

卫生院党建工作汇报 街道党建工作报告(大全7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

卫生院党建工作汇报 街道党建工作报告篇一

20xx年，镇党委严格按照“推动发展，服务群众，凝聚人心，促进和谐”的总体要求，突出重点，强化措施，进一步提升基层党建工作的科学化水平，为推动我镇经济社会又好又快发展提供了坚强的组织保证。

一、基层党建工作情况

黄山头镇辖15个村，2个社区，党支部38个，817名党员，其中农村党员484人。大专及以上学历64名，占党员总数的7.8%，35岁以下党员252名，占党员总数31%。外出流动党员216名，占党员总数的26%，三年来共发展新党员66名，其中女性党员18名。

二、上半年工作开展情况：

3月25日，全镇召开村支部书记，副书记，镇直单位负责人和分管党务工作的同志参加的全镇基层党建工作专题会。会议传达全县组织工作会议精神，安排部署20xx年基层党建工作，镇党委书记陶宏军分别与各村(社区)，镇直单位支部书记签订了基层组织建设工作责任书。从抓好队伍、管好党员、发展经济、健全制度等多个方面明确工作责任，并将基层党建工作落实情况作为支部书记实绩评定的重要内容，作为选拔任用，奖励惩戒的重要依据。确保支部书记把抓好党建工作

作为自己的第一责任。

(一)健全机制，增强党建工作活力。

一是健全干部待遇保障机制。按照省委要求，村主职干部工资为15000元，副职干部工资为10000元，同时通过制定奖励政策，在政策范围内，通过省市县镇表彰增加现金奖励等途径，提高村干部工作报酬。

二是健全考评激励机制。制定和完善了《村级重点工作考评办法》、《村两委考评办法》，根据黄山实际，以十二项重点工作对村两委集体和班子个人进行群众评议，党委考核小组打分。20xx年，镇党委拿出2万元，对成绩突出的三个先进村给予奖励。为更好的抓好奖惩落实，村干部工资实行绩效考核制度。从村主职干部工资中提取1500，副职干部工资中提取1000元，作为绩效考核工资，根据工作完成情况，分类别分层次发放或扣除绩效工资。20xx年排名后三位的支部书记分别扣除个人绩效工资1000元，战线工作排名末位的村干部每人分别扣除工资500元，有奖有罚提升工作积极性。

三是健全党员群众帮扶机制，实行机关干部，镇直单位与村和群众实行城乡互联帮扶机制。在“七·一”包村包户单位和个人对困难党员开展慰问活动，上半年帮扶资金约2万元，用于困难党员的救助和帮扶，有效凝结了党员群众关系。

四是健全农村财务管理机制。开展农村财务清理，村级实现按月报帐、按月开支，对于不符合报销条件的坚决不予入帐，对于大型开支，1000元以下开支由包村干部和支部书记共同签字，10000元以上所有支出必须有支部书记、包村干部、镇纪委和镇长共同签字盖章，防止了集体资产流失，确保了村级工作的正常运转。

(二)加强管理，夯实农村基层党建基础。

一是抓好村干部的管理。制定村干部年度学习计划，着重加强村干部信仰信念、勤政廉政、财务管理、信访维稳等方面的教育和管理□20xx年上半年组织村干部集中培训学习六次。制定了村干部选任管理办法，合理设置了村干部职数。15个村和2个社区均选派了第一书记，对于软弱涣散基层党组织的三个重点村分别制定整改措施，从村部建设、制度执行、增强造血功能找准关键督促整改。

二是积极探索村级后备干部的“选、育、管、用”工作机制，储备了32名德才兼备的村级后备干部，畅通村干部用人、选人渠道，近两年来，有8名后备干部通过群众推选进入两委班子任职。

三是抓好党员管理。坚持党员发展标准，严把党员入口关□20xx年全镇发展党员20名，其中大专以上学历12名，占60%。35岁以下党员15名，占75%，农村致富能手和种养大户11人，有效改善了全镇党员队伍结构，严格执行支部两年培养三年考察期的规定，入党积极分子与发展对象达到6:1的比例。认真对待党员发展过程中的信访问题□20xx年我镇转正党员姚纯见同志在转正过程中，镇纪委，镇组织办多次接到匿名举报，称该同志不符合党员标准，镇党委组织纪检办、组织办人员，下村调查取证，并在全体党员会上对问题进行了澄清。通过党员评议，我镇今年上半年处置了不合格党员一名。

四是依托黄山头镇党员qq群，为党员群体提供远程服务□20xx年共通过流动党员平台发布党委工作信息100余条，帮助在外流动党员解决实际困难20余件，有效加强党委、支部与流动党员之间的沟通和联系。

五是注重对年轻干部的关心和培养。全镇目前有35岁以下干部9名。一是在生活上关心他们，及时了解他们在生活上的困难和问题。二是在工作中严格要求，每个年轻同志跟随一个

党委领导，每月上交一篇调研文章，全面参与镇村两级事务，迅速成长成熟。三是经常性开展面对面交心谈心活动，及时掌握思想动态。

(三) 培育产业，强化基层党建支撑。

因地制宜搞好村级集体经济的发展，为基层党建工作打好经济基础。对于村级有规模产业的村，我们采取扩大产业规模的方式，如油菜产业的天保村，我们就积极扩大公司+农户的种植模式，以天保村为中心，带动周边合子、丁家等村发展油菜产业，增加群众收入亩平150元，从而也带动了集体经济收入的增长，以花卉苗木为主的马鞍山村，以黄鳝养殖为主的曾口、栗树村，以红提种植为主的新堤村，我们通过政府引导，村级组织成立专业合作社，负责产、供、销问题，极大的壮大了村级产业的发展，增加了农民收入，村级集体经济也得到了增加。再次是争取项目，我们通过争取孟溪大垸扶贫开发项目，争取项目现金300多万元，用于将马鞍山村200余亩土地进行集中连片改造，将原有丘陵地带全部改造成高产良田，道路、沟渠全部硬化，改善了农村生产生活条件，村级集体收入无形中提到了提高。

(四) 巩固阵地，促进基层党建工作健康发展。

加强推进党员群众服务中心建设[]20xx年新建的谭家村、建红村、永兴垸村高标准建设完工，已于年初使用。北宫咀村党员群众服务中心房屋主体结构已经全部完工，目前正在进行内部装修，预计今年底可顺利完工，届时将成为公安县乃至全市的亮点工程。今年，又有4个村党员群众服务中心进行新建。目前丁家咀村已正式开工，其余三个村由于近期天气原因，完成了土地平整，定于七月底正式开工，年前完工。对党员群众服务中心的管理使用，实行具体问题具体分析，对于条件较好，党组织凝聚力强的村搞好特色工作和亮点的创建。主要是上升和永兴垸村流动党员管理村级示范点的建设。结合新建村部，在北宫，建红，谭家，永兴垸搞好廉政文化

示范点的建设，对于基础较差，党组织凝聚力差的支部进一步督促做好基础工作的整改和各项制度的执行和规范。切实做到整改一个，见效一个，全镇一盘棋，村村有亮点。

(五)抓严抓实，开展群众路线教育实践活动。

卫生院党建工作汇报 街道党建工作报告篇二

根据党章和上级有关文件规定，按照我矿党委统一部署，今天召开全体党员大会，这次大家的主要任务是总结汇报本届党支部的工作，进行党支部的换届选举。下面我代表本届党支部向大家汇报工作，报告分三部分1、主要工作回顾，2、主要工作成绩与不足，3、对下届党支部的建议。

一、主要工作回顾

在矿党政的正确领导下，在公司全体党员和员工的大力支持帮助下，党支部发挥了领导核心作用，卓有成效地开展了党员先进性教育活动和转变干部工作作风、掀起企业精神大讨论等一系列工作。

1、高度重视，精心组织，认真做好党员先进性教育工作，党员先进性教育工作是我党在新的历史时期加强自身建设，永葆先进性的重要举措。三年来我支部以“保持共产党员先进性教育活动”为契机，组织学习了邓小平理论和“三个代表”重要思想，保持共产党员先进性教育读本，《党章》xx届五中、六中和省十次党代会精神，宣传党的丰功伟绩，增强了对党的认识，通过学习结合本单位实际工作，紧紧围绕“建设新同煤，打造新生活”主题，以科学发展观为指导，我支部在解放思想、更新观念、热心服务、改革创新上下功夫。

2、认真抓好组织建设

组织建设是党建的基础，是党的战斗力的根基，严格按照我矿党委组织部对党员的发展要求，加强对入党积极分子的培养，坚持党章对党员的标准，保证党员的质量，按照重点培养，慎重发展的原则，认真做好党员发展工作，截至日前，本支部按规定收缴党费全部上交组织部，发展入党积极分子5名。通过党员联系群众及广泛的交心谈心活动，掌握员工的思想状况对有入党要求的马上进行培养教育，组织他们上党课，学习《党章》和党的知识，与他们经常谈话，指出不足及努力方向，做到成熟一个，发展一个保证培养对象的质量，加大对后备党员的培养力度在工作中发挥他们的作用。

3、认真抓好领导班子建设

党员干部起带头，严格执行认真贯彻党中央、同煤集团、矿党政的各项路线、方针和政策。我们的班子是一个公正、民主、团结、奉献、创新、廉洁、高效的班子。多次被评为文明和谐单位、红旗单位等荣誉称号。

二、目前存在的不足

- 1、党员的先锋模范作用应进一步发挥，党支部的凝聚力、战斗力和创新力应进一步增强。
- 2、党支部应更加密切联系群众、深入群众中解决他们的工作、生活困难问题。

三、对下届党支部的建议

- 1、继续认真做好转变工作作风建设工作。
- 2、加大支部创新工作。
- 3、进一步加强党风廉政建设工作。

同志们，党支部的工作之所以取得一些成绩是与矿党政的正确领导、有关部门大力支分不开的，在此我代表党支部向大家表表示衷心的感谢，并感谢大家对我个人的工作支持。

谢谢大家！

卫生院党建工作汇报 街道党建工作报告篇三

按照上级党委要求，党的群众路线教育实践活动，从2016年3月开始，到9月份基本完成，需完成“学习教育，听取意见”、“查摆问题，开展批评”、“整改落实，建章立制”三个环节的工作。学习教育，听取意见环节。

(1)周密部署，认真做好教育活动准备。按照相关文件精神 and 动员会议精神要求，我院迅速成立了党的群众路线教育实践活动领导小组，院长张可爱任组长，副院长彭辉任副组长，班子成员为成员。领导小组下设办公室，负责对整个活动的组织实施、落实和宣传，任务清楚，分工明确，责任到人，确保活动有条不紊的开展。制定方案，召开动员大会，对深入开展教育实践活动进行了动员部署。

(2)紧扣环节，扎实推进学习活动开展。领导带头学，医院先后召开了院支委专题学习会，认真学习相关文件精神 and 教育实践活动必读书目，院支部书记带头领读；专题辅导学，在自主学习的基础上，院支部组织开展专题辅导讲座，由院支部书记彭辉作主题讲座；并组织全体党员集中观看了教育影片《周总理的四个昼夜》和《焦裕禄》；集中学与自学相结合，要求党员干部精读研学《党的群众路线教育实践活动文件选编》、《论群众路线一重点论述摘编》和《厉行节约、反对浪费一重要论述选编》三本书，记好学习笔记、民情笔记、心得笔记“三本”笔记；动员全体党员干部积极主动参与，认真撰写心得体会文章。

(3)开门纳谏，真心听取意见。多形式征求意见，院支部通过

民主评议、召开领导班子专题会议、病员家属专题座谈会、开展问卷调查、设置意见箱、投诉电话等形式广泛征求群众对院领导班子及医院发展意见和建议;着力聚集“四风”问题,医院收集的意见建议进行了汇总梳理22条;即知即改,以实际行动转变作风。查摆问题、开展批评环节。

(1)聚焦“四风”找准找实问题。通过自己找、互相帮、集体议等方式,结合上级点评、督导组反馈和群众提的意见,深入查找班子和班子个人“四风”问题具体表现;召开领导班子集体议“四风”会议,针对前阶段征求到的“四风”问题,领导班子成员依次发言,根据自己的分工,进行了逐条讨论、分析原因、提出整改措施。

(2)全面深入开展谈心谈话。由院主要领导与班子成员之间、班子成员之间、班子成员与分管部门负责同志之间主动相约,谈思想、谈工作、谈问题,敞开心扉,坦诚相见,开展深刻的自我批评,进行诚恳的相互批评,努力把矛盾和问题解决在专题民主生活会前。

(3)严肃认真对照检查。我院领导干部坚持高标准、严要求,坚持“自己写、写自己”,深刻剖析,认真撰写对照检查材料,确保该项工作不流于形式、不走过场。

(4)召开专题民主生活会。我院于8月22日召开专题民主生活会,会上,各位领导班子成员针对自身存在的“四风”问题进行了深刻查摆剖析,并进行了严肃认真的批评与自我批评,坦诚相见,会上还对院领导班子和党员领导干部进行了民主测评,局督导组给予点评,表示我院此次专题民主生活会会前准备充分扎实、查摆问题深入具体、剖析根源深刻有力、批评与自我批评严肃认真、整改方向明确清晰,开得很好,基本达到了红红脸、出出汗、治治病的预期效果,实现了团结—批评—团结的目的。

(一)严格遵循有步骤、有计划地做好了发展党员的工作,严

格把“临床医疗一线、一流的青年”作为发展重点，严格履行入党手续，严格把握发展党员工作中培养、政审、考察、转正等各个环节。今年支部发展了党员一名、发展预备党员一名，从而改善了支部党员的年龄结构，实现了支部党员的新老交替，壮大了支部党员队伍，加强了我院党组织的建设，增强了党组织的战斗堡垒作用，为医院的稳定和发展做出了一定的贡献。

(二) 围绕医院改革、发展、稳定中心任务大力开展思想政

治工作，在思想上、政治上、行动上与党中央和上级党委保持高度一致。加强职工的政治学习，强化职业道德和服务理念，针对群众关心的服务态度、医护质量和收费价格等“热点”问题，配合院务委员会制定了有关措施，健全了监督制约机制，定期召开行风监督员座谈会，建立病人对医疗服务质量的评价制度，通过调查反馈的信息，及时发现问题，找出原因并加以改进，树立了医院的良好形象。进一步的改善了广大职工的服务态度，转变了工作作风，提高了服务质量，规范了广大医务人员的医疗行为。

继续开展“三好一满意”、“优质服务竞赛”活动。并把创建活动与医疗工作相结合、与深化医药卫生体制改革紧密结合起来，贯穿于医疗活动的全过程。始终把政风行风评议、治理医药购销领域商业贿赂、反腐倡廉和医德医风建设作为医院精神文明的一项大事来抓，组织全体职工学习医院工作人员守则、文明服务公约、医院文明用语、医疗卫生行风建设“九不准”通过学习和争创活动，为树立卫生行业形象，提高服务水平，改进医患关系方面打下了坚实基础。

为了进一步加强行风建设工作，今年我们不断完善各种公开制度，重新修改社会公开承诺部分内容，层层签订纠风工作目标责任书、公开服务承诺书、严格遵守工作纪律杜绝“走读”行为承诺书、院科级及党员自觉抵制随礼风公开承诺书、不出入私人会所和持私人会所卡承诺书，签订执行医患双方

不收和不送“红包”协议书。强化医务人员上岗着装，挂牌服务。通过投诉举报信箱和投诉电话，充分发挥社会监督作用，一经发现或举报涉软问题，核实后按规定及时处理，坚决纠正一切不正之风，保证卫生事业顺利发展，到目前无患者反应收受红包问题。

(一)理论学习抓的不够紧。存在被动学习的现象，学习的自觉性和系统性不够强。在运用学习成果指导实践、破解难题上还有一定的差距，存在学用脱节的现象。

(二)思想解放的还不够彻底。在思想上、政治上、行动上能与党组织保持高度一致。但还存在思想不够解放，工作因循守旧的问题，没有最大限度地发挥创造力。

六、今后改进的措施

(一)加强理论学习、提高科学解决问题能力。树立与时俱进的思想，大胆解放思想，不断开拓创新，增强运用科学理论解决各种矛盾和问题的本领，提高驾驭全局的能力。

(二)转变思想观念，在作风建设上争当表率。一是在创新上下功夫，主动研究新办法、采取新举措，不断推动工作向前发展；二是在抓好落实上狠下功夫，讲实话、办实事、求实效，一步一个脚印地把各项工作推向前进；三是带头发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，讲政治、讲正气，增强大局意识，用好的作风带动工作。

卫生院党建工作汇报 街道党建工作报告篇四

大庆路街工委在区委组织部正确指导下，按照工作安排，经过各支部的共同努力，较好的完成2008年党建各项工作任务，全街整体党建工作有新起色，迈上新台阶。按照区委组织部的部署，为了抓好今年的党建工作，工委在认真调研的基础上，召开党委会，就如何抓好党建工作进行了详细研究。形

成了大庆路街工委2008年党建工作实施意见。在具体工作中，抓冰冻、汶川地震、奥运会等有影响的重大事件，对党员干部尤其是基层社区党员适时进行再教育，认真贯彻落实中央《关于加强党员经常性教育的意见》等文件精神，并向日常管理延深，不同程度增强党员基本素质，增强凝聚力、战斗力。

他们在社区亮身份，居民中树形象，在活动中做贡献。对有病、贫困的党员，指定社区干部，随时节与他们联系，将党的声音、组织的关怀送到家中。每到节日，工委领导分别看望这些党员。使他们感受到党的温暖，体会到党就在身边。对失去联系的党员，各支部采取市内上门，外地主动联系，发动知情人寻找等形式，逐一排查，摸清底数。截止21月底，在外地打工38名流动党员全部持流动党员证与当地党组织取得联系。初步建立了党员双向联系，双向管理机制。三是围绕创建“十品牌、五星级”活动，将党建工作落到实处。工委根据各社区实际情况，按照巩固提高，稳步推进的原则，制定每个社区上星标准。并在软、硬件方面，给予全力支持。经过努力硬件方面解决了标准办公用房，软件方面购置电脑，解决办公经费。经重新评定6个社区全部上星，使各社区党建工作有不同程度的提高，有效地推进社区党建工作的深入开展。各社区发挥自身优势，创建有辖区特色的品牌，采取多种形式，丰富社区活动内容。以此推动了社区各项工作，尤其是党建工作的深入开展。

二、推进先锋工程 争创岗位先锋

大庆工委按照区委组织部要求，深入开展“先锋工程”，通过多种形式活动，使党员发挥应有的模范作用。在机关开展送法律、保权益、送亲情、献爱心、送文明、讲道德、送平安、促稳定、送环境、美家园活动。举行大型咨询活动、救助行动、安全讲座、广场演出20余次，有万余居民参与。办事处每个科室都结合所管工作设立了“先锋岗”，所有24名党员干部都有岗位。在非国有企业，通过设立和谐企业贡献

岗、技能岗、管理岗、纳言岗等，哈锅工程公司14名党员在相应岗位身先士卒，冲锋在前，建言献策，得到企业认可。员工纷纷提出入党申请，已成为非公企业新热点，提高了党建工作在非国有企业地位。使党建工作目标把企业党组织，企业主，企业三者目标结合起来。把企业党组织使命和企业主、企业员工利益结合起来。从而激发了非公有党建工作内源动力，变“要企业抓党建”为“企业要抓党建”。在各社区。每个支部都按要求设立五个大类、十七个岗位。每个社区有50名党员分别坚守在各自岗位上，为使这些岗位充分发挥作用，各社区重新整合了原有的共产党员治安巡逻队，管绿、护绿队、三老治安员及青年志愿者服务队共180人，充实到相关岗位，使他们得以更好施展各自特长，丰富了岗位内容，满足了居民需要。

三、完善制度 强化党员学习教育管理

工委针对全街党员结构状况进行认真分析，围绕党员教育管理，区别不同层面党员具体情况，有针对性的进行工作。机关党员以集中系统学习为理论知识为主，社区党员以学习实事要闻为主，非国有企业以定期学习为主政策法规为主。内容各有侧重，为保证学习时间，学习质量，工委制定了学习制度，修订了检查制度，完善奖惩制度，确立党课制度，建立联席制度。通过制度建设，加强党员管理，通过规范行为，强化教育，党员素质都有不同程度提高。促使各支部不断强化自身建设，在学习中不断提高、不断完善、不断加强。发挥基层党组织战斗堡垒作用。

四、严格考核，提高社区干部素质

按照哈香组联[2008]2号文件《关于在全区街道社区干部中开展述职考评的通知》要求，大庆路街工委为了提高此次考评，成立社区干部述职考评领导小组，负责组织具体考评工作。12月中旬，用4天时间对36名社区干部进行测评。其中对6名社区书记、主任进行了重点考评，为体现居民整体为对

社区评价，考评小组邀请人大代表、各级党代表、党建联合会成员、党员和群众代表81人参加现场考评。经过认真公平的量化测评，36名社区干部均在91分以上，全部达到优秀标准，居民代表满意度达98%。通过此次考评，增强了社区干部工作责任心与主动性，增强了发展意识、民主意识、服务意识。转变了社区干部工作作风，加强了干部队伍建设。社区干部整体素质得到提高，为推进和谐社区建设，推进全街又好又快发展奠定了基础。

五、严格标准 严把入口保证党员发展质量

大庆工委新发展党员6名，其中，男性3名，女性3名，具体分布：社区3名，派出所1名，非公有1名，机关1名。均为大专以上学历，最大46岁，最小29岁，平均38岁。他们为各支部增添新生力量，增加支部活力。

虽然2008年做了很多工作，大庆办事处整体党建工作水平有新提升。但我们也清楚的看到全街党建工作仍然存在很多亟待解决的问题。一是社区党员教育管理机制还不完备，对流动党员管理还存在漏洞。二是党员活动缺乏活力，而且形式单一。三是支部建设亟待加强，尤其是支委的选配。社区党委书记“一肩挑”，至今，确实对加强社区党支部领导核心起到了作用。但随着社区功能的日趋扩展，党员日益增加，“一肩挑”给社区党建工作带来一些影响。最主要的是，社区主任事务性工作越来越多，没有更多的精力抓党建工作。而其它支部委员又不能过问太多，结果造成事实上的“削弱”。为此，我们建议，应设立专职副书记，使社区党建工作真正有人抓、有人管。

大庆路街工委

2008年12月14日

卫生院党建工作汇报 街道党建工作报告篇五

大家好！

转眼之间，来到卫生院已有一年了。回顾这一年，在主任及护士长的领导下，在各位老师的帮助及同事的关心下，自己各方面都有了很大的进步。在这里我感谢心内科这个集体，在学习工作中为我提供了展示自己的平台，感谢护士长及各位老师，是你们给了我信任和支持，使我有更坚定的信心把护理这项工作做好！

作为一名新世纪的护理人员：在工作中，我严格遵守职业道德，遵守医院及科室的各项规章制度，严格无菌观念及慎独精神，积极参加医院及科室的各项活动，团结协助，同科室各位老师一起努力完成各项工作任务，做到慎言守密，保持良好的人际关系；在学习上。

我深知自己不仅要有扎实的理论知识，还要有较强的临床操作技能，所以我要不断学习，自我充电，注重把理论和临床充分结合，以过硬的本领，熟练的操作能力赢得患者的信任和合作。不管是基础护理，还是各项专科操作技能，从陌生到熟悉，从熟悉到掌握，我成长的每一步都蕴含了各位老师及同事们辛勤的汗水，在我悉心努力之下各项护理工作均能独立完成。

此外，护理部每月举行的新护士正规操作培训，不仅提高了我们的动手能力，还强化了我们的各项操作技能，切实保证了护理工作的安全性；在思想上，我本着“一切以病人为中心，以质量为核心，以安全为前提的服务理念，端正工作态度，勤奋工作，积极进取，想病人之所想，急病人之所急，需病人之所需，通过自己的努力，获得了家属及病员的一致好评，这是对我工作的肯定。

我知道，自己要做的工作还有很多，要学习的东西也有很多。

我从来没有任务自己的目标已经实现，我们永远在路上，永远要前进。我以自己的工作为傲，我也会秉承一个护士该有的道德品质及素质，努力做好自己的本质工作。

以上便是我简短的个人述职报告，如果有什么宝贵意见希望大家能够提出。

谢谢大家！

卫生院党建工作汇报 街道党建工作报告篇六

为了更好贯彻落实《中国共产党章程》、《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》以及市直机关党工委的《实施意见》。促进局机关党组织工作规范化，制度化，增强机关党组织的创造力、凝聚力、战斗力，结合局机关实际，特制定以下党建工作制度和议事规则。

一、总支部委员会会议议题

2、讨论研究局机关党建工作的重大问题和以机关总支部委员会名义上报下达的文件；研究机关年度党建工作计划和实施意见；研究年度工作总结。

3、研究局机关党的建设，党风廉政建设，精神文明建设和政治思想工作中的重大事项。

4、研究机关工会，共青团，妇委会等群众团体工作的重大事项。

5、研究讨论机关入党积极分子的培养教育，新党员发展及预备党员转正工作。

6、讨论决定对机关党员的奖惩（含对先进集体，优秀党员，党务工作者推荐，考核，表彰；对违法违纪党员的处理并上

报)。

7、研究市直党工委，局党委临时交办的有关事宜。

二、总支部委员会议事规则

1、严格执行民主集中制，建立健全规范的议事决策机制，提高决策的科学化，民主化水平。

2、总支部委员会一般每季度召开一次，遇特殊情况和因工作需要可随时召开。

4、总支部委员会会议必须有半数以上委员到会才能举行，讨论决定问题时，必须充分发挥民主，执行少数服从多数原则，会议可根据工作需要吸收相关人员列席会议。

5、会议记录由组织委员负责，记录要清晰，忠于发言人的意愿，对听不清楚或未记全的重要意见，要及时请发言人核对补充。会议记录在会后由副书记审核签注后送书记审定。

6、对会议议定的事项，各委员必须坚决执行，对归口负责上报或落实的该项要按时完成，并及时反馈(包括市直机关党工委要求上报的有关事项)。

7、与会人员要遵守会场纪律，集中精力开会，未经主持人同意不得处理与会议无关事宜，更不能中途擅自离会。

8、与会人员要自觉遵守会议保密纪律，杜绝自由主义现象发生。

三、请示报告工作制度

1、支部委员会每半年、总支部委员每年向党员大会报告工作，征求党员的意见，接受党员的评议和监督。

4、总支坚持定期向上级党组织报告工作，对政策上把握不准的党内重大问题随时请示报告，对党工委布置的工作要及时汇报完成情况。接受上级党组织的监督和指导。

5、每个党员都要按时参加党的组织活动，认真负责地向党组织汇报自己的思想和工作情况，党员外出时间较长，应以书面形式，每季度向党组织汇报思想和工作情况，归队后应当面向党组织负责人汇报，自觉接受党组织的教育和监督。平时有重大事项，要随时向党组织汇报和反映。

6、入党介绍人要定期向所在党支部汇报被介绍人的思想，工作，学习等情况，取得支部的指导和帮助。

四、党费收缴管理制度

1、党员交纳党费应做做到自觉，主动，积极，在每月的20日前应由本人亲自交给党小组长，党小组长应及时登记，造册，做好党员党费证记录，并将收缴党费及时上交支部组织委员。支部组织委员按时上交总支组织委员。

2、党员如遇特殊情况不能按时交纳党费，可以补交，但补交党费的时间不走超过三个月。对不按时交纳党费的党员，支部要及时进行批评教育，对无正当理由连续6个月不交纳党费的党员，按自行脱党处理。

3、党员应交纳的党费比例，由各支部组织委员按照上级党组织规定的比例和按照统一的核定，党员必须足额交纳。党员增加工资收入后，由支部组织委员会核算后通知党员本人，按新工资标准领取工资的当月起，按照规定比例交纳党费。总支应在每年年终，向党员公布党费收缴情况。

4、预备党员从支部大会通过其预备党员之月开始同正式党员一样按规定交纳党费。

5、所有收缴的党费由机关总支每季度一次统一上交汇入党工委的党费账户，局机关党组织不留成党费，不得拖延上缴或借支，挪用党费。

五、党员学习培训制度

1、培训内容：系统地学习马列主义，毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习《党章》、党的基本路线、基本方针，基本政策，党的基本知识，科学文化知识，法律知识和形势任务教育等内容。

2、党员学习教育要做到“六有”：有学习计划，有相对固定的学习时间，有学习记录本，有学习考勤中，有个人笔记本，有学习心得体会。

3、每个月召开一次党员学习会，学理论，学党章，传达上级指示精神，局领导每年要为党员上课2-3次。

5、机关总支部委员、支部委员及专职党员干部的培训教育，每2年至少轮训一次。

6、积极选送党员干部参加党校各种学习培训，定期举办党员培训班。

7、创新学习载体，丰富学习内涵，采取辅导报告，办培训，组织对党员进行学习培训。

8、组织入党积极分子参加市直机关党工委培训班学习培训

9、努力搞好党员干部职工的岗位培训和技能培训，积极创造有利条件，鼓励不脱产学习，深造学习，倡导岗位成才，自学成才。

六、党员教育管理监督制度

3、严格党员管理。每个党员都必须编入一个支部过组织生活，督促党员履行义务，并按照规定交纳党费。

4、坚持民主生活制度，支部每半年召开一次民主生活会。对照党员标准，个人检查总结自己在学习，思想，工作，作风同，廉洁自律等方面的情况。开展批评与自我批评，防止的纠正工作中的缺点和错误，克服和制止党内违法违纪现象的发生。

5、机关党总支每半年，支部每季度分析一次党员和群众的思想状况，切实改进和加强思想政治工作。

6、党员领导干部，机关党总支委员，支部委员每半年至少与党员谈心一次；党员与党员之间，党员与群众之间每年至少开展谈心一次。

7、定期组织民主评议党员，每年年终，结合工作总结，开展一次民主评议党员活动。

8、加强党风廉政建设，严格执行党的纪律，对违法违纪党员要严格按《党章》及《党纪处分条例》等有关规定及时进行处理，坚决同腐败现象作斗争。

9、严格按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，有计划，有步骤地做好发展党员工作。加强对入党积极分子和预备党员的教育，培养得考察，严格把好质量关。

10、定期检查党员参加组织生活的情况，特别是党员领导干部参加所在支部组织生活的情况。党员参加组织生活情况，每半年在党内通报一次；党员领导干部参加所在支部组织生活的情况，每年向上级党组织报告一次。对多次或长期无故不参加组织生活的党员和党员领导干部要进行批评教育。

11、严格按照规定接转党的组织关系。党员在调动工作办理行政关系同时，要办好转接党组织关系的手续。

12、建立党员活动室，配发党报党刊，及时下发上级文件，扩大党员的知情权，定时公开党内事务。

13、积极开展革命传统，爱国主义，思想道德等教育，每年组织1-2次市区周边爱国主义教育基地的参观学习，每年组织一次义务活动。

七、民主评议党员制度

1、每年开展一次民主评议党员活动，在年度考核，年终总结时或上级党组织同意安排的时间内进行。

2、民主评议党员按照“学习教育，自我评议，民主评议，组织考核，表彰和处置”等五个环节进行，重点抓好党内互评，群众评议和支部考评工作。

3、对党员进行在新形势下坚持党员标准的教育，组织学习《党章》党的重要理论和领导讲话精神，提高对党的性质，理想，宗旨，纪律的认识，为自我评价和民主评议打好基础。

4、评议按支部或党小组进行。党员在学习讨论的基础上对照党员标准，总结个人在思想，工作，学习，作风，特别是学习实践中“三个代表”重要思想等方面的情况，肯定成绩，找出差距，明确努力方向。

5、每个党员都要认真参加民主评议，对照党员标准进行的处评，互评，开展批评与自我批评，党小组长要做好会议记录。评议期间非特殊情况不得请假。

6、按照党章规定的党员标准和本局的保持共产党先进性具体要求，在对党员进行坚持党员标准教育和党员做出自我评价

与自我批评的基础上，党员要填写《民主评议党员登记表》，支委会在广泛听取各方面意见后，对每个党员形成评议意见通知党员本人，并向支部大会报告评议情况。

7、对评出的优秀党员进行表扬或表彰；对模范作用不突出的党员，要进行教育帮助；对不合格的党员，支委会区别不同情况，提出限期改正或者劝退，除名的意见提交支部大会表决，报党工委审批。

8、认真做好评议党员工作总结，并将评议党员情况上级组织。

卫生院党建工作汇报 街道党建工作报告篇七

党的基层组织建设是社会基层组织建设的战斗堡垒，是维护社会和谐稳定的组织基础，为保证党建工作的扎实开展，医院党支部始终把加强基层组织建设作为组织工作的重中之重，把党建工作渗透在日常工作之中，以党建促进各项工作的开展。

（一）加强政治教育，提高党员队伍整体素质

1、为确保党的方针、政策及时准确的得到传达和院党建工作抓出成效，院党支部积极开展了“三会一课”及“创先争优”活动，组织学习了马克思列宁主义、毛泽东思想、邓理论及《中国共产党章程》、《中国共产党纪律处分条例》、《医德医风》并订阅了《廉政瞭望》，做到学习教育有资料，党员思想素质与时俱进，使他们时刻在政治上、思想上、行动上同党中央保持一致，不断增强服务意识、责任意识、树立科学发展观和正确的业绩观。坚持突出重点，带动全面，注重业务学习，以全面提高党员干部的综合素质。

2、优化基层党组织建设，实现组织活动全面开展。院党支部建立健全了各项规章制度，认真抓好党员教育、管理和服务工作，动员和组织广大党员做促进和谐稳定的表率。加强了

党风廉政、纠风、反腐建设工作，党员拟定并公开党员服务承诺书、加强“五个基本”建设，巩固党建工作基础，做到了基本队伍、基本阵地、基本活动、基本制度、基本保障贯穿党建工作始终。定期召开党组织生活会议，既增强了党组织的凝聚力和号召力，也充分调动了广大党员的工作积极性。

3、开展创先争优“党员示范窗口、示范岗位”“岗位奉献”和“评选党员服务标兵”活动等。为进一步增加党组织的创造力，凝聚力和战斗力，充分发挥共产党员的先锋作用，院党支部坚持以“三个代表”为重要思想为指导，以深入开展“三好一满意”活动为契机，在党支部中开展以创先争优为主要形式的各种服务活动，推进医院“以病人为中心”的优质服务，以带动我院工作的进一步开展。

院党支部有计划鼓励和培养院内业务骨干、职工积极加入党组织，不

二、加强职业道德教育，促进三个文明协调发展

（一）加强职业道德教育，提高全院职工的整体素质

院党支部组织开展每月一次的党组织生活会议，负责思想政治、职业道德、警示教育等，以科室为单位认真组织学习邓小平理论、“三个代表”重要思想，学习党纪国法等，通过学习使全院职工思想政治觉悟不断提高，做到爱岗敬业，无私奉献。

（二）加强监督机制，规范医院

为提高院党的领导水平和管理能力，增强拒腐防变和抵御风险能力。医院制定了纠风、治腐机制，坚持“分级负责，谁主管、谁负责”的原则，层层落实责任制，设立了领导小组及办公室，具体负责对投诉的内容进行认真登记，做好说服教育、解释解答工作等，为了畅通信访渠道，在显要位置设

立了意见箱，向社会公布举报电话，自觉接受群众监督，坚持实行院务公开、财务公开、重大事项公开，资金使用情况、人事任免、党务工作以及职工关注的热点问题，在院务会向职工通报说明，并进行公示。通过采取一系列，行之有效的措施，及时预防，提前介入，有效地化解了各种矛盾，增加了工作透明度，提高了医院的党风廉政建设意识。

三、党建工作思路和措施

2012年，医院党建工作总体思路是：坚持以科学发展观为指导，认真学习党的十七届五中、六中全会精神，按照全县十三次党代会提出的“一八六一”工作目标要求，继续深入开展“创先争优，我的责任”主题教育 3 实践活动，不断加强领导班子、党员干部队伍和基层组织建设，努力完成上级交办的工作任务，为建设富强苍山、文化苍山、做出新的更大的贡献. 1、是深化创先争优活动，紧紧围绕“苍山发展，我的责任”的活动要求，结合“三好一满意”和医改“医疗惠民行动”，进一步提升服务能力，使“为民服务创先争优”活动更见实效。

2、是认真组织学习十七届六中全会会议精神，加强医院文化建设和群团建设，充分发挥工会、妇女、共青团作为党联系群众的桥梁和纽带作用，活跃院内民主气氛及文体活动。

3、是加强组织建设，完善支部各项制度建设，加强党员干部的考核和监督，杜绝党员领导干部和普通党员违法乱纪现象的发生。做好新党员的发展工作，做好入党积极分子的培训工作，重点吸收医疗一线上的优秀业务骨干加入党组织。

一、多对一帮扶，结合帮扶村的实际情况，因地制宜，引进项目，以带动村里经济发展。

四、大家认真学习了胡锦涛总书记在中国共产党第十八次全国代表大会上的报告精神，并着重要求总支各位党员干部、

各支部党员，立足岗位，创先争优，把十八大精神落实到日常的工作中，解放思想，凝聚力量，攻坚克难，勇于创新，准确把握我国发展的重要战略机遇期内涵和条件变化，增强忧患意识、风险意识、责任意识，坚定必胜信念，积极开拓进取，全面做好各项本职工作，着力解决医疗工作中的突出矛盾和问题，有效防范各种潜在风险，努力促进医院的和谐发展，努力保持医院和谐稳定。

各党员干部就深刻领会和贯彻落实党的十八大精神谈了体会。讨论个人对立足岗位创先争优的见解。他们表示，党的十八大进一步向世人昭示了中国共产党高举中国特色社会主义伟大旗帜的坚定立场，要冷静分析和妥善应对面临的挑战，以实际行动落实立足岗位，创先争优，推动本专科医疗事业的发展，做好迎接等级医院评审工作。

当前正值岁末年尾，年度各项工作进入后期阶段，要统筹安排，扎实做好工作。同时要立足岗位，制定好明年工作计划，确保明年工作开好局，以崭新的精神风貌和优异成绩贯彻好、落实好十八大精神。

总之，我院在本年度党建工作中，虽取得一定成效，但距上级组织要求还有一定差距，我们坚信在党委组织的领导下，在我院全体共产党员及全院职工共同努力下，我院党建各项工作将会逐步提高，为医院的稳步发展奠定坚实的基础。

苍山县西关医院支部委员会

2013年1月10日