

莲文化的精神 企业文化演讲稿(通用7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

莲文化的精神篇一

大家好！我是来自百胜蜂鹿城店的曹祥金，俗话说得好“要想发展好，不如登台早”。感谢企业文化给了我这次机会，让我能在这里阐述我对百盈企业文化的理解。我要演讲的题目是《弘扬企业文化，展现青春风采》。

首先，让我们一起来思考一下，什么是企业文化和企业文化的意义。企业文化是企业成员共同的价值观和行为规范。它对内是一种向心力，对外是一面旗帜。在现实的生活中，我们每时每刻都会与企业文化打交道，也许这样去理解企业文化会更清晰些：当我们接触一个企业时，这个企业最明显、最不同寻常的事物常常会引起我们的兴趣和关注。比如，你踏进一个企业时，马上就能看到办公环境，马上就能感受到该企业所处的氛围：大家都是如何彼此问候的，如何待人接物的等等。

企业文化总是有声无声的展现着，深入到每个细微之处，甚至是那些容易被遗忘的角落，正所谓企业文化无处不在。我们百盈的企业文化是：专业专注，戎马效率；锐意创新，乐善助人；温良谦恭，诚信包容；内正外和，德才兼备。这短短的32个字体现出了我们百盈独特的社会使命和商界责任感！时过一年，我还依然记得，去年10月份我来百盈面试储干时的情形。当我走进办公区域时被那种忙而有序地工作情形惊

呆了。在来应聘之前，人力资源部耐心地告诉我来公司的路线，面试时间等等。到公司后，人力专员还给我倒上了一杯很适中的温水，为什么我这里说很适中呢？当天是下着小雨，有点冷，刚好这杯三四十度的水让我卸下了我原本有些怯意、寒意的包袱，也温暖了我向前的脚步。慢慢地，我便自然地聊起了这些年来工作的心得，她也说到很多关于储干发展到现在店长甚至是区域的事情。谈吐过程中让我对百盈企业、对百盈的员工有了更多的敬意。对自己的将来也有了更大的信心；怀着对百盈的敬意和向往，我来到了百胜蜂，被安排到瑞安虹桥店去实习！

三个月的实习过程也让我至今难忘，受益匪浅。记得刚到店上班时，我先学习的是批萨位，然而那么多的批萨配料和克数让我有些力不从心，最让我囊中羞涩的是每次店长抽查我背配料时我总是把蘑菇说成是香菇，结果店长要我抄了100遍的“蘑菇“，之后我的学习速度有了很快的进展，直到现在，那抄有100遍“蘑菇“的纸页我还留在密码箱里呢！就是因为公司的专业、那位店长的专注，才成就了一个平平凡凡，但不愿平平淡淡的我。后来我做助理时，有位员工看到这32个字时，问我：什么是专业专注，是不是很认真做事的意思？我当时很简单地告诉她：按照我们soc上标准操作就是专业，把标准化操作持之以恒的做下去，做细、做精便是专注了！她又问：那外场就不用了，我又告诉她，广则产品标准化操作，细到服务用语，统一的形象！我又把自己曾经抄了100遍的“蘑菇”的事情和她说了一次！直到现在，她还依然记得。

“戎马效率”，其实在我理解，它就是执行力。曾经，我学过了执行力中的“4r”和“5s”所以在执行事情中，我都会以“结果第一，理由第二，绝对服从”的心态去面对。对于我的员工，我同样也这么和他们说。记得，在做储干时，店长让我把油水分离器的细部做了才能下班，刚好那天比较忙，一直忙于操作却忘了时间，然而下班时间过了半个多小时，但我细部还没有做，我又赶紧清洁油水分离器，结果我推后了一个半小时才下班。后来，店长签卡时看到了问我怎么当

时没有下班，我回答了句：你说下班前完成，我就得下班前完成，这就是执行啊。她当时笑了笑，点了点头！这些虽然都是日常工作与生活中微不足道的事情，但，可以看出我们对待事情的态度。

俗话说：心态决定一切，成功在于细节！百盈就是一个团队，一个温暖的大家庭。在这个家庭中，只要我们紧紧地拧在一起，我们就是一道闪电、一束火绳；我们聚在一块儿，我们就是整个太阳，整片天空；宣董曾说过：“做餐饮就是不怕竞争，不畏巨头，与国际巨头竞争，才能把我们的系统训练得更强“朋友们，让我们心中怀着“专业专注，锐意创新”的核心理念，始终坚持“乐善助人、温良谦恭”的作风，秉着“内正外和，德才兼备”的企业精神，朝着同一个目标、同一个方向，共同努力，去迎接百胜蜂的辉煌，百盈的明天！谢谢大家！

莲文化的精神篇二

今天我汇报的题目是《孝，在点滴小事之中》，在中国的汉字里有一个字叫“孝”。这个字看似简单，可是做起来却不同寻常，有些人一辈子也做不好，但也有些人小小年纪就能做到，甚至可以名垂青史。

我曾学过这样一个故事，叫“芦衣顺母”。故事的主人公是孔子的得意弟子闵子骞，闵子骞的生母死得早，父亲娶了个后妻，又生了两个儿子。闵子骞的继母对他非常不好，经常打骂他，冬天，两个弟弟穿着用棉花做的棉衣，而他的棉衣里却是不保暖的芦花。有一天父亲出门，他在牵马时因为寒冷打颤，将缰绳掉到地上，遭到父亲的斥责和鞭打，这时，芦花随着被打破的衣缝飞了出来，父亲才知道他受到虐待，回到家要休逐后妻。闵子骞跪下求父亲饶恕继母，他说：留下母亲只是我一个人挨冻，赶走母亲，我们兄弟三人都要挨冻。“父亲听后十分感动，就依了他。继母事后也后悔不已，从此待他和亲生儿子一样。

也许有人认为这是一些微不足道的小事，并不足以表达你的孝心，孝敬父母应该做像闵子骞那样感动世人的事，甚至还有的人还认为父母的爱是天经地义的，是不需要做出回报的。在这里我要说，你想错了：父母恩情是需要回报的，回报父母并不需要什么惊天动地的大事。对我们来说，孝敬父母，回报父母，只需要从身边小事做起，从一点一滴做起，就完全可以尽到我们对父母的孝敬之心。

我平时在家，坚持每天帮父母做一件家务，向父母说一句问候的话。节假日时，我就和父母谈谈心，为父母捶捶背、洗洗脚；在父母过生日时，我都会为他们精心准备一份礼物，让他们开心；为了不辜负父母对我的期望，我在学校认真学习；当父母工作繁忙时，我就自己煮饭，做些家务活，以此来减轻父母的负担；父母生病时，我就像他们关心我一样，关注他们的病情，为他们端水送药，嘘寒问暖；当我和父母发生争吵时，我便会做出一些必要的让步；当自己做错事情或顶撞了父母后，我就会主动向他们承认错误道歉；我也会时常和父母在一起讲个笑话，说说我在学校的状况，让他们对我的学习放心；每当我做完这些事时，都会发现爸妈脸上现出一丝舒心的微笑。

听到这里，你心里可能已经明白我们的父母需要什么回报了：他们累了，只需要一把椅子坐坐；他们渴了，只需要一杯清茶解渴；他们的心疲倦了，只需要几句真诚的话语去安慰。我们再也不要觉得，父母为我们所做的一切都是理所应该的；我们更不要对父母的艰辛付出和无限关爱，视而不见，无动于衷，甚至怨气冲天。所以我们现在要行动起来，动一动手，搬一把椅子给父母歇歇，倒一杯水给父母解渴；动一动口，说一句真诚温暖的话语给父母听听，解除他们的疲劳，驱散他们的心病。

做完这些后，你会发现：如此容易做到的事情，就能让我们的爸爸妈妈感到欣慰，感到高兴和快乐。这不就是“孝”吗？孝敬父母原来就这么简单呀！

孝，是为人之本，一个只有懂得感恩父母的人，才能算是一个完整的人。让我们学会感恩父母吧！用一颗感恩的心去对待父母，用一颗真诚的心去与父母交流。

永远感恩吧，感谢父母们给予我们的一点一滴。

在此，我祝愿天下所有的父母安康！快乐！！！！

莲文化的精神篇三

各位老师，各位学长，各位前辈，各位小朋友们：

大家好！（向与会人员鞠躬）感恩这次大典的举办者和主持人，给了我这次汇报、学习、历练的机会！（向筹办者鞠躬）

我先自我介绍一下：我是一位传统文化学习传播、经典诵读力行的受益者。去年在这里，我向大家汇报了《现代人传承儒学的意义和方法》，今天我和大家分享的是这几年来学习、推广传统文化、诵读力行圣哲经典教诲的点滴心得。

自07年以来我和孩子们一起，在王老师的读经教育理念支持下诵读以儒家《大学》、《中庸》、《论语》、《孟子》、道家《老子》为核心的中国传统文化经典著作；按照经典的教诲“克己”、“克念”的要求，一路走来，可谓有酸也有甜，有苦也有辣！总起来说，可谓受益匪浅。

首先，和老师讲得一样，通过和孩子们诵读经典，我自己有了很大的进步。

圣人教导我们：“克己复礼为仁”、“克念作圣”、“行有不得者，皆反求诸己”、“吾日三省吾身”等等。这些理念让我改变了以前做事的心态，不再以自我为中心，脾气不再暴躁，开始反躬自省等等。正是这些改变，让我的家庭战火

渐渐熄灭，挽救了我濒临破碎的家庭，给孩子的成长营造了比较和谐的家庭环境；也正是这些改变，让我对自己的命运不再有抱怨、嗔恨，明白了一切都是自己感召来的，只有从自己的内心真正改变开始，从自己的点滴行动无怨无悔的改变开始，做到“在邦无怨、在家无怨”，才能改变自己的命运。真的，传统文化所承载的圣德智慧，学了以后，相信；体解圣人心愿放下个人利益、颜面，发愿和圣人一样利益众生、利益社会，大同不至，誓不停息，死而后已！；《论语》中曾子教导我们“士不可以不弘毅，任重而道远，仁以为己任，不亦重乎？死而后已不亦远乎？”立大志向，知难而进，永不停息，是行，信、愿、行三者具矣，在圣人圣德圣慧的庇荫护佑下，我想我们的生命一定会大放光明，价值倍增！感恩老师的引导，感恩圣人留给我们的圣德智慧之作！

再有，以前我是一个心理素质极差，信心极为不足的人，三个人一起都不会不敢大声致词，看到别人激昂慷慨的演说羡慕的不得了，当快轮到自己的时候，心里就怦怦跳，上台后，本来准备充足的内容却什么也说不出来，通过和孩子一起读书，我有了信心和内容，我竟然能够当着这么多人引经据典，这大概就是“腹有诗书气自华”吧！再一次感恩老师的引导，感恩圣人留给我们的圣德智慧之作！

其次，是通过读经典孩子们的变化。

别人的孩子看电视、玩玩具、打游戏、看动画的时候，我要求我的孩子和我的学生是要读书的，时间久了，我的孩子和家长听话的学生读书的时候和别的孩子看电视、玩玩具、打游戏一样愉悦，一样投入。只要有文字、有书的地方。孩子们很快就会静下来，沉浸其中。这大概就是“志于道”的乐趣，大胆的比对一下，这大概就是复圣颜回“一箪食，一瓢饮，在陋巷，人不堪其忧，回也，不改其乐”的状态和境界吧！这种状态，学习和成才还用担忧吗？智慧的家长们，有缘到场的朋友们，让我们的孩子远离毒**——电视、游戏、肆无忌惮的玩耍、看动画，就像毒**一样侵蚀着我们孩子的心

灵，我们的孩子欲罢不能，就像有烟瘾酒瘾一样，很痛苦——不要再让孩子一时表面愉悦，一生空空碌碌无为了！今天读圣贤书，好像苦了一点，可苦一阵子，幸福一辈子，虽苦亦乐，虽严，是真爱呀！

另有今年暑假，我们全日读诵论语，力行弟子规的经典共学班吸引了大中小学生20余人，一个月下来，孩子们经过一段时间的适应，甚至逆反，由于寄宿，最终适应下来，浮躁的贪欲，自我意识大大减少，继之而来的是彬彬有礼的儒雅风度和静下心来专心读书的良好习惯。我们所说的读书，是口诵心惟，是熟读玩味，念兹在兹，浸入心灵，见诸言行。所以，朋友们，及早为之，及早受益，事半功倍！

还有，就是在推广传统文化的过程中，我们得到了北京读经教育推广中心、北京华藏图书馆、以及安徽庐江传统文化教育中心种子老师、孔夫子后人孔先生、圣城曲阜儒者联合会段会长等等各界人士的无私帮助，让我体会到了“君子敬而无失，与人恭而有礼，四海之内皆兄弟”、“德不孤，必有邻”的圣言真实不虚！当然，我们也遇到了很多的不理解、不支持，甚至嘲讽，老子讲“人心惟危，道心惟微”，我们明白：这是很正常的，这也正印证了曾子讲得“仁以为己任，任重而道远”的圣言量！天下实现仁爱、德治、礼制，是孔夫子的理想，也是每一个有血性的人应该有的理想，可以讲，这个理想是无限量的大愿，几乎是不可能实现的，有人讲：“世风日下，人心不古”，我说：“人心不古古亦然，古代不也有大舜的继母、父亲和弟弟、也有闵子骞的母亲、也有盗跖嘛？”而且我敢说，未来，只要有人类，就一定会这样，这也正是一代代志士死而后已的不竭动力所在，也正因为如此，才需要我们一代又一代人，前赴后继义无反顾的为之努力。学习推行圣贤经典教育永无止境，有智慧的人们，想让自己和后代生命潜力发挥极致的人们，义无反顾的加入进来吧！

老子说，上士闻道，勤而行之；中士问道，若存若亡；下士闻

道，大笑之。朋友们，现在您怎么想的，孔夫子所愿看到的他的血脉传人、和志向传人应该都是上士！子曰：闻义不能徒，不善不能改，是吾忧也。孔子说：听到了正义的道理，却不能马上实行，身上的缺点也不能改正，这些都是我所忧虑的。孔子还说：见义不为，无勇也！

谨以此言与大家共勉！谢谢大家！

莲文化的精神篇四

大家好！

廉洁到底是什么？曾经我们真的不知道！但是学校开展廉洁文化活动后我们就明白了，廉洁是一种高尚的品德！廉洁就是奉献，不求索取，凭着两袖清风，养一身正气！在纷纷扰扰的尘世中坚守自己的人格尊严，恪守自己的廉洁誓言，不伸手，不张口，保持着自己的清白。既不随波逐流，又能一尘不染，更能默默地奉献。

我们的老师就是廉洁文化的实践者。在今年的教师节那天，许许多多学生都给自己的老师送贺卡，以表达对老师的敬爱。我们的班主任也不例外，她也收到了许多鲜花和贺卡。但有一个学生他悄悄的递给老师一个纸袋子，然后跑开了。老师打开了纸袋，忽然愣住了，脸上的笑容不见了，老师急忙找到那位学生，郑重的把纸袋还给他，并说：“孩子，请你替老师还给你的父母，并谢谢他们的好意。”事后我们才明白，原来纸袋里是一套昂贵的化妆品。多么廉洁的一位老师啊！也许有人认为这样的事太微不足道，但古人语“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”。我们的老师永远明白，身教大于言传的道理。

“勤俭谱写着廉洁，廉洁创造着和谐。”同学们，让我们积极行动起来，从现在做起，从小事做起。请相信，廉洁之花开

遍校园，定将迎来百花争艳万紫千红的春天！

坦率的说，关于廉洁，我首先想到的是新闻联播，还有我们大同人的骄傲“岐山书记”，但是这些都离我很遥远，我怕说不好，就只说说身边的小事。

中国的传统哲学研究修齐治平，修齐在前，治平在后。不修不齐，治平只是空谈。

社会主义核心价值观，就公民的素养也提出“爱国、敬业、诚信、友善”8个字，我想这8个字就是修齐，更是廉洁的起点。

北宋王安石，曾经为了不想激起越级提拔之风，而拒绝了时任宰相的文彦博对自己的越级提拔。王安石在生活中把严于律己，克己奉公作为首要的人生信条，不以善小而不为，不以恶小而为之，看似教条刻板，实则修齐自律。一代名相，从生活点滴开始成就。

大诗人陶渊明的曾祖陶侃，年轻为官，曾派人给母亲送了一罐腌制好的鱼。母亲湛氏原封不动退回给他，并告诉陶侃：“你用公家的物品送给我，不但对我没有任何好处，反而增添了我对你的担忧。”。孝顺是美德，但是公私要分明。明善恶，明是非，是母亲对陶侃的教育，没有廉洁自律，就没有陶侃一生的清誉。

王安石也好，陶侃母亲也好，无不把修养放在第一，无不从生活点滴对自己严格要求。

前几天，父亲送给我一件小工艺品，一只木雕的三面猴子，一面是猴子捂着耳朵，另一面是猴子捂着眼睛，还有一面是猴子捂着嘴巴。父亲说，这叫三勿猴。

我们现在是初一的学生，我们的生活中不会有惊天动地的大事，是个关于自律的小事，却也折射着我们每个人的修为。

逢年过节，给老师发条短信问候，或者写一张贺卡，是尊敬师长，是美德，但是如果大包小包的去老师家送礼，去请求老师的额外关照，这和跑关系，跑路子还有什么区别？我真的无法想象，一个常年靠“跑”的学生或家长，能够对这个社会做出什么贡献。

廉洁自律本来不难，但是我们面对的现实生活太复杂，我们看到的世界对我们干扰太大，何去何从，其实源自内心的坚定。

生活中，我们更会有成长中的摇摆，那么请克制住自己，不要说一些不利于社会和谐和负面言论。

其实，和谐社会的构建，来自于每一个公民自律的一砖一瓦。廉洁社会的组成，更是每个公民的“爱国、敬业、诚信、友善”的一言一行。

廉洁自律，从身边的小事做起，从校园做起，从我做起。

莲文化的精神篇五

一座有着悠久历史和灿烂文化的文明古城，一座凝结着古代劳动人民智慧与血汗的古城，她，便是我亲爱的家乡——荆州。

看过《三国演义》的人应该都知道我的家乡吧，里面就提到荆州这座古城。荆州的著名景点——荆州“长”城雄伟、壮观，但最吸引人的还是荆州的特色美食。

当你走到一个早点摊前，一眼就会瞟到那“五花八门”的特色美食，有金灿灿的、上面还裹着一层亮晶晶的芝麻的“欢喜团”，有全身沾满了糖面粉的“甜味油条”，有用红薯炸的“红薯饼”，还有油油的“豆皮鸡蛋饭”、“公婆饼”……其中最出名的就是“公婆饼”。

这个“公婆饼”呀，还有一个有趣的小故事呢！

相传清代末年，有一田姓的大户人家，府上的大少爷成亲了，大少奶奶漂亮、聪明又贤惠。田府的老爷、老夫人按耐不住了，要考考这个聪明的儿媳妇。

老夫人把儿媳妇叫到大堂来，给她准备了两袋面粉、一斤大米和十盆水，让她在三天内让田府上上下下几百口人都吃到一个脸盆样大的饼，这可就有点难啦！可让人意想不到的，儿媳妇竟然做到了。因此，这饼得名“公婆饼”，从而流传了下来。

其实，这一切的一切都应归功于祖国！若没有中华传统文化，哪儿来的荆州美食？美丽的荆州，可爱的祖国，我们永远爱着你！我们会永远牢记这些传统文化！

莲文化的精神篇六

大家好！

我是咱们这个大家庭里的一名鲜奶促销员，刚加入这个行列不久。

今天能够站在这里，站在大家面前，是家家悦给了我这次宝贵的学习和锻炼的机会。面对大家关注的目光，说实在的，我很惭愧，因为我实在捧不出更好的东西来奉献给大家。我只能在这里跟大家分享一下我私下里喜欢的一点企业文化，但愿大家能够喜欢。

有人说，了解和观察一个企业的最佳视点就是看企业文化。私下里也觉得企业文化决定着一个公司的整体形象与发展。

自从成为家家悦超市里的一名鲜奶促销员，便对家家悦公司和相关企业有了关注的行为和热情。曾上网浏览过许多乳业

公司的网页。比如蒙牛、伊利、完达山、佳宝. . . 几乎所有的企业都坚持以“以人为本”为管理工作的核心。尤其是蒙牛的企业文化。蒙牛的企业文化集中体现在这样一段话里：如果你有智慧，请你拿出来；如果你缺少智慧，请你流汗；如果你既缺少智慧，又不愿意流汗，请你离开！简单的一段话，直白了一个通用的道理：因人而异，人尽其材！同时，蒙牛人用狮子和羚羊的故事来激励员工奋发进取：清晨，非洲草原上的羚羊从睡梦中醒来，它知道新的比赛就要开始，对手仍然是跑得最快的狮子。想要活命，就必须在赛跑中获胜。另一方面，狮子的思想负担也不轻，假如它跑不过最慢的羚羊，那么，它们的命运都是一样的。当太阳升起时，为了生存下去，最好还是快跑吧！这段话告诫人们物竞天择适者生存的道理。而同样的这段话，也被收录在乳业巨头伊利集团企业文化里。还有佳宝的“天下事必做细，日事日毕；要勇于看到自己的缺点；不要让1%的错误导致100%的失败；以及团结就是力量. . . 等等诸多优秀的企业文化。正是有了高质量的员工、高质量的管理，这些企业才有了高质量的产品，并得以保证和持续发展。

相比之下，我们家家悦公司这个以零售和服务为主的连锁企业，在秉承以人为本诚信至上的企业文化的同时，坚持以“顾客的需求就是我们追求的目标”的经营理念和服务宗旨投入到日常反反复复点点滴滴的工作中，体现出一种敬业拼搏追求卓越的企业精神！用我们店长常讲的一句话说：坚持把一件简单的事情重复做好，就是不简单！同时，公司强调的另一种精神就是团队精神。还记得来家家悦应聘时我们店长给我讲的那番话：第一要服从管理；第二要敬业，要做好分内工作；第三，也是最重要的一点是要有团队合作精神！要记住，我们是一个团队，是一个整体！. . . 这番话，尤其是最后一句，让我对家家悦有了更深一层的敬意和喜爱。俗话说，众人拾柴火焰高！人心齐，泰山移啊！团队合作精神的保障！参加过公司会议的员工都知道，每次会议的保留节目都是大家全体合唱那首铿锵激越的《团结就是力量》！是的，团结就是力量啊！这份力

量产生的能量无形中壮大着公司的发展和业绩，激励人心奋发向上。

总之，积极向上的企业文化，不论来自何处，应该都是全社会的共同财富。相信我们家家悦一定能从诸多优秀的企业文化中得到更多有益的启示，在今后日趋激烈的竞争中不断完善进取，发展壮大。当越来越多的红马夹在人群中闪动，你，我，他．．．我们，都会由衷地说：我自豪，我是家家悦人！

莲文化的精神篇七

大家好！

我想这个答案是错的！这样的对话只能将企业带到一个死胡同。员工到一个企业远远不只是为了赚钱那么简单，那么肤浅。每个不同人的需求各不相同，工资只是工作的一个必要条件，但远远不是充分条件。简单的像人生都要吃饭，但吃饭远远不是人生的全部一样。

培训讲师谭小芳认为，一个员工选择一份工作除了要得到工资外还要得到很多，岗位的提升，能力的提升，责任的提升，荣誉感的提升，和谐的工作环境，可以实现的工作目标，公司的鼓励，稳定的发展，兴趣，感情，习惯，特长，生活方便等等。人之所以是人，并不是因为人会吃饭睡觉，而是人觉得人知道自己是人，知道尊重自己，知道感恩。员工之所以会成为员工，也远远不止赚钱养家糊口那么肤浅。企业和企业家应该从这些方面去考虑。

“鸦有反哺之义，羊有跪乳之恩”，世间生灵尚且如此，作为企业的员工，我们更应该学会感恩。然而在我们周围也不凡不懂感恩之人，他们心胸狭窄，看人不顺眼，遇事不顺心，经常脾气暴躁，无事生非，一味索取，从不贡献，这样的人，他们往往是自己和自己较劲，导致病从气中来，折将又损兵。

“饮水思源”、“喝水不忘打井人”这些都是感恩的表现。

多想着别人的好处，自然就会学会感恩。

第一，企业和员工对社会的感恩意识；

第二，企业和员工对用户的感恩意识；

第三，企业和员工对合作伙伴的感恩意识；

第四，企业和员工之间的双向感恩意识；

第五，企业员工之间的相互感恩意识。

1、要正视当前社会感恩文化的整体缺失的客观环境；

2、制度要体现对感恩文化的支撑；

3、选择恰当的切入点，将感恩意识引入企业；

4、合理的分步引导五种关系中的感恩意识；

5、培养企业中的感恩文化氛围。