

2023年煤矿安全员工工作总结 煤矿人才工作报告(精选5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

煤矿安全员工工作总结 煤矿人才工作报告篇一

(一)、始终坚持抓好职工安全教育工作，坚持周五安全例会制度，组织学习集团公司和矿下达的安全文件和会议精神，带领职工学习安全知识，分析事故原因，发动职工签订自保互保协议书，提高了职工安全意识。始终坚持推进“双述”管理考核和应知应会培训工作，有效提高了职工群众安全思想意识和职业技能水平。

(二)、建立和健全了各项安全管理制度，严格考核和职责追究。在今年的工作中，认真贯彻学习了集团公司和矿下达的各项安全管理制度，结合工作实际进取修订、完善了各项安全管理规章制度。同时抓好了现场管理，及时排查整改了多项安全隐患。严格考核管理制度，抓好了职责落实追究工作，改变了管理松懈、队伍涣散、职工劳动纪律意识、安全意识薄弱的不利局面，杜绝了各类安全隐患和生产职责事故的发生。

(三)、认真贯彻、执行集团公司、矿安全管理、质量标准化文件和会议精神，以消除安全隐患、改善生产作业环境为目的，扎实开展质量达标工作。比较和学习先进单位的管理经验，认真摸排、整改，做到了物资统一规划，仓库有序管理，场区院内干净整洁，实现了软件、硬件双达标，推进了八矿的质量标准化工作。

(四)、做好了物资管理工作，保障了矿井物资供应。首先，严把产品质量管，保证了全年物资验收合格率达到百分之百，杜绝不合格材料入库入井。其次，严格库房管理，加强了物资保管保养工作，杜绝了物资腐烂变质、丢失被盗等现象，降低了材料消耗，做到了帐、卡、物三对照。

二、坚持以人为本、合理管理，发挥主观能动性，做好增产增效工作。

我是今年四月份来到物管中心的，应对物管中心安全职责大，职工工资低等诸多困难，应对广大干部群众的期盼，应对矿党委的信任，我和班子成员一齐开拓思路、深入挖潜，彻底转变等、靠的被动、落后思想：一方面，深入挖潜，优化劳动组织，解决冗员问题，提高工作效率；另一方面，向矿领导主动请战，增加干拌料等业务，为单位争创效益；第三，降低经营成本，减少不必要的财务支出，节俭用好每一分钱，使得职工工资有了明显提高。

三、坚持走群众路线，坚持民主集中制，协助党支部和工会开展群众工作。

在工作中，能够坚持经常下基层调研，倾听群众的呼声，进取解决职工群众工作中的困难，做好了重大问题的释疑工作。能够坚持民主集中制，遇事能与班子其他成员交换意见，沟通思想，尤其是在重大问题上，注意发扬民主，广泛听取意见，集中大家的智慧，注意维护班子的团结。能够认真学习传达矿形势教育文件，认真做好信访接待工作，发现问题及时解决，杜绝了越级上访、闹访事件，保证了职工队伍的稳定团结。

四、不断加强党性修养和党性锻炼，树立高尚向上，勤于任事，清正廉洁的良好形象。

在单位，领导干部就是一面旗子，一面镜子，领导正，则单

位正;干部带头,则职工干劲足。在此,我向广大职工同志们表态:在今后的工作中,将一如既往的做好模范带头作用,认真履行工作职责,带领职工同志们为八矿更好的明天而奋斗。

煤矿安全员工作总结 煤矿人才工作报告篇二

安全员应该履行好自己的工作职责,认真做好每一项工作。以下是小编为大家精心整理的煤矿安全员工作总结范文,欢迎大家阅读,供您参考。希望你们喜欢呀。

20xx年,我们认真贯彻“安全第一,预防为主,综合治理”的安全生产方针,牢固树立中央企业的安全责任意识,突出重点,深化安全隐患专项整治,推进安全质量标准化建设,切实把安全工作放在一切工作的首位,确保了重大政治敏感期的安全稳定,实现了安全生产形势持续稳定好转。

一、20xx年安全工作总结

(一)严格落实安全生产责任制。

年初组织召开了安全工作会议;修订了《公司安全管理制度》和《公司安全抵押管理办法》;起草了《关于切实加强20xx年安全生产工作的决定》;制定了安全目标管理责任状。使安全工作更加规范化、制度化,将安全生产责任制落实到实处。

(二)认真做好“两节”、“两会”和“五一”期间的安全生产工作。

起草了《关于加强春节和“两会”期间安全工作的通知》和《关于开展安全大检查的通知》,进一步加强安全管理,认真落实各项防范措施,做到任务明确,责任到人,措施到位。严格实施煤矿安全生产包保责任制。“两节”、“两会”

和“五一”期间组织开展了安全大检查活动，对检查出的问题跟踪落实整改，切实保证了节日期间我公司的安全生产，重点检查了单位现场安全管理和辅助单位安全工作。

(三)强化安全培训，提高全员安全素质。

1、协助培训中心对公司生产单位进行了全员培训。

2、组织了公司领导及安全管理人员的二级培训，对《三大规程》内容进行了全员培训学习。

3、对特种作业人员，即涉爆人员和危化工人进行三级培训，共培训，培训合格率达到100%。

4、4月12日按照国家及省市县的文件要求，公司对段队长以上领导进行《矿长保护矿工生命七条规定》的培训，并且组织考试，签订承诺书，确保职工的利益得到保护。

(四)结合实际，突出重点，加强现场安全管理。

公司安全生产工作存在多种隐患，道路运输尤为重点，为保证安全生产，安全部门对采区的运输、爆破、供电、边坡进行强化管理，有效遏制了各类事故的发生。20xx年重点对燃气车驾驶员进行了安全培训，补齐了道路标识，加大了对土挡、供电线路、放炮警戒距离的检查力度。通过强化管理，安全工作收到了良好效果。

(五)强化日常专项安全检查，有效消除各类事故隐患。

公司安全部门加大了安全检查力度，实行夜间值班制度，昼夜不间断进行安全检查。开展了安全生产隐患排查工作，共查出隐患条，下发安全隐患整改通知单份，同时落实时间和负责人进行跟踪整改，经复查，所有隐患已经全部治理完毕，隐患整改率100%。20xx年，共对道路运输、机电设备、地面

坑下防火等进行专项安全检查次。

安全部门认真贯彻落实集团公司和上级公司关于认真开展安全大检查和隐患排查的通知。结合公司实际制定了安全大检查方案及隐患排查方案，成立了7个安全检查组，每月对基层单位进行检查，针对查出的问题，均下发了隐患整改通知单，落实专人进行整改，隐患整改率达到了100%。同时，加大了对“三违”人员的查处力度，1-6月份共查处“三违”人员12人，罚款28700元，有效杜绝了各类事故的发生，保证了安全生产的顺利进行，进一步夯实了公司安全基础工作。

(七)进一步抓好安全质量标准化工作。

安全部门根据国家煤矿安全监察局关于印发《煤矿安全质量标准化考核评级办法(试行)》和《煤矿安全质量标准化基本要求(试行)》结合公司实际，修订安全质量标准化考核标准及评级办法，考核项目由原来9个增至15个。将在六月份出台公司质量标准化考核办法□20xx年，共开展10次安全质量标准化检查，经考核均为一级品。

(八)开展安全活动，促进安全生产。

按照集团公司和上级公司的安排和部署，组织开展了xx活动，制定了切实可行的活动方案。共制作了宣传条幅50余条、宣传展板30块下发到基层各单位，并悬挂在路和办公楼两侧，发放宣传单万余份，充分展示了本次安全生产月“强化安全基础、推动安全发展”的活动主题；通过活动的开展，有效促进了公司的安全生产。

二、存在问题和不足

20xx年，我公司安全工作整体形势比较平稳，但是一是职工安全意识淡薄，“三违”现象严重，自主保安能力差；二是对职工的安全教育不够，对特种作业人员管理力度有待加强；三

是现场安全监管不到位，安全措施执行不利；四是对安全工作重视不够，说起来重要，忙起来次要，干起来不要。这就要求我们认真吸取事故教训，切实加强职工安全教育，加强现场安全管理，严格兑规作业，对重点部位、重要岗位操作人员严格把关，做好“三大规程”培训工作。提高职工的安全素质和安全意识，防止类似事故再次发生。

三、20xx年安全工作安排

(一)提高认识，加强领导，落实安全生产责任。一是全面落实上级关于安全生产工作的部署和精神。进一步完善各项安全生产规章制度，抓好落实。“严”字当头，落实好安全生产责任制，严明纪律，严格管理，对酿成事故的责任人，绝不姑息迁就，必须严肃处理。

二是把一岗双责与问责制结合起来。安全生产与业务工作密不可分，我们强调一岗双责，就是在各个领导岗位、各个基层单位和各个工作岗位，既要承担生产经营责任，又要承担相应的安全责任，实现安全生产齐抓共管。要把安全生产责任制与安全生产问责制有机结合起来，对不负责任造成后果的事故责任人，按“四不放过”的原则，不留情面，严肃处理。把安全问责与反对好人主义、官僚主义相结合，杜绝管理人员的松懈行为。

(二)加强基础管理，实现“零死亡”的安全生产目标。一是高度重视防治水工作。定期调查矿区周边积水情况，加强预测预报，在单位防洪堤内挖掘截水沟，安装排水设备，雨季期间，排水设备、排水管路和供电系统保证完好可靠，确保不出现淹坑现象。完善有关水文图纸资料，制定和完善防治水措施，配备足够的防治水装备，制订防治水应急预案□

二是狠抓现场安全管理，营造安全可靠的生产环境。单位以汽车运输为重点，抓好道路、土挡、爆破、供电、滑坡、罩头等项管理，其他单位要结合实际，抓好道路交通、火工品

以及防火、防盗、用电等方面管理，防止各类事故的发生。

三是继续完善生产安全事故应急救援体系，提高应急救援能力。各单位要进一步修订和细化应急救援预案，公示应急救援流程，普及事故灾难预防、避险、报警、自救、互救知识，适时组织演练，保证发生事故，能迅速投入抢救，减少损失。

四是组织开展各类安全活动，大力提升企业安全文化品质。20xx年，针对性地开展“班组安全生产”以及安全大检查等活动，利用电视台、宣传画廊、板报等宣传阵地，大力宣传党和国家的安全生产方针、政策、法律法规以及上级公司和我公司的各项管理规定，广泛宣传其他企业安全管理的先进经验和具体措施，营造浓郁的安全文化氛围，使“安全为天、生命至尊”的理念深入人心，以活动保安全，以安全促生产。

五是严格执行领导干部入坑带班和值班值守制度。单位要做到24小时有领导现场监督指挥，不仅要保证下坑时间，更要履行职责，强化现场监督检查，发挥好领导干部下坑带班指挥、协调安全生产的作用。

六是要加强地面安全管理。层层落实安全生产责任制，建立健全各项安全管理制度，日常安全监察的重点是防火、防盗、防触电、防机械伤人、防房屋倒塌、防锅炉压力容器爆炸，督促相关业务部门定期组织检查，防止意外事故发生。

七是抓好质量标准化工作，以质量保安全、促生产。牢固树立“质量是安全的前提，质量是生产的保障”这一理念，把质量标准化建设贯穿于安全、生产、经营等项工作的全过程。对安全质量标准化重点项目要按照时间节点保质保量完成。

(三)以人为本，强化培训，实现个体本质安全。20xx年，公司进一步强化职工安全培训和教育，把培训教育工作作为抓好安全生产的一项基础工作和重要任务来抓，努力提高职工自

主保安意识和安全技术素质。各单位要抓好日常培训，做到“九落实”，认真开好班前会，坚持“六必讲”，做到天天讲，班班讲，安全注意事项了然于胸。坚持强制性安全培训，帮助广大职工做到“三懂四会”，全面提高广大职工的安全素质。

一是全面落实隐患排查治理责任，重点监察技术业务部门和岗位人员的隐患排查治理责任，加大现场管理及“三违”行为隐患查处，突出重大隐患查处，重大隐患要紧盯不放，一抓到底，凡存在重大隐患，难以确保安全生产的，必须坚决停产。

二是各单位要严格执行公司下发的《“三违”处罚办法》，结合本单位实际，完善“三违”内容，组织职工认真学习，使每一名从业人员都能对“三违”行为牢记于心。同时，要加大对“三违”行为的整治力度，有效遏制“三违”现象的发生。

三是强化安全检查，消除安全隐患。加大安全检查力度，坚持常规检查和突击抽查相结合、夜间检查和白天检查相结合。发现隐患必整改，必须落实责任。安全部门在坚持定期检查制度的基础上增加单位的安全抽查频次，检查要严格细致，做到“横向到边，纵向到底”，不留死角。各单位要认真抓好自检自查工作，发现问题，立即整改，一时难以整改的，必须及时上报公司。

自去年11月份从事安全工作以来，我在各级领导的关怀和同事的帮助下，认真贯彻落实《安全生产法》和“安全第一、预防为主”的安全生产工作方针，履行自己的安全生产职责，认真做好每一项工作，积累了一定的工作经验，取得了一定的成绩。

近一年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系，主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。刚开始从事安全工

作时，工作经验还不是很丰富，在工作中总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐称为一个合格的安全员。

以下简单介绍一下我在20xx年做的主要工作，以及今后工作的打算。

一、按照《安全标准化规范》要求开展各项安全工作

去年9月，我参加了省安科中心举办的“从业单位安全标准化”一期培训班，《安全标准化规范》正处于试行阶段，它对安全生产的各项工作，做出了更加明确、具体的规定。作为一名安全员，我积极主动的学习《规范》，按照10个a级要素和51个b级要素编制了详细的“安全标准化实施方案”，并按照这些要素逐步开展工作，以使规范内容真正贯穿于生产活动中，发挥其应有的作用，促进我厂的安全生产。

20xx年7月，安全标准化考核小组对工作进行了自评，评得了98分的好成绩。在此次自评结束后，对自评中不符合的项目逐一进行了整改，并于20xx年12月2日至3日顺利通过了省安科中心的验收。

二、多多扎根生产一线，广泛吸取各方经验

在新的一年里，我希望自己能有更多机会投身到生产一线，因为那里能给予我成长的充足养分。只有真正扎根于生产一线，才能对于职业健康、安全与环保有更深入地了解，促进我更好的工作；与生产一线的职工多多沟通，广泛吸取各方经验，才能及时发现问题，拓展我的工作思路，真正实现职业健康、安全与环境的协调发展。

三、正确处理好人际关系

在日常的工作中，同上级、机关同事、车间人员的交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难免出现摩擦。这就要求我摆正态度，积极避免此类问题的发生。年轻人很容易在工作中表现得心浮气躁，在处理问题的时候就很可能考虑不够周全，头脑一冲动做出不理智的事情，在今后的工作中我会努力避免。正确处理好与其他同事的关系，积极乐观的帮助有困难的同事。

四、对化工厂今后工作的建议

希望安全管理更加人性化，在对车间的检查中，不仅要发现不足，还要更多地发现优点，鼓励员工提出对安全工作有帮助的建议，并适时对其进行奖励。

不断对职工进行安全方面的宣传教育，增强职工的安全意识，真正使其从“要我安全”向“我要安全”转变。

1、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力，思想上围绕爱国爱党，行动上处处想着局利益积极上进，协助所长认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规、决定、条例，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全责任书》承诺，努力实现公司三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头通过安全日活动、生产运行分析会一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故教训，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于项目发展利于安全生产的自己身先立足。

2、在所长的正确领导下，认真对辖区的设备和人员进行职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠杀无票工作，坚决惩治保护器退出运行行为，使自己能掌握分管的设备运行情况以及威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

3、每天不定时对施工现场检查，及时了解安全生产情况。进行夜巡和特巡，对重大的安全隐患缺陷如实汇报领导，落实督促完善。能及时完成上级领导交给的工作任务。

4、积极主动牵头做好“安全性评价工作”、“创一流中建筑企业”和做好“春季”、“夏季”、“秋季”“冬季”安全大检查活动，在这些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，受到上级的表扬。

5、认真履行职责，在落实“安评”工作中严把安全关，进一步提高了安全的健康水平，大大改善了全镇安全隐患局面。

20xx年在安全管理工作中虽然取得了一定成绩，但于领导要求还存有一定差距，在下半年里，我将严格按照上级领导的要求和指示精神，进一步狠抓安全管理，为实现全年安全无事故，保障人民群众生命财产安全，做出更大贡献。

煤矿安全员工作总结 煤矿人才工作报告篇三

一、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力，思想上紧紧围绕爱国爱党的方针，行动上处处想着局利益积极上进，协助所长认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规、决定、条例等；扎实的作好各项安全培训工作，坚定履行《安全责任书》承诺，努力实现公司安全生产目标。

二、在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想的苗头通过安全日活动、生产运行分析会一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故教训，总结事故原因，不断增进提高综合业务水平，只要有利于企业发展；有利于安全生产的自己身先立足。

三、在所长的正确领导下，认真对辖区的设备和人员进行职能监督，对计划、布置、检查、总结、考核生产的工作中，

坚决杜绝习惯性违章行为与狠杀无票工作，惩治总保护器及分级保护退出运行的行为，促使自己掌握分管的设备运行情况以及威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

四、用心去工作，尽职尽责，一开始负责从检修库到大咽喉近二公里的施工区域，每天要在施工区域巡回检查6趟，干上了专职安全管理工作，我给自己定了四勤（即脚勤、眼勤、嘴勤、手勤），脚勤就是勤巡检，眼勤就是勤发现安全隐患，嘴勤就是勤讲安全防范知识，勤制止违章行为，手勤就是发现隐患亲自动手消除隐患，自己在安全管理岗位上尽职尽责用心管理，即使在炎热的夏季从未减少对施工区域的安全巡查，由于工作强度大，天气炎热中暑晕倒在工地，也未休息一天，一年来所管的施工区域从未发生过安全事故，得到各方的好评。

五、做为工地安全员不但管安全，还管所在施工区域的文明工地建设，文明工地建设需劳动力的投入，自己想办法让施工队自觉投入，一是自己以身作则，看到工地乱的地方就自己动手整理，给他们解决一些问题，使他们能够多多理解，通过自己的努力，所管区域文明工地建设干的有声有色，深受各方的好评，同时通过文明工地建设促进了安全生产。

20xx年自己虽说干了很多工作，也得到了各方的好评和认可，但我觉得在很多方面还得进一步的加强和改进，在新的一年里我要进一步加强学习，在安全管理上尽职尽责。职工每天高高兴兴上班，平平安安下班是我的心愿，我愿一方辛苦换得一方平安，愿我们的企业平安强大。

煤矿安全员工作总结 煤矿人才工作报告篇四

张智达，43岁，1969年出生，1989年参加工作，2014年6月调入到同地北杏庄煤业有限公司通风区工作，现为通风区副区长。

人人都说煤矿苦，但他却以苦为荣；人人都说煤矿险，但他参加工作就一直奋战在井下第一线。黑黑的脸膛映衬出他憨厚朴实的性格，满是老茧的双手诉说着他矿山的传奇。寒来暑往，冬去春回，青春岁月换得两鬓斑白；他用实际行动诠释着煤矿工人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神。

们不也是和你一样干活吗！”是个懂事的孩子，他理解父亲话语里的含义。凭着不服输的性格，从此他下定决心，一定要干出个样来。他以师傅为榜样，用他们吃苦耐劳、敬业奉献的精神默默地激励、鞭策着自己。工作中冲在最前头，脏活累活抢着干，从不计报酬，更没有一句怨言。日复一日，年复一年，不断提高自己的业务素质，终于成为机电队精英。

23年来，他凭着对矿山的无比热爱，以常人难以想象的决心和毅力，在煤矿上一干就是23年。他，就是煤矿通风区副区长，干一行爱一行扎根矿山无怨无悔。

1996年是马口矿举步维艰的一年，受各种条件的影响，总量规模不足，经营形势严峻，简单再生产难以维系，工人原本不高的工资还常期拖欠，一年中仅能开几个月的工资，职工情绪都很低落，很多人都离开了企业，到地方小井上班去了，可却依然坚守在工作岗位上。他的一个朋友劝他说：“现在矿上都开不出工资了，你的技术这么好，何必窝在矿上呢？到哪个小井不比矿上开的多啊！别在矿上干了，赶紧走吧！”他虽然知道朋友是出于好心，可是却不领情，对朋友说：“两师傅培养了我这么多年，现在工作刚干出了点样子，我不能辜负师傅们对我的教育；矿上的困难肯定是暂时的，我相信总有一天会渡过难关好起来的，再说，你只想着挣钱多，小井的安全有保障吗？万一出了什么事情，老婆、孩子怎么办？”朋友认为他不知好歹，被他的一席话气走了，从此再也没有劝过他说下小井的事。

2014年调入通风区做一名瓦检员，自2014年集团公司董事长吴永平提出了“人人都是通风员”的安全新理念，并提出了

井下员工“人人都是通风员”的标准，要求井下员工“人人都是通风员，人人都负通风责”。这一理念的提出他深刻的认识到煤矿“一通三防”工作的重要性，在以后的工作中，对“一通三防”工作不仅细致用心，而且对自己发现的通风设施、通风设备的损坏或破坏都及时上报后并处理。在调入同地北杏庄煤业有限公司后，对“一通三防”工作更加提高了警惕性。本着集团公司“用心做事，追求卓越”的核心价值观，“人人都是通风员”的安全理念，认真踏实，勤勤恳恳，经常深入一线，抓违章、查隐患、堵漏洞，没有节假日，更无休息日。他充分利用任何闲暇时间，大量翻阅矿井文献资料，积极认真领悟煤矿三大规程操作释义，手抄矿井各专业知识笔记本达3本有余，同时也影响了其他员工对工作的积极性。由于部分员工对通风知识的缺乏，盲目工作，对通风设施的管理不重视，对风筒的吊挂不规范，对监控的不到位，经常受到他严厉的批评与耐心的教导，因而逐步加深了员工对“一通三防”的认识和安全意识。经过多年对监控、防尘、瓦斯管理等的细心揣摩，大大提高了自己的业务水平，最终成为了通风区的骨干，在2014年6月成为北杏庄煤业有限公司通风区的一名副区长。

一分耕耘一分收获，二十几年来，他在矿井中留下勤劳的足迹，奉献了火热的青春，在这片土地上谱写了灿烂的人生篇章。

煤矿安全员工作总结 煤矿人才工作报告篇五

一、在安全矿长、安全科长领导下，搞好本矿质量验收工作。

二、对工作必须认真负责，负责安全、质量和文明生产检查工作。

三、严格执行“三大规程”和技术作业规程，严格执行施工标准，把好质量关，实现质量标准化。

四、严格检查验收，每十天队各区队进行一次质量大检查，认真评比，严格评分，除按制度对包干工资升降和罚款外，每次验收结果要详细制表存档。

五、必须熟悉“作业规程”规定的各项质量要求。

六、必须严格执行验收时间及次数，还必须不定期对质量进行检查验收。

七、对各区队不严格执行作业规程或质量标准化标准的，有权进行罚款或提出处理意见。

八、将每次质量验收情况要实事求是的汇报各有关科室。