

# 2023年财政局年度工作报告总结 公司年度工作报告总结(模板5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 财政局年度工作报告总结 公司年度工作报告总结篇一

自我进入物流，成为一名客服专员已经一年有余，在新年到来之际，在此对我的物流客服工作做个总结，希望可以在明年有更大的进步。

### 一、虚心学习，借鉴经验

因之前没有过任何物流方面的经验，很担心无法融入到客服的工作中，但是从我进入公司的第一天开始，公司一直强调的“齐心协力，志存高远”的企业文化、宽松融洽的工作氛围、以及施经理和客服部各位同事的耐心指导，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。在客服部的工作中，我一直严格要求自己，认真及时的做好领导布置的每一项任务，并虚心的向同事们学习，借鉴她们许多良好的工作习惯和在工作中积累的经验。

公司注重时限和，所以我们客服在受理、跟踪、查询和确认收货情况时，要本着公司的这种精神，言语得体，有礼有节，并且要非常的细心。我也会加强学习业务知识，不断提高和充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出更多的贡献。不过在工作中我也出现了一些错误，因此在处理各种问题时我会考虑得更全面，杜绝类似错误的发生。在此，我要非常感谢施经理和各位同事，感谢她们对我工作中出现的错误给

予及时的提醒和改正。

## 二、加深认识，细心处理

在成为公司的正式一分子后，我对客服的工作有了更深层次的认识，在处理问题和突发事件上有了相对的提高。首先，我认为客服工作中“细心”是最重要的，比如在受理时，要尽可能详尽的得到货物信息和客户的要求；在跟营运部门登记和查询时，更要尽可能详尽的了解到货物的在途和到货实况，并有能力根据这些信息推测和判断后续情况，在应对客户询问时能够简言答之，令客户满意。

在工作中发现问题，找出原因，找到解决问题的办法不断改进不断提高。所以说注意物流工作的细节是非常重要的。其次，不要主观。若出现和以往不一致等异常的情况，要冷静观察，不可盲目去处理，认真落实。不要强调“以自我为中心”，而应该强调“整体利益优先”，在工作中要发扬“有人负责我服从，无人负责我负责”的精神。如受理时、回复客户时、接到领导指示的工作等不可凭主观想像做事，按部就班，简单的事情更要认真对待。

## 三、工作中需要注意的地方

勇于承担。工作是先做人后做事，性格决定命运，态度决定一切，沟通解决一切。出现问题要勇于承担，比如输单时出现错误，或者周末值班时事情没有处理好，说一句“不好意思，我输的”或者“我值班”这没什么，否则大家一起承担，这样也不好。出现问题不要推卸责任。讲讲当时的情况，说说出现的原因，大家一起来借鉴一下，以免下次犯同样的错误，说不定领导还会夸他诚实呢，是个好员工。这样也会保证部门之间的平和和团结。

当在工作中出现什么“拦路虎”了，生活中出现什么不开心的事，不可情绪化，不能影响工作或别人。把同事、领导当

成朋友说出自己的想法和建议。因为你将随时应对意料之外的事情，所以物流工作要有一颗平常心，与人为善的心，说出的话会不会伤害到人家，会不会产生矛盾等等，要增加集体荣誉感，增强集体凝聚力。

最后，定期或不定期内外部培训。企业的战略在变，执行战略的能力要求也在变，所以对员工进行工作及生活的沟通，思想沟通、对员工进行业务培训、全方面素质培训。如航空常识培训、内部经验交流、外部参观学习、物流管理培训等等。益处是公司有了高素质人才，适应了当前的发展变化，而员工更好的充实了自己、更好的完成工作、更多的付出。

把公司当成家，节省每一点能源。把同事当成朋友，增强团员合作精神与集体凝聚力。心往一处用，劲往一处使，我想明天一定会更好！

## 财政局年度工作报告总结 公司年度工作报告总结篇二

xxxx年，我局工作在区委区政府和上级财政部门的正确领导下，在各部门的密切配合下，在社会各界的理解和支持下，全局干部职工团结奋斗，求真务实，勇于进取，开拓创新，牢固树立科学发展观，深入贯彻落实党的十九大和十九届三中、四中全会精神，大力实施“项目立区、工业强区、城镇兴区、商贸活区”发展战略，紧紧围绕“一园”、“一城”、“一路”、“一湖”经济建设主战场和经济发展目标，以加强财源建设、财政管理和保障民生为重点，以增加地方财政收入为中心，加强征收管理，大力增收节支，强化财政监督，实现了预算平衡；坚持以人为本，加强财政干部职工职业道德和党风廉政建设，圆满完成了财政工作各项任务。

（一）财政收入平稳增长□xxxx年完成财政总收入xxxxx万元，比上年同期增加xxxx万元，%，%，增长幅度和目标任务完成

进度均居全市第一。完成税收收入xxxxx万元，比上年同期增加xxxx万元，增长xx.x%□%□个百分点。

（二）立项争资成效显著□xxxx年我局实现立项争资到位资金约x.x亿元，其中：一般性转移支付增量资金xxxx万元（津补贴财力补助资金xxxx万元，均衡性转移支付增量资金xxxx万元，产粮大县奖励增量资金xxx万元）；专项资金x.x亿元，包括农业综合开发产业化经营财政补助项目、高标农田建设、“一事一议”、惠农补贴等专项资金。

（三）服务经济发展能力不断增强。拨付一金两税xxxx万元，亿元，缓解了x经开区、鸿源科技园、电子信息产业园等特色园区建设的资金压力。亿元，加快推进棚户区改造，全力配合大汉集团、领秀资江、绿地集团等房地产企业上项目。支持宇晶机器、鸿源稀土、生力科技等优势企业加快上市融资步伐，鼓励企业研发新产品、加强环境保护和技术改造，提升企业核心竞争力。落实电器设备厂企业改制职工安置资金xxx万元和x家中小企业中央财政补助资金xxxx万元，着实减轻了国有企业改制经费的不足；协助工信局向上级申报了x家xxxx年关闭小企业计划资金并成功获批，争取资金xxx万元。

（四）民生财政保障水平不断提高。一年来，我局科学调度资金，优化支出结构，支出进度均衡，财政支出进度在全省县（市、区）中排第x名。xxxx年全区完成财政总支出xxxxxx万元，比上年同期增加xxxxx万元，%。其中用于与人民群众生活直接相关的教育、医疗卫生、社会保障和就业、住房保障方面的支出合计xxxxxx万元，再加上与民生密切相关的文化、农林水事务、交通运输和节能环保支出，全区涉及民生的支出达xxxxxx万元，%，民生支出得到了较好保障。为确保第三步规范公务员津补贴工作按省批复标准落实到位，我局全力压缩一般性支出，积极筹措资金xxxx万元，落实区委、区政府决定，确保同城同待遇，足额发放到位□xxxx年，我区财政

绩效管理在全省xx个市辖区中排第x名，省财政奖励区政府xxx万元，奖励区财政局xx万元。

（五）惠农政策力度不断加大。全区“一事一议”财政奖补资金重点向小农水倾斜，落实xxx个村（社区）“一事一议”财政奖补资金xx项xxxx万元。“一卡通”发放各类涉农补贴xx项x.x亿元。投入中央财政农业综合开发项目资金xxxx万元，争取中央财政现代农业生产发展项目支持农业综合产业园建设资金xxxx万元，通过竞争性立项争取投资额xxxx万元的迎风桥水库节水灌溉项目。完成x区xxxx年度xx镇光景湾高标准农田建设项目的施工扫尾任务，公里、公里。落实x区xxxx年农业产业项目共计xxx.x万元（其中：产业化经营贷款贴息项目中央财政贴息x个xx万元，产业化经营财政补助项目x个xxx.x万元），目前已通过了省、市两级的验收。

（六）财政改革全面深化。一是改革预算管理机制。为确保预算公开工作顺利实施，进一步规范和推进部门预算编制工作□x月份，组织召开了全区xxxx年预算公开暨xxxx年部门预算编制布置会议，区纪委、区财政局、区审计局、区监察局联合印发了□□x区规范预算支出严控“三公”经费实施方案的通知□□xxxx年政府的财政预算实现公开，选择x家单位推行部门预算公开试点□xxxx年所有一级预算单位实行部门预算编制。二是进一步规范国库集中支付管理。新增征收办、血防办、二轻局三家单位进入国库集中支付系统，全区xx家一级预算单位全部纳入国库集中支付。国库集中支付资金x.x亿元，其中：直接支付资金x亿元，授权支付资金x.x亿元，%。公务卡制度改革实现单位全覆盖，全区启动公务卡制度改革的单位xx家，录入公务卡xxx张，消费金额xxxx万元，比去年增加xxx万元，%。三是改革政府采购制度。规范了政府采购的审批和操作流程，实行先批后办制度，贯彻执行x省人民政府支持两型产品采购法，鼓励和支持政府采购资源节约型和环境友好型产品□xxxx年政府采购累计完成xxx批次，采购规模

达到xxxx万元，节约资金xxx万元，资金节约率达到xx.x%□  
四是扩大“营改增”试点。按照国家“营改增”改革扩围工作统一要求□xxxx年我区邮政服务及电信业纳入“营改增”改革范围□x月x日起，交通运输和部分现代服务业实行“营改增”改革试点。我区现有xxx户纳税单位纳入试点范围，已缴税款合计xxx万元，减轻相关纳税人税收负担近xxx余万元。

（七）财政管理更加规范。一是扎实开展财政投资评审。财政投资评审工作范围逐步扩大□xxxx年完成评审项目xx个，送审金额xxxxxx万元，审定金额xxxxxx万元，审减金额xxxx万元，%。二是逐步加强国有资产管理。完成全区行政事业单位国有资产产权变更登记和移交工作，接收土地xxxxxx亩、水面xxxxxx亩、房屋xx万平方米。三是加大专项资金管理力度。严格执行□x区财政局本级财政资金专户第三方对账办法》和□x区财政局专项资金管理办法》，坚持专项资金区级领导审批制度，确保专款专用。四是确保财政资金安全。严格执行□x区本级财政预拨资金暂行管理办法》，规范财政往来资金的管理，确保财政资金安全。五是严格规范公务活动。报区委、区政府同意，制定并出台了□xx市x区会议费管理办法》等x项管理办法，转发了财政部《因公临时出国经费管理办法》等x项管理办法，细化公务接待标准，规范差旅费、会议费、培训费管理与监督。六是扎实开展“小金库”和“三公经费”专项治理。与区纪委、区审计局等相关部门对全区各部门的违规设置“小金库”问题进行联合检查和整治；对全区各部门xxxx年和xxxx年“三公经费”支出情况进行全面摸底调查，据统计□xxxx年全区各部门“三公”%。七是依法征管非税收入。加大对执收单位财政票据使用情况的检查和非税收入征收管理的稽查力度，规范执收单位的`执收行为，确保了依法征收、应收尽收□xxxx年全区征缴非税收入xxxxxx万元。八是加强税收协控联管力度。按照市政府“税控联管精细管理年”的工作要求，全区各税控联管责任单位积极配合联动，强化工作责任，完善工作机制，精细管理安排，进一步规范

税收征管。万元。乡镇资金监管取得了新成效，完成了全区所有财政所标准化建设的工作，通过了省、市验收，此项工作获省财政奖励经费xx万元。

（八）财政队伍建设逐步优化。一是扎实开展教育实践活动。自教育实践活动开展以来，我局高标准推进学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评，以及整改落实、建章立制三个环节的各项工 作，确保了教育实践活动的效果。局党组带头进行xx多次集体学习、开展了x项专题讨论，全局干部职工集中上了x堂党课、观看了x部教育影片，切实提高了党员干部的思想认识。通过多种方式，局领导班子及班子成员共征求到意见建议xxx条，其中：“四风”问题xx条，其它意见建议xx条。深入开展谈心交心，认真撰写对照检查材料，召开专题民主生活会，对存在的“四风”方面突出问题进行了认真查摆。按照区委学践办的要求，对各类问题进行了认真的整改，尤其是对规范预算和支出、规范公务接待、“小金库”治理、规范公务用车x项问题进行了专项整治，制定并出台了区级层面制度x项。xxxx年局机关发文数量、工作会议次数、公务接待分别比上年减少xx%□xx%和xx.x%□同时，我局通过开展“回头看”活动，结合我局实际，对教育实践活动开展以来的各环节工作进行一次全面的梳理，及时查漏补缺，坚持收尾不收场，采取有效措施，解决实际问题，建立长效机制，确保任务落实，进一步巩固活动成果。二是稳步推进“三访三化”专项活动。察民情、访民意，走访困难群众xxx多户，帮助解决发展资金xx万元，慰问特困户xx户，送去慰问金和慰问品x万余元。三是抓好干部队伍建设。一年来，举办了x期各类财务人员培训班，组织全区财政财务系统x人到x国家会计学院进行了专项培训，对局机关和乡镇财政所的xx位同志进行交流轮岗，在区委关心下，新引进xx名应届毕业本科生和研究生。建立和完善对干部的监督制度，坚持政务公开和党务公开，扭转干部不正之风，杜绝违法违纪行为。积极筑牢拒腐防变的道德防线，努力打造一支思想过硬、业务精通、作风优良、清正廉洁的财政干部队伍。

（九）党风廉政建设不断加强。一是认真落实“一岗双责”规定。建立健全反腐败领导体制和工作机制，强化“廉洁从政，理财为民”的观念。年初，局党组召开专题会议，制定《局领导班子党风廉政建设和反腐败工作目标》，层层签订廉政责任书，坚持党风廉政建设和财政工作两手抓、两手硬，严格按责任分解、责任考核和责任追究三个环节抓落实，确保党风廉政建设落到实处。同时，将党风廉政建设与财政工作同部署、同落实、同考核，发现问题，及时整改。二是严格履行民主集中制。严格执行“三重一大”制度，坚持依法依规、集体议事，在干部人事任免、预算编制、工程项目等重大项目的决策上，广泛征求意见，通过召开党组会议、局长办公室会议集体研究决定，并实行末位表决制，不搞一言堂。三是加强基层党组织建设。深入推进基层学习型党组织建设，开展形式多样教育活动。落实机关党组织和党员集中学习制度和廉洁从政教育，认真制定年度党组织和党员学习计划，加强党支部“三会一课”，认真学习《廉政准则》以及与财政相关的法律法规，增强党员干部的法律意识和依法廉洁行政的能力。落实基层党建工作责任制，班子健全，制度完善，有计划有考核，责任落实；完成基层服务型党组织建设各项任务；全面推行在职党员社区报到制度，调动在职党员参与社区建设工作的积极性，提升社区建设和管理水平。严格党内组织生活，完善支部“创先争优”、民主评议制度、“三建三联三帮”工作机制，建立和完善对基层党员干部的监督制度，建立了科学、规范、有序的党建工作长效机制。

在肯定成绩的同时，我们也应清醒地看到当前我区财政运行中还存在的困难与问题。一是财政收入持续快速增长压力大。由于经济增长逐缓，企业经营状况欠佳，经济结构不优，工业基础薄弱，政策性因素压缩收入增长空间，国税预缴包袱过重等因素影响，要保持财税快速增长的态势极为困难。二是财政收支矛盾仍然突出。津补贴提标、重点工程建设、民生保障等方面增支因素较多，支出压力较大。三是财政监管机制不健全。财政项目资金绩效评价体系建设和财政资金



跟踪问效制度不健全，特别是对专项资金监管力度不够。四是村账乡管还未完全落实到位，部分村级财务管理混乱。

（一）xxxx年财政工作的指导思想：以科学发展观为指导，全面贯彻落实十八届三中全会关于全面深化财税体制改革战略部署。坚持稳增长、优结构，多措并举做大财政“蛋糕”；坚持促改革、强管理，提高财政科学化精细化管理水平；坚持惠民生、促和谐，科学统筹各项财政支出；坚持抓公开、强监督，进一步提高财政透明度；坚持转作风、提素质，进一步加强财政自身队伍建设。为建设“活力、美丽、文明、幸福”x提供坚实的财力支撑。

（二）xxxx年财政工作的总体目标：

xxxx年计划安排财政总收入xxxxx万元，比xxxx年预算增加xxxx万元，增长xx%□确保完成区委、区政府下达的立项争资、民生保障任务。

（三）xxxx年财政工作的主要措施：

围绕上述目标，深入贯彻党的十九大和十九届三中、四中全会和中央、省、市财税工作会议精神，积极推进财税管理体制的改革，坚持统筹兼顾、量入为出、确保重点的方针，以科学发展观统领财政工作，努力实现全年财政工作目标。

1、加强税收征管。一是加强税收协控联管。加强协作配合，坚持依法治税，强化税收执法，确保税收征收到位。二是强化纳税评估。深入开展各行业、各企业的调查研究和日常稽查，重点对槟榔行业、电子行业进行纳税评估。三是强化税收监管。认真研究企业税费、税种，建立重点企业税收档案，健全重点企业动态监控体系，确保应收尽收。四是规范非税收入管理。创新非税收入征管机制，强化非税收入监管措施，严格非税收入缓减免审批，将应纳入预算管理的收入全部纳入预算。

2、积极立项争资。一是认真研究政策，细化数据测算，努力寻求向上争资的突破口。二是积极到上级财政部门汇报工作，详细咨询上级财政投资方向、地方可争取空间以及向上争取工作环节，请求上级财政的关心支持。三是主动与乡镇、区直有关部门就向上争资工作进行对接，相互交流政策信息，上报各类基础数据时做到数据共享、互通信息、统一口径。

3、培植壮大财源。一是注重园区发展。进一步深入开展园区建设大会战，积极支持x经开区、鸿源科技园、电子信息产业园的建设，促成签约项目尽快开工建设。二是推进城市开发，培育房地产市场。支持棚户区改造和滨江新城开发，全力配合大汉集团、领秀资江、绿地集团等房地产企业上项目。三是注重企业的扶持。支持宇晶机器、奥士康、鸿源稀土、瑞业高科等优势企业加快上市融资步伐。

4、深化财政改革。一是加强预算管理体制改革。加大落实部门预算编制工作力度，扩大部门预决算公开和“三公经费”公开范围，提高预算管理透明度。二是改革支出分配机制。以信息化为支撑，加快推动绩效评价、资产管理、投资评审、财政监督、政府采购、国库集中支付与预算管理的有机结合，构建财政运行新机制。三是认真落实村账乡管工作，确保村级财务管理有明显好转。四是完善地方政府性债务风险防范机制。做好存量债务的清理核实，对政府性存量债务进行消化，逐步剥离融资平台的政府融资职能，培育融资平台的市场功能和企业信用，实现地方政府资金筹措、使用、管理、偿还良性循环。

5、强化财政监管。一是完善专项资金管理制度体系，根据财政专项资金管理办法和制度，加快形成系统完备、科学规范、运行有效的专项资金管理制度体系，对财政专项资金实施监督检查、跟踪问效，促进财经权力运行的制度化、规范化、程序化。二是认真做好财政投资评审工作，并逐步涵盖财政专项支出的全面评审，建立事前、事中、事后评审监督机制。三是加大对“三公”经费的管控力度，继续贯彻落实中

央“八项规定”精神，严控一般性支出，努力降低行政成本。

6、保障民生支出。继续加大财政对民生实事的投入力度，科学统筹财力，支持重点项目、重点行业 and 重点领域支出，优先保障教育、社会保障、医疗卫生、住房保障、公共安全、支农惠农等方面的投入。

7、加强队伍建设。一是提高服务意识。引导和督促全局干部职工进一步增强服务意识，在严格财政办事流程的前提下，主动为部门、单位做好服务工作，为政府当好参谋、当好“出纳”。二是强化廉政建设。以开展党的群众路线教育实践活动为契机，教育引导党员干部严格执行党风廉政建设责任制和作风建设相关规定，强化宗旨意识，增强服务意识，进一步提高财政队伍整体形象。三是抓好干部培训。建立财政干部培训长效机制，对财政干部进行集中培训和轮训，提高财政干部的政治素质和业务素质，提高管理能力和服务水平。四是优化队伍结构。推进干部人事制度改革，进行轮岗和竞聘上岗，增强干部队伍的生机与活力，实现干部队伍素质的整体优化。

## 财政局年度工作报告总结 公司年度工作报告总结篇三

努力不一定成功，放弃一定失败，这些都是绝对的事实，在工作中，会继续不断的努力的，其实很多的事情都是在不断的发展中得到了很多的进步，下面小编带来的医生年度工作报告总结最新10篇，希望大家喜欢！

这一年的工作即将到了尽头，面对这一年的变化，我个人是有些感慨的，我也知道接下来的日子会有更多的未知在等待着我。但只要我在前进我就不会害怕，我会努力的往前走，不退缩。

### 一、态度上坚定不移

这一年也许是我从事医务事业以来最艰难的一年，也是我从事医务事业以来最光辉的一年。作为一名医生，首先要做的就是要在态度上战胜一切，才会有更大的决心和毅力去挑战更多的位置。这一年非常沉重，但是在这个岗位上我不得不告诉自己作为一名医生的使命，也不得不督促着自己快速前进，不可犹豫。这一年我的态度是非常的硬朗的，决不向困难妥协，也绝不对难关退让半分，这也让我在今年收获到了很多的掌声和成果，我很满足，也很欣慰。

## 二、专业上快速提升

我从事医生这个职业已经八年了，八年的时间让我逐渐的成熟老练了一些，自己的威信也树立起来了，同时自己也懂得如何取舍，更明白该如何去利用时间，如何合理分配任务。这一年对于我个人而言，是一道坎坷，有过失败，同时也有过成功。各种心酸心情交杂在一起，也倒是别一番滋味。随着这一年的结束，我的心情也逐渐的缓和了一些。这一年大家一起并肩作战，大家一起勇往直前，大家一起坚守岗位。经历的点点滴滴都给我们留下了非常深刻的印象。

## 三、决心上寸步不移

这一年我历练了自己的决心，也重新端正了自己的态度。这一年马不停蹄，我也不断的成长。即使在这个行业里有了一些成绩，但是自己还是不能骄傲，我始终都记得该如何去保持初心，如何去坚定信仰。所以对于我来说这一年里我的决心是足够坚定的，从未有过半分退让。不管是自己遇到了多大的问题，我从来没有想过要放弃，也从来没有在自己的心里动摇过。

我知道也许自己的能力并不能创造多大的贡献，但是只要我有决心，愿意在这个岗位上驻守，我就一定能够为这个社会，为我们的事业奉献出我的价值，也能为我们更好的明天创造更可靠的后盾。作为一名医生，有一份责任感是不够的，我

们还需要一颗爱心，一颗关爱他人，善良的爱心。往后岁月，不管如何，我都会坚定不移的在这条道路上走下去！

20\_\_年4月，我开始为期半年在感染和临床微生物科病房主治医师岗位上的工作。这是我第一次在此岗位上工作，当时的心情既激动又忐忑。时至今日，春去秋至，半年的病房工作已经结束，此刻回眸，感慨良多，有收获也有感动。

病房的工作不同于门诊，不仅需要准确的临床思维判断，更需要多方面地关心关怀每一个临床细节；不仅需要在工作时间全情投入，更需要时刻心系病房处理每一次突发情况；不仅需要独立的决断，更需要随时关注一线大夫的每一个医疗细节，带动大家形成合力，共同完成这项看似平凡而艰巨的任务。

临床医疗，如临深渊，如履薄冰

病房工作，临床医疗是核心。我科病房收治的病人，病种多而杂，大多来自发热门诊，还有一些外地转院来的。有些患者病情较重较急，常常需要处理突发的病情变化；有些患者病史长，病情疑难，往往确诊困难。因此，病房的医疗工作看起来不似门急诊那样快节奏，但却需要更多的全情投入于每一天。

其次，感染和临床微生物科病房，还肩负着对于那些持续发热时间较长，起病隐匿的不明原因发热患者进行鉴别诊断的任务。在这个过程中，作为病房主治，亦觉肩上的担子颇重。对于那些诊断不明的住院患者，常常殚思极虑，日思夜想，为眼前的束手无策而焦虑不安，这个过程不仅需要反复对患者的病史资料、检查结果进行反复的梳理，还需要不断查阅文献参考书，不断地寻找诊断疾病的突破口。同时，这些患者也有一大部分是非感染性因素，这时候往往涉及血液、肿瘤、结缔组织病等多个学科，所以需要不断地扩充视野、发散思维。在认真听取上级医师的查房意见，在与兄弟科室的

联合协作中，很多病人找到了病因，得到了有效的治疗，回顾这半年里确诊的疑难病例，每一次的诊断过程都历历在目，有不少还颇费周折，但正是在这一次次对于疑难诊断的确立过程中得到很多提高。

最后我想说，临床医疗，如临深渊，如履薄冰。在这半年中，收获是来自各个方面的，不仅来自对于危重症、疑难病例的诊断治疗，更有来自医疗过程中的经验教训。作为病房主治，需要对病房工作负有全权的责任，不仅需要对自己负责，更要对患者负责，对同事们负责，这种责任，不断鞭策我们医路上怀揣谨慎，昂首前行。

教学相长，学然后知不足，教然后知困

我院是教学医院，病房一线工作主要依靠轮转医师和研究生，感染和临床微生物科病房的正常运转，离不开他们的辛勤工作，对于轮转大夫辛勤工作的回报，莫过于指导他们在正确的医疗道路上不断进步。在临床工作中纠正细节，指导临床操作，对感染和临床微生物科常见病诊疗常规进行指导，都是病房主治医师不可推卸的责任。这半年中，在对于病史细节细化、病历书写规范、我科常见病的诊疗思路、用药原则等方面的指导过程中，对于自身同时也是一个提高的过程。另外，每周遴选病房有价值病例进行全科讨论，不仅仅在讨论过程中大家互相学习印证，更多的进步来自于在病例讨论前，和一线大夫一起学习病例、复习文献，和其他科室同仁交流诊治心得的准备过程之中。感染性腹主动脉瘤、狼疮合并弥漫性肺泡出血□lemierre综合征、溶血尿毒综合征□anca相关性血管炎，链球菌脑脓肿，隐球菌脑膜炎……每一次复习病例、查阅文献，都令大家记忆犹新，获益匪浅。

正所谓教学相长，学然后知不足，教然后知困，知不足然后能自反也，知困然后能自强也。教的过程也是互相学习、共同学习的过程，及时地发现临床问题，解决问题，有学习才有提高。半年时光，存在教和学两个过程的交互，即便是对

一个很细节的问题有了新的认识，也是一种进步。同时，来自不同科室的轮转大夫，都会带来不同的诊断视角，不同的临床思维，从他们身上同样我也学到了很多。对于感染科的教学工作，仍任重道远，在指导轮转大夫进行感染科病房轮转过程中，可以互相学习更多。

## 医患沟通，常怀博爱之心，倾听与帮助

医与患，是临床工作的两个主要参与者，沟通的内容和方法已经越来越受到重视。病房的医患交流不同于门急诊，有着更长的时间相处，在住院期间乃至出院之后，建立良好的医患关系，取得患者与家属的信任，对于开展临床工作显得十分重要。病房主治医师的工作需要取得患者的信任，需要关注患者的每个细节，有时间时，我喜欢来到患者床边，用更多的时间来倾听他们的故事，比药物治疗更多的是安慰，和帮助。在这个过程中，帮助患者缓解紧张的心情，通过充分的沟通取得患者及家属的信任，不仅使临床工作能够更好地开展，而且也能使日常繁琐的医疗工作闪现人文的情怀，同时也让我们在工作中领悟更多关于生命的故事。

半年时间，说短不短，说长也实在不算长。在这半年中，有许多收获，也有许多教训，感谢领导的关怀，感谢同事的包容，感谢患者教给我们许多，相信半年的潜移默化，总会有些不一样。

本人女x岁。x年x月参加工作□x年x月毕业于职工医学院后在农牧场医院从事内科医疗工作□x年x月医科大学药学本科毕业。\_\_年来一直从事基层医院内科医疗工作□x年x月被聘为内科主治医师。

### 一、在政治思想方面：

始终坚持党的路线、方针、政策，认真学习马列主义、毛泽东思想和、“”重要思想以及，始终坚持全心全意为人民服

务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。积极参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神，工作任劳任怨、呕心沥血、受到农场广大职工群众好评。

## 二、专业技术学习方面：

在工作中，本人深切的认识到一个合格的内科主治医师应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过订阅大量业务杂志及书刊，学习有关内科卫生知识，写下了打量的读书笔记，丰富了自己的理论知识。由于工作、学习成绩表现得到领导认可，已多次被选送至上级医院学习新的医疗知识和医疗技术以及管理方法，从而开阔了视野，扩大了知识面。回来后能始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握内科的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术，能熟练诊断处理内科慢性支气管炎、高血压、冠心病及其他内科并发症及合并症，熟练诊治内科各种急症、重症，独立进行内科急危重病人的抢救和治疗。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，在程度上避免了误诊误治。自任现职以来，本人诊治的内科疾病诊断治疗准确率在98%以上、独立完成数十例急危重病人的抢救和治疗，病人都能按时出院，从无差错事故的发生。

## 三、理论研究方面：

临床医师这一工作首先需要医生具有精熟的业务能力，所谓“逆水行舟，不进则退”在担任主治医师的这几年里，我主动参加了医师继续医学教育学习，圆满完成了每年的继续医学教育的学分任务。努力学习，反复研读《儿科学》《神经病学》《药理学》等教科书籍，并积极订阅了《全科医学》《心血管内科》等期刊。注重基层临床内科诊疗数据的收集和整理工作，认真收集临床资料，积极总结临床的经验教训，在工作中用理论指导实践，将实践加以总结，不断提高技术



水平，多次向《中外医学研究》、《中国社区医师》及《中外医疗》投递稿件，受到了院领导的赞赏和肯定。

#### 四、日常工作：

综上所述，本人从政治表现、任职年限、业务技术、理论研究能力等方面已经具备了晋升副主任医师资格，评聘后，本人将认真履行职责，努力做好各项工作，为农牧场卫生事业贡献毕生力量！

#### 一、开展优质服务

内x科作为\_\_县中心医院重点专科，在院领导及科主任的正确领导下，培育人文理念，提升人文素质。通过各种形式的活动，将“以病人为中心”、“一切为了病人，为了病人的一切，为了一切病人”的服务理念贯穿于临床医疗服务工作的始终，积极引导科室员工自觉树立主动服务、亲情服务、诚信服务、人道服务、病人至上五种服务意识，开展人性化服务。科室人员举止文明，礼貌待人，按规定着装，佩戴胸卡，衣帽整洁，使用普通话，服务用语文明规范，服务态度好，没有生、冷、硬、顶、推等不良现象，创造人文氛围，净化、绿化、美化就医环境，增加候诊椅，免费提供饮水，设置书报架，积极开展医疗、卫生、健康等科普知识的宣传，体现人文关怀，增强沟通意识，提高沟通能力，贯彻“7、38、55”的理念，即沟通如果是100分，谈治病是7分，语气、语调38分，肢体语言55分，同时组织全体医护人员认真学习了“国务院关于治理卫生系统商业贿赂专项工作”，多次认真学习“反腐倡廉”的相关文件和讲话，提高了全体医护人员反腐思想水平及自觉抵制不良职业道德行为和不良风气的能力，进一步加强医疗服务和卫生行业职业道德建设，树立全心全意为人民健康服务的理念。

#### 二、抓安全

安全是头等大事，尤其是医疗安全，没有安全就没有一切，为此我们成立了安全质量控制小组，由科主任担任组长，重要检查医疗质量，服务质量，各种医疗器械使用情况，各种仪器的运行情况。服务质量是安全的先决条件，由于服务质量而出现的医疗事故、医疗纠纷是最低级的错误。我们始终强调微笑服务，随叫随到。由于对安全的重视，我科一年来无一起医疗事故及纠纷。

### 三、强技术

为了提高全体医护人员业务素质，不断提高业务技术水平，积极参加、省级学术研讨会及医院组织的业务讲座。同时在本科室开展业务学习讲座，能够独立开展脑卒中早期诊疗、颅内静脉窦血栓形成的药物诊疗、帕金森病早期诊断与治疗、脑卒中早期康复、认知功能障碍的早期诊断与康复、难治性癫痫的诊治等特色项目，对脑血管病如脑出血、蛛网膜下腔出血、大面积脑梗塞、颅内静脉窦血栓形成；发作性疾病如癫痫持续状态、缺血缺氧性脑病；炎症性疾病如急性脊髓炎、格林巴利综合症、病毒性脑炎；以及各种偏头痛、低颅压头痛等神经系统疾病的诊治具有丰富的临床治疗经验，多次抢救成功陷于深昏迷状态的危重患者，专科诊治技术在市里居于先进水平。

### 四、重团结

一年来，我科医护人员团结一致，心往一处想，力往一处使。通过制度面前人人平等，严格的考核办法及奖惩制度兑现，不迁就不循私，人人都在公开、公平、公正的气氛中心情舒畅地工作，团结互助蔚然成风。

### 五、求效益

1、社会效益：与经济效益相比，社会效益显得更为重要，社会效益是经济效益的基础，时刻牢记“一切为了病人、一切

方便病人、一切服务病人”的宗旨，救死扶伤，奉献爱心，营造优美环境，提供优质服务。为了更好地服务于病人，我们特制定了电话回访制度，深入了解患者家庭情况，尽我们努力解决患者生活困难，为了减轻患者的负担，我们杜绝了大处方，药占比明显下降，赢得了患者及社会的认可。

2、经济效益：我科全年共收治患者x余人次，其中危重病人x人次，成功抢救x人次，抢救成功率为x%□全年总收入达x余万元，发放效益工资x余万元，平均每人发放约x元，充分调动了大家的积极性。

新的一年，我们将更加努力工作，强化管理，狠抓安全，提高技术及优质服务。努力完成好院领导交给的各项任务，为\_\_县人民的健康作贡献。

1、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为医院及部门工作做出了应有的贡献。

2、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。

3、专业知识、工作能力和具体工作。能严格遵守医院的各项规章制度，刻苦严谨，视病人为上帝，始终把他们的利益放在第一位。能及时准确的完成病历、病程录的书写，对一些常见疾病能独立诊断、治疗。较好的完成了自己的本职工作。遇到问题能在查阅相关书籍仍不能解决的情况下，虚心的向上级医生请教，自觉的做到感性认识和理性认识相结合，从而提高了自己发现问题、分析问题、解决问题的能力。

4、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认

真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为医院的发展做出更大贡献。

医生的天职就是治病，这些基本工作我这么多年来一直在进步，虽然质变还是没有发生，不过相信量变积累到一定程度，我就会迎来自己的质变和升华。我在不断的提升我的思想素质和工作能力，我相信只要我做到了这一切，我就会迎来一个美好的未来！

时光如水、岁月如歌，转眼间又渡过了一年。这一年，很荣幸能与各位同事共同进步，在大家的身上学到很多知识。一年以来我的感受便是要做一名合格的医生不难，但要做一名优秀的医生就不那么简单了。针对这一年我要针对我的工作做一份总结：我认为一名好的儿科医生要为人谦和正直，对事业认真兢兢业业；在思想政治上、业务能力上更要专研。

## 一、这一年的工作内容

我今年主要在儿科的住院和门诊工作，由于本所的特点，儿科的工作比较琐碎，除了做好日常的`临床工作外，还有儿检、托幼机构幼儿体检、以及联系托幼机构及指导工作等等，有些工作我以前没做过，但为了搞好工作，服从领导安排，我不怕麻烦，向同事学习、向内行请教、自己摸索实践，在很短的时间内便比较胜任儿科的工作，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

在医疗业务方面，我一贯树立敬业精神，遵守职业道德履行职责，全面贯彻执行各级领导安排和布置的各项工作和任务，全面履行了一名住院医师的岗位职责。在工作中坚持“精益求精、一丝不苟”的原则，坚持业务、学习不放松。在工作中我尽可能去关心、尊重患者、保护患者隐私。努力钻研业务、更新知识，提高专业技术；严格执行各种工作制度、诊疗常规的操作规程，一丝不苟接待并认真负责地处理每一位病人，在程度上避免了误诊误治，至今未出现任何医疗事故或医疗纠纷；热情接待每一位患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，受到了社会各界的好评；经常阅读杂志、报刊和网络信息，学习了大量新的医疗知识和医疗技术，从而极大地开阔了视野，不断加强业务理论学习，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高；同时，严格要求自己，坚持以工作为重，遵守各项纪律，兢兢业业，树立了自身良好的医德和公众形象。

## 二、思想修养

要想完成工作的责任，首先必须树立正确的世界观和人生观，具备较高的专业素质。在这一年中我认真参加各种学习和活动。是的，作为一名临床医生，我在工作中无意中会考虑不周显得毛毛糙糙，不甚妥当。以更高的要求来要求自己，努力告诫自己：换个角度静心仔细想想如何能做得好一些。有团结协作精神和较强的事业心、责任感。我在工作中自觉遵守医院的各项规章制度，立场坚定，始终和所领导保持高度一致。能做到讲政治、讲学习、讲正气，作风扎实，办事公道正派。

## 三、素质提升

积极熟悉、掌握国家相关的卫生工作政策和法律法规，积极学习相应的知识，运用于实际工作，能够摆正位置，大事要报告，小事不推诿。

遵守规章制度，强化作风纪律作为一名医务工作者，本人平时注重强化作风纪律观念，严于律己，能够认真落实各项规章制度，以条令条例和规章制度为依据，用正规有序的工作环境来促进个人行为素质养成和提高，坚持从小事做起、从我做起持之以恒的把强制性的规定、被动式的服从转变为自觉行为，坚决避免和克服工作中拖拉疲沓、浮躁松垮和差错误漏现象，踏踏实实、一步一个脚印的提高自控能力，做到坚持原则，按规章制度办事。

#### 四、展望

通过这一年的工作，我很幸运学到了不少东西，业务上也努力做了一些成绩。但这还远远不够，尤其在临床治疗方面上还显得稚嫩。我将在未来的工作中继续多学，多思、多试努力把工作做的更好。当然，我在工作和学习中还有一些不足之处，须在今后的工作中向各位所长、各科室主任和同事们学习，注重细节，加以改正和提高，告别对于自己的骄傲自满一面，在工作和学习中要坚决改正，争取在以后的工作和学习中取得更优异的成绩。

##### 一、端正工作态度，热情为患者服务

在实习过程中，本人严格遵守医院规章制度，认真履行实习医生职责，严格要求自己，尊敬师长，关心病人，不迟到，不早退，踏实工作，努力做到工作规范化，技能服务优质化，基础灵活化，爱心活动经常化，将理论与实践相结合，并做到理论学习有计划，有重点，工作有措施，有记录，实习期间，始终以爱心，细心，耐心为基本，努力做到眼勤，手勤，脚勤，嘴勤，想病人之所想，急病人之所急，全心全意为患者提供优质服务，树立了良好的医德医风。

##### 二、认真负责地做好工作，做好个人工作计划，进步专业技术水平

参加工作后我仍然坚持天天学习，天天把握一种疾病；同时不忘学习本专业研究的新成果，不断汲取新的营养，锻炼科研思维；坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格按照事故及差错的发生；在工作中不断丰富自己的临床经验，时刻保持谦虚谨慎，碰到不懂的题目勇于向上级医师请教，努力进步自己综合分析题目和解决题目能力。

严密观察病情，及时正确记录病情，对患者的处理得当；在内儿科的实习工作中，本人严格遵守科室制度，按时参加查房，熟悉病人病情，能正确回答带教老师提问，规范熟练进行各项基础操纵，能规范书写各类文书，并能做好内儿科常见病的诊疗。在工作中，发现题目能认真分析，及时解决，同时，本人积极参加各类专业学习，不断丰富自己的业务知识，通过学习，对整体技术与病房治理知识有了更全面的熟悉和了解。

### 三、严格要求自己

在做好本职工作的基础上，积极为科室的发展出谋划策，希看明年的工作量能够再上新高。在医院领导和同事们的帮助下，我的各项工作完成地较为圆满，但是我不能有丝毫的松懈，由于以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。同时与其它先进同事相比还有差距，在今后工作中，我要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

以上是我的工作总结，在过往的近一年里，要再次感谢院领导、护士长。带教老师周医生的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。过往的一年，是不断学习、不断充实的一年，是积极探索、逐步成长的一年。我也深知，在业务知识上，与自己本职工作要求还存在有一定的差距。在今后的工作和学习中，自己要更进一步严格要求自己，加强业务知识方面的学习，认真总结经验教训，克服不足，在各级领导和同事的帮助下，通过不懈地努力，加强我的自身能力。更好的为病人服务。

## 一、政治业务学习

本人积极参加各项业务培训，不断吸取新的医疗知识，自己的业务水平也慢慢的有所提高，现在掌握了农村常见病。多发病的诊断和治疗方法。在日常生活中严格执行各项工作制度，诊疗常规和操作规程，一丝不苟接待并认真负责的处理每一位病人，从程度上避免误诊误治。还通过订阅大量业务杂志和书刊，网上查阅等手段，从而开阔了视野，扩大了知识面，不断加强学习，不断涉取新的营养，促进自己业务水平的提高。

## 二、遵守规章制度，强化作风纪律

作为一名医务工作者，本人平时注重强化作风纪律观念，严于律己，能够认真落实各项规章制度，以条令条例和规章制度为依据，用正规有序的工作环境来促进个人行为素质养成和提高，坚持从小事做起、从我做起，持之以恒的把强制性的规定、被动式的服从转变为自觉行为，坚决避免和克服工作中拖拉疲沓、浮躁松垮和差错误漏现象，做到工作之前有请示、完成工作有汇报，踏踏实实、一步一个脚印的提高自控能力，做到坚持原则，按规章制度办事。

## 三、强化业务学习，增强服务意识

医学是门博大精深的科学，深知自己的不足，为此，我一方面加强理论学习，一方面从其他途径了解和学习医学知识，积极参加院内和院外组织的多种学术活动，不断吸取医学的新知识和新进展；在工作学习期间，积极参与科室的业务学习并讨论发言，提出自己的见解；在科室主任、老师的指导下，积极参与外科病人的诊治工作。在各种手术操作中，严格遵循医疗常规，认真仔细，从不违规操作。通过自己的努力学习和科主任及老师们悉心教导，我更加熟练掌握了外科常见病、多发病以及一些罕见病的诊断和治疗，手术中应急处理和围手术期的处理方案。通过不断学习，我健全了自己



理论水平，完善了自己的知识结构，丰富了自己的临床经验，增强了自己的服务意识。

#### 四、脚踏实地的做好日常门诊工作

严格按照市局、县局的工作要求，抓好“预防为主”这条主线，坚持开展预防为主的工作方针，再辅以门诊治疗工作，严格、准确不漏的记录门诊逐日登记册。准确及时上报和登记发现的传染病，把健康教育工作融入到日常的门诊工作之中，使广大的老百姓易于接受这种言传身教的模式，让更广泛的老百姓掌握健康生活的相关知识。认真开展门诊工作，举止庄重，态度和蔼，工作服穿戴整洁。

#### 五、积极做好新农合的宣传工作

积极宣传，正确引导村民踊跃参与新型农村合作医疗制度，使广大村民更众多、更深入、更深刻、更延续的参与这一惠民、益民、济民、宏民的良好政策当中。我在日常工作中主动向村民介绍新型农村合作医疗内容及补偿办法。接待本村患者和村外患者，能够做到小病不出村，从根本上解决了广大村民看病难、看病贵的问题。并能认真做好门诊病志及处方管理，详细填写门诊补偿登记表，及时上报。

20\_\_再见了，而作为基层的乡村医生，却任重道远，我将继续秉承忠于职守，兢兢业业，脚踏实地的实干精神，为把党的卫生事业贯彻执行的更彻底，老百姓的切身利益维护的更全面而不懈奋斗！

#### 一、在职业道德方面

本人作为一名医务人员，恪守行医准则，在临床工作中热忱服务患者。坚定正确的政治方向，坚持共产党的领导，忠于社会主义医疗事业，遵守医院规章制度。

## 二、在业务水平方面

作为年轻的医师，业务上有待于提高，因此在临床工作中认真虚心向上级医师请教，在病房中认真管理床位病人，及时观察，及时调整用药等，学会在实践中提高自己。注重平时的业务学习，积极主动去参加并通过了全国职业医师考试，按时参加卫生局、医院组织的各项学习活动，保持知识的持久更新。

## 三、在科室岗位方面

去年在手足口病暴发时，我主动要求到手足口一线病房工作，并圆满完成任务。今年入冬以来，儿科病人增多，在工作量繁重情况下，我加班加点，使更多患儿康复出院。在平时工作中，积极配合主任工作，及时完成主任及领导下达任务。作为一名年轻医师，将来的道路还很漫长，我将在自己的岗位上对待临床工作兢兢业业、恪尽职守，努力做好一名合格的儿科医师。

## 四、进深学习方面

培训使我们的执业素质有了提高，使我们能够快速成长为一名有修养，有素质，有能力，有水平的医师奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床医师，我们与病人接触最密切，应该给予病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的医疗水平，同时给患者增加战胜疾病的信心。常言道：没有规矩，不成方圆。规章制度与规程，规范我们的行为，促进了人员的管理。作为医师一定要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。

总之，我在这一年的工作当中，进步很大，不仅仅在业务上，

还是在待人接物上，都能有较好的表现；在这一年中，不足也很多，在医患沟通上、临床操作上、儿童预防保健上等都有许多不足，这些都是我今后工作中发奋完善和提高的重点。

\_\_是\_\_神经外科的带头人，颅内肿瘤、颅底疾病、血管疾病、脊髓疾病的诊治和手术都很成熟，\_\_各地患者络绎不绝，每个角落都是加床，危重病人占一半以上，每日平均手术在两台以上，现对今年工作加以总结。

## 一、学习方面

我在短暂熟悉工作环境后就参加了单独值班和收管病人，见到了很多以前只在教科书上看到的疾病，遇到疑难问题虚心向老师请教，下班后翻书查资料巩固知识，经常下班后在科室一边看书一边等急诊手术，急诊手术是提高我们动手能力的好机会。通过学习使自己对神经外科疾病有了更多认识，对以前我院的常见病又有了新的认识，对我院常见的颅脑外伤的诊断治疗及手术的精细化、熟练化及人性化有了很大提高。通过科室老师每周授课在神经系统解剖的阅片也有了一定提高。

## 二、考核方面

本人还利用有限的进修时间完成了神经显微培训课程，附加难度较大的小鼠肾脏移植手术，对此学习班规定完成前两项考核即可发医学院神经显微培训证书，其实肾移植还是有一定难度的，一次手术下来至少需要4个小时，这4个小时需要全神贯注，有时快结束了一针没处理好，或者手上的力道稍没掌握好血管就破了或是不通了，就可能全功尽弃，刚开始几天也做不成功一例肾移植，有时候也想放弃，但是想想觉得这次学习机会不容易，而且得到领导的关心，我不能对不起自己和辜负帮助过我的人，经常加班加点训练，在两个月内完成了三个月的培训课程，顺利的考核过关获得了\_\_医院颁发的培训证书。

### 三、进修方面

本人进修期间还与\_\_继续教育办和护理部联系，使我科一名护士顺利进修，期间共同学习、协作，为回来提高科室工作、加强医护协作打下了基础。还从进修医院带回许多书籍资料，手术录像及最新的神经系统解剖光盘，为我科室医护人员学习提供了丰富的资料。

## 财政局年度工作报告总结 公司年度工作报告总结篇四

转眼之间，一年的光阴又将匆匆逝去。回眸过去的一年，在(改成财政局企业科岗位所在的单位)财政局企业科工作岗位上，我始终秉承着“在岗一分钟，尽职六十秒”的态度努力做好财政局企业科岗位的工作，并时刻严格要求自己，摆正自己的工作位置和态度。

一年来，我始终坚持正确的价值观、人生观、世界观，并用以指导自己在(改成财政局企业科岗位所在的单位)财政局企业科岗位上学习、工作实践活动。

虽然身处在财政局企业科工作岗位，但我时刻关注国际时事和中-央最新的精神，不断提高对自己故土家园、民族和文化的归属感、认同感和尊严感、荣誉感。在(改成财政局企业科岗位所在的单位)财政局企业科工作岗位上认真贯彻执行中-央的路线、方针、政-策，尽职尽责，在财政局企业科工作岗位上作出对国家力所能及的贡献。

时代在发展，社会在进步，信息技术日新月异。财政局企业科工作岗位相关工作也需要与时俱进，需要不断学习新知识、新技术、新方法，以提高财政局企业科岗位的服务水平和服务效率。特别是学习财政局企业科工作岗位相关法律知识和相关最新政策。唯有如此，才能提高财政局企业科工作岗位

的业务水平和个人能力。

定期学习财政局企业科工作岗位工作有关业务知识，并总结吸取前辈在财政局企业科工作岗位工作经验，不断弥补和改进自身在财政局企业科工作岗位工作中的缺点和不足，从而使自己整体工作素质都得到较大的提高。

回顾过去一年来在(改成财政局企业科岗位所在的单位)财政局企业科工作岗位工作的点点滴滴，无论在思想上，还是工作学习上我都取得了很大的进步，但也清醒地认识到自己在财政局企业科工作岗位相关工作中存在的不足之处。

主要是在理论学习上远不够深入，尤其是将思想理论运用到财政局企业科工作岗位的实际工作中去的能力还比较欠缺。在以后的财政局企业科工作岗位工作中，我一定会扬长避短，克服不足、认真学习财政局企业科工作岗位相关知识、发奋工作、积极进取，把工作做的更好，为实现中国梦努力奋斗。

展望新的一年，在以后的(改成财政局企业科岗位所在的单位)工作中希望能够再接再厉，要继续保持着良好的工作心态，不怕苦不怕累，多付出少抱怨，做好财政局企业科岗位的本职工作。

同时也需要再加强锻炼自身的财政局企业科工作水平和业务能力，在以后的工作中我将加强与(改成财政局企业科岗位所在的单位)财政局企业科岗位上的同事多沟通，多探讨。要继续在自己的工作岗位上踏踏实实做事，老老实实做人，争取为(改成财政局企业科岗位所在的单位)做出更大的成绩。

(一)原辅燃料：1-11月共采购红粮27866吨、小麦34114吨、大米10208吨、东北大米10330吨、玉米1873吨、代用品酒31922吨、原煤81382吨、谷壳20243吨，分别完成计划的111.46%、104.97%、90.34%、116.07%、93.53%、95.29%、91.44%、86.14%。由于采购网络基本健全，各种原辅燃料采

购价格、采购时机把握得当，工作进展较为顺利，基本满足了公司生产需要。

由于近几年受多种自然灾害等因素的影响，导致全年粮食价格呈现持续小幅振荡上扬态势。但到10月中旬以来，国家有计划、有组织、有目标的对农副产品采取了强劲的调控措施，直接导致粮价快速大幅上扬。

面对这些情况，我司上下齐心，认真应对，精心组织，努力克服因公司流动资金紧缺带来的货款支付困难，在准确掌握市场行情、科学制定采购价格、严把质量关的前提下，除及时采购回相关物资、原料满足正常使用外，有预见性地抓了部分物资的战略储备，为公司节约了采购成本。

(二)包装物资：1-11月共采购商标22960万套；彩箱129万只；彩盒1407万只；普箱1486万套；玻瓶17705万只；瓶盖18756万只，其计划完成率分别为101.57%、100.3%、101.55%、97.17%、97.25%、98%。

企业年度总结范文今年包装物资采购特点是品种多、批次多、批采购量小、质量要求高、时间紧，无形中增加了我司采购难度，尽管如此，我司的各项工作打紧安排、周密部署，在完成日常采购工作的同时，一是全面推行“准零库存管理”，进一步压缩包装物资原库存及其代储数量；二是加大了包装物资尤其是玻瓶、瓶盖遗留问题的处理力度；三是加强积压包装物清理并积极与生产、销售协调配合。消化了部分积压包装物资，通过上述工作，既保障生产、销售的顺利进行，又缓解了公司库容和资金紧张的矛盾。

(三)建材：根据公司统一安排和部署，已于今年5月份将五金材料、机零配件归口到设备中心采购，我司主要负责红砖、水泥和专控物资的采购。在搞好建材采购工作的同时，通过对建材采购工作进行分工，制定、完善采购管理办法和零库存管理办法、加强计划、质量验收等管理，进一步规范和管理

顺了建材的采购工作。且普调的幅度之大也是我公司历年来所仅有的一次，充分体现了“以人为本”的理念。我相信，这必将更加激发广大员工的工作热情，为企业的发展贡献自己最大力量。

2、加强培训，力求打造一支高素质员工队伍。我公司始终坚持对新员工的培训制度，而顺酐车间的员工更是天天都在培训，同时还定期对员工进行考核，确保员工理论、实践双合格。化机以取证工作为契机，自11月8日至15日组织了为期一周的全员学习。另外，我们还坚持请进来和派出去相结合，既请专家来厂授课也派出骨干人员参加国家组织的各类培训班，并考取相关证件，通过多种手段，力求提高广大员工的综合素质。

3、教育员工自我定位，清醒认识自己所负职责。办公室于11月19日印发了董事长所作的《老板如何当好企业的战略家》一文，文章给我们上了一堂生动的自我定位、清醒认识自己职责的教育课。通过学习这篇文章，我们大家要深刻体会文章的内涵，要结合文章检查自我，认识自我，找出自身的差距和不足并加以改正，做一名合格员工。

4、献爱心，暖人心，为白国强捐款。在我们的工友遇到困难的时候，大家没有袖手旁观，而是纷纷伸出援助之手，共计捐款9700多元，并及时送到了他家。虽然我们并不能帮他彻底摆脱困境，但我们的行动却充分体现了我们对工友的关爱之心，真正做到了“一人有难，众人相帮”。

5、为美化环境，在董事长亲自主持下，公司共投资约10万元修建了25个花池，同时把替下的水泥砖用于硬化赵村宿舍周围的地面。另外还硬化了赵村厂区的主路面等等。这一切使环境更美，企业形象也得到了进一步提升。

1、因疏忽了对业务员高金国的监管，造成了大额货款的损失。高金国于2019年上半年被派往甘肃，至2019年底案发时止，

在这长达两年多的时间里，我们可以说严重地疏乎了对他的监管，以至于被他挥霍、侵吞货款达695710元。这充分说明我们在管理上存在着很大的漏洞，今后必须吸取教训，加以堵住。当然，出现这样大的失误，我有着不可推卸的责任，我应该向董事会做出深刻检查。

回顾过去，展望未来，我的心情难以平静。在这艰难的一年里，公司的生产经营发生重大变化，生产经营遇到了前所未有的困难。公司以及公司股东会、董事会、监事会、当地市、县政府和相关部门都给予了公司方方面面的关怀和支持。公司经营班子带领全体员工，团结一致，克服困难，完成，完成了年初董事会下达的生产经营任务，保持了职工队伍的基本稳定。

今年党委把学习提出的和xx届六中全会精神，当作一项重要的工作来抓，结合公司的生产经营实际情况，在广大员工特别是领导干部中开展的学习；把建立和谐社会的理论，转化为构建“和谐企业”的具体实践，采取一系列扎实措施，推进和谐企业建设，增强企业的凝聚力。自己身先士卒，更是加倍努力，认真学习有关论述的重要文章，和《文选》的学习，体会重要思想，阅读有关构建和谐社会的学习文章，记录笔记和写学习心得，使自己深刻领会其理论内涵，为自己的工作做思想上的储备，逐步提高自己的政治理论水平。

在自己学习的同时，按照公司党委的统一步署，指导下级部门的理论学习，在员工当中深入贯彻落实xx公司提出的构建“和谐企业”的新目标，并在学习领会六中全会精神实质的基础上，进一步理清今后一个时期的工作思路，切实把xx届六中全会精神贯彻落实到公司的各项工作中去。

党风廉政建设不仅关系到企业的形象，也关系到企业的生存和发展。搞好公司的党风廉政建设，关键是公司领导班子成员和各级中层干部要提高认识，带头遵纪守法。



结合、构建和谐社会理论的学习教育活动，我们把、建设和和谐企业同党风廉政建设相结合，通过各支部的民主生活会、领导班子成员中心组学习会等形式，开展批评与自我批评，对照领导干部廉洁自律“十不准”的要求，进行自查自纠。

为贯彻落实中共中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防贪腐体系实施纲要》，公司也建立了《惩治和预防贪腐体系实施细则》，实现以标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防来推动反腐倡廉和党风廉政建设。企业年度工作总结范文同时，还修改了《企务公开、民主监督实施细则》，在各二级单位实行“企务公开，民主监督”，就职工关心的热点和难点问题，发挥职工的民主监督作用，增强公司决策的透明度，使公司生产经营的各项工作得到职工的支持，发挥职工的积极性和创造性。

企业精神是企业文化的核心，企业文化建设需要通过各种各样的方式、利用各种载体去培养、去创造。是我们公司的企业精神，为了把此精神深入到全体员工心中，形成一个蓬勃向上的团队，朝着既定的奋斗目标去前进，工会除在公司内开展了丰富多彩的娱乐活动，还参加了在组织的“迎‘五·一’”职工拔河和“同心协力”比赛，公司代表队获得三项奖励，一项第一两项第二。活跃了职工的业余文化生活，陶冶了职工的情操，达到培养“有理想、有道德、有文化、有纪律”的四有职工队伍的目的。

今年年初工会倡议广大员工，向家庭困难出车祸的临时工伸出援助之手，捐款和捐物，也送去了公司的一份爱心；公司还对x中学实施包扶，送去桌橙、办公柜、体育器材、办公用品等物多元；支持新农村建设，增强了员工的社会责任感和凝聚力，也为构建和谐社会做出了应有的贡献。

1、加强制度建设。去年x部进一步完善了管理制度，并装订成册下发到各有关部门。

2、加强物品管理。每月要求保卫人员都对xx部门进行定期不定期的安全检查。举办了三期培训班，对相关从业人员进行了安全培训。今年全年公司未发生一起灾害事故和治安事件。

3、加强矿山外来人员管理。针对公司外来施工人员多，成份复杂的特点，保卫部门及时新发、补办了暂住证，建立健全各类档案。通过说服教育及时制止了一起少数民族民工酗酒滋事的事件。

x公司目前有大小部门十几个，各单位每次发放文件、通知等少则几十张，多则上百张，每年单办公用纸一项就要花费几千元。我积极参与和在各项工作中落实精细化管理的思想，把解决这一问题当作重要工作，经公司主要领导同意后，在公司内部实行网络办公。

经过多次的试运行，达到了在公司局域网内实现了无纸化的网络办公。各单位只要将自己部门的通知、文件等以文件传输或发邮件等形式就可以了，接收的一方只要将文件保存即可，这样既节省了纸张，又减少了工作人员发放文件的时间，提高了工作效率，同时也节省了电话费，一举多得。

今年年初公司提出了《公司“四好”领导班子创建活动实施细则》，这是为了全面加强公司领导班子思想政治建设，促进公司的发展和稳定，公司党委在全公司党员中建立保持共产党员先进性长效机制进行的一项举措，是坚持党对国有企业政治领导，提高党的领导能力，建设和谐企业，增强企业领导班子创造力、凝聚力、战斗力的重要措施。

“四好”班子就是政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好。

为了创建这样的“四好”班子，首先，坚持政治理论和业务知识学习，争做学习型领导人员。努力学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和重要思想，武装自己的头脑，不

断增强政治意识、大局意识和责任意识;充分利用业余时间,自觉地给自己加压充电,缺什么,补什么,学以致用,努力做到与时俱进。

第二,坚持科学发展观和正确业绩观,坚持发展为第一要务的思想,提高决策的能力和水平,遇到问题时做到科学决策、民主决策和依法决策,坚决防止凭经验、“拍脑袋”、“拍胸脯”的做法;按照公司制定的企业科学发展战略和目标,正确处理公司当前利益与长远利益之间的关系;按照公司精细化管理的要求,强化本职工作范围的管理。

第三,积极参加支部和党委的双重组织生活,自觉接受组织的帮助和教育。不管是参加支部的民主生活会,还是参加党委的民主生活会也好,会前都要认真做好准备,会上敞开心扉,积极发言,加强交流和沟通,认真开展批评与自我批评,达到不断增强党员之间,或者是班子成员之间团结与活力的目的,提高自己的工作作风。

第四,密切联系群众,做好新形势下职工群众的思想政治工作,时刻把职工群众饥渴、冷暖挂在心上,从根本上落实好、维护好、发展好职工群众的根本利益。经常与职工群众谈心、沟通,了解职工的实际困难,为职工特别是困难职工服好务。

第五,增强班子团结,维护班子团结,营造一种和谐共事的氛围。因为我认为,团结出凝聚力,团结出生产力,和谐成就伟业,所以,增强团结是加强领导班子建设、建设和谐领导班子的重要内容。

自己在与其他班子成员的工作中,总是抱着相遇难得、相逢珍重、相处一心的做法,与他们多交心、不赌气,积极开展思想交流;多尽职、不争权,增强集体领导观念;多来往、不疏远,珍惜彼此真诚的情谊;多思过、不争功,努力培育开阔的胸襟。我觉得只有这样,才是重了同志之间的情分,重了正副之间的情分,重了上下之间的情分,才能在领导班子内

部形成互相尊重、互相信任、互相理解、互相支持的良好风气，共同致力于干事业、谋发展，建设和谐企业的氛围。

上半年，自己虽然完成了自己的本职工作，可是与我们的“班长”及其他几位成员相比，自己相差很远，自愧不如。身上还存在着这样和那样的问题。

第三，工作抓的不够细致，不够深入，听取职工的意见也不够全面；

第四，外部工作协调和处理的不够好。我时刻牢记自己是公司班子的一名成员，应具有坚定的政治立场，要始终站在公司的整体利益上考虑问题，不能计较个人的得失，要从大局出发，处处维护公司和职工的利益，不谋私利，不贪腐贪腐，不欺上瞒下，也决不当庸俗的干部。在以后的工作中，我要发扬光大自己的优点，改正自己的缺点，争当一名优秀的领导班子成员。

总之，自己在以后的工作中要加倍努力，一定听从领导的安排，积极主动地工作，做好下半年工作计划，好好学习政治理论和业务知识，为公司的再次创业做出应有的贡献。

二季度以来，我们在段党委的领导下，按照段党委党建工作计划的要求，结合工区生产实际，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，圆满完成了各项工作任务。

二是转变干部作风，强化安全管理。成立了添乘组、看车组、抢临修组、救援组等措施，落责到人，组织党员、职工分别传达学习了路分局领导“3.29”、“3.30”和左局长4.5重要电话会议上的讲话，进一步认识搞好自查自验的意义，增强了干部的责任意识，加强了现场盯控力度。

三是组织党员认真学习落实上级文件精神，每个党员都制定了确保“4.18”提速调图安全的保证措施，结合二季度党内

活动的要求，在各自的岗位上发挥示范作用。党员工长在工区组织下带领生产骨干昼夜不间断的检查运用机车。4月份共组织112人次检查运用机车439台次，发现处理各类隐患397件，党员等同志带领职工对段内担当客车的机车从4.17到4.22实行了不间断地根车添乘。

活动中，我们以党员大会、组织生活等方式进行宣传发动，并适时地组织党员进行讨论，认清形势、明确任务，提高党员对该活动的重视程度和思想认识，为活动的顺利开展奠定良好的基础同时，我们要求每位党员以认真的态度写出安全保证措施，消除搞形式、走过场的思想意识，以积极的态度投入到活动中。

通过组织支部党员反思剖析，定修支部共查摆问题33件。其中，查摆思想认识方面9件，工作作风方面11件，作用发挥方面9件，其他方面4件。从查摆的问题来看，范围涉及面比较广，查摆的问题细致、深入，切合实际生产工作，问题大到意识不高等方面，小到挂禁动牌等，有年年搞年年犯的惯性问题，也有由于改革等带来的新问题。通过查摆的问题，也使我们深刻认识到工作、管理当中存在的不足，找到了差距。

企业年度工作总结范文针对查摆的问题我们认真组织支部党员逐条分析研究，通过表象看实质，探究问题存在的深层原因。在此基础上，逐条制定整改措施，落实责任到人头到岗位，限期销号处理，做到了整改问题坚决果断。在查摆的33件问题中，对工区权限范围内的29件问题，已经进行了彻底整改，并在安全生产当中显示出了明显效果。对工区权限范围外的4件问题，也已经整理上报给有关部门或领导，并正在整改当中。

深化思想认识，优化创建方案。党支部从创建学习型组织入手，制定了创建学习型工区、工区、班组活动措施，引导干部职工深刻领会“学习型组织”的丰富内涵，倡导“创新创优创一流”的企业精神，教育干部职工增强危机意识和竞争

意识，自觉树立终生学习理念，积极参与创建学习型机务段活动。工区在创建学习型组织中，利用每天下午工余时间组织部分职工到工区收看了电化教育专题片，增强了职工的学习兴趣，提高了业务技能。

组织召开了党支部委员会，认真讨论了如何进一步开展好创建“五好”党支部活动?如何在新形势下做好支部工作?引导各支部本着“上纲要、创五好、争先进”活动的要求，结合各自的工作特点，突出战斗堡垒作用的发挥，认真制定了符合实际、内容具体、针对性强的“五好”党支部创建措施，健全落实了党支部建设的七个长效机制，并召开了各支部委员会，规范了“党课”制度、工作汇报制度、信息反馈制度，规范了各类台帐记录。并结合一季度党务工作检查提出的问题，进行了认真的对照整改，切实提高党支部的工作质量。

各位领导：

根据7月1日公司召开中期经济工作会议要求，分公司认真落实会议精神，贯彻总讲话内容，认真学习“五大战略”部署任务，以会议精神为指导，依据分公司实际，研究制定分公司下半年工作规划，现就2019年上半年工作作以总结，并对下半年工作设想作以汇报。

上半年，分公司紧紧围绕公司年度工作总体要求和生产经营指标，团结协作，共同努力，始终保持了良好的发展势头。通过“三抓三实现”，今年1~6月份我们预计完成产值1.36亿元，钢结构制安近1万1千吨，上缴利润、管理费320万元，部分指标已提前完成了全年任务。

### (一)抓开拓经营，实现市场竞争能力不断提升

第一，优化经营组织机构，强化经营人员的业务能力和法制观念，增强防范风险、规避风险的能力。我们建立起一整套行之有效的经营管理模式并对所有经营外业人员进行业务能

力培训，使经营队伍真正发挥企业经济运行中的龙头作用。

第二，深化经营管理意识，把“持续稳定的提高符合质量标准的产品；持续不断的提供满足客户要求的服务”作为经营工作的主打和宣传方向。通过宣传××公司特级资质和一级资质优势，先进设备和体系管理的优势，优质产品和优质服务的优势，让的客户了解、认可我们，以扩大企业的知名度，提高市场的占有率。今年1~6月份，我们共承揽项目8项，合同额15336万元，比去年上半年同期增长120%。其中：自揽项目4项，合同额3569万元，占承揽任务总量的 23%。

第三，以产品研发和科技创新给经营工作提供厚实的技术支持。年初，我们引进一条h型重钢生产线，提高了产品的费效比，解决生产瓶颈。通过开发新产品，扩大新产品的应用，提高我们企业的竞争实力。上半年，我们技术创新课题——新型屋面弧形板和金属压花平挂复合墙板，在等多项工程中投入使用，不仅质量符合要求，而且填补了本地的空白。同时，也实现了利润最大化。

(二)抓项目管理，实现企业效益持续增长企业年度工作总结范文根据去年跨转任务和上半年重点工程相对集中的实际情况，我们从年初开始，围绕生产设备完好、技术人员到位、材料供应充足等方面进行了充分的准备。在积极推行项目经济责任制的前提下，我们不断完善项目内部的岗位职责，建立起一整套责、权、利相结合的项目成本管理制度，提高全体管理人员在生产各环节上主动交圈，相互弥补的管理意识，编制合理的施工组织设计，优化方案，以指导项目部合理利用人力、物力、财力，以最低投入满足合同要求。

上半年，我们同时面对三项重点工程，这三项工程的钢结构制安总量相当于2019年全年的任务量，而且对钢结构部分都有具体的工期要求。如 工程，我们从\*月底开始进行制作，历时90天，制作钢梁根，钢柱根，共完成钢结构制作\*余吨，产值近1亿元。项目班子更是本着“加强现场管理、抓好工

程进度、确保工程如期交竣”的总目标，迎难而上，克服施工过程中出现的种种困难，从2019年\*月\*日开始钢结构主体吊装至\*月\*日主体封顶，提前5天完成主体钢结构吊装任务，又一次成为\*\*公司的“亮点工程”。

### (三)抓人才建设，实现两个文明建设同步进行

一是，大胆启用已经发展成熟的才。我们建立了以“尊重、发展、激励、约束”四要素为基本内容的人才资源管理制度，加大“推优上岗”工作力度。在上半年新一轮中层干部聘任中，8名才进入重要管理岗位，成为分公司独当一面的中坚力量。上半年四个重点项目均由青年项目经理组织施工，全部实现了预期的工作目标。

二是，加大力度引进吸纳外部优秀人才。重点是预算、设计、项目管理人才。在人才引进方面，我们采取两条腿走路，首先以考察、磨合为主，引进成熟人才；其次以培养为主，引进应届毕业生。在2019~2019年度公司开展的导师带徒活动中，我们在工程、设计、预算、技质、车间等关键岗位建起了六对导师带徒岗，现已初步形成了师傅倾心教，徒弟认真学的比学赶帮氛围。

三是，实行荣誉激励制度，大力选树优秀典型。通过公司、分公司系列表彰活动、“星级员工”评选活动、“岗位能手”竞赛活动等载体，激励员工爱岗敬业的进取意识，让广大员工学习身边的先进典型，掀起比、学、赶、超的竞争高潮。在以创先争优为载体的各种竞赛活动中，我们将评优重心向才倾斜，激发他们昂扬向上。在2019年度分公司评出的12名最佳员工中，8名，占了最佳员工总数的三分之二。

四是，坚持“以人为本”，营造人才强企的文化氛围。通过以活动宣传造势，党政工团齐抓共管，增加经济工作的“文化含量”，增强了企业的亲和力向心力，增强了“以钢的意志打造钢的企业”的凝聚力，使企业文化建设在“丰富文化



生活”和“加大宣传力度”等平台中发展和创新，并以文化创新推动制度创新、管理创新和科技创新。

五是，充分发挥载体作用，加强“形象”工程建设。我们围绕制度创新、文明创建、提升企业形象等方面进行全面规划，在内抓管理、外塑形象过程中，建立了良好的沟通机制，抓好员工队伍的作风建设，营造文明礼貌的良好风尚。同时，整体策划领导形象、员工形象、产品形象、质量形象、安全形象、诚信形象，让企业的形象资本升值。

下半年，我们要通过深化管理，推行项目全责承包制，来增强企业市场开拓能力，在提高经济运行质量，着力打造核心竞争力上下功夫。认真落实总讲话精神，实施“五大战略”部署要求，以中期经济工作会议为新的起点，以新的思路谋求新的发展。我们要在以下四个方面有新的举措，来推进钢结构分公司各项工作迈上新的台阶。

(一)在增强企业市场开拓能力，加大经营力度上，有新的举措。

一要，结合公司“大经营战略”，突出企业特色，继续有重点、有针对性地加大“三外一滨海”的项目承揽力度。坚持以求真务实的态度，冷静的分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。

进一步密切关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。通过适时转换经营格局，充分挖掘市场潜力，下半年，我们在承揽任务种类上，要向重钢、非标行业上发展，为企业争取更大的利润空间，为分公司经营工作稳步提速，加快发展做好扎实的工作。

二要，深化全员经营意识，大力宣传“四精理念，即精心的设计、精细的管理、精致的产品、精诚的服务”的经营理念。

使得全体员工明白经营工作不仅仅是经营科的工作，不仅仅是投标作标书的工作，而是全体员工的任务，是做好每一件工作的任务。

实现全员经营模式，充分发挥企业每一名员工的积极性，以增强钢结构分公司在市场竞争中的整体实力。坚持诚信经营，靠优质的产品、优质的服务去赢得市场赢得信誉、赢得效益。坚持换位思考，保证在施工程质量，为业主提供满意的服务，强化施工人员“每个在施项目都是新起点”的经营意识，发展和加大后续任务量，真正做到干一项工程立一座丰碑交一方朋友，得到一批新的经营信息。

三要，利用社会一切可利用的关系、渠道，进一步拓展、扩大市场坚持利用一切可以利用的条件，大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，发展固定经营客户和加工渠道，扩大信息储备量。

包括外埠人员、外单位人员在内，形成一支分公司的外围经营队伍，以此，扩大企业的影响力和信息渠道，形成固定的经营渠道，争取自揽任务的比率调整至主导地位，在提高市场占有率的同时，提高企业经济效益。

四要，进一步加快新产品、新技术的研发工作，为经营工作提供不懈的动力。下半年，我们还要加大新产品、新技术研究的投入力度，以最大限度地满足甲方需求为目的，进一步加强对业主的建造要求和消费心理的调查分析，逐步推行新产品开发“生产一代、储备一代、研制一代、构思一代”的模式。

(二)在项目管理创新，实施精细核算上，有新的举措。

一是要创新项目承包考评制度，完善项目承包管理制度。加强对项目责任制的考评，将责任指标细化为进度、安全、文明施工、材料管理、劳动力管理、技术、质量、成本、结算

管理等多项内容，并且详细制定考评标准，以此来规范项目经理部及项目经理的权利和责任范围。摒弃原有“事后算”的被动项目成本管理方式，重点加强实际所发生的成本控制。

由于钢结构施工的特殊性，不能参照土建公司的项目责任指标，因此我们要建立起一整套钢结构工程适用的内部控制和牵制制度，抓好基础性工作，强化项目的日常管理，建立成本考核的预警机制，保证项目承包责任制落实到实处。

二是要推进“诚信”工程建设，以双赢为目的，抓好项目整体建设。一方面，优化设计、降低含钢量，建造优质工程，使业主“赢利”；另一方面，节材降耗、科学管理，使企业“赢利”。面对“多工种、高风险、快变化、严质量、短工期、低成本”的多数施工项目现状，我们要转变观念，提高认识，深刻理解和认识施工企业属于服务行业这一概念，为业主服好务，当好参谋和助手。

要广泛汲取兄弟单位项目管理经验，积极探索适应钢结构施工实际的项目建设思路和办法，克服市场因素和内部资金紧张等诸多困难，坚持不懈地从项目内部全责承包中创效创利，以此为项目增收的新突破点，使经济运行质量逐步提高。

三是要实现对施工现场管理的过程控制。加强过程控制，抓好工程质量。在工程施工中严把质量关，控制和降低工程的质量成本，减少返修、废品、复检等不必要的损失。做好现场的签证工作，对施工过程中需要修改变动的部分，经甲方同意后，均采用书面形式予以记录。合同、预算中未包括的工程项目和费用，应及时办理现场签证，避免事后补签而造成的结算困难。

(三)在深化管理，提升管理理念上，有新的举措。

首先，要以先进的管理思想为引导，结合企业实际业务流程，加强制度建设。下半年，我们要健全和完善从经营到生产、

结算的全过程管理体系，不仅部门、工序间的工作范围、工作职责要交圈，更要使管理的横向和纵向相贯交圈，避免管理中的死角和漏洞，做到事事有目标，件件有考核，做事有痕迹，奖罚有依据。

要强化各部门的内业管理，积累真实可靠的第一手资料，为企业经济活动的顺畅奠定坚实的基矗建立健全企业的各项规章制度，通过制度建设，进一步强化贯彻执行的力度，进一步强化严细管理，促进企业竞争力的提高。管理理念的逐渐提升，管理方法的逐步改善，从而提高企业整体的项目管理水平，也使企业的管理经验不断创新和沉淀，以便充分利用。

其次，企业管理要重视整体经济效益，各管理要素间不能是孤立的，而要相互联系、相互制约，单项管理的应用，并不能从根本上改进企业的整体管理水平。

因此，我们要综合利用各类管理技术，实现企业的动态全方位管理，使人事管理、工程进度、产品质量、财务合同、制造生产等的单项管理，综合集成为集团式的整体管理模式。以提高分公司经济运行质量为目标，构建企业的综合管理平台，使各管理要素间有机结合，并在各管理目标间实现综合效益的最优化，从而实现企业经济效益的提高。

(四)在加强人才建设，有新的举措。

人才高地的构筑，是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才，环环相扣，哪一个环节都不容忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争；人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此，下半年我们要着力于创建良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个和谐、进娶平等、稳定的工作环境。

首先，要在全公司内部形成关心青年进步、鼓励青年成才、支持青年干事业的氛围，重点培养经营管理型人才、专业技

术型人才以及复合适用型人才，下大力量抓好才队伍建设；各级行政职能部门、各级党团工会组织要为创造成才的环境、提供成才的平台，要为他们的成长提供空间，通过“导师带徒”、适当的“轮岗交流”等方式，不拘一格地培养人才。

要针对才知识层面高、成长环境优越、富有个性、工作生活中顾虑少和勇于承担压力的特点，制定出以引导为主的各种富有竞争的管理、激励机制，以留驻才和充分发挥于才的才智。

再次是加快人才培养，要加快高新人才的引进、培养和使用。以重点工程为舞台，加快培养才，让他们在施工第一线挂职锻炼。

其次，从现有的人员中发现人才、培养人才是企业人才获得的一个最重要的来源。而培养人才的着重点是如何把青年培养成为能够适应企业发展、完成企业使命的人才，培养不仅要着重于专业技能教育更要注重素质教育。另一方面对培养的才要“加荷”，使用部门要根据才的具体情况安排工作，使他们在工作中把学到的知识融会贯通，变为自己的技能，通过大胆放到关键岗位使用激发其潜能。

再次，提倡“团结、启发、互助、提高”的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要对的稳定工作做思想工作，同时还要强调业务骨干、基层领导的工作作风和领导方法问题，通过与“教技术、谈心声、交朋友”，为青年的更快成才搭建舞台。

在 200x 年里，本人能够遵纪守法、认真学习、努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，在财务岗位上发挥了应有的作用，做出了贡献。

200x 年，本人积极响应自治区劳教局、所部两级提出的打造一支“学习型劳教机关”队伍的号召，认真学习马列主义、

毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、两个条例、四个专题，特别是党的xx届三中、四中全会决议的内容。在学习的过程中能做好记录、积极讨论、用心体会、写出心得。同时积极参与到“文明执法树形象”、“向任长霞同志学习”等政治活动以及“爱岗敬业”演讲比赛、“两个条例”知识竞赛活动中，在参加活动的时候，明确目标、树立榜样、锻炼胆识、提高认识。

通过进行政治理论学习和参加政治活动及各种竞赛，本人在思想上、行动上与党中央保持高度一致，同时使得政治思想素质和执法水平得到了极大的提高，加强了廉洁自律、拒腐防变的能力，增强了执法和服务意识，为做好财务工作奠定了思想基础。

## 1、顾全大局、服从安排、团结协作。

今年，根据财务科的工作安排，本人从原来的记账岗位上调整到报账岗位上。在岗位变动的过程中，本人能顾全大局、服从安排，虚心向有经验的同志学习，认真探索，总结方法，增强业务知识，掌握业务技能，并能团结同志，加强协作，很快适应了新的工作岗位，熟悉了报账业务，与全科同志一起做好财务审核和监督工作。

## 2、坚持原则、客观公正、依法办事。

一年以来，本人主要负责财务报账工作，在实际工作中，本着客观、严谨、细致的原则，在办理会计事务时做到实事求是、细心审核、加强监督，严格执行财务纪律，按照财务报账制度和会计基础工作规范化的要求进行财务报账工作。

在审核原始凭证时，对不真实、不合规、不合法的原始凭证敢于指出，坚决不予报销；对记载不准确、不完整的原始凭证，予以退回，要求经办人员更正、补充。通过认真的审核和监督，保证了会计凭证手续完备、规范合法，确保了我所会计

信息的真实、合法、准确、完整，切实发挥了财务核算和监督的作用。

### 3、任劳任怨、乐于吃苦、甘于奉献。

由于场所整体搬迁和会计基础规范化整改工作，财务工作的力度和难度都有所加大。除了完成报账工作，本人还同时兼顾科里的内勤工作及其他业务。为了能按质按量完成各项任务，本人不计较个人得失，不讲报酬，牺牲个人利益，经常加班加点进行工作。在工作中发扬乐于吃苦、甘于奉献的精神，对待各项工作始终能够做到任劳任怨、尽职尽责。在完成报账任务的同时，兼顾内勤，做好预算，管理劳教存款，出色地完成各项工作任务，起到了先进和榜样的作用。

### 4、爱岗敬业、提高效率、热情服务。

在财务战线上，本人始终以敬业、热情、耐心的态度投入到本职工作中。对待来报账的同志，能够做到一视同仁，热情服务、耐心讲解，做好会计法律法规的宣传培训工作。在工作过程中，不刁难同志、不拖延报账时间：对真实、合法的凭证，及时给予报销；对不合规的凭证，指明原因，要求改正。努力提高工作效率和服务质量，以高效、优质的服务，获得了民警职工的好评。

本人作为劳教系统的一名财务工作者，具有双重身份。因此，在平时的工作中，既以一名劳教工作人民的标准来要求自己，个人总结学习和掌握与劳动教养相关的法律法规知识，做到知法依法、知章循章。

又以一名财会人员的标准要求自己，加强会计人员职业道德教育和建设，熟悉财经法律、法规、规章和国家统一会计制度，做到秉公执法、清正廉洁。在实际工作中，将劳教工作与财务工作相结合，把好执法和财务关口，实践“严格执法，热情服务”的宗旨，全心全意为民警职工服务，树立了劳教

工作人民警察和 财务工作者的良好形象。

为了能够适应建设现代化文明劳教所和实现我所会计电算化的目标，本人能够根据业务学习安排并充分利用业余时间，加强对财 务业务知识的学习和培训。

通过学习会计电算化知识和财务软件的运 用，掌握了电算化技能，提高了实际动手操作能力;通过会计人员继 续教育培训，学习了会计基础工作规范化要求，使自身的会计业务知识和水平得到了更新和提高，适应了现在的工作要求，并为将来的工 作做好准备。

## 财政局年度工作报告总结 公司年度工作报告总结篇五

20xx年是全面完成规划的最后一年，也是巩固经济回升向好势头、实现转型发展的重要一年。去年以来，面对复杂多变的国内外经济形势，以及区经济发展重大项目推进中的严峻局面，我们在区委、区政府的正确领导下，在上级各部门的指导下，深入贯彻党的xx大和xx届历次全会精神，积极践行科学发展观，按照“围绕一个主题，服务三个层面，做好五篇文章”的财政工作总体要求，充分发挥财政职能作用，调结构促转型谋发展，优体制建机制强管理，抓统筹惠民生保稳定，努力展现财政部门在转变经济发展方式、稳商引商、保障和改善民生等方面所起的重要作用。具体来说，“围绕一个主题”就是财政管理要朝着科学化、精细化、规范化方向发展；“服务三个层面”就是服务好领导、服务好街道（部门）、服务好企业，这里的“服务好”指的是参谋得法、办事高效、算账精细；“做好五篇文章”分别是“财源管理开好局，资金监管求细致，内部管理有深化，财政改革抓落实，队伍建设上台阶”。

一、抓好收支平衡，圆满完成全年预算任务



一年来，面对复杂的国际国内经济形势，我局始终保持清醒、坚定信心、主动作为，认真贯彻实施积极的财政政策，把落实“拓市场、调结构、促消费、增优势、惠民生”一揽子政策举措与我区实际紧密结合起来，充分发挥财政职能作用，积极推进经济发展方式转变，加强财政科学化精细化管理。7月起，受房地产新政影响，我区财政增收乏力，预算收支平衡难度加大，局班子带领全局上下科学研判收入增减趋势，通过与国、地税一道实地走访、认真分析，不断增强组织收入的前瞻性、主动性和科学性，千方百计实现增收，较好地完成了全年财政收入任务。20xx年我区实现财政一般预算收入56.24亿元，完成调整预算的100.4%，同比增长11.5%。

在支出方面，加强事前调研，摸清底子，使支出的准确性进一步增加，在重大支出中做到算账准确、参谋得法、以理服人，既保证了事业发展，又能合理使用资金。对人、车、会等不合理开支坚决予以压缩。对一些配套资金、政府性支出严格规范，既节约了开支，又提高了效益。同时，着力优化财政支出结构，按照突出重点、统筹兼顾的原则，合理保障重点支出，确保对民生领域和保增促调、扶持经济发展的财政投入。20xx年全区一般预算支出18.61亿元，完成调整预算的103.6%，同比增长15.9%。其中，用于安排民生和扶持经济发展等方面的支出占总支出比重达78.2%。各项民生事业持续改善，财政资金的扶持效应进一步显现。

## 二、抓好财源建设，为财政收入可持续发展提供助力

20xx年初，我局着手开展财源建设的基础性工作。组建成立了财源管理办公室，抽调专人开展财源管理协调工作，着重对区域财源进行现状调查和潜力分析。建立完善财政和国、地税三局联席会议制度和工作机制，组织召开重点企业发展座谈会，密切关注税源变化趋势，定期提出综合性的财源分析报告。着手研发财源管理计算机系统，推动建立财源跟踪系统，进一步提高区域经济分析研判的准确性和前瞻性。同时，加强对重点企业的跟踪监控，对规模以上企业进行实地

走访，及时掌握重点行业、重点企业发展情况，并针对在走访中发现的企业外迁动向、企业税收流失苗头，及时提出解决的建议。在区级财力许可的范围内，研究和梳理区域经济招商引资政策和产业发展扶持政策。进一步优化市区两级财政体制。通过努力，使区本级财政的分成比例有所提高。外贸体制继续保持相对稳定状态。本着有利于激发街道招商引资和培植财源的主动性和积极性的出发点，调整完善区与街道财政体制。

### 三、抓好财政管理，着力维护我区财政财务正常秩序

一是严格支出调度审核。加大对专项资金的管理，严格控制不合理支出。摸清事业单位家底，对部分沉淀资金进行必要调度，优先动用净结余资金安排新增项目支出，对个别项目及时调整支出用度，对一般性支出项目尽量压缩，遏制部门不合理要求的支出要求。

二是深化国库集中支付改革。巩固国库集中支付改革成果，进一步完善工作流程。在国库支付系统采用“加密狗”方案，严防财政性资金被盗等意外发生，有效确保财政资金安全。我区国库集中支付改革始终走在全大市前列，我局还专门就此在全大市会议上作了典型介绍。

三是推进公务用卡改革。在成功推行行政单位公务用卡改革的基础上，正式启动事业单位公务用卡改革。目前我区已有130家行政事业单位推行了公务卡，持卡量达5000多张。20xx年公务消费中直接刷卡支付的达到63、58%，从而使财政资金的支出更加透明、规范。

四是优化政府采购管理。20xx年我区实现采购金额4、29亿元，同比增长58、89%，再创历史新高。严格执行采购预算，对没有预算的采购申请一律不予批准。加紧政府采购信息化建设，启用“政府采购信息统计及计划管理系统”，实时掌握全区政府采购动态。

五是强化国有资产管理。成立了区国有资产管理中心，进一步健全区国有资产管理体制。与区纪委、区审计局共同开展全区一级预算单位房屋复查工作，发现问题及时提出整改。这项工作成效显著，为进一步加强房屋资产管理打下了基础。对我区8个街道的房屋租赁管理现状展开调研，认真分析现状，指出存在问题，并结合我区实际，提出了今后努力的方向，指导各街道进一步加强房屋租赁管理，出台了《区行政事业单位房屋管理办法》，研究开发新的房屋资产管理信息系统。

六是创新会计管理工作。出台20xx年全区会计人员继续教育实施办法，由单一的面授教育变为面授教育和网上教育二种形式，并邀请财经学院博士作专题讲座。加强对全区农村财会人员财经支农政策培训。做好全区大中型企业执行新《企业会计准则》情况调查，此次调查共涉及全区9个行业的540家企业。做好全区会计从业资格外地调入人员询证审核，对非法获取证书的人员及其证书按照有关法律法规进行查处。认真做好会计从业资格无纸化考试试点的基础性工作。

七是加强农业税收管理。坚持农税征收为主线并顺利完成农税征管移交工作。20xx年全区农业税收入库税额29,985万元，同比增长23.94%。认真做好契税新政策的解释及指导退税工作，及时足额将各项补助发放到住户手中。全面完成我区强农惠农资金专项清查工作。做好村级组织运转经费落实情况专项督查工作。会同区发改局对农业产业基地建设项目的初步设计方案进行评审。积极向市财政争取资金扶持，支持区农业龙头企业发展和三江六岸修复工程。

#### 四、抓好融资管理，确保重点建设项目资金安全

针对我区投资项目借贷资金逐步加大的趋势，建立会商制度，通过签字确认、全过程监控等方式，进一步加强融资资金监管。同时，加强对资金的合理统筹，不断规范我区政府融资平台管理，降低融资成本，提高资金使用效益，努力防控政府债务风险。

一是完成了南站项目一期银团贷款的谈判。南站银团于20xx年下半年开展意向性谈判，但随着全国金融形势的变化，部分意向行相继退出。在此情况下，通过艰难的融资谈判，最终促使银团基本完成。

二是做好区保障性住房建设和旧村改造、非成套房改造项目资金的融资工作。我局着力克服国家宏观调控信贷规模的不利因素，多渠道、多方式积极和银行洽谈，落实建设资金。20xx年我区徐家漕经济适用房、浦家经济适用房、联升经济租赁房等政府性保障住房项目，及孝闻巷尚书街非成套房改造项目相继实施，确保了我区各重点项目建设的顺利实施。

三是做好政府融资平台的管理工作。按上级精神，积极清理政府性融资平台，认真落实整改措施，保证符合国家法律法规，争取认定为一般性融资平台。

## 五、抓好财政监督，全面提高财政资金使用效益

一是加强财务总监队伍建设。在对行政事业单位资金监管上，进一步强化财务总监作用。建立了月度工作汇报制、季度监管报告制、半年专题总结制、年度大会述职制以及监管单位重大事项报告制等五项制度强化财务总监管理，着力提高财务总监工作的针对性和有效性。特别是季度监管报告，得到了区各级领导的好评，认为此项工作有着非常积极的意义。

二是建立财政监督制约机制。20xx年相继成立了五个集体审理小组，即扶持政策审理小组、专项支出审理小组、融资管理审理小组、绩效考核审理小组和国资出租管理审理小组，在财政监管上实行环节控制、集体决策，发挥了较好的效果。同时，积极实施行政机关主要领导“五个不直接分管”制度，形成有效的权力运行财政财务监督制约机制。

三是加快推进财政支出绩效评估工作。选择区劳动部门实施的“就业项目经理人队伍建设专项经费”项目、公安部门实施的

“社会治安动态视频监控系统专项经费”项目和区教育部门实施的“社区教育专项经费”等三个项目开展绩效评价，评价结果良好。

## 六、抓好队伍建设，打造财政“四大品牌”

一是打造“学习型机关”的品牌。深入开展“学习型党组织”活动，通过召开中层干部能力专题研讨会，全力抓好中层干部能力建设，并将中层干部专题研讨论文汇编成册，以此带动全局队伍建设。根据有关人事文件规定□20xx年我局还推出1个正科级领导岗位，实施竞争上岗，同时对普通干部进行轮岗交流，不断优化干部队伍结构。认真修订完善教育培训等各项内部制度。积极组织党员干部参加、江东、江北三区财政干部综合素质提升培训班等各类教育培训活动。

二是打造“党建”的品牌。加强机关党建工作，将支部设到科上，原有支部升格为机关总支，及时配备基层党员干部。根据上级党组织关于加强注册会计师行业党建的工作要求，组建区注册会计师事务所行业党总支，推行行业党建联络员制度，着手建设行业总支“党员之家”活动中心。目前此项工作走在全大市前列，得到了市财政局领导的肯定和表扬。同时，行业党建推进了我局机关党建各项工作，实现了以党建带动队伍建设目标。

三是打造“文明单位”的品牌。紧密结合财政业务工作，广泛深入开展创先争优、深化作风建设年等各类文明创建活动，支持指导会计核算中心争创省级“青年文明号”，以一系列创建措施带动全局上下积极向上、奋发有为的精神风貌。修改完善财政相关业务制度，编发《财政规范性文件汇编》，不断规范财政工作运行机制的程序性和严密性。进一步规范局档案管理工作，顺利通过省档案工作目标管理二级认定考评。

四是打造“廉政文化”的品牌。深入推进党风廉政建设，开

展反腐倡廉教育，健全廉政惩防体系。开展丰富多彩的财政文化活动，积极参与、江东、江北三区财政系统联欢晚会。为进一步明确廉政文化的涵义，深入推进廉政文化与财政文化的有机结合，我局还专门就廉政文化建设召开了座谈会，使广大干部职工更深刻地感受和领悟廉政文化的重要性。20xx年，我局被评为区廉政文化进机关示范单位。

此外，学会、工会、团建、后勤管理等均能结合各自工作特点，围绕全局中心工作开展了大量扎实有效的工作，为全面完成各项财政工作任务作出了积极贡献。

同志们20xx年的工作为规划的全面完成划上了圆满的句号。回顾过去的五年，是我区财政职能有效发挥、服务经济社会发展成效显著的五年来，是财政改革与发展取得新的重大进展、各项财政工作全面迈上新台阶的五年来。一是财政收入规模不断扩大，财政实力进一步增强。我区财政一般预算收入从20xx年的31、10亿元，增加到20xx年的56、24亿元，年均增长12、58%。二是财政支出结构不断优化，经济社会发展得到进一步保障。五年来，按照公共财政的要求，致力于保障和改善民生，不断加大财政投入，全力保障我区政府深入实施实事工程，人民群众生活品质得到大幅提升。三是财政改革不断深化，管理体制机制进一步完善。部门预算人大审议范围扩大到13家。公务用卡和国库集中支付改革全面推进。政府采购规模突破4亿元，政策导向作用进一步发挥。财政支出绩效评估工作稳步推行。财政信息化建设步伐加快，为财政科学化精细化管理提供有力支撑。四是队伍建设不断加强，干部综合能力进一步提高。党的xx大精神主题教育、学习实践科学发展观等活动深入开展，干部人事制度改革积极推进，干部教育培训扎实有效，党风廉政制度全面落实，文明创建硕果累累。

总的来讲，上述工作成绩的取得，离不开区委、区政府的正确领导，更离不开全局上下的共同努力。在此，我代表局党

组，向大家表示衷心的感谢！

在回顾工作、肯定成绩的同时，我们也必须清醒地看到，财政工作仍面临着一些困难与不足，主要表现为：经济发展面临的外部环境依然十分复杂，我区经济回升向好的基础尚未完全稳固，转型升级的内生动力亟待进一步增强；财政收支矛盾还是比较突出，对民生的保障力度还需进一步加大；预算支出进度仍然不够均衡，财政资金使用效益有待进一步提高；政府投资性项目防范风险的投资监管能力需要进一步加强；部分干部的工作理念和素质水平与财政事业改革发展的要求尚有差距，人员编制相对不足也在一定程度上制约了我们在财政业务上对干部进行全方位、多岗位的培养锻炼等等。对此，我们一定要高度重视，采取有效措施妥善加以解决。