

公安三重一大自查自纠报告 三重一大自查报告(模板5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

公安三重一大自查自纠报告 三重一大自查报告篇一

按照集团公司的要求和公司管理制度建设的要求，公司自20xx年组建以来，对“三重一大”决策制度、党风廉政建设等方面制度进行了认真修订和完善，制定了《鄂尔多斯市城投园林绿化工程有限公司贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法》，明确界定了“三重一大”决策事项的具体范围和内容；规范了决策程序、决策方式；在自查中我们把建立“三重一大”决策制度与建立公司管理制度结合起来，建立相关制度若干项，落实了《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的要求。

在执行“三重一大”决策制度的过程中，一是公司会议议题凡属“三重一大”内容的，能严格按照《鄂尔多斯市城投园林绿化工程有限公司贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法》执行；二是重大事项决策时能充分发挥民主并按规定程序和方式形成决议；三是决策过程有记录，且记录完整。公司20xx年8月份至今，“三重一大”集体决策事项均按决策程序执行。

公司一直注重廉政风险防控制度化的规范约束和监管，定期修正完善原有管理制度，针对新出现或可能产生廉政风险的工作领域和环节创新管理措施，如今年7月份，调整增设造价审计部，形成部门之间相互促进、相互制衡的工作格局；同时规范公共资源交易和报审程序，一改原有“自建自管”的格

局，在项目管理权方面，严格工程招投标、工程量变更报批、工程签证验收、预决算等工作程序；在财务管理权方面，严格执行资金预算、审批、拨付、管理、使用、结算等制度管理，加强财务审监。

在自查中我们也发现不少不足之处，如“三重一大”决策配套制度有待进一步完善；在执行过程中，如何进一步创新和改进监督方式、增强监督实效方面还有待于进一步加强；决策事项考核评价和后评估制度尚未完善；相关基础基础资料整理不够及时，不够规范等。

针对自查发现的问题，公司下一步将细化公司“三重一大”的实施程序和细则；建立、健全“三重一大”制度执行监督制度；进一步规范“三重一大”的文件资料整理，完善归档。以上情况，特此报告。

公安三重一大自查自纠报告 三重一大自查报告篇二

自“三重一大”集体决策制度实施以来，公司领导班子重视“三重一大”制度的贯彻落实，将落实“三重一大”集体决策制度作为加强党风廉政建设的重点，主观上积极努力，较好地发挥了党组织的政治核心作用。通过落实“三重一大”集体决策制度，建立规范的领导干部权力运行机制，确保领导干部正确行使手中权力，从源头上预防腐败，从根本上保证公司各项工作的健康发展。

一、强化学习，提高认识，不断提高执行“三重一大”制度的自觉性。

“三重一大”制度的建立为我们提供了有法可依的依据，但如何真正做到依法办事，需要我们在思想上不断提高对“三重一大”制度重要性的认识，自觉执行“三重

要的规章制度、工作思路、工作要点、发展规划和工作部署；

研究全年财务决算、决算计划以及其他重要事项等决策内容范围，由党政领导或主管部门提出议题，主管部门拟订方案，提出修改完善意见，最后由党委领导班子集体研究决定。二是重点突出。如公司年度经营管理工作方案等重点工作，都能经过党委会研究讨论形成初步方案后，再提交职代会讨论，民主决策。能够做到不事先充分酝酿不决策，不广泛征求意见不决策，不经过集体研究不决策，确保了决策的民主化和科学化。

二、重要人事任免集体讨论、民主决策。

公司机关部门领导及所属单位领导班子的配备是人事工作的重点。在干部使用上，严格组织管理，坚持竞争择优、公开透明的原则，做到凡涉及重大的干部人事任免、变动事宜，都在充分调研、广泛听取意见的情况下，召开党委会研究，做到重大人事问题集体研究。对行政领导的任免、聘任解聘，由领导提名、人事部门建议、群众评议推荐等形式产生。对党组织负责人的使用，坚持从思想道德品德端正和廉政情况表现优异的同志中进行选拔。

三、重大项目安排集体讨论、民主决策。

公司对重大项目安排，如工程投标、劳务招标、材料设备采购等，能够严格执行《公司内部管理制度汇编》，明确管理程序，提高决策的科学性和民主性。尤其是对大宗物资采购、大型设备购置、租赁等都在广泛收集市场信息的基础上，坚持“货比三家”的原则，实行阳光采购。在劳务招标上，各相关单位、部门共同参与审查招标，参与评标、定标，并报生产经营会审议确定，有效控制了工程成本。

四、大额资金使用集体讨论、民主决策。

根据公司《资金管理办法》等相关规定，坚持由公司资产财务部提出初步意见，经副总会计师复审后，提交班子会批准

实施，确保资金使用符合国家有关财经政策和企业规定，安全有效。目前，公司各单位、本部部门等资金支付流程和审批程序已基本完善，正在逐步规范实施。

五、监督检查，健全责任追究。

（一）健全责任追究。公司党委对违反规章制度及执行公司决议不到位的领导人员实施责任追究，并借助对一些典型的违犯行为的责任追究加强宣传教育。并建立了对违反“三重一大”制度人员的责任追究办法，明确了责任追究的范围，如今年针对原公司所属公司项目部经理，对项目部资金使用未经过班子讨论，擅自进行调配，脱离公司监管，资金体外循环这一情况，已进行立案调查，并已上报集团纪检监察审计部。

（二）严格监督检查。在对公司所属各单位年度业绩考核和党风廉政建设责任制检查中，公司党委把是否认真执行“三重一大”制度作为对班子及成员考核的一项重要依据，纳入考核体系，促进了“三重一大”决策制度的贯彻落实。

（三）接受群众监督。公司设置了举报信箱及电话，并建立了信访举报记录，确保公司“三重一大”行为置于党内监督、群众监督、舆论监督之中。

六、存在的不足及整改措施

整改措施：对“三重一大”的文件资料要及时分门别类进行整理、编号、并列出口录清单及归档。

存在问题2：“三重一大”集体决策制度相关制度还需进一步完善；

整改措施：深入学习宣传“三重一大”制度。进一步明确、细化、量化集体决策的事项范围，规范决策方式和决策程序。

公安三重一大自查自纠报告 三重一大自查报告篇三

一是以学习宣传为基础。领导班子对“三重一大”制度高度重视，通过民主生活会、组织专题学习等形式，在各部门中进行广泛宣传，传达贯彻“三重一大”的重要内容和精神。同时学习掌握上级各种重要文件和精神，如《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等，结合实际，及时贯彻落实。

二是以制度建设为抓手。公司党委制定了《落实“三重一大”决策制度实施细则》，结合实际，从决策原则、决策范围、决策形式、决策程序、决策执行、决策监督、责任追究等方面进行了明确要求。同时将“三重一大”制度与班子建设、党风廉政建设和推进公司发展紧密结合起来，将“三重一大”列为班子建设的重要内容，对涉及公司建设发展中的重大事项以及职工切身利益的重要问题，坚持集体领导、集体决策，决策过程记录完整，并形成会议纪要。围绕“三重一大”制度，公司党委始终做到“四个坚持”，即坚持民主集中制、坚持群众路线、坚持依法决策、坚持责任追究的办事原则。在此基础上，建立了由公司领导和相关部门负责人组成的招标工作领导小组，负责公司所有工程建设、物资采购的招标工作，并形成了《财务开支及费用报销管理办法》、《合同管理办法(修订稿)》、《财务风险预警制度(试运行)》、《经济业务款项收取管理办法》、《职业技能鉴定认定管理(暂行)办法》等一批制度性文件。

三是以加强监督为保障。“三重一大”事项经集体决议后，由公司班子成员按分工和职责组织实施，依托办公室或其他部门，跟踪督察决策的执行情况，并及时向班子主要负责人和领导班子报告。同时，将“三重一大”制度的执行情况，列为领导班子民主生活会和领导干部述职述廉的重要内容，严格检查、考核和责任追究。各部门贯彻执行“三重一大”制度的情况，列入党风廉政建设责任制和干部考核的重要内

容。公司纪委对领导和各部门“三重一大”事项决策和执行情况进行监督检查。对个人不履行或不正确履行“三重一大”制度决策程序、未经集体讨论和未向领导班子提供真实情况而造成决策失误等情况，要严肃追究相关责任者的责任。如给公司造成重大损失和严重政治影响的责任人，根据事实、性质和情节轻重，依纪追究责任，触犯法律的交由司法机关处理。

根据保密权限，依法公开厂务。涉及“三重一大”事项的决策，都需要经过广泛深入的调查研究，通过各种形式和途径倾听和征求相关专家、相关部门、相关职工和群众的意见和建议，在做好分析论证工作的基础上，形成决策方案，决策方案主动报有关上级单位。公司党委对凡是涉及需要职工了解、知情和参与的事项，都一律公开。

一是坚持工作例会。定期召开党委会、党委扩大会、中心组学习会、总经理办公会、周例会、月度生产讲评会，由领导班子、管理人员和各部门业务骨干参加。领导班子在会上及时传达集团党委、政府部门的文件精神和要求，公司重大项目进展情况，听取工作的进展和规划、对工作的意见及建议，妥善安排各项工作。

二是坚持群众评议。对涉及到工程、审计、人事、资金使用等专业性、技术性较强的事项，进行论证、技术咨询、决策评估，方案形成后及时向有关上级单位报告。对与职工密切相关的，如职称晋升、岗位考核、聘任结果、荣誉奖励、人员招聘、干部奖惩等事项，坚持进行民主评议，并在一定范围进行公示，扩大群众的参与度，保证结果公正、程序透明。

三是坚持对外公开。对涉及到需要向社会公开的各类政策、信息，如公司人员公开招聘等事项通过网络和张贴公告等方式进行公开。

四是坚持保密工作。凡是法律法规规章制度要求保密的、凡

是公司尚未决策或分歧较大的重大事项，严格进行保密。

1. 重大决策的执行集体决定。涉及公司财务预算、决算等重大事项的决策，严格按照程序进行，由财务部编制详细预算，经分管领导审核后，报总经理办公会议审核，通过后上报集团公司。涉及公司的发展方向、经营方针、资本运营战略、中长期发展规划、机构变更等重大战略决策事项，均由总经理办公会或党委会审议通过。对工程上重大方案的决策，涉及新建工程、实施设备大修等方案，均在总经理办公会议上进行集体讨论确定，并邀请专业机构进行设计评审，由公司招投标领导小组，按无记名投票方式，以超过半数为原则进行投票表决确定中标方案。

2. 重要干部的任免奖惩集体决定。一是坚持民主推荐，完善考察方法。对拟提拔的岗位人选，首先根据岗位职责，由办公室提出拟用人选的资格条件，经过民主推荐产生拟任人选，报公司党委集体讨论，形成考察人选。对干部考察坚持将领导意见和群众意见结合起来，将德、能、勤、绩、廉结合起来，将任前考察与年度考核、干部关键时刻的表现情况结合起来，做到全面客观公正的评价。2012年，公司共考察、提拔了5名干部，按民主推荐、全面考察、集体讨论、任前公示等程序进行，实现了规范化操作。二是坚持民主、公开、竞争、择优原则，提高选人用人公信度。2011公司因工作需要，通过在媒体发布信息，公开招聘了xx批共xx名员工。在招录过程中，按领导班子集体开会研究讨论决定招聘名额、发布信息、筛选符合条件者、笔试、面试的程序进行。针对今年的员工晋级工作，公司专门成立了员工晋级工作领导小组，目前各项工作正在按程序进行。三是坚持集体讨论，形成任免决定。公司党委讨论决定干部，做到有三分之二以上成员到会，并保证与会成员有足够时间听取情况介绍，充分发表意见。

3. 重大项目集体决定。一是对所有工程均根据发展规划，经领导班子集体讨论，聘请具有资质的设计院提出项目立项报

告，报集团进行项目立项审批。二是工程建设过程中涉及重大变更、单项综合金额超过规定的采购需经公司党委会集体讨论通过报集团公司，获批后方可实施。三是对自行招标的工程及采购项目均由公司招标工作领导小组组织，按程序严格进行公开招标。每项招投标，均经过领导小组确认招标方案，编制招标文件，工程预算审计，审核招标资格，集体讨论决定中标单位。2011年至今，共召开招标领导小组会议xx次，对xx项工程以及采购项目进行了招标，节省经费达xx万元。

4. 大额度资金的使用集体决定。坚持大额资金使用集体讨论、民主决策。一是在支付项目款项时，根据项目实际，采取具体问题具体处理和集体讨论、民主决策原则，确定支付方式。二是在大额工程款项支付上，坚持集体决策。发展部根据工程情况提出付款计划，经公司法律专员审核后，由财务处审核，再经分管领导审核后，提交会议讨论决定。

公安三重一大自查自纠报告 三重一大自查报告篇四

已经建立了局“三重一大”集体决策制度；制度规定的决策范围、事项和权限（包括资金额度）界定恰当和清楚；决策程序规范，明确了决策方式；决策责任落实到人；制度便于操作；制度不存在重大遗漏。

按照□xx县党政正职“六个不直接分管”和末位表态制度（试行）》对单位领导分工进行了调整，人事、财务、重点工程、办公用品类采购、行政审批、行政执法工作，以上六项工作均明确了副职领导分管。决策时严格执行“六个不直接分管”和末位表态制度，充分发扬民主，按规定程序和方式形成决策；决策过程有记录；决策没出现重大失误，有决策后评价制度及纠错机制；一贯坚持，并规范操作执行“三重一大”制度。

制度有相关的监督规定；监督过程能保证有效制约；监督结

果能落实责任追究。

对“三重一大”的文件资料要及时分门别类进行整理、编号、并列出口录清单及归档。

公安三重一大自查自纠报告 三重一大自查报告篇五

（一）凡“三重一大”事项都要经过领导集体内部讨论决定，讨论中要报请市纪工委局参加并进行审议，组织落实过程中要争取纪检监察的监督，办结最终结果向市纪工委局反馈，并在一定范围内公开。

（二）“三重一大”事项集体讨论前，应由牵头科室负责人准备相关资料报主管领导，主管领导负责在集体会议上通报，与会人员逐一表态，提出明确意见。

（三）机关领导集体会议分党组会议和行政办公会议。由党组会议决定的事项，要坚持民主集中制，按照少数服从多数的原则做出决定，会议记录由专人负责；由行政办公会议决定的事项，要经过与会人员的充分讨论研究后做出决定，会议记录由综合科负责。

（四）移民办主任是“三重一大”监督管理制度的总负责人，副主任对各自分管科室的“三重一大”事项负责。

（五）“三重一大”事项的相关资料要接受上级组织和干部职工的监督。

凡涉及“三重一大”工作，办党组都采取了征求意见、报告上级主管部门、召开党组会研究决策、并送主管部门备案的程序。

1、机关人员抽调社区、市上相关部门工作事宜；

2、解决移民上访中重要事项处理的决定；

3、划拨给乡镇项目扶持资金、思想汇报专题部门基础设施费的决定。