

2023年中班体育夹球跳教案反思 体育教学反思(模板8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

讨论工作报告会议记录 党小组讨论会会议纪要篇一

党小组作为基层党组织的重要组成部分,是一个必不可缺的关键工作环节,做好党小组工作能有效的加强群众和党员之间的凝聚力,将党各项政策方针及时的落实到基层党组织当中。下文是党小组讨论会会议纪要，欢迎阅读！

会议地点□zzz

会议名称□zzz

与会人员□zzz

会议记录□zzz

基本内容：

1、听取李源潮同志在辽宁省创先争优活动调研座谈会上的重要讲话，并观看相关视频。

此次讲话向我们传达了“创先争优”的意义和精神，调动群众积极性，全面深入推进“创先争优”活动，并且广泛征求意见，力争搞好“创先争优”活动。作为党员的我们应积极响应党的号召，要“创先争优”，作好表率。

2、主持人赵兰杰介绍胡的指示，加深我们对“创先争优”的理解。

的指示主要有四个意思：一是创先争优要为党的中心工作做贡献，为推动科学发展，促进社会和谐提供动力和保证；二是要为人民群众办好事办实事，努力做到党组织争先进，党员干部作表率，人民群众得实惠使创先争优活动成为群众满意工程；三是全党都要抓基层，各级党委都要认真开展创先争优活动；四是要形成学习先进、争当先进的良好风气。

3、学习郭明义先进事迹，并观看视频。

郭明义同志从小受到党的教育的熏陶，传递雷锋精神是他毕生的追求。他不分工作贵贱，专于学习，任劳任怨，复员后做过矿企的司机、翻译，现任采场管理员，他把大部分时间都奉献给了矿山，每天坚持多工作两小时；他积极献血□20xx年来共计献血60万毫升；他不断支援希望工程、贫困学生、有困难的同胞，乐于助人，而不图回报；他生活俭朴简洁，他献工、献血、献钱，将能奉献的都献给了社会。他一直发扬着雷锋精神，他是好党员、活雷锋，他是“创先争优”的典范。

4、结合以上三项学习内容，围绕“如何立足学研，争创先进，争当‘十佳’，扎实开展创先争优活动”进行集中学习。

张雨彤：郭明义同志甘于奉献、勤劳向上，生活勤俭、乐于助人的品质，值得我们学习。

万闰兰：郭明义同志是“争先创优”的典范，是我们学习的榜样；我们大学生，特别是大学生党员，应该从点滴做起，勇于创先争优！

马铭：郭明义同志一直坚持奉献，经过不断地磨练，已经达到了一定的思想境界，而我们大学生应该把“创先争优”作为一项任务来实施，慢慢学习，提高思想境界。

胡大伟：他的精神值得学习，他把雷锋作为偶像，每个共产党员也应该有偶像，规范纪律和行为，无愧于共产党员的称号，我喜欢他的一句话“把自己的生命同党和群众联系起来，这是通向幸福的通道，时时刻刻为人民服务”。

李林：他是我们学习的榜样，如果所有的国人都像他那样乐于助人，处处为别人着想，那么中国必然强大，因而我们要从点滴做起，做我们力所能及的奉献。

吴海涵：佩服他的一直奉献，虽不能奉献所有，但至少要与人为善。

刘英明：学会感恩，感恩于社会，感恩于他人！

尉利花：感动！尤其是党员，应该多参与志愿者活动，捐款、捐物、献血；我也有奉献器官的想法。

李芳：凭自己的努力，帮助需要帮助的人！

陈倩倩：现在的人易受外界影响，变得自私，没有勇气去献血，听了他的事迹，感到震撼！决定改变！

赵兰杰：同志们，我们从20xx年9月开始学习科学发展观，到现今开展创先争优活动，为的是让我们在理论中学习，在学习中实践，以期达到在实践中升华的目的。一个“典型”人物，得到外人的肯定并不难，难的是得到周围人的认可——距离越近，看得越清晰；一个人在别人的关注下做好事并不难，难的是一直默默无闻地做好事。我们要通过自身的积极行动来贯彻落实“创先争优”，响应党的号召，为尽快实现新形势下的优秀研究生的目标而努力！

5、党支部近期安排。

(1)每人于11月12日前结合本次学习的心得体会，上交一份党

员创先争优承诺书□

(2)党员个人根据本人承诺书内容开展活动，将会议内容向本宿舍群众传达。

地点□zzz

主持□zzz

出席□zzz

会议议题：党风廉政建设专题学习

签发□zzz

审核□zzz

记录整理：邓芳7月14日下午，区经信局党支部召开了党风廉政建设专题学习讨论。总支部书记郭红主持了支部会议，逐条逐句学习了《廉政准则》的52个不准，并联系当前业务形势进行了座谈讨论。本支部共十名党员全部参加了此次学习。

总支部书记郭红认为反腐倡廉并非只是领导干部的事，与我无关。相反，反腐倡廉应该是每个人的责任。并从另一个角度解读了反腐倡廉的内涵：他认为，腐败实际上是对公共利益的漠视，对个人利益的过度追求。有的党员只从个人利益、小集体的利益着想，而不考虑大集体的利益、公共利益，采取对国家利益的漠视行为，没有大局观，这是不符合反腐倡廉要求的；有的党员虽然洁身自好，没从财、物上贪占，但如果只考虑个人感情，而不从实际出发，这同样也是不符合反腐倡廉要求的。

联系到今年我局的工作，总支部书记深有感触，他认为在我局比较艰难的工作中体现了党员的思想高度和高素质，这些

行为也有利于将今后的工作搞上去，实现我局全年的任务目标。

作为新员工第一次参加支部党员民主生活会的江全娜，认为多多参加党员学习，与党员交流是不可多得的好事。针对反腐倡廉的议题，江娜也发表了自己的看法，认为这是一项长期工作，从一点一滴做起，不能急功近利，这样才能有好的未来。会上，党员踊跃发言，针砭时弊，表达了对当前腐败现象的深恶痛绝，同时也决心从自身做起，从我做起，按照新规严格要求自己，立足本职工作，积极为我局工作和建设和谐滨江贡献自己的力量。

春江区经信局党支部

XXXX年XX月XX日

活动专题及内容：

学习区教育局党工委和教育局年度工作要点

时间：

XX年XX月XX日

主持人：

□

活动内容：

- 1、学习区教育局党工委和教育局年度工作要点
- 2、交流学习心得

邵乃济：以“提升每一个学生的学习生活品质”的核心理念为引领，深入实施教育中长期规划纲要和“”规划，以12个行动计划的推进为抓手，坚持改革创新，实施素质教育，促进基础教育转型发展，全面提升教育质量，不断推进教育强区建设。

张迎晖：我们要坚持改革创新，实施素质教育，促进基础教育转型发展，全面提升教育质量，不断推进幼儿园的建设！

陆丽频：我们工会要加强综合预算管理，指导学校严格执行预算外资金纳入预算管理的工作要求，规范操作。加强对专项经费使用的监督检查，确保专款专用。

钟雅瑾：我们幼儿园已经率先推出了“构建幼儿健康与安全管理平台”，及时反馈幼儿的信息，提高幼儿园管理水平。

李蓓：我们以《区域推进学前儿童“健康教育”的行动研究》为载体，探索构建区域大健康教育课程，结合我们幼儿园的健康教育课程研究，促进幼儿健康快乐成长。

戴静芳：我们要加强骨干教师队伍建设，完善学科、育德能力培养、学生创新培养以及信息技术应用等教师发展团队的建设与管理，以骨干教师培养辐射全区教师发展。

李祎韞：我们要大力推进信息技术与教育理念、教育内容、教育模式、教育管理体制的全面融合，探索以开放、互动、共享的信息化教育模式，全面开展教师360培训活动。

李黎：我们要以项目为抓手，切实加强师德建设，引导教师关爱学生，把促进孩子健康成长作为自己的首要职责。

周霞芳：我们要推进廉洁文化进校园，营造风清气正的校园文化氛围。

潘佳琳：《要点》中提出“建立区家庭教育指导中心，传播家庭教育的科学理念和方法，形成合力育人的良好氛围。”我们幼儿园的早教中心今年要进行新建，相信会更好地为社区居民服务！

姚春霞：xx年普陀区教育局以“提升每一个学生的学习生活品质”的核心理念为引领，与我们幼儿园的办园理念“提升每一个孩子的健康生活品质”相一致，所以我们幼儿园一定能在教育局的引领下取得更好地成绩。

陈蕾：我们要坚持围绕中心、服务大局，做好思想政治工作，保证重大教育决策部署的贯彻执行，党政工形成合力，共同推进学校不断提高教育质量和办学效益。张莉丽：我们会根据上级的统筹安排，有效应对入园高峰，千方百计满足入园需求。

赵璐：我们要建立党内情况通报制度和群众测评党员、党员测评支部、支部测评党工委的“三测评”机制，落实党组织每年向党员大会报告工作并接受党员评议的制度。

李荣根：我们要优化托幼儿园所资源配置，通过调整教育资源内部结构、将部分校舍改建为托幼设施，力争收回已改为经营性场所的幼托设施，现在我们幼儿园已经收回了所有的门面，完成了任务。

薛婧：加强对学校预算、执行、决算的管理与指导，督促学校有效执行预算、最大限度地发挥资金使用效益。

沈熊慧：我们要保障党员主体地位和民主权利，学校重大决策要让党员先知道、先讨论、先行动。

高静：在教师专业发展上，我们应以师德优秀项目建设为抓手，促进学校真正把师德建设放在教师队伍建设的首位，引导教师加强学习，树立终身学习理念，提高人格魅力和学识

魅力。加大对先进典型的宣传和弘扬，鼓励广大教师立足本职岗位，爱岗敬业、关爱学生、教书育人、为人师表，把促进学生健康成长作为自己的首要职责，打造生动有效的课堂，争做学生喜欢的教师，树立良好的师德形象。

周斐：我认为在基层党建上，党员教师应认真学习贯彻中央、市、区关于党风廉政建设和反腐败工作的部署要求，强化廉洁自律意识。围绕群众观点，积极开展思想政治工作，最大限度调动广大教师的积极性，为教育发展营造和谐氛围。

赵赞：在文化建设上，教师应注意扩大教育向社区的辐射。根据“融入、开放”的要求，进一步深化学校与社区的共建机制，引导学校主动向社区开放教育资源，建立学校与家长、社会多渠道的联系沟通制度，积极回应家长与社会的诉求。

出席人员：党员教师

缺席人员：无zzz

讨论工作报告会议记录 党小组讨论会会议纪要篇二

会议时间：2015年5月10日

会议地点：工地办公室

主持人：×××

参加人员：（见附表）

会议主要内容如下：

项目总监（×××）：

1、绿色施工是由建设部发布《绿色施工导则》，对全国建筑施工单位提出的要求，而实现建筑领域资源节约，对环境提供保护，达到可持续发展。绿色施工并不仅仅是指在工程施工中实施封闭施工，没有尘土飞扬，没有噪声扰民，在工地四周栽花、种草，实施定时洒水等这些内容，它涉及到可持续发展的各个方面，如生态与环境保护、资源与能源利用、社会与经济的发展等内容。

2、绿色施工要求减少场地干扰、尊重基地环境。施工结合气候，承包商在选择施工方法、施工机械,安排施工顺序,布置施工场地时应结合气候特征。这可以减少因为气候原因而带来施工措施的增加，资源和能源用量的增加,有效的降低施工成本；可以减少因为额外措施对施工现场及环境的干扰；可以有利于施工现场环境质量品质的改善和工程质量的提高。绿色施工要求节水节电环保，减少资源的消耗，节约能源，提高效益，保护水资源是可持续发展的基本观点。减少环境污染,提高环境品质。

3、绿色施工的实施方方案我方已经审阅过了，希望施工单位能按照相关内容积极布置实施。

甲方代表（×××）：

1、绿色施工即是对环境的保护，对于环境保护，我们应从企业做起，从一个项目做起，从项目上的每个人做起。施工单位应重视，积极参与其中的建设，既要保证施工质量进度，同时也要保证现场安全文明施工，绿色施工，达到环境保护的目标。

2、现场应对防尘的.控制加强，考虑增加洒水次数。

项目经理（×××）：

1、绿色施工是提高企业综合效益的发展之路，希望项目部的

各位管理人员多学习相关知识，提高个人绿色施工的意识水平。

2、扬尘控制组重新制定出洒水制度。

会议签到表

方盛纪字[2015]第1号

参会人员：柯董、杨总、陈总监、郑副总、郑厂长及各相关部门负责人

会议内容：

- 1、会议就去年各单位能耗情况做总结，合理安排今年用能事项。
- 2、探讨2015年的节能减排奖惩制度，并加快实施。
- 3、要求各部门继续做好节能工作。
- 4、督促车间技术人员做好节能技术改造方案并上报。

最好，柯董事长强调：各部门要进一步加强节能减排工作，及时掌握生产运行情况，加强设备的维护、确保设备的正常和高效运行。

防城港市防城方盛建材有限公司

2015年1月10日

林东矿务局平坝矿业有限公司2015年

“节能减排”会议纪要

会议时间：2015年4月21日

会议地点：平坝矿业有限公司综合楼三楼调度会议室

会议主持：邓忠益

参加会议人员：

总工程师、副总经理：邓忠益

生产副总经理：杨铨

安全副总经理：袁卫

机电副总经理：何平

调度室主任：周国文 调度室副主任：郑其高

安全部部长：龙贤 安全部：刘碧富、詹文俊

通防部部长：杨晓雄 通防部：何文

掘进队队长：李惹修

采煤队队长：陈正宣

供应销售部部长：廖林

会议主要内容：

平坝煤矿2015年“节能减排”工作部署

一、节能减排方面检查提出的问题：

1、井下运输设备空转时间较长，运转司机操作不熟练。

- 2、空转设备主要为：掘进头刮板机。
- 3、单身宿舍加强用电管理，实行“一室一表”制。
- 4、广场照明晚上开灯后，第二天早上无人关灯，浪费现象较严重。
- 5、职工洗澡问题：原设计用锅炉因较耗能，改用一般开水锅炉，由矿上订购1台4吨开水锅炉解决。
- 6、加强对施工单位的用电管理。施工单位有私自搭接电源的现象。

二、会议确定事项及2015年“节能减排”工作的布署。

- 1、定期召开“节能减排”工作会议，每个季度第一个月21日召开。
- 2、加强“节能减排”的宣传及普及工作，在连队每个星期组织的学习会上单独进行“节能减排”知识的学习，提高职工节能意识。
- 3、加强井下运输线司机的操作培训工作，提高操作技能，主要是集中运输，最大限度降低电耗。
- 5、广声照明由值班人员负责开关，晚上19：30开灯，早上7：30关灯，在规定时间内关灯的对值班人员进行处罚，每次20元。
- 6、对施工单位加强监督，新进场的施工单位用电必须经机电副总同意后方可搭接电源，并安装电表，否则按最大设备功率计算，超过使用量的由施工方负责，未经许可私自搭电源的处罚1000元。
- 7、施工方用水管理同第6条用电管理处理，

8、节约办公用电，办公室除加班外一律不准开灯，不准私自使用电脑，空调等。电脑使用后不用的要及时关掉电源，节约用电。

2015年4月21日

讨论工作报告会议记录 党小组讨论会会议纪要篇三

各省、自治区、直辖市土地(国土)管理局(厅)，土地资源调查办公室： 由全国土地资源调查办公室主持的山东省与毗邻四省土地详查接边会议，于x x x x年10月5日在山东省济南市召开。

这次接边会议是继西藏自治区、辽宁接边会之后，又一次非常成功的会议。山东、河北、河南、安徽、江苏等五省以及涉及接边的16个市(地)、44个县的土地详查负责人和技术人员，山东省民政厅，安徽省区划办的有关人员，共140人参加了会议。

流中心线、山脊线为界；2. 当双方使用图件比例尺不一致时，小比例尺要服从大比例尺图件的精度；3. 双方使用图件年代不一致时，旧图要服从新图；4. 数据变动的暂时上动下不动；5. 当双方界线一致，但双方计算控制面积数据不一致，误差在限差之内时，由在图幅上占地多的一方改正水域、未利用土地或林地，尽量不动耕地数据。山东省土地管理局副局长于朝升同志出席会议，并讲了话，他希望大家“要积极认真，求同存异，依据有法律效益的文件资料，能解决的尽量解决，同时要有利于睦邻友好”。

会议自始至终充满友好气氛，由于山东省会前做了大量准备工作，以及接边各方均带来比较齐全的图件和资料，并认真地对涉及到的每幅图、每个控制面积数据逐一进行核对，最

后双方共同签署了接边记录，接边工作取得圆满成功。

会议对不同接边情况处理意见如下：

一、县与县之间原已接过边，并签了协议，这次发现图上有重漏的共72幅，由河北、江苏两省进行复核，在11月10日前给山东省答复，如逾期不答复则按原协议办理。复核时如图上双方界线基本一致，控制面积误差又不超限，则由占地多的省份改正；如重漏较大，核实后谁错谁改，如双方都错都改。

二、原县与县之间无协议，但双方村与村已签订协议，由双方共同核实边界，复核时如重漏严重，错方改正；如边界基本一致，控制面积数又不超限，则由占地面积大的一方改正。

三、根据民政部民行函(x x x x)309号“关于冀鲁线勘界工作遗留问题的处理意见”，处理山东省无棣县与河北省海兴县之间的接边问题。

四、根据国务院(67)国水电字第137号文件“国务院批转关于处理微山湖地区纠纷会议纪要”，处理山东省微山县与江苏省沛县、铜山县的接边问题。

五、黄河滩地区(历来纠纷较多)如果山东省与河南省双方都同意，可以实际控制线划界。有争议的地方可作为争议区处理(约3万亩左右)，由后汇总的河南省提供重叠区的土地总面积和一、二级地类面积。

x x x x年10月27日

层面只是作好规划，各系院也应召开学科建设讨论会，要针对本单位的实际，采取措施，认真反思本单位应该做些什么，只有这样，才能更好地促进学科建设的发展。 党委委员、副院长、学习实践活动领导小组成员毛克强，党 委委员、人

事处长、学习实践领导小组成员华曦，学校组织部、人事处、党委办公室、教务处、科技处、各系院负责人，学校双高（教授、博士）教职工 50 余人参加了讨论会。

5月16日下午，我局召开机关作风暨效能建设专题学习讨论会。会议组织学习《南充市人民政府部门绩效管理暂行办法（试行）》、《2012年市政府部门机关行政效能建设工作要点》、《2012年南充市行政效能监察工作要点》等文件精神。局领导班子成员、中层以上干部、三区分局局长等参加了学习讨论。

会上，参会人员展开转变干部作风加强机关行政效能建设大讨论，认真查摆在工作作风和机关行政效能建设方面存在的突出问题，大家学习主动，踊跃发言，对开展转变干部作风加强效能建设的重要意义认识充分，并结合实际深刻剖析问题存在的原因，并提出具体整改方向。大家更加清楚的认识到了，加强干部作风与效能建设，关系党的形象，是新时期党对干部的要求，是广大人民群众对干部的期望。并深刻体会到应该切实加强自身学习，养成良好的学习、工作、生活作风，努力树立我局机关干部的良好形象。

事，诚恳做人，要加强作风修养，把心思用在干事业上，把精力用在抓发展上。五是要讲团结，顾大局，营造和谐共进的良好氛围。

这次讨论会，统一了干部职工的思想，提高了加强机关行政效能建设活动的重要性和紧迫性的认识。各科室职工表示将把本职工作做好、做细、做实，把转变干部作风加强机关行政效能建设活动与当前国土资源管理重点工作结合起来，开创国土资源管理新局面，树立国土部门新形象。

（2012第1期）

会议时间：2012年1月6日 9:00

会议地点：俱乐部会议室

会议主持：张敏

会议记录：李爱玲

出席人员：赵士民 于长铭 杨建胜 高永进 何娜

会议内容：

综合办公室主任张敏：

岗位目标管理专题会议的培训纪要初稿已经下发到各部门的邮箱中，今天请大家来一起讨论一下岗位目标管理，也是对上次于董在岗位目标管理专题会议上讲话内容的回顾。各部门负责人可以谈谈自身对岗位目标管理的理解，以及下一步如何开展此项工作。

安管部部长杨建胜：

资料整理出来，关键是监督、检查、落实。岗位目标管理要在日常工作中进行实施，各部门领导要加强监督和检查。制定的岗位目标管理要在本部门进行宣传和学习，潜移默化使每个人都能自觉遵守，要多组织全员进行培训。

财务部部长何娜：

关键是执行力，执行力不到位一切都是空谈。俱乐部一直很重视培训，也组织多次内部、外部的培训，制度、流程等每年都在整理，但是主要还是执行力以及员工的职业道德问题，应该强化执行力，提高员工素质。俱乐部应该制定员工手册以确保工作的正常开展。

场务部部长赵士民：

公司应该制订出一套适合本公司的制度、职责，然后各部门按照固定的制度职责开展工作。培训过程中应该做到让每位员工把心放在俱乐部，有良好的工作态度。

1

物资部部长高永进：

人员流动大对企业的发展十分不利，很多东西沉淀不下来。应该有保障措施，确保制定的制度能够得到充分的落实。

场务部副部长于长铭：

人员流动有一定的必然性，有行业的局限，俱乐部应该制定符合自身发展的员工手册。

综合办公室主任张敏：

除了已经整理完的岗位职责之外，办公室正在着手梳理各项制度及流程，俱乐部的流程需要不断完善并且固化下来，在进行培训时要对涉及到的内容进行讲解，让俱乐部所有的员工都能明白与自己有关的各种流程和制度，避免口口相传造成的流程。员工交接的时候要有一定的制度，确保人员流动时工作能够顺利进行。

建议各部门各自整理本部门的相关制度和流程，然后各部门进行汇总，形成一套符合俱乐部自身发展的制度和流程。办公室计划在来年开场前，要组织俱乐部全员进行心态类的培训，相关制度定稿之后也要分不同形式组织全员进行学习。

关于员工生日会，谢谢大家给出的建议，我们会根据大家的建议确定几种方式，看哪种方式员工满意、企业节省费用。

岗位目标管理是一项长期性工作，今天大家也都能从长远考

虑，立足于俱乐部发展探讨这些话题，以后咱们还可以经常进行讨论，集思广益，以求扩宽工作新思路。

讨论工作报告会议记录 党小组讨论会会议纪要篇四

会议纪要是会议宗旨、基本精神和所议定事项的概要纪实，那么讨论的会议纪要如何写呢？下面本站小编给大家介绍关于讨论会议纪要范文的相关资料，希望对您有所帮助。

各省、自治区、直辖市土地(国土)管理局(厅)，土地资源调查办公室：由全国土地资源调查办公室主持的山东省与毗邻四省土地详查接边会议，于x x x x年10月5日在山东省济南市召开，这次接边会议是继西藏自治区、辽宁接边会之后，又一次非常成功的会议。山东、河北、河南、安徽、江苏等五省以及涉及接边的16个市(地)、44个县的土地详查负责人和技术人员，山东省民政厅，安徽省区划办的有关人员，共140人参加了会议。

全国土资办李研姝副主任首先讲了话，她要求大家要在“互谅互让，求同存异，尊重历史，照顾现实”的基础上，坚持五个原则：1.省境界尽量以河流中心线、山脊线为界；2.当双方使用图件比例尺不一致时，小比例尺要服从大比例尺图件的精度；3.双方使用图件年代不一致时，旧图要服从新图；4.数据变动的暂时上动下不动；5.当双方界线一致，但双方计算控制面积数据不一致，误差在限差之内时，由在图幅上占地多的一方改正水域、未利用土地或林地，尽量不动耕地数据。山东省土地管理局副局长于朝升同志出席会议，并讲了话，他希望大家“要积极认真，求同存异，依据有法律效益的文件资料，能解决的尽量解决，同时要有利于睦邻友好”。

会议自始至终充满友好气氛，由于山东省会前做了大量准备工作，以及接边各方均带来比较齐全的图件和资料，并认真

地对涉及到的每幅图、每个控制面积数据逐一进行核对，最后双方共同签署了接边记录，接边工作取得圆满成功。

会议对不同接边情况处理意见如下：

一、县与县之间原已接过边，并签了协议，这次发现图上有重漏的共72幅，由河北、江苏两省进行复核，在11月10日前给山东省答复，如逾期不答复则按原协议办理，复核时如图上双方界线基本一致，控制面积误差又不超限，则由占地多的省份改正；如重漏较大，核实后谁错谁改，如双方都错都改。

二、原县与县之间无协议，但双方村与村已签订协议，由双方共同核实边界，复核时如重漏严重，错方改正；如边界基本一致，控制面积数又不超限，则由占地面积大的一方改正。

三、根据民政部民行函(x x x x)309号“关于冀鲁线勘界工作遗留问题的处理意见”，处理山东省无棣县与河北省海兴县之间的接边问题。

四、根据国务院(67)国水电字第137号文件“国务院批转关于处理微山湖地区纠纷会议纪要”，处理山东省微山县与江苏省沛县、铜山县的接边问题。

五、黄河滩地区(历来纠纷较多)如果山东省与河南省双方都同意，可以实际控制线划界。有争议的地方可作为争议区处理(约3万亩左右)，由后汇总的河南省提供重叠区的土地总面积和一、二级地类面积。

x x x x年10月27日

5月16日下午，我局召开机关作风暨效能建设专题学习讨论会。会议组织学习《南充市人民政府部门绩效管理暂行办法(试行)》《20xx年市政府部门机关行政效能建设工作要点》《20xx年南充市行政效能监察工作要点》等文件精神。局领导班子成员、

中层以上干部、三区分局局长等参加了学习讨论。会上，参会人员展开转变干部作风加强机关行政效能建设大讨论，认真查摆在工作作风和机关行政效能建设方面存在的突出问题，大家学习主动，踊跃发言，对开展转变干部作风加强效能建设的重要意义认识充分，并结合实际深刻剖析问题存在的原因，并提出具体整改方向。大家更加清楚地认识到，加强干部作风与效能建设，关系党的形象，是新时期党对干部的要求，是广大人民群众对干部的期望。并深刻体会到应该切实加强自身学习，养成良好的学习、工作、生活作风，努力树立我局机关干部的良好形象。

局党委书记、局长刘克常结合我局工作实际，对全局干部的提出以下五点要求：一是作为国家公职人员，要时刻注意自己的形象，要规范个人言行，提升工作效能；二是要严守工作纪律，杜绝松懈懒散，要建立责任追究制，制定相关考核制度；三是要讲心比心，服务为民，各科室尤其是窗口单位办事要方便快捷，克服工作态度简单的问题；四是踏实做事，诚恳做人，要加强作风修养，把心思用在干事业上，把精力用在抓发展上。五是要讲团结，顾大局，营造和谐共进的良好氛围。

这次讨论会，统一了干部职工的思想，提高了加强机关行政效能建设活动的重要性和紧迫性的认识。各科室职工表示将把本职工作做好、做细、做实，把转变干部作风加强机关行政效能建设活动与当前国土资源管理重点工作结合起来，开创国土资源管理新局面，树立国土部门新形象。

院长、学习实践活动领导小组组长汪明义出席了会议并作了重要讲话，会议由副院长、学习实践活动领导小组成员王藩侯主持。与会者认为，学科建设居于学校各项建设的首要地位，学校发展的核心就是学科建设的发展，其他各项发展都会由学科建设的发展而带动。队伍有专家，学科有专业，经费有专项，这是学科的三大支柱。我们学校顶端的学科与同类学校相比还是有差距，内江师院的古代文学，绵阳师

院的生态学，乐山师院的现当代文学，攀枝花学院的材料学，成都学院的食物工程学都是很有影响的学科。与会者认为目前我校的学科存在很多问题，一是顶端不尖，尖端不高的问题，没有国家级精品课程，没有国家级科研项目。

二是比例不协调的问题，工科太少，管理性学科比较多。三是发育不全的问题，没有标志性的资源，或者是有研究无专业，比如图书馆的酒包装，思想家中心的相关研究。四是品质不优，无论是学科还是人才都存在二次评比不够优秀的问题。与会者认为，第一是心态问题。新建本科院校办学身份一朝变化，极容易出现对老牌本科经验的模仿与照搬，对现有的本科身份容易自恋，对所谓的低层次的办学经验，包括自己过去的历史，容易漠视或藐视。对此，广阔的视野、谦逊的风度和包容的胸怀尤为重要。在学科建设上，在向上看、向外看的同时，也不妨向内看、向下看。回望自己的过去才能避免方法-论上的形而上学的和情绪化的行为，单纯的精英主义是没有出路的。第二是方法问题。在创新与变革之间，要立足于变革，借鉴别人并总结自己，不要轻言创新，因此学科建设的遴选和布局要考虑综合因素，诸如当下的需求、长远的发展、可持续的品质、自身调-教、在整体中的功能、行业定位、学科储备、人才储备、对学校的财政贡献，对做大做强学校的贡献等等。要判断自己的真正需要，而不是一味的追求高精尖。第三是现状问题，工具性和技术性层面的多，价值层面的少；对教师论证多，对学生论证少；对当前论证多，对未来论证少；静态的分析多，动态的分析少，看不到整个学院总体规划和预期的整体意图。第四是环节问题，要抓住教学这个基础环节，任何课程建设，最终是要落实到课堂教学上，要明确本科课堂教学的刚性规范，要深化本科教学的思想底蕴，要倡导教学的艺术化与个性化，要反对作为教师对传授知识问题研究的轻视。第五是队伍问题。一项将要用于实践的课题，其制定者由专家、官员和一线的实践者组成是高效成功的基本前提。第六是成本意识。第七是要有超越孤单学科的系统整体特色。

总之，要统筹兼顾，学校党政要有决心。与会者认为，我校这类新建本科院校学科建设要脚踏实地地寻找生存的方向，和重点高校相比，地方院校劣势很明显，我们不能去追求高端数据，我们的优势是要盯住地方发展，学科建设要体现出地方特色，为地方发展服务。与会者认为，化学学科应该建应用化学的特色专业，但是特不起来，主要是缺少领军性的人才，有好的发展势头，有机构有设施，但是缺少支撑点。宜宾的轻化工发展很好，化工系就应该立足地方，以轻化工为特色。与会者认为，学科建设要克服障碍，一是观念问题。对学科建设地位的认识，要明确学校的条件和需要，没有目标就没有着力点就没有方向，我们这一类学院要紧紧围绕人才培养的职能来做好学科建设，要明确高校发展的自身规律，学科不能完全考虑应用性，要突出重点兼顾一般，一般更重要，文科是低成本高产出的学科，学校对文科发展重视不够，诸如专项资金，课题经费，科研奖励等方面制约了文科的发展。二是物质问题。首要是经费，系院是学科建设的前沿，但是系院被经费问题所束缚。三是体制机制问题。学校与系院的关系可以再思考，目前系院责任大权力小，希望学校为系院松绑，让系院独立自主的权力更大一些。

展能做出什么贡献，地方需要学校提供什么样的支撑，学校要心中有数。学科发展要有科学的规划，学科建设要有物质的坚强保证，学校的体制机制要有利于高层次人才发挥作用。华曦听取了大家的讨论后指出，学科建设的核心是教师队伍建设。第一，各级领导要重视教师队伍建设，第二要强化师德建设，第三要着力提高教学水平，第四要强化团队精神，第五要着力加强兼职教师的聘用，第六要是用发展的需要，树立新的观念。华曦强调指出，学科申报要与学校人财物紧密结合，学科建设要与地方发展紧密结合。毛克强强调指出，学科建设首先是一个观念问题，以前我们对学科建设认识不够，具有一定的盲目性，以后各系院的学科建设要有规划。

要切实提高教师素质，搞好专业课程建设，课程是专业的基

础，是学科建设的落脚点。学科建设的目的是培养人才，不要急功近利。汪明义总结指出，大家对学科建设的认识很到位，听了很感动很欣慰。周济部长对学科建设的定位是“凝练学科方向，汇聚学科队伍，创建学科基地，营造学科氛围”，我们要认真学习领会，紧紧抓住“以人才培养为中心，以学科建设为龙头，以深化内部管理体制改革的动力，以广泛吸纳社会资源为抓手，不断提高人才培养质量、科学研究水平和社会服务能力”这个办学指导思想，在新建本科院校竞争异常激烈的情况下，把学科建设作为核心工作来做。我们要立足现实，保持张力，立足地方发展来思考学科建设，力求做到“为学生成功奠定基础。为地方发展提供支撑”这个办学宗旨。以后每一年都要召开学科建设的交流会，形成常规制度。学科建设的重心在各系院，学校层面只是作好规划，各系院也应召开学科建设讨论会，要针对本单位的实际，采取措施，认真反思本单位应该做些什么，只有这样，才能更好地促进学科建设的发展。党委委员、副院长、学习实践活动领导小组成员毛克强，党委委员、人事处长、学习实践领导小组成员华曦，学校组织部、人事处、党委办公室、教务处、科技处、各系院负责人，学校双高(教授、博士)教职工 50 余人参加了讨论会。

讨论工作报告会议记录 党小组讨论会会议纪要篇五

一、会议目的。认真学习中央、_《关于加强职工教育工作的决定》，传达省市教育工作会议精神，结合我厂实际情况，制订加强职工教育的规划，研究落实中青年职工的“双补”教育工作。

二、会议规模。主管教育工作的厂党委书记、厂长；厂部有关科室负责人、工作人员；各分厂主管教育工作的负责人；各车间主管教育工作的主任；工会、各级主管教育工作的负责人，共58人。

三、会议日程。5月10日，传达省市教育工作会议精神，学习中央、_《关于加强职工教育工作的决定》。大会传达后，分组讨论，吃透上级精神，提高认识，端正态度。5月11日至15日，结合我厂实际情况制订加强职工教育规划，研究落实“双补”教育任务，解决“双补”教育中的各种实际问题。

四、会议采取大小会相结合的方法进行。10日上午举行开幕式，大会传达上级会议精神及中央文件，由党委书记xxx作动员报告。15日下午举行闭幕式，宣读我厂加强职工教育规划，部署开展“双补”教育任务和措施。

五、会议准备工作。厂里准备抽调十名熟悉教育工作的同志，用半个月时间通过调查研究，上下结合，写出一份加强我厂职工教育工作特别是开展“双补”教育工作的实施方案，并制订出加强职工教育工作五年规划（草案），拿到会议上讨论修改。

六、会议经费。为了集中精力开好会，所有参加会议人员一律在招待所住宿。其各项开支见附表。

七、请局领导参加我们的会议，并请分管教育工作的xxx局长在开幕式上讲话。关于讲话稿的撰写，将派专人面谈。

以上方案，当否，请批示。