

英语培训学校年度工作报告 英语培训学校英语老师的述职报告(实用7篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!

英语培训学校年度工作报告篇一

一、倾心教育，为人师表

身为教师，为人师表，我深深认识到“教书育人”、“文以载道”的重要性和艰巨性。多年来，始终具有明确的政治目标，崇高的品德修养，积极实践“三个代表”。同时全面贯彻党的教育方针，忠诚人民的教育事业，有良好的师德风范和教师素养，遵纪守法，教书育人，为人师表，认真履行岗位职责，有极强的事业心和责任感，在大是大非面前，旗帜鲜明，立场坚定。任现职以来，一直坚持出全勤。工作积极主动，勇挑重担，顾全大局，常常超负荷地工作，始终坚持战斗在教学第一线，做到了教书育人，为人师表。20__年9月，荣获__镇人民政府“十佳教师”称号，20__年度、20__年度分别被__镇人民政府表彰为教育教学工作先进个人。

二、勤勉教学，成绩突出

作为一名教师，我始终把“教书育人、为人师表”作为己任，兢兢业业，勤勤恳恳。教学中，我坚决贯彻因材施教的原则，始终把学生的“学”放在教学的核心位置，尽管有的班级学生基础差，但我相信每个学生都有各自的兴趣、特长。在教学内容和目标的实施上，不强求“齐头并进”，而是正视事实，追求“差异发展”。在教学方法的设计上，我突出落实激发学生的主体意识，激发学生的求知欲望。每一节课都

要设计学生参与的问题，来引导和训练学生学习。为适应新世纪的教学要求，近两年积极投身教学改革中去，并取得较好的成绩。20__年——20__年度，我所教的初二(1)班，在年度期中和期末考试中都获得了全校英语同年级第一名。

三、深入钻研，大胆创新

自任现职以来，我始终把教研放在重要的位置，把成为一个学者型的教师作为自己的奋斗目标。不断鞭策自己，勤奋学习，努力提高自己的理论水平，把握英语学科最新的改革趋势，理解普通初中英语课程改革的发展方向。20__年至20__年期间作为学校英语教研组组长能够积极组织教研组的备课活动，与同科组老师一起钻研教材、教法与学法，完成论文两篇，分别是《浅谈初中英语兴趣教学法》和《农村英语课改中存在的问题及建议》。同时还主动承担校级公开课初中英语教师述职报告教学。

四、尽心尽职，任劳任怨

作为教师，我深深意识到，教育的过程是创造性很强，又极富挑战性的过程，只懂教书不会育人，不是一个合格的教师，我谨记陶行知先生的一句话：“捧着一颗心来，不带半根草去。”全身心地投入到教育教学中，对待学生坦诚而不鲁莽、关心而不骄纵、信任不包庇，因而在学生当中树立了良好的师长形象，使学生“敬而亲之”。我在德育管理方面形成了一些独特的方法，管理水平也不断提高，取得了较好的成绩。在20__年至20__年期间先后担任初二、初三年级班主任。在任班主任期间，初二，我主要指导学生养成一套适合自己的学习方法，形成良好学风。初三，我主要指导学生调整心理状态，勤奋学习，考出好成绩。班级管理方面，以班干部为骨干，让全班同学共同参与班级管理、完成班级事务。与任课教师、家长密切联系，巧借任课教师和家长的力量，创造教育合力。我的带班方法赢得了学校领导、同事、学生和家长的理解和支持。班级工作也取得了一定成绩，所

带班级师生关系融洽，班级管理井然有序，班级凝聚力强。

五、精心施教，形成特色

教学是学校的中心任务，学校以教学为主，这是办好学校最基本的规律。在教学方面，能准确把握教学大纲和教材，制定合理的教学目标，把各种教学方法有机地结合起来，充分发挥教师的主导作用，以学生为主体，力求教学由简到繁、由易到难、深入浅出、通俗易懂，本人十分注重提高教学技巧，讲究教学艺术，教学语言生动，学生学得轻松，老师教得自然。首先，作为一名普通的教学工作者，能够严格要求自己，始终以一丝不苟的工作态度，切实抓好教学工作中的各个环节，特别是备、辅、考三个环节，花了不少功夫，进行了深入研究探讨；备——备教材、备学生、备重点、备难点、备课堂教学中的各种突发因素；辅——辅优生、辅差生、重点辅“边缘”学生；考——不超纲、不离本、考题灵活、开发思维、迅速反馈、及时补漏。教学过程中，能根据学生的具体情况，及时调整教学计划和状态，改进教学方法，自始至终以培养学生的思维能力，提高学生分析、解决问题的能力为宗旨，根据学生的个性差异，因材施教，使学生的个性、特长顺利发展，知识水平明显得到提高。其次，在切实抓好教学管理和教学调控工作的同时，坚持深入教学一线，与教师共同制订并实施各种教学计划，共同探讨各种教学问题及解决问题的方法，广泛联系教师，了解实际情况，提高教学管理水平；有目的、有计划地组织听课、评课，以事实为依据，以客观的态度，从教学理论、教学创新和教学效果的角度进行评价，促进教师教学水平的提高。

六、坚持学习，完善自我

任现职以来，我能积极参加各类教师继续教育学习培训，截止20__年12月已达258学时。20__年5月又顺利通过了职称计算机考试。同时还积极参加学校和教育系统组织的各类培训和听课活动。在近五年年度考核中，被考评为4合格1优秀。

综上所述，当然成绩只能代表过去，前面的路还很远。今年我申报中学一级教师，不论成功与否，我将一如既往地努力工作，不断地从各方面提高自己，争取把工作做得更好，争当一名优秀的人民教师。最后，愿得到各位领导和同事们的诚恳支持！

以上汇报，妥否，请各位领导和同事，多提宝贵意见。

述职人：

20__年__月__日

英语培训学校英语老师的述职报告5

英语培训学校年度工作报告篇二

一年来，我校在文教局等各级领导的关怀指导下，在各位老师的积极配合下，圆满完成了本学年初制定的工作计划。以下是我校工作的简要回顾。

- 1) 制定好学期工作计划，根据学校制定的《教学工作常规》《周工作计划》等对教学常规工作中的备课、作业批改、常规课、备课活动及教研活动等作了统一、具体的要求，发给每个备课组和组员，使大家的工作做到心中有数，有的放矢，确保本学期工作的顺利开展。
- 2) 配合学校的教学常规工作检查对教研常规进行了一次细致认真的检查，并对发现的问题进行了个别提醒，并督促存在问题的老师进行了及时的整改。
- 3) 组织好每周一次的教研活动，包括读书交流活动和评课活动。利用教研活动时间认真学习学部下发的《教学工作常

规》，并对读书交流活动作了详细的计划和部署，使得每次教研活动都能够给予老师们体会读书乐趣、分享读书心得的机会，并使大家增长见识、获得理论的提升。

4) 加强学校交流，营造开放课堂。我校有着浓厚的教研氛围，随时欢迎来自全国英语老师到福尼斯学校听课、学习、交流《伊呀呀韵律拼音英语》。

1) 全体员工精诚合作办好第一届英语节。为了进一步推进素质教育，深化新课程改革，体现我校办学特色，促进学生全面发展，激发学生对英语的兴趣和爱好，提高学生英语的听、说、读、写能力，英语节，以一系列丰富多彩的英语活动为载体，激发学生学习的兴趣，营造良好的英语学习氛围，丰富校园文化生活，让学生在英语实践中体会到学英语、用英语的快乐。孩子们在英语节中，既收获了快乐，又收获了知识。

2) 组织好我校学生参加市小学生英语口语大赛。根据工作计划在本学年初就制定了竞赛辅导计划，各组员踏实落实，并在竞赛中取得了优异的成绩。

我们继续围绕重点课题《伊呀呀韵律拼音英语》，按计划定期开展研究活动，抓实研究过程，并把科研与教学实践工作紧密结合，不断总结课题实施中出现的种种问题，真正做到以科研推动教学效率，提高教学质量。

1) 摆正自己的位置：既对学校负责，下达任务，同时又是一个带头人。因此，要做一个有威信的管理员，首先要身先士卒，以身示范，起带头作用。

2) 用好“人”，做好“人”的工作。力争让每一位教师都能最大限度的保持心理平衡，心理平衡是充分调动老师积极性的重要保障。

3) 树正气，形成一种健康向上的氛围，让教师们能够保持心理上的平衡。风气对于一个团体的健康发展至关重要，甚至能决定一个团体的兴衰与存亡。对于良好风气的树立，一是言论方面，另一方面是行动。比如：在处理勤与懒的问题上：首先要对勤勤恳恳工作并善于合作的人给予不断的表扬和诚恳的肯定，虽然我们不是为了荣誉和物质奖励而工作。

4) 强调合作，对于有协助精神的教师给予大张旗鼓的表扬。

5) 充分发挥教师的特长，给他们展示自己的机会，让他们有发挥特长的荣誉感，并给予力所能及的支持和协助。

紧张的一年又过去了，福尼斯一贯坚持了以优质的教学质量回报社会对福尼斯的支持，一贯坚持了以认真的教学态度回馈家长对福尼斯的厚爱。为此，请上级领导相信我们在20__年会百尺竿头，更进一步，争取把福尼斯英语培训学校办成保定市一流的培训学校。

英语培训学校年度工作报告篇三

年度工作总结，就是把一年中已经做过的工作，进行一次全面系统的检查、评价，总结一年中取得了哪些成绩或者荣誉，存在哪些缺点及不足之处，以及对下一年工作的展望。下面是小编搜集整理的英语培训学校2019年度工作总结，欢迎阅读。

教育培训学校是经教育局批准，具有独立法人资格的专业培训学校。学校实施模式化管理，配备标准的教育设施，师资力量雄厚，确保教学质量。

2019年，我校在教育局领导下，全面贯彻落实科学发展观，认真落实上级领导制定的工作计划精神，不断创新管理机制，加强教育教学的研究，深化教学改革，加强卫生防疫工作，

不断推进素质教育的新途径，确立了三学年的工作思路：第一学年重平稳，第二学年求发展，第三学年出成绩。2019年是提升教育品牌的关键时期，也是我校实现跨越式发展的一年，我们始终想着以德为先，以学为主，整体培育，和谐发展这一方向稳步前进。

(一)教学工作

1. 有针对性地进行课程设计。
2. 聘有丰富专业知识、实践经验和有敬业心的高校老师作为授课教师。
3. 有完善的教学评估制度；让学生及学校管理人员填写评估表，及时反馈教师教学质量。
4. 采取课堂授课、课堂实习相结合形式，以巩固学员的掌握程度；另外还采用互动式的教学方法，使学员能够更好地理解和掌握教师教授的内容。
5. 充分听取广大学员的反馈的意见，以改进教学效果。我们在每一期培训班结业前均发放学员意见反馈表，并在有的班级组织学员进行座谈，开展家长会，及时了解培训的效果，获取第一手的资料以指导我们，发扬优点、改进不足之处。

(二)教研工作

在教学教研上，应保持现有的教师教研会议的教务管理，提前对教学工作进行规划安排，是教务教研工作更加标准化、系统化。语文、数学等科目分类开展教研活动。学校部分教师不能及时参加教研会议，在课间休息时间、午休时间抽空进行交流，甚至进行电话会议。

(三)教务管理

在完成繁忙的培训教学工作外，培训学校建立了一套科学的教学管理规章制度。如教学管理制度，教室管理制度，教学资料管理制度等。这些制度的建立和实行，对于规范培训学校的教学运作起到了很好的指导作用。

(一)规范学校的管理工作，提高管理能力和办学水平。

1、建立并完善学校工作机制，促进学校规范化管理。使得学校的管理制度朝着定性和定量相结合的方向健康地发展，为学校今后其他政策制定和实施提供了宝贵的经验积累。

2、逐步完善学校人事管理制度。新教师的聘任严格把好师德和教学效果的关。学校工作人员的聘用资格上调，管理老师均有大学以上文凭，有3年以上一线教育教学的工作经验，确保教学管理的优化。

3、管理人员深入一线，听课、代课、维护学校正常秩序。针对个别学生出现的问题进行个别调整 and 解决，对学生学习状态、授课教师教学、家长思想变化及时了解和调整，帮助他们解决问题和困难，让学生和老师无后顾之忧。

4、开展学校内部学习交流活活动、提高招生咨询质量、为学校发展出谋划策。

5、加强对财务工作的管理，合理规划开支，积极筹集办学资金。财务会计每周对账、每月报表，保证学校工作进行顺利。

(二)学校每周固定开展例会制度。

学校的管理模式是董事会领导下的校长负责制，及从决策层到管理层，从管理层到教师层和工作人员层，有利于决策思路的传达和执行。学校每周五下午2：00召开全校教职工例会，及时交流下周工作安排、每周工作小结，沟通思想，是学校管理工作剩下一盘棋，推动学校工作高效、快捷、高质量的

进行奠定基础。

(三)开展学校对外交流工作，提高学校知名度。

- 1、与其他培训学校开展合作，互相交流，取长补短。
- 2、课堂对家长开放、展示，及时开展家长会，拓展办学空间。
- 3、每年进行户外展示活动，宣传学校。

(四)管理工作存在的不足

1、在对外宣传和交流工作中，虽然能策划出具体的方案，但有事不能灵活处理现场出现的变化，这说明具体的工作没有做好预算，缺乏实践缺乏应变措施。我们今后要全面考虑问题，制定多套方案，以便变化之余。在未来工作中，我们要把招生宣传做为重中之重，应当加强广告的宣传力度，进一步提高学校知名度。

2、在人事管理方面，严格执行聘用制度。聘请老师不仅要求高标的教学能力及教学效果，而且更应该看重教师师德水平。聘用的管理人员应严格执行学校管理制度，建设一支有凝聚力高素质的团队。

后勤工作室教学工作运作的基本保障，后勤工作主要体现如下：

1、为师生提供良好的硬件设施和学习环境。准备书籍教材，配备教具，印发讲义。只要有利于教学的服务设备、资料，学校都及时采购。宽大、光线充足的教室，冬夏两季课前半小时调好空调，保障教师轻松教学、学生快速进入学习状态。学校备好饮水，以备师生之需。

2、良好卫生条件的保障。我校平时放学之余及时做好教室卫

生、整理好教学设备;每周五进行搬家式大扫除，小到桌椅、卫生间擦洗，大到清理墙壁灰迹，每个角落做好消毒工作，责任细化到个人。

3、维护、保障学校帮偶教学设备能正常使用，确保学校教学工作的正常运行。

4、良好的安全保障。学校不论寒暑白天黑夜上课前放学后都备有男老师巡逻，晚间放学管理人员会话查询确认学生已安全到家。

5、建立良好的家校联通体系。校长时常跟家长联系，为下面的工作人员建立了模范作用。我校在学生上课时，提供了空教室给家长休息座谈，事无巨细，全体工作人员参与座谈，及时了解家长反馈的信息，为后期工作做好准备。

6、节约成本，走可持续发展道路。我们将弃旧的办公学习用品回收，修整利用，开创一条合理利用资源的道路。

我校学员曾多次在走进数学王国、希望杯数学竞赛中获得一等奖二等奖。我培训班每年近60%的学生有望被重点中学提前录取或成为签约生。

总之，在过去的一年中，教育培训学校在教育局指导下不断发展壮大，在各位领导的支持下取得卓越的成绩，感谢给位领导，感谢各位同仁。在心的一年里我校致力于以下几项工作，请局领导继续予以大力支持、指导和监督。

1、建设新校区的学员文化建设。

2、加强学校宣传力度，扩大学校声誉和知名度。

3、继续聘请优秀的教师执教，确保教学质量稳步提升。

4、强化学校对教职工的培训和管理工作，保证我校教育的服务质量。

2019年是提升品牌的一年，面对竞争激烈的教育市场，我们将开发新的思路，利用我们现有的资源，大力宣传学校，抓好教学质量，提高自身的管理水平，力争在原有的基础上好上加好。

雄关漫漫真如铁，而今迈步从头越。我校愿倾注全体人员的智慧和心血，其他学校共同努力打造xx品牌教育!同时，我真诚地希望，在以后的办学过程中，能得到在座的各位领导、各位代表的帮助。谢谢!

通过这次的小学英语课堂空中培训后，收获良多，感慨甚多，这些都将在我以后教学实践中起到重大的作用!作为一名农村小学的新手英语教师，自己还存有很多的不足，需要在以后教学中不断的提高，当然小学英语的开展目前在农村还存在一些暂时性的问题，如：设备不全，学校、家长不重视，教师专业不对口、即使是专门的英语教师，还需要教语文或者数学等等，对于刚下来的英语老师，总觉得往往有一点挑战性，如何在这种小学英语教学氛围中，摆正自己的态度，将是十分的重要，不管氛围怎么样，存在什么样的问题，只要我们存有一颗为教学奉献的心，对学生负责任的态度，就可以把小学英语教好，教精!

自己曾一度迷茫过奋斗方向，除了英语的教学外，还有教数学，并且数学在农村小学所占分量比英语要大很多，要叫好数学的同时，还要不让学生英语落下来，也不断反思自己，思考小学英语的发展方向，也请教过很多老师，思考过后，只总结出一个结论，这都是教师的态度问题，如果教师对于现有环境都妥协的话，是对学生的不负责任，扼杀了学生全面发展的权利，学生需要明灯进行指引，而教师就是他们理想的守护者，如果连守护者都存有自暴自弃，学生该如何发展，这些问题最该反思的应该是老师，而不是对教育现状的

一种批判或者不满。

通过这次学习我意识到在以后的教学过程中要尽量给学生创造条件，创设情景，上好每一节课，从点滴做起，慢慢积累，不断反思，发现最适合学生的教学方法，小学英语强调交流式英语，让学生说出来，培养学生的自信，从而培养学生的学习兴趣，告诉他们学习英语的方法，而不是一味强求的记忆，当然自己明白这些目标的实现还将会有一个过程，将会努力实现，而且很有信心！

教师就是一盏明灯，对于学生的影响很大，教师知识面的宽广对学生对于这一门学科的认识会有一定程度的影响，在以后教学中将不断扩大自己的知识面，不仅是专业方面的还有其他方面的，还会时刻关注教育教学最新动态，将前沿的教育理念用到课堂中，和学生一起学，一起成长，做学生学习的参与者、引导者，同时也是知识的传道者！

总之在以后的教学中，将不断总结，不断学习，构建一种和谐的学习环境，师生间建立友好的关系，让学生感受到英语的有趣性，尊重学生在学习中的主体地位，实现学生个性的自由发展，让每个学生在学习过程中都各有所获，培养学生的自主学习能力，让学生体验教学活动的过程，接受学生的意见，从而培养学生的创新意识和创造能力，为学生的长远发展打下基础，同时也将不断提升自己的更方面素质，及时更新教学理念，创造更加适应于小学生学习的教学方法。

路漫漫其修远兮，吾将长所而求之！相信自己可以做的很好，因为有一颗对教育执着的心，对学生负责的态度，作为理想的守护者，不仅守护着学生的理想，更守护着自己的理想，和学生一起学习进步，加油！

英语培训学校年度工作报告篇四

中国随着改革开放的进一步深入，英语教学也同样受到很大重视。在大力提倡素质教育和培养创新型人才的今天，英语培训学校创办人，在成功开办*学校的基础上，拟在开办*学校。

我校本着“真情、真心、真才能教给学生真才、真学、真本领”的办学宗旨，秉承“以人为本，因材施教”的教学理念，激发和培养学生学习英语的兴趣，提高学生一定的综合语言运用能力，培养学生创新精神和实践能力，努力为学生的终身发展奠定语言基础。

1、周边有家园、花园、*小区等大型居民聚居区，满足了必须的生源客户。

2、创办人自有学生若干，保证了一定的生源客户。

我校拥有100多平方米宽敞明亮的教室，专业大教室两间，课桌、椅标准化，备有电脑、多媒体等教学设备，全新且舒适的教学设施齐全，给学生们提供了一个良好的学习环境。

创办人 毕业于 ，获得 ，从事专业的教学与教务管理工作多年，对英语培训行业了解较多，所带学员一致好评。

举办者自有专业英语老师五名，加上举办者自身拥有着丰富的教学经验，所以在教学质量上一定是有保证的。我们将以先进的教学理念，丰富的教学活动参与教学，突出“活泼、有趣、轻松”的特色，我们将是孩子成长路上的良师益友。

我校拟开设小学生、中学生英语课程同步培训辅导，同时开设适合不同年龄特点的洪恩英语、新概念英语教学教材体系，学校利用双休日、寒暑假授课。

学校创办人拟投入10万元作为办学资产，学校经批准设立后，每年追加投入3万元资金，用于继续改善办学条件。

我相信，在教育部门的正确领导下，凭借雄厚的师资力量、一流的教学设施、一流的教学水平，用我们的爱心、热心、耐心关注每一位学生。“诚信”是我们学校的承诺。

我们的追求：办家长满意的学校；办让孩子终身难忘的学校。

以上申请恳请领导批准。

申请人：

年 月 日

英语培训学校年度工作报告篇五

1、抓好学校教学稳步发展,争取把各个班级的留生率保持在90%以上。

2、努力学习理论知识,在教学实践中提高自己的教学质量,让学生喜欢课堂,并在课堂中获得最大的收获。

1、教学常规管理

教学质量的好坏直接影响学校的生存,教学质量是学校的生命线,是学校的工作重点。课堂教学是提高教学质量的关键,充分利用好课堂,我们内部老师要起到一个监督,督促的作用。充分发挥以教师为主导,学生为主题的教学活动,调动学生学习的积极性,培养学生的能力,学生成绩的提高才是我们学校最好的宣传。

2、加强教师队伍建设

(1) 老师一定要做到: 尊重学生、信任学生、了解学生、研究学生、帮助学生、关心学生、正确评价学生。

(2) 关心和帮助新老师。对他们的工作给以指导和帮助。安排新老师听课, 试讲, 帮助他们纠正工作中的错误, 并且多给新老师锻炼的机会, 让他们快速成长起来, 能够为学校的发展做出贡献。

3、强化日常工作规范

(1) 按时交工作周计划, 学期个人工作总结等。

(2) 搞好各个老师工作的安排和评定工作。

(3) 希望能够有时间到其他学校去学习经验。

4、加强学习, 提高自身业务能力, 提高教学质量

(1) 学习教育理论, 提高自身道德修养

要求自己经常阅读相关的报刊杂志、通过上网浏览最新的教育理念, 用新的教学理念和教学方法来使自己始终能够拥有新鲜的血液。努力通过自己的课堂教学使学生学得轻松, 学有所得, 真正成为学生心目中学习的引导者。此外, 作为一名老师, 不仅仅是学生学习知识的引导者, 更是学生人品学习的楷模。在教学过程中, 我们不能只是培养学生的知识水平, 同时也要注意学生道德修养的提高, 所以, 我自己要先学会怎样快乐地学习、生活, 从我做起, 而不是说一套做另一套, 严格要求自己的行为, 这样, 学生才会从我这学到一些他们所需要的; 同时, 自己也要时时刻刻关心国家大事, 了解时事, 尽力做好自己的本职工作。

(2) 提高教学能力, 并带动新老师。

要热爱学生,对学生有博爱之心,要以诚相待,要宽容和有强烈的责任感。在教学过程中认真研究教材,立足于学生的角度来研究教材,积极备课,认真上好每一堂课,及时做好课后反思,总结出自己教学中的不足之处并加以改正。在教学方式中继续探索生活化、情境化的创设方法,掌握生活化、情境化的课堂风格。从而丰富教学方式,激发学生的学习兴趣。重视单位中新生力量,对他们积极培养,让新老师听课,同时听新老老师的课,取长补短,共同进步。把课上好,把学生留住,是我们的共同目标。

20xx年1月份——3月份

稳定现有生源,做好任课教师的工作,顺利上好寒假课,做好教材准备工作,做好家长的接待和沟通工作。

安排好现有老师的工作任务和工作时间,做好与老师的沟通工作,让老师们能够开心的在金子塔工作。

英语培训学校年度工作报告篇六

二、工作思路:

1、树形象:通过党员教育活动和师德教育,提高每一位教职工特别是领导干部的职业道德水平,重树领导形象,以此促进校风、教风和学风的根本转变。

2、强素质:以新课程培训为切入点,以校本培训为载体,丰富教师基本功训练内容,提高标准,尽快打造一支能适应新课程改革需要的教师队伍。

3、抓管理:监督、协调、管理、保护是乡镇中心学校的主要工作内容,而管理是重中之重。本期中心学校将进一步完善和加强对各校工作过程的监管,进一步明确职责,强化责任意识,提高管理水平。以管理促进校长抓管理,以管理调动

广大教师积极性，以管理提高教育教学质量。

三、工作目标

1、加强校园文化建设，使学校周边环境得到彻底改善，全期不发生责任事故，中小学校全部达到“平安校园”标准。

2、通过管理倾斜，重点扶持和学校自我加压等措施，进一步缩小学校之间的质量差距，力争使教育整体水平跃居全县前列。

3、加强教师队伍建设，不断提高教师素质，狠抓教育教学质量的提升，争取教育质量进入全县中等偏上等次。

4、改善学校办学条件，通过积极争取上级资金，实现我镇办学条件的改观，特别是十力中学、上巴河小学、宋家凉亭小学的突出问题，尤其是十力中学进校园的道路硬化问题。完成好十力中学和宋家凉亭小学的合格学校的创建工作和整改工作。

四、主要措施

1、加强思想道德教育。一是加强教职工思想道德建设，结合党员教育活动和师德教育，通过观看《师德启示录》和开展学年度师德标兵评选活动等措施，使每一位教职工都能自觉遵守《中小学教师职业道德规范》，真正做到学为人师，行是人范。对党员干部，更要高标准，严要求，不能让他们只是交费填表时的党员，作风上却混同于一般老百姓，使之成为教育教学第一线的时代先锋，师生员工的楷模。二是采取多种教育形式，加强和改进未成年人思想道德建设，一方面协助学校逐步建立未成年人思想道德建设长效机制，把中小学生守则教育和社会公德教育结合起来，完善班级管理措施，充分发挥少先队组织的作用，坚持开展学习最勤奋、进步最快和优秀少先队员、十佳少年评选活动，努力营造良好的德

育氛围。另一方面组织开展文明礼貌月和“我为母校添光彩”活动，培养学生从小事做起，以做好事以荣、做善事为乐的道德风尚，对于在此项活动中涌现出来的先进集体和个人进行大力表彰，并组织巡回报告团到各校进行事迹报告，充分发挥典型的示范带头作用，促进校风的根本好转。

2、提高教师素质。新一轮课程改革对传统教学是一种挑战，同时也为每一位教育工作者提出了一个全新的教研课题，因此提高教师素质不能仅仅停留在过去那种练好“三笔字”说好普通话能上一两节示范课上，对校本培训内容要丰富，标准要提高。本期中心学校将有计划地开展新课程教学研讨会，洋思教学观摩课，组织教师观看小学新课程改革优秀课例vcd光盘，并要求教师写出观后感或学习心得。在完成教育教好一节教改课(以全新的教学理念组织教学)，写一篇高质量的教改尝试论文或心得。过好五关，即普通话，简笔画和“三笔字”。为了检验各校校本培训和新课程培训情况，中心学校拟定于七月中旬对教师进行一次综合素质测试，并将测试成绩计入教职工量化考核结果。

3、创建安全文明校园。按照教育局平安校园创建活动实施方案，结合我镇实际，计划把学校周边环境整治、安全纪律和法制教育，消除危险房与平安校园创建活动有机地结合起来，分阶段实施，逐步深化。开学初，首先对各校校园进行集中整治，并量力进行绿化美化，对现有的校园文化设施建设进行改造升级。为确保此项工作的完成，各校期初都要交纳一定数量的责任押金，检查评比结果后，中心学校依次对各校进行奖励。各校要创造条件，消除危险房，加强师生安全纪律教育，层层签订责任书，落实安全目标责任制，继续完善封闭式管理制度。并与公安、工商、卫生、司法部门联手，综合治理学校周边环境，规范以学生为主要消费群体的小食品经营。营造安全、文明、和谐的育人环境。

英语培训学校年度工作报告篇七

今年，市计算机职业技术学院在市委、市政府及教育主管部门的正确领导和社会各界人士的鼎力支持下，全面落实科学发展观，坚持以就业为导向，以提高质量为核心，以争创品牌为动力，以办出特色促发展。不断强化管理，优化环境，改善设施，扩大规模，在教育管理、后勤保障、劳动力转移、招生就业等方面都取得了良好成绩。今年，学校新建成的占地万平方米的北校区已投入使用，级新生已全部入住北校区。今年，学院毕业生就业率达到%，位居全省同类院校第名，得到了上级教育部门的好评。现将学院年以来的工作总结如下。

学院为了确立“以市场需求为导向，以学生就业为目的”培养社会需要的各类人才为办学宗旨，在今年，积极稳步推进学院的各项工作，大力加强学校的制度建设和师资队伍建设，全面推进素质教育，在教育、教学、管理改革等方面取得了一定的成绩。学院采用了国际化的培训模式，采用人才培养“做中学”，实习就业“走出去”的方式，除软件技术（程序开发与设计）专业外，其他专业均实施2+1学制，即两年校内培养；一年企业实习。学生在校期间，采用1422培养模式：一年分成四学期，教学实训交替进行。经过实训训练的学生，工作能力明显进步，就业竞争力明显提高。

1、今年，学院坚持以就业为导向的办学方向，按照市场岗位需求整合了专业知识、技术应用能力、工作经验、职业素质与一般能力，岗位中需要什么，学院就教什么。面向学生未来进入的工作岗位需求，学院为广大学生开设了实用性较强的专业课程。各专业的课程不仅实用性强，而且课程门数多，是许多专科院校同类专业的1.5—2倍。针对当前毕业生就业压力大的情况，学院及时调整，以使各专业对未来就业的岗位方向的针对性更强，使学生在面对社会时能有较强实力。

2、注重课题实训。学院在省内率先引入德国“双元制”教育

教学模式，理论教学学期和实训（实习）学期交替安排，使各专业学生有四次三个月的实训，一次半年以上的实习，并打破了传统的从课本到习题，再由习题到试题的教学训练模式，为学生营造了模拟工程实践环境，并提供了模拟仿真课题和真课题让学生完成，充分训练学生立项、调研、开发、总结、答辩等各种工作能力，从“学过什么”到“会干什么”的转变，使学生就业能力取得实质性突破。

3、校企合作，订单式培养。从年起，学院与联想、浪潮等1816家知名企业建立了联合培养学生的校企合作关系，各专业学生均有至少半年的实习机会。到北京、上海、深圳、哈尔滨的合作单位实习，接受最前沿的专业训练，使学生积累丰富的工作经验。充分的专业知识传授、熟练的工作能力训练、一定的工作经验积累，使我院毕业生成长为市场需要的“成手”型人才，获得了就业本领，踏上成功的职业生涯。今年，学院与多家企业积极开展订单式培养，将只有在实际工作中才会有企业培训课程引入到教学中，教学内容是企业按照实际需求规定的，企业派专业的工程技术人员给学生进行培训，使学生提前感受自己的技术能力与公司要求之间的差距，提高了学习的兴趣，也极大的提高了对企业的适应能力。企业也提前独得了具备相应工作能力的准员工。

4、职业素质与专业技术并重。学院将“辅导员”提升到职业素质培训师的高度，高薪聘入的职业素质培养教师们有着十年以上的工作阅历和市场经验，大多担当过企业的部门经理或人力资源部主管。以课程教学、管理育人和养成教育构成职业素质培养的体系，开设成功学、演讲与沟通、公关礼仪等课程，实行公司管理实战训练；针对心态、合作、文明、精益求精等品质从学生入学到毕业，自始至终进行养成教育。职业素质与专业技能培养并重，使学生成长为比较丰满和可持续发展的人才。

1、为了使我院学生在严峻的社会竞争中占有一席之地，今年，学校在、又新建了两座实训基地，使我院学生实训基地由从

前的个，增加到个，为我院学生提供了平均每天4学时的实践学习条件。我院是“国家级技能紧缺人才培养培训基地”，学院实践教学时数已达到教学总时数的53%，超过国家对“紧缺型人才培养培训基地实践教学时数”的要求。为保证学生的实训时间和实训条件，学院在今年加大投资力度建成了网络工程、软件技术等六个实训中心，28个专项实训室，如cisco实训室、组网建网实训室。又投入242万元建成了省内一流的专业多媒体实验室、动画设计实验室等，成立了数码系实训中心。

2、学院设立专门的培训中心，举办不同专业考取职业资格证书的培训班。今年，学院每一个专业的学生毕业时，除获取高职（专科）毕业证书之外，在校期间还可自由考取国家人事部和国家信息产业部共同认证的各类资格（水平）证书。同时学院还与microsoft□cisco□adobe□macromedia□sun等公司合作，在我院设立认证考评站，将各种认证考试纳入教学计划，保证每个学生毕业时都有能力获得全球范围最广的技术认证。

在今年的省高职高专就业总结会上，省大学生就业指导中心公布我院一次就业率为97.38%，全省排名第一□xx级毕业生总数的80%以上就业于北京、深圳等经济发达城市，平均待遇达到2097元/月。高就业率和就业高质量得益于学院一直以来在就业方面采取的一系列有效措施。

3、学院设立专门机构负责学生的就业安置工作。学院设置专门的毕业生就业安置办公室，选拔最优秀、最有能力的教师专门负责学生的就业安置工作。并根据《省普通高等学校就业工作评估方案》规定，毕业安置专职工作人员与毕业生的比例为1：500，我院负责毕业生就业工作的专职工作人员数是评估要求的4倍。除了毕业安置办专职工作人员外，学院还规定各系主任、专业主任必须参与毕业生的就业安置工作，及时反馈就业信息，感知单位的要求，促进教学改革，使教学与就业良性循环发展。

4、建立优质的就业服务保障体系。学院强调毕业生就业安置工作要做到象家长一样负责，不但要把学生扶上马，还要再送一程。毕业安置办一直沿用建校以来“全程跟踪式”的就业服务模式，无论把学生分到哪一个城市，都能做到有老师带队，全程跟踪，直到学生工作和生活都安置稳妥，老师才撤回来。在安顿学生生活的同时，教师还帮助将要应聘的学生制定应聘计划、提供应试心理培训、广泛联系用人单位，这样的服务措施，使学生安心、家长放心。

今年学院共招收全日制职校学生人。其中，网络系专业学制为2年，人数人；其他专业学制人数为110人。学院在招生工作中坚持公平、公正、公开，择优录取的原则。

1、开展构建“和谐校园”活动

学院积极构建安全、稳定、平安的校园，营造良好的育人氛围；做好干部队伍建设、教师队伍建设、学生队伍建设。打造一支廉洁、务实、创新、团结、奋进的干部队伍；建设一支爱岗敬业，乐于奉献，高素质，责任感、事业心强的教师队伍；培养一个诚实守信、文明守纪、勤学进取的学生集体。利用学校开展“讲和谐，创平安”的活动，积极构建和谐校园活动，铸造学校品牌。

学院组织定期开展全校思想政治学习和有关活动。坚持学院每月一次的的教职工大会和政治学习，从提高教职工思想政治素质入手，结合国内外时事，组织学习《中华人民共和国教育法》《中华人民共和国职业教育法》《中华人民共和国劳动法》《国务院关于大力推进职业教育改革与发展的决定》《公民道德建设实施纲要》《进一步加强未成年人思想道德建设的实施意见》等法律法规和重要文件精神。树立依法治校，依法施教的理念。广大教职工爱岗敬业，努力认真，工作作风优良。全校职工戮力同心、开拓进取，都有做大做强，打造品牌的意识，开创了一个良好的工作局面。

2、建立健全规章制度

自今年初以来，学院各科室从实际出发，建立了教育教学、德育、文体卫生、工会团委、学生宿舍管理、学校安全工作等方面的各项规章制度，并不断健全完善，使学校的管理工作有章可依、有章可循，各项工作顺利开展。广大教职工工作积极性和工作效率明显提高，精神面貌焕然一新。为了建立和实施有效的激励机制，并把其作为一项经常性的工作来抓，学校加大了对教职工的考核力度，对工作成绩突出，工作表现优秀的及时给予相应的奖励。

1、引入企业管理理念，实行诚信分值管理制度

树立正确的学生观和就业观，积极引导学生加强自身建设，增强自信、自立意识。把企业管理中的时间、制度、责任、奖惩、诚信等内容引入到学生管理中。引导学生为就业做好各方面的准备。为了树立先进典型，带动后进，真正做到奖惩分明，学院推行操行评定的诚信分值管理制度。学生的学习态度，生活作风，遵纪守法，道德品质情况通过量化的操行分体现出来。违纪，迟到，旷课，不文明行为，晚归或不归，根据情节轻重给予不同的扣分。好人好事，担任学生干部，参加义务劳动，敢于检举揭发不良行为，积极起模范带头作用，被评为校级优秀学生，优秀学生干部，优秀团员，团干等，也通过加分的形式予以表彰。操行的得分直接与评奖，评优挂钩。受处分，被扣分的同学也可以通过做好事，争取积极表现为学校排忧解难加分得以将功补过。该制度为学生改正错误，争取进步提供了量化的途径，有利于学生自律。

2、深化教育教学改革，推进教育工作发展

（一）教学上坚持“三近”

（1）课程开设贴近企业需求

我院根据企业需求设置专业，专业贴近就业。面向岗前教育和用人单位考核面试教育，我们开设了文化课、专业课、实践课、就业指导课等四类课型。

（2）教学过程贴近学生实际

教学过程中充分体现教师的主导作用和学生的主体作用，注重教育方法，克服满堂灌，充分调动课堂，强调课堂的互动和趣味和知识性三结合，真正将学生的心能留在课堂，教风促学风，效果良好。

（3）教研教改贴近学生可持续发展的需要

学院成立了两个教研组：文科组、理科组，每组每月开展一次教研教改活动，每期写一篇教研论文，各专业教师取长补短，统一了教学思想，突出了课程教学发展方向。文科组制定了以应用文撰写为主攻，以日常表达为主导，充分强调实际应用为教改目标。理科组充分联系学科在实际生活中的作用为导向，侧重于提高学生的动手实践能力为教改目标，有利于培养学生的综合素质等。

学院及时根据国家教育观念，教育体制，教育结构，人才培养模式，教学内容和教学方法所提出的新要求，组织教师学习贯彻新计划，新大纲，加强对教学计划，课程设置，教学方法的研究，并着手重新制定实施性教学计划。与此同时，教学中积极引进先进的教学手段，鼓励教师改进教学方法。学校组织全校性教育教学公开课2次，听课30人次，并及时组织评课活动，将收集到的意见和建议反馈给授课教师，取得了良好的教学促进效果。

学校坚持“德育为先”的原则。树立“成才先成人，德育为先首”的观念。学校建立并健全了以校长为首，政教牵头，班主任为先锋，全体教师共同参与的德育领导班子。定期开展德育工作研讨，经过半年时间，逐步形成了学校的德育工

作思路，并制定了泸水县职业技术学校学校德育工作的相关制度，以及学校安全工作的总纲等，使学校德育工作系统化、科学化。与时俱进开展德育活动。全体教师面对新形势新情况，德育工作能与时俱进。学校能准确把握德育工作内容，把思想政治教育、品德教育、纪律教育、养成教育、法制教育作为学校德育工作长期坚持并作为重点，遵循由浅入深，循序渐进的原则，确定不同教育阶段的内容和要求。加强学校德育课程建设，从实际出发，深入研究当前学生思想品德特点，进一步充实和完善教学内容。全面贯彻《公民道德建设实施纲要》及《进一步加强未成年人思想道德建设的实施意见》，着眼于提高学生的综合素质，积极培养未来社会的合格公民。

5、积极灌输服务理念，有效增强教职工服务意识

在办学实践中，学院反复向全校教职工灌输“服务学生，服务企业”的理论，并以此作为学校工作的出发点和落脚点，端正我们的教学思想，树立科学的符合时代要求教育观、质量观、人才观和就业观。在实践中学校对教职工提出了四点要求：一是要为学生提供优质的教学服务，在学校管理实践中始终坚持教学第一的原则。教师授课要结合学生实际，做到教师讲的学生都懂都会，动手动脑动口与实践紧密结合加以巩固。二是要为学生创造良好的学习条件，不断改善办学条件，美化校园环境。学校属重建学校，虽然困难重重，资金短缺，但学校开源节流，勤俭办学，为学生置办窗帘、把电视安装到教室、购置了一些必要的教学用品和设备、新建了彩钢瓦大棚近100m²、新修球场近400m²、添置师生活动场所三间等。三是要为学生营造浓厚的学习氛围，开展丰富多彩的学习活动和社会实践，全面提高学生的综合素质。四是要为学生指引光明的成长之路，教育和引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观和就业观。

学院制定并公布了《学校领导班子成员实行党风廉政建设责任制的责任范围及主要任务分工》，进一步明确了党员领导

干部的职责，强化了责任。为了加强学校内的管理与监督，进一步完善各项制度，规范运作行为，促进我校党风廉政建设。开学后专门组织了一次全校性的自查整改工作，对学校半年来在招生，收费，用人，资金运作，大宗物资采购等方面的情况作了全面细致的检查，了解情况，发现问题，找出薄弱环节并及时加以整改。我校将继续推进校务公开工作，进一步增加了学校财务收支状况，资金管理使用，大宗仪器设备采购，招生工作，学生管理，人员招聘，职称评定，资金分配等重大事项的透明度。