

供电所上半年工作报告总结(大全9篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

供电所上半年工作报告总结篇一

一、经济效益完成情况

1、供电量完成12153.8258万kwh□超年控计划1153万kwh□与去年同期增加18.29%。

2、售电量完成9011.5826万kwh□超年控计划1011.5826万kwh□与去年同期上升26%。

3、线损率：低压综合线损率为9.38%，与年控计划9.70%，下降0.32个百分点。与去年同期的10.6%，下降了1.22个百分点，单台线损达标率85%，与年控计划60%，上升31.25%，与去年同期55%上升40个百分点。

4、售电均价：综合售电均价为0.6801/千瓦时。

5、营业普查，共计普查约1016户，其中重新核比522户，平均每月合理增收约2万元，为公司追回损失约5万元。

6、多经收入：共计完成多经产值50.2万元。

7、电费回收100%。

二、重抓思想工作，提高职工队伍综合素质

本所始终把建设职工队伍作为提高管理水平，加快企业发展

的根本之路，为企业的经营、发展、创新、奠定丰厚的人力基矗坚持以人为本的原则，最大限度发挥人力资源优势，鼓励员工加强学习积极参加全国各类等级考试，尽量为其创造有利的学习条件，为此我所学习氛围高涨，现在读员工6人其中1人脱产，定期限轮派若干名员工到公司“云石山”培训基地进行学习，尽量使学习辐射面达到最广，以年初高严腐败事件为教材，进行了反腐倡廉警示教育系列课程，进行党性、党风、党纪教育，理想信念教育，通过教育，帮助他们树立正确的世界观、人生观、价值观，不断提高防腐拒变的能力，杜绝了违纪违法行为的发生。因我所注意职工队伍综合能力的培养，使得我所全员工作热情高、精神面貌焕然一新，岗位练兵综合成绩良好，安规考试综合成绩优秀，竞能比武，16个基层单位中，综合评分排名第2名。

三、狠抓安全，夯实安全生产基础

- 1、专业基础知识、集体面授每月不少一次。
- 2、开展“党团员身边列事故无违章”活动
- 3、每季开展安全大检查，全年共查处出安全隐患80多起，即时处理的有56起，随后在机关部门的帮助下处理16起，余下几起未处理的已报相关部门。
- 4、春、秋季分别对辖区内10kv线路走廊进行了清理。
- 5、对工器具进行了试验、检测、保管、从新配备、完善。
- 6、对所有未整改的台区和未完全整改的台区，及新增户较多，供电半经过长，需增变台，增线路的台区进行了草图绘制，制度了整改方案。
- 7、有计划的完成“两措”计划。

四、狠抓用电管理，大力降低线损

自年初开始，推行了组包线，人包变的管理模式，把线损指标任务到平班组，责任到人，线损指标完成情况直接与工资挂钩，有奖有罚，同时所内成立了用电稽查小组，杜绝了“三电”，严禁了“跑、冒、漏、滴”的情况发生，并对全所共19402户用电客户及10个居委会3个行政村的用电表计进行了全面清查，共查出窃电户4户，追回损失9044.84元，查出表计烧坏313户，查出部分未整改台区非标表计约1686户(暂我所无力实施更换)，对怀疑不正常的表计，事后得到计量所的大力协助，到现场进行了校验。同时查出个别内外勾结窃电的事件，已上报公司，为减小技术损耗，每个台为每月不少于1次的负荷测试，成立了工作小组，对所有变台的中性点接地情况进行了测度，对不合要求的实行了即时处理，通过全员共同努力，大家从第一大点的营销情况中不难看出成绩，综合线损比年控计划低了0.32个百分点，比去年同期低1.22个百分点。

五、提高经济效益，“地毯式”普查商业用电

用电核比工作它直接的关系到企业的经济效益，故我所从不敢放松，因本所有1名员工脱产学习，2名请了长假，5名参加了函授，每期云石山训练基地要派若干名员工参加，所以本所经常属于严重缺编。在电价核比工作上切实无太大力量投入，有些商业用户的表计是有名无实，从房东或别处搭取居民用电，工作难度也确实较大，自4月份用电稽查队成立以来，我所每天至少派1名员工协助他们进行用电普查，并把普查情况及时输入电脑，更正电价比例，到目前为此共对向阳南北路、八一北路、解放路计户进行用电普查，查出高价低接522户，追回电费约5万元，每月合理增收约2万元。

六、落实服务承诺，提高服务质量

坚持“人民电业为人民”的宗旨，本着“优质、方便、高效、规范、真诚”的服务方针，不断提高服务质量，增强服务意

识，规范服务内容，坚持为民办实事的精神，开展了一系列重要举措。

1、有计划定期对员工进行服务理念教育，及待客的热情，举止的文明，仪态的端庄，着装的整洁等立方面的培训，每月进行一次书面笔考，不定期的进行现场抽查，笔考和抽查的结果是：优秀率60%，良好率达80%，合格率100%，全年来未发现投诉事件。

2、一如继往的坚持所长接待日，并在营业窗口设立了客户意见簿，这样确保了能在第一时间了解自身存在的问题及客户的需要，做到了企业与客户面对面的交谈，心与心的沟通。

3、加大了对外商企业的服务力度，及时通电到户，并免除了所有工时费用，如糖厂制衣厂、华森制衣厂等外企。

4、将每次计划或非计划性停电的有关情况及时通知事业、企业单位及个体、主要用电大户，外商企业。

5、定期走访五保户，全年累计共走访121户。

6、出色的完成了各次接待任务及高考期间的保电任务。

7、为减小停电给客户带来的不便，实行“0”点作业，共计76起。

经过全员共同努，本所服务意识，服务内容，服务质量，都已上了一个新台阶，树立了良好的社会形象，受到了社会各界的好评。

七、存在的主要问题

1、安全生产基础仍然比较薄弱，从各季安全大检查来看，本所各线路，设施基本符合安全生产标准，综合评分也有所上

升，但很多线路设施仍不符合安全生产要求，有些地方甚至是“老牛拉破车”只能勉强支撑，一到吹大风，下大雨，和春节、夏季等用电高峰时，经常会造成部分区域停电，主线烧断，用户表计过负荷烧坏等现象。

2、一直以来，本所坚持以人为本，重抓员工队伍建设，在这方面也投入了大量财力、物力，但员工的整体素质仍不很高，这也是制约本所全面发展的难题。特别表现在管理与被管理之间的矛盾还比较突出。

供电所上半年工作报告总结篇二

一、经济效益完成情况

1、供电量完成12153.8258万kwh□超年控计划1153万kwh□与去年同期增加18.29%。

2、售电量完成9011.5826万kwh□超年控计划1011.5826万kwh□与去年同期上升26%。

3、线损率：低压综合线损率为9.38%，与年控计划9.70%，下降0.32个百分点。与去年同期的10.6%，下降了1.22个百分点，单台线损达标率85%，与年控计划60%，上升31.25%，与去年同期55%上升40个百分点。

4、售电均价：综合售电均价为0.6801/千瓦时。

5、营业普查，共计普查约1016户，其中重新核比522户，平均每月合理增收约2万元，为公司追回损失约5万元。

6、多经收入：共计完成多经产值50.2万元。

7、电费回收100%。

二、重抓思想工作，提高职工队伍综合素质

本所始终把建设职工队伍作为提高管理水平，加快企业发展的根本之路，为企业的经营、发展、创新、奠定丰厚的人力基矗坚持以人为本的原则，最大限度发挥人力资源优势，鼓励员工加强学习积极参加全国各类等级考试，尽量为其创造有利的学习条件，为此我所学习氛围高涨，现在读员工6人其中1人脱产，定期限轮派若干名员工到公司“云石山”培训基地进行学习，尽量使学习辐射面达到最广，以年初高严腐败事件为教材，进行了反腐倡廉警示教育系列课程，进行党性、党风、党纪教育，理想信念教育，通过教育，帮助他们树立正确的世界观、人生观、价值观，不断提高防腐拒变的能力，杜绝了违纪违法行为的发生。因我所注意职工队伍综合能力的培养，使得我所全员工作热情高、精神面貌焕然一新，岗位练兵综合成绩良好，安规考试综合成绩优秀，竞能比武，16个基层单位中，综合评分排名第2名。

三、狠抓安全，夯实安全生产基础

- 1、专业基础知识、集体面授每月不少一次。
- 2、开展“党团员身边列事故无违章”活动
- 3、每季开展安全大检查，全年共查处出安全隐患80多起，即时处理的有56起，随后在机关部门的帮助下处理16起，余下几起未处理的已报相关部门。
- 4、春、秋季分别对辖区内10kv线路走廊进行了清理。
- 5、对工器具进行了试验、检测、保管、从新配备、完善。
- 6、对所有未整改的台区和未完全整改的台区，及新增户较多，供电半经过长，需增变台，增线路的台区进行了草图绘制，制度了整改方案。

7、有计划的完成“两措”计划。

四、狠抓用电管理，大力降低线损

自年初开始，推行了组包线，人包变的管理模式，把线损指标任务到平班组，责任到人，线损指标完成情况直接与工资挂钩，有奖有罚，同时所内成立了用电稽查小组，杜绝了“三电”，严禁了“跑、冒、漏、滴”的情况发生，并对全所共19402户用电客户及10个居委会3个行政村的用电表计进行了全面清查，共查出窃电户4户，追回损失9044.84元，查出表计烧坏313户，查出部分未整改台区非标表计约1686户(暂我所无力实施更换)，对怀疑不正常的表计，事后得到计量所的大力协助，到现场进行了校验。同时查出个别内外勾结窃电的事件，已上报公司，为减小技术损耗，每个台为每月不少于1次的负荷测试，成立了工作小组，对所有变台的中性点接地情况进行了测度，对不合要求的实行了即时处理，通过全员共同努力，大家从第一大点的营销情况中不难看出成绩，综合线损比年控计划低了0.32个百分点，比去年同期低1.22个百分点。

五、提高经济效益，“地毯式”普查商业用电

用电核比工作它直接的关系到企业的经济效益，故我所从不敢放松，因本所有1名员工脱产学习，2名请了长假，5名参加了函授，每期云石山训练基地要派若干名员工参加，所以本所经常属于严重缺编。在电价核比工作上切实无太大力量投入，有些商业用户的表计是有名无实，从房东或别处搭取居民用电，工作难度也确实较大，自4月份用电稽查队成立以来，我所每天至少派1名员工协助他们进行用电普查，并把普查情况及时输入电脑，更正电价比例，到目前为此共对向阳南北路、八一北路、解放路计户进行用电普查，查出高价低接522户，追回电费约5万元，每月合理增收约2万元。

六、落实服务承诺，提高服务质量

坚持“人民电业为人民”的宗旨，本着“优质、方便、高效、规范、真诚”的服务方针，不断提高服务质量，增强服务意识，规范服务内容，坚持为民办实事的精神，开展了一系列重要举措。

1、有计划定期对员工进行服务理念教育，及待客的热情，举止的文明，仪态的端庄，着装的整洁等立方面的培训，每月进行一次书面笔考，不定期的进行现场抽查，笔考和抽查的结果是：优秀率60%，良好率达80%，合格率100%，全年来未发现投诉事件。

2、一如继往的坚持所长接待日，并在营业窗口设立了客户意见簿，这样确保了能在第一时间了解自身存在的问题及客户的需要，做到了企业与客户面对面的交谈，心与心的沟通。

3、加大了对外商企业的服务力度，及时通电到户，并免除了所有工时费用，如糖厂制衣厂、华森制衣厂等外企。

4、将每次计划或非计划性停电的有关情况及时通知事业、企业单位及个体、主要用电大户，外商企业。

5、定期走访五保户，全年累计共走访121户。

6、出色的完成了各次接待任务及高考期间的保电任务。

7、为减小停电给客户带来的不便，实行“0”点作业，共计76起。

经过全员共同努，本所服务意识，服务内容，服务质量，都已上了一个新台阶，树立了良好的社会形象，受到了社会各界的好评。

七、存在的主要问题

1、安全生产基础仍然比较薄弱，从各季安全大检查来看，本所各线路，设施基本符合安全生产标准，综合评分也有所上升，但很多线路设施仍不符合安全生产要求，有些地方甚至是“老牛拉破车”只能勉强支撑，一到吹大风，下大雨，和春节、夏季等用电高峰时，经常会造成部分区域停电，主线烧断，用户表计过负荷烧坏等现象。

2、一直以来，本所坚持以人为本，重抓员工队伍建设，在这方面也投入了大量财力、物力，但员工的整体素质仍不很高，这也是制约本所全面发展的难题。特别表现在管理与被管理之间的矛盾还比较突出。

供电所上半年工作报告总结篇三

一、上半年年，安全生产主要开展了以下几项工作：

(一)明确思想加强学习，安全工作精细化管理。年初根据局20__年安全工作会精神，组织全所职工学习领会，部署了全年安全工作任务，安全生产工作按月、季、年分别制定计划。在工作中每月按计划完成检修任务，中间有检查，完成有总结。组织学习安全活动21次，学习安全简报5次，组织安规考试4次，达到以学促管。学习中互相讨论交流心得，每次会议、学习的过程我所都做出详细记录、存档。员工参加局安规考试1次，无一人未通过考核。

(二)始终坚持以人为本，加强安全职能建设。成立安全领导小组，以小组成员为堡垒，带动员工安全意识上从“要我安全”转变到“我要安全”，与员工签定安全工作责任状，年初还制定了我所切合实际的相关安全考核制度，用制度管理员工，对线路、设备维护与台区管理员安全工作进行考核，以职工为基础，将安全工作层层分解。通过努力，我所设备完好率达到99%以上，无任何安全事故发生的好记录。每年对所有安全用具进行了2次试验，对不合格的登高工具、起吊用具进行了彻底更新，从而确保工具的安全可靠。

(三)加强电网建设，施工实行过程控制。电网建设是电力公司永恒的主题。我所在局领导的指导下，通过在全所员工的努力，为“民吉”地区的工农业生产和人民的日常生活用电提供了保障，全年完成低电压改造四处，农村台区共增容500kva□每次施工都认真组织了班前会，交待工作任务与注意事项，施工现场保证安全员到现场监督。抓施工人员安全措施、施工现场安全，班后会总结工作过程，提出不足及改进方向，确保施工环节不失控。

(四)以春、秋两检为契机，促进电网坚强。在两检中，我所在安全生产设备、劳动安全和作业环境、安全生产管理、五个方面作出安全性评估，对存在的问题和安全隐患，首先进行分析和总结，并进行消缺。通过自查与春秋两季检查，共查处线路缺陷30处，其中重大缺陷3处，紧急缺陷8处，一般缺陷15处。我们坚持查到一处、处理一处、安全一片。在树障方面，我所根据不同季节，针对丘陵地区树多、竹茂的特点，花大力气，排除阻力，依法进行了艰苦的砍伐。据我所维护班统计，今年共砍伐树障80余棵，使10kv线路的跳闸率较去年有大幅度下降，确保了线路的畅通。

1、安全生产工作中个别员工安全意识不强，存在事不关己的态度。再是安全文化建设有待加强，职工年青化造成施工中经验不足，个别存在习惯违章行为。

2、台区设备安全巡视不到位，造成台区设备运行不正常。

3、电网坚强程度不够，我所老旧线路较多，部分线路超寿命运行，对客户安全用电造成一定的影响。

三、20__年下半年安全工作思路：

(一)明确目标、落实责任，强化全员安全生产意识。从员工安全意识入手，强化“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针，全年不发生重伤及以上人身伤亡事故，不发生重

大及以上电网、设备、火灾和交通事故，不发生重大社会影响的停电事故，不破局安全记录，确保“双零”目标。

(二)深化“百问百查”，健全安全工作责任制。开展以班组为中心的安全学习活动，提高安全活动质量。加强安全生产管理，杜绝习惯性违章，增强员工安全意识，特别是对农电工安全管理和农村配变台区隐患检查整改工作，并将电力设施保护，收编台区日常维护、农电工安全考核制度有机结合，稳定农电安全形势。进一步加强安全生产指标责任考核与安全教育，按照供电所基础合格标准的要求，系统的建立安全生产工作各项规章制度，建立和完善工作标准。

(三)完善应急机制，提高事故应急处理能力。线路与设备安全始终作为我所安全工作的重中之重，我所将继续按照公司工作部署和要求，强化电网安全管理。制定完善应急方案与安全工器具的保管与维护，确保安全工器具与物资材料的正常使用。加强对员工在日常工作中对应急能力的培养，落实电网安全措施，做好迎峰度夏、迎峰度冬反事故工作；提高全所员工对线路与设备突发事故的应急处理能力，防止电网大面积停电事故。

(四)加强电网巡视，确保电网安全稳定运行。通过对安全简报的学习，认真分析电网事故发生的原因，针对自身的不足之处，进行改进。平时工作中加强线路与设备巡视管理，保证按周期巡视到位，及时发现隐患，开展隐患排查活动，落实重大隐患的整改进度，按时检查完成情况。同时抓好线路与设备雷击、风、雪等自然灾害、被盗的防范措施。确保供电输电设施安全，全面提高电力设施运行能力。

供电所上半年工作报告总结篇四

一、经济效益完成情况

- 1、供电量完成12153.8258万kwh□超年控计划1153万kwh□与去年同期增加18.29%。
- 2、售电量完成9011.5826万kwh□超年控计划1011.5826万kwh□与去年同期上升26%。
- 3、线损率：低压综合线损率为9.38%，与年控计划9.70%，下降0.32个百分点。与去年同期的10.6%，下降了1.22个百分点，单台线损达标率85%，与年控计划60%，上升31.25%，与去年同期55%上升40个百分点。
- 4、售电均价：综合售电均价为0.6801/千瓦时。
- 5、营业普查，共计普查约1016户，其中重新核比522户，平均每月合理增收约2万元，为公司追回损失约5万元。
- 6、多经收入：共计完成多经产值50.2万元。
- 7、电费回收100%。

二、重抓思想工作，提高职工队伍综合素质

本所始终把建设职工队伍作为提高管理水平，加快企业发展的根本之路，为企业的经营、发展、创新、奠定丰厚的人力基矗坚持以人为本的原则，最大限度发挥人力资源优势，鼓励员工加强学习积极参加全国各类等级考试，尽量为其创造有利的学习条件，为此我所学习氛围高涨，现在读员工6人其中1人脱产，定期限轮派若干名员工到公司“云石山”培训基地进行学习，尽量使学习辐射面达到最广，以年初高严腐败事件为教材，进行了反腐倡廉警示教育系列课程，进行党性、党风、党纪教育，理想信念教育，通过教育，帮助他们树立正确的世界观、人生观、价值观，不断提高防腐拒变的能力，杜绝了违纪违法行为的发生。因我所注意职工队伍综合能力的培养，使得我所全员工作热情高、精神面貌焕然一新，岗

位练兵综合成绩良好，安规考试综合成绩优秀，竞能比武，16个基层单位中，综合评分排名第2名。

三、狠抓安全，夯实安全生产基础

1、专业基础知识、集体面授每月不少一次。

2、开展“党团员身边列事故无违章”活动

3、每季开展安全大检查，全年共查处出安全隐患80多起，即时处理的有56起，随后在机关部门的帮助下处理16起，余下几起未处理的已报相关部门。

4、春、秋季分别对辖区内10kv线路走廊进行了清理。

5、对工器具进行了试验、检测、保管、从新配备、完善。

6、对所有未整改的台区和未完全整改的台区，及新增户较多，供电半经过长，需增变台，增线路的台区进行了草图绘制，制定了整改方案。

7、有计划的完成“两措”计划。

四、狠抓用电管理，大力降低线损

自年初开始，推行了组包线，人包变的管理模式，把线损指标任务到平班组，责任到人，线损指标完成情况直接与工资挂钩，有奖有罚，同时所内成立了用电稽查小组，杜绝了“三电”，严禁了“跑、冒、漏、滴”的情况发生，并对全所共19402户用电客户及10个居委会3个行政村的用电表计进行了全面清查，共查出窃电户4户，追回损失9044.84元，查出表计烧坏313户，查出部分未整改台区非标表计约1686户(暂我所无力实施更换)，对怀疑不正常的表计，事后得到计量所的大力协助，到现场进行了校验。同时查出个别内外勾结

窃电的事件,已上报公司,为减小技术损耗,每个台为每月不少于1次的负荷测试,成立了工作小组,对所有变台的中性点接地情况进行了测度,对不合要求的实行了即时处理,通过全员共同努力,大家从第一大点的营销情况中不难看出成绩,综合线损比年控计划低了0.32个百分点,比去年同期低1.22个百分点。

五、提高经济效益,“地毯式”普查商业用电

用电核比工作它直接的关系到企业的经济效益,故我所从不敢放松,因本所有1名员工脱产学习,2名请了长假,5名参加了函授,每期云石山训练基地要派若干名员工参加,所以本所经常属于严重缺编。在电价核比工作上切实无太大力量投入,有些商业用户的表计是有名无实,从房东或别处搭取居民用电,工作难度也确实较大,自4月份用电稽查队成立以来,我所每天至少派1名员工协助他们进行用电普查,并把普查情况及时输入电脑,更正电价比例,到目前为此共对向阳南北路、八一北路、解放路计户进行用电普查,查出高价低接522户,追回电费约5万元,每月合理增收约2万元。

六、落实服务承诺,提高服务质量

坚持“人民电业为人民”的宗旨,本着“优质、方便、高效、规范、真诚”的服务方针,不断提高服务质量,增强服务意识,规范服务内容,坚持为民办实事的精神,开展了一系列重要举措。

- 1、有计划定期对员工进行服务理念教育,及待客的热情,举止的文明,仪态的端庄,着装的整洁等立方面的培训,每月进行一次书面笔考,不定期的进行现场抽查,笔考和抽查的结果是:优秀率60%,良好率达80%,合格率100%,全年来未发现投诉事件。

- 2、一如继往的坚持所长接待日,并在营业窗口设立了客户意见簿,这样确保了能在第一时间了解自身存在的问题及客户

的需要，做到了企业与客户面对面的交谈，心与心的沟通。

3、加大了对外商企业的服务力度，及时通电到户，并免除了所有工时费用，如糖厂制衣厂、华森制衣厂等外企。

4、将每次计划或非计划性停电的有关情况及时通知事业、企业单位及个体、主要用电大户，外商企业。

5、定期走访五保户，全年累计共走访121户。

6、出色的完成了各次接待任务及高考期间的保电任务。

7、为减小停电给客户带来的不便，实行“0”点作业，共计76起。

经过全员共同努，本所服务意识，服务内容，服务质量，都已上了一个新台阶，树立了良好的社会形象，受到了社会各界的好评。

七、存在的主要问题

1、安全生产基础仍然比较薄弱，从各季安全大检查来看，本所各线路，设施基本符合安全生产标准，综合评分也有所上升，但很多线路设施仍不符合安全生产要求，有些地方甚至是“老牛拉破车”只能勉强支撑，一到吹大风，下大雨，和春节、夏季等用电高峰时，经常会造成部分区域停电，主线烧断，用户表计过负荷烧坏等现象。

2、一直以来，本所坚持以人为本，重抓员工队伍建设，在这方面也投入了大量财力、物力，但员工的整体素质仍不很高，这也是制约本所全面发展的难题。特别表现在管理与被管理之间的矛盾还比较突出。

供电所上半年工作报告总结篇五

今年以来，在集团公司正确领导下，供电公司着眼建设“一强三优”现代公司，围绕“三抓一创”工作思路，全面落实业绩考核责任书，各项工作取得新成绩。

一、20xx年工作基本情况

各项经济指标再创新高。1-10月份，售电量完成31.32亿千瓦时，同比增长17.8；经营电量完成37.43亿千瓦时，同比增长28.6；线损率完成3.3，可比口径同比持平；平均电价完成372.9/千千瓦时，比合同指标提高2.2/千千瓦时；经营电量市场占有率完成91.3，同比提高3.3个百分点，超合同指标3.2个百分点；售电量市场占有率完成76.3，同比降低4.0个百分点，超合同指标0.5个百分点；小火电平均购电价完成298.9/千千瓦时，比合同指标降低7.4/千千瓦时。安全生产保持稳定。全面贯彻“三个百分之百”要求，严格落实安全生产责任制，深化“无违章企业、个人”创建，大力开展了“安全生产月”、“三要六查”安全周和安全专项治理活动。全面落实防汛、迎峰度夏措施，圆满完成迎峰度夏任务。重视客户资产的安全监管，加强电力设施保护、消防和交通安全管理。荣获省“安康杯”竞赛优胜企业、**公司“创建无违章企业工作先进单位”、**市“安全生产示范企业”。截至**月10日，实现连续安全生产*天。

电网建设快速推进。集团公司与政府签署《会谈纪要》，将“”电网发展规划和城市电网规划，全面纳入**市总体规划。加快推进“工程”建设，500千伏、220千伏站扩建、35千伏线提前竣工。完善农网“”发展规划，开展建设电气化乡(镇)、村试点，县城电网建设改造通过集团公司检查验收。供电系统用户供电可靠率99.95，电网电压合格率99.71。

经营管理不断强化。坚持精细化管理，实施集约化经营，规范地方电厂管理，加大市场开拓力度，经营电量增幅保持全

省第一。加快“一系统四中心”建设，营销技术支持系统单轨运行，电能计量中心建成使用。严格执行电价调整政策，认真抓好营业操作，确保了电费及时足额回收。开展营业普查和用电稽查工作，组织防窃电技术改造。强化财务管理和审计监督，加强全面预算管理，深化“三清理一规范”工作，迎接了省审计厅电力财务专项审计检查和省物价局电价执行情况检查。坚持依法治企，规范招投标、合同、职工福利和社保资金管理，荣获省“四五”普法依法治理先进单位。加强农电管理，稳步推进供电所专业化改革，开展了直供区域农村电力资产接收工作。

创一流同业对标深入开展。加强制度化、规范化建设，健全完善管理体系和指标体系，基本形成按计划进行、靠制度规范的全过程控制和常态运行机制。荣获“奖”*。公司4项课题分别荣获行业协会课题调研一、二等奖。5项典型经验入选集团公司典型经验库，入选数量位居集团公司地市供电企业第位。

绩效管理扎实推进。建立完善绩效管理体系，制定绩效管理体系文件，确定公司年度kpi指标。全面梳理和完善业务流程和工作标准，编制部门职能、岗位说明书和绩效合同，严格工作日志和主管点评制度，细化量化业绩评价和考核。组织中层主管进行中期述职。绩效管理信息系统运行稳定。迎接了集团公司阶段性评估验收。

多种产业健康发展。坚持依法经营、规范管理，加强企业产权制度研究，规范和完善股权结构。加强资本运作，深化银企合作，拓展融资渠道。巩固发展房产、电气产业链，壮大、等非核心优势产业，提高了市场竞争力和赢利能力。1-10月份，多种产业实现收入4.2亿元、利润317x元，分别同比增长1和1。

优质服务不断深化。坚持“四个服务”，贯彻“三个十条”，深化“诚信彩虹”服务文化。严格执行“三不指定”政策，

规范业扩报装服务管理，统一收费标准，实行工程概预算集中管理。圆满完成全市重大政治、经贸等重要活动保电工作，确保了全市电力供应。市行风建设工作督查组来公司视察并给予高度评价。“”服务品牌参加全省服务名牌公示。“”服务文化被国家电网公司推荐在国资委召开的中央企业企业文化建设推进会议上作典型经验交流。

党建精神文明建设进一步加强。学习贯彻xx届六中全会精神，加强党群工作，开展创建“四好班子”、“五好”党员、“实践、创新在支部”、党员“政治生日”等活动，举办党群工作者特训营，实行分组上党课。全面落实党风廉政建设责任制，深入开展查处“嫌疑”预防职务犯罪、治理商业贿赂专项活动，进行不正当交易行为自查自纠，逐级开展廉政勤政谈话。公司荣获“**市先进基层党组织”。加强队伍建设，强化全员教育培训，先后举办班组长、招投标管理等各类培训班82期。严格落实稳定工作责任制，公司保持和谐稳定。

“爱心·平安”活动深入推进。强化“爱心·平安”理念教育，开展“我为企业献爱心、保平安”签名、格言故事征集、演讲比赛等活动，评选“十大感人事迹”。组织开展“爱心·平安四查(查思想、查工作、查纪律、查作风)、五进(进岗位、进班组、进现场、进客户、进家庭)”活动。公司“爱心·平安”工作受到国家电网公司调研组好评，并在集团公司“爱心·平安”经验交流会上作典型发言。公司选手代表集团公司参加华北电网公司演讲比赛荣获等奖。

供电所上半年工作报告总结篇六

今年以来，在集团公司正确领导下，供电公司着眼建设“一强三优”现代公司，围绕“三抓一创”工作思路，全面落实业绩考核责任书，各项工作取得新成绩。

一、20xx年工作基本情况

各项经济指标再创新高。1-10月份，售电量完成31.32亿千瓦时，同比增长17.8；经营电量完成37.43亿千瓦时，同比增长28.6；线损率完成3.3，可比口径同比持平；平均电价完成372.9/千千瓦时，比合同指标提高2.2/千千瓦时；经营电量市场占有率完成91.3，同比提高3.3个百分点，超合同指标3.2个百分点；售电量市场占有率完成76.3，同比降低4.0个百分点，超合同指标0.5个百分点；小火电平均购电价完成298.9/千千瓦时，比合同指标降低7.4/千千瓦时。安全生产保持稳定。全面贯彻“三个百分之百”要求，严格落实安全生产责任制，深化“无违章企业、个人”创建，大力开展了“安全生产月”、“三要六查”安全周和安全专项治理活动。全面落实防汛、迎峰度夏措施，圆满完成迎峰度夏任务。重视客户资产的安全监管，加强电力设施保护、消防和交通安全管理。荣获省“安康杯”竞赛优胜企业、**公司“创建无违章企业工作先进单位”、**市“安全生产示范企业”。截至**月10日，实现连续安全生产*天。

电网建设快速推进。集团公司与政府签署《会谈纪要》，将“ ”电网发展规划和城市电网规划，全面纳入**市总体规划。加快推进“工程”建设，500千伏、220千伏站扩建、35千伏线提前竣工。完善农网“ ”发展规划，开展建设电气化乡(镇)、村试点，县城电网建设改造通过集团公司检查验收。供电系统用户供电可靠率99.95，电网电压合格率99.71。

经营管理不断强化。坚持精细化管理，实施集约化经营，规范地方电厂管理，加大市场开拓力度，经营电量增幅保持全省第一。加快“一系统四中心”建设，营销技术支持系统单轨运行，电能计量中心建成使用。严格执行电价调整政策，认真抓好营业操作，确保了电费及时足额回收。开展营业普查和用电稽查工作，组织防窃电技术改造。强化财务管理和审计监督，加强全面预算管理，深化“三清理一规范”工作，迎接了省审计厅电力财务专项审计检查和省物价局电价执行情况检查。坚持依法治企，规范招投标、合同、职工福利和社保资金管理，荣获省“四五”普法依法治理先进单位。加

强农电管理，稳步推进供电所专业化改革，开展了直供区域农村电力资产接收工作。

创一流同业对标深入开展。加强制度化、规范化建设，健全完善管理体系和指标体系，基本形成按计划进行、靠制度规范的全过程控制和常态运行机制。荣获“奖”*。公司4项课题分别荣获行业协会课题调研一、二等奖。5项典型经验入选集团公司典型经验库，入选数量位居集团公司地市供电企业第位。

绩效管理扎实推进。建立完善绩效管理体系，制定绩效管理体系文件，确定公司年度kpi指标。全面梳理和完善业务流程和工作标准，编制部门职能、岗位说明书和绩效合同，严格工作日志和主管点评制度，细化量化业绩评价和考核。组织中层主管进行中期述职。绩效管理信息系统运行稳定。迎接了集团公司阶段性评估验收。

多种产业健康发展。坚持依法经营、规范管理，加强企业产权制度研究，规范和完善股权结构。加强资本运作，深化银企合作，拓展融资渠道。巩固发展房产、电气产业链，壮大、等非核心优势产业，提高了市场竞争力和赢利能力。1-10月份，多种产业实现收入4.2亿元、利润317x元，分别同比增长1和1。

优质服务不断深化。坚持“四个服务”，贯彻“三个十条”，深化“诚信彩虹”服务文化。严格执行“三不指定”政策，规范业扩报装服务管理，统一收费标准，实行工程概预算集中管理。圆满完成全市重大政治、经贸等重要活动保电工作，确保了全市电力供应。市行风建设工作督查组来公司视察并给予高度评价。“”服务品牌参加全省服务名牌公示。“”服务文化被国家电网公司推荐在国资委召开的中央企业企业文化建设推进会议上作典型经验交流。

党建精神文明建设进一步加强。学习贯彻xx届六中全会精神，

加强党群工作，开展创建“四好班子”、“五好”党员、“实践、创新在支部”、党员“政治生日”等活动，举办党群工作者特训营，实行分组上党课。全面落实党风廉政建设责任制，深入开展查处“嫌疑”预防职务犯罪、治理商业贿赂专项活动，进行不正当交易行为自查自纠，逐级开展廉政勤政谈话。公司荣获“**市先进基层党组织”。加强队伍建设，强化全员教育培训，先后举办班组长、招投标管理等各类培训班82期。严格落实稳定工作责任制，公司保持和谐稳定。

“爱心·平安”活动深入推进。强化“爱心·平安”理念教育，开展“我为企业献爱心、保平安”签名、格言故事征集、演讲比赛等活动，评选“十大感人事迹”。组织开展“爱心·平安四查(查思想、查工作、查纪律、查作风)、五进(进岗位、进班组、进现场、进客户、进家庭)”活动。公司“爱心·平安”工作受到国家电网公司调研组好评，并在集团公司“爱心·平安”经验交流会上作典型发言。公司选手代表集团公司参加华北电网公司演讲比赛荣获等奖。

供电所上半年工作报告总结篇七

岁月如梭，一晃20__年已经过去半年，我所在上级的正确领导下、党委政府关心支持下，始终认真贯彻指导思想，大力开展优质服务，努力完成了生产营销各项指标。

为了加强农电管理，全面实现农电经营管理的规范化和农电经营管理效益的持续提升，按照上级公司的布置与要求，消除农电管理队伍落后的思想，规范经营管理行为，堵塞经营管理漏洞，提升农电经营管理水平及效益，我所于20__年__月__日召开全所职工大会，贯彻上级经营整顿的相关要求，对本所及管辖区域的所有用户进行了自查自纠工作。并且前年按照经营整顿要求去实施。安全生产继续深入严抓严管，开展“无违章年活动”进一步强化安全意识，加强岗位培训，提高专业素质，坚持缺陷日常生产工作的闭环管理，建立常态

机制，实现安全生产平稳有序进行，深入细致地推进“无违章年”活动的一年。

一、经营工作

(三)。上半年完成低压新装141户，换表91块，专变新装2台。专变消户1户。并且完成了魏源小区，农贸市场的用电新装工作。

二、安全工作重点

2. 完成了10kv司潭线所辖台区接地电阻测试工作；

5. 对10kv司潭线、司铨线进行了定期巡视检查工作。

6. 完成了20__年度春检资料归档及消缺工作；

7. 开展我所辖区高、低压线路防汛、设备防雷巡视工作

8. 完成竹山院村、金潭村。合理，沙坪，仁里五个村的农网改造。

9. 开展我所辖区高、低压线路隐患排查工作、

10. 开展岗位培训工作，提高员工专业素质。

(二)、突出重点，狠抓落实

对于安全工作，不但要突出重点，还要做到狠抓落实。

今年以来，我们不搞形式主义，不做表面文章，尽量将每一项安全工作措施落实到位，比如，配网线路整治工作，我们在20__年的基础上将以前砍树不符合标准的地方全部清扫，不留死角□10kv线路砍伐树竹6000余棵，低压线路砍伐树

竹4000余棵，发放安全宣传传单6430份，安全横副16副，宣传画130张。

再说隐患排查，我们以季节安全检查为主，定期和特殊工作为辅，每发现隐患及时处理，或者做好整改计划，按时整改，共处理缺陷30处，更换跌落保险11处，避雷器9处，更换拉线6处，更换瓷瓶13处，处理对地距离不够4处，落实违章建房6处，更换横亘6处，更换保安器10台，空气开关8台，修复杆基垮方4处，配变加油10台次。我们坚持特殊巡视和夜间巡视，大大地减少了自然灾害所造成的损失，有力的保障了连续供电，同时在生产现场管理方面，突出严、实。做好了三件事，工作前做到“现场勘查、工作准备、工前培训”工作中“站队三交、安全监护、标准化作业”，杜绝了严重违章行为，夯实了安全生产基础。

三、坚持“三个不发生”建立常态机制

坚持“三个不发生”贯彻落实“无违童年”活动，“一个落实”“二个固化”“三个突出”“四个坚持”的方针，针对安全生产的特点，把握安全生产的关键环节，加强岗位培训，提高专业素质，加强现场管理，深化隐患排查，加强设备巡视，建立常态机制，持之以恒，是确保今年安全工作取得实效的基础。

四、存在的问题

- 1、部分职员的责任心不强，工作不自觉，需要经常督促，工作很被动。
- 2、培训工作质量不高，参与人员不齐。
- 3、工作票质量有待提高，不够细致，局安监稽查人员多次提出了一些细节问题，有待改正。

4、居民末端保安器安装率和投运率未能达到100%，严重影响台区总保护的正常运行。

5、农业抽水移动电器的管理不够严，违章用电现象时有发生。

6、电力设施保护区内的违章建房、私自改动电力线路的现象严重，严重危及人身和设备安全及社会稳定。

7. 石桥铺片的电费回收工作非常艰幸，用户到收费电按月缴费的意识还不够强。

供电所上半年工作报告总结篇八

1、10千伏售电量完成5515931千瓦时;较去年同期增长了4.7%，线损完成3%，较计划值3.5%下降了0.5百分点，平均销售单价519.83元。

2、0.4千伏售电量完成3093535千瓦时;较去年同期下降了40.21%，其主要由于光大纺纱厂用电交由客户服务中心管理;线损完成5.1%，较计划值5.1%下降了1.9个百分点，千度元每千瓦时完成641.65元，较计划每千瓦时增长了20.65元，排县公司各供电所第一名。

3、截止6月20日，人身、设备、线路、车辆及内保安全无事故，实现安全运行181天，累计安全运行1267天的长周期安全生产运行记录。

4、电费及维管费上解双向解零。

一、统一思想、提高认识、明确任务。

为了进一步提高站所整体工作，组织全所职工认真学习宣传省、市、县公司__年工作会议精神，把思想和行动统一到省、市、县公司战略目标和工作部署上来，把智慧凝聚到落实发

展的各项举措上来，增强加快发展、科学发展的紧迫感和责任感。结合站所工作实际和电网升级改造任务，深入开展县公司安排的各项活动。为迎接建党__周年，坚持周四晚政治学习和周五安全活动不放松。同时，认真学习省、市、县公司各项工作规范要求和规章制度标准，加强拒腐防变能力，真正做到了两手抓、两手都要硬，并为全年工作的完成奠定了坚实基础。

二、加强站所“整顿”工作，努力构建“和谐岐山建设提升年”活动。

1、为了贯彻落实县委__届十一次全委会精神，根据县公司今年整体工作安排，在全公司范围内开展“和谐岐山建设提升年”活动，重点开展“团结友爱建和谐、热爱岐山干事业”主题教育活动。一是我所按照县公司活动实施方案要求，及时组织全所职工认真学习传达。为了学透文件实质内容，所长专门去县委办索取__届十一次全委会原稿，并进行反复学习，从而使全体人员领会县委和公司的活动精神。二是按照活动要求成立了以所长为我所活动领导小组组长、副所长为副组长、管理人员为成员的活动领导小组。具体负责、全面贯彻落实科学发展观和县公司各项活动任务的顺利开展。要求做到任务到人、责任到人、各司其职、分工协作。三是通过学习动员和查摆问题，提高了认识、严肃了工作纪律、思想观念和工作作风明显得到了改善。通过此项活动的开展，集体学习12次、办板报1次、每人做个人学习笔记5000字、个人撰写学习心得体会32份、召开客户座谈会1次、发放征求意见表47份，并对征求到得意见及时进行了梳理归类，为下一步民主评议和整改提高奠定了基础。

2、通过三月份省公司“第六次供电服务宣传月”活动开展情况的通报，县公司为切实解决基层站所存在的突出问题，不断提高服务质量和管理水平，上半年扎实开展了供电所“整顿”工作。首先由黄伟锋同志负责，按照示范所标准进行自查，对于资料，我们按照分工，限时间、按照标准，对存在

的. 问题逐一进行登记汇总。同时，在自查过程中，对资料管理暴露出来的问题，我们及时调整思路，重新对资料管理进行分工，对于数字性的资料，为了达到准确性，我们对10千伏和0.4千伏线路、设备重新进行了测量、登记和填报，并进行了微机化管理。对于备品备件和工器具库房，我们组织人员，对照规范要求，从品牌、数量、摆放位置、标签的黏贴等进行整理，做到了数量足、品种齐、摆放整齐有序、领用规范，库房干净卫生。二是对站所基础设施进行了完善。首先拆除了办公室、职工灶、宿舍、值班室等明火设施，公共场所安装了电烧水壶、布置了职工活动室，对营业厅家具重新进行摆放，职工灶添置灶具，提高了伙食质量；更换了锈蚀厕所牌子2面；为了方便职工洗衣服，重新安装了水管，购买了读书，创建了职工书屋；填充和更换了医药箱内药品，对内外环境卫生进行了彻底打扫，整体面貌焕然一新。6月2日接待了陇县供电分公司的参观学习，受到兄弟县公司的肯定。

三、加快电网升级改造，提高配网运行水平。

1、抓生产必须抓安全。在生产过程中，一是我们始终把安全思想工作放在各项工作的首位来抓。组织职工认真学习安全生产法律法规知识，坚持周五安全活动和月末安全分析例会不放松，点评和剖析不安全现象和出现的隐患苗头，牢固树立安全思想意识。二是对工器具按周期及时实验；个人脚扣和安全带，集中进行冲击和拉力实验，对不合格的工器具不允许使用，并及时上报更换。三是坚持两票、派工单和工器具领用制度。凡是外出工作，必须开具派工单，拿派工单领取工器具。大的工作必须填写工作票、操作票及两交底单，并执行两卡管理，从而杜绝了盲目工作、私自操作等不安全因素的发生。

2、狠抓春安检查。为了提高线路设备运行水平，根据县公司春安检查工作安排，我所提早布置、提早安排、提早规划，加班加点分组按要求进行细致巡视检查。针对10千伏线路设备巡视，我们在基础资料完善上，逐级逐杆逐线测量档

距、73台配变接地电阻进行了摇测，详细汇总了存在的缺陷并梳理归类进行消缺。0.4千伏、特别对易跳闸台区，我们加大了巡视消缺力度，更换配电柜上的rto[]破损的刀闸手柄、逐一对总保进行了测试，打通了44个组线路通道、处理了悬空杆及不规范下户线，提高了高低压线路运行水平。

3、争取政策，加大电网升级改造力度。针对县公司的电网升级改造政策及任务，我所已完成__年上报任务，但我所村组仍然存在新架、延伸和改造线路项目，还有配变增容问题。为了争取项目，我所职工不辱使命，加班加点，放弃五一节假日，战晴天，抢雨天，精心测量、汇总、规划线路图纸，共上报处资料11处。完成新增支线3条、改造支线3条、更换配变2台、增容配变2台110千伏安，同时完成了下户部分，并投入运行。为__年电网升级改造任务卖出了坚实的步伐。

供电所上半年工作报告总结篇九

检查、秋季农电安全督查等检查活动，大力实施安全管理标准化、生产管理精益化，结合“向同志学习”系列化活动，推进安全生产、优质服务工作不断深化，不断完善安全工作长效机制，全局安全生产保持平稳、有序。

一、安全生产工作开展情况

(一)加强安全考核，促进安全责任层层落实

我局始终将安全责任落实放在首要位置。一是坚持安全生产分析汇报制度和联责制度。局领导班子始终坚持“安全生产情况汇报周例会”和“调度早会”制度，使各级领导干部直接、全面地掌握全局安全生产动态。建立领导班子成员与基层单位安全联责制度，开展基层员工面对面座谈活动，将安全生产压力层层传递，落实到每个员工身上。二是完善安全生产奖惩考核。完善《安全生产奖惩规定实施细则》、《安

全日考核办法》、《安全生产综合管理考评暂行办法》等制度，建立覆盖全局的安全绩效精益积分考核机制，将安全绩效与月度、季度、年度奖金挂钩，充分调动了单位和员工的工作积极性、主动性和创造性。去年年底还首次实施了员工安全生产风险金考核。三是开展安全生产责任落实和宣贯。今年国庆后结合“安全周”活动，全局职工开展了安全规章制度学习宣贯，使广大职工明确自己的安全责任。今年针对《电力安全事故应急处置和调查处理条例》，我们开展了专门的分析，大力实施宣贯，结合电网和安全生产实际，进一步梳理和完善安全生产工作重点，落实事故防范措施，杜绝考核事故的发生。四是严格落实领导和管理人员到岗到位。从局安全第一责任人做起，局各级领导直接面对基层广大职工，亲自下班组参加安全活动，实施重要施工项目的领导干部到岗到位和同进同出，确保安全工作重心下移，形成了领导干部和广大职工共同关心安全、关注生命的良好氛围。

(二)落实宣传培训，促进安全素质全员提高

根据全员安全素质“人人过关”培训计划，我局通过实施这一系列分层培训步骤，达到全员安全培训、“人人过关”的目的。5月份参加了参加省公司组织的内训师培训；7月份组织各单位部门管理人员、生产班组优秀技术骨干开展了全员安全素质“人人过关”培训，并对现场授课进行视频摄录。8月份，视频教学内容在我局考试系统中上挂，各单位相关领导、管理人员和生产岗位员工通过观看视频录像或集中授课等形式进行学习。9月下旬，在局培训中心开展了全员安全素质“人人过关”及安规考试，至9月底，已开展全员安全素质“人人过关”考试对8596名。

今年的安全月期间，我们还组织开展了形式多样的活动。组织开展“生命第一、安全发展”征文评选、安全知识竞赛等活动，营造“人人讲安全”的氛围；组织班组事故案例学习，送安全知识到现场，现场安全知识抽考、抽问，提高员工事故防范意识；统一开展了“电力安全生产宣传咨询日”活动。

今年我们还开展了心肺复苏法的取证培训，共办班50多期，全局有多人通过了培训。

(三) 强化安全管理，促进管理水平全面提升

在管理层面，严格执行领导干部和管理人员到岗到位制度，制定“到岗到位标准”和“到岗到位管理规定”，把领导干部和管理人员到岗到位纳入生产控制流程，每周制定到岗到位计划，严格考核管理，确保每个生产现场责任到位、组织到位、措施到位。在生产一线，全面开展变电检修、变电运行、输电线路、电网调度专业准军事化管理工作，组织开展准军事化宣贯、训练和实战演练。将准军事化与生产作业的标准化和规范化结合，极大提升了我局生产管理标准化、规范化和精益化水平。6月份，我局生产系统准军事化管理通过省公司验收。通过落实到岗到位和推行准军事化管理，使施工现场管理更加规范，规章制度执行更加到位，员工精神面貌更加振奋，管理水平得到了全面提高。

(四) 做好设备和运行管理，促进电网设备安全运行

认真宣贯《电力事故应急处置和调查处理条例》，开展专业性评估工作，梳理电网存在的薄弱环节，结合隐患排查治理工作，积极开展电网安全风险预控工作，通过流程化管控，积极推进现场到岗到位和安全生产基础的夯实，全面保障了全社会安全可靠用电。

认真开展了输变电设备专业化巡视和状态评估，全面应用红外热像检测、油中溶解气体分析、超高频局部放电检测、超声波局部放电检测等状态检测手段，集中对220千伏及以上主设备进行带电检测，完成了余公里输电线路直升机巡线；加强“红线”设备管理和消除工作，共消除红线设备46项；专项开展了电气化铁路相关设备安全检查、电缆防火隐患排查、输电线路重要跨越隐患排查；完成白沙变及道林变主变10kv开关柜更换等易发热设备整治。在今年电网最高负荷突破900万

千瓦的情况下，迎峰度夏期间电网仍然保持安全稳定运行。我们认真部署防止恶劣天气的各项措施，今年还成功应对了频发的雷暴天气和“梅花”超强台风等恶劣气象。

(五) 推行精益生产，促进电网建设有序推进

安排运行方式，既保障电网建设顺利推进，又保障了施工安全。1至9月，建成投产了220千伏屯山变等一大批项目，基建工程累计投产变电187万千伏安，配合轨道交通、铁路枢纽北环线、穿好高速和象山跨海大桥等重点工程建设，累计投产线路96.58公里；完成了莼湖主变增容、宝山、孔浦、凤阳变消弧线圈改造等技改工程累计14项，并完成了江南变2号主变更换抢修等临时任务。今年，电力安全文明设施配送中心正式挂牌成立，负责对地区110千伏及以上输变电工程进行安全文明设施配送，目前有标示牌、孔洞盖板、成品保护等安全设施30类、数量2500个左右，具备1个220千伏、2个110千伏变电站的全所安全文明设施配送能力。这也是浙江省电力公司首个安全文明设施配送中心。

(六) 开展风险评估，促进安全风险不断降低

根据“安全风险管控年”活动要求，在省公司《安全风险辨识评估与控制实施办法》基础上，结合我局的实际情况，制定风险管控各项管理制度，扎实推进风险管理。一是开展电网风险评估。按照我局电网风险评估管理办法，当检修状态不满足“n-1”时，通过开展风险评估，提出存在的电网风险等级，落实运行、检修、线路等专业风险控制措施，保障电网的安全运行。我们对于四星及以上风险的项目，召开专题分析会，确保风险控制措施得到落实。由于国务院颁布了《电力安全事故应急处置和调查处理条例》，日前，我们召开专题会议，对电网风险等级进行了修订，使其更加符合“条例”标准。二是开展专业风险评估。以防误操作、防人身和设备误碰、防电力设施破坏为重点，分运行、检修、线路三个专业开展风险评估。在实施中，我们力求去繁求精，切合

实际，对原危险点预控内容进行了整合，使广大员工容易操作又有实效。同时检修专业还开展了承载力分析的探索应用。三是开展县级供电局风险管控试点。根据省公司的要求，鄞州供电局开展了县级供电局风险管控试点。通过改进手段，不但将三级反违章检查纳入风险管控体系，通过反违章稽查来监督风险管控措施的执行，而且增加了安全风险措施库的积累功能，使系统安全风险措施库的数据得到不断地补充完善，同时深化班组安全风险评估功能，将生产班组分为综合类和作业班组分别评估，并将外施协作队伍的班组也逐步纳入到班组安全风险评估体系中。

(七)完善工作机制，促进隐患问题有效整改

作为国网公司、省公司安全生产事故隐患排查治理“树典型、传经验”工作重点推广单位，我局以建机制、查隐患、抓治理、防事故为主线，从隐患排查、评估、治理、防控等环节，总结提炼出具有指导作用和推广价值的工作经验，推动事故隐患排查治理工作再上新的台阶。一是完善隐患定义。将隐患排查治理工作作为安全生产重要问题的综合督办，着手开展了国网公司隐患范例的修订工作，同时我们还开展了县级供电局“障碍隐患范例”的编制。二是强化工作机制。明确了隐患排查治理的专业部门主体责任，成立了以专业小组为核心的隐患排查治理网络组织，建立以专业职能部门为核心，由安监部门综合协调的隐患排查治理机制。三是明确隐患报送流程。开展了“事故隐患排查治理信息系统”的开发，克服了原系统中无法体现隐患排查治理流程的缺点。并以“事故隐患排查治理系统报送和填写要求表”的形式，明确了各个环节的填写内容和报送要求。提出了障碍隐患的概念，开展隐患分级控制。四是完善隐患制度建设。重新制定了“安全生产隐患排查治理管理办法”。规范了隐患排查治理的例会通报。每季的安委会上进行通报，每月的局务会议上进行报送情况数据分析，每月的安全分析会上进行详细通报，并且每季均有事故隐患排查治理情况通报下发各单位。制定了《电业局事故隐患排查治理工作评价考核实施细则》，对部

门、基层单位的隐患排查治理工作实施考核。9月份，国网公司事故隐患管理专责人员现场交流会在召开，我局在会议上作了典型经验发言，获得了大家一致好评。今年，我局报国网安监系统的隐患有26条被省公司录用，已整改22条，其余将在年底前完成整改。