

2023年健康促进医院整改报告 健康促进 医院工作报告(精选5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

健康促进医院整改报告 健康促进医院工作报告篇一

(一) 组织机构网络建设(组织管理)

1、建立并完善健康促进医院机构及网络。调整了健康促进医院创建领导小组，明确了工作职责；成立健康教育办公室；各科室成立健康教育小组，在中心健康教育领导小组的领导下工作，完成了健康促进医院组织机构的网络建设。

2、制定健康促进医院规章制度。在健康促进领导小组的领导下，我院制定和完善了健康促进医院的各项规章制度。如：将健康促进医院工作纳入了中心20年工作计划中。《20年奖惩制度》中新修订了控烟巡查制度、考评奖惩制度、劝阻制度。

(二) 合理布局，优化流程，提供舒适优美的就医环境中心优化了就医环境，完善就医流程。

医院门诊大厅设置了咨询台，配有导医，候诊区设置了足够的候诊座椅，方便了患者就诊；规范了患者就医秩序；中心计免科开通绿色通道，提高了患者满意度。放射科工作室有明显的辐射安全标识；院内生活垃圾和医疗废物分类收集，医疗废物标识清晰，收集、放置和转运合理，符合院感规定，保证了患者安全就医。

(三) 患者健康宣教工作开展情况：

1. 门诊、住院部各科室均制定有健康教育流程和要点，门诊大厅建立了健康宣教区，定期更换宣传资料，每个科室每个病房都配有健康宣传知识传单，受到了广大患者的欢迎。
2. 对每一位住院患者都开展了优质护理服务，它包括入院时针对不同病种的患者进行健康宣教、评估并提出个性化健康措施在住院期间实施；患者出院时，还进行了健康指导；出院后有电话随访，持续提供健康建议。每个月中心还对各科室进行健康教育落实情况检查、反馈、整改、落实追踪，作为年终评选优秀科室的条件之一。
3. 门诊、住院科室发放健康手册或健康小处方，每季度社区医生都会对所辖居委会进行一次健康教育，播放健康宣教视频，对患者或家属提出的健康问题进行解答。
4. 院内设置健康宣教宣传栏，每个月更换一次。作为健康沟通与宣教的阵地，有专人管理。

(四) 职工健康管理

- 1、对全体职工进行了全面体检，建立了健康档案，开展了健康评估。根据员工主要健康问题，开展健康管理，有具体的干预措施，将每个员工的体检综述及健康建议装订成册。还积极组织了各种文体活动，丰富了员工生活，提高了凝聚力。
- 2、设置专项版面宣传健康饮食，提倡“三减三健”使广大的职工、患者的健康意识得到提高。

(五) 无烟医院工作开展情况

1. 加强了组织领导，根据人事变动情况，调整创建无烟医院工作领导小组，明确控烟工作职责分工。

2. 在20年修订的工作制度中，重新修改了“控烟工作及奖惩制度”，同时新增了“劝阻吸烟工作制度”和“控烟巡视工作制度”；将控烟奖惩制度纳入《奖惩制度》。

3. 加大了控烟宣传力度，内部加强了对职工和患者的宣传，宣传吸烟的危害，以及对她人和环境造成的伤害。医护人员对有吸烟史的住院患者或家属进行戒烟健康教育。病历中记录了吸烟史和戒烟教育情况。

4. 在走廊墙壁设置海报宣传吸烟的危害。更新了禁止吸烟的醒目标识，各个入口处、候诊区、会议室、厕所、走廊等公共区域均设有明显的禁烟标识；宣传栏更新了无烟医院宣传展板。

(六) 对社区进行健康宣教

制定了针对社区居民的健康教育工作流程图，经常组织医务人员进行义诊、健康咨询等活动。还利用微信公众平台对外开展健康教育。每月一次的卫生节日活动，按时进行室外宣传，发放宣传资料，悬挂横幅，摆放展板，对本街道居民进行健康生活方式宣传。

(七) 存在问题

- 1、健康教育讲座形式和内容有待进一步提高。
- 2、专项健康教育经费仍显不足，宣传资料发放较少。
- 3、人员少，任务重。
- 4、控烟是一项长期而艰巨的工作，需要全社会的共同努力。

(八) 今后工作思路

- 1、创新健康教育内容和形式。

- 2、充分利用义诊和下乡时间进行健康教育。
- 3、建立专项资金用于健康教育，各科室均有宣传架放置宣传资料，供患者和家属学习。
- 4、利用本中心的公众号，加强健康教育知识的宣传。
- 5、加强控烟宣传工作力度，使这项工作持之以恒的进行下去。

健康促进医院整改报告 健康促进医院工作报告篇二

医院一直十分注重抓好职工身体、心理素质等在内的综合教育，把健康教育工作作为整体素质来抓。为此，医院成立了由分管副院长任组长，医务科主任任副组长，各科室主任为成员的健康教育领导小组，下设了由医务科负责日常事物，制定了《卫生检查评比制度》、《除“四害”工作计划》、《禁烟工作实施方案》等制度，切实把健康教育工作纳入了目标管理责任中，做到责任到人，年初有计划，年中有检查，使健康教育工作能够扎实有序进行，逐步走上日常化、规范化管理的轨道，达到减少危险因素，提高身体素质和生活质量的的目的。

为了使全体职工和患者了解健康教育知识，医院充分利用各宣传日、宣传展板、健康教育知识培训、健康教育知识问卷等多种形式进行系统的、有计划的、有针对性的卫生知识、卫生行为的宣传活动，坚持“预防为主，治疗为辅”，积极做好健康教育宣传工作，使职工对健康知识掌握率从年初的60%达到现在的90%以上，卫生行为形成率从年初的70%达到现在的85%以上，不断提高职工和患者的健康水平。

为创造良好的无烟工作环境，营造良好的健康习惯，促进职工的身心健康，医院积极宣传吸烟有害健康的医学知识，制定和完善了《控烟工作实施方案》、《控烟工作职责》、《控烟工作奖惩制度》等多项控烟规章制度。在医院的办公

室、候诊厅，电梯内、各病区张贴禁止吸烟标志，对在禁止吸烟场所内的吸烟者进行规劝、制止，不定期组织抽查、突击检查，重点检查科室禁烟情况，发现问题立即整改，积极创建无烟医院，通过这些措施有力地提高了职工和患者的控烟责任感，增强了控烟能力，开辟了一个清洁、纯净的健康环境。

根据创卫建档目录要求和指标体系，建立健康教育档案，做好各种文字、图片资料的收集、整理、归档工作，确保健康教育档案的完整规范。

健康促进医院整改报告 健康促进医院工作报告篇三

积极并认真的学习党的方针政策，以病人为中心，以医疗质量、医疗安全为重点，树立良好的医德医风，对待患者热情周到，一视同仁，构建和谐医患关系；加强有关法律知识的学习和思考，做到遵守国家法律、法规；积极参加医院组织的各项活动，服从大局，积极配合各科室的工作。

全科工作人员克服人手少、工作任务繁忙的困难，互相支持和理解，保证临床工作的正常顺利开展。注重服务细节，文明行医，提高病人的满意度，坚持“以病人为中心、以质量为核心、为病人提供优质服务”的宗旨，开展人性化服务，获得了病人的赞誉和表扬，多次收到患者送来的锦旗。结合二甲医院复审提出的问题，认真整改，积极配合医院的工作，全面提高医疗服务质量。

由于科室工作人员少，工作繁忙，所以，科室工作人员只有利用工作业余时间开展业务理论的学习，不断提高业务理论水平，并选派一人外出参加为期半年的进修学习，期间参加“醒脑开窍”学习班的学习，使临床业务技术水平得到了不断的提高。积极参加继续教育学习，推行以人为本的管理理念，充分发挥每个工作人员的技术特长，人尽其才，调动工作积极性。积极开展适宜技术，增加临床治疗手段，

提高了临床治愈率。

全科积极努力，任劳任怨，基本完成了医院下达的任务。针灸科全年完成4千多人次的针刺治疗，经济收入达8万多元；按摩科全年完成2千多人次的治疗，经济收入达7万多元。

因为科室工作人员相对少，可利用的工作空间又显得过于狭窄，所以，有的医疗器械闲置而无法开展正常的工作，给科室的工作带来很多的不便，使科室的经济收入减少；今后还要不断的加强工作人员的业务技术培训，走出去，请进来；积极开展宣传工作，加强与社会的沟通和各临床科室的业务联系。

总之，我科将在院领导的支持下，团结一致，再接再厉，使工作迈向一个新的台阶，取得更大的进步！

健康促进医院整改报告 健康促进医院工作报告篇四

始终坚持加强理论学习特别是业务和业务技能的学习，坚持用科学医学理论和方法指导科室工作。本科室能熟练诊治各种妇科常见病、多发病及疑难病的诊治技术。工作中全体科室人员严格遵守各项工作制度，诊疗常规和操作规程，热情接待来诊治的每一位病人，在诊疗过程中做到认真仔细，一丝不苟。

1、积极参加各种学术交流培训，素质教育和本院各种创建活动，主动配合参与相关科室的诊疗活动。科室分工明确，有团结协作精神。

2、科室诊疗规程清楚明确，记录准确及时。

3、坚持医疗质量检查和医疗安全评价制度的落实。全年本科室没有发生医疗质量和医疗安全事故。

4、利用各种渠道开展了对育龄妇女的生育健康知识、妇女卫生保健知识的宣传，免费为妇女进行体检。

本科室在院部支持下，通过多种形状，培养中医人才。一年中，一名主治医师顺利通过高级职称考核，并参加农村优秀中医人才到省中医院跟师学习。利用各种学术活动机会，逐步使全科医技人员成为各具特点，能创造社会和经济效益，符合重点专科建设人才。进一步增强全体医务人员保持和发挥中医药特色的意识，在创建中医重点专科，坚持中医为主的发展方向，丰富中医药特色诊疗，形成了明星的专科优势，扩大中医药服务领域，更好地为广大病员解除痛苦。

加强医风医德及职业建设，认真执行医疗法规，增强了组织纪律性，责任心，严格遵守法规法纪和本院的各项规章制度，没有发生违法违纪、吃拿卡的行为，不断改善服务态度及工作作风，极大地提高了工作效率，得到了群众的好评。

健康促进医院整改报告 健康促进医院工作报告篇五

一、最近几年年以来，我院积极出台管理办法，鼓励临床科室在遵循科学、安全、有效、经济、符合伦理的原则条件下，积极申报本科室特色优势诊疗技术。经过医院组织专家进行严格的初筛、审核：大牵引复位术治疗腰椎间盘突出症、穴位注射法治疗神经性耳鸣耳聋技术等中医适宜技术开始走进医院临床科室。

二、我院中医药适宜技术紧紧围绕社区常见病多发病及慢性病防治实际需要，安全有效、切实可行，注重发挥中医药简便验廉的传统优势。医院对临床科室开展的中医适宜技术进行详细的登记备案、建立了专门的技术档案，并将适宜技术临床开展情况纳入医院质量控制考核体系，对其临床应用情况定期进行安全性、有效性和合理应用情况的评估检查。医院明确要求开展中医适宜技术的临床科室要严密监测患者动态、妥善保管技术资料、定期总结、不断完善，以期形成本

科室特有的中医药优势适宜技术，为鼓励和推动“中医药适宜技术”走进临床，医院专门设立“中医药优势适宜技术”专项基金，组织医院学术委员会对已开展并取得阶段性成果的中医药优势适宜技术进行评价并给予适当奖励，同时，医院还将把中医适宜技术开展情况纳入科室“综合目标管理”考核，计入医师考核档案，并作为科主任任职考核的重要指标之一。

三、全力推进开展农村中医药适宜技术推广应用工作，做到边建设、边总结、边推广应用，项目工作进展顺利，逐步探索了一套农村中医药适宜技术推广应用的有效途径，取得了比较好的效果。

四、下一步工作：

1、是要进一步强化对项目工作的认识，切实加强领导。

3、强化措施，整体推进。按要求推广应用国家和省已经认定的中医药适宜技术，收集整理中医药适宜技术。

4、完善提高，扩大服务。不断完善工作方案，用中医药适宜技术更好为广大群众服务。