

2023年幼儿园三八节活动方案小班 三八节幼儿园活动方案(优秀10篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

审议政府工作报告会议纪要 工作报告篇一

员工对于公司是最为重要的资源，是支持企业发展的一笔宝贵财富。如何理解人本管理的内涵及精髓，建立以人为本的管理工程和机制，激发员工的潜能，共同创造企业核心价值，是企业成功的关键。结合马斯洛的需求层次理论，一个充满生机、潜力无限的企业，就是通过满足其员工的所有基本需要，使员工的最高目的与企业的核心价值相统一的企业。

人的需求按照马斯洛的需求层次论分为五个层次：生理需要、安全需要、归属需要、尊重需要和自我实现的需要。五个层次梯次递进，随着低层次需要的不断满足，进而达到一定程度之后，更高层次的需求开始逐渐凸显，并开始主导个人的行为和生活。

人之所以工作，在古代就是为了满足饮食等生理需要以及居住等安全需要，随着社会的不断进步和人类对于精神生活的不懈追求。对归属感和自我尊重的需求也变得愈加重要，然而想要使人对于工作发挥更高的热情，激发出更大的潜力，实现企业和员工的共同发展，必须使员工追求的最高目标与企业核心价值达到统一，使员工的自我实现需求与企业对员工的要求达到一致。

企业作为员工的集合体，当所有员工都处于自我实现需求的满足过程中，则企业的发展也将达到最巅峰的状态。员工奉

献给企业的不只是体力劳动，还包括其所有的智慧，是真正的全身心投入，而企业回报给员工的也并不只是相应的物质报酬，还包括员工的发展前途以及对归属以及尊重需求的满足等。

如此的企业和员工之间的关系，才是人本管理的精髓，才是以人为本的最高形式，员工的福祉也即是企业的福祉，企业与员工共命运同发展。

1、依靠员工主观能动性——全新的管理理念

在生产经营实践中，人们越来越认识到，决定一个企业、一个社会发展能力的，主要并不在于机器设备，而在于人们拥有的知识、智慧、才能和技巧。人是社会经济活动的主体，是一切资源中最重要资源。归根到底，一切经济行为，都是由人来进行的；人没有活力，企业就没有活力和竞争力。因而必须树立依靠人的经营理念，通过全体成员的共同努力，去创造组织的辉煌业绩。

2、激发员工潜能——最主要的管理任务

生命有限，智慧无穷，人们通常都潜藏着大量的才智和能力。管理的任务在于如何最大限度地调动人们的积极性，释放其潜藏的能量，让人们以极大的热情和创造力投身于事业之中。解放生产力，首先就是人的解放。我们目前所进行的改革，从根本上说，正是为亿万人民聪明才智的充分发挥创造良好的环境和机制。

3、尊重员工价值——企业最高的经营宗旨

每一个人都是具有独立人格的人，都有做人的尊严。人们常常把尊严看作

是比生命更重要的精神象征。一个有尊严的人，他会对自己

有严格的要求，当他的工作被充分肯定和尊重时，他会尽最大努力去完成自己应尽的责任。

4、提高员工素质——组织成功的基础

一支训练有素的员工队伍，对企业是至关重要的。每一个企业都应把不断提高员工的整体素质，作为经常性的任务。尤其是在急剧变化的现代，技术生命周期不断缩短，知识更新速度不断加快，每个人、每个组织都必须不断学习，以适应环境的变化并重新塑造自己。提高员工素质，也就是提高企业的水平，增强企业的生命力。

5、员工全面发展——管理的终极目标

企业改革的时代，是励精图治的时代；必将为员工的全面发展创造出广阔的空间。进一步地说，员工的全面发展，是企业发展进步的标志，是企业发展的最高目标，从而也是管理所要达到的终极目标。

6、凝聚员工力量——组织有效运营的重要保证

管理不仅要关注每一企业成员的积极性、创造力和素质，还要研究整个组织的凝聚力与向心力，形成整体的强大合力。从这一本质要求出发，一个有竞争力的现代企业，就应当是齐心合力、配合默契、协同作战的团队。如何增强组织的合力，把企业建设成现代化的有强大竞争力的团队，也是人本管理所研究的重要内容之一。

1. 动力机制。

旨在形成员工内在追求的强大动力，主要包括物质动力和精神动力，即利益激励机制和精神激励机制。二者相辅相成，不可过分强调一方而忽视另一方。

2. 压力机制

包括竞争压力和目标责任压力。竞争经常使人面临挑战，使人有一种危机感；正是这种危机感和挑战，会使人产生一种拼搏向前的力量。因而在用人、选人、工资、奖励等管理工作中，应充分发挥优胜劣汰的竞争机制。目标责任制在于使人有明确的奋斗方向和责任，迫使人去努力履行自己的职责。

3. 约束机制

制度规范和伦理道德规范，使人的行为有所遵循，使人知道应当做什么，如何去做并怎样做对。制度是一种有形的约束，伦理道德是一种无形的约束；前者是企业的法规，是一种强制约束，后者主要是自我约束和社会舆论约束。当人们精神境界进一步提高时，这两种约束都将转化为自觉的行为。

4. 保证机制

包括法律保证和社会保障体系的保证。法律保证主要是指通过法律保证人的基本权利、利益、名誉、人格等不受侵害。社会保障体系主要是保证员工在病、老、伤、残及失业等情况下的正常生活。在社会保障体系之外的企业福利制度，则是作为一种激励和增强企业凝聚力的手段。

5. 选择机制

一种竞争机制，有利于人才的脱颖而出和优化组合，有利于建立企业结构合理、素质优良的人才群体。

6. 环境影响机制

人的积极性、创造性的发挥，必然受环境因素的影响。主要指两种环境因素：一是指人际关系。和谐、友善、融洽的人际关系，会使人心情舒畅，在友好合作、互相关怀中愉快地

进行工作；反之，则会影响工作情绪和干劲。二是指工作本身的条件和环境。人的大半生是在工作中度过的，工作条件和环境的改善，必然会影响到人的心境和情绪。提高工作条件和环境质量，首先是指工作本身水平方向的扩大化和垂直方向的丰富化；其次是指完成工作任务所必备的工具、设备、器材等的先进水平和完备程度；再次则指工作场所的宽敞、洁净、明亮、舒适程度，以及厂区的绿化、美化、整洁程度等。创造良好的人际关系环境和工作条件环境，让所有员工在欢畅、快乐的心境中工作和生活，不仅会促进工作效率的提高，也会促进人们文明程度的提高。

1、赢得尊严

尊严被看作是人性重要的特征之一，每一个员工，都是通过自身不断努力去赢得应有的尊重。凭着对自尊的渴望，尽最大努力去完成自己应尽的职责。

2、合理的人生定位

企业是由许多员工组成的，他们分别扮演着不同的角色，每个角色都是不可缺少的；精心钻研自身最能发挥专长的岗位，思考自身在企业中所处的位路，将自身的未来与企业的未来定位在一起。

3、自我实现

把自己融于工作与事业之中，干出一番成就。有这种追求的员工，常常是视事业为生命，视工作为乐趣的。通过自身的不断努力，在企业的发展中实现自身的价值。

4、积极奉献

员工作为企业的一份子，不应只追求自身的生存和发展，更应积极回报企业，为企业、为别人奉献自己的力量。

四、企业与员工的发展

首先，把个人生命价值与企业价值融为一体的团队，它能使员工心甘情愿地努力工作；其次，应通过各种方式，让员工了解公司的目标和发生的种种问题，思考并寻求解决问题的途径；再次，让员工与企业共生共长，让员工能够分享企业的经营成果，真正形成命运共同体，在共同创造的繁荣中共同获得幸福。

以人为本的管理，涉及到人的培育与成长，人的选聘与任用，人的积极性、主动性、创造性的发挥，以及员工参与管理、人际关系、团队建设等诸多方面的问题；它们又受政治的、经济的、社会的、文化的、技术的、心理的等诸多因素影响，这些因素又相互交织。可见，人本管理，是一项多目标、多因素、多功能的复杂的系统工程。

全面提高员工素质，提高员工的需求层次，不断培育员工成长和进步，这是企业发展的长远大计，必须予以足够重视。

审议政府工作报告会议纪要 工作报告篇二

通过调查，掌握园林水景工程中水池、喷泉、驳岸构筑材料的识别。能根据园林水景工程中不同部位构造的要求合理选用构筑材料及材料的尺寸。了解园林水景工程中各要素的工程做法。

喷泉的形式，管道，水泵及它的控制方式。水池池底，池壁材质及其压顶方式。了解驳岸的材质，尺寸。

（一）喷泉

1、旱喷泉：又叫旱地泉，放置在地下，喷头和灯光设置在盖板下端，喷水时，水柱通过盖板箅子或花岗岩铺装孔喷出，流回落到广场硬质铺装，沿地面坡度排出。人民广场的旱

喷泉为单射流喷头，有两种形式。一种是喷泉范围内的地面材质为鹅卵石铺地，另外一种是将喷泉设置在铺装下，上部用金属物盖住，留出喷水的孔洞。喷头附近设置彩灯，在彩灯照射下，地面犹如五颜六色的镜面。将空中飞舞的水花映衬的无比娇艳，使人留恋往返既不占休闲空间又能观赏喷泉，不喷水时，不阻碍交通，可照常行人，旱喷泉更多的使人能亲近水，真正做到人与水共嬉、共舞。这类喷泉非常适合于宾馆、饭店、商场、大厦、街景小区等场所。控制方式为人工控制，只要人工开启水泵、闸门就可以喷射。

2、涌泉：位于人民广场，该涌泉下部砌筑为圆台状，用鹅卵石装饰表面，水由下向上涌出，呈水柱状，高度0.6-0.8m左右，独立设置。水声较大，气氛强烈，乳白色泡沫丰富，抗风力强。涌泉所需用水从附近的水池用水泵抽过来。控制方式为人工控制，只要人工开启水泵、闸门就可以喷射。

3、组合喷泉：由多个单线喷组成一定的图形或花样的喷泉，如直线型、圆形。有些喷头为吸力喷头，有些为半球形喷头。喷头附近设置彩灯，在彩灯照射下，地面犹如五颜六色的镜面，将空中飞舞的水花映衬的无比娇艳，使人留恋往返。潜水泵设置在池底，控制方式为人工控制，只要人工开启水泵、闸门就可以喷射。

4、复合喷泉：利用各种构筑物小品，如墙体、池边、盆花等，形成多层次、多方位、多种水态的复合喷泉。棠城公园的复合喷泉为单射流喷头，与建筑小品结合。控制方式为人工控制，只要人工开启水泵、闸门就可以喷射。

5、小品喷泉：从雕塑口中的器具（罐、盆）和动物（鱼、龙）口中出水，形象有趣。棠城公园中的小品喷泉，从石雕龙的嘴中喷出水柱，喷头为单射流喷头。喷头附近设置有灯光，在彩灯照射下，地面犹如五颜六色的镜面。将空中飞舞的水花映衬的无比娇艳，使人留恋忘返。控制方式为人工控制，只要人工开启水泵、闸门就可以喷射。

审议政府工作报告会议纪要 工作报告篇三

根据《依安县并村工作方案》（依办发〔199x〕29号），、《中共依安县委员会 依安县人民政府关于进一步加大工作力度彻底推进“并村”工作的通知》（依发〔20xx〕19号）要求，并依据《中国共产党基层组织选举暂行条例》，《中华人民共和国村民委员会组织法》，双阳镇于20xx年7月8日制定下发了《双阳镇并村建社区工作方案》，同时召开了双阳镇并村建社区工作动员会，成立了并村建社区工作领导小组，下设了办公室，办公室下设工作指导组、账目清查组、人员考核组。双阳镇于20xx年7月9日开始对名合实未合的10个村进行了彻底合并，合并工作已于8月末全部完成。

双阳镇并村建社区工作涉及到原13个行政村。具体为：太和村并入双阳村，建立双阳社区党总支委员会和双阳社区居委会；联发村并入东北村，建立东北社区党总支委员会和东北社区居委会；双信村并入德信村，建立德信社区党总支委员会和德信社区居委会；双福村并入福地村，建立福地社区党总支委员会和福地社区居委会；孟常村并入长发村，建立孟常社区党总支委员会和孟常社区居委会；双兴村建立双兴社区党总支委员会和双兴社区居委会；人和村建立人和社区党总支委员会和人和社区居委会。吉利村建立吉利社区党总支委员会和吉利社区居委会。

在合并工作中严格执行“一套班子、一套账目、一处办公地点”的要求。

双阳镇名合实未合的10个村，在20xx年村“两委”换届时就是按照一个支部和一个村委会的形式进行的换届，所以按照《依安县并村工作方案》（依办发〔199x〕29号），、《中共依安县委员会 依安县人民政府关于进一步加大工作力度彻底推进“并村”工作的通知》（依发〔20xx〕19号）要求，合并后，村“两委”成员不存在超职的问题。对合并后各村“两

委”成员的组成，双阳镇并村建社区工作人员考核组遵照双阳镇20xx年村“两委”换届选举结果，在组织考核和群众测评的基础上，经镇党委会研究后，确定了合并后各村“两委”的组成人员。合并前每个村都有一名报账员，对于报账员的使用，我镇采取业务考试、量化考核和群众测评的方式，综合每个人的成绩，成绩靠前的人员确定为合并后村的报账员，成绩靠后的人员确定为合并后村的统计员(村“两委”成员不超职，成绩靠后的人员也在村“两委”成员之内)。本着精简人员，减轻农民负担的要求，对合并前各村自用的屯长、更夫、护林员、机车司机等人员一律进行了清退，共清退村自用人员115人。

账目清查组在镇党委、政府的领导下，已于8月末完成了合并村的账目清查与合并，建立总账，实行总账控制下的分账管理。在账目清查工作中：一是坚持债权与债务不变的原则。属于原行政村的债权由原行政村负责收回，债务由原行政村偿还，并村后的债权债务由合并后建立的居委会承担。即原行政村的债权债务和村级资产不变。二是坚持核算体系不变的原则。并村建社区坚持总账控制下的核算体系不变。对原合作经济组织内部和外部发生的各种经济活动，仍在原核算体系内进行核算。三是坚持土地稳定不变的原则。对原行政村群众使用的土地，在并村建社区后不予调整。原行政村的各类承包合同不变。四是坚持原行政村群众承担的义务和任务不变的原则。并村前，由于两个村的实际情况不同，各个村所承担的任务和义务也不尽相同，并村建社区后，对任务和义务统一标准会使一些群众产生不满情绪，从而干扰工作，因此，并村建社区后任务和义务仍按原行政村标准执行。由于在20xx年村“两委”换届时，就是按照合并村进行的（一个支部、一个村委会），换届后，经镇党委会研究，被合并的村撤销党支部，党支部委员会章已于20xx年换届结束后就已经上缴到镇党委。这次并村建社区工作中，账目清查组已经将各村的村委会公章、财务、账目全部上缴到镇农经管理中心统一管理、使用。在搞好账目清查后，及时进行了

账目交接。在账务清查和交接工作中，主要抓好了四项工作。一是进行财务清查。做到了六清：即清理往来；债权债务必须与对方核对，达到账账相符，摸清债权债务的底数。对于没有结算的往来，要做好手续入账管理。并村建社区后再发生并村前的业务往来，由经办人承担经济责任，社区一律不予承担。清理固定资产、产品物资。逐笔登记，达到账实相符。特别是上级部门拨付的各种实物资产，要与拨付部门进行核对，全额入账。清理耕地面积。特别是机动地面积，弄清实有底数。清理库存现金，有价证券。清理小金库，账外账。清理财务收支情况，正确评价经济状况。国家给村集体的各种补贴，特别是机动地粮补，归方连片补贴等，都要全额入账。财务清查过程中，严格把好核实关、审批关、入账关，保证清查准确无误。按照村级财务“三资”委托代理的要求管理。对清理出来的违法违纪问题，根据相关法律法规进行了严肃处理。在财务清理全面完成的基础上，按照规定程序进行了账务交接，建立总账，建立财务清理档案，对财务清理的所有材料收集整理，归档立卷。

在确定合并后各村“两委”成员组成和账目清查、上缴、交接后，经镇党委会议讨论研究，确定了各村的办公地点：太和村并入双阳村，建立双阳社区党总支委员会和双阳社区居委会，办公地点设在双阳村；联发村并入东北村，建立东北社区党总支委员会和东北社区居委会，办公地点设在东北村；双信村并入德信村，建立德信社区党总支委员会和德信社区居委会，办公地点设在德信村；双福村并入福地村，建立福地社区党总支委员会和福地社区居委会，办公地点设在福地村；孟常村并入长发村，建立孟常社区党总支委员会和孟常社区居委会，办公地点设在孟常村；双兴村建立双兴社区党总支委员会和双兴社区居委会，办公地点设在双兴村；人和村建立人和社区党总支委员会和人和社区居委会，办公地点设在人和村；吉利村建立吉利社区党总支委员会和吉利社区居委会，办公地点设在吉利村。现在合并后的8个村，都已经挂上了社区党总支委员会和社区居委会牌子。现在已经合并到一处办公。由于各村的办公室在20xx年卸债时都已经卖出，

在各村未建新办公场所前都是借用学校的办公室进行办公，所以在本次并村建社区工作中，不存在处理原来办公室的问题。

合并后的各村及时召开了村“两委”班子成员会议，提高了认识，统一了思想，扬长避短，认真做好了工作分工，明确了工作任务，各司其职，各负其责。同时及时建立和完善了各项相关制度。

审议政府工作报告会议纪要 工作报告篇四

在即将过去的xx年有很多美好的回忆浮现在脑海里，在店铺的重视好和培养下，个人取得了很大的进步，同时，也觉得有很多的不足之处。

一是对于一个经济效益好的店铺来说，一是要有一个专业的管理者；

二是要有的专业知识做后盾；

三是要有一套良好的管理制度。

作为店铺的一分子，我要做到以下几点：

一、认真贯彻店铺的经济方针，同时将店铺的经营理念及策略正确并及时的传达给每个店员，做好承上启下的桥梁作用。

二、做好店员的思想工作的同时团结店员，充分调动和发挥店员的工作积极性，了解每位店员的优美所在，并发挥其特长，做到另才适用，增加增强本店的凝聚力，使之成为一个团结的集团。

三、通过各种渠道了解同行信息，了解顾客的消费心里及习惯，做到知己知彼，心中有数，使我们的工作有针对性，从

而避免因此而带来的不必要的损失。

四、以身作则做店员的表率，不断地学习提高自己的同时不断地向店员传输企业文化，教育店员要有全局团队认识，凡事要从店铺整体利益出发。

五、以热烈周到及细致的服务去吸引顾客，发挥所有店员的主动性和积极性，为店铺创造更多更好的业绩!新的一年即将到来，成绩只能代表过去，我将以更精湛娴熟的业务，同时在店铺的领导下治理好我们枞阳店!力争在xx年再创佳绩!

审议政府工作报告会议纪要 工作报告篇五

现在，我代表共青团xx镇委员会向大会作工作报告，请审议。

共青团xx镇第一次代表大会，是在全镇加快有机农业发展，突破旅游发展瓶颈，实现全镇和谐安定的关键时期召开的一次盛会。这次大会的主题是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八大和团的十七大精神，动员全镇各级团组织和广大团员青年，在党的领导下，坚定信念、牢记使命、脚踏实地、锐意进取，为全面建设“有机农业镇、生态旅游镇、和谐新城镇”而努力奋斗。

三年来，镇团委在镇党委和上级团组织的正确领导下，团结带领全镇广大团员青年，按照邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的总体要求，以加强青年学生思想政治教育为先导，以提高青年学生的综合素质为主线，全面活跃基层，全力夯实基础，为广大青年的健康成长和全面成才努力创造良好的环境和广阔的舞台，形成新形势下具有时代特征、地方特色、青年特点的团工作格局。全镇各级团组织团结带领广大团员青年扎实工作、开拓创新，圆满完成了各项工作任务，谱写了xx镇共青团事业的绚丽华章。

（一）发挥组织青年作用，为服务经济社会发展做出新贡献。

紧紧围绕党政工作中心，引导广大青年焕发劳动热情，在本职岗位上创造一流业绩，推动经济社会又好又快发展。围绕建设社会主义新农村，实施青年创业计划；围绕推进精神文明建设，开展丰富多彩的青年文体活动；围绕提升青年文化素养，组织各种培训活动；围绕推动社会和谐，建设青年志愿服务团队。充分团结组织全镇青少年群体，为服务全镇经济社会发展贡献自己的力量。

（二）发挥引导青年作用，使青少年思想道德建设取得新成效。

紧跟时代前进步伐，以理想信念教育为核心，坚持用社会主义核心价值观体系教育引导青少年，用时代精神激励青少年，开展丰富多彩的理论主题演讲活动。坚持贴近实际、贴近生活、贴近青年，通过抓学习、抓骨干、抓实践、抓契机、抓阵地，思想政治教育的针对性和实效性不断增强。各种形式的青年文化活动蓬勃开展，青少年精神文化生活更加丰富。

（三）发挥服务青年作用，促进青年成长成才取得新进展。

发挥镇团委桥梁纽带作用，积极联合学校、社会各阶层力量为少年儿童健康成长打下硬件条件。高度关注农村留守儿童问题，认真开展调查研究，把握实际需求，努力对上争取，创新支持方式，现已与上级团委合作筹建“幸福乐园”一处，以期通过多方努力，为留守儿童提供业余生活学习文体锻炼的集体场所。服务青年就业，为青年人就业创业提供相应的政策建议，努力激发青年就业创业积极性，以为全镇经济发展和社会进步做贡献。

（四）不断加强和改进团的自身建设，为共青团事业发展提供组织保障。

始终坚持“党建带团建”的工作思路，以镇团委班子建设为中心环节，以基层团组织建设为重点，努力强化思想作风建设及制度阵地建设。扎实推动乡镇实体化“大团委”建设，协调整合各方面资源，为充分发挥团的作用提供有利平台。坚持抓基层打基础，抓班子带队伍，全面加强团的思想、作风、组织、队伍和机制建设。坚持以马克思主义中国化的最新成果武装头脑、指导工作、教育青年。开展增强共青团员意识主题教育实践活动，不断加强团的机关效能建设、思想建设、作风建设。

成绩鼓舞人心，经验弥足珍贵。回顾过去的三年，我们所取得的每一点成绩和进步，都离不开镇党委的正确领导和亲切关怀，离不开上级团组织的高度重视和关心支持，离不开社会各界的积极配合和热情帮助，离不开各级团干部、青少年工作者和广大团员青年青年的无私奉献和共同努力。在此，我代表共青团xx镇委员会，向各级党政领导致以崇高的敬意！向社会各界人士表示衷心的感谢！向各级团干部及青少年工作者和广大团员青年致以诚挚的谢意！

我们共青团要继承和发扬“党有号召，团有行动”的光荣传统，以高度的时代紧迫感和历史使命感，刻苦学习，勇于创新，做到不负重托，不辱使命。今后三年，我镇共青团工作的指导思想和主要任务是：以党的十八大和十八届历次全会精神为指导，在镇党委和团区委的正确领导下，不断创新团的工作机制，拓展团的活动领域，加强团的自身建设，团结带领全镇广大团员青年为建设“有机农业镇、生态旅游镇、和谐新城镇”而努力奋斗。

（一）实施青年马克思主义者培养工程，组织引导青少年按照党的要求健康成长。

深入开展中国特色社会主义理论体系学习教育活动，着力用马克思主义中国化最新成果武装头脑、教育青年。以“我的中国梦”为主题，大力加强理想信念教育，用中国梦打牢团

干部和团员青年的共同思想道德基础，用中国梦激发广大青少年的历史责任感。结合发展有机农业，促进生态旅游开发的具体实践，组织团员青年深刻领会党的十八大关于社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设以及党的建设等方面作出的重大决策和部署，进一步坚定跟党走中国特色社会主义道路的信念。实施未成年人思想道德建设工程，坚持以体验教育为基本途径，开展“青年团结共建幸福xx”主题教育，在中学全面宣传团的教育，在小学全面落实全童入队规定，实现团队教育对未成年人的全员、全程和有效覆盖。

（二）深化青年创业行动，组织引导青年为xx镇经济社会发展建功立业。

深化青年创业行动，特别是青年返乡发展有机农业、特色农业、“家庭农场”等山区乡镇农业经济特色项目。与淄博颜春农业有限公司、山东山里阿哥农业有限公司、淄博润成有机农业专业合作社等全镇农业龙头企业合作，举办有机农业发展报告会，吸引青年人依托本镇自有资源解决就业，帮助农村青年转移就业、自主创业、增收成才，引导青年由外出打工转变为当地择业。同时与镇农业部门联合开展农业养殖、种植等专项技能培训，结合金融下乡活动，依靠国家扶持青年创业的有利政策，积极吸引有志青年返乡创业，着力引导青年在加快xx镇发展的实践中建功立业，竞展风采。大力开发青年人力资源，着力搭建青年成才舞台，优化青年成才环境，为青年人才的脱颖而出创造条件。抓住培训、表彰、宣传、举荐等环节，加强高层次青年人才、高技能青年人才和农村实用青年人才队伍建设。

（三）实施青年文化工程，组织引导青年投身社会主义先进文化建设。

引导青少年践行社会主义核心价值观。坚持不懈地用马克思主义中国化的最新成果教育青少年，用中国特色社会主义共同理想凝聚青少年，用以爱国主义为核心的民族精神和以

改革创新为核心的时代精神塑造青少年，用社会主义荣辱观引领青少年。加强青少年法制观念、诚信意识、志愿精神、现代礼仪和心理健康教育。深入推进青年志愿者行动，完善组织体系，加强项目建设，推动地方立法，健全志愿服务工作机制。加强青少年媒体素养教育，重视发挥网络等新媒体在青少年思想道德建设中的积极作用，教育引导青少年健康上网、文明上网。多方争取，力求在部分村试点建设“青年学屋”，帮助青少年课外学习，为青少年提供业余文化活动现场，积极引导青少年多读书、读好书。加强共青团文化的有形化建设，在团的会议和活动中普及打团旗、唱团歌、戴团徽活动。

（四）开展青春和谐行动，组织引导青年共建共享和谐社会。

从解决青年最关心、最直接、最现实的利益问题入手，做好服务青少年的各项工作。落实志愿服务等引导性项目，与大学开展志愿服务“点对点”活动，积极筹建大学生志愿服务社会实践基地，通过大学生的青春活力激发全镇少年儿童学习积极性。开展留守（流动）儿童支持行动，探索有效载体和长效机制，帮助和支持进城务工人员子女、农村留守儿童解决学习、生活、心理、健康、安全等方面的实际问题。进一步发展希望工程事业，深化爱心助学行动，帮扶各类家庭困难青少年接受教育，支持农村教育事业发展。把帮助困难青少年就学、就医、就业作为重要领域，把经济困难学生、流浪儿童和孤残青少年作为重点群体，推动维权工作深入发展。配合党委政府和有关部门，不断优化青少年成长环境，支持和帮助青少年维护合法权益。

（五）实施凝聚力工程，以改革创新的精神全面推进团的自身建设。

团的建设是团的一切工作的基础。全镇各团组织和团干部一定要增强忧患意识、责任意识和使命意识，齐心协力抓好团的建设，以理想信念教育为重点加强团的思想建设。继续按

照建设学习型、实践型、创新型团组织的要求，深入学习党的一系列重大理论创新成果，开展学习实践活动，坚持用发展中的马克思主义武装团干部、凝聚青少年。加强团干部和团员青年的理想信念教育，坚定不移地跟党走中国特色社会主义道路。以密切联系青年为重点加强团的作风建设，团的作风就是团的形象，也是凝聚青年的巨大力量，各级团组织和广大团干部要坚持密切联系青年，竭诚服务青年，关注青年需求，倾听青年呼声，满足青年意愿。广大团干部要刻苦学习练真功、埋头干事走正道，以求真务实、敢为人先的精神推进各项工作，多做抓基层、打基础、利长远的事。继续坚持“党建带团建”，认真做好团员“推优入党”工作。完善团的工作联系点制度，加强团的信息化建设，探索创新密切联系团员青年的新途径、新方式。

团结产生力量，凝聚诞生希望。如今的xx镇正处在蓬勃发展的新时期：生态路网等基础设施不断完善，有机农业初具规模，生态旅游全面规划，阔步前行的xx镇为全镇青年提供了前所未有的展示舞台。站在时代的潮头，我们心中充满着无限的向往，也充满着奋斗的激情。全镇青年应当团结一致，凝心聚力，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、党的十八大、十八届历次全会精神为指导，在镇党委和上级团组织的正确领导下，继承团的光荣传统，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加蓬勃的朝气，尽情彰显青春活力，刻苦学习、锐意进取，不断把握时代脉搏，为建设“有机农业镇、生态旅游镇、和谐新城镇”汇聚青春正能量，共同铸就更加辉煌、绚丽、灿烂的美好未来。

审议政府工作报告会议纪要 工作报告篇六

一、以开展丰富多彩的文体活动为载体，营造积极向上的企业文化，增强企业的凝聚力。

1、积极开展“全民健身”运动，为增强员工的体质，丰富员

工的文体生活，中心工会组建了七个体育协会，并拨出资金鼓励员工积极参加各项文体活动。工会每年定期组织各协会举行各类球赛，5年来共组织各类球赛及游泳、拔河等比赛共20次。组织参加金融系统运动会及人行系统、社区运动会等共5届次，对外展示了中心员工的精神风貌及中心运动员的拼搏精神，激发员工的集体荣誉感和参与体育运动的热情，培养员工的团队精神。

2、开展形式多样、员工喜爱的文体活动。5年来中心工会曾多次举办如周年庆文艺晚会、卡拉ok赛、组织看电影等员工喜爱的文体活动。近年，随着中心事业的发展、人员的增加，组织活动的难度加大，但工会在党委的支持和各部门的配合下，克服困难，组织了多次大型的员工周末登山郊游活动。xx年组织员工到凤山登山，到洲田秋游（200人）xx年分两批组织200多员工到南山游览，并组织联欢晚会。xx年组织中心及金融近800人到园山公园登山寻宝、趣味游戏和周年庆联欢活动。今年又组织400多员工到梧桐山进行登山活动。通过这些活动，丰富和活跃了员工的文化生活，增强了员工的归属感，体现出中心对员工关爱之情，增强了中心的凝聚力和向心力，推进了企业文化建设。

二、加强员工的素质教育，

1、利用中心信息网和板报专栏，进行党的各项方针、政策及《公民道德建设实施纲要》等宣传教育活动，引导员工立足本职，爱岗敬业、开拓创新，将企业精神渗透到广大员工中去。

2、积极支持员工的教育培训工作，强化员工培训工作，帮助员工提高综合素质和技能水平，鼓励员工自学成才（给予报销学习资料费用）。

三、关心员工生活、为员工做实事好事

- 1、工会代表员工利益参与制定了分房方案，搜集反馈意见，使中心分房工作进行顺利。
- 2、为员工购买了补充养老保险、财产保险和意外保险，为员工发放购房补贴等，解除员工的后顾之忧。
- 3、为员工发放补充医疗费，解决员工看病难问题。每年定期组织全体员工进行体检，重视员工身体健康情况。
- 4、坚持探访制度，在员工生小孩、生病住院、家庭发生困难的时候看望员工，即使在“非典”流行期间，也坚持到医院看望员工，给他们以组织和集体的温暖和鼓舞。
- 5、在“xx”流行期间，为保护员工的健康，采取了大量的防范措施，每日定时消毒，为员工配制预防汤药及洗手液等。
- 6、经常到基层倾听员工的呼声，了解员工的思想动态，做员工的贴心人，在员工遇到问题时，进行及时的疏导工作，做积极的思想工作。
- 7、开展为员工“送温馨”活动，在每位员工生日时送上一份生日蛋糕和祝福。中秋节为每位员工送月饼。
- 8、创办了中心资料室，为员工提供各种学习资料。

四、关心女员工，保障女员工的合法权益。做好妇女的“四期”保护工作，积极开展有益妇女身心健康的活动，如举办健身协会等。每年的“三八节”工会都为女员工发放节日费和妇女卫生用品，并组织女员工外出活动，让女员工过好节日，放松心情。

五、发挥工会的参与职能，促进中心的民主管理

- 1、在涉及到员工切身利益和中心改革的方针大政等大事上，

工会代表员工发挥了源头参与的作用，并通过工会小组长及时收集员工的意见，召开职工代表会议进行审议通过，发挥员工的民主参政议政作用。

2、成立了员工膳食管理小组，定期召开膳食工作会议，监督中心食堂的伙食、质量、卫生。

3、开展了“我为中心献良策”活动，开通网上电子论坛，鼓励员工为中心的发展献计献策，对员工提出的有价值的建议给予了奖励，调动员工的积极性，增强员工的主人翁意识。

六、工会的基层建设

中心工会共组建了10个工会小组，由各小组民主推选出一名热心工会工作、群众信任的员工担任工会小组长。在中心人员增多，工会工作范围较大，专职人员少的情况下，充分发挥组织的作用，调动各工会委员、小组长、协会会长、骨干分子的积极性，群策群力做好工会工作。

5年来，中心工会虽然做出了一些成绩，但也做的不够。

工会今后的工作思路是：

（1）围绕中心，服务大局，工会工作服从服务于企业发展的大局。

（2）要坚持“以人为本”，积极开展企业需要、员工欢迎、富有创意、鼓舞士气的群众性活动。要让员工了解中心经营形势和经营目标，了解中心改革和发展的举措，使员工关心、理解、支持中心的发展。企业只有做大做强了，职工的工作和生活才有保障。要以发展为主线，以经营为重点，以管理为基础，以经济效益为中心，以民主管理为手段，全心全意、真心实意依靠员工发展企业；作为工会会员，要有责任意识、全局意识，尽心尽责，忠于职守；一切为了企业，一切有利

于企业，提高参政议政能力，要发扬艰苦奋斗的精神，比贡献、比奉献，相互团结，相互支持，上下同心同德把中心建设得更好。