

# 给爱人认错检讨书(模板5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 纪检工作总结报告 纪检委员工作总结篇一

(一)加强自身修养，牢固树立良好形象。在生活和工作中，我时刻严格要求自己，遵纪守法、坚持原则、团结同志、服从组织，认真学习领导干部廉洁从政若干规定，牢记全心全意为人民服务的宗旨，严格执行党风廉政建设责任制，切实加强自我教育、自我管理和自我监督，坚守人生底线。

(二)强化资金监管，切实维护群众利益。加大对惠农资金使用情况的监管力度，跟踪检查资金专户存储和专款专用情况，在入账、管理、发放和使用等环节确保惠农资金规范使用，对发现的问题及时提出整改要求，对违规违纪问题坚决纠正和处理，切实维护群众利益。

(三)履行岗位职责，全开展监督工作。年初，由镇纪委牵头成立专项检查组，联合镇财政所、农经站等部门对我镇21个村资产登记、资源发包、资金管理等情况开展专项检查。在对“三资”管理制度、“三重一大”“三会一课”等制度的执行情况的检查过程中，严格规范村干部的决策行为，防止随意拍板、偏亲向友等现象发生。重点围绕村级组织活动场所的使用和管理、“一站式”服务大厅“窗口”办事程序等方面，着重完善村级财务审批制度，畅通群众监督反馈机制。

存在的不足：

一是学习不够深入。随着监委改革深入推进，执纪监督工作

在理论、法规等方面大量更新。作为乡镇纪检监察干部，过去的半年里，我对新的理论、法规掌握的还不够全面，查办案件的专业知识还停留在“蜻蜓点水、浅尝辄止”的程度上，不够深入。

二是政治敏锐性不够。乡镇纪检干部作为党风廉政建设基层战线的“排头兵”，要具备敏锐的政治意识和大局意识。虽然我具备多年的基层工作经验，但在疑难信访案件上分析问题、研究问题、解决问题的能力还有欠缺，有待进一步提高。

在下半年的工作中，我将结合工作实际，针对自身存在的不足进行改进，在抓好自身思想建设、能力建设的同时，持续加强业务学习，努力提高工作实效，为我镇纪检监察工作的深入开展贡献自身力量。

## 纪检工作总结报告 纪检委员工作总结篇二

能够监督村委重大事项流程管理和实施情况；对干部、群众口头和书面反映上来的问题能够认真落实，还事情以本来面目，加强沟通、化解矛盾，工作中严格制度；为我村的稳定发展夯实了基础。

### 二、在财务管理工作中：

在财务工作中，我能够遵守职业道德，做到爱岗、敬业、认真执行村务公开、民主理财制度。登记好各类资产管理台帐、票记台账、收入台账，做好“三资清理”工作。每月底及时到乡经管站报账，严格执行“四议两公开”的制度，我始终以保障村民的利益为目标，按照财务公开、政务公开的制度，按时向村民公开财务、政务工作情况，接受党员群众的监督。统计方面完成常规报表，组织参加第六次全国人口普查，完成本村普查任务，积极参加相关培训，不断提高自身能力。

### 三、在粮食直补、农资综合补贴等放工作中：

对各承包户承包面积、账号、姓名进行了认真核实，准确无误报地将各种补贴及时录入，发放到农户的一卡通上。

#### 四、在新农保合作医疗和养老保险费工作中：

建章立志，做好全村村民摸底清查工作，按月上报增减变动，使我村新型养老保险工作走在全乡前列。

#### 五、民兵工作中：

按规定完成民兵整组工作，宣传国防教育，组织适龄青年踊跃报名参军，报效祖国，积极组织参加上级组织的民兵活动，在民兵中组织防洪抢险突击队，为我村村民的生命财产安全保驾护航。

#### 六、民政工作：

完成我村低保户的年审换证工作，完成残疾人员的二代证换发工作，对每年的困难户救济户按规定公示，及时发放救灾物品。日常工作中还积极做好上级分配的其他工作，积极协助村两委搞好本村各项工作。在今年的户户通工程中，全力以赴，带领施工队加班加点，铺设污水管道三百余米，硬化街巷15000余平米，大大改善我村村民出行生活环境。

#### 七、存在的不足和问题

本人虽然做了一点工作，但与自己所肩负的责任和群众的要求相比还有一定的差距，尽管自己很努力，但由于学识水平，能力有限，还存在许多缺点和不足。

1、工作标准不够高，要求不够严。思想觉悟有待提高，服务意识不强。

2、管理能力、综合分析能力、协调能力等，还有待于进一步

提高。

## 八、今后努力方向

1、今后我要不断学习，进一步明确思想，提高认识，增强为民服务的意识。在工作上，更加严谨、细致，讲效率，讲质量，积极努力，出色地完成上级党委和政府下达的各项工作。

2、以创先争优活动为契机，认真调研、掌握广大村民关心的热点、难点问题，重点解决关系到民生、群众反映的问题。我真诚的恳请各位领导和同志们能给予我大胆的批评和指正，以帮助我更加全面的了解自己、认识自己。谢谢大家！

## 纪检工作总结报告 纪检委员工作总结篇三

### 一、方便残疾人办证

通过两年的学习，办理残疾证业务更加熟悉，许多业务也能独立完成。10月份时，在方理带领下，为了方便残疾人更好的办理残疾证，搬进行政服务中心窗口，方便残疾人办证和领证，节省时间，提高了办事效率。服务残疾人，树立了残疾人专职委员工作者的良好形象。

### 二、热心服务，提高服务质量

1、公共行政服务中心窗口是代表县政府部门形象，体现我县残联服务水平地方。遵守中心各项规定，按时上下班，按手指纹，狠抓行政服务态度，提高服务质量，打造优质高效服务环境，建树良好服务形象，切实维护残疾人的合法权益。

2、自进驻县政务服务中心以来，打破原来的工作方式，针对做好残疾人的残疾鉴定和发证工作，规范办理残疾人证的程序，本着切实为残疾人服务的原则，制定出既严格办理残疾人

证的标准,又方便残疾人的方法,切实维护残疾人利益,真正地为残疾人服务。办证过程中,突出以人为本理念,一切从方便残疾人、减轻残疾人负担出发,在贯彻执行残疾人证管理办法和实施细则的基础上,制定出切合本地实际、时间安排合理、办事程序明白、方便残疾人领证的操作细则和办证流程,充分发挥乡镇(街道)残联、村(社区)残协作用,让广大残疾人了解掌握核发残疾人证的基本程序与环节。

### 三、全心全意为残疾人服务

1、在工作中不断吸取工作经验,积极改进以前工作中的不足,努力营造一个更好、更优的办证氛围,不断增强服务意识,本着踏踏实实做事,实实在在做人的原则,时时刻刻严格要求自己,努力提高为人民服务的能力。对前来办理业务的残疾人朋友,本着热心、真心、细心、耐心的态度,实行全程负责制,积极宣传国家政策,认真解答残疾人朋友的各种问题,得到了残疾人朋友的认可和好评。我们还要把这项工作做好、做到位,使广大残疾人对残联窗口的服务感到满意。

2、坚持全心全意为残疾人服务的根本宗旨,切实为残疾人提供人性化服务。残疾人本身行动不便,残疾人证核发程序又非常严格,因此,在实际工作中,我们要深入基层,深入到残疾人家中,为重度残疾人办理残疾人证,为残疾人提供人性化服务。

一年来,我在残联领导的正确带领下,能够独立完所分排工作,按时完成分配的任务,虽然我的工作有一点成绩,但离领导要求的还很远,为了更好的为残疾人办证服务,我要在以后的工作中,积极进取、努力开拓,继续保持以往工作中的那么一股热情,积极做好每一项应该作的工作,为残疾人服务而努力。

残疾人专职委员: 吴诗庆

2011年12月

## 纪检工作总结报告 纪检委员工作总结篇四

一、认真完成纪检监察有关工作，为我校党风廉政建设上新台阶作出努力

1、做好全校纪检监察工作会议的筹备和会务工作，起草了会议的主报告，着力推动我校各负其责地抓党风廉政建设的良好运行机制的建立。

2、协助做好省纪委、省委教育工委来我校巡视我校党委落实党风廉政建设情况的准备工作，起草了我校的汇报总结材料。

4、分管的档案工作被评为校先进单位。

5、以招生监察为主，做好行政监察工作。先后参加了烹饪专业单招考试、普招专业加试和成教专业加试、高考录取等工作的监察，在参与中监察，在监察中服务，无责任事故的发生。

二、认真做好干部人事制度改革试点办公室有关工作，为试点取得成功作出应有的贡献。

1、先后赴张家港、南通、宿迁等地调研，解放了思想，明确了思路。

2、起草干部人事制度改革动员大会的讲话稿。

3、负责干部测评系统研制的组织协调工作，设计测评表，协助做好测评组织工作，负责测评系统的演示课件制作的有关工作。

4、起草了《扬州大学处级领导干部“能管能教”暂行规定》、

《扬州大学不称职处级干部认定标准和调整办法(试行)》、《关于实行任期目标责任制的意见》、《扬州大学学院、部门、单位考核评估办法(试行)》、《扬州大学关于实行处级干部诫勉制度的规定》、《扬州大学关于实行处级干部谈话制度的规定》、《扬州大学关于处级干部报告个人重大事项的规定》、《扬州大学关于实行干部选拔任用工作责任制的规定》、《扬州大学关于建立组织部与纪检、监察等部门联系会议制度的规定》等9个制度。

5、完成了《论高校干部考核评估机制的建构》的论文，并在我校学报上发表。

### 三、做好党群总支的有关工作

1、完成年度和学期工作要点和小结的起草工作，并对每学期的组织生活、政治学习作出安排。

2、协助书记做好总支大会和集中学习活动的安排和组织工作。

3、完成了支部目标管理终期评估的有关工作。

4、做好职工考核、职称晋升测评等有关工作。

### 四、廉洁自律情况和落实党风廉政建设责任情况

在纪委工作4年半来，廉洁自律的意识不断增强，用纪检干部素质的要求来规范自己的言行，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。不接受任何与工作有关的吃请和礼品，坚决拒收礼金、有价证券，并经常向自责任人汇报自己廉洁自律的情况，对责任对象开展教育。

### 五、存在不足

1、理论学习的广不广，也不够深入，往往因为写文章和完成

相关任务，才进行深入学习，自觉性不高。

2、工作作风不够深入，到学院很少，对基层情况不了解，或了解不全面。

## 纪检工作总结报告 纪检委员工作总结篇五

残疾人作为社会中一个特殊的群体，他们生存的环境主要在社区。我国有6000万残疾人，其中有xx多万残疾人生活在城市社区。与健全人相比，残疾人作为弱势群体，他们中的多数成为真正意义上的社区人。这就决定了残疾人与社区有着更加密切的联系，以至对于社区的依赖和依靠。残疾人不管是日常的衣、食、住、行，或者康复、教育、就业、文化生活，还是在参与民主生活、行使民主权利、展示才能和人生价值、创造社会物质与精神财富等，都有离不开社区提供的条件，离不开这个基层社会舞台。广大残疾人生活在社区，需求在社区，这就决定了残疾人工作的重点和着力点必须深入到社区。国家“明确规定了旨在改善残疾人状况的康复、教育、就业、残疾人用品用具供应服务、减缩贫困、文化生活、无障碍环境等工作任务。工作目标是宏观的，但最终都要求落实到具体的残疾人身上。残疾人是否切实受益，以及残疾人的认同和满意程度，是衡量这项工作质量的尺度。我认为只有把工作做到社区、家庭，才能真正接触到残疾人，才算是工作到位。这就要求我们残疾人专职委员在社区残疾人工作中要从每一个残疾人出发，始终把他的生存状况的改善作为关注的焦点，要面对面地帮助他们解决具体问题。社区是残疾人工作的落脚点，只有把社区残疾人的工作做好，残疾人事业才能扎下根本，才能提高残疾人的生活质量、促进残疾人平等参与社会生活。现将我区xx年残疾人工作进行以下总结。

### 一、社区残疾人情况

我社区占地面积\*\*\*万平方米，户籍人口\*\*\*人，社区残疾人

协会成立于xx年8月18日，目前，协会在册残疾人\*\*\*人，其中：肢体残疾\*\*\*人，智力残疾\*\*\*人，精神残疾\*\*\*人，视力残疾\*\*人。辖区内有二个社区健康服务中心、一个残疾人活动室、一个残疾人远程教育点。今年，在上级领导的指导下，\*\*社区残疾人协会在工作上取得了一定成绩，社区残疾人工作在组织机构建设、康复进家庭、残疾人就业、教育与培训、扶残助残和基础设施建设等方面均有长足方展。

## 二、工作成绩

### （一）主动解决残疾人的实际困难

xx年，社区专职委员通过家访，认真听取残疾人的意见和要求，改变了以往残疾人有困难需要自己或家人到居委会反映，才能得到帮助的被动服务。现在是专职委员上门了解残疾人的困难，主动给予帮助。我们通过积极主动的工作，多次上门对辖区残疾人基本情况进行全面调查，对残疾人的需求作了认真的记录，并及时向上级残联组织和有关部门反映残疾人生活现状，落实城市最低生活保障制度，同时协助做好重残、特困残疾人家庭的定期补助和临时救济工作，深受残疾人的欢迎。

### （二）求实重效，把康复做到残疾人家中

我们根据社区每个残疾人的不同康复需求，对社区内的残疾居民开展针对性的康复训练，使其得到最佳的康复效果。辖区残疾人\*\*\*因脑瘫致使严重的肢体障碍，加上年龄偏大，常规训练已难见成效。做为一名残疾人专职委员，我与协会\*\*\*、\*\*\*两名同志为她在家中配备了四肢力量训练器，增强她的肢体力量。同时，将她安排到区残联开办的康复站进行康复训练，通过手工插花训练，收到良好的效果。现在经过半年多的训练，她已经能用并不灵活的手，敲击电脑键盘，使用电脑进行一些简单的操作了。社区精神残疾人\*\*\*、\*\*\*是一对夫妻，他们两个人都没有工作，家庭生活困难，我通过联系

塑料花外加工工作给他本人和家人做，既增加了家庭的收入，又启动了精神病人的家庭工疗。通过康复进家庭工作：一是解决了困难家庭残疾人康复问题。二是节约了康复经费。因为到机构做康复训练，训练费和交通费支出每月不下2500元，区残联难以承担，而聘请家庭康复员，按每天一小时15元计，每月费用不超过450元。三是帮助解决了社区下岗人员的就业问题，真正实现了“双赢”。

### （三）残疾人就业工作

目前，残疾人在就业上面临较大难度。长期以来残疾人的就业一直是个难题，但这个问题不解决，残疾人的小康愿望只能是一个幻想。今年，在我市登记就业的残疾人中，能实现就业的比率很低。很多的单位别说安排残疾人就业了，就是依法应该缴纳的残疾人就业保障金也想赖着不交。近年由残联通过推荐实现就业的有限的残疾人中，没有一个能安排在机关事业单位或国有企业就业。现在接收残疾人就业的除了福利企业以外，只有少数的私营企业。另外，由于能接受中、高等教育的残疾人比例甚低（在登记就业的残疾人中，具有大专以上学历的只有2人，具有中专学历的只有5人），远不能适应用人单位的招工要求。再加上受年龄偏大、缺乏专业技能等的影响，就业就更为困难。即使在就业的残疾人中，其收入水平也普遍偏低。除了部分有稳定工作的残疾人外，社会上月收入在600元以上的残疾人比例很少。

1、狠抓业务培训，力促业务素质“强”起来。针对残疾人工作的新形势、新问题、新要求，采取专职委员集体培训和到区残联以会代训两种方式，强化业务培训的针对性和实效性。针对基层残疾人工作的需要，协会领导分别从政治理论、业务工作、实践经验等不同角度对我们这些专职委员进行了专题辅导，收到了事半功倍的效果。进一步提升开展工作和为残疾人服务的能力。

通过业务培训，增强了我们专职委员做好残疾人工作的使命

感和责任感，坚定了投身残疾人事业的信心和决心。同时，专职委员较为系统、全面的掌握了残疾人扶贫、康复、教育培训、劳动就业、法制维权等各项业务知识，增强了业务素质，提升了实际操作能力，为更好地服务于残疾人事业打下坚实的理论基础。

2、创新激励机制，力促干事活力“动”起来。一是物质激励，提高工作积极性。引入物质激励机制，把奖金与工作能力、工作业绩、工作创新结合起来，形成一定的吸引力，并对工作业绩突出的专职干事于年底根据考核结果进行物质奖励，极大地增强了专职委员的工作积极性。二是荣誉激励，激发工作进取心。每年举行一次评先树优活动，评选先进专职委员，对表现出色、成绩突出的专职委员授予荣誉称号，给予精神上的奖励，以调动其积极性。三是情感激励，营造和谐氛围。感情是沟通心灵的桥梁。区残联注重感情投资，牢牢抓住一个“心”字，将心比心，互相交心。自配备专职委员以来，区残联定期开展谈心活动，了解专职委员的工作、生活情况，听取他们的意见和建议，积极为他们解决工作、生活中的难题。这些人性化、亲情化的措施，进一步激发了专职委员投身残疾人事业的激情和主动性。

通过激励机制，真正从内心点燃了专职委员的工作热情，抱着全力为残疾人服务的目的，以他们的满腔热情和无私奉献，得到了当地党委、政府的一致好评，成为了乡镇（街道）残联理事长的好助手、广大残疾人的贴心人。

## **纪检工作总结报告 纪检委员工作总结篇六**

现将我行纪检工作开展情况汇报如下，不妥之处，敬请批评！

一、支行基本情况

二、纪委主要工作开展情况

## （二）做实做细监督工作

如何落实好党建联系点工作要求和履行好党建工作主体责任，分别向支行班子成员和各支部书记发送党建工作提示函2份。

## 纪检工作总结报告 纪检委员工作总结篇七

上半年街道纪检工作总结 在区纪委和街道党工委的领导下，以党的十八大精神为指导，深入学习贯彻上级会议精神，围绕街道中心工作，服务街道发展大局，发挥纪检监察的职能作用，较好地完成了上半年度各项工作任务，为街道经济社会事业的健康发展提供了保障。

### 一、强化工作推进，落实党风廉政建设责任制

出目标、明确责任，结合具体工作进行监督、进行考评。上半年，按照“三书三报告”的要求，向街道领导班子成员送发了“责任分工报告书”，向各责任科室发送了“牵头任务函告书”，督促抓好落实；本着“谁主管、谁负责”的原则和“一岗双责”的要求，与街道班子成员、正科级以上干部和社区书记签订了《勤廉廉政承诺书》；专题就城建工作、人事工作的分管领导开展了“点题点评汇报制”；对照“五个一”的要求对党风廉政建设开展情况进行了督查。

小型项目的风险事项进行了信息报送，实施全程监督，防范廉政风险。

3、健全机制，促实效。建立维稳调解和考核督查机制，通过抓矛盾化解、抓制度执行、抓作风转变，保障建设项目顺利推进、实现拆迁“清零”目标和打好“三改一拆”攻坚，落实重大项目保廉工作。完善小型建设项目招投标管理机制，出台新的制度规定，规范监督管理，确保招投标工作公开、公平、公正，打造廉洁项目、优质工程。建立居务监督机制，建立社区居务监督委员会，执行好制度，发挥好作用，进一

步推进社区的党务、居务公开工作。

## 二、注重宣传教育，抓好廉政文化建设

纪工委通过手机报向全体街居干部进行了警醒，做到人人熟知“六个严禁”。二是开展主题学习活动。3月份，开展了以十八精神为主题的学习月活动，街道中心组组织了一期十八精神的专题学习，以十八精神更好地指导工作；“周二听我说”讲堂安排了四次十八精神为主题的宣讲课，进行解读，帮助街居干部理解精神、促进工作。三是举办理想信念教育。5月份，组织青年干部围绕社会主义核心价值观为主题理想信念大讨论活动，帮助青年干部树立社会主义核心价值观，引导广大青年在“唱响日湖”活动中倡导健康向上的价值观。四是上好廉政党课。通过清风讲堂、“廉政教育大课堂”等平台，各社区每月组织党员开办一堂以学习党纪法规、观看警示片为主要内容的廉政党课教育，让广大党员做到讲党性、重品行、做表率。

沙龙”会、开办基层纪检干部培训班、廉政书画摄影作品展评等活动，邀请辖区企业、党员干部、居民群众共同参与廉政文化宣传，进一步增强反腐倡廉教育的渗透力和影响力。

1000多名居民建立了健康档案；“365党员义工服务队”通过上门和“服务大篷车日”为辖区居民提供各类便民服务500余件次，为群众实实在在办事解难。

## 三、主动服务大局，推进街道中心工作

1、强化小型项目监管。5月份，街道出台了《小型建设项目招投标管理制度》，进一步明确了街道利用财政资金、集体资金或其他公共资金进行投资、建设、交易活动时的适用范围，明确了交易申请审批、资格认证审查、招投标监督、中标公示、合同管理、签订廉政责任书等制度，还明确了评标小组工作职责、监督小组工作职责，等等。街道纪工委召集

从事小型项目招投标工作的相关人员学习了新制度，进行了集体廉政谈话，明纪律、敲警钟，打好预防针。

行监督管理，掌握项目进展情况，确保按节点顺利推进。戴词巷2—3号危旧房改造已于5月份办结；其它项目都在全力推进。

3、助推专项行动攻坚。针对拆迁“清零”，街道班子成员亲领任务带头攻坚，以勇于担当、敢于较硬的决心推进拆迁“清零”，并每周将任务完成进展情况在《重大决策执行监察平台》上进行公示，还以手机报的形式向全街道干部进行通报；街道把拆迁“清零”作为拆迁办的重点工作分解落实到每位工作人员进行考核，最大限度调动拆迁办同志的积极性和主动性，力争有进位、有作为。针对“三改一拆”任务，街道整合力量，全力保障，把“三改一拆”工作作为城管部门的重点工作列入年度考核进行监督；街道纪工委牵头向党员干部宣传有关纪律，抓好拆除违法建筑“零违建”报告制的落实，保证“三改一拆”工作有序推进。

#### 四、深化作风转变，打造群众满意工程

##### 1、深化便民服务举措。以推进“民情服

务百事通”便民服务品牌为着力点，把便民服务延伸、拓展到街道干部住夜上，为民办实事、解难事，提高群众满意度。上半年，为民解决居民生活难题100余件，化解矛盾纠纷156起，上报各类信息20余条，受理各类信访事项46件，其中4件信访正在办理。自住夜以来，走访居民20余户，受理各类事项5件，已解决4件。

2、深化效能监督常态化。抓好《街道工作人员行为规范》的执行力，坚持每月至少一次以上的效能作风检查，保持高密度的督查和问责问效，真正把落实好工作、服务好群众抓到位、出成效。上半年，组织25次对街道、社区的上班情况、

工作情况进行了效能督查、抽查，对一名违反行为规范规定的社区干部给予了口头告诫，并进行了效能谈话。

作、先进荣誉、民主评议、团结协作、效能作风五个方面进行绩效考评，特别是将责任分解到每个具体工作人员的36项重点工作纳入了《重大决策执行监察平台》进行目标管理考核，实施动态监管，通过在平台上的周工作对帐、月工作汇报、季工作分析的考评机制，进一步强化任务目标化、目标责任化、责任考核化，形成横向到边、纵向到底，分工明确、运转高效的责任体系，提升绩效考核的实效。《办法》推行以来，街道干部的目标责任意识增强了，工作精神面貌提振了，较好地推进了街道各项工作。

35岁以下、本科学历的社工担任，为社区纪委增添了活力。