

2023年施工员总结施工员总结报告 施工员个人总结(模板7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

文秘工作总结报告 政工师业务工作报告篇一

时间过得真快，又到了写工作报告的时间了。下面是小编为大家整理的“政工师业务工作报告”，欢迎大家阅读，仅供参考，希望对您有所帮助。

我叫□x□xx岁，大专学历，政工师、助理经济师，任现职，中共党员□xx部队转业到xx市级医院，起从事工会工作至今。在近30余的工作时间里，我始终以一个共产党员的标准严格要求自己，牢记职责，时刻将职工利益放在最重要位置，工作扎扎实实，勤勤恳恳，工作水平不断提高，较好地完成了自己的各项工作任务，为医院发展争得了荣誉、贡献了力量。

一、扎实学习 不断提高思想业务水平

积极参加上级工会及医院组织的各类学习，认真学习《法》、《法》、职工权益保障法律法规等专业知识，不断提高自身业务水平。同时，坚持学习主义、思想、“”、科学发展观的理论，坚信党的领导，拥护党的政策，立场坚定，旗帜鲜明，时刻能与党中央保持高度一致。在从事工会工作的27时间里，时刻运用国家法律法规规范自己的言行，不做出格事，办事客观公正廉洁，工作认真负责，团结同志，联系群众，

为人正直，言行端正，扎扎实实做事，堂堂正正做人，工作受到了上级工会领导、医院领导及职工的充分肯定。

二、不忘职责 认真完成医院交给的各项任务

工作中，我时刻牢记自己是一名工会干部，党和职工的利益高于一切。在工会工作的同时，我兼任医院劳动服务公司经理，带领160位待业人员自谋生路、为医院排忧解难。

，医院确定了上“”的工作目标，我作为医院“”的成员，充分发挥工会组织的凝聚作用，与全院职工一起，同心同德、为着同一个目标，没白天、没黑夜，吃住在医院整整100多天，完成创“”所需的所有资料及前期准备工作，医院在当顺利晋级为“”医院。

，在工会牵头下，对冒我院之名欺骗患者的“”展开大规模清理工作。我带领由医务科、保卫科相关人员及省电视台记者组成的“打假”队伍，行程1300余公里，对、境内打着“我院”牌子大肆欺骗患者的“医院”进行了彻底的摸排清查，维护了我院的声誉，维护了患者的合法权益。

xx□医院决定召开我院历史上第x届职工代表大会及工会会员代表大会。筹备工作时间紧、任务重！我把它当做考验自己的机会，发动群众、统筹安排、认真准备，自己不分昼夜起草文件，筹备工作仅用了一周时间，一周后，“双代会”顺利召开，我院工运工作揭开了新的篇章。

xx起兼任我院“创卫办”主任，配合xx市国家卫生城市的创建工作，精心组织，全员动员，完善制度，建立长效管理机制，医院在市创卫办、局创卫办的多次检查中名列前茅，受到上级的表彰。

本人自x月进入xx市建设局人事监察科工作的，主要从事组织人事、劳动工资、教育培训、职称评聘及人事档案管理工作

作□x年来，在局党委的领导和广大干部职工的关心帮助下，本人政治理论业务素质在工作实践中得到一定程度的加强，工作能力也有一定幅度的提高。从对业务的生疏慢慢转变到能够比较熟练地处理日常工作中出现的各类问题。在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力方面，都有了较大的提高。在实际工作中，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，坚持实事求是的工作作风，积极参与围绕机关开展的各种形式的思想政治工作，工作上严于律己，并在业余时间加强学习进一步掌握本专业基本知识，从而提高自身工作能力，保证本岗位各项工作的正常运行□xx市建设局被评为xx市文明单位，市先进志愿者服务站，被市城乡建设委员会评为“四尊重一服务”先进个人。

一、加强学习，提高自身素质

刻苦钻研，提高理论水平。在工作中认真学习深刻领会“”重要思想，坚持理论联系思想和工作实际，学以致用，结合今年我市提出的作风建设年主题活动，发表了一篇的文章。发表了以人为本，注重思想工作，结合我局开展文明单位和文明行业创建活动，在创建和评议活动中，提高服务质量，开展三个行业的行风评议活动，促进部门和行业风气的好转。勇于实践，提高业务能力。，我开始为从事人事工作，当时自己这方面的专业知识和工作技能都是非常薄弱，如劳动工资报表的制作、人事编制的调配、组织关系的办理、职工福利的核算、人事档案的管理等都不懂。

在领导的指导帮助下，我努力学习新知识，力求将工作搞好。积极参加档案管理学习班学习、参加政工师培训、参加各类技能培训，还参加浙江大学函授学习□xx大学“报纸业务培训班”“行政管理学”，自学了劳动法、合同法等许多和工作有关的法律法规，通过多看业务书籍和虚心请教老同志，大大提高了自己对党的方针政策的理解能力和业务技能。综合素质的提高，使得我能认真履行工作职责，通过各种有效的措施和方法，贯彻执行党的路线方针政策，落实单位的改革

措施，支持和配合单位的人事管理。

二、着眼人事工作，为建设事业提供人才保障

人事工作是各项工作有效开展的基础。作为建设系统，对建设人才的要求更高。特别是近年来，随着我市城市化进程的逐步深入，各类专业技术人才的需求矛盾也越来越突出，人才结构不合理，高层次人才相对缺乏和分散，配套专业人才方面的比例不够协调，这些都大大阻碍了我国城市化进程的发展。

一、个人主要工作经历

我于xx年xx月参加工作□xx年xx月，经选举当选为公司团委书记，一直从事至今□xx年xx月，根据公司工作需要开始从事xx工作□xx年xx月经选聘担任人力资源部经理□xx年xx月通过考试取得经济师资格证书。自从事政工工作以来，尽心尽职，脚踏实地，工作能力和工作作风也得到较好的锻炼，积累了比较丰富的政工工作知识及实践经验。曾获省直机关养老保险先进个人□xx市青年岗位能手称号，多次荣获公司优秀共产党员、工作业绩考核先进个人等称号。

二、主要工作开展情况

(一)以人为本，维护职工权益，服务发展大局

1、坚持和完善职业保障制度。一是保障员工的职业稳定，依法签订劳动合同。多年来，公司始终把与职工签订劳动合同作为职业保障的重要方式，坚决落实劳动合同法的各项规定，与所有职工签订了无固定期限□xx年期限、5年期限劳动合同。二是确保职工工资到位。公司始终保证按时足额支付职工工资，从未出现克扣或拖欠的现象。并且，随着公司发展和效益提高，不断增加职工收入，始终使企业平均工资处于同行业及全市的较高水平。三是保证职工福利待遇。在缴纳五大

保险的基础上，又增加了补充养老保险(企业年金)、补充医疗保险、大病保险、意外伤害保险等。四是畅通人才成长通道。公司为职工中各类人才的发展铺设了一条“绿色通道”，制定了《管理办法(暂行)》、《管理办法》、《管理办法》等，为优秀人才脱颖而出搭建平台。五是关心职工生活。建立健康体检制度，每年组织职工体检，建立职工健康档案，保障每个职工的身体健健康康。建立送生日蛋糕制度，每一位职工过生日都有公司送去的生日蛋糕和总经理贺卡，使职工感到企业的温暖。

大职工学中干，干中学的积极性和创造性。三是组织开展了“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，统一购路学习读本，提高了工作效率，提升了员工素质。四是加强基础业务培训，实施了业务月度考试，员工业务素质和技术水平进一步提高。

3、保障职工安全生产环境。一是组织全体职工以开展“安康杯”竞赛活动为载体，认真学习《职工安全知识手册》等安全生产知识，提高职工的安全生产意识。二是落实安全生产目标责任制度，确保安全生产的各项目标、任务、措施落实到每个环节和每个职工，形成安全生产环环紧扣、人人有责、齐抓共管的局面。三是加强安全生产监督检查制度，每月一检查，每月一通报，检查成绩与部门绩效相结合。

4、大力开展合理化建议活动。一是设立总经理信箱，为职工与公司高层沟通提供了有效途径，增强了职工的参与意识，确保了公司工作上畅下通。二是重视职工建议的征集和落实，认真整理和分类，提交总经理办公会进行专题研究，下发到相关责任部门具体落实。三是完善创新管理体系，为职工经济技术创新提供强有力的组织保证。下发了《管理办法》，设路了科技创新管理平台，企业创新管理组织和流程进一步完善。四是经常组织以改革、发展、服务为主题的大讨论，激励和引导广大职工立足本职，充分发挥主人翁精神，为做好市场发展，提高工作质量积极建言献策，形成了“后台服

务前台，职能服务生产，前线服务一线”的良好工作氛围。

(二) 团结青年，发挥先锋作用，投身企业发展

1、加强青年思想道德素质培养。在复杂多变的国际国内形势下，在各种思想文化相互激荡的过程中，共青团始终把加强青年思想工作放在各项工作的首位，在进一步做好抓学习、抓实践、抓典型、抓阵地这些行之有效的工作的同时，积极探索新形势下青年思想工作新的形式、方法、手段和机制，充分运用青年文明号、青年志愿者等有效载体，有计划、有步骤地开展了一系列活动。

2、在企业文化建设中做好引导作用。共青团作为积极上进的青年组织，对于青年的思想发展有着很大的影响。在实际工作中，通过举办演讲比赛、知识竞赛以及开展各种优秀职工评选等举措，加强企业文化的宣贯和导入力度，使全体职工充分认识和理解公司企业文化内涵，认同企业使命、企业精神和企业价值观，增强了职工对企业的自豪感和荣誉感，使企业文化建设向积极、健康的方向发展。

“岗位大练兵”等活动，使广大“青年文明号”成员成为“问不倒、难不倒”的技术业务能手。三是巩固活动成果，倡导自控管理。公司团委进行专项检查，“”班组也开展自控型班组创建活动，确保生产持续健康。

4、突出“青年文明号”示范作用，鼓舞青年当先锋。注重不断提高“青年文明号”的突击队能力，使“”真正成为一支“平时看得出来、需要时站得出来、关键时刻豁出来”的坚强突击力量。同时，开展志愿者活动，鼓励青工积极参与单位文明生产、现场管理、礼仪服务等活动，充分发挥“”典型示范作用。

三、思想政治学习情况

保持一致。对个人的政治品德和道德品质修养有比较清醒认识，在工作生活中能时刻严格要求自己，服从大局，团结协作，廉洁奉公，艰苦朴素，求真务实，坚决贯彻执行民主集中制，正确处理上下级，个人与组织的关系。在多个干部任期考核中，均得到组织肯定可同志们的认可。

综合考虑，本人具有比较系统的专业理论知识，政治立场坚定，在政治思想工作中取得一定业绩，基本具备高级政工师的任职条件，也基本具备了高级政工师应有的素质要求。为使自己能更好地为企业的安定稳定、为企业的党建思想政治工作和精神文明建设事业尽职尽责尽力，本人特申报政工系列高级职务，请予评审。

特此报告

xx年xx月

文秘工作总结报告 政工师业务工作报告篇二

做为一名共产党员，我积极参加各项政治活动，自觉学习政治理论，尤其注重对“xx”重要思想的学习，努力提高自己的政治理论修养，努力实践“xx”的重要思想，思想上行动上同党中央保持一致。我不但以党员的标准严格要求自己，还主动关注团支部、党小组内人员思想动态。积极开展团支部及党小组相关工作，完成组织下达的各项任务。工作上以事业为重，不计个人得失，始终做到把热力事业、把广大人民群众的利益放在首位。在工作中具有较强的敬业精神和奉献精神，吃苦耐劳，积极主动，作风踏实，不推诿扯皮，讲求效率。

(一)、积极配合公司工作，不断加强自身建设[]x年x分公司热计量表表数确定工作。在x热计量表数确认工作中，青年团员青年团员同志们利用周六、周日休息时间，走入用户家，与

用户核对信息，并及时汇总整理调查结果上报公司，为公司提供生产基础数据奉献自己的一份力量，同时通过活动也丰富了青年团员的业务知识，使青年同志互帮互助，共同进步。x年在分户改造工作中，我和青年团员同志们放弃周六、周日休息时间，加班加点为用户进行分户工作，细致入微的工作多次得到用户的表扬，为公司分户改造工作奉献自己的一份力量。同年被x总公司评为x年度优质服务人员。x年在x公司各级领导的支持与帮助之下，我独立完成了新员工培训与考核计划以及党支部工作计划的编写，使得党建工作更利于公司生产经营活动。

(二)、服务于事业，奉献给岗位。经过在工作岗位上的锻炼，青年团员同志多数已成本岗骨干工作人员。青年团员勇压重担，在工作中经常任劳任怨，并乐于接受和完成领导交给的任务。x年我支部推选好青年3人，榜样6人，青年志愿者6人。

x年我支部x人被评为x年x局优秀团干部。x人被评为x年x局优秀共青团员。x人被评为x年市x局优秀青年工作者。x人被评为x年市x局优秀青年。本人也于x年x市市直机关工委及x市x局评为优秀团干部。

(三)、积极开展各种活动，展示党团员及青年的青春活力。x年我参与开展了xx红色之旅、xx交流学习等活动，不仅丰富了党团员及青年的业余生活，有力的推动和丰富青年团员们的文化生活，也凝聚人心。x年总公司正确的领导下，我独立主持或参与开展了雷锋月、志愿者活动、5.4青年节美化城市等活动，使青年团员们以更高的热情投入的工作和生活中去。

为了更好地适应当前工作，在努力做好本职工作的同时。我十分注重继续再教育学习，多次参加各级部门组织的技术培训。x年x月—x月，我参加x专业技能培训，并通过了市劳动局的技能考试。x年x月，我参加了x知识培训。x年x月，市直机关工委关于如何更好开展青年活动的培训。

政工工作让我们深切地感到我们的服务要深切围绕公司的生产经营活动。当然也离不开公司各级领导的关心与支持，更离不开青年团员们的共同努力。公司的快步发展，要求我们要不断总结前期政工工作经验，在不断完善本职工作的基础上，更深入地开展生动活泼的党群活动，不断努力进步。

文秘工作总结报告 政工师业务工作报告篇三

本人自20xx年以来一直从事思想政治工作，任职xx山xx事业局工会主席期间，在农场党委和上级工会的领导下，认真贯彻执行党的路线方针政策，高举中国特色社会主义伟大旗帜，紧密团结在党中央周围，深入学习实践科学发展观，几年来，根据《xx法》，坚持按照工会“建设、参与、维护、教育”的四项职能，积极为职工群众说话办事，认真维护职工的合法权益，紧紧依靠全体工会干部和广大党员，围绕企业生产经营中心工作，开展好工会的各项工作，努力并不断把工会工作提高到一个新的水平。

从一名公共事业局普通职工被选举提拔到了政工干部岗位，我带领全局职工认真学习《xx法》《xx法》《xx法》，认真贯彻职代会条例，认真履行职代会工作机构和职责，每年在双代会召开之前，讨论审议通过场长工作报告、土地出承包案、集体合同履行情况报告、招待费支出情况报告、提案落实情况汇报等。公共事业局每年都按程序召开职工民主大会，讨论审议通过本单位的年度工作方针目标、财务工作报告和预决算报告，职工代表巡视报告、提案征集情况报告等。

在工会创建“职工之家”活动中，本人积极参与，组织工会委员会成立，成立领导小组，明确分工，各负其责。通过举办职工运动会调动了职工劳动的积极性，活跃了职工的文化生活，锻炼身体的人、助人为乐的人越来越多了，增强了企业的凝聚力。

在维护职工合法权益上，能替职工说话办事，对职工的劳动

保护发放、配备，延长职工工作时间加薪，妇女的权益保障都积极主动向行政领导提出来，并监督落实解决好，使职工比较满意，发挥了工会在企业的监督、支持作用。

在职工谋利上，能对全局的职工家庭状况进行访问、登记、建档，基本上做到职工有病住院必有组织上去探望及困难补助，无论哪家有事，本人都主动去帮助解决困难。今年春季，一名职工的母亲病逝，我代表工会亲自去她家帮助料理后事，自己还从身上拿钱给她，使她非常感动；我局环卫站一名家庭困难患乳腺癌多年的女职工，家中的经济来源就靠每月800元的工资，儿子刚刚收到大学录取通知书，我立刻为她申请了困难救助，经上级工会审批合格后为孩子发放了金秋助学困难补助金1000元，解决了燃眉之急。这样的事很多，使职工对工会组织有力新的认识，都说这样的工会我们信得过，真是为职工办实事，是我们职工的贴心人。不仅营造了社会主义企业大家庭的温暖氛围，且激励职工奋发向上、爱岗如家的敬业精神。

在厂务公开方面做了大量工作。在党政领导下，重新调整了厂务公开领导小组成员，设置了厂务公开宣传栏，在第一时间公布各方面的信息，保持企业内部沟通渠道方面的畅通取得了一定的实效。

在干好工会工作的同时，能主动协助行政领导抓好工作，工会在各岗位班组设立了兼职安全“监督员”，辅助各班组的安全生产监督工作。与每位职工签订责任状，定期按照责任状规定进行检查，这一规定对提高职工的自觉意识，更好地发挥优秀职工模范带头作用，使企业更有战斗力。

在做好企业的稳定工作中，积极发挥工会的优势。我局部分职工因工作量大、工资低等因素产生了忧虑、攀比情绪，各种思想无法统一，曾一度影响企业的工作环境。面对这种情况，我和党政领导运用舆论宣传、政策解读等方式，积极引导，剖析了职工积在心理的不满和怨气，通过多次对职工进

行耐心细致政策解读和思想工作，召开座谈会、谈话、谈心，从职工的消极心态引导出积极因素，因势引导地消除矛盾，充分表明企业的领导班子是把充分相信职工，依靠职工作为正确处理利益关系的根本立足点。教育引导职工企业的困难是暂时的，相信多数职工是识大体、顾大局，通过职代会等途径，使职工对企业的前途和年度工作目标等方面享有知情权。多次劝止了职工的集体上访行动，从而化解了矛盾。

种服务工作提出合理化建议，提交党政领导审阅。平时只要职工提出合理化建议，只要符合职工的切身利益，符合企业的发展方面的，工会都会及时向党政领导逐项及时反馈，党政领导充分尊重工会提出的建议，及时做出整改和答复。充分体现了职工关心企业生存和发展的主人翁精神，使职工的合法权益得以保证。

在工会的自身建设上，围绕企业的中心工作，我带领工会干部通过多次业务学习，上级工会培训等等，认真履行工会职责，改变工作作风，改变工作方式，运用各种方法密切工会干部与职工群众的关系，深入群众，心系群众，关心民意，体现民情，使工会组织真正成为联系职工的桥梁和纽带，切实维护好职工的切身利益，从而真正增强工会工作服务大局的意识和发挥群众组织的作用，严格按工会法的选举方法，做好工会干部的配备工作，为今后的工会工作起到了组织保证作用。

一是坚持认真贯彻党的方针政策，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“xx”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，继续解放思想，坚持改革开放，推动科学发展，促进社会和谐等重要思想，统领工会工作的全局，这是工会工作不可偏离的政治方向。

二是坚持农场党委和上级工会对公共事业局工会的领导和行政给予的支持，这是工会工作取得成功的根本保证。

三是坚持以企业的生产经营、方针目标建设，围绕发展，服从服务大局，这是工会工作重要原则。

四是坚持突出维护职能，为广大职工办实事，这是公共事业局工会工作充满生机的力量源泉。

五是坚持加强自身建设，培养一支思想品质好，工作作风硬，积极进取，热爱本职的工会干部队伍，这是工会工作取得成果的坚实基础。

总结多年来的工作，尽管取得了一些成绩，但与党的要求和职工的期望相比，与不断发展的形势要求工会自身发展的目标相比，还存在着一定的差距和不足。如：职工的稳定和凝聚力，企业文化方面，厂务公开的形式多样化方面，工会工作方式和方法的创新方面，工会干部的思想水平和业务能力和管理方面，以及行使维护职责方面等等，这些都需要今后工作实践中逐步加以研究，加以解决。本人坚信，在农场党委和上级工会的领导下，围绕企业经济建设为中心，切实维护职工合法权益，积极推进科学发展和社会和谐，切实加强工会的自身建设，为广大职工做好事、办实事，在企业经济的发展中，努力发挥工会的积极作用，谱写工会工作新篇章。

文秘工作总结报告 政工师业务工作报告篇四

本人自3月进入慈溪市建设局人事监察科工作的，主要从事组织人事、劳动工资、教育培训、职称评聘及人事档案管理工作。6年来，在局党委的领导和广大干部职工的关心帮助下，慈溪市建设局被评为慈溪市文明单位，市先进志愿者服务站，被市城乡建设委员会评为“四尊重一服务”先进个人。

刻苦钻研，提高理论水平。在工作中认

真学习深刻领会“三个代表”重要思想，坚持理论联系实际和工作实际，学以致用，结合今年我市提出的作风建设年主题活动，发表了一篇《深化作风建设年的几点思考》的文章。发表了……以人为本，注重思想工作，结合我局开展文明单位和文明行业创建活动，在创建和评议活动中，提高服务质量，开展三个行业的行风评议活动，促进部门和行业风气的好转。勇于实践，提高业务能力。我开始为从事人事工作，当时自己这方面的专业知识和工作技能都是非常薄弱，如劳动工资报表的制作、人事编制的调配、组织关系的办理、职工福利的核算、人事档案的管理等都不懂。在领导的指导帮助下，我努力学习新知识，力求将工作搞好。积极参加档案管理学习班学习、参加政工师培训、参加各类技能培训，还参加浙江大学《公共关系》函授学习，浙江电视大学“报纸业务培训班”“行政管理学”，自学了劳动法、合同法等许多和工作有关的法律法规，通过多看业务书籍和虚心请教老同志，大大提高了自己对党的方针政策的理解能力和业务技能。综合素质的提高，使得我能认真履行工作职责，通过各种有效的措施和方法，贯彻执行党的路线方针政策，落实单位的改革措施，支持和配合单位的人事管理。

人事工作是各项工作有效开展的基础。作为建设系统，对建设人才的要求更高。特别是近年来，随着我市城市化进程的逐步深入，各类专业技术人才的需求矛盾也越来越突出，人才结构不合理，高层次人才相对缺乏和分散，配套专业人才方面的比例不够协调，这些都大大阻碍了我市城市化进程的发展。而作为建设局的人事干部，就必须具有较强的为专业技术人员服务的意识，并在实际工作中，紧紧把握人才就是科技生产力这一点要素，牢固树立“人才资源是第一资源”的理念，为各项专业技术人才的引进把好关，搭好桥梁，并为引进来的人才做好各项服务工作。在我工作的前两年，我局根据人才需求的实际情况，决定向社会公开招考专业技术人才，通过前期详细而复杂的准备工作，顺利招收了五名专业对口的优秀大学毕业生，保障了我市城市化建设的顺利进行，同时，又分批多次招录了67名下属企业工作人员，为我

局建设队伍注入了新鲜血液。利用半年左右时间对我局十多年未整理、清理过的人事档案进行了收集、清理、整理。在整理过程中发现了很多历史遗留问题，并全面及时进行了清理，共整理干部人事档案212份，其中补充资料约2700份，做到了整理审核后的干部档案材料齐全、完整、真实、信息准确无误，为下一步人事档案上等级做好基础工作。（本文由（）大学生个人简历网提供）以来，结合学习实践科学发展观，我局在城市化建设上的工作也越来越繁重，项目投资额去年首次突破30亿元，今年更是达到历史性的68亿元。大量的项目建设，需要更多更高的人才支撑。为此，我积极配合领导，以科学发展观为指导，牢牢把握好队伍建设这一基础工作，围绕“德、能、勤、绩、廉”，着眼人的全面发展，突出重点，狠抓落实，建设系统人才队伍建设整体水平大大提高，建设队伍结构更趋合理，管人用人体制机制更加科学完善，为建设事业的持续发展提供了坚强保障。，我和同事一道，开展了建设系统人才调研工作，组织编写了慈溪市建设行业人才队伍建设规划（-2020年）。近三年的工作中，我组织各类业务培训1012人次，完成人事档案整理份，完成各类人事报表份，组织干部参加工程师、建造师、咨询师、评估师等各类执业资格考试81人次，其中19人获得中级以上职称。特别是在人才机制建设方面，取得了较大成效。一是探索建立了竞争上岗制度。在市诚正检测有限公司试点干部竞争上岗制度，对7名中层岗位实施了竞聘上岗，去年又在全系统公开遴选2名办公室人员，在全局公开选拔4名中层干部。二是试点考试培训制度，建立培训档案，大大提高了培训的实效。三是完善中层干部民主测评制度，加强对干部的考核管理。四是研究制定了“干事对账”办法，制定落实了定岗、定人、定责的“三定”制度，加强对干部的绩效考核。五是实施荐经推优制度。将干部的锻炼经历、工作实绩、廉洁自律、以及平时表现情况作为经济分配、评优选优和提拔使用的重要依据。这些举措有效盘活了我局的用人机制，目前，全局各条项目展现不断拉开，而人才的调配工作也紧张有序，提前进行了科学布置，有效保障了中心工作的顺利推进。

下步，我更要加强对新知识学习，以适应形势发展的要求。

一是抓好自身学习。树立终身学习的理念，理论学习认识，提高学习的自觉性、主动性和常态性。根据新形势，结合新任务，科学制定学习培训计划。着眼完善知识结构的需要，充实学习内容。重点学习十七届四中、五中全会精神、城市建设经营理论、建设法律法规、现代管理等知识。

二是着力做好劳动工资工作。

三是做好事业单位改革工作。

四是协助领导突出抓好人才工作。通过各种途径，吸纳具备城市建设、工程概预算、合同管理等知识的复合型高级技术人才，加强对城市建设的政策研究，从制度上优化建设项目的管理，建设一批具备综合执法素质的行业管理人才，提高整个建设系统的行业管理的水平。

1.中级职称业务总结

2.中级职称个人业务总结

3.评中级职称业务总结

4.政工业务工作报告

5.政工师工作总结

6.中级职称业务工作总结

7.政工师职称评定工作总结

8.中国建设银行会计业务实习报告

文秘工作总结报告 政工师业务工作报告篇五

我不懂技术，我从大学毕业学习的就是政治理论方面的知识，所以大学毕业以后除了短暂的中学政治老师的经历以外，大半生都是从事的与党务管理相关的工作，所以对于我们这个专业来说，他既是冷门的又是需要的政工师业务工作报告。你要说它是技术性的，的确政工专业有高级技术职称，你要从事政工专业的工作，如果要担任管理工作，就需要去积极申报政工专业的技术职称，如果要从事政工专业的高级管理工作，现在的起点最低要求是也是需要政工师专业技术职称。

管理岗位和技术岗位其实是不矛盾的政工师业务工作报告，很多人开始进入单位时，如果属于技术专业毕业的，特别是理工科类的技术专业毕业的学生，他们的第一份工作一般都是从事与技术有关的工作，有的到了企业最开始可能就是车间的工人，然后技术员、工程师等，一步一步的地不断提升，但是工厂的很多管理骨干，其实都都是技术出身的，没有技术的人管理专业性比较强的工厂，可能就是要出问题的。所以很多人开始选择的是技术岗位的工作，但是到了一定的阶段，可能从事与技术有关的管理工作，到后来的主要工作就是全职的管理工作。

我们单位是精细化工行业，精细化工行业应该说技术性是比较强的，特别是精细化工，从原料到整个生产过程，都是一个化学反应的过程，这涉及到的化学知识包括了化学分析，化工工艺政工师业务工作报告、化工工程，化工设备，化工生产的组织等，每一个过程都是专业性非常强的，所以一般的大学本科生、研究生，如果仅仅在学校学习了四年的化工知识是远远不能满足化工企业需求的，但如果能在化工生产车间学习一到二年，从投料到成品出来的每一个环节都能了解，都能摸索出每一个环节最优化的相关数据、设备性能的数据、原材料消耗的数据，化工收率的数据等，这个时候再去化工的技术研发工作，我想取得成就的几率就会更高，收获可能也会更大，因为这些从自己的实践中得到的数据，

自己亲自去体验，去采集的数据与从实验室得到的数据是完全不一样的，对它的认识也是完全不同的。

管理岗位其实就是一个管理知识和专业技术知识高度融合的工作。政工师业务工作报告，既不能离不开专业技术知识的，也离不开管理实践。一个化工行业优秀的管理者，其实都是学习化工技术出身的，管理人员只有了解本行业的技术特点，主要的技术数据，才有可能管理好一个专业性比较强的公司。我们公司90年代初毕业的化工专业的学生，只要当初毕业就到分厂车间实习锻炼的，现在大都是公司的管理骨干，有的当了董事长，有的当了总经理，有的当了总工程师，这就是管理岗位和技术岗位有效融合的具体案例，其实大多数的管理者都是技术出身的，都是从技术开始逐步过渡到管理岗位的。

综上所述，如果重新选择一次职业，是选择管理岗位还是技术岗位，这不是二选一的关系，如果二者只能选择一项，这就要看你所学的专业和本人的兴趣和爱好。如果立志终身从事管理工作的人，最好去报考公务员等职业；如果立志于终身从事技术工作的人，就去报考哪些技术性、专业性比较的单位，比如科研院所等。