

# 卫生院院长年度工作报告 卫生院年度工作报告(优质6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 卫生院院长年度工作报告篇一

20xx年，x镇卫生院在卫生局和镇党委、政府的正确领导下，全院职工团结务实，以“爱院、爱岗、诚信、勤奋、守纪、合作”的团队精神，用心开展了医德医风、医疗卫生、公共卫生服务、新型农村合作医疗等工作。

今年卫生系统被列入开展党的群众路线教育实践活动的部门之一，我院认真贯彻上级精神，有步骤地开展此项工作，在全院深入学习党的群众路线教育实践活动中，进一步转变了工作作风，认真整改存在的问题，确实为辖区居民解决看病中的实际问题，提高了医疗服务理念和竞争意识，将医德医风贯穿到实际工作中。

### 1、整章建制、科学谋划。

为提高工作效率，树立务实高效的良好形象，我院先后制定了医德医风管理规定、医疗纠纷、差错、事故处理办法、各病种的医疗护理常规、各种医疗护理质量管理、急诊急救等八十多项规章制度。使我院的党的群众路线教育实践活动取得了实效。

### 2、居民健康教育工作的。

针对健康素养基本知识技能，慢性病防治及辖区重点健康问题等资料，制定科学宣教计划，进村入户开展宣传，为居民带给健康信息和健康咨询服务，设置健康教育宣传栏，并定期更换资料，开展健康知识讲座等健康教育活动。截止目前，全镇共有健康宣传栏24块，版面更新120次，开展下乡健康教育视频播放12场，开展公众健康咨询活动16场，举办健康知识讲座86场，发放各类宣传品8717份。透过对居民进行健康指导和干预，很大程度上改变了居民的不良卫生习惯，增强了群众的健康意识。

### 3、预防接种。

按规范要求落实日常工作，加强宣传和主动搜索，为适龄儿童累计接种4630针次，其中常规免疫接种率达98%，加强免疫接种率95%以上。

### 4、传染病防治工作。

严格贯彻执行《中华人民共和国传染病防治法》，加强传染病防治知识的宣传培训，严密监控传染病疫情，严格执行疫情网络直报制度。加强对h7n9、艾滋病、结核病、非典、禽流感、手足口病、狂犬病等重点传染病的防控工作，严密监控、及时规范报告传染病，科学处置传染病疫情。开展发热病人疟疾监测、hiv初筛、麻风病线索调查。加强学校传染病防控工作。协助完成血吸虫病防治工作。20xx年x卫生院管理hiv阳性人员526人，追踪艾滋病感染者2人，管理结核病32例，报告乙类、丙类传染病53例，传染病发病率为0.03%，其中腮腺炎11例，疑似麻疹病例11例。腮腺炎9例，风疹12例，除霍乱、细菌性阿米巴痢疾、伤寒和副伤寒以外的感染性腹泻病1例。其它法定管理以及重点监测传染病：水痘9例；妥善处理x社区松树地布鲁氏菌病、x中学风疹疫情，未发生扩散和重大影响。

### 5、妇幼保健。

全年活产数228人，加强托幼机构管理，认真落实散居儿童422健康管理，共完成6岁以下儿童体检2239人次，规范管理率95%；住院分娩率100%，在管孕妇86人，早孕建卡率32%，叶酸增补171人，认真做好相关监测、报表。开展母乳喂养周和小儿常见病防治知识宣传活动，宣传妇幼保健知识。

## 6、65岁以上老年人健康管理。

按照要求我们为65岁以上老年人进行登记管理，在村卫生室的协助下开展健康体检工作，体检资料包括生活方式和健康状况评估，透过问诊了解老年人的基本健康状况及生活自理潜质；进行了体格检查，包括体温、呼吸、血压、血糖等常规检查，并进行了必要的辅助检查，包括肝肾功能、血常规、尿常规、心电图等检查，最后告知体检结果，进行了相应的健康指导，共体检2513人，体检率68.7%，其中对已发现的原发性高血压和2型糖尿病等患者纳入慢性病患者健康管理，对体检中发现有异常的老年人推荐定期复查，并预约了下次的体检时刻。

## 7、慢性病健康管理。

根据国家服务管理规范的要求，落实了35岁以上首诊测血压制度，对诊断出的高血压患者纳入慢性病的管理范围，并且按时随防，指导用药状况，本年内共有高血压患者1956人，建立高血压手册1956人，随防7366人次，规范管理率94.1%，年度体检1702人；体检率87%，糖尿病患者308人，建立糖尿病患者手册308人，共随防1156人次，规范管理率93%，年度体检279人，体检率90.6%，并及时将体检结果反馈给患者，进行了相应的健康指导。

## 8、重性精神病管理。

我镇全年登记在管重型精神病89人，规范管理89人，并为患者进行年度体检。

## 9、传染病及突发公共卫生事件报告和处理服务。

全年共登记传染病131例，对辖区内103例传染病患者按要求进行了宣传、消毒等处理。我院报告24例，及时报告率100%，加强对艾滋病、结核病的宣传，对登记在管病人按要求落实随访服务，完成了年度工作任务。

## 10、卫生监督协管。

用心配合有关部门进行从业人员健康体检，定期对辖区相关单位进行卫生检查，报告相关卫生监督协管信息。

20xx年，我们虽然取得了必须成绩，但存在着诸多差距，主要体此刻：

1、卫生院硬件设施虽然有所改善，但配套设施不完善，离目标管理要求仍有必须差距。

2、我院卫生技术综合素质偏低，全院中级以上职称的卫技人员比例不足，门诊医师尤其是骨干医师少，人才缺乏，后备力量不足。

20xx年，我院将以预防保健为中心，建立一流卫生院。以改革为动力，倡导竞争、敬业、进取精神，以人才培养为根本，发奋提高全员素质，以质量治理为核心，不但提高医疗服务水平，以安全治理为重点，切实保障医疗安全，全力完成各项工作任务，促进我院卫生事业全面、协调、可持续发展。

1、加强村卫生室建设，提升服务水平。我镇村级卫生室建设还比较薄弱，基础设施相对落后，个性是部分村所极其简陋以及管理不到位问题较为严重，因此要以“新农合”为契机，大力解决资金难题，并用心争取国家投入，着力完善基础设施建设，构成以镇卫生院为骨干、村卫生所为支撑的卫生服务网络建设。

- 2、对镇卫生院等级医院评审工作中存在的问题进行持续改善。
- 3、继续抓好基本医疗服务和基本公共卫生服务工作。
- 4、督促、指导镇卫生院党支部抓好党风廉政建设和精神礼貌建设工作。

## 卫生院院长年度工作报告篇二

根据上级领导安排部署，在这里，我将本人自20xx年担任红花套镇卫生院党支部书记及院长“一岗双职”、希望向大家做一个报告。不当之处，请各位帮助指正！我今天述职的'题目是：《开拓创新提升行业竞争力不负重托当好单位领头雁》。

20xx年，组织上任命我为院长。面对周边同行业快速崛起医疗竞争加剧和新医改制度改革给乡镇卫生院发展带来困难等诸多新的挑战。在卫生局的领导下，5年来，我带领全院员工，始终以“内强素质优服务，外拓业务争市场”为理念，主要经济指标年年攀高：全院业务收入以两位数的年平均增幅率完美实现“五级跳”，业务收入从20xx年的368万元上升到的639万元，绝对增幅率达到64%。至9连续3年，红花套卫生院被宜都市委市政府表彰为宜都市先进单位、宜都市文明单位。先后被宜都市卫生局评为综合目标管理先进单位，一举成为我市首家“一级优秀医院”。

作为红花套镇卫生院的“班长”，过去，我的主要做法是：

红花套镇上有“宜昌市中心医院”等地级医疗机构，下有“宜都市一医院”等县级医疗服务单位。对患者来说，上宜昌、下宜都交通非常方便。要想吸引众多患者在本镇就医，唯一的办法就是“苦练内功”。5年来，自己同卫生院一班人始终围绕提升行业竞争力关键，结合卫生院实情，多措并举，稳扎稳打创新高，取得较好收效。

二是持之以恒提升“软实力”。这几年，我们花大气力提高医疗人员业务水准。克服人手紧缺困难，每年选派3人以上业务骨干到宜昌市中心医院临床进修，连续5年邀请10名主任医师来院开展学术讲座、会诊、手术指导，通过传、帮、带等方式帮助一线医师提升诊疗水准。

改善硬环境、提升“软实力”两大举措让我院的发展一年跃上一个新台阶□20xx年完成业务收入368万元，手术台次264台；完成业务收入418万元，手术台次313台；完成业务收入480万元，手术台次337台；完成业务收入523万元，手术台次417台；完成业务收入639万元，手术台次402台。去年在宜都市卫生局组织的“一级优秀医院”专家评审考评中，我院以总分946分的优异成绩夺得第一名，成为全市第一家“一级优秀医院”。

从理论上说，任何一家医院都存在着医疗事故的风险。尤其是像我们这样的乡镇一级卫生院，稍有疏忽，就有可能发生医疗事故。现如今，高额的医疗事故赔付完全可以让任何一家乡镇卫生院背上沉重的经济包袱，甚至让医院的声誉一落千丈。5年来，自己始终把如何规避医疗事故当做大事要事来抓，警钟长鸣，做到防患于未然。具体从“四确保”入手，保障医疗安全。

一是确保首诊负责。全院建立健全了医疗质量管理委员会和三级质控网络，坚持首诊医师负责制，对医疗事故隐患早消除。每月不定期重点检查基础医疗质量、环节质量并严格同个人绩效挂钩，定期举行病案讨论，对疑难和正常死亡病例进行专题剖析，借此降低医疗事故发生率。

二是确保执业规范。对《医疗事故处理条例》等国家有关行业法律等进行了全员培训及考核。确保了四个100%：即专业技术人员行业法规知晓率达到100%、专业人员执业注册率达到100%、专业技术人员持证上岗率达到100%、各种病情告知、手术、麻醉等谈话签字率达到100%。

三是确保职责明晰。多次组织班子成员及中层干部分别到宜都市中医院、二医院、松木坪卫生院、夷陵区太平溪卫生院等多家医院学习先进经验。在原有《医院管理—法律法规篇》、《护理、院感篇》、《医疗管理篇》基础上，专门制定了《医院管理—诊疗常规篇》。

四是确保监控严密。对所有病案质量实施全程监控和管理，每周四下午医务科组织科主任、护士长进行出院病历及处方审核，并进行质量评比，每周一晚召开医、护、药专业人员业务会议，通报考核结果，限期整改。我们还在门诊大厅设立了监督岗，开设了患者投诉箱，聘请了10名社会监督员，让社会各届参与监督，努力做到有诉必纠，有诉必答。

新型农村合作医疗是各级党委政府为破解农民看病难、看病贵而推出的重大惠民举措。5年来，我们始终围绕用好新农合政策重点，精细服务惠民生，力求实现党和政府得民心、人民群众得实惠、本级医院得发展三大完美收效。

一是坚持用“宣传专栏”动态更新政策。我们推出了一个集补偿办法、问题咨询等综合性内容为一体的宣传栏。对栏目内容，我们实行动态更新。5年来，坚持每10天更换一次。力求让每一位参合农民能够全面、细致地掌握新农合的最新政策。

二是坚持以医师查房现场解答疑问。为最大限度让患者享受到新农合利好实惠，我们要求个工作日里由主治医师核对病人当天用药和治疗情况，利用查房机会，积极向患者推荐、解答“新农合”政策疑问。

三是坚持用书面材料系统分析问题。我们对当月报销操作情况经系统分析后由各科室写出专题书面材料，要求材料中必须涵盖有关指标的异常变化、注意事项、提出意见、改进方法等。每个月，都要求就材料所反映的问题当面与新农合办公室交换意见，双方一起不断探索改进办法。

5年来，全院累计办理住院、分娩、门诊基金补偿35537人次，补偿金额673.1万元、住院患者平均报销比例达到60%。

作为一名医生，我始终深爱我的职业。5年来，岗位发生了变化，但我对职业的挚爱丝毫没有发生变化。5年来，我每年坚持上手术台80次以上，先后成功主刀大小427台手术。我还利用业余时间不断学习新知识，探讨新临床理论。我撰写的《闭合复位交锁髓内钉固定治疗胫骨骨折》发表在国家级医学杂志上，并在“现代管理科学与领导艺术创新理论研论暨颁奖大会”成果交流中荣获一等奖。至连续3年进入宜都市专业技术拔尖人才行列。

作为一名院长，我处处关爱单位的职工。一个人干事是工作，一群人干事才是事业。员工才是卫生院的主人。近几年，卫生院竭力把对职工的关心化为点点滴滴的细腻行动。生活中，从人格上尊重职工，调动职工工作的能动性、增强执行制度的自觉性。连续3年，分期分批组织职工到北京、海南等地旅游，大大开阔了职工的视野。我们还组织职工多次参加了本镇职工运动会及宜都市卫生系统篮球赛，均取得较好成绩。去年在本镇“庆国庆，促和谐”活动中，我院组成20多人的合唱团参加演出，两名年轻党员参加演讲赛。广大职工在文艺活动中尽展白衣天使风采，极大地凝聚了职工团结拼搏、乐于奉献的团队精神。

作为一名班长，我自觉做到洁身自好。近几年，卫生院一班人时时严于律己。今年院党支部结合业务及发展实际，精心制定出“三重要一大额”民主议事决策制度，促进班子决策民主化、科学化、规范化，自觉筑起反腐“防火墙”。将涉及卫生改革、科室改革、工作规划、工资分配、补助构成、奖金发放、队伍建设等问题的，纳入“重要事项”决策范围；将涉及后备干部、中青年骨干推荐，中层干部任免，各领导小组建、调、撤，重要岗位人事调整，关键人才培养、引进等问题的，纳入“重要干部”任免范围；将涉及列入预算的基本建设项目、不动产购置及大额办公设备采购等问题的，纳



入“重要项目”讨论范围;将涉及未列入年度预算、单项支出在3000元以上的资金款项支出等问题的,纳入“大额资金”使用范围。凡列入“三重要一大额”范畴的,都必须按规定提交党支部或院委会集体讨论决定。为确保“三重要一大额”制度实施落到实处,还进一步明确了集体决策的机制程序、议事规则和责任追究等内容。

在人类历史的长河中,5年,只不过转瞬即逝。但在我人生的经历中□20xx至4的这,却是刻骨铭心。在看到成绩的同时,我自己始终保持清醒的头脑:尽管红花套卫生院的业务收入、固定资产、服务水平等多项考核指标5年来一直走在本市乡镇卫生院前列,但我院综合发展的基础还不牢固,随着医疗服务竞争的日趋激烈,我院科学发展、快速发展、持续发展的难度越来越大。

我坚信:有各级领导的精心指导、有在坐各位党员和职工的合力支持、有个人全力以赴的努力,红花套卫生院一定能够在新起点上书写出更加美好的新篇章!

最后,谢谢大家!

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 卫生院院长年度工作报告篇三

1、由于本人是从技术岗位走到管理岗位的,因此有时难以正确摆正管理与业务的关系,加之管理经验少,容易产生畏难的情绪,由此在管理上时常有一些松懈。今后要合理安排业务工作与管理工作的关系,把主要时间与精力放在管理上,同时进一步加强管理力度,使管理水平逐步提高。

2、在政治理论学习上、在管理上,还缺乏主动性。在平时工

作中没有把政治理论的学习当作首要工作来抓。往往流于形式，为学习而学习。在管理上，则缺乏管理理念和管理经验。

3、进一步加强管理上的“落实”问题。做到有章必循，有法必依，坚持一切按制度、按规范、按操作常规办，同时必须经常性地深入各科室进行体验、督促、检查，才能把各项工作落到实处。

三、今后努力方向。

1、必须要加强学习。作为一名副院长，一方面要学习专业知识和管理知识，另一方面要学习如何做人。要胸怀宽广，淡化名利，要拿得起，放得下。这样才能站准自己的位置，演好自己的角色，立足本职岗位作出贡献。

## 卫生院院长年度工作报告篇四

岫岩县第二人民医院

一、加强学习，提高综合素质。

各项医疗业务发展，保证了医院持续稳定的发展。

二、真抓实干，认真履行职责，扎实开展各项工作。

几年来，我与院班子成员一道，尽职尽责，大胆实践，脚踏实地做事，按目标要求带领干部职工完成各项工作任务。

（一）. 医疗业务得到较快发展，三级医疗网得到不断充实和加强。几年来，我恪尽职守，爱岗敬业，勤政廉政，努力、认真履行院长职责，在医院干部、职工的共同努力下，医院的医疗护理质量、医疗服务质量、公共卫生工作、计生工作以及党建等各项工作取得了稳步发展，完成了上级下达的各项工作任务，政治、经济、社会效益取得了显著成绩。

理方案》，对相关工作流程进行了明确，使管理制度更科学、合理，更符合本院的实际情况，便于操作，并组织全体员工集中学习，做到“理解制度、遵守制度”。通过制度建设，提高了工作效率，规范了服务行为，使医院的管理向制度化、规范化迈进，医疗服务质量不断提高。

（三）. 全力推进深化医药卫生体制改革工作。我亲自担任医改领导小组组长，组织制订医改相关实施方案，落实上级相关部署，按时完成医改工作各项任务。另外我认真执行上级部门的指示、决定，一切从大局出发，做到有令则行，有禁则止，确保政令畅通。

几年来，我和院班子成员带领干部职工认真履行职责，坚决服从上级局党委及当地镇党委政府的领导，执行上级相关的文件精神，完成各项工作任务。

三、严以律己，勤政廉洁，落实党风廉政建设责任制。

（一）以身作则，做好表率。我坚持以共产党员和领导干部的道德风范从高从严要求自己，时刻牢记中央“八项规定”和卫生计生委“九不准规定”，自觉贯彻执行廉政准则和各项规定，加强自身党性修养，牢固树立正确的人生观、价值观和权利观，不断增强纪律观念，努力做到勤政务实，清正廉洁，艰苦奋斗，依法办事，始终坚持以身作则，廉洁自律，以自己的实际行动推进党风廉政建设。

（二）坚持民主决策。对重大决策、重要项目安排和大额资金使用都经过领导班子集体讨论决定，严格按照程序和原则办事。

（三）加强党风廉政建设。我认真贯彻上级主管部门的工作部署，将党风廉政建设和医院工作结合起来，落实一岗双责制度，加强廉政建设教育工作，组织开展纪律教育月、“三好一满意”活动、党的群众路线教育实践活动，努力树立卫

生新形象。抓好民主评议行风工作，把改进服务态度，优化服务流程，提高服务质量，改善就医环境，规范收费行为，制度建设等作为工作重点，加强医德医风建设，坚决纠正医药购销和医疗卫生服务的不正之风。

回顾任职以来的学习和工作情况，我是尽心尽力地履行职责的，工作也取得了一些成绩，但也有些方面与上级要求还有差距。一是医院整体医疗技术水平不高，缺少学科带头人和中医药卫生人才。二是公共卫生服务工作创新力度不大。三是医疗质量和医疗服务管理有待加强。在今后工作中，我将进一步加强学习，认真贯彻执行党的路线、方针和政策，落实科学发展观和党的群众路线教育实践活动，进一步解放思想，改革创新，按照上级的工作部署，认真履行职责，认真落实党风廉政建设责任制，勤政廉政，真抓实干，努力开创卫生院工作新局面。

述职述廉人：江学志 2014年11月28日

## 卫生院院长年度工作报告篇五

### 一、领导班子主要工作情况

#### （一）组织参与严打斗争和平安创建活动，维护社会稳定

院党组始终坚持把维护社会稳定作为首要任务，组织全院干警积极参与创建平安广陵活动，运用审判职能，严厉打击危害社会治安的刑事犯罪，严惩严重经济犯罪。全年共受理各类刑事案件386件，审结357件，结案率达97.3%。

#### （二）依法调节各种社会关系，努力为经济建设和社会稳定服务

去年，院党组高度重视民商事和行政审判工作，组织有关庭充分发挥审判职能作用，通过对各类案件审判和执行，依法

调节各类社会关系和经济关系，创安全、保稳定、促发展。

2、重视抓好民事审判工作。全年共受理各类民事案件1084件，审结1042件，结案率为96.1%。围绕做好新时期民事审判工作，努力钝化人民内部矛盾，及时解决人民群众切身利益的纠纷，保护当事人的合法权益。一是依法审理各类债权案件。坚持当事人意思自治的原则，严格依法确定合同效力，区分合同责任，制裁各种违规违法行为；对各种侵权行为，结合案件具体情况，依法合理确定赔偿数额，保护债权人实际利益。二是妥善处理人身权和婚姻家庭类案件。重视对人身权的保护，制裁侵权行为，以维护社会公德、职业道德、家庭美德。认真审理婚姻家庭纠纷案件，切实维护老人和未成年人子女的合法权益；在婚姻案件审理中，坚持多做工作，依法妥善处理。全年共审理此类案件460件。三是积极审理涉及公民基本生活权益的案件。对涉及企业下岗职工基本生活保障、失业保险金、城市居民最低生活保障、离退休人员基本养老金等纠纷，配合有关部门妥善处理。全年共审结调处这几类纠纷案件171件。四是积极审理房屋类纠纷案件。随着城区建设进程加快，房屋拆迁、建筑施工等城建纠纷、商品房买卖、家庭装潢价款纠纷案件明显上升。对于这类案件，本着多调解少判决、先疏导后判决的办法，努力维护当事人的合法权益和社会稳定。全年共受理此类案件402件，同比上升30%。五是加大矛盾易激化纠纷的调处。认真做好庭前、庭中、庭后的调解工作，化解民间积怨、缓和社会矛盾、平息案件纠纷，发挥了民事审判特有的“减压”作用。全年共计调解结案571件，占结案数的54.8%。

3、依法开展行政审判工作。全年共受理行政案件87件，审结87件。依照行政诉讼法等法律法规，既严格审查被诉具体行政行为的合法性，维护、监督行政机关依法行政，又依法及时保护公民、法人和其他组织的合法权益。全年对行政机关认定事实清楚，适用法律正确，符合法定程序的24件案件依法予以维持，确认行政行为违法的9件案件依法予以撤销。对涉及城区建设的房屋拆迁行政案件，通过依法审判，积极

做好当事人的思想工作，耐心细致地宣讲法律和政策，努力钝化和消除矛盾，确保社会稳定。

### （三）加强执行和申诉信访工作，主动接受监督

一年来，院

党组以执行和申诉信访工作为抓手，统一思想，研究措施，狠抓落实，切实维护司法权威，确保司法公正。

2、积极开展申诉信访工作。全年共审查立案2918件，接待来访8980人次、处理来信200件次；依法受理申诉复查和再审案件53件，已结案53件，结案率为100%。一是落实司法为民措施。依法快立案，在热情接待、文明接待的同时，运用电子化流程，从立案审查到排期开庭采用一站式服务；二是关注弱势群体，通过减、缓、免诉讼费用，为追索赡养费、抚育费和劳动报酬的当事人开辟“绿色通道”。三是落实院长接待制度。每月逢“十”，实行院长接待日。强化信访调解职能，宣传法律，正确引导，消除不安定因素。

3、主动接受人大、政协和社会各界的监督。一年来，院党组进一步落实最高法院关于加强与人代表联系工作的决定和办理人大代表来信的规定，加强与人大代表、政协委员和社会各界的广泛联系。全年共收到党委、人大、政府、政协转来的批件、建议、提案等21件，对此，高度重视，认真办理，全部按规定办复。按照区人大常委会的要求，组织了民一庭全体审判人员向区人大常委会述职，分别邀请区人大、政协的领导和人大代表、政协委员视察法院工作，征求代表和委员对法院工作的建议、意见。对区人大、政协的领导以及代表、委员视察调研过程中提出的11条意见和建议，我院高度重视，全部予以认真办理。

### （四）推进法院改革，确保司法公正

公正与效率是党对法院工作的根本要求，也是人民群众的真切希望。按照《人民法院五年改革纲要》的要求，院党组稳步推进各项改革，狠抓案件质量，努力建立公正、廉洁、高效的审判工作机制。

1、积极落实审判组织改革措施。按照依法实施、优胜劣汰、动态管理、逐步深化的原则，结合全院工作实际，年初，在民一庭进行试点，按照“专业分岗，主辅分离，繁简分流”的要求，为建立科学有效的激励、管理和监督机制进行了有益的尝试，为今年开展审判长、独任审判员选任工作奠定了基础。

2、建立案件流程管理机制。年初，院党组组织部分中层负责同志赴苏州沧浪法院，学习调研流程管理。在此基础上，依据明确职责，公正合理，相互制约，运转高效的原则，全院实行了“立案、审判、执行、监督”分立制度，初步建立了审判工作流程受理机制。对立案、开庭、送达、结案、归档等各阶段的审判工作进行安排和跟踪，严格规定开庭时间和审理期限，对审判各环节提出具体要求，并建立催办、督办等制度，加强对审判运行过程的有效监督，避免超审限案件发生。全年共超审限案件5件，同比下降了75件。

3、强化案件质量评查和监督。在坚持案件质量评查和考核的基础上，进一步健全规范案件质量“三项监督机制”，即案件质量评查为中心的监督机制、违法审判追究机制、目标责任考核机制。采取重点检查、随机抽查和每月评查等方式，点面结合、注重实效，对审判活动进行监督。全年共评查案件2133件，对34件发改案件，召开听证会，对6件分别追究了相关责任。

案、评查、质量情况，以推进办案质量和效率，初步实现了审判、执行的良性循环。

5、开展裁判文书评比活动。院党组将裁判文书作为提高办案

质量的重要载体，加强裁判文书的规范和改革工作。要求裁判文书形式要件统一，内容要素规范。一年中，组织开展了两次裁判文书评比活动，评比内容包括文书形式、事实认定、证据运用、论证说理、文字表达和法律适用六部分。通过一年的努力，全院裁判文书质量和水平有了新提高。

6、推进办公现代化建设。全院发扬艰苦奋斗的精神，勤俭法院，科技强院，加大投入。为每名审判人员配备微机，实现了办案和审判管理的微机化。不断完善法院综合系统，努力实现办公现代化。通过争取资金、开展调研等，强化网络建设，我院即将率先在全市法院中实现三级联网工作。此外，全院还以99.6的高分完成了省级档案管理的考评验收。

### （五）加强领导，大力加强队伍建设

一年中，院党组以主题教育为契机，以廉政建设为重点，以建设学习型法院为基础，严格管理，落实措施，推动队伍建设迈上新台阶。

1、认真开展主题教育。根据省高院关于开展“回顾过去，开拓未来”和“加强监督管理，确保司法公正”主题教育的总体部署，院党组认真组织落实，通过学习文件，案件检查，完善制度，落实整改等形式，在全院开展了广泛的学习、教育活动。增强全院干警政治意识、大局意识、宗旨意识，明确了司法为民是审判工作根本的指导思想。通过主题教育，对8365件案件进行了自查，重点查了61件案件，制定完善了全院各项规章制度，并正汇编成册，提出了13项司法为民的具体措施和意见。

2、坚持推进廉政建设。院党组高度重视党风廉政建设，年初签订党风廉政责任状，我本人负总责，分管领导各负其责，共同承担“一岗双责”，党风廉政建设列入党组会议题，经常研究分析，学习交流，及时研究落实措施。党组一班人自觉遵守中纪委关于“五个不准”、“五个严肃”、“四个严



格控制”、“四个坚决制止”等有关规定，在用车、住房、公务接待、基建工程等方面均无违规行为。党组重视并支持纪检监察工作，坚持标本兼治、综合治理。坚持廉政提醒谈话、诫免谈话等制度，加强对行使审判权、执行权的监督，严格执行“6条禁令”、“13个不得有行为”规定，通过及时查处人民来信反映的人和事，开展信访监督，通过聘请行风监督员强化外部监督。一年中，全院未发生违法违纪的案件。

3、强化学习型法院建设。一是提高法官的学历教育。按照法官法的要求，全面推进法科学本科学历教育，动员和组织法官积极参加本科学习。截止到2003年底，全院法律本科人员占人员总数的75%；二是选送符合条件的法官参加研究生等学历的学习。院党组高度重视人才培养工作，对高学历教育，坚持政策上支持，经费上保障，全年共选派5名干警参加北京师范大学诉讼法学研究生课程进修班学习，11名干警参加全国法律硕士生统考。三是重视审判调研。组织召开了第二届审判调研会，对审判工作和法院管理中新情况和问题进行深入调研。全年共撰写调研文章84篇，被市中院和省高院选用的有31篇，干警审判业务能力和理论分析水平有了新提高。

5、加强法院领导班子建设。按照“讲学习、讲政治、讲正气”的要求，加强班子的思想建设。院党组中心组定期学习研讨，努力提高思想理论水平，院主要领导带头上党课，畅谈学习16大精神的体会。去年，结合开展主题教育，在班子成员之间开展坦诚的谈心和批评与自我批评活动，针对审判工作、队伍建设、工作作风中发现的问题，院党组认真研究改进意见，并把加强领导班子和中层干部队伍建设作为加强法院自身建设的重点，落实措施，务求实效。坚持民主集中制，发扬民主作风，全院每项工作部署，大的决策，都要召开党组会研究，集体决定，保证了决策的科学性，使决策得到了大家的认同。目前，院领导班子坚强团结，以身作则，思想解放，真抓实干。

回顾一年来的工作，我院各项工作正在向上爬坡，取得了一

定成绩。区委王书记去年两次来院调研，对法院工作给予了充分肯定，市中院也给予高度评价。最近，中院党组研究，已将我院推荐为2003年度全省法院先进集体，并已在扬州日报上公示。我想，这些成绩的取得，既是院党组狠抓各项工作开展的结果，更是全院中层干部和全体干警付出艰苦努力的结果，借此机会，我要代表院领导班子，向全院干警表示衷心的感谢和亲切的慰问！

## 二、个人履行职责和廉政方面的主要情况和体会

### （一）必须加强理论学习，自觉执行党的路线、方针、政策和政治纪律

理论是行动的先导。强化学习，充实自我，提高自我是抓好工作的前提。我始终坚持认真学习理论，特别是邓小平理论和“三个代表”重要思想，不断改进学习方法，提高学习实效，夯实理论功底。通过不断的学习，自身思想政治素质得到了进一步加强，树立了正确的世界观、人生观、价值观，能够正确看待和行使手中的权力，能够正确看待个人得失，做到淡泊名利、乐于奉献。进一步增强了党的宗旨观念，能以党和人民利益为最高利益，始终保持与人民群众的血肉联系。进一步加深了对“三个代表”重要思想的认识和理解，能够时刻以“三个代表”重要思想指导和衡量法院工作，从而找到了在审判工作中体现和实践“三个代表”重要思想的途径，为开创法院工作新局面奠定了较为坚实的基础。同时注重认真学习最新法律法规和司法理论，及时更新司法知识和司法理念，掌握司法改革最新动态，使自己始终站在审判工作、法院改革的最前沿，指导全院各项工作的顺利开展。

己不正，无以正人，法院队伍廉不廉，关键要看领导。党和人民赋予我职权，是党和人民对我的信任，我只有为党和人民工作的权力，而绝没有为自己谋私利的权力。到广陵担任院长以来，我时时告诫自己，要更加严格要求自己。在民主决策方面，我始终坚持民主集中制的原则，讲团结、讲大局，

班子成员做到通气不赌气，补台不拆台，大事讲原则，小事讲风格。认真执行党组议事规则，确保民主决策的规范化和制度化。在廉政问题上，我能够认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则（试行）》和市委、区委提出的领导干部廉洁自律各项规定，始终树立拒腐防变的牢固防线，不贪、不占、不拿、不接受任何礼贿，严格执行院里的各项规章制度，始终保持廉洁自律，以身作则，为全院干警做好表率。我感到，正气是一个单位的精神栋梁，邪气是滋生腐败的温床，正邪不相容，此消必彼长。一个好的法院，一定有其引以为荣的法院文化和良好院风，这是一笔精神财富，必将感染、激励、鼓舞着法院一代代法官。因此，去年，我和院党组提出了“正义、严谨、务实、关怀”的8字院风，使全院的建设和发展保持了良好的势头。

（三）必须高度重视人才的选拔和培养，防止选人用人中的不正之风

我体会到，作为一名领导干部，既要爱护人才，更要合理使用和大力培养人才，这是对党的事业负责的表现。在选人用人中，我本人和院党组能够认真贯彻《党政领导干部选拔任用条例》和区委组织部门的有关规定，选拔审判员和中层干部都经竞争和民主议事程序，保证干部选拔任用的民主化，让优秀人才脱颖而出，基本做到了法院内部人尽其用。

在工作中，我坚持解放思想，实事求是，与时俱进，自觉做改革的促进派。能够着眼于法院的更大发展，提出全院的工作目标；提出法院工作必须置于党的领导和人大监督之下；主动适应我国加入wto的新形势，牢固树立为经济发展大局服务的指导思想；能够结合全院工作实际，积极探索加强法院管理和监督的思路和途径，先后在全院推行了一系列工作举措，从而使法院工作始终充满活力。

我深深感到，调查研究是提升领导水平、促进法院发展的基础。一年来，我始终坚持在调查研究和广泛讨论之后，

再作决策，切实保证决策的科学性和民主性。由于坚持以调查研究为先导，我们作出的任何决策都心中有数，牢牢掌握了法院工作的主动权。

我觉得，领导既是职务，是荣誉，更是责任，在任何情况下，都没有理由放弃责任，甘居落后。在广陵法院担任院长，我始终感到有四种考验，一是重大责任的考验。既要圆满完成法律赋予的神圣使命，又要搞好内部管理；二是巨大压力的考验。既要带领全院完成繁重的审判任务，又要处理错综复杂的各种矛盾，维护稳定促进发展；三是廉政建设的考验。既要洁身自律，又要抓好全院的廉政工作，还要抵御社会上各种诱惑；四是优胜劣汰的考验。既要完成各项任务，又要争先创优，还要不断研究新问题，继续前进。面对艰巨任务和考验，我不要求自己是全才，但要始终保持强烈的事业心和高度责任感，时刻把全院的事业挂在心上，因此，能够发扬立足岗位、无私奉献的精神，谋全局，把方向，扑下身子，一心一意抓工作。由于在工作中发自内心地付出了心血和汗水，我更加珍惜我们广陵法院来之不易的良好工作局面，更加感谢全院干警对我工作的理解帮助和支持。

总结一年来的工作，虽然取得了一些成绩，但成绩的取得主要是区委、上级法院正确领导、指导的结果，是全体干警辛苦努力的结晶，我只是尽了一名领导干部应尽的职责，做了我应该做的工作。由于工作能力、领导水平所限，工作中也存在不少问题和不足，离人民群众的希望、领导的要求还有一定的差距，还存在不少问题，突出表现在：深入审判一线调查研究，了解工作还不够，掌握情况还不全面，不深入；对已经布置的工作还需要加强检查督促，有的工作还需要进一步抓好落实，努力抓到位；与干警谈心交流的面还不广，对干警的思想状况了解不够，对干警反映的有些问题办理速度还不快，解决还不太及时。就全院工作而言，队伍的整体素质还不能完全适应形势发展的需要，少数法官的司法观念、业务能力与法院工作发展的要求不相适应；少数法官工作作风不实、职业操守不强，办案质量和效率还不高，违法审判

情况仍有发生。全院经费紧张，“两庭”建设尚未达标完全，法院概念规划定点困难较大，对于这些问题，我和党组其他同志将高度重视，认真研究，采取有力措施，努力加以克服和解决。在今后工作中，我将进一步加强学习，克服不足，以与时俱进、开拓创新的精神，求真务实，努力工作，力争为全院发展作出更大的贡献，以此回报党和人民的信任。

## 卫生院院长年度工作报告篇六

在全院深入学习实践科学发展观活动中，进一步转变了工作作风，提高了医疗服务理念和竞争意识，将医德医风贯穿到实际工作中。

1、整章建制、科学谋划。为提高工作效率，树立务实高效的良好形象，我院先后制定了医德医风管理规定、行风评比工作方案、医疗纠纷、差错、事故处理办法、各病种的医疗护理常规、各种医疗护理质量管理、急诊急救等五十多项规章制度。使我院的行风建设工作得到了科学化、制度化管理，形成了在工作中人人有职责，处处有人抓的良好局面。

2、以人为本，搞好服务。为改善服务质量，落实承诺服务，我院在社会各界广泛开展了征求群众意见和建议活动，设立了举报箱，公开举报电话，发放征求意见卡向社会问卷调查，为使意见和建议落到实处，我们严格按查处制度处理，通过整治，一年来，未接到一起因服务不周而引起群众不满现象；未发现一次因职工私自行医而造成的不良影响，使我院行风有了很大改观，整体形象明显提升，群众的满意度明显增强，受到广大群众的一致好评。

1、着力应对突发公共卫生事件。在应对今年的手足口病和甲流工作中，我们高度重视，认真组织，广泛宣传卫生科普知识，成立了发热门诊、设立了留观室。同时组织发动乡村医生，层层筛查，做好疫情调查上报和监测工作。今年5月份，通过严格的防御和排查，共查出手足口病疑似病例1人，按照

要求得到了及时转诊和治疗，全年没有发生医疗差错与纠纷。

2、扎实做好防保、防疫工作。一是坚持每月例会制度，今年共召开乡村医生例会16次，并通过以会代培方式对14名乡医进行了卫生法规、规章制度、计免知识的学习和培训；同时积极组织村医参加卫生局举办的继续教育卫生法规、专业知识培训和学习教育，完成全镇9所村卫生室考核办证事宜，同时，实施了每月一次的入村督导检查，从而使我镇的村医管理工作和防保网建设得到进一步加强。二是计免工作常抓不懈，认真做好儿童卡、薄、证、册的管理工作，对每日新生儿查行及时上卡，按程序接种。截止12月末，接种各类群体——人次。其中：(1)全镇0—7岁儿童——人，今年出生——人，实建——人，建卡率——%，乙肝及时接种率——%，8—15岁儿童乙肝疫苗强化免疫一次，应接种——人，实接种——人，接种率达——%。(2)四苗单项接种率——%，强化免疫率——%。(3)出血热疫苗接种——人次，接种率——%。(4)流感、风疹、腮腺炎、狂犬疫苗等接种率达100%。今年未发生一例接种事故。

3、加强妇幼保健工作，切实做好产前健康检查。一是积极开展了妇女病普查诊治工作，同时建立了诊治档案，对全镇范围内35岁——59岁妇女进行了宫颈癌和乳腺癌的普查，按照三年普查规划，全镇1600名妇女今年完成普查587人，普查率——%。其中查出阴道炎——人，宫颈碘染色——人，乳腺增生——人，其它疾病——人，未发现宫颈癌和乳腺癌患者。二是及时完成各种妇幼保健报表，做到“降消”项目补偿工作按时兑现，无虚报漏报现象，圆满完成了全年妇幼保健任务。三是做好儿童保健工作。今年，共对7岁以下儿童体检——人，5岁以下——人，3岁以下——人。

4、医疗卫生服务工作明显提高。今年，我院克服人手少，设备简陋的困难，经全院干部职工地共同努力，共接受门诊患者——人次，平均日门诊——余人。开放病床使用率10张，住院——人，实院病床使用率——%；开展外伤手术——余

例;b超、心电检查——人次;化验检查——人次;放射检查——人次;药品收入比例控制在——%以内;处方、病历书写规范率达100%;急危重病人抢救成功率达——%, 实现医疗总收入——万余元, 药品收入——万元, 其它收入——万元;总支出——万元, 收支结余——万元, 同比增长——%。

5、抓好老年人健康普查和家庭健康档案采集工作。一是2019年11月至12月, 我院集中时间, 集中人力、物力和财力, 对全镇729名65岁以上老人进行了健康体检, 实际体检688人, 体检率达94%。二是对全镇——户居民开展了全民家庭健康档案信息采集工作, 通过逐人逐户调查, 共筛选出糖尿病患者——人;高血压患者——人;65岁以上老人——人, 按照上级年体检80%的要求, 圆满完成了目标任务。

1、加强管理, 严肃报销制度。为方便群众就诊报销, 我院成立了新型农村合作医疗工作领导小组, 由专职医护人员具体负责。在工作制度方面建立了完整的门诊日志登记, 规范了开处方、医嘱和各种护理记录单。同时, 对住院病人在要求报销合作医疗费用时严格把关, 按照提供《新型农村合作医疗证》、《身份证》和《户口簿》、村卫生所出具的身份证明等基本规程进行医疗活动, 经核实无误后, 按标准对来我院就医出院参合农民, 当日兑现补偿, 截至目前, 我院未出现一起不合理报销病例, 从而杜绝了冒名顶替现象的发生, 使参合农民明明白白住院消费, 清清楚楚享受政府的惠民政策, 有效地保证了参合资金的安全使用。

2、方便群众, 搞好服务工作。我们始终把新农合服务作为医院工作的重中之重来抓, 一是我们在改善服务态度、提高服务质量和技术水平的时候, 为方便群众, 我们历经一个多月的时间, 深入17个村屯, 在千家万户开展了门诊小额补偿会战工作, 实施了送医送药进万家活动, 真正做到“以病人为中心, 以质量为核心”, 为广大参合人员提供了便利条件。二是经全院职工的积极努力以及各部门的协调配合, 2019年, 我院新农合工作一步一个脚印, 健康有序的运行。经统计,

全镇应参合人数——人，已参合人员——人，参保率达——%，同比增长——%。在报免工作中，今年共为参合人员实施各类补偿——人次，补偿金额——元，直接减免——元。其中：补偿住院——人次，补偿金额——元，门诊小额补偿——人次，金额——元，使农民真正得到了实惠，并为下年新农合医疗的顺利实施打下了坚实基础。同时，医院也取得了良好的社会效益和经济效益。

20xx年，我们虽然取得了一定成绩，但存在着诸多差距，主要体现在：

- 1、乡村卫生医疗基础设施条件较差，离目标管理要求仍有一定差距。
- 2、我院卫生技术综合素质偏低，全院中级以上职称的卫技人员比例不足，门诊医师尤其是骨干医师较为缺少，人才缺乏，无后备力量。村医综合素质不高，短时间内难以实现乡村一体化管理目标。
- 3、业务收入尽管有所增加，但遗留债务较大，尚还欠款——万元，加之部分患者流向市院，职工工资全额发放依然艰巨。
- 4、虎头卫生院距离县城100余里，是虎林东部重要的医疗救护中心，辖区辐射原新兴、小木河两个乡镇和渔场、林场、良种场、奶牛场，无交通工具，无法应对突发的公共卫生事件以及急重患者。

20xx年，我院将以预防保健为中心，创建一流卫生院；以改革为动力，倡导竞争、敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全员素质；以质量治理为核心，不但提高医疗服务水平；以安全治理为重点，切实保障医疗安全，全力完成各项工作任务，促进我院卫生事业全面、协调、可持续发展。

预期完成——所标准化卫生所建设；定期安排进修培训——



人;全面完成医疗卫生各项指标。

1、进一步加强村所建设，提升服务水平。我镇村级卫生所建设还比较薄弱，基础设施相对落后，特别是部分村所极其简陋以及管理不到位的问题较为严重，因此我们要以“新农合”为契机，大力破解资金难题，积极争取国家投入，着力完善基础设施建设，形成以镇卫生院为骨干，以村卫生所为基点的卫生服务网络，2019年力争一一%的村实现标准化卫生所。另外，要采取例会、培训、督查等多种形式强化对村卫生所和村医生的业务管理和技术指导，提高村医的业务水平。

2、进一步加强人才兴院战略，不断提高卫技人员素质能力□20xx年，我院一方面制订完善进修深造制度，加强与牵手医院的技术，有计划的定期公派进修，鼓励开展适宜新技术，拓宽医疗领域，增加公益效益;另一方面要加强院内业务学习质量管理，深入开展继续医学教育，不断提升职工技能水平;第三是积极探索高层次人才的引进工作，吸引市属医院退休专家来社区坐诊，提高卫生服务质量。

3、进一步加强医疗、护理和医技质量治理。一是要进一步加强医院内部管理，打造一流卫生团队，狠抓医疗质量和公共卫生核心制度落实，加强医院内部管理效能建设，深入开展医疗安全质量管理。二是进一步强化护理队伍建设，规范各种护理文书，严格遵守护理操作规程，严惩护理差错，竭力避免因护理失误引起的医疗纠纷。三是加强医技质量治理建设，提高医院整体诊疗水平，树立医院良好形象;利用现有设备，充分发挥使用价值。四是建立健全质控职能，不但完善质量控制体系，细化质量控制方案与质量考核标准，实行质量与效益挂钩的治理模式，达到基本诊疗更加完善;急救转诊能力更加明显;人员素质显著提高;服务能力不断提升，医德医风不断改善;管理体制和运行机制科学高效，基本满足农村居民基本医疗卫生服务需求。

4、进一步加强基本医疗服务质量。一是要始终坚持以人为本，

树立“以病人为中心”的服务理念，把社会效益放在第一位，转变服务模式，由以往坐诊服务变深入村屯、家庭提供基本医疗服务，使农村居民一般常见病、多发病得到就近治疗，有效控制医药费用增长，减轻群众医药费用负担，努力解决农民“看病难”、“看病贵”的问题。二是严格执行基本用药目录和诊疗目录，不得使用目录外药品和诊疗项目，做到合理用药、合理检查、合理收费，为农村居民提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务。三是进一步加强市、镇两级畅通、高效的急诊救治“绿色通道”，及时救治病人，适时转诊急危重症患者，增强孕产妇难产应急处理和紧急转送能力。

总之，我们决心在市卫生局、市中医院和镇党委、政府的正确领导下，明确工作目标，扎扎实实工作，把我镇卫生工作推上一个更高的台阶。