

# 最新小学生图文并茂手抄报(实用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 组织工作报告篇一

民族组织工作报告是指对民族组织所做工作的总结和汇报，它是对过去一年工作的回顾，也是对未来工作的规划。在工作报告中，民族组织领导者将详细介绍该组织在政策制定、宣传推广、资源调配、培训教育等方面的具体工作，也会对工作中存在的问题和发展计划进行展示和分析。在这样一个报告中，了解和分享民族组织的工作心得和体会，不仅有助于增进对于该组织的了解，也能够促进相关民族工作的发展。

### 第二段：认同和欣赏

作为一名工作人员，我参加了某民族组织最近的工作报告会，深受启发。在报告中，该组织的领导者详细介绍了过去一年的工作成果，并结合实际数据进行了分析和评估。他们以平和而坚定的口吻，充分认可了工作小组的努力和成就。他们还从自己的角度提建议，指出工作中存在的问题，并提出改进的方法和方案。这种认同和欣赏的态度让我对民族组织的工作充满了信心和动力。

### 第三段：突出问题，提出解决方案

报告中最吸引我的是对工作中存在的问题进行的分析和解决方案的提出。民族组织领导者不仅勇于面对问题，而且以务实的态度提出对策。他们提出，一个强大的民族组织应该有强有力的领导班子，要培养一支专业化、高素质的工作队伍，

要加强对于资源的整合和科学合理的调配。同时，他们还强调了组织内部的团结与合作，鼓励成员间的沟通和交流。这些解决方案针对性强、可操作性强，给我带来了很大的启示。

#### 第四段：感悟并展望

通过工作报告，我对民族组织的价值和意义有了更深刻的理解。我明白了民族组织是促进民族团结发展的重要力量，是促进社会和谐稳定的关键因素。而民族组织的工作报告则是推动该组织发展的重要杠杆，它不仅可以总结过去的成绩，还能够定位未来的发展方向，为组织规划和资源分配提供参考依据。因此，对于工作人员来说，参与民族组织的工作报告会议，了解并分享心得体会是一种重要的学习和成长机会。

#### 第五段：对自我的影响和展望

通过参加民族组织的工作报告会议，我在很多方面都受益匪浅。首先，我从中学习到了很多管理和领导方面的知识和技巧，特别是如何组织会议和撰写报告的技能。其次，我感受到了民族组织的凝聚力和团队合作精神，这为我今后的工作提供了很好的借鉴和参考。同时，这次经历也激发了我对民族事务工作的热情和责任感，我希望能够为民族组织的发展贡献自己的力量，并不断提升自己的能力和素质。

总结：通过参加民族组织的工作报告会议，我深入理解了工作报告的重要性和价值。工作报告不仅是对过去工作的总结，也是未来工作的规划，它对于组织的发展起到至关重要的作用。通过了解和分享民族组织的工作心得和体会，我们能更好地认识自己的组织，为将来的工作提供更好的参考和依据。在未来的工作中，我将不断学习和提高，为民族组织的发展贡献自己的力量。

## 组织工作报告篇二

受上届湾子村党支部委员会的委托，现由我代表湾子村支部委员会向大家作三年任期工作报告，不妥之处，请各位领导和党员群众批评指正。

这三年，是我村围绕“四化”示范村建设的三年，是我村变化最大，工作最富有成效的三年。主导产业发展壮大，村容村貌显著变化，党支部工作明显加强，成绩来之不易，却得之有方，得益于镇党委、政府的坚强领导；得益于镇政府坚持“产业富镇、蔬菜富民”思路不动摇；得益于村党支部、村委会立足本村实际真抓实干。

抓班子建设，工作合力，不断凝聚。

村级组织是最基层的一级组织，人员少，事务多。如何更好的发挥作用，把有限的人手用足用好，党支部进行了大胆探索。从支部班子入手，对支部委员进行了明确的分工，做到了各负其责。特别是把兵、青、妇负责人和各合作社社长也纳入到班子建设之中，交任务、压担子，并将他们作为培养发展的重点对象。特别是在重点任务的推进和重要工作的落实上，采取分片包社等措施，加大工作考核力度，有力促进了各项工作的有效落实。在“四化”示范村建设、镇党委安排的中心工作、农村柴草集中清理等工作中，较好的发挥了村社两级干部的力量，取得了明显成效。实践证明，村级班子建设既是干好工作的前提，也是保证。

本人作为支部班子的班长，在班子建设方面注重发挥表率作用，充分调动各方面的积极性，主动支持村委会依法行使权力，促进各项工作任务的良好落实。

### 二、抓教育管理，党员整体素质明显提高

党员教育管理是支部工作的重要内容，近三年来，党支部紧

紧围绕镇党委、政府工作的总体部署和要求，有针对性的开展党员教育和管理，使全村党员的思想统一到上级上级党委和村党支部的工作重心上来。一是常规教育“学”。通过三会一课、责任目标管理等常规措施，加强党员经常性教育，特别是对党的精神、和谐社会建设、社会主义新农村建设等党的最新理论成果，通过集中教育等形式，使广大党员学深、学透，能够紧跟时代要求。二是外出观摩“看”。近三年来，先后组织党员外出观摩学习8次，既学习兄弟村社党员教育管理的好做法、好经验；也学习经济社会发展中的典型和样板，使广大党员开阔了眼界，增长了见识。三是分层施教“管”。党支部根据党员年龄、学历等不同情况，采取分层管理，对老党员重点采取送学习资料、走访慰问等形式进行教育，增强他们的荣誉感；对年轻党员重点采取设岗定责、扶持发展生产等形式进行教育，增强他们的责任感；对外出党员采取定期发送短信、年末岁首返乡之际集中教育等形式，增强他们的归属感。四是重点活动“促”。结合开展的科学发展观教育活动、精神集中宣讲活动、“联村联户、为民富民”行动等重大活动，集中对党员开展学习教育活动，提高广大党员的整体素质。

本人作为支部书记，在党员教育管理上是第一责任人，近三年来，本人对党的重大政策理论、特别是镇党委、政府的工作安排部署，坚持做到先学一步、学深一层，在此基础上，抓好党员的教育管理，注重在教育的方式方法上创新，在教育管理的平台上拓展，使党员教育管理逐步向常规性、规范化方向发展。

三、抓产业调整，群众增收明显。三年以来，村党支部按照“四化”示范村建设要求，采取观摩学习、座谈交流、算账对比等措施，在充分尊重民意的基础上大力发展现代设施农业。一是稳定优势产业保增收。三年来我们始终把主导产业的发展做为增加农民群众收入的重点。20xx年面临全县玉米制种面积缩减的形势，稳定玉米制种4300亩，较20xx年增加1400亩，亩均效益增加500元以上，促进农民人均纯收入增

加380元左右。二是突出特色产业促发展。自20xx年开始，村党支部在借鉴兄弟村社的基础上，大力发展大拱棚蔬菜，至目前全村已累计建造大拱棚308座，示范点总投资达160多万元，仅此一项可增加收入40万元以上，开辟了群众增收的新途径，同时，大力实施日光温室提质增效工程，引进劳斯特西红柿、二岷长茄、金玉西瓜等新品种7个，推广新技术12项，温室种植效益大幅提升，棚均收入达4万元以上。

#### 四、抓任务落实，“四化”示范村建设富有成效。

近三年来，党支部工作紧紧围绕“四化”示范村这一中心任务来开展，以此为统揽，在突出产业发展，实现群众增收的基础上，把改善村容村貌、建设住宅小区、提升农村社区化服务水平作为工作重点，在各级各部门的大力支持下，新农村建设取得了阶段性成果。一是突出公寓楼建设有序推进。从20xx年开始至20xx年，以原村委会主干道两侧为重点，建设农民公寓楼4栋120户，入住120户，并跟进配套了供水、排污、供暖等设施，探索出了农民公寓楼建设的新途径，做法和经验得到了上级党委、政府的充分肯定和广大党员和群众的一致好评。目前，公寓楼建设正在继续推进，在经过3-5年努力，使全村80%农户入住小区的目标完全可以实现。二是突出基础设施建设配套完善。通过多方争取项目和资金，筹集资金90多万元，建设仿古石质大门1座、村标1座、喷泉1处，架设太阳能路灯12盏，景观灯4盏，架设广场音箱1套，建成4000平方米的村文化体育广场一处，配套安装健身器材20多件，安装孔子像1座、石亭3座、长廊20米、二十四孝图浮雕群；在村委会主干道西段建设160米的葡萄文化长廊，定植三年生葡萄、观赏蔬果共300多株，安装图版50多幅，进一步提升了我村的文化品位。争取项目资金120万元，硬化通村道路3.3公里，投资13万元组建太平鼓队，组织群众开展各类节庆文化和文体活动。三是突出环境美化靓化。深入开展生态文明新村创建、环境卫生整治及居民点柴草清理等行动。铺设人行道1公里，种植绿化带1.5公里，栽植各类树木1000多株，人居环境得到明显改善。

## 五、抓民生保障，社会各项事业稳步发展。

一是按照镇党委、政府的统一部署，认真落实了新农保、新农合等一些列惠民政策。扎实做好民政工作，严格落实政策。二是精神文明同步推进。三年来村党支部累计表彰奖励五星文明户83户、美丽家庭51户，群众素质不断提升。充分利用村文化活动广场，组织开展各类文化活动10场次，促进了村风民风的根本好转。经常性开展农村卫生环境大整治活动，特别是小区渐成规模后，在党支部的引导下，成立了小区务业管理委员会，聘用的专职保洁人员对小区周边环境卫生进行不间断整治。结合农村柴草集中清理，对群众房前屋后的柴草进行了彻底清理，并纳入了村规民约的范畴，极大的改善了村庄环境，消除了火灾隐患。三是社会大局长期稳定。党支部把保一方平安做为第一责任。按照镇党委、政府的统一安排，健全完善了治安、民调等组织机构，特别是严格落实了十户联防等行之有效的群防群治组织。每月开展矛盾纠纷的集中清理和排查调处活动，三年来共排查各类矛盾纠纷40多起，调处38起，调成率95%。对已经发生的矛盾和问题不推不拖，及时化解，没有因化解不力而引发更大纠纷现象发生，多年来无群体性事件和越级上访事件发生。

在抓好重点工作、重点任务落实的同时，按要求高质量完成了镇党委、政府安排的临时性工作和阶段性工作。

总之，三年来，党支部在镇党委、政府的坚强领导下，团结带领支部一班人，立足村情，扎实工作，取得了一定的成绩。但同镇党委、政府的要求相比，同群众的期望相比，还有很大的差距，请领导和党员群众批评。

## 六、今后三年的工作建议

### (一)加强组织领导，狠抓干部队伍建设

一是应该更加积极贯彻上级精神，更加务实学习，使村干部

队伍素质得到进一步提高，组织机构得到进一步有效优化。二是狠抓党风廉政建设，狠抓干部日常学习教育，加强村两委班子对各项方针政策的学习与理解，提升整体政治素养。三是应继续完善党内监督制度、“四议两公开一监督一确认”制度等，增强村务公开透明度，融洽干群关系，营造民主管理、民主监督的良好氛围。

## (二)着力发展设施农业，增加群众收入

继续稳定玉米制种产业，实现群众持续增收。发展以日光温室、钢屋架大拱棚、养殖小区为主的设施农业。抓好日光温室冬季生产，大力实施日光温室提质增效工程，使温室效益在4万元基础上继续增加；继续在308座钢屋架大拱棚的基础上，继续扩建规模，推广“早春茬、晚秋茬”，切实提高拱棚效益，提高群众收入。依托九社原居民点、墩子村养殖小区发展规模化小区养殖业，实现我村“短腿产业”新突破。

## (三)加大新农村建设力度，提升小区服务水平

抓进度、保质量，抓好2栋农民公寓楼和3层900平方米的村务活动中心建设工作。逐步建立和完善各项长效机制，配套建设公共服务设施，加快实施连片环境综合治理项目，提升整体效应。对剩余4.6公里居民点道路进行硬化。

总之，三年来，党支部在镇党委、政府的坚强领导下，团结带领支部一班人，立足村情，扎实工作，取得了一定的成绩。但同镇党委、政府的要求相比，同群众的期望相比，还有很大的差距，请领导和党员群众批评。

## 组织工作报告篇三

### 一、结合量化考评，认真查摆问题

1、党组织班子配备不齐、书记长期缺职、工作处于停滞状态。

原任党组织书记不胜任现职、工作不在状态、严重影响班子整体战斗力，已被免职。

2、村务财务公开和民主管理混乱。村务公开不及时，村级财务账目不明细，群众对日常工作的开展不了解。

3、党组织服务意识差、服务能力弱、群众意见大。村干部在工作中缺乏主动性，为民办事意识不强，村干部坐班制度执行不到位，群众办事找不到人。

## 二、制定整顿措施，分段开展工作

### 第一阶段(3月25日-3月28日)

区镇领导到村会诊，调整包村方案，选派镇机关干部到村任党支部书记。

### 第二阶段(3月31日-4月14日)

建成为民服务代理室，制定村干部值班表，实行村干部坐班制度。

### 第三阶段(4月14日-4月18日)

开展业务培训，设立群众意见箱，及时解决群众反映的问题。

### 第四阶段(4月21日-4月25日)

完成村干部任期审计，并及时公开。

## 三、第一书记牵头，落实相关任务

由区镇领导到村会诊，调整了包村方案，镇党委书记张文道任该村党支部第一书记，镇党委副书记苏多洵任该村党支部第一副书记，从镇机关选派李维林同志任店集村党支部书记，



村委会主任李传兆进入村支部班子并任党支部副书记。

在第一书记指导帮扶下，逐步建成店集村为民服务代理室，制定了村干部值班表，实行村干部坐班制度，规范登记为民代理事项，认真落实处理，及时为前来办事的群众排忧解难。

维修改造了办公室，拨专款对村内水系、道路进行了维修。购置了办公设备，优化了村部环境。

对村级账目进行了审计并将结果进行公开，接受群众的监督。

#### 四、领导莅临视察，提出工作要求

店集村的整改得到市区领导的高度重视，4月10日和16日，副市长、区委书记蔡宜骅和区委、纪委书记孙亦民亲临店集村考察软弱涣散党组织的整顿工作。在镇党委书记、店集村党支部书记张文道，泥河镇党委副书记、店集村党支部第一副书记苏多洵的陪同先后查看了新建成的为民服务代理室，翻阅了制定的村干部值班表和各种制度，并和村干部进行了简短谈话，对店集村的整顿工作提出三点要求：一是要求镇党委要进一步加强整顿工作的力度，确保能按时完成各项整顿任务；二是要求村干部要进一步加强思想作风建设，在工作中做到“三严三实”；三是各项村规民约、制度要尽快上墙，认真落实。

4月29日上午，市长王宏专程来到店集村视察整改成效。王市长在视察中强调，店集村的班子建设要过渡好，镇选派干部要指导村干部切实加强自身建设，不断提升自身素质和理论水平；村务财务要民主公开，多为群众办实事才能凝聚民心、凝聚人心。并且指出店集村以后要多方征求意见，大力发展集体经济，带动村民增加收入，切实改善村民的生活水平与质量。

#### 五、明确工作重心，逐步完成整顿

一是开展业务培训，提高村党支部班子成员的服务意识和整体素质。店集村的突出问题是班子团结不够，整体素质不强，为此，由第一书记牵头，对现任班子成员加强政治与业务等方面的培训，通过组织参加镇机关周五政治学习、开展小组研习等方式，学习“三严三实”重要讲话精神、兰考调研时的系列讲话以及焦裕禄精神，力求树立为民务实清廉的思想，增强为民服务的意识和工作责任感。镇党委每周对村党支部开展工作的情况进行检查。

二是组织对村干部进行任期审计，对村务财务进行清理整顿，并对结果进行了公开。由镇纪委牵头，针对村干部开展了任期审计工作，并对整顿之前反映强烈的财务状况进行清理整顿，公开了村里的财务状况。

## 六、及时总结经验，归纳有效做法

通过此次整顿软弱涣散党组织，总结出如下经验：

一是对党员干部的教育要始终摆在第一位。

二是工作要公开公正，确保群众要有知情权。

三是工作要有制度做保障，制度要以实行情况来衡量。

## 组织工作报告篇四

### 第一段：引言

在当前社会中，民族组织的工作举足轻重，他们是保护各个民族权益的重要力量。为了了解他们的工作情况，我参加了一次民族组织的工作报告会，并从中获得了一些心得体会。

### 第二段：认清工作重要性和挑战

工作报告会中，报告人强调了民族组织的重要性，指出他们是促进各民族发展、维护民族团结的中坚力量。同时，也提到了面临的挑战，如少数民族地区的不平衡发展、文化传承的困境等。这让我意识到，民族组织的工作既有重要性，也存在巨大的困难和挑战。只有正确认识工作的重要性和挑战，才能有针对性地制定解决方案。

### 第三段：掌握工作方法和技巧

在报告会中，报告人介绍了一些民族组织工作的方法和技巧。例如，要注重调研、了解基层情况，通过实地考察、座谈等方式获取准确信息；要加强与各方沟通，充分听取不同民族的声音和需求；还要注重培养干部队伍，提高他们的能力和素质。这些方法和技巧对于做好民族组织工作非常重要，只有不断学习和总结经验，才能更好地服务于民族群众。

### 第四段：加强团队合作和协调

报告会中，报告人还着重强调了团队合作和协调的重要性。民族组织的工作需要多个部门、多个层级之间的合作，需要各级干部之间的协作。只有携手合作，才能更好地完成各项任务。在实践中，我们需要切实加强团队之间的沟通和协调，形成协同效应，共同为保护各民族的利益而努力。

### 第五段：践行服务宗旨，积极奉献社会

作为民族组织的工作者，我们要不断践行服务宗旨，积极奉献社会。民族组织的工作不仅要为民族群众争取利益，还应该为整个社会的和谐稳定做出贡献。通过这次报告会，我深刻认识到自己的使命和责任，将更加努力地为实现国家民族团结和社会进步做出自己的贡献。

总结：

通过参加民族组织的工作报告会，我对民族组织工作的重要性有了更深刻的认识，同时也了解到了工作中的挑战和方法。团队合作和协调对于工作的顺利进行至关重要，同时践行服务宗旨也是我们工作者应该坚守的原则。只有不断学习和实践，我们才能不断提高工作的质量和水平，为保护各民族的权益和社会的和谐稳定做出积极的贡献。

## 组织工作报告篇五

今天，我们在这里召开全体党员大会，总结四年来的各项工作，选举产生新一届中共xx区xx局支部委员会。现在，我代表党支部向大会作工作报告，请予审议。

### 一、加强队伍建设，夯实工作基础

(一)抓组织建设，党支部党员年轻有活力。目前我局党支部共有党员28名，其中在职党员26名，退休党员1名，调离党员1名，党员占在职人员总数的42%。从年龄看，25—40岁的有16人，占57%，40—50岁的有4人，占14%；从文化程度看，大专以上文化的有26人，占93%。现有2名入党积极分子正在考察期。数据显示，我支部是一支年轻充满活力、有知识、有文化的队伍，它是推动我区工作发展的主力军。

(二)抓干部队伍建设，调动党员干部工作积极性。四年来，我局领导班子高度重视干部队伍建设情况，多措并举加大队伍建设工作，一是大力争取区领导及编制部门支持，共增加20个编制(10个职员编制，10个编制雇员)，去年已完成了全部人员的招聘工作，切实增强了工作力量；二是关心干部队伍的成長发展，积极争取编制部门支持，增加下属事业单位领导职数2个，先后通过竞争上岗、不提名民主推荐等方式先后提拔科级干部6人。今年5月份，我局积极争取区领导支持，从内部提拔一名政治素质业务素质过硬的科级干部为副处级领导干部，切实提高了干部工作积极性；三是锻炼培养干部，近几年，我局干部人事变动较大，我局根据实际工作，在征

求干部职工意见的基础上，派出两名综合素质过硬的同志到坪东社区开展结对帮扶工作、到紫金开展“双到扶贫”工作，同时对相关科室负责人进行轮岗锻炼，对个别干部职工进行岗位调整，重新激发其工作活力、工作动力和工作积极性。

## 二、加强组织建设，提高党员思想政治素质

一直以来，我支部从加强组织建设和职工思想建设入手，紧紧围绕中心工作，提高服务水平，扩大党的工作覆盖面，不断提高党的基层组织的凝聚力和战斗力。

(一)抓好理论学习制度的落实。一是抓好“三会一课”制度的落实。定期组织党员观看电影、召开座谈会、写心得体会、传阅文件、“领导带学”等活动，及时组织党员认真学习马克思、列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、精神和重要讲话精神，学习党的路线、方针、政策和决议，学习党的基本知识，学习科学文化和业务知识。通过学习，进一步提高党员干部的思想觉悟，进一步提高党支部的凝聚力、战斗力和创造力。二是抓好民主生活会、组织生活会制度的落实。在召开生活会之前，广泛开展征求意见活动、谈话谈心活动，领导干部亲自动笔撰写个人对照检查材料，在会上积极开展批评与自我批评，制定整改措施，建立健全工作制度，确保党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用充分发挥。

(二)开展“立党为公，执政为民”的创先争优活动。一是组织全体党员学习党章，遵守党章，号召党员干部走在一般职工的前面，树立起模范带头作用，做到了“领导班子好，队伍素质好，制度建设好，工作业绩好，群众反映好”；二是组织党员参加“话改革、强作风、谋发展”征文活动，有两名党员获奖；三是推荐社会经济科作为“百优示范科室”参与全区竞赛活动；四是开展党员星级示范岗创建活动。推荐一名爱岗敬业，服务态度好、服务效率高的党员参加“党员星级示范岗”创建活动，有效引领和激励支部党员发挥先锋模范作

用;五是开展“我身边的共产党员”活动，挖掘、宣传我局基层一线党员先进事迹材料。通过学习、实践、培养，使我支部成为了一个学习型组织，实干型集体，服务型队伍，党员干部成为了顾大局，爱岗敬业，开拓创新，服务群众，公正派的先锋模范，全局上下形成了一股党员带头走，群众比奉献的清新风气。

(三)开展党的群众路线教育实践活动□20xx年以来，集中开展以“为民务实清廉”为主要内容，以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，集中解决“四风”问题的党的群众路线教育实践活动。通过开展学习教育、广泛听取意见，查摆问题、开展批评与自我批评，聚焦作风建设，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题，促使党员领导干部进一步自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，有效地强化了xx局支部党员的党性意识，切实增强了党员政治敏锐性和政治鉴别力，密切了党和人民群众的血肉联系。

(四)做好发展党员的工作。四年来，积极做好入党积极分子的教育、培养，做好发展党员的工作。届中，发展了邱彩霞、肖泽瑛、张璇三位同志为党员。今年6月，确定了吴育真、蔡均靖两位同志为入党积极分子。

## 组织工作报告篇六

大家好!

### 一、组织工作

(一)加强组织人事队伍自身建设，着力提升组工干部履行岗位职责的综合素质和能力。今年9-10月份在市委组织部的统一安排下，部门全体同志以饱满的热情、端正的学风，克服了工学矛盾，通过集中听报告、网上自主学等形式，学习了李林森同志的先进事迹，还学习了组工业务知识、政治理论、

经济知识、历史人文等专题，拓宽了思路，丰富了知识，提高了素质，锻炼了党性，增强了责任感和使命感。进一步加强了自身能力建设，努力按照“讲党性、重品行、作表率”的要求来规范组织人事干部的日常行为，提升组工干部履行岗位职责的综合素质和能力。

(二)按照干部管理权限，协助党委做好干部的选拔、培养、考核、监督、任免和调整。协助市委组织部做好3位副县级干部非领导职务提任工作，协助进行了民主推荐、民意测评、考察等程序，完成了各种材料的准备和上报工作。有计划地输送优秀年轻干部参加市中青班学习、外出挂职锻炼。选派干部驻村担任农村支部副书记工作。

积极改进中层以下干部考核办法。制订了《市委党校年度考核实施办法(试行)》，做好干部考核的组织实施工作，更加全面地了解教职工的实际情况，为干部聘任、交流、晋升提供依据。

全年完成了28名干部的提拔、考察、公示、任免、备案、归档工作;1-3月份完成了对职工年度考核、评优奖励、归档、上报备案工作。

(三)增强青年干部教育培训工作的力度。积极为青年职工搭建成长平台，5月份举办了一期青年教综合能力工培训班通过校领导和优秀教师的言传身教，使青年教工的各项能力都有了新的提高;7月份举办了一期青年教工教学大奖赛，通过以赛促训的方式，着力提高青年教工的业务能力，取得了良好的效果。

(四)继续抓好处级以上干部教育培训工作。根据组织部通知要求组织督促处级以上干部开展网上学习及撰写学习心得，制定干部在职自学考核方案，建立处级干部教育培训档案，完成我校处级干部自学考核工作。根据市委干部教育领导小组关于开展干部自主选学培训工作的通知精神，先后两次组

织班子成员和处级干部填报2014年干部自主选学培训课程和培训订单课程的申报工作。根据市委宣传部、组织部《关于认真组织参加全省领导干部理论知识网上测试活动的通知》精神，组织全校处级以上干部完成网上测试(采取专人答题方式)，并按要求及时上报主题报告。

(五)开展好学校领导班子民主生活会。根据市委组织部、市纪委的安排，组织开展了\_\_年度学校领导班子专题民主生活会，并以组织学习，征求意见，谈心得体会，撰写发言提纲等形式进行，并对照民主生活会主题、切入点和《党员领导干部廉洁从政若干准则》等制度，校领导班子成员深入开展了批评与自我批评，针对自身分管的工作，提出了整改措施，收到较好的效果。

(六)完成\_\_年领导班子目标考核和2014年目标考核准备工作。1-2月份完成了\_\_年度的起草目标总结、上报工作，精心准备各项迎检材料，经过市考评办的考核，我校领导班子考核结果为良好，是历年来成绩的一次。12月初，起草了市委党校为大项目建设服务工作汇报，并制定为大项目建设服务的制度和具体措施，起草领导班子和领导干部综合目标执行结果的汇报，为迎接市目标办考核做好准备工作。

## 二、人事工作

(一)机构编制、人员管理。完成了市属事业单位网上登记工作和事业单位法人年度年检工作，起草法人年度工作总结、法人证书年检，组织机构代码证年检。根据《齐齐哈尔市机构编制核查暨事业单位清理规范工作实施方案》的通知，对我校编制机构情况进行了自查，并按照《黑龙江省机构编制公开制度》的要求，将机构公开内容报请同级编办审核后，对我校机构、编制、职数批文，在编人员名单等进行了公示。提出整改的意见和建议，形成自查报告，将自查报告及9套相关报表在规定限期内报送到市编办，并向市编办提出对我校进行机构编制核查申请，市编委核查组完成对我校编制核查



工作。并根据核定内容要求，以\_\_年11月底的实际人员数量及工资额度作为基数，并与市编办确定的编制数作比较，根据我校实际情况进行人员基本信息及工资信息核对，对要求填报的《人员信息表》中我校财政供养的335人，完成职工个人25项信息的填报工作，市编制委审核组对我校迎检工作十分满意。12月初，对\_\_年公务员统计工作相关软件进行安装，对单位和报表信息进行了维护，完成11套相关报表进行统计、填写、校核、输出及上报。

(二)薪酬和保险福利工作。认真完成日常工资福利工作。办理完成了105名专业技术人员的工资推档，12人的保留滚动；完成了8名行政人员的工资滚动，1人的工资推档次，6人的工作津贴调整，4人的级别工资变动；为2名去世职工办理丧葬费及抚恤金；办理完成了1人的纪检津贴调整；完成了2名新调入事业人员和3名行政人员的落编及工资调入；为4名退休人员办理了退休手续及退休工资；办理完成10名离休人员生活补贴调整；办理了21人的车改补贴变动。根据(齐人社发[\_\_]108号)文的通知，对我校财政供养的在职机关、事业人员，离退休机关、事业人员共332人的艰苦边远地区津贴按照要求进行调整、审批、上报。津贴补贴的调整工作。根据(齐人社发[\_\_]110号)(齐人社发[\_\_]111号)文的通知，对我校财政供养的在职机关、事业人员，离退休机关、事业人员共332人的津贴补贴按照要求进行调整、审批、上报。新录用人员的工资审批工作。为新录用的三名参公人员办理了工资审批。全年工资福利工作无疏漏。

(三)人才引进、进修培养与考核。上报新录公务员计划，查看报名(财会报7人，办公室报33人)、笔试排名、复审、考核情况，并按时上报考核结果。并按上级要求，通过对调档、社区、派出所和工作单位进行调查，圆满完成了对新考录的3名公务员考核工作，充实了我校干部队伍；完成了公务员、专业技术人员更新知识培训的计划、通知、咨询等工作。

(四)继续抓好职称工作。以职称评审为杠杆，推动师资队伍

建设。进一步加强对分校职称工作的指导与沟通，年内有18名教师(含分校)申报职称评定，做好资格审查、各级职称评审委员会的推荐审定工作；为推荐选拔市级学科带头人梯队搜集全校教师相关材料、查找存在问题、准备党委会汇报材料，并根据党委会决定，申报了一个市级学科梯队及带头人，市级法学、党建学科已经通过专家评审委员会评审，近期将下文。；组织完成\_\_年职称外语、计算机考试的报名、办证工作；按照上级文件要求，拟定全校专业技术人员岗位设置方案；为制定学校学科梯队管理办法做了大量的基础工作。组织专业技术人员参加职称外语、计算机考试报名。为\_\_年聘用的六名硕士研究生办理中级职称定职事宜。

(五)继续抓好编制外用工管理。根据各部门的办学规模和工作职责，宏观控制编外用工的职数，减员增效，完成临时工工资的统计汇总工作。

(六)做好其它人事管理和服务工作。积极推进处务公开，提高信息化服务水平，进一步促进工作的规范化和透明化。不断更新充实部门网页内容，及时发布各类信息，以便更好地为教职工提供高效、便捷的服务；做好干部人事档案收集、整理工作。完成各类人事统计等报表的填报，劳动保障年检工作；“七一”校庆前按时完成5月初接受编写89年以后的党校校长、常务副校长简历、名录和照片收集和收集现任市领导的简历、照片工作。协助信息中心完成校庆电视片脚本有关部分的修改工作；为校庆各个小组提供各种数据和史料。根据市委文件精神，12月份分三批次上报党的十八大代表初步人选；省党代会代表初步人选、预备人选；市党代会代表初步人选、预备人选、代表人选名册、登记表、情况报告、考察材料及基层党组织选举情况调查表、市委市纪委委员初选表；各类材料共计210份，600余张，顺利完成党的十八大、省第十一次党代会、市第十二次党代会代表人选和市委市纪委委员初选的选举工作。

三、不足之处

回顾\_\_年，既紧张忙碌，也有收获。在全体同仁的齐心协力下，我们做了不少工作，同时我们也清醒地看到存在的不足。由于部门人员少工作涉及面广，工作中确实也存在顾此失彼，具体工作有时不够深入，组织人事工作创新举措和超前思考不够。

谢谢大家！

员工组织工作报告5

## 组织工作报告篇七

大家好！

\_\_年年度我分管的主要工作是人事股、教师股、老干办以及建整扶贫等股室的工作。一年来，按照上级和局党委的要求，较为圆满地完成了各项工作任务，现就一年来的工作情况向各位述职，请大家评议。

一、加强了政治理论和业务知识的学习，努力提高自身的政治业务素质。

在新形势下开展组织人事工作必须与时俱进，才能适应时代要求，为此，我不断加强学习，充实自己。一是认真学习法律知识，及时参加法制培训的学习和阅读有关资料；二是坚持参加政治学习活动；三是自觉新业务知识，经常为基础干部和教师上培训课，做到教学相长，全年共上课4天。

二、务实工作，不折不扣地完成了全年工作任务

根据年初的工作计划和目标要求，全年共完成了如下工作任务：

- 1、对全区中小学进行了一次全面的人员清理和编制核定，共清出不在岗人员38人，并对全区教师状况进行了调研汇报，为2010年争取教师编制提供了有力依据。
- 2、通过向社会公开考试录用了15名农村教师和5名高中教师，及时充实了教师队伍，缓解了师资老化矛盾，操作客观、公正、社会反响好。
- 3、根据上级要求严格按政策规定审核接收了厂矿子校在职教师84名，退休教师133名，圆满完成了厂矿子校移交工作，没有出现半点差错，同时还移交了37名杉山籍教师入开发区管理。
- 4、秉着公正、公开的原则，暑假组织了一次教师岗位调整考试，从农村调整了35名教师进城工作，解决了城区学校师资紧缺矛盾，如华达、华建、二中、三中、二小等学校师资得到了补充，杜绝了人员调整的不正之风。
- 5、在区委、政府的领导下，主办了第二十二个教师节的大型庆祝活动，评选了70名区级以上优秀教师和教育工作者。
- 6、强化了支教政策，今年从城区学校共选拔出26名优秀教师对边远和薄弱学校进行支教，缓解了这些学校的师资压力，缩小了城市教育差距。
- 7、狠抓了行政人员的岗位培训和教师的继续教育培训，全年共参加省级校长培训5名，参加市级校长培训10人，参加教育部远程教育“校园安全”培训50人，参加小学、初中班主任培训900多人，参加计算机高级培训700多人，参加普通话培训300多人90%以上，达到二级乙等，参加高中专任教师新课程培训400人，组织入党积极分子培训班一期，120多名师生参培。发展了学生和教师党员48名。
- 8、切实做好了教师资格认定工作，全年共认定教师资格

近1000人。

9、认真做好教师职称评审工作，今年共评聘高、中、初级专业技术职称共156人，评聘工作做到“三公开”，阳光行动，教师反响好，全区没有因为评职称不公而发生信访问题。

10、认真搞好推普工作，组织了全区普通话比赛活动，评出了21名优秀选手，并在市全国比赛获优秀组织奖，娄底三中、四小获创建“市语言文字规范化学校”称号。

11、狠抓了老龄工作两项待遇的落实。全区离退休教师的各项待遇得到了较好的解决，“六个老有”基本落实。成功地举办了第五届老园丁艺术节，参赛人数近400人。

12、关工工作抓到了实处。全区共有300多名退休教师参加了关工委工作。在他们的努力下，全区\_\_年年扶助贫困学生2304人，扶助金额达50多万元。家长学校工作有新起色，各学校的家庭教育工作不断推进，在市、省有很好的声誉，兄弟县市多次来我区参观学习。主题教育开展得有声有色，全区举行了“知荣明耻树新风”的主题征文比赛和演讲比赛。并获全国优秀组织奖。关工工作被评为区先进单位。

13、协助彭局长完成了区里安排的建设扶贫任务。为江溪村筹措和协调扶贫经费14.7万元，硬化村级公路1.1公里，维修山塘15口，为村民直接增加收入11万元。区教育局被确定为扶贫先进单位和示范单位。

14、按时完成了其它日常工作和中心工作。

三、勤政廉洁，不断树立自身人格形象。

一年来，本人仅仅做了应该做的工作，成绩的取得是各级领导重视和关心的结果，是基层单位大力支持和配合的结果，是股室同事们努力工作的结果，借此机会，感谢各位对我的

信任和支持。同时我也清楚地认识到，与上级要求和同志们的期望还存在一定差距，一是深入基层不够，深入调查研究不够，二是开拓创新精神不强，三是工作主动性不强，在今后的工作中，我将不断完善自己，努力工作不辜负领导和同志们对我的期望，为我区教育事业做出自己的贡献。

谢谢大家！

## 组织工作报告篇八

大家好！

### 一、强化学习意识，坚持学习，努力提高自身综合素质

把学习作为一种提高自身综合素质的内在需要来切实加强，一是加深对中央、自治区党委、自治区党委组织部、党委的重要会议精神和重大决定决策的学习和理解，特别是系统地学习党的十七大精神，及时了解掌握新精神、新要求，使自身的政治理论水平得到新的提高。二是在掌握组织工作和干部工作业务上狠下功夫，认真学习党的组织路线和组织工作政策，系统学习了《党政领导干部选拔任用条例》、干部人事制度改革“5+1”文件等有关组织、干部工作的方针政策，坚持向书本学习，向实践学习，向身边和周围的同志学习，把学习知识和改进工作有机地结合起来，学以致用。

### 二、认真履行岗位职责

作为一名长期在组织部门工作的组工干部，多年来受组织部门大环境的影响，牢固树立了组织工作无小事的思想，始终保持良好的精神状态和高度的政治责任感，认真遵守组织人事工作纪律，时时处处严格要求自己，做到严谨细致、一丝不苟。在部里先后承担过文书收发、干部人事档案、干部统计、干部信息化管理、干部提案的准备等基础性工作，承担的工作任务比较繁杂琐碎，我能够坚决服从组织的安排，坚

持从细节入手，从小处着眼，力争把每一件事做细、做实、做好。

### (一) 认真做好干部日常工作

根据部里的统一安排，曾多次抽调参与干部的日常考察、年度考核和换届考察工作，考察工作中，能够做到思想上高度重视，坚持原则，严格按程序办事，严格遵守职业道德和工作纪律，严守保密纪律，维护考察工作的严肃性、公正性，认真落实考察的每个环节，按照考察组的统一要求及时形成考察材料、提案和相关表格，没有出现任何泄密和跑风漏气现象。在负责干部人事档案工作期间，按照上级组织部门对干部档案工作提出的新要求，组织人员，加班加点，对全县级干部档案进行了规范化整理，得到了上级部门的好评。在干部一科工作期间，曾多次参与干部提案的准备、任免文件的起草、干部化名册的制作、后备干部数据库的维护等日常工作，无论任务多重，都能尽心尽力、保质保量完成交办的工作。

按照科学发展观的要求，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》和《公务员法》等有关法规，进一步规范直单位科级干部的选拔任用工作，尤其是严把“程序关”、“资格审查关”，制定了《直单位科级干部任免指导手册》，年内较好地完成了对190余名科级干部的任职资格审查，有效地防止了违反《条例》、《公务员法》情况的发生，维护了干部工作的严肃性。

《公务员法》出台以后，按照部里的安排，抽调我负责全党群口贯彻实施公务员法的具体工作。为切实做好这项工作，我们根据自治区贯彻实施公务员法工作的统一部署，按照“党管干部，依法办事，实事求是，平稳推进，层层把关，逐级负责”的指导原则，严格依照政策，精心组织安排，周密部署，根据实际情况设计各类工作流程、统计表格，在工作人员少、工作量大的情况下，加班加点完成了对党群系统

公务员的登记审核审批工作和申报参照单位的审核上报工作。对直单位人员进行了公务信息系统软件的培训，并顺利完成了全党群口公务员和参照公务员的信息录入审核和上报工作，确保公务员法实施工作规范有序进行。

(三)认真做好企业领导干部有关工作

(四)认真完成领导交办的其他工作

为领导决策提供依据，针对个别单位领导班子成员之间不团结的情况，从构建和谐社会的高度出发，帮助他们协调关系，化解矛盾。配合自治区调研组完成在我开展的培养选拔女干部、发展女党员工作调研任务，撰写了培养选拔女干部工作汇报材料。积极参与自治组织工作会议，工会、妇联、科协换届选举，自治挂职干部座谈会，干部考察大会等会务的筹备工作。参与了公开选拔县级干部的笔试、面试和考察工作；参与了对党校主体班学员的笔试、面试和综合素质测试等工作。

作为科室负责人，工作中坚持做到勤请示、多汇报。从严要求自己，严格遵守单位的各项规章制度，尊重领导，团结同志。按照“讲党性、重品行、作表率”的要求规范自己的言行，做到“送一张笑脸、道一声问候、递一把椅子、敬一杯茶水、给一个满意答复”，不断增强自律意识，做一名合格的组工干部。

谢谢大家！

组织部门工作报告3



## 组织工作报告篇九

基层党组织换届工作是改革和完善党内选举制度、强化基层党组织战斗堡垒作用、推动基层党的建设科学化水平的基础性工作,本站小编为大家整理了一些党组织换届工作报告,希望对大家有所帮助!

### 一、建设学习型党组织,提升党员干部素质

一是注重政治理论学习。机关党委每年均制定下发《创建学习型党组织计划》,形成了以党组学习为龙头、支部学习为基础、党员自学为主体的格局。群众路线教育实践活动中,机关党员平均撰写了近万字的读书笔记。通过上党课、听讲座、看录像、办培训班、参观学习等多种形式,探索创新学习载体,深刻领会和准确把握以来党中央的新思想、新观点、新部署。

二是注重学习形式创新。在开展创先争优和群众路线教育实践活动等活动中,我们严格按照“五个结合”的要求,确保做到“四个落实”,即:政治学习与业务学习相结合、书本学习与实践调研相结合、领导授课与学习交流相结合、课堂教育与走出去请进来相结合、专题教育与专家辅导相结合,确保了政治教育在人员、时间、内容、效果上的“四落实”。同时注重创新学习形式,先后组织党员干部赴淮塔、好人园等红色教育基地进行革命传统教育,充实了教育的内涵,使教育活动有声有色。

三是注重理论联系实际。将学习纳入目标管理、作为考核的重要内容。为检验学习效果,我们还专门组织了科学发展观、党史知识、反腐倡廉和法律等方面的知识测验,有力地促进了学习活动向纵深推进。同时,坚持理论联系实际的学风,结合经信工作实际,加强调研,学以致用,切实做到真学、真懂、真信、真用。

## 二、认真贯彻落实《基层组织工作条例》，加强基层组织建设

一是打牢组织基础。目前，市经信委系统共有基层党支部(总支)8个，党员181名。几年来，鉴于人事变动，机关党委及时对各支部进行了调整补充，配齐班子，健全组织。在支部班子配备上，我们注重把政治素质好、组织能力强、群众威信高，具有敬业、奉献和创新精神的党员干部，选进支部领导班子。认真做好入党积极分子培养考察工作，几年来，机关党委先后选送4名同志参加市级机关工委组织的入党积极分子培训，1名预备党员按期转正。严格执行党费收缴比例，党小组长按时收取、党员同志足额交纳党费已成自觉行为。20xx年-20xx年，共收党费170887.5元，利息902.28元，支出37882.12元，上缴党费129050.0元。20xx年前结余党费53695.47元，截止20xx年底结余党费58553.13元。

二是推进目标管理。在工作部署上，每年年初均印发《机关党建工作计划》，分解落实机关党建工作任务。坚持把党建工作与业务工作一同布置、一同督促、一同检查，将党务活动与业务活动一并安排，确保党建工作与业务工作的高度统一。在工作推进上，每次主任办公会或党组扩大会，在讨论业务工作的同时，必研究机关党建工作，以抓队伍建设来服务中心工作。在工作考核上，党组均安排机关党委作为年度综合考核工作的主要部门之一。

三是实行党务公开。通过建立健全领导机制、修订完善公开目录、建立相关配套制度、设置党务公开栏等多种手段，全面推行党务公开工作。

四是深入开展创先争优活动。首先是公开承诺。机关党委、各支部及每个党员均撰写了公开承诺书，让承诺事项接受全体人员的监督。其次是点评工作。委领导每半年对各支部及支部书记进行点评，党员之间开展互评互助活动，做到创先争优和业务工作两手抓两促进。第三是开展活动。先后开展了

“创建群众满意窗口”、“五比五看一争当”、“党员箴言征集”和“三联四促”等主题实践活动，使创先争优丰富多彩。第四是学习先进。在开展向沈浩、罗阳、兰辉等先进典型学习的同时，机关党委号召向身边的优秀典型学习。近几年，我委陆续涌现出市级劳模2人，市级表彰的优秀党员8人，机关党委表彰的优秀党员18人，使大家感到典型就在身边，学有榜样，赶有目标。

### 三、加强机关作风建设，强力推动作风转变

一是开展百姓办事“零障碍”工程。20xx年以来，我们在全委积极开展了百姓办事“零障碍”工程活动，成立了领导小组，及时贯彻落实市委市政府工作部署，开展了以“我是谁、依靠谁、为了谁”为主题的作风建设大讨论活动，认真查找作风建设存在的问题，制定整改措施。积极贯彻落实“零障碍”推进会、作风建设警示会等会议精神，先后开展了起立迎送、四亮四评、换位体验、金牌服务岗等活动，每年均出台《百姓办事“零障碍”工程工作计划》，大力倡导开拓创新、优质服务、求真务实、团结和谐等优良风气。我们以优化发展环境为主线，强化为企业服务的理念，着力打造全天候经信特色服务品牌。先后将化工、造纸、印染、酿造、金属冶炼等项目的备案权限下放各县区，将工业投资项目备案等事项集中进入行政服务中心窗口，窗口按时办结率为100%，提前办结率达80%以上，做到了无差错，零投诉。我委窗口每年均被评为“优质服务窗口”，墙改办窗口被市作风建设领导小组授予“金牌服务岗”称号，工作人员年年被中心评为先进个人。

二是狠抓作风养成。我委认真贯彻落实中央《八项规定》和省市《十项规定》及市作风办《十条禁令》，并结合工作实际，出台了《市经信委关于改进工作作风密切联系群众的规定》、《机关工作人员考勤和请假规定》等文件，定期开展作风建设巡查，发现问题及时处理。每年根据人员变化，及时调整作风建设领导小组成员，层层签订《作风建设责任

状》，全面推行标准化服务体系。每年召开“两参一改”评议会，邀请两参人员和服务对象参加会议，对我委工作提出意见建议，答疑解惑，虚心接受评议和监督。我委连续多年在机关作风评议中位居前列。

三是注重制度建设。出台了《落实百姓办事“零障碍”全程协办岗工作的通知》、《市经信委百姓办事“零障碍”工程考核办法(试行)》等一系列文件和制度，建立了全程协办岗，每周按时交接班，建立了“三点一线”作风效能短信平台，制定了平台管理规定，在市主要媒体公布平台号码，随时接受群众的监督。在窗口单位印制了《服务指南》，方便群众办事。

#### 四、加强党风廉政建设，强化权力节点监控

一是落实党风廉政建设责任。坚持做到“一岗双责”，每年均逐级签订党风廉政建设责任书，构建领导有力、职责明确、分工清晰、全员参与的目标责任体系，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。同时，建立健全党风廉政建设各项制度。目前，我委已先后出台了《勤廉双考评双公开制度》、《党风廉政建设和行政效能建设巡查制度》等制度，机关处室和事业单位主要负责人每年公开述职述廉，接受群众评议。先后开展了职业道德主体教育实践活动、“四位一体”评议政风行风等活动，每逢重大节日均开展专项整治活动，下发相关文件，初步形成了我委党风廉政建设基本责任体系。

二是注重教育引导。以学习贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》为重点，深入开展党风廉政教育活动，开展主题教育活动、观看反腐倡廉录像、开展廉政征文以案说法警示教育等，近年来，我委采取走出去、请进来的方式，组织党员干部观看廉政教育展览、上廉政教育课等近10余次，不断强化党员干部的廉洁自律意识，积极营造勤政廉政、风清气正的良好氛围。

三是强化权力监控。我委在全市市级机关和全省经信系统率先实施“重大权力事项合法性和廉洁性审查”制度以及《科级干部竞争上岗工作方案》等制度，对项目审批、专项资金、干部选拔任用等容易出现问题的关键节点实施重点监控，采取党组集体讨论研究、纪检监察室工作人员全程参与审查等方式，确保各项行政权力阳光操作、规范高效运行。其中“双审查”制度分别引起省、市纪检和法制部门的高度关注，先后被《宏观经济观察》、《徐州调研》、《徐州纪检监察信息专刊》等9家媒体报道。

## 五、开展党群共建活动，凝心聚力共促和谐

一是丰富活动内容。几年来，陆续开展了革命传统教育、我们的节日、支部联动党群连心、读书月、学雷锋志愿服务和书香机关建设等活动，通过活动，提高了党员干部职工对党和国家方针政策的理解和认识，做到教育与管理相结合、解决思想问题与解决实际问题相结合，增强思想政治工作的针对性和实效性。职工生日前，机关党委给每位职工送上生日蛋糕卡，调动了职工的积极性。每年组织职工春游或秋游，“三八”前夕，组织女职工开展联谊活动，活跃了机关的工作气氛。

二是弘扬大爱精神。真心帮助弱势群体，努力促进社会和谐。每年组织干部职工开展“一日捐”活动，几年来，我委共组织各类捐款近5万元。积极组织干部职工参加各种社会公益性活动，如参加环保模范城市、园林城市、卫生城市、文明城市、法制城市创建等活动，积极参加社区义务劳动、植树造林等活动。我委20xx年被市委市政府评为环保模范城市创建工作先进单位，连续3年被市委市政府评为法制城市创建工作先进单位。

三是开展结对帮扶。几年来，我委先后结对帮扶新沂市棋盘镇双星村和贾汪区江庄镇南庄村，给予扶贫村政策指导和资金支持，几年来共投入省市两级扶贫资金100多万元，每年春

节前委领导专程前往看望慰问困难群众，送上生活必需品，另外，我们还结对帮扶一名孤儿，每年在生活、学习上给予资助□20xx年我委被市委市政府评为扶贫开发工作先进单位。

几年来，特别是党组主要领导调整以后，我委全面加强机关制度建设、作风建设和机关党建，充分发挥经信职能，简政放权，服务全市经济发展，机关正能量和凝聚力逐步增强。经信系统全体党员始终牢记“围绕业务抓党建、抓好党建促业务”的理念，紧紧围绕全市经济发展大局，坚持科学发展主题，突出转型升级主线，致力强市富民任务，团结拼搏，取得了可喜的成绩：我们组织申报国家信息消费试点和智慧城市试点，在全省均排名第一，目前均获国家批准；智慧徐州项目被评为市重大行政决策优秀案例；组织申报国家节能减排财政政策综合示范城市，我市在全国16个城市中排名第一；企业上市工作取得突破，受到市委市政府主要领导的充分肯定；关闭非法小钢铁工作申报振兴徐州老工业基地创新实践奖；拟定了《徐州市城市集中供热管理条例》，已列入20xx年市人大正式立法项目。我委连续5年被市委市政府评为全市政务信息先进单位□20xx年被市政府评为市级依法行政示范点，连续5年获得全省监护道口安全工作先进集体、南京软博会优秀组织奖等奖励。在完成上述工作中，各支部充分发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，涌现出先进基层党组织和一批优秀共产党员、优秀公务员，有力地促进了我市经济和信息化事业的跨越发展，市经信委的整体形象明显提升。

在总结经验的同时，我们也清醒地认识到工作的不足。如理论学习还需要进一步增强系统性；党员意识和思想作风建设还需要进一步增强针对性；党组织活动还需要进一步增强多样性，等等。这些都需要在今后工作中认真加以改进和完善。

几年来，机关党委工作得到了各处室、各事业单位的大力支持和配合；各位支部书记、党支部各位委员和党小组长都是兼职的，在业务工作非常繁重的情况下仍然尽心尽力、尽职尽责

责坚持做好党务工作;魏晶同志兼顾党费账户管理,认真负责,及时记账等等,在此我代表机关党委一并表示感谢!

各位领导、各位党员同志们,我们有理由相信,在委党组的正确领导下,在新的一届机关党委委员和全体党员的共同努力下,经信委机关党的建设一定会迈上一个新台阶。

今天,我们在这里召开全体党员大会,总结四年来的各项工作,选举产生新一届中共xx区xx局支部委员会。现在,我代表党支部向大会作工作报告,请予审议。

## 一、加强队伍建设,夯实工作基础

(一)抓组织建设,党支部党员年轻有活力。目前我局党支部共有党员28名,其中在职党员26名,退休党员1名,调离党员1名,党员占在职人员总数的42%。从年龄看,25—40岁的有16人,占57%,40—50岁的有4人,占14%;从文化程度看,大专以上文化的有26人,占93%。现有2名入党积极分子正在考察期。数据显示,我支部是一支年轻充满活力、有知识、有文化的队伍,它是推动我区工作发展的主力军。

(二)抓干部队伍建设,调动党员干部工作积极性。四年来,我局领导班子高度重视干部队伍建设情况,多措并举加大队伍建设工作,一是大力争取区领导及编制部门支持,共增加20个编制(10个职员编制,10个编制雇员),去年已完成了全部人员的招聘工作,切实增强了工作力量;二是关心干部队伍的成长发展,积极争取编制部门支持,增加下属事业单位领导职数2个,先后通过竞争上岗、不提名民主推荐等方式先后提拔科级干部6人。今年5月份,我局积极争取区领导支持,从内部提拔一名政治素质业务素质过硬的科级干部为副处级领导干部,切实提高了干部工作积极性;三是锻炼培养干部,近几年,我局干部人事变动较大,我局根据实际工作,在征求干部职工意见的基础上,派出两名综合素质过硬的同志到坪东社区开展结对帮扶工作、到紫金开展“双到扶贫”工作,

同时对相关科室负责人进行轮岗锻炼，对个别干部职工进行岗位调整，重新激发其工作活力、工作动力和工作积极性。

## 二、加强组织建设，提高党员思想政治素质

一直以来，我支部从加强组织建设和职工思想建设入手，紧紧围绕中心工作，提高服务水平，扩大党的工作覆盖面，不断提高党的基层组织的凝聚力和战斗力。

(一)抓好理论学习制度的落实。一是抓好“三会一课”制度的落实。定期组织党员观看电影、召开座谈会、写心得体会、传阅文件、“领导带学”等活动，及时组织党员认真学习马克思、列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、精神和重要讲话精神，学习党的路线、方针、政策和决议，学习党的基本知识，学习科学文化和业务知识。通过学习，进一步提高党员干部的思想觉悟，进一步提高党支部的凝聚力、战斗力和创造力。二是抓好民主生活会、组织生活会制度的落实。在召开生活会之前，广泛开展征求意见活动、谈话谈心活动，领导干部亲自动笔撰写个人对照检查材料，在会上积极开展批评与自我批评，制定整改措施，建立健全工作制度，确保党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的充分发挥。

(二)开展“立党为公，执政为民”的创先争优活动。一是组织全体党员学习党章，遵守党章，号召党员干部走在一般职工的前面，树立起模范带头作用，做到了“领导班子好，队伍素质好，制度建设好，工作业绩好，群众反映好”；二是组织党员参加“话改革、强作风、谋发展”征文活动，有两名党员获奖；三是推荐社会经济科作为“百优示范科室”参与全区竞赛活动；四是开展党员星级示范岗创建活动。推荐一名爱岗敬业，服务态度好、服务效率高的党员参加“党员星级示范岗”创建活动，有效引领和激励支部党员发挥先锋模范作用；五是开展“我身边的共产党员”活动，挖掘、宣传我局基层一线党员先进事迹材料。通过学习、实践、培养，使我支



部成为了一个学习型组织，实干型集体，服务型队伍，党员干部成为了顾大局，爱岗敬业，开拓创新，服务群众，公正派的先锋模范，全局上下形成了一股党员带头走，群众比奉献的清新风气。

(三)开展党的群众路线教育实践活动□20xx年以来，集中开展以“为民务实清廉”为主要内容，以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，集中解决“四风”问题的党的群众路线教育实践活动。通过开展学习教育、广泛听取意见，查摆问题、开展批评与自我批评，聚焦作风建设，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题，促使党员领导干部进一步自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，有效地强化了xx局支部党员的党性意识，切实增强了党员政治敏锐性和政治鉴别力，密切了党和人民群众的血肉联系。

(四)做好发展党员的工作。四年来，积极做好入党积极分子的教育、培养，做好发展党员的工作。届中，发展了邱彩霞、肖泽瑛、张璇三位同志为党员。今年6月，确定了吴育真、蔡均靖两位同志为入党积极分子。

各位领导、同志们：

在全党、全国人民正在深入学习贯彻“三个代表”重要思想，全面开展保持共产党员先进性教育，积极以实际行动迎接党的第xx届五中全会的召开之际，我们隆重地召开中国共产党金塔县建设局第一次党员大会，这是建设局全体党员政治生活中的一件大事。这次大会的召开，自始至终得到了金塔县委和县委组织部的关心、指导和帮助，充分体现了各级党委对金塔建设局党建工作的重视、支持和寄予的殷切希望，在此，我代表建设局全体党员表示衷心的感谢！

这次代表大会的主要任务是：回顾和总结近年来建设局党建工作，研究提出今后一段时期党委工作的基本思路和工作目

标;选举产生中国共产党金塔县建设局第一届委员会和纪律检查委员会;进一步动员全局广大党员干部职工,紧紧围绕新一轮城市总体规划,振奋精神,拼搏进取,不断开创规划建设改革发展的新局面。

下面,我受党委委托,向大会做工作报告。请代表们审议。

## 四年来主要工作回顾

(一)党建工作得到了进一步加强。在过去的几年里,局机关各级党组织始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,紧紧围绕全县建设事业改革、发展、稳定的大局,狠抓了机关党的思想、组织、作风建设,不断提高工作水平和服务质量,机关的各项工作和自身建设得到了明显加强。几年来,按照县直机关工委的统一部署,先后在局系统开展了“三学”、“三讲”和“三个代表”重要思想的学教活动。每年在重大节日期间,还组织广大干部职工开展丰富多彩的文化娱乐活动。从1998年至20xx年,曾次组织评选先进党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者活动,有个党组织、名共产党员和名党务工作者,受到了县直机关工委的表彰。党总支还评选表彰了个先进党组织、名优秀共产党员和名优秀党务工作者。从1998年至20xx年,党总支坚决响应县委和政府的号召,从人民的利益出发,先后为救灾、扶贫等共组织次捐款活动,共捐款元,为灾区人民和贫困农民献上了一份爱心。

建设局党的组织建设是随着金塔建设事业的发展而建立的,从年设立金塔县建设局党支部,到年改为金塔县党总支,年设立金塔县建设局党总支,党员人数由最初的人发展到党总支成立时的人,直至20xx年4月设立金塔县建设局党委,建设局党的组织和党员队伍不断得到发展壮大。止20xx年8月,全局共有干部职工人,党委下设8个基层支部,共有党员86人,是规划建设管理的一支中坚力量。

1、抓学习，促进了理论水平的提高。深入开展了以“三个代表”为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，通过集中学习、专题研讨，思想交流、竞赛强化、整改提高，党员的思想作风明显转变、服务意识明显增强，职工反映强烈的一些问题有的已经得到解决，有的正在创造条件积极解决。从完善制度入手，进一步强化了中心组学习，针对建设行业技术密集的特点，高度重视了员工素质的提高。

(二)进一步加强了党的组织建设。始终把党的基层组织作为党的全部工作和战斗力的基础，作为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。几年来，我们根据《党章》和《条例》的规定，按照“五个好”党支部的要求，建立健全了党的各基层组织，使各单位党的基层组织能正常开展党的工作。局系统广大共产党员在各个不同的工作岗位上，充分发挥先锋模范作用，以实际行动保持了党的先进性。不断提高全系统各级党组织的凝聚力和战斗力。从1998年至20xx年共发展党员名，现在全局系统党员总数已达名。形成一支认真贯彻党的各项路线方针，为建设事业努力奉献的骨干力量。

(三)领导班子和干部队伍建设显著改善。党总支坚持党管干部，党委管班子的原则，建立了一支坚强有力的建设骨干队伍。一是加大中层干部管理考核。实行严格的德、能、勤、绩跟踪考评，有名年轻同志走上了管理岗位。二是加大沟通协调力度，增强班子整体功能。党总支加强领导班子建设，在纪律、制度面前严于律己，勤政廉洁，严格落实领导班子议事制度、例会制度、民主生活会制度，由于班子成员都能自觉进行沟通协调，正确履行职责，极力维护单位和广大职工合法权益，班子整体合力和中层管理能力得到显著提升。

(四)建设行业党风廉政建设和行业作风建设水平不断提高。在党风廉政建设上，总支通过加强党风廉政建设和法规学习，建立和健全了党风廉政建设责任制，每年都与各单位签订党

风廉政建设责任书，明确和细化班子成员对党风廉政责任所担负的任务。强化对班子成员和全局中层的监督约束机制，坚持了党风廉政建设报告制度和党风廉政建设承诺制，建立了领导廉政档案，完善和落实了民主管理和政务公开的措施，利用民主生活会批评和自我批评、职工大会民主评议的办法，把领导干部置于群众监督之下，有效制止了各类不良倾向的发生。在行风建设上，坚持以“服务人民，奉献社会”为宗旨，全面开展了行业作风整顿和优质服务工作，向社会公开了8项服务承诺和市政设施故障报修、服务投诉电话，设立举报箱2个，在每年的全县行风评议中，建设系统各单位没有一个在3名以后，真正做到了让群众满意，让政府放心，树立了建设行业的良好形象。

(五)精神文明建设成效显著。1997年党的十四届六中全会以来，按照县、委政府的工作部署，始终坚持把精神文明建设摆在突出位置，紧密结合建设系统的实际，加大了精神文明建设建设工作力度，全县建设系统职业道德建设不断深化，“讲文明、树新风”活动深入开展，推行社会服务承诺制工作健康发展，对先进典型的学习宣传活动持续深入，职工队伍整体素质进一步提高，工作质量和水平不断改进，行业风气有了明显好转，建设系统精神文明建设工作得到了进一步加强，取得了显著成效，为建设系统的改革、发展提供了思想保证和精神动力。通过在建设系统，特别是在窗口行业 and 单位，组织广大职工深入开展以“服务人民、奉献社会”为宗旨，“讲文明、树新风”、规范化服务达标竞赛等活动，在建设系统较好的树立了建设行业的良好形象。几年来，经过建设系统各单位和广大建设职工的共同努力，建设系统精神文明建设工作受到了上级主管部门和广大人民群众的认可。自1998年以来，先后荣获县委、政府“县级文明单位”、“模范文明单位”、“社会治安综合治理模范单位”[]20xx年被地委、行署命名为“地级文明单位”。下属单位全部获得了“县级文明单位”和“模范文明单位”称号。

(六)思想政治工作不断深化。几年来，我们一直把思想政治

工作作为党的工作的一大法宝，不断的加强深化，在机关建立了思想政治工作责任制，努力做到层层落实，人人负责，通过开展思想政治理论教育活动，进一步坚定建设系统广大职工建设中国特色社会主义的信心，激发投身改革、建功立业的积极性，把热爱社会主义、热爱祖国、热爱金塔、热爱岗位结合起来，起到了弘扬正气，树立建设行业新形象的积极效果。

2、抓党建，进一步加强了基层党支部建设。一是加强了基层党支部组织建设，结合党委的成立，强化了对基层个支部班子的建设，调整充实了支部班子，明确了支部工作职责，党委积极联系和亲临各基层组织学习并现场指导支部建设工作，使各党支部的基层组织管理进一步得到了加强。二是逐步理顺了党员组织关系，结合党员先进性教育工作，将长期在建设系统工作的名党员转入建设局党委，将长期在建设系统外工作名党员转出建设局党委，同时，按照党员队伍现状，制定了党员发展计划，并积极发展新党员1名。三是规范了党费管理工作，按规定及时收缴了党员党费。

## 组织工作报告篇十

### 一、加强学习，不断提高政治理论水平

本人积极参加镇中心组学习、职工学习，坚持集中学习与自学相结合的学习制度，重点学习了党的基本知识、“三个代表”重要思想、党风廉政建设知识以及党在农村的各项方针、政策。通过学习，增强了党性，提高了政治理论水平，丰富了业务知识，树立了大局意思和全新的发展观念。

### 二、坚持民主集中制，自觉维护班子团结

认真执行党的民主集中制度，积极参与班子集体决策，充分发表自己的意见和观点，并尊重他人的意见，集体决定的事

情，能坚决维护并认真贯彻执行。认真做好本职工作，积极为党委政府分忧，同时努力协助班子其他成员的工作。认真过好民主生活会，积极开展批评与自我批评，虚心接受同志的批评和建议，帮助他人，完善自己，实现班子的整体团结与进步。

### 三、立足本职工作，全面完成各项工作任务

1、组织工卓有成效。一是以”三级联创”为主线，抓好了农村基层组织建设。认真抓好了创”五个好”乡镇党委、”五个好”村党支部的建设，制订了目标和措施，并认真组织实施。本镇”20\_\_年的’三级联创’实施意见”以《华蓥党建》专版形式在全市交流。今年上半年，全广安市组织工作现场会，镇的畜牧协会支部和山门口党支部作为两个流动现场点，得到了上级领导好评。镇党委20\_\_年被评为”六好”乡镇党委，党政班子被评为”四好”班子，党建工作被华蓥市委评为先进基层党组织，全镇90%以上的村被评为”五好”村。二是认真开展党内主题活动。积极实施”党员农贷快车”活动，为党员农户提供项目和贷款，帮助他们发展致富，全镇培育产业党员大户50余户。大力开展”三向培养”活动，进年来，共培育党员致富带头人80余户，发展业主入党10余名，培养党员致富带头人为村组干部8名。努力推进”党员法律双进”活动，调解民事纠纷50余起，防止了刑事案件得发生。创新”支部加协会”运作机制，先后成立了镇畜牧协会党支部、镇小驴山荆山药果业合作社和华蓥山黄化梨合作社，为新时期农村党建工作找到了新的结合点，为全市”支部加协会”提供了样板，我镇的’支部加协会’经验”以《组工信息》的形式在全市刊发。三是抓好了干部队伍建设。对镇村干部实行了目标管理，落实了奖惩措施，实行了干部联片驻村制度。干部的工作作风得到很大改善，形成了争先创优的大好局面。实行了下派上挂制度，将镇上经验丰富的干部下派到村上任职，抽调村上年富力强的主要干部上挂镇上任职，目前，已下派两名镇干部分别到姚家磅村党支部、小驴山党支部任职，上半年曾抽调走马岭村的支部书记上挂镇经发办挂职锻炼。

该制度的实施，提高了镇村干部的工作能力，调动了工作积极性。同时抓好了村干部的学历培训，提高他们的文化素质。鼓励村干部参加党校和涉农院校的学习培训，在经费上采取镇财政补助40%、村级解决40%和个人承担20%的方式解决。目前，全镇有4名村主要干部参加了省党校的大专学历培训。四是抓好了党员发展工作。充分发挥镇党校的作用，对发展对象、入党积极分子不定期的培训，努力做好党员发展工作，全年共发展党员16名，其中女同志2名，35岁以下的5名，高中文化以上的6名；培养入党积极分子50名。五是抓好了阵地建设。完善了月亮坡、六水沟的活动室建设，高标准筹建了山门口村、小驴山村活动室。全镇村级活动室基本实现规范化建设。

2、计划生育再创新高。按照”两包一挂”，落实任务和工作经费，实行目标管理，明确了奖惩。认真贯彻执行《人口与计划生育法》，坚持”三不变”，落实”三为主”，积极开展”三结合”工作。结合全市创建全国计划生育优质服务先进县市之际，投入8万余元加大了镇村两级计划生育服务站、室的软、硬件建设，大力开展计划生育优质服务，将集中服务与经常性工作相结合，充分发挥计划生育协会的作用，转变人们的生育观念，稳定低生育水平。每季度定期开展以”查环、查孕、查病”为主要内容的”三查”活动，为广大育龄妇女提供生殖保健服务。努力加大对违法生育的处理力度，做到应处必处，加大对社会抚养费的收取，处理面达95%。加大了计划生育村民自治，制订了计划生育村民公约，签定了计划生育服务协议。同时规范了计划生育村级服务室建设，规范了月亮坡、绿水沟村级服务室，新建了山门口、小驴山村级服务室，通过阵地建设，为计划生育工作开展提供了硬件保障。采取多种措施，努力提高计划生育质量，本镇的政策生育率保持在98%，综合节育率95%。20\_\_年上半年，广安市计划生育现场会，山门口作为现场点，得到上级好评。20\_\_年计划生育工作全市排位第二名，一类镇，20\_\_年我镇计划生育工作目前也走在全市前列。

3、驻村工作突出务实。经常深入村社，深入农户，与农民交朋友，为民分忧，为老百姓办实事。所驻村工作较好地完成了目标任务。

#### 四、做好了党务工作与政府工作的协调性

本人从98年以来一直任组织员，2002年4月兼任副镇长，分管计划生育工作。本来组织员工作就很繁重，加上政府工作难度就更大，但本人没有退缩，没有畏惧，而是以高昂斗志肩负起了两方面工作。虽然累一点，苦一点，虽然被家人误解一点，这些都没有什么，我想组织安排我搞这些工作是看得起我，是相信我。我一定要把工作做好，想尽千方百计，确保党建工作与政府工作的协调，做到二者兼顾。今年6月底被市委组织部抽调搞市上突击性工作，深受好评。20\_\_年本人被华蓥市委评为优秀农村基层干部。

#### 五、坚持遵章守纪，廉洁自律

坚持党风廉政建设的各项规定，遵纪守法，认真执行财政纪律，遵守财经制度，不侵占公款，不大吃大喝，不奢侈浪费，不吃、拿、卡、要。对分管人员定期进行廉政谈话，认真落实廉政建设责任制。

#### 六、存在的不足

工作方法不多，领导方法、领导艺术不够，领导魄力有待于进一步提高。今后应该努力学习，不断完善和提高自己。

组织部门工作报告4