

公司管理人员工作报告总结 保安公司管理人员年终总结(汇总6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么，报告到底怎么写才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

公司管理人员工作报告总结篇一

我主要负责商场xxx区域的保安工作，在工作期间，我认真负责的保证自己区域的稳定和安全。保证商场内不会出纠纷、打闹，要及时尽心调解，并做危险的预防工作。

工作中，我会紧盯人群的情况，防止有盗窃的行为发生。一年来，我们共发现盗窃情况x次，并都成功抓获并追回。尽管我负责区域并未出现盗窃，但我也一直在工作中保持警觉，保证及时出现问题自己也能第一时间赶到现场。当然，我衷心的希望这样的行为再不会在我们商场发生。

商场人来人往，除了做好秩序的维持，最重要的就是保证商场的安全。在工作期间，我密切关注人流密集情况，有必要时进行调整，防止出现踩踏情况。此外，我还会定期检查负责区域的设施安全。从栏杆到电路，再是安全出口的开闭情况，在工作期间我都会做好检查，对有安全隐患的地方及时报告维修。

回顾这一年的工作情况，我有以下几点问题需要积极的解决：

- 1、加强自身的服务，提高沟通能力，这样会让制止顾客一些不安全行为的时候变得更加轻松。
- 2、提高安全知识，自我的安全知识还不够完善，培训中学习

的知识尽管非常的实用，但我自身也不能松懈，要更加去扩展自己的安全知识。

3、加强个人能力的锻炼，在工作外，我不仅要加强身体的锻炼，更要扩展自己作为保安人员的素质。

在保安岗位上日复一日的工作尽管枯燥，但我绝不会松懈自己的责任，我会带着如火的热情在工作中坚守岗位，保卫商场安全和秩序！

公司管理人员工作报告总结篇二

如果你是一位部门负责人，通常情况下，公司会在年初给部门下达工作任务，所以，你的工作完成情况可以基于工作任务的项目来展开。比如，业绩情况、安全管理、质量管理、预算进度等。

每一个任务项，完成情况能量化的一定要做到量化，有对比，千万不要大面积地堆砌文字，更不要写一堆啰嗦的化，另外，也要实事求是，不要弄虚作假。

在写总结时，你代表的是整个部门，所以，要多写一些部门的业绩，以及，在部门管理中，你所发挥的作用。

不足和原因分析也是必不可少的，千万不要忽视这一块。

此处要特别针对年度工作中未完成的项目进行分析。如果原因解释的比较合理（不可抗力等因素，而且大家知道你也全力以赴了），有可能绩效那块，考核小组的人员会酌情给你做些让步。如果你给出的原因解释不通，让同事或者领导质疑出来就比较尴尬了。还会留下一个不太好的印象。

下一年度的工作计划是整个工作总结的重中之重，为什么这么说？

因为上一年度的情况已经发生了，其结果已经无法改变，所以，领导们更想知道你下一步想怎么做？所以，这一部分一定要用心。

部门的年度工作计划，一定要围绕着公司的重点工作来开展，这一点要切记。

工作计划的项目不必太多，做好几件事儿就好了，要突出重点，日常在做的事情就不要单独拿出来再提了。

公司管理人员工作报告总结篇三

一、虚心学习，努力工作，圆满完成任务！

(一)在年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

(二)在公司卫生间后墙贴瓷砖，天花修补，二栋宿舍走廊护栏及宿舍阳台护栏的维修，还有各类大小维修已达几千件之多！

二、心系本职工作，认真履行职责，突出工作重点，落实管理目标责任制。

(一)年上半年，公司已制定了完善的规程及考勤制度年下半年，行政部组织召开了年的工作安排布置会议年底实行工作目标完成情况考评，将考评结果列入各部门管理人员的年终

绩效。在工作目标落实过程中宿舍管理完善工作制度，有力地促进了管理水平的整体提升。

(二)对清洁工每周不定期检查评分，对好的奖励，差的处罚。

(三)做好固定资产管理工作要求负责宿舍固定资产管理，对固定资产的监督、管理、维修和使用维护。

(四)加强组织领导，切实落实消防工作责任制，为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，公司消防安全工作在上级领导下，建立了消防安全检查制度，从而推动消防安全各项工作有效的开展。

三、主要经验和收获

(一)只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(三)只有坚持原则落实制度，认真统计盘点，才能履行好用品的申购与领用。

(四)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

(五)要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

四、加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己。

(一)开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一。冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

(三)总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

五、要定期召开工作会议，兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，及时采取对策！

六、存在的不足

1对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，公司的制度公开不遵守，在同事之间挑拨是非，嘲讽，冷语，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以教育或处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

3宿舍偷盗事件的发生，虽然我们做了不少工作，门窗加固，与其公司及员工宣传提高自我防范意识，但这还不能解决根本问题，后来引起上级领导的重视，现在工业园已安装了高清视频监控系统，这样就能更好的预防被盗事件的发生。

七、下步的打算

(一)积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；

(二)加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；

(三)加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。

在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的'安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模范带头作用。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进!我相信：在上级的正确领导下，为公司带来更的明天美好!

这一年来，在上级领导的鼓励与支持下，在同事的关心和帮助下，我认真履行自己的职责，突出施工生产管理，以提高队伍素质为重点，以强化管理为手段，抓好项目管理工作，支持党组织抓好思想政治工作和党建工作，加强自身的道德品质修养，使我项目部员工的思想政治素质不断提高，管理工作不断进步，较好地完成了各阶段施工生产任务。

一、战胜重重困难，施工迎难而上

克服了资金紧张、气候恶劣等诸多困难。

二、积极采取的措施，精心组织、精心管理

1、进一步完善各项安全质量规章制度、完善管理体制

通过两年来的施工生产实际，进一步完善安全、质量等管理体系，建立安全质量月检、旬检、日检制度及整改制度。项目部除设立一名专职安全员外，各工区也层层设立专职安全员共计24名。将安全工作提高到了前所未有的高度。质量方面，绝不放松，强化施工过程控制，坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序作业中都能得以有效控制。

2、完善激励机制，调动员工生产积极性

通过完善内部承包机制、制定循环奖励措施及月目标任务考核奖等手段，极大的提高了员工的劳动积极性，部分的缓解了因资金紧张带来的消极影响。

3、提高生产效率，降低生产成本

通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，精心施工，在全体员工的努力下，施工产量不断提高，效率不断提升。

4、加强成本控制，强化数据管理，确保数据真实性

项目部每月8日定期召开成本分析会，认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实，下月改进，要求各项对比实现数据化，数据必须真实可靠，施工现场的每一个环节，层层控制，每道工序都做到有据可查，为了确保数据的准确性，做到每班质检工程师和领工员进行现场收方互相复核签认，确保了数据的真实性。

5、文明工地建设

6、认真搞环水保工作

积极与总指和地方环、水保主管部门联系，主动邀请其进场检查，征求意见，逐步完善环、水保方案、措施。

7、关心员工生活，处处都想着员工的疾苦进入冬季，天气寒冷，千方百计筹措资金，尽快发放工资、奖金。

三、及时总结，及时调整

项目部定期组织进行安全、质量、环水保等有关方面的检查与总结，总结成功的经验和存在的不足，成功的加以推广，不足的采取措施防止再犯，使工作在一个良好的循环状态中

前进。

以质量保安全、以安全保进度，全面细致，人性化的管理，以人为本，有制度、有落实，人人重视安全质量，人人实施安全质量。

四、注重自身修养，努力做好表率。

领导的行动就是无声的命令，“其身正，不令而行”。因此，我把加强自身修养，努力做好表率，做为实现领导的重要方法。

一是不断丰富知识，提高工作能力。

二是认真履行岗位职责，精心做好本职工作。

三是严格约束自己，力求做到公平公正。

自觉遵守各项规章制度，不搞特殊化，注意勤俭节约，不搞高消费娱乐活动。办公条件因陋就简，控制奢侈浪费。工作中实行“对事不对人”、“实物工作量考核”原则。

五、存在问题

自己虽然做了一些工作，但与上级领导的的要求和岗位职责相比，还有不小的差距。（明年准备去考pmp,系统学习一下项目管理知识）

分析其原因

(1)进度压力大，造成人工、材料、机械设备投入过大。

(2)业主实行动态设计管理，项目内部承包机制需不断完善。

(3)资金紧张、环境恶劣、交通不便，造成材料成本加大。

以上说明我的工作力度还不够，这些需要在今后工作中改正。

公司管理人员工作报告总结篇四

20__年上半年我在东方郡项目从事三丰标段交房前的收尾、维修，并协助销售部完成西区交房工作，下半年到东方福邸项目部，负责15#地块乐山标段的现场施工管理。通过这一年的工作学习，对工程管理有更深层次的认识，同时也在不断思考如何在工程管理中改进方法，提高自身水平。

一、东方郡的维修

东方郡项目的质量问题主要集中在屋面、外墙门窗渗漏，地面墙面空鼓裂缝等质量通病问题，施工单位在维修过程中花了大量人力和物力，其中也有些单位出现消极心理，工程部及公司领导反复做施工单位的思想工作，与施工单位一起找原因，寻求解决办法，并在经济上予以一定的补贴，最终还算顺利地交房前基本完成维修工作。之所以说基本完成，是因为有些问题并未能彻底解决，只能在短时期内压制，这里有些是因为质量通病本身难以根除，有些是结构阶段遗留的问题后期难以彻底解决。针对维修阶段发现的问题，提点个人的想法。

1、针对质量问题未制定统一的维修方案：

维修阶段，部分施工单位技术力量相当薄弱，面对问题束手无策，而有的施工单位管理人员未参与过维修，不够专业，等等，因此东方郡现场维修的方法也是五花八门，例如：屋面、门窗渗漏水等问题，如何找到源头，怎么修补都是技术难点，施工单位技术力量不足的话，根本不能彻底解决，如东方郡在渗漏修补中：有些施工单位在砖墙上注浆，有的仅在漏水点外表面刷防水涂料，有的施工单位在背水面修补等等，都是些错误的做法。

错误的修补方案必然导致人力，财力的浪费，不能从根本上解决问题，造成后期业主投诉，我们应考虑发挥自身优势，编制针对性强的最优的修补方案，从工序顺序、节点做法、材料选择上对施工单位进行指导，避免走弯路，争取一次修补到位，减少后期投诉。

2、维修过程的经验如何运用到施工管理中：

我认为维修中遇到的很多质量问题，都是在以前施工中稍微改进就可以避免的。如维修中发现的墙体斜裂缝，很规则，从上到下大部分楼层都在同一位，在施工中适当增加构造柱可能就可以避免；门顶窗顶的裂缝，墙体施工时过梁拉长、拉通或许可以避免；楼板裂缝，主体施工采用双层双向钢筋，埋kbg管，控制施工荷载或许可以避免；屋面渗漏，翻边一次性浇捣，多次养水检查，关键部位重点防范；门窗边渗漏，采用防水的面砖勾缝剂，隔断门窗周边渗水通道或许可以避免，等等，很多质量问题后期维修难度很大，而且不容易根除。维修中发现的问题，总结的经验，应该是公司积累的宝贵财富，我们交了学费，就要研究如何在主体施工中预控，减少类似情况的发生。

二、东方福邸的建设

东方福邸今年主要是地下室阶段施工，从7月份开始补桩，到目前a□d□g区块底板完成，年前预计完成a□g□d区块顶板□b□c区块底板，基本按原订计划执行，在地下室阶段的管理中感觉也是有所收获。

2、地下室图纸审查方面。

a□首先明确审图的方法、基本原则：结构图与建筑图是否符合，节点图、剖面图与平面图核对，上部结构与地下室部分核对，与设计、施工规范核对等等。

c□然后根据以往项目使用上的经验教训，需要预防的，如：人防门与周边结构、管线碰头，地下室潮气太重，连通口的渗漏问题，地下室周边渗漏，地下室大堂管线高度等等，考虑在图纸阶段解决。

3、工程的管理：

我们的管理，很多时候扮演的是质量员角色，或者出了问题的协调员的角色，一个人即使做的再好，也难以提高整个工程的质量水平。只有充分发挥监理的积极性，调动施工单位管理班子的高效、有序地运转，才有可能提高工程质量。

1) 监理的管理：由于市场因素，找一个技术力量强，管理水平高，又勤快的，可能性微乎其微，在监理普遍素质不高的情况下，我们的管理应有针对性，充分挖掘现有监理潜力，才能减轻我们的工作量。

a□我认为现阶段对监理的管理上，首先应明确告知其工作方法、内容，以地下室底板施工为例：第一步要求核对轴线，建筑定位不能错；第二步，核对桩位偏差，相应指导施工单位调整砖胎模，发现桩身质量问题如：夹泥、标高不到位，报我们处理，第三步核对砖胎模尺寸，标高，电梯井、水池、梁，承台，第四步核对地梁钢筋数量、电梯井钢筋数量，钢筋锚固、连接位、高低跨处理等，在我们的指导下一起完成，第五步板钢筋绑扎检查，核对地下室留洞尺寸(电梯、水池等)，第六步，检查墙板、柱子尺寸、定位，高度，钢筋数量、连接点设，止水钢板位，是否连续，止水螺杆小木块、止水片是否到位，第七步检查垃圾清理，垫块，拉麻线核对是否存在钢筋超高部分等等。明确告知需要做哪些工作，如何去，按我们的要求步骤去执行，工作就算完成一半了。

b□其次，应对监理工作情况进行考核，检查其工作能力及责任心。在这个方面，我要求监理员在每一道工序检查时必须带纸、笔，检查中发现的问题要有书面记录，根据其书面记

录问题的数量和质量，可以大致了解一个人的能力水平，工作是否负责任。

c[]最后应考虑如何提高监理工作积极：赏罚分明是管理最基本的要求，而一般监理公司内部缺少相应的激励措施，很多监理员收入不高，工作积极性也不高。可以适当借鉴、改进万科的管理方法，在监理合同阶段考虑奖罚措施，对做事积极认真的，应给予一定的奖励，责任心不强的坚决予以调整。

2) 施工单位的管理上也是如此，很多总包也想把工程做好，但缺钱、缺专业人才、缺管理能力，导致最终工程现状不如意，甚至丧失信心。如何协助施工单位理顺内部关系，提高管理人员积极性，最终达成双赢的局面，也是我们需要重点去研究的内容。

三、总结

在即将到来的20__年，希望通过自己的努力和借助公司的力量，不断提高个人技术水平和管理能力，争取按公司的高标准、高要求保质保量地完成自己分管的工作。

公司管理人员工作报告总结篇五

1. 进厂石灰石未完成考核指标，质量波动相对较大，石灰石中氧化钙含量平均值虽达到要求，但有时含有大量的矿山剥离土和泥灰质岩，在雨季时造成石灰石水分大，以致破碎机被堵多次。氧化镁含量平均值达到了指标控制的要求，但波动很大，特别是5、6月份进厂石灰石氧化镁最高的达%。

2. 进厂粘土化学成分基本可以满足生产要求，但 SiO_2 含量波动比较大，合格率比较低。马岭土水分含量大，以致下料困难，牛膀子高硅土破碎跟不上，在一定程度上影响了配料的准确性。

3. 进厂原煤整体质量比较好，平均发热量为/kg合格率为%。因为进厂品种比较多，这为生产搭配使用提出了更高的要求。

4. 进厂石膏质量整体较好。主要是石膏粒度均匀，三氧化硫波动少。

5. 进厂尾铁矿 fe_2o_3 平均为%，合格率为%，整体质量较好，基本能够满足生产要求。

6. 进厂的外购熟料按指标性能从差到好

1. 出磨生料kh合格率没有达到考核指标kh合格率为%完成的还可以。其中影响kh合格率主要有两个因素：一是生料配料采用石灰石、高硅土（马岭土）和高硅砂岩（牛膀子）搭配、炉渣和铁矿五组份配料，其中石灰石又有两到三家不同品位的矿山供应，加上本身石灰石和高硅土波动造成配料上难以准确控制；二是质量部值班工艺员缺乏专业知识、配料水平不高，不会预先灵活控制，采取有效的措施。同时也造成入窑生料成分的波动。

2. 出磨煤粉细度平均值为%，合格率为%，低于控制指标，这跟煤的进料工艺稳定有关。

3. 出窑熟料立升重完成比较好，合格率为%。熟料全年平均值为%，其中小于%的合格率为%，小于%的合格率仅为%，未完成考核指标。由于石灰石mgo偏高、配方的调整不到位、入窑生料成分和下料量的波动，加上操作上的问题，全年28天抗压强度平均值仅为。

1. 水泥粉磨：一部出磨水泥方孔筛细度、比表面积和so3合格率都比较低，这跟生产管理不到位有关；二部出磨水泥方孔筛细度、比表面积和so3合格率完成情况还可以，其中比表面积约低于考核指标，这跟生产a类水泥时要求高比表面积有

关。混合材平均合格率为%，完成了考核指标。

2。出磨水泥强度基本在控制指标内，而且质量相对稳定，富裕强度充足。

3。出厂水泥单包袋重合格率完成了控制指标，20袋总净重合格率约偏低，有待改进提高，但相对同行业已经是不错的表现。

3。分析组、物理组、控制组内部抽查合格率还比较高，但分析组与省站对比合格率还很低，这与自身水平低有关。

1。进厂石灰石源头的质量把关还有待加强，同时加强与收料员的配合。

2。过程质量控制的较多环节完成的仍然很差，部分控制指标完成的结果与《水泥质量管理规程》最基本的要求相差甚远，如：出磨生料、入窑生料kh合格率、出窑熟料合格率均未达到要求，有待继续努力。

3。由于多方面的原因（包括配料、操作和控制值偏高等），导致熟料28天强度低于目标值。

4。质量部操作人员检验水平还有待提高。

1。加强进厂石灰石质量的把控，如果可能的话应该尽早考虑自己的矿山；

3。质量部和生产部必须密切合作共同监督石灰石、粘土和煤的搭配均化；

8。及时的、有预见性的调整出磨水泥的混合材的掺加量以及其它控制指标，降低水泥的生产成本。

公司管理人员工作报告总结篇六

时光匆匆□20xx年即与我们挥手告别。当我静下心来，仔细回顾这一年来的工作时，心里还颇有些忐忑。这一年，我上半年担任大2班的班主任工作兼幼儿园副园长，下半年担任幼儿园副园长，兼任每个班级的英语老师。总结这一年来的工作，无论是班主任还是副园长，许多事情处理得还不得成熟，许多地方还需要进一步磨练，为了让自己在新的年里能将这一份工作做得更好，现在就对以下几个方面对自己的工作进行总结，以积累经验，发现不足，不断改进，完善自我。

在思想品德方面，我一直坚持做事先做人。只有先学会做人，把人做好了，才能赢得别人的认可，才能做好工作份内的事。而作为一名幼儿园教师，无论是班主任还是副园长，都必须而且应该有良好的师德。近几年来，社会上关于教师师德缺失的事故屡屡发生，这些事故总是带给我深思，我也因此不断提醒自己要做一各师德优秀的老师，做一名品德优秀的员工。

作为幼儿园的行政工作人员，我要保持一颗为群众服务的心，把自己放低一点，为别人多付出一点。这一年来的工作，我一直朝着这个方向努力着。

在工作上，我上半年担任了大2班的班主任工作，和副班主任顾老师合作得非常愉快。在教学方面，我们按照教学计划，通过五大领域正常有序地开展了大班各个主题活动《不一样的我》、《走近小学》、《大自然的语言》、《从头到脚》、《动感天地》、《黑夜秘语》、《我想飞》、《离园倒计时》。我们还开展了各种各样的比赛活动，班级内部的有：跑步比赛，跳高比赛，拔河比赛，画画比赛，小制作比赛等等。

大班年级组的有：跳绳比赛，拍皮球比赛，扔沙包比赛，亲子纸工制作比赛等。每个活动都开展得有声有色，让孩子们

度过了最后的幼儿园美好时光。在六一儿童节文艺表演上，我们大2班表演的《音乐宝贝》融合了舞蹈、音乐、滑旱冰的元素，比较有创意，获得了大家的一致好评。

到幼儿园，为上学来的每个孩子做好晨检工作。接下来，每天上两个班的英语课。英语教学方面，我一直用比较直观的教学方法去教导孩子，每次上课都准备一些漂亮的图片，让幼儿先认识图片，再学会说英语。坚持教给幼儿一些简单易学的英语单词和英语儿歌。

作为副园长，在行政工作方面，由我参加组织了几次重大活动，算不上成绩，但也付出过努力。

1、接待了平湖市每个幼儿园副园长组成的名师调研指导工作。名师们每个班蹲点一个老师，为我们每个老师教学工作把脉，名师们十分耐心地指导了我们每个老师的教学活动，对每个老师都提出了宝贵的意见和建议。最后，名师们一起就课程建设、保教常规、师幼发展、整体评价几方面作了交流讨论，给了开心幼儿园一个中肯的评价，肯定了民办幼儿园存在的价值，当然也提出了很多的意见和建议，希望我们开心幼儿园能朝着更好的方向发展。整个活动圆满结束了。

2、为了提高民办幼儿园老师们的专业素质，我们开心幼儿园于10月上旬举行了《浙江省学前教育保教管理指南》知识竞赛，本次知识竞赛老师们都做了充分的准备工作，对指南有了很深的体会，都考出了一个十分不错的成绩。

3、为了让家长们对我们幼儿园有一个整体的评价，让家长了解孩子们在幼儿园的学习情况，我们开心幼儿园又于10月下旬分别召开了小班年级组、中班年级组、大班年级组的家长会。家长们对我们幼儿园总体上十分满意，家长会召开得很成功。

4、11月份为了提升教师的业务素养，丰富幼儿在运动、游戏、

生活、学习活动中的教玩具品种，我们举行了开心幼儿园教师教玩具制作比赛。教师们发挥自己的聪明才智，每个班都做出了有趣、好玩、益智的教玩具，大大丰富了我园的教玩具资源，有效满足了幼儿活动的需求。

5、11月中旬为了让家长们也参与到教育孩子的过程中来，让家长也体会一下当老师的辛苦，让家长们知道故事对于孩子的重要性，中班年级组举行了家长故事会比赛。最后，经过老师评委和家长评委的当场评分，评出一等奖一名，二等奖两名，三等奖三名，参与奖若干名。活动结束后，作为副园长，我还给他们颁发了荣誉证书和奖品。

6、为了促进“家园共育”，传授家长做“有效父母”的方法和技巧，帮助营造和谐美好的家庭氛围。11月下旬，我们聘请了中国教育学会家庭教育专业委员会高级讲师——赵湘林老师，做了《构建和谐家园，争做有效父母》的早期家庭教育知识讲座。讲座举行得十分成功，家长们都非常积极，家长们都认为学到了很多有用的家庭教育知识，此次活动为实施家庭共育的前进方向点亮了一盏明灯，我们以后还会多多举办这样的活动。

7、为了考核教师们的技能技巧和专业水平，我们于12月中旬举办了全园教师技能比武大赛。比赛分为画画比赛，讲故事比赛，自弹自唱比赛和舞蹈比赛。教师们积极准备，认真练习，经过园领导和老师们的自评，最后比出了三个优秀名额，奖励是在寒假的时候去海南岛旅游一次。

在自身能力方面，我坚持学无止境，在这个不断变化，不断发展的社会里，每个人都在不断地前进，当你停止不前的时候，其实你已经落后了，于是我们要不断地充实自己，争取更大的进步。于是，我报考了学前教育本科的自学考试，为了能更高地提升自己的专业知识和理论水平。只有不断地充实自己，才会有更大的提升空间。

作为一名行政管理人员，这一年，我不断通过学习、反思、实践、提高自己的管理水平和老师们合作的能力。管理是一门艺术，合作更是一门学问，点滴进步却还不能做到游刃有余，还需要更多的磨练和反思，才能在管理岗位上做得更娴熟。

最后，再一次感谢园领导给我在这个岗位上磨练的机会，感谢老师们对我工作的支持与理解，我将一如既往认真负责地工作，更加耐心地为大家服务。