

最新研发部竞聘演讲稿(实用5篇)

演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

研发部竞聘演讲稿篇一

大家好！

一、个人基本情况

二、竞聘优势

- 1、有很强的教学组织管理能力和责任心.
- 2、有较强的改革意识和开拓创新能力.
- 3、有较强的教研和科研能力.

20xx年,主持完成一项中国高等教育学会教研课题.

20xx年本人主持完成一项交通厅80万元科研项目.

三、工作思路

如果我这次能竞聘成功,将开展以下几方面的工作:

- 4、深化校企合作,增强系部自身的造血机能.

谢谢大家！

研发部竞聘演讲稿篇二

大家好！今天我们共叙一堂，我想大家都是怀着同样的心情，贵在参与也是学习锻练的机遇，当然也是体现自身价值的所在，共同目的也是积极投身企业改革潮流中，我们参加竞岗也是用实际行动来支持企业的改革。人尽其才，物尽其用，竞争上岗，有上有下，这是企业发展的趋势，石油公司这次开展公平竞岗，竞聘上岗机制的实施，既是干部人事制度的改革，也是企业进步的一种体现，对调动年轻干部做事创业的积极性，激励年轻干部全面发展，健康成长具有重要的作用和意义，能进能出的人事制度改革，实行用人制度的双向选择，作为企业也是选拔和发现优秀人才的手段，又是个人选择岗位，接受挑战和发挥个人才华的机会，本人有幸参加今天竞聘演讲，也就是赴着竞聘零售管理片区主任岗位的目标。

助手，力争做好自己的本职工作。上划初期由于种种原因，原公司一无资金，二无经营能力，三无市场和网点，员工每月工资都无法按时发放，职工队伍不稳定，员工思想涣散，几乎生存都成问题，在这危机关头，发挥主观能动性，自筹资金开拓经营，通过上下共同努力渡过了难关，使企业逐步走出困境，随着企业体制改革深入，首先认真学习省公司以及市公司“三项改革和三个一体化”有关文件精神以管理制度，不断更新自己的知识，及时调整思路摆正角度，从经营角色逐渐转变为管理角色，使自己能够适应新的管理机制，才能够更好开展工作，公司所发生的变化与发展，是有目共睹的，相信大家也已看到的。作为石化一分子感到基本没有辜负上级领导的期望，最起码没有给领导丢面子，虽然成绩只能代表过去，但也可以看到其能力和表现，而且更能体现其素质才华以及潜在的发展。

这次参加片区零管主任岗位竞聘，觉得自己具有以下几方面优势和条件，一是己有多年副主任岗位工作经验和体会，二是有熟悉和了解当地人际关系，以及能与当地政府有关部门

的沟通能力，三是有热爱石油事业责任心，从基层做起而且一直都是干石油工作的实践经验，四是有能够与人团结共事的经历，五是有勤奋敬业，务实创新做事的决心。我个人所具有的这点点滴滴“资质”，希望能得到领导和同志们的认可，假如组织上又能提供给我零售管理片区主任岗位这样的一个职位和机会，那么，我将仍然认真履行本岗位职责。

1. 认真加强学习，与时俱进转变观念更新知识，不断提高自身素质和工作水平，在工作中既要摆正位置踩好点，又要做到主动不越位，服从不偏位，服务不欠位。

2. 积极做好上级公司与当地党政部门的桥梁作用，发挥自身优势，积极与他们沟通，争取当地政府有关部门支持，促使企业各项工作顺利开展。

3. 围绕片区各个时期工作中心和任务，不断克服困难创新务实积极开展工作，努力完成上级公司下达各项任务。

4. 在做好工作的同时，认真来对待当地党政部门交予的工作任务，文件精神上传下达及时，不延误，积极来完成和努力做好这方面工作。

5. 认真负责督导本区加油站的经营管理工作，做好上级公司与基层传导工作，使上级指示能够及时贯彻和落实。

6. 从市场发展战略高度来做好网点建设工作，积极向当地政府有关部门汇报和沟通，争取他们的支持，尽快调整网点建设和新开拓网点工作，并积极向上级公司领导汇报，做好网点建设参谋助手作用，从而确保企业可持续发展。

7. 加强加油站员工安全生产知识教育和业务培训工作，尽快提高员工整体素质，特别要加强基层员工应对处理公共危机知识教育，并建立相关应对机制，以适应现代企业发展需要。

8. 及时向上级领导报告工作开展情况，完成上级领导交办的其他工作，工作中碰到自身无法解决问题及时向上级领导汇报和请示，并提出自己对问题见解和建议。

尊敬领导，各位评委，各位同事：今天，我是以参赛者的身份出现，此时的我，就像运动员出现在运动场上一样，只有尽力的拼搏，尽力去赢得比赛的胜利，才能算是一个合格的运动员。这里，我所作的这份演讲，虽然都是实话，也都是事实，但也难免会有一些不够理性、不够妥善的地方，在此，敬请各位领导、各位同仁予以谅解。

研发部竞聘演讲稿篇三

下午好！

首先感谢各位领导为我们打造了这个公平竞争的平台，感谢一直以来关心、支持、帮助我成长的各位领导、各位同事和各位朋友！

让我有勇气站在这竞聘的讲台上。

我叫吴媛，1994年毕业于扬州卫校，同年8月到大桥医院妇产科工作□20xx年取得20xx 年获得医师资格□20xx年经考试合格取得执业医师资格。

工作以来我认真向上级医生、同事学习，不断吸取他们的经验教训，提高自己的业务水平。同时利用进修学习的时机大量吸收新知识、开拓业务视野、提高了医务水平，能顺利开展各种常见妇科和产科手术，对妇产科一些新技术、新知识有所掌握。

多年的妇产科工作已使我深深地爱上了这一职业，处处为患者着想，时时为患者负责。每当一个个婴儿经我的手呱呱落地的时候，我都感到自己从事的职业是多么神圣；每当一位

位女同胞经过我的治疗脱离病痛的时候，我都觉得妇产科工作使我的生命价值得到充分体现。曾经有一名患者在街上认出我是她的经治医生，当时我就觉得作为一名妇产科医生是如此值得骄傲。

妇产科主任首先是妇产科医生，同时又需要具有管理科室的能力。上学时我是办干部，多次组织活动的经历让我具有了良好的与他人沟通、协调的能力和组织能力，能够协调配合同事，发扬团队精神，这是一个集体具有优势的坚强保障。

这三点理由使我能够更快地进入妇产科主任的角色，更好地履行我的职责，更多地为广大患者服务，更有效地为医院服务。

无论今天竞聘结果如何，我都会服从组织分配，公正客观地认识自己的不足，努力在工作中完善自己，积极向上，团结同事，在院领导的带领下，与大家共同为医院的持续发展作出自己的贡献。

谢谢大家！

研发部竞聘演讲稿篇四

大家下午好！

今天能在此展示自我，倍感荣幸。我叫余维民，中学一级教师。我竞聘的岗位是德育副主任。下面就谈谈我竞聘这一岗位的优势，以及我对德育工作的理解和设想。

首先，我想从四个方面谈谈自己的优势：

在教学一线工作近10年，无论是作为英语教师，班主任还是教研组长，我始终把自己定位成一个学习者、研究者、育人者和服务者。在教学上我勤于钻研，多次外出进修，不断提

升自己的专业素养。在教学中，我不仅传授学生知识，更注重塑造学生的良好品格。

从教以来，我先后15次被评为市、校级优秀教师，7次获得了省、市级优质课大赛一等奖，还荣获了济源市骨干教师、学生最喜爱的导师等称号。

十年的一线教学不仅让我积淀了丰富的教育教学经验，而且让我深刻认识到教师既要教书更要育人。

六年的班主任工作让我形成了独特的班级管理风格。我一直在探索和实践依托班级文化建设，打造班级灵魂管理，实现学生自主管理的模式。

多年来，在班级文化建设中，我通过共创班歌、班级博客、班级运动会、寝室自主班会和寝室家长会等创新活动不断激发学生的内驱力。所带班级团结合作，自觉主动，积极进取。在09年和10年高考中我班两次夺魁。

由于各方面表现突出，今年我被评选为全国优秀班主任；09年被评为济源市师德标兵，并荣获了政府综合表彰。此外，我先后6次被评为市、校级优秀班主任，5次被评为优秀党员，还荣获了十佳文明教师、十佳青年教师等称号。

6年的班级管理不仅磨练了我的意志，提高了我的综合管理能力，丰富了我与学生沟通交流的经验，更让我深刻体验了认真落实领导要求后收获的喜悦。

在管理教研组的六年中，本着团结合作，共同进步，服务大家的思想，我带领同事们深入研究教材教法，不断提升全组的专业素质。我们不仅取得了优异成绩，先后9次被评为市、校级优秀教研组，并合作编写了《全新优化语法》等四本教学资料。09年我们还成功申报了一项国家级课题，我校被确定为科研基地。

教研组的成长使我深刻理解了合作生效，合作生辉的真正含义。与大家和谐共处的六年不仅显著地提高了我的教科研能力和组织协调能力，而且极大地强化了我的团队合作意识。第四、在其他特殊岗位方面。

至今，我当了8年教代会代表，4年工会委员，4年党支部组织委员。这些特殊的角色和经历不但让我切身感受到了学校的变化与发展，而且提高了我的思想觉悟，让我能站在学校可持续发展的高度来思考问题。因此，我迫切的希望能在更高层次上为学校的建设和发展多做贡献。

其次，我想谈谈自己对德育工作的理解。

德育是素质教育的灵魂。

我认为德育工作首先要建章立制，抓好班主任、德育员和学生会三支队伍培养与建设。其次要明确一主、两管、三位、四结合的工作思路。（一主就是德育要以养成教育为主导。两管就是德育常规管理双管齐下，即制度管理和文化管理。三位即年级领导班主任学生会三位一体的立体德育机制。四结合就是育才、育德相结合，家庭、社会和学校相结合，课内与课外活动相结合，正规教学与专家指导相结合。）

德育工作应该坚持教书育人，管理育人，服务育人，全员育人，全面育人，全程育人的原则。说到底，德育工作就是为促进教师的可持续发展和学生的终身发展搞好服务的工作。最后，谈谈我的德育工作设想。

第一. 德育为先，全员育德。认真领悟新课改理念，发动全体教师以教研组为单位，探讨如何在学科教学中有效渗透德育，让学生在系列实践活动中体验道德情感、升华道德品质，最终实现育德和教学的和谐发展。

第二. 加强班主任研修。鼓励班主任积极参与学校大力支持的

《班级自主化管理》课题，共同探索自主教育、自主管理、自主发展的三自育人模式，不断提升班主任德育水平。

第三. 注重校园文化引领。设立校园dv观察员，充分利用和发挥学校广播站、电视台等媒体作用，提升校园文化品位，丰富校园文化内涵。

第四. 创新体艺生管理模式。设定年级体艺生特别班主任，每周利用班会时间，对各班体艺生集中进行针对性指导和沟通交流，并采取一些相应监管措施，确保体艺生的特色发展。

研发部竞聘演讲稿篇五

您们好！

今天，感谢公司领导和评委给我参加这次竞聘的机会。

本人现年××岁，中共党员，××文化，（……个人简介与工作经验）。

今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把××管理工作搞好。但是，我自信：凭自己多年业务工作能力和管理工作，我能把××部工作搞得更好。因此，我竞聘的是人事部主任。

紧密围绕公司改革、发展和稳定大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段。紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，加强员工队伍建设。建立健全适应现代企业管理制度要求的、富有竞争激励的新型薪酬管理体系和适应市场经济要求的职工社会保险体系，为公司的发展提供可靠的人才支持和智力支持。

（一）、今后工作的重点：

- 1、编制人事开发规划；
- 2、加强人事管理制度建设；
- 3、研究劳动组织管理的新形式；

（二）、具体措施和做法：

1、推进二个创新，开创人事人才工作新模式

一是创新工作理念：要打破传统的“用人必养”观念，树立起“不求所有，但求所用”的人才理念；树立用适当的待遇留住人才、吸引人才的理念。

2、合理配置人才，优化人员结构

认真分析公司目前人才总量、结构、配置需求等现状，本着适应企业自身发展需要、提高企业员工整体素质和适当进行人才储备的原则。做出符合实际的需求计划，严把人员进口关，建立竞争型的吸引、使用配置用人管理机制，科学合理的配置人才。研究人事代理和聘用制管理模式，探索新的用工方式，实行“新人新办法”。进一步完善劳动合同管理办法，规范企业用工行为。

3、加大人事开发力度，全面提升员工素质

要根据公司发展目标要求，编制员工教育培训规划，建立健全员工教育培训管理体系。充分发挥培训在人事开发工作的重要作用，逐步推行员工培训制度，把岗位工作要求与培训标准结合起来，变被动培训为主动培训。从制度上引导和约束员工变“要我培训”到“我要培训”，使公司成为全员终身培训、终身学习的学习型企业。按照“重点干部重点培训，优秀人才加强培训，紧缺人才抓紧培训，一线生产人员经常培训”的原则，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员三

支队伍的培训。以多层次、多方面、多形式培训，全面提高员工的素质和能力。

4、加强自身建设，塑造人事劳动管理部门的新形象

人事劳动管理工作关系到企业稳定、员工的切身利益，各级人事管理人员要主动适应电力体制改革要求，切实转变观念，增强服务意识；要经常深入实际，加强作风建设和廉政建设；要加强学习、联系实际、善于思考，不断研究人事开发与管理工作新思路、新举措，树立人事管理部门的新形象，建设一支业务熟、作风硬、能力强的人事管理队伍。

今天，我站在演讲台上，也许有的人认为我对管理工作，没有经验。对此，我不想否认。我相信，在今后××工作中，我能和各位很好地合作，有信心有能力把工作搞好。若我竞不上管理岗位，也不要灰心，不论在何岗位工作都能尽自己的能力做好。

谢谢大家！