

# 最新煤矿董事长述职述廉报告 银行董事会工作报告(优质6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 煤矿董事长述职述廉报告 银行董事会工作报告篇一

20xx年，本公司董事会严格遵照两地上市规则和《公司章程》的规定，在监管部门各项规章制度的指导下，勤勉忠实地履行各项职责，继续强化战略管理，推进业务结构转型和事业部改革，加强风险政策指导和风险评估，强化资本管理，高度重视信息科技治理，持续提升公司治理水平，圆满完成了各项工作。

(一)强化战略管理，推进业务结构转型和事业部改革，为“二次腾飞”插上两翼。

1、修订五年纲要，确立发展目标，明晰市场定位。

20xx年董事会结合本公司经营管理的实际需要，在前期工作的基础上，通过行内外调研、专家研讨论证等环节，修订了《五年发展纲要》。修订后的《五年发展纲要》进一步确立了“特色银行、效益银行”的发展目标，明晰了“民营企业的银行、小微企业的银行和高端零售客户的银行”的市场定位，并将xx银行总体发展战略概括为“一个长期愿景、两个发展目标、三个市场定位、四个实现策略、五个保障机制”，为各部门清晰地勾画出二次腾飞的“行军路线图”，使全行各项工作紧紧围绕着战略定位展开。通过修订五年发展纲要，我公司将以二次腾飞为目标，在保持业务规模同业排名稳步

提高的前提下，重点提高公司效益和打造特色银行，持续稳健发展，实现xx银行综合竞争力的不断提升。

## 2、推动业务结构调整和战略转型，创办特色银行。

20xx年度董事会在“做民营企业的银行、小微企业的银行和高端零售客户的银行”这一市场定位的指导下，积极推动经营层进行业务结构的调整和转型。积极深化民企战略，实现民企客户数量及存贷款规模的双增长，提升中小企业金融业务专业化水平，细分市场，模式化开发客户，实现快速、协调发展；建立小微业务领先特色，提高对客户定价能力，建立小微金融品牌优势；加大对小微和民营企业主等高端客户综合开发，实施交叉销售，提高金融服务水平和客户满意度。通过启动民企战略、大力发展中小、重拳出击小微业务、开发高端客户等一系列手段，实现了客户结构、业务结构和盈利结构显著优化，降低对传统粗放式增长模式的依赖，有利于我公司创办特色银行，提高资本使用效益，保持xx银行的可持续发展。

## 3、进一步深化事业部改革，全面规划流程银行建设。

20xx年，通过全面分析我公司金融事业部改革三年以来的运行情况，深入研究国际先进银行流程再造及事业部运行模式的成功经验，紧密结合中国市场环境及我公司实际，围绕战略目标，对事业部改革的目标模式、路径、实施步骤、推荐时间表和相关条件进行了具体设计，在全行基本形成“以客户为中心”的流程银行建设共识，为深化事业部改革、全面推进流程银行建设奠定了基础。确立公司化、金融整合、多元化团队的三大原则，具体设计现阶段事业部体制优化方案，积极稳妥推进事业部体制优化，促进事业部平稳、健康发展；根据流程银行建设总体规划，结合本年度业务发展重点，启动了20xx年度流程银行十一项重点项目和十一项专项课题，积极推进改革创新。截至20xx年末，项目和课题全部完成方

案设计，大部分项目已进入实施阶段。通过强调统筹推进与规范管理，使我公司流程银行建设步入专业化、科学化发展轨道。

4、中间业务快速增长,收入结构优化效果显著。

20xx年度，在董事会推动业务结构转型和资本约束理念的指导下，我公司中间业务快速增长，实现了“量增质高”。净非利息收入占比15.8%(银行口径)，剔除海通因素同比提高2.7个百分点，增长幅度在银行同业机构中位居首位，收入结构优化取得了明显效果。

5、贯彻集团化管理思路，加强对外投资机构的指导和管理。

20xx年度，董事会根据我公司的总体发展战略和集团化管理要求，在总结前期经验的基础上，由董事会战略发展与投资管理委员会提出了我公司管理村镇银行的基本思路，即“统一规范发展、集中风险管控、资源互通共享、分散灵活经营”，以及通过两条线对村镇银行进行强化管理的方案。本年度，董事会积极探索完善村镇银行运营管理模式，继续强化村镇银行发展战略及经营策略方面的管理，引导村镇银行按照有利于风险控制、有利于持续提升效益、有利于做出特色的原则，形成各自的经营方针和思路，加强村镇银行流动性风险管理和内外部审计监督，完善并规范xx品牌对村镇银行的输出，统一并加快村镇银行的品牌建设。同时，董事会积极指导并协助金融租赁股份有限公司通过增资扩股、发行金融债、租赁资产转让等不同途径，突破资本瓶颈，逐步缓解流动性短板，以支撑其业务的迅猛发展；督促加银基金公司加快完善公司治理结构，不断提高公司治理水平，发挥我公司作为大股东对其指导作用。

(二)深化风险管理，加强对全行风险政策指导和风险评估，督促落实各项风险制度，深入开展风险调研工作。

20xx年，本公司董事会充分发挥风险管理和风险监督的职能作用，加强风险政策的指导与落实，积极开展风险工作评估，加大力度督促落实监管部门风险政策，进一步加强风险管理的制度建设，从整体上加强了对公司经营风险的控制和管理，提高了董事会风险管理工作的深度和广度，促进风险管理水平的进一步提升。

1、加强风险政策指导。为促进整体风险管控能力和管理水平的提升，在认真总结20xx年《指导意见》的编制经验基础上，董事会在20xx年初编制了《中国xx银行20xx年度风险管理指导意见》（以下简称《指导意见》）。《指导意见》紧密结合宏观经济形势和银行风险管理工作实践，从做实、做细上下功夫，突出我公司向“民营企业、小微企业以及高端客户的特色效益银行”转型的战略思路，将监管部门“三个办法一个指引”等政策精神纳入董事会的风险政策，与董事会编制的《五年发展纲要》及总行各项风险政策紧密衔接，坚持把每一条政策细化到实处，做到可落实、可评估。

20xx年《指导意见》还首次针对大公司业务、中小企业业务、零售业务等重点业务条线分别进行了风险提示，对全行风险管理工作更具指导作用，在国内银行业中首开先河，充分体现了xx银行公司治理的先进性和创新性。在指导意见的推动下，全行风险治理的架构逐步形成，全面风险管理的思想深入人心，各项风险管理的规划和实施工作得以有条不紊地开展。

2、开展风险工作评估。为了发挥董事会的风险监督职能，20xx年董事会风险管理委员会分别在6月下旬和年底开展了全行风险状况和风险管理的评估工作。通过行内访谈和数据资料的调阅，先后进行了风险状况识别、风险评估测试、确认风险评估框架等工作，进一步规范风险评估的内容、组织、时间表以及招标流程，最终出具了高质量的风险评估报告，为我公司不断完善风险管理工作提供了重要依据。通过

开展风险评估工作，充分体现了董事会及其风险管理委员会在履行风险管理、指导与评估职责，以及完善风险治理方面的努力与尝试。

3、加大力度督促落实监管部门风险政策□20xx年，董事会及风险管理委员会进一步加强对监管部门出台的各项风险政策的学习整理，并加大力度督促行内有关部门尽快落实。3月份，为更好地贯彻落实银监会有关流动性风险、声誉风险和科技信息风险的管理指引，董事会督促总行有关部门编制完成《流动性风险管理办□□20xx年流动性风险控制指标》、《声誉风险管理专题报告》和□20xx年信息科技风险管理年度报告》。这些报告分别对本公司流动性风险管理体系、控制指标体系、制度建设、信息披露等问题，声誉风险管理体系建设、授权建议、培训计划等问题，以及20xx年度信息科技风险管理、信息安全、系统开发测试等问题提出了切实可行的实施方案与翔实说明，对切实落实监管政策、填补制度空白起到了积极的作用。

(三)加强资本管理，促进经营模式转变，提高经营效益。

我行董事会大力倡导资本约束理念，督促高级管理层在资本约束下实施精细化管理，改变高资本消耗和粗放式的传统发展模式，提高资本收益率。为此□20xx年度董事会采取了以下措施：一是贯彻《中国xx银行资本管理办法》，强化资本的筹划与管理，防止资本充足率失控，督促行内相关部门编制《中国xx银行资本管理办法实施细则》，通过具体的制度安排，保障董事会资本管理的目标明确、高效地向经营管理层传导，满足股东对提高资本使用效率的要求；二是依据《中国xx银行董事会资本分配与考核管理办法》，对高级管理层实施新的经营业绩考核指标体系，增加风险调整后资本收益率考核指标，强化资本收益水平的考核，提高资本配置效率和使用效率；三是督促高级管理层建立以资本收益为核心的考核体制，开展对分支机构资本收益考核，促进各分支机构节

约使用资本，引导分支机构转变经营理念和经营模式，大力发展中间收入业务，积极采取差异化发展政策，尽快改善客户结构、业务结构和盈利结构，提高资本收益和整体经营效益；四是定期评估资本使用状况，董事会战略发展与投资管理委员会于20xx年度1月和6月，分别对20xx年末和20xx年上半年资本状况进行了评估并出具评估报告，加强董事会对资本使用的监督与管理；五是组织开展资本研究工作，协助银监会关于商业银行资本补充与资本约束的调研工作，并向银监会调研组提交《中国xx银行资本管理及补充工作汇报》，对本公司的资本管理架构、管理流程进行说明并提出工作建议。

(四)积极履行社会责任，继续提升公司形象，实现公司价值最大化。

20xx年度，我公司将绿色理念纳入发展战略，大力倡导绿色金融，积极倡导绿色办公，推行绿色采购，制定了切实可行的绿色办公管理措施，将环保融入到员工日常工作和生活之中；我公司热心社会公益事业，积极回馈社会，“中国xx银行公益捐赠基金”高效运行，受到社会各界好评；关注贫困地区发展，继续推广“信息扶贫模式”；支持教育、科研、卫生事业，员工捐款成立的“教育扶贫基金”，继续帮扶4个定点扶贫县；公司捐资设立“嫦娥工程奖励基金”，用于国家探月工程的人才激励和人才培养，助力我国航天事业发展；设立“指数研究专项基金”，支持全国人大财经委开展“指数研究”课题项目；持续捐赠“中华红丝带基金”，推动全国艾滋病防治工作；大力支持文化艺术事业，积极关注艺术流失，唤起社会对文化遗产的保护意识；捐资建立的上海现代美术馆于本年度正式开幕，这是我国首家以金融机构为背景的公益美术馆，体现了我公司在积累文化财富、传承优秀文化方面担负的社会责任；青海玉树地震发生后，我公司紧急实施捐款以帮助解决灾区居民实际困难；西南旱灾期间，公司发起抗旱救灾“献爱心·找水源”行动，帮助灾区曲靖市师宗县和红河

州绿春县人民群众寻找水源、解决人畜饮水问题；吉林洪灾和甘肃舟曲泥石流灾害期间，公司第一时间组织捐款，帮助受灾群众度过难关。此外，我公司还鼓励员工积极参与志愿者活动，举办“关注上海·参与世博”世博志愿者活动，为市民和游客奉献爱心。由于我公司在责任管理和实践方面的突出表现，获得了政府部门、ngo组织和主流媒体的高度评价，进一步提高了在业界的责任竞争力。20xx年，我公司荣获“中国消除贫困创新奖”、“最佳社会责任奖”、“上市公司社会责任奖”等多项荣誉。

#### (五)贯彻合规经营理念，强化内控管理。

20xx年，董事会继续健全内部控制制度，完善内部控制措施，加强内控监督检查，加大内控文化培育力度。20xx年度，我公司根据业务发展的需要和监管部门最新法规及要求，进一步建立健全了各项管理制度和业务操作规程，并对原有的内控架构及制度进行了认真梳理和补充完善，在公司业务、零售业务、资金与资本管理、财务会计及运营、科技信息风险管理、合规风险管理等方面制订出台了40多项管理措施，为有效防范风险提供了制度保障；全面开展了覆盖内控机制和制度建设、业务流程、强化监督检查、完善责任追究等多个方面的“内控和案防制度执行年”活动；采用COSO框架和《商业银行内部控制指引》及《商业银行内部评价办法》确定的内部控制要素构建了内部控制评价体系整体框架，对部分分行和金融事业部进行了全面内控评价；结合《企业内部控制应用指引》相关内容和本公司内控实际状况，董事会审计委员会在20xx年度开展调研、审查、研讨、评估等各种方式，落实加强内控管理的工作职责。严格按照相关制度要求，审核季度内审稽核工作情况，监督内控制度执行情况，及时防范化解风险；按照监管部门的要求，董事会审计委员会牵头开展年度内部控制自我评价工作，组织开展对定期财务编制、代付业务帐务处理的专项研讨。此外，董事会审计委员会在本年度还对泉州分行、昆明分行、厦门分行、苏州分行及交通金融事业

部进行内部控制情况调研，及时全面了解分行及事业部的情况及内控管理中存在的问题。通过上述形式多样的内控管理活动，董事会进一步强化了内控管理，促进了本公司内控文化的升华，提升了合规经营理念，确保风险通过内部控制得到有效化解。

#### (六)加强关联交易管理，控制关联交易风险。

高管理效率为重点，以规范发展、合规披露为主要工作目标，认真履行监督管理职责，着力提升和促进公司关联交易管理水平。20xx年度，我公司继续着力提高关联交易的规范化管理程度，以香港联交所和上海证交所关于关联交易管理规则为依据，结合h股上市后关联交易管理变化，以优化完善关联交易管理制度为重点，进一步规范关联交易管理流程。首先，根据关联交易管理的监管要求，结合公司关联交易管理现状，以提高关联交易管理效率为宗旨，对关联交易管理制度进行修订完善，包括适应公司a股、h股两地上市的要求，重新修订了《中国xx银行关联交易管理办法》，制订了更具可操作性的《中国xx银行关联交易管理办法实施细则》等；其次，继续督促完善公司关联信息数据库的建设工作，更新完善关联方数据库，保证关联交易的合规性及关联交易披露完整性、有效性；再次，严格审批关联事项，监督关联交易信息披露。通过强化关联交易信息报告工作，督促相关部门按照监管部门的要求，及时报告并披露关联交易。董事会通过一系列指导、监督工作，保证了全年关联交易合规运行。

#### (七)高度重视信息科技风险治理，充分履行董事会信息科技风险管理的职责。

20xx年度，董事会高度重视信息科技风险治理，认真贯彻《商业银行信息科技风险管理指引》，履行董事会信息科技风险管理的职责，将信息科技风险管理纳入20xx年操作风险管理的重点工作之一。在制度建设方面，公司制定出台了



《信息科技风险管理办法》、《重要信息系统突发事件应急管理办法》、《中国xx银行数据仓库系统用户密码管理办法》、《中国xx银行数据标准管理办法》(暂行)、《中国xx银行不间断电源管理规范(科技)》及《中国xx银行机房精密空调管理规范(科技)》等制度办法,完善信息科技风险管理的制度体系;持续推进新核心系统建设,将风险控制环节进行了系统整合;积极做好现有核心系统的升级改造工作,通过对核心系统主机存储设备进行升级更新,使系统整体性能提升25%-35%;进一步加强it基础设施建设,完成了公司骨干网络流量控制配置、内外部网络终端分离工作,降低了外部网络、病毒的攻击威胁;实施网络认证系统升级改造,提高生产网络的安全性;在本年度组织了必要的灾备和应急演练,确保了信息科技系统的稳定运行;公司内审部门进一步完善和强化了在信息科技方面的内审职能,形成了对信息科技风险管理工作的有效监督。

#### (八)持续提升公司治理水平,增强企业核心竞争力。

1、完善制度建设,优化公司治理制度体系。根据境内外的监管要求,结合xx银行公司治理的实际需要[20xx年董事会进一步加强制度建设,修订了《公司章程》和《中国xx银行股份有限公司股东大会议事规则》。根据《公司章程》的规定,结合监管部门的要求和我行的实际情况,本公司修订了《中国xx银行股份有限公司董事会议事规则》。修订后的董事会议事规则对以通讯方式召开的董事会进行了明确规定,对会议记录及会后事项也做了进一步的明确和优化,提高了董事会的决策效率。根据香港上市规则要求,结合委员会运作的实际情况,董事会于今年修订了《中国xx银行股份有限公司董事会战略发展与投资管理委员会工作规则(修订稿)》、《中国xx银行股份有限公司董事会关联交易控制委员会工作规则(修订稿)》、《中国xx银行股份有限公司董事会风险管理委员会工作规则(修订稿)》、《中国xx银行股份有限公司董事会审计委员会工作规则(修订稿)》、《中国xx银行股份

有限公司董事会提名委员会工作规则(修订稿)》和《中国xx银行股份有限公司董事会薪酬与考核委员会工作规则(修订稿)》。新的委员会工作细则完善了各个董事会专门委员会的职责权限，进一步明确了董事会专门委员会的议事规则和工作程序，使专门委员会的工作细则更具有可操作性，更加符合公司实际。

在修订上述制度的基础上，董事会在本年度还修订了《中国xx银行股份有限公司董事、监事、高级管理人员持有公司股份及其变动管理制度》、《中国xx银行股份有限公司关联交易管理办法》、《中国xx银行股份有限公司会计师事务所聘任办法》、《中国xx银行股份有限公司高管风险基金管理办法》、《中国xx银行股份有限公司呆账核销管理办法》，制定了《中国xx银行股份有限公司董事履职评价试行办法》、《中国xx银行股份有限公司内幕信息知情人管理制度》、《中国xx银行股份有限公司年报信息披露重大差错责任追究制度》、《中国xx银行股份有限公司外部信息报送和使用管理制度》、《中国xx银行股份有限公司关联交易管理办法实施细则》和《中国xx银行外包风险管理办法》，进一步完善了公司治理制度体系。同时董事会不断强化制度的实施和落实工作，优化了公司治理机制，进一步提高了公司治理水平。

性会议、1次非决策性会议、4次投资者交流会、1次股东大会以及49次董事会专门委员会会议，研究或审议本公司定期报告、董监事会工作报告、行长工作报告、财务预决算报告、利润分配预案、重大关联交易、大额呆账核销、战略调整、村镇银行设立、机构设置等方面的重大议案200多项，其中经董事会审议通过了80多项决议。各项议案均先经过相应的专门委员会讨论决定后，再报董事会审议决定，必要时提交股东大会审议表决。重大事项决策严格按照《公司章程》规定，依法合规，保障决策程序遵循公开透明的原则，达到了高标准的公司治理要求。

3、建立履职评价制度，强化董事履职责任，促进董事勤勉尽责。为强化我公司董事自律约束，促进董事勤勉尽责，提高董事会及其专门委员会的工作效率，根据银监会的监管要求和本行《公司章程》、《董事履职尽责自律条例》等的规定，我公司制定了《中国xx银行股份有限公司董事履职评价试行办法》。该办法把对董事的评价分为履职行为客观评价、自我评价两部分。董事履职情况评价每年进行一次，董事年度履职评价结果与董事年度薪资分配挂钩。董事履职评价完成后在本行董事会内部进行通报，并依据监管部门要求作为本行董事会尽职情况报告的组成部分向银行业监督管理机构报送。

4、继续实施独立董事上班制度，发挥董事会专门委员会的专业优势和职能作用。

报告期内本公司董事会6名独立董事累计到行内工作61个工作日，约见管理层及相关部室人员十余次。坚持独立董事上班制度，有利于发挥独立董事的专业研究优势，为董事会决策提供专业意见。20xx年董事会战略发展与投资管理委员会共召开会议7次，风险管理委员会召开会议12次、审计委员会召开会议7次、关联交易控制委员会召开会议13次，提名委员会召开会议7次、薪酬与考核委员会召开会议3次，共审议提案155项，为董事会的高效工作和科学决策打下坚实基础。

5、组织实施尽职考评工作，完善高管薪酬支付与风险管控的挂钩机制建设。根据《中国xx银行高级管理人员尽职考评试行办法》，董事会发起实施了对高级管理人员的年度尽职考评工作，董事会薪酬与考核委员会在20xx年度对总行高管层成员和分行行长20xx年度履职情况进行了考评并撰写了尽职考评综合报告。实施尽职考评工作有利于董事会全面了解高级管理人员履职尽责情况，体现了董事会对其聘任和批准聘任的高级管理人员的管理，引导其不断提升胜任能力。20xx

年度，根据银监会新出台《商业银行稳健薪酬监管指引》的要求，董事会修订了《中国xx银行高管风险基金管理办法》。针对金融行业风险滞后性的特点，进一步加强了本公司薪酬支付与风险管控的挂钩机制建设，体现了对于风险责任的承担和长期管控。同时，董事会薪酬与考核委员会在本年度还审批了《中国xx银行股份有限公司高级管理人员薪酬管理制度补充实施细则》，增加了原制度的可操作性。

6、加强信息沟通，提高董事会决策效率和科学性□20xx年董事会继续办好《董事会工作通讯》和《内部参考》，全年共出版《董事会工作通讯》7期、《内部参考》48期。《董事会工作通讯》促进了董事之间、董事会与经营层之间、董事会与监事会之间的有效沟通；《内部参考》为各位董监事和经营管理层提供了大量、有用、核心的信息，提高了经营决策和获取资信的效率，有利于构建“透明、高效”的公司治理机制。这两种期刊还多次获得银监会、北京银监局领导的好评。

7、加强投资者关系管理工作，确保信息披露高效透明。

20xx年度，董事会从投资者关系入手，通过多种方式成功举办投资者关系活动，不断提升投资者对本公司的认知，建立完善的投资者关系管理体系□20xx年度，我公司进一步发挥公司主导的投资者交流会和专题调研等主渠道作用，先后成功举办年度业绩新闻发布会、年度投资者交流会和一对一路演；首次采用两地视频方式举办中期业绩发布会及新闻发布会；举办一季报和三季报投资者电话交流会；组织实施事业部专题调研；组织实施商贷通专题调研。充分利用现场、视频和电话等多种方式，不断提升投资者关系工作效率。继续实施“请进来”策略和“走出去”策略，成功联合国泰君安证券、中金公司、花旗、南非资产等国内外大型机构举办17次联合调研，邀国内外大型基金和分析师参观调研我行；先后参加国金证券、国信证券、摩根大通等大型机构投资策略会17

场，主动宣讲我行优势和改革成果，突出强调我行做民营企业的银行、小微企业银行和高端客户银行的市场定位。同时，我行还注重多渠道提升日常工作效率□20xx年接待来我行调研访谈的分析师及基金经理累计达500人。同时，继续优化投资者关系网页和电话接听系统，充分发挥其推介和交流功能，提升工作效率。同时，继续编撰投资者关系专刊，为投资者建立一个高效的沟通平台□20xx年度本公司共编制投资者关系专刊12期。

20xx年度，我公司严格遵守上海和香港两地监管规定进行信息披露活动，依法对外发布各类定期报告和临时公告，保证信息披露及时、准确、真实、完整，确保所有股东有平等的机会获取本公司信息□20xx年，本公司在上海证券交易所发布4份定期报告，27余份临时公告(包括股东大会文件)，在香港联交所发布60余份公告。

#### 8、组织开展专项调研，提高董事会决策的前瞻性。

为了进一步发挥薪酬资源的战略导向作用，为我公司未来可持续发展创造内生动力，董事会薪酬与考核委员会在20xx年度组成专题调研组，深入15个地区的分行、事业部等基层经营单位，进行了为期3个多月的现场调研，共计访谈员工100余人，听取近60条合理化建议，并在此基础上形成了《董事会薪酬与考核委员会薪酬竞争力调研报告》，为经营管理层改善薪酬竞争力提供了有力参考。

20xx年，董事会风险管理委员会深入开展了一系列风险调研工作，收到较好效果。7月份，董事会风险管理委员会对全行政府融资平台类贷款、房地产类贷款与中长期贷款的现状、落实监管部门及本行董事会风险管理政策的具体措施及其效果等情况进行了全面调研。委员广泛参与，调研报告全面、客观、针对性强，受到了普遍好评。风险管理委员会选择“战略转型和创新发

路”、“当前货币政策走势及对我行对公信贷资产质量影响情况”等题目进行深入调研，调研结果向风险管理委员会全体成员进行通报。通过采取一系列调研活动，有利于风险管理委员会充分了解我公司风险管理状况，从而更好地履行风险管理、监督与评估职能。为落实《商业银行信息科技风险管理指引》和《五年发展纲要》的有关要求，结合我公司信息科技工作的现状，董事会风险管理委员会系统梳理、评估了我公司信息科技工作发展思路和风险治理，并进行前瞻性研究探索。同时，邀请来自监管部门、咨询机构以及国内银行同业等方面的it战略管理专家，就我公司新核心系统上线后的it战略与风险管理等问题进行了研讨。这是董事会首次专门针对it战略与风险管理问题进行的专项调研，成效显著，获得了行内外人士的充分肯定。

为实地了解本公司基层内控建设情况，倡导内控文化，指导内控评价工作，全面贯彻实施财政部、证监会、银监会等五部委《企业内部控制规范体系》奠定良好的环境基础，董事会审计委员会针对审计部开展的对分行及事业部的内控评价工作，先后组织了四次工作调研组，对四家分行及两家金融事业部进行内控调研。调研组通过检查、座谈等方式，考察了解了基层一线的控制环境、制度建设、风险防范以及控制措施，现场分析分行事业部的内控状况，并对进一步优化完善提出意见和建议。调研组现场还对审计部的内审工作进行指导，进一步提高了内审的科学性和准确性。为指导年度财务报告审计工作，了解部分银行业务的会计处理方法，审计委员会还组织财务会计部、审计部、贸易金融部、法律合规部等对相关业务的会计处理进行了专项研讨，为公司财务报告的内部控制提出了意见建议。

## 9、加强董事培训，提高董事履职能力。

董事会利用非决策性会议的平台，采用专题汇报的形式，安排管理层就银行的经营情况和重大项目向董事会作汇报，使董事会全面、及时地掌握本公司经营情况、事业部改革和商

贷通业务的进展。此外，董事会还邀请外国专家与全体董监事及高管层就“后金融危机时代的经济、市场和银行经营”专题展开讨论与交流；充分利用监管机构提供的公共教育平台和培训师师资力量，先后分批组织董事参加监管部门举办的董事培训，具体包括北京证监局组织的“北京辖区上市公司20xx年度董监事培训”，圆满完成了监管机构对董事任职资格的培训要求，提高了董事的履职能力。

## 10、公司治理屡获奖项。

20xx年度，公司获得中国上市公司“第六届董事会金圆桌奖”之“优秀董事会奖”，董文标董事长荣获“最具社会责任董事长”奖项，副行长、董事会秘书毛晓峰获得“最具创新力董秘”奖项。在《亚洲货币》评选的年度最佳公司治理评选中，本公司获得中国区最佳公司治理企业奖、最佳投资者关系奖和最佳信息披露奖。在上海证券交易所上市公司20xx年度董事会奖的评选中，本公司获得“优秀董事会”提名奖；独立董事秦荣生、王联章获得上海证券交易所“上市公司20xx年度优秀独立董事”奖。本公司在《中国证券报》举办的“第12届中国上市公司金牛奖百强”评选中获得上市公司金牛奖十强，在“金牛百强奖金金融行业榜”中名列第二位，在上市银行中排名第一。在第五届中国投资者关系年会评选中，本公司获得中国投资者关系ir创新奖和中国投资者关系ir公司百强。在上海证券交易所“20xx-20xx年度信息披露考核”评选中，本公司董事会秘书获优秀评级。在经济出版社和《21世纪商业评论》联合发布的“中国上市公司信息披露指数(20xx)”中，本公司排第七名，在上市银行中位居第三名。在香港管理专业协会举办的“最佳年报比赛”评选活动中，本公司获“最优秀新参赛年报”奖。此外，本公司20xx年年报还在国际著名年报奖项评选中夺得arc的财务数据金奖、印刷及制作铜奖、书面内容铜奖以及lacp20xx年度年报银奖。

# 煤矿董事长述职述廉报告 银行董事会工作报告篇二

根据公司章程规定和董事会的安排，我代表公司董事会向股东大会作20xx年度工作报告，请予审议。

## 一、20xx年工作回顾

20xx年度，董事会认真履行赋予的职责，发挥调控作用，抓机遇、谋决策、积极作为、攻坚克难，推进新目标、新发展。全年实现发出商品××亿元，销售收入××亿元，利税××亿元，利润××亿元。成绩的取得功于全体股东和员工的集体智慧和辛勤劳动，我代表公司董事会向你们致以衷心的感谢！

现围绕市场、科技创新、重点项目三个方面作简要报告。

### （1）强化市场运作

面对宏观经济形势变化带来的挑战，积极应对，使公司在市场逆境中得到稳中推进。一是国内市场：××市场占有率稳中有升，全年实现发出商品××亿元，资金回笼××亿元；××市场实现零的突破，全年实现开票销售××万元；××市场迅速崛起，全年实现开票销售××亿元，较往年增幅1倍。二是自营市场：在稳定老客户的基础上，积极拓展××、××、××市场。全年实现销售发货××亿元，资金回笼××亿元，创历史最好水平。同时，公司顺利通过××预审和产品预审，并迎来了××、××、××、××等国际高端石油公司的预审，××审核获95高分，在其供应商中名列前茅。

### （2）坚持科技创新

围绕石油机械产品的核心技术和关键技术，力推技术创新与改造。一是完成部分pr2产品的第三方认证，为形成新的经济



增长点奠定基础。二是新产品××井口在××销售业绩创历史最好水平。三是全年完成各类计划项目申报工作30多项，争取各类科技项目资金1000多万元。

### （3）狠抓重点项目

按照“科学调研、合理编制、稳步实施、提升装备、扩大产能”的技改思路，全年实现技改投入××万元。一是依据现有产品结构及市场产品实际需求，以及国际大公司验厂要求，对生产线设备进行“填平，补齐”。二是启动××重点项目前期基础建设，三是完成××项目建设，紧抓取证，并正式投产运营。

各位股东代表，过去一年，我们虽然取了一定成绩，值得欣慰，但我们也要清醒地看到，我们工作中也存在一些不足：一是各项指标完成情况与年初制定的方针目标差距较大。二是通过××××、在处理事件的方式上、主动性方面暴露出很多问题。三是×××准备等问题。这些问题都需要我们在今后的工作中正视和解决。

## 二、20xx年工作目标与主要任务

20xx年是我们深入贯彻落实十八大和十八届四中全会精神，完成集团“十二五”规划的攻坚之年，更是提高经营效益、培育盈利能力、提升公司发展战略的重要一年。

围绕“十二五”规划目标，董事会拟订工作目标□20xx年主要任务是：以“全面完成2233、1133工程，在更高起点上推进集团与公司又快又好发展”为总目标，通过“三个坚持”、“三个提升”，实现“三个开创”。主要目标是：集团实现开票销售××亿元，利税总额××亿元；公司实现开票销售××亿元，净利润××亿元，重点拓展××个新市场，开发××项重点新产品。

为实现上述任务和目标，今年董事会将重点做好三个方面工作：

（一）坚持市场引领创新，提升市场份额，开创市场发展新局面。紧紧围绕年初集团制定的方针目标，以新的创新理念，引领市场运作，提升市场份额。一是巩固和拓展现有市场。国内主要继续巩固××市场和××市场；提升××市场；国外在代理方面利用现有优质资源，巩固国外市场；积极开拓自营市场，提高自营市场份额。二是运作重点新市场。××市场，争取该市场的全球配套机会，形成最大经济增长点；××市场，通过××金石的运作，力争××市场成为新的销售亮点。××市场，通过×××的深度代理合作，进一步拓展××市场份额；三是实施企业升级战略。紧抓国际高端石油公司供应商预审机遇，利用技术优势、质量优势、品牌优势，迅速提升，进军世界一流供应商阵营。

发展高端产品做好基础准备工作。四是完成江苏省重大成果转化项目、国家战略推进项目的验收工作，继续推动省级重点实验室和国家级企业中心的申报工作。

（三）坚持管理创新，提升管理水平，开创管理升级新局面紧紧围绕“规范经营行为、构建科学体系、推进信息管理、保证增值增效”的要求，实现管理创新的目标。一是适应高端市场发展需求，实现生产管理创新，建立“高精尖”现代化精品车间，坚决做到“三美”，即环境美、行为美、产品美。二是利用工业化和信息化，推进erp信息化管理，实现“双统一”，即数控编程统一归口编制、产品生产与质量控制统一监管。三是强化管理评审，做到“两杜绝，一确保，一个零”，即杜绝分工不明、杜绝职责不清，确保责任到人，实现工作零失误。四是强化内部经济核算，围绕会计核算和统计核算提高劳动生产率、减能增效，调动广大职工积极性和创造性、提升企业经济效益。

各位股东□20xx年公司的工作目标已经确定，希望各位股东秉承

“×××，×××，×××，×××”的企业精神，凝心聚力、目标不降、压力不减、持续发力、乘势而上，在新常态、新起点下，为实现公司新发展、新跨越再做新贡献。

谢谢大家！

20xx年3月29日

## 煤矿董事长述职述廉报告 银行董事会工作报告篇三

xx年是×××公司建设取得重大突破的一年。在双方股东单位的关心支持下，董事会切实履行《公司法》和公司《章程》所赋予的职责，面对煤炭行业严峻的经营形势，以矿井建设为中心，忠实履行股东会决议，诚实守信、勤勉尽职，凝心聚力，锐意进取，以科学、严谨、审慎、客观的工作态度，自觉参与各项重大事项的决策，努力维护公司及全体股东的合法权益，有力地保障公司xx年各项工作目标的实现。在此，我谨代表董事会向一年来支持建设发展的各位股东代表、各位董事、监事，致以最诚挚的感谢！

今天，我受董事会的委托，现就xx年董事会的工作情况及xx年工作计划向大会作报告，请各位股东予以审议。

### 第一部分 xx年工作情况

xx年，公司董事会严格按法律法规、公司《章程》及司其职、独立运作、相互制衡的“三会一层”法人治理结构。

xx年，董事会组织召开董事会、股东大会各一次，通过审议公司重大决策，全面了解公司建设及经营情况。同时，各位董事勤勉尽责，认真履行董事义务，发挥专业技能和决策能力，对公司财务报告、风险防控、公司治理等事项作出了客观、公正的判断，发表独立董事意见，全力支持管理层的工

作。在安全管理、经营管理、科学建井、制度建设、队伍建设及推进党建等工作中发挥了重要作用，发挥了董事会战略指导和科学决策的作用。

xx年，董事会通过传阅文件、召开会议、听取汇报和现场调研等多种方式，切实加强和监事会和经营管理层之间的信息沟通与交流。一方面，公司董事会议均邀请全体监事列席，参与重大事项决策过程，积极发挥监事会的监督作用，对监事会提出的意见和建议，董事会高度重视，仔细研究，合理吸收，及时改进，并明确答复；另一方面，董事会定期听取经营管理层工作汇报，并深入一线开展调研，详细了解公司发展情况，有效保障了董事会决策的及时性、科学性和有效性，有力地促进了公司的稳健发展。

## **煤矿董事长述职述廉报告 银行董事会工作报告篇四**

此刻，我代表公司董事会向大会作工作报告，请予审议。

### **20xx年工作回顾**

2008年是我国新世纪发展历程中非同寻常的一年，也是三届董事会实施任期目标的第一年。我们在县交通局和上级有关部门的领导下，在全体股东、职工的支持下，应对年初50年未遇的南方冰冻雪灾、四川“5.12”汶川特大地震和席卷全球国际金融海啸波及的影响，始终坚持以践行科学发展观，构建和谐河海为己任，全司上下万众一心、同舟共济，在攻坚克难中抢抓机遇，在深入解放思想中开拓奋进，在苦干实干中跨越争先，在改革创新中重点重抓，在构建和谐中凝心聚力，从容应对了各种矛盾和困难，取得了各项工作良好业绩，圆满完成了三届董事会“三增六加强”发展目标和第七次股东大会确定的各项任务，坚持河海又好又快发展的势头。

资产保值增值势头强劲□20xx年水上切块改制和20xx年股权

流转以来，尽管是货源缺、运价低、成本升为主要特征的水运经济形势潮涨潮落，但我司经济效益运行质量逐步改善，企业规模做大做强，2008年净资产收益率10.63%，资产增值率6.57%，呈现快速增长的强劲势头。同时，资产营运状况显著改善，总资产周转率为1.45次，流动资产周转率为3.63次，同比分别上升了30.63%和42.91%。

经济总量增幅迅猛。公司经济坚持平稳快速增长，经济结构不断科学优化，规模、品牌、管理“三大优势”凸现，在坚持水运主业竞争优势的基础上，已构成水上运输、船货代理、煤炭销售、船舶修造、宾馆食宿、商品混凝土六大经济板块□xx年实现经济总量1.25亿元，同比增长了42.19%，比xx年增长5倍。

职工收益显著提升□20xx年职工货驳单船年均收益7.4万元，轮船单船年均收益18.2万元，同比分别上升了39.88%和17%。

社会贡献份额再创新高。在20xx年缴纳地税470.38万元的基础上，缴纳税费再登新台阶，缴纳地方税(基)金611.45万元，同比增长了29.99%；比xx年104万元增长近6倍；缴纳航养费、运输管理费、货物附加费241.56万元，企业对国家的贡献份额再创新高，被县委、县政府列为全县重点纳税大户之一。

内改创新活力倍增。以改革创新为载体，以增强活力为目标，不断深化内部改革和机制体制改革。本着“用人不疑，疑人不用”，建立任人唯贤、量才录用、德才兼备、优胜劣汰的用人机制，进一步释放了体制机制的活力。同时，深化了二级单位和有经济指标的部分部室的经营机制内部配套改革。探索了华夏公司“自主经营、包保上缴、绩效浮动”的经营形式，为今后深化改革奠定了基础。金羊宾馆实行“定额上缴、自主经营、自负盈亏、自我约束”的经营形式，可持续经营本事不断增强。徐河电煤公司“定额效益目标，风险利益共担”，极大焕发了生机和活力。河海物流公司和各驻外办实行“核定指标、保证上缴、费用定额、超利分成、欠额

“赔补”的激励约束机制，充分调动了驻外办人员开拓市场、增收创效的进取性。水运分公司、水运业务部、督查办等实行岗薪工资与经济指标挂钩考核、超额奖励的分配办法，解决了怕担风险、怕担职责、畏前顾后、效率低下的问题，增强了工作职责感、压力感和危机感。

品牌建设成绩斐然。品牌建设扎实推进，重点客户重点重抓。继续严格实行《承运华昌公司货物质量管理规定》，并出台了《承运华昌公司货物长江进口安全规定》、《深入开展“诚信河海”活动的通知》和对损害公司信誉的相关船队处理决定等系列文件，并将《轮队航次运输服务操作流程》印发至每条驳船，同时纳入企业管理制度汇编成册。修订完善了“打造服务品牌，铸就水运辉煌”运输服务五项承诺光盘，展示了河海品牌建设的新做法，引导推动规范员工的行为，塑造了“金字招牌”新形象。

惠及职工建设不断加强。改制以来，公司确立了“为国家多增税，为企业资产多增值，为职工收入多增加”的“三增”理念，始终坚持企业依靠职工发展，职工依靠企业致富，时刻注重把关关爱民生、民心、民利放在更加突出的位置来抓，让改制成果惠及全体职工，使企业成为职工的“贴心人”。针对水运生产经营动态变化和艰难险阻，运用科学发展观指导船队提高营运效率，巩固老客户，开拓新客户，培育大客户，想方设法保障货源运输，同时协调了省政府、省交通厅、省经贸委、京杭运河苏北处、苏州海事局、泗洪海事处、邳州海事处、张家港海事处、溧阳海事处、盐都海事处、刘集船闸、沙集船闸、盐邵船闸、高邮船闸、宝应船闸等外部关系。针对船队柴油供应经常紧缺，公司多次协调保证在定点油库供给一以贯之，异常是去年上半年柴油价格一路飙升，且供给紧张的时期一度闹油荒，公司多次去扬州石油公司协调，并垫资几十万元油款协调了100多吨成品油，同时不收一分钱利息，不仅仅降低了船队成本，并且解决了船队不因缺油而停航的难题。针对职工后顾之忧的排难，继续为职工参加养老、医疗、工伤、失业、生育五种社会保险和建立安全

风险、病伤内部统筹机制，使苏射66队溧阳工伤事故的当事人得到及时救治，苏射10队“8.15”事故，39队“10.28”事故，都由于安全风险专项基金的及时理赔而迅速摆脱困境。针对进一步加强职工劳动保护的需要，船员工作服全部由公司添置，去年仅此一项高达23余万元。针对船队对船舶海事保函办理难度大的实际，继续为船队缴纳海事质押保证金10万元，并派员专程去徐州海事局为船队免费办理“沉船打捞和环境污染保险”海事保函，节俭了船队保险费用支出10多万元，针对特困人员、生病住院人员的关爱和慰问，去年仅此一项支出高达50余万元。所有这些，充分印证了河海公司是全心全意为职工谋利益、办实事、负职责的共有企业。

产业链延伸增效提速加快。南方物流分公司牢固确立“缺船找船、缺货找货，船货之间出效益”的理念，变压力为动力，变动力为效益，紧抓海进江煤炭运量增加带来的机遇，开拓了丹阳云华至泰州、张家港至望亭电厂、江阴长宏至金峰煤炭运输、金峰集团至东台磊达、浙江桐乡熟料运输等业务，在提前6个月完成全年对外组货收入指标的基础上，对外货代净收入11月份完成45万元，全年完成288.95万元，双双创历史新高。华夏公司内抓管理、外树形象、重抓市场，5月份销售商品混凝土7900立方米，单月产销创历史新高。徐州河海电煤公司抓住煤炭市场需求大、货紧价扬稍纵即逝的难得机遇，变资源优势为效益优势，活化营销策略，把准市场脉搏，全年销售煤炭2.64万吨，实现销售收入1721.61万元。

企业形象建设扎实推进。为客户创造价值的服务宗旨深入人心，运输品牌响彻大江南北、运河上下。大客户重点货源运输撑起水运经济的半壁江山，河海规模经营的底气和实力赢得客户的赞誉。企业管理质量进一步提升。公司一次经过iso质量管理体系认证验收，开创全国内河水运企业之先河。为了改善十几年一贯的公司办公条件，投入近30万元进行了办公楼内部装潢改造，焕然一新、矗立于办公楼顶层具有公司字样和司徽的霓虹灯，成为县城夜间最亮丽的一道风景线。

对内外宣传一以贯之。《江苏河海》、《河海画廊》定期出刊，去年被对外录用稿件30多篇。《创新发展铸辉煌》、《河海公司为华东电网雪中送炭》、《诚信经营铸辉煌》、《河海公司缴纳地税再创新高》等稿件被中国水运报、新民晚报、盐城晚报、射阳时报等多家媒体报道，河海得益于改制成就了今日又好又快发展的崭新面貌，被称之为河海现象，引起社会各界的瞩目和关注。

全司干工的敬业热情空前高涨。为了拜访客户融洽关系，公司领导正月初八出差在外，当县政府办有关领导互相拜年时得知此事，惊讶有点不相信，连声说“企业和政府就是不一样”。南方物流分公司和各驻外办的同志，舍小家、顾大家，不辞辛苦，忘我工作，江阴办事处副主任路建兵同志，当正月初六通知他参加年后上班欢送会时，已于初四提前到办事处工作，用实际行动诠释了河海人乐于奉献的精神，在突如其来、50年未遇的南方特大冰冻雪灾期间，水上职工战严寒，斗雪灾，都始终坚持战斗在生产经营第一线，抢运煤炭23个航次13.5万吨电煤，为华东电网解决了“无米之炊”。王长树、王李俊、卞训洲等同志敢于挑战自我，勇挑重担，主动到新的岗位建功立业，施展才华。这一点点、一滴滴，是我们河海敬业精神的锤炼和升华，必将成为公司又好又快发展的宝贵精神财富和力量源泉。

三个礼貌建设亮点纷呈。公司三个礼貌建设成绩斐然，得到了上级充分肯定。被中国交通运输协会评为“全国物流百强企业”，中国物流采购与联合会评为“国家aaaa级物流企业”，全省内河水运企业获此殊荣的仅此一家。并荣获江苏省和谐劳动关系模范企业、江苏省模范职工之家，射阳县服务业工作先进团体，射阳县十佳礼貌单位标兵，射阳县先进基层党组织和县交通局多次表彰。在县委礼貌委和县交通局组织的2008年三个礼貌建设综合考核中，分别获得了总分100分和109分的良好成绩。

一年来的实践充分证明，2008年取得的成绩印证了三届董事



会确立的目标，作出的决策是正确的，贴合广大职工的根本利益。我们取得的成绩，得益于全司干工在各种困难和挑战面前表现出的不畏艰难的胆识和气魄，得益于全司干工永不懈怠的创业热情，得益于上级部门的大力支持，得益于全司离退休人员的关心。在此，我谨代表公司董事会向关心支持我司的上级领导和全司离退休人员致以崇高的敬意！向为公司发展作出无私奉献和辛勤劳动的全体员工表示衷心的感谢！

一、必须坚持与时俱进，加快改革创新步伐。改革创新是增强企业活力的源泉，改革也不会一劳永逸，仅有加快改革创新，才能破解企业发展的难题。2000年“产权明晰到船头，风险落实到人头”的船队产权改革极大增强了船队的活力，扭转了公司发展历史的乾坤。2001年公司股权流转改制极大增强了公司整体活力，迎来了公司跨越发展的新曙光。金舟船厂二次内改、徐州河海电煤经济责任制、金羊宾馆中长期抵押承包经营、驻外营销人员绩效挂钩责任制等都极大增强了基层单位的生机和活力。企业发展动力和活力在改革不断深化中显著增强，有效巩固和发展了船队切块改制和公司股权流转改制成果。

二、必须坚持以人为本，切实维护职工根本利益。全心全意为职工服务是我们工作的根本宗旨，我们的一切奋斗和工作都是造福广大职工，离开了职工的根本利益，企业的稳定发展就无从谈起。公司千方百计为职工大办实事、大办好事、力解难事，尊重职工主体地位，发挥职工首创精神，维护职工各项权益，带领职工走共同致富道路，使职工更加依靠、依靠公司、忠诚公司。

三、必须坚持打造品牌，提升诚信河海新形象。尽管船舶吨位迅猛增长，水运市场竞争更加激烈。但我司船队能随时有货可装，快速周转于运河上下、大江南北。其根本原因就是我们把诚信河海建设放在首位，注重提升运输质量，加强服务占领市场，品牌赢得市场理念，打造了一个叫得响的运输质量品牌，成为市场竞争能否克敌制胜的重要法宝，促进河

海又好又快发展的基石。

四、必须坚持未雨绸缪，推进公司经济又好又快发展。发展是企业的不竭动力，更是企业的第一要务。要不是我们先行一步，从2000年下半年开始至今8年多来，持续对船队进行扩吨改造，提高人均占有船舶吨位，适应了先进水运生产力的要求，那么在现有的水运市场形势下早已溃不成军，处于瘫痪状态。但我们不能沾沾自喜，小富即安，必须居安思危，致富思源，富而思进，充分认识当前水运经济运行的脆弱性，视今日为落后，紧抓发展机遇，超前谋划发展工作，努力培植公司经济又好又快发展的新优势。

五、必须坚持抢抓机遇，增强企业核心竞争力。仅有走在机遇前面的人，才能审时度势把握大势。要时刻坚持对机遇的敏锐性，善于创造性地发现机遇、抓住机遇、用好机遇，在抢抓机遇中化解矛盾、克服困难，始终坚持迎难而上、愈难愈勇的工作态势。我们南方物流分公司2005年4月8日成立时公司把其当作货代办事处，仅从事煤炭、熟料货物运进运出，发展成为对外组货净收入连续三年超百万元的重要经济支柱产业。由于抓住国家对县市级以上城镇强制使用商品混凝土的政策机遇，华夏公司建成了全县首家年产30万立方米商品混凝土生产线，并实现了投产达效，也正是我们不失时机地抓住了这样的政策，抢占发展先机，奠定了企业实现又好又快发展新跨越的坚实基础。

在看到成绩的同时，也要清醒认识到，我们的工作与股东和职工的期待还有必须的差距，前进中还面临一些困难和问题。突出的是：一是资产保值增值的任务十分艰巨，尚未能彻底遏制资产减值的势头；多元发展的后发优势不够凸现，新的经济增长点有待进一步培大增强；思想政治工作尚有薄弱环节，改革改制中的阵痛未能彻底清除，极个别职工还有这样那样的想法；有的船队及职工品牌意识淡薄不容小视，危害品牌形象，危及企业生存的问题仍很突出；基层安全管理重效益、轻安全“头重脚轻”的现象不可藐视，等等。我们将高度重

视这些问题，采取有效措施，在今后的工作中认真加以克服解决。

## 20xx年工作主要任务

20xx年是实现三届董事会发展规划目标的承上启下之年，总体形势是新形势、新挑战、新机遇。中央和全省经济工作会议指出，2008年应对各种难以预测的历史罕见的重大挑战和考验，我国经济呈现增长较快、价格回稳、结构优化、民生改善的良好局面。同时，世界经济环境中的`不稳定、不确定因素明显增多，我国经济发展面临着来自国际国内的严峻挑战。我们务必把思想统一到中央、全省经济工作会议对今年经济形势分析和确定上来，既要看到新形势带来的经济压力加大等前所未有的新挑战，更要看到新形势带来的前所未有的新机遇。我们务必坚定信心，认清形势，迎难而上，在去年已取得成绩的基础上乘风乘势，团结和带领全司干工沿着良性发展方向继续阔步前进，不断开创河海又好又快发展新局面。

20xx年董事会工作的指导思想是：以党的十七大、十七届三中全会和中央、省、市、县经济工作会议精神为指针，以践行科学发展观，构建和谐社会为载体，以“全面奔小康，建设新河海”为追求，以提升河海“三种精神”为动力，化挑战为机遇，变压力为动力，变动力为效益，坚定信心促发展，打造品牌树形象，强化服务赢市场，节能减排增效益，强势组织快推进，重点重抓求突破，努力使公司经济更加繁荣、品牌更加响亮、职工更加殷实、稳定更加和谐，为社会作出更大贡献的知名企业。

围绕上述指导思想，2009年主要发展目标是：经济总量2.06亿元，利润212万元，上缴税收1000万元，力争把船货代理、水上运输、混凝土销售打造成最具潜力和活力的创收板块，成为六大经济板块中最重要经济增长极。加快建设和谐企业步伐，实现公司与员工之间和衷共济，“员工依靠企业致富，

企业依靠员工发展”的理念真正在企业显现。

围绕实现上述奋斗目标，必须抓好以下六个“强化”的落实：

一要在对当前形势的科学分析和准确确定中坚定信心。所谓信心，就是相信自我的愿望或预料必须能够实现的心理。在当前由美国次贷危机引发的全球金融危机的大环境下，如何应对其负面影响，从中央到地方都提出了坚定信心的要求，温家宝总理在多个场合强调，信心比黄金和货币更重要。市委书记赵鹏指出，要增强企业的发展信心、居民消费的信心、干部职工的工作信心，坚决破除怕苦畏难的思想障碍。县委书记徐超指出，既要看到金融危机带来的客观影响，又不能把所有职责都推向金融危机，应主动向主观因素查原因、找对策。信心来自于我们对于当前形势的科学分析和准确确定。我们不仅仅要科学分析国际国内大的环境、总体形势，还要对我们自身的小环境有充分的认识，我国政府适时提出“保增长、扩内需、调结构”，投入4万亿元刺激经济增长的十条新政，充分说明了各种有利条件能够坚持经济平稳较快增长。而从我们自身来说，当前我司正处于又好又快发展成长型企业的加速发展期，三届董事会第一年开局良好，企业又好又快发展本事不断提升，经济总量坚持平稳增长，职工收益水平明显提升，经济运行质量明显改善，企业核心竞争力不断增强，加快发展、科学发展的战略机遇期没有改变。二要在应对挑战中抢抓机遇。困难与期望并存，挑战与机遇同在。当前，随着苏通长江大桥开通，我们已经进入长三角3小时经济圈，要主动策应上海国际航运中心的辐射和长三角一体化发展的机遇，同时，江苏沿海地区发展已上升为国家发展战略，纳入国家统一规划发展的盘子，这些势必成为又好又快发展的重要战略机遇期，势必进一步带动现代物流业的加快发展，我们必须化挑战为机遇，变压力为动力，视危机为契机，抢抓发展先机，赢得市场竞争主动权。我们河海物流公司去年抓住了下半年水泥滞销、熟料走俏的机遇，快人一步，先人一拍，赢得磊达集团熟料市场份额，全年熟料运量达50万吨，实现了货代经营效益最大化。三要在开拓创新中加快

发展。创新永无止境，实践永无止境。强化时间观念和效益意识，确立“耽误一天都有损失的思想”，一刻不能停，一天不能让，一着不能松，未雨绸缪、殚心竭虑谋划工作，时刻忧患在心，主动准备在先，把准备工作做得充分一些，把应对措施周密一些，分析新形势，迎接新挑战，把握新机遇，谋求新发展，努力开创河海经济又好又快发展新局面。

## 二、强化践行科学发展观，实施人才强司策略

人力资源是企业的第一资源，贯彻和落实科学发展观必须大力实施人才强司战略，人才是企业生存发展的核心。所以，培养人才，是保证企业各项工作目标得以顺利实现的基本条件。一要着力加强各级班子建设。公司将经过理论武装与业务培训相结合、理论知识与实践锻炼相结合、激励引导与制度约束相结合“三结合”办法，促进各级领导自觉追求新知识、积累新经验、增长新本领，逐渐把各级领导培养成创新意识强、工作本事强、乐于奉献精神强的“三强”干部。二要不断加强后备力量建设。经过实行助理制、轮岗制等不拘一格的手段把年龄轻、业务精、敬业强、品德好的同志放到重要岗位上锻炼，让他们找到适合自我施展才华的舞台，使其为公司发展作贡献的过程中不断成长，早日成为熟悉企业管理、驾驭复杂市场经济的行家里手。建立民主、公开、竞争、择优的选人用人机制，重用能干事的，奖励干成事的，罢免不干事的，让最肯干、最有责任心的人有用武之地，使现有的人力资源得到最充分的利用。三要建立定期培养人才的运行机制。加大市场营销人员的培养、引进力度，公司每年将适度从大专院校招收物流专业人才放到一线岗位锻炼学习，以此增强整体市场开拓的本事和参与市场竞争的本事。将着眼于水运发展的长期需要，切实抓好机驾人员的吸收和培养教育工作，确保机驾人员培养教育工作取得实效，加快水上机驾人员的培养步伐，实现三年发展规划人力资源的发展目标。

## 三、强化循环经济产业链延伸增效提速升级，推进河海又好

## 又快发展

循环经济是节能型、环保型、高效型经济，产业链延伸增效是实现河海又好又快发展的根本途径，是贯彻落实科学发展观的必然要求，更是落实“全面奔小康，建设新河海”的重要举措。所以，要科学转变经济发展方式，走产业链延伸增效发展之路。这是关系我司经济发展全局紧迫而重大的战略任务。要以科学发展观统领公司全局，促进经济发展由传统经济向产业链经济延伸增效提速升级转变。当今经济市场态势是由中国制造向中国创造转变；又快又好发展向又好又快发展转变；请消费者注意向注意消费者转变。我们要牢固抓住经济效益这个中心，聚精会神搞建设，一心一意谋发展。坚持“好”字当头，好中求快，优中求进，创新发展理念，转变发展方式，增强发展动力，以水上运输和与其关联产业为滚动发展链条，增强产业聚集裂变效应，进一步做大做强六大经济板块，拉长经济产业链发展链条，构成独特优势产业链集群经济。下一步工作，在做大做强板块经济上做文章，在拉长经济产业链链条上下功夫，在抓管理、树形象、拓市场上重点重抓。水上运输在“减少船队数量，增加运力总量，提升船舶质量”的前提下，根据2007年7月5日全国水运工作会议精神 and 2009年1月1日起燃油税开征，不断加快船舶改造升级步伐，促进船舶标准化、更新化、节能化。船货代理要突出巩固和辐射货代业务延伸，继续巩固和拓展与金峰集团煤炭和熟料运输代理业务，新成立的河海物流公司，加大工作推进力度，及时供给挂靠船舶代开票服务，大力吸收社会运力，重点重抓对大企业、大集团的物流全面代理，以张家港华昌、苏州电厂、江阴长宏为依托，突出拓展海进江煤炭短驳业务。与此同时，新成立的苏州办事处借鉴金峰经验，一着不让抓好苏州望亭电厂货代经营的起步工作，倾力培植河海物流又一新的经济增长点。华夏混凝土销售要主动策应县城新城建设和射阳港电厂三期工程建设的需要，不断提升客户满意率、市场占有率、资金回收率。徐河煤炭销售要把准市场脉搏，科学掌握价值规律，在培植新的经营业绩上多下功夫，实现经济效益最大化。金羊宾馆充分利用新

一轮装潢改造焕然一新的有利条件，形象再提升，管理再强化，服务再创优，市场再开拓，不断向旅游服务业延伸。金舟船厂凭借良好信誉，抓住钢材市场价格回落带来船舶修造业的良好机遇，要跳出船舶修造业向钢结构制造业延伸，开拓市场求生存谋发展。

#### 四、强化节能减排本事提升，增强企业核心竞争力

随着国家燃油税改革取消了航养费、运管费、货物附加费后，全面实施费改税统一征收燃油税，有利于促进节能减排，环境保护，结构调整，公平负担，规范管理。大家要明白，燃油税改革在我国酝酿已有十几年之久，这次择机出台的是国际原油价格在每桶最高由147美元左右骤降至35美元左右的大背景下，据测算按每桶80美元的价格取消养路费、航养费、运管费、货附费，也就是说，国际油价每桶80美元上与下就是我们用油成本的高与低。根据经济规律分析预测，国际油价不久的将来仍徘徊在每桶75美元左右，燃油税实施后，将与国际市场油价同步接轨，同增同降，摆在我们面前的最紧迫课题就是走节能减排、降本增效之路。一要提高认识。节能减排是党中央、国务院作出的重大决策部署，是建设资源节约型、环境友好型社会的必然选择，全员必须统一思想，牢固树立抓节能减排就是落实科学发展观、转变经济发展方式的理念，充分认识节能减排工作的长期性、艰巨性和重要性，全司上下掀起“人人为节能减排献计，个个为节能减排支招”等多种形式的宣传活动，增强做好节能减排工作的责任感、紧迫感和危机感。二要抓技改节能。开征燃油税，就意味着多耗油多缴税，而燃油成本要占到水上运输总成本的30%以上，要优选拖带功率大、燃油消耗低的节能型拖轮，以苏射6队为例，该队一轮十拖载重吨6900吨，主机额定功率304马力，据预测燃油单耗为3千克吨公里，与之拖带的驳船均为交通部推广的标准船型，既适合山东、徐州地区煤炭运输，又适合苏北里下河地区建材运输，具有较好的经济效益。为此，节能减排的当务之急从加快推进船型标准化入手，从动力节能这个源泉抓起，优化运输船队吨位结构，促进船

舶科技提高和航运结构调整，扎实推动节能减排取得实实在在成效。三要抓减排循环节能。要建立废柴、机油等循环利用机制，杜绝跑、冒、滴、漏，既减少污染，又有效节俭能源，到达节能、减排“双赢”的效果。四要抓船货资源科学配置。建立重载循环运输经济效益航线，千方百计提高船舶重航实载率，降低船队营运成本，不断提升市场核心竞争力。五要抓整改淘汰落后设备。坚持源头控制，加快推广能耗低、拖力大的拖轮和大吨位驳船，加快船舶技术改造升级提速步伐。

## 五、强化运输质量提升建设，打造强势品牌取得新突破

几年来，我们经过制度建设、强化管理、形象宣传、硬件投入和推行“运输服务五项承诺”等措施和手段，运输质量虽有明显提高，但与日益激烈的市场竞争和提升品牌形象要求仍有差距，主要问题是“头重脚轻”的现象十分突出。去年突出的问题有：苏射66队承运华昌公司至常州复合肥，因船底被拉坏进水致使复合肥受潮事件；苏射62队承运太仓欣欣公司煤炭，四条驳船超损耗亏吨51吨之多；苏射98队承运新沂至盐城黄砂，承运前未及时签订运输合同和卸货前未结清运费，卸后亏吨275吨被客户扣黄砂款12375元；苏射38号船队承运华昌公司煤炭途中加水致使煤炭卸后渗出多1吨，公司派人协调处理；南通办事处与顺福腾达公司的运输质量纠纷等。这些问题的发生，再次敲响运输质量建设的警钟。一要求真务实抓。增强全员运输质量危机严重的意识，充分认识到威胁河海生存发展最大的危机就是运输质量、服务质量危机，加强运输质量管理工作已到了迫在眉睫的关键时刻，必须要出重拳打击偷盗之风。今后再发生类似的质量事件，谁砸公司的牌子，公司必须端掉他的饭碗。我们真诚欢迎社会各界关心支持，并实施对举报者有赏重奖，同时给举报人保密。二要自我达标抓。船队是运输质量和服务质量建设的职责主体。各船队长必须切实履行运输质量建设第一职责人的职责，必须有敢抓、敢管的勇气和魄力，必须严把起讫港源头货物交接关、运输途中督查关、货物卸空查舱关。这三个关要环



环紧扣，任何环节都不容有半点散失，各船队必须深刻吸取有的船队被客户记上了“黑名单”，被取消终身承运资格甚至丢失货源基地的教训，坚持一手抓安全生产、一手抓运输质量、服务质量，两只手要硬，动真碰硬，一抓到底，抓出成效，彻底改变督查办全程随船押船就不亏吨，不押船严重亏吨的被动局面。今年，我们将大张旗鼓地开展“运输质量零损耗、服务质量零投诉”达标船队争创活动，并对达标的先进船队发放绿卡，享受优质货源优先承运的优惠政策，以此推动运输质量、服务质量取得新突破。三要齐抓共管抓。各层各级必须齐心协力，各司其责，各尽其职，水运公司突出运行管理，水运业务部突出跟踪管理，督查办突出监督检查，船队长突出动态管理，船队职工突出严于律己，建立纵向到底、横向到边的网络，立体式预控，全方位重抓，真正让河海品牌响彻大江南北、运河上下。

## 六、强化作风建设，加快建设和谐企业步伐

为此，必须高度重视职工收益水平提高，高度重视职工的热点和难点，高度重视关爱弱势群体，把科学发展作为第一要务，以加快发展经济、致富职工为目标，坚持富民惠民，致力改善民生。今年，继续重点围绕与一线职工和老职工生产生活休戚相关的问题多办实事、多解难事，公司将拿出必须专项资金，着力解决与其切身利益紧密相连的问题，使广大员工真切感受到团体办大事的优越性和河海大家庭的温暖，让改制成果惠及全体职工，激发他们成为河海一员和以河海为荣的自豪感、成就感，全司上下构成工作安心、生活开心、办事顺心的和谐环境。

各位股东，各位代表，新的事业任重道远，新的目标催人奋进。让我们在公司董事会的坚强领导下，与时俱进，真抓实干，攻坚克难，创新创优创特色，争位争先争一流，为加快建设新河海进程而努力奋斗！

多谢大家！

## 煤矿董事长述职述廉报告 银行董事会工作报告篇五

工作报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，下面是本站小编为您带来的煤炭企业党委工作报告，欢迎阅读！

在省委、省国资委党委的领导下，我们高举“中国”旗帜，深入贯彻落实科学发展观，全面推行党委工作绩效管理评价体系，在各级班子、广大党员干部和职工群众的共同努力下，经历了南方冰雪灾害、5.12汶川大地震、奥运会、金融危机等重大事件的考验，圆满完成了既定目标，各项工作都创造了新水平，取得了新业绩，为五十华诞献上了一份厚礼。

模式，进行吸收整合、提炼提升，各具特色的子文化体系初步形成。一是加强了理念文化建设。采用宣誓、竞赛、考试等方式开展宣传和灌输，石圪节还进行“理念火炬传递”，理念更好地内化于心，外化于行，成为员工的自觉行动。二是加强了行为文化建设。以现场管理为重点，以落实责任为途径，以奖惩兑现为杠杆，落实五级巡查制度，强化了队组管理，夯实了6s管理的基础。完善6s管理与安全生产、党委工作绩效管理评价体系、内部市场化管理的整合、对接，形成了以文化管理为核心，其他管理相辅相成的“大管理”格局。五阳热电厂机炉车间党支部书记马黎光、铁运公司车务段党支部书记于永昌还积极改进6s考评办法，增强了考核的公正性。三是加强了物质文化建设。修建井下安全文化长廊等新型文化带，推动了矿井的质量标准化建设。全面检点《形象手册》九大基本元素和十大应用项目的实施情况，各类标志、标识更加符合推行要求，体现特色。去年，王庄、石圪节、五阳、漳村、常村五个单位分别获得全国性的企业文化荣誉。

社区和安全社区建设再创佳绩。一年来，我们高起点起步、高标准突破，社区和安全社区建设再创佳绩。在社区建设方

面，制定新的《五年规划》，形成了“4523”工作模式，明确了任务和方法。按照这个要求，各社区启动志愿者注册工作，开展志愿服务活动，9.2%的社区居民成为志愿者，获得“全国社区志愿者服务组织奖”，五阳矿的志愿服务项目被评为“全国优秀志愿服务项目”，王庄矿的吴琼远赴英国开展了国际志愿服务。健全档案管理，完善居民信息查询系统，开展满意度调查，掌握居民的所需所盼，与周边地方政府联络，将12700名农转非家属列入了地方医保，八项功能建设得到整体推进。职工群众积极参与社区共建，涌现出很多感人事迹，常村矿赵麦兰连续十年照顾植物人丈夫，五阳矿冯培明义务宣传消防知识，夕阳红刘巧珍编排老年平衡操，赢得了职工群众的称赞。联合长治电视台拍摄10集社区情景剧，用社区人、演身边事，反映社区建设成果，在社会和矿区引起强烈反响，去年9月，在国家民政部组织的高层论证会上，\*\*社区建设的经验被认为是“社会主义社区建设的有益补充”。集团公司荣获“全国社区服务先进单位”、“全国和谐社区先进单位”。

在安全社区建设方面，我们认真兑现向世界卫生组织做出的承诺，着力构建领导决策、绩效评价、监测与信息采集、业务技术支持、信息反馈、项目实施、网格化巡查、突发事件应急八大系统，全面调查20xx年社区人口数量、构成情况，健全伤害预防的基础数据资料。积极开展伤害预防项目，修订安全社区考核评价标准，制定7个专业组、10个方面安全项目的危险源辨识及风险评价表，伤害急救知识普及等五个项目引起了世界卫生组织的密切关注。去年，正式成为“亚洲安全社区网络成员”。参与国际、国内学术理论交流，安全社区建设经验在中煤政研会和全国安全社区建设工作会上受到一致好评，“伤害预防项目的四个文本管理”等五个模式在全国推广。成为中国职业安全健康协会理事单位。

一年来取得的成绩，是上级组织关心支持的结果，是集团各级班子、广大党员、干部职工共同努力的结果，凝聚着广大政工干部的心血和汗水，在此，我代表集团党委，向全体党

员干部和职工群众，致以最衷心的感谢！向广大政工干部表示亲切的慰问！

## 一、抓组织、强堡垒，党的建设不断加强

### (一)不断强化组织建设，切实落实党建工作责任制。

按照地煤公司党委安排，我公司不断强化组织建设，认真履行党建工作责任制，狠抓党建工作。支部书记严格履行直接责任人职责，分管领导负责抓好党建工作。在认真分析研究党建工作面临的新特点、新情况、新要求的基础上，针对性的把党建工作落实在具体的为群众服务当中。坚持开好每半年一次的领导班子民主生活会和民主评议党员工作，坚持党员领导干部参加“三会一课”，过双重组织生活，确保了班子成员牢固树立了“顾大局、守纪律、改作风”的政治意识。按照中央提出的“八项规定”，和“三严三实”的要求，切实加强党风廉政建设，严格执行各项议事规则，收到了良好的效果。

### (二)规范干部人事制度

严格按照我公司制定的关于《加强干部管理和选拔任用的实施意见》、《关于选拔推荐后备领导人员的安排》狠抓干部选拔任用、管理监督，打造出一支员工认可、素质过硬的干部队伍。对于新任中层领导人员实行试用期制度，对试用期满人员进行考核、在考核。

### (三)狠抓人才队伍建设

根据《关于推荐选拔管理优秀人才的实施意见》，以人才强企为重点，加大了优秀人才、劳动模范等激励机制建设的力度。优秀人才“一带二”活动也取得了明显效果，优秀人才在各方面发挥了显著作用，彰显了优秀人才的独特作用。此项活动的开展，增强了员工的拼搏精神和团队意识，为我公

司提高员工的综合素质打下坚实的基础。

## 二、以“创建学习型机关”为抓手，切实加强党员干部思想教育

结合党的群众路线教育实践活动深入开展，我公司以“营造学习型环境、争做学习型干部”为抓手。狠抓全体党员干部的政治、业务和道德素养教育。一是认真学习党的和xx届三中全会精神，学习系列讲话精神，坚持学习制度不放松，严格制定学习计划，二是开展“少些烟酒气、多些书卷气”讨论活动，强化责任意识。针对干部当中“应酬多、私事多、闲事多、学习时间少”的不良现象，集中两个星期时间，开展了学习教育活动收到了良好效果。三是开展主题实践活动，强化服务意识□xx年我们结合建党xx周年系列活动，紧紧围绕“走进职工家庭，感受职工生活环境、温暖职工身心”主题、积极开展“暖心工程”主题实践活动，提出了具体的服务内容。

## 三、以学习教育、查找问题为重点，扎实开展党的群众路线教育实践活动

今年以来依照系统党委统一安排，我们重点抓好动员部署、学习教育、听取意见、对照查改四项活动，开好座谈会，广泛听取意见，查改不足，确保活动取得实效。

做好动员积极参加系统党委教育指导组组织召开的启动部署和督导工作会，研究制定活动方案，认真召开公司支部的群众路线教育实践活动动员大会，广泛做好动员。

突出“四学”组织支部的党员干部，认真学习研读《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》和《党的群众路线教育实践活动学习教育读本》等必学选编教材，不断提高全体干部的综合素质。学习方式灵活多样、简便易行，重点做到了“四学”。

一是集中研学。结合工作实际，合理安排学习时间，着力组织好学习教育活动，注重采取精读原文、传达文件精神、典型案例教育等方式组织学习。组织全体干部集中学习。

二是领导带学。以为民务实清廉为主题，积极开展“党员领导干部讲党课”活动，主要领导同志要带头讲党课，对党员干部进行集中教育。

三是观摩交流学。以“树立群众观点、践行群众路线”为主题，开展参观交流活动。组织党员干部观看《焦裕禄》等电影或专题片活动，学习先进典型，学习身边榜样，提高思想认识。

四是个人自学。全体党员同志始终坚持每天抽出一定的时间进行深入学习，做好学习笔记，撰写体会文章，搞好学习交流，增强学习效果。

在听取意见上突出“五问”。通过召开座谈会、发放征求意见表、谈心谈话、等方式，以中央八项规定为切入点，聚焦“四风”，听取方方面面的意见。特别注重听取基层干部群众、服务对象、退休老同志对领导班子和党员领导干部作风方面的意见建议。

在边查边改上突出“五对照”。紧密结合工作实际，对学习、听取意见过程中发现的问题，不等不拖、反思查改。在整个活动的开展中，始终坚持进行“五对照”，边学边查边改，让群众看到变化、见到实效。

#### 四、抓思想，强信念，大力开展创建省级精神文明单位活动

##### (一)、加强员工队伍建设

1、社会主义核心价值观体系建设。首先，开展中国特色社会主义理论体系宣传普及活动，其次，把社会主义核心价值观

体系融入职工教育和精神文明建设过程，最后，积极探索用社会主义核心价值观体系引领企业文化的有效途径。

2、思想道德建设。一是坚持选树典型□xx煤业在发展中始终坚持、注重发掘先进典型，通过典型的示范引领，集中展示了企业在思想道德建设方面取得的丰硕成果，为形成和丰富企业核心价值观不断注入了新的内涵。二是坚持荣辱观教育□xx煤业坚持开展社会主义荣辱观教育实践活动，将社会主义核心价值观和企业核心价值观理念融入主题实践活动中，做到了年年有主题，月月有特色。三是坚持文明创建。近年来□xx煤业将文明创建融入思想道德建设之中，实行工程式设计，项目式推动，动态管理，探索出了一条集生态环境建设、思想道德建设、文化建设、群众性文明和谐创建活动为一体的新路。

3、业务素质建设。年初公司培训中心协同工会，根据生产需要制定了□xx煤业培训计划》，从部室(队)长，班组长到安检工、瓦检工、绞车司机、爆破工、输送机司机、空压机司机、电工、风机工等特殊工种的培训都做了系统的安排。今年，培训中心协同有关部门根据生产需要培训各工种职工80多人，调动了职工学知识的积极性的同时，提高了职工的业务水平及技术创新能力。

## (二)、加强企业文明建设活动

1、广泛参与□xx年广泛开展群众性精神文明建设活动，一是注重机制抓创新，二是广泛开展文明行业创造活动；三是注重建设抓载体，四是广泛开展文明和谐项目创建活动；五是注重矿井发展抓全员参与。

2、企业文化。一是深入推行“赢在执行，贵在落实”的新理念，同时，为了向精细、精准、精确、精益、精美迈进，在此基础上，我们采用“xx”管理流程进行全面管理，全面提高

员工的整体执行意识和企业的综合管理水平，增强凝聚力和核心竞争力。二是通过党委中心组学习扩大会、党支部学习会、橱窗牌版重点学习宣传企业文化建设推进会精神，让广大干部深刻领会企业文化建设的重要战略意义三是制定了包括“建设新xx跨越谱新篇”的总体发展目标、“四高”工作思路、中远期发展目标、“”发展目标等内容的企业发展战略目标体系。

3、文体活动。公司在办公区东侧修建活动广场一处，内设篮球场、健身器材，成为职工们休闲运动的好去处，受到广大职工一致好评。同时，公司工会为员工购买一部分体育健身器材，和一些娱乐的设施比如篮球，羽毛球，大绳等，方便职工群众健身娱乐。

4、关心职工。春节前，公司慰问3户因患重病、子女多等原因造成家庭生活困难户[xx月初xx至初xx]为一线值班人员包饺子40公斤中秋节期间我公司慰问困难职工。中秋节前，为了让困难员工过好中秋节，为二名困难员工每人发放600元困难补助。根据集团公司员工到南戴河疗养指标，我公司工会已上报15人参加。

### (三)、加强企业环境建设

1、安全生产。公司每月对井下组织进行一次联合安全大检查，对现场可以整改的隐患进行现场整改，现场无法当时立即处理的进行三定处理；每月对职工办公、住宿、食堂等场上地点进行一次全方位安全大检查；每年xx月份组织对场上、井下进行不定期、不定时的防洪安全大检查。并对各项各次检查进行封闭式管理。

每年制定一次各专业应急救援预案(18种)，公司无交通、治安、医疗、食品等方面的责任事故。

每周四，公司组织进行一次安全学习，使职工确立“安全第



一、预防为主”的安全理念;并在办公区域、井口、井下各主要巷道、硐室明显处悬挂安全理念标示标语。强化员工安全意识，做到我的安全我负责、他人安全我有责、单位安全我尽责。

2、公共秩序。为了规范院内秩序，在办公区东侧统一划分停车位，规范车辆停放，彻底清除之前车辆乱停乱放现象。切实落实门前“三包”责任制，各部门划分出责任区，部门负责人为本部门“三包”责任区责任人，负责卫生维护工作。门卫值班人员坚持24小时巡逻值班，坚持及时关闭大门，对进出大门的各类车辆要严加盘查，确认无误后开门放行。

3、公共卫生。院落、地面组织专人定时清扫、做到无破损、无痰迹、无烟头，办公室物品摆放整洁有序，电话、电脑、打印机等办公设备均摆放于制定位置。食堂，卫生间等公共场所能够做到经常打扫，做到无蝇虫、无尘土、无积水。

4、治安防范。由综治办牵头，对重点部位实行安全责任制，签定安全责任书，做到谁主管，谁负责。重要部位安装红外线报警器，报警器的安装必须经过专业技术人员到场安装调试，正确使用，对报警装置按规定要求经常检查保持良好工作状态，报警装置如出现问题，必须向保卫处报告，以便妥善处理。重点部位的门窗必须加固，人员离开时，关闭门窗，检查探头工作是否正常。公司各个场所按照要求全部配备了消防设施，并派专人定期检查维护，发现有泄压的灭火器由专职消防员及时更换。严格门卫值班制度和节假日领导值班制度，加强夜间值班巡逻力度。

#### (四)扎实开展“六个一”创建活动

一是按照“百里煤海文明和谐项目带”示范项目创建标准及“四位一体”创建模式的要求，我公司今年上报“文化长廊”和“避难硐室”两个和谐项目。

二是不断加强“六个一”创建，各类制度完善，机构明确，在10月底向地煤公司上报1个典型项目、1个精品项目。

## 五、认真落实党风廉政建设责任制。

认真贯彻落实系统党委廉政工作精神，严格按照《廉政准则》和党员标准，坚持从领导干部做起，带动党员和群众共同遵守政纪党纪，一是通过对《党章》、《党内两个条例》和关于反腐倡廉的重要论述的学习，进一步夯实党风廉政建设思想基础；二是通过建章立制工作、完善有关规章制度，坚持用制度管人、管事；确保了党风廉政建设责任制的贯彻落实。

(一)继续强化党建目标责任制，促使党建工作上新台阶。

(二)做好宣传工作，充实企业文化内容

1、认清形势，明确任务，通过向职工摆形势，讲任务，提要求，把全矿干部职工思想统一到全年工作目标上来。充分利用班前会、班后会、政治学习日、每天一题等教育阵地和形式，提高广大职工的服从意识和执行力。通过发放学习材料、开展座谈讨论等形势，开阔广大职工的视野，创新广大职工的思维理念。特别是广大干部的安全管理思维理念。

2、安全思想教育。一是经常性教育。二是针对性教育，三是预见性教育。四是警示性教育。以年度安全生产月活动为契机，进一步夯实安全生产工作。

(三)狠抓组织，严把提名关

1、认真履行在全国组织工作会议上的重要讲话和《党政领导干部选拔任用工作条例》。严格把关，不折不扣的执行提出的好干部标准，树立正确导向，坚持公道正派，把党和人民需要的好干部用上来，把干部“带病提拔率”最大限度地降下去。

2、遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，严格工作程序，落实预审制、推优制、公示制，切实保证发展党员的质量。加大对入党申请人的培养教育，加强申请人队伍建设，为党组织不断输送新鲜血液。

3、严肃组织生活纪律，认真开展民主评议党员工作，开好民主生活会。

#### (四)加强精神文明建设

以深入贯彻落实“巩固做牢、创新做强、提高做优、完善做实”的总体工作思路，以争创省级文明单位为目标，以“六个一”创建为抓手，逐项落实好全公司全年各项工作任务，务实取得实效。

按照“百里煤海文明和谐带”示范项目创建标准及“四位一体”创建模式的要求，认真开展20xx年和谐项目。

按照“寻找身边好人”活动要求。抓好“季评十好、年评十佳”选树工作，深入挖掘具有代表性的人物事迹。

按照公司“争创省级文明单位”活动的总要求，健全制度，完善记录，查找不足，落实整改。

加大宣传力度，使活动深入人心，以“查‘十种习气’、转干部作风、行‘六个带头’、树勤廉形象”和“纠‘四风’走群众路线”以“三严三实”为具体内容形成系列宣传媒介，并组织对教育实践活动的专题学习会议，大力营造活动氛围。利用“三会一课”、政治学习会等形式，组织广大党员群众学习相关政策精神。以调查问卷、专题会议等形式多渠道征求党员、群众意见、建议，提高该项活动的有效性和针对性。

#### (六)将职工思想政治工作与矿井建设、安全生产有机结合

一是加强论理教育。思想政治工作是要解决员工的思想问题和认识问题。可以采用民主、讨论、说服教育的方法，以理服人。二是利用典型示范。要善于用先进典型来教育员工。三是对症下药。做好思想政治工作，应首先为员工思想把脉，根据不同的“病”情对“症”下药。四是针对职工各自的思想特点，建立“双融入双服务”的思想政治工作体系，了解和掌握职工思想动态，及时处理和反馈思想信息。最后，注重思想政治工作与安全生产工作相结合。试创建“党员包保”、政工人员下井跟班等举措，进一步丰富此项工作内容。

## 煤矿董事长述职述廉报告 银行董事会工作报告篇六

大家好！

今天，兰州朗青交通科技有限公司在这里召开股东代表大会，借此机会，我首先向在过去一年里为朗青公司的发展和壮大做出巨大贡献的各位股东和股东代表表示衷心的感谢！下面，我受董事会的委托，并代表董事会，向诸位作20xx年度工作报告，请予以审议！

20xx年对于朗青而言是机遇与挑战并存的一年，更是公司收获的一年。本年度，公司在设计院的正确领导和支持下，紧紧围绕发展经济这一目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，各方面的工作都取得了一定的成绩。在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“创新从心开始”的经营理念，同心同德、真抓实干，切实完成了设计院下达的生产指标。下面对公司本年度的各项工作予以汇报。

20xx年，公司继续围绕“争创勘察设计精品”的经营目标，坚持“创造从心开始”的经营理念，继续深入贯彻落实科学发展观，把发展经济作为公司发展的第一要务。一年来，公司在工程设计与施工、多媒体制作与演示、网络监控及软件

开发等方面均取得了一定的成绩，主要项目有：天水过境段两阶段施工图设计、三抚线三屯营至唐秦界段改建工程（第一合同段）两阶段施工图设计、曲麻莱至不冻泉三级公路安全设施设计、甘肃省水运局信息化系统工可报告及设计、s207线靖远至会宁县际扶贫公路一阶段施工图设计、全省高速公路计重收费改造施工图设计、内蒙古省道313线兰家梁至嘎鲁图机电设计、中川、天水路、瓜州收费站情报板施工等，公司全年共完成生产任务30多项，其中通过设计院承揽的生产任务近20项，独立承揽生产任务15项。（见附表）

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是靠正确的领导和政策，二是靠广大员工的支持和严格的管理。20xx年，公司结合经营管理实际，对管理制度进行了第四次修订，并制订《兰州朗青交通科技有限公司管理制度汇编》，内容涉及人事、财务、薪金、奖惩、采购、报销、质量追究、内部控制等21项，基本达到了按制度和规定办事的管理理念，公司管理逐步进入了科学管理的轨道，管理水平不断提高，同时也有效促进了劳动生产率和工作效率的提高。

由于公司20xx年的工作重心会偏向于机电施工，因此，我们会在设备采购管理、施工控制、招投标管理及资产、资质、资金（“三资”）管理上狠下功夫，不断完善相关制度，由以往的“人治”逐渐步入依制度办事、依法律办事的轨道，使公司能更好更快地发展。

一直以来，公司始终给予员工培训工作极大的重视。采取公司外派深造、个人主动学习、聘请专家授课等多种形式进行培训，同时保证每月至少两次的学习时间；在学习内容上，不仅注重在思想政治方面的学习，同时对于专业知识方面的学习也相当重视。内容主要包括：现代企业管理知识、专业基础知识、各门类的技术培训等，对于成绩突出者给予一定的奖励，并由公司报销相应费用。

通过学习培训，有效地提高了广大员工学习的积极性，使员

工的整体素质得到了全面的提升□20xx年，公司先后组织培训员工10余人次。其中，12月23日媒体部赴北京进行为期六天的公路虚拟现实软件培训影响深远，为康临路制作虚拟现实作了充分的准备，更为重要的是为公司以后公路交通虚拟现实打下了坚实的基础。此外，公司还组织设计施工人员10余人进行了甘肃省建筑行业安全培训、罗杰康交换机技术培训等。目前公司开展的“创新标兵、技术能手和科研小组活动”已接近尾声，对于在活动中涌现出的先进个人和部门，公司也给予了一定的物质奖励，这项活动我们将长期坚持下去，这样做的目的既鼓励了先进，鞭策了后进，员工的集体荣誉感得到了加强，同时，朗青的形象也得到了弘扬，各项工作都得到了促进。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础□20xx年，在设计院的正确领导下，公司全员紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创优秀部室等活动，工会利用双休日、节假日开展形式多样的文娱活动，诸如：组建朗青自行车队、举办朗青篮球联谊赛、部门之间联谊等等。通过这些员工喜闻乐见的活动形式，极大地增强了企业的凝聚力，同时也极大地鼓舞和调动了员工工作的积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

20xx年新春团拜会，公司组织了近十人的筹备队伍，利用下班休息时间及周末认真排练，经过时近两个月的紧张准备，最终，由我们朗青公司选送的两个节目均获得了优异的成绩，音乐剧《灰姑娘》获得了二等奖，相声《新潮相声》获得了三等奖。在活动中凝聚人心，在人心凝聚的氛围里发展事业，正是每一位朗青员工的辛勤努力才促成了朗青的不断发展。

国家的富强靠的是综合国力，企业的发展靠的则是综合实力。对于朗青而言，仅凭设计、施工很难取得更大的进步，有鉴于此，公司领导在20xx年时刻注重提升公司的综合实力，无

论是各种资质的申办，抑或大型会议的承办都是我们的工作重点。

20xx年，公司在各项资质的申办上积极探索、努力实践，先后取得了甘肃省安全技术防范工程设计施工二级资质、计算机信息系统集成三级资质以及由国家住房和城乡建设部颁发的公路交通工程专业承包资质：通信、监控、收费综合系统工程资质等三个资质。

20xx年公司承办了中国公路学会计算机应用分会20xx年学术交流暨年会，外来参会人员108人次，全部参会人员近300人次，此次年会的成功举办极大地提升了公司在设计院乃至全国各省市的勘察设计单位中的形象，得到了与会人员的一致好评！

20xx年我们虽然做了大量的工作，取得了一定的成绩，但在工作中仍然存在着一定的问题。其一，部分员工思想观念依然陈旧，工作主动性不强，缺乏进取精神和竞争意识；其二，由于公司成立时间短，资金积累少，加之部分项目资金未能及时到位，致使公司资金周转困难。这些问题都是我们今后要努力的方向□20xx年我们会在申办各种资质上再下功夫，努力增加原始积累，使公司各方面都能取得新的更大的进展。

四、进一步加强企业思想政治及员工日常教育工作，不断提升企业形象。抓好员工思想政治的教育，尤其对新进员工的教育培养更加重视，使朗青的形象不断得到提升。

总之，在今后的工作中朗青公司将认真贯彻设计院的领导精神，充分发挥朗青公司“将企业做大做强”的发展理念，从公司的发展实际出发，在实现企业发展目标的同时，本着“着眼未来，务求实效”的原则和“以人为本”的管理理念，进一步深入学习实践科学发展观，为朗青未来的发展营造一个更加和谐的环境，使朗青公司能够更好、更快地发展起来。

谢谢大家！