

信用社党支部年度工作总结 信用社工作报告(通用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告,人们可以获取最新的信息,深入分析问题,并采取相应的行动。下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

信用社党支部年度工作总结 信用社工作报告篇一

(一) 各项存款快速增长,资金实力不断增强。

至6月底,全县农村信用社各项存款余额达xxxx万元,较上年末增长xxxx万元,增长xx%□比上年同期多增长xxx万元,增量创历年新高,完成市联社下达全年任务的xxx%□

(二) 信贷规模有效扩充,支农力度不断加大。

至6月底,全县农村信用社各项贷款余额达xxxx万元,比上年末增加xxxx万元,同比多增xxxx万元;其中农业贷款余额xxxx万元,比上年末增加xxxx万元,同比多增xxx万元。1—6月份全县累计发放各项贷款xxxx万元,同比多放xxxx万元;其中农业贷款累放xxxx元,同比多放xxxx万元,占全部贷款累放的xx%□较好地体现了以农为主的经营方向。存贷比例为xx%□比上年末增加xx个百分点。

(三) 不良贷款实现“双降”,资产质量不断提高。

至6月底,全县农村信用社不良贷款余额为xxxx万元,较上年末下降xxx万元,完成市联社下达全年计划任务的xxx%□不良

贷款余额占贷款总额的xx%□比上年末下降xx个百分点，实现了不良贷款的“双降”。

（四）增资扩股力度加大，股金余额稳步增长。

至6月底，全县农村信用社股本金余额达xxx万元，较上年末净增xxx万元，增长xxx%□同比多增xx万元，完成全年计划任务的xx%□

（五）增收节支扎实有效，经营效益再创新高。

上半年，全县农村信用社共实现各项收入xxx万元，比上年同期增加xxx万元，其中利息收入xxx万元，同比增加xxx万元。各项支出xxx万元，同比增长xxx万元；其中营业费用支出xxx万元，同比增加xx万元。全县xx个独立核算机构全部实现盈利，盈利金额xx万元，完成市联社下达计划的xxx%□比上年同期增加盈利xx万元。

（一）抓住发展第一要务，开创支农工作新局面。

1、大力组织存款，确保支农资金足额供应。一是大力组织农村闲散资金。充分发挥农村信用社立足农村、贴近农民的优势，积极做好宣传工作，挖掘农村储源，巩固农村存款阵地。二是继续抓好农户和个体工商户存款。对个体户、私营业主实行存贷款挂钩的办法，对在信用社开户的个人和企业，在同等条件下，实行贷款优先、利率优惠政策，从而提高其在信用社存款的积极性和主动性。三是加大对打工存款的组织力度。针对我县外出打工人员较多的特点，抓住打工人员过年和因“非典”因素返乡的时机，大力宣传农村信用社电子汇兑业务，散发汇兑联系卡，做好上门服务工作，积极组织打工存款，取得良好效果。通过契而不舍的努力，确保了存款的快速增长，解决了支农资金的后顾之忧，保证了支农资金的足额供应。

2、创新贷款方式，满足农村合理资金需求。继续推行农户小额信用贷款，

完善小额农贷的后续管理。根据省办和市联社提出的小额农贷工作要“巩固发展、做大做强做优”的要求，继续推广和不断规范小额农贷的发放和管理。开展了对全县xxx户小额农贷农户的年检工作。通过提高授信档次和授信额度，支持诚实守信的农户，对不守信用的则给予降低授信额度甚至取消农户小额信用贷款资格，从而不断提高农户信用观念和还贷意识，有效规避信贷风险。对取得小额农贷资格的农户贷款继续按照“一次核定、随用随贷、余额控制、周转使用”的办法，切实保证农户及时购买生产消费所需的化肥、农药、种籽、农机具等，保证了地方农业和农村经济健康发展。1—6月份，全县共累计发放农户小额信用贷款xxxx万元，惠及农户xxx户，占农业贷款累计发放的52.2%。

3、拓宽信贷领域，推进地方农村经济发展。在确保传统农业生产贷款需求的同时，我们进一步在支农深度和广度上下功夫，大力支持农业产业结构调整，促进农业产业化经营。根据农民的实际需求，宜种则种，宜养则养，积极帮助农民发展高效农业，并针对当前农村剩余劳动力较多的实际，通过提供资金注入活力，支持农民从事农产品加工、运销等行业，帮助农民尽快致富，确保支农贷款发挥助农、促农、富农实效。如xxx信用社上半年累计投放支持特色农业贷款xxx万元，重点扶持当地的xxxxx□xxxxx等产业□xx信用社把支持畜养业作为今年信贷扶持的重点之一，发放xxxx万元的贷款支持农户开展养鸡、养鱼等种养项目□xx信用社注入xxx万元资金支持xx企业扩大生产规模，帮助企业做大做强。这些项目的贷款在提高企业和个体户效益的同时，还解决了附近农村剩余劳动力就业问题，带动了地方经济发展，提高了农民收入水平。

（二）树立效益兴社观念，巩固和扩大增效成果。

1、扩大信贷规模，靠扩规增效。今年，全县农村信用社积极扩大信贷规模，加大了对支农贷款的投入。到6月末，各项贷款余额达xxxxx万元，净投放xxxx万元，其中农业贷款余额xxxxx万元，净投放xxxx万元。新增贷款坚持以农为主，既体现了农村信用社支农主力军的作用，为推动地方经济发展作出了不可磨灭的贡献，又确保了贷款质量，使全县的贷款利息收入新增了一块较为稳定的来源。至6月末，全县农村信用社共实现贷款利息收入xxx万元，同比增加xxx万元，其中新增贷款实现利息收入xxx万元，同比增加xx万元。

2、努力盘活沉淀，靠清非增效。针对全县非正常贷款占比较大的现状，上半年在确保新增贷款利息按季收回的基础上，把增加财务收入的重点确立在清收沉淀贷款利息上。按照“本息兼顾，利息优先”的原则，明确收息目标和任务，将任务分解下达到岗到人，加大对收息责任人员的挂钩力度，严格按月考核、按季兑现，以压力促动力，迫使员工按时完成。同时，把增加对信用社费用开支总额与实现收入挂钩考核，实行多收多支、少收少支，提高了信用社增收的积极性，取得了较为明显的效果。到6月末，全县百元收息率达xxx%□同比增加x个百分点。

3、加强费用管理，靠节支增效。一是结合实际，建立完善了费用管理办法，明确费用开支的报批程序、监督程序、奖惩办法，严格控制各种费用开支。二是对信用社xx费、xx费、xx费等x项费用实行“定额包干”，超支自赔，节约分成，并每月对包干费用运用对比法定期进行认真分析，对增加额度较大的子目查原因、堵漏洞，达到了管理到位、监督到位。三是对全县信用社实行费用报审制。各信用社每月费用必须报联社审批后方能进入成本，有效规范了财务手续，杜绝了费用乱列乱支现象的产生。通过一系列有效的管理措施，全辖上半年费用率同比下降了x个百分点，为节约开支、减少浪费系上了“安全带”，有效控制了经营成本。

（三）强化风险防范意识，清收盘活不良贷款。

1、提高认识，打好清收不良贷款攻坚战。上半年，我们专门召开会议，制定了《不良贷款清收实施方案》，在辖内全面拉开了轰轰烈烈、声势浩大的清收不良贷款攻坚战。把清收任务直接落实到每个员工，与个人收入部分挂钩，实行全员清收，增强了广大员工对不良贷款清收工作的紧迫感、使命感和责任感。

2、多措并举，确保实现不良贷款“双降”。一是实行责任清收。对逾期多年的贷款，限令放款责任人在规定时间内收回，对未及时收回的，在放款责任人工资中扣收。二是实行销户清收。要求各信用社对96年以前的小额农户贷款进行销户清收。如xx信用社，仅6月份在xx□xx□xxx个村从xx户农户手中就收回贷款本金xxxx元、利息xxxx元。三是开展公示清收。利用各种方式将欠款户贷款公诸于众，宣传借债还钱的道理，迫使拖欠户、赖债户在社会舆论的压力下自觉还款。四是开展协助清收。联社选择不良贷款数额大、收回难度大的重点户，抽调科室人员由联社领导带队，协助信用社上门上户清收，也取得较好的效果。五是开展依法清收。经联社与法院协商，在全县信用社开展依法收贷活动。期间，共计起诉xxx户贷款户、涉及金额xxx万元，在法院的帮助下，共收回贷款本金xx万元，贷款利息xx万元。

3、严肃纪律，防止新增贷款产生沉淀。我们在不断扩大信贷规模的同时，严格做好信贷的管理工作，贷款发放实行审贷分离制度和逐级审批制度，除小额农贷外，其他贷款全部实行责任制，贷款责任人对贷款的收回负有终身责任，严格期限管理，要求到期收回，否则追究贷款责任人的责任。并于5月中旬开展了对全县年度信贷制度执行情况和贷款质量真实性检查，下发了检查通报，针对存在的问题提出了建议，要求各社限期整改。从而有效地防止了新增贷款产生沉淀，防范了信贷风险。

（四）确保持续健康发展，严格日常经营管理。

1、切实抓好“非典”防治工作。将“非典”防治工作摆上重要议事日程，成立了“非典”防治工作领导小组，专门下发了两份布置防治“非典”文件，明确了责任，提高了员工对防治“非典”工作的重要性和严峻性的认识，增强了责任感和使命感。采取了多种有效的防措施，广泛开展预防非典型肺炎有关知识的学习，使全体员工做到“两知三会”，提高员工自我防范意识；向各单位和部门统一发放了消毒液，定期对营业场所及用品、生活区、食堂等进行卫生清扫和严格的消毒；为每位员工配发了口罩、药物等防护用品，为每个网点统一购买了紫外线杀菌灯、体温计等防护工具；建立了快速反应机制，完善了登记和报告制度。由于措施果断，“非典”期间全县农村信用社员工人心稳定，工作、学习、生活井然有序。

2、继续加大稽核监察力度。一是认真开展常规稽核工作。半年来，共进行常规稽核xx次，检查覆盖率达100%，对部分单位检查时发现的问题，及时下达了稽核整改建议书，要求限期整改，对相关责任人进行了经济处罚。二是做好专项稽核检查。五月份对全县xx个独立核算信用社会计基础工作进行了专项稽核，以通报形式下发各社，并督促信用社整改落实，促进了我县会计基础工作健康、规范的发展。三是加大对各种案件的防查力度。坚持信访登记制度，及时呈、转信访情况，对干部职工身上出现的一些苗头性问题，及早发现，早打招呼，采取执行党风廉政建设责任制询问通知书、教育谈话等形式予以提醒和警诫，将可能出现的问题消灭在萌芽状态。

3、不断强化安全保卫意识。一是提高全体员工的安全防范意识，经常开展安全防范教育，结合系统内外典型案例，对员工进行社会治安形势和法规、法纪教育以及警示教育，使员工认识到遵守安全保卫制度就是爱惜自己的生命，从而做到警钟长鸣，克服侥幸心理、麻痹思想和松懈情绪。二是做好

日常安全保卫工作，加强节假日的值班守卫，经常组织安全保卫检查，加大检查处罚力度，确保各项安全保卫制度落到实处。三是加大安全设施建设的投入，认真对营业网点安防设施达标检查，对不达标的地方坚决按照要求进行整改，投入专项资金，购置配备了安防器具，对没有卫生间的网点进行了改造，舍得花钱买平安，确保了信用社人、财、物的安全。

（五）塑造良好企业形象，做好宣传服务工作。

1、加强宣传工作，扩大信用社社会知名度。继续做好信息报道工作，积极鼓励信息员撰稿、投稿，上半年信息稿件的数量同比有所增加，文章质量和录用刊物的档次也有所提高。同时，还结合业务开展情况，有重点地组织开展了庆祝我县农村信用社存款突破五亿元等宣传活动，通过散发宣传单、张贴标语、悬挂宣传横幅等多种舆论宣传工具进行广泛的宣传，主要宣传农村信用社服务的特点、宗旨和近年来取得的巨大发展成就，宣传农村信用社农村金融主力军、联系农民最好金融纽带的作用。通过宣传，塑造了农村信用社良好的企业形象，信用社的社会知名度和影响力也进一步扩大。

2、增强竞争意识，提高信用社市场竞争力。一是不断提高柜台服务质量。面对与同业间的差距，扬长避短，以为客户提供优质文明服务为切入点，从提高服务水平、转变服务观念、改进服务方式入手，进一步端正服务态度，改进工作作风，推行站立服务、微笑服务、限时服务，以热忱、文明、高效、快捷的服务赢得了广大客户的信赖，提高信用社市场竞争实力。二是继续提高电子化服务水平。加强对计算机岗位人员的辅导培训，鼓励广大员工参加计算机专业学习和参加社会上计算机等级考试，提高农村信用社办公自动化水平。

3、提高服务水平，密切信用社与农户的联系。坚持为“三农”服务的办社宗旨，改进支农作风，提高支农水平。一是全面推行公开办贷。把信用社贷款条件、程序、利率定期向

社员公开；贷款计划、发放额度、收回情况按季向群众张榜公布，实行“阳光”操作，接受农民群众和社会监督。二是改进工作作风。发扬吃苦耐劳的敬业精神，做到“三少三多”，即“少坐机关多下基层、少找领导多找农民、少到县城多入农门”，走村串户，熟悉农民，了解农民，关心农民，做农民的知心朋友，把服务工作做实做细；开展送贷上门服务，把信贷资金送到农户手中，切实解决农民生产、生活中的困难，从而取得了农民的支持和信赖，密切了社农关系，增强了农村信用社在农村的群众基础。

当然，在总结成绩的同时，我们也发现了工作中仍存在不少的问题和不足，主要表现在：一是存款工作开局良好，但后阶段处下降趋势，需引起我们高度重视；二是不良贷款余额仍居高不下，占比下降主要是由于贷款总额增长稀释的结果，不良贷款清收工作仍然任重而道远；三是有令不行、有禁不止现象还偶有发生，员工规范化意识有待进一步强化；四是计算机高素质人才缺乏，不能适应电子化业务发展的需要；五是创新意识不够，业务范围窄、金融创新能力差、业务品种单一、缺乏吸引力，远远适应不了市场的变化和要求。这些，都需要我们在今后的工作中切实解决和不断改进。

下半年，我们将坚持以市联社下达的全年力争计划为目标，以业务经营为主线，以党建工作为基础，以改革创新为动力，以严格管理为保障，鼓足干劲、再接再厉，全面完成今年的工作目标。

一是狠抓业务经营，加快发展步伐。坚持以经营效益为中心，以盘活沉淀为重点，抓好增存稳存工作，进一步巩固和扩大上半年已取得的经营成果，确保全年各项目标任务圆满完成。

二是积极推进改革，促进业务发展。根据上级的统一部署，积极配合推进体制改革。同时，在改革过渡时期，确保思想统一、队伍稳定，做到思想不松、队伍不散、工作不乱。

三是加强党建工作，增强队伍凝聚力。全面加强党的建设，不断巩固党对各项工作的领导，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，团结全体干部职工，增强集体荣誉感和责任感，形成合力，众志成城，背水一战，勇夺全胜。

四是加大管理力度，确保稳健运行。继续完善内控机制，落实各项规章制度，规范各项工作规程，加强稽核监督，做好安全保卫工作，确保信用社财产和员工人身安全，防范和杜绝各类案件的发生。

下半年的工作时间紧、任务重，但我们相信，有上级部门的坚强领导，有上半年打下的坚实基础，只要我们继续保持奋发有为的精神、采取切实有效的措施，励精图治、真抓实干，我们有信心，更有决心，下半年一定能取得更好的成绩，迈上更高的台阶！

信用社党支部年度工作总结 信用社工作报告篇二

以下提供一篇工作报告给大家参考！

今天，省联社办事处领导班子考核小组来我联社进行考核。我首先代表联社领导班子成员，对各位领导的到来表示热烈欢迎！同时，也诚恳地接受同志们对我们联社领导班子进行评议。

一是按照章程和理事会议事规则的规定，明确了自身的权力和义务，树立了责任意识，提高了按章程决策、履行职责的能力。二是理事会成员加强了对国家金融政策、方针的学习，认真分析了国家及地方经济走势和经济特点等，树立了科学的发展观，突出了全区信用社业务发展为第一要务的思路，在决策中发挥了应有的作用。三是认真开好每次理事会，理事会成员履行了审议、决策职能，审议决策了年度业务经营计

划、主任工作报告、内部职能部门和分支机构设置及调整方案、固定资产处理、年度财务预算、决算方案、利润分配方案等。四是及时修改理事长对主任的授权书，完善法人治理职能。根据银监局在我社检查中发现的有关理事会授权方面未完善的部分，理事会及时对有关授权期限等事项进行了修改、明确。五是发挥理事会三个内设机构的作用，强化理事会对重大事项的审议决策职能。2019年9月5日召开理事会关联交易控制委员会会议，审议通过了《区农村信用社大额贷款管理办法》；2019年9月9日召开理事会提名和薪酬委员会会议，审议通过了《关于拟聘任为联社副主任的议题》；2019年9月26日召开风险管理委员会会议听取了《经营班子关于进一步开展案件专项治理检查情况的报告》。理事会内部委员会会议的召开，强化了理事会对重大事项的审议决策职能。

二、确定符合实际的业务发展规划，支持区联社经营班子开展工作。

（一）高度重视，充分准备，确保票据兑付工作有序开展。

1、建立健全组织结构。1) 为实现央行票据成功兑付的重点工作目标，在法人治理结构的基础上，成立了由联社理事长为组长、联社其他班子成员及业务部负责人为副组长的票据兑付工作领导小组，领导小组下设办公室，由业务部负责人任办公室主任，办公室下设指标测算组、资产处置组、材料准备组，三个组组长分别由联社财务部、风险部和办公室负责人担任，并从联社其他部门抽调5名人员充实到各组。各小组根据各自工作职责，共同开展工作。2) 实行包片挂点制度。一是重新调整包片挂点人员。今年6月1日，联社根据当前的工作实际重新对原包片挂点人员及挂点对象进行调整，成立了以联社班子成员包片，部门经理及部分部门管理人员挂点的制度；二是明确职责。联社明确规定各包片挂点人员负责抓好责任片区信用社的资金组织、信贷管理、清收盘活、增收节支等中心工作的指导和督促，保证全区上下政令畅通，

扼制新的案件和违规、违纪行为的发生；三是绩效挂钩。为激发包片挂点人员的工作积极性，联社将包片挂点人员的工资（班子成员挂钩1000元/月，挂点人员挂钩500元/月）与相对应挂点社的工作考核情况挂钩，强化了包片挂点人员的工作责任心。

2、提高认识增强工作责任感。近两年，我社员工日以继夜地工作，千方百计地寻求发展，为深化农村信用社改革付出了艰辛的劳动。然而，改革的成果能否得到认同，这就需要央行票据兑付的成功与否来验证。理事会一直强调央行票据兑付工作的重要性不仅仅在于能否得到万元票据资金，更重要的是真正能否实现“花钱买机制”的目的，同时也是体现我区联社员工艰辛努力的结果是否得到认可，是否能真正的干成事，能否在关键时刻冲锋陷阵，能否抓住机遇迎接挑战，争当联社的“功臣”而非“罪人”。这样，我社从一把手到每个员工形成了共识，把专项央行票据兑付工作当成硬仗打；有了只许成功不许失败的责任感和使命感。

3、积极吸取各地经验。票据兑付工作是我社全体员工所面临的一项新工作，为了提高成功率，理事会组织人员积极同其他区、市联社沟通、学习和借鉴他们好的经验和办法，同时积极与人行、银监部门勾通，询问工作过程中应注意的问题，了解置换资产的处置办法，学习各项资料的筹备要求等，使我们票据兑付工作吸取了较为丰富的经验。

在全体员工的共同努力下，我区联社克服了种种困难，各项主要考核指标达到了规定的要求。今年12月份，经中国银监会审核，批准了我联社的改革，票据兑付成功。

（二）依靠党政，为揽储营造良好外部环境

为了确保我区农村信用社持续健康发展，理事会不断总结我区农村信用社发展过程中的经验教训，大力实施区联社可持续发展战略：紧紧依靠地方党委政府，加强政社、银企

合作，营造良好外部经营环境，走政、社、企三赢、持续健康发展之路。一是区联社主动向地方党委政府汇报工作，并得到政府部门大力支持。政府明确规定将各项涉农资金转移至信用社，解除了信用社多年来被歧视的被动局面。二是政府部门积极配合信用社落实好粮食（综合）直补资金的发放工作。三是加强银企合作，增加企业日常经营性流动资金归集和项目性资金归集。至年末，各项存款万元，比年初增长万元，增幅%，同比多增万元。日均存款万元，比增万元，增幅%，完成省联社下达计划指标的%。存款增幅在全市信用社中排名第一，存款市场占有率比底提高百分点。

（三）拓展惠农信贷品种，着力提高支农水平。

2019年，理事会提出了要在进一步巩固、深化、发展、规范信用村的基础上，积极开发新的信贷品种，加大对农民、农业生产的扶持力度。为实现这一目标，理事会着力抓好了两件事：一是实现支农贷款结构与农村经济发展的结合。区联社积极以信贷杠杆引导农村产业结构调整，已初步建成茶、果、反季节蔬菜、中药材、水产和城郊副食品等六大农副产品基地。去年来全区农村信用社信贷投向上突出了茶园生产、海产养殖和畜牧养殖三个重点；小额贴息贷款品种发展了到山地综合开发茶园贷款、少数民族村贴息贷款、二女户贴息贷款等10个信贷品种。截至2019年末，全区农村信用社农户小额贷款和农户联保贷款增加万元，占贷款增量的%。二是发展担保贷款，适度支持农村小企业发展。通过与担保公司的合作解决农业企业抵押担保难的问题，推动农业小企业贷款业务发展。在控制风险的前提下优化简化审批流程，提高贷款审批效率，为小企业客户提供快捷的服务。截止2019年末小企业贷款22户3352万元，全年累计投放小企业贷款5000多万元。支持有市海洋技术开发有限公司190万元，用于开发福建省著名商标系列海产品；支持福建有限公司万元，用于开发系列海产品；支持有限公司万元，用于生产福建省著名商标系列放心猪肉。

（四）强化管理，落实责任，不断提高信贷资产质量

在优化增量方面，区联社放宽了基层信用社的贷款权限，明确规定2万元以下的贷款可以不经区联社咨询直接发放，但同时加强了对贷款收回情况的检查，加大了清收责任的追究。去年，区联社连续组织了次贷款检查，并下发了整改意见。

在盘活存量方面，一是发挥清非队的作用，全盘统筹清收。目前，全区已形成了一支由联社清非大队牵头的不良贷款管理、清收队伍，从人力和机制上加强了不良贷款的清收盘活。二是加大不良贷款责任清收。对受处理人员实行不良贷款限期清收，2019年又有一位员工全额收回责任贷款而被解除处分。三是开展依法清收。去年全区法院系统开展了“清案”活动，全年共执行贷款笔，收回万元贷款。

（五）、加强对非生息资金处置力度，提高资产利用率。

为加大对闲置固定资产的清理力度，减少了非生息资金的占用，盘活资产，以来，经嘉信等公司评估、发布公告、公开展示、委托福建国拍拍卖有限公司进行拍卖、移交等程序处置了对原金涵信用社办公楼、原城关社锦福城闲置房产、飞鸾抵贷资产、原七都分社大楼等四宗固定资产通过拍卖进行处置，清理固定资产原值97.3万元。

（六）、强化财务管理，努力增收节支，确保经营效益不断提高。

一是坚持推行目标责任制。联社把任务量化分解到各基层社，严格奖罚兑现，从目标和机制上保证了收息定时足额到位。今年贷款利息收入万元，比增万元，增幅%；表内挂息万元，同比减少万元。二是强化财务管理，合理消化历年不良资产。三年来，我区信用社共计弥补历年亏损挂账万元，历年亏损挂已弥补为零，账置换呆账贷款万元；核销呆账贷款万元，提取呆账准备金万元，贷款损失准备达万元，至今年12月末

资本充足率达到了%。三是积极拓展中间业务收入。为增加收入渠道，促进收入多元化，大力推进发行“万通银联卡”、布设atm自动取款机、发展pos特约商户等工作，进一步满足广大农民“持卡消费”的需求，带动中间业务收入增加。全年实现中间业务收入万元，比增万元，增幅%。人均中间业务元，完成省联社下达计划指标的%。四是严格购建管理，规范财务行为。为加强我社固定资产的购建管理，严格控制我区信用社固定资产和大宗物品的购建支出，改善其财务状况，增加盈利。2019年我区信用社对飞鸾抵贷资产、原六都分社大楼、石后分社办公楼等3宗房产进行了公开拍卖。根据《福建省农村信用社固定资产和物品采购管理指导意见》及有关规定，基建项目实行公开招标制，对东湖、中心信用社的装修项目以及对全区远程监控视频网络系统和非资金网络系统建设进行了公开招标。

（七）、竖起牌子，喊响口号，大力实施形象工程。

2019年理事会十分注重企业形象建设，在全辖先后投入一定的人力和财力，大力实施形象工程建设。一是加大硬件设施投入，对机构网点进行了优化整合，以省联社vi视觉规范为准统一了标识，对部分地理位置中心、业务量大、装饰陈旧的营业部、等5个信用社网点进行了重新装修，社容社貌焕然一新。二是加大科技投入力度和科技建设进程。以农信银系统上线为契机，开通实时电子汇兑、银行汇票和个人账户通存通兑业务，极大地满足了客户对资金汇兑业务快速便捷的需求。同时，城澳社、东湖社、中心社增设了atm机，城关社、东湖社增加了排队机，其他社的科技基础建设也在陆续进行，我区信用社正加快步伐拉近与商业银行的差距。三是提倡文明规范服务，以制度来规范、约束窗口服务，使规范化服务意识深入全体干部员工心中。在全区农村信用社掀起一股改善服务手段、美化服务环境、提倡优质服务的热潮，有效提升了我区农村信用社的对外服务形象。四是疏通舆论监督通道，通过热线、网点监督电话等办法，构建和客户、员工交

流的互动平台。通过这一系列举措，不仅进一步拉近了信用社与人民群众之间的距离，同时信用社的企业形象也得到了全面提升。

二、加强内控建设，坚持规范运作，不断夯实农村信用社发展基础

（一）、强化岗位制约，促进内控落实。一是进一步明确工作职责，加强岗位制约。去年3月，区联社组织召开了全区工作会议，按照新形势下的新要求，对基层信用社的内部岗位设置、岗位职责等进行了进一步的明确，从而不断加强了监督制约，预防了操作风险。二是加强检查监督，促进制度落实。去年区联社先后组织检查次，接受省联社内部交叉检查和行业管理部门外部检查17次，对发现的问题，并下发整改通知书。从历次检查的结果看，所发现的问题仅限于部分常规工作细节上出现一些操作不够规范的地方，均未发现其他大的操作失误或问题，表明了我社在经历过几年的整顿后，经营基础已比较扎实，业务操作规范，企业管理正步入良性发展的道路。

（二）、进一步加强稽核监察工作，不断促进内部监督工作质量提高。一是开展案件专项治理自查工作和借冒假名贷款专项整治回头看、信贷风险检查、贷款五级分类检查、案件专项治理“回头看”深度排查等工作。二是我们定期开展信贷、财务检查，及时发现、纠正违规经营行为。强化对重要岗位、重点环节、重点人员的监控措施，确保监控到岗、到人、到每一个重要环节和时点，做到不留盲区和死角。三是加大稽核检查力度，规范经营行为。按照省稽核审计工作的总体要求，采取集中稽核、责任稽核、非现场稽核，坚持离任、离职的审查审计，为业务工作保驾护航。今年开展了不良贷款真实性检查，认定全区新增不良贷款笔，金额共计万元，并对所有的调查人和审批人进行了责任认定；全年共接受外部检查场次，下发整改通知书份，提出整改建议和意条，并对整改情况进行了跟踪落实。

（三）、加大安全保卫力度，构筑安全屏障。2019年，联社保卫工作紧紧围绕“平安建设，构建和谐社会的主题”，以服务于联社中心工作为己任，按照“预防为主，主动控制，措施有效，工作扎实”的原则，从思想教育入手，提高干部员工防范意识，加强安全物防、技防设施建设，加大检查督导力度，强化管理机制，保障了区联社财产和员工、客户的人身安全，为各项业务发展和改革的顺利推进起到了保驾护航的作用。

三、以科学发展观为指导，不断推进员工队伍建设

一是合理整合员工队伍；2019年以来，对员工队伍进行了大面积的人员调整组合，岗位轮换人次，内退人，退休人，分流人。新聘任了位联社副主任，选拔了位优秀年轻人才到信用社主要岗位工作，其中新提拔了位信用社负责人(或副主任主持)、位信用社副主任、位主办会计。通过大面积的人力资源重新配置，信用社员工的面貌焕然一新。

二是改革干部人事制度，建立能上能下激励机制，在公开竞聘职位，竞聘职数、公布任职条件、资格，通过自愿报名、组织审查、组织考试、演讲答辩、民主评议，接受监督等阳光操作后，对联社机关部分管理岗位实行竞聘上岗，优胜劣汰，为联社机关充实了3位业务骨干。

三是加强岗位练兵，提高员工队伍素质。一是参加省联社高管、综合、财务、信贷、安保、稽核等方面培训场次；二是举办各类培训及会议场次。如月举办了全区新招员工上岗培训，9月份举办了全区主办会计、柜面会计岗位财务管理系统上线准备工作培训；三是积极鼓励干部员工在岗自学，参加各类专业技术考试，全辖年轻员工参加各类自学蔚然成风，新取得各等级学历人。

四是不断完善分配机制，提高工作积极性。一是效仿省联社对基层联社实行分类考核的办法，根据各乡镇区域经济的差

异将辖内信用社划分为城区片区、沿海片区和山区片区三个类别，进行分类考核。二是实行百分制考核办法。制定本联社信贷工作考核办法和柜员量化考核办法，对基层工作人员实行量化考核，大大的提高了员工工作的积极性。

四、充分发挥党组织的作用，坚持围绕业务抓党建，形成推动农村信用社发展的合力。

一年来，区联社在正确决策、促进业务工作发展的同时，积极发挥党组织的作用，不断加强思想政治工作和精神文明建设。一年来，区联社坚持“围绕业务抓党建，抓好党建促发展”的思路，突出抓好了两个方面的工作，促进了党组织政治上核心作用和业务上保障作用的发挥。一是抓规范，不断健全党建工作制度。在全面落实党建工作制度的同时，去年全区信用社重点建立了“党员活动日”制度。这一制度加强了上下级之间的联系与交流，转变了工作作风，提高了工作效率。二是抓结合，不断拓展党建工作的内涵。一年来，我们坚持做到了“五个结合”，即：把党建工作与思想政治工作、农村信用社企业文化建设工作职业道德教育工作、加强内部管理工作和创建文明单位工作结合起来，通过“三抓”，全系统进一步找准了党建工作与业务经营工作的结合点，解决了党建工作与业务经营的“两张皮”现象，促进了业务工作的发展。同时，强化了广大党员的责任，发挥了广大党员的带头作用。

五、工作中存在的差距与不足

全面总结我区农村信用社2019年的工作，明显感到还存在着四个方面的差距与不足：一是观念上的差距，表现在部分员工危机意识、责任意识、争先创优意识、艰苦奋斗意识、规范意识和发展意识不够。有的思想僵化，创新意识差，对问题和困难坐等观望，丧失了发展机遇，甚至个别同志对新形势下的新要求，消极应付，影响和制约了整体工作的推进。二是管理和服务手段上的差距。虽然近年来全区农村信用社

电子化建设有了一定的发展，但是由于种种原因，目前与其它商业银行的差距还是很大，严重影响了服务和管理水平的提高。三是资产质量和经营效益上的差距。虽然全区信用社已实现了整体性盈利，但是消化历史包袱的任务仍然非常艰巨。但是，我们相信只要有广大员工的信任和支持，通过不断的实践和探索，我们一定能在最短的时间内解决好这些问题，不负大家的期望与重托。

六、2019年主要工作思路

2019年我们工作的指导思想是：坚持以党的会议[xx]届三中全会和省委八届四次全会精神为指导，在省联社、省联社市办事处的领导下，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕“立足社区、服务三农、城乡互动、富民强社”的办社宗旨和市场定位，坚持发展第一要义，努力在产权改革、法人治理、资产质量、风险防控、科技支撑、队伍建设、企业文化等方面实现又好又快发展，切实提高综合实力、竞争力和抗风险能力，为建设海峡西岸新农村和构建和谐社会做出新贡献。

——各项存款余额力争超亿元，增长%以上，保持市场占有率稳步提升。其中对公存款新增亿元，增长%。

——各项贷款余额力争超亿元，增长%以上，保持市场占有率稳步提升，其中支农贷款新增占%以上，农户小额信用贷款、联保贷款及小企业贷款余额增长%以上。

——按贷款五级分类口径，不良贷款绝对额净降亿元以上，不良贷款占比下降至%，下降个百分点。

——借记卡发卡新增万张，贷记卡发卡新增万张，交易额达亿元。

——各项业务收入达到亿元，比增亿元，其中中间业务收入净增万元，增幅%；综合费用率略低于2019年执行结果。

——全辖实现账面利润总额万元，考核利润万元，人均考核利润万元。

——狠抓风险防范和经营安全，抓实抓细案件专项治理，杜绝发生案件、事故。

（一）以人为本，切实加强班子和队伍建设，激发团队精神。

一要抓好班子自身建设。班子成员应以身作则、率先垂范、团结协作、优势互补、开拓进取。要求员工做到的，班子成员首先要做到，要求员工不能做的，班子成员应严格自我约束，同时，要求班子成员要树立责任意识，严格履行岗位职责。从而形成领导班子战斗力，激发员工爱岗敬业、严格务实、办事高效、开拓进取的团队精神。

二要注重人才培养。首先要加大对中层干部和业务骨干的选拔培养；其次要做好人员的合理搭配。做到年龄结构梯队化，专业特长合理化，性格气质互补化。

三要强化教育培训。重视队伍“两个”素质的提高，鼓励员工通过自学、培训，提高文化素质；通过组织岗位练兵、业务知识竞赛、文明优质服务，提高业务操作技能，培养业务素质。

四要加强重要岗位和人员的制约。细化信贷、会计、出纳、财务、计算机管理等重要岗位和环节的工作流程，加强对易发案件的关键环节、关键部位、关键人员及重要岗位和环节的管理，落实好重要岗位和案件易发部位的负责人和工作人员定期轮换、强制休假、亲属回避、离岗审计等制度。

五要落实人才的引进机制。进一步落实省联社关于农村信用社继续通过大专院校招聘员工的方式，不断补充新鲜血液；通过“双考”（理论考试和业务技能考试）、竞聘上岗等方式将部分业务技能低、年龄老化、工作能力差的员工予以分流，

不断优化员工队伍结构。同时，采取“走出去，请进来”的方式，加强现有在岗员工的技能培训、业务培训、礼仪培训、理念教育，全面提升员工队伍素质。

六要优化激励机制。不断总结和完善绩效考核激励机制，按照“突出效益，兼顾公平”的原则，全面推行按业务量计酬考核办法，真正建立按绩计酬、按劳取酬的分配激励机制，充分调动全行干部员工的积极性、主动性和创造性。

（二）认真贯彻落实科学发展观，大力推进社会主义新农村建设

1. 继续坚持存款立社的思想，把资金组织放在首要位置，做强、做大。

一要振奋精神，齐心协力抓总量。要按照“稳定扩大基础客户群，寻找挖掘资源客户群，培育发展黄金客户群”的思路，确保存款的快速增长。

二要树立紧迫感和危机感。随着邮政储蓄银行的设立、农业发展银行业务的延伸，必然加剧同业机构的竞争，信用社将面临前所未有的竞争压力，不进则退。全辖信用社要树立紧迫感和危机感，充分利用各种信息资源，掌握工作动态，提高同业竞争力。

三要把握机遇抓存款，千方百计搞攻关。要抓住央行刺激内需放松货币政策的有利时机，针对中海油项目等不同的目标客户，制定不同的维护措施和方法，积极攻关；同时，要不断改进服务方式，提高服务质量，以优质服务留住已有客户。

四要加大协调力度，加强与政府及有关部门的沟通与协调。要将政府给我社的优惠政策用好用足，积极争取各类财政资金和对公存款。

五要加大外出务工人员服务工作，做好外出务工人员的存款组织和稳定工作，确保外出务工人员汇款存储率得到提高。

六是强化内部治理，优化柜面服务，强力推进服务规范，从根本上转变服务质量和效率不高的问题，以优质的服务留住客户、吸引客户。

七要狠抓银联卡发行工作。利用本社服务点多面广的优势，大力发行银联卡，以高科技、高效率吸引广大客户。

八要做好以贷引存工作。在全社深入开展以贷引存工作，做到派生存款不流失。

通过各项措施的落实，确保2019年 各项存款净增1亿元，突破6亿元大关。

2. 因地制宜，构建支农服务新模式。作为农村金融的主力军，在推进农村经济又好又快的发展进程中，积极承担起支农服务的主导作用，发挥支持主体、促进各方协调发展的作用。在支农服务的市场构建上，重点做好以下几方面工作：一是坚持以发展农业为中心，以农民增收为核心，继续做好农户小额信用贷款、农户联保贷款、扶贫小额贷款以及各项涉农财政补贴代理发放等支农服务工作。二是根据国家产业政策导向，结合区委、区政府农村经济发展规划，有效支持农业产业结构调整，主动加大对高产、优质、高效、生态、环保农业的支持力度。三是根据新农村建设进程中的金融服务需求，积极主动为务工经商农民提供开户、结算、汇兑等配套型金融服务。通过增加自动柜员机等特殊服务手段，切实做好代理拨付各项财政涉农资金补贴发放工作，为构建和谐社会，促进农民增收做出积极的贡献。四是寻求支农工作新突破。在贷款投量上紧扣新农村建设主题，结合区域经济特点，着重围绕“大农业”做文章。大力支持传统农业向现代化农业转变、传统农民向创业型农民转变、传统农村向新农村转变。着力解决好农户经营规模扩大后资金需求升级的问题。

五继续加大对中小企业的有效信贷投入，培育黄金客户。

3、明确市场定位，细分市场。按照市区、沿海、农村三个类别的营业网点所处的不同位置，明确不同的服务对象，突出特色服务的市场发展战略。在细分市场目标，反复论证的基础上，实行“找准定位，分类指导，区别对待”的经营战略，从实际经营出发，以效益为前提，促进业务的快速发展。

(1) 对地处农村的网点，以服务“三农”为主要对象，重点支持农户种养业的发展，鼓励专业户增强经营能力和抗风险能力，扶持高效优质的种养业发展，促进当地农户增产增收和当地经济的快速发展。

(2) 对地处沿海的网点，以海水养殖、加工为主要服务对象，促进当地海产品出口和特色海产品深加工。

(3) 对地处沿海市区的网点，把服务重点锁定“个体工商户、个人消费贷款和中小企业贷款”为主要服务对象，充分发挥农信社贴近社区和信贷服务、零售、快捷、灵活的优势，重点支持一批优质的中小企业，以此促进存款的快速增长。

(三) 树立合规文化建设，防范经营风险。

1、适应形势，提高风险识别能力。强化风险管理培训，提高经营管理人员业务素质，增强其风险的敏感性、预见性和对虚假信息的识别力。提高对风险的识别能力、评估能力和应对能力。注重运用贷款五级分类工具，提高风险识别水平，通过对客户信息的动态分析，努力降低信用风险概率。

2、突出重点，切实防范经营风险。严格执行国家宏观调控政策，坚持“有保有压、有进有退”的原则，严格控制热点行业、产能过剩行业的贷款风险。加强授权授信管理，按照审贷分离的原则，做好贷款的前台、中台和后台“三岗”分设工作，建立和完善科学的授权授信体系和审贷分离的贷款决

策体系。运用贷款五级分类结果，实施差别信贷管理策略，对关注类贷款严格控制增量，次级类贷款落实逐步退出措施，可疑、损失类贷款要以清收为主。

3、堵疏结合，加大风险处置力度。进一步提高贷款五级分类的质量，全面开展非信贷资产风险分类工作，真实反映信贷资产形态。充分计提风险拨备，增强覆盖风险、弥补损失的能力。抓住重点机构、重点人员、重点客户，采取经济、行政、法律等综合性措施，大力清收盘活不良贷款。落实新增贷款的风险防控措施，防止前清后增。

4、狠抓管理，科学发展化风险。根据今年的国际国内经济金融形势，风险防范是2019年农村信用社的工作重心。一是树立风险管理意识，落实风险管理责任。二是明确岗位职责，科学分工，有效防范。三是完善制度认真执行，严格问责。四是持续动作，不断提升经营管理水平。

（四）进一步强化网点建设、科技建设、文化建设和窗口服务建设，打造信合新形象。一是进一步加大网点建设力度，尽快统一门面建设使信用社对外形象有一个质的飞越。。二是加大科技投入力度和科技建设进程，继续推广和扩大pos机安装使用，布设 atm机，充分利用“农信银”系统，在提升服务水平的时候，树立行业形象，扩大中间业务收入。三是坚持不懈地抓好优质文明服务工作，用高效优质的服务赢得客户。深入开展创新、创先、创优活动，努力提升服务质量。要抓好网点的建设工作，对照省联社关于精品网点建设的标准，缺什么、补什么，争取打造出我区农村信用社优质服务水平的先进典型；要切实转变服务观念，不断创新服务方式，变被动服务为主动服务，在优质服务上寻找新的突破口，不断提升服务的质量和层次。

（五）切实加强和改进党的组织建设，增强党组织的生机和活力。

一要深入开展学习实践科学发展观活动，不断增强党员队伍的凝聚力、战斗力、创造力，要增强组织观念，树立正确的业绩观、人生观和价值观，讲求大局观、全局观和整体观，认真落实联社的各项工作布置，确保政令畅通。

三要强化工会、妇女组织建设，充分发挥桥梁、助手作用，围绕组织开展丰富多彩、寓教于乐的文体活动，倡导创建“文明单位”、“青年文明号”、“文明服务示范窗口”等创先争优活动，在快乐中促进员工身心健康，在创建中提升服务水准，达到凝聚人心、增强团队合力、提升竞争力的目的。

四要重视政治思想工作，开设倾诉和问题反映渠道，建立定期交流沟通平台，关心员工生活，营造宽松、宽容和温馨的和谐环境。

五要重视加强信息宣传工作，明确宣传的重点，切实提升社会形象。

六要进一步做好发展党员工作。按照新党章的要求，不断完善教育、培养、考察工作；遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，严格履行发展工作程序，认真实行发展党员公示、预审等制度，把好党员“入口关”，提高党员发展工作质量。同时认真做好民主评议党员工作，严肃处置不合格党员，保持党员队伍的先进性和纯洁性。

七要推进党风廉政建设和反贪腐工作。要加强党风廉政建设，继续把反腐倡廉放在更加突出的位置，对贷款发放、抵债资产处置、大额物品采购、基建装修以及大额资金使用等容易滋生贪腐的重点环节，建立更加公开透明的操作规范和约束监督机制，杜绝权利被滥用、形象被损害等现象的发生，增强干部员工的自我保护意识，提高农信社的社会公信力；要推进重大事项公开制度，重视来信来访，健全举报查处制度，切实纠正经营过程中损害群众利益的不正之风，认真解决群

众反映强烈的突出问题，严厉查处违法违纪行为，以净化行风。

信用社党支部年度工作总结 信用社工作报告篇三

办理中介机构从事代理记账业务审批时，全面落实办理行政许可事项，申请人承诺了符合审批条件并提交有关材料的，及时予以办理的要求。

依据《中华人民共和国政府采购法》、《中华人民共和国政府采购法实施条例》等有关规定，省财政厅制定了《省政府采购当事人诚信管理办法》。该办法明确了采购人、采购代理机构、供应商在政府采购活动中将按失信行为记入诚信档案的具体行为、失信行为处理、失信行为运用。

政府采购监督管理中，严格落实《省政府采购当事人诚信管理办法》要求，按规定每月上报《政府采购严重违法失信行为信息记录》。政府采购活动中，采购人、采购代理机构在编制的采购文件中，可以对记入诚信档案且在有效期内的供应商，在参加政府采购活动中实行6%—10%的报价加成、以加成后报价作为该供应商报价评审或者扣3—5分予以惩戒。供应商失信行为惩戒可以实行无限制累加制，因其失信行为进行报价加成惩戒后报价超过政府采购预算的，其投标、响应文件按照无效处理。供应商参加政府采购活动时，应当就自己的诚信情况在投标、响应文件中进行承诺。

20xx年至今，我市在政府采购网上共发布政府采购需求信息公告386条，发布中标、成交结果公告318条，发布处理决定公告8条□20xx年至今共受理政府采购供应商投诉6件，涉及采购金额1191.225万元，受理举报3件，涉及采购金额1184万元，有力促进了政府采购公平诚信。

20xx年6月至8月，依据《中华人民共和国会计法》《财政监

督条例》《中华人民共和国采购法》等法律法规，对市司法局、市文物管理所、市科技协会进行了会计信息质量检查。重点检查了单位内部控制建设、单位会计核算财务管理、预算收支管理、政府采购管理、资产管理、财政票据管理等。对市经信局、市三星堆博物馆、市市场监管局严肃财经纪律进行了现场检查，重点检查了是否私设“小金库”，是否滥发津补贴，“三公经费”、会议费、培训费、差旅费等的执行情况。

监督检查过程中，严格执行“双公示”要求，查前公示和查后公告均在规定时间内在市人民政府公众信息公开。

信用社党支部年度工作总结 信用社工作报告篇四

会计主管作为信用社“内当家”，其职责履行是否到位，直接关系到一个社内控制度执行、成本核算和管理水平，关系到效益最大化的实现，信用社会计主管工作报告。笔者就如何做一个称职的农村信用社会计主管谈点看法。

加强学习，提升业务素质。首先要加强业务学习。随着省联社综合业务系统的平稳运行，陆续开办了农信银通存通兑、银行汇票、非税系统等业务，同时印发了很多相关的管理制度，都需要我们会计人员认真学习掌握。俗话说：“打铁还需自身硬”。作为会计主管，加强自身学习，管好业务，是会计的必修课，否则无法带好内勤人员做好基础工作。其次要加强法律法规学习，要懂得会计制度、财务制度、税收法规，依法合规经营。会计人员如果在思想领域存在一些不良苗头，业务就要出问题。三是要增强责任意识。增强“发展是第一要务，控险是第一责任”的意识，否则出现案件将是一票否决。

落实规章制度，加强内部管理。新综合业务系统中，会计业务已覆盖到各个领域。但现有的会计制度能否真正发挥作用，防范会计风险，还是一个问号。从制度上看的确能够防范风

险，但有些地方在执行过程中，不按章办事，制度形同虚设，是引发风险的客观原因。举个简单的例子，营业人员经常使用的密码，是操作员的身份证明，也是操作人员权力的象征，工作报告《信用社会计主管工作报告》。但在实际操作中，个别人由于密码不密，在某一时刻或在某些特殊的条件下，让个别人钻了空子，风险就有可能形成，就可能引发一些案件。

创新服务手段，提高服务质量。会计主管不但要承担着管理的职能，同时肩负着服务的职责。基层信用社的会计主管在新的形式下全部兼大堂经理一职，如何让客户满意，是提高服务质量的前提。面对形形色色的客户群，行业、职业、阶层千差万别，会计人员如何满足不同层次的需求，作为会计主管，不能让客户感到信用社“门难进、脸难看、事难办”，这就要依靠我们会计人员平时加强柜面人员引导和管理，避免柜面人员服务态度的冷淡和生硬。要遵循“客户无过错”原则，进了信用社的门，顾客应是永远没有过错的，顾客的满意与否是服务质量高低的最好标尺。如果顾客不满意，责任则完全在自己，作为服务人员，决不能在柜面上与顾客发生任何争执或争吵。要推行“首问负责制”，作为第一个接待的，就要负责到底，直到办完全部业务，不能把客户当球来踢，自己不能办理的要引领顾客到能办理的柜台。为此，农村信用社要建立会计人员的准入和退出机制，实行“能进能退、能出能入”的管理方法，在优胜劣汰法则下提高会计队伍整体素质，增强会计人员的战斗力。

全面发挥核算职能，加强成本管理。会计有两个最基本职能：会计核算和会计监督。首先要发挥好核算职能。什么是核算职能，就是算好账。核算的原则就是“以最小的成本获取最大的利润”。在实际工作中，会计核算职能发挥上还有欠缺。举一个简单的例子，每年国税局进行的汇算清缴中，都存在不少问题和纳税调整。主要原因就是由于会计处理不当，没有按制度执行，结果造成成本的人为增加。这就要求我们会计人员在会计处理时要讲究技巧，要善于研究、总结，不能

想怎么干就怎么干，造成人为地增加会计成本。加强财务管理，规范会计工作。对营业费用实行指标管理和财务公开制度，严格执行审批、审查制度，严肃查处财务管理中的违规违纪行为；要大力压缩管理性费用支出，管好用好有限的费用；要开展经常性的检查辅导，规范会计工作，提高会计核算质量，防范会计风险。

其次发挥好会计监督职能。该职能作用发挥的好与坏，直接关系到资金、财产安全。会计人员对违规违法行为，要敢于揭露、制止、汇报。怎样发挥监督职能？要求每项业务都要置于监督之下，作为主管人员有监督检查权，要经常对近期会计业务实施监督检查，及时查缺补漏，发现违规违纪现象，及时处理、汇报。要明白会计主管不仅是组织者，而且是实施者、监督者，这对防范会计风险至关重要。要继续严格执行责任追究制，严肃查处违法、违规、违章现象。加强安全管理，强化防范风险能力。健全和完善内部控制制度，提高制度的科学性、严密性、完整性和针对性，把会计核算的各个环节、各个步骤都建立在严格的制度保障之上，做到有工作就有制度。

信用社党支部年度工作总结 信用社工作报告篇五

一、报告期内公司监事会具体工作情况

1、报告期内公司共召开了次董事会会议，具体情况如下：

(一)月日，公司一届监事会召开第三次会议，审议并一致通过了《董事会工作报告》、《监事会工作报告》、《公司报告及摘要》、《财务决算与财务预算报告》、《关于利润分配的议案》、《关于将超额募集资金用于补充流动资金的议案》、《关于用部分闲置募集资金暂时补充流动资金的议案》。并对《公司报告及摘要》、《关于将超额募集资金用于补充流动资金的议案》、《关于用部分闲置募集资金暂时补充流动资金的议案》三项议案分别发表了肯定意见。

(二)月日，公司一届监事会召开第四次会议，审议并一致通过了《公司一季度报告全文》及《一季度报告正文》，并发表了肯定意见。

(三)月日，公司一届监事会召开第五次会议，审议并一致通过了《关于两名监事辞职的议案》、《关于增补两名监事的议案》。

(四)月日，公司一届监事会召开第六次会议，审议并一致通过了《关于选举监事会主席的议案》。

(五)月日，公司一届监事会召开第七次会议，审议并一致通过了《公司半年度报告摘要》及《半年度报告正文》，并发表了肯定意见。

(六)月日，公司一届监事会召开第八次会议，审议并一致通过了《公司三季度报告全文》及《公司三季度报告正文》，并发表了肯定意见。

(七)月日，公司一届监事会召开第九次会议，审议并一致通过了《关于用部分闲置募集资金暂时补充流动资金的议案》，并发表了肯定意见。

2、报告期内，在公司全体股东的大力支持下，在董事会和经营层的积极配合下，监事会列席了历次董事会和股东大会会议，参与公司重大决策的讨论，依法监督各次董事会和股东大会的议案和程序。

3、报告期内，监事会密切关注公司经营运作情况，特别是在9月份以来，在宏观经济不景气的情况下，认真监督公司财务及资金运作等情况，检查公司董事会和经理班子执行职务行为，保证了公司经营管理行为的规范。

4、报告期内，监事会对董事会提出的运用闲置募集资金暂时

补充流动资金的提案进行了充分调查，董事会对资金的运用合法、合理，能够积极运用现有资金实现更好的经营效益，并能在规定时间内将暂时使用到期的募集资金归还到专户内。

5、报告期内，公司的内部控制制度得到了进一步完善，并能够得到有效的执行。

二、监事会的独立意见

1、公司依法运作情况

公司监事会成员共计列席了报告期内的13次董事会会议，参加了4次股东大会。对股东大会、董事会的召集召开程序、决议事项、董事会对股东大会决议的执行情况，董事、经理和高级管理人员履行职责情况进行了全过程的监督和检查。监事会认为：公司董事会决策程序合法有效，股东大会、董事会决议能够得到很好的落实，内部控制制度健全完善，形成了较完善的机构之间的制衡机制。公司董事、经理及其他高级管理人员在的工作中，廉洁勤政、忠于职守，严格遵守国家有关的法律、法规及公司的各项规章制度，努力为公司的发展尽职尽责，在第四季度有效克服宏观经济不景气影响，圆满完成了年初制定的各项任务；本年度没有发现董事、经理和高级管理人员在执行职务时有违反法律、法规、《公司章程》或损害本公司股东利益的行为。

2、检查公司财务情况

监事会通过听取公司财务负责人的专项汇报，审议公司年度报告，审查会计师事务所审计报告等方式，对公司的财务状况和经营成功进行了有效的监督、检查和审核。监事会认为：本年度公司财务制度健全，各项费用提取合理，财务运作规范。具有证券业务资格的上海上会会计师事务所对公司的财务报告进行了审计，并出具了无保留意见的审计报告，该报告能够真实地反映了公司的财务状况和经营成果。

3、公司募集资金使用情况

公司严格按照《募集资金管理办法》对首次公开发行的募集资金进行使用和管理。公司根据需要将闲置资金用于补充流动资金，有利于降低经营成本，拓展市场规模，提高募集资金使用的效率，符合公司业务发展的需要，且不存在变相改变募集资金用途的情况，本年度用闲置募集资金补充流动资金所涉及的资金额、使用期限也不存在影响募集资金投资计划正常进行的情况，符合公司利益和全体股东利益的一致性。

4、公司关联交易情况

报告期内，公司无关联交易行为。

5、公司对外担保

报告期内，公司无对外担保行为。

6、监事会对内部控制自我评价报告的意见

对董事会编制的公司控制自我评价报告、公司内部控制制度的建设及执行情况，结合《企业内部控制基本规范》之要求进行了审核，并在二届二次监事会决议上发表了如下意见：经了解，公司已经建立了较为完善的内部控制体系，并能够得到有效的执行，公司内部控制自我评价报告真实、客观地反映了公司内部控制制度的建立及运行情况。

在公司的工作中，公司监事会将一如既往，为维护公司和股东的利益及促进公司的可持续发展继续努力工作，更加有效的履行自己的职责，进一步促进公司规范运作。