

2023年视察非公企业党建工作报告 非公企业党建工作总结(优质7篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

视察非公企业党建工作报告 非公企业党建工作总结 篇一

一、健全制度，落实责任，全力推进工作规范化 一是加强组织领导。将非公企业党建工作纳入党委年度工作的总体部署，结合创先争优主题实践活动的专项推进，成立了以党委书记任组长、分工书记为副组长的非公企业党建工作领导小组，明确工作任务，落实工作责任，及时指导企业支部开展党建工作，真正做到了非公企业党建工作有人抓、有人管、有人落实。

学习专栏60多处，在非公企业中形成了“以党建促发展”的良好风气。

三是规范指导员制度。镇党委向每家非公企业派驻一名党建指导员，发挥其桥梁、引导和协调作用，帮助企业做好员工的思想政治工作，协调好员工与业主、企业等各方面的关系。今年以来，党建指导员已提供企业发展信息180余条，积极联系相关部门解决生产难题30个。

一是摸清情况，建立基础数据库。为及时掌握非公企业党建工作开展情况，镇党委组织专门人员对镇属企业进行了一次拉网式调查，充分做到了“六清”，即企业性质清、职工人数清、党员数量清、经营状况清、组织设置清、业主身份清，建立了《***镇非公有制企业党建工作情况汇总表》、《非公

有制企业党员基本信息统计表》等相关台账。目前，全镇共有非公企业85家，已全部建立党组织，其中单独建立的有48家，其余39家建立联合党支部7个，共有党员329名。

名企业职工亮明了党员身份，20名党员接转了组织关系，党员的组织关系逐步理顺。

三是强化指导，提高组织组建率。针对我镇非公企业实际情况，制定了《***镇非公企业党建工作指导意见》，明确非公企业党组织的设置，规范非公企业党的制度建设。目前，全镇规模以上企业党建覆盖率达到100%，较好地发挥了党员在非公企业中的先锋模范作用。

一是坚持标准，发展壮大党员队伍。把发展壮大党员队伍作为非公企业党组织组建的关键环节来抓，注重开展“双向培养”活动，坚持把业务能手、管理骨干培养成党员，把党员培养成业务能手、管理骨干，并引入企业推荐和职工自荐机制，严格程序，严把党员质量关。三年来，先后有76名业务能手、业务骨干被培养成党员。

用，积极引导企业员工向党组织靠拢，进一步营造“比、学、赶、超”的良好氛围。

三是加强管理，深化党员先锋工程。结合创先争优主题实践活动推进，开展“党员示范岗”、“党员责任岗”等主题教育活动，不断丰富党内生活，切实提高党员思想认识，强化企业党员的角色意识和先锋意识。企业集团党委积极开展了“扶贫济困献爱心”、“重踏先烈遗迹”和“重温入党誓词”等活动，既增强了党员的党性观念和为人民服务的思想意识，也为企业的发展起到了积极的推动作用。

总的来看，我镇的非公企业党建工作取得了一些成绩，但也存在着不足之处，主要表现在：一是个别非公企业对党建工作不够重视，建立党组织的积极性不高；二是活动经费有限，

导致部分党建活动不能有效开展；三是非公企业的规范化、制度化水平不高。下一步，我们将以这次调研为动力，重点抓好以下三个方面工作：一是抓组建，扩大覆盖面。本着“哪里有非公企业，哪里就有党组织和党的工作”的原则，做到“组建一个、推进一个”；二是抓规范，确保制度化。认真落实“三会一课”和民主评议制度，定期走访督查，发现问题及时整改，做到“组建一个、巩固一个”；三是抓实效，推进工作常态化。继续实施“党员示范岗”、“党员责任区”、“党员突击队”等活动，将党建工作融入班组管理、生产建设等领域，为全镇经济社会更好更快发展作出新的更大贡献。

视察非公企业党建工作报告 非公企业党建工作总结 篇二

罗江县非公有制企业党建工作调研报告

罗江县现有非公有制企业253家，个体工商户4679个，从业人员达11674人，党员321名，党员业主45人，私企业主党员25人，其中担任党支部书记的6人，有3名党员以上的非公有制企业12家，现已建立非公有制企业党支部12个。建有工会组织120个，会员8126人。我县非公有制企业党建工作在县委的领导下，在市委组织部和市私企工委的指导下，以抓组建和规范为重点，进一步加强了非公有制企业党建工作，取得了明显的成效。

一、主要做法和经验

1、立足组建工作，不断扩大党组织的覆盖面

我们把组建党组织作为非公有制企业党建工作的一项基础性工作来抓，通过加强领导、深入调查、广泛宣传，采取灵活多样、行之有效的措施，切实加大了组建力度，使党组织的

组建面不断提高。一是加强领导。县委调整充实了私企工委，建立了县委组织部、宣传部、统战部、工商局、经贸局和工商联等单位为成员单位的联席会议制度。建立了县主要领导、私企工委成员和乡镇党政领导联系非公有制企业党组织的制度，及时指导企业支部开展党建工作，切实做到了非公有制企业党建工作有人抓、有人管、有人落实；二是深入调查。为了使组建工作不留“空白点”，县委组织部与私企工委一道经常深入企业调查研究，采取“听、看、议”（“听”民营企业发展状况，私企党组织开展工作情况，民营企业主的思想状态；“看”企业党建活动手册、电教手册和规范化建设的落实情况；“议”党建工作的开展）的方法，全面了解非公有制企业发展状况和开展党的工作情况以及民营企业主的思想动态，及时为组建工作提供动态数据；三是派驻党建联络员。2003年，我们对尚不具备建党条件，但企业主对党建工作比较拥护和支持，而其它条件较完善的企业，通过下派党建联络员的办法，努力创造条件帮其组建党组织。2003年初我们向13家企业派驻了党建联络员，一年来，党建联络员深入企业开展宣传、指导共110余次，在非公有制企业中培养入党积极分子26人，建立私企党支部4个；四是突出宣传。我们认为企业主对党建工作支持与否是影响组建工作的一个重要因素。对此，突出了对非党员厂长、董事长的宣传教育，结合企业主的思想动态，合理设置工作载体，开展宣传活动。同时，我们在县电视台利用《党建园地》栏目集中宣传非公有制企业党支部的先进事迹，有力地扩大了非公有制企业党支部的影响。

2、注重制度建设，不断提高党组织的规范化水平

我们按照“组建一个，巩固一个，规范一个”的要求，在抓好组建工作的同时，加强了私企党组织的规范化建设，确保“建一个，活一个”。一是选好配强党组织书记，发挥党组织的战斗堡垒作用。我们把企业中懂经营、善管理、企业主信任、职工拥护的党员选为支部书记。同时将他们纳入全县党务干部培训班参加培训，通过党建业务知识的学习培训，

增强了他们对党建工作重要性的认识，提高了思想素质和业务水平；二是加强制度建设，确保党组织规范化运作。我们要求已建的党组织都要建立健全“三会一课”制度、党员活动日制度、党员目标管理与民主评议党员制度、党员电化教育制度等。我们为私企党组织制定了一套统一的制度，各支部按照要求都把各项制度和工作内容规范上墙，目前各私企支部基本做到了“八有”（有党支部的牌子、有20m²以上的党员活动室、有党旗、有桌椅、有制度、有学习资料、有党支部活动记录、有入党誓词。）；三是完善目标考核机制，加强对非公有制企业党组织规范化建设的监督。我们建立了定期考核制度，做到年中有检查、年末有考核，通过检查党组织贯彻党的路线方针、作用发挥、党员教育管理等方面情况，及时发现解决非公有制企业党建工作中存在的问题，提高非公有制企业党建工作的规范化水平。

3、加强队伍建设，不断增强党组织的战斗力和凝聚力

我们针对非公有制企业党员的流动性大、从事行业不稳定等特殊情况，有针对性地开展党员的发展、教育、管理工作。一是坚持标准，保证发展党员质量。我们严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，把发展党员的重点放在生产经营管理者、科技骨干和一线优秀青年上。在发展过程中，严把程序关、质量关。同时在非公有制企业党组织中开展了“双向培养”工作，坚持把业务能手、管理骨干培养成党员，把党员培养成业务能手、管理骨干，2003年有14名业务能手、管理骨干被培养成党员；二是进一步加强党员教育工作。我们针对部分企业党员素质不高，作用力弱化、先锋意识淡化等问题，立足于企业的特殊环境和实际情况，扎实开展了党员先进性教育，特别是加强了对党员“三个代表”重要思想教育，加强了对党员的理想、宗旨、党员标准和组织纪律的教育，进一步强化了党员的先锋意识和角色意识。同时，根据企业生产经营的特点，注重开展市场经济理论、科技知识、经营管理知识等知识的培训。2003年7月邀请了省工商联钱卫东教授为70余名私企业主作了讲座，

2003年6月，组织了部分私企党支部书记到德阳森普中房集团等企业参观学习私企党建和企业经营工作，增强了他们做好企业党建工作的信心和责任心。结合“四五”普法，我们在全县私企业主中深入开展“三个一”活动（即每年请法律专业人士到企业上一堂法律课、送一本法律法观小册子、搞一次法律法规知识问卷）、开展“致富思源、富而思进”专题教育活动。

4、探索作用发挥，不断增强党组织的影响力

为了促进非公有制企业的健康发展，我们积极探索党组织和党员发挥作用的方式和渠道。一是发挥企业党组织的作用。首先，我们要求企业党组织要摆正自身在企业中的地位，既不能影响企业正常的生产经营秩序，窒息企业的生机和活力，又不能使自身变为企业的附庸，要加强党对非公有制企业的影响力，其次，要求党组织要发挥在企业中的“帮助、促进、协调、监督”作用，努力引导非公有制企业走建设中国特色的社会主义道路，监督企业自觉遵守国家的法律法规，督促企业进行合法经营，帮助企业协调劳资关系。二是发挥企业党员的先锋模范作用。要求企业党组织要为企业的健康发展创造良好的外部环境，围绕企业生产经营，把党的活动与生产经营活动有机结合起来，在党员中开展党员“三个代表”重要思想示范行动，建立党员示范岗、示范车间。三是发挥党组织在经营决策中的参与作用。要求企业党组织要贯彻党的方针政策，做好引导和监督工作，在生产经营中，做到对企业参与不干预，监督不滞后，配合不迁就，引导不强制，在企业重大问题决策上，党组织要广泛征求各方的意见，及时向企业提合理化建议，积极出谋划策，使企业的决策合理化、科学化。

二、存在的问题

近年来，虽然我们加大了私营企业党建工作力度，取得了一定的成绩，但我们清醒地看到我县私企党建工作还存在许多

不足。

1、发展党员难。由于大多数企业用工不固定，从业人员的工作稳定性差，导致了发展党员难。

2、党组织组建难。一是多数企业规模小，员工流动性大，党员队伍不稳定；二是一些企业主对组建党组织的认识上还存在误区，特别是在一些外企中，连工会、团支部这些群团组织的建立都相当困难。

3、党的优势发挥难。一是私企党组织保障监督作用被弱化；二是工作手段陈旧化；三是部分党员观念退化。

4、部分私企党组织在开展活动方面存在形式单一的现象，客观上影响了党组织作用和党员作用发挥。

5、个别乡镇对私企党建工作重视不够，同时私企党支部活动经费还比较欠缺。

6、个别企业主对党建工作不系统，党支部开展活动很难得到财力、物力和人力的支持。

三、下一步工作打算

1、进一步加大私企党建宣传力度，扩大影响面，营造良好的氛围。

3、按照“成熟一个、组建一个、规范一个”的要求，抓好组建工作。

4、积极探索私企党支部党员教育、党员作用发挥和党支部作用发挥的新机制。

5、深入开展“党员先锋工程”。

6、抓好保持共产党员先进性教育。

视察非公企业党建工作报告 非公企业党建工作总结 篇三

自担任****煤业有限责任公司以来，在县委、县政府的正确领导下，坚持科学发展观指导，全面贯彻落实十七大精神，紧紧围绕年初确定的非公党建工作目标，以加强支部建设为载体，充分发挥党员干部的先锋模范作用，全面构建活力和谐企业，现将工作汇报如下。

一、基本情况 ****煤业有限责任公司，始建于1990年，1993年建成投产。矿井位于**县**镇**沟，距县城西南约70公里，矿区对外有两条公路均与兰新线312国道相接，对外交通较为便利。该井位于**矿区之中西部，属低瓦斯矿井。矿井单回路供电，来自金沙变电所农电10ka□安装了kjf201x瓦斯安全监测监控系统；有完善的通讯和排水系统。现有管理人员7人，特殊工种22人，通风方式为中央并列抽出式通风，工作面运输为xk 5-648-1蓄电池车牵引一吨固定式矿车运输；采煤方法为巷柱式炮采。

（一）加大教育培训力度 通过每季度召开企业职工会议、党支部会议、举办入党积极分子培训班等形式，以提升党员和入党积极分子政治理论素养，提高企业工作者的管理水平，增进企业管理者与职工之间的了解和沟通。

开采工作面已投入生产。止11月底，生产原煤5000吨，实现工业产值 200万元，实现工业增加值 60万元。公司总经理对企业党建工作非常重视，在企业积极配合的基础上，**及时从党建工作小组中选派我为党建指导员帮闽航冶金公司建立健全党支部组织，并培养入党积极分子 名，发展新党员 名。

（四）各项活动丰富多彩 ****煤业有限责任公司党支部结合

实际开展了健康有益的文体活动，丰富员工的业余文化生活，增强企业的凝聚力和向心力。

（五）党工团建设相互促进 利用“以党建带团建工建、团建工建促党建”形式，促进企业工会和团组织建设。组织企业员工积极参加志愿者活动，热心公益事业，举办文艺晚会，尽情展现着年轻人的风采。

三、下一步工作打算

（一）深化“活力和谐企业”创建活动 通过完善优惠政策、落实帮扶措施、量化党建指标等，进一步激发创建活力和谐企业的内源动力。以建设活力和谐企业为目标，深入开展抓党建、筑和谐、促发展活动，大力推进非公有制企业党建工作。

（二）积极探索党建工作网格化管理 按照“区域化设置，网格化管理，实体化运作”的思路，把****煤业有限责任公司党建工作和党建联合共建结合起来，推动党组织设置横向整合兼并，纵向链式延伸。

党组织党员发展、支部学习、阵地建设、作用发挥方面的指导，确保“建一个，活一个，发挥作用一个”。

（四）提升学习教育培训质量 通过举办党支部书记培训班、入党积极分子培训班，切实提高党务工作者、党员和入党积极分子的党务水平和政治理论素质；计划把每季度召开一次的支部书记例会改成每两个月召开一次，加强企业管理者与员工的联系和沟通。

（五）切实加强党员队伍建设 要以高度的责任感和使命感，把对党员队伍建设工作的认识提升到一个新的高度，解放思想、开拓创新、力争把党员队伍建设成为一支政治能力强、业务素质高、团结协作、作风扎实的团体。此外，要采取有效措施加强流动党员管理，使流动党员的接收、教育、管理更

加规范。

（六）以党建带团建促群建。不断创新丰富党组织的工作形式，激发非公有制企业工会、共青团组织的活力，更好地为促进企业劳动关系和谐、快速发展服务。开展党员教育联动、思想工作联做、社会治安联防、公益事业联办、文明企业联创活动，努力开拓工作新局面。

附送：

展，已成为就业的重要渠道，随之而来的非公企业职工劳动保护问题也日益凸现。为更好地保障我市非公企业职工的合法劳动权益，同时也为进一步调动非公企业职工的积极性和创造性，根据xxx文件通知精神，我们采取调查问卷、听等方式，对我市非公企业的职工劳动保护状况进行了专题调查，了解和掌握非公企业职工劳动保护现状。

一、基本情况 从调查情况看，我市非公企业职工生存和发展环境趋于好转，劳动权利和经济权利基本得到保障，职工劳动环境、劳动条件不断得到完善。

（一）法律法规日益健全完善。近年，全国人大、国务院及有关各部门相继出台和修订了一系列与职工劳动权益保障有关的法律法规，如《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等，为非公企业职工劳动权益的保护提供了坚实有力的法律保障，使各类侵犯非公企业女职工合法劳动权益的现象得到有效遏制，同时法律法规的日益完善和贯彻宣传，也增强了非公企业经营者的法律意识和广大职工的自我保护意识和能力。（二）政府监管力度不断加强。由于政府公共管理职能的逐步加强和企业转型规范化运作的需要，当前，劳动和社会保障等有关部门对非公企业职工劳动保护问题的管理及监督力度逐年加强。

1、劳动保护网络日益健全。形成了以劳动和社会保障部门为

专门机关，人大、政协、工会、妇联为监督机关，劳动争议调解委员会、劳动争议仲裁委员会及人民法院为争议解决机构等一整套的职工劳动保护网络。

2、检查活动日益正常化。每年，劳动和社会保障部门会同人大、政协、工会、妇联、共青团等部门定期或不定期地对非公使用童工、侵犯职工劳动权益现象进行执法检查，并进行集中整治。对一些突出问题及时通过新闻媒体讨个说法，促进非公企业的规范化经营。

3、劳资关系日益合法有序。劳动和社会保障等相关部门通过宣传法律法规政策、开展检查活动、进行处罚整治等行政管理手段，不断引导和规范非公企业建立合法有序的劳资关系，使非公企业职工劳动保护逐步得到贯彻落实。

(三) 劳动权益基本得到保障。

1、基本实现男女同工同酬。一方面由于政府监管力度的加强，另一方面由于客观上化工建材、餐饮饭店、服务行业等占很大比例的产业特色，据调查问卷和走访情况显示，我市非公企业职工基本实现男女同工同酬，在有些企业甚至存在女性优于男性的情况。

2、用工制度进一步规范。非公企业职工基本上都签订了劳动合同，有些还签订了集体合同，合同内容也日益规范。

3、社会保障日益健全。出台了养老保险、工伤保险、医疗保险和失业保险四大保险和社会公积金，据调查了解到，部分非公企业为职工缴纳了养老保险或含在工资内发给职工，职工劳动权益得到了一定的保障。

(二) 参加社会保险的比例低。在被调查的企业中经经营者对参加社会保险很消极，加上职要对参加社会保险不甚，故意实行养老保险的企业不按规定缴纳养老、失业、医保金，

女职工生育保险更无从谈起，另外一个主要原因就是用人单位人员流动比较频繁，不易管理，职工又缺乏用法律手段保护自己合法权益的意识和观念，故给职工社会保险的落实增加了难度。

（三）自我维权能力偏低，法律意识淡薄。在被调查的企业中，职工文化水平偏低，缺乏对法律知识的了解，自我保护能力较差。有的职工为保住饭碗，不敢主动提出与企业主签订劳动合同，即便是签订了劳动合同，明知企业有违反合同法规做法也不敢站出来维护自身权益，有的女职工则因不了解国家对女职工特殊权益保护的政策，怀孕后便主动辞职等。职工的这种退避和妥协助长了企业经营者的违法行为，同时加大了工会组织维权的难度。

职工的热情高，而用人单位特别是私营企业基本没有热情甚至比较反感，造成有法不依，执法不严，违法不纠的现象时有发生。

三、产生问题的主要原因

（一）法律法规存在盲点。现行职工劳动保护法律法规由于缺乏硬性保障性规定，操作性不强，与实际职工劳动保护工作，尤其是非公企业职工劳动保护工作存在脱节现象。所以在实际贯彻执行过程中还是存在不少漏洞，如女职工四期保护问题，虽然法律有明确规定，但却没有硬性保障措施，导致实施过程中要么招用青春期女工，要私让这一阶段的女职工自动离岗，总之该规定如同虚设；又如“度用期”的现象，“一年期用工制度”，企业完全没有违反法律法规，但对职工来说却是权益受损颇大；再加男女用工平等的规定，同实际生活中的“基本不考虑女工”问题形成鲜明对比。

3、社会保障日益健全。出台了养老保险、工伤保险、医疗保险和失业保险四大保险和社会公积金金，据调查了解到，部分非公企业都为女职工缴纳了养老保险或含在工资内发给职

工，女职工劳动权益得到了一定的保障。

二、存在主要问题 在各组党委政府的关心重视下和有关部门的努力工作下，我县的非公企业女职工劳动保护状况已有了明显的进展，但随着市场经济体制和产业结构高速的进一步深化，非公企业女职工劳动保护面临着新情况，新问题，在一定程度上影响了女职工及其下一代的身体健康。主要表现在以下几个方面。

空话。同时，据走访了解，在女职工孕期、产期、哺乳期，通常的做法就是女职工自动离职处理。

（二）用工制度不规范，《劳动法》对劳动合同的签订作了明确规定，但在实施的过程中仍然存在非公企业使用女职工最佳年龄段的问题。在被调查的企业中，女职工年龄在职6岁以下的1人，16—18岁的确良7人，19—25岁32人，26—30岁的确良3人，30岁以上的人，未婚48人，占女职工总数的60%，已婚23人，占女职工总数的29%，其中在企业生育过的只有4人，占已婚女性的17%。普遍存在用小（年龄）不用大，招工时用青春期，而签订劳动合同时却避开孕期、产期、哺乳期等，有的女职工虽然也知道自己的合法权益被侵害，但近于生活和就业的压力，只能忍气吞声。

（三）参加社会保险的比例低。在被调查的企业中经经营者对参加社会保险很消极，加上职要对参加社会保险不甚，故意实行养老保险的企业不按规定缴纳养老、失业、医保金，生育保险更无从变起，另外一个主要原因就是用人单位人员流动比较频繁，不易管理，女职工又缺乏用法律手段保护自己合法权益的意识和观念，故意给女职工社会保险的落实增加了难度。

（四）自我维权能力偏低，法律知识淡薄。在被调查的企业中，女职工文化水平较低，缺乏对法律知识的了解，自我保护能力较差。有的女职工为保住饭碗，不敢主动提出与企业

主签订劳动合同，即便是签订了劳动合同，明知企业有违反合同法规做法也不敢站出来维护自身权益，有的女职工则因不了解国家对女职工特殊权益保护的政策，怀孕后便主动辞职，女职工的这种退避和妥协助长了企业经营者的违法行为，同时加大了女职工组织维权的难度。

女职工的热情高，而用人单位特别是私营企业基本没有热情甚至比较反感，造成有法不依，执法不严，违法不纠的现象时有发生。

三、产生问题的主要原因

（一）法律法规存在盲点。现行女职工权益保护法律法规由于缺乏硬性保障性规定，操作性不强，与实际女职工劳动保护工作，尤其是非公企业女职工劳动保护工作存在脱节现象。所以在实际贯彻执行过程中还是存在不少漏洞，如女职工四期保护问题，虽然法律有明确规定，但却没有硬性保障措施，导致实施过程中要么招用青春期女工，要么让这一阶段的女职工自动离岗，总之该规定如同虚设；又如“度用期”的现象，“一年期用工制度”，企业完全没有违反法律法规，但对职工来说却是权益受损颇大；再加男女用工平等的规定，同实际生活中的“基本不考虑女工”问题形成鲜明对比。

（二）管理和监督体系不够完善。一方面，随着企业改制的进一步深化，非公企业大量涌现，企业自觉或不自觉地逐步削弱对职工劳动保护工作的管理力度。另一方面，社会及政府有关部门尚未健全规范有效的监督管理制度，对非公企业出现的侵犯职工劳动权益现象，一般仅限于投诉处理和集中检查整治，而且对于有些违规操作也举证困难，因此存在着即使投诉也无法处理或处理不力的情况，对违规非公企业缺乏有效的制约机制。

承担的社会责任缺乏正确的认识，有的甚至将女职工的 special 权益视为企业包袱，因此，有的不依法制定有关女职工劳动

保护规章制度，有的即便制定了，也不依章办事。同时，少数地方领导对非公企业职工劳动保护工作认识存在偏差，以经济效益为主要考核标准，对非公企业存在“重经济、重服务、轻管理”的现象，对非公企业职工劳动保护工作重视不够，没有把这项工作摆上议事日程，存在着法律法规贯彻不执行不力，有法不依、执法不严，违法不究的现象。特别在社会保障机制方面，认为已缴养老保险已经够不错了，处处维护企业利益。

（四）自我保护能力不强。这里有两种情况：

一种是没有自我保护意识。在被调查的单位中，初中文化程度的女职工55人，占女职工总数的68.75%，高中、中专文化程度的16人，占女职工总数的20%。由于这些女职工文化程度普遍偏低，存在雇佣观念和短期行为，重在挣钱，对有关法律法规不熟悉，更不懂得依法维权，缺乏自我劳动保护意识。调查问卷显示，只有46.2%的女职工对《劳动法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等有关法律法规了解，能够拿起法律武器为自己维权的仅占少数。另一种就是自我保护能力不强。在社会保障机制还不健全的市场经济体制下，女性是就业队伍中的弱势群体，她们为了获得一个就业机会，往往被迫同意放弃在劳动报酬、劳动条件、劳动保障等方面应享有的合法权益，如“自愿”不参加社会保险、“自愿”不享受产假待遇等，压滤机滤布劳工关系极度扭曲，也严重地损害了女职工的合法劳动权益。

（一）加快法律法规的修改完善，增加针对性和操作性。企业经营机制改革的逐步深化，非公企业大量涌现，企业有了更充分的经营自主权，这就使得现行有关法律法规在规定内容和适用范围上存在较大的局限性，而且越来越明显。比如如何规范职工下岗和转岗培训及重新再就业；如何制约男女用工不平等现象；如何加大女职工特殊劳动保护的约束力；如何真正落实女职工“四期”保护，尤其是生育期休假待遇和生育期后重新上岗的权利，杜绝规避行为等。尤其要明确

切实有效的责罚规定，使非公企业职工劳动保护有法可依，法律保障更加坚实有力。

会价值、职工在经济建设中的积极作用、职工劳动保护必要性及相关法律法规，对女职工劳动保护工作做得好的企业加以宣传，培养典型，推广经验，同时加强舆论监督，发现有侵犯职工权益的行为要及时大胆曝光。在宣传手段上，要结合实际，立足需求，创新形式，扩大范围，通过播放公益广告、张巾宣传画、安排宣传车、举办广场活动、发入宣传资料、开通咨询热线及个案解答等多种方式进行宣传。通过多层面、多方位的宣传活动，培进劳动执法及相关部门对侵害非公企业职工问题的重视度和主动性，提高广大职工群众对职工劳动保护法律法规的了解、理解及运用水平，增加非公企业主执法守法的自觉性和责任感，营造良好的社会氛围。

（三）健全维权机制，有效保护合法权益。由于大多非公企业存在经营规模小、人员少、机制不健全等特征，客观上使单建工会组织成为不可能，一般都是以联合工会或行业工会形式存在。工会组织的局限性，使非公企业劳动争议调解委员会基本上不能发挥很很好的作用，也使职工劳动保护工作遭遇断层。虽然当自己合法劳动权益受到损害时，还可以到劳动争议仲裁委员会和人民法院进行劳动仲裁和诉讼，但出于精力、经费和举证等多方面因素的考虑，非公企业职工往往不会也不愿向仲裁委员会或法院寻求帮助，长此以往，非公企业职工合法劳动权益日益受到损害，一定程度上也助长了少数非公企业主知法违法或公然无视法律的行为。而且即使是网络健全的非公企业，由于一部分工会组织仅仅是搭起了架子，且工会主席由非公企业主兼任，工会组织很少能真正地发挥作用。因此，在今后的工作中，我们要积极探索如何发挥好非企业内部协调机制的作用，推进政府、工会和企业三方协商会议制度，健全调解、仲裁、诉讼等整套维权机制，快速合理有效地解决劳动纠纷，从而使非公企业职工合法劳动权益得到真正的保护。

视察非公企业党建工作报告 非公企业党建工作总结 篇四

工作总结

随着河口区经济的蓬勃发展，企业成为全区经济增长有力助推器。为了推动企业健康快速发展，我局严格按照区委、区政府的相关要求，扎实开展企业党建指导工作。2011年，我们继续改进工作方法，完善工作举措，切实做好企业党建指导员工作，有效促进组织党建工作水平提高，在促进非公有制经济和党建工作同步推进、协调发展上做了一些有益的探索和实践，受到各方面的欢迎。

一、主要做法及成效：

为了把合适的人选派到合适的企业，最大限度地发挥党建指导员的作用，我们主要采取以下措施严把选人关。

一是严格标准。把政治素质好、热爱党建工作、善于做思想政治工作、熟悉企业做为党建指导员的基本条件，对初步确定的人选，认真地进行了考察，严把党建指导员素质关。

一个新水平。

三是坚持岗前培训。为确保选派的同志更好更快地融入企业工作环境、掌握工作技巧，我们坚持对指导员进行岗前培训，邀请党务政务专家进行授课指导，提高工作能力。

四是开展重点工作。党建工作指导员根据企业的具体条件和要求，围绕“五个基本”建设要求建强党组织，积极组织党员开展活动，增强党组织凝聚力。在党员中普遍开展了“党员示范岗”、“党员先锋岗”“双岗”争创活动。

通过不断完善工作措施，加大工作力度，党建指导员在企业

中发挥了积极的作用，取得了实实在在的成效。

一是弥补了党建工作的薄弱点。党建指导员采取了行业组建、楼宇共建、系统联建，保证了有党的声音，有党建指导员的活动踪迹。同时，确立“大党建”观念，把工会、共青团、妇女组织建设纳入“大党建”范畴，延伸党的工作链条，深化党的建设。

二是为职工创造了更加轻松和谐的工作环境。在加强组织建设的同时促进了企业各项制度的完善和硬件条件的改善。积极筹备为党员职工建设图书阅览室、运动场所、体育设施、文化娱乐室等，使职工工作和生活条件得到改善。

三是为非公企业发展提供了新的动力。广大职工党员积极参与创先争优活动，在岗位上比奉献，在履职中争优秀。在创先争优活动中，党员通过提建议、改进技术等方式不断促进企业生产技术的提高。

二、下一步工作打算

1、落实措施，进一步加强党建指导员管理工作。采取措施，加强对党建指导员的管理。一是注重思想上的疏导。积极介入指导员的心理，解除他们在工作上的畏难情绪，让他们充分认识到选派党建工作指导员工作的重要性，增强责任感和使命感。二是加强业务培训。通过调查了解党建工作指导员工作的难点、业务上的盲点，有针对性地进行业务知识培训，提高工作能力和业务水平。

2、积极引导，进一步做好企业经营者的思想工作。通过深入细致的工作，真正提高企业经营者的思想认识。一是加强党性教育。通过业务指导，使他们了解党的政策和要求，认识到党组织的活动对企业发展的巨大精神动力，提高他们的思想政治觉悟。并注意把企业经营者中的优秀分子吸收到党内来。二是加大宣传力度。要充分利用报纸、电视、广播等宣

传阵地，深入宣传企业党建工作的目的和意义，灌输党建思想，让企业经营者认识到各级党组织对企业党建工作的重视。

选派非公企业党建工作指导员是一项关系着党的形象、关系着党的影响力的重要工作。我们决心继续奋力创新，积极探索，扎实工作，力争取得新成绩，开创新局面。

河口区畜牧局二〇一一年七月五日

视察非公企业党建工作报告 非公企业党建工作总结 篇五

近年来□xx县桃花镇坚持党建引领，积极探索“五+”非公党建工作新模式，推动非公企业党建工作提档升级，为非公经济健康快速发展提供坚强保证。

精准+精细，全面做好摸底排查。一是精准摸排，及时召开集中摸排攻坚工作专项布置会，压实分解摸排任务，按照“六个清”要求，全面摸底排查3000多非公企业，逐户核准核实党组织设置情况、非公企业和社会组织生产经营状况等，二是精细管理，分类建立精细化工作台账，对搬迁出桃花镇的企业办理迁移手续，对停产、倒闭企业进行有序替换，保证台账中企业质量稳步提升□20xx年，共新增纳入平台企业45家，替换原平台内停产、搬迁企业18家。

组建+优建，提升两个覆盖质量。一是抓好组建，全面开展“找党员、建组织”专项行动，推动应转尽转，能建尽建，对不具备建立党组织条件的，通过派驻党建工作指导员、联络员、推动群团组织集中组建等方式，实现工作覆盖□20xx年，成立团组织7家，妇联组织10家，转入党员关系26人，二是注重优建，对符合成立党组织条件的企业，镇非公党建工作站与经贸办、应急办、环保办等联合考察，成立后明确党建工作站联络人联系指导日常工作□20xx年，新单独组建党支部3

家，指导7家党支部按期换届。

优选+优训，建强党务骨干队伍。一是选优配强队伍，注重从机关选派党性强、能力强、热爱党务工作的二级机构负责人担任党建指导员、联络员，注重从企业高管的党员中选举产生党支部书记，目前，派驻党建指导员、联络员38名，高层管理人员兼任党支部书记的占到95%。二是优化培训方式，通过县、镇两级专题培训、座谈交流、学习观摩等形式，围绕党的政治理论、党务知识、企业管理等内容，对党务工作者进行集中培训。20xx年以来，组织各类党务培训4期，受训约150人次，组织参加观摩学习2次。

标准+标杆，着力打造特色典型。一是推进标准化，组织各非公党组织对标准化规范化xx情况进行自查，逐项对照“规定动作”清单开展工作。20xx年，指导20多家党支部按照“六有”标准更新制度标牌；二是打造典型标杆，注重将非公党建与企业文化有机融合，打造具有本单位特色的党建“招牌”。20xx年，已探索形成方圆机械党支部“五大功能”定位、庐文艺术团党支部“三抓三融合”工作法、真谊机械党支部“五心”载体、弘爱协会党支部“一点带面”等特色做法，成功培育县级“双比双争”党组织1家，县级党建示范点1家。

融合+聚合，积极搭建服务平台。一是融合发展，引导企业党组织融合企业生产经营实际，开展“我为企业献一策”、“我为党旗添光彩”等创先争优活动，成立“红色先锋队”，设立“党员责任区”、“党员示范岗”，充分发挥党员在技术攻关、技术创新中的先锋模范作用。二是聚合力量，依托区域化党建联盟，汇聚各类有利力量，开展党建助力扶贫、党建助力环保、党建助力文明创建等各类主题党日活动50余次，参加志愿服务人数达600人次。疫情、防汛期间，非公党组织累计捐款捐物22.12万元。

视察非公企业党建工作报告 非公企业党建工作总结 篇六

以创先争优促非公党建筑坚强堡垒促企业发展 寿县板桥草席有限公司是一家非公有制民营企业。公司资产总额5000余万元。目前公司员工100余人，其中中共党员6人。2008年4月经党委批准，公司党支部正式成立。支部立三年以来，在服务经济社会发展大局、凝聚公司核心战斗力、夯实非公党建基础、优化提升公司结构、带动公司全面发展的过程中，以“创先争优”为契入点，不断抓好党支部的自身建设，积极发挥党支部一班人及其全体党员、共青团员的先锋模范带头作用，为党在非公有制企业的建设构筑起了一个坚强的堡垒，也为公司的强势发展注入了活力。

一、强化宗旨教育，明确工作方向

支部建立伊始，首先把党的宗旨教育摆上工作日程，强化党员全心全意为人民服务的宗旨意识，树立党员带头学习践行科学发展观。帮助党员、团员、干部职工明确工作重心和工作方向，使支部建设有了一个好的工作起点和工作方向。一是在组织党员和干部职工开展学习教育活动中，以写读书日记、公司主题演讲、党员与群众心连心座谈等多种方式丰富党的宗旨教育内容；二是在精神文明建设中贯穿党的宗旨理念；三是在企业文化氛围的营造中树立党员忠诚于党、职工爱岗敬业，不断增强科学发展观的强烈意识，从而达到统一思想、明确方向、牢记使命，增强支部核心凝聚力的目的，教育团结党员干部和公司普通员工同心同德为企业发展作贡献，为全面实现小康社会目标共同奋斗。

二、提高党员素质，争当企业标兵

支部成立之前，由于缺少基层党组织，党员政治生活较少，党性意识较薄弱，先锋模范的潜能没有得到挖掘和发挥。为此，支部把提升党员素质，打造过硬的党员干部队伍作为支

部建设的工作基础，认真抓好党员培训。

一是抓好党支部学习制度建设，坚持组织生活制度；

三是积极开展一系列活动，如外出参观学习取经，举办党员骨干和入党积极分子培训班等方式，大力培养党员良好的思想道德、作风纪律、廉洁守法和牺牲奉献精神，使广大党员在争当企业排头兵中个个兢兢业业，勇挑重担。

三、积极谏言献策，激活发展动力

党支部在建设过程中，根据党的章程和制度要求，结合当前形势任务和企业特点，充分认清所肩负的责任，确定好自身工作位置和工作角度，积极为企业在发展中攻坚克难、在攻坚克难中实现跨越出谋划策，当好企业的带头人、好管家、好参谋。

三是化解不稳定因素，积极排查调处有关各类矛盾纠纷14件，使企业在构建社会主义和谐社会中正确处理好稳定与发展的关系，主动帮助完成企业应尽的社会职责和义务，公司在当地的知名度、美誉度大增，公司充满了社会活力。

四、营造宣传氛围，丰富企业文化

营造宣传氛围，党的宣传是一切工作的先导，企业文化是宣传工作的基石。为此支部将二者紧密结合，积极营造宣传氛围，通过挖掘整理企业文化，提高宣传教育效果，力争树立一种企业境界。一是认真规划宣传工作，积极收集宣传材料，不断总结交流宣传教育和文体工作经验；二是抓住每一个时期的工作重心，及时开展专题学习座谈讨论活动；三是坚持党课学习和支部活动的开展，适时组织职工文艺演出和体育活动；四是搞好宣传载体，加大对外宣传力度。更新宣传公示栏版面，悬挂半永久性宣传标语；更新和美化公司宣传阵地。同时利用的契机，设置形象宣传广告牌。不仅对外展示

集团及公司的新气象、新面貌，更为好的乡镇形象增添了一抹亮丽光彩。

五、狠抓优质服务，树立文明形象

党支部在抓创建中，首先根据公司经营要求，抓好优质服务。

六是在思想政治工作中，改变填鸭式的教育方式，做到以人为本，主动关心党员群众和干部职工，以情感人，协调抓好生产经营保障和职工福利待遇，团结广大党员和干部职工努力完成和实现各项目标任务。

今年春节前夕，组织公司党员、团员向贫困职工捐助善款3000余元，密切了党群关系。由于支部先进工作方式的建立和试行，党支部的核心战斗堡垒作用得到了广大党员和干部职工的认同，也得到了上级党委和公司行政领导的首肯。党支部的向心力日益凸显，名员工中已有人主动向党支部递交了入党申请。

公司在前进的道路上感受到了非公企业党建工作所带来的巨大收益，对党的关怀，政府的支持，社会的厚爱，充满了感恩之情。公司党支部已研究出台了下一步的工作规划，决心以实际行动提升企业的发展，带动板桥镇草席产业不断发展壮大，为板桥镇人民造福。

视察非公企业党建工作报告 非公企业党建工作总结 篇七

本站发布2019年非公企业党支部党建工作总结，更多2019年非公企业党支部党建工作总结相关信息请访问本站工作总结频道。

以下是本站为大家整理的关于2019年非公企业党支部党建工作总结的文章，希望大家能够喜欢！

xx大厦是一座由非公经济组织和新社会组织即“两新”组织组建的楼宇，鉴于这一点xx大厦楼宇联合党支部自成立以来，一直以服务企业、服务党员、服务员工为切入点，将党建工作、行政事务、社会管理三项职能有机融合在一起。

一、基本情况

xx大厦坐落于##区##街道办事处##社区的管辖范围内，大厦位于红旗大街x号、浦江路x号。据2019年10月份重新走访统计，楼内现注册企业x家，实际正常营业x家，共有员工x人，其中女职工x人，党员x人，党员分布在x个单位□xx大厦2019年1月成立了xx大厦楼宇联合党支部，党支部覆盖企业共有党员x家，分布在x个单位。

建立健全了大厦楼宇党建工作的各项档案共计x盒。成立落实大厦楼宇联合党支部临时活动室一处，内设有健身器材x件、整理存放图书x余册、制作制度板x张已全部上墙；设立意见箱一处，党员先锋示范岗一处。

派驻##社区党委副书记x为大厦楼宇党建工作指导员，为大厦内企业发放“大厦企业征求意见”共76份，把可以为大厦企业及员工提供哪些服务、企业员工需要和希望我们提供哪方面的服务做了系统的调查，真实可靠的掌握了企业及员工的所需。另外今年，还接受了1名大厦内企业员工的党员组织关系。

二、坚持开展党员教育活动

自今年以来□xx大厦楼宇联合党支部组织开展了多次丰富多彩的活动，如1月16日□xx大厦楼宇联合党支部召开了新春联谊

会，前来参加的企业有安博经贸有限公司、金山峰经济技术合作有限公司、康平物业等7家企业共x余名企业代表。安博经贸有限公司代表何女士介绍了本单位情况并表示“自从有了楼宇党支部，党员又能重新回到党组织的怀抱了，工作的劲头更足了！”。党员杨喜利说：“来大厦之前我们组织关系‘悬’在别地，参加不了组织活动；成了‘口袋党员’，楼宇党支部解决我们的后顾之忧！”。

党支部还有在“三八”节到来时，组织了一次以深入开展创先争优活动暨庆“三八”节为主题的畅谈会，x装饰工程有限公司、xx经济技术合作有限公司等x家企业共x人参加了活动。

根据大厦楼宇自身特点，充分利用楼宇党建qq群，在与楼宇企业进行广泛的联系、沟通的同时还搭建起楼宇党员教育平台。今年楼宇党支部为庆祝“七一”，还举办了《党的基本知识》讲解，与大厦企业青年党员谈谈如何保持先进性的专题讲座；同时党员们谈了关于强化党员意识的相关事宜。

今年大厦党支部还在先锋街工委的支持帮助下，创建了xx大厦楼宇党建博客一个。楼宇党建博客在楼宇党建教育活动中起到较好的效果，受到大厦企业及员工的一致好评。为了使党建博客发挥更大的功能和作用，还需社区党委和楼宇党支部进一步协调、研究，采取措施，找准方向，发挥其应有作用。

三、开展创先争优活动成果显著

2019年2月xx大厦楼宇联合党支部召开专题推进大会，主要是做好大厦党建基础工作，通过支部搭建平台促进大厦内企业资源共享达到互利互赢的目的。经济发展培育典型与面上推广的有机结合、加强渗透与服务为先的有机结合，丰富了楼宇党建的新内容；专业力量与多方协作的有机结合，形成楼宇党建的新合力。

通过楼宇党建与经济发​​展的有机结合，探索为经济发​​展抓好党建的新办法；##社区党委在大厦企业内以“联谊会”的形式促进了楼宇党建和楼宇经济的发展。xx大厦内企业黑龙江法融律师事务所、兢业会计师事务所、深圳聚成企业管理有限公司、黑龙江省国际旅行社等通过支部平台资源共享经济促进，打破了原来“邻居”住着彼此不认识的局面，今年共召开了两次“联谊会”，在创先争优活动中发挥了明显的作用。

四、积极完成上级交给的各项任务

五月份为配合##社区党委完成“百日攻坚”活动，共走访大厦内企业21家，保质保量的完成了任务。七月份，##市开展了创建文明城市活动，大厦党支部又主动请缨配合##社区党委为大厦企业发放宣传单共124份，并制作悬挂创城宣传条幅3条，为哈尔滨市创建文明城市做出了应有的贡献。九月份接到上级任务，联合社区党委为动员大厦内企业加入工会组织，共走访企业96家，新成立工会组织3家，已有工会47家，为##社区能够圆满完成上级交给的任务，而做出了努力。

楼宇党建工作现在还属于新生事物，还需要进一步培养和探索。以服务经济发​​展为第一要以服务党员为基本要求、以社区党建为重要依托、以楼宇党建全覆盖为主要目标、以规范化制度化建设为手段，切实使楼宇党建工作扎实稳步的进行。

把推进楼宇经济发​​展作为楼宇党建工作的重点。大厦党支部始终坚持把党建与企业发​​展相结合，充分发挥好党组织是企业发​​展的‘领航员、服务决策的参谋部、克难攻坚的突击队、持续发​​展的内驱力的作用。坚持党建与塑造企业文化相结合，以党的文化引领楼宇文化、培育企业文化。坚持党建与创建和提升楼宇品牌相结合，激发出双重与集聚效应。流动党员是主要服务对象，为流动党员建立一个“家”，让流动党员有“家”可回。因此，要体现人文关怀，体现鼓励激励，体现价值实现。确保楼宇党建工作更好更快的发展，社区党委要为楼宇党建工作服好务。要拓宽渠道、形成机制，把楼宇党

建纳入社区党建，以社区党建推动楼宇党建。以楼宇党建全覆盖为目标，把典型带动为突破点，不断丰富楼宇党建内容。要结合实际建立党组织。以规范化制度化建设为手段，增强党建工作为着力点，切实做好楼宇党建工作。

积极发挥楼宇党支部的桥梁纽带作用，促进楼宇区域经济合作，实现经济信息共享、市场竞争优势互补，已初步形成一支懂经济、善管理、讲党性、顾大局、具有较高文化层次和高度社会责任感的党员群体，为企业又好又快发展提供了组织保证和人才支撑，以党建工作成果促企业经济发展，实现企业发展共赢的目的□xx大厦党支部整合楼宇内xx家企业，促进企业间相互联系，相互帮助，信息资源共享。在充分完善摄取治理结构、推动区域经济协调发展的同时，实现了党的组织和党的工作对非公经济组织、新社会组织的全面覆盖。

1.区非公有制企业党建工作总结

2.企业2019党建工作总结

3.小学党支部工作总结

4.车间党支部工作总结

5.2019年企业党建工作总结范文

7.【精品】党支部年终工作总结三篇

8.2018年基层党支部工作总结