问题，协调矛盾，处置纠纷，配合其他部门制止群体上访。一年来单位内部发案同上年相比有较大下降幅度。

(二)以服务为中心，以安全为保障，确保金融单位内部安全

一年来针对金融单位存在安全隐患较多的情况下在局领导的领导下，全体工作人员积极配合金融主管部门银监局、人民银行对全市的金融网点进行了严格检查。存在的问题主要是：网点设施陈旧，技术防范不到位。职工安全意识较差。通过召开会议，加强培训和学习，努力提高内部单位职工的安全防范意识，制定预案，进行演练，并具有可操作性。

### (三)做好押运工作

往年押运工作一直是金融单位的老大难问题，押运人员素质差，安全防范意识低，装备不到位，经过多次整改，仍然得不到解决。今年来我局领导非常重视此项工作，与金融单位协调。得到上级公安机关支持，塔城市公安局押运公司成立：并良好运转，基本接手了城区的金融押运任务，安全得到保障。对未接手押运的金融单位内保科与单位领导积极磋商，解决押运中存在的困难，落实资金，培训人员，添置装备，安全基本得到保障，对违规使用的枪支进行了收缴。

### (四)做好重大节日安全保卫工作

今年安全保卫任务繁重，内保科在局领导的领导下，对全市重点单位进行了严格的安全防范教育和安全检查。节假日期间上述单位没有发生较大的治安和刑事案件。国庆节的重大活动科室积极参加保卫工作，加班加点，任劳任怨。

## 三、廉洁自律和落实党风廉政建设责任制方面

### (一)加强学习，不断增强对党风廉政建设和反腐败工作重要性的认识

今年以来，本人认真学习了《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，进一步深入开展了以社会主义法制理念为主要内容的学习教育活动。近期，又学习了xx大精神。通过学习，自觉地把思想统一到党中央的重大决策上，统一到实施纲要提出的指导思想、主要目标、工作任务和基本要求上，自觉地用于指导自己的工作、生活、学习和实践。

### (二)依法履行职责，抓好廉洁自律

本人能够严格执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干

准则》和廉洁自律的有关规定。牢固树立“立警为公、执法为民”的思想。自觉遵守宪法和有关的法律、法规，认真履行职责。坚决杜绝“不作为”和“乱作为”等行为的发生。认真落实“八个坚持，八个反对”和“四大纪律”、“八项要求”，坚决执行公安部“九要九不要”和“五条禁令”，切实做到有令必行，有禁必止，不阳奉阴为，不自行其是。尽职尽责抓好党风廉政建设和反腐败工作，抵制各种不正之风，使党风廉政建设和反腐败工作不断得到加强。

#### 四、存在的不足

今年带领内保科在检查工作和内部单位管理中，努力提出以人性化管理为目标，以服务为宗旨，多教育，少处罚；多检查，少要求；多帮助，少指示；但是工作中仍然存在着漏洞和不够细致的地方，例如地区医院在发生医患治安案件以前。我们对其单位也进行了检查，对领导也进行了要求，但医院仍然发生治安案件。我深感自己工作中还存在失误，深深自责。

#### 五 明年的工作目标

在今后的工作中，本人有决心，有信心克服自身的不足，扎实工作，勤勉敬业，为做好各项工作继续做出不懈努力。

我要加强我的政治思想建设，在我国社会主义现代化建设中的总体布局中，先进和发达的社会主义是社会主义现代化的一个重要的战略目标，建设中国特色的社会主义和谐社会。我们一定要把物质文明和精神文明搞上去。提高我国的综合实力，在国际竞争中取得优势。

在业务方面，我要带领内保科全体工作人员，在局领导的领导下，确保单位安全。以服务为中心，以安全为保障，确保金融单位内部安全。做好押运工作。依法履行职责，抓好廉洁自律。做好重大节日安全保卫工作。加强学习，不断增强对党风廉政建设和反腐败工作重要性的认识。依法履行职责，

抓好廉洁自律。

## 一、思想政治方面

坚持以邓理论和“三个代表”的重要思想为指针，认真贯彻执行党的决议和有关精神，注重思想政治修养，通过不断学习和实践，树立无产阶级的世界观、人生观和价值观，时刻牢记并努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨，始终保持忠于党、忠于祖国、忠于人民的政治本色，并不断提高政治、理论、思想意识、职业道德、社会公德等方面的觉悟，不断改造自己的主观世界，努力争做一名政治思想过硬，业务能力强的新世纪、新阶段的公安民警。

## 二、公安业务工作方面

不断向先进典型学习，以他们为榜样，做到廉洁奉公、爱岗敬业、无私奉献。而且在工作、学习和生活中，时刻约束自己。在实际工作中，时刻严格要求自己，严谨、细致、尽职尽责，努力做好本职工作，团结同志，认真完成各项任务指标。一年来，在大队中队领导及同志们的关心帮助下，抓获违法犯罪嫌疑人数十名，调解纠纷300余起。抢险救灾十余起为人民群众挽回财产损失数万元。同时在自己上班期间加强巡逻摸索一套防“两抢”的工作方式，做到少发“两抢”严防恶性案件发生，在一年上班期间无恶性案件发生，圆满完成了上级交给的各项工作任务，为巡逻辖区的治安秩序稳固发展打下了坚实的基础。有力的净化了巡逻辖区社会风气。

## 三、组织纪律方面

今年以来，我将加强组织纪律意识贯穿到工作生活中。不仅是从小事做起，点滴做起，严格要求自己。更在日常生活中注意遵守各项规则制度，每一天上下班，每一次接处警，每一次接待群众，我都做到严格规范，坚持精益求精，不断提高对自身的要求，确保纪律严明，作风过硬。

## 四、廉政建设方面

在廉政建设中，我坚持做到廉洁自律，严格按照上级的要求约束自己的一言一行。在工作学习生活中，牢记自己是一名人民警察，不把自己混同于普通的老百姓，严格按照有关规定参加社交圈、生活圈、娱乐圈，自觉维护人民警察在群众中的良好形象。一年来，保证了无任何违法违纪行为。

## 五、存在问题及下一步打算

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有时情绪过于急躁，这是自己政治素质还不够高的表现。

针对以上问题，我为明年确定了努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质。要适应新形势下公安工作的新要求，必须通过对国家法律、法规以及相关政策的深入学习，增强分析问题、理解问题、解决问题的实际能力，二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好。三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。时刻用周部长四句话为行动指南，以新世纪、新阶段的三大历史使命为己任，深入群众，虚心向人民群众学习，不断丰富警民关系，把为人民服务的宗旨观念落实到行动中去。切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格警察。

### 一、努力学习,全面提高自身素质

群众利益无小事，基层工作是一个特殊的岗位。它直接和一线群众打交道，面临的问题错综复杂，稍有不慎将会酿成大

错，造成工作上的被动，影响基层干群关系，阻碍和谐社会的构建。它要求我们必须熟悉和了解党和国家大政方针政策，并且能够用群众耳熟能详和能够接受的语言进行宣传，同时，还要求我们必须经常深入群众了解群众，“和群众打成一片”，了解群众疾苦，倾听群众呼声，把他们的建议和意见传达给决策部门。

半年来，我注意加强政治理论学习，努力提高自己的政治理论水平 and 正确解决具体问题的能力。尤其是加强对党的xx大精神的领会、消化并尽可能把它和实际工作相结合；加强对科学发展观的学习和实践，把科学发展观运用于基层工作实践，很多工作困境和发展难题便迎刃而解，受益匪浅；同时，通过学习，不断加强自身修养，特别是在日常工作中注意约束自己言行举止，注意用自己的一言一行，维护领导的威信，维护村及派出所的整体形象。

在努力学习实践党和国家大政方针政策的同时，本人还利用一切可能的机会加强各方面学习以提高自身素质和技能，以便更好地开展工作、服务国家、服务群众。一是紧密了解实时动态，把握国际国内大环境。作为一名直接和群众打交道的工作人员，必须能够清楚地帮群众分析当前国际国内基本局势，以正视听、振人心、鼓干劲。因此本人坚持每天通过互联网、电视、报纸杂志等媒体了解国际国内大事，并找机会和群众交流，实践证明这是一个不错的工作方法，取得了良好的工作效果。二是利用各种机会不断到兄弟单位参观学习，交流经验。数据显示，我国目前有村级单位70多万个，这么多村级单位必然有许多独特和成熟成功的治理经验，在发展过程中当遇到类似难题的时候，其他地方成功的经验便是很好的榜样，可以直接拿过来解决我们自己的问题。三是努力学习新的办公技能和手段，适应新的行政环境。随着电脑和网络的普及以及国家电子政务的不断推进，电脑及其应用技能成为国家工作任用必备的基本技能。因此本人购买了很多关于计算机及其办公应用程序的书籍以便学习，同时本人还自费购置电脑一台，经过不断摸索与学习，本人在应用



电脑办公方面取得了很大进步。

## 二、恪尽职守，努力完成本职工作和领导交办的各项任务

### 1. 强化服务意识，提高服务水平。

村治安联防工作在很大程度上体现在服务上，为村领导服务、为各部门服务、为全村群众服务。针对工作特点，我注意在工作中树立全局意识、服务意识、奉献意识、学习意识、形象意识、危急意识和保密意识，要求自己当好参谋员、信息员、宣传员和服务员，做到眼勤、耳勤、脑勤、手勤、腿勤，力争使子按联防工作做到更高、更强、更优。比如我们要协助对流动人口的管理和服务，而城市流动人口分布复杂、工作差别大、活动规律性不强、流动性大等特征要求我们必须经常到村各家及各经营场所走访摸底，造册登记。有时我们到居民家中走访摸底会遭到不理解和抵制，对此我和其他同志都能做到热情积极，并力所能及地做好劝导工作，决不将矛盾上推。坚决杜绝“门难进、脸难看、人难见、话难听、事难办”和指手划脚、只说不干、办事拖拉的现象。半年来处理这种事可以说不计其数，也花费了大量的时间和精力，但最大限度地做好了流动人口档案管理，维护了社会的稳定。

### 2. 发挥协调职能，做好主要工作

协调上下、左右及各方面的工作关系是治安联防的重要工作之一，更是我们的职责。半年来，我注意配合、协调上级主管部门、各有关单位及各系部处室的工作关系，尽已所能消除因工作沟通协调不够造成的工作阻力。具体来说，半年来我们联防工作主要包括如下几项：一是社会治安维稳工作，这也是我们最主要的职责。随着流动人口的增加，村社会治安工作变得相当重要，尤其是金融危机使得很多外出人员返乡，形成很大的社会群体，对社会治安稳定带来新的挑战。半年来，我们协同有关部门对流动人口进行建档管理，注重教育群众防偷防盗，社会治安整体良好，群众安居乐业，社

区关系和谐。二是协助有关部门做好流动人口排查、统计、登记造册工作。随着城市化的发展，我们隆岗村由以前的小村庄变成了现在的繁华市镇，由此出现了很多前来淘金寻找工作机会的流动人口。流动人口的到来为隆岗村各项事业的发展注入了活力，但由于流动人口来源复杂、分布分散、活动规律不强，对流动人口的管理也是一个复杂艰巨的工作。半年来我们走巷穿户，历经不解和辛苦，终于对我村流动人口基本情况有了明确的认识。三是在对流动人口登记造册规范管理的基础上协助有关部门做好计划生育管理工作，取得了明显效果。四是协助有关单位做好防汛抗旱等突发事件管理工作。人类社会在任何时候都会面临一些无法预知的突发公共危机事件，xx年初的冰冻雪灾是对我们治安联防协助处理突发事件的一次很好的考验。实践证明我们在这方面有所作为且成效显著。

### 3. 以身作则，坚持原则

联防工作事无巨细、千头万绪，作为一名普通工作人员，我始终以身作则，任劳任怨，以群众利益要求为最大的原则，不会因为工作的辛苦而抱怨，也不会因群众的不理解、不配合而消极气馁。为此本人在工作中注意时时处处做到以身作则、率先垂范，勤奋敬业，勇挑重担，并注意以自己的言行影响身边的同志。凡是要求同志们做到的自己首先做到，凡是难度大、时间紧、任务重的工作自己也主动承担下来，而且对每一项工作及领导交办的各项任务，不论大小，本人都本着认真、负责的态度做到热情办、马上办、认真办、办得好。对各部门需要配合的工作，不管是份内还是份外的工作，也从不讲任何客观理由和条件，总是默默无闻地努力完成。为此，虽然牺牲了不知多少个节假日，度过了多少个不眠夜，但我的心情始终是舒畅的。

### 三、工作中存在的不足和差距

半年来，本人在联防的岗位上做了一些工作，从主观上讲，

我认为自己做到了尽职尽责，但是由于本人水平所限，工作中也还存在许多不尽如人意的地方，特别是工作中有时为了完成任务而过于急躁，有时的工作重点不够突出；此外，在发挥村级联防工作的时候与派出所沟通联系还不够紧密。所有这些都待在今后的工作中进一步改进和提高。