

区总工会工会工作报告总结 县总工会工作总结(精选7篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

区总工会工会工作报告总结篇一

素质提升、劳动关系和谐单位创建、困难职工帮扶活动。创新思路，完善机制，强化措施，狠抓落实，全面提升工会工作水平，努力建设中国特色社会主义工会，团结动员广大职工为推动全县经济社会又好又快发展做出贡献，圆满完成了年初确定的半年工作任务。现将工作情况总结如下。

1、组织干部职工积极学习党的十七大精神和中共瓜州县十三届二次全委会议精神及省市工会重点工作部署，规范和完善各项工作职责，坚持每周学习日制度，学习交流思想工作经验，及时研究解决存在的问题。以进一步实施治慢工程为突破口，积极开展解放思想大讨论，干部职工的责任意识、服务意识、民主意识、法制意识得到有效提高。

2、帮贫扶困和送温暖工作取得显著成效。我们在经过广泛调查摸底的基础上，充分发挥工会帮扶职能作用，积极开展“冬送温暖”、“夏送清凉”、“金秋助学”等帮扶活动，努力为特困伤残职工、工亡职工遗属、大病致贫职工、单亲困难女职工、就业困难职工以及困难农民工提供帮扶救助。今年“两节”慰问活动，得到了县委政府的高度重视和大力支持，县政府拨专项慰问款81450元，县总工会自筹13250元，全县共慰问343户。共慰问困难职工305名，每人慰问金250元，其中：生活困难职工174人，伤残职工35人，职工遗属32人，

企业离退休困难人员64人；慰问各级劳模15名，其中：全国劳模1名，省劳模10名，省劳模遗属2名，市劳模2名；慰问度科、教、文、卫等战线先进工作者23名。五月份对3户因病致困职工家庭进行了及时求助，发放救助金1500元。

3、广泛开展评优树模和表彰奖励活动。一是今年在全县各行各业共评出“德技双星”标兵15名，科教文卫先进个人13名，先进工会工作者10多人，工会工作先进集体10多个，在县总工会总结表彰大会上进行了表彰奖励。二是为适应新形势发展的要求，积极谏言，经县委、政府批准，今年首次在全县范围内开展了县级劳动模范评选及表彰活动。经全县各行各业广泛推荐，五一前县委政府对评选出的陈万海等10名县级劳模模范进行了隆重的表彰奖励。评优树模活动的开展，极大地调动了广大职工群众热爱劳动、勇于奉献、学习先进、爱岗敬业、开拓创新、忘我工作，为全县经济社会又好又快健康发展，提前实现“翻番升位”奋斗目标多做贡献的积极性和热情。

4、加强硬件设施建设，广泛开展丰富多彩的职工文体活动。五一前夕，投资5万余元，购置户外健身器械20多套，在县府街党政综合楼及公安局前建成职工群众户外活动广场，为职工群众提供了良好的休闲健身场所；春节期间组织开展了第一届全县职工文艺汇演，三八妇女节前开展了全县女职工趣味体育比赛，与县文化馆一起举办了“奥运之声戏友会”、“劳动者风采”文艺晚会等职工文艺演出，既丰富了职工群众的文化体育生活，又提高工会的知名度，受到广大职工群众的好评。

5、胜利召开县工会第八次代表大会。经县委同意，按照市总工会的安排，4月26日隆重召开了县工会第八次代表大会，全县各行各业选出的140名工会代表和40多名列席代表欢聚一堂，共议工会发展大计。县委书记、书记等县上领导和市总工会主席及各县区市工会主席到会祝贺。会议圆满完成各项任务，选举产生了县总工会第八届委员会、第八届经费审查委员会、

第八届女职工委员会及县总工会领导机构。

6、工会自身建设有了较大提高。今年经省、市工会通过公开考试，选拔了四名工会组织员，县总工会职工队伍不断壮大。购置配备了4套办公桌椅、3台电脑和其他办公设施，办公条件进一步改善，为更好地开展工会工作提供了人力保障，奠定了坚实的物质基础。

7、为地震灾区献爱心。四川汶川发生8级地震后，县总工会干部职工积极响应县委、政府号召向灾区捐款，党员干部积极缴纳“特殊党费”。总工会与县工商联积极号召全县企业广大职工为灾区捐款110207元。按照省市工会安排，由工会系统向地震灾区捐款11290元。

8、宣传工作。完成了各种党报党刊的征订和工会报刊的分配发行任务。完成新闻稿件13篇，被工会报刊采用4篇。完成调研报告及论文6篇，被《五月花》采用2篇。

9、组织建设。今年，通过中小企业局工会、镇总工会积极工作和共同努力，重点对县城和镇两个工业园区新建企业加强《企业工会工作条例》的宣传学习，加大建会力度，在投入正常生产的20户企业和北大桥社区组建起了工会组织。止六月底，新建基层工会组织21个，基层工会总数达到215个，新增会员1018人，会员总数达到12285人，按时完成市总工会下达今年新增工会组织20个，新增会员1000人的目标任务。

极参加各部门组织的集体活动。

一是大部分进城务工人员和农民工还没有组织到工会组织中来，这部分职工的维权工作亟待加强；二是基层工会缺乏活力，作用发挥不够，非公有制企业建会难。

今后的工作中，要积极探索新的建会模式和途径，改变现有的工会组织以企业为单位的建会模式，采取建立系统工会联

合会和行业工会联合会等方式，建立起几个大的基层工会组织，加强党对工会组织的领导，努力解决好经费问题，改变工会干部的角色，充分有效发挥工会基层组织的职能作用。

继续深入学习党的十七大精神，认真贯彻落实科学发展观，大力开展困难职工生活状况调查，进一步完善和充分困难职工档案，在加大困难职工帮扶求助上下功夫；认真摸排考入重占大学的困难职工家庭情况，积极争取“金秋助学”资金，加大对困难学生的求助；继续大力加强基层工会组织规范化建设和劳动关系和谐单位创建工作，更进一步建立和改善职工维权环境；加强劳动法律监督检查和劳动安全检查，重点加强对劳动合同签订和履行情况的监督检查，提高劳动合同的签约率和履约率；完成企业及企业化管理的事业单位厂务公开情况进行专项调研。

区总工会工会工作报告总结篇二

20__年，__乡工会工作在县总工会的领导下，在乡党委政府的关心和支持下，紧紧围绕乡党委、政府的“实现经济和社会事业全面腾飞”的中心工作，全面贯彻__大精神，坚定不移地推进党依靠工人阶级的指导方针，理清工会工作思路，认真落实党关于工会工作的各项政策，循序渐进，不断探索新形势下工会工作的运行机制，切实加强和规范了工会组织自身建设，开创了__乡工会工作的全新局面。

一、深入发动，广泛宣传，营造了工会工作的良好氛围。

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，是会员和职工利益的代表。党领导下的工会工作，是中国特色社会主义政治礼貌的重要组成部分，是党的领导和人民当家作主的一个重要结合点。__年zz乡工会在乡党委政府的支持和县总工会的精心指导下，以党的__大精神为指导，认真学习贯彻党的__大精神，紧密结合__乡实际，按照年初制定的工作目标，与时俱进、开拓创新、扎实推进，工会工作取得了新的进展。

二、抓规范，加强工会组织建设

首先，注重加强基层企业和机关工会组织的组建。乡党委政府十分注重加强乡工会自身建设。一方面乡党委政府把工会工作纳入党建范畴。在布置党建工作时，将工会工作与共青团和妇联工作通盘加以研究。尤其是把工会工作摆上发展市场经济的重要位置，做到年初有布置，年中有检查，年末有考核。另一方面，活动经费给予保障，乡党委政府每年拨足必须的经费，由乡工会根据形势的需要，拿出新载体，开展好活动。异常是每逢工会有什么活动，乡党委政府主要领导都到场进行指导，提要求，鼓干劲。在抓好乡工会自身建设的同时，我们把在企业中组建工会作为工会工作的主战场和突破口，采取强有力的措施推进企业建会工作。

乡党委政府年初召开应建会企业负责人动员会，讲清法律、法规、政策要求，明确建会的重要性和必要性。广泛开展宣传发动，经过广播、悬挂横幅、张贴标语、刊登板报、墙报，赠送《工会法》、《劳动法》和《工会章程》资料等，进行全方位、多层次的宣传发动，争取全社会的支持。同时，抽调乡经济发展办公室和乡工会干部组成工作小组，到新建的工业园区内两家企业一家一家地抓落实，做到哪里有企业、哪里有职工，哪里就要组建工会。企业工会组建工作稳扎稳打、步步为营，取得了良好的成效。

其次，注重强化工会工作机制，推进工会工作规范化、制度化。

一是组织制度。针对企业工会干部流动性大特点，及时督促和指导企业做好工会改选配备工作，按民主程序选配新的工会干部。

二是目标职责制度。根据县工会的要求，乡工会提出具体的工作目标、任务和要求，做到年初有计划、年终有检查总结。

三是会议制度。年初召开了乡工会工作总结部署会议，总结工作，布置任务。每季度召开一次例会汇报工作，互通信息，相互学习。

四是培训制度。采用各种形式，培训工会干部，提高工会干部的素质。

五是上墙制度。工会班子概况、工会目标任务、会员权利、义务、工会四项社会职能等制度全部上墙公布，使工会工作有方向、有目标。六是档案台帐制度。建立了各种台帐和会员手册，使工会工作底子清、进度明，有据可查。

三、抓“维权”，发挥工会作用

维权是工会重中之重的的工作。必须维护好职工的合法权益，才能把职工的进取性引导好、保护好、发挥好，这是十分关键的。我们始终把这种理念贯穿到工会日常工作中去。针对维权工作中的突出问题，我们经过推行平等协商、团体合同以及职代会制度和送温暖活动，维护职工的合法权益，调动职工的进取性。

一是推行平等协商、团体合同制度，维护职工合法权益。推行平等协商、团体合同制度是工会工作的“牛鼻子”。今年我们把规模较大，企业主民主意识较强的蚌埠新材料有限公司作为试点单位。为了抓好这项工作，我们加强了培训工作，对职工进行《劳动法》及团体合同等方面知识的培训，到企业开展应对面指导，推行团体合同制度，确保不发生重大劳动争议和拖欠工资现象，从而使职工的劳动报酬、工作时间、安全卫生得到较好的较好，企业劳动关系较稳定，企业和职工利益实现了双赢。

二是进取探索职工民主管理新路子，依法维护职工民主权利。在单位推行职工〈代表〉大会制度，有利于培养职工的参与意识和合作意识，有利于调动职工的进取性和创造性。今年

我们在一些企业和单位的民主管理方面作了有益的尝试，并取得了较好的效果。上半年在医院开展了“我为单位发展献一计”金点子活动，一些创新点子、提议被采纳后促进了单位工作的开展。职工有什么提议、有什么意见，有什么困难，都能够向工会倾诉。同时还设立了“公开栏”、“意见箱”，此举收到了很好的效果，部分员工的提议和困难得到了采纳和解决。__公司经过召开座谈会、征求意见等形式，让企业领导与职工对话，使职工及时了解企业各项管理决策，使企业和职工之间的权、责、利更加明确。

三是以送温暖为载体，为困难职工办实事。送温暖活动是工会心系职工，帮忙困难职工的有效途径，也是工会增强凝聚力的重要措施。每逢节日，我们都进取筹措资金进行慰问。20__年我们节日共走访慰问特困职工15户，走访离退休职工20名，为他们送去了组织的温暖，体现了组织对他们的关怀。此外各单位纷纷拨出专款开展慰问活动，进取开展职工互助保险工作。

四、抓活动载体，增强工会活力

一是开展“建家”活动，共谋发展。为了促进“建家”活动的深入开展，到达“两个满意”，即“维护职工合法权益，职工满意；调动职工进取性，促进企业发展，投资、经营者满意”。我们根据县工会的部署和要求，召开了由各单位负责人和工会主席参加的会议，乡党委政府主要领导亲自到会作动员报告，工会干部作了具体的业务指导。年终各单位对照“建家”标准开展了自查，乡工会进行了抽查。

二是以劳动竞赛为载体，调动职工进取性。各单位工会组织根据单位自身的特点，开展形式多样，各具特色的职工经济技术创新活动，并取得了必须的效果。7月份乡工会在全乡开展了“安康杯”安全生产知识竞赛，120多名职工参加了竞赛。

三是开展文娱活动，丰富职工文化生活。为加强职工的思想

政治和科技文化教育，提高职工整体素质。多年来，由乡工会牵头，基层工会和广大职工进取参与，举办一系列文体活动，壮大工会的声势。每年“五一”和“十一”节日，乡工会都要举办文体活动，展现工人阶级的精神风貌，今年我们举办庆“五一”青春杯职工篮球赛和乒乓球赛，十一期间在中学举办了教师风采文艺演出。经过举办职工文体活动，丰富了职工的文化生活，并发现和培养了一批文艺、体育骨干，创作了一批文艺精品。

四是注重工会经费收缴，增强工会的经济实力。收取工会经费是一件老大难的工作。我乡企业单位数量少，规模也比较小，工会收费工作难度较大。我们一方面摸清底细，核准基数，按职工人数收取。另一方面苦口婆心，不厌其烦，上门收取。同时经过举行文艺活动、表彰先进和年终慰问等方式广交企业界朋友，为收取工会经费工作创造良好的环境。

回顾20__年我乡工会工作取得的成绩，主要得益于以下三方面：

(一)得益于乡党委政府和县总工会的关心、支持和指导。经过召开工会工作会议，政府联席会议等形式，研究、协调、解决了一些工会工作中的难点问题，如果没有乡党委政府的支持，我们一些涉及面广、社会性强的工作很难得到全面落实。县总工会在很多方面也给了我们许多支持。

(二)得益于工会干部的观念改变，作风改善。一年来，我们工会干部进取学习业务知识，适应新形势发展需要，对工会工作的认识有了进一步提高，逐步从工会工作职能转变中找到工作方向，经过学习《工会法》在工作中逐步突出了维护职能。对县总工会布置的工作有了进取的承办态度，努力做到说干就干，干就干好。

(三)得益于严格要求和规范管理。任何一个单位和团体，没有规矩和纪律，没有制度和要求，是很难生存和发展的。工

会工作虽然不是全乡的主线工作，与经济工作结合的地方少，但却是人们生活和社会发展不可缺少的一部分。

一是工会相关档案资料尚不齐全规范；二是新会员发展覆盖面不够广；三是对外劳务输出的数量还不够；四是工会活动资料还很单一，要向以提高劳动技能职业技能为主要资料的工会活动方面拓展和研究；四是围绕全乡经济建设这个中心开展工作和活动，力度还不够，需要我们进一步加强。

20__年我们将加倍努力做好工会工作，求真务实，与时俱进，努力在开创__乡工会工作新局面。

区总工会工会工作报告总结篇三

贯彻落实科学发展观，首先要认真学习领会科学发展观的基本要义。党的xx届代表大会精神，是科学发展观的集中体现。各级工会要按照党委的统一部署，不断把学习贯彻党的xx届代表大会精神的活动引向深入，把广大职工群众的思想统一到党的xx届代表大会精神上来，把智慧和力量进一步凝聚到实现xx届代表大会提出的目标任务上来。

要努力提高职工队伍素质，引导职工建功立业。深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，根据形势发展需要，丰富“创争”内容，完善考核办法，培养选树典型，激发职工的学习创新热情，引导职工学习新知识，掌握新技能，不断提高创新能力、竞争能力和创业能力。推动企业形成培训、考核、使用相衔接的职工教育培训体系，加快职工队伍知识化进程。大力推进“职工书屋”建设，改善职工学习环境。5年内，在现有职工文化阵地的基础上，以企业为重点，集中力量建设“职工书屋”40个，其中建成省级“职工书屋”示范点2个、市级示范点8个。积极开展职工文体活动，丰富职工精神文化生活。

要深入开展劳动竞赛活动，推动职工建功立业。紧紧围绕我市规划确定的目标任务和市委、市政府促进经济社会又好又快发展的工作部署，深入扎实地开展“当好主力军、建功‘’、和谐奔小康”竞赛活动。以增强科技含量、拓宽竞赛领域、扩大参赛面为基本要求，广泛开展多层次、多形式、多工种的职工技能竞赛活动，在广大职工中进一步掀起学技术、比技能、创一流的热潮。恢复和健全技协组织，深入开展群众性经济技术创新活动，继续组织开展合理化建议、技术革新、发明创造和技术协作等活动，充分激发广大职工的工作热情和创造活力。深入开展“我为节能减排做贡献”活动，引导职工节能降耗、保护环境，努力促进经济发展，推动资源节约型和环境友好型企业建设。深入开展创建“工人先锋号”活动，引导广大职工立足岗位，争做一流工作，创造一流业绩，凝炼一流团队，为推动科学发展建功立业。

要大力弘扬劳模精神，激励职工建功立业。制定出台劳动模范评选管理办法，积极选树先进模范人物，广泛宣传他们的先进事迹，用劳模精神激励职工群众，努力营造尊重劳模、关心劳模、学习劳模、争当劳模的良好社会氛围。加强对劳模的管理与服务，落实劳模待遇，切实帮助劳模解决生产生活中的困难和问题。

加强源头参与。要把促进发展和维护权益结合起来，积极参与地方重大改革政策尤其是与职工切身利益密切相关政策的制定。完善定期向党委汇报、与政府召开联席会议、劳动关系三方协商会议制度，定期研究解决涉及职工切身利益的重大问题。充分发挥人大、政协组织中工会代表和委员的作用，及时反映并推动涉及职工和工会工作重大问题的解决。

加强劳动关系协调机制建设。要积极推动《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规的实施，帮助、指导职工签订劳动合同，推动就业政策的落实，切实维护职工的劳动就业权利。大力推行平等协商集体合同制度，全面实施工资集体协商要约行动，突出抓好非公有制企业工资集体协商工作，积

极推行区域性行业性工资集体协商制度，推动企业建立完善职工工资共同决定机制、正常增长机制和支付保障机制，切实维护职工的收入分配权益。积极推行女职工专项集体合同制度，切实维护女职工的合法权益。今后五年，已建会非公企业平等协商集体合同建制率达到85%以上；签订集体合同的企业都要开展工资集体协商，并签订工资专项集体合同。督促用人单位依法为职工办理各种社会保险，切实维护职工的社会保障权益。深入开展“安康杯”竞赛活动，加强职工安全教育培训，切实维护职工的劳动安全健康权益。深化“劳动关系和谐企业”创建活动，叫响“共建和谐企业、共促企业发展、共享发展成果”的口号，促进企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系。健全与人大执法、政府监察、政协视察的联动机制，促进劳动法律法规有效落实。强化劳动争议调解组织建设，做好劳动争议调解工作。整合社会资源，借助社会力量，大力推进工会维权工作社会化。

加强职工民主管理工作。要深入实施《甘肃省厂务公开条例》，不断扩大以职代会为基本形式的厂务公开民主管理工作覆盖面，突出抓好非公有制企业和区域性行业性职代会制度建设，积极推进厂务公开工作向非公经济领域拓展。在进一步规范国有、集体及其控股企业、事业单位厂（院、校）务公开和职代会制度的同时，五年内力争使已建会的非公有制企业厂务公开和职代会建制率达到85%以上。规范职代会程序，落实职代会各项职权。健全完善公司制企业职工董事、职工监事制度。加强职工代表培训，不断提高他们参与企业管理、决策和监督的能力。

加强困难职工帮扶中心建设。要努力把帮扶中心建设成为充满爱心、充满阳光的困难职工之家。在建好市上帮扶中心的同时，重点加强县区帮扶中心建设，积极构建以市级帮扶中心为骨干，县区帮扶中心为支撑，乡镇（街道）、社区和企业帮扶站（点）为基础的工会帮扶工作网络，实现对困难职工全覆盖。要进一步提高帮扶中心的管理水平，做到制度健全、

服务到位、标识统一。要建立健全各项帮扶工作管理和内控制度，严格财务管理，确保帮扶工作做到阳光操作，保证将有限的资金全部用在困难职工身上。要进一步提高帮扶工作的信息化水平，实现信息和资源共享，建立联动工作机制，提高帮扶效率。要以全国总工会帮扶资金向西部倾斜、向帮扶中心倾斜的契机，加强帮扶资金的筹措，积极争取政府补助、社会捐助，增加工会经费投入，不断提高帮扶能力。

打造帮扶工作品牌。要深入开展“两节”慰问、“金秋助学”、大病救助、困难劳模及困难单亲女职工帮扶等活动，使之成为替党政分忧、受职工欢迎、具有社会影响的帮扶工作品牌。要创新帮扶方式，把帮困和脱贫相结合，坚持标本兼治，把促进就业再就业作为帮助困难职工脱贫解困的根本手段，与政府部门配合，积极开展创业培训、就业指导、小额信贷等工作，为有创业愿望的下岗失业职工实现自主创业提供必要的扶持和帮助。积极推行职工互助保障工作，在甘州区先行试点的基础上，争取用两年左右的时间在全市推广，切实帮助职工减轻医疗负担，提高抗风险能力。要把农民工纳入工会帮扶范围，为农民工办实事、做好事、解难事。督促用工单位与农民工签订劳动合同，依法按时足额支付农民工工资；督促企业落实劳动安全卫生法律法规，改善农民工的生产生活环境；关注农民工子女就学问题，将其纳入“金秋助学”活动资助范围；坚持开展向农民工“冬送温暖，夏送清凉”活动。抓好工会会员优惠基地建设，为会员提供就医、购物等方面的优惠。

加快工会组建和会员发展步伐。扎实开展“基层组织建设年”活动，积极争取党委支持，建立健全“党建带工建”的组建格局，以非公经济组织和工业园区为重点领域，以分散、灵活就业的职工和农民工为主要对象，提高非公企业建会率，推进区域性行业性工会组建，努力把不同类型企业、不同就业方式的职工和农民工最大限度地组织到工会中来。今后五年，规模以上和职工人数25人以上的非公有制企业工会组建率达到90%以上，每年发展农民工会员不少于1.5万人。健全

和完善乡镇(街道)、村(社区)、基层工会“小三级”组织网络。加强系统工会组建工作，发挥系统工会的独特作用。

加强基层组织规范化建设。对新建工会坚持高标准起步，指导其依法选举工会组织，同步建立工会经审、女工、劳动争议调解等组织和职代会、厂务公开、集体合同等制度。认真贯彻《企业工会工作条例》，深入开展企业工会工作规范化建设达标活动，努力使企业工会组织更加健全、制度更加完善、工作更加活跃、作用更加明显。出台加强乡镇、街道工会规范化建设实施意见，在今后五年中，建设一批省级示范乡镇、街道工会。推动机关工会建设，积极探索符合机关实际、体现工会特色的机关工会工作方法途径，使机关工会工作焕发生机与活力，在推进和-谐机关、和-谐社会建设中切实发挥作用。加大“五好”县区工会创建力度，今明两年内，力促4个县总工会达到“五好”标准，使我市县区总工会全部建成“五好”工会。深入开展“职工之家”建设活动，努力提高建家率和建家质量。今后五年内，力争在建设全国、全省“模范职工之(小)家”的数量上有明显突破，命名三批市级“先进职工之(小)家”。

伴随着经济转轨、社会转型与利益格局调整，职工队伍发生了一系列新变化，工会工作的对象、领域、内容、方式和环境等出现了许多新情况和新问题。工会组织必须积极适应形势发展需要，全面加强自身建设。

加强工会干部队伍建设。要积极争取各级党委重视支持，选好配强工会领导班子，推动按有关政策落实工会主席待遇；优化干部队伍结构，促进工会干部的培养和交流，营造鼓励干事创业、争一流的良好氛围；建立健全工会干部协管制度，配合组织部门加强对市、县区管工会干部的管理。创新基层工会干部选拔任用机制，逐步建立一支职业化、社会化的基层工会干部队伍。改善工会干部的生活和工作环境，设立基层工会干部权益保障金，对因履行职责而遭受权益侵害、或生活特别困难的基层专兼职工会干部给予资助。加强工会干部培

训，落实干部教育培训五年规划，不断提高工会干部做好新形势下工会工作的能力。

区总工会工会工作报告总结篇四

我县现有职工4572人，基层工会组织118个，其中新建企业工会组织16个，乡镇工会联合会11个，工会会员4386人。县总工会机关现有在职干部职工8人，设办公室、会统股、基层工作股、企业管理股、劳模宣传管理股等四股一室。

县总工会自成立以来，在县委和上级工会的正确领导下，围绕中心，服务大局，充分发挥工人阶级主力军作用，做了大量卓有成效的工作。

职工代表大会制度、民主协商签订集体合同制度、厂务公开制度，是基层民主政治建设的三项基本制度，它形成了工会组织多角度维权的格局。这三项制度，都是工会组织多年坚持的维权制度。工会工作的实践证明，这三项制度抓得扎实，就能真正发挥工会的维权职能，就能调动职工参与企业民主管理的积极性，也就能使工会工作得到社会各方面的理解和支持。县总工会在工作中坚持和完善“三项制度”，强化源头参与、源头维护，积极组织职工参与企事业民主管理。全县7户国有及控股企业，全部建立了职工代表大会制度和厂务公开制度，35户事业单位建立了职工代表大会制度和校务、所务、院务公开制度。全县7户国有企业、8户私营企业签订了集体合同，签订率分别达到100%和50%。“三项制度”的建立和完善，进一步维护了职工的民主参与权、民主决策权、知情权、监督权，维护了职工的劳动权利和经济利益，并促进了企业的党风廉政建设。

另外，坚持抓好建设“职工之家”工作。以“建家就是建企业”的思想为指导，为“建家”工作创造了良好的外部环境。目前，全县已有县级“合格职工之家”66个，县级“先进职

工之家”29个，州级“先进职工之家”6个，省级“模范职工之家”2个。职工之家的建设，协调了基层党政和工会的关系，改善了基层工会的工作条件，增强了工会的社会基础地位。

对全县的困难企业、困难职工，县总工会和基层工会都建立了档案，完善工作制度，实行动态管理，及时给予帮扶。县总工会通过开展调研，提出建议，困难职工群体的权益维护，得到了党委、政府和全社会的重视。县财政每年拨出专款用于送温暖工程，县总工会和基层工会积极筹措资金，开展送温暖活动，工会组织成为困难职工的“第一知情人、第一报告人、第一关心人、第一帮助人”。每年元旦、春节等节日，县领导都和工会干部一起到困难职工家中走访慰问，把党和政府的温暖、工会组织的关心送到职工心中。同时，县总工会在教育部门和各基层工会的配合下，对考入大专院校的特困职工子女给予资助，收到很好的效果。

几年来，县总工会积极组织和帮助企业开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、群众性安全生产活动，企业党政领导积极配合并给予支持，收到很好的效果。其中，公路养护段开展的铺筑柏油路面竞赛是我县开展群众性经济技术创新活动的一面旗帜。xx年，县总工会、卫生局组织选拔的医护人员技术技能护理竞赛选手参加州级比赛，成绩名列前茅。这些活动的开展，进一步调动了职工群众的积极性、主动性、创造性，凝聚了广大职工的智慧 and 力量，团结动员广大职工为实现彝县经济社会全面发展作出了贡献。

县总工会组稿编写的《工会工作简报》，宣传了工会工作，为各级党政机关和基层工会提供了及时可靠的信息。《漾濞时讯》和漾濞有线电视台经常有工会工作的新闻，为开展工会工作营造了良好氛围。xx年，我县有2篇稿件在全州工会工作研讨会上分别获一等奖和二等奖。

对新建企业建会工作的认识程度、工作力度体现着工会领导班子在这项工作上反映出的政治敏锐性。在新建企业建会工

作和维权工作中，一是突出一个“实”字。首先，深入一线，调查研究，召开多层次的座谈会，以增强企业业主和员工对工会工作的信任度，保证建会工作的严肃性。其次，主动争取领导，积极开展工作，形成了“党委领导、政府支持、各方配合、工会主抓”的新建企业建会工作格局。二是加强舆论导向，创造有利建会的社会环境。通过宣传贯彻《工会法》，与劳动部门配合进行劳动执法检查，集体合同、劳动合同签订和履约检查，创造一种有利于新建企业建会工作的社会舆论。三是对工会联合会建会和开展工会工作中的地位给予足够的重视。

xx年4月，根据上级有关文件精神，我县实行县总工会主席按同级党政副职配备，由县人大常委会副主任左汉华兼任县总工会主席职务。总工会主席进入人大领导班子序列，客观上为工会工作开展创造了更多有利条件，也使工会工作地位得到了提高。随后，县委召开了党群工作会议，加强了对工会工作的领导，明确一位副书记分管工会工作。同时，县人民政府明确一位副县长联系工会工作，并建立了联席会议制度，使工会有机会了解全县的建设、发展、稳定情况，反映来自基层和职工的心声。各乡镇也明确了由一位乡镇人大主席或党委副书记兼任工会主席，为工会工作的顺利开展提供了强有力的组织保证。

为了进一步加强政府劳动保障行政部门、工会组织和企业组织三方就涉及劳动关系方面的重大问题经常性沟通和协商，促进我县劳动关系的协调和稳定，保证我县改革开放的顺利进行和社会经济的持续发展，县劳动与社会保障局、县总工会、县经贸局三方建立了协调劳动关系联席会议制度。联席会议就企业在改制过程中工会组织保留的问题、各有关部门相互配合做好私营企业中的职工入会问题、继续深入开展厂务公开问题、如何做好集体合同的履约检查监督问题、私营经济组织从业人员劳动合同签订中存在的问题等进行磋商并达成了共识，使三方在贯彻《工会法》、《劳动法》中形成了合力。

我县的工会工作，得到了县委、县人民政府和上级工会组织的关心支持，全县工会干部精神面貌焕然一新。经过努力，我县工会工作目标责任考核连续三年在全州名列前茅，工会工作在全县的经济建设和社会发展中发挥了积极的作用，工会的政治地位得到了提升。尽管我们还面临很多困难和问题，但我们一定忠于职守、带好队伍，努力学习和认真实践“三个代表”重要思想，肩负新使命，创造新业绩，开创我县工会工作的新局面，为彝县美好未来谱写光辉篇章。

区总工会工会工作报告总结篇五

按照新《工会女职工委员会工作条例》的要求，坚持女职工组织建设始终与工会组建“三同步”的原则，凡是有女会员10人以上，已建立工会组织的基层单位，必须建立工会女职工委员会，不足10人的设女职工委员，建立基层工会女职工组织，切实将广大女职工组织到工会中来。在完善已有基层工会女职工组织的基础上，加强对新建工会女职工组织建设的指导，实现已建工会组织必须建立女职工组织的全覆盖目标。

1、女职工权益保护工作是当前女职工最关心的热点问题之一，做好这项工作是当前女工工作的重点。从今年四月份开始，为促进新修订的《女职工劳动保护特别规定》的贯彻落实，我们向各基层工会发放了《女职工劳动保护特别规定》宣传资料1000余份，从实际出发，上下联动同步开展宣传活动。并在五月份组织全县企事业单位的5000多名女职工，参加了《女职工劳动保护特别规定》知识竞赛答题活动，有效地普及了有关法律法规知识，充分调动和激发了广大女职工学法、守法、用法的积极性，增强了自我保护意识。

2、六月份继续推进《女职工权益保护专项集体合同》的签订工作，六月上旬对已到期的5家单位进行续签，保证续签率达到100%。

、。为进一步增强女职工抵御疾病风险的能力，更好地维护女职工的的特殊利益，四月份，我们继续开展了女职工特病保险活动，全县参与投保的女职工有902人，投保金额32280元。

1、“三八”期间，各基层工会女工委开展了形式多样的庆“三八”活动，纪念属于自己的节日，在xx市总工会举行的女职工提素建功竞赛成果ppt展示比赛上，跃进煤业有限公司女工委获得了三等奖。

2、三月份，在全市开展的选树“10所工会女职工培训示范学校”的活动中，跃进煤业有限公司工会被评定为xx市“20xx年女职工培训示范学校”。同时，为进一步加强新形势下工会女职工工作，畅通工作交流渠道，县煤运公司被市总工会选为女职工工作联系点。

3、四月份，在全国总工会开展的“五一巾帼奖”评选活动中，我县仙人联校女教师高小非被评为“全国五一巾帼标兵”，获得了全总赠送的特病保险一份。

1、为进一步深化女职工爱心健康工程，全面维护女职工特殊权益，5月上旬，县总女工部组织，分别在跃进煤业公司、西小坪耐火材料公司举办了2场“女职工健康知识爱心讲座”，听课女职工达500多人，并举办了现场咨询活动，受到了广大女职工们的欢迎和好评。

2、继续做好困难女职工的帮扶工作，在“六一”期间，我们重点对全县11名特困单亲女职工子女进行了慰问，发放慰问金3300元，使他们感受到了来自工会组织的关怀和温暖。

20xx年，市工业和信息化委在市委、市xx的坚强领导下，认真贯彻落实全省工业发展大会精神，坚定不移地实施“工业强市”战略，按照“抓机遇、提速度、上台阶”的总要求，全面推进工业经济增比、进位、突破，在扎实抓好工业经济运行和煤电油运等重要生产要素保障工作的基础上，结合全

市工业发展实际，坚持把工业项目建设、园区建设、工业招商引资、民营经济发展等作为推动工业经济加快发展的工作重点，较好地完成了全年各项工作任务。

区总工会工会工作报告总结篇六

近年来□xx县总工会在县委和市总的领导下，乘势而上，科学定位，在经过几年较劲爬坡取得一定成效的基础上□xx年更是以做实的决心，勇挑重担的气魄，把成安总工会打造成了支撑工会事业的一块基层柱石，工会会员全部实现实名制，全员实行信息档案管理，承担上解工会经费任务实现50%特高比例递增，职工队伍空前稳定，到市上访率首年实现了0，职工投身经济建设，创出精品工程有史以来最多，具体各项工作扎实细致，样样完成了上级和领导交办的各项工作任务，根据考核组的要求，我想先就几项大的工作向各位领导做一简要汇报，一会其他领导还要讲话补充，所以我讲的不当之处一会还请给予批评指正。

xx县共有职工8万余名，会员81186名，企业766家，已被工会覆盖766家，成立各级工会组织689个，职工入会，工会覆盖首年实现两个100%，先后两次按质完成市总追加的发展9000会员的任务，全部实行实名制身份证注册会籍管理，多次愉快承担市总交办的会员录入工作，想方设法完成任务以提高全市排队位次，实现了会员比例占全县总人口近1/4的高入会目标，为实现这一目标，今年，下大力从基层掀起，突出抓了乡镇工会规范化工作。在实际工作中，进一步摸清乡镇企业底数。集中三个月时间，对各乡镇所辖小企业进行了拉网式摸排，共涉及职工5660人，企业172家。其中证照不全的23家还没有建会。证照齐全的入会建会率也不高，劳动合同、集体合同覆盖率较低，维权不到位等问题相对较大，通过摸排，在增强我们做好乡镇基层工会工作紧迫感和责任感的同时，也找到了我们完成组建任务的空间和契机。为此我们拿出一定的精力对此倾斜，安排调查组对农民工情况进行调查。

为了更好的澄清全县农民工底数，从今年7月份开始，我们通过调查问卷等形式，逐乡、逐村进行调查，分门别类，登记造册，涉及农民工26968人，其中女职工9807人，县内流转的农民工15090人，外出9938人，外来农民工xx人，为建立村级工会、全覆盖农民工会员提供了依据。然后，我们以发放“工会会员证”为契机，坚持典型带动、由点到面的工作方式，大力开展村级工会组织建设。首先在马长巷、封边董、李家町、商城、道东堡等9个人口多、农民工集中的村建立了村级工会试点。经过摸索，我们将村工会分3个类型，流入、流出农民工在50人以上的村工会，设专职工会主席，主席委员由农民工推荐、民主选举产生，25-50人的由村支部书记或副书记兼任，25人以下的就近参加近村工会，或与其他村组成联合工会，通过建会将散落在各乡镇、村的非长期企业，未持证的土建、零工企业工人组织到了工会中来，纳入到了工会的管理体系，真正做到了村工会建的成、稳的住、能发挥作用。对已经建成的工会组织今年还进行了大力度规范。

首先，加强乡镇总工会领导班子建设。9个乡镇工会配备了专职副主席，同时，认真落实相关待遇。明确乡镇工会专职副主席享受中层正职待遇。实行了专职工会副主席津贴制，根据工作绩效，每月分别给予300元的津贴，激发了乡镇工会干部的活力，促进了工作的开展。其次，配备了指导员，大力开展了乡镇工会达标规范活动。从建章立制入手，制定了《乡镇工会工作规范》，明确了规范建设标准，即达到三个规范：一是组织规范。乡镇全部健全了工会组织，建立了工会委员会、工会经费审查委员会、女职工委员会、劳动争议调解委员会、劳动保护监督检查委员会、劳动法律监督委员会等专门机构。二是基础规范。县总统一配置了桌椅，文柜，图牌，资料，各乡镇工会都做到了“六有”，即有场所、有设备、有印章、有制度、有档案、有经费。三是工作规范。坚持做到“六好”：即争取党政支持好、组织网络健全好、履行基本职责好、指导帮助基层好、服务职工群众好、围绕中心工作好。从9月份开始，已按照6个方面30项标准，严格进行了考核排队，以考促规范，以规范促进了提高，仍然继续积极推进党工共建工作，按照以党建带工建、工建促党建

的要求，继续高标准抓好双建工作，与县委组织部联合下发了《关于深入开展“双建”工作实施意见》，并坚持长期沟通，联合督导，共同研究解决党建和工建中出现的热点难点问题，通过加强党对工会的领导，促进了工会组织建设。

计算任务，所承担的担子就越重，而成安这两个方面都具备，所以经费成了成安工会的头等大事，为此成了我们不得不十分重视的工作，为完成这项工作，我们首先统一思想，从工作大局去认识和布置这项工作，建立起了内外协调的工作机制，共促经费收入的增长。与财政、税务、审计部门建立起了工作协作关系，加强了与法院的联系与协调。在工会内部，很好地处理了工会经费收缴的管理与监督，共同促进经费增收与各部门从不同角度和着力点开展工作的关系，比如组织建设，评先评优，劳模评定，职工帮扶等，适当考虑经费完成情况，形成了齐抓共促，相互配合的良好局面。依法开展计拨审计工作，开展了学法活动，与工会合法权益相关的法律、法规和政策文件都认真进行了学习研究、对司法、行政部门的工作职责和工作程序做到了比较熟悉，对工会合法权益受到侵害时的救济手段都能掌握，对与工会权益相关的法律、法规和政策都能大力宣传，对法律赋予工会的合法权益都能大胆维护。这不仅提高了工会干部的自身素质，也推动了经费收缴工作，因为我们素质有了，理论高了，解释清了，道理入心了，难度就小了，交的就顺了，同时在社会上还树立了工会依法开展工作的良好形象。

今年在发挥各级工会和工人阶级作用上，以三年大变样为载体，开展各种技能和创新活动，树起了工人阶级的主体地位，各级工会也进一步展示了有为工会的形象，一年时间建成了一个又一个精品工程，除总工会承担20户绿化征地任务和1户拆迁任务，及机关美化亮化，立面改造，穿衣戴帽任务外，广泛动员全县职工，积极投身经济建设主战场，大力开展了群众性经济技术创新活动。开展以“当好主力军，建功大变样，为建设城美宜居宜业的新成安做贡献”为主题的劳动竞赛活动，参加劳动竞赛的单位达到75个，参赛职工达到11000

人次。各企业工会组织实施了技能培训，参训职工占职工总数的10%以上，有6000余名职工参加了各类技能培训。组织基层职工开展岗位练兵，共组织多种形式的劳动竞赛20余场次，参加职工达1500人。开展劳模带徒传技活动，有11位劳模参加。技术革新、发明创造，提合理化建议共200多条，被采纳的合理化建议达72条，有价值的较大创新成果6项，大变样中积极开展“职工先锋号”活动。下发了《关于开展“职工先锋号”活动的通知》积极引导基层班、组、队、岗、台、车、站、所等广泛开展。为三年大变样献精品，献工程，共计120个班组参加了创建，通过职工奋发努力，献计献策，全身心投入，短时间完成总长20公里的14项道路建设改造项目。对城区内的80余条小街小巷进行了改造，新增绿化面积260万平方米，铺设供热管道1.3万米，新铺设延伸天然气主管道6000米，铺设完成供水管网1万米，铺设改造地下排水管网1.9万米，建设了新的中医院门诊大楼，起青少年活动中心，乒乓球训练中心，建高质量、配套完备、设施齐全的住房2000余套，面积20余万平方米。9条主街道路灯全部更换6条主要大街5万米电线、光缆入地，总长3.1公里的人行便道进行升级改造，铺设水便道砖40万平方米，改造青石路沿石9.6万米，大型广场，大型公园，花草绿地湖滩，高楼厂房不计其数，一草一木无不凝聚职工的勤劳和智慧，在总结过去的时候，我们认为过去的一年是我们工会和职工最为骄傲的一年，但是可能与领导的要求相比还有一定差距，不当之处，还请批评指正。