

# 最新机械员述职报告(大全5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的格式和要求是什么样的呢?下面是小编为大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

## 机械员述职报告篇一

读了三年大学,然而大多数人对本专业的认识不够,在大二期末学院为我们组织了一个月的见习,但是当时所学的知识涉及本专业不多,所看到的东西与本专业很难联系起来,所以对本专业掌握并不是很理想。

去年暑假,学院为了使我们了解机械产品、设备,提高专业知识,开阔视野,了解相关技术资料,熟悉典型零件的加工工艺,安排我们到机械厂操作实习。

2、了解切削刀具方面的知识,熟悉常用刀具的结构选择、用途等。

3、了解机床和数控系统的知识。

4、了解企业生产管理模式,学习先进的管理,方式方法。

1、遵守常规厂纪,保守厂里的机密。

2、讲文明,懂礼貌,体现大学生的风范。

3、服从领导,听从指挥,尊敬师长,努力工作。

4、认真学习技术,虚心向工人师傅和技术人员学习。

5、坚守工作岗位，遵守安全操作规程。

## 机械员述职报告篇二

转眼间三个月已经过去，在这三个月里自己在机械主管这个位置做出了一些具体的工作。当然也有一些不足之处需要检讨。先将这一段时间工作汇报如下。

一、 在最短的时间内熟悉厂内设备分布及性能。

相当一部分是自己没接触过的。这就要求自己在最短的时间内熟悉设备原理、维修方法、及润滑保养种类及周期。为了保证设备正常运行发挥效率还要充分了解生产工艺，确定设备在生产系统所占的分量。保证生产正常运行。

二、 在工作中注重安全意识及安全习惯培养。

安全是重中之重，没有安全意识及安全习惯的养成，在以后的工作当中就可能产生这样那样的安全事故。平时主要利用班前会强调安全劳保用品的穿戴。利用一些安全事故案例说明安全生产的重要性。因为要经常进入容器内进行维修工作，为维修工配置了24v安全电压的检修照明设施。为维修申领了长皮手套，劳保眼镜等劳保用品。

三、 建立健全设备档案。

在原来设备档案基础上对设备档案进行了进一步完善。经常维修的设备基本都建立了档案。常用的备件都能查到。在原来三部的档案基础上，建立了一部分一部和二部的设备档案。

四、 完善维修工工作制度。

在技术经理的帮助下建立了维修工夜班值班制度。从而避免了夜班维修工作人难找，改善了晚上活难干的局面。 贯彻执

行了技术部下发的一些制度性的文件。

五、制定落实了机械维修工考核制度。

主要从工作态度、维修质量、制度遵守、工作及时度、巡检保养、备品备件提报、协作性、合理化建议、修旧利废几个方面进行考核。实行百分考核制。每个人在那项目扣了分哪项目加了分都有据可查。

六、及时完成厂里的改造项目。

再在保证平时维修工作的同时，及时完成厂里交给的各项改造任务。三个月来改造了沼气间管道、脱水间加装了爬梯、有机肥改造、水处理的改造、厌氧罐顶部改造、均质池管道改造、加工作平台、加拨料装置等改造项目。

七、加强班组长管理。

对于不能胜任班组长职务的进行了更换。以后还有进一步加强班组长队伍建设，以充分发挥班组的作用。对于工作态度有问题的坚决进行撤换。

八、工作当中的不足。

导给予批评指正！ 李永春

20xx年8月30号

### 机械员述职报告篇三

进入\_\_\_\_公司已有3年的时间，回首往事，几多紧张、几多无奈，几多的欢乐。在尚格公司我经历了从业务代表到办公室到业务部经理的转变，感谢公司对我的培养和信任。现将工作中出现的情况及明年的工作打算总结如下，以期能有指导

日后工作推进之意义。

一、总结过去这一年来工作中的不足，现剖析如下，以自勉：

1个人工作方面：

(1)在20\_\_\_\_年8月我被任命为业务部经理，在个人工作方面由于事务性工作和与部门之间协调性工作量的加大，日常下小区的次数有所下降，对小区的实际真实情况没有认真了解，对小区的情况反馈没有掌握真实性，导致回传信息失真。

(2)另外一个体现就是在一些具体的个人业务养成方面，对新接待客户的回访深度剖析和老客户的维护上面做得不够精细。对竞争对手的产品分析不够深入，对市场情况的了解不够主动不够认真。

2、业务部内部管理上的疏漏

(1)业务部人员专业培训和课外知识不到位。

虽然在前期，对到岗的业务代表进行了系统的培训，但在后续的专业培训跟进方面没有做到位，导致业务代表你说什么他都知道(因为培训过)，你说什么他又不知道(因为他忘了)，所以持续的、不间断的学习和培训将是后期工作的一大重点。加大力度搭建专业人才培养、考核。

(2)业务信息渠道狭窄，市场拓展能力不足

我们的业务量没有大的发展，体现我们业务拓展的不足：信息范围局限，渠道单一狭窄，缺乏规范管理；信息甄别随意，跟踪手段简单，缺乏系统策划；市场拓展思路不宽广、手段不丰富，单兵作战能力不强，综合技能有待提升。

(3)工作细节控制不足，导致综合效益不高。

通过十多年的品牌沉淀，企业治理日益完善，企业文化不断积累。但是今天的尚格人，还没有专业操守和责任心，没有工作热情和拼搏精神，虽然到处都是他们忙碌的身影，也拉来了客户，但是由于我们的工作精细度不够高，细节控制尚有不足，导致综合效益不理想。比如：拉来业务单子，但是前期品牌导入意识和脱节的现场配合；交了定金等出图，但是图纸的理念和方案又打动不了客户；等等。

### 3、客服中心

#### (1) 前台接待对客户不够认真，导致客户第一印象不深入

前台礼仪接待不够专业，没有对公司企业文化进行深入了解，对客户的前期引导不到位，导致客户对公司品牌不够了解，没有品牌信任度和品牌附加值。比如：对公司的成立时间、公司所获得的荣誉、公司的实力、公司在目前市场的认知度及竞争品牌的不了解、不熟知等等。

#### (2) 老客户维护工作滞后，导致老客户推介率下降

培养一个老客户的忠诚度，是一个企业长久发展的法宝，开发一个新客户的难度和成本大于维护老客户的反复购买力和推介率。而往往我们疏忽了这一点，而导致客户的推介率大大的降低。施工过程中严把着质量关，售后维修要积极妥善。日常对老客户要做好维护，比如：日常的祝福短信、天气提醒、节日的祝福贺卡等等一些细节营销，维系老客户与公司关系，也可以第一时间得到老客户样板房的提供。

## 二、20\_\_\_\_年的工作计划

### 1、注重企业人才建设，增强企业竞争力

制定完善的公司品牌文化说辞，加强前台接待和业务部全体人员的学习，使公司品牌价值充分体现在日常的接待中。首

先培养员工对企业的忠诚度，再用他们的激情和对公司的热爱来培养客户的忠诚度。

## 2、合理利用经营资源，加强经营配套服务意识

为了更好地服务客户，提高客户签单率，客服中心拟制定《客户管理制度》，针对新老客户的实际情况和工程的特点，和设计部从不同风格设计师安排、设计方案、项目经理安排等方面给予专业的建议和相应的服务，做好每一个细节使客户充分满意。

## 3、以经营为核心，整合资源，推行全面营销模式

根据公司及王总\_\_\_\_“蓝海战略“的定位，我们应采取更加灵活有效、更加务实的措施、更科学的运营管理、更优质的服务，转换经营机制，优化工作流程，强化服务意识，拓宽视野，使双套餐产品在市场上能够打响。

## 4、落实教育培训工作

在补充建章立制后，利用早班会、培训课等各种方式狠抓教育培训工作通过教育培训，使员工按制度办事、遵纪守法的观念要有质的提高。从而实现了全体员工接到任务后都能满腔热忱、任劳任怨的努力完成。

## 机械员述职报告篇四

而20xx[]我用心、用汗水、用尽力走曩昔，却是我不能容易忘却的。那是我的一段生命，是我生命中最重要的一個鏈。回望我的上半年，用三句話歸納：不斷探究，學會高興幹事；不斷追求改善，學會高興掌握每一個能進步自個操作水平的時機；不斷學習，學會高興考慮！

不斷探究，學會高興幹事！

机加工段车工因为其加工零件的严密性，考核制度的严酷性显得格外刚性。那么刚性的作业如同很难与高兴两字联系起来。可是，我以为要害仍是在于你对车作业业的知道情绪，不是说情绪决议全部吗？你以为它是高兴的作业，你做起来就会觉得高兴；你以为它是枯燥乏味的作业，你做起来就毫无高兴可言。当然，这其间的高兴，与读一本好书，听一段好歌的高兴是不相同的。

当我把一个零件的尺度坚持在加工规模之内，我会高兴。当我把一个零件的光洁度坚持在图纸的需求中，我会高兴。当我发现一个能进步作业效率的加工办法时，我会愈加高兴。看到学徒在自个的指点下挥洒自如操作车床时，当然那就不仅仅是高兴。

不断追求改善，学会高兴掌握每一个能进步自个操作水平的时机

回忆这半年尽管做了不少的作业，也有不少有待改善的当地，觉得自个仍然存在船到码头车到站的思维，觉得曩昔自个作业的很辛苦，如今也大概喘口气了，因此在片面上会有多一事不如少一事的主意。鄙人半年要百尺竿头更进一步，放下包袱，抛开四肢，当一名好助手，作为技术带头人，首先要清晰摆正自个的方位，即是要帮忙工段来完结车工方面急件，疑问件的加工，把公司的利益看得高于全部。在实际操作中找高兴，找自个的缺乏，三人行，必有我师。在和搭档的沟通中，学习他人的利益，改善自个的缺乏。

不断学习，学会高兴考虑！

格外喜爱这样一句话：高兴考虑，简略生活。

作水平、热心投入作业之中，在不断的尽力中晋升自个的思维水平缓人生境地，让自个在其间取得生长的高兴，这个才是重要的。是我生命的体会，是让我一想起来就会心动的一

段秀丽的旅程。

咱们常说，压力是自个给的，高兴是自个找的，决议是自个做的。

在曩昔的20xx年中抛开自个身体不安康的要素，我发现若是自个心境暗淡、人生情绪消沉，是不可能安康地作业而且营造出杰出的作业关系和作业空气的。那么，在20xx年我以为只要不断地学习，不断地尽力探究，不时拨正自个行进的航向，才干一直走在正确的路途上。有人说人生如梦、如烟、如戏、如棋，让人看不清，摸不透。正因为人生的杂乱和多变，咱们才更需求精力层面的东西来指引自个永久走在光亮大道上，哪怕路途是弯曲的，心却是光亮的、有力气的。

学习，就像一块柔软而洁净的抹布，常常擦去我思维上的尘埃，让我不时不忘加强本身涵养，坚持明亮的心境和旷达的心境。我常对自个说，技术带头人是领导和搭档们给予的高度评价和荣誉。有了这样的知道，让我免除许多的烦恼，让我盲目换位考虑，然后，做人干事就比拟高兴了。低沉做人，学会了解与容纳。在这半年里作业带给我的是高兴！

## 机械员述职报告篇五

根据学校人事制度改革工作部署，完成了岗位聘任，其中，校聘岗位8人，为学院发展提供了组织保证。

加强组织领导，周密安排、注重细节，与学校职能部门积极配合，完成了教学评估工作任务。

围绕学校党委提出的“解放思想、转变作风、理清思路、科学发展、以改革创新的精神全面推进高水平大学建设”主题思想，通过院务会、学术委员会、系主任、科研骨干等各种形式的座谈会以及和学校有关职能部门交流沟通，深入调查研究，听取各方面意见，客观分析我校机械工程学科在本科



生培养、硕士点数量、师资整体水平、招生规模等方面的特色、优势和存在的差距、问题，理清思路，提出了“凝炼学科方向、汇聚学科队伍、构筑学科基地、深化教育教学改革、建设高水平学科”工作任务，制定了机械工程学科3—8年发展规划，明确了今后一个时期工作的着力点，力争在尽量短的时间内，使机械工程学科成为博士学位授权学科。

以建校60周年为契机，成立了机械工程学院济南校友会□xx和青岛校友会正在筹建中，凝聚社会力量支持学科发展，为提高社会服务能力开辟了更多的平台。

教学管理委员会结合“迎评”方针与要求，对现有的教学管理制度重新进行了修订、完善和补充，细化了教学资料的要求，教学管理更加规范化。

组织强化课程建设、教学研究等内涵□xx年4门课程达标、1门课程达优；获得1项重点教学项目资助；获得优秀教学研究成果二等奖2项□xx教授获得学校“优秀教学奖”、赵东副教授制作的《机械设计基础》课件被评为学校“十大精品课件”。

学院教学和学生管理两位领导密切配合，组织教师和学生积极参与大学生创新实践工程。在学校xx年大学生“srt”项目立项中，获得11项资助，占全校资助项数的16.7；在xx年xx省大学生机电产品创新设计大赛中，取得一等奖4项、二等奖6项、三等奖4项的好成绩，并获得“优秀组织奖”单位称号；在xx年全国大学生机械创新设计大赛中，取得全国二等奖2项。

以教学评估为契机，完成了实验中心重新建制和实验室环境整理，包括仪器设备调整、清理，重型机床设备维护保养、文化建设等，使实验中心面貌焕然一新，提高了工作效率。

学院分管领导带队，组织实验中心人员赴青岛4所大学调研，学习兄弟院校的办学经验。本年度获得济南大学实验技术与实验成果奖3项；机械专业基础实验室被评为济南大学实验室

先进集体；史锦屏被评为济南大学实验先进个人。

学院上下形成了积极引进高素质人才与现有队伍的优化并重、加大学术梯队建设的基本共识，实施学科培育新举措。学院重点培养有学术潜力的个人和团队，重点支持年轻教师和高学历教师的研究方向主动与学院学科建设规划相融合。

进一步坚持人才引进与人才培养并重，正在积极引进学科带头人。本年度有7位教师在职获得博士学位，引进博士3人，派出2位教师出国短期访问学习。目前专任教师博士率已达42%，师资结构进一步优化。

认真分析和研究科研立项和科研经费争取工作，组织专家教授确定好方向，建设好团队，全力争取科研项目和经费的突破。xx年获得国家自然科学基金1项、省自然科学基金4项。xx省科技攻关计划项目4项、横向课题10余项，合计经费190余万元，其中横向项目经费108万元，首次超过纵向项目经费，与纵向经费的比例约2.3:3；发表论文近100篇，其中被sci、ei、istp检索的32篇、学术会议37篇、重要学术期刊29篇；授权实用新型专利7个，申请实用新型专利6个。

积极申报“机械工程”一级学科硕士学位授权点；获得机械工程领域工程硕士学位授权并开始招生；进一步探索研究生培养工作新模式，努力提升研究生培养水平。

围绕学校学院中心工作，强化以学生为本，服务学生的工作理念，以学风建设为主线，打造工作新亮点。例如：在学校首次推出学工人员进课堂制度，加强学工人员与教师、学生的了解和互动；进一步完善学生职业生涯规划教育和心理健康教育，今年举办四场相关报告会，引导帮助学生规划未来。

成功举办第一届“励志·成才”学风建设月，期间举行讲座报告、电脑竞技大赛、英语征文比赛等活动24项，学习风气得到较大改观，英语四级一次通过率达61.6，考研率达14.36。

充分利用校友资源，广泛联系科研院所、企事业单位，通过多种措施拓宽就业渠道，加大就业指导力度□xx届机械工程及自动化专业一次性就业率94.60，机械设计制造及自动化专业96.86，工业工程专业97.01，工业设计91.30，各项就业指标均列全校第一。

明确领导班子及每一个成员的岗位职责，提高谋划发展能力。提倡民主的工作方式和按制度办事的工作作风，书记和院长、班子成员之间较好地做到了经常性的思想交流，初步形成了勤政务实、团结协作、廉洁高效的集体。

加强制度建设，力求建立推动事业发展的长效机制，坚持和完善学院党委会、院务会、学术委员会、教学管理委员会等的议事规则，各种会议严格执行民主集中制，从根本上保证正确行使权力，不出问题。

实行院务公开，对相关重要事项，在决策前均以不同方式征求教职工意见，坚持了院务民主、公开和重要情况及时通报制度，自觉将院务工作置于师生的监督之下，实施了处级干部轮流参加基层教学单位学习活动的制度，把党风廉政责任制渗透到各项工作中。

进一步加强对基层党建工作的探索和研究，注重发挥党组织的政治核心和党员的先锋模范作用，53名教工党员共缴纳特殊党费0元，党员教师曹树坤获得学校“师德标兵”。积极做好学生党员的教育培养和严格组织发展程序□xx年发展预备党员153名。

采取多种方式、加深师生员工对党的路线、方针、政策及学校、学院发展目标的理解和认同感，并力求使每一位教职工都能在学院的发展过程中找到应有的位置。

支持工会、共青团举办有益于师生身心健康的活动，在全院构建风正气顺、团结和谐、干事创业、进取成才的人文氛围。

例如学院工会组织的教工排球赛，参与人数达教职工的85。

学科带头人的引进还没有突破性进展；科研经费纵、横项比例还不够合理，经费数额不够大；精品课程建设有待突破。

1、以教学评估为契机，结合学校“迎评”方针要求，对学院现有教学管理文件重新进行了修订、完善，进一步细化了教学过程管理、资料收缴工作的规范化要求，提交学院教学管理委员会充分审议通过后，认真贯彻执行，学院教学管理水平得到进一步地提高。

2、严格组织、执行两周一次的系主任例会制度，认真落实学校的会议精神和教学工作安排，并配合学校进行了每个学期的期中教学检查和学生调查、毕业设计工作大检查、听课月活动以及多媒体课件检查等方面的工作。

3、充分考虑当前大学生就业形势与去向，鼓励指导教师结合企业生产实际进行选题，鼓励指导教师、相关企业联合指导毕业实习与毕业设计。完善毕业设计期间学生请假、销假制度，强化设计过程管理，圆满完成了xx级本科（机自、机设、工业工程和工业设计专业）学生的毕业答辩工作。

4、积极贯彻“以人为本，以培养学生为天职”的科学发展观思想，在xx级本科生毕业设计双选活动中，学院教学管理委员会充分发动教师，鼓励教师们结合各自与企业横向合作课题，多出题目，多出与企业实际生产密切相关的题目，争取学生在随后的毕业设计中得到更好的锻炼，学生普遍反映较好。

5、积极引导教师们投入课程建设、教学研究工作中，并协调做好听课、评比、验收等各项工作□xx年顺利完成4门课程达标、1门课程达优任务□xx年校级教学研究项目立项中，学院获得1项重点教学项目资助，1项青年项目资助□xx年校级优秀教学研究成果奖评审中，学院获得二等奖两项□xx老师获得学

校“优秀教学奖”荣誉称号；赵东老师制作的《机械设计基础》课件被评为学校“十大精品课件”。

6、认真贯彻学校制定的“三实一强”培养目标，积极组织大学生参与“srt”项目立项、各类各级比赛活动，并协调做好项目申请书、参赛作品的预选、评比等工作，在学校xx年大学生“srt”项目立项中，我院学生获得11项资助；在xx年xx省大学生机电产品创新设计大赛中，取得一等奖4项，二等奖6项，三等奖4项的好成绩，并取得“优秀组织奖”单位称号；在xx年全国大学生机械创新设计大赛中，取得全国二等奖两项，实现了此类赛事奖项的突破，并得到了xx□全国组委会的好评。

7、在巩固现有基地（洛阳第一拖拉机厂、济南重工股份有限公司、重汽集团、济南轻骑发动机有限公司等实习基地）的基础上，通过多次交流洽谈，与济南沃德汽车零部件有限公司、济南二机床有限公司等单位签署了实习基地协议。

8、配合院长做好人才引进工作，组织了多位教师的试讲工作。

9、认真履行学校课程建设委员会委员职责，服从学校工作安排，积极参加教务处组织的达标课程、优质课程、精品课程的评选与验收工作。

10、完成了学院全年教学工作量、教师工作量以及教师课酬的审核、计算工作，计核结果做到公开透明，维护教师的利益，进一步提高教师在教学方面的积极性。

在即将到来的xx年里，将进一步开拓思路，积极工作，努力为学校的建设贡献自己的力量。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日