

2023年美业公司年会总结(通用10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

美业公司年会总结篇一

刚刚结束的新春年会，莫董事长为集团全体员工做了题为《坚持开拓创新，推进集团绩效管理；坚决砍低成本 实现企业节约经营》的报告。报告非常明确地为集团各企业的生产经营管理指出了方向。作为集团下属企业的一名中层管理人员，我又在年会后认真学习了莫董事长的报告，努力领悟董事长报告的思想精髓，结合公司及车间的实际情况，写出了自己的心得报告。

1、尊重个人对物质的正当需求，要让员工的劳动付出得到合理的回报，多劳多得，让好人得益。打破大锅饭，确立绩效管理战略，完善现有的绩效考核制度。充分调动干部员工工作的积极性，真正让所有员工明白，多贡献多回报，不能进步，就被淘汰。

2、尊重员工对自身荣誉的需求。对于那些勤奋、上进、优秀的员工，我们除了要完善我们的绩效考核制度以使得他们能多贡献多回报的物质激励外，我们还要结合目前推行的6s活动，在车间或二门岗看板上以公告表扬、记功、张贴照片等各种方式建立光荣榜，为大家树立一个正面的积极的榜样；同样，对于那些懒惰的不求上进的员工，我们也可以通过同样的方式给予公告，使得这些人能知耻后勇，洗心革面，重新全身心投入到自己的岗位工作中去。

我们也可以从思想上去引导大家积极、向上，但最重要的是要有一个完善的监督审查制度。没有好的监督制度，无论多少思想学习和漂亮口号，都是不能从根本上解决问题的。

1、真、新、进，可以作为车间生产管理中的三字真言。

2、对于生产设备和工艺，我们要力求建立最真实最完善的数据统计和分析方法，发现其中规律，找出其中的不足，让它们反映出最真实的状况。利用这些，我们才可能发现问题的本质，找到解决的途径，不断改进作业方法，完善生产工艺，降低成本；让设备在最佳工况中运行，降低故障率，延长其使用寿命。

3、在科学技术日新月异的今天，我们要不断学习新知识，接受新观念。利用不断进步的设备和技术，对设备和工艺进行完善和改革，做出质量更好、成本更低的产品。同样，我们要继续推行和完善现有的改善提案制度，营造一个让员工发挥其主观能动性、创造性的开放的氛围，引导员工在提高生产效率、降低成本、解决设备和工艺难题等方面，提出更多有价值的提案。

4、与时俱进，也是我们工厂管理中的要点。在董事长和刘总经理的英明领导下，华冠钢铁树立了一个响当当的品牌，各部门都取得了不错的成绩，生产车间产量和质量稳步上升，生产可比成本逐年下降。但是我们不能满足于目前的成绩，不能止步不前。现在的钢铁业早进入到微利时代，对此我们要有清醒的认识。现在钢铁企业之间，拼的是管理，讲的是如何提高质量，提高生产效率，减低各项成本。我们要多了解外面的其他同行企业的生产经营状况，响应刘总经理的号召，不做井底之蛙，走出去与同行业多对比、多交流、多学习，不断完善管理，练好内功。同样，我们要好好利用现代社会发达的资讯，收集一切与我们相关的材料，通过对比学习，取人之长，补己之短。我们深切体会到，没有最好，只有更好。工厂管理亦如逆水行舟，不进则退。

5、因循守旧、固步自封只能走进死胡同，要与时俱进、不断迎接新的挑战，才能得到新的机遇，不断成长。

1、优化生产中心组织架构，打破小部门的本位主义的局限，对于能合并的岗位，不管是否同一部门，都要进行合并，预计在二季度完成到人力资源的整合。操作岗位上的人可以开天车，也可以成品的质检工作。消除因人设岗、人浮于事的现象，优化人事架构设计，做到岗位的简化和合并，努力砍低人力资源成本浪费。

2、针对确实存在的干部经营管理水平低，员工劳动服务技能低的现状，推行教育训练管控，完成作业标准视频化工作，外训和内训相结合，既可以走出去听，也可以请进来讲，更要利用好现有干部的力量，将其工作经验转化为系统教材，提高教育训练的数量和质量，加强考核，提高干部管理水平和员工的劳动技能。

3、层层严格把好审核关，做到少请购、少外包。努力发挥员工的积极性、主动性，对于一些设备、工程，能自己做的就自己做，砍低集团企业投资成本和经营成本。

4、整合生产中心各部门的备品备件及工具，让现有的物品得到充分利用。减少重复请购，减少库存积压，减少物件损坏和丢失。砍低物料仓存，及时处理好废品，增加企业现金流抗击风险。

5、做好生产中心废料的严格分类和再利用。针对去年废料的随意堆放问题，在集团对现有废料进行统一处理后，联合财务部仓储科，重新规划好废料储放区域的规划，将价值较高的废料及普通废料分开储存，做到废料细分和追溯，杜绝乱扔乱放。对于常用的一些材料，如角铁、钢管等，尽量从分类的废料中去拆卸下来再利用，对于钢板，则从酸洗和冷轧的头尾料中去从而选取。

6、利用好短信、邮件、电话等多种通信手段，将工作中的要求和指示快速明确地传达下去，完善绩效考核制度，加强执行力，减少会议时间和次数，砍会议时间成本。

7、细化成本分析，加强成本控制。成本分析要做到每周分项成本统计分析，每月单吨累计成本统计和同期、上期和目标成本的比较和分析。通过分析成本，及时找出吞噬利润的黑洞。

8、加强设备预防性保养，降低设备故障率，降低废品率；优化生产工艺，提高生产效率。只有生产正常了，废料才能少，损失才能降低；只有生产效率提高了，产量才能高，成本才能摊薄，利润才能增加。

以上是我的一点理解和感想。董事长的报告博大精深，涵盖很广。我们要在工作中不断去体会，去实践。用它来作为我们工作中的指导思想，争取能在今年的工作中取得更大进步。

美业公司年会总结篇二

20xx年1月27日，我公司的年会如期而至，全体员工欢聚一堂，细数20xx年一年中大家风雨同舟，奋力拼搏的点点滴滴，聆听各部门对于去年的工作总结，展望公司未来发展的蓬勃蓝图，在喜悦、欢快中度过了一个难忘的下午。

都来到了联欢现场，会议开始时，我们李总做了鼓舞人心的动员，对我们20xx年的工作做了肯定，极大的鼓舞大家的士气；接着，市场部经理，工程部经理分别对本部门工作做了总结和20xx年的展望。

表扬了20xx年度的优秀员工，在热烈的气氛中，我们全体员工展开了丰富多彩的文艺演出，文艺演出中穿插举行了掰手腕、萝卜蹲游戏。全体员工积极参与，整个气氛热烈欢腾。

文艺汇演特别是

串烧，由公司员工自编自导自演，何美美、吉娃娃、宗哥、美女主持等，幽默风趣的语言，生动形象的表演，极大限度的体现了我公司员工多才多艺的一面。节目还有“老当益壮”的市场部经理表演的霹雳舞，工程部员工齐唱的气势磅礴的“精忠报国”，财务部纤柔美女演唱会的“说爱你”，“浮夸”。不同风格，体现了我们不同的风采，但有一点是共同的：为了公司美好的明天，我们全力以赴，努力拼搏。

此次活动加强企业文化建设，提高全体员工的凝聚力，向心力，更体现员工坚强意志，拼搏进取的精神；体现了同事之间良好的合作精神。期待马年里，我们全体员工为了公司美好的明天，策马扬鞭，马到功成。

美业公司年会总结篇三

值新年来临之际！首先在这里我先给大家拜个早年，祝大家身体健康，万事如意，合家幸福！

律回春晖渐、万象始更新。我们告别了成绩斐然的xx年，迎来了充满希望的20xx年。我谨代表公司领导向全体员工付出的辛勤耕耘和无私奉献致以深深的谢意，并通过你们，向一直大力支持我们工作的家人、亲属致以最诚挚的问候和最美好的祝愿。

公司自创业至今，已走过数个春秋，在全体员工同心齐力，不怕吃苦，勇于拼搏的奋斗中，喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛，一路走来，相约在xx年，今天能够欢聚在这里，我和大家的心情一样激动，并有种难言的情愫流转在心中。在xx年里，在公司正确领导和各有关部门的大力支持以及全体员工的共同团结努力下，无论今年的贸易量还是贸易额均创历史最高水平。在这里，请允许我致以热烈的掌声，再次感谢哪

些为福友付出青春和汗水的员工以及各位位领导。

虽然今年我们取得了优异的成绩，但如果因此沾沾自喜，成功就将会远离我们，所以，在20xx年即将来临之际，我们首先要做的就是要保持住今年的良好势头，在充分肯定成绩的同时，认真总结生产、销售及管理上有何不足，只要知道了自己的不足之处，我们才能进步，才能为公司今后更好的发展奠定坚实的台阶。

同志们，我们夜以继日，加班加点的去工作，正是这一滴一点的积累，才有了我们现在的丰硕，对于这来之不易的果实，我们没有理由不去珍惜，我一直认为，奋斗的身影是最美丽的，因此，你们也是最美丽的，福友辉煌的铸就，梦想的起航，正是因你们而绚丽多彩，因为有你，才有福友的今天。那就让我们从今天起航，载着新一年的理想，希望，梦想，责任，一起出去，为坐在这里的每一位员工表示最衷心的感谢，感谢你们的付出与努力。

惠普的总裁曾说过这样一句富有哲理的话，他说过去的辉煌是属于过去而非将来，对于我们今年所取得的成绩，在我们值得肯定之际，在新的一年到来之时，它也与旧日历一样，只能代表过去。所以，在新的一年中，各级员工必须明确自己所肩负的使命，必须为自己制定一个明确的目标，并有达成目标的坚强意志，面对任何困难，都决不动摇。充分发挥出我们福友人团队的战斗力，活力以及士气来。

在发扬这种精神的同时，积跬步，至千里；积小流，成江海。点滴做起，乐于拼搏，勇于创新。使公司不断走向更高的台阶。

这些说起来不过喝口水的功夫，但真正实施起来，就需要公司所有人团结一心，共同为一个目标去努力，去奋斗，灿烂的明天才会属于我们，从今年完成的各项指标来看，较之去年有明显的进步，但并没有达到最高点。而且在生产中还存

在有一些问题，这些都需要我们去不断改善和加强。

下面，请允许我占用大家一点时间，在回顾过xx年所取得的成就之后，总结，积累经验是不可少的，对来年进行规划更是工作的重点，以下发言，仅代表我个人。

公司是一个有机的整体，在座的每一个员工都是其中不可缺少的一部分。这就如由你们天天打交道的设备一样，只有每一个部件都有效运转起来了，才能充分发挥出它应有的功用。如果其中任一部件，即使是一个齿轮不能正常运转或无法与其它构件相衔接，结果我们不难想象。而造成这种结果是谁的过失，不是你，也不是我，准确说是我们每一个人。因此，我们要抓生产，抓内部管理，也要抓员工，只有这样公司各个部门才能有机的连成一个整体，实现企业的高效运转。

所谓的走出去，就是要让公司生产的设备走出河南，走出中国。让更多人了解福友，知道福友，并认可福友，在扩大设备销售范围的同时，树立产品良好形象，秉承“永不满足、超越自我、追求卓越”的发展理念，不断完善自己，展示自己。而在走出去的同时还要能请进来，请什么？先进的技术，好的管理方针，还有高素质的人才。总之，对公司，对设备销售能起助推作用的都是我们迫切需要和值得提倡的。

这样可有效避免设备积压以及相应的维护开支，从根本上达到节约经济的目的。其次，以质促销，质是质量，只有保证设备质量，才能得到用户的认可，才能以此为基点，在良好口碑的宣传下，促进销售，提升公司设备知名度的同时，更好的发展自己。

近年来，由于因产品质量差，导致效益下降，以致许多企业成本上升，亏损增加的例子，足以让我公司所警惕，努力提高设备质量，不是一句空话，这需要从企业内部管理抓起。从上至下的去增强每一个人的质量意识，才能有效确保产品质量的提高。

这就要求管理部门和各车间提高平时的检查水平，不能停留在表面现象，要及时发现及时纠正，对各种违章现象通过有效手段，避免再次发生。对于工作的安全常识，要确保每一个员工都要知道。并以岗位为单位，发动职工查找本岗位最易发生事故的操作环节，并制订相应的对策和防范措施，对岗位职工要进行培训，在发现、解决中，不断提高企业的安全管理水平，确保企业零事故。

承担责任，树立敢于负责的风气，不推卸责任；三是提倡工作的主动性和创造性，敢想敢干，不做传声筒，各部门要站在整个企业的角度提出意见，分析情况，解决问题；四是要有可持续发展的观念，各部门、各单位所做的工作不仅要解决今天的问题，还要为今后的工作打基础，创造条件，不制造障碍。每一个单位都有可持续发展的问题，要有整体概念、持续的概念，眼光放远一些，多考虑今后可能出现的问题。

在新的一年里公司领导要为各位员工起表率作用、带头作用，与时俱进。重点要做好几个带头人：一是带头讲学习，提高自身素质，更新观念，多些危机意识、竞争意识，提高工作水平，开阔视野。要善于从从工作实践中学习，从经验教训中学习，适应市场经济的发展要求；二是带头树正气，营造有利于经营，有利于人才成长，有利于团结拼搏的氛围，形成敢于负责的风气；三是带头讲效率。经营要讲效率，工作也要讲效率，滥竽充数、疲沓的行为不应再出现，经济指标要量化到人，责任到人；四是带头讲服务。服务体现工作作风，要增强为公司服务、为基层服务、为领导服务的意识；五是带头讲发展。发展是硬道理，要围绕经营这个中心努力工作，把经营搞上去，主动参与竞争，促进企业发展。

xx即将过去，在面对严峻的市场形势和繁重的生产任务下，我公司破浪向前，在不利的市场环境下，仍取得了骄人的成绩，公司整体业绩翻了一番，生产中，虽时有小问题发生，但无一安全事例。

美业公司年会总结篇四

值新年来临之际!首先在这里我先给大家拜个早年，祝大家身体健康，万事如意，合家幸福!

律回春晖渐、万象始更新。我们告别了成绩斐然的20xx年，迎来了充满希望的20xx年。我谨代表公司领导向全体员工付出的辛勤耕耘和无私奉献致以深深的谢意，并通过你们，向一直大力支持我们工作的家人、亲属致以最诚挚的问候和最美好的祝愿。

公司自创业至今，已走过数个春秋，在全体员工同心协力，不怕吃苦，勇于拼搏的奋斗中，喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛，一路走来，相约在20xx年，今天能够欢聚在这里，我和大家的心情一样激动，并有种难言的情愫流转在心中。在20xx年里，在公司正确领导和各有关部门的大力支持以及全体员工的共同团结努力下，无论今年的贸易量还是贸易额均创历史最高水平。在这里，请允许我致以热烈的掌声，再次感谢哪些为福友付出青春和汗水的员工以及各位位领导。

虽然今年我们取得了优异的成绩，但如果因此沾沾自喜，成功就将会远离我们，所以，在20xx年即将来临之际，我们首先要做的就是保持住今年的良好势头，在充分肯定成绩的同时，认真总结生产、销售及管理上有何不足，只要知道了自己的不足之处，我们才能进步，才能为公司今后更好的发展奠定坚实的台阶。

同志们，我们夜以继日，加班加点的去工作，正是这一滴一点的积累，才有了我们现在的丰硕，对于这来之不易的果实，我们没有理由不去珍惜，我一直认为，奋斗的身影是最美丽的，因此，你们也是最美丽的，福友辉煌的铸就，梦想的起航，正是因你们而绚丽多彩，因为有你，才有福友的今天。那就让我们从今天起航，载着新一年的理想，希望，梦想，

责任，一起出去，为坐在这里的每一位员工表示最衷心的感谢，感谢你们的付出与努力。

惠普的总裁曾说过这样一句富有哲理的话，他说过去的辉煌是属于过去而非将来，对于我们今年所取得的成绩，在我们值得肯定之际，在新的一年到来之时，它也与旧日历一样，只能代表过去。所以，在新的一年里，各级员工必须明确自己所肩负的使命，必须为自己制定一个明确的目标，并有达成目标的坚强意志，面对任何困难，都决不动摇。充分发挥出我们福友人团队的战斗力，活力以及士气来。

在发扬这种精神的同时，积跬步，至千里；积小流，成江海。点滴做起，乐于拼搏，勇于创新。使公司不断走向更高的台阶。

这些说起来不过喝口水的功夫，但真正实施起来，就需要公司所有人团结一心，共同为一个目标去努力，去奋斗，灿烂的明天才会属于我们，从今年完成的各项指标来看，较之去年有明显的进步，但并没有达到最高点。而且在生产中还存在有一些问题，这些都需要我们去不断改善和加强。

下面，请允许我占用大家一点时间，在回顾过20xx年所取得的成就之后，总结，积累经验是不可少的，对来年进行规划更是工作的重点，以下发言，仅代表我个人。

一；紧抓内部管理，实现各部位间高效运转。

公司是一个有机的整体，在座的每一个员工都是其中不可缺少的一部分。这就如由你们天天打交道的设备一样，只有每一个部件都有效运转起来了，才能充分发挥出它应有的功用。如果其中任一部件，即使是一个齿轮不能正常运转或无法与其它构件相衔接，结果我们不难想象。而造成这种结果是谁的过失，不是你，也不是我，准确说是我们每一个人。因此，我们要抓生产，抓内部管理，也要抓员工，只有这样公司各

个部门才能有机的连成一个整体，实现企业的高效运转。

二;发展“走出去”、“请进来”的战略方针。

所谓的走出去，就是要让公司生产的设备走出河南，走出中国。让更多人了解福友，知道福友，并认可福友，在扩大设备销售范围的同时，树立产品良好形象，秉承“永不满足、超越自我、追求卓越”的发展理念，不断完善自己，展示自己。而在走出去的同时还要能请进来，请什么?先进的技术，好的管理方针，还有高素质的人才。总之，对公司，对设备销售能起助推作用的都是我们迫切需要和值得提倡的。三，以销定产，以质促销，全面促进公司更好发展。

有买家才有卖家，有用户买了你的东西，这才算销售。因此，企业在打造设备高品质的同时，要根据需求来制定相应的生产，这样可有效避免设备积压以及相应的维护开支，从根本上达到节约经济的目的。其次，以质促销，质是质量，只有保证设备质量，才能得到用户的认可，才能以此为基点，在良好口碑的宣传下，促进销售，提升公司设备知名度的同时，更好的发展自己。

四;努力提高设备质量，因为质量是企业的生命。

近年来，由于因产品质量差.导致效益下降，以致许多企业成本上升，亏损增加的例子，足以让我公司所警惕，努力提高设备质量，不是一句空话，这需从企业内部管理抓起。从上至下的去增强每一个人的质量意识，才能有效确保产品质量的提高。

五;安全生产，时刻充电，确保企业零事故。

这就要求管理部门和各车间提高平时的检查水平，不能停留在表面现象，要及时发现及时纠正，对各种违章现象通过有效手段，避免再次发生。对于工作的安全常识，要确保每一

个员工都要知道。并以岗位为单位，发动职工查找本岗位最易发生事故的操作环节，并制订相应的对策和防范措施，对岗位职工要进行培训，在发现、解决中，不断提高企业的安全管理水平，确保企业零事故。

我们在新的一年中必须以新的姿态来全力完成今年的经营指标。公司的经济指标是全体员工的指标，应该以该指标指引全体员工的行为，协调资源，规范公司组织、员工的行为。各部门、各岗位都要以指标为尺度和要求，指引行动。具体要求：一是增强整体性与全局性观念，各部门、各岗位都是公司的组成部分，要以统一的步调开展工作，凝聚力量；二是加强层级管理，大力提倡敢于面对困难，承担责任，树立敢于负责的风气，不推卸责任；三是提倡工作的主动性和创造性，敢想敢干，不做传声筒，各部门要站在整个企业的角度提出意见，分析情况，解决问题；四是要有可持续发展的观念，各部门、各单位所做的工作不仅要解决今天的问题，还要为今后的工作打基础，创造条件，不制造障碍。每一个单位都有可持续发展的问题，要有整体概念、持续的概念，眼光放远一些，多考虑今后可能出现的问题。

在新的一年中公司领导要为各位员工起表率作用、带头作用，与时俱进。重点要做好几个带头人：一是带头讲学习，提高自身素质，更新观念，多些危机意识、竞争意识，提高工作水平，开阔视野。要善于从工作实践中学习，从经验教训中学习，适应市场经济的发展要求；二是带头树正气，营造有利于经营，有利于人才成长，有利于团结拼搏的氛围，形成敢于负责的风气；三是带头讲效率。经营要讲效率，工作也要讲效率，滥竽充数、疲沓的行为不应再出现，经济指标要量化到人，责任到人；四是带头讲服务。服务体现工作作风，要增强为公司服务、为基层服务、为领导服务的意识；五是带头讲发展。发展是硬道理，要围绕经营这个中心努力工作，把经营搞上去，主动参与竞争，促进企业发展。

20xx即将过去，在面对严峻的市场形势和繁重的生产任务下，

我公司破浪向前，在不利的市场环境下，仍取得了骄人的成绩，公司整体业绩翻了一番，生产中，虽时有小问题发生，但无一安全事例。而在接下来的一年里，我们要保持住这种良好的势头，争取在新的一年里继续保持高度的工作热情，上下齐心，共谋发展，一起创造福友更加灿烂的明天。另祝全体员工新年快乐，新的一年有一个新的开端。

美业公司年会总结篇五

(2)、企业会员之间缺乏联系。由于活动较少，因此会员之间的沟通、协作、联系、帮助等方面就相对欠缺。

(3)、真正为会员企业解决重大问题力度不够。要积极争取党委、政府支持，加强部门间沟通，学习国家对非公经济方面的法律、法规、政策精神，力求提高商会解决重大问题的能力。

五、2010年工作思路

(一)要认真学习深刻认识党的“十七大”报告提出的“个体户、私营企业等是改革开放以来新产生的社会阶层，也是有中国特色社会主义事业建设者”的科学论断和“二个必须坚持(必须坚持以公有制为主体、必须坚持多种所有制经济共同发展)”、“三个结合(要把企业自身的发展与国家的发展结合起来、把个人富裕与全体人民的共同富裕结合起来、把遵循市场法则与发扬社会主义道德结合起来)”等一系列重要思想，为非公有制经济发展指明了方向，也为工商联工作指明了方向，因此，我们要同心同德、群策群力、继往开来、与时俱进，为全面建设小康社会，开创中国特色社会主义贡献一份力量。

(二)积极参政、议政，做好维权。我们要紧紧围绕党委、政府的中心工作，认真开展调查研究，提高参政、议政水平，积极推荐德才兼备的民营企业企业家进入人大、政协中参政、议

政，工商联作为政协的一部分，要进一步发挥政治协商、民主监督、参政议政的作用，商会结合自身实际，积极为会员反映意见、建议和要求，切实做好企业维权工作。

(三)搞好自身建设，增强凝聚力。坚持服务立会，服务兴会，不断开拓经济服务新领域，认清形势、不负使命、树立信心、摆正位置、奋发有为地做好桥梁、助手作用。组织会员企业外出考察学习，加强信息、外联、维权、培训等服务，酝酿筹建曹宅镇商会大厦，不断巩固和发展商会组织，并积极争取党委、政府的重视和支持。

(四)致富思源感谢党，回报社会献爱心。会员企业要把个人富裕与共同富裕结合起来。不比阔气比贡献，不比财富比信誉，发扬乐善好施，扶贫济困等中华民族传统美德，积极参与光彩事业()，热心社会公益事业，关爱弱势群体，促进共同富裕，遵循市场经济法则与发扬社会主义道德结合起来，诚实劳动、合法经营、照章纳税、守信用、讲信誉，为建立社会主义市场经济新秩序做贡献，积极开展商会活动，让党放心，让人民满意，争做中国特色社会主义事业建设者。

(五)开展非公企业党建工作。深入开展科学发展观教育，弘扬社会主义企业文化，为员工创造学习成长的良好环境，加强社会主义精神文明建设，积极开展健康向上，丰富多彩、有益身心健康的文化活动，培养一批拥护党，热爱祖国的先进分子加入党组织，反对封建迷信、反对xx[]以科学发展的观点积极探索新型的劳动关系，维护好企业和员工的合法权益，使科学发展观教育活动取得成效。

以上是曹宅镇商会一年来的工作回顾和2010年的工作思路，与时代的要求和领导的期望还有一定的距离，我相信，在全体会员的共同努力下，曹宅镇商会必将会创造出。

美业公司年会总结篇六

大家好！

我总觉得时间过的很快，转眼间将迎来了新的一年20xx年，充满希望的20xx年已然到来。回首20xx年，对我们来说，是十分给力的一年，是继往开来的一年。这一年，在公司领导班子的带领下，在全体员工的共同努力下，较好地完成了全年工作85%目标，取得了不俗的业绩，也代表着我们团结一心、共同努力的成果！我们的链条还差一点点，就成为金链条了。在20xx年我们继续努力前进，目标翻一番我们的收入也就翻一番你们说对不对。

20xx年对我们公司而言是很重要的一年。这一年里我们要加强的管理，生产和品质要进一步提升，这无疑给了我们很大的压力，但大家的精神却让我深感欣慰，因为你们是最棒的！能保持__的美誉，有赖于在座各位的辛勤工作分不开，其中的苦与乐更能看出__大家庭是有凝聚力的！大家的贡献是的。

在此我向__所有的兄弟姐妹再道一声：你们辛苦了！

曾经有人这么问过我：你的快乐是什么？为这问题我想了好久（因为以前我从来没有想过），最后我得一答案，我很快乐，我的快乐不在游山玩水，也不在红灯绿酒中！工作它能使我兴奋与快乐，工作它能使我很充实，工作它是我的生命全部。在日常中每天上班能见到你们，能和__兄弟姐妹一起努力奋斗，这就是我的快乐！在此我感谢大家，谢谢！

我想告诉大家：虽说我有雄心与壮志，但我更需要大家的鼎力相助，共同努力踏平坎坷，竖立永不生锈的__公司。我希望诸位重新调整自己，携手步入19年的盛旺时期，再创公司辉煌！

最后，再次祝愿大家家庭和睦！身体健康！新春快乐！

谢谢大家！

美业公司年会总结篇七

年会终于在大家的期待中圆满结束，这次年会从活动策划写策划书，然后召集开会收集大家的意见等前前后后发了不少时间，虽然有点累，但是我学到了很多，这可以说是第一次写文案，除了表彰评优方案然后组织评选是由另一位同事在执行外，其余的都是在忙前忙后。

在这里要感谢张总、邓经理给予我这样的机会，真的很感谢，鼓励我去执行，给予我尝试的机会；其次要感谢的是杨编，他真的不愧为是源的才子，从晚会台词的编写，音乐视频的剪辑等都是否他在忙，真的很感谢杨编对年会的支持。

对台词，为了晚会的顺利进行，艳姐和杨编通宵排列，我只能说，你们真的太棒了，太有责任感了；再是伟智和蒋小鹏，为了实现晚会音乐和视频、台词的配套进行，我们几个一边对台词一边调音乐到晚上11点，我能说的是我们的都是最棒的，我们要为自己鼓掌，为大家鼓掌；同时还有其它工作人员，你们都辛苦了，真的很感谢你们，还有要感谢的是优曼德营销中心的邓青和石头，他们是临时在场地找到帮忙的放礼炮的，很感谢你们。这次年会收获很多，是源是一个大家庭，我们都在这里共同成长，来自各地的兄弟姐妹在这里相聚，我们真的很有缘，我们在这里共同努力，一起成长。

这次年会在在主持人这一块，他们的默契很好，这是晚会顺利的重要因素；其次是其他工作人员，特别是调音的，整场下来水也没得喝，真的很抱歉，这是我的问题，你们辛苦了。

正常活动下来感觉自己在以下几个方面还存在问题：

3、执行能力有待提高，在人员工作安排上，没有做好，等等还有很多，就不一一列举了，总体而言，通过本次活动让我

更加清晰自己存在的不足，同时若有在此举办活动就能很顺利的去办理，抓住机会，敢于尝试，你会有不一样的体验。

美业公司年会总结篇八

二0xx年度优秀员工进行表彰。参加今天大会的主要领导有集团总裁尹明柱，副总经理王庆波，集团法律顾问姜泉，参加今天会议的有集团大厦部分工作人员、威龙食品有限公司和庄河园区、加工厂的管理人员、技术人员及员工代表，共40人。在这里，向集团公司领导在百忙之中亲临大会，首先让我们以掌声对各位领导的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

一、大会进行第一项：请集团尹明柱总裁做20xx年度工作总结及20xx年工作安排报告。让我们再次用掌声向张总表示感谢□20xx年是我们集团不同寻常的一年，我们坚信□20xx年在以张总为核心的领导班子的带领下，我们将以求新务实的工作作风，重生产，抓效益，再上一个新的台阶，真正做到沃土生金。

二、大会进行第二项：请行政总监王光伟宣布20xx年度优秀员工名单。并请优秀员工到主席台前领奖。

三、大会进行第三项：请优秀员工代表罗浩发言。我想王总的发言也代表了全体受奖人员的心声，成绩只代表过去，面对崭新的一年，希望在不同工作岗位的优秀员工能够不骄不躁在工作中真正地起到模范带头作用。

四、大会进行第四项：由威龙厂员工代表姜霞发言□20xx年我们对威龙加工厂进行了全面的改造，相信在新的一年里，随着管理水平的不断提高，经营范围的不断扩展，加之科研创新能力的不断增强，威龙加工厂的发展会越来越好！

五、大会进行第五项：请塔岭园区王英明经理代表庄河基地

发言。可以说庄河基地是我们集团的主要支柱，我们的领导也是几年如一日的把心血和精力全都倾注于庄河塔岭这片土地上，从政府到地方也非常重视，所以我们没有理由不把园区建设好，没有理由不把加工厂管理好[]20xx年，庄河基地依然是我们工作的重中之重。相信新的一年会有新的起色。

瑞气呈祥舒万物，同心同德开新局。我们坚信，集团经过人才优化，管理变革背靠优秀的企业文化，通过实施多元化、国际化的发展战略，定会迎来更加辉煌的明天!好，会议到此结束!谢谢大家。

美业公司年会总结篇九

一、20____年__要工作回顾

(一)加强企业内部管理，不断提高企业管理水平

企业内部管理是企业生存和发展的基础。今年以来，公司在__总的正确指导下，在__总__领导下，以理顺关系为重点，以制度建设为根本，以提高服务质量为抓手，不断加强人员、车辆和物资管理。始终把管理工作放在中心位置来抓，以管理出效益，以管理促发展。坚持制度化管理与人性化管理相结合，分工协作，密切配合，不断修改完善各部门各岗位管理制度，适时组织全体员工学习体会。了解掌握人员动态和思想状况，加强沟通协调，及时解决矛盾和问题，决不允许任何人以任何借口或理由在工作中相互推诿，更不允许任何人把个人之间的恩怨或思想情绪带到工作中去。有力地增强了企业的凝聚力和战斗力。定期召开工作会议，相互交流探讨，互相查找问题、剖析原因，及时制定改善措施，做到了小问题当场解决，大问题限期整改。有力在保证了全年工作的顺利开展。

(二)团结协作，密切配合，顺利完成全年各项生产任务

加强生产管理，完成生产任务是企业工作的核心所在。20____年来，公司各部门紧密配合，相互协作，围绕“强管理，抓安全，保质量，讲信誉，扎实高效”的工作思路狠抓生产任务的按时完成，得到了各施工方的一致好评。

1. 加强了与各工地的配合协调力度，本着“平等互利、相互尊重，及时沟通”的原则，确保混凝土浇注的顺利进行，要求前场工长工作要深要细，提前做好工作安排，注重每一个环节，确保前场施工安全、高效、无误。

2. 加大质量管控力度，努力实现节能降耗。公司自成立以来，始终坚持“以质量求生存，以信誉谋发展”的指导思想，大力加强质量建设。从源头抓起，严把原材料进货关，加强砼的生产、出厂、运输、和泵送等每一个生产环节的控制和要求。做到了批批送样检测，时时观察调整。20____年__试验中心共进行砂、石、水泥等各种原材料检测173次，外加剂复检27次。发现问题迅速纠正，有力地保证了商品混凝土的质量。同时，为了降低生产成本，试验87次试配，27次混凝土试验。对不同气温条件下、不同标号的混凝土对塌落度及和易性的不同要求，适时调整配合比，使其到达最佳级配要求。既保证了混凝土质量又尽可能地降低了生产成本。

3. 加强对操作人员的调配和管理，严格操作规程，不断培养新的技术能手，相互取长补短，努力提高操作室的操作技能。为公司储备人才打下基础。

4. 加强车队管理，有力保证了混凝土运送工作的园满完成。尤其是全体驾驶员发扬连续作战的工作作风，克服天气寒冷带来的不利影响，加班加点，任劳任怨地完成各项运砼任务。

20____年__过全体员工的共同努力，在各部门的相互支持配合下，公司全年完成生产方量75789米³，实现产值2700多万，保障了各工地混凝土的需要。

(三) 狠抓安全工作，实现了全年安全事故为零的良好局面。安全工作是企业的命脉，是公司管理的重中之重，它直接关系到企业的生存和发展以及每个员工的切身利益。为此公司领导一班人高度重视，始终把安全工作放在头等大事来抓，取得了良好效果。实现了全年无重大安全事故的良好局面。

1. 加强安全领导。年初公司即成立了以__总为组长的安全工作领导小组，加强安全监督检查，及时发现和消除安全隐患，不断修改和完善安全工作制度。

2. 注重安全教育，提高安全意识。适时组织安全知识培训，定期讲评安全工作状况。时刻提醒广大员工“安全工作无小事，小隐患也会酿成大事故”的道理。坚持警钟长鸣，常抓不懈。

3. 上下一心，齐抓共管。严格执行“安全第一，预防为主”的方针，紧紧围绕“人身安全、财产安全、施工安全”的目标，构成“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的安全工作氛围。绝不允许不讲安全的人和事存在。对忽视安全工作的部门，发生安全事故的负责人坚决处理，决不姑息迁就。

4. 成立应急小分队，制定应急预案。当发生紧急状况和安全事故时，保证及时有效的处理，最大限度把损失降到最低程度。

5. 加大设备的维修和保养力度，确保安全运行。20____年____公司在资金十分紧张的状况下，仍保证了设备维修和保养开支37万余元，充分说明了公司对设备安全运行的高度重视。真正做到了发现问题及时修理，定期组织检查保养，不允许带故障车辆上路，不允许设备带故障作业，将安全隐患消除在萌芽状态之中，有力保障了车辆和设备的运行安全。

(四) 加强纪律建设、提高广大员工的主人翁意识

公司的绝大部分员工能严格要求自己，工作用心主动，认真负责，服从公司安排和调度。用心参加公司组织的清理洗车池、操作室下的水池及料场暗沟的排污等工作，不怕脏不怕累，认真负责，得到了公司领导的高度肯定。

二、工作中存在的一些问题

1. 各部门之间配合协调力度还有待进一步加强，效率有待进一步提高。主要表此刻工作人员对某些工作认识不足，导致工作“能拖就拖，能缓就缓”的现象时有发生，有时不是这个没到位就是那个没有到位，在必须程度上影响了工作进度。
2. 前场与施工方和生产部门的衔接还不够。主要表此刻：施工方配合力度有待进一步沟通和加强；生产、运输、泵送等环节配合力度需进一步提高，管道架设时有延后的现象发生等。
3. 个别员工群众主义观念淡薄，工作怕脏怕累，只要组织照顾，不要组织纪律。不服从工作安排，工作斤斤计较，相互推诿扯皮的现象在必须程度存在。这也不关他的事，那也不关他的事。为此，新的一年，我们要加强纪律整顿，对不服从工作安排的，公司将实行经济处罚和行政处罚。
4. 少数员工安全防范意识不高，还有待进一步加强，主要体此刻技术还但是硬，处理紧急状况的潜力还有待提高，不能提前发现问题，发现问题后又不能正确处理问题。据统计20____年__发生各类安全事故隐患14余起，处罚20余人次。
5. 工作不深不细的现象还比较突出，主要表此刻怕麻烦，敷衍了事，不想做，不会做，有的是教他他也不做，这样的员工公司是要清理的。
6. 极个别员工特殊思想严重，不服管，认为公司不敢管，拿他没有办法等思想严重存在。

7. 工作流程有待制定，以避免造成职责不清，分工不明。

三、20____年__作计划

(一)紧紧围绕“抓质量、抓安全、抓成本”这一宗旨，严格管理。

首先，要从原材料质量抓起，不定期、分批次对进场的原材料进行检测，努力控制好水泥强度和稳定性，掌握沙石的含泥量是否超标等；试验中心还应把握好混凝土的塌落度和和易性。

其次，继续加强安全生产监管力度。一是前场工长要加大泵工和管工的监管力度，督促管工加大对泵管的巡查力度，在注意安全的同时合理布管，注意泵管的加固工作，二是要求车队要提高安全意识，严禁超速行驶，严禁酒后驾车，要清楚的认识到安全驾驶的重要性和必要性，同时要认真负责装料，运料及收好小票，不允许把料拉错工地，否则务必严肃处理。

再次，继续提倡全员动员参与公司管理，尤其是试验中心要多做试验，优化混凝土配合比，从各个环节控制好产品成本，以使企业到达产品最大利润化。

最后，除着重抓好以上三方面的工作之外，还应搞好后勤保障工作。一方面要抓好原材料的供给与保障工作，杜绝停产待料的现象发生，否则，会给公司带来必须的负面影响，或者说有损公司形象和社会信誉。

(二)努力拓展商混市场，提高方量和经济效益

目前，我们公司现有的商混业务偏少，每一天的生产方量远远不能满足现有设备，由于商混市场竞争比较激烈，为此，我们应制定一套切实可行的销售方案，多发展业务，只有这

样，才能提高生产方量，从而提高企业经济效益。

(三)完善管理制度和 workflows，加强作风纪律整顿，提高广大员工的工作用心性。

20____年__公司将在原管理制度的基础抽出时间组织大家学习。新的一年意味着新的开始，新的机遇和新的挑战，为此，_____全__员工，必须会精诚团结，努力奋斗，争取新的更大的胜利。

美业公司年会总结篇十

尊敬的领导，在座的xx地产精英们：首先跟你们拜过早年，新年好!先自我介绍一下，我是xx店二部的xxx[]在xx地产工作了将近三年，我和在座的精英们一样，从开始的业务员做起，经过公司领导的指导、帮助与同事的支持，和自己的不懈努力，慢慢成长为业务主管，然后到xx二部的经理。在过去的一年里，很感谢杨总、李总、匡经理的指导和帮助，感谢xx二部所有同事对我工作的支持与协助，同时也感谢我们办公室的所有同事在背后的大力支持和帮助。

虽然我们xx二部成立的时间只有一年，在过去的一年里，还是取得了比较满意的成绩[]20xx年我们xx二部全年的总业绩将近30万元，平均每月的业绩为2.5万元。由于我们xx二部成立才一年，所以在上半年我们都是摸索和学习当中，前半年的业绩为：12万左右，平均每月的业绩为2万，下半年经过不断的改进和努力，取得了比较大的进步，09年后半年我们部门的总业绩为18万元左右，平均每月的业绩为3万左右。下半年与上半年相比较，后半年的业绩是前半年的1.5倍。进步还是比较大的。

我们xx二部一直遵照公司的管理制度，结合部门的实际情况，加强内部管理，并奖罚分明。

在部门内部形成一种相互学习相互协助的工作机制。

在实际工作中，有成功的经验我们大家一起分享，有失败的教训我们会一起总结、讨论，并找出根本原因和拿出补救措施。全面营造一个和谐、拼搏的工作氛围。

总之，我们xx二部人员不多，流动性也不大，留下的都是精英，新加入的都是后起之秀。

所以在20xx年我们就取得一个开门红，1月份的业绩为64245.00元。

我相信在20xx年我们会取得更大的成绩。

- 1、每个员工加强学习专业知识，
- 2、提高业务技能，如：谈单和签单的技巧。
- 3、强化内部管理，提高员工素质。

我相信，在我们xx二部成长的员工，每个都能独立谈单、签单，独当一面，成为创二地产的佼佼者。