

银行团委工作总结 人民银行团委青年工作总结(实用9篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

银行团委工作总结篇一

一、加强政治业务学习，提高青年综合素质

政治学习是促进品德提升的重要形式，今年更是深入学习党的十六大精神的重要一年，青年工作积极配合支行工作中心，认真开展“创建学习型单位”活动，在青年中兴起学习贯彻“三个代表”重要思想的新高潮，形成学习十六大精神的浓厚氛围，加强银行业三法的学习树立依法治行的观念。

配合支行开展的马克思主义发展史教育活动，在青年中大兴学习之风，通过看讲座、学读本、写心得、谈体会等形式，深化对马克思主义发展史的认识，树立正确的世界观和人生观，帮助青年职工正确认识当前金融改革的热点问题，安心本职岗位，扎扎实实工作，为全面完成支行目标任务而努力。

在近年的青年工作中，我们通过活动促发展取得了一定的成效，今年支行工会进行了换届，确定青年工作为工会工作的重要内容，我们以此为契机，充分发挥群团组织的凝聚、推动效应，促进了青年活动的有效开展。

文体活动提兴趣。今年以来，我们配合工会在全行职工中开展了多次文体活动，通过活动极大调动了职工参与集体活动的热情，展示职工团结向上的精神风貌：爬山比赛暨到烈士纪念碑扫墓活动，锻炼身体、陶冶情操，同时又是进行爱国主义、集体主义教育的很好形式；职工篮球对抗赛，队员之

间配合默契，队队之间竞争激烈，充分展现了支行职工的团队精神；钓鱼兴趣小组开展了钓鱼比赛，会钓的全神贯注，不会钓的观战助威，工会、青年工作小组形式多样的活动，极大丰富了职工业余文化生活。

技能竞赛强素质。今年重点开展了庆五一劳动技能竞赛活动，以珠算、点钞、计算机文字输入等金融基础技能为竞赛内容，旨在强化作为一个金融工作者应知应会的技能，通过基础技能的熟练运用提高日常工作的效率，为更好地完成本职岗位工作。通过比赛，在支行掀起了一个“学先进、争先进、当先进”的比、学、赶、帮、超热潮，形成了“争先创优”的良好氛围，也将支行开展“创建学习型单位”活动推向深入。

创先争优展风采。为响应中支党委号召，在全行职工中开展了“五个一”活动，切实发挥青年在创建学习型单位中的带头作用，调动了广大青年学习的积极性，在青年中形成“愿学习、想学习、爱学习”的学习热潮，有效促进了青年成材，涌现出大批功底扎实、技能冒尖的业务能手，在创建学习型单位征文活动中，支行青年获一等奖1名、二等奖2名，为中支辖内获奖最多的单位；在“学习赢得未来，知识增添力量”演讲比赛中，支行青年选手刻苦训练、勇于拼搏，最终获得二等奖；支行业务技能竞赛第一名代表中支参加了“分行湖北辖内首届货币金银业务知识竞赛”，并获得二等奖，既为中支争得荣誉，也展示了支行业务技能水平。

三、加强组织、积极引导，开创青年工作新局面

因体制改革、岗位变动等方面的原因，支行青年工作小组的成员发生了变化，支行在“三定”工作结束后及时调整充实青年工作小组成员，经调整后的青年工作小组成员中，青年由3人增加到4人，党员由2人上升到5人，学历由大专4人上升到本科4人，平均年龄由原39岁降低到35岁，人员得到充实，结构进一步优化，更有利于加强对支行青年工作的组织领导。

作为青年工作的组织部门，团支部认真从事日常基础工作，对活动情况进行了记录和整理，公布学习和活动的效果，让青年了解、参与青年工作，为青年工作献计献策，促进青年工作的更好发展。加强信息报道，让外界更多的了解支行青年的活动情况，展示支行青年风采。我们还对青年全年参加活动、竞赛的情况实行累计积分制，评选综合竞赛的先进个人给予物质奖励，通过建立有效的激励机制，形成了青年争先创优的氛围，促进青年人才的脱颖而出，有效促进了支行各项工作的开展。

银行团委工作总结篇二

现将镇共青团的基本情况和工作汇报给大家。

基层团组织是党联系广大农村团员青年的桥梁和纽带，共青团牢记，共青团有承担着**的助手和后备军的作用，积极把党组织工作部署落到实处。积极完成上级团委的任务。

以团的先进性教育为基础，以促进青年成长成才为主线，以服务农村青年为出发点，以产业发展为工作落脚点。在团的工作中积极探索，让基层团组织的影响更加广泛，作用更加明显。

共青团积极配合镇党委，助力产业发展。在促进产业发展中起到了积极的作用。

1、开展活动，调动积极性，带动产业发展。共青团工作总结结合产业特点，开展产业为载体各项的活动，形式多样，内容丰富的比赛。经过一系列的小组赛、初赛、复赛，最后决出1名优秀选手，代表我镇参加辽宁省的比赛，极大限度的调动了青年投身家乡建设的热情。

在镇党委的号召和支持下，在镇团委的鼓励和帮助下，改变我镇青年只种大田的传统思想，产业发展成为我镇青年致富

的重要途径。

2、充分发挥支部的作用，整合外力，提升品质，长线发展。我镇与技术专家建立常态的联系机制，实现资源与技术的优势互补，帮助多项技术问题。通过技术现场指导、现场诊断、现场交流等。极大程度的保障了产品质量。

1、镇党委高度重视，总揽团委建设工作全局。

镇党委高度重视团组织工作，把镇团组织建设工作纳入党建的总体格局，定期听取镇团委的工作汇报，针对不同问题给予指导。并及时了解共青团的工作开展情况，及时下拨经费，大力支持团委的各项工作。

镇团委紧跟镇党委步伐，认真学习大报告，认真学习*章，积极开展群众路线教育实践活动，认真学习**的讲话，将党的各项方针政策落到实处。

2、调整团委成员结构

吸收优秀的农村青年加入到我镇团组织。建立非公企业和农村专业合作社团组织。提高了团组织的整体素质，丰富了团组织的知识结构，增强了团组织的凝聚力，并定期深入了解支部成员工作状况，根据实际情况适时的调整工作动态，注重团干管理，从而保证团委优良作风。

镇团委还鼓励各村团支部将优秀的青年和致富能手吸纳进团支部，以加强村团支部的战斗力和影响力，更好的为广大的农村青年服务。

打造全方位多领域的立体服务模式。我镇团组织以服务为主线，解决青年的各种需求。

1、紧跟时代，用好新兴媒体，服务农村青年。

银行团委工作总结篇三

克服人少文多的实际困难，完成日常文件的收发、拟办、分配、督办、复查和后续跟踪工作。截至当前，共办理各类文件1868件，归档文件2378宗；组织召开党支部会议、周工作例会、民主生活会、组织生活会、基层工作会议、廉政主题教育等会议76场次；严格落实保密制度，组织专业力量对我委所有计算机开展3场共70多台计算机的保密检查和整改工作，并向各科室工作人员进行保密教育。严格按照两办要求对所有工作人员进行0a实操、文件格式规范、公文办理程序等教育培训工作。

设立专人对各科室办文办事加大督办力度，实行分级精细化管理，普通工作事项由办公室工作人员登记跟踪，具体分配到业务科室负责人；上级督的重要事项实行办公室主任直接负责，具体分配到科室经办人员，并进行全程监督落实。加强与各科室间的沟通协调工作，设立内部工作微信群，与各科室负责人实现全天候实时联络，及时传达*室工作要求，对日常工作进行协调沟通；每周编纂《团区委各科室重点工作清单》，由办公室主任直接跟踪协调，确保重要工作无一遗漏，确保各科室之间的有效配合和有序协作；加强对*室的请示汇报工作，办公室保证每天安排工作人员到*室开展请示汇报工作，及时获取领导对工作的具体批示和意见。

20xx年，办公室以“服务机关青年，激活组织功能”为宗旨，认真开展以下几项工作。一是严格督促落实区直机关各支部换届工作，确保各支部的正常运作；二是精心开展3场共计400余人次针对机关青年的交友联谊活动，为单身青年的婚恋交友提供更为广阔的*台；三是举办首届“xx区直属机关团干胜任力培训班”，组织机关团干40余人赴吉林大学开展交流培训，增强了各支部间的交流，有效的激发了团干的学习热情，在一定程度上提升了机关团干的胜任能力；四是积极开展xx区青年企业家协会的筹办工作，经过3个月发动宣传、

沟通联系，前期筹备工作圆满完成，共发动会员首期优质会员约120人。

银行团委工作总结篇四

银行团委工作计划精选范文如下，快随小编一起来了解下。

今年，我们的工作取得了一些成绩，但在围绕和推进业务发展、服从与服务于全行中心工作大局以及创造性地开展工作方面仍有许多发展空间，需要在今后付诸努力。我们将在行党委领导下，从实效出发，创造性的开展工作，为全行核心竞争力的提高，为把我行办成“最具价值创造力银行”发挥支持保障作用，提供精神动力。

1、认真学习贯彻“十八大”精神，进一步统一思想，增强全员政治意识、大局意识、责任意识，把员工的积极性凝聚到落实建行发展战略，做好自身工作上来。拟邀请省委党校教授来行作专题辅导，在党员干部中开展学习心得汇报交流，采取多种形式推动全行形成新的学习热潮。

2、举办员工技能大赛。和会计、电子银行部等联手，举办员工操作技能比赛。

3、开展健康向上的文体活动。一是适应多数人群喜好，开展掼蛋比赛；二是分层次开展球类、棋类、钓鱼等比赛，以适合各类人群的小众需求。三是和业务条线合作举办客户联谊和竞赛活动。

4、培育树立典型，推进文明创建活动。开展各种争先创优活动，如“青年文明号”、“岗位能手”、“青年标兵”等，通过这些活动，推进职业文明和职业道德教育，树立各种先进典范，特别是行内的、身边的先进人物和事迹，以此教育广大员工特别是青年员工立足岗位，勤奋工作，充分调动他们的积极性、创造性，不断提升全行服务文化建设水平。

5、为青年员工职业生涯成长营造良好环境。针对青年员工走上社会时间短、自控能力差、遇事不冷静，甚至逃避等问题，在作人群分类调查基础上，加强员工学习培养，从工作生活点滴细微之处关心爱护他们，使之扬长避短，适其位，展其才，尽其能，保证他们把全部精力和聪明才智都用在业务发展和业务经营上来。

6、开展青年员工问卷调查工作。深入了解我行青年员工的工作、学习、生活状况。基于问卷调查所反馈信息，形成一篇建行扬州分行青年员工现状调查，并以此调查为行动纲领开展青年员工喜闻乐见的活动与工作，进一步提高服务青年的水平。

7、结合行内旺季营销，开展活动。一是让广大青年员工你学习我分行旺季营销的精神与省分行“6s助战旺季 争当岗位先锋”倡议书；二是加强业务领域的学习：提高柜面操作技能，加强自身业务知识的学习，提高解决实际问题的能力，用专业的水平留住客户；三是加强营销意识：开展进社区活动更好的`树立品牌，提高营销服务的水平。

8、继续开展青年员工沙龙活动。市分行团委已于12月23日举办建行扬州分行青年员工沙龙第一期活动，活动现场气氛浓烈，与会青年参与热情高涨。本年度我部将继续开展好此项活动，丰富青年人的精神生活。

9、开展丰富多彩的兴趣小组活动。通过组织多种形式的文体活动，开展好内容丰富、形式多样的文体活动，进一步丰富广大员工的业余生活，形成健康活泼的工作氛围。各兴趣小组坚持自我管理的原则，基本任务是在兴趣小组组长的带领下，制定本小组的活动规则、年度活动计划，按照计划定期组织小组成员开展活动。

今年，我们的工作取得了一些成绩，但在围绕和推进业务发展、服从与服务于全行中心工作大局以及创造性地开展工作的

方面仍有许多发展空间，需要在今后付诸努力。我们将在行党委领导下，从实效出发，创造性的开展工作，为全行核心竞争力的提高，为把我行办成“最具价值创造力银行”发挥支持保障作用，提供精神动力。

1、认真学习贯彻“十八大”精神，进一步统一思想，增强全员政治意识、大局意识、责任意识，把员工的积极性凝聚到落实建行发展战略，做好自身工作上来。拟邀请省委党校教授来行作专题辅导，在党员干部中开展学习心得汇报交流，采取多种形式推动全行形成新的学习热潮。

2、举办员工技能大赛。和会计、电子银行部等联手，举办员工操作技能比赛。

3、开展健康向上的文体活动。一是适应多数人群喜好，开展掼蛋比赛；二是分层次开展球类、棋类、钓鱼等比赛，以适合各类人群的小众需求。三是和业务条线合作举办客户联谊和竞赛活动。

4、培育树立典型，推进文明创建活动。开展各种争先创优活动，如“青年文明号”、“岗位能手”、“青年标兵”等，通过这些活动，推进职业文明和职业道德教育，树立各种先进典范，特别是行内的、身边的先进人物和事迹，以此教育广大员工特别是青年员工立足岗位，勤奋工作，充分调动他们的积极性、创造性，不断提升全行服务文化建设水平。

5、为青年员工职业生涯成长营造良好环境。针对青年员工走上社会时间短、自控能力差、遇事不冷静，甚至逃避等问题，在作人群分类调查基础上，加强员工学习培养，从工作生活点滴细微之处关心爱护他们，使之扬长避短，适其位，展其才，尽其能，保证他们把全部精力和聪明才智都用在业务发展和业务经营上来。

6、开展青年员工问卷调查工作。深入了解我行青年员工的工

作、学习、生活状况。基于问卷调查所反馈信息，形成一篇建行扬州分行青年员工现状调查，并以此调查为行动纲领开展青年员工喜闻乐见的活动与工作，进一步提高服务青年的水平。

7、结合行内旺季营销，开展活动。一是让广大青年员工你学习我分行旺季营销的精神与省分行“6s助战旺季 争当岗位先锋”倡议书；二是加强业务领域的学习：提高柜面操作技能，加强自身业务知识的学习，提高解决实际问题的能力，用专业的水平留住客户；三是加强营销意识：开展进社区活动更好的树立品牌，提高营销服务的水平。

8、继续开展青年员工沙龙活动。市分行团委已于12月23日举办建行扬州分行青年员工沙龙第一期活动，活动现场气氛浓烈，与会青年参与热情高涨。本年度我部将继续开展好此项活动，丰富青年人的精神生活。

9、开展丰富多彩的兴趣小组活动。通过组织多种形式的文体活动，开展好内容丰富、形式多样的文体活动，进一步丰富广大员工的业余生活，形成健康活泼的工作氛围。各兴趣小组坚持自我管理的原则，基本任务是在兴趣组组长的带领下，制定本小组的活动规则、年度活动计划，按照计划定期组织小组成员开展活动。

银行团委工作总结篇五

20xx年是我行团组织实现垂直管理后的第一个完整年度，团工作有了更为广阔的舞台，也面临着日益紧迫的任务。在总行党委和团市委的坚强领导下，总行团委将继续秉承“党建引领、围绕中心、服务青年”宗旨，以“青年认同，助力发展”为目标，体现“高高新新”要求(即把党委高度关注转化为对工作的更高要求，在新的工作机制中开创团建新局面)，紧紧围绕“客户中心”战略，团结全行各级团组织，认真做好对青年的凝聚、组织和服务工作。

一、抓好思想建设，坚定共同发展信念

一是以学习型组织建设为抓手，用符合时代特征，青年乐于接受、便于理解的形式方式，强化正面教育，促进团员青年自觉加强政治思想和业务技能学习，引导青年人树立正确人生观、价值观、发展观，把智慧和力量用于我行创新驱动、转型发展的实践。

二是把企业文化作为新时期思想政治工作的抓手，帮助青年尽快适应浦发文化、认同浦发价值观，引导青年敢于担当、善于创新、勇于拼搏、乐于奉献，把个人成长成才融入浦发事业发展之中。三是各级团组织要增强青年活动的针对性和实效性，提升团组织对青年的凝聚力，形成阳光、简单、包容、上进的组织氛围，为我行新五年战略规划提供源源不断的青春动力。

二、加强自身建设，打牢团的工作基础

垂直管理是我行团工作一个新的开始，全行各级团组织将进一步加强自身组织建设和制度建设，为加强我行新形势下共青团和青年工作做好充分的准备。

一是要继续依靠党建带团建工作优势，按照与党的组织建设相适应原则，迅速健全基层团的组织建设，实现团工作全覆盖。

二是要加快完成分行团委对辖内机构团组织的垂直管理，形成全行共青团工作合力。

三是总行团委将在汇总和梳理现有规章制度的基础上，适应新形势要求，进一步规范、优化我行团工作的制度、流程和组织生活要求。

四是不断完善总行团委的工作机制，加强对全行团工作的领

导和服务能力。

五是通过“心家园”和“浦发青年”网络平台，加大宣传力度，促进经验交流、资源共享。

三、深化创先争优，建立青年推优通道

全行各级团组织要当好党的助手，形成适应党建和业务需要的团建工作机制。

一是加强对优秀青年的引导，及时把优秀青年推荐为党的发展对象，做好“推优入党”工作，满足青年追求进步的愿望。

二是以创先争优活动为载体，通过“青年文明号”、“青年岗位能手”创建活动，激励青年岗位建功，通过全行性青年评选、表彰活动，深入发掘、塑造营销领域、服务领域、创新领域和管理领域的青年先进典型。

三是激励优秀团干部和青年岗位能手不断前行、不停超越，为“万人培养计划”和“千人后备干部库”输送政治坚定、业绩突出、作风扎实、自律严格、善于工作的优秀青年人才，不断满足青年发展的需要。

四、夯实队伍建设，推动青年职业发展

一要把团的工作岗位作为重要的培养锻炼渠道之一，把团干部放到艰苦复杂环境、急难险重任务中砥砺品质、锤炼作风、增长才干、经受考验，加快青年干部成长步伐。

二要注重在危急时刻、重大任务中发挥青年的突击队作用，引领青年冲锋在前、攻坚克难、拼搏奉献，在成就自身价值同时为我行各项经营目标的顺利实现贡献力量。

三要引导青年以真诚的态度、智慧的思维、可行的方案积极

应对工作中的困难和弊端，提出建设性的意见和建议，不麻木，不抱怨，不放弃。

四要围绕中心工作需要，积极开展知识讲座、专业沙龙和青年座谈等形式的活动，搭建青年提升专业素质、展现业务能力的平台，推动青年创新成果运用，形成青年工作品牌。

五要拓宽团员青年参与共青团管理工作的渠道和形式，充分借助青年人自身才智和精力，提升工作实效和影响，也同时做好共青团后备干部的遴选和培养。

五、增强责任意识，关心青年不同需要

全行各级团组织要增强责任意识，对团员青年给予充分的精神激励和关怀，想青年之所想、急青年之所急，密切掌握青年思想动态，积极向党政领导反映青年诉求，协调相关各方，切实解决好青年最关心、最直接、最现实的问题。

一是特别关注对新员工职业发展的心理辅导和基础培训，结合职业角色转变、成长心得分享、自身发展定位等方面开展工作，帮助青年员工迅速融入浦发大家庭。

二是持续开展对制约青年发展的集中问题的课题调研，加强对实际情况的掌握，及时向党组织反映问题，提出建议。

三是结合青年特点和需求，组织开展志愿服务和各类文体活动，展示青年才华，缓解工作压力，满足青年精神文化需要。四是关心青年中小众群体的特殊困难，设身处地为其着想，千方百计给予解决，努力营造和谐共荣的局面。

银行团委工作总结篇六

银行团委工作是银行比较重要的一项工作，一年一度银行团委都要做好相关的工作总结，积极的开展银行工作。下面就

给大家分享一些银行团委年度工作总结吧，希望能对你有帮助! 20xx年是我行团组织实现垂直管理后的第一个完整年度，团工作有了更为广阔的舞台，也面临着日益紧迫的任务。在总行党委和团市委的坚强领导下，总行团委将继续秉承“党建引领、围绕中心、服务青年”宗旨，以“青年认同，助力发展”为目标，体现“高高新新”要求(即把党委高度关注转化为对工作的更高要求，在新的工作机制中开创团建新局面)，紧紧围绕“客户中心”战略，团结全行各级团组织，认真做好对青年的凝聚、组织和服务工作。

垂直管理是我行团工作一个新的开始，全行各级团组织将进一步加强自身组织建设和制度建设，为加强我行新形势下共青团和青年工作做好充分的准备。一是要继续依靠党建带团建工作优势，按照与党的组织建设相适应原则，迅速健全基层团的组织建设，实现团工作全覆盖。二是要加快完成分行团委对辖内机构团组织的垂直管理，形成全行共青团工作合力。三是总行团委将在汇总和梳理现有规章制度的基础上，适应新形势要求，进一步规范、优化我行团工作的制度、流程和组织生活要求。四是不断完善总行团委的工作机制，加强对全行团工作的领导和服务能力。五是通过“心家园”和“浦发青年”网络平台，加大宣传力度，促进经验交流、资源共享。

全行各级团组织要增强责任意识，对团员青年给予充分的精神激励和关怀，想青年之所想、急青年之所急，密切掌握青年思想动态，积极向党政领导反映青年诉求，协调相关各方，切实解决好青年最关心、最直接、最现实的问题。一是特别关注对新员工职业发展的心理辅导和基础培训，结合职业角色转变、成长心得分享、自身发展定位等方面开展工作，帮助青年员工迅速融入浦发大家庭。二是持续开展对制约青年发展的集中问题的课题调研，加强对实际情况的掌握，及时向党组织反映问题，提出建议。三是结合青年特点和需求，组织开展志愿服务和各类文体活动，展示青年才华，缓解工作压力，满足青年精神文化需要。四是关心青年中小众群体

的特殊困难，设身处地为其着想，千方百计给予解决，努力营造和谐共荣的局面。

开展。在集团公司的政工大检查活动中受到好评。

20xx年，公司团委积极参加了上级团委组织的“我爱祖国蓝天”演讲比赛、“相约明天”青年交友联谊等活动，在公司内部进行选拔推优，上报了《碧水蓝天，给心灵找一个归宿》演讲稿；组织三名适龄青工参加了局团委“相约明天”青年交友联谊活动，充分用好交友平台，加强了与兄弟单位之间的沟通联系，建立了良好的关系。

积极组织团员青工开展思想教育，持续深化青年引导工作，充分利用□xxx□刊物、局域网和互联网等多种载体，开展思想教育活动，引导青年始终坚持爱国主义、社会主义和党的领导的有机统一。组织团员青工认真学习党的路线、方针、政策，使广大团员青工把握现代铁路发展方向，了解公司所处发展阶段，以及现阶段的发展方向，树立科学的世界观和正确的人生观，增强了团员青工的奋斗信念、明确奋斗目标，进而增强团组织的凝聚力和战斗力。

20xx年，公司团委认真领会上级团委的工作思路，在公司党

青工认清当前企业面临的形势和挑战，以及转型发展带来的发展空间和前所未有的机遇，引导团员青工顺应企业发展潮流，以“时不我待，只争朝夕”的紧迫感、使命感，抢抓新的机遇，奔向新的目标，实现新的跨越，为全力推进公司向现代物流业转型发展建功立业。

在20xx年的工作中，公司团委取得了一定的成绩，但是也存在一定的不足，主要有以下几点，一是共青团标准化建设还需要进一步细化；二是团支部活动开展应以团员青工的实际需求为出发点；三是应加强与团员青工的交流，进一步掌握团员青工思想动态；四是“创先争优”工作的推进需要进一步规范化、

制度化;五是应加强与兄弟单位团委之间的沟通交流;六是应进一步加强优秀团员推优入党工作。

面对不足，我们认真总结，积极检讨，努力在20xx年的工作中加以改正完善，确保团委工作再上新台阶。

20xx年是中国共产党成立xx周年，也是创先争优活动蓬勃开展，浦发银行党建工作迈向新高度的一年。在我行党委和团市委的坚强领导和充分关心下，浦发银行团委深入贯彻全行党建工作会议精神，坚持“党建引领、围绕中心、服务青年”工作宗旨，抓住契机，实现了团组织垂直管理，并在全行范围召开了团代会，完成了换届工作，团结、引领广大青年员工积极投身我行新五年发展战略规划的实践，认真履行自身职责，较好地完成了各项工作任务。

我行团委认真贯彻全行党建工作会议精神，紧紧抓住全行党组织垂直管理的契机，实现了团组织的垂直管理，有效加强了我行共青团的自身建设。一是根据“党团对口”原则，除香港分行外，全行35家分行均建立了团委，并全部纳入总行团委垂直管理。二是在总行党委的关心和推动下，明确规定新任分行团委书记不超过30周岁，纳入分行中层干部管理，优化了团干部选配标准，加强了共青团的工作力量。三是在垂直管理工作中有效梳理了各项制度办法，优化了各项工作流程，加强了团务工作的有效性和规范性。四是成立了总行直属团委，加强了总行本部的共青团工作。

为切实履行服务青年的职责，总行团委通过细分青年需求，有针对性地搭建特色平台，服务青年发展需要。一是总行团委于年内牵头组织了3次问卷调研，分别对我行青年工作生活现状、来沪金融青年生存状况、特殊岗位员工工作压力进行了调研分析。二是组织了“关注青年，助力发展”座谈会，从青年工作十个不同方面，邀请领导与青年展开热烈而深入的交流，发挥了团的桥梁纽带作用。三是组织年度团训班，就公文写作、领导力培养进行专题培训，向团干部推广对新

员工开展“浦发事业启航工作坊”的工作模式，并通过情景演示进行了基层团工作的交流。四是联合工会发起健身卡团购活动，为我行员工提供大幅优惠的健身服务。

银行团委工作总结篇七

20xx-20xx年度我行团委工作将继续紧紧依靠行党委、行长室的领导和支持，本着服务全行发展大局的原则，坚持以人为本，以构建青年团员工作新格局为目标，围绕我行中心工作，进一步完善团的各项机制，切实关心青年团员工作、生活，增强青年团员的凝聚力和号召力，结合我行的实际情况开展工作，在“开门红”活动中组织、带领团员青年发挥的突击队作用，更好的服务我行的发展大局。

二、主要工作措施

(一)进一步建立健全基层团支部，加强团组织建设，提高团工作执行力。在20xx年各支行成立团支部的基础上，新增机关团支部；制定团委例会制度，确定总行团委与基层支部联系制度，使团工作能高效、快捷的开展；并加强团工作执行力建设，制定奖罚和退出机制。

(二)紧紧围绕业务发展这一中心，发挥团组织的突击队和生力军作用。做到党委有号召，团委有行动，业务部门有要求，团组织主动配合。

“储明星”、“揽储能手”，积极壮大我行资金实力，发挥青年团员员工生力军的作用。抢占市场先机，让广大团员青年员工在实践中学习，在实践中锻炼，激发团员青年员工参与发展的热情；使广大青年员工不但有“我行”意识，还要有“我行”观念。

(2)结合我行青年员工较多，业务素质亟待提高的实际情况，进一步深化创建“青年文明号”和争当“青年岗位能手”活

动。把创建“青年文明号”活动作为文明优质服务的有效载体，通过印发《狼性文化》等一系列青年励志读本，组织“文明优质服务对手赛”，在全行掀起“比、学、赶、帮、超”的热潮。团委加大组织宣传和思想引导，形成“二线为一线，机关为基层，全行为客户服务”的良好局面，向社会宣扬我行统一的服务品牌和企业形象，为我行各项业务“扩张性”发展提供智力和人才保障。

(四)加强团员青年的思想政治教育工作。

1、定期组织团员进行思想政治学习。共青团员作为中国共产党的助手和后备军，必须树立正确的人生观、世界观和价值观，因此团组织必须通过组织团员青年对党的理论知识、大政方针、时事政治及一系列相关知识的学习，提高团员青年政治素质和理论修养，做好党的助手。

2、建立学习型团支部，在团员青年中开展读书活动。通过推荐优秀文艺作品、组织团员青年撰写读后感等活动，助青年树立正确的世界观、人生观和价值观，明确肩负的历史使命，立足本职，奋发有为。

(三)通过特色的团活动，进一步扩大我行的社会影响力和认知度。组建具有我们村镇银行特色的篮球队、足球队、羽毛球队、乒乓球队、舞蹈队、合唱队。不断丰富广大青年团员的业余生活，通过“以球会友”、“以歌会友”、“以舞会友”等形式积极搭建沭阳东吴村镇银行对外交流和展示平台。通过开展联谊会、卡拉ok大赛、友谊赛，青年志愿者活动等为载体扩大江苏沭阳东吴村镇银行的社会影响力，激发青年员工的活力。

银行团委工作总结篇八

20xx年是我行团组织实现垂直管理后的第一个完整年度，团工作有了更为广阔的舞台，也面临着日益紧迫的任务。在总

行党委和团市委的坚强领导下，总行团委将继续秉承“党建引领、围绕中心、服务青年”宗旨，以“青年认同，助力发展”为目标，体现“高高新新”要求(即把党委高度关注转化为对工作的更高要求，在新的工作机制中开创团建新局面)，紧紧围绕“客户中心”战略，团结全行各级团组织，认真做好对青年的凝聚、组织和服务工作。

一、抓好思想建设，坚定共同发展信念

一是以学习型组织建设为抓手，用符合时代特征，青年乐于接受、便于理解的形式方式，强化正面教育，促进团员青年自觉加强政治思想和业务技能学习，引导青年人树立正确人生观、价值观、发展观，把智慧和力量用于我行创新驱动、转型发展的实践。

二是把企业文化作为新时期思想政治工作的抓手，帮助青年尽快适应浦发文化、认同浦发价值观，引导青年敢于担当、善于创新、勇于拼搏、乐于奉献，把个人成长成才融入浦发事业发展之中。三是各级团组织要增强青年活动的针对性和实效性，提升团组织对青年的凝聚力，形成阳光、简单、包容、上进的组织氛围，为我行新五年战略规划提供源源不断的青春动力。

二、加强自身建设，打牢团的工作基础

垂直管理是我行团工作一个新的开始，全行各级团组织将进一步加强自身组织建设和制度建设，为加强我行新形势下共青团和青年工作做好充分的准备。

一是要继续依靠党建带团建工作优势，按照与党的组织建设相适应原则，迅速健全基层团的组织建设，实现团工作全覆盖。

二是要加快完成分行团委对辖内机构团组织的垂直管理，形

成全行共青团工作合力。

三是总行团委将在汇总和梳理现有规章制度的基础上，适应新形势要求，进一步规范、优化我行团工作的制度、流程和组织生活要求。

四是不断完善总行团委的工作机制，加强对全行团工作的领导和服务能力。

五是通过“心家园”和“浦发青年”网络平台，加大宣传力度，促进经验交流、资源共享。

三、深化创先争优，建立青年推优通道

全行各级团组织要当好党的助手，形成适应党建和业务需要的团建工作机制。

一是加强对优秀青年的引导，及时把优秀青年推荐为党的发展对象，做好“推优入党”工作，满足青年追求进步的愿望。

二是以创先争优活动为载体，通过“青年文明号”、“青年岗位能手”创建活动，激励青年岗位建功，通过全行性青年评选、表彰活动，深入发掘、塑造营销领域、服务领域、创新领域和管理领域的青年先进典型。

三是激励优秀团干部和青年岗位能手不断前行、不停超越，为“万人培养计划”和“千人后备干部库”输送政治坚定、业绩突出、作风扎实、自律严格、善于工作的优秀青年人才，不断满足青年发展的需要。

四、夯实队伍建设，推动青年职业发展

一要把团的工作岗位作为重要的培养锻炼渠道之一，把团干部放到艰苦复杂环境、急难险重任务中砥砺品质、锤炼作风、

增长才干、经受考验，加快青年干部成长步伐。

二要注重在危急时刻、重大任务中发挥青年的突击队作用，引领青年冲锋在前、攻坚克难、拼搏奉献，在成就自身价值同时为我行各项经营目标的顺利实现贡献力量。

三要引导青年以真诚的态度、智慧的思维、可行的方案积极应对工作中的困难和弊端，提出建设性的意见和建议，不麻木，不抱怨，不放弃。

四要围绕中心工作需要，积极开展知识讲座、专业沙龙和青年座谈等形式的活动，搭建青年提升专业素质、展现业务能力的平台，推动青年创新成果运用，形成青年工作品牌。

五要拓宽团员青年参与共青团管理工作的渠道和形式，充分借助青年人自身才智和精力，提升工作实效和影响，也同时做好共青团后备干部的遴选和培养。

五、增强责任意识，关心青年不同需要

全行各级团组织要增强责任意识，对团员青年给予充分的精神激励和关怀，想青年之所想、急青年之所急，密切掌握青年思想动态，积极向党政领导反映青年诉求，协调相关各方，切实解决好青年最关心、最直接、最现实的问题。

一是特别关注对新员工职业发展的心理辅导和基础培训，结合职业角色转变、成长心得分享、自身发展定位等方面开展工作，帮助青年员工迅速融入浦发大家庭。

二是持续开展对制约青年发展的集中问题的课题调研，加强对实际情况的掌握，及时向党组织反映问题，提出建议。

三是结合青年特点和需求，组织开展志愿服务和各类文体活动，展示青年才华，缓解工作压力，满足青年精神文化需要。

四是关心青年中小众群体的特殊困难，设身处地为其着想，千方百计给予解决，努力营造和谐共荣的局面。

20xx年12月

银行团委工作总结篇九

一、基本工作思路

20xx-20xx年度我行团委工作将继续紧紧依靠行党委、行长室的领导和支持，本着服务全行发展大局的原则，坚持以人为本，以构建青年团员工作新格局为目标，围绕我行中心工作，进一步完善团的各项机制，切实关心青年团员工作、生活，增强青年团员的凝聚力和号召力，结合我行的实际情况开展工作，在“开门红”活动中组织、带领团员青年发挥的突击队作用，更好的服务我行的发展大局。

二、主要工作措施

(一)进一步建立健全基层团支部，加强团组织建设，提高团工作执行力。在20xx年各支行成立团支部的基础上，新增机关团支部；制定团委例会制度，确定总行团委与基层支部联系制度，使团工作能高效、快捷的开展；并加强团工作执行力建设，制定奖罚和退出机制。

(二)紧紧围绕业务发展这一中心，发挥团组织的突击队和生力军作用。做到党委有号召，团委有行动，业务部门有要求，团组织主动配合。

(1)团委将配合行长室组织的“开门红”活动，开展“爱岗位，比贡献，当能手”活动，团员青年员工人人争当“青年揽储明星”、“揽储能手”，积极壮大我行资金实力，发挥青年团员员工生力军的作用。抢占市场先机，让广大团员青年员工在实践中学习，在实践中锻炼，激发团员青年员工参与发

展的热情;使广大青年员工不但有“我行”意识,还要有“我行”观念。

(2)结合我行青年员工较多,业务素质亟待提高的实际情况,进一步深化创建“青年文明号”和争当“青年岗位能手”活动。把创建“青年文明号”活动作为文明优质服务的有效载体,通过印发《狼性文化》等一系列青年励志读本,组织“文明优质服务对手赛”,在全行掀起“比、学、赶、帮、超”的热潮。团委加大组织宣传和思想引导,形成“二线为一线,机关为基层,全行为客户服务”的良好局面,向社会宣扬我行统一的服务品牌和企业形象,为我行各项业务“扩张性”发展提供智力和人才保障。

(三)加强团员青年的思想政治教育工作。

1、定期组织团员进行思想政治学习。共青团员作为中国共产党的助手和后备军,必须树立正确的人生观、世界观和价值观,因此团组织必须通过组织团员青年对党的理论知识、大政方针、时事政治及一系列相关知识的学习,提高团员青年政治素质和理论修养,做好党的助手。

2、建立学习型团支部,在团员青年中开展读书活动。通过推荐优秀文艺作品、组织团员青年撰写读后感等活动,助青年树立正确的世界观、人生观和价值观,明确肩负的历史使命,立足本职,奋发有为。

(四)通过特色的团活动,进一步扩大我行的社会影响力和认知度。

??组建具有我们村镇银行特色的篮球队、足球队、羽毛球队、乒乓球队、舞蹈队、合唱队。不断丰富广大青年团员的业余生活,通过“以球会友”、“以歌会友”、“以舞会友”等形式积极搭建沭阳东吴村镇银行对外交流和展示平台。通过开展联谊会、卡拉ok大赛、友谊赛,青年志愿者活动等活动

为载体扩大江苏沭阳东吴村镇银行的社会影响力，激发青年员工的活力。

三、具体工作安排

1月

一、1月下旬成立舞蹈队。

二、1月21号举行江苏沭阳东吴村镇银行20xx年度“迎新春”卡拉ok比赛。

四、1月19日成立总行机关团支部，并选举支部书记一名

五、春节之前组织全行员工集体观看一次电影，丰富员工节前的生活

2月

一、各支部做好《责任文化之歌》学唱工作，将责任文化渗透到平时的工作中。

二、建立青年团员信息反馈新机制，定期搜集青年员工对团委工作意见，在团员青年中开展《青年思想状况》问卷调查，形成了专题报道，为各级领导把握青年脉搏提供了参考，也为下一步共青团和青年工作的开展提供了好的思路。使得团委能及时了解青年员工的新想法、实际需求和生活困难。

三、开展“金点子”和青年员工“五小”成果征集活动。各团支部每季度在团员青年中开展一次“金点子”征集活动和以“小发明、小革新、小改造、小设计、小建议”为主要内容的青年员工“五小”建议征集活动，对结合我行实际提出的良好建议，经领导采纳的给予一定的奖励，以此提高青年员工的业务素质和解决疑难问题的能力，为我行业务“超常

规”发展献计献策。

四、20xx年2月28日是我行成立三周年，举行一次全行演讲比赛，主题就是关于颂扬我行三年来的高速健康发展，以更高昂的激情投身到以后的工作中。。

3月

“开门红”冲刺阶段，各支部组织一次冲刺动员会，为“开门红”最后一个月的冲刺做好宣传发动工作。

4月

协助总行开展表彰“开门红”活动表现突出的部门和支行的活动。

5月

组织全行开展拓展训练活动，邀请文化工作协助组织活动

??6月

一、协助总行组织员工去泗洪劳改农场体验生活

??二、推荐优秀团员参加入党积极分子培训班学习。通过平时表现、支部推荐、团委审核推荐等程序推荐政治思想上追求进步的团员入党。

三、篮球队等与其他单位进行友谊赛，增加交流，扩大我行的影响力

7、8月

重点加大对全行员工，特别是新入行员工的培训考核工作。

??

??9月

10月

组织一次以各支行为单位的辩论赛

11. 12月

二、各支部做好宣传动员工作，为20xx年庆元旦晚会做好准备工作。

一、基本工作思路

2018-2018年度我行团委工作将继续紧紧依靠行党委、行长室的领导和支持，本着服务全行发展大局的原则，坚持以人为本，以构建青年团员工作新格局为目标，围绕我行中心工作，进一步完善团的各项机制，切实关心青年团员工作、生活，增强青年团员的凝聚力和号召力，结合我行的实际情况开展工作，在“开门红”活动中组织、带领团员青年发挥的突击队作用，更好的服务我行的发展大局。

二、主要工作措施

(一)进一步建立健全基层团支部，加强团组织建设，提高团工作执行力。在2018年各支行成立团支部的基础上，新增机关团支部；制定团委例会制度，确定总行团委与基层支部联系制度，使团工作能高效、快捷地开展；并加强团工作执行力建设，制定奖罚和退出机制。

(二)紧紧围绕业务发展这一中心，发挥团组织的突击队和生力军作用。做到党委有号召，团委有行动，业务部门有要求，团组织主动配合。

(1) 团委将配合行长室组织的“开门红”活动，开展“爱岗位，比贡献，当能手”活动，团员青年员工人人争当“青年揽储明星”、“揽储能手”，积极壮大我行资金实力，发挥青年团员员工生力军的作用。抢占市场先机，让广大团员青年员工在实践中学习，在实践中锻炼，激发团员青年员工参与发展的热情；使广大青年员工不但有“我行”意识，还要有“我行”观念。

(2) 结合我行青年员工较多，业务素质亟待提高的实际情况，进一步深化创建“青年文明号”和争当“青年岗位能手”活动。把创建“青年文明号”活动作为文明优质服务的有效载体，通过印发《狼性文化》等一系列青年励志读本，组织“文明优质服务对手赛”，在全行掀起“比、学、赶、帮、超”的热潮。团委加大组织宣传和思想引导，形成“二线为一线，机关为基层，全行为客户服务”的良好局面，向社会宣扬我行统一的服务品牌和企业形象，为我行各项业务“扩张性”发展提供智力和人才保障。

(四) 加强团员青年的思想政治教育工作。

1、定期组织团员进行思想政治学习。共青团员作为中国共产党的助手和后备军，必须树立正确的人生观、世界观和价值观，因此团组织必须通过组织团员青年对党的理论知识、大政方针、时事政治及一系列相关知识的学习，提高团员青年政治素质和理论修养，做好党的助手。

2、建立学习型团支部，在团员青年中开展读书活动。通过推荐优秀文艺作品、组织团员青年撰写读后感等活动，助青年树立正确的世界观、人生观和价值观，明确肩负的历史使命，立足本职，奋发有为。

(三) 通过特色的团活动，进一步扩大我行的社会影响力和认知度。组建具有我们村镇银行特色的篮球队、足球队、羽毛球队、乒乓球队、舞蹈队、合唱队。不断丰富广大青年团员

的业余生活，通过“以球会友”、“以歌会友”、“以舞会友”等形式积极搭建沭阳东吴村镇银行对外交流和展示平台。通过开展联谊会、卡拉ok大赛、友谊赛，青年志愿者活动等活动为载体扩大江苏沭阳东吴村镇银行的社会影响力，激发青年员工的活力。

4. 团委工作计划范文2018

5. 2018年银行团委工作计划书

6. 2018年银行团委工作计划书

8. 2018社区团委工作计划