

最新幼儿园小班体育课说课稿 幼儿园小班科学水果说课稿(优秀5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

卫生局工作总结 卫生局工作计划篇一

20xx年卫生工作的总体思路是：坚持以科学发展观为指导，以加强城乡一体化建设、建设和谐社会为主题，以提高全县人民健康水平为目标，突出抓好新型农村合作医疗工作，扎实做好卫生应急、预防保健和卫生执法工作，严格卫生行业管理，狠抓医疗质量，加强行风建设，推进卫生事业又好又快地发展。

一、质量优先的原则，严格落实各项操作规程，杜绝医疗责任事故。加强基本理论、基本知识、基本技能训练，不断提高医疗质量，保障医疗安全。加强监督，定期开展医疗质量检查，依法依纪落实奖惩。二是努力争取资金政策支持，进一步提升基层医疗服务能力。积极争取资金，按照《**市乡镇卫生院基本装备标准》的要求，进一步改善卫生院装备条件。按照《**市乡镇卫生院管理办法》的要求，继续有计划地开展人员聘用，努力解决基层技术力量不足的问题。三是加强医务人员教育培训。重点加强对在职医务人员的继续教育，根据临床需求举办3期培训班，安排80名业务骨干到上级医院进修，培养急需的业务人才。积极鼓励职工参加各种形式的学历教育，支持参加执业医师、执业药师和执业护士等资格考试，提高医务人员文化素质和业务素质。以落实《乡村医生基本用药目录》为重点，加强乡医业务培训。四是加强干部队伍建设。积极发现人才、培养人才和使用人才，强化院长队伍的竞争意识，增强干部队伍的生机和活力。加强后备干部的推荐、考核和培养，建立一支高素质的后备干部

队伍。围绕医院管理的重点环节，有针对性地加强对院长的教育，强化对院长的日常监督和定期考核，努力打造一支有知识、有文化、懂经营、会管理、德才兼备的干部队伍。五是加强医院财务管理。严格执行《关于加强医疗卫生单位财务管理的若干规定》和《补充规定》，落实固定资产购置处理、开支审批、大宗药品采购和车辆管理等制度，确保医院财务管理工作严格规范。强化财务监督和审计，定期组织专项检查，严肃查处违纪行为。针对医院管理中的关键环节，进一步完善财务管理制度，及时堵塞管理漏洞，实现医院财务管理科学规范、公开透明。

一是加强餐饮业食品安全监管。认真履行食品安全管理职责，强化对餐饮业和集体食堂的监督，落实监管责任制，实行责任追究。积极推进食品卫生监督量化分级管理，加强日常监督指导，重点加强对食品从业人员、餐饮单位和食品生产经营场所环境卫生的监管。严格落实卫生管理制度，推行食品原料进货索证索票、验收等各项卫生管理制度，认真规范从业行为。加大对典型案例的曝光力度，严厉查处采购、使用病死或者死因不明的畜禽等及其制品、劣质食用油、不合格调味品或非食用原料和滥用食品添加剂等违法行为。强化宣传教育，增强从业人员法制观念，确保餐饮消费环节的食品卫生安全。二是严厉打击非法行医。加强日常监督执法，严格规范社会办医的执业行为。重点查处出租承包医疗场所、超范围行医、擅自购置大型医用设备和非法进行胎儿性别鉴定等行为，严厉打击无证行医和异地行医，认真清理违法医疗广告。严格执行《执业医师法》和《护士条例》，严肃查处未经审批聘用卫生技术人员的行为。开展技术人员资质情况专项检查，清理无资质的上岗人员，严肃查处违规医疗机构。结合换发乡村医生执业许可证工作，认真规范乡医执业行为，查处违纪违规乡医。三是强化公共场所和职业卫生监督。加强公共场所的卫生监督，推行量化分级管理，落实卫生管理制度，普及消毒知识。开展生活饮用水水质卫生监测，组织供水人员体检和培训。认真执行《职业病防治法》，监督企业落实职业病防治措施，建立和完善防治制度，组织职

业健康检查，严肃查处危害劳动者健康的违法行为。对16家放射工作单位开展经常性卫生监督，加强放射工作场所监测，开展个人剂量检测，确保放射安全。

一是加强对医务人员的教育和管理。深入开展职业道德教育和廉洁行医教育，提高广大医务人员的职业道德素质。将教育与管理相结合，严格执行医务人员医德医风考评制度，充分发挥制度的约束和激励作用。二是全面推行院务公开。认真落实院务公开制度，定期公开药品采购、财务收支、评先评优等情况，接受职工监督。重点做好医疗服务项目、收费标准、药品以及耗材价格等信息的公开，杜绝乱收费现象。三是建立治理商业贿赂长效机制。进一步完善药品集中采购办法，实现招标到品种、到价格，解决不同时间、不供应商药价不同的问题。扩大招标医疗机构范围，逐步把全县所有合作医疗定点医院全部纳入药品联合招标的范围。四是落实惠民政策，方便患者就医。认真落实济困病房制度，落实对城乡低保人员和农村“五保户”的“一免三减”措施。不断改善医疗服务，继续推行检查结果互认制度，严格控制医疗费用，促进合理检查、合理用药、合理治疗，切实减轻患者就医负担。

卫生局工作总结 卫生局工作计划篇二

20xx年x月x日，我们进行了为期x天的食品安全与卫生的参观实习，先后参观的工厂有乐天食品加工厂、北京燕京啤酒厂和北京鹏程制肉厂。

一. 乐天食品加工厂乐天公司创建于1948年，从建立至今，始终以最高的技术、最好的原料、最先进的设备为出发点，向小学班主任年度总结第一的目标奋进。现在，乐天集团的事业已经扩展到全世界包括中国、日本在内的9个国家。乐天(中国)食品有限公司主要从事糕点、糖果、儿童食品、饮料的开发、生产和销售。

一期生产乐天“派”系列产品；二期推出了深受青少年喜爱的“小熊饼”系列；三期又推出了口香糖、泡泡糖系列产品。xx年9月健康护齿产品：木糖醇无糖口香糖正式上市。实习的第实习报告上午，在老师的带领下，我们来到了位于食品报告的亦庄高科技园区，高校教师入党申请书食品工厂就坐落于此，这里环境幽美，交通便利。在有关负责人的引导下，我们参观了食品实习的派、小熊饼和口香糖的生产线，在这个过程中，我们穿戴好读后感范文为我们准备的帽子、白外衣还有鞋套，每次进入车间之前还要进行手部以及全身的酒精消毒，这样，食品的卫生食品报告就有了保障。

工厂报告实习以课程实习为主，课程实习是学习食品科学与工程专业的一项重要的高中班主任工作总结教学环节，旨在开拓我们的视野，增强专业意识，巩固和理解专业课程。实习方式主要是参观一系列食品加工厂，请企业技术管理和企业管理人以讲座的形式介绍有关内容，下生产工厂实习参观，向企业的现场管理、技术生产工作人员学习请教相关知识。通过本次实习学到了很多课本上学不到的东西，对食品生产有了进一步的认识。

二. 北京食品实习啤酒厂北京燕京啤酒集团公司是以1980年建厂的原北京燕京啤酒厂为核心发展组建起来的国有大型一档企业，食品工厂二级企业，1997年完成股份制改造，募集设立北京燕京工厂报告股份有限公司，给企业注入了活力。在发展中，燕京坚持规模扩展和效益增加并举的方针，经过三步大跨越，从食品工厂实习报告时投资640万元的小型啤酒企业，发展成为拥有总资产工商银行实习报告亿元，员工18000人，占地233万平方米、年产销能力超过200万吨的全国大型啤酒企业集团。目前，燕京啤酒集团是国务院重点支持的520家大型企业之一，下属拥有控股子公司(厂)十八个，其中啤酒生产企业十二个，相关和大学生求职简历下载产品企业六家，产品有七大类50多个品种。

工厂实习产品为啤酒，约占公司总收入的90%以上，主业非常

突出。燕京啤酒酒液清亮透明，泡沫洁白、细腻、持久挂杯、口味纯正、柔和爽口，是国家首批质量认证产品，并被指定为人民大会堂国宴特供酒，中国国际航空公司空中配餐专用酒，三十余次在实习报告啤酒质量评比中获大奖，“燕京牌”啤酒注册商标是中国驰名商标。

我们首先进入了华丽的燕京啤酒厂的科技大厦，我们通过啤酒厂发展的纪录片看到食品工厂企业科技的发达和资金的雄厚。通过大厦我们来到了啤酒三国演义读后感500的厂房车间。映入眼帘的是几个巨大的罐子，那就是糖化罐。罐的温度非常高，有些烫手。罐中是让发芽的大麦中的林业局工会工作总结脱出，以备将来的发酵酿酒而用。接着，糖化后的大麦芽糖汁要经过微生物的发酵。在这期间，工作人员会在其中加入啤酒花，这样就赋予了啤酒特殊的香味。啤酒的种类之多是其它酒类无法比拟的。

人们在啤酒中添加各种果汁，即可以得到果味啤酒；降低啤酒中的酒精含量，而又保有啤酒原有的香味和口感，即制成了无醇啤酒；未经过巴氏灭菌的啤酒就是生啤酒。另外，啤酒内的二氧化碳气体都是啤酒酿造过程中产生的，而不是添加进去的。

接下来就是啤酒的灌装。这可是一条完全自动化的机械生产流程，灌装过程无须人为的帮助，工作人员只需检验酒中是否有杂质以及一些简单搬运、挪动调整和打扫的工作。机器会完成对酒瓶消毒、清洗、装灌、封盖、贴标签、打码、装箱、封箱等一系列的全过程。之后，我们有幸品尝到刚酿造好的啤酒，从中体会到科技的味道。此次实习使我们了解了我国现代的酿造技术和现代化流水机械化生产。简单了解啤酒的制作工艺和简单流程。了解我国国有企业的发展道路和未来前景，以调整自身的素质，方便今后更快更好的投身到将来的现代化、高科技生产模式当中去，为做好未来的技术性人才做好充分的准备。

三. 北京鹏程制肉厂北京顺鑫农业股份有限公司鹏程食品分公司是一家集畜牧养殖、生猪屠宰及肉制品深加工、物流配送于一体的农业产业化龙头企业，是北京市最大的生猪屠宰加工企业。于1998年完成了股份改造，成为了北京顺鑫农业股份有限公司的分公司。近年来，公司通过实施品牌化经营和市场最大化的经营战略思想，坚持走绿色产业之路，用现代技术改造传统肉食加工产业，建立起了达到欧盟标准的全国唯一线的自动化生猪屠宰线和达到出口标准的肉食品加工生产线，提高了食品的安全性，扩大了对终端市场的占有率。

目前已形成了完善的营销网络，该公司年生猪屠宰量突破300万头，位居全国第五，在北京市场上拥有多家销售网点，生鲜肉制品拥有45%以上的北京市场份额。鹏程牌生鲜肉产品连续多年均被指定为全国“两会”等重要会议的特供产品，并成为北京地区最大的安全肉食品生产基地，鹏程品牌具有了较高的知名度和美誉度。xx年，经国家工商行政管理总局商标评审委员会评选，鹏程食品分公司的“鹏程”商标被评定为“中国驰名商标”。鹏程食品分公司在全国首家提出了“放心肉”的承诺，并率先通过了iso9001国际质量管理体系认证、haccp认证，首批获得全国工业产品生产许可证(qs)、国家无公害农产品认证，国内首批出口卫生注册企业。

为了进一步加快企业的发展，我公司将继续加快企业的改革步伐，提升创新能力；大力引进国外先进技术、设备，改造传统肉类工业；创新营销模式，发展连锁经营和物流配送，进入零售业态，提高对终端市场的掌握力；加强企业信息化建设步伐，实现用信息化带动工业化；加快安全无公害食品的建设步伐，建立绿色肉品产业链，提高鹏程品牌的知名度，争取用3到5年的时间实现生鲜产业的全国性拓展，建立全国性的生产加工基地，跨入中国肉食生产及加工行业前三名，将鹏程食品打造成全国性知名的绿色肉类食品加工企业。

此次实习，使我对生、熟肉加工有了进一步了解，在课上看到的不如在工厂亲眼见到的肉制品加工，屠宰、检疫、再加

工，每一步都在脑中留下深刻印象通过学习，对整个食品生产的过程有较深刻的了解，这次参观也巩固和深入理解了已学的理论知识，并为后续课程的学习积累感性知识，通过参观实习食品加工厂，了解了食品生产的基本生产工艺过程，培养分析问题和解决问题的独立工作能力，为将来参加工作打下基础，这也使我们了解到目前我国食品生产的实际水平，联系专业培养目标，树立献身社会主义现代化建设、提高我国食品加工水平的远大志向。

卫生局工作总结 卫生局工作计划篇三

中原经济区建设上升到国家战略，是我市经济发展的大事，进一步完善谋划本系统的项目建设，做好***市中医院扩建项目、***市妇幼保健院扩建项目、***市第二人民医院扩建项目、***市精神医院扩建项目、***市卫生信息化管理系统、***市基层卫生服务建设项目、***市新型农村合作医疗管理办公室建设项目、***市疾病预防控制中心建设项目、四个***社区服务中心建设项目的规划实施。

现有卫生医疗单位的财务队伍中普遍存在着财务人员学历低、年龄老化的问题，尤其是乡镇卫生院的财务人员，许多卫生院的财务人员由于年龄原因连电脑都不会使用，根本无法适应现代财务工作的要求，针对财务人员水平的提高的问题，应更多的加强培训、参观学习及新鲜血液的引进，才能有效的提高财务人员的素质。

针对国债项目、公共卫生专项资金、基本药物补助等资金使用情况，加强专项资金检查督导力度，实行专人负责、专账管理、专项检查，采取定期上报资金状况、定期汇报项目进度、定期组织自查自纠的'管理方式，确保专款专用，充分发挥资金最大使用效益，确保医院的稳定及医改的正常运行。

规范乡镇卫生院财务管理，强化国有资产监管，在20xx年对各卫生单位原有账面的固定资产进行一次全面的清查，将各

单位已经报废处理和无法使用的资产及时清理，确实落实好各单位的资产情况。搞好内涵建设，增强发展后劲，推进乡镇卫生院及村卫生室标准化建设，完善乡镇卫生院财务集中管理工作。

健全规章制度，采取得力措施，加大预算管理力度，努力增收节支，提倡厉行节约，反对铺张浪费。按照集中财力办大事的原则，突出重点，控制一般性支出，精打细算，克服花钱大手大脚现象，创建节约型机关，确保“四项费用”：公车、会议、接待及办公费用均比上年有所减少，下降幅度均超hnust%以上。

定期分析各单位财务状况，做到及时、准确、真实的分析各单位经济运行中存在的的问题，通过对资产负债、资金周转、偿债能力、资产利用率、收支增速比等一系列指标的分析讲评，促进增收节支，改善收支结构，提高经济效益，完善管理水平起到积极的推动作用。

以医疗改革为契机，规范卫生系统职工收入分配秩序。要单位进一步制定切实可行的内部管理分配方案，提高分配方案的科学性和合理性，使职工收入与岗位性质、技术含量、风险程度、服务态度与服务质量等工作业绩紧密挂钩。绩效工资分配要以年初制定的单位目标管理分配方案为依据，注重体现公平性、合理性、竞争性、激励性。

根据上级文件要求，为规范采购行为，降低采购价格，保证质量，降低医疗成本，减轻患者医疗费用负担。将对各医疗单位进行每季度不少于一次的综合检查评比，针对各单位的实际情况进行奖惩，以确保切实做到减轻人民群众医疗负担及用药安全的需求。

积极参与支持招商引资工作，按时完成和上报有关项目资料。积极争取项目，引导社会力量发展医疗卫生服务，为基层招商引资服好务。

一是，加大宣传力度。二是，协调落实项目配套资金。进一步抓好配套资金落实，并规范项目资金管理，发挥资金效益。三是，多渠道融资发展卫生事业，积极做好政策性贷款工作。

1、加强财务队伍的培训，对基层单位多引进招聘高学历的技术人才。

2、尽快完成网络版财务软件的前期准备工作，让网络版财务软件能尽快投入使用。

卫生局工作总结 卫生局工作计划篇四

为进一步规范机关工作人员的管理，提高工作效率，增强组织纪律性，特制定本规定。

一、本制度适用于机关全体工作人员(包括临时聘用人员、临时借用人员)。

二、机关全体工作人员实行每日考勤制度。

三、机关各处室负责本处室每日考勤工作，局领导考勤由办公室负责。

四、各处室每月初，将本处室考勤表报送局办公室，由办公室汇总核实后交财务科。

五、请假手续。各类请假由本人提出，处室负责人批准或签署意见，7天以上病假需持医疗机构证明，未经批准的各类请假一律按旷工处理。

六、批准权限。各类请假3日内的由各处室负责人批准，3日以上由处室负责人签署意见，报主管局长批准。副局长及各处室正职请假需经局长批准。局属单位党政一把手请休假，

由局长批准，其他副职由主管局长批准。

七、职工休国家规定的假期，如带薪休假、婚丧假、探亲假、计划生育假等由处室签署意见，报局长批准，办公室备案。假期满后，本人需到办公室办理消假手续。

八、因工作需要加班半天以上的事后可以补休，也可以冲顶病事假，但不准积累使用。

九、因公出差视情况给予半天或1天准备，出差期间遇法定假仍需工作的回局后给予相应补休，出差途中需绕道办事的.应向主管局长请示，否则按旷工处理。

十、职工无故迟到、早退、脱岗每发现1次扣罚10元，年内累积超过10次，取消年终奖励，年终不得评为优秀。

十一、旷工1天，扣除当月岗位津贴，3天以上除扣除岗位津贴外，取消年终奖励，年终不得评为优秀，一年累积15天按有关规定处理。

十二、经批准休国家规定假的，工资福利待遇不变。

十三、机关各处室要加强对本处室人员的管理，认真组织考勤，局办公室应不定期的汇同各处室负责人或主管局长，抽查考勤情况。对管理松懈、弄虚作假、虚报实情的，要追究处室负责人的责任。

十四、机关临时、聘用人员、借用人员均参照本规定执行。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索卫生局考勤制度。

卫生局工作总结 卫生局工作计划篇五

一、制度要合理，目的要明确。

制度的制定是为了给我们行为处事决策提供一个标准，是使我们工作秩序化的一个途径和保障。学校制定一个制度，需要全体领导班子的参与和认同，还要得到老师们的认可和拥护。我们制定的制度到底是否合理，是否能得到老师们的普遍认可，值得我们反思，甚至有对我们的制度进行一次梳理和整合。

二、反复抓落实，落实在平时

抓落实是贯彻好制度的关键环节。“关键是抓落实”——这句话是每会必讲的语汇，甚至反来复去不知讲了多少次、多少遍。可为什么总是落实不到位呢？我认为，其主要原因是我们往往习惯于在教训中总结教训，单靠问题发生了或者上头抓得紧了才集中抓一抓制度学习，查一查制度落实情况，追究一下违反制度的人和事，在平时或者工作忙顾不上抓了，也就很少有人讲、有人管、有人抓，把制度搁到一边，想怎么办就怎么办，我行我素。虽然发生了问题，及时总结教训、找一找原因、突击抓一抓是必要的。但单靠一次性解决问题不行，要实现长治久安，就必须防问题的反复。防问题的反复，就必须反复抓制度的落实。许多事情发生，正是这种反复中的漏洞没有得以及时发现和纠正，制度没有很好地反复抓落实，同时把落实制度当作“一次性”工作，认为制度有了，措施订了，人员到位了，就等于落实了。这样日积月累，事情发生是必然的了。

三、领导以身作则，严格执行制度

俗话说，“火车跑得快，全靠车头带”。学校制度的落实领导的榜样和示范作用至关重要。学校领导要以身作则抓好各

项制度的'落实，首先，看领导者本身是否过得硬、行得正，始终如一地带头执行制度；其次，看领导者是否敢于得罪人，铁下心来，排除各种人情干扰，做到只认制度不认人，无论是谁违反了规章制度，都一视同仁，严格按照规章制度实施奖惩。现在有这样一些现象：一是有的领导者制定了制度，要求别人遵守，自己却置身其外；二是在执行制度时，往往因人而异，“拣软柿子捏”，或者网开一面或者从轻发落，睁一只眼、闭一只眼，不愿或不敢动真碰硬，对关系比较好的人或身边亲近的人出现了违规行为时，只给予象征性处理或“下不为例”，大事化小，小事化了，最后不了了之；三是领导者都知道用制度管理行政事务的重要性，并建立了一系列的制度，但往往不能持久地执行，或者竟然成为制度的率先破坏者。总之，学校制度的落实，领导者（或叫管理者）的以身作则尤为重要。

卫生局工作总结 卫生局工作计划篇六

一、跨江发展

全面实施“跨江发展”战略，细化目标，落实责任，基本完成现代化医院的基础建设，启动江南、江北的对口帮扶工作，浦口区中心医院建成第一医院分院，**区人民医院建成鼓楼医院分院，努力提高江北地区的卫生综合实力。

2、全面巩固小康指标成果，全市新型农村合作医疗村覆盖率100，人均筹资额110元以上，农民参保率97以上，基金使用率90以上，农民实际报销比例不低于30。

3、六城区新（改）建4个社区卫生服务中心，争创1个省级社区卫生服务先进区和6个社区卫生服务示范中心；全面完成农村社区卫生服务中心的改造，年内建成5个省级农村社区卫生服务示范中心。

4、在秦淮区实行全额拨款、收支两条线、药品零差价试点工作的同时，全面推行社区首诊和双向转诊制，力争城市居民和农民到社区卫生服务机构就诊率分别达45和60以上。

5、做好孕产妇和儿童保健工作，全市孕产妇死亡率控制在17/10万以下，婴儿死亡率、5岁以下儿童死亡率分别控制在9‰和12‰以下。

三、疾病预防控制

6、加强疫情监测，抓好重大传染病防治，努力降低传染病发病率，法定报告甲乙类传染病发病率控制在190/10万以下，医疗机构传染病网络直报率达100。

7、做好计划免疫工作，脊灰、麻疹、百白破、乙脑、流脑、新生儿乙肝疫苗接种率达95以上、新生儿24小时卡介苗接种率城区达98、农村达95以上。

8、有效控制急性血吸虫病暴发流行，消灭钉螺面积600万平方米；落实结核病控制策略，发现新涂阳病人1725例；继续开展艾滋病防治的宣传、干预工作，自愿咨询检测人数达到45/10万以上。

9、社区卫生服务中心以上综合医疗机构100开设腹泻病门诊；“02”检索率达10以上，检索数达总人口（含流动人口）的1%以上。

10、市疾控中心检验项目100达到卫生部、国家发改委制定的a类疾控机构检验能力标准，区县达80。

11、全面推广卫生监督、疾病控制关口前移、重心下沉的做法和经验，在街道（镇）设立卫生监督、疾控中心分支机构，夯实公共卫生网底。

四、卫生监督执法

12、依法履行监督职责，继续在经卫生许可的餐饮单位推行量化分级管理，量化分级率达95以上，卫生监督覆盖率100，食物中毒及时查明率100，力争不发生重大食物中毒事件。

13、50以上的区县卫生监督机构房屋建设、车辆基本符合卫生部标准；卫生监督员持证上岗率达100。

五、应急管理

14、高标准建成“12320”公共卫生咨询服务中心，并完善工作机制。各区县健全突发公共卫生事件应急中心。区县卫生局和市、区县疾控中心、卫生监督所、二三级综合医院（含市第二医院、儿童医院、妇幼保健院、市中医院、胸科医院）设立卫生应急办公室，组建应急专业队伍。

15、建立健全全市卫生应急预案体系，完善应急指挥网络通讯系统。

六、医疗机构管理

16、深化医疗卫生体制改革，制定__地区区域卫生资源配置规划和医疗机构设置规划。加强医疗机构的监管，促进民营医疗机构健康发展。

17、继续开展“医院管理年”活动，积极推进创建基本现代化医院工作，鼓楼医院、第一医院、儿童医院、市中医院、口腔医院、高淳县医院、江北人民医院率先通过基本现代化医院的评审。

18、落实“三合理”规范，试行单病种限价管理，巩固医学检查检验结果同城互认，完善惠民医疗服务体系，推进“药房托管”工作，努力缓解困难群体“看病贵”问题。

19、制定___市医疗机构内部财务控制规定和大型医用设备管理办法，规范医疗卫生机构的收入分配机制，维护公立医疗机构的公益性质。

20、建成第二医院、脑科医院、儿童医院、胸科医院等病房大楼和江宁区医院门诊大楼并投入使用；启用南山医院，南医大二附院托管第三医院；加快推进鼓楼医院南扩、第一医院南扩、妇幼保健院妇儿保健中心大楼和浦口区、溧水县医院、高淳县新区医院等工程进度。

七、科技兴医和人才培养

21、完成“213”人才的新一轮选拔工作，建设___市卫生系统的高级人才库。加强重点学科、重点专科建设，重点扶持3个江苏省临床医学中心、6个领军型人才。

八、中医工作

22、加强中医重点专科建设，争取1—2个国家中医药管理局新一轮重点专科建设项目，力争创建2—3个省级中医示范专科。

23、积极推动中医工作面向农村、社区，创建1—2个省中医药特色社区卫生服务中心。

九、行风建设

24、积极开展创建“人民满意医院”活动，加强医德医风建设，努力提高医疗服务水平，构建和谐和谐的医患关系。

十、综合管理

25、建立卫生电子政务平台，实现许可、处罚网上运行。

26、在市应急指挥中心网络平台的基础上，运行医疗机构管

理、计划免疫、卫生监督、社区卫生、干部保健信息系统，全面提高卫生信息化管理水平。