

2023年学校工会干事是个职位 学校工会 年度工作报告(汇总5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!

学校工会干事是个职位 学校工会年度工作报告篇一

一、组织认真学习，树立良好的师德形象。

教师是人类灵魂的工程师，肩负着培养接班人的重任，这就要求教师要具有高尚的道德情操和“爱岗敬业，乐于奉献”的精神。为此，工会在校党支部的领导下，加强教职工的政治理论学习，认真学习“三个代表”的重要思想，并结合党员先进教育活动，组织教职工中的党员认真学习《保持共产党员先进性教育读本》，重温《党章》，在学习过程中，要求全体教职工努力做到“两个结合”，即：集中学习和自学相结合；学习理论和自身的工作相结合。与此同时，还组织教职工认真学习《教育法》、《教师法》、《未成年人权益保护法》、《公民道德建设纲要》。本学期组织教师学习了《教师誓词》，并要求人人写心得体会，通过学习，广大教师树立正确的世界观、人生观、价值观。加强自身职业道德修养、规范教师行为、坚持教师行为“八不准”。学习形式多样化，看电视录像，听专家讲座，教师畅谈心得，组织外出学习，真正使广大教师从学习中受教育，在学习中树形象。

二、加强业务培训，提高教育教学水平。

学校的首要工作是教育教学，培养跨世纪的中学生是我们主要职责，要提高教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，但目前我校师资力量比较薄弱，教育

教学水平不高，工会针对这现象与学校行政工作积极配合，加强教师业务培训，努力提高教育教学水平。

1、开展“结对子”活动。每年对分配来的新教师，学校都进行传、帮、带。学校都安排一名党员和一名有教学经验的老教师与他们“青蓝结队”，从政治上、业务上、生活给他们关心、帮助，促使他们尽快的发展，尽早的成为教学上的骨干。目前，我校有区德育带头人1人，青年教学标兵2人，骨干教师10人。

2、请进来，走出去。近几年来，学校为了提高教育教学质量，采用“请进来，走出去”的方法。学他人经验，促自身发展。先后组织教师到江宁镇初级中学、铜山中学、陆郎中学等兄弟学校进行参观学习。取人之长，补己之短。同时，我们还先后邀请了市教科所所长刘永和、市电教馆主任洪永彬来我校为全体教师开设专题讲座。每学期请区教研室教研员来校指导教学，请竹山中学、市人民中学、东山外国语学校的名师来我校上示范课，让教师亲身体会新课程理念下的课堂教学是如何开展和实施的，开阔了教师的视野，丰富了教师的知识，促进了我校的教育教学水平的提高。

3、开展评教评学活动。教师的“德、能、勤、绩”如何，家长、社会、学生最有发言权，开展评教评学活动，能够正确地评价教师道德修养和业务能力，促进学校的工作开展。多年来，我校每学期都召开各年级家长会，听取家长对学校教育工作的意见、建议。今年我校结合行风评议活动，聘请了社会各界人士，成立了行风监督小组，请他们到学校来，评议学校的各项工作，给各位学生家长和学生发放了评议表，对全校所有的教师进行评议，学校针对社会、家长、学生的评议进行梳理归类，在全体教师会上进行剖析，并提出了整改意见。

4、在教学中开展教学竞赛活动。学校让青年教师在教学第一线从事教学工作，鼓励他们参加各种竞赛活动，学校为了给

他们多锻炼，让他们有展示的舞台，多次组织校内青年教师开展教学比武活动。通过赛课评比，有一些青年教师脱颖而出，教学水平不断提高。现在他们的能力得到加强，方法得到改进，挑起了我校教育教学工作的大梁。

1、教代会的组织健全。我校通过教工大会选举，产生了17名代表，建立和健全教代会的组织机构。

2、充分发挥教代会作用。教代会是教职工参与民主管理和民主监督的基本形式，是职工实施民主权利的有效途径。每学期我校都召开教代会，学校的重大事项都提交给教代会讨论通过，真正使代表们行使了民主权利，真正反映了广大教职工的心声，使学校的各项工作得以顺利进行。

3、及时做好校务公开工作。学校成立了校务公开领导小组，校务公开工作小组，校务公开监督小组，规范我校校务公开的内容、形式和秩序。保证公开内容的真实性、及时性和有效性。我校校务公开一贯坚持“实事求是”的原则。学校账务、职务变动、职称评定、年终评优热点问题进行公开，接受广大教职工的监督。

四、做好“维权”工作，为教职工办实事。

工会时刻维护广大教职工的切身利益，尽力为他们办实事、办好事。为此，组织教职工学习《工会法》，使每位会员知道的权利和义务。

1、关心职工的疾苦，做好江宁区教育系统困难职工的登记工作。

2、教职工中的婚、丧、嫁、娶、生病住院等重大事情，学校主要领导及工会主席都能够亲自去探望。我校教师朱顺宝因精神病长期住在医院，校领导多次前往医院看望，并解决他家的实际困难。张春宝老师因癌症住院，学校领导，教师代

表都前去看望、慰问。

3、每年春节做好退休教师的慰问工作，借重阳节之际，召开退休教师茶话会，听取他们对学校工作的意见，并组织退休教师外出活动，要求他们保重身体，老有所为，老有所乐，幸福渡过一生。

4、学校在经济十分困难的情况下，给学校食堂一定的经济补添，用于教师的午餐补助，使教师吃得实惠，吃得放心。

5、关心女职工生活，每学期为女职工体检，“三八”妇女节、组织女职工外出参观学习。

五、开展丰富多彩的活动，陶冶教职工情操。

学校每天下午“教工之家”对教职工开放一个小时，让教师打打乒乓球、下下棋、打打篮球等活动，活跃身心。学校举办了首届体育节，让师生共同参与，女教师进行跳绳和踢毽子比赛，男教师按教研组进行4*100米接力赛，让教师既锻炼了身体，又培养了顽强的拼搏精神，增强了主人翁意识。利用教师节，班级举行了“感恩”主题班会，利用元旦举行了班级师生迎新联欢会。彼此增进了友谊，促进了相互了解，使学校的精神文明建设又上了一个新台阶。

与兄弟学校开展联谊活动。先后与淳化中学、湖熟高级中学、龙都中学进行了篮球友谊赛。参加湖熟镇和进社区的篮球、乒乓球、象棋友谊赛，使得我们和兄弟学校、社区的关系更加融洽。

利用暑假，组织全体教师外出参观学习，既拓宽了教师的视野，也培养了团队合作的精神。

总之，我校工会在区教育工会和校党支部的领导下，坚持为教职工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用，今

后，我们将再接再厉，把工会办成教职工最温馨的家。

学校工会干事是个职位 学校工会年度工作报告篇二

20xx年，我校工会在上级教育工会的正确领导下，按照“组织起来，切实维权”的工会工作方针积极开展工作，切实维护教职工的权益，在构建和谐校园中发挥着积极作用。以学校工作大局为重，服从服务于学校的中心工作，按照科学发展观的要求搞好工会工作，依照工会章程依法依规维护好教职工的合法权益。在学校党支部和校行政的关心支持下，全体工会委员团结协作，热心为教职工服务，全体教工积极参与工会组织的活动，积极主动开展工作努力使工会组织成为有吸引力的“教职工之家”。

1、加强民主管理和推进校务公开工作

组织召开教工大会，征集提案11项，将提案的落实情况进行公示；民主测评干部，测评情况统计汇总，并予以公示；评优评先职称评定都是先组成有教职工代表参加的评审小组进行评比，最终将评定结果在公布栏公示无异议后再以学校文件形式下发；学校的食堂、商店货物采购请工会委员或教职工代表参与调研；学校重大事情交由工会委员会、教研组长和工会小组长联席会议讨论通过；全面审核了上年度学校财务情况，并在教工大会上予以通报公示。

2、关心女教职工的工作

“三八”节组织了女职工召开庆祝会并开展女工文娱活动和慰问女教职工工作，很好的保障女教职工的特殊权益，女教工（含退休）全体参保了女性防癌保险。

3、丰富教职工文化体育生活，积极组织开展活动

（1）教职工集体跳绳比赛；

- (2) 教职工健身活动；
- (3) “关爱生命安全我做主”的主题演讲活动；
- (4) 教职工书法、绘画、摄影作品比赛；
- (5) 教职工教育技术应用技能比赛。

4、参与上级工会组织的各项活动

- (3) 积极上交工会工作论文。

5、关心教职工生活，营造和谐氛围

- (4) 教职工（包括退休人员）因病住院组织行政干部一同前去慰问；
- (5) 引导教职工参与身体锻炼；
- (6) 教职工有困难时，准确上报情况，争取困难补助；
- (7) 教职工家里的红白喜事及时组织全体教职工参加。

6、关心离退休教师，支持退教协的工作

- (2) 春节开展慰问退休教师活动并送去慰问金和慰问信；
- (3) 退休教职工因病住院组织校领导前去慰问；
- (4) 非生产性待遇与在职教职工同样对待。

7、按时完成任务，扎实推进各项工作。

保质保量地按时完成上级教育工会布置的工作任务，及时上交各种表册。按照县教育工会的要求成功接待市教育工会来

校检查和指导工作。

总之，我校工会一年来的工作按照科学发展观的要求，切实履行工会维护、参与、建设、督促等的职能，在构建和谐校园的进程中发挥积极作用。

学校工会干事是个职位 学校工会年度工作报告篇三

学校工会始终坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康地向前发展，下面是整理的关于学校工会换届工作报告范文，欢迎阅读参考！

xx初中基层工会换届选举会议今天隆重召开了，现在，我受学校第二届工会委员会的委托向大会作工作报告，请予审议。

我校第二届工会委员会于2019年7月经江都区教育工会批复成立，四年多来，本届工会在学校党政领导下，认真贯彻落实党的17大及xx大会议精神，努力践行科学发展观，紧紧围绕学校的办学理念，按照工会工作思路和主要任务，在服务学校发展、服务教育教学、服务全校师生等方面做了一些工作，充分发挥了工会组织在推进改革、促进发展、维护稳定、营造和谐中的桥梁纽带作用。学校工会先后被授予“江都区四星级基层工会”、“江都区基层工会先进单位”及“xx市模范职工之家”等荣誉称号。这些成绩的取得，离不开上级工会的关心指导，离不开学校党政的大力支持，离不开广大员工的共同努力，在此，请允许我代表本届工会委员会向全体会员表示衷心的感谢！下面，我从五个方面向大家汇报我们四年多来的工作情况。

学校是培养人才的摇篮，教师的政治素质和师德形象直接关系到青少年学生的健康成长，直接关系到教育事业的协调持续发展，多年来，学校工会在加强师德师风建设方面，始终

坚持以人为本，与时俱进，努力贯彻落实“师德百千万工程”，积极开展内容丰富、形式多样的学习教育活动，引领广大教师以高尚的师德教育学生、影响学生，促进了我校教师队伍整体素质的提高。

一直以来，学校工会始终坚持组织学习党的各项路线方针和政策，近年来，先后组织学习了党的17大[]xx大文件精神、第四次全国教育工作会议精神以及《国家中长期教育改革发展规划纲要》，使广大教师了解党中央关于“科教兴国”的大政方针，引领广大教职工将思想统一到党中央关于教育的要求和部署上来，将智慧凝聚到完成学校的各项工作任务 and 奋斗目标上来，不断增强做好工作的责任感和使命感。

学校工会紧紧围绕学校教育工作的中心任务，通过组织学习《中小学教师职业道德规范》以及《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等与教育教学有关的法律法规知识，重申和强调江苏省教育厅“五严”[]xx市教育局“八不准”及江都区教育局“五条禁令”等文件规定，进一步增强了广大教师的师德意识，引领广大教师立德树人，依法从教，自觉遵守职业道德规范，树立了良好的师德形象。

根据新形势下师德教育的特点，学校工会始终坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康地向前发展，进一步完善了师德教育体系，如鼓励青年教师制定《个人成长规划》，组织教师观看“寻找最美乡村教师”大型公益活动视频，并交流观后感，用鲜活的事例教育我们、感动我们、影响我们、激励我们，成效显著；其次是把师德教育和公民道德教育结合起来，大力推进师德建设，如每年的“扶贫一日捐”、“5.19慈善捐款”以及突发情况下的爱心捐款和“发扬人道，奉献爱心”的无偿献血活动；三是建立和完善竞争激励机制，使师德建设落到实处，如征集师德小故事，连续三年评选出我校第一批十位“师德标兵”，并利用庆祝教师节的契机表彰先进、弘扬正气，与全校教师签订“师德承诺书”和“禁止从事有

偿家教责任状”；大力宣传和學習全國優秀教育工作者葉志平同志“把工作當學問去研究、當事業去追求”的先進事跡，以身邊具體生動的事例感染我們的教師，以榜樣模範的力量鼓舞我們的教師，通過豐富多彩的教育活動，增強了教師以身立教的責任感和使命感。在每學期末開展的“學生評教 家長評校”活動中，我校教師“愛崗、敬業、愛生”的高尚師德贏得了社會的廣泛讚譽。

二、服務教學中心，着力實施“師能百千萬工程”，努力促進教師的專業成長。

近几年，我校教师队伍不断壮大，其中中青年教師居多，他們是學校教學工作的生力軍。為貫徹落實江都區教育質量科硏年工作會議精神，學校高度重視青年教師的專業成長工作，校長室組織召開了專門會議，使他們意識到個人專業成長既能提升自己，又有利於學校發展的重要性和緊迫感。為使這項工作落到實處，學校工會積極參與，主動牽頭，具體落實，通過多種途徑促進教師專業成長，成效顯著。

為培養和提高我校青年教師教育教學水平，由學校工會牽頭組織了“青藍工程”師徒結對活動，簽訂“師徒結對協議書”，並規定了師徒雙方的責任和義務，引導青年教師逐級向上，不斷進取，儘快成材，最終達到師徒共同進步的終級目標。除校內結對外，還組織教師積極參加“異校結對”、“異校拜師”等活動，營造濃烈的教科研氛圍，引領和促進了教師的專業成長。

結合《實驗初中促進教師專業成長方案》，學校工會負責牽頭，對照條件，將任務分解到教研組，落實到頭人，並協同教務處對參加展示活動的教師進行校內過堂，確保教師有準備、有信心、高質量地參賽。精心的組織和準備，換來的是豐碩的成果：楊國斌校長和姚凱老師分別獲得xx市百名校長“我的教學主張”和千名骨幹教師科研引領下“我的教學研究”一等獎；一大批中青年教師在教學基本功大賽、教科研

论文竞赛以及学科带头人、中青年骨干、教坛新秀等各级各类称号评选中频有斩获，姚凯老师用两年时间连续获得“江都区学科带头人”和“xx市学科带头人”称号，成为其中的佼佼者。

我校工会积极响应局党工委和教育工会的号召，在全体教职工中组织开展争创“龙川先锋”立功竞赛活动，以竞赛为载体，推进“建功，创新促发展”等活动的开展，让老师热爱自己的岗位，在平凡的工作中放光结彩。在2019至2019年度，刘红梅老师和王辉老师相继被评为“江都区十大魅力女教师”和“江都区十佳文明职工”。

为充分发挥学校现代化教学装备的效能，切实提高我校教师教育信息化应用能力水平，自觉地把现代化教学手段运用于自己的教育教学改革实践，不断优化课堂教学，努力促进我校教育教学质量再上新台阶。学校工会先后组织了首届青年教师计算机技能操作比赛和青年教师白板技能竞赛，并进行了评比表彰。在区教育局组织的“三字一话”及计算机比赛中，我校郜艳等老师也分获了各项大奖。

4、开展读书学习活动，举办教师师德征文和博文比赛活动

为倡导教师利用业余时间多读好书，在读书中寻找安宁，远离浮躁；坚定信念，摆脱虚无；崇尚文明，摒弃陋习。学校为全校教师发放了《窗边的小豆豆》、《精神的力量》、《第56号教室》、《周国平论教育》等书籍，让教师在书本中寻找正确的人生价值取向，提高自身素质品位，提升生命的质量。同时，积极倡导教师开博写博文，并举行博文评比活动。自2019年11月以来，我校90%的教师开通了博客，加入了教育博客群，迄今已有近千篇约60万字的博文发表，展示了我校教师不凡的风采。

三、积极发挥工会参政议政作用，努力做好校务公开工作，充分发挥工会的监督功能，着力推进学校民主管理进程。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。几年来，学校工会一直坚持教代会制度，坚持源头参与学校管理，充分发挥工会的参政议政作用。

定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好提案的反馈工作，提高教代会工作效果，努力和落实教师工作中存在的实际问题。对于上次教代会提出的议案，本届工会积极与新任校领导交流沟通，得到了他的大力支持，几件关系到大家切身利益的提案都得到了解决：一是绩效工资方案的修订，充分体现了公平公正、多劳多得、优劳优酬的发放原则；二是教师办公室安装空调，结合“绿色办公室”的创建活动，为全校教师提供了一个整洁舒适的办公环境；三是建教师车棚，今年暑假已经到位。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的的同时，积极参与学校的决策。对关系到教职工切身利益的大事、学校试行的改革方案和制定的各项规章制度，都能做到广泛征求意见，让全体教师参与讨论，积极向校长室提出合理化建议，不断修改完善，使他们以主人翁的身份参与学校全方位的民主管理，保证实施效果。在全校教职工的积极参与下，学校陆续出台了《实验初中奖励性绩效工资考核分配方案》、《实验初中促进教师专业成长办法》和《实验初中责任事故认定及追究办法》、《实验初中教科研成果奖励方案》等，充分调动和发挥了全体教职工的工作积极性，并逐渐成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，学校各项工作得以顺利开展。正因为相信群众，依靠群众，才增强了教师的主人翁意识和参与学校民主管理的意识，才在我校迅速形成了“和谐上进，敬业奉献”的良好校风。

学校工会全面贯彻执行区教育局关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。学校招生、财务、基建、维修、采购、职评、评先、考核等整个工作情况都及时向全校教职工全面公布，利用多渠道倾听教职工对学校工作的意

见和建议。设立校长意见箱，布置“校务公开”栏，所有活动事项和方案都在网上公示。一系列工作，从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，推进了学校的民主建设和廉政建设。

四、积极开展各项活动，维护教职工权益，关心职工生活，着力为广大教工办好事办实事。

1、积极开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活。近年来，我们先后与张纲中学、郭村中学、龙川小学举行了篮球、乒乓球校际联谊赛，成功举行了第二届教工趣味运动会，组织了“庆元旦迎新春”文艺联欢活动、组织了全校女教师“三八妇女节”赴安徽天柱山、杭州西湖的远足踏青，组织参加教育系统职工乒乓球、羽毛球和健排舞比赛等活动，不仅丰富了教师的文化生活，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更增进了同事、同行之间的了解和友谊，营造了一个宽松和谐愉快的工作环境。

2、认真做好退管工作，积极开展“送温暖”活动。为进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会积极配合学校党政领导，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事，真诚关心大病患者及退休教师生活。教职工患病住院，工会都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早康复身体。每逢教师节、重阳节、春节等重大节日，学校行政、党支部、工会在都能主动拜访、慰问退休教师，并送去慰问金。对患有大病、生活困难的教师也能及时伸出援助之手，并积极向上级工会反映，为他们申报困难补助，争取上级组织的帮助。定期为教职工组织体检。此外，教师家有婚嫁、子女高考及第等喜事，工会都能及时主动祝贺，让他们感受到集体的温暖。2019年实施绩效工资后，取消了教师福利，工会在学校行政的支持下，想方设法争取社会力量

的赞助，尽可能为大家谋取一点福利。

五、加强工会自身建设，认真做好工会常规工作，积极开展“建家”活动，着力营造和谐氛围。

1、加强工会委员会的建设。学校工会定期召开工会委员会议，认真组织学习《xx市工会干部守则》，了解工会工作的有关法规和业务知识，不断提高工会干部的政治素质和业务能力，提高为教职工服务的本领。

2、加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的半边天作用。

3、积极开展星级工会创建和“建家”活动。2019年12月我校顺利通过江都区总工会的验收，成功创建为“四星级工会”，而且获得了江都区总工会授予的2019年度基层工会“先进单位”荣誉称号，2019年9月获得了xx市总工会授予的“模范职工之家”荣誉称号。

4、认真做好学生保险和理赔工作，妥善处理因意外伤害而引起的医疗纠纷，努力化解家校矛盾，确保校园的平安和谐。

回顾四年多来的工作，我们深深体会到：学校工会工作离不开党政的领导和支持，离不开群众的配合与协作，只有找准党政所需、教工所求、工会所能的切入点，才能得到党政的重视和群众的拥护，工会工作才有生命力；二是工会工作必须坚持群众路线，必须依法维护教职工合法权益，才能促进和谐发展；三是工会工作必须坚持与时俱进，才能解决学校改革发展进程中出现的新情况新问题，工会工作才会充满生机与活力。

各位代表，同志们，本届工会在全体委员的共同努力下，在

全校上下的大力支持和积极配合下，做了一些事情，但是由于水平、能力、经验等方面的不足，加之本届工会委员全都身处教学一线，无暇全身心扑到工会工作上，我们的工作定然存在着诸多不尽人意之处，工会服务学校改革发展的意识与学校更好更快发展的要求还有差距，对工作过程中可能出现的问题估计不足，有些工作虽心有余然力不足，如“蓝青工程”师徒结对问题，只满足于形式上的应景，未能进一步深入和推进，办法不多，收效甚微。教工子女就读名小学、名高中的入学问题，尚未形成良性机制。

当前，随着教育新政的实施，教育形势发生了巨大变化，我校的教育教学质量不断提高，生源素质越来越好，社会对我们的期望和要求也越来越高，我们一定要倍加珍惜，抓住机遇，迎难而上，埋头苦干，以一流的质量回报社会，取信家长，办好人民满意的教育。本届工会委员会任期届满，在此，我们寄望于即将成立的新一届工会委员会能够顺势而为，以更加积极主动的工作态度，紧紧围绕学校中心工作，切实履行工会的各项基本职能，进一步加强师德师风建设，进一步提高教职工参政议政水平，进一步促进教师专业成长，努力构建和谐校园，在学校改革发展进程中充分汇聚和释放工会组织的正能量，求真务实，勤勉工作，为推进我校早日实现“四个一流”的奋斗目标做出更大的贡献。

1、 在世博年期间，学校工会积极组织全体教师认真学习《文明观博200问》和教师师德学习，100%通过了网上测试，并组织了盛琼茅艳华等教师代表学校参加了文明观博知识竞赛。同时开展世博摄影作品比赛，推荐到区教育局参赛的张卫忠老师的作品《责任》荣获“文来杯”感悟世博教工摄影比赛一等奖，苏亚娟老师的《海市蜃楼》荣获鼓励奖。英语教研组作为区教育局系统的文明岗也积极投入到《“奉献世博 乐享教育”师德实践》活动中，开展了以沟通无限，精彩世博为主题的丰富多彩的师生活动，学校也获得闵行区教育系统“奉献世博 乐享教育”师德实践活动优秀组织奖。

2、学校工会把组织教职工参加《社会保险法》网上知识竞赛作为学习宣传的重要抓手及途径，使全体教职工能更好的维护自己的权益。

3、学校工会积极组织参加教育工会举办的“品读好书，启迪智慧”教职工读书征文活动，茅燕华、马琛艳、盛琼老师的征文分别获得二、三等奖。

4. 在信息组的配合下，积极参加教育工会组织的《教工之家dv作品大赛》紧紧围绕民主、保障、快乐、成长四个主题，用生动的画面展示了工会保障教工合法权益的过程；展示了教工在教工之家，民主参与学校管理，体验享受快乐活动，学校和教师共同成长的精彩瞬间。

1. 完善教职员和制度外用工的入会制度, 以提高会员的主人翁意识。工会组织委员对全体教职员和制度外用工重新进行入会登记, 做好会员关系的转进和转出工作, 并为大家颁发了工会会员证, 提高了大家的会员意识。

2. 抓好教代会代表的培训, 学校工会把组织全体教工参加《上海市职工代表大会条例》知识竞赛作为学习宣传《条例》的重要抓手及途径, 提升教职工对《条例》的知晓度。同时邀请区教育工会主席刘玉英老师为全体代表作了《怎样做一个合格的代表》的培训, 了解了作为一个代表应该有的权利和义务, 提高了全体代表参政议政的能力。

形成过程中自始至终参与讨论, 并且通过多种形式听取教职员工的意见, 认真收集、整理教职员工的建议, 及时地向校长室反映教职员工的心声。

4. 学校工会全面贯彻、执行教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神, 充分发挥了工会的监督功能。通过校务公开使教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作程序有了全面的、深入的了解, 充分调动了广大教职员工的积极

性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

5. 认真做好每年的民主评议干部工作。民主评议干部是党政干部考核中的一个程序和主要内容，客观公正、实事求是做好对校长、书记、副校长和工会主席的评议既是一次学校领导干部与全体教职工交流沟通思想、汇报工作的机会，也是一次教职工本着为学校发展，客观地对学校党政主要领导工作进行评议评价，体现教职工民主参与学校管理的机会。

6. 抓好学校食堂管理，成立由工会委员和工会小组长组成的食堂质量管理小组，每周进行一次工作例会，每天对食堂的饭菜进行质量监督，确保全校师生的用餐安全。

2、关心因病而长期在家休养的老师们，组织全校教职员为经常需要化疗的王珺琳老师共捐款9680元；经常关心陈艳老师，与学校行政一起探望陈艳老师并且积极争取区教育工会的大病补助，并及时送到陈艳老师手中。

3、为了更好地组织好今年的女教工体检和每年的常规体检，工会在20xx年就体检的组织形式和体检地点进行了全体教工的问卷调查，并且根据大家的意见联系了红房子医院和肿瘤医院，并且在体检前进行了实地踩点和落实好车辆进行接送，检查发现问题及时诊治，最大程度上确保了教职工的身心健康，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中。在今年的体检工作安排和体检单位的选择过程中，召开了工会委员和工会小组长会议，并邀请了学校卫生老师一起参加会议，听取了大家的意见和建议，与慈铭体检中心反复沟通和协商，力争制定适合教师特点的体检方案。

4、在学校行政领导的积极支持下，学校工会及时为教职工办理了综合医疗保障，投保率达100%。工会在投保的同时做好理赔工作，使教职工在患病时能得到多重保障，维护教职工的利益。

5、为学校每位高级教师订阅了《康复》杂志，作为学校工会送给每位高级教师的礼物，以此来表示学校对他们身心健康的关心。

6、积极参加区教育局工会组织的20xx年元旦春节帮困送温暖活动，组织全体教职工进行一日捐活动，共上交捐款9920元。

2. 成立学校教工乒乓队，并经常利用课余时间进行练习，在“美年杯”20xx年闵行区教工乒乓赛中荣获团体二等奖。张泳、张晔、周建、许铭彩等老师也获得了个人的一二三等奖。张泳老师在20xx年作为闵行区乒乓队成员参加了上海市教工运动会。

3. 成立学校教工羽毛球队，在“美年杯”20xx年闵行区教工羽毛球赛期间经过几轮的苦战，最终马宁老师获得中学甲组男子单打第五名，张静老师获得中学甲组女子单打第八名。张静老师还代表闵行区教工参加上海市教工运动会网球团体比赛。

4. 成立女教工健身沙龙，每周五女教工们忙完了一周的工作，在两位教练的指导下，随着舒缓的瑜伽音乐，放松身体，放松心情。

5. 积极开展校区、校际间的友谊赛，学校两校区老师经常利用课余时间进行足球比赛，与莘城学校等单位的足球队进行友谊赛，增加了教师之间的沟通和了解。并且代表学校参加莘庄镇的比赛，获得了好成绩。

6. 每年一次组织教职工参加“8”字长绳、掷保龄球等丰富的冬令锻炼活动，开展组室间的竞赛，评出了各项团体和个人的等第奖。既达到了强身健体的效果，又融洽了组室间的气氛。

7、组织春申校区的教职工进行排舞训练，参加闵行区教育工

会组织的排舞比赛，起到了健身的目的。

目前退休教工已达80多人，他们为xx中学的发展作出了很大贡献，学校工会仍然继续关心退休教职工的生活。

1. 原来退休组长胡家隆老师等由于年龄和身体的原因，学校工会应他们的要求进行了退休组长的人员调整，并为他们安排了比较隆重的交接仪式。

3. 每年为逢五、逢十生日的退休教师过了集体生日；为金婚、钻石婚夫妇

4. 为退休教工办理了住院保险；组织了退休教工的秋游活动；组织好退休教工体检活动等。

5. 在今年的退休教工工资规范中，发挥了工会的作用，做好大家的思想工作，耐心的解释大家的疑问，得到了老同志们的肯定。

6. 做好冬送温暖夏送凉风工作，去一些高龄老人和生病的退休老师家中看望慰问。

1.20xx.11月闵行区“迎世博，颂祖国”教工合唱比赛银奖

3. 美年杯”20xx年闵行区教工乒乓赛中荣获团体二等奖

4. 《我的学校，我的家》获闵行区《教工之家dv作品》大赛一等奖

5.20xx—20xx年度闵行区优秀教工之家

6.20xx.7获莘庄镇第四届运动会三人制足球比赛(团体)第八名

7.20xx年5月闵行区教工排舞比赛中西片学校三等奖

8. 杨鹰夫妇获上海市比翼双飞模范佳侣称号

10. 徐敏、肖梅获闵行区教育系统工会积极分子称号

11. 孟文红获闵行区教育系统三八红旗手称号

12.20xx.6陈效获得“校训指引我成长”演讲比赛一等奖

1、教师的娱乐休闲和健身活动不够丰富，有时一忙，有些活动开展得断断续续。

2、理论学习不够，工会工作创新力度还不够。

3、教师们个性化的想法还不能全部得到落实。

4、与党支部对工会和教代会的高要求还有差距。

最后，我代表xx中学第七届工会委员会再次感谢学校党政领导、行政干部、年级组长、工会委员、工会组长以及全体工会会员对我们工作的大力支持。

学校工会干事是个职位 学校工会年度工作报告篇四

受主席团委托，我代表学校工会就工会工作和今后的展望向大会作报告，请代表们予以审议并提出宝贵意见。

一、工作回顾

我校工会在开发区管委会工会的关心指导下，在学校党政领导下，团结广大教职工，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，

深入贯彻《工会法》，围绕学校的中心工作，在履行工会职能、推进民主管理、维护群众权益、关心职工生活、开展文体活动等方面，做出了积极的努力，取得了一定的成绩。

(一)加强学习，弘扬师德，提高全体教职工的思想素质。

开展读书活动，倡导精神文明，推动校园文化和精神文明建设，每位老师每月读一本好书，撰写读书心得，先后开展了以“品味书香”、“我最喜爱的国学经典”等为主题的读书沙龙活动，交流自己的读书心得。一年来，我校教师共撰写读书笔记1200多篇，开展了十次读书沙龙。通过这类积极有意义的活动，使全校教师的师德素养的得到提高。

(二)紧扣中心，把握重点，提高广大教师的业务素质。学校的中心工作是教育教学，要提高学校的教育教学水平，教职工不但要思想素质好，还必须业务水平高。学校工会还重视教职工教育教学能力的培养，倡导全体教职工立足岗位，加强学习，不断进取，为强化广大教师教书育人，为人师表的责任感，凝聚青春朝气，提高教师的综合素质，发挥青年教师的作用。举办了“五四”青年节教师演讲比赛。《用挚爱托起一片蓝天》讲述了九年组的精英班主任的故事，尤为真实、生动。经过激烈的角逐，康凯、赵雪娇、屈爽获得了本次比赛的一等奖，李岩、王磊、龙凤、王美老师获得二等奖，李静、白珂、周佳奎、曹阳等获得三等奖。活动充分展示了我校教师良好的业务素质和积极奋进的精神面貌，同时也进一步激发了广大教师热爱生活、爱岗敬业，努力工作的热情。

(三)坚持校务公开，实施民主管理和民主监督。学校工会按照上级管理部门的要求，把民主决策、民主管理和民主监督工作纳入学校目标管理之中，作为检查、督导学校工作的重要内容，使学校民主决策、民主管理和民主监督工作逐步走向制度化、规范化和法制化。

（四）关心职工，开展活动，丰富教职工的生活。1. 关心职工生活，维护合法权益。

在这方面，工会也做了大量工作。平时，教职工有伤病，工会与学校领导都去看望和慰问。工会平日里从日常入微细致地关心他们，使他们能感受到领导的关心，集体的温暖，同时也增强了她们的工作热情。学校真正把温暖送到了每一位教职工的心理，增强了全体教职工对学校的亲和力，激发了他们的工作积极性，促进了学校工作的全面发展。

2. 开展丰富多彩的文体活动，丰富教职工的业余文化生活，营造文明、健康、活泼的文化氛围，推进校园文化建设，是工会工作的重要内容。

一年来工会做了以下工作：

1. 把读书活动作为工作重点，定期开展“读书沙龙”。

2、开展教职工文明办公室评比活动。

3、组织教职工登山活动。4. 组织教职工健康体检。5组织青年教师演讲比赛。6. 组织教职工拔河比赛。7. 组织教职工跳长绳比赛。8. 组织元旦联欢活动。9. 组织主题征文活动。10. 校务公开自查工作。

以上是学校工会工作回顾，工作中还有很多不足，与上级领导的要求还有一定的差距，我们将在今后的工作中加以改进。

二、2017工会工作展望

1. 加强师德建设，打造高素质师资队伍。

学校工会要在上级工会和学校党支部的领导下，带领全校教职工以科学发展观为指导，围绕学校的中心工作，用优秀的

文化凝聚人、用良好的师德塑造人、用和谐的氛围感染人，团结和引导教职工充分认识学校所面临的各种挑战，统一思想，更新理念，与时俱进，提高素养，继续深化内部改革，营造良好的育人环境和工作环境。

2. 完善民主管理，健全大会制度。

要进一步完善教代会的职能作用，每年召开一次教代会，增强教职工的主人翁意识，参与学校的民主决策、民主管理、民主监督，进一步推进学校的民主政治建设和廉政建设。

3. 确立服务思想，办好“教工之家”。

要坚持以人为本，关心教职工的思想、工作、学习、生活，创造一个良好和谐的校园人文环境，进一步开展丰富多彩的教职工文体活动和健身运动，使教职工以更强健的体魄、充沛的精力、愉悦的心情，积极投身于学校的各项工作之中。以实际行动当好教职工的代言人、贴心人。

4. 加强自身建设，不断完善自我。

工会委员会要进一步完善会员制度，学习师德规范，学习业务知识，只有加强学习，强化责任意识，树立强烈的事业心和敬业精神，才能进一步提高为群众服务的本领，才能创造性地开展工作，才能适应教育发展的形势，为学校做出更大的贡献。

同志们，只要我们以更加饱满的热情、昂扬的斗志、负责的精神，认真做好本职工作，在沟通、理解、和谐的氛围中，凝聚全校之力，同心同德，开拓创新，“达道湾学校”会更加辉煌！

鞍山市达道湾学校

2016年12月

学校工会干事是个职位 学校工会年度工作报告篇五

一、重自身建设，让工作更加规范

1、建设学校工会网页。本学期我们依托校园网建设了学校工会网页，并以此为平台来促进把学校工会工作的规范化。通过网络优化了学校工会工作流程，简化工作程序，提高工会工作效率；同时也依托网络进一步加强了学校工会工作的宣传力度，让每一位教师了解工会工作，参与工会工作，从而推动学校工会工作的整体发展；另一方面，通过工会网页的建设，也进一步促进了学校民主管理的水平，通过网络加强对学校校务公开、校情民意、教代会等工作的推进，努力构建和谐校园。

2、建立工会工作电子台帐，逐步形成了学校工会工作的无纸化办公。

3、加强各工会小组的建设。各小组结合学校工会工作要求和本组教职工实际情况创造性地开展了各项工作，积极丰富教职工的精神文化生活，充分运用学校教师休闲室、教工活动室组织教师开展活动，努力营造团结、和谐、奋进的班组文化。

4、继续做好退协工作，积极发挥退管会作用，关心和支持辅导区退协开展各项工作，本学期工会积极协助辅导区退协组织参加了南片退休教师登山活动、退休教师电脑学习班、退休教师春游等活动，为丰富退休教师生活、安度晚年提供方便与服务。

二、重师德建设，让教师更有爱心

师德建设是教师队伍建设的永恒主题，是教育发展的基础性

工程，是提高教师能力和教育教学质量的关键因素。本年期，学校工会紧紧围绕“教师文明礼仪”这一主题开展了师德教育活动。

1、大力开展“倡导文明，讲究礼仪，更塑师德，做一个高雅的教师”师德主题教育活动，围绕教师职业礼仪、社会礼仪、生活礼仪三方面开展主题活动，通过学习文明礼仪基本规范、开展文明礼仪一周行、教师文明礼仪演讲比赛(钱明老师获区演讲比赛第一名)、礼仪知识竞赛等活动，进一步普及和实践文明礼仪，以知礼向善为重点，把文明礼仪教育纳入教师基本行为教育和师德教育活动中去，提高礼仪意识，增长礼仪知识，遵守礼仪规范，不断提升文明行政的整体素质，营造文明有礼的育人环境。

2、开展了我校教师“有偿家教”情况的调研，通过调查问卷、教师自查自纠、教师座谈等形式了解我校教师在开展“有偿家教”方面的现状，同时完成了调研分析，为进一步规范我校“有偿家教”，引导教师严格遵守市教育局下发的“有偿家教”六不准规定，塑造良好的教师形象。

3、组织教师参加《行知教育论著百篇》读书征文活动，通过学习陶行知论著，进一步理解和弘扬陶行知思想，感受陶行知“爱满天下”、生活教育等先进教育思想，更好地指导教师的教育教学工作。