

工会女职工工作报告标题 个人述职报告 报告(汇总5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工会女职工工作报告标题 个人述职报告篇一

本学期我担任的是xxxx的语文教学工作。现将本学期的语文教学工作进行述职，总结经验教训，以促进今后的教学工作更上一个台阶。

根据文章内容，结合作品中的人物和作者的思想品质、性格特点，通过朗读、讲解、感悟、讨论，学习主人公的优秀品质，引起学生内心的震撼，使学生的心灵受到熏陶，进而影响和改变他们的人生观、价值观。逐步教会学生先学会做人，然后再教给知识和本领。在课堂上，结合学生、家庭和社会面临的实际问题，让学生领会学习语文的重要性，充分认识到语文是重要的交际工具，激发了学习语文的兴趣，提高了学生的文化品位和审美情趣，发展其健康个性，逐步形成健全人格。

教育者的指责不仅是传授知识，更主要的是让受教育者学会独立的思考。语文课堂对文章的条分缕析，学生忙得不亦乐乎，教师们基本上生活在“教参”的世界里，学生生活在“别人”的见解里，没有自我学习的乐趣，没有自我独立的思想。本学期在课堂设计上跳出传统的课文分析，建立平等、和谐的师生关系，教师重在引导学习，指导学法，而不是越俎代庖，授人以鱼，让学生充分体会到自己是学习的主人，学生的潜能得到充分调动，主动积极地参与到课堂上来。

教师引导学生自主讨论课文内容，在讨论中相互学习，在讨论中增加言语实践的机会，在讨论中碰撞出思维的火花。这样，学生拜托了机械、被动的听课方式，使学生明确如何从多角度出发理解课文的意义，培养了学生分析问题和解决问题的能力，提高了课堂的效率和质量。

说句实在话，现在的中学生对语文的热情普遍不高，上课光是照本宣科，不仅自己觉得没趣，学生也会反感，所以，无论是讲字词，还是解读文章，我都会尽量调动他们的生活经验来品析，多举些例子，让这些死的知识变得鲜活起来，这样做，不仅开拓了学生视野并且加强他们对文章的理解，也在一定程度上提高了他们学习语文的兴趣。

在课后，为不同层次的学生进行相应的辅导，以满足不同层次的学生需求，避免了一刀切的弊端，同时加大了后进生的辅导力度。对后进生的辅导，并不限于学习知识性的辅导，更重要的是学习思想的辅导，要提高后进生的成绩，首先要解决他们心结，让他们意识到学习的重要性和必要性，使之对学习萌发兴趣。要通过各种途径激发他们的求知欲和上进心，让他们意识到学习并不是一项任务，也不是一件痛苦的事情。而是充满乐趣的。从而自觉的把身心投入到学习中去。

这样，后进生的转化，就由原来的简单粗暴、强制学习转化到自觉的求知上来。使学习成为他们自我意识的一部分。在此基础上，再教给他们学习的方法，提高他们的技能。并认真细致地做好查漏补缺工作。后进生通常存在很多知识断层，这些都是后进生转化过程中的绊脚石，在做好后进生的转化工作时，要特别注意给他们补课，把他们以前学习的知识断层补充完整，这样，他们就会学得轻松，进步也快，兴趣和求知欲也会随之增加。

总之，高xx语文教学工作已经告一段落，取得了一定的成绩，但也存在一些不足，在今后的工作中将不断的完善。我一定会不断总结经验，吸取教训，把接下来的路走得更好，对得

起教育这一份良心的事业。

工会女职工工作报告标题 个人述职工作报告篇二

为了实现女职工工作的创新与发展，发挥女职工在构建和谐社会中的积极作用，学校女职工的性别特点与职业特征使得此项工作有着特殊的意义和作用。研究学校女职工的发展状况及面临的优势和劣势，如何调动女工的积极性、充分发挥女工的作用，是目前学校女职工工作亟待探讨和解决的理论问题和现实问题。

一、目前学校女职工的特点和优势分析

学校女职工是一个特殊的群体，这个群体的特点是：其一，以知识女性为主；其二，以第一线的教师为主。学校女职工是学校现代校园建设的重要力量，也是学校教学和科研队伍中一支不可低估的力量。从数量上看，学校女职工的总人数占学校教职工总数的1/2左右，而且大多是坚守在教学科研第一线。从学历层次和业务素质看，女工本科以上学历占70%，大部分是各个部门的业务骨干。

1、学校教育工作的特殊要求。学校教育工作的高智能性、低体能性，使得知识女性更能适应。

2、知识女性的性别优势。女性言语表达的天赋。如语言技巧的使用、动作表情的夸张，母爱情感的显现，使得女性比男性更适合担当教师的角色。

1、主人翁精神的充分发扬。社会主义制度的确立，使妇女能够同男子一样参加社会劳动，妇女曾被禁锢的聪明才智极大的释放出来。学校女职工积极发挥主人翁精神，“在教育、科学、文化卫生等各项事业中发挥了不可替代的作用”，其才能智慧和伟大力量得到充分施展，涌现出一批女学者、女专家、女干部，妇女劳动者的队伍也在不断扩大。

2、知识女性主观上的努力。知识女性在学校中表现出了特有的自尊、自信、自立、自强，其主观上的努力赢得了社会的广泛赞誉，女工作为“我国社会主义建设的一支生力军，越来越得到社会的公认和称赞”。

二、目前学校女职工的劣势分析

从客观上看，学校女职工存在以下劣势：

1、受传统观念的束缚，学校女职工政治参与意识淡薄。部分学校女职工，常常认为政治不是女性的强项，轮不到自己操心，所以，凡属传统观念中男性的领域，她们无意涉足；另有一种情况是，一些女工本身有较强的参政议政能力，但局限于传统的角色定位理念，对女性形象理解却过于保守，固执地认为女性过多涉足政治，会影响女性的角色形象，从而羞于参与。

2、天然的女性自身弱点，影响了学校女职工的美好形象。女性自身倾向于直觉思维，处理事情容易感性化，在某些方面尚存有心眼小，爱嫉妒、琐碎等不足。由于社会历史等种种原因限制了女性的眼界，使得一些女性看起来眼光没有男性高远，心胸不如男性豁达，女性身上显现出缺乏容人之量的缺陷。

3、职业女性与家庭主妇的双重角色，使学校女职工不得不事业与家庭的天平衡量中左右为难。学校女职工的工作性质决定了她们所承担的家庭和社会责任比男性沉重得多，除了为人师表要干好份内的工作之外，还要为人女、为人妻、为人母，相夫教子，洗衣做饭，承担繁重的家务劳动。虽说妇女解放、男女平等已经成为国际社会不可逆转的历史潮流，但一般情况下，夫妻在家务问题上很难平等。学校女职工同样摆脱不了传统意识对其角色的要求，从而导致精力分散，很难在工作中投入全部精力，往往在家庭事务中充当主要角色而在事业上却做出了牺牲。

1、部分女性进取精神较差，甘心做男性的附庸。女性天然的弱者地位，使得一些女性依赖心理很强。只要有男性愿意对她负责，就自甘平庸、安于享乐、不再进取，甘心情愿做男性的附庸。

2、学校女职工法律意识淡漠、自我保护意识还相对缺乏。学校女职工虽然是一个文化群体，但“真正知法、懂法的却不多。差不多都是遇到法律问题时才请教专家并在专家指导下，有目的的领会一些与问题有关的法律条文。”这种状况，使得她们在遇到麻烦的情急之中不能及时、有效地保护自己的合法权益，有些女性在陷入婚姻纠纷中不能自主，造成自己生活上的困苦，也影响到对下一代的教育。

第一、以人为本，充分发挥女性优势。做好女工工作，不能不考虑女性的特点，这就需要我们坚持以人为本的原则，充分发挥女性优势，克服女性劣势，弥补女性自身存在的不足，把学校女职工工作搞得有声有色。

首先，要结合女性特点，充分发挥女性优势。工会组织不仅要研究学校女职工的长处和弱点，有针对性地开展适合女职工特点的工作。还要积极帮助女职工解决具体困难，树立“代言人”和“热心人”形象。同时，还必须关心女职工家庭和婚姻生活，树立“知心人”和“贴心人”形象。

其次，从培养人才、提升社会整体素质的客观要求的长远考虑，发挥女性优势。学校女职工不仅承担着教书育人的社会责任，也肩负着培育祖国下一代的光荣使命。妇女的素质怎样，直接影响到国家和社会的未来。要“尊重妇女、保护妇女”，这是“社会进步的一个重要标志”，也是“文明社会应有的法律规范和道德风尚。”这就要求学校女职工工作重视女工的思想道德素质、政治文明素质、科技文化素质的培养和提升。

再次，发挥工会组织的作用，发挥女性优势。工会是“一所

提高全体职工群众思想觉悟的“大学校”、“工人群众参政议政的好渠道”，成为“发扬社会主义民主的渠道”。女工作为天然的弱势群体，工会组织在对女性优势的发挥过程中，有着不可替代的积极作用，工会要加强女工工作，运用维权、教育、激励等手段，激发女工的工作热情和创造潜能，发挥女工参政议政的主动性和创造性，将她们的聪明才智化作现实的教育财富，更好的为培养高质量的人才做出贡献。第二、以邻为鉴，汲取其他单位女工工作经验。

经验之一：为学校女职工的双重角色减负，使她们有更多的精力和时间创造社会价值。当今的知识女性在参与社会和发展上最大的障碍是她们的家务劳动尚未转化为社会劳动，知识女性既主内亦主外，花在家务上的时间远远超过男性，但知识女性如果花太多时间在家务劳动上，必然会影响她们的专业发展水平，以致造成她们与男性知识分子在发展上机遇的不平等。“为了解决女性知识分子的双重角色矛盾，学校要在必须完成的教学工作量、必须发表的科研成果量等方面实行男女有别的规定，也就是说对女性的要求略低于男性，”“从客观上承认女性知识分子承担家务劳动的社会价值”。

经验之二：重视学校女职工的生存状况，提高她们的生活质量。重视她们的健康状况，改善和规范女性知识分子体检制度，为她们安排定期体检，及早发现病情，及早治疗。要提高女职工的福利待遇，为她们拥有健康的身心创造物质条件。定期开展多种形式的女教师联谊活动和文体活动，或聘请有关专家开展诸如女性主体意识、婚姻风险防范意识、婚姻法、生理保健、心理保健、礼仪修养、生活情趣培养等讲座。让女职工在这些轻松、有趣、文化品味较高的活动中减轻和释放心理压力，增强心理调适能力，培养出健康、积极、乐观的心态，以提高女性知识分子的生活质量。经验之三：对单亲家庭的女工给予特殊关照，帮助他们解决生活中的各种具体困难。受市场经济的冲击，我国离婚率不断上升，离婚男性道德感和家庭责任感的下降，使得离婚女性深受其害，工

作和生活压力空前加大。虽然学校女职工离异的女性数量不多，但做好女工工作，不能不关注女性群体中这一弱势群体。第三、依法维权，开拓女工工作新途径。

依法维护女工的合法权益，是各级工会工作最基本的职能，也应该是学校女职工工作的重中之重。学校和企业相比，维权工作虽然不是很突出，但是涉及到女教职工切身利益方面的事情，如家庭暴力、女性休假问题等，学校的维权工作一点也不能放松。如前所述，学校女职工是一个特殊的群体，她们有知识，有思想，有不同于一般女性的特殊利益和要求。学校女职工工作应当站在全体女工的立场上，想她们之所想，急她们之所急，帮她们解决工作和生活中的困难，依法维护她们的合法权益，使她们知法、懂法、学会用法，使她们能够心情舒畅的工作和生活。

学校妇女委员会在涉及到女工利益的维权工作中，不仅要积极参与，而且要在工会的领导下，通过教职工代表大会等一切民主形式，积极反映女职工的意愿和要求，努力达到领导认可、女职工满意。作为女工干部也必须加强自身法律知识的学习，用法说话，用法维护女职工的利益。因为具备强烈的法制意识和法制手段，是做好女工维权工作的关键。要切实增强女职工的法制观念，提高女职工依法自我保护能力，为女职工组织行使监督权利创造有利条件。

第四、以育为径，树立新时期学校女职工的新形象。

首先，以“四自”（自尊、自信、自立、自强）教育为重点，加强学校女职工的思想道德教育，使广大女教工提高思想政治素质，在学校和谐校园建设中发挥“半边天”的作用。其一，教育和引导女工要有自尊心和自信心。要自尊自爱，努力维护学校女性文化素质高、文明修养好的积极形象，多一点对成功者尤其是同性中成功者的祝福，少一点挑剔和不应有的嫉妒；要树立自信心，坚信女性不比男性差，只要努力，在自己所熟悉的领域，一定会有建树。其二，教育和引导女

工要自立自强，不做男性的附庸，提高自立能力，居安思危，不懈进取；宽容、豁达，乐观向上；淡泊名利，宠辱不惊。

其次，搞好女工的文化业务素质培训。过硬的业务素质和工作能力是女工“四自”的基垫。工会可以通过组织女工开展多种形式活动，帮助女工提升业务素质。妇女委员会的全体人员要通过自己的积极努力，主动取得领导的重视和各部门的支持，要经常向领导汇报和宣传女工工作，提出自己的工作设想和意见，切实把女工工作摆上重要工作日程。

第五、寓教于乐，充实女工业余生活。“妇女解放是衡量普遍解放的天然尺度。”妇女解放的程度通过妇女的精神生活状况反映出来。开展寓教于乐、女工喜欢的、有利于女教职工身心健康的活动，不仅可以陶冶情操，提高道德水平和文明程度，培养女教职工的审美情趣和生活情趣，而且是增强妇委会组织吸引力的有效手段和形式。其一，通过“五好家庭”的评选工作，促进学校女职工在构建社会文明建设中发挥积极作用。家庭是社会的一个细胞，是社会的主要组成部分。一个好的家庭环境最能促使人才的培养，是事业有成的坚强后盾。女教职工争创“五好家庭”，成为心灵纯洁、道德高尚的家庭成员和社会公民，可为建立民主和睦的家庭和促进社会风气好转起模范带头作用。

其二，结合女性自身特点，广泛开展健康有益的、女教职工喜闻乐见的文体活动。为使广大女教职工在繁忙的工作之余，身心得到放松和休息，以便有更充分的精力投入工作与学习中。可以结合学校特点，开展形式多样的文娱活动。诸如普通话比赛、板书评比、教学能手评比等活动；歌咏比赛、健美操比赛、服装表演、手工作品展览、书法绘画展览等。也可以在“三八节妇女节”、“母亲节”等特殊节日，组织趣味体育活动、音乐舞蹈比赛、演讲比赛等活动。在开展这些活动时，尽量争取女工全员参与。通过开展适合女职工特点的丰富多彩的活动，丰富业余生活，陶冶情操，全面树立起新时期学校女职工的新形象。

女职工是一支重要的人力资源。在**集团发展进程中与男职工有着同等的重要作用。目前，在**集团快速发展过程中，认识女职工素质的现状，采取教育培训、优化成长环境等措施，是提高女职工整体素质，促进**事业发展的关键之所在。在企业中维护女职工合法权益，在当前各种劳动关系日益复杂的新形势下，工会组织面临着前所未有的挑战。尽管各级工会女职工组织做了大量的工作，但与形势的要求和广大女职工的希望相比还有很大的距离。而女职工由于生理特点和心理素质等各方面的原因，女职工作用的发挥所涉及的面更广，遇到的问题和困难更多。如何更好地组织动员女职工在集团公司快速发展中建功立业，是一个值得思考的问题。

一个企业的发展，急需一大批高素质的人才，女职工也是其中的中坚力量。随着企业的快速发展，新技术、新工艺、新材料、新设备在生产经营中所占的比重越来越大，高新技术的运用，自动化程度的提高，给在体力上弱于男同志的女职工带来了很大困难。她们能够充分发挥女性特有的认真、细心、耐性强等优势，更广阔地参与竞争。因此，女职工要发挥智力优势，努力钻研科学文化知识，掌握先进技术，不断提高自身综合素质。只有这样，才能在集团公司中站稳脚跟，实现自身的价值。

随着企业的发展，女职工不断解放思想，加强学习，以极大的热情投身于集团公司经营活动，在各行各业都涌现出一批女优秀管理者、女劳模。女职工在公司快速发展中施展才华，受到集团公司的广泛关注。女职工的地位大大提高。女职工已经在集团公司生产经营中撑起了半边天。

二、女职工在集团公司发展中的现状及存在问题

1、思想观念面临挑战。企业在改革改制过程中出台和实施了一系列配套改革措施，如合并机构、人员精简、转岗分流、竞争上岗等等，致使女职工思想波动较大，女职工中普遍存在着思想不稳定、岗位不稳定，对单位、对自己、对社会缺乏信心

的现象,对于许多素质、文凭较低或习惯过安稳日子的职工,形成了冲击,女职工过去长期依赖企业的思想在改革中受到严峻挑战。

2、特殊权益难以落实。在企业用工制度的改革和经营机制转换的过程中,企业为了提高劳动生产率,有些单位不愿或不情愿承担女职工劳动保护方面的费用,使女职工特殊权益得不到充分保护,使女职工和男职工在法律与现实上的不平等,日益成为一个不容争辩的现实。如:一些部门女职工在“四期”不敢请假,得不到照顾;有的因产假而不能享受到应该享受的工资待遇等;有的女职工由于害怕失去工作岗位,婚期、孕期、产期、哺乳期未满就自动放弃本应依法享有的假期而匆匆返回工作岗位。尽管工会女职工组织对其进行相关政策宣传,但有些女职工因为害怕而宁愿放弃自身的合法权益。

3、综合素质不利竞争。随着市场经济的发展,许多文化素质低、技术水平差、安于现状的职工,受到了极大地震撼。相当一部分女职工为保岗位等原因过早地放弃了学习深造的机会,女性素质处于低下状态,文化层次低,竞争意识弱,使女职工在参与企业管理、技术改造、科研创新及经营和决策中势单力薄。部分女职工只注重眼前利益,对提高自身素质的要求不强烈,认为参加工会女职工组织开展的活动是耽误时间,还不如多挣点钱实惠,这也在一定程度上影响了工会女职工工作的开展。

4、女职工就业转岗面临诸多困难。由于传统思想的影响,在岗位竞争中仍然存在男女不平等现象,许多岗位并不是女工不适应,而是传统思想在管理中的影响,使得女工失去了竞争机会。

1]充分发挥工会女职工组织的教育职能,使女职工进一步解放思想,更新观念,增强自信心。

首先,对女职工进行形势任务教育,树立正确的世界观、人

生观、价值观，自觉抵制封建思想的侵袭，树立远大理想，坚定信念。同时，要对女职工进行市场经济规律的再教育。使女职工认识到只有努力学习，不断钻研，增强竞争能力，才会找到施展才华的舞台，找准自己的位置。

其次，通过典型示范、现身说法等形式，大力宣传优秀女职工的先进事迹。女职工在改革中积累了丰富的成功经验，把她们作为榜样展现在出来，能激发女职工的进取心、自信心，从而挖掘她们的潜能和优势。

2、给女职工创造条件，使她们加强学习，不断提高整体素质。

女职工的素质各不相同，特别是技术素质不平衡。因此，只靠培训不可能解决这个问题。我们面对的是一个新事物层出不穷，新知识日新月异的时代，不学习就要落后，就面临着被淘汰，这就要求我们必须建立终身学习的理念。可采取“一帮一”、“师徒结对子”等措施，不断提升女职工的综合素质。同时还要融入激励机制，只要在工作、学习、技能等某一方面取得成绩，上一层楼，就对她进行表彰与鼓励，把提高素质变为广大女职工的自我要求和自我行动。

3、不断优化成长环境，为女职工搭建舞台，激发女职工提高素质的积极性。虽然企业在保护女职工合法权益方面做了大量工作。但事实上女职工却带着不公平的条件参加了竞争。如孕期、哺乳期的女职工不受班组欢迎，特别是生产一线班组，对此应该有个明确的规定。在女职工的成长方面，各级组织应该多为女职工搭建平台，建立培养女性成才工作机制，特别是要加强一线女职工、女干部职业培训。对集团公司有贡献的女职工要大力表彰，提高女职工的知名度，使女职工的社会地位不断攀升。建立和完善女职工民主参与、民主管理和民主监督的工作机制，扩大女职工参与管理的渠道，增强女职工的参政议政能力。企业选拔优秀技术工人、提拔干部等，女职工都应占一定比例，并且要形成规范化、制度化，使优秀女职工能够实现其价值，实现女性成才的良性循环，

从而有力激发女职工提高自身素质的积极性。

4、要组织和动员女职工积极投身于集团公司快速发展的大潮中来。

企业的快速发展是实现女职工整体利益的前提和基础。工会组织要引导女职工凝聚力量，激发热情，弘扬“用心做事、追求卓越”的企业精神，把岗位建功立业变成自觉行动。一是要组织和动员女职工积极投身到企业经济建设中来，发挥她们的聪明才智和创造力；二是要围绕企业的中心工作找准位置、发挥优势，大力宣传集团公司发展对提高女工地位的重要意义，增强广大女职工的工作责任感和使命感；三是要把广大女职工的积极性引导到爱岗敬业上来，团结和动员广大女职工围绕大局，努力工作，建功立业。

5、履行职能、依法维护女职工的合法权益。

维护女职工的合法权益既能维护企业整体利益，又能维护女职工的合法权益，需要女职工组织在实现两个维护的统一中找到一个最佳结合点和工作平台。一是抓好源头维护。按照有关法律法规积极反映女职工的意愿，为女职工说实话，办实事；二是女职工组织要把维护女职工的合法权益贯穿到女职工工作的各个方面、各个领域，贯穿到推动企业改革和发展的全过程。在发展中维护、在改革中维护、在参与中维护，在帮扶中维护；三是女职工组织要通过维护，使女职工感受到企业的关怀与温暖，不断增强女职工组织的吸引力和凝聚力，从而调动广大女职工的积极性和创造性。

女职工是一支重要的建设队伍，在企业快速发展的进程中她们将发挥好自己的作用，扮演好自己的角色，在各自岗位上建功立业。

工会女职工工作报告标题 个人述职工作报告篇三

时间飞逝，不经意间已经在北京煜金桥监理公司甘肃办事处工作了大半年的时间。在这段时间里经过领导们的悉心照顾和热情关怀，让我很快融入到这个大家庭中，工作中在领导的支持和帮助下所得到的锻炼也使自己受益匪浅。对公司管理方针（追求卓越品质、营造绿色环境、保障安全健康）、目的（培养对社会有用的人才）、使命（持续为社会、为企业贡献力量）、愿景（成为业界的领先者）、精神（尊重、沟通、共享、创新）有了深刻的认识和了解。自己也在思想意识上、专业知识学习上、业务技能上也有一定的提高。

本人李鹏于20xx年6月毕业于黄河水利职业技术学院，建筑工程技术专业。毕业后从事于土建工程技术员工作，这期间将在学校学到的理论知识应用到实践中，专业技能有了稳固和提升。因为平时工作中经常跟监理打交道，对监理的工作也有了初步的体会和认识。

生活中团结同事，尊重领导，只有将同事间的关系搞融洽了，才会有好的气氛和环境让自己投入到工作中去。

毛泽东曾说：“三天不学习，赶不上刘少奇”，由此可见一代伟人对于知识学习的重视。对于我们这些毕业不久的学生来说，专业知识的重要性就不用多提了。我曾听到很多毕业的同学说过，自从工作后很少有时间看书，学习的时间也少了。的确，参加工作后就没有像学校一样有专门的时间去看书学习。但是只要用心体会，就会发现学习无处不在，在工作中、工作之余都是学习的好机会。记得刚到项目部跟着总监代表李志雄开车去通渭基站检查的途中，当我还沉浸在欣赏外边美景的时候，李工指着车窗外边划过的一根根木杆，给我讲解了光缆线路的相关知识。当时在惭愧之余，让我明白了很多，同时也教会我一种学习的方法。在以后的工作中，一直比较注重在实践中去应用知识，遇到棘手的问题，向有经验的师傅们学习处理的方法。在工作之余，经常也看看公

司提供的有效技术文件，学习一些规范和标准。通过理论学习和日常工作积累使我对监理工作有了更为深刻的认识。“活到老，学到老”，只有不断的更新自己的知识，不断用知识武装自己，相信一点一滴的积累，时间长了自己也就无形中强大了。

监理工作中的三控三管一协调，三控即质量控制、进度控制和投资控制；三管是合同管理、信息管理、安全管理；一协调即做参建各方及与周边环境的协调。监理工作的这些内容是作为一名合格的监理员所要做的最基本的工作。要做到这些不仅需要熟练掌握相关的专业知识，更需要有一定的协调能力。在实际工作中，协调显的尤为重要。比如一个基站从开始规划到竣工验收，协调一直伴随在其中。大部分基站从建设初期就存在着当地居民阻挠，施工期间材料运输不便等等，这些问题都需要协调。既然协调就少不了沟通，沟通就要选择方法，一个好的沟通方法不但可以很好的解决问题，而且还可以起到事半功倍的效果，反之使问题更加复杂化。记得在定西岷县禾驮基站建设的初期，所到基站的途中必须要经过当地一家居民的田地，施工单位负责人当时跟村民协调补偿价格，无论怎样当地居民死活不让进入。后来我跟驻县监理张广才诚恳的就基站建成后对当地居民生活质量的提高和以后对他们当地发展优劣做了详细的比较后，居民同意不再阻挠，同时感谢了我们。在工作中不断的挑战自我，学会诚恳的交流，提高自己的业务技能。

20xx年即将过去，很感谢每一位帮助我的人，因为他的帮助，他们的关心，他们的支持，他们的鼓励，我很快的融入了北京煜金桥这个团结向上，温馨友好的大家庭。北京煜金桥监理公司的企业环境和文化氛围深深的熏陶着我，很荣幸能在北京煜金桥打造自己演绎人生的舞台，在以后的日子里我会满怀信心，认真学习，踏实苦干，不断积累，争取能为煜金桥的发展奉献自己的一份微薄之力。

工会女职工工作报告标题 个人述职工作报告篇四

大家好！

我86年毕业于新乡师专，工龄xx年；xx年任中教一级，中级职龄21年□xx年来油田五中，已经28年，年龄马上52岁，距离退休还有三年多。工作以来一直坚守在教学第一线，送走了多少届毕业生，真的连我自己也数不清。

任中级二十多年来，获得省优质课二等奖1次，市优质课一等奖2次，中心优质课一等奖3次；撰写的论文有17篇分别获得国家、省、市一、二、三等奖，并在国家级期刊上发表3篇；辅导的学生在历届全国中学生应用物理竞赛中也成绩斐然，其中有4名学生获国家一等奖，12名获省一等奖，11名获省二等奖，我本人也屡屡荣获全国□xx省“优秀指导教师”，“优秀辅导教师”。另外，我也多次被评为教育中心优秀教师、先进教师、优秀教研教师，以及学校优秀教师，参加的课题也取得了丰硕的成果。

作为一名在油田五中工作了28年的老教师，几十年的教学生涯我做到了尽心尽责、问心无愧，所任的班级在同年级中成绩优异，热门思想汇报中考多次名列前茅，自认为为五中的发展做出了巨大贡献。平时也一直任劳任怨，最多的时候担任过5个班一周25节的物理课，累得嗓子哑，腿拖不动，我都没找领导叫过苦，也没请过一天假。即使声带出问题，都是拖到暑假才做手术。

如今，眼花，头白，嗓子作怪，身体也在滑坡。再过3年多我就要和各位挥手作别，希望领导、同仁能成全我。

谢谢各位！

工会女职工工作报告标题 个人述职工作报告篇五

进入20xx年，随着我队双巷掘进施工方式的稳步推进实施，我队旧的机电管理体系的矛盾在检修班人员数量紧张上体现的尤为突出。为了解决面临的问题，我们实行机电设备管理包机制，选拔有能力的经验丰富的职工担任包机长，负责职责范围之内机电设备的保养和故障时检修工作。狠抓机电事故责任追究制，对机电设备保养检修工作中由于疏忽或不认真导致检修质量差，不能使设备正常运转一个检修周期的追究相关责任人的责任，进行严格考核月末执行。对机电设备的安装，检修等制定计划，避免无计划状态下的机电班手忙脚乱而工作缺严重滞后影响生产的正常进行。建立机电配件备用台帐，经常统计机电设备配件的备用情况。在生产班组配备能独立解决一般电气故障的小班电工及时解决生产中遇到的问题。

人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是队组生存、发展的源动力。我们在抓好机电检修维护工作的同时，积极施行以老带新的人才培养战略，安排检修班人员转岗轮换，以便他们在不同的岗位。

上集思广益、学习锻练，达到一专多能。这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到人尽其才，物尽其用，大大提高了机电班组的整体素质，为进一步打造一流的机电班组奠定了基础。在最近的寸草塔二矿机电比武中的井下电钳工项目我队员工张建明获得第一名。

在机电质量标准化实施中，大到一台设备的安装摆放，一根电缆的悬挂；小到一只照明灯的安装，一副电缆勾的吊挂，一根钢绞线的安装，都要求专人负责；对每一个拖滚，每一个h架，每一个开关，每一个闭锁开关，每一部绞车，每一台设备进行编号管理，经常检查设备的完好情况，不允许有丝毫的马虎。要求检修班组精心操作，认真维护，保证设备正常运转，经常保持材料牌板、皮带号牌、照明灯干净整洁。针

对质量标准化工作，设立奖惩制度，让每位员工随时随地地都能认真工作，把质量标准化工作融入到日常管理的每个环节，使该项工作做到持之以恒，长抓不懈，在“不变”中求“变”，在细微之处见精神。